

## Nieuwsbrief 3 Juli 2017

### Inhoudsopgave

- ❖ Jaarverslag 2016
- ❖ Dekkingsgraad
- ❖ Samenvoegen compartimenten?
- ❖ Informatiebijeenkomsten najaar 2017
- ❖ Terugblik 60+ bijeenkomsten
- ❖ Wijzigingen op het Pensioenbureau
- ❖ Verkiezingen klankbordgroep gepensioneerden
- ❖ Wat doen we met de opmerkingen uit het deelnemersonderzoek?
- ❖ Ten slotte

### Contact

Je vindt het pensioenbureau in het D-gebouw, eerste verdieping, helemaal rechts.

@ pensioenfonds@rhdhv.com  
 ☎ 088 - 348 2190  
 ✉ Postbus 1388, 3800 BJ, Amersfoort

[www.pensioenfondshaskoningdhv.nl](http://www.pensioenfondshaskoningdhv.nl)

## Jaarverslag 2016

Onlangs heeft het bestuur het jaarverslag over 2016 vastgesteld. In het jaarverslag rapporteert het bestuur over de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar en legt zij verantwoording af over haar beleid. Ook kun je in het jaarverslag meer lezen over de financiële positie en de belangrijkste kerncijfers van ons fonds per eind 2016. Het jaarverslag vind je op onze website.

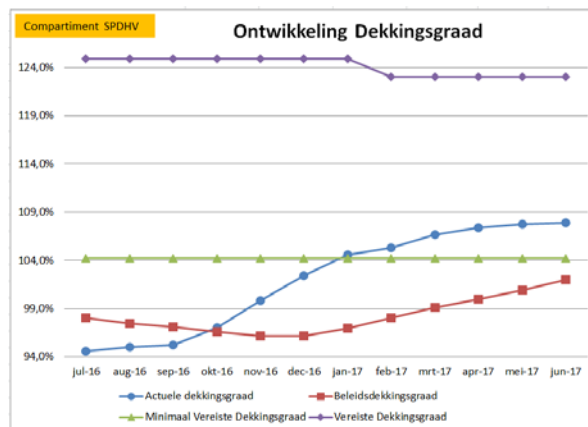
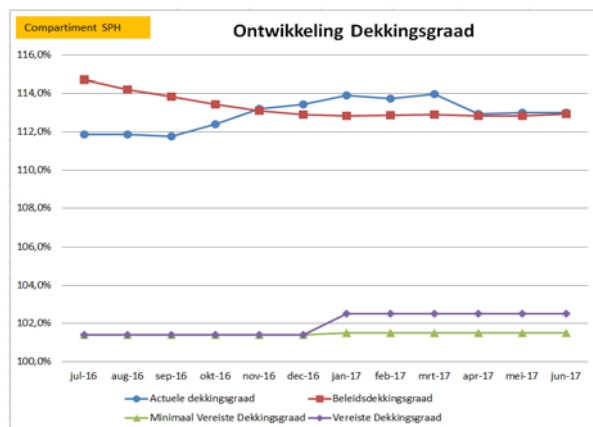
### Publieksversie

Naast het uitgebreide jaarverslag heeft het bestuur dit jaar een verkorte publieksversie gepubliceerd: het Jaarbericht 2016. Hierin wordt op een meer toegankelijke wijze toegelicht wat het pensioenfonds in 2016 heeft gedaan. Een aanrader voor iedereen die geïnteresseerd is in het wel en wee van ons eigen fonds. Het Jaarbericht kun je downloaden van onze website. Natuurlijk zijn we benieuwd wat je van het Jaarbericht vindt. Mail je tips, vragen en opmerkingen naar [pensioenfonds@rhdhv.com](mailto:pensioenfonds@rhdhv.com).

## Dekkingsgraad

In het jaarverslag vind je informatie over de financiële positie van eind 2016. Maar inmiddels zijn we weer een half jaar verder. En de ontwikkelingen gaan snel. Wist je dat we de actuele dekkingsgraad elke maand publiceren op onze website? Je kunt er teruglezen wat een dekkingsgraad ook al weer is en hoe hij berekend wordt. Neem eens een kijkje op onze website.

De ontwikkeling van de dekkingsgraad tot en met juni 2017 is hieronder opgenomen.



## Samenvoegen compartimenten SPH en SPDHV?

Zoals jullie weten is de organisatie van ons pensioenfonds het resultaat van een fusie tussen de twee ondernemingspensioenfonds Haskoning en DHV. Bij de oprichting per 1 januari 2015 is bewust gekozen voor een zogenaamd multi-ondernemingspensioenfonds(opf) met twee verschillende compartimenten. De wetgever heeft inmiddels het APF (algemeen pensioenfonds) geïntroduceerd. En bij deze introductie is bepaald dat een multi-opf na 2020 niet meer is toegestaan.

Het bestuur onderzoekt daarom verschillende andere uitvoeringsvormen. In de zomer van 2016 is in het kader van dit onderzoek gekeken naar de mogelijkheid om beide compartimenten samen te voegen. Hierbij liepen we echter tegen een aantal problemen aan die de samenvoeging op dat moment niet realiseerbaar maakten. Vooral de lage dekkingsgraad van compartiment SPDHV en de complexiteit van het NN-contract binnen compartiment SPH waren belangrijke obstakels.

Sindsdien is de economische situatie veranderd. Mede hierdoor is de dekkingsgraad van compartiment SPDHV goed aan het herstellen. Het bestuur kijkt daarom in het onderzoek naar een nieuwe uitvoeringsvorm nogmaals of er een scenario bestaat waarin de compartimenten toch samengevoegd kunnen worden. Uitgangspunt is en blijft altijd dat de belangen van alle betrokkenen goed worden gewogen. Wij doen als bestuur geen voorstellen die naar verwachting slecht uitpakken voor de deelnemers in het ene of het andere compartiment. Denk onder andere aan de kans op verhogingen van het pensioen en de risico's op het moeten verlagen van de pensioenen. Uiteraard gebeurt een en ander in nauw overleg met de werkgever, de ondernemingsraad en het verantwoordingsorgaan.

## Informatiebijeenkomsten najaar 2017

Na de zomer organiseren we weer informatiebijeenkomsten door het hele land. Hierin geeft het bestuur een toelichting op de stand van zaken van het pensioenfonds. Na het algemene gedeelte kun je met je vragen terecht bij de mensen van het Pensioenbureau op het spreekuur.

De uitnodigingen volgen binnenkort. Noteer alvast de volgende data in je agenda:

|             |            |                   |                      |
|-------------|------------|-------------------|----------------------|
| 10 oktober  | Groningen  | 12.30 - 14.00 uur | inclusief lunch      |
| 23 oktober  | Nijmegen   | 12.30 - 14.00 uur | inclusief lunch      |
| 26 oktober  | Eindhoven  | 12.30 - 14.00 uur | inclusief lunch      |
| 6 november  | Amersfoort | 12.30 - 14.00 uur | inclusief lunch      |
| 16 november | Rotterdam  | 16.00 - 17.00 uur | met borrel na afloop |

## Terugblik pilot 60+ bijeenkomsten

In april 2017 organiseerden we een tweetal pilot-bijeenkomsten speciaal voor een kleine groep bijna-gepensioneerden. Deze vonden plaats in Rotterdam en Amersfoort. In de bijeenkomsten hebben we verteld over de pensioenregeling en wat er gebeurt als je daadwerkelijk met pensioen gaat. Ook hebben we de aanwezigen een toelichting gegeven op de flexibiliseringsmogelijkheden. De bijeenkomsten werden zeer positief beoordeeld. We gaan hier dan ook zeker mee door.

## Wijzigingen op het Pensioenbureau

Afgelopen maart hebben Paul Canisius (directeur) en Koos Liefjijn (bestuurssecretaris) het Pensioenbureau verlaten. Zij zijn op interim basis opgevolgd door Cor Zeeman en Anthony Cuijpers. Wij vroegen hen naar hun ervaringen in de eerste maanden. Eerst stellen ze zich kort voor.

|                          |   |  |
|--------------------------|---|--|
| Naam                     | <b>Cor Zeeman</b>   | <b>Anthony Cuijpers</b>  |
| Leeftijd                 | 58  | 48   |
| Privé                    | Getrouwd, 3 kinderen  | Getrouwd, 2 kinderen   |
| Woont in                 | Amersfoort  | Kaatsheuvel  |
| Recente pensioenervaring | 12 jaar directeur pensioenfonds Alcatel-Lucent, sinds dit jaar voorzitter Pensioenfonds Stichting Transport | 15 jaar bestuursadviseur bij Syntrus Achmea Pensioenbeheer, sinds dit jaar werkzaam als senior adviseur bestuursondersteuning bij Montae |

Waar zijn jullie bij jullie aantreden mee aan de slag gegaan?

Anthony: Na het vertrek van Paul en Koos, konden we meteen starten met de voorbereidingen voor de eerstkomende bestuursvergadering. En natuurlijk met het jaarverslag. Cor: Het jaarverslag over 2016 had inderdaad de hoogste prioriteit. De medewerkers van het Pensioenbureau hebben keihard gewerkt om dit op tijd af te hebben.



Wat is er zo bijzonder aan ons pensioenfonds?

Cor: Het pensioenfonds is een multi-opf. Daar zijn er maar een handjevol van in Nederland. Anthony: De twee compartimenten hebben hun eigen specifieke kenmerken en dat zorgt voor een aparte dynamiek in de beleidsvorming en communicatie. Cor: Bovendien voert ons fonds de complete administratie zelf uit en heeft die niet, zoals de meeste pensioenfonds, uitbesteed aan een grote uitvoeringsorganisatie.

Hoe zien jullie de toekomst van het fonds?

Anthony: Het bestuur is druk bezig met de voorbereidingen voor een al eerder gepland overleg met de sociale partners in het najaar. Daar zal onder meer gesproken worden over de pensioenregeling en de premie. Het zijn de sociale partners die daar samen afspraken over maken. Cor: Het pensioenfonds zorgt voor de uitvoering van die afspraken. Daarnaast speelt het feit dat het fonds in zijn huidige vorm niet meer lang kan bestaan. Na 2020 is een multi-opf niet meer toegestaan en moet er dus iets anders voor in de plaats komen. Het bestuur heeft al enkele scenario's onderzocht, maar het is vooralsnog onzeker hoe de uitvoering straks wordt vormgegeven. Ook dit onderwerp zal in het overleg met de sociale partners besproken worden.

Het bestuur en het Pensioenbureau bedanken Paul en Koos voor hun inzet voor het pensioenfonds en wensen Cor en Anthony veel succes in de komende periode.

## Verkiezingen klankbordgroep gepensioneerden

De gepensioneerde deelnemers van ons pensioenfonds hebben na de fusie een (informele) Klankbordgroep opgericht. Hierin hebben de gepensioneerden uit het bestuur en het verantwoordingsorgaan van ons pensioenfonds en 6 gepensioneerde deelnemers zitting. In de Klankbordgroep is een vacature ontstaan voor een gepensioneerde uit compartiment DHV. Meer informatie hierover vind je op de website (Over het pensioenfonds → Klankbordgroep Gepensioneerden).

## Wat doen we met de opmerkingen uit het deelnemersonderzoek?

Vorig jaar voerde het bestuur een groot deelnemersonderzoek uit. Daarin konden jullie je mening geven over verantwoord beleggen, de risicobereidheid en de communicatie. Velen van jullie hebben de gelegenheid genomen om suggesties te doen voor verbetering van onze communicatie. En jullie hebben ook massaal onderwerpen aangedragen voor de nieuwsbrief. Zoveel zelfs dat we niet alles in één, twee of zelfs drie nieuwsbrieven kwijt kunnen. Maar we laten het onderzoek niet zomaar op de plank liggen. Wat gaan we doen?

- Op de website plaatsen we een Q&A waarin we een antwoord geven op de meest gestelde vragen.
- We hebben al meer toelichting over de dekkingsgraad op onze website geplaatst.
- Op de informatiebijeenkomsten in oktober en november 2017 informeert het bestuur jullie persoonlijk over de ontwikkelingen.
- We onderzoeken de mogelijkheden om een webinar te organiseren. Mogelijke onderwerpen zijn ons beleggingsbeleid en de risicohouding.

## Tenslotte

Lekker de zomer komt eraan. Dat gevoel krijg ik niet door een blik op de kalender of het gevoel van de zon op mijn huid. Ik weet dat de zomer dichtbij is als we het jaarverslag hebben afgerond. Dat is voor elk pensioenfonds altijd een hele kluit. Maar voor ons fonds was het dit jaar een extra uitdaging door de wisseling van de directeur en de nieuwe administratie van de NN rechten in het Compartiment SPH. Cor Zeeman en alle medewerkers van het pensioenbureau hebben een fantastische prestatie neergezet door alles goed en op tijd voor elkaar te krijgen.

Met nieuwsgierigheid heb ik de lijst met jullie reacties in ons deelnemersonderzoek van vorig jaar doorgenomen. Een van de deelnemers heeft aangegeven dat hij liever gescheiden communicatie zou zien voor de twee compartimenten van ons fonds. Met veel suggesties en opmerkingen gaan we aan de slag. Met deze nadrukkelijk niet. Ik zal uitleggen waarom.

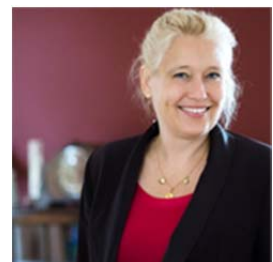
We zijn één pensioenfonds met een wat bijzondere indeling. Natuurlijk houden we er rekening mee dat we in Rotterdam meer vertellen over SPH dan over SPDHV en omgekeerd in Amersfoort. Maar verder vinden wij het juist belangrijk dat iedereen een idee heeft over hoe het gaat in het andere compartiment. Wij verstrekken daarom veel informatie over beide compartimenten. Jullie hebben als lezer natuurlijk altijd de mogelijkheid de alinea's over het andere compartiment over te slaan, maar eigenlijk hoop ik dat jullie dat niet doen.

Ik wens jullie een hele fijne zomer.

en als je op vakantie gaat: Fijne vakantie!

### Henriëtte de Lange

Voorzitter pensioenfonds HaskoningDHV



### Contact

Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief vragen? Laat het ons dan weten. Dat kan via 088 - 348 2190 of [pensioenfonds@rhdhv.com](mailto:pensioenfonds@rhdhv.com). Ook voor andere vragen over jouw pensioen kun je met het pensioenbureau contact opnemen natuurlijk.