

Jaarbericht 2018

Pensioenfonds HaskoningDHV



Nereda® wastewater treatment technology in Frankrijk (Sources Fleury location)

Jaarbericht 2018 Stichting Pensioenfonds HaskoningDHV

Dit jaarbericht van Pensioenfonds HaskoningDHV over 2018 is gebaseerd op het jaarverslag 2018 en geeft weer wat er in het afgelopen jaar is gebeurd in het pensioenfonds.

Ontwikkelingen in 2018:

Samenvoeging compartimenten is een feit

Sinds 1 juli 2018 is Pensioenfonds HaskoningDHV een 'gewoon' ondernemingspensioenfonds (opf) en niet langer een multi-opf met verschillende compartimenten: de twee voormalige compartimenten Stichting Pensioenfonds Haskoning (SPH) en Stichting Pensioenfonds DHV (SPDHV) werden op die datum samengevoegd en het verzekerde deel bij Nationale-Nederlanden (NN) werd overgedragen aan de onderneming. Tot het moment van de samenvoeging werden de vermogens strikt gescheiden beheerd. Het besluit om de compartimenten samen te voegen was de slotsom van uitvoerig onderzoek en intensief overleg waarbij het fondsbestuur, het pensioenbureau, de onderneming, de ondernemingsraad en het verantwoordingsorgaan betrokken waren. Doorslaggevend waren:

- de wens om te komen tot één pensioenregeling die voor alle medewerkers van de onderneming hetzelfde zou uitwerken;
- de uitkomsten van ALM-studies die uitwezen dat de pensioenuitkomsten voor de twee compartimenten in de toekomst verder uit elkaar zouden gaan lopen;
- het gegeven dat vanaf 1 januari 2021 het multi-opf als rechtsvorm zou vervallen.

In 2017 waren belanghebbenden al meegenomen in de hoofdlijnen van het plan om de compartimenten te gaan samenvoegen. In mei en juni 2018 werden er acht informatiebijeenkomsten over de samenvoeging door het hele land georganiseerd, en verschenen een nieuwsbrief en een papieren pensioenkrant met uitvoerige informatie over de samenvoeging. In december 2018 zijn nog drie informatiebijeenkomsten georganiseerd waarin de uitwerking van de samenvoeging in detail is toegelicht.



Royal HaskoningDHV helpt Singapore bij ontwikkeling nieuwe polder in Pulau Tekong.

Overleg met de onderneming over nieuwe pensioenovereenkomst

De pensioenregeling is een collectieve beschikbare premieregeling (CDC) op basis van een uitkeringsovereenkomst, met een door de werkgever beschikbaar gestelde premie. 'Uitkeringsovereenkomst' wil zeggen dat er afspraken gemaakt zijn over de uiteindelijke pensioenuitkering. Het fonds is sinds eind 2018 in gesprek met sociale partners over uitvoering van de pensioenregeling voor een nieuwe periode van vijf jaar, te beginnen op 1 januari 2020. De gesprekken verlopen goed. Een besluit van de onderneming en ondernemingsraad volgt als alle nieuwe parameters (regelingvariabelen) bekend zijn en het effect daarvan nader beschouwd is. De parameters worden vastgesteld via een set van wettelijk voorgeschreven factoren en modellen.

IORP II

In de tweede helft van 2018 bereidde Pensioenfonds HaskoningDHV zich voor op de IORP II-richtlijn die begin 2019 voor een belangrijk deel geïmplementeerd moest zijn. IORP II is de aanvullende Europese regelgeving voor pensioenfondsden die vooral nieuwe verplichtingen voor de governance en de communicatie van pensioenfondsden bevat. Zo moet er in de governance van fondsen – het zijn immers financiële instellingen – een drietal zogenaamde sleutelfuncties worden ingericht (Risicobeheer, Interne Audit en Auctuarieel) en moeten pensioenfondsden de pensioenverwachtingen gaan communiceren in scenario's (verwacht, goed en slecht).

Verschuiving naar beleggingen die beter bij de deelnemers passen

In 2018 zijn de portefeuilles van de voormalige compartimenten SPH en SPDHV geïntegreerd tot één portefeuille met één uniform beleggingsbeleid. De beleggingen zijn in 2018 verder verduurzaamd. Uit enquêtes onder deelnemers was gebleken dat zij dit belangrijk vinden en hier draagvlak voor is.

Alle aandelenbeleggingen zijn nu ondergebracht in beleggingsfondsen die zich concentreren op ESG.

In de investeringswereld wordt veelal gesproken over 'ESG' in plaats van 'duurzaamheid'. Deze afkorting staat voor Environmental, Social & Governance. Het houdt in dat factoren als energieverbruik, klimaat, beschikbaarheid van grondstoffen, gezondheid, veiligheid en goed ondernemingsbestuur worden meegewogen bij de selectie en het beheer van deelnemingen/investeringen in bedrijven.

In het tweede kwartaal van 2018 zijn de beleggingen in grondstoffen verkocht. De opbrengst wordt gebruikt voor de aankoop van beleggingen op het gebied van infrastructuur en water. Hiermee wil het bestuur een stap zetten naar "impactbeleggen", een nieuwe variant van duurzaam beleggen waarbij het expliciete doel is een positieve impact op bijvoorbeeld het milieu of op sociaal gebied te bereiken.

Het bestuur beoogt om uiteindelijk 10% van de beleggingsportefeuille aan te wenden voor impactbeleggingen. Hiermee wil het bestuur invulling geven aan specifieke thema's die aansluiten bij de ervaringswereld van de deelnemers. Dit zal in 2019 zijn beslag krijgen.

Bij de veranderingen in de beleggingsportefeuille past ook dat het pensioenfonds in 2018 het convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (IMVB) heeft ondertekend. Met de ondertekening van het convenant geven pensioenfondsden aan dat zij de aanpak voorstaan om de OESO- en VN-richtlijnen als basis te nemen bij hun beleggingen.

Een van de beleggingsbeginselen van het pensioenfonds is dat duurzame beleggingen en impact beleggen op termijn niet alleen beter zijn voor de samenleving(en) maar ook vergelijkbare of betere rendementen opleveren.

Nieuwe voorzitter pensioenfondsbestuur

Pensioenfonds HaskoningDHV sloot 2018 af met het afscheid van bestuursvoorzitter Henriëtte de Lange, die het proces van de samenvoeging met grote inzet en toewijding heeft begeleid. Liesbeth Galesloot heeft haar opgevolgd. Het bestuur ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet en dankt iedereen voor zijn/haar inzet voor het fonds in 2018.

Amersfoort 9 juli 2019, Pensioenfonds HaskoningDHV, het bestuur

Kerncijfers

Door de samenvoeging zijn er voor heel 2018 geen gegevens meer per compartiment beschikbaar. Voor de jaren ervoor zijn de gegevens, om ze te kunnen vergelijken, daar waar mogelijk samengevoegd. In 2018 zijn geen gegevens meer beschikbaar over het verzekerde deel bij Nationale Nederlanden, omdat deze pensioenrechten zijn overgedragen.

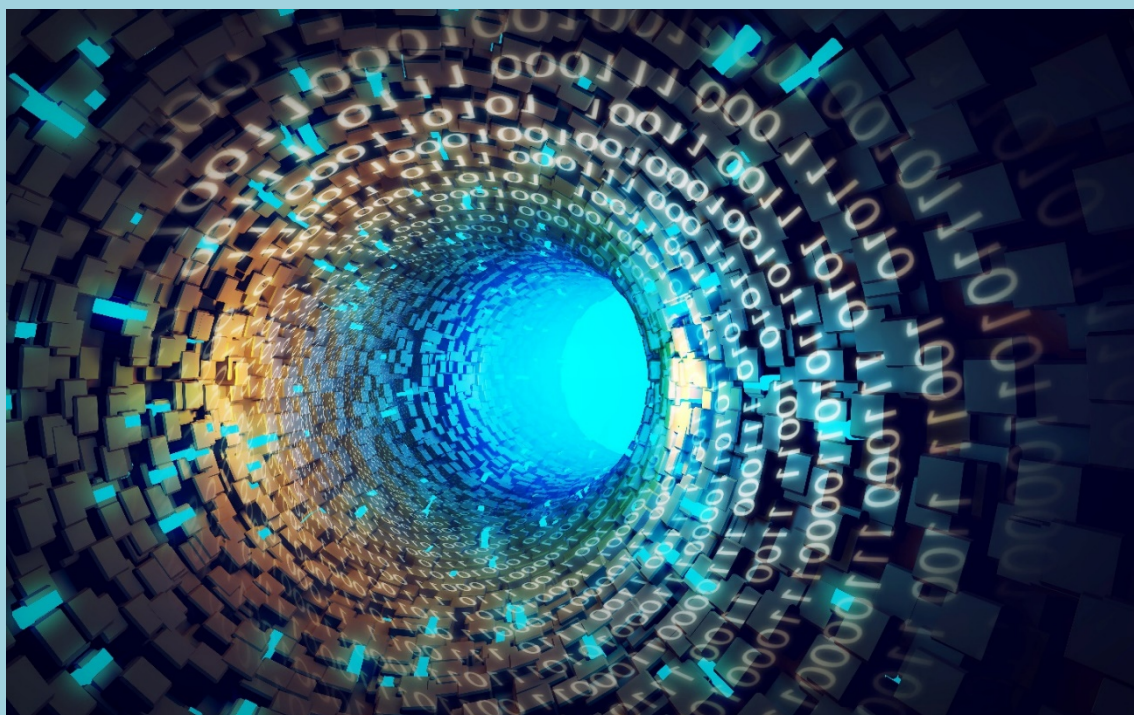
	2018	2017*	2016*	2015*
		Samen	getelde	cijfers
Aantal verzekerden				
Deelnemers	2.882	2.723	2.718	2.734
Gewezen deelnemers	4.099	4.003	3.824	3.650
Pensioengerechtigden	1.916	1.867	1.829	1.821
	8.897	8.593	8.371	8.205
Verleende toeslagen (per 1 april)				
Werknemers (voormalig compartiment SPH) (1)	1,01%	1,32%	1,53%	0,87%
Gewezen werknemers en pensioengerechtigden (voormalig compartiment SPH) (1)	0,84%	0,73%	0,54%	0,38%
Werknemers (voormalig compartiment SPDHV) (1)	0%	0%	0%	0%
Gewezen werknemers en pensioengerechtigden (voormalig compartiment SPDHV) (1)	0%	0%	0%	0%
Pensioenuitvoering (x € 1.000)				
Feitelijke ontvangen premie	32.629	30.969	31.157	31.204
Kostendeekkende premie	25.160	25.204	27.202	27.242
Uitkeringen risico fonds	22.651	21.989	21.657	21.130
Uitkeringen herverzekerd (2018 halfjaar)	5.128	9.791	9.512	9.265
Kosten pensioenbeheer	1.616	2.131	1.472	1.828
Kosten pensioenbeheer per deelnemer (2)	€344	€464	€323	€398
Vermogenssituatie en solvabiliteit (x € 1.000)				
Pensioenvermogen risico fonds	925.243	951.911	899.586	823.659
Pensioenvermogen herverzekerd		461.301	477.909	447.606
Pensioenvermogen risico deelnemer		1.736	1.767	1.741
Technische Voorziening voor risico fonds	900.381	817.879	810.365	730.567
Technische Voorziening herverzekerd		461.301	477.909	447.606
Technische Voorziening voor risico deelnemers		1.736	1.767	1.741
Dekkingsgraden				
Actuele dekkingsgraad (2017/2016/2015 herberekend)	102,8%	110,5%	106,9%	107,9%
Actuele dekkingsgraad (voormalig compartiment SPH)		112,1%	113,4%	116,2%
Actuele dekkingsgraad (voormalig compartiment SPDHV)		109,4%	102,4%	102,4%
Beleidsdekkingsgraad	108,7%			
Beleidsdekkingsgraad (voormalig compartiment SPH)		112,5%	112,9%	117,6%
Beleidsdekkingsgraad (voormalig compartiment SPDHV)		107,7%	96,2%	104,4%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,2%			
Minimaal vereiste dekkingsgraad (voormalig comp.SPH)		101,6%	101,5%	101,4%
Minimaal vereiste dekkingsgraad (voormalig comp.SPDHV)		104,2%	104,2%	104,2%
Vereiste dekkingsgraad	123,2%			
Vereiste dekkingsgraad voormalig compartiment SPH)		104,1%	102,5%	101,4%
Vereiste dekkingsgraad (voormalig compartiment SPDHV)		123,8%	123,0%	124,9%

1) een eventuele toeslag wordt toegekend per 1 april van elk jaar. De toeslag is voorwaardelijk.

2) De kosten per deelnemer zijn berekend met het gemiddelde aantal deelnemers en pensioengerechtigden.

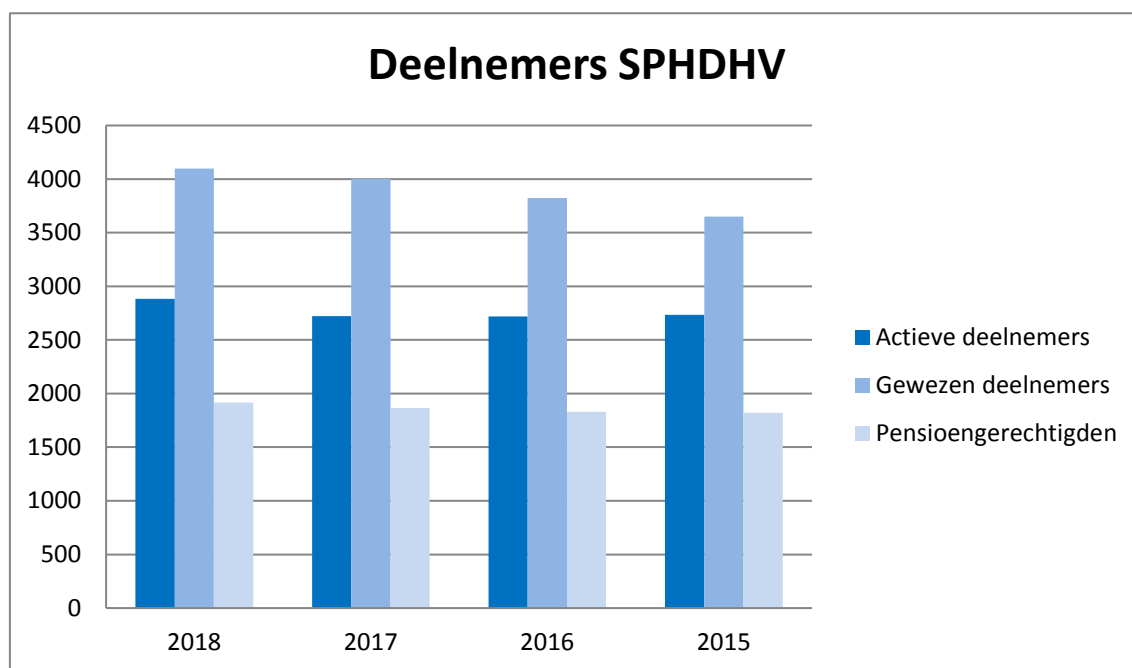
Kerncijfers (vervolg)

	2018	2017*	2016*	2015*
Beleggingsportefeuille (x € 1.000)				
Vastgoed	67.716	65.963	62.621	55.789
Aandelen	435.667	445.784	418.533	359.176
Vastrentende waarden	419.957	410.644	382.827	375.589
Grondstoffen	0	30.263	32.662	28.493
Liquide middelen	3.139	3.016	2.111	4.200
	926.479	955.670	898.754	823.247
Beleggingsrendement	-3,1%			
Beleggingsrendement (voormalig compartiment SPH)		4,8%	6,9%	4,6%
Beleggingsrendement (voormalig compartiment SPDHV)		5,9%	9,0%	3,3%
Benchmarkrendement	-5,8%			
Benchmarkrendement (voormalig compartiment SPH)		4,2%	6,9%	5,3%
Benchmarkrendement (voormalig compartiment SPDHV)		5,7%	8,7%	3,7%
Kosten vermogensbeheer (% van belegd vermogen)	0,54%	0,39%	0,38%	0,41%



Smart water solutions

Deelnemers



Herstelplan

Eind 2017 was de beleidsdekkingsgraad in het toenmalige compartiment SPDHV 107,7%. Dit was lager dan de vereiste dekkingsgraad van 123,8%. Het bestuur heeft daarom in maart 2018 een evaluatie van het herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Feitelijk is dit een actualisering van het herstelplan 2015 en de invloed daarop van de ontwikkelingen in 2016 en 2017.

Volgens het herstelplan is de beleidsdekkingsgraad bij ongewijzigd beleid tijdig weer op het juiste peil (na 5 jaar, dus binnen de gekozen hersteltermijn van 10 jaar). Hiermee wordt voldaan aan de wettelijke eisen. DNB heeft op 18 mei 2018 ingestemd met het herstelplan.

Per 31 december 2018 bedroeg de beleidsdekkingsgraad voor SPDHV 108,7%. Eind maart 2019 heeft het bestuur opnieuw een actualisering van het herstelplan ingediend bij DNB. Volgens het herstelplan is de beleidsdekkingsgraad bij ongewijzigd beleid naar verwachting eind 2025 weer op het juiste peil (na 7 jaar, dus binnen de gekozen hersteltermijn van 10 jaar). DNB heeft op 23 mei 2019 ingestemd met het herstelplan.

De doorrekeningen zijn modelmatig. Het bestuur houdt rekening met de mogelijkheid dat het herstel, gezien de ontwikkeling van de financiële markten, pas later zal optreden. In dat geval kan er ook pas later weer (gedeeltelijke) toeslagverlening plaatsvinden.

Tevens wordt jaarlijks een haalbaarheidstoets gedaan om inzicht te krijgen in de mate waarin de voorwaardelijke toeslagverlening naar verwachting op de lange termijn (60 jaar) kan worden toegekend.

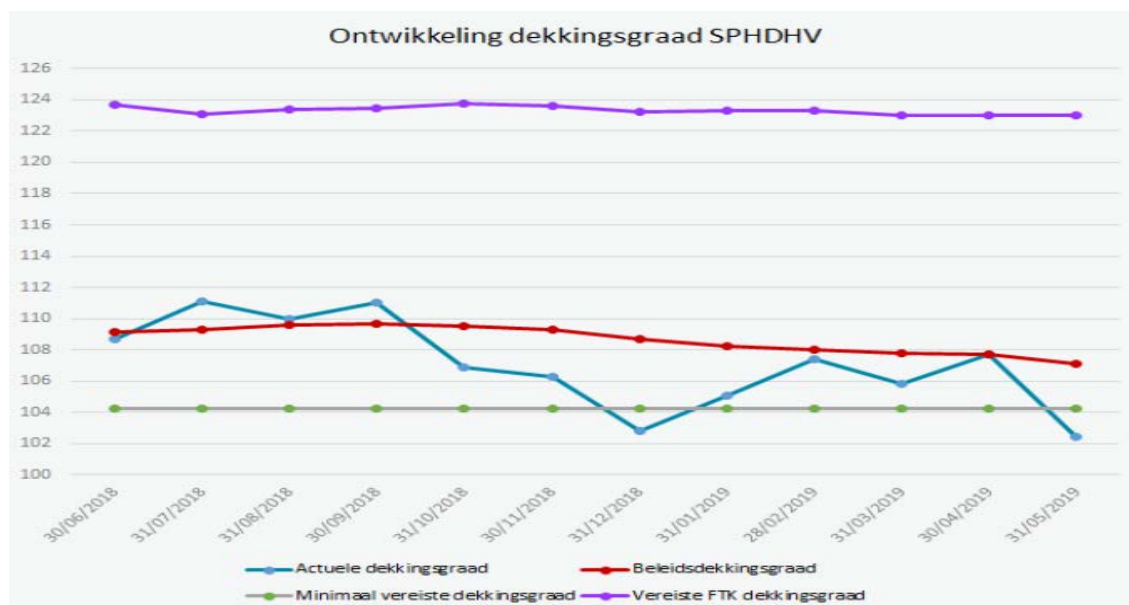
Het bestuur bespreekt jaarlijks met de sociale partners de resultaten van de haalbaarheidstoets in relatie tot de risicohouding.

Dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad

De dekkingsgraad is de graadmeter voor de financiële positie van een pensioenfonds. Dit is de verhouding tussen de bezittingen en de verplichtingen van een pensioenfonds uitgedrukt in een percentage. Als de dekkingsgraad 100% is, heeft het pensioenfonds precies genoeg geld in kas om (bij de huidige rente) de huidige en toekomstige pensioenen te kunnen uitbetalen. Daarnaast is er de beleidsdekkingsgraad. Die geeft het gemiddelde van de dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden weer.

De herrekenende dekkingsgraad van het samengevoegde fonds SPHDHV per 1 januari 2018 is 110,5%. De actuele dekkingsgraad is in 2018 met 7,7 procentpunt gedaald tot 102,8% eind december. Deze daling komt, ondanks het positieve effect van een overgang naar een nieuwe overlevingstafel, voornamelijk door de daling van de rekenrente en het negatieve resultaat van het rendement op de beleggingen.

De minimaal vereiste dekkingsgraad volgens de Pensioenwet ligt op 104,2%. Ultimo 2018 bedroeg de beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds HaskoningDHV 108,7%. Er is daarom geen sprake van een *dekkingstekort*. Er is wel sprake van een *reservetekort*. Nader uitgelegd: voor de Pensioenwet geldt een minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,2%. Als de beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de dekkingsgraden van de voorgaande 12 maanden) daaronder komt, verkeert een fonds in een zogenaamd dekkingstekort. Ultimo 2018 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 108,7%, zodat van een dekkingstekort geen sprake is. Er is echter wel sprake van een reservetekort. Dat is aan de orde zolang het fonds niet beschikt over het zogenaamd vereist eigen vermogen. Voor ons fonds is de hierbij horende dekkingsgraad conform de rekenregels van DNB 123,2%.



Toeslagen

Het pensioenfonds kent een voorwaardelijke toeslagregeling die in principe jaarlijks per 1 april wordt toegepast. De toeslag is dus geen recht. Als het financieel haalbaar is, komt op het opgebouwde pensioen van actieve deelnemers een jaarlijkse toeslag ter grootte van de procentuele verhoging (of een deel daarvan) op basis van de loonindex (CBS). Op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en op de ingegane pensioenen komt dan een toeslag ter grootte van de procentuele verhoging van het consumentenprijsindexcijfer (CBS). De toeslagen worden gefinancierd uit de beleggingsrendementen en risicobuffers van het fonds. De toeslagverlening is afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad per 31 december van het voorgaande jaar.

Besluit toeslag per 1 april 2018 voormalig compartiment SPH

Eind december 2017 bedroeg de beleidsdekkingsgraad van voormalig compartiment SPH 112,5%, te laag voor een volledige toeslagverlening. Per 1 april 2018 zijn de pensioenen van de actieve deelnemers verhoogd met 1,01% en van de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden met 0,84%. Hierin zijn ook de pensioenen en aanspraken onder het garantiecontract bij Nationale Nederlanden meegenomen. Door de samenvoeging van de compartimenten is er vanaf 1 juli 2018 één toeslagbeleid voor opgebouwd pensioen bij het pensioenfonds. Het NN-garantiecontract is

overgedragen aan de onderneming. Over die pensioenen geeft het pensioenfonds dus geen indexaties meer. De deelnemers van het voormalig compartiment SPH hebben hiervoor in 2018 een éénmalige compensatie gekregen.

Besluit toeslag per 1 april 2018 voormalig compartiment SPDHV

De beleidsdekkingsgraad voor voormalig compartiment SPDHV was per 31 december 2017 gelijk aan 107,7% en daarmee onder de toeslagdrempel van 110%. De pensioenen van de actieve deelnemers, de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden zijn niet verhoogd.

Vermogen

Beleggingsverliezen doen vermogen dalen

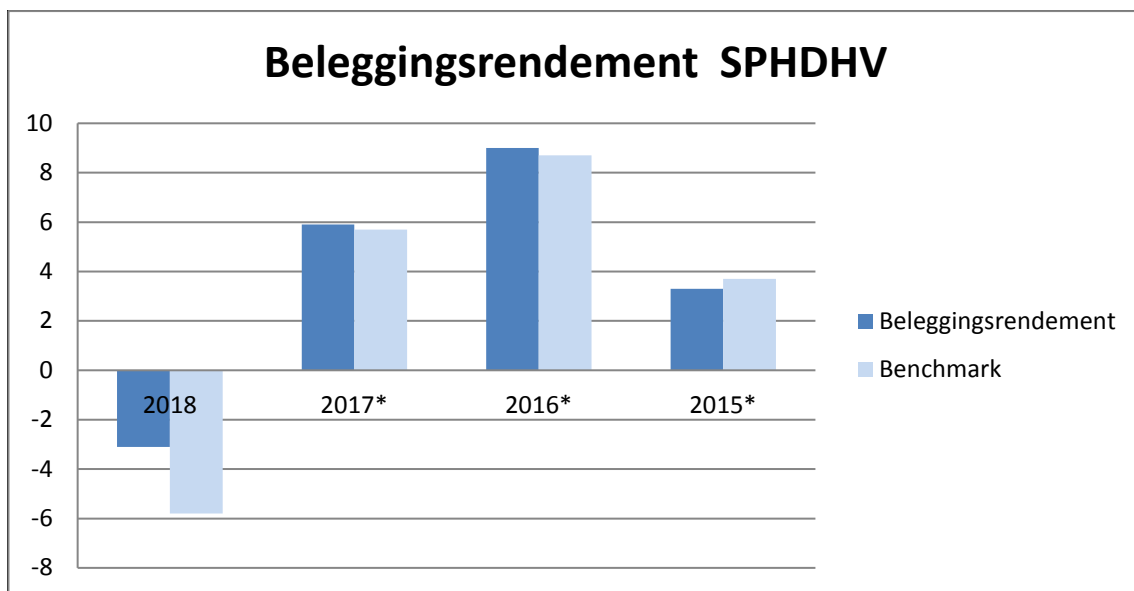
Het vermogen van SPHDHV daalde van € 952 miljoen in 2017 naar € 925 miljoen in 2018, mede door de negatieve beleggingsopbrengsten

Vermogen:



Beleggingsrendementen

SPHDHV behaalde in 2018 een rendement op de beleggingen van -3,1%. Vooral in de laatste maanden van 2018 daalden de aandelen in de portefeuille sterk. Met het behaalde totale rendement van -3,1% deden we het beter dan de benchmark bij deze beleggingsmix van -5,8%. De benchmark is een maatstaf waarbij het rendement wordt bekeken ten opzichte van een vergelijkbare portefeuille in de markt. * Voor de jaren 2015, 2016, 2017 zijn de rendementen van compartiment SPDHV weergegeven (circa 80% van de eigenbeheerbeleggingen).



Lagere kosten pensioenbeheer

Een pensioenfonds maakt kosten voor het pensioenbeheer en het vermogensbeheer. De totale kosten voor pensioenbeheer voor SPHDHV waren in 2018 € 1,62 miljoen (2017: €2,13 miljoen).

Per deelnemer (gerekend over actieve deelnemers en pensioengerechtigden) waren de kosten pensioenbeheer € 344 (2017: € 464). De pensioenbeheerkosten zijn in 2018 afgenomen ten opzichte van 2017. De belangrijkste oorzaak hiervan zijn de incidentele kosten die het fonds in 2017 heeft gemaakt (opzetten van de 'Mijn Omgeving' op de website, inhuur personeel). In 2018 waren er geen incidentele kosten met uitzondering van de samenvoeging (waarvan de kosten grotendeels door de onderneming zijn gedragen).

De kosten voor het vermogensbeheer waren € 5,07 miljoen. Uitgedrukt in een percentage van het belegd vermogen was dit 0,54% (2017: 0,39%). Het verschil wordt grotendeels verklaard door de toegenomen transactiekosten: door de samenvoeging van de portefeuilles en de verkoop van grondstoffen.



Kosten pensioenbeheer per deelnemer is gerekend over actieve deelnemers en pensioengerechtigden.



Communicatie-activiteiten

Naast de lopende en verplichte communicatie-activiteiten spande het pensioenfonds zich in om bestaande en nieuwe communicatiekanalen en -middelen beter te benutten. Zoals de pensioenkrant, meer informatiebijeenkomsten en de 'Mijn omgeving' op de website. Hiermee wil het fonds de deelnemersgroepen zo goed mogelijk van alle relevante informatie over hun pensioen voorzien.

Deelnemersonderzoek

In 2018 heeft SPHDHV een deelnemersonderzoek gehouden. De resultaten waren in grote lijnen positief. Opvallend was dat de risicobereidheid van de deelnemers voor de beleggingen van het pensioenfonds hoger bleek te liggen dan de risicobereidheid van deelnemers in pensioenfondsen landelijk. Over de samenvoeging van de compartimenten voelde het merendeel van de respondenten zich geïnformeerd en gaf aan zich hierover geen zorgen te hebben gemaakt. Omdat er duidelijk een kennislacune bleek in wat de pensioenregeling biedt, zal het fonds daar extra aandacht aan besteden in nieuwsbrieven en op deelnemersbijeenkomsten.

Informatiebijeenkomsten

SPHDHV heeft in 2018 goed bezochte informatiebijeenkomsten met de samenvoeging als thema georganiseerd in Groningen, Nijmegen, Amsterdam, Rotterdam Amersfoort en Eindhoven. De bijeenkomsten in Rotterdam en Amersfoort waren het drukst bezocht. Ook twee 'reguliere' informatiebijeenkomsten trokken in het laatste kwartaal in Amersfoort en Nijmegen nog volle zalen.

60+ bijeenkomsten

In 2018 vonden er drie bijeenkomsten plaats voor deelnemers voor wie de pensioendatum nadert: de leeftijdsgroep vanaf 63 jaar, als vervolg op de geslaagde pilot in 2017. Deelnemers waardeerden ook nu deze interactieve bijeenkomsten waarin volop gelegenheid was om vragen te stellen en bij te praten met collega's.

Nieuwsbrieven

In de nieuwsbrieven geeft het pensioenfonds actuele informatie en informeert het deelnemers over (wijzigingen in) de pensioenregeling en pensioenactualiteiten. De SPHDHV-nieuwsbrief kende in 2018 vijf edities, die digitaal aan actieve deelnemers en op papier aan de pensioengerechtigde deelnemers werden verstrekt. In het voorjaar werd over de samenvoeging ook een uitvoerige papieren pensioenkrant gepubliceerd.

Ontwikkelingen 2019

Impact beleggen

De beleggingsportefeuilles zijn in 2018 omgezet naar duurzaam beleggen (ESG) portefeuilles.

In het beleid voor verantwoord beleggen van het fonds is vastgelegd dat het met 10% van het belegde vermogen een actieve bijdrage wil leveren aan een duurzame samenleving. Dit zal in 2019 zijn beslag krijgen. In aansluiting op de werkvelden van de onderneming HaskoningDHV is gekozen voor beleggingen in hernieuwbare energie en water. Bij hernieuwbare energie gaat het om projecten in on- en offshore windinstallaties, zonne-energie en biomassa centrales. Het gekozen beleggingsfonds heeft hierin een bewezen trackrecord. Het beleggingsfonds dat is gekozen voor waterbeleggingen richt zich op aandelen van innovatieve bedrijven die oplossingen ontwikkelen om de waterschaarste te beperken, de kwaliteit te verbeteren en efficiënter gebruik van water mogelijk te maken.

In januari 2019 is in een waterfonds geïnvesteerd en in de loop van 2019 zal in een fonds met hernieuwbare energie projecten worden geïnvesteerd.

Aansluiting beleggingen met ESG-beleid	aug-18	dec-18	jun-19
BlackRock Europe Equity ESG	●	● *	●
BlackRock U.S. Equity ESG	●	● *	●
BlackRock Canada Equity ESG	●	● *	●
BlackRock Emerging Markets Equity ESG	●	●	●
BlackRock Pacific Equity ESG	●	● *	●
BNP Paribas Real Estate Listed Securities	●	●	●
CBRE Dutch Residential Fund	●	●	●
Glennmont Clean Energy Fund Europe III	●	●	● ****
Pimco Euro Staatsobligatie Mandaat	●	● **	●
Pimco Global Credit Mandaat	●	● **	●
Russell Emerging Markets Equity Fund	●	●	●
RobecoSAM Sustainable Water Fund	●	●	● *****
Schroders (Continental) European Fund	●	●	●
SSGA US MSCI index fonds	●	●	●
Vanguard SRI European Stock Fund	●	● ***	●
Vanguard Japan Stock Index INS EUR	●	●	●
Vanguard Pacific Ex Jap Ind INS USD	●	●	●

● : Fonds sluit volledig aan bij ESG-beleid SPHDHV of betreft vastgoed.
● : Fonds sluit deels aan bij ESG-beleid SPHDHV
● : Fonds sluit totaal niet aan bij ESG-beleid SPHDHV
* Uitsluiting tabak is per 1 oktober 2018 toegevoegd
** Pimco sluit reeds controversiële wapens uit, alsmede tabak. SPHDHV kijkt naar mogelijkheden ten behoeve van volledige aansluiting met ESG-beleid.
*** Uitsluiting tabak is vanaf september 2018 toegevoegd.
**** Vanaf juni 2019 in portefeuille
***** Vanaf januari 2019 in portefeuille

Pensioencontract

Hoewel nog niet veel duidelijk in detail is uitgewerkt zullen in 2019 de contouren van een nieuw pensioenstelsel duidelijk worden.

Het bestuur is met de sociale partners in overleg over de pensioenregeling voor de nieuwe CDC periode van 2020–2024. De informatie over het landelijk pensioenakkoord en de nieuwe parameters (zie p. 3) voor zover van betekenis voor de nieuwe pensioenregeling zullen meegenomen worden in de afwegingen over de vormgeving van de pensioenregeling.



Duurzaam drinkwater



Hoofdkantoor Royal HaskoningDHV Amersfoort

Colofon:

Dit is een uitgave van
Stichting Pensioenfonds HaskoningDHV

Redactie en vormgeving
Pensioenbureau

Fotografie
RoyalHaskoningDHV

[Stichting Pensioenfonds HaskoningDHV](#)

Bezoekadres
Laan 1914 nr. 35, 3818 EX Amersfoort

Postadres
Postbus 1388, 3800 BJ Amersfoort

Telefoon 088-348 2190

E-Mail pensioenfonds@rhdhv.com

Website www.pensioenfondshaskoningdhv.nl