面试过程中，面试官会向应聘者发问，而应聘者的回答将成为面试官考虑是否接受他的重要依据。对应聘者而言，了解这些问题背后的“猫腻”至关重要。本文对面试中经常出现的一些典型问题进行了整理，并给出相应的回答思路和参考答案。读者无需过分关注分析的细节，关键是要从这些分析中“悟”出面试的规律及回答问题的思维方式，达到“活学活用”。

**问题一：“请你自我介绍一下”**

思路： 1、这是面试的必考题目。 2、介绍内容要与个人简历相一致。 3、表述方式上尽量口语化。 4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。 5、条理要清晰，层次要分明。6、事先最好以文字的形式写好背熟。

**问题二：“谈谈你的家庭情况”**

思路：1、 况对于了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用，这是招聘单位问该问题的主要原因。 2、 简单地罗列家庭人。 3、 宜强调温馨和睦的家庭氛围。 4、 宜强调父母对自己教育的重视。 5、 宜强调各位家庭成员的良好状况。 6、 宜强调家庭成员对自己工作的支持。 7、 宜强调自己对家庭的责任感。

**问题三：“你有什么业余爱好？”**

思路： 1、 业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。 2、 最好不要说自己没有业余爱好。 3、 不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。 4、 最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。 5、 最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

**问题四：“你最崇拜谁？”**

思路： 1、 最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问该问题的主要原因。 2、 不宜说自己谁都不崇拜。 3、 不宜说崇拜自己。 4、 不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。 5、 不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。 6、 所崇拜的人人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。 7、 最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

**问题五：“你的座右铭是什么？”**

思路： 1、座右铭能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问这个问题的主要原因。 2、不宜说那些医引起不好联想的座右铭。 3、不宜说那些太抽象的座右铭。 4、不宜说太长的座右铭。 5、座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。 6、 参考答案--“只为成功找方法，不为失败找借口”

**问题六：“谈谈你的缺点”**

思路： 1、 不宜说自己没缺点。 2、 不宜把那些明显的优点说成缺点。 3、 不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。 4、 不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。 5、 可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

**问题七：“谈一谈你的一次失败经历”**

思路： 1、 不宜说自己没有失败的经历。 2、 不宜把那些明显的成功说成是失败。 3、 不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历， 4、 所谈经历的结果应是失败的。 5、 宜说明失败之前自己曾信心白倍、尽心尽力。 6、 说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。 7、 失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

**问题八：“你为什么选择我们公司？”**

思路： 1、 面试官试图从中了解你求职的动机、愿望以及对此项工作的态度。 2、 建议从行业、企业和岗位这三个角度来回答。 3、 参考答案--“我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好。”

**问题九：“对这项工作，你有哪些可预见的困难？”**

思路： 1、 不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行。 2、 可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度--“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服的。”

**问题十：“如果我录用你，你将怎样开展工作”**

思路： 1、 如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法， 2、 可以尝试采用迂回

战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

**问题十一：“与上级意见不一是，你将怎么办？”**

思路： 1、 一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种情况下，我会服从上级的意见。” 2、 如果面试你的是总经理，而你所应聘的职位另有一位经理，且这位经理当时不在场，可以这样回答：“对于非原则性问题，我会服从上级的意见，对于涉及公司利益的重大问题，我希望能向更高层领导反映。”

**问题十二：“我们为什么要录用你？”**

思路： 1、 应聘者最好站在招聘单位的角度来回答。 2、 招聘单位一般会录用这样的应聘者：基本符合条件、对这份共组感兴趣、有足够的信心。 3、 如“我符合贵公司的招聘条件，凭我目前掌握的技能、高度的责任感和良好的饿适应能力及学习能力 ，完全能胜任这份工作。我十分希望能为贵 公司服务，如果贵公司给我这个机会，我一定能成为贵公司的栋梁！”

**问题十三：“你能为我们做什么？”**

思路： 1、 基本原则上“投其所好”。 2、 回答这个问题前应聘者最好能“先发制人”，了解招聘单位期待这个职位所能发挥的作用。 3、 应聘者可以根据自己的了解，结合自己在专业领域的优势来回答这个问题。

**问题十四：“你是应届毕业生，缺乏经验，如何能胜任这项工作？”**

思路： 1、 如果招聘单位对应届毕业生的应聘者提出这个问题，说明招聘单位并不真正在乎“经验”，关键看应聘者怎样回答。 2、 对这个问题的回答最好要体现出应聘者的诚恳、机智、果敢及敬业。 3、 如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益非浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

**问题十五：“你希望与什么样的上级共事？”**

思路： 1、 通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又上一次机会。 2、 最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。 3、 如“做为刚步入社会新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

**问题十六：“您在前一家公司的离职原因是什么？”**

思路： 1、 最重要的是：应聘者要使找招聘单位相信，应聘者在过往的单位的“离职原因”在此家招聘

单位里不存在。 2、 避免把“离职原因”说得太详细、太具体。 3、 不能掺杂主观的负面感受，如“太幸苦”、“人际关系复杂”、“管理太混乱”、“公司不重视人才”、“公司排斥我们某某的员工”等。 4、 但也不能躲闪、回避，如“想换换环境”、“个人原因”等。 5、 不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等。 6、 尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。 7、 如“我离职是因为这家公司倒闭。我在公司工作了三年多，有较深的感情。从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下。到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对显示，重新寻找能发挥我能力的舞台。” 同一个面试问题并非只有一个答案，而同一个答案并不是在任何面试场合都有效，关键在于应聘者掌握了规律后，对面试的具体情况进行把握，有意识地揣摩面试官提出问题的心理背景，然后投其所好。

总结，面试相关的问题的回答技巧？（来源于天涯论坛）

**试题1：为什么你是这份工作的最佳人选？**

你们需要可以生产出“效益“的人，而我的背景和经验可以证明我的能力，例如：我曾经.....

**试题2：判断性问题，你有没有创造性？你能不能在压力下工作？**

回答“是“，并给出一个具体的例子。

**试题3：描述一下你自己。**

列举3个自己的性格与成就的具体案例。 认真，责任，有计划

**问题一：请用三分钟简单介绍一下你自己。**

回答要点：用10秒钟简单说说个人资料即可。用一分半钟左右时间介绍你以前从事的工作，和所获得的经验。再用一分钟左右时间描述你以前的工作经验对应聘的这份职位来说有那些帮助。

**问题三：你了解我们公司吗？你了解你应聘的这个职位吗？**

回答要点：公司的详细情况你应该在公司的招聘信息上看清楚，最好将公司从事的业务和职位的职能及要求刻在脑海里，并在面试前询问一下相关朋友。这样面试时你就可以回答的流利自如。

**问题四：你为什么应聘这个职位？（工作经验和学习背景）**

因为我有胜任这个职位的能力！

优势和兴趣爱好使我喜欢这个职位

我将来的发展方向做一个很好的奠基。

**问题五：你将来的职业发展方向是什么？**

回答要点：面试前做好准备，面试时根据自己的实际情况如实回答，并且要与该职位相符。让对方觉得你会长久在这个行业和职位发展下去。

**问题六：谈谈你对钱的看法**

钱很重要！企业的存在就是为了创造更多的利润，我希望每个人都能意识到钱的重要性。”

**问题七：薪水问题**

“我们能不能把这个问题放在最后，先看看我能为公司做些什么。”

**问题八：你以前工作中遇到的最大困难是什么？你是如何克服的？**

有时候工作繁重，压力大，客户催促紧，使自己经常处于极度忙碌状态。

**问题八你认为你最大的缺点是什么？**

同事曾经责怪我对工作要求太高，而实际上通过努力我做到了，而且做的不错。

你有女（男）朋友吗？她（他）也在这个城市吗？

没有

特殊问题：对方问你原公司的一些商业机密

无可奉告

**问题3：你找工作时，最重要的考虑因素为何？**

你理想中的工作是什么样的？

变形：A 你最喜欢的工作是什么样的？

B 在什么条件下你的工作效率最高？

C 找工作你在乎什么？

目的：了解你的工作价值观，看是否与公司发展现状以及企业文化适应。

切忌：不要说希望自己希望在和谐的环境下工作，因为这是靠自己配合去创造的，它还会让人误会你曾经人际关系紧张。

参考：In my opinion, an ideal job can show my strength points to the utmost,so that i can work efficiently.

一个理想的工作是在我的能力能够得到体现，我能够高效率的工作！

工作的性质是否能让我发挥所长，并不断成长。

2)你的爱好是什么？

Frankly speaking, my hobby is very extensive,such as swimming, traveling,singing and so on. but....is my favourate...,which teaches me to coprate with others.  
  
问题1：你为什么想离开目前的职务？

为了自己更好的寻求大的发展空间。

因为我现在呆的公司是事业单位， 由于体制的原因，办事效率低，总感觉交给我的工作总是太少，我觉得学习机会相对少些。

**问题4：为什么我们应该录取你？**

您可以由我过去的工作表现所呈现的客观数据，明显地看出我全力以赴的工作态度。

**问题5：请谈谈你个人的最大特色。**

我的坚持度很高，事情没有做到一个令人满意的结果，绝不罢手。

（1） 你的学业不太理想呵…

答：这是因为精力过多集中在某些功课上而忽略了其他课程的学习。但成绩单只能说明过去的一时情况，今天贵公司约我来面试，说明您们不仅看重书面材料，而且更看重应聘者的实际能力。

（2） 你对待遇问题怎么看？

我愿意努力去工作，从中找到乐趣和幸福。我也相信会得到与自己付出相当的报酬。

（3） 你能和不好的人相处吗？

不太好预言。因为我事实上从来没有和不好相处的人相处过，我的同学似乎都和我相处得很好