

NIEUWSBRIEF

Nummer 4 – Juli 2015

**Inhoudsopgave**

- Informatiebijeenkomsten
- Pensioenopgave
- Hoe staan we ervoor?
- Jaarverslag 2014
- Financieel crisisplan gereed
- Tenslotte – column van de voorzitter

Contact

Pensioenfonds HaskoningDHV
 @ pensioenfonds@rhdhv.com
 ☎ 088 – 348 2190
 ✉ Postbus 1388
 3800 BJ AMERSFOORT

In de afgelopen weken heeft het bestuur een aantal besluiten genomen over beleid dat het fonds voert. Deze nieuwsbrief gaat daar kort op in. We nodigen je uit voor informatiebijeenkomsten, waarin het bestuur het beleid zal toelichten. Ten slotte heeft het bestuur het jaarverslag over 2014 vastgesteld.

Informatiebijeenkomsten

Er is veel te melden over pensioen en dat doen we het liefst zo persoonlijk mogelijk. In het najaar organiseren we een aantal informatiebijeenkomsten voor deelnemers en pensioengerechtigden. We komen op vier locaties, dus altijd bij jou in de buurt. Tijdens deze bijeenkomsten word je geïnformeerd over actuele zaken die spelen rondom pensioen. Je kunt uitleg krijgen over jouw pensioenopgave en vragen stellen aan bestuursleden, bijvoorbeeld over het toeslagbeleid. Ook krijg je de gelegenheid om persoonlijke vragen te stellen aan de aanwezige medewerkers van het pensioenbureau. Daarnaast wordt het jaarverslag nader toegelicht. Schrijf een van de volgende datums alvast in je agenda. Je ontvangt later nog een persoonlijke uitnodiging.

Maandag 5 oktober 2015	Rotterdam, bedrijfsrestaurant	15.00-16.30 uur / aansluitend borrel
Maandag 12 oktober 2015	Groningen, bedrijfsrestaurant	12.30-15.00 uur / inclusief lunch
Donderdag 22 oktober 2015	Eindhoven, bedrijfsrestaurant	12.30-15.00 uur / inclusief lunch
Maandag 26 oktober 2015	Amersfoort, Vijverzaal	12.30-15.00 uur / inclusief lunch

Pensioenopgave

Ieder jaar krijg je een overzicht van het pensioen dat je bij ons fonds hebt opgebouwd. Dit jaar worden de pensioenopgaven in de september verstuurd. Als je vragen hebt over jouw pensioenopgave, dan kun je contact opnemen met het pensioenbureau. Op de informatiebijeenkomsten zijn ook medewerkers van het pensioenbureau aanwezig aan wie je vragen kunt stellen.

Hoe staat compartiment SPDHV ervoor?

Een pensioenfonds moet voldoende financiële middelen hebben om aan zijn verplichtingen te kunnen voldoen, plus een buffer om (beleggings)risico's te kunnen opvangen. Voor compartiment SPDHV betekent dit dat we voor iedere euro pensioen ongeveer € 1,25 in kas moeten hebben. De beleidsdekkingsgraad is dan 125%. Per 1 januari 2015 was de beleidsdekkingsgraad van compartiment SPDHV 108%. Dit betekent dat het compartiment SPDHV te weinig eigen vermogen heeft. De wet schrijft voor dat het bestuur dan een herstelplan moet opstellen. In het herstelplan werkt het bestuur uit hoe het uiterlijk binnen tien jaar de vereiste beleidsdekkingsgraad (125%) naar verwachting kan bereiken. Het bestuur heeft dit plan inmiddels opgesteld en ingediend bij De Nederlandsche Bank. We hebben in het herstelplan

De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen twaalf maanden. Door deze middeling hoeft het bestuur geen maatregelen te nemen alleen omdat de actuele dekkingsgraad (incidenteel) hoog of laag is.

opgenomen dat uit berekeningen blijkt dat er geen extra maatregelen nodig zijn om de beleidsdekkingsgraad het vereiste niveau te laten te bereiken. Je kunt het herstelplan van compartiment SPDHV vinden op de website (www.pensioenfondshaskoningdhv.nl). Tijdens de informatiebijeenkomsten zal het herstelplan worden toegelicht.

Hoe staat compartiment SPH ervoor?

Voor compartiment SPH is het helaas nog steeds niet mogelijk om de beleidsdekkingsgraad te berekenen conform de voorgeschreven methode. De Nederlandsche Bank heeft nog niet aangegeven hoe we de dekkingsgraad van compartiment SPH moeten berekenen.

Jaarverslag 2014

Het bestuur heeft het jaarverslag 2014 vastgesteld. Het is een bijzonder jaarverslag, omdat verslag wordt gedaan van pensioenfonds die feitelijk niet meer bestaan. Immers, pensioenfonds Haskoning en pensioenfonds DHV zijn per 1 januari 2015 gefuseerd tot pensioenfonds HaskoningDHV. Het bestuur heeft ervoor gekozen om één jaarverslag te maken, waarin voor beide voormalige pensioenfonds apart inzicht wordt gegeven in het gevoerde beleid over 2014. Het verslag van het verantwoordingsorgaan over 2014 is ook in het jaarverslag opgenomen.

In de tabel hieronder vind je de kerncijfers. Je kunt het volledige jaarverslag vinden op de website.

	SPH		SPDHV		
	2014	2013	2015 *	2014	2013
Aantal deelnemers	1.445	1.504		1.423	1.465
Aantal slapers	1.514	1.475		1.968	2.013
Aantal pensioengerechtigden	639	612		1.118	1.081
Premie	16.387	16.929		16.339	18.292
Uitkeringen	8.968	8.634		20.069	20.383
Voorziening pensioenverplichtingen	417.635	336.378		676.051	572.288
Vermogen Nationale-Nederlanden	374.880	315.366			
Vermogen risico fonds	55.484	34.329		710.382	616.204
dekkingsgraad	119%	120%		101%	105%
beleidsdekkingsgraad				108%	108%
dekkingsgraad op basis van beleggingen	105%	104%		n.v.t.	n.v.t.
minimaal vereiste dekkingsgraad	101%	101%		104%	104%
vereiste dekkingsgraad	101%	101%		125%	118%

*) per 1 januari 2015, volgens nieuwe rekenregels

Toeslagbeleid

Het fonds streeft ernaar dat de pensioenen jaarlijks worden verhoogd. Dat wordt indexatie of toeslag genoemd. Het bestuur wil het pensioen van de actieve deelnemers graag verhogen met de ontwikkeling van de cao-lonen. Voor het pensioen van slapers en pensioengerechtigden is de prijsontwikkeling leidraad. Of de verhoging ook daadwerkelijk kan worden toegekend, is afhankelijk van het vermogen dat een compartiment in kas heeft.

De Pensioenwet is per 1 januari 2015 gewijzigd. Hierdoor zijn de regels waaraan een pensioenfonds zich moet houden bij het verhogen van pensioenen veranderd. In het kort komt het er op neer dat een pensioenfonds meer geld in kas moet hebben voordat er überhaupt indexatie mag worden toegekend. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110%, dan mag er geen indexatie worden gegeven. Is het fonds rijk genoeg om de pensioenen te verhogen, dan moet het fonds voldoende vermogen hebben om die indexatie ook in de toekomst te geven. We hebben uitgerekend dat als we volledig willen indexeren, de beleidsdekkingsgraad dan ongeveer 130% moet zijn. Het bestuur kan besluiten een

extra verhoging te geven bovenop de gewone indexatie als het compartiment meer vermogen heeft dan nodig is om volledig te kunnen indexeren. Voorwaarde hierbij is dat er sprake is van in het verleden niet gegeven verhogingen omdat de dekkingsgraad (toen) niet voldoende was. Hiervoor mag dan maximaal 1/5 van het surplusvermogen worden gebruikt.

Elk compartiment is een collectief, waarin alle deelnemers gezamenlijk delen in de risico's die het betreffende compartiment loopt om rendement te bereiken. Als de risico's leiden tot slecht resultaat, dan krijgt niemand indexatie of moeten pensioenen zelfs worden verlaagd. Om die reden is het bestuur van mening dat als er voldoende vermogen is, daar iedereen in moet meedelen. Er is geen reden om groepen deelnemers meer indexatie te geven dan andere groepen. Er wordt daarom geen onderscheid gemaakt in het repareren van in het verleden doorgevoerde verlagingen en gemiste indexatie. Als er voldoende vermogen is, dan komt dat in gelijke mate ten goede aan alle deelnemers. In het toeslagbeleid werkt dit als volgt uit.

- Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110% dan wordt er, conform de wet, niet geïndexeerd.
- Is de beleidsdekkingsgraad hoger dan 110%, dan wordt gedeeltelijk indexatie toegekend, volgens de richtlijnen toekomstbestendig indexeren (indexatie 'nu' moet ook in de toekomst kunnen worden gegeven).
- Als er voldoende vermogen is om extra indexatie toe te kennen, dan worden de pensioenen van alle deelnemers in gelijke mate verhoogd.

Het toeslagbeleid is van toepassing op zowel compartiment SPDHV als compartiment SPH, hoewel het beleid voor beide compartimenten anders kan uitwerken.

Het toeslagbeleid is uitgebreider beschreven in het beleidsplan van het fonds. Je kunt het beleidsplan vinden op de website (> ons fonds > documenten & formulieren). Heb je vragen over het toeslagbeleid, kom dan naar een van de informatiebijeenkomsten in oktober. Het toeslagbeleid wordt dan toegelicht.

Financieel crisisplan

Het bestuur heeft ook een financieel crisisplan opgesteld. Dit plan bevat een beschrijving van het palet van mogelijke maatregelen die het bestuur op korte termijn effectief zou kunnen inzetten wanneer er een crisis dreigt. Het bestuur is daardoor beter voorbereid als zich zo'n situatie voordoet.

We vinden dat er sprake is van een crisis als de beleidsdekkingsgraad zover is gedaald, dat er geen herstel mogelijk is zonder de pensioenen te verlagen. Dit niveau van de beleidsdekkingsgraad ligt voor compartiment SPDHV op ongeveer 92%.

De pensioenregeling van SPHDHV is een collectief beschikbare premiereregeling. Sociale partners hebben de pensioenpremie afgesproken en met die premie moet het fonds de regeling uitvoeren. Het fonds kan in slechte tijden niet bij de werkgever vragen om aanvullende financiering. In goede tijden hoeft het fonds ook geen geld terug te storten. De risico's liggen dus bij de deelnemers. Het bestuur is van mening dat het tijdig moet ingrijpen om een tekortsituatie niet te lang te laten duren. Het bestuur wil ook voorkomen dat het fonds door uitstel van maatregelen in een slechtere financiële positie komt en er later wellicht nog pijnlijke maatregelen moeten worden genomen.

Het bestuur heeft twee maatregelen die het effectief kan inzetten ten tijde van crisis:

- toeslagbeleid;
- verlagen van opgebouwde pensioenaanspraken en –rechten.

Het financieel crisisplan gaat uitgebreider in op een onverhoopte crisissituatie en de weg daar naar toe. Het financieel crisisplan kun je vinden op onze website (> ons fonds > documenten & formulieren). In de informatiebijeenkomsten in oktober heb je de mogelijkheid om het bestuur te bevragen over het crisisplan.

Tenslotte – column van de voorzitter

Het voordeel van pensioenfondsbestuurder zijn is dat je overal kan werken. Mijn werkplek is niet alleen in Amersfoort, dat kan ook de tuin zijn. Zoals nu, terwijl ik deze column schrijf. De pensioenfondslaptop werkt daar prima. Het is warm en dat past wel bij het heftig voorjaar dat we als fonds hebben gehad. Alle pensioenfondsen in Nederland hebben een drukke tijd achter de rug. Het opstellen van jaarstukken is altijd al een klus in het eerste half jaar. Maar wij moesten er dit keer twee opstellen, omdat we de trotse rechtsopvolger zijn van de twee oude pensioenfondsen. Herstelplannen en dergelijke vragen ook aandacht en dit jaar kwam daar de implementatie van het nieuwe financieel toetsingskader bij. Als extra bonus hebben we bij ons fonds te maken met de verdere uitwerking van de fusie. Kortom het was een pittig eerste half jaar.



Ik ben bijzonder tevreden dat alles is gelukt. Alle relevante stukken konden we keurig op tijd inleveren bij De Nederlandsche Bank. Om dat voor elkaar te krijgen is er heel hard gewerkt en ik maak dan ook graag een compliment aan mijn collega bestuursleden en het pensioenbureau. Na de vakantie gaan we er weer tegenaan om, naast het reguliere werk, alles af te ronden dat met de fusie te maken heeft en ons verder te richten op de toekomst.

Ik verheug me al op de informatiebijeenkomsten die in oktober gaan plaatsvinden. Ik hoop op een groot aantal belangstellenden. Verzin een leuke vraag deze zomer over je eigen pensioen of ons fonds. Wij staan met verschillende bestuursleden en medewerkers van het pensioenbureau klaar om die vraag te beantwoorden. Ik wens iedereen een heel mooie zomer toe en tot oktober.

Henriëtte

Voorzitter pensioenfonds HaskoningDHV

Contact

Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief vragen, of heb je suggesties voor onderwerpen die in een volgende nieuwsbrief aan de orde kunnen komen, laat het ons dan weten via 088-348 2190 of pensioenfonds@rhdhv.com. Ook voor andere vragen over jouw pensioen kun je met het pensioenbureau contact opnemen.



Het pensioenbureau wil er zijn voor alle vragen over jouw pensioen. Helaas hebben wij beperkte toegang tot de gegevens over de (t/m 2014) bij Nationale-Nederlanden opgebouwde aanspraken, die bij AZL worden geadministreerd. Met vragen over deze aanspraken, kun je het beste contact opnemen met AZL via 045 – 5763 684 of per e-mail naar pf-haskoning@azl.eu.