



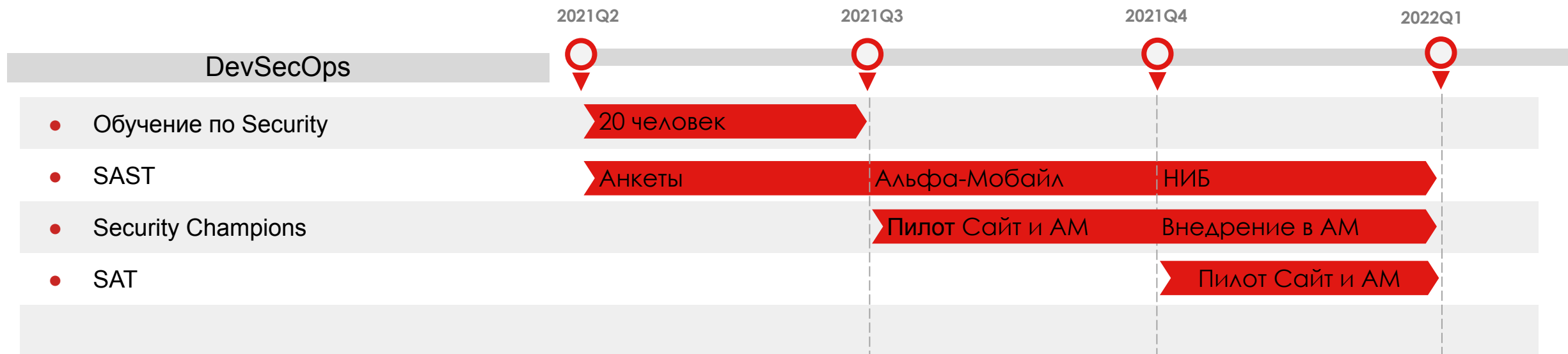
Стратегия ЦК Java 2021

04/2021

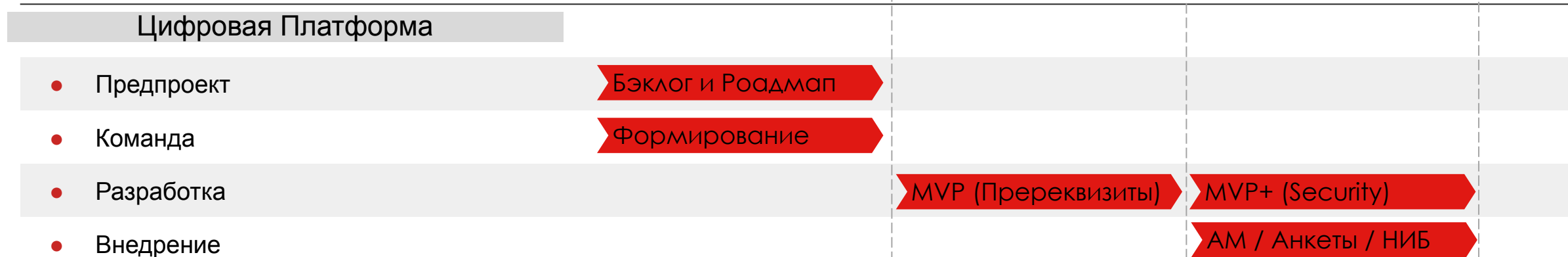
Блоки



- DevSecOps
- Цифровая платформа
- BaaS - Bank As A Service
- Оптимизация повседневной работы
- Узнаваемость техбренда
- Развитие community
- Метрики эффективности
- Экспертиза и кадры
- Legacy out



Метрики DevSecOps



Метрики Цифровая платформа

2021Q2

2021Q3

2021Q4

2022Q1

BAAS

- Платформа OpenAPI и Auth

Архитектура

Бэклог и Рoadmap

Реализация (MVP)

- Рефакторинг core API НИБ

- Межкластерная аутентификация

Альфа-Мобайл

НИБ

- Механизм OpenAPI First

MVP

Внедрение в НИБ

Метрики BAAS

Оптимизация повседневной работы

- Тестовые стенды в VPN

Паспорт, АМ, Клик

АЗОН, AlfaGO, EOC, UFR

POS, Beeline, SO

- Доступ к боевым логам и мониторингам

Auth в AD (АБМ)

Согласованный процесс

АМ, НИБ, Анкеты

- Автоматизация онбординга и постановки целей

АМ

Анкеты

НИБ и АБМ

- Перевод на Платформу

Пилот АЗОН

АЗОН

НИБ и АБМ

Метрики оптимизации работы

2021 Q2

2021 Q3

2021 Q4

2022 Q1

Узнаваемость

- План контента и мероприятий на год

2021 год

2022 год

- Метрики узнаваемости

Формирование

Сбор

Анализ

- Эвенты от ЦК

Онлайн-митап

Онлайн-митап

Онлайн-митап

[Метрики узнаваемости](#)

Community

- Общие ценности сотрудника дирекции

Формирование

- Ритуалы и ценности в ЦК

Формирование

Запуск ритуалов

- Хакатон

Подготовка

Проведение

[Метрики community](#)

2021 Q2

2021 Q3

2021 Q4

2022 Q1

Эффективность метрики

- Индивидуальные метрики разработчика
- Унифицированные проектные метрики

Выбор решения

Внедрение на ЦК

Пилот на части РБ

Внедрение на РБ

Метрики эффективности

2021Q2

2021Q3

2021Q4

2022Q1

Карьера и сотрудники. Экспертиза

- Экообучение

Подготовка

Проведение

- Развитие софт-скилов у лидов

Тест курсов

Курсы вписаны в трек

- Экспертиза в пинпадах EOC

Расширение команды

Пинпады в онбординге

[Метрики карьеры \(экспертиза\)](#)

Карьера и сотрудники. Кадры

- Обучение junior+ -> middle

Формирование программы

Внедрение

[Метрики карьеры \(кадры\)](#)

2021Q2

2021Q3

2021Q4

2022Q1

Legacy out

- АЗОН

План по выводу JBOSS Перевод на Паспорт Вывод auth с JBOSS

- Новый PIPE (Zeebe) в AM

Стандарт на АК План перевода AM Часть AM на Zeebe

- ЛКИЗ

Перевод на микросервисы

- Kubernetes

Стандарт на АК АЗОН AM и НИБ

[Метрики Legacy out](#)

Метрики DevSecOps



- Количество поставок в бою на единицу времени на пилотных командах в АМ/НИБ/Анкеты по результату внедрения процессов безопасности, отклонение не более чем на 10%

Метрики Цифровая Платформа



- Функциональность цифровой платформы используют 60% потребителей АМ
- Интеграционное тестирование в pipeline цифровой платформы, 10% потребителей АМ

Метрики BAAS



- 10 core сервисов НИБ готовы для выставления наружу через платформу Open API
- Выставление сервисов наружу за 10 дней (при условии, что сервис уже протестирован)
- Формирование песочницы для тестирования

Метрики повседневной работы сотрудника



- eNPS сотрудников ДРЦС +5%

Автоматизация и контроль онбординга влияет на блоки Карьера Наставничество

Тестовые стенды и доступы до production влияет на блоки Процессы Интерес, Баланс Стресс

Метрики узнаваемости



- Рост в рейтинге маркетинга Альфа-Банка (Замеры восприятия параметров бренда работодателя в разрезе IT компаний) при условии проведения замеров в апреле 2021 и в конце 2021 года
- Дополнительные метрики будут выработаны в Q2

Метрики Community



- Рост категории промоутеров в eNPS сотрудников ДРЦС на +5%

Метрики эффективности



- Во всех ЦК разработки и тестирования ДРЦС внедрены единые метрики личной эффективности
- Дашборды личной эффективности сотрудников доступны для РЦК и ЦБП в одном инструменте
- Метрики всех команд РБ, ММБ и ЦБ сведены в одном инструменте
- Разработана архитектура объединения дашбордов индивидуальных метрик и метрик команд в едином инструменте
- Проведён пилот по метрикам предиктивной модели. Принято решение об эффективности инструментария
- Принято решение по применению личных метрик эффективности аналитиков ДРЦС

Метрики карьеры (экспертиза)



- eNPS сотрудников ДРЦС +5% влияет на блоки Карьера Обучение, Лояльность
- По всем лидам/руководителям направления сформирована программа обучения по софт-скилам
- Материалы по пинпадам добавлены в программу онбординга ЦК Java для направления ЕОС.ФЛ

Метрики карьеры (кадры)



- 5% потребностей в течение года в ЦК закрываются из кадрового резерва

Метрики Legacy out



- JMBA выведен на 50% от оставшегося
- На новом PIPE (Zeebe) реализовано 2 процесса