

Nieuwsbrief 1 Januari 2017

Inhoudsopgave Pensioenen niet verlaagd Ambitie toeslagverlening aangepast Pensioenreglement aangepast (Her)benoemingen bestuur Verantwoordingsorgaan Eén loket: het pensioenbureau 60+bijeenkomsten Betaaldata Even voorstellen Column van de voorzitter	Contact Je vindt het pensioenbureau in het D-gebouw, eerste verdieping, helemaal rechts. @ pensioenfonds@rhdhv.com ☎ 088 - 348 2190 ✉ Postbus 1388, 3800 BJ, Amersfoort www.pensioenfondshaskoningdhv.nl
---	---

Pensioenen niet verlaagd

Financieel gezien was 2016 een spannend jaar voor de pensioenfonds, ook voor ons fonds. De dekkingsgraad van compartiment DHV stond onder druk, maar is in de laatste maanden van het jaar enigszins hersteld. Per 31 december 2016 was de dekkingsgraad 102,5% en de beleidsdekkingsgraad 96,2%. Daardoor hoeven de pensioenen gelukkig niet verlaagd te worden.

Voor compartiment Haskoning was dit niet aan de orde: per 31 december 2016 was de dekkingsgraad 113,6% en de beleidsdekkingsgraad 112,9%.

Ambitie toeslagverlening aangepast

De Belastingdienst heeft aangegeven dat het niet langer mogelijk is om de huidige gecombineerde toeslagmaatstaf voor actieven te hanteren. De ambitie was het streven om de loonindex te volgen, dan wel de prijsindex als die laatste hoger is.

Daarom hebben sociale partners (werkgever en ondernemingsraad) een keuze gemaakt over een eenduidige toeslagmaatstaf. Zij hebben besloten om als ambitie voor de actieven de loonindex te hanteren. Voor slapers en gepensioneerden is de toeslagambitie ongewijzigd en blijft de ambitie dus het volgen van de prijsindex.

Pensioenreglement aangepast

Het bestuur heeft op 24 januari 2017 het pensioenreglement 2017 vastgesteld. Dat houdt in dat het reglement volledig up-to-date is met de meest recente bedragen. Daarnaast zijn er enkele wijzigingen het vermelden waard:

- Het is niet meer verplicht om door te werken als je je pensioen uit wilt stellen tot na de pensioenrichtleeftijd;
- De sociale partners hebben besloten de toeslagverlening voor actieven te wijzigen van 'loonindex, dan wel prijsindex als deze hoger is' naar 'loonindex'.

Heb je vragen over het pensioenreglement? Neem dan contact op met het pensioenbureau. We helpen je graag. Het vernieuwde reglement en alle andere documenten van het pensioenfonds vind je [hier](#).

(Her)benoemingen bestuur

Anton Driesse heeft afscheid genomen van het bestuur. Zijn termijn liep af na 4 jaar.

Maarten Faber is door de werkgever voorgedragen als nieuw bestuurslid. Maarten was al aspirant-bestuurslid en is inmiddels goedgekeurd door DNB, onze toezichthouder. De wisseling van de wacht is per 1 januari 2017 geweest. Het bestuur gaat Anton zeer missen en is blij dat Maarten zijn opvolger is.

Johan Krijgsman is door de ondernemingsraad voorgedragen voor een nieuwe bestuurstermijn. Het bestuur is verheugd met deze voordracht, zodat Johan nog vier jaren zijn bestuursfunctie kan continueren.

Verantwoordingsorgaan

Ook in het verantwoordingsorgaan vond een wijziging plaats per 1 januari 2017. Vanwege het toetreden van Nynke Dalstra tot de raad van bestuur van de onderneming, legt zij haar functie in het verantwoordingsorgaan neer. Haar vervanger namens de werkgever is Frits Smedts. Jos Reinders neemt de voorzittershamer over van Nynke.

Eén loket: het pensioenbureau

Voormalig Haskoning-medewerkers kregen enkele weken geleden voor het laatst een UPO van AZL. Vanaf 1 januari 2017 voert het pensioenbureau de pensioenadministratie van het garantiecontract met Nationale-Nederlanden uit. Hiermee is het pensioenbureau nu ook de 'one stop shop' geworden voor alle vragen van deelnemers van compartiment Haskoning.

Ook het betalen van de pensioenuitkeringen, zoals dat via AZL verliep, verzorgt het pensioenbureau nu zelf. Het Uniform Pensioenoverzicht zal vanaf 2017 dus ook veranderen: je ontvangt voortaan **één UPO**. Daarop wordt zowel het pensioen dat nu wordt opgebouwd als het pensioen uit het garantiecontract (bij NN) vermeld.

Let op: voor de gepensioneerde Haskoning-medewerkers houdt dit een praktische wijziging in. Het pensioen wordt vanaf januari rond de 26e van de maand uitgekeerd. AZL keerde het pensioen rond de 23e van de maand uit. Deze verandering kan dus gevolgen hebben voor automatische incasso's.

Voorgenomen overname Delta Lloyd door NN

Eind december werd bekend dat het bod van Nationale-Nederlanden op Delta Lloyd is goedgekeurd. Hoewel de overname enige invloed zal hebben op de solvabiliteit (het 'rapportcijfer' van degelijkheid), lijkt NN zeer solide te blijven. De overname heeft dan ook geen nadelige invloed op het bestaande garantiecontract in het Haskoning-compartiment.

60+bijeenkomsten

In het voorjaar van 2017 zal het pensioenbureau 60+bijeenkomsten organiseren. Deze zijn bedoeld om bijna-gepensioneerden meer inzicht te geven in de mogelijkheden die er zijn op het moment dat ze met pensioen willen. Wanneer kan ik met pensioen? Wat is het effect als ik langer doorwerk? Kan ik parttime met pensioen? Op dit soort vragen geven we antwoord tijdens deze bijeenkomsten. Eind februari zullen de eerste uitnodigingen worden verstuurd.

Betaaldata pensioenuitkeringen in 2017

De uitkeringen vinden in 2017 uiterlijk plaats op de volgende data:

- Donderdag 26 januari
- Maandag 27 februari
- Maandag 27 maart
- Woensdag 26 april
- Vrijdag 26 mei
- Dinsdag 27 juni
- Donderdag 27 juli
- Vrijdag 25 augustus
- Dinsdag 26 september
- Donderdag 26 oktober
- Maandag 27 november
- Donderdag 21 december

Dit wordt per maand ook op de homepage van onze website aangegeven.

Even voorstellen

In deze nieuwsbrief willen we twee mensen aan jullie voorstellen: een bestuurslid en een medewerker van het pensioenbureau.

Maarten Faber, bestuurslid



Al meer dan 25 jaar werk ik bij Royal HaskoningDHV als projectmanager. Daarbij ben ik actief (geweest) in heel

verschillende projecten, zoals een verffabriek, bankkantoren, grote stalen bruggen, zorginstellingen en op dit moment het nieuwe hoofdkantoor voor Booking.com in Amsterdam.

Juist die afwisseling en het werken met multidisciplinaire teams zorgen ervoor dat ik het nog altijd prima naar mijn zin heb binnen ons bureau. Voor ieder vraagstuk dat je in een project kunt tegenkomen hebben wij in huis wel een specialist beschikbaar en dat maakt dat je meerwaarde kunt bieden aan opdrachtgevers.

In mijn vrije tijd houd ik mij bezig met het maken van reizen (vooral naar Italië), tennissen en de Argentijnse tango. Verder heb ik drie studerende kinderen van 23, 21 en 20 jaar oud.

Begin 2011 ben ik op voordracht van de OR in het bestuur van het toenmalige Pensioenfonds Haskoning gekomen. En vanaf de fusie tussen beide pensioenfonds in 2015 draai ik in het bestuur mee als vertegenwoordiger van de werkgever. Ook ben ik lid van de beleggingsadviescommissie.

Het belang van een goed pensioen, waar wij ongeveer een dag per week voor werken, het maken van evenwichtige afwegingen tussen alle belanghebbenden en vooral de informele gesprekken met collega's over wat zij een goed pensioen vinden inspireren mij als lid van het bestuur van ons pensioenfonds. Dus schroom niet om mij daarover aan te spreken!

Isabel Klee, secretaresse pensioenbureau



Binnen de Nederlandse Spoorwegen ben ik in 2009 overgestapt naar NPC om van daaruit via DHV aan te sluiten bij RHDHV. Zo heb ik

met een omweg de bestemming pensioenbureau SPHDHV bereikt.

Voordat ik bij het pensioenbureau aankwam, heb ik voor RHDHV in de rol van project management ondersteuner een belangrijke bijdrage geleverd aan diverse projecten. Aan de projecten MC Renovatie Bruggen, Vaste - en Beweegbare Bruggen bij Rijkswaterstaat. Voor NPC Sales Support aan het beheer en de opmaak van projectreferenties en tevredenheidsverklaringen. Bij NS NedTrain aan de nieuwbouw van het componentenbedrijf in Tilburg (op een locatie van NedTrain, waar componenten van railgebonden materieel hersteld en gereviseerd worden) en daar de projectcoördinatie gevoerd met als hoofdtaak het beheer en de bewaking over de meer- en minderwerken van de (neven)aannemers. Verder als projectsecretaresse bij de NS projecten 'Herinpassing Cuypergebouw Amsterdam', 'Verbouwing Station Amsterdam' en bij ProRail bij het Programmeren Verdeling Incidentele Onttrekking, waar de landelijke buitendienststellingen op het vastgestelde onderhoudsrooster aan het spoor gecoördineerd worden.

Sinds eind april 2015 ondersteun ik als medewerker pensioenbureau met toewijding het bestuur, de directeur, de medewerkers van het pensioenbureau en de deelnemers van het fonds. Het opmaken en uitzetten van vergaderplanningen valt voor een groot deel onder mijn takenpakket, als ook het organiseren van de landelijke Informatiebijeenkomsten. Daarnaast faciliteer ik onder andere de risicoadviescommissie en deels de beleggingsadviescommissie.

Trots ben ik op mijn kinderen Florance (27) en Jan (24).

Ten slotte

Sinterklaas vier ik met veel enthousiasme en van het familiegebeuren met de kerst word ik blij. Maar oud en nieuw heb ik helemaal niets mee. Het is het enige feest dat van mij zo overgeslagen kan worden.

Wel vind ik de jaarwisseling een mooi moment om na te denken over de toekomst. Wat gaat 2017 ons brengen?

Om te beginnen ben ik natuurlijk oprecht blij dat we in 2017 de pensioenen in compartiment DHV niet hoeven te verlagen. Helaas is er nog geen reden tot juichen en moeten we voorzichtig blijven. In de komende jaren kan het nog steeds noodzakelijk worden dat we de pensioenen in compartiment DHV wel opnieuw moeten verlagen. Maar in 2017 in elk geval niet.

Kijkend naar het jaar 2017 komen bij mij veel verschillende gedachten op. Een klein overzicht.

Gaat Trump of een andere ontwikkeling een blijvend positief effect hebben op de rente? Of is de opleving tijdelijk en blijven we langjarig last houden van de lager rente?



De landelijke verkiezingen in maart kunnen grote gevolgen hebben voor het toekomstige pensioenstelsel in Nederland. Wanneer weten we hoe dit ons eigen pensioenfonds gaat beïnvloeden? Nog in 2017, of wordt dat pas veel later duidelijk? En hoe gaan we daar dan weer mee om?

Het ziet er naar uit dat we vanaf 2020 geen doorsneepremie meer mogen gebruiken.* Wanneer komt daar meer duidelijkheid over? En wordt de beoogde datum van 2020 echt gehaald, of gaat die wijziging samen lopen met de wijziging van het volledige pensioenstelsel?

In 2021 is de multi-opf zoals we die nu hebben niet meer toegestaan. Wat wordt het beste scenario voor de toekomst van ons fonds? Het bestuur gaat dit jaar veel energie steken in het beantwoorden van die vraag.

Gelukkig zijn er niet alleen vragen maar weet ik ook dingen zeker. In elk geval gaan we in 2017 verder met het implementeren van ons beleid verantwoord beleggen. We starten met 60+bijeenkomsten en gaan nieuwe bestuursleden voor de gepensioneerdensetels laten meedraaien en opleiden. Ik ben uiteraard benieuwd naar de verkiezingsuitslag. Alle vier de kandidaten lijken me geschikte collega's en ik kijk er naar uit met twee van hen te gaan samenwerken.

Henriëtte de Lange

Voorzitter pensioenfonds HaskoningDHV

** Een doorsneepremie betekent dat alle deelnemers een even groot % van hun salaris bijdragen, ongeacht hun leeftijd.*



Contact

Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief vragen? Laat het ons dan weten. Dat kan via 088 - 348 2190 of pensioenfonds@rhdhv.com. Ook voor andere vragen over jouw pensioen kun je met het pensioenbureau contact opnemen natuurlijk.