

Inhoudsopgave

- HaskoningDHV houdt vast aan pensioenleeftijd 67, maar.... opbouwpercentage gaat omlaag
- De pensioenopbouw stap voor stap
- Gevolgen voor partner- en wezenpensioen
- Pensioenpremie blijft gelijk
- Eerder of later met pensioen blijft mogelijk

Contact

Je vindt het pensioenbureau in het D-gebouw, eerste verdieping, helemaal rechts.

@ pensioenfonds@rhdhv.com
088 - 348 2190
Postbus 1388, 3800 BJ, Amersfoort

www.pensioenfondshaskoningdhv.nl

HaskoningDHV pensioenleeftijd blijft 67 jaar, maar....

Wettelijke wijziging



De overheid stelt fiscale regels aan de ingangsdatum en de hoogte van de pensioenen. Onlangs heeft men besloten de pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018 te verhogen van 67 naar 68 jaar. Dat betekent dat de pensioenopbouw vanaf die datum gebaseerd moet zijn op een pensioenleeftijd van 68 jaar. Het is wel toegestaan om een pensioenleeftijd van 67 jaar te handhaven, maar omdat de pensioenuitkering dan 1 jaar langer zou plaatsvinden, zou deze fiscaal bovenmatig worden. Om dit te voorkomen moet het pensioenopbouwpercentage dan worden verlaagd van 1,875% naar 1,738%.

De werkgever en de ondernemingsraad van HaskoningDHV hebben ervoor gekozen om de pensioenrichtleeftijd op 67 jaar te laten staan en de pensioenopbouw te verlagen van 1,875% van de pensioengrondslag naar de maximaal toegestane 1,738%. In deze nieuwsbrief gaan we in op de achtergronden van deze maatregel, de keuze van de sociale partners en wat die voor jou betekent. We benutten deze nieuwsbrief meteen om toe te lichten hoe de pensioenopbouw werkt.

Zoals je je waarschijnlijk nog herinnert, is de pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2015 verhoogd van 65 naar 67 jaar. De pensioenrichtleeftijd is de leeftijd waarop je normaal gesproken volgens de pensioenregeling met pensioen gaat. De statistieken tonen aan dat de gemiddelde levensverwachting van de Nederlandse bevolking nog steeds stijgt. Daarom gaat ook de AOW-leeftijd omhoog. Door de stijgende trend van de levensverwachting heeft de overheid besloten de pensioenrichtleeftijd te verhogen van 67 naar 68 jaar. Dit gaat in per 1 januari 2018. De maatregel is bedoeld om de pensioenen betaalbaar te houden.

Opbouwpercentage verlagen

HaskoningDHV en de ondernemingsraad hebben overlegd over hoe zij met de wettelijke wijziging willen omgaan. Daar is uitgekomen dat de pensioenrichtleeftijd 67 blijft waardoor dus het opbouwpercentage een beetje lager wordt. Wij hadden het maximale opbouwpercentage van 1,875% bij 67 jaar dat tot voor kort fiscaal was toegestaan (tot 31-12-2017). Dat wordt nu 1,738% (vanaf 1-1-2018). Als we dat niet zouden doen, dan zou de pensioenregeling fiscaal bovenmatig worden. Dit betekent dat de totale pensioenopbouw (inclusief verleden) in box 3 belast wordt voor de werknemer en dat is financieel zeer ongewenst. Overigens hebben we met 1,738% nog steeds het maximale opbouwpercentage dat bij een pensioenleeftijd van 67 is toegestaan.

Voor 2018 houden we de pensioenrichtleeftijd dus op 67. Maar de ontwikkelingen staan niet stil. Bij de evaluatie van de pensioenregeling in 2020 zullen de sociale partners opnieuw kijken naar de pensioenrichtleeftijd.

We hebben het hier over het opbouwpercentage. Maar wat is dit dan precies en hoe werkt nu de pensioenopbouw? Dat verklaren we in het volgende kaderstuk.

De pensioenopbouw stap voor stap

Voor je pensioenopbouw zijn een paar elementen belangrijk die samen bepalen hoeveel pensioen je opbouwt.

Pensioengevend salaris

Dat is het jaarsalaris dat meetelt voor de berekening van de pensioenopbouw. Het is 12,96 maal je bruto maandsalaris plus je eventuele arbeidsmarkttoeslag of functietoeslag. Als je jaarsalaris hoger is dan € 103.317 (grensbedrag 2017) bouw je boven dat bedrag geen pensioen meer op. Als je parttime werkt, bouw je minder pensioen op. Stel dat je parttime percentage 50% is, dan is je pensioenopbouw ook op basis van 50% van het fulltime jaarsalaris.

Franchise

Je bouwt niet over je volledige pensioengevend salaris pensioen op. Omdat je later ook AOW van de overheid krijgt, wordt een deel van jouw pensioengevend salaris afgetrokken. Dat deel heet 'franchise'. Elk jaar wordt die franchise op basis van de ontwikkeling van de AOW-uitkeringen vastgesteld. Sinds 2015 is de franchise in onze regeling € 13.449. Als je parttime werkt, wordt de franchise naar rato berekend.

Pensioengrondslag

Het bedrag dat na aftrek van de franchise overblijft, is de pensioengrondslag. Over dat deel van het salaris bouw je pensioen op. We laten hieronder in een rekenvoorbeeld zien hoe het werkt.

Opbouwpercentage (per jaar)

Dit is het percentage van je pensioengrondslag dat je jaarlijks aan pensioen opbouwt. Dat was dus 1,875% maar gaat in 2018 naar 1,738%.

Rekenvoorbeeld:

Bert is een medewerker van 50 jaar. Zijn pensioengevend jaarsalaris bedraagt € 53.449. De franchise is gelijk aan € 13.449. De pensioengrondslag is dan gelijk aan € 40.000.

Opbouw in de oude pensioenregeling (2017) = $1,875\% \times 40.000 = € 750$ per jaar

Opbouw in de nieuwe pensioenregeling (2018) = $1,738\% \times 40.000 = € 695$ per jaar

Het verschil is ongeveer 7% minder pensioenopbouw per jaar.

Bert heeft tot en met het einde van 2017 al € 15.000 opgebouwd. In de komende 17 jaar tot aan zijn pensioendatum zou hij in de oude pensioenregeling opbouwen:

$17 \times € 750 = € 12.750$. Opgeteld bij de reeds opgebouwde € 15.000 zou hij op 67-jarige leeftijd een pensioen van € 27.750 hebben opgebouwd.

In de nieuwe regeling 2018 wordt dit: $17 \times € 695 = € 11.815 + € 15.000 = € 26.815$.

Ofwel, zijn totale pensioen in de nieuwe regeling is 3,4% lager dan in de oude regeling.

Bert besluit door te werken tot 68. Hij bouwt dan nog eens extra € 695 pensioen op. In totaal heeft hij dan een pensioen van $€ 26.815 + € 695 = € 27.510$. Omdat dit pensioen niet ingaat op zijn 67^e, maar pas op zijn 68^e moet deze uitkomst worden vermenigvuldigd met de uitstelfactor. Op dit moment bedraagt deze factor 1,058. Bert ontvangt vanaf zijn 68^e een pensioen van: $1,058 \times € 27.510 = € 29.106$.

Stel dat de sociale partners niet hadden gekozen voor het handhaven van de pensioenleeftijd op 67 en het verlagen van het opbouwpercentage. Maar in plaats daarvan voor het verhogen van de pensioenleeftijd naar 68. Dan had de situatie voor Bert er als volgt uitgezien:

Opbouw in de nieuwe regeling: $1,875\% \times € 40.000 = € 750$ per jaar (let wel, ingaand op leeftijd 68)

Totale opbouw in de nieuwe regeling = $18 \times € 750 = € 13.500$.

Hij had al € 15.000 opgebouwd in de oude regeling ingaande op 67. Deze stellen we uit tot 68 en maken hiervoor gebruik van de uitstelfactor van 1,058. Dit resulteert in een pensioen van $1,058 \times € 15.000 = € 15.870$, dat ingaat op leeftijd 68. Bert ontvangt dan vanaf zijn 68e een pensioen van: $€ 13.500 + € 15.870 = € 29.370$.

Wat betekent dit voor jou?

De verlaging van het opbouwpercentage betekent dus dat je vanaf 2018 jaarlijks iets minder aan pensioen gaat opbouwen, maar dat voor jou de pensioenrichtleeftijd wel 67 blijft. Aan de pensioenrechten die je hebt opgebouwd tot eind 2017 verandert niets. Als je al veel dienstjaren hebt bij HaskoningDHV zal de verandering op de totale hoogte van je pensioen heel beperkt zijn. Begin je net met je loopbaan, dan is het effect van de wijziging groter.

Opbouw partnerpensioen wordt ook iets lager

Bij HaskoningDHV bouw je niet alleen ouderdomspensioen voor jezelf op, maar ook een partnerpensioen voor je partner. De opbouw van het partnerpensioen is 70% van de opbouw van het ouderdomspensioen. Die verhouding verandert niet. Maar omdat het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen is verlaagd van 1,875% naar 1,738%, gaat de opbouw van het partnerpensioen proportioneel omlaag van 1,3125% naar 1,2166% van de pensioengrondslag.

Wezenpensioen verandert mee

Het wezenpensioen bedraagt per kind 14% van het (opgebouwde en/of bereikbare) ouderdomspensioen. Als het totale ouderdomspensioen iets lager wordt, dan wordt ook het wezenpensioen iets lager. De wezenpensioenen die nu al uitgekeerd worden, veranderen natuurlijk niet.

Pensioenpremie blijft gelijk

De pensioenpremie verandert niet door de aanpassing van het opbouwpercentage. Als werknemer blijf je 8,2% van je pensioengrondslag aan premie betalen. De werkgever betaalt het grootste resterende deel van de premie.

Eerder, deeltijd of later met pensioen blijft mogelijk

De pensioenrichtleeftijd bij HaskoningDHV blijft dus 67 jaar. Maar feitelijk bepaal je zelf wanneer je met pensioen gaat. In onze regeling kun je er zelfs al voor kiezen om vanaf 55-jarige leeftijd met pensioen te gaan. Bedenk wel: hoe eerder je gaat, hoe lager je pensioen wordt, want je pensioenpot wordt immers over een langere periode uitgekeerd. Bovendien zal je dan voor een langere tijd je AOW moeten missen, want die krijg je pas op de voor jou geldende AOW-leeftijd. Ook kun je in de pensioenregeling kiezen voor deeltijdpensioen. Voor een deel van je tijd blijf je dan nog werken en pensioen opbouwen en voor een deel van je tijd neem je al een stuk van je pensioen op. Ga je later met pensioen dan 67, bijvoorbeeld pas op de voor jou geldende AOW-leeftijd of pas met 68, dan wordt je pensioenuitkering weer wat hoger. En kun je de gevolgen van de verlaging van de opbouw mogelijk helemaal compenseren. Op onze website www.pensioenfondshaskoningdhv.nl kun je lezen welke keuzemogelijkheden er binnen onze pensioenregeling zijn.

Stel je vragen tijdens de komende pensioenbijeenkomsten

Het bestuur van het pensioenfonds vindt het belangrijk om persoonlijk contact met je te hebben. Daarom organiseren we weer een serie pensioenbijeenkomsten op verschillende locaties. Als je vragen hebt over zaken in deze nieuwsbrief of andere aspecten van je pensioen, dan zullen we ze daar graag beantwoorden. Hieronder vind je het schema van de bijeenkomsten. We hopen je graag te ontmoeten.

Datum	Locatie	Ruimte	Tijd	Adres
10-okt-17	Groningen	Restaurant	12.30-14.00	Chopinlaan 12 9722 KE Groningen
23-okt-17	Nijmegen	Conference room 1.06	12.30-14.00	Jonkerbosplein 52 6534 AB Nijmegen
26-okt-17	Eindhoven	I-room	12.30-14.00	Larixplein 1 5616 VB Eindhoven
6-nov-17	Amersfoort	Room 1 South Africa	12.30-14.00	Laan 1914, nr 35 3818 EX Amersfoort
16-nov-17	Rotterdam	Restaurant	16.00-17.00	George Hintzenweg 85 3068 AX Rotterdam



Contact

Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief vragen? Laat het ons dan weten. Dat kan via 088 - 348 2190 of pensioenfonds@rhdhv.com. Ook voor andere vragen over jouw pensioen kun je met het pensioenbureau contact opnemen natuurlijk.