

Inhoudsopgave

- ❖ Financiële situatie 31-12-2018
- ❖ Indexatie
- ❖ Deelnemersonderzoek 2018
- ❖ Even voorstellen
- ❖ Kort nieuws
- ❖ Verkiezingen voor het VO op komst

Contact

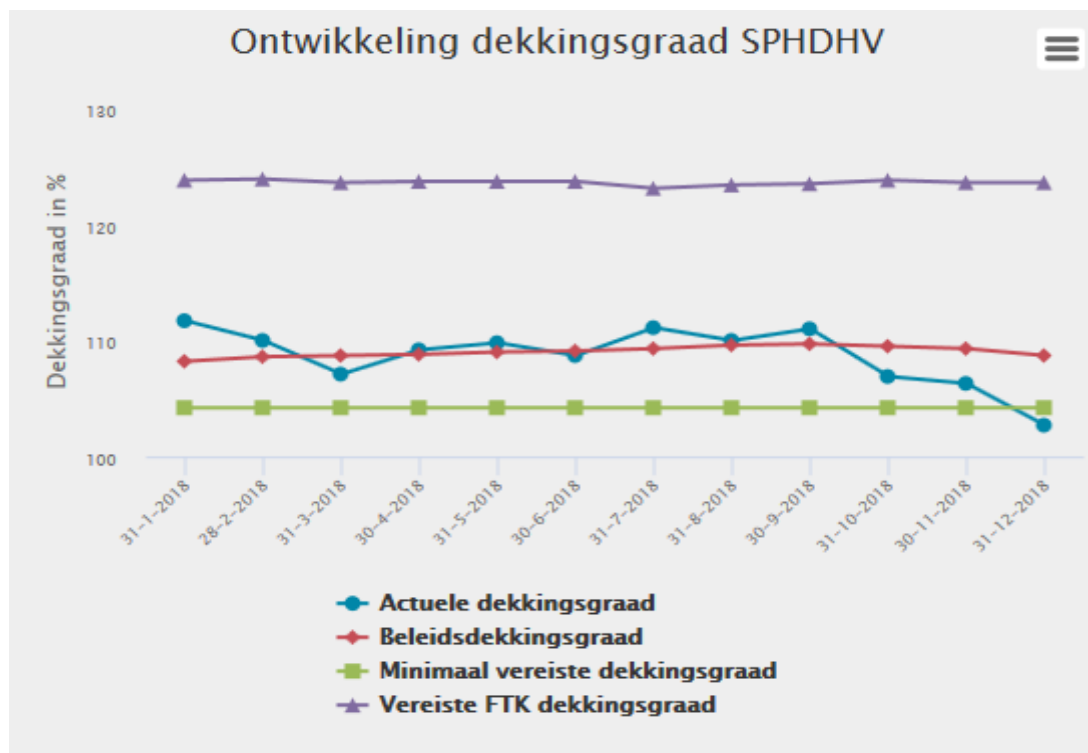
Je vindt het pensioenbureau in het D-gebouw, eerste verdieping, helemaal rechts.

@ pensioenfonds@rhdhv.com
☎ 088 - 348 2190
✉ Postbus 1388, 3800 BJ, Amersfoort

www.pensioenfondshaskoningdhv.nl

Financiële situatie van het pensioenfonds op 31 december 2018

2018 was een bijzonder jaar met de samenvoeging van de compartimenten. De dekkingsgraad was redelijk stabiel totdat het laatste kwartaal 2018 aanbrak. De aandelen deden het ronduit slecht, waardoor het vermogen afnam. De rente daalde, waardoor de (contante) waarde van de pensioenverplichtingen toenam. Per 31 december 2018 was de dekkingsgraad 102,7% (aanwezig vermogen gedeeld door de verplichtingen) en de beleidsdekkingsgraad 108,7% (de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste twaalf maanden).



Indexatie

De in het nieuws regelmatig genoemde dreiging van het korten van pensioen is gelukkig niet aan de orde. De actuele dekkingsgraad is weliswaar gedaald tot onder de voor ons fonds geldende minimaal vereiste dekkingsgraad maar een eventuele korting hangt af van de hoogte van de beleidsdekkingsgraad. Die ligt – anders bij een aantal grote fondsen – daar nog ruim boven. Maar ook een verhoging van de pensioenen zit er niet in, want daarvoor moet de beleidsdekkingsgraad boven de 110% liggen.

Deelnemersonderzoek 2018

Deelnemersonderzoek 2018, het jaar van de samenvoeging

Najaar 2018 heeft het pensioenfonds het tweejaarlijkse deelnemersonderzoek gehouden. We nemen je mee in de belangrijkste resultaten van het onderzoek. Die zijn in grote lijnen positief. Opvallend was dat de risicobereidheid van de deelnemers binnen ons pensioenfonds hoger bleek te liggen dan de risicobereidheid landelijk. Bestuur en pensioenbureau waren extra benieuwd naar de resultaten omdat 2018, door de samenvoeging van de compartimenten Haskoning en DHV, een bijzonder jaar was:

- voor alle deelnemers, omdat hun pensioenopbouw vanaf 1 juli 2018 werd samengebracht in één ondernemingspensioenfonds en zij veel vragen hadden over hun individuele pensioenopbouw;
- voor het pensioenfondsbestuur, dat moest garanderen dat de samenvoeging juridisch juist verliep, alle belangen evenwichtig waren afgewogen en het proces van samenvoegen goed te volgen was;
- voor het pensioenbureau, dat de vele vragen van deelnemers beantwoordde, de complexe samenvoeging administratief foutloos moest uitvoeren én moest zorgen dat ook alle andere werkzaamheden normaal doorgang vonden.

Uitvoering deelnemersonderzoek en onderwerpen van de vragen

Het pensioenfonds vroeg Kantar TNS het deelnemersonderzoek 2018 uit te voeren. Kantar TNS benaderde hiervoor alle 2.784 actieve deelnemers en 1.982 pensioengerechtigden. Er hebben 575 actieven (22,7%) en 213 gepensioneerden (10,8%) gereageerd op vragen over:

- hun waardering van de extra communicatie rond de samenvoeging;
- hun kennis van de pensioenregeling en bereidheid om op zoek te gaan naar pensioeninformatie;
- hun waardering van de communicatiemiddelen voor pensioen;
- hun vertrouwen in het Nederlandse pensioenstelsel en hun eigen pensioenfonds;
- hun risicobereidheid voor wat betreft de beleggingen van het pensioenfonds.

Belangrijkste resultaten

- Het merendeel van de respondenten bleek goed of enigszins op de hoogte van de samenvoeging.
- Het merendeel gaf aan zich niet of nauwelijks zorgen te hebben gemaakt over de samenvoeging.
- Alle communicatiedoelstellingen van het fonds onder beide doelgroepen bleken gehaald.
- Een minderheid wist dat een regeling voor arbeidsongeschiktheid een van de bouwstenen van hun eigen pensioenregeling is. De jongste groep deelnemers kende de bouwstenen van de regeling het minst.
- 52% van de actieven en 60% van de pensioengerechtigden zeiden onze website te gebruiken.
- Iets minder dan de helft zei (zeer) gemakkelijk informatie over pensioen te kunnen vinden.
- De pensioencommunicatiemiddelen kregen ruime voldoendes. Actieve deelnemers waardeerden vooral Mijnpensioenoverzicht.nl, de informatiebijeenkomst en het pensioenbureau. Pensioengerechtigden waardeerden vooral het UPO en het pensioenbureau.
- Actieve deelnemers gaven aan achter de verplichte pensioenopbouw en gelijke verdeling van lusten / lasten over generaties te staan.
- Actieve deelnemers en pensioengerechtigden gaven aan meer vertrouwen in hun eigen fonds dan in het Nederlandse stelsel te hebben.
- 52% (actieven) resp. 81% (pensioengerechtigden) heeft (heel) veel vertrouwen in ons fonds.
- De helft van beide groepen liet een hoge risicobereidheid zien voor wat betreft de beleggingen van het pensioenfonds, mannen en jongeren vaker dan vrouwen. Een kwart gaf een gemiddelde risicobereidheid aan en een kwart een lage risicobereidheid.

Aanbevelingen uit het onderzoek worden meegenomen in het communicatieplan 2019 en het bestuur neemt de informatie mee in de risicohouding en het beleggingsbeleid.

Even voorstellen

De nieuwe voorzitter van het pensioenfondsbestuur Liesbeth Galesloot



Ik ben Liesbeth Galesloot, getrouwd en heb een dochter van 25. Sinds begin dit jaar ben ik voorzitter van het bestuur van pensioenfonds HaskoningDHV namens de werkgever, als opvolger van Henriette de Lange. Ik heb een juridische en bedrijfskundige achtergrond en een langjarige ervaring als juridisch adviseur en als directeur HR bij verschillende verzekeraars en als bestuurder bij Stichting Delta Lloyd Pensioenfonds. Als je mij vraagt naar mijn bestuurlijke stijl en wat mij nu in het bijzonder typeert, kan ik oprecht antwoorden dat ik hecht aan duidelijkheid, openheid en vooral ook aan een persoonlijke benadering. Tegelijk heb ik een pragmatische instelling en kan ik behoorlijk pro-actief zijn. Ik denk dat de competenties van de andere bestuurders en die van mij met elkaar een mooi, compleet palet opleveren. Dat garandeert dat

we de vraagstukken die op de bestuurstafel komen vanuit diverse invalshoeken zullen aanvliegen. Ik ben er ook blij mee dat dit pensioenfonds is uitgerust met een goed functionerend pensioenbureau. Met zijn allen hebben we één duidelijk doel voor ogen: zorgen dat het goed gaat met de pensioenen van onze deelnemers. Daarbij houden we wat mij betreft een heldere rolverdeling aan: het bestuur bestuurt en het pensioenbureau voert met alle kennis en kunde die daar aanwezig is de regeling uit. Omdat ik in beginsel een analytische mindset heb, verwacht ik zeker dat ik me ook prima zal verstaan met de ingenieurs in deze organisatie voor wie we het allemaal doen. Ik heb zin in deze uitdagende nieuwe klus en zet er graag mijn schouders onder!

De nieuwe bestuurssecretaris op het pensioenbureau Lies van Rijssen



Op 1 oktober vorig jaar ben ik bij pensioenfonds HaskoningDHV in dienst gekomen als bestuurssecretaris. Van huis uit ben ik socioloog. Jazeker, dat gaat prima samen met pensioenen. De afgelopen acht jaar was ik beleidsadviseur bij de Pensioenfederatie in Den Haag, brancheorganisatie voor alle pensioenfonds. Ik leerde daar de Haagse mores kennen en een scala aan partijen: de pensioenfonds, de politiek (en de politieke gevoeligheden), ministeries, de werkgevers- en werknemersorganisaties en de toezichthouders op pensioen. Daarvoor werkte ik bij de Unie van Beroepspensioenfonds,

belangenbehartiger voor de pensioenfonds van de vrije beroepsbeoefenaren, zoals artsen, apothekers, loodsen en de roeiers in de Rotterdamse haven. Ingenieurs weten vast dat deze roeiers een zeer specialistisch beroep hebben dat niets (meer) met roeiboten van doen heeft maar alles met technische hoogstandjes.

Was mijn werk in Den Haag meest beleidsmatig, 'hoog over' en op afstand van de pensioenpraktijk, bij pensioenfonds HaskoningDHV sta ik volop in de praktijk, de benen op de grond, de voeten in de klei. En vooral ook in de 'hands on'-modus, want ons compacte, kundige team heeft veel te doen. Dat ik niet meer dagelijks op de A12 in de file sta maar nu fileloos in slechts 20 minuten naar mijn werk rijd, is voor mij de kers op de taart.

Kort nieuws

Gegevens van de deelnemers op Mijnpensioenoverzicht.nl

In verband met de samenvoeging waren de gegevens op mijnpensioenoverzicht.nl tijdelijk niet up-to date. Sinds afgelopen maand is dit aangepast. De pensioengegevens zijn bijgewerkt tot 1 oktober 2018. Voor voormalig SPH-deelnemers is dit inclusief de compensaties en exclusief de rechten bij Nationale-Nederlanden (NN). De rechten van NN levert NN vanaf 1 januari 2019 zelf aan bij mijnpensioenoverzicht.nl.

Jaaropgaven 2018 (pensioengerechtigden)

Inmiddels hebben alle pensioengerechtigde deelnemers hun jaaropgaven over 2018 ontvangen. Pensioengerechtigden van voormalig compartiment Haskoning ontvingen over 2018 dit keer drie jaaropgaven.

- één jaaropgaaf over de periode 1 januari tot en met 30 juni 2018;
- twee jaaropgaven over de periode 1 juli tot en met 31 december 2018:
 - één voor het gedeelte van het pensioen in eigen beheer dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2015, inclusief indexaties en compensatie.
 - één voor het gedeelte dat verzekerd is bij Nationale-Nederlanden (opgebouwd vóór 2015).

Pensioenreglement parameters 2019

Hieronder staan de kerncijfers zoals die voor 2019 van toepassing zijn in de pensioenregeling.

	2018	2019
Pensioenrichtleeftijd	67 jaar	67 jaar
Opbouwpercentage Ouderdomspensioen	1,738%	1,738%
Premiebijdrage werknemers (grondslag)	8,2%	8,2%
Franchise	€ 13.449	€ 13.785
Maximum pensioengevend salaris (voltijd)	€ 105.075	€ 107.593
Minimum tijdelijk partnerpensioen (voltijd)	€ 9.203	€ 9.402

Verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan op komst

Het Verantwoordingsorgaan (VO) van het pensioenfonds adviseert het pensioenfondsbestuur vooraf over beleid en beoordeelt jaarlijks achteraf of het bestuur goed gehandeld heeft. Daarnaast heeft het VO adviesrecht, onder meer bij het beloningsbeleid, de vorm en inrichting van het intern toezicht, bij het vaststellen en wijzigen van de interne klachten- en geschillenprocedure, het communicatie- en voorlichtingsbeleid en het sluiten, wijzigen of beëindigen van de uitvoeringsovereenkomst tussen de onderneming en het pensioenfonds. Het VO bestaat uit 7 leden: 3 werknemersleden, 2 pensioengerechtigden en 2 werkgeversleden.

In 2018 stelde het VO van pensioenfonds HaskoningDHV vast dat het in de loop van 2019 te maken zou krijgen met een aantal vacatures. Daarom zijn er binnenkort verkiezingen voor het VO. Het gaat om verkiezingen voor kandidaten voor vacatures in de geledingen van werknemers en pensioengerechtigden. Werkgeversleden benoemt de werkgever altijd zelf. Voel je ervoor om je actief met het reilen en zeilen van je eigen pensioenfonds te gaan bezighouden? Let dan op de oproep om je kandidaat te stellen voor de vrijkomende functies in het VO die je binnenkort ontvangt. De oproep gaat uit naar alle actieve en pensioengerechtigde deelnemers in de pensioenregeling.



Contact Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief vragen? Laat het ons dan weten. Dat kan via 088 - 348 2190 of pensioenfonds@rhdhv.com. Ook voor andere vragen over jouw pensioen kun je met het pensioenbureau contact opnemen natuurlijk.