

Stichting Pensioenfonds HaskoningDHV zoekt een senior risicomanager

Inleiding

Stichting Pensioenfonds HaskoningDHV is een multi-ondernemingspensioenfonds vanaf 1 januari 2015. Het eerste jaar stond in het licht van de verdere inrichting en de uitbouw van de organisatie. Een belangrijk onderdeel was de opzet van het raamwerk van risicomanagement. Inmiddels kan de volgende stap worden gezet en zoekt het pensioenbureau iemand die op basis van 0,4 fte de feitelijke taak van risicomanager gaat invullen.

Organisatie

Het pensioenfonds werkt met een eigen pensioenbureau. De pensioenadministratie vindt deels plaats binnen het pensioenbureau. Voor de beleggingen wordt niet gewerkt met een fiduciair manager; er ligt een belangrijke taak bij het pensioenbureau.

Binnen het bestuur wordt gewerkt met een aantal commissies, waaronder de Risico Advies Commissie (RAC). Deze commissie bestaat uit drie leden, die ook bestuurslid zijn. Verder wordt gebruik gemaakt van een externe adviseur risicomanagement.

Door de toenemende complexiteit en hoeveelheid werkzaamheden is er behoefte aan een senior risicomanager. Deze persoon zal deel uitmaken van het pensioenbureau en rapporteert in eerste instantie aan de directeur van het pensioenbureau. Daarnaast zal deze risicomanager lid zijn van de RAC en een directe lijn naar het bestuur hebben.

Beschrijving

De ontwikkeling naar een multi-opf is aangegrepen om het gehele risicomanagement tegen het licht te houden en verder uit te bouwen. Daarbij is de toekomst van het fonds leidend. Inmiddels zijn de contouren van de herinrichting duidelijk en is er een duidelijke positionering van de functie van risicomanager.

Samenwerking

Het risicomanagementbeleid moet worden ingebed in de organisatie. Voor de kandidaat ligt hier een uitdagende rol, omdat diegene de exacte vormgeving mede kan bepalen. Het bestuur hanteert de FIRM/Focus-principes en onderkent naast het financiële risico ook de niet-financiële risico's. Daarnaast wordt ook veel belang gehecht aan de samenhang tussen de verschillende onderdelen. Aangezien de financiële risico's bij de beleggingsadviescommissie en het bestuur goed belegd zijn, zoeken wij nadrukkelijk iemand die (ook) sterk is op de niet-financiële risico's. Dit betekent wel dat de kandidaat in staat moet zijn om nauw samen te werken met alle commissies, maar in voorkomende gevallen zeker ook met de beleggingsadviescommissie.

Werkzaamheden

De belangrijkste werkzaamheden zullen de volgende zijn:

- Bijwonen en ondersteunen van de vergaderingen van de RAC.
- Uitvoering geven aan het risico-framework.
- Het analyseren van financiële en niet-financiële risico's. De primaire nadruk ligt hierbij op de niet-financiële risico's. Echter, het is nadrukkelijk de wens om ook in voorkomende gevallen de financiële risico's te kunnen analyseren.
- Analyseren, monitoren en challengen van de geleverde financiële rapportage en rapporteren over alle financiële risico's (zoals marktrisico, kredietrisico, etc.)
- Monitoren van de risico's en bijhouden van de actiehouders van risicomitigerende maatregelen.
- RSA's opstellen van niet-financiële risico's en hierover rapporteren.
- Voeden van het risicomanagement-dashboard, inclusief risicodatabases.
- Opstellen en onderhouden van de diverse risicobeleidsnotities.

Competenties

De beoogde kandidaat is:

- analytisch;
- doelgericht;
- empathisch;
- positief kritisch;
- proactief;
- organisatie-sensitief.

Kennis en ervaring

Wij verwachten dat de kandidaat beschikt over voldoende aantoonbare en relevante ervaring bij een pensioenfonds te beschikken (minimaal 5 jaar). De kandidaat kan op minimaal HBO denk- en werkniveau acteren en heeft een vlotte pen. Verder is de kandidaat meer dan gemiddeld op de hoogte van de pensioen- en risicomanagementmaterie. Daarnaast geldt uitgebreide kennis van ICT-risico's en uitbestedingsrisico's als een pre.

Tijdsbesteding en vergoeding

De tijdsbesteding is ongeveer twee dagen per week.

De vergoeding bedraagt maximaal €55.500 per jaar op fulltimebasis. Daarbij gelden de arbeidsvoorwaarden van Royal HaskoningDHV, zoals de pensioenregeling.

Gedragsregels

Wij gaan ervan uit dat de kandidaat zich zal houden aan onze gedragsregels.

Aanmelden

Reacties op deze vacature kunnen per e-mail worden gericht aan mevrouw Hedwig Peters via secretariaatSPHDHV@rhdhv.com, inclusief motivatie en curriculum vitae.

Voor vragen over de functie is Hedwig Peters bereikbaar via 06 5589 5860.

De termijn sluit op 8 februari 2016.