

## Profiel voor de vacature van Senior Risicomanager

Organisatie: Stichting Pensioenfonds HaskoningDHV

Standplaats: Amersfoort

### *Inleiding*

Stichting Pensioenfonds HaskoningDHV is sinds 1 januari 2015 een multi-OPF. In dit kader staat 2015 in het licht van de verdere inrichting en de uitbouw van de organisatie. Het pensioenfonds werkt met een eigen pensioen-/bestuursbureau waarbij in het verleden risicomanagement geen aparte functie was. Binnen het bestuur wordt gewerkt met een aantal commissies waaronder de risicoadviescommissie (RAC). Deze commissie bestaat uit 4 leden, waarvan 3 leden ook bestuurslid zijn. Het vierde lid is een extern lid. Door de toenemende complexiteit is er behoefte bij de RAC om zich te laten bijstaan door een **Senior Risicomanager**. Deze persoon zal deel uitmaken van het pensioenbureau, maar heeft ook een directe lijn naar het bestuur.

### *Beschrijving*

Gegeven de nieuwe opzet van het multi-OPF is er behoefte aan ondersteuning op het gebied van risicomanagement binnen het pensioenbureau. Het risicomanagement dient tevens verder te worden uitgebouwd. In het verleden hadden beide pensioenfondsën ieder hun eigen risicobeheer. Het vormen van een multi-OPF wordt aangegrepen om het gehele risicomanagement opnieuw tegen het licht te houden en verder uit te bouwen, waarbij de toekomst van het fonds leidend is. De taak kan in 2 fasen worden opgesplitst. In de eerste fase zal de nadruk liggen op de herinrichting van het risicomanagement in brede zin (o.a. opzetten van rapportages, handboek, audit e.d.).

In de tweede fase zal het uitgewerkte beleid moeten worden geïmplementeerd. Het bestuur hanteert de FIRM/Focus-principes en onderkent naast het financiële risico ook de niet-financiële risico's. Daarnaast wordt ook veel belang gehecht aan de samenhang tussen beide categorieën. Samenwerking met de beleggingsadviescommissie zal ook een vereiste zijn. Aangezien het ook de voorbereiding betreft inzake nadere invulling van beleid, wordt gezocht naar een persoon met sensitiviteit voor de omgeving. De kandidaat dient over inlevingsvermogen te beschikken maar moet tegelijkertijd vanuit de inhoud in staat zijn te reageren en het beleid mee vorm te geven. Het is van belang dat geschakeld kan worden op verschillende niveaus zoals met de risicoadviescommissie, het bestuur, het pensioenbureau en met providers.

*Taken in de eerste fase zullen voornamelijk zijn:*

- Bijwonen en ondersteunen van de vergaderingen van de RAC.
- Opzetten en werking van een riskframework. Hierbij dient rekening te worden gehouden met de opzet van het fonds in compartimenten.
- Nadere uitwerking van het *Handboek risicomanagement*.
- Implementatie van het *Handboek risicomanagement*.
- Opzetten van onafhankelijke, betrouwbare en effectieve managementinformatie / dashboard.

*In de tweede fase zullen de werkzaamheden bestaan uit:*

- Het uitvoeren van risicoanalyses naar de rentehedge, beleggingscategorieën, beleggingsproducten en vermogensbeheerders (inclusief operational due dilligence bij aanstelling).
- Inventariseren, analyseren, monitoren, controleren en rapporteren over alle financiële (marktrisico, kredietrisico, etc.) en niet-financiële risico's (zoals operationeel risico) die het pensioenfonds loopt bij de realisatie van zijn doelstellingen. Hierbij wordt ook het thema belangenverstrengeling meegenomen.
- Toetsen of de (beleggings-) doelstellingen van de organisatie worden gerealiseerd binnen de gestelde risicokaders.

De Senior Riskmanager functioneert als ogen en oren voor de RAC en heeft vanuit zijn rol rechtstreekse lijn met het Bestuur.

#### *Competenties*

- Analytisch;
- Doelgericht;
- Empatisch;
- Besluitvaardig;
- Positief kritisch;
- In staat om met gevoelige situaties om te gaan.

De kandidaat dient over voldoende aantoonbare ervaring te beschikken waaruit blijkt dat men gewend is te werken in een omgeving waar veranderingen worden doorgevoerd.

De kandidaat dient over academisch denk- en werkniveau te beschikken. Bij het opleidingsniveau denken wij een accountancy/AAG achtergrond met (aanvullend) CFA/FRM/CERA. Wij verwachten dat de kandidaat meer dan gemiddeld op de hoogte is van de pensioenmaterie.

#### *Tijdsbesteding:*

Gedurende de eerste fase zal de tijdsbesteding 2 dagen per week zijn. Naar verwachting zal deze fase ongeveer 9 maanden duren. In de latere fase zal de tijdsbesteding minder worden.