

รายงานการวิจัยชุมชนเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบเร่งด่วน ตำบลปราณบุรี (๕ ระบบ ๓๔ องค์กร/แหล่งเรียนรู้)



คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์เป็นตำบลหนึ่งที่เข้าร่วมโครงการตำบลสุขภาวะกับ เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำ “การวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน” หรือ RECAP ซึ่งเอกสารเล่มนี้เป็นการจัดทำรายงานวิจัยชุมชน ที่แสดงให้เห็นถึงทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น บอกถึงการกระจายทุนที่ปรากฏอยู่ในตำบล การบอกเล่ากระบวนการ วิธีทำงานที่ทำให้เกิดการรวมตัวร่วมคิดร่วมทำของทุนทางสังคมในทุกระดับ ทั้งคนเก่ง คนดี แกนนำ คนสำคัญ กลุ่ม องค์กร แหล่งเรียนรู้ หน่วยงานการเชื่อมประสานแหล่งประโยชน์และทรัพยากรที่ปรากฏในชุมชนเพื่อให้เกิดผลกระทบหรือเกิดประโยชน์ต่อคนในชุมชน

เอกสารฉบับนี้ อาจจะมีบางความครบถ้วนไม่สมบูรณ์ในบางส่วน แต่ด้วยความตั้งใจของคณะผู้จัดทำเพื่อให้เป็นเอกสารตั้งต้นในการช่วยตำบลปรางบุรีและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ในกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

คณะผู้จัดทำ ขอขอบคุณทีมงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์แกนนำหมู่บ้าน ชุมชน เจ้าหน้าที่หน่วยงานราชการ กลุ่ม องค์กรต่างๆ ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการถอดบทเรียนจนทำเป็นเอกสารฉบับนี้

คณะผู้จัดทำ

รายงานการวิจัยชุมชนเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบเร่งด่วน

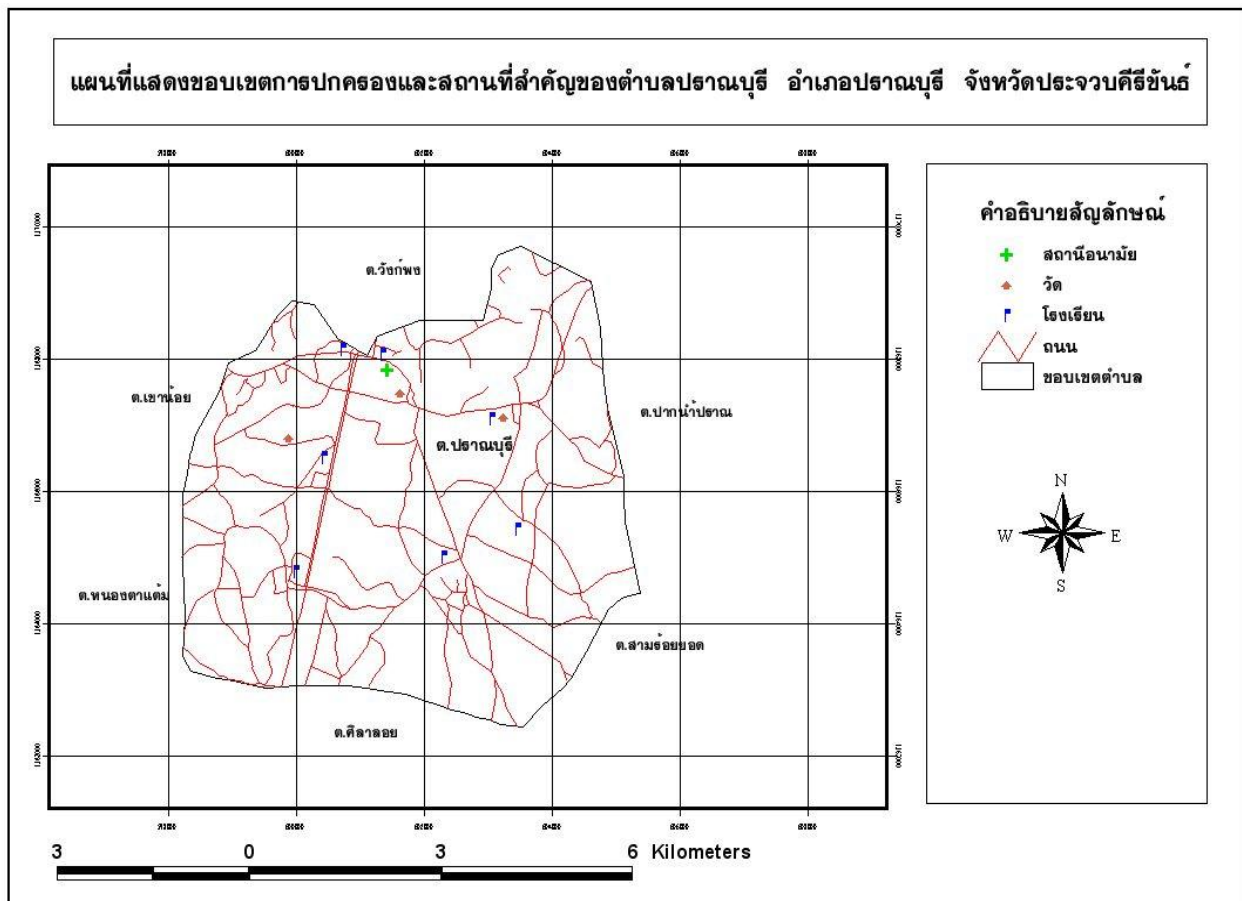
โดย องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี เป็นหนึ่งใน ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลของอำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอประมาณ ๕ กิโลเมตร ได้ยกฐานะจากสภาตำบลมาเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ตั้งอยู่ เลขที่ ๙๙/๙ หมู่ที่ ๔ บ้านลุ่มโพธิ์ ตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เขตปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีทั้งหมด ๕ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๑ บ้านเกาะคู หมู่ที่ ๒ บ้านนาพะเนียด (บางส่วน) หมู่ที่ ๓ บ้านนาห้วย หมู่ที่ ๔ บ้านลุ่มโพธิ์ และหมู่ที่ ๗ บ้านหนองกา

มีสถานที่ที่สำคัญทางพุทธศาสนา ๒ แห่ง คือวัดสิทธิสังฆาราม (วัดหนองคราม) ซึ่งตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านหนองคราม ทั้งนี้ยังมีสภาพวัฒนธรรมตำบลปรางบุรีที่เก็บของโบราณเก่าแก่ ซึ่งตั้งอยู่ที่วัดนาห้วย หมู่ที่ ๓ ตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี



อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีพื้นที่ ๕๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๕,๙๒๐ ไร่ อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอปรางบุรีไปทางทิศเหนือ ประมาณ ๕ กิโลเมตร มีอาณาเขตพื้นที่ติดต่อ ดังนี้

- ❖ ทิศเหนือ พื้นที่ติดต่อกับ ตำบลวังพง
- ❖ ทิศใต้ พื้นที่ติดต่อกับ ตำบลศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด
- ❖ ทิศตะวันออก พื้นที่ติดต่อกับ ตำบลปากน้ำปราง
- ❖ ทิศตะวันตก พื้นที่ติดต่อกับ ตำบลเขาน้อยและตำบลหนองตาแต้ม

ประชากร

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีจำนวนทั้งสิ้น ๔,๔๙๓ คน ประกอบด้วย เพศชาย จำนวน ๒,๒๓๐ คน และเพศหญิง จำนวน ๒,๒๖๓ คน จำนวนครัวเรือน ทั้งหมด ๑,๔๘๘ ครัวเรือน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร			
		ชาย	หญิง	รวม	ครัวเรือน
๑	บ้านเกาะคู่	๓๐๕	๒๘๘	๕๙๓	๑๙๔
๒	บ้านนาพะเนียด	๓๒๔	๓๗๓	๖๙๗	๒๕๕
๓	บ้านนาห้วย	๕๐๔	๔๙๑	๙๙๕	๓๐๔
๔	บ้านลุ่มโพธิ์	๔๗๕	๔๖๒	๙๓๗	๓๒๙
๗	บ้านหนองกา	๖๒๒	๖๔๙	๑,๒๗๑	๔๐๖
รวม		๒,๒๓๐	๒,๒๖๓	๔,๔๙๓	๑,๔๘๘

ที่มา : สำนักทะเบียนอำเภอปรางบุรี ข้อมูล ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑.๒ สภาพภูมิประเทศและลักษณะภูมิอากาศ

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีเป็นพื้นที่ราบระหว่างหุบเขา โดยมีเขานาน้อย เขาช่องมอญ เขาอ้ายโกร่ง อยู่ทางทิศตะวันออก มีแม่น้ำปรางบุรีไหลผ่านทางตอนเหนือ ของตำบล พื้นที่ที่มีความเหมาะสมกับการทำการเกษตรกรรม เช่น การทำนา ทำไร่ และทำสวน เช่น ไร่อ้อย ไร่นาข้าว สวนมะม่วง และนาข้าว เป็นต้น

สภาพอากาศโดยทั่วไปอยู่ในเขตร้อนชื้น หรือมีลักษณะอากาศแบบร้อนชื้น โดยทั่วไปไม่ร้อนหรือหนาวเกินไป ความชื้นปานกลาง อนุภูมิอากาศเฉลี่ย ๒๙.๕๐ องศาเซลเซียส โดยอากาศหนาวสุดจะอยู่ในเดือนมกราคม และอากาศร้อนแห้งแล้ง ในเดือนเมษายน ชาวบ้านขาดน้ำในการ ทำการเกษตร

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำไร่สับปะรด ทำสวนผลไม้ เลี้ยงสัตว์ นอกจากนี้ยังมีอาชีพค้าขาย และรับจ้างทำงานในโรงงานสับปะรดบางส่วน

หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ส่วนใหญ่ทำอาชีพเกษตรกรรม และเป็นที่อยู่อาศัย โรงงานอุตสาหกรรม ๒ แห่ง คือ ในหมู่ที่ ๓ บ้านนาห้วย ๑ แห่ง เป็นโรงงานแปรรูปสับปะรด และ หมู่ที่ ๗ บ้านหนองกาเป็นโรงงานสับปะรดกระป๋องอีก ๑ แห่ง

๓. ด้านสังคม

การศึกษา

มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ ตำบลปรางบุรีและเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีมีสถานศึกษาทั้งสิ้น ๔ แห่ง ดังนี้

เป็นโรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง คือ

๑. โรงเรียนวัดบ้านนาห้วย ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ บ้านนาห้วย ตำบลปรางบุรี
๒. โรงเรียนบ้านหนองกา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ บ้านหนองกา ตำบลปรางบุรี

โรงเรียนระดับมัธยมศึกษาจำนวน ๑ แห่ง

- โรงเรียนเมืองปรางบุรี ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลปรางบุรี

โรงเรียนระดับอาชีวศึกษา จำนวน ๑ แห่ง

- วิทยาลัยการอาชีพปรางบุรี ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ บ้านหนองกา ตำบลปรางบุรี

สาธารณสุข

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ไม่มีโรงพยาบาลอยู่ในเขตพื้นที่ อย่างไรก็ตามประชาชนไม่มีปัญหามากนักเนื่องจากบริการสาธารณสุข ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลตำบลปรางบุรี และเขตตำบลวังภัง ซึ่งเป็นเขตติดต่อกัน และไม่ห่างไกลนัก

๔. โครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคม

ถนนสายหลักส่วนใหญ่เป็นถนนลาดยาง เช่น ถนน รพช. ซึ่งเป็นถนนเชื่อมระหว่างตำบลปรางบุรี กับตำบลสามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด และถนนสายสี่แยกปรางบุรี - ปากน้ำปราง เป็นถนนเชื่อมระหว่างตำบลปรางบุรีกับตำบลปากน้ำปราง ส่วนถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้านส่วนใหญ่มีถนนคอนกรีตเพิ่มขึ้น

การไฟฟ้า

ปัจจุบันในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี มีไฟฟ้าใช้เกือบทุกครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของครัวเรือน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีได้อุดหนุนสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอปรางบุรี ในการขยายเขตไฟฟ้าให้กับประชาชนได้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง

การประปา

มีระบบประปาหมู่บ้านอยู่ ๒ แห่ง คือ ประปาหมู่บ้านนาห้วย-ลุ่มโพธิ์ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ บ้านนาห้วย ตำบลปรางบุรี และประปาหมู่บ้านหนองกา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ ตำบลปรางบุรี สามารถให้บริการน้ำประปายังหมู่บ้านใกล้เคียงได้อีก ปัจจุบันทางองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ได้อุดหนุนงบประมาณขยายเขตประปาส่วนภูมิภาค ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีเพิ่มขึ้น

การสื่อสารและโทรคมนาคม

การสื่อสารและโทรคมนาคมครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๕. ด้านการเมือง - การบริหาร

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริหารงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานโดยคณะผู้บริหาร มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บริหารสูงสุด การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี แบ่งส่วนการบริหารในปัจจุบันทั้งส่วนพื้นที่ เจ้าหน้าที่ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) สำนักงานปลัด มีหน้าที่ดำเนินการในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานประชุม งานประชาสัมพันธ์ งานนิติกรงานด้านสวัสดิการสังคม ดูแลเด็ก เยาวชน คนชรา งานพัฒนากลุ่มอาชีพ งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงานจัดทำแผนพัฒนาตำบลงานจัดทำ

ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีงานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบังคับตลอดจนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน

๒) กองคลัง มีหน้าที่ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงิน การหักภาษีเงินได้ และการนำส่งเงินที่เกี่ยวกับการตัดโอนเงิน งานรายงานเงินคงเหลือประจำวัน งานขออนุมัติเบิกตัดปี และขอขยายเวลาเบิกจ่าย งานการจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน งบทรัพย์สิน หนี้สิน งบโครงการ เงินสะสม จัดทำบัญชีทุกประเภท รายงานงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ คน

๓) กองช่าง มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบถนน อาคารสะพาน แหล่งน้ำ ฯลฯ รายการประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการ งานควบคุมงานก่อสร้างและซ่อมบำรุงทาง อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ งานควบคุมการก่อสร้าง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ปัจจุบัน มีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ คน

๔) ส่วนการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม ทำหน้าที่ ด้านการศึกษา ด้านการกีฬา งานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และนันทนาการ และงานที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ คน

๕) ส่วนการสวัสดิการสังคม ทำหน้าที่ ด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน ด้านงานสังคมสงเคราะห์ ด้านงานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี และงานที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๑. อบต. ทำหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านสังคม และวัฒนธรรม

๒. อบต. มีหน้าที่ที่ต้องทำในเขต อบต. ดังต่อไปนี้ คือ ให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล ป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อที่อาจจะเกิด ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย

๓. อบต. มีหน้าที่ อาจจะทำโดยกฎหมาย และยังกำหนดกิจกรรมอื่นให้ทำดังต่อไปนี้

- ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร
- ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ
- ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
- ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- การคุ้มครองดูแล และรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณะสมบัติแผ่นดิน
- หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.

บทนำ

จากการจัดเวที วิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบเร่งด่วน (Rapid Ethnographic Community Assessment Process: RECAP) นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้วิเคราะห์สถานะของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์แสดงให้เห็นถึงทุนและศักยภาพของชุมชนในการจัดการกับสถานการณ์หรือปัญหาของพื้นที่ ประกอบด้วย ๓ ส่วนคือ ๑) **บริบทของพื้นที่** เป็นข้อมูลที่ทำให้เกิดความเข้าใจพื้นที่ในภาพรวมทั้งประวัติความเป็นมาของตำบล ลักษณะภูมิประเทศ เศรษฐกิจ สังคมวัฒนธรรม การเมืองการปกครอง และสิ่งแวดล้อมของชุมชน รวมทั้งจำนวนและลักษณะประชากรกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ๒) **เส้นทางพัฒนา** เป็นข้อมูลของสถานการณ์หรือปัญหาของพื้นที่ งานหรือกิจกรรมการตอบสนอง ประชาชนที่ได้รับผลกระทบ ทุนทางสังคมที่เกี่ยวข้อง และผลการดำเนินการ โดยแสดงให้เห็นตามช่วงเวลาที่เกิดขึ้นและในส่วนนี้จะสะท้อนให้เห็นแนวคิดหลักการในการพัฒนาหรือการจัดการกับสถานการณ์หรือปัญหาของพื้นที่ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ๓) **ทุนและศักยภาพของพื้นที่** เป็นข้อมูลทุนทางสังคมในพื้นที่ซึ่งใช้ในการจัดการกับสถานการณ์และปัญหาของพื้นที่ประกอบด้วย (๑) บุคคล (๒) กลุ่มทางสังคม องค์กรชุมชน (๓) แหล่งประโยชน์ในชุมชน และ (๔) หมู่บ้านจัดการตนเอง เป็นการนำปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นตัวตั้งในการทำงาน และทุนทางสังคมในพื้นที่ที่มีการร่วมคิด ร่วมทำ จนเกิดเป็นผลกระทบที่นำมาสู่การเปลี่ยนแปลง ทั้งสถานการณ์ในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ และที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างเท่าทัน ซึ่งแสดงให้เห็นศักยภาพของพื้นที่ในการจัดการตนเองได้ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



แผนภาพ แสดงแผนผังความคิดพัฒนาสุขภาวะตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มี วิสัยทัศน์การพัฒนา ดังนี้ “เป็นพื้นที่เกษตรกรรมแบบยั่งยืน และเป็นศูนย์กลางทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นำ บ้านเมืองไปสู่ชุมชนที่เข้มแข็ง พึ่งพาตัวเองได้”

■ ฐานคิดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาตำบลปรางบุรี

ตำบลปรางบุรี มีแนวทางการพัฒนาตำบลโดยอาศัยทุนและศักยภาพของตำบลเป็นปัจจัยหลักในการพัฒนา โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี เป็นแกนกลางเพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน กลุ่มแกนนำชุมชน ภาคธุรกิจและกลุ่มจิตอาสาต่างๆ เพื่อร่วมมือกันพัฒนาตำบล โดยตำบลพัฒนาโดยคำนึงถึงความต้องการของคนภายในชุมชนเป็นหลัก เนื่องจากคนในพื้นที่เป็นผู้รู้สภาพบริบทของพื้นที่มากที่สุด เข้าใจปัญหามากที่สุด หากเราอาศัยทรัพยากรและบุคคลในพื้นที่เป็นกำลังหลักในการพัฒนายก็จะช่วยให้การพัฒนานั้นต่อเนื่อง รวมถึงตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี จึงอาศัยทุนและศักยภาพในพื้นที่เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาตำบลปรางบุรี มาโดยตลอด ประกอบกับในพื้นที่มีกลุ่มแกนนำที่มีความรู้ความสามารถและมีความเข้มแข็ง นอกจากนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี จึงส่งผลให้การพัฒนานั้นเป็นไป ด้วยความรวดเร็วและยั่งยืน

นอกจากนี้ปัจจัยความสำเร็จของการพัฒนาอีกประการหนึ่ง คือ การพัฒนาโดยคำนึงถึงความต้องการของคนภายในชุมชนเป็นหลัก โดยมีจุดเด่นที่เป็นชุมชนแบบเครือญาติซึ่งมีความผูกพันและมีความสัมพันธ์แบบพึ่งพาอาศัยกัน จึงเกิดเป็นความสามัคคี และร่วมแรงร่วมใจกัน จึงส่งผลให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนเนื่องจากคนในพื้นที่เป็นผู้รู้สภาพบริบทของพื้นที่มากที่สุด เข้าใจปัญหามากที่สุด หากเราอาศัยทรัพยากรและบุคคลในพื้นที่เป็นกำลังหลักในการพัฒนายก็จะช่วยให้การพัฒนานั้นต่อเนื่อง รวมถึงตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี จึงอาศัยทุนและศักยภาพในพื้นที่เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาตำบลปรางบุรีมาโดยตลอด ประกอบกับในพื้นที่มีกลุ่มแกนนำที่มีความรู้ความสามารถและมีความเข้มแข็ง นอกจากนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี จึงส่งผลให้การพัฒนานั้นเป็นไป ด้วยความรวดเร็วและยั่งยืน

จากปัจจัยดังกล่าวนำไปสู่ความสำเร็จในการจัดการปัญหามากมาย ปัญหาทั้งหมดถูกแก้ไขด้วยความร่วมมือร่วมใจกันของทุกภาคส่วนประกอบกับฐานคิดที่เน้นแก้ปัญหาตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ใช้นวัตกรรมของตำบลในการจัดการกับปัญหาต่างๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับตำบล คือเป็นตำบลที่บริหารจัดการตนเองได้อย่างเป็นระบบไม่รอรับความช่วยเหลือจากภายนอกเพียงฝ่ายเดียว ด้วยเหตุนี้ตำบลปรางบุรี จึงพร้อมที่จะพัฒนาได้อย่างยั่งยืนในอนาคต จึงได้สะท้อนแนวคิดของการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ได้อย่างชัดเจน อันประกอบด้วย ๓ ฐานคิดหลัก คือ ๑) การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของชุมชน ๒) การสร้างจิตอาสา ๓) การจัดการตนเอง และ ๔) การสร้างความมั่นคงทางการเงินและเศรษฐกิจชุมชน กล่าวคือ

ฐานคิดที่ ๑ บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของชุมชน คือ เน้นการสร้างกลไกการทำงานจากทุกภาคส่วน และเปิดโอกาสประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมาร่วมในการแสดงความคิดเห็น แนะนำ และร่วมบริหารจัดการในการมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์และเกิดการเรียนรู้สู่การจัดการแบบมีส่วนร่วมให้เกิดการพัฒนาเครือข่าย พัฒนาท้องถิ่น สร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เช่น การร่วมจัดทำแผนพัฒนาชุมชน การจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนเพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการของชุมชน

ฐานคิดที่ ๒ สร้างจิตอาสา เพื่อการพัฒนาชุมชน คือ จากสภาพปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในตำบลปรางบุรี ไม่ว่าจะเป็นปัญหาเรื่องยาเสพติด การว่างงาน การไม่สามารถเข้าถึงบริการของรัฐ ซึ่งปัญหาทางสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งทางครอบครัว ชุมชนและสังคม สาเหตุที่สำคัญส่วนหนึ่ง เกิดจากปัญหาระดับพื้นที่เนื่องจากคนในชุมชนไม่ให้ความสำคัญกับทางหน้าที่ของการเป็นจิตอาสา ขาดการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบสังคม ทั้งในระดับครอบครัวและชุมชน ขาดความกระตือรือร้นในการร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ได้มุ่งเน้นผลประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่เป็นหลักและทั่วถึง เน้นการสร้างจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีจิตอาสาเข้ามาช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆ การแก้ไข ให้เกิดจิตสาธารณะในชุมชนเกิดสังคมแห่งการแบ่งปันเอื้ออาทร

ฐานคิดที่ ๓ การจัดการตนเอง เป็นขั้นตอนที่เป็นผลลัพธ์สุดท้ายของกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งเมื่อเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง จะเกิดความเป็นเจ้าของ เห็นประโยชน์ที่จะได้รับ กล่าวคือ หากชุมชนท้องถิ่นที่มีการให้โอกาสการมีส่วนร่วมให้คนในชุมชน กลุ่มองค์กรในชุมชน ภาวศีเครือข่าย ได้นำข้อมูลข้อเท็จจริงต่างๆ มาคิด วิเคราะห์ แนะนำ ปรัชญาหารือ ร่วมวางแผนและลงมือร่วมกันปฏิบัติได้นั้น ทำให้ชุมชนท้องถิ่นนั้น สามารถจัดการปัญหา จัดการกับความต้องการของตนเอง อันก่อให้เกิดการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ได้มีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาชุมชน ที่เกิดขึ้นจากการจัดการกับปัญหาและความต้องการของชุมชนท้องถิ่นตลอดจนเป็นกิจกรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายของส่วนกลาง

ฐานคิดที่ ๔ การสร้างความมั่นคงทางการเงินและเศรษฐกิจชุมชน ทางตำบล มีการพัฒนากลุ่มองค์กรทางการเงินเป็นฐานรองรับการพัฒนาอาชีพให้กับคนในชุมชนตำบล เพื่อสร้างรายได้ให้กับสมาชิกครัวเรือนในพื้นที่ เป็นการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับครัวเรือน โดยมีระบบการเงินเข้ามารองรับ ซึ่งเป็นฐานทุนที่ส่งผลให้คนในพื้นที่ มีทุนรองรับในการประกอบอาชีพ เมื่อมีทุนก็สามารถพัฒนาอาชีพต่างๆในระดับครัวเรือนได้

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ได้มีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาชุมชน ที่เกิดขึ้นจากการจัดการกับปัญหาและความต้องการของชุมชนท้องถิ่นตลอดจนเป็นกิจกรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายของส่วนกลาง โดยเส้นทางพัฒนาสามารถสรุปได้เป็น ๓ ยุค คือ

- ๑) ยุคฐานรากการพัฒนา (ระหว่าง **อดีต – พ.ศ.๒๕๔๒**)
- ๒) ยุคเริ่มต้นการพัฒนา (ระหว่าง **พ.ศ.๒๕๔๒– พ.ศ.๒๕๕๖**)

๓) ยุคการพัฒนาความเข้มแข็งสู่การขับเคลื่อนตำบลสู่ภาวะ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๖- ปัจจุบัน)
มีรายละเอียดดังนี้

ระยะที่ ๑ ยุคฐานรากการพัฒนา (ระหว่าง สมัยอดีต พ.ศ.๒๕๔๕ – พ.ศ.๒๕๒๖)

การดำเนินกิจกรรมในยุคนี้เป็นการวางรากฐานการพัฒนาคน เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคม โดยนโยบายของรัฐกลาง ในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจสังคม สร้างระบบแนวคิดในการรวมตัวร่วมกลุ่มในการทำกิจกรรมในชุมชน โดยการจัดตั้งกลุ่มอาชีพที่ผ่านการสนับสนุนจากรัฐ และการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น และการดำเนินกิจกรรมที่ดำเนินงานโดยชุมชนท้องถิ่น เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของส่วนกลาง

ระยะที่๓ยุคเริ่มต้นการพัฒนา(ระหว่างพ.ศ.๒๕๔๒- พ.ศ.๒๕๕๖)

ได้พัฒนาอย่างแบบผสมผสานของภูมิปัญญาและข้อมูลในชุมชนมาผลักดันสู่การป้องกันและแก้ไข ปัญหา โดยกระบวนการในการบริหารจัดการโดยการสร้างการมีส่วนร่วมการรวมกลุ่ม ในพื้นที่ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต่อยอดการพัฒนาในรูปแบบประชาชนร่วมกันบริหารจัดการตำบล

ระยะที่ ๔ ยุคการพัฒนาความเข้มแข็งสู่การขับเคลื่อนตำบลสู่ภาวะ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๖- ปัจจุบัน)

เป็นยุคของการต่อยอดการพัฒนาจากการดำเนินกิจกรรมในระยะที่ผ่านมาจากยุคเริ่มต้นการพัฒนาสู่การสร้าง ความเข้มแข็ง ต่อยอดการดำเนินการต่างๆในตำบลพร้อมยกระดับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ผ่านกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากต่างพื้นที่ดูแนวคิดเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาพื้นที่ และการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายสร้าง ชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่กับเทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการสร้างการเรียนรู้ ผ่าน ๕ ระบบ ๓๔ องค์กร / แหล่งเรียนรู้

จากการทำวิจัยชุมชนในครั้งนี้ แสดงให้เห็นถึงทุนและศักยภาพด้านต่างๆ ของตำบลปราณบุรี ที่กำลัง สำคัญในการพัฒนาตำบล ดังนี้

ผู้นำท้องถิ่น คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วน ตำบลปราณบุรี ที่มีวิสัยทัศน์ มองปัญหาอย่างรอบด้านส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขององค์กรที่มี คุณลักษณะของการเป็นผู้ประสานงาน บูรณาการงานร่วมกับหน่วยงาน องค์กร และกลุ่มต่างๆ ให้มีส่วนร่วมใน การวิเคราะห์ แก้ไข ปรับปรุงและพัฒนางาน คิดริเริ่มสร้างสรรค์งานใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เป็นลักษณะของการเป็นนักจัดการความสัมพันธ์ของคนในตำบลปราณ บุรี

ผู้นำท้องที่ คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการนำปัญหาที่เกิดขึ้น จากหมู่บ้านและชุมชนมาเสนอความคิดเห็นแก้ไขปัญหาร่วมกัน เป็นผู้ประสานงานระหว่างส่วนราชการ องค์กรต่างๆ เพื่อดำเนินการจัดทำและดำเนินงานของหมู่บ้านร่วมกัน พร้อมการสร้างกระบวนการเรียนรู้ เป็นผู้ที่สามารถเชื่อมประสานความร่วมมือคนในหมู่บ้านให้มีความรัก ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจในการ พัฒนางานต่างๆในหมู่บ้านได้ ซึ่งกล่าวได้ว่าเป็นทั้งนักจัดการปัญหาและนักจัดการความสัมพันธ์ ซึ่งกระจายตัว อยู่ในหมู่บ้านทั้ง ๕ หมู่บ้าน

ผู้นำกลุ่มและแหล่งเรียนรู้ต่างๆ คือ ผู้นำกลุ่มองค์กรต่างๆ ในพื้นที่ และแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ที่เกิดจากการรวมกลุ่ม การรวบรวมองค์ความรู้ที่สืบทอดมาจากรบรรพบุรุษ หรือเป็นองค์ความรู้ใหม่ ซึ่งสร้างความร่วมมือร่วมใจในการทำกิจกรรม ทำสิ่งดีงาม และเป็นประโยชน์ส่วนร่วมและเกิดพัฒนางานต่างๆในระดับหมู่บ้านและตำบล

หน่วยงานราชการในพื้นที่ คือ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลปราณบุรี (ฝ่ายประจำ) ในองค์กรต่างๆ เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลปราณบุรี เป็นต้น ซึ่งล้วนเป็นทุนที่สำคัญในระดับตำบล ที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการทำงานระหว่างประชาชนและภาครัฐ เป็นผู้ประสานงาน บูรณาการงานร่วมกับหน่วยงาน องค์กร และกลุ่มต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานตามภารกิจ ส่งเสริมการทำกิจกรรม ทำสิ่งดีงาม และเป็นประโยชน์ส่วนร่วมและเกิดพัฒนางานต่างๆในระดับหมู่บ้านและตำบล

การทำโครงการนั้น ต้องอาศัยทุกภาคส่วนในตำบลร่วมมือกัน เพื่อช่วยกันการขับเคลื่อนตำบลเข้าสู่ตำบลสุขภาวะ โดยมีนายก องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี และทีมงานขับเคลื่อนตำบลสุขภาวะเป็นผู้เชื่อมประสานและผลักดัน เพื่อให้ตำบลปราณบุรี พร้อมเป็นพื้นที่ให้เครือข่ายมาร่วมเรียนรู้และจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนสู่ชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ต่อไปได้ ซึ่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี และแกนนำชุมชนเห็นความสำคัญกับ **“ทุนบุคคล”**ซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงยึดแนวทางให้คนได้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยมีกระบวนการพัฒนาศักยภาพคนในตำบลหลายรูปแบบ ได้แก่ ๑) การอบรมเสริมสร้างความรู้ โดยการสนับสนุนให้ผู้นำท้องถิ่นท้องที่ คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำกลุ่มองค์กร แหล่งเรียนรู้ ได้รับการอบรมในเรื่องต่างๆ การศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในต่างพื้นที่ เป็นต้น ๒) การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานแก่กลุ่มองค์กร แหล่งเรียนรู้ต่างๆ ๓) การสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกให้กลุ่มองค์กร แหล่งเรียนรู้ต่างๆ ตามความจำเป็นและความต้องการอย่างเหมาะสม เช่น เทคโนโลยีที่จำเป็นในการทำงาน สถานที่ประชุมหรือทำงาน เป็นต้น ๔) การสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อเด็กและเยาวชนในด้านต่างๆ ๕) การส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มต่างๆ และให้มีบทบาทในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ๖) การสนับสนุนการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การทำงานร่วมกันของคนในตำบลปราณบุรี ซึ่งจะเห็นได้จากที่เป็น ทุนบุคคล ที่กระจายตัวอยู่ในหมู่บ้านต่างๆ นั้นมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และพึ่งพาอาศัยซึ่งกันทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน โดยไม่ได้จำกัดว่าคนในหมู่บ้านใด ทุกคนในตำบลปราณบุรี คือ คนปากทะเล ด้วยกันทุกคน ซึ่งจะเห็นได้จากการทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับการร่วมมือร่วมใจจากคนปากทะเลทุกคน ที่ได้เห็นจากทุนและศักยภาพระดับหมู่บ้าน ถือได้ว่าเป็นทุนและศักยภาพสำคัญของตำบลปราณบุรี จากการร่วมมือของคนในตำบลปราณบุรี ทุกคนทุกฝ่าย ที่มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน ร่วมกันในการแก้ไขปัญหาของตำบลปราณบุรี ทั้งในภาวะปกติ ภาวะวิกฤต โดยไม่ได้ยึดหรือถือตนแต่อย่างใด ต่างก็มองเห็นความสำคัญและประโยชน์สุขของประชาชนทุกคน ดังนั้นซึ่งเห็นได้ว่าตำบลปราณบุรี มีทุนและศักยภาพระดับตำบลที่เข้มแข็ง

รายงานฉบับที่ ๑

ทุนและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่นในด้านการจัดการตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้มีการสำรวจทุนและศักยภาพของพื้นที่ ซึ่งสามารถจำแนกทุนและศักยภาพของพื้นที่ ออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) ทุนและศักยภาพระดับชุมชน ๒) ทุนและศักยภาพระดับตำบล และ ๓) ทุนและศักยภาพระดับนอกพื้นที่

๑) ทุนและศักยภาพระดับชุมชน

ทุนและศักยภาพในระดับหมู่บ้าน ทั้ง ๕ หมู่บ้านของพื้นที่ตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บ้านเกาะคู หมู่ที่ ๑ ตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของหมู่บ้าน

๑.๑ แผนที่หมู่บ้านเกาะคู



๑.๒ ประวัติหมู่บ้าน เกาะคู

พื้นที่บริเวณนี้เป็นพื้นที่ดอน ๒ ดอน ที่ตั้งหมู่บ้านเมื่อน้ำท่วมจะไม่ท่วมบริเวณ ๒ แห่งนี้ จึงเรียกว่าดอนเกาะคูต่อมาจึงเป็นหมู่บ้านเกาะคู

ทำเนียบผู้ใหญ่บ้านเกาะคู

- กำนัน ชิน พุ่มซ้อน มีการเลือกผู้ใหญ่บ้านและได้ผู้ใหญ่บ้านรับเลือกกำนันคนที่ ๒ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๔ จนเกษียณอายุปี พ.ศ. ๒๕๓๒
- ต่อมาปี พ.ศ. ๒๕๓๒ ได้เลือกตั้งใหม่ได้คนใหม่เป็นกำนันคนที่ ๓ ของตำบลปรางบุรีคือนายเทียนชัย พุ่มซ้อน เกษียณปี พ.ศ. ๒๕๕๒
- ปี ๒๕๕๒ มีการเลือกตั้งผู้ใหญ่บ้านแทนคนเดิม คือ นายชาติรี จันตรี คนปัจจุบัน

มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๕๔ คน ดังนี้

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
ทุนบุคคล		
๑	น.ส.สมรภัช ตรีอินทอง	- สอบต., ประธาน อสม., หมู่บ้าน, ประธานกลุ่มพัฒนาสตรี,คณะกรรมการหมู่บ้าน,สมาชิกกลุ่มศูนย์พันธุ์ข้าว เลขากลุ่มรวมน้ำใจเกาะคู่, คณะกรรมการกองทุนป๋วยมียาชาวา, คณะกรรมการชมรมกีฬา, อพปร.
๒	นายศรายุทธ เพ็ชรพลอย	- สอบต.,คณะกรรมการชมรมกีฬาเกาะคู่, คณะกรรมการหมู่บ้าน, ที่ปรึกษากองทุนป๋วยมียาชาวา
๓	นายชาติรี จันตรี	- ผู้ใหญ่บ้าน , คณะกรรมการหมู่บ้าน
๔	นางชฎาภรณ์ พุ่มซ้อน	- ประธานศูนย์พันธุ์ข้าวชุมชน
๕	นางสุกิจ พุ่มซ้อน	- รองประธานศูนย์พันธุ์ข้าว , อสม., กรรมการกองทุนป๋วยมียาชาวา
๖	นางอุไร พุ่มซ้อน	- เภรณูญิกศูนย์พันธุ์ข้าว, อสม., เภรณูญิกกองทุนหมู่บ้าน, กรรมการกองทุนป๋วยมียาชาวา
๗	นางเรณู ตันทรัพย์	- กลุ่ม อสม.
๘	นางลำพู พุ่มซ้อน	- กลุ่ม อสม., คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
๙	นางวัชรีย์ เจริญเอ้ย	- กลุ่ม อสม.
๑๐	นางวาสนา พันธุ์ดี	- กลุ่ม อสม.
๑๑	น.ส. บังอร บัวเกิด	- กลุ่ม อสม.
๑๒	นางสุทิน ผ่องศิริ	- กลุ่ม อสม.
๑๓	นายสาธิต พุ่มซ้อน	- อสม. , อาสาปศุสัตว์ , คณะกรรมการหมู่บ้าน
๑๔	นายประดิษฐ์ เคลือบอาบ	- อสม.

๑๕	นางบุญตา พุ่มซ้อน	- อสม.
๑๖	นายสุรัชย์ พูลสวัสดิ์	- อสม., คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน, อพปร.
๑๗	นายชำนาญ คงกะเรียน	- คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มเลี้ยงสัตว์
๑๘	นายธีรวัฒน์ พุ่มซ้อน	- คณะกรรมการหมู่บ้าน, อาสาปศุสัตว์, กลุ่มเลี้ยงสัตว์
๑๙	นายอนงค์ พันธุ์ดี	- คณะกรรมการหมู่บ้าน, อพปร.
๒๐	นายสุรัชย์ พูลสวัสดิ์	- คณะกรรมการหมู่บ้าน, อพปร.
๒๑	นางลำพู พุ่มซ้อน	- คณะกรรมการหมู่บ้าน, เจริญสุขชมรมกีฬาเกาะคู
๒๒	นายสังเวียน พุ่มซ้อน	- คณะกรรมการหมู่บ้าน, เจริญสุขชมรมกีฬาเกาะคู
๒๓	นายบุญยั้ง แยมทอง	- คณะกรรมการหมู่บ้าน
๒๔	นายมนี สว่างแจ้ง	- คณะกรรมการหมู่บ้าน
๒๕	นางศิริรัตน์ ชมสุวรรณ	- คณะกรรมการหมู่บ้าน
๒๖	นางพรรณณี เจริญพร	- คณะกรรมการหมู่บ้าน, ประธานกลุ่มรวมน้ำใจบ้านเกาะคู
๒๗	นายประหยัด แพลอย	- คณะกรรมการหมู่บ้าน
๒๘	นายอาวุธ พุ่มซ้อน	- ประธานอาสาปศุสัตว์, กลุ่มเลี้ยงสัตว์
๒๙	นายสมชาย พุ่มซ้อน	- คณะกรรมการอาสาปศุสัตว์, กลุ่มเลี้ยงสัตว์
๓๐	นายบุญยั้ง แยมทอง	- คณะกรรมการอาสาปศุสัตว์
๓๑	นายจตุพัฒน์ พูลทวี	- คณะกรรมการอาสาปศุสัตว์
๓๒	นายศรศุภกิจ พุ่มซ้อน	- คณะกรรมการอาสาปศุสัตว์
๓๓	นายศราวุธ แพลอย	- คณะกรรมการอาสาปศุสัตว์
๓๔	นายเทียนชัย พุ่มซ้อน	- ประธานกองทุนหมู่บ้าน
๓๕	นายสัมฤทธิ์ สำแดงเดช	- รองประธานกองทุนหมู่บ้าน
๓๖	นางสุกิจ พูลทวี	- เลขากองทุนหมู่บ้าน
๓๗	นางอนงค์ พันธุ์ดี	- ฝ่ายตรวจสอบกองทุนหมู่บ้าน
๓๘	นายบรรพต เคลือบอาบ	- กรรมการกองทุนหมู่บ้าน
๓๙	นายบุญตา พุ่มซ้อน	- กรรมการกองทุนหมู่บ้าน
๔๐	นางเรณู ตันทรัพย์	- กรรมการกองทุนหมู่บ้าน
๔๑	นายสังเวียน เพชรพลอย	- กรรมการกองทุนหมู่บ้าน
๔๒	นายสุทิน ยิ่งศิริกิตติชัย	- กรรมการกลุ่มพัฒนาสตรี
๔๓	นายธรรมสรณ์ บุญธรรม	- อพปร.

๔๔	นายเสวก บุญธรรม	- อพปร.
๔๕	นายสามารถ แสงฉาน	- กรรมการกลุ่มเลี้ยงสัตว์
๔๖	นายสมพงษ์ ทรัพย์เจริญ	- กรรมการกลุ่มเลี้ยงสัตว์
๔๗	นายอเนก พุ่มซ้อน	- กรรมการกลุ่มเลี้ยงสัตว์
๔๘	นายบุญยั้ง แยมทอง	- กรรมการกลุ่มเลี้ยงสัตว์
๔๙	นายณภดล จันตรี	- รองประธานกลุ่มรวมน้ำใจเกาะคู
๕๐	นายสกลรัตน์ เพ็ชรพลอย	- ประธานชมรมกีฬาเกาะคู
๕๑	นางสาวคณาเนตร เต่าทอง	- เลขาธิการชมรมกีฬาเกาะคู
๕๒	นางทองดี เคลือบทอง	- เป็นผู้สูงอายุมีภูมิปัญญาท้องถิ่นเรื่องการทำขนมไทยทุกชนิด
๕๓	นายสุรินทร์ ตรีอินทอง	- ผู้สูงอายุมีภูมิปัญญาท้องถิ่นเรื่องการทำขนมไทยทุกชนิด
๕๔	นายบุญชุม อัดตคโคโต	- เป็นปราชญ์ชาวบ้านมีความรู้เรื่องสมุนไพรพื้นบ้านในการรักษาโรค, ประยาสมุนไพรร

**ทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีกลุ่ม/องค์กร ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน
จำนวน ๑๑ กลุ่ม ดังนี้**

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
ทุนองค์กร		
๑	กลุ่มศูนย์พันธุ์ข้าวชุมชน (๒๕๔๕)	- จัดตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๕ / เนื่องจากประกอบอาชีพทำนาร้อยละ ๘๐% ของอาชีพในหมู่บ้าน เพื่อต้องการมีความรู้พัฒนาสายพันธุ์ข้าว เข้าอบรมรับความรู้จากหน่วยงานราชการต่างๆ เช่น เกษตรอำเภอ / กรมพัฒนาที่ดิน สมาชิก ๒๕ คน / ทำให้มีผลผลิตข้าวที่ดีขึ้น
๒	กองทุนหมู่บ้าน (๒๕๔๙)	- จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๙/ ตามนโยบายรัฐ มีสมาชิก ๑๔๐ คน ให้เงินกู้แก่สมาชิก เพื่อประกอบอาชีพร้อยละ ๖ บาทต่อปี มีการประชุมทุกปี เลือกคณะกรรมการทุก ๔ ปี / ดอกเบี้ยที่ได้นำไปพัฒนาหมู่บ้านกิจกรรมสาธารณะประโยชน์
๓	กลุ่มรวมน้ำใจบ้านเกาะคู (๒๕๓๘)	- ช่วยเหลือสงเคราะห์สวัสดิการแก่ผู้เสียชีวิต จัดตั้งเมื่อปี ๒๕๓๘ มีสมาชิก ๖๐ หลังคาเรือน เมื่อเวลาที่มีผู้เสียชีวิตจะเก็บเงินช่วยเหลือครอบครัวละ ๒๐๐ บาท ได้เงินช่วยเหลือ ๑๒,๐๐๐ บาท

๔	ชมรมกีฬาเกาะคู (๒๕๕๕)	- จัดตั้งเพื่อต้องการให้คนในหมู่บ้านมีการดูแลสุขภาพ โดยมี อบต. สนับสนุนงบประมาณอุปกรณ์กีฬา / สถานที่ มีสมาชิก ๖๐ คน มีคณะกรรมการ ๕ คน ๒ ,มีการแข่งขันกีฬา / สนับสนุนกิจกรรมการออกกำลังกายแก่สมาชิก / มีการออกกำลังกายในช่วงเย็น
๕	กองทุนป๋ายมิยาซาวา	- มีสมาชิก ๒๖ คน มีคณะกรรมการ ๓ คน มีเงินทุนกลุ่ม ๑๖๐,๐๐๐ บาท ใช้ในการลงทุนซื้อปุ๋ยให้แก่ชาวนากู้ยืมร้อยละ ๓
๖	อสม. (๒๕๓๔)	- จัดตั้งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๔ ตามนโยบายรัฐฯออกเยี่ยมตรวจวัดความดัน, คัดนำตัวกรรมนำปูนกินหมากใส่ภาชนะน้ำดื่ม แก่ไขป้องกันยุง อสม. มี ๑๔ คน (อสม. ๑ : ๑๐ หลังคาเรือน) / ทำงานร่วม รพสต.
๗	กลุ่มพัฒนาสตรี (๒๕๓๒)	- จัดตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๒ ตามนโยบายรัฐฯ ของงบประมาณจาก อบต. อบจ. ให้อุปกรณ์ประกอบอาชีพสับประรดกวน ข้าวกล้องซ้อมมือ ทั้งหมดมี ๒๘ คน เงินทุน ๘๐,๐๐๐ บาท / ผลกำไรเข้ากลุ่ม ๑๐ % บริการสาธารณะประโยชน์
๘	อพปร (๒๕๔๙)	- จัดตั้ง อพปร. ๒๕๔๙ สมาชิก ๕ คน / ออกหน่วยบริการประชาชนช่วงเทศกาล ทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ดูแลรักษาความสงบภายในหมู่บ้าน
๙	คณะกรรมการหมู่บ้าน (๒๕๕๓)	- จัดตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๓ มีสมาชิก ๑๔ คน ตามนโยบายรัฐฯ ประชุมขับเคลื่อนงานร่วมกับ อบต. ร่วมประชาคมจัดทำแผนหมู่บ้าน
๑๐	กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์ (๒๕๕๑)	- จัดตั้งเมื่อปี ๒๕๕๑ มีสมาชิก ๖ คน / เป็นอาชีพดั้งเดิมจากบรรพบุรุษ / ของงบประมาณสนับสนุนจาก อบต. / ปศุสัตว์อำเภอ วัคซีนป้องกันโรค สัตว์ที่เลี้ยง โคขุน, โคพื้นบ้าน, มีคนเข้ามารับซื้อ / มีความชำนาญเรื่องการเลี้ยงวัว ถ่ายทอดวิธีการเลี้ยงได้
๑๑	กลุ่มอาสาปศุสัตว์ (๒๕๔๖)	- จัดตั้งปี พ.ศ. ๒๕๔๖ / เนื่องจากคนในหมู่บ้านมีการเลี้ยงสัตว์มาก ต้องการมีความรู้เพื่อมาช่วยเหลือในการควบคุมโรคจากสัตว์ มีการอบรมจากปศุสัตว์ มีสมาชิก ๘ คน / ฉีดวัคซีนให้สัตว์เลี้ยงทุกตัวในหมู่บ้าน / เมื่อเวลาเกิดโรคระบาดต่างๆ จากสัตว์จะช่วยให้ความรู้ / ลดการแพร่ระบาดจากโรคติดต่อจากสัตว์

มีทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีแหล่งประโยชน์ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน
จำนวน ๗ แหล่ง ดังนี้

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
กลุ่มแหล่งประโยชน์		

๑	ศาลาอเนกประสงค์บ้าน เกาะคู (พ.ศ. ๒๕๓๕) (๒๕๕๓)	- ใช้เป็นที่ประชุมของคนในหมู่บ้าน / งานบุญงานประเพณีสำคัญ ในหมู่บ้าน / เลือกตั้งระดับตำบล จังหวัด ประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๕ / ใช้งบประมาณของ อบต. ประมาณ ๑ ล้านบาท ปรับปรุงศาลา ๒๕๕๓ / เนื่องจากทรุดโทรมงบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท จาก อบต.
๒	สระน้ำ	- ใช้ในการเกษตร, ปศุสัตว์ ประมาณ ๔ ครัวเรือน
๓	คลองชลประทาน (๒๕๑๘)	- กรมชลประทานจัดสรรน้ำให้แก่หมู่บ้านเกาะคู ปี ๒๕๑๘ เนื่องจากไม่มีแหล่งน้ำใช้ประโยชน์ในการทำเกษตร / ปศุสัตว์ / ใช้อุปโภคบริโภค ๑๑๔ ครัวเรือน
๔	หอกระจายข่าว (๒๕๓๙)	- เนื่องจากคนในหมู่บ้านต้องการรับรู้ข้อมูลข่าวสารจากทาง ราชการ / ของงบประมาณจาก อบต. นายชำนาญ คงกะเรียน เป็นผู้ดูแล กับ นางสมรภัฏ ตรีอินทอง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร แจ้งให้ประชาชนทราบ เมื่อมีเหตุการณ์สำคัญครอบคลุมเกือบทั้ง หมู่บ้าน
๕	สวนสุขภาพหมู่บ้านเกาะคู	- ตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ใช้เป็นสถานที่ออกกำลังกายของคนใน หมู่บ้าน และเป็นลานตากข้าวของคนในหมู่บ้าน ใช้งบ SML จำนวน ๑ ล้านบาท
๖	ศาลตายาย	- เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนในหมู่บ้าน
๗	ศาลเจ้าพ่อเกาะคู	- เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนในหมู่บ้าน / มีการทำบุญทุกวัน สงกรานต์

บ้านนาพะเนียด หมู่ที่ ๒ ตำบลปรางนบุรี อำเภอปรางนบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของหมู่บ้าน

๑.๑ แผนที่หมู่บ้านนาพะเนียด



๑.๒ ประวัติหมู่บ้าน นาพะเนียด

เป็นหมู่บ้านที่สมัยก่อนพื้นที่เป็นแหล่งน้ำอุดมไปด้วยป่า มีความอุดมสมบูรณ์และเป็นที่ยึดของสัตว์ป่านานาชนิด โดยเฉพาะช้างป่า จึงทำให้ชาวบ้านแถบนี้มักนิยมจับช้างมาใช้งาน และที่นี้เองพรานมักจะมาคล้องช้างป่าเป็นประจำ จนชาวบ้านเรียกหมู่บ้านนี้ว่า “นาพะเนียด” สืบต่อกันมาตั้งแต่นั้นมา

มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๓๓ คน ดังนี้

	ทุนทางสังคม	ความเชี่ยวชาญ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ทำ
ทุนบุคคล		
๑	นายประเสริฐ ลาภทอง	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ใหญ่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนางานในหมู่บ้าน - ประธานกรรมการหมู่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนางานในหมู่บ้าน - ประธานกองทุนแม่ของแผ่นดิน บริหารจัดการและตัดสินใจงานต่างๆในกองทุน - เป็นผู้ประนีประนอมเหตุวิวาทประจำหมู่บ้าน
๒	นายมนตรี กลิ่นสกุล	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ดูแลและช่วยผู้ใหญ่บ้านบริหารจัดการหมู่บ้าน

	ทุนทางสังคม	ความเชี่ยวชาญ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ทำ
		<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการหมู่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนา งานในหมู่บ้าน - เป็นพ่อค้าคนกลางรับดอกไม้ของสมาชิกกลุ่มแม่บ้านส่งเข้า แหล่งประกอบการต่างๆ
๓	นายสุเทพ พรหมสี	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ดูแลและช่วยผู้ใหญ่บ้านบริหารจัดการ หมู่บ้าน - คณะกรรมการหมู่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนา งานในหมู่บ้าน
๔	นายสังวร มุ่งดี	<ul style="list-style-type: none"> - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรานบุรี ทำหน้าที่ บริหารงานตำบลเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่
๕	นายสมบุรณ์ เหมาะะเจอะ	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปรานบุรี ทำหน้าที่เป็น ตัวแทนประชาชนในพื้นที่ คอยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และพัฒนางานตำบลเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้แก่ชุมชน - ศาสนพิธีกร เป็นพิธีกรในงานประเพณีทางศาสนา - สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน - ประชาสัมพันธ์กองทุนแม่ของแผ่นดิน ทำหน้าที่เป็น กระบอกเสียงชี้แจงกิจกรรมต่างๆของกองทุน - เป็นผู้ประนีประนอมเหตุวิวาทประจำหมู่บ้าน - เป็นผู้มีความรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน เช่น การทำ พวงมะโหตร ทำลายหนังตะลุง ศิลปะการผูกผ้าในงานสำคัญ ต่างๆ มีความสามารถด้านการแกะสลักน้ำแข็ง
๖	นายธีรศักดิ์ ยอดสาลี	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปรานบุรี ทำหน้าที่เป็น ตัวแทนประชาชนในพื้นที่ คอยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และพัฒนางานตำบลเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้แก่ชุมชน - สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน - สมาชิกกลุ่ม อบปร. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพปลอดภัยให้คนใน หมู่บ้าน
๗	นางจันทร์เพ็ญ เหมาะะเจอะ	<ul style="list-style-type: none"> - ประธานกลุ่มสตรี บริหารจัดการและตัดสินใจงานต่างๆใน กลุ่ม - สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน - จิตอาสา ช่วยงานต่างๆในชุมชนด้วยความสมัครใจ
๘	นางทัศนอา อรุณเนตร	<ul style="list-style-type: none"> - ประธานกลุ่มแม่บ้าน บริหารจัดการและตัดสินใจงานต่างๆใน กลุ่ม - คณะกรรมการหมู่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนา

	ทุนทางสังคม	ความเชี่ยวชาญ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ทำ
		งานในหมู่บ้าน - จิตอาสา ช่วยงานต่างๆในชุมชนด้วยความสมัครใจ
๙	นางสาวกรรณิการ์ แสงขำ	- ประธาน อสม. เป็นแกนนำในการดูแลสุขภาพชุมชน - สมาชิกกลุ่ม อปพร. ทำหน้าที่ดูแลความปลอดภัยให้คนในหมู่บ้าน
๑๐	นายโสภณ หิมาลี	- ประธานประชาคมหมู่บ้าน ทำหน้าที่เป็นหลักในการหาข้อตกลงเรื่องสำคัญต่างๆของคนในหมู่บ้าน - ประธานกลุ่มรวมน้ำใจหนองคราม นาทอง ทำหน้าที่จัดการรวบรวมเงินจากสมาชิกเพื่อช่วยเหลือค่าทำศพให้แก่สมาชิกกลุ่ม - คณะกรรมการหมู่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนางานในหมู่บ้าน - ตัวแทนเกษตรกรของตำบล เป็นที่ปรึกษาและให้ความรู้เรื่องเกษตรกรรมให้แก่เกษตรกรในพื้นที่
๑๑	นางนงนุช สุขอิม	- คณะกรรมการหมู่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนางานในหมู่บ้าน - คณะกรรมการกองทุนเงินล้าน ทำหน้าที่คอยบริหารจัดการงานในกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
๑๒	นายสมหมาย พลอยม่วง	- คณะกรรมการหมู่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนางานในหมู่บ้าน - คณะกรรมการกองทุนเงินล้าน ทำหน้าที่คอยบริหารจัดการงานในกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
๑๓	นายประสิทธิ์ ยังมีมา	- คณะกรรมการหมู่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนางานในหมู่บ้าน - คณะกรรมการกองทุนเงินล้าน ทำหน้าที่คอยบริหารจัดการงานในกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
๑๔	นายบังเอิญ มงคลเอก	- คณะกรรมการหมู่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนางานในหมู่บ้าน - คณะกรรมการกองทุนเงินล้าน ทำหน้าที่คอยบริหารจัดการงานในกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
๑๕	นายชูป เหลือวงศ์	- ที่ปรึกษา อาวุโสสมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน
๑๖	นายสำเริง มานพ	- สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน

	ทุนทางสังคม	ความเชี่ยวชาญ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ทำ
๑๗	นางบุญถึง สุขอิม	- สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน
๑๘	นางสมพร สุขอิม	- สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน
๑๙	นางณัฐาริยา ยิ้มย่อง	- สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน จิตอาสา ช่วยงานต่างๆในชุมชนด้วยความสมัครใจ มีความสามารถด้านการทำบายศรี มีความสามารถในการจัดดอกไม้ต่างๆ
๒๐	นางเพชรนภา รากทอง	- สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน
๒๑	นางภัคพร นิลเถื่อน	- สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน
๒๒	นางนารี จันทร์วัน	- สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน
๒๓	นางสุชาดา ทองรอด	- สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน
๒๔	นายสุพนธ์ กลิ่นหอม	- สมาชิก อสม. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของคนในชุมชน ประธานกองทุนเงินล้าน ทำหน้าที่คอยบริหารจัดการงานใน กองทุนให้มีประสิทธิภาพ
๒๕	นางสุวรรณ บัวเกิด	- แม่ครัวประจำหมู่บ้าน มีความสามารถในการทำครัว ช่วยเหลืองานบุญต่างๆ จิตอาสา ช่วยงานต่างๆในชุมชนด้วย ความสมัครใจ
๒๖	ร้อยตรีสำเนา พันธุ์บัว	- เป็นผู้ประณีประนอมเหตุวิวาทประจำหมู่บ้าน
๒๗	นางชูชีพ อินโต	- เป็นผู้ประณีประนอมเหตุวิวาทประจำหมู่บ้าน
๒๘	นายวินัย ไหมใหม่	- เป็นพ่อค้าคนกลางรับดอกไม้ของสมาชิกกลุ่มแม่บ้านส่งเข้า แหล่งประกอบการต่างๆ
๒๙	นายเมี้ยน เล็งแล	- เป็นพ่อค้าคนกลางรับดอกไม้ของสมาชิกกลุ่มแม่บ้านส่งเข้า แหล่งประกอบการต่างๆ
๓๐	นายสุชาติ ปรีเปรม	- ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองปราณบุรี คอยสนับสนุน ช่วยเหลืองานกิจกรรมต่างๆร่วมกับชุมชน
๓๑	นางอรพิน เล็งแล	- มีความสามารถในการทำขนมไทย จิตอาสา ช่วยงานต่างๆ ในชุมชนด้วยความสมัครใจ
๓๒	นายชูป เหลือวงศ์	- ที่ปรึกษาอาวุโส กรรมการกลุ่มผู้สูงอายุตำบล
๓๓	นายอำนาจ อินธนู	- รองประธานกลุ่มรวมน้ำใจหมู่บ้านหนองคราม นาทอง

ทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีกลุ่ม/องค์กร ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน
จำนวน ๒ กลุ่ม ดังนี้

ลำดับ	ทุนทางสังคม	เพราะเหตุใดจึงมีการจัดตั้งกลุ่ม/ จัดตั้งปี พ.ศ.ใด/ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่น ที่กลุ่มดำเนินการ
กลุ่มองค์กร		
๑.	กองทุนหมู่บ้าน	รัฐบาลมีนโยบายและให้งบประมาณมา จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๔ เพื่อให้หมู่บ้านนำมาบริหารจัดการตัวเอง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๑๓ ราย และที่ปรึกษางานกองทุน ๒ รายเพื่อปล่อยกู้ให้กับชาวบ้าน โดยคิดดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี โดยกำไรแบ่งเป็นสองส่วน ส่วนแรกนำไปบริจาคเป็นทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนที่ยากไร้ ส่วนที่สองนำไปหมุนเวียนเป็นทุนในการกู้ยืมรอบต่อไป
๒.	กองทุนแม่ของแผ่นดิน	ก่อตั้งขึ้นในปี ๒๕๔๘ รัฐบาลให้การสนับสนุนงบประมาณ โดยมีนโยบายส่งเสริมและช่วยเหลือผู้ที่ติดยาเสพติด สงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้สูงอายุ และให้กู้เงินเพื่อการประกอบอาชีพ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อบริหารกองทุน โดยได้รับเงินขวัญถุง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท มีพิธีแลกเงินขวัญถุง จำนวนสองเท่าของทุนที่นำมาแลก
๓.	กองทุน SML	รัฐบาลให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้าน โดยได้รับเงินทุน จำนวน ๒ รอบ รอบแรกในปี ๒๕๕๑ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท นำมาสร้างประตุน้ำคลองชลประทาน และสร้างท่อฝังเพื่อลำเลียงน้ำมาใช้ในชุมชน รอบสองในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท นำมาฝังท่อลำเลียงน้ำจากอบต. ลงมาในพื้นที่หนองก้าน้อย ม.๒ เพื่อใช้ในการอุปโภค บริโภค และนำมาเป็นทุนในการส่งเสริมอาชีพเลี้ยงไก่ไข่ โดยการซื้อแม่พันธุ์มาแบ่งเลี้ยงในชุมชน จำนวน ๒,๐๐๐ ตัว
๔.	กลุ่มเกษตรกร	ก่อตั้งในปี ๒๕๕๐ มีการรวมกลุ่มกันจัดอบรมการทำแตงเปียนตัวหนอนกันแมลงในทุกๆเดือน มีการเดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่สมาชิก โดยมีเกษตรอำเภอ เกษตรจังหวัด พัฒนาการ เป็นผู้สนับสนุนองค์ความรู้และงบประมาณ
๕.	กลุ่ม อสม.	ก่อตั้งในปี ๒๕๖๒ ตามนโยบายภาครัฐ โดยมีอาสาสมัครเข้าร่วมอบรมเพื่อดูแลสุขภาพของคนในชุมชน ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๑๑ คน ดูแลสุขภาพชุมชน เฉลี่ยคนละ ๑๐ หลังคาเรือน มีการประชุมวางแผนงานทุกๆเดือน เพื่อลงพื้นที่ตรวจสุขภาพ ตรวจความดัน เบาหวาน ให้แก่ผู้สูงอายุ มีการหยอดทรายเพื่อกำจัดยุง และดำเนินการพ่นยุงปีละครั้ง โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลปรานบุรีให้การสนับสนุน

ลำดับ	ทุนทางสังคม	เพราะเหตุใดจึงมีการจัดตั้งกลุ่ม/ จัดตั้งปี พ.ศ.ใด/ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่น ที่กลุ่มดำเนินการ
๖.	กลุ่มรวมน้ำใจหมู่บ้าน หนองคราม นาทอง	ก่อตั้งในปี ๒๕๓๒ เป็นกลุ่มเพื่อนช่วยเพื่อน ของชุมชนหนองครามนาทอง มีการรับสมัครสมาชิกเฉพาะในพื้นที่ เพื่ออำนวยความสะดวกติดตาม มีการเก็บค่า ฌาปนกิจช่วยเหลืองานศพของสมาชิก โดยมีการเก็บเงิน จำนวน ๑๐๐ บาท ต่อหลังคาเรือนที่เป็นสมาชิกเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้แก่ญาติผู้เสียชีวิต ปัจจุบันมี สมาชิกมากกว่า ๑๐๐ หลังคาเรือน

มีทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีแหล่งประโยชน์ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน
จำนวน ๑๐ แหล่ง ดังนี้

ลำดับ	ทุนทางสังคม	เหตุใดจึงต้องมี/หน่วยงานใดเข้ามาสนับสนุน สร้างตั้งแต่ปี พ.ศ.ใด/ปีที่ ปรับปรุง/ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน/หรือใช้ทำ กิจกรรมของคนในพื้นที่
แหล่งประโยชน์		
๑.	วัดสิทธิสังฆาราม	ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี ๒๕๐๘ เดิมเป็นสำนักสงฆ์บ้านหนองคราม นิาย ธรรมยุต ซึ่งแยกสาขามาจากวัดเขาวังราชบุรี มีพระอาจารย์พัน เป็น หลวงพ่อรูปแรก ปัจจุบันมีพระครูสุนทร กิตติวัตร (เจ้าคณะตำบลหนอง ตาแต้ม) เป็นเจ้าอาวาสรูปปัจจุบัน เป็นสถานที่ประกอบพิธีกรรมทาง ศาสนา มีกิจกรรมงานประเพณี งานทำบุญกลางบ้านซึ่งจัดเป็นประจำ ทุกปี เป็นสถานที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนในชุมชน
๒.	ศาลาเอนกประสงค์ หนองครามนาทอง	ศาลากลางหมู่บ้านสร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นสถานที่ประชุม หมู่บ้าน ในวันที่ ๙ ของทุกๆเดือน เป็นสถานที่จัดงานบุญวันปีใหม่ของ ชุมชน เป็นสถานที่อบรมยาเสพติด อบรมคณะกรรมการหมู่บ้าน อีกทั้ง ยังใช้เป็นสถานที่ลงคะแนนเลือกตั้งในวาระต่างๆทางการเมืองของชุมชน อีกด้วย
๓.	ศาลาเอนกประสงค์ บ้านหนองก้าน้อย	ศาลากลางหมู่บ้านสร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นสถานที่ทำบุญของ ชุมชนหนองก้าน้อย
๔.	ศาลาเอนกประสงค์ บ้านนาเพนียด	ศาลากลางหมู่บ้านสร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๔ ใช้เป็นสถานที่ประชุมย่อย ของกรรมการชุมชนบ้านนาเพนียด และเป็นสถานที่เลือกตั้ง นัก ปกครองท้องถิ่นของชุมชน
๕.	โรงเรียนเมืองปราณบุรี	ก่อตั้งในปี ๒๕๐๒ จัดการเรียนการสอนในระดับชั้น มัธยมศึกษา ๑-๖ มี นายสุชาติ ปรีเปรม เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนคนปัจจุบัน เนื่องจากมี ลานกีฬาในโรงเรียนจึงเป็นสถานที่เล่นกีฬาของบุคคลทั่วไป

ลำดับ	ทุนทางสังคม	เหตุใดจึงต้องมี/หน่วยงานใดเข้ามาสนับสนุน สร้างตั้งแต่ปี พ.ศ.ใด/ปีที่ปรับปรุง/ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน/หรือใช้ทำ กิจกรรมของคนในพื้นที่
๖.	บ่อน้ำชลประทาน	ลำเรียงน้ำจากเขื่อนปราณบุรีไหลลงสู่ชุมชน เพื่อใช้ในการเกษตร และเลี้ยงสัตว์
๗.	บ่อหลวงชลประทาน	ลำเรียงน้ำจากเขื่อนปราณบุรีไหลลงสู่ชุมชน เพื่อใช้ผลิตน้ำประปาให้แก่ชุมชน
๘.	หอกระจายข่าวหมู่บ้าน บ้านนาเพนียด	หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน เป็นสถานที่สำหรับประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้แก่ชาวบ้าน
๙.	หอกระจายข่าวหมู่บ้าน บ้านหนองครามนา ทอง	หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน เป็นสถานที่สำหรับประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้แก่ชาวบ้าน
๑๐.	หอกระจายข่าวหมู่บ้าน บ้านหนองกาน้อย	หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน เป็นสถานที่สำหรับประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้แก่ชาวบ้าน

บ้านนาห้วย หมู่ที่ ๓ ตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของหมู่บ้าน

๑.๑ แผนที่หมู่บ้านนาห้วย



มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๖ คน ดังนี้

	ทุนทางสังคม	ความเชี่ยวชาญ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ทำ
ทุนบุคคล		
๑	นายณรงค์ จินตามณี	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ใหญ่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนางานในหมู่บ้าน - ประธานกรรมการหมู่บ้าน คอยดูแลจัดการบริหารและพัฒนางานในหมู่บ้าน
๒	นางปราณี ทรวงธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - งานด้าน อสม. สุขภาพของชุมชนในหมู่บ้าน
๓	นางสาวเกศกัญญา ภูกระแจะเจิม	<ul style="list-style-type: none"> - งานด้าน อสม. สุขภาพของชุมชนในหมู่บ้าน
๔	นายสุวรรณ เอ็มโอษฐ์	<ul style="list-style-type: none"> - การฉีดยาวัณ สุนัข แมว - ควบคุมโรคระบาดในสัตว์ - การช่วยเหลืองานศพ เงินออมทรัพย์
๕	นายบำรุง ตรีเพชร	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ก่อตั้งกลุ่มประปาบ้านนาห้วย

	ทุนทางสังคม	ความเชี่ยวชาญ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ทำ
๖	นายวรพจน์ สายน้ำเขียว	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ร่วมก่อตั้งประปาบ้านนาห้วย - ประธานประปาหมู่บ้านนาห้วย

**ทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีกลุ่ม/องค์กร ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน
จำนวน ๖ กลุ่ม ดังนี้**

ลำดับ	ทุนทางสังคม	เพราะเหตุใดจึงมีการจัดตั้งกลุ่ม/ จัดตั้งปี พ.ศ.ใด/ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่น ที่กลุ่มดำเนินการ
กลุ่มองค์กร		
๑	กลุ่มพัฒนาศรี บ้านนาห้วย	ก่อตั้งขึ้น ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๒๗ ร่วมกิจกรรมงานวันพ่อวันแม่ ร่วมรณรงค์งานต่างๆ วันสตรีสากล วันสตรีไทย วันปิยะมหาราช กิจกรรมรณรงค์ต่างๆของอำเภอ งานต่างๆในหมู่บ้าน งานปณิกิจอำเภอ
๒	กองทุนแม่ของแผ่นดิน	ก่อตั้งขึ้นในปี ๒๕๕๘ รัฐบาลให้การสนับสนุนงบประมาณ โดยมีนโยบาย ส่งเสริมและช่วยเหลือผู้ที่ติดยาเสพติด สงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้สูงอายุ และให้กู้เงินเพื่อการประกอบอาชีพ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อบริหารกองทุน โดยได้รับเงินขวัญถุง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท มีพิธีแลกเงินขวัญถุง จำนวนสองเท่าของทุนที่นำมาแลก
๓	กองทุน SML	รัฐบาลให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้าน โดยได้รับเงินทุน จำนวน ๒ รอบ รอบแรกในปี ๒๕๕๑ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท นำมาสร้างประตุน้ำ คลองชลประทาน และสร้างท่อฝังเพื่อลำเลียงน้ำมาใช้ในชุมชน รอบสองในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท นำมาฝังท่อลำเลียงน้ำ จาก อบต. ลงมาในพื้นที่หนองกาน้อย ม.๒ เพื่อใช้ในการอุปโภค บริโภค และนำมาเป็นทุนในการส่งเสริมอาชีพเลี้ยงไก่ไข่ โดยการซื้อแม่พันธุ์มา แบ่งเลี้ยงในชุมชน จำนวน ๒,๐๐๐ ตัว
๔	กลุ่มเกษตรกร	ก่อตั้งในปี ๒๕๕๐ มีการรวมกลุ่มกันจัดอบรมการทำแตงเป้นตัวหนอน กันแมลงในทุกๆเดือน มีการเดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ให้แก่สมาชิก โดยมีเกษตรอำเภอ เกษตรจังหวัด พัฒนาการ เป็น ผู้สนับสนุนองค์ความรู้และงบประมาณ
๕	กลุ่มอสม.	ก่อตั้งในปี ๒๕๒๒ ตามนโยบายภาครัฐ โดยมีอาสาสมัครเข้าร่วมอบรม เพื่อดูแลสุขภาพของคนในชุมชน ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๑๑ คน ดูแล สุขภาพชุมชน เฉลี่ยคนละ ๑๐ หลังคาเรือน มีการประชุมวางแผนงาน ทุกๆเดือน เพื่อลงพื้นที่ตรวจสุขภาพ ตรวจความดัน เบาหวานให้แก่ ผู้สูงอายุ มีการหยอดทรายเพื่อกำจัดยุง และดำเนินการพ่นยุงปีละครั้ง โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีให้การสนับสนุน
๖	กลุ่มรวมน้ำใจหมู่บ้าน	ก่อตั้งในปี ๒๕๓๒ เป็นกลุ่มเพื่อนช่วยเพื่อน ของชุมชนหนองครามนา

ลำดับ	ทุนทางสังคม	เพราะเหตุใดจึงมีการจัดตั้งกลุ่ม/ จัดตั้งปี พ.ศ.ใด/ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่น ที่กลุ่มดำเนินการ
	หนองคราม นาทอง	ทอง มีการรับสมัครสมาชิกเฉพาะในพื้นที่ เพื่อช่วยต่อการติดตาม มีการเก็บค่ามาปณกิจช่วยเหลืองานศพของสมาชิก โดยมีการเก็บเงิน จำนวน ๑๐๐ บาท ต่อหลังคาเรือนที่เป็นสมาชิกเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้แก่ญาติผู้เสียชีวิต ปัจจุบันมีสมาชิกมากกว่า ๑๐๐ หลังคาเรือน

มีทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีแหล่งประโยชน์ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน

จำนวน ๑๐ แหล่ง ดังนี้

ลำดับ	ทุนทางสังคม	เหตุใดจึงต้องมี/หน่วยงานใดเข้ามาสนับสนุน สร้างตั้งแต่ปี พ.ศ.ใด/ปีที่ ปรับปรุง/ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน/หรือใช้ทำ กิจกรรมของคนในพื้นที่
แหล่งประโยชน์		
๑	วัดสิทธิสังฆาราม	ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี ๒๕๐๘ เดิมเป็นสำนักสงฆ์บ้านหนองคราม นิคมธรรมยุท ซึ่งแยกสาขามาจากวัดเขาวังราชบุรี มีพระอาจารย์พัน เป็นหลวงพ่อรูปแรก ปัจจุบันมีพระครูสุนทร กิตติวัตร (เจ้าคณะตำบลหนองตาแต่ม) เป็นเจ้าอาวาสรูปปัจจุบัน เป็นสถานที่ประกอบพิธีกรรมทางศาสนา มีกิจกรรมงานประเพณี งานทำบุญกลางบ้านซึ่งจัดเป็นประจำทุกปี เป็นสถานที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนในชุมชน
๒	ศาลาเอนกประสงค์ หนองครามนาทอง	ศาลากลางหมู่บ้านสร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นสถานที่ประชุมหมู่บ้าน ในวันที่ ๙ ของทุกๆเดือน เป็นสถานที่จัดงานบุญวันปีใหม่ของชุมชน เป็นสถานที่อบรมยาเสพติด อบรมคณะกรรมการหมู่บ้าน อีกทั้งยังใช้เป็นสถานที่ลงคะแนนเลือกตั้งในวาระต่างๆทางการเมืองของชุมชนอีกด้วย
๓	ศาลาเอนกประสงค์ บ้านหนองก้าน้อย	ศาลากลางหมู่บ้านสร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นสถานที่ทำบุญของชุมชนหนองก้าน้อย
๔	ศาลาเอนกประสงค์ บ้านนาเพนียด	ศาลากลางหมู่บ้านสร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๔ ใช้เป็นสถานที่ประชุมย่อยของกรรมการชุมชนบ้านนาเพนียด และเป็นสถานที่เลือกตั้ง นักปกครองท้องถิ่นของชุมชน
๕	โรงเรียนเมืองปราณบุรี	ก่อตั้งในปี ๒๕๐๒ จัดการเรียนการสอนในระดับชั้น มัธยมศึกษา ๑-๖ มีนายสุชาติ ปรีเปรม เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนคนปัจจุบัน เนื่องจากมีลานกีฬาในโรงเรียนจึงเป็นสถานที่เล่นกีฬาของบุคคลทั่วไป
๖	บ่อน้ำชลประทาน	ลำเรียงน้ำจากเขื่อนปราณบุรีไหลลงสู่ชุมชน เพื่อใช้ในการเกษตร และเลี้ยงสัตว์

ลำดับ	ทุนทางสังคม	เหตุใดจึงต้องมี/หน่วยงานใดเข้ามาสนับสนุน สร้างตั้งแต่ปี พ.ศ.ใด/ปีที่ปรับปรุง/ กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน/หรือใช้ทำ กิจกรรมของคนในพื้นที่
๗	บ่อหลวงชลประทาน	ลำเรียงน้ำจากเขื่อนปราณบุรีไหลลงสู่ชุมชน เพื่อใช้ผลิตน้ำประปา ให้แก่ชุมชน
๘	หอกระจายข่าวหมู่บ้าน บ้านนาเพนียด	หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน เป็นสถานที่สำหรับประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ให้แก่ชาวบ้าน
๙	หอกระจายข่าวหมู่บ้าน บ้านหนองครามนาทอง	หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน เป็นสถานที่สำหรับประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ให้แก่ชาวบ้าน
๑๐	หอกระจายข่าวหมู่บ้าน บ้านหนองก้าน้อย	หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน เป็นสถานที่สำหรับประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ให้แก่ชาวบ้าน

บ้านลุ่มโพธิ์ หมู่ที่ ๔ ตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของหมู่บ้าน

๑.๑ แผนที่หมู่บ้านลุ่มโพธิ์



๑.๒ ประวัติหมู่บ้าน ลุ่มโพธิ์

เนื่องจากในหมู่บ้านมี ต้นโพธิ์ใหญ่ ๓ ต้น ตั้งอยู่ในพื้นที่ ร่อง เพื่อความไพเราะจึงเปลี่ยนเป็น
ลุ่ม จึงเกิดเป็นชื่อหมู่บ้านลุ่มโพธิ์ ในปัจจุบัน

ทำเนียบผู้ใหญ่บ้านลุ่มโพธิ์

๑.นายพวง	อ่อนนุ่ม
๒.นายสมพงษ์	อ่อนนุ่ม
๓.นายเจือ	กลิ่นหอม
๔.นายอนันต์	กลิ่นหอม
๕.นายเลื้อน	อ่อนนุ่ม
๖.นายนกหวีด	เพชรนิล
๗.นายพานิช	เกตุสยาย

มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๑๗ คน ดังนี้

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
ทุนบุคคล		
๑	นายมงคล กลิ่นหอม	- ผู้ใหญ่บ้าน ทำหน้าที่ ดูแลความสงบเรียบร้อยของคนในหมู่บ้าน - อสม. ทำหน้าที่ ดูแลเรื่องสุขภาพของชาวบ้านในหมู่บ้าน
๒	นางวัชรารมณ์ เถลิ้มพรเจือกุล	- ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ทำหน้าที่ คอยช่วยเหลือผู้ใหญ่บ้านดูแลความสงบเรียบร้อยของคนในหมู่บ้าน
๓	นายระวัง เพชรนิล	- ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ทำหน้าที่ คอยช่วยเหลือผู้ใหญ่บ้านดูแลความสงบเรียบร้อยของคนในหมู่บ้าน - มีความเชี่ยวชาญด้านนำพระ และศาสนพิธีต่างๆ - เป็นสมาชิก อปพร. มีหน้าที่ดูแลความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน - หัวหน้าคุ้มที่ ๓ ทำหน้าที่ - ปราชญ์ชาวบ้าน - มีความรู้เรื่องการทำยาแผนโบราณ
๔	นายไชยยันต์ อรุณภาคมงคล	- หัวหน้าคุ้มที่ ๑ ทำหน้าที่ติดต่อประสานงานระหว่างชุมชนกับภาครัฐและคอยช่วยเหลือผู้ใหญ่บ้านดูแลความสงบเรียบร้อยของคนในหมู่บ้าน
๕	นายมนตรี จันทรีใหญ่	- หัวหน้าคุ้มที่ ๒ ทำหน้าที่ติดต่อประสานงานระหว่างชุมชนกับภาครัฐและคอยช่วยเหลือผู้ใหญ่บ้านดูแลความสงบเรียบร้อยของคนในหมู่บ้าน - ประธาน อสม. ทำหน้าที่ ดูแลเรื่องสุขภาพของชาวบ้านในหมู่บ้าน
๖	นายพนม นพคุณ	- หัวหน้าคุ้มที่ ๔ ทำหน้าที่ติดต่อประสานงานระหว่างชุมชนกับภาครัฐและคอยช่วยเหลือผู้ใหญ่บ้านดูแลความสงบเรียบร้อยของคนในหมู่บ้าน
๗	นายพาณิช เกตุสยาย	- หัวหน้าคุ้มที่ ๕ ทำหน้าที่ติดต่อประสานงานระหว่างชุมชนกับภาครัฐและคอยช่วยเหลือผู้ใหญ่บ้านดูแลความสงบเรียบร้อยของคนในหมู่บ้าน
๘	นายนกหวีด เพชรนิล	- หัวหน้าคุ้มที่ ๖ ทำหน้าที่ติดต่อประสานงานระหว่างชุมชนกับภาครัฐและคอยช่วยเหลือผู้ใหญ่บ้านดูแลความสงบ

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
		เรียบร้อยของคนในหมู่บ้าน
๙	นายเอกพันธ์ คงนิล	- หัวหน้าคุ้มที่ ๗ ทำหน้าที่ติดต่อประสานงานระหว่างชุมชนกับภาครัฐและคอยช่วยเหลือผู้ใหญ่บ้านดูแลความสงบเรียบร้อยของคนในหมู่บ้าน
๑๐	นางศรีนัน เถลิ้มพรเจือกุล	- ส.อบต. ทำหน้าที่ดูแลและประสานงานระหว่างชุมชนกับภาครัฐ
๑๑	นางนันทวัน เพชรนิล	- ประธาน อสม ทำหน้าที่ ดูแลเรื่องสุขภาพของชาวบ้านในหมู่บ้าน - ประธานกลุ่มสตรี
๑๒	นายสร้อย หินแก้ว	- ประธานกองทุนหมู่บ้าน - ประธานปราชญ์หมู่บ้าน
๑๓	นายกาวิณ แยมศวร	- กรรมการหมู่บ้านทำหน้าที่ติดต่อประสานงานระหว่างชุมชนกับภาครัฐและคอยช่วยเหลือผู้ใหญ่บ้านดูแลความสงบเรียบร้อยของคนในหมู่บ้าน
๑๔	นางม้วย อ่อนนุ่ม	- ปราชญ์ชาวบ้าน - หมอ กวาดยา
๑๕	นางแก ผ่องแผ้ว	- ชาวบ้านจิตอาสา คอยช่วยเหลือเมื่อมีกิจกรรมต่างๆในชุมชน
๑๖	นางนงนุช ทศนะภักดี	- อสม.ทำหน้าที่ ดูแลเรื่องสุขภาพของชาวบ้านในหมู่บ้าน - แม่บ้านจิตอาสา คอยช่วยเหลือเมื่อมีกิจกรรมต่างๆในชุมชน
๑๗	นายทองสุข เทพทอง	- ผู้ทรงคุณวุฒิ คอยช่วยให้คำปรึกษากับชาวบ้าน

ทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีกลุ่ม/องค์กร ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน
จำนวน ๙ กลุ่ม ดังนี้

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
ทุนองค์กร		
๑	กลุ่ม อสม.	- จัดตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยมีนาย นันทวัน เพชรนิล เป็นประธานมี การทำงานร่วมกับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปรางบุรี และ อบต. ปรางบุรี มีการคัดกรองเบาหวาน ตรวจวัดความดัน ออกเยี่ยมผู้ป่วยติด บ้านติดเตียง มีการดูแลผู้ป่วยที่ไม่มีคนดูแลโดยอำนวยความสะดวกใน ด้านต่างๆ ปัจจุบันมีสมาชิก จำนวน ๒๑ คน

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
๒	กลุ่มแม่บ้าน(ทำน้ำพริก)	- มีการรวมตัวกันโดยชาวบ้านเองเพื่อสร้างรายได้ และส่งสินค้า โดยมีการจัดทำน้ำพริกต่างๆ ขาย เช่น พริกแกงส้ม พริกแกงเขียวหวาน เป็นต้น มีการร่วมกันระดมหุ้นและมีการปันผลกำไรให้แก่สมาชิก
๓	กลุ่ม อปพร.	- จัดตั้งขึ้นจากนโยบายของรัฐ เมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๕๐ คน มีหน้าที่ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน
๔	กลุ่ม อพป.	- จัดตั้งขึ้นจากนโยบายของรัฐ เมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีหน้าที่ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน
๕	กลุ่มมรมผู้สูงอายุและกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลปราณบุรี	- จัดตั้งเมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ มีสมาชิก ๙๐๑ คน มีสวัสดิการให้สมาชิกในด้าน การเข้ารักษาพยาบาล เสียชีวิต เด็กแรกเกิด โดยจะมีปันผลให้เป็นลำดับขั้นของอายุการสมัคร
๖	กองทุนหมู่บ้าน	- จัดตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๔ มีสมาชิกจำนวน ๒๓๔ คน มีนายสรัญ หินแก้วเป็นประธาน สมาชิกจะได้รับสวัสดิการและมีการปันผลกำไรให้ มีการคิดดอกเบี้ย ร้อยละ แปด ต่อปี ปัจจุบันมีเงินทุนหมุนเวียน ๒ล้าน๔แสนบาท มีการช่วยเหลือชุมชนโดยการแจกทุนให้กับเด็ก
๗	กลุ่ม กรรมการ หมู่บ้าน	- จัดตั้งขึ้น เมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๓ นายไชยยันต์ อรุณาคมมงคลเป็นประธานกลุ่ม โดยมีหน้าที่ ดูแลความเรียบร้อยของชุมชนตลอดจนดูแล สารทุกข์ของชาวบ้าน
๘	กลุ่มฌาปนกิจ ม.๔	- จัดตั้งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๒๒ มีสมาชิกจำนวน ๒๐๐ ครัวเรือน มีการเก็บค่าศพพละ ๒๐ บาทหากสมาชิกเสียชีวิตจะได้รับเงิน ๙๐๐๐ บาท
๙	กลุ่มผู้ปลูกสับปรด	- จัดตั้งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีนาย นกหวีด เพชรนิล เป็นประธาน

มีทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีแหล่งประโยชน์

ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน จำนวน ๗ แหล่ง ดังนี้

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
แหล่งประโยชน์		
๑	อบต.ปราณบุรี	ได้มีการยกสถานะมาจากสภาตำบล เมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยมีนางดุขฎิ จันทรตรี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นนายก อบต. คนแรก ได้ดำรงตำแหน่งจนถึง พ.ศ. ๒๕๔๓ และนายบำรุง ตรีเพชร ได้รับการเลือกตั้งให้เป็นนายก อบต.คนที่สอง จนถึง พ.ศ. ๒๕๕๕ ปัจจุบัน และนายสังวร มุ่งดีได้รับการเลือกตั้งให้เป็นนายก อบต.ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน เดิมสถานที่ตั้ง อบต. อยู่ที่สภาตำบลเก่าและได้มีการสร้างสำนักงาน อบต.ใหม่ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๕
๒	ศาลาเอนกประสงค์	- จัดตั้งเมื่อ พ.ศ.

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
แหล่งประโยชน์		
		โดยตระกูล ทศนะภักดี ได้มอบที่ดินให้ สร้าง และชาวบ้านได้ช่วยกันสร้าง ซึ่งปัจจุบันใช้เป็นที่พักประชุมประชาคม เลือกตั้ง และกิจกรรมต่างๆของชุมชน
๓	ลานกีฬาหมู่บ้าน	- จัดตั้งเมื่อ พ.ศ. เดิมเป็นที่ตั้งของบ่อหลวง และรัฐบาลได้สนับสนุนงบมา จึงทำเป็นสนามกีฬาให้ชุมชนได้ใช้ประโยชน์ในปัจจุบัน
๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- จัดตั้งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๕ เนื่องจากจะได้แบ่งเบาภาระของผู้ปกครองที่จะต้องประกอบอาชีพแล้วไม่มีเวลาเลี้ยงลูก ปัจจุบัน มีครูดูแลเด็กจำนวน ๓ คน มีเด็กจำนวน ๖๐ คน
๕	บ่อหลวง/ประปาหมู่บ้าน	- เป็นสระน้ำไว้สำหรับอุปโภค ของคนในชุมชน สร้างเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๖ เนื่องจากเดิมที่ใช้ น้ำประปาที่ ต.นาห้วยแล้วน้ำไม่เพียงพอ จึงได้มีการสร้างประปาขึ้นมา โดยการดูแลของผู้ใหญ่บ้าน
๖	ร้านค้าหมู่บ้าน	- สร้างขึ้น เมื่อ พ.ศ. มีนายสามารถ หินแก้ว เป็นประธาน ปัจจุบันได้มีผู้ประกอบการมาขอเช่าพื้นที่ประกอบการ มีสมาชิกจำนวน ๑๘๐ ครั้วเรือน
๗	ศาลเจ้าพ่อโพธิ์ทอง	- เป็นสถานที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของชาวบ้าน

บ้านหนองกา หมู่ที่ ๗ ตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของหมู่บ้าน

๑.๑ แผนที่หมู่บ้านหนองกา



มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๑๔ คน ดังนี้

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
ทุนบุคคล		
๑	นายสำรอง ทองโปร่ง	เป็นผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้นำด้านการพัฒนาหมู่บ้าน มีความกล้าคิด กล้าทำ กล้า นำเสนอ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ รวมถึงการวางแผนการพัฒนา หมู่บ้าน จัดทำแผนชุมชน และไกล่เกลี่ยกรณีพิพาทต่างๆในหมู่บ้าน ประธาน กองทุนหมู่บ้านทำหน้าที่ดูแลและบริหารกองทุนร่วมกับคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้าน เป็นประธานกลุ่มโรงสีชุมชน
๒	นายพยงค์ คมทวี	เป็นผู้ช่วยฝ่ายป้องกัน คอยดูแลความสงบในหมู่บ้าน ประสานงานกับ หน่วยงานต่างๆ รวมถึงการวางแผนการพัฒนาหมู่บ้าน จัดทำแผนชุมชน มี

		ความรู้ด้านการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆในหมู่บ้าน ดูแลด้านการจัดการเครื่องเสียงเครื่องไฟในหมู่บ้าน
๓	ส.ต.ประวัติ เกาะแก้ว	เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ รวมถึงการวางแผนการพัฒนาหมู่บ้าน จัดทำแผนชุมชน เป็นเหรัญญิกกลุ่ม ออมทรัพย์ เป็นผู้ดูแลจัดการโรงสีข้าวของหมู่บ้าน เป็นผู้ประสานงานด้านการจัดงานวัฒนธรรมของหมู่บ้าน เป็นคณะกรรมการดูแลหมู่บ้านสายที่ ๕
๔	นายประทีป ก้อนเมฆ	เป็น สมาชิก อบต. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ รวมถึงการวางแผนการพัฒนาหมู่บ้าน จัดทำแผนชุมชน เป็นประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี คอยอำนวยความสะดวกในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาตำบลอย่างสูงสุด ดูแลใกล้เคียงกรณีพิพาทของเยาวชน ดูแลจัดการด้านโครงสร้างพื้นฐานในตำบล ดูแลสถานศึกษา และส่งเสริมการฝึกอาชีพของคนในตำบล
๕	นายประสาน คงกระเรียน	เป็น สมาชิก อบต. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ รวมถึงการวางแผนการพัฒนาหมู่บ้าน จัดทำแผนชุมชน เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการทำงานกิจกรรมประเพณีของหมู่บ้าน ดูแลด้านการจัดการสถานที่ อาหาร ความเป็นจิตอาสาดูแลหมู่บ้าน จัดการดูแลร้านค้าของหมู่บ้าน เป็น อสม.คอยดูแลสุขภาพคนในหมู่บ้าน เป็น เหรัญญิกกลุ่มผู้ปลูกมะม่วง เป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เป็น กรรมการประปาหมู่บ้าน
๖	นายสมาน ทิพย์เนตร	เป็น อสม.คอยดูแลสุขภาพคนในหมู่บ้าน เป็นกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เป็นหมอดินอาสาระดับอำเภอ เป็นประธานศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตรประจำตำบล เป็นประธานกลุ่มผู้ปลูกมะม่วง ม.๗ เป็น ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) เป็นประธานศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชนตำบลปรางบุรี เป็นสมาชิกสภาเกษตรกรแห่งชาติ เป็นคณะกรรมการหมู่บ้านวางแผนการพัฒนาหมู่บ้าน จัดทำแผนชุมชน เป็นวิทยากรชุมชนด้านหมอดิน กลุ่มเกษตรกร และ อาสาสมัครเกษตรกร และเป็นแกนนำสายที่๒ ค่ายกระโจมคีรี
๗	นายคงสิทธิ์ อาจไทย์สงค์	เป็นกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เป็นกรรมการกลุ่มเกษตรกรทำไร่ปรางบุรี เป็นพนักงานประปาหมู่บ้านหนองกา เป็นหัวหน้าสายที่ ๖ ร่วมใจพัฒนา เป็นกรรมการกลุ่มธนาคารต้นไม้ เป็น อาสาสมัครกระทรวงพลังงาน เป็นนักวิชาการฝ่ายผลิตไบโอดีเซล ของหมู่บ้าน เป็นแกนนำหมู่บ้านช่วยงานด้านการพัฒนาต่างๆ เป็นผู้ดูแลโรงสีชุมชน

๘	นางประทุม รักชม	เป็น อสม.คอยดูแลสุขภาพคนในหมู่บ้าน เป็นประชาสัมพันธ์ของกลุ่มแม่บ้าน เกษตรกรบ้านหนองกาใหญ่ เป็นกรรมการกลุ่มเกษตรกรทำไร่ปรานบุรี มี ความรู้ด้านการทำกล้วยกวน และการแปรรูปผลไม้ ความเป็นจิตอาสา ช่วยเหลืองานในหมู่บ้าน
๙	น.ส.วิมล สุวรรณ นคร	เป็น อสม.คอยดูแลสุขภาพคนในหมู่บ้าน เป็นเลขากลุ่มสตรีแม่บ้าน ทำหน้าที่ บันทึกการประชุม การทำบัญชีรายรับ รายจ่าย ของกลุ่มแม่บ้านหนองกา เป็นวิทยากรกลุ่มแม่บ้านหนองกา
๑๐	นางสายรุ้ง เพชรนิล	เป็นรองประธานกลุ่มผู้ปลูกสับปะรด กรรมการสายที่ ๔ รัตนโสภิต แขนนำ จิตอาสาของหมู่บ้าน ตัวแทนเข้าร่วมประชุมของกลุ่มผู้ปลูกสับปะรด
๑๑	นายจำนง สุขอิม	เป็นประธานกลุ่มผู้ปลูกสับปะรด ม.๗ ตำบลปรานบุรี กรรมการสายที่ ๔ รัตนโสภิต แขนนำจิตอาสาของหมู่บ้าน เป็นกรรมการในการพัฒนาหมู่บ้าน เป็นประธานวิสาหกิจชุมชนตำบลปรานบุรี
๑๒	นายประดิษฐ์ แสง กล้า	เป็นประธานกรรมการกลุ่มเกษตรกรทำไร่ปรานบุรี
๑๓	นายวัฒนา แพลอย	เป็น อสม.คอยดูแลสุขภาพคนในหมู่บ้าน เป็นกรรมการกลุ่มเกษตรกรทำไร่ ปรานบุรี เป็นอาสาสมัครพลังงาน และทำหน้าที่ดูแลบัญชีให้กลุ่มเกษตรกร
๑๔	นางบุญทิ้ง เพิ่มพูน	เป็น ประธาน อสม.คอยดูแลสุขภาพคนในหมู่บ้าน ประสานงาน กับ อสม.ใน หมู่บ้าน และ ประสานงานกับ รพ.สต.ในการส่งเสริมป้องกันโรคในหมู่บ้าน เป็นผู้ประสานงานกลุ่มสตรี คอยชักชวนคนในหมู่บ้านทำกิจกรรมเดินแอโร บิก และส่งเสริมการออกกำลังกาย

**ทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีกลุ่ม/องค์กร ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน
จำนวน ๙ กลุ่ม ดังนี้**

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
ทุนองค์กร		
	กองทุนหมู่บ้านเงินล้าน	จัดตั้งปี ๒๕๔๔ ตามนโยบายรัฐบาล มีคณะกรรมการ ๑๕ คน มีสมาชิก ๒๕๐ กว่าครัวเรือน แหล่งเงินทุนในการทำเกษตร ค้าขาย เพิ่ม

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
		รายได้ สร้างอาชีพ คนในหมู่บ้านจัดสวัสดิการเพื่อประชาชนในหมู่บ้านมีเงินทุนในการลงทุนประกอบอาชีพของตนเองและเป็นกองทุนเพื่อจัดสวัสดิการเงินออมระดับหมู่บ้าน
	กรรมการหมู่บ้าน	เป็นนโยบายของรัฐบาลคอยตรวจตาสังเกตช่วยเหลือแนะนำและให้คำปรึกษาแก่ผู้ใหญ่บ้านในการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลที่ดำเนินงานในหมู่บ้าน และอำนวยความสะดวกของประชาชนเป็นตัวแทนของประชาชนในการแก้ปัญหาดูแลการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน และบริหารจัดการกิจกรรมในหมู่บ้านร่วมกับองค์กรอื่นๆ มีการประชุมร่วมกันทุกเดือน
	กรรมการศูนย์ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตำบลปรานบุรี	กระทรวงเกษตรและสำนักงานกองทุนฟื้นฟูจัดตั้งให้หมู่บ้านหนองกาเป็นศูนย์ฝึกอบรมสมาชิกกองทุนฟื้นฟูตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ มีคณะกรรมการศูนย์ทั้งหมด ๑๕ คน มีการประชุมร่วมกันทุกเดือน มีการฝึกอบรมด้านการพัฒนาอาชีพให้กับสมาชิกกลุ่มกองทุนฟื้นฟูเกษตรกร ให้ความรู้ด้านการทำเกษตร ด้านการพัฒนาสังคม การป้องกันและแก้ไขปัญหาหนี้สินในระดับครัวเรือน การส่งเสริมการประกอบอาชีพโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทางศูนย์ มีการจัดตารางฝึกอบรม และทำการอบรมไปแล้ว ทั้งหมด ๖ รุ่น เป็นศูนย์ให้ความรู้กับประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่
	อ.ส.ม.	มี อ.ส.ม. ๓๓ คน ช่วยเหลืองาน แบ่งงาน แบ่งครัวเรือนในการรับผิดชอบคนละ ๑๐ หลังคาเรือน และสามารถสับเปลี่ยนแทนกันได้ กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขฯ ได้รับนโยบายส่งเสริมการดูแลสุขภาพประชาชนภายใต้การดูแลของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านการจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน ต่อมาได้รับการส่งเสริมให้คัดเลือกตัวแทนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ให้การดูแลด้านสาธารณสุขมูลฐานสำหรับประชาชนในหมู่บ้านครอบคลุมทุกเพศทุกวัยในหมู่บ้าน ประสานกับสาธารณสุขตำบลเพื่อการส่งต่อผู้ป่วยที่ไม่สามารถให้การรักษาพยาบาลได้ สามารถดูแลประชาชนในหมู่บ้านได้อย่างทั่วถึงทุกหลังคาเรือน มีกิจกรรมการควบคุมลูกน้ำ

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
		<p>ยุ้งลาย การวัดวัดความดัน คัดกรองโรค ดูแลเด็กแรกเกิด ผู้สูงอายุ คนพิการ ออกสำรวจโรค แนวน้ำ การดูแลสุขภาพ อาหาร ตามบ้าน แจกทราย ดูแลพ่นยากำจัดยุงลาย</p> <p>มีการพัฒนาความรู้โดยการศึกษาดูงาน</p>
	กลุ่มผู้เลี้ยงสุกร	<p>ปี ๒๕๕๑ พัฒนาชุมชนเข้ามาจัดตั้งกลุ่ม เพราะอยากให้คนในพื้นที่หมู่บ้านรวมตัวกัน มีการส่งเสริมการเลี้ยงสุกร การรวมตัวกันจัดซื้อแม่พันธุ์ และอาหารร่วมกัน มีการจัดหาตลาด และพัฒนาเป็นการเลี้ยงแบบหมูหลุม เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือนสมาชิก ปัจจุบัน มีสมาชิก ๑๕ ราย</p>
	กลุ่มผู้เลี้ยงโค	<p>ปี ๒๕๕๑ พัฒนาชุมชนเข้ามาจัดตั้งกลุ่ม เพราะอยากให้คนในพื้นที่หมู่บ้านรวมตัวกัน ส่งเสริมการเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง เพื่อยกระดับรายได้ในครัวเรือน มีการประกวดโค และพัฒนาสายพันธุ์โค เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือนสมาชิก ปัจจุบัน มีสมาชิก ๓๐ ราย</p>
	กลุ่มเลี้ยงปลา	<p>ปี ๒๕๕๑ พัฒนาชุมชนเข้ามาจัดตั้งกลุ่ม เพราะอยากให้คนในพื้นที่หมู่บ้านรวมตัวกัน มีการส่งเสริมการเลี้ยงปลาในบ่อกึ่งเก่า มีการรวมตัวกันจัดซื้ออาหารร่วมกัน มีการจัดหาตลาด เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือนสมาชิก ปัจจุบัน มีสมาชิก ๗ ราย</p>
	กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกสับปะรด	<p>ปี ๒๕๕๑ มีแนวคิดในการจัดตั้งกลุ่มใหม่ในพื้นที่เนื่องจากในหมู่บ้านมีผู้ปลูกสับปะรดในพื้นที่มากขึ้น มีการบริหารงานในรูปของคณะกรรมการและสมาชิก โดยมีคณะกรรมการ ๗ คน มีสมาชิก ๔๘ ราย มีการประชุมร่วมกันทุกเดือนกับกลุ่มจังหวัด มีการนำข่าวสารต่างกลับมาประชาสัมพันธ์ให้กับสมาชิกในกลุ่มรับรู้รับทราบ เช่นราคา มาตรฐาน การจัดการผลิตให้สับปะรดได้คุณภาพ มีการรวมตัวกันต่อรองราคาผลผลิต</p>
	กลุ่มโรงสีชุมชน	<p>ในหมู่บ้านมีพื้นที่ทำนา ชาวบ้านมักทำนาและเก็บข้าวไว้สีทานที่ยังขาดธนาคารข้าวของหมู่บ้าน จึงมีแนวคิดร่วมกันในการจัดตั้งโรงสีชุมชนเนื่องจากโรงสีอยู่ไกล โดยใช้บ ครงการอยู่ดีมีสุข ในปี ๒๕๕๒ จัดสร้าง</p>

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
		โรงสีชุมชน เปิดรับสีข้าวให้กับคนในหมู่บ้าน ทำให้ชาวบ้านได้กินข้าวที่ตนเองปลูกเอง ทางโรงสีมีการรับซื้อข้าว และนำมาสีและขายให้กับคนในหมู่บ้าน สร้างรายได้ให้กับหมู่บ้านและชุมชนได้บริโภคข้าวสารที่ราคาถูกกว่าท้องตลาด
	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	ปี ๒๕๑๘ พัฒนาชุมชนเข้ามาจัดตั้งกลุ่มให้ในพื้นที่ ต้องการให้คนในหมู่บ้านเกิดการรวมกลุ่มในการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหมู่บ้าน มีการบริหารงานในรูปของคณะกรรมการ มีทั้งสิ้น ๒๙ คน มีสมาชิก ๘๐๐ กว่าราย มีการประชุมใหญ่ปีละ ๒ ครั้ง เป็นกลุ่มที่ส่งเสริมการออมให้กับคนในหมู่บ้านตั้งแต่แรกเกิด มีการปล่อยกู้ให้กับสมาชิก ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน เพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพและอื่นๆ มีสวัสดิการในการดูแลสมาชิก กรรมการ รวมถึงช่วยเหลือชุมชนในการทำกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ มีการขายสินค้าราคาถูกให้กับสมาชิก ทุกเดือนจะมีการตรวจสอบร้านค้า มีการบริหารงานที่ดี เป็นที่ศึกษาดูงานของคณะต่างๆ
	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรพัฒนาหนองกาศสามัคคี	ปี ๒๕๒๑ พัฒนาชุมชนและเกษตรอำเภอเข้ามาจัดตั้งกลุ่มให้ในพื้นที่ ต้องการให้คนในหมู่บ้านเกิดการรวมกลุ่ม มีการรวมกลุ่มกัน ผลิตและแปรรูปผลไม้กวน ต่างๆเช่น กลัวยหอมทอง สับปะรด ขนุน มะม่วง มะเขือเทศ มะขาม โดยมีรูปแบบการผลิตตามครัวเรือนของสมาชิก ทางกลุ่มจะประสานในการจัดหาตลาด และ ออกเดอร์จากที่ต่างๆที่สั่งเข้ามา มีการพัฒนาสินค้าจนได้รับมาตรฐานสินค้า โอทอประดับ ๕ ดาว ได้รับรองเป็นสินค้า ฮาลาล เป็นการสร้างรายได้เสริมให้กับครัวเรือนของสมาชิก ปัจจุบัน มีสมาชิก ๕๐ ราย ทางกลุ่มยังเปิดรับให้ความรู้กับคณะศึกษาดูงานทั้งในและนอกพื้นที่
	กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกมะม่วงหนองกา	ปี ๒๕๕๕ กรมส่งเสริมเกษตรเข้ามาเป็นพี่เลี้ยงจัดตั้งกลุ่มให้ในพื้นที่ มีการรวบรวมเกษตรกรในพื้นที่ปลูกมะม่วงทั้งหมด ๒๐ ราย จัดให้มีการประชุมร่วมกันทุก ๔ เดือนครั้ง เพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนและร่วมกันพัฒนาผลผลิต รวมถึงการจัดหาตลาดและการต่อรองราคา เป็นการพัฒนารายได้ให้กับผู้ปลูกมะม่วงในพื้นที่หมู่บ้าน
	กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกมะนาวใน	ปี ๒๕๕๘ ได้มีการไปศึกษาดูงานที่ศูนย์วิจัยพืชสวน จึงมีแนวคิดต่อยอด

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
	ลองซีเมนต์บ้านหนองกา	ยอดมาเริ่มปลูกมะนาวในพื้นที่ตำบล มีการรวมตัวสมาชิก ๑๓ ราย ได้ทดลองปลูกมะนาวโดยใช้ลองซีเมนต์ ส่งเสริมการทำมะนาวนอกฤดู เป็นการสร้างรายได้และการพัฒนาอาชีพเกษตรกรในพื้นที่และเป็นทางเลือกในการทำเกษตร
	กลุ่มเกษตรกรกรทำนาข้าว ม.๗	ตั้งกลุ่มปี ๒๕๕๑ มีการส่งเสริมการทำนาข้าวแบบอินทรีย์ มีการผลิตปุ๋ยหมักปุ๋ยอินทรีย์ร่วมกัน ลดการใช้สารเคมีในการทำนา ปัจจุบันมีสมาชิก ๑๕ ราย ทำให้ชาวนามีข้าวที่ปลอดจากสารพิษในการบริโภค รวมถึงการลดต้นทุนในการเพาะปลูก
	กลุ่มธนาคารต้นไม้	ตั้งปี ๒๕๕๔ ส่งเสริมการปลูกป่า ตามแนวคิด ป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง มีการทำแปลต้นแบบ ๔ แปล เพื่อเป็นจุดเรียนรู้ให้กับสมาชิก มีการส่งเสริมการปลูกป่า การขึ้นทะเบียนต้นไม้ รวมถึงส่งเสริมการอนุรักษ์และการปลูกไม้ทดแทน
	กลุ่มเกษตรกรทำไร่ปรางบุรี	จัดตั้งปี ๒๕๔๐ ส่งเสริมการรวมตัวของเกษตรกร การขึ้นทะเบียนเกษตรกรในพื้นที่ ส่งเสริมการเพาะปลูกพืชต่างๆเพื่อสร้างรายได้ มีการประชุมร่วมกันทุกเดือน โดยมีสำนักงานเกษตรเป็นที่ประชุม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน มีสมาชิกเครือข่าย ๓๐๐ กว่าราย ครอบคลุมทั้งจังหวัด มีการส่งเสริมการจัดทำธนาคารน้ำมันใช้แล้ว และรับแลกเปลี่ยนน้ำมันเก่ากับน้ำมันใหม่ เพื่อนำไปผลิตเป็นไบโอดีเซล ส่งเสริมการใช้ไบโอแก๊ส การใช้เตาพลังงาน เตาอบแสงอาทิตย์ และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน
	กลุ่มฉาปนกิจหมู่บ้าน	เป็นการรวมตัวกันเพื่อช่วยเหลือกันในหมู่บ้าน จัดตั้งปี ๒๕๒๘ โดยมีการจัดเก็บค่าทำศพครัวเรือน ละ ๓๐ บาท เป็นการช่วยเหลือกัน
	คณะกรรมการพัฒนาหมู่บ้าน ๗ สาย	จัดตั้งปี ๒๕๓๘ ซึ่งแต่ละสายจะส่งตัวแทนเข้ามาเป็นคณะกรรมการกรรมการที่หน้าทีประสานงานประชาสัมพันธ์ โกล่เกลี่ยกรณีพิพาทในสายของตนเอง แต่ละสายจะต้องร่วมมือกันพัฒนา ทำแผนปรับปรุงรอบด้านในสายของตนเอง รวมถึงทำแผนพัฒนาพื้นที่ และทำกิจกรรมต่างๆเช่นทำความสะอาด การพัฒนาที่สาธารณะ การดูแลความสะอาด

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
		การจัดการขยะ มีการสร้างกฎกติกาการอยู่ร่วมกัน ทุกวันสงกรานต์จะมีการออกตรวจเยี่ยมบ้าน แห่ওয়াพรกัน บ้านที่สะอาดจะมีการให้รางวัล ปัจจุบันทำให้หมู่บ้านเกิดการพัฒนาคือครอบคลุมพื้นที่
	กลุ่มวิสาหกิจ	จัดตั้งปี ๒๕๕๐ เกษตรอำเภอดึงดูดให้มีการรวมตัวกัน และรวมกลุ่มกันจดทะเบียนวิสาหกิจ มีการประชุมร่วมกัน มีการส่งเสริมการจัดการกลุ่มในด้านการส่งเสริมการเกษตร
	ศูนย์ซ่อมสร้างเครื่องยนต์	ตั้งปี ๒๕๕๖ ได้รับการสนับสนุนจากโครงการ SME เป็นจุดเรียนรู้ให้กับเยาวชนในพื้นที่ ให้รู้จักการซ่อมแซมเครื่องยนต์เครื่องจักรต่างๆ ให้กับคนในหมู่บ้าน และเปิดรับซ่อมแซมรถยนต์ เครื่องยนต์ต่างๆ เป็นสถานที่ฝึกงานของนักเรียนนักศึกษา โดยเน้นการเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติ
	กลุ่มกีฬาเยาวชนหมู่บ้าน	ส่งเสริมการกีฬาให้กับเยาวชนในหมู่บ้าน และในระดับตำบล
	กลุ่มวัฒนธรรม	ส่งเสริมการจัดค่ายพุทธธรรม พุทธบุตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเยาวชน การส่งเสริมการปฏิบัติธรรม บวชเณร บวชชีพรำหม้อดูแลงานประเพณีต่างๆของหมู่บ้าน

มีทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีแหล่งประโยชน์ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน
จำนวน ๑๔ แหล่ง ดังนี้

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
กลุ่มแหล่งประโยชน์		
๑	โรงเรียนบ้านหนองกา	เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ถึง ประถม ปีที่๖ เป็นที่ประชุมต่างๆ และจัดกิจกรรมของชุมชน
๒	วิทยาลัยการอาชีพปราณบุรี	ส่งเสริมการเรียนการสอนตามหลักสูตรประกาศนียบัตร ปวช.-ปวส. และระดับปริญญา เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการฝึกอาชีพ
๓	ศาลาหมู่บ้าน	เป็นสถานที่ประชุมของคนในหมู่บ้าน จุดเลือกตั้งชุมชน เป็นสถานที่ทำบุญประเพณีและจัดทำกิจกรรมต่างๆ
๔	ประปาหมู่บ้าน	แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค มีการดูแลระบบน้ำและจัดการโดย

ลำดับ	ทุนทางสังคม	บทบาท/ความเชี่ยวชาญ/งานเด่น
		หมู่บ้าน
๕	ศูนย์สาธิตการตลาด	เป็นที่ทำการของกลุ่ม จัดขายสินค้า ราคาถูกให้กับหมู่บ้าน เช่นข้าวสาร ข้าวกล้อง
๖	ลานตากข้าว	เป็นสถานที่ตากข้าวของคนในหมู่บ้าน
๗	โรงผลิตไบโอดีเซล	เป็นจุดเรียนรู้และทำการผลิตไบโอดีเซลจากน้ำมันใช้แล้วตามครัวเรือน ในนามาขายให้กับชาวบ้าน ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก
๘	เสียงตามสายหมู่บ้าน	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ชาวบ้านรับทราบ
๙	สระน้ำ ๒ ที่	แหล่งเก็บน้ำเพื่อการผลิตประปาหมู่บ้าน
๑๐	อาคารกลุ่มแม่บ้าน	สถานที่ทำการและจำหน่ายสินค้าของกลุ่มแม่บ้าน จุดเรียนรู้ของชุมชน
๑๑	อาคารกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	สถานที่ทำการและที่ประชุม จุดเรียนรู้ของชุมชน
๑๒	อาคารศูนย์สาธิตการตลาด	สถานที่ทำการและที่ประชุม จุดเรียนรู้ของชุมชน
๑๓	ศูนย์สาธารณะสุขมูลฐานชุมชน	จุดเรียนรู้ของชุมชน สถานที่ทำการและที่ประชุม จุดจำหน่ายเวชภัณฑ์ทางการแพทย์
๑๔	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร	สถานที่ทำการและที่ประชุม เป็นที่เรียนรู้ ด้าน ICT จุดการเรียนการสอนของ กศน.

๒) ทุนและศักยภาพระดับตำบล

ทุนและศักยภาพระดับตำบล ของตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่นำใช้กับสถานการณ์หรือปัญหาของพื้นที่ที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในตำบลได้แก่

๑) ผู้นำท้องถิ่น คือ นายสังวร มุ่งดี นายก อบต.ปรางบุรีและคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ที่เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงขององค์กรที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้ประสานงาน บูรณาการงานร่วมกับหน่วยงาน องค์กร กลุ่มต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนางาน เป็นลักษณะของการเป็นนักจัดการความสัมพันธ์ของคนในตำบล

๒) ผู้นำท้องที่ คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นแก้ไขปัญหาาร่วมกัน และสร้างกระบวนการเรียนรู้ เป็นผู้ที่สามารถเชื่อมประสานความร่วมมือคนในหมู่บ้านให้มีความรัก ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจในการพัฒนางานต่างๆในหมู่บ้านได้ ซึ่งกล่าวได้ว่าเป็นทั้งนักจัดการปัญหาและนักจัดการความสัมพันธ์ ซึ่งกระจายตัวอยู่ในหมู่บ้านทั้ง ๕ หมู่บ้าน

๓) ผู้นำกลุ่มและแหล่งเรียนรู้ต่างๆ คือ ผู้นำกลุ่มองค์กรต่างๆ ในพื้นที่ และแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ที่เกิดจากการรวมกลุ่ม การรวบรวมองค์ความรู้ที่สืบทอดมาจากบรรพบุรุษ หรือเป็นองค์ความรู้ใหม่ ซึ่งสร้างความร่วมมือร่วมใจในการทำกิจกรรม ทำสิ่งดีงาม และเป็นประโยชน์ส่วนร่วมและเกิดพัฒนางานต่างๆในระดับหมู่บ้านและตำบล

๔) หน่วยงานราชการในพื้นที่ คือ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลปรางบุรี ในองค์กรต่างๆ เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียนในเขตพื้นที่ เป็นต้น ซึ่งล้วนเป็นทุนที่สำคัญในระดับตำบล ที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการทำงานระหว่างประชาชนและภาครัฐ เป็นผู้ประสานงาน บูรณาการงานร่วมกับกลุ่มองค์กร กลุ่มต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานตามภารกิจ ส่งเสริมการทำกิจกรรม ทำสิ่งดีงาม และเป็นประโยชน์ส่วนร่วมและเกิดพัฒนางานต่างๆในระดับหมู่บ้านและตำบล

ซึ่งจะเห็นได้ว่าทุกฝ่ายต่างก็ให้ความสำคัญและร่วมมือกันในการขับเคลื่อนตำบลเข้าสู่ตำบลสุขภาวะ โดยมีนายก อบต.ปรางบุรี และทีมงานขับเคลื่อนตำบลสุขภาวะเป็นผู้เชื่อมประสานและผลักดัน เพื่อให้ตำบล พร้อมเป็นพื้นที่ให้เครือข่ายมาร่วมเรียนรู้และจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนสู่ชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ต่อไปได้ ซึ่งผู้บริหาร และแกนนำชุมชนเห็นความสำคัญกับ **“ทุนบุคคล”** ซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงยึดแนวทางให้คนได้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยมีกระบวนการพัฒนาศักยภาพคนในตำบลหลายรูปแบบ ได้แก่ ๑) การอบรมเสริมสร้างความรู้ โดยการสนับสนุนให้ผู้นำท้องถิ่นท้องถิ่น คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำกลุ่มองค์กร แหล่งเรียนรู้ ได้รับการอบรมในเรื่องต่างๆ การศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในต่างพื้นที่ เป็นต้น ๒) การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานแก่กลุ่มองค์กร แหล่งเรียนรู้ต่างๆ ๓) การสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกให้กลุ่มองค์กร แหล่งเรียนรู้ต่างๆ ตามความจำเป็นและความต้องการอย่างเหมาะสม เช่น เทคโนโลยีที่จำเป็นในการทำงาน สถานที่ประชุมหรือทำงาน เป็นต้น ๔) การสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อเด็กและเยาวชนในด้านต่างๆ ๕) การส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มต่างๆ และให้มีบทบาทในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ๖) การสนับสนุนการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันของคนในตำบลปรางบุรีซึ่งจะเห็นได้จากที่เป็น ทุนบุคคล ที่กระจายตัวอยู่ในหมู่บ้านต่างๆ นั้นมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และพึ่งพาอาศัยซึ่งกันทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน โดยไม่ได้จำกัดว่าคนในหมู่บ้านใด ซึ่งจะเห็นได้จากการทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับการร่วมมือร่วมใจจากคนทุกคน ที่ได้เห็นจากทุนและศักยภาพระดับหมู่บ้าน ถือได้ว่าเป็นทุนและศักยภาพสำคัญของตำบลปรางบุรีจากการร่วมมือของคนในตำบลปรางบุรีทุกคนทุกฝ่าย ที่มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน ร่วมกันในการแก้ไขปัญหาของตำบลปรางบุรีทั้งในภาวะปกติ ภาวะวิกฤต โดยไม่ได้ยึดหรือถือตนแต่อย่างใด ต่างก็มองเห็นความสำคัญและประโยชน์สุขของประชาชนทุกคน ดังนั้นจึงเห็นได้ว่าตำบลปรางบุรีมีทุนและศักยภาพระดับตำบลที่เข้มแข็ง

๓) **ทุนและศักยภาพนอกตำบล**

ทุนและศักยภาพนอกตำบล ของตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่นำใช้กับสถานการณ์หรือปัญหาของพื้นที่ ที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในตำบล คือ โอกาสที่เป็นปัจจัยภายนอกพื้นที่ ซึ่งทั้งมีงบประมาณ องค์ความรู้ และประสบการณ์ในแต่ละด้าน แต่ที่ไม่มีก็คือ พื้นที่ในการทำงาน ดังนั้น ตำบลปราณบุรี จึงขอเป็นพื้นที่รองรับทำงาน และบูรณาการงานร่วมกันอย่างแท้จริง โดยผ่านวิธีการ การประสานงานพูดคุย เสนอแผนงานโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนและงบประมาณ มาทำงานร่วมกันโดยใช้พื้นที่ตำบลปราณบุรีเป็นตัวตั้ง ก่อให้เกิดพัฒนาเพื่อเสริมศักยภาพชุมชนด้วยกระบวนการสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนได้มีความสุข แก้ไขจัดการปัญหาของพื้นที่ที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในตำบล ปราณบุรีซึ่งมีทุนและศักยภาพนอกตำบล ประกอบด้วย

๑) หน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐ คือ หน่วยงานราชการภาครัฐ เช่น กระทรวง กรม จังหวัด อำเภอ ฯลฯ ที่มีงาน งบประมาณ องค์ความรู้ และบทบาทหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งต้องหาพื้นที่ในการนำร่อง หรือปฏิบัติงานในตามกรอบ งาน งบประมาณ และภารกิจที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นทุนที่สำคัญที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการทำงานระหว่างประชาชนและภาครัฐ เกิดบูรณาการงานร่วมกับกลุ่มองค์กร กลุ่มต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานตามภารกิจ ส่งเสริมการกระบวนการเรียนรู้ การทำโครงการกิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ส่วนร่วมและเกิดพัฒนางานต่างๆในระดับหมู่บ้าน และตำบล

๒) สถาบันการศึกษา / มหาวิทยาลัย คือ สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัย วิทยาลัย ที่ต้องเข้ามามีบทบาท มีส่วนร่วมสนับสนุนทางวิชาการให้ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล โดยกระบวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อเรียนรู้พื้นที่ของชุมชน ซึ่งเป็นทุนที่สำคัญที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการทำงานระหว่างประชาชนและสถาบันการศึกษา เกิดบูรณาการงานร่วมกับกลุ่มองค์กร กลุ่มต่าง ๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานตามภารกิจ ส่งเสริมการกระบวนการเรียนรู้ จากการศึกษา การวิจัย ที่เป็นประโยชน์ส่วนร่วมและเกิดพัฒนางานต่างๆในระดับหมู่บ้านและตำบล

๓) กลุ่มองค์กรเครือข่าย / กองทุน คือ หน่วยงานในรูปแบบอื่นๆ เช่น มูลนิธิ / กลุ่มองค์กรเครือข่าย / กองทุน ฯลฯ ซึ่งจัดตั้งมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาตามภารกิจของหน่วยงานนั้น ที่จะเข้ามาสนับสนุนกลไกในระดับพื้นที่ สนับสนุนองค์ความรู้ ทุนงบประมาณ ตามภารกิจ โดยการกระบวนการประสานงานพูดคุย พื้นที่เสนอแผนงานโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนและงบประมาณ ตามภารกิจตามกรอบที่กำหนด ซึ่งเป็นทุนที่สำคัญที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการทำงานระหว่างประชาชนและภาครัฐ เกิดบูรณาการงานร่วมกับกลุ่มองค์กร กลุ่มต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานตามภารกิจ ส่งเสริมการกระบวนการเรียนรู้ การทำโครงการกิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ส่วนร่วมและเกิดพัฒนางานต่าง ๆ ในระดับหมู่บ้านและตำบล

รายงานฉบับที่ ๒

วิวัฒนาการปัญหา และ ผลของการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น กับโอกาสของการแก้ปัญหาจนเกิดวิธีการ ทำงานในการจัดการตนเอง

ตำบลปรางบุรี มีแนวทางการพัฒนาตำบลโดยอาศัยทุนและศักยภาพของตำบลเป็นปัจจัยหลักในการพัฒนา โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี เป็นแกนกลางเพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน กลุ่มแกนนำชุมชน ภาคธุรกิจและภาคธุรกิจในตำบลปรางบุรี และกลุ่มจิตอาสาต่างๆ เพื่อร่วมมือกันพัฒนาตำบล โดยตำบลพัฒนาโดยคำนึงถึงความต้องการของคนภายในชุมชนเป็นหลัก เนื่องจากคนในพื้นที่เป็นผู้รู้สภาพบริบทของพื้นที่มากที่สุด เข้าใจปัญหามากที่สุด หากเราอาศัยทรัพยากรและบุคคลในพื้นที่เป็นกำลังหลักในการพัฒนาก็จะช่วยให้การพัฒนานั้นต่อเนื่อง รวมถึงตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี จึงอาศัยทุนและศักยภาพในพื้นที่เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาตำบลปรางบุรี มาโดยตลอด ประกอบกับในพื้นที่มีกลุ่มแกนนำที่มีความรู้ความสามารถและมีความเข้มแข็ง นอกจากนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี จึงส่งผลให้การพัฒนานั้นเป็นไปด้วยความรวดเร็วและยั่งยืน

นอกจากนี้ปัจจัยความสำเร็จของการพัฒนาอีกประการหนึ่ง คือ การพัฒนาโดยคำนึงถึงความต้องการของคนภายในชุมชนเป็นหลัก โดยมีจุดเด่นที่เป็นชุมชนแบบเครือญาติซึ่งมีความผูกพันและมีความสัมพันธ์แบบพึ่งพาอาศัยกัน จึงเกิดเป็นความสามัคคี และร่วมแรงร่วมใจกัน จึงส่งผลให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนเนื่องจากคนในพื้นที่เป็นผู้รู้สภาพบริบทของพื้นที่มากที่สุด เข้าใจปัญหามากที่สุด หากเราอาศัยทรัพยากรและบุคคลในพื้นที่เป็นกำลังหลักในการพัฒนาก็จะช่วยให้การพัฒนานั้นต่อเนื่อง รวมถึงตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี จึงอาศัยทุนและศักยภาพในพื้นที่เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาตำบลมาโดยตลอด ประกอบกับในพื้นที่มีกลุ่มแกนนำที่มีความรู้ความสามารถและมีความเข้มแข็ง นอกจากนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี จึงส่งผลให้การพัฒนานั้นเป็นไปด้วยความรวดเร็วและยั่งยืน

จากปัจจัยดังกล่าวนำไปสู่ความสำเร็จในการจัดการปัญหามากมาย ปัญหาทั้งหมดถูกแก้ไขด้วยความร่วมมือร่วมใจกันของทุกภาคส่วนประกอบกับฐานคิดที่เน้นแก้ปัญหาตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ใช้ทุนและศักยภาพของตำบลในการจัดการกับปัญหาต่างๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับตำบล คือเป็นตำบลที่บริหารจัดการตนเองได้อย่างเป็นระบบไม่รอรับความช่วยเหลือจากภายนอกเพียงฝ่ายเดียว ด้วยเหตุนี้ตำบลปรางบุรี จึงพร้อมที่จะพัฒนาได้อย่างยั่งยืนในอนาคต จึงได้สะท้อนแนวคิดของการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ได้อย่างชัดเจน อันประกอบด้วย

๓) ฐานคิดหลัก คือ ๑) การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของชุมชน ๒) การสร้างจิตอาสา ๓) การจัดการตนเอง และ ๔) การสร้างความมั่นคงทางการเงินและเศรษฐกิจชุมชน กล่าวคือ

ฐานคิดที่ ๑ บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของชุมชน คือ เน้นการสร้างกลไกการทำงานจากทุกภาคส่วน และเปิดโอกาสประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมาร่วมในการแสดงความคิดเห็น แนะนำ และร่วมบริหารจัดการในการมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์และเกิดการเรียนรู้สู่การจัดการแบบมีส่วนร่วมให้เกิดการพัฒนาเครือข่าย พัฒนาท้องถิ่น สร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เช่น การร่วมจัดทำแผนพัฒนาชุมชน การจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนเพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการของชุมชน

ฐานคิดที่ ๒ สร้างจิตอาสา เพื่อการพัฒนาชุมชน คือ จากสภาพปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในตำบลปราณบุรี ไม่ว่าจะเป็นปัญหาเรื่องยาเสพติด การว่างงาน การไม่สามารถเข้าถึงบริการของรัฐ ซึ่งปัญหาทางสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งทางครอบครัว ชุมชนและสังคม สาเหตุที่สำคัญส่วนหนึ่ง เกิดจากปัญหาระดับพื้นที่เนื่องจากคนในชุมชนไม่ให้ความสำคัญกับทางหน้าที่ของการเป็นจิตอาสา ขาดการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบสังคม ทั้งในระดับครอบครัวและชุมชน ขาดความกระตือรือร้นในการร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ได้มุ่งเน้นผลประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่เป็นหลักและทั่วถึง เน้นการสร้างจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีจิตอาสาเข้ามาช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆ การแก้ไขให้เกิดจิตสาธารณะในชุมชน เกิดสังคมแห่งการแบ่งปันเอื้ออาทร

ฐานคิดที่ ๓ การจัดการตนเอง เป็นขั้นตอนที่เป็นผลลัพธ์สุดท้ายของกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งเมื่อเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง จะเกิดความเป็นเจ้าของ เห็นประโยชน์ที่จะได้รับ กล่าวคือ หากชุมชนท้องถิ่นที่มีการให้โอกาสการมีส่วนร่วมให้คนในชุมชน กลุ่มองค์กรในชุมชน ภาคีเครือข่าย ได้นำข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ มาคิด วิเคราะห์ แนะนำ ปรัชญาหรือ ร่วมวางแผนและลงมือร่วมกันปฏิบัติได้นั้น ทำให้ชุมชนท้องถิ่นนั้น สามารถจัดการปัญหา จัดการกับความต้องการของตนเอง อันก่อให้เกิดการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ได้มีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาชุมชนที่เกิดขึ้นจากการจัดการกับปัญหาและความต้องการของชุมชนท้องถิ่นตลอดจนเป็นกิจกรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายของส่วนกลาง

ฐานคิดที่ ๔ การสร้างความมั่นคงทางการเงินและเศรษฐกิจชุมชน ทางตำบล มีการพัฒนากลุ่มองค์กรทางการเงินเป็นฐานรองรับการพัฒนาอาชีพให้กับคนในชุมชนตำบล เพื่อสร้างรายได้ให้กับสมาชิกครัวเรือนในพื้นที่ เป็นการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับครัวเรือน โดยมีระบบการเงินเข้ามารองรับ ซึ่งเป็นฐานทุนที่ส่งผลให้คนในพื้นที่ มีทุนรองรับในการประกอบอาชีพ เมื่อมีทุนก็สามารถพัฒนาอาชีพต่างๆในระดับครัวเรือนได้

วิสัยทัศน์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลปรางมบุรี

เป็นพื้นที่เกษตรกรรมแบบยั่งยืน และเป็นศูนย์กลางทางด้านการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม นำน่านเมืองไปสู่ชุมชนที่เข้มแข็ง พึ่งพาตัวเองได้

พันธกิจการพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลปรางมบุรี

ด้านการเกษตรกรรม ปศุสัตว์ ประมง และอุตสาหกรรมแปรรูปทางการประมง

ปรับปรุงคุณภาพการผลิตการบริหารจัดการและการตลาดโดยใช้เทคโนโลยีแผนใหม่ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิต เป็นอุตสาหกรรมการประมง

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปรับปรุงการพัฒนาด้านการคมนาคม ให้สะดวก รวดเร็ว และสามารถใช้ได้ดี ตลอด ฤดูกาล การขยายเขตการจ่ายกระแสไฟฟ้าให้ทั่วถึงทุกครัวเรือน ดำเนินการให้ประชาชนมีน้ำประปาให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการให้ประชาชนมีโทรศัพท์ใช้อย่างทั่วถึง ดำเนินก่อสร้างปรับปรุงท่อระบายน้ำ

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อกระตุ้น และส่งเสริมให้มีการตั้งคณะกรรมการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่น่าสนใจของนักท่องเที่ยวมากยิ่งขึ้นประชาสัมพันธ์สถานที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาล พัฒนาจัดกิจกรรมที่เอื้ออำนวยหรือส่งเสริมการท่องเที่ยว กระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ด้านสาธารณสุข การกีฬา และการคุ้มครองผู้บริโภค

พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพอนามัย เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและบำบัดรักษาโรคต่างๆ ส่งเสริมเด็ก เยาวชน และประชาชนให้ออกกำลังกายหรือเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอ ให้ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพ ได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการด้านสาธารณสุข ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันโรคเอดส์ ส่งเสริมให้มีการใช้สมุนไพรในการรักษาโรค ให้มีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในเขตชุมชนให้สะอาด สวยงาม น่าอยู่และมีการปรับปรุง ระบบจราจรเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ ให้มีการคุ้มครองผู้บริโภค และคุ้มครองสวัสดิภาพแรงงาน

สถานการณ์ปัญหา

มีสถานการณ์ผลกระทบและปัญหาชุมชน คือ ปัญหาเรื่องสุขภาพและการเจ็บป่วย จะพบว่า ยังประสบกับปัญหา ไข้เลือดออก โดยจะพบกับประชากรกลุ่ม เด็ก เยาวชน และวัยทำงาน ปัญหาสุขภาพเกี่ยวกับความดัน เบาหวาน และภาวะอ้วน จะพบในประชากรกลุ่ม วัยทำงาน ผู้สูงอายุ และทุกกลุ่มประชากร ปัญหาสังคม จะพบปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด พบในประชากร กลุ่ม เยาวชน และวัยทำงาน ปัญหาเศรษฐกิจ จะพบว่า ปัญหาเกี่ยวกับรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ต้นทุนการผลิตมีราคาสูง ผลผลิตที่ได้ไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่ลงทุน พบในประชากร กลุ่มวัยทำงาน ผู้สูงอายุ และทุกกลุ่มประชากร และปัญหาสิ่งแวดล้อม พบว่ามีปัญหาเกี่ยวกับสารเคมีมลพิษจากการทำการเกษตร และปัญหาเกี่ยวกับขยะในหมู่บ้าน ซึ่งเป็นปัญหากับประชาชนทุกกลุ่มซึ่งที่กล่าวข้างต้นมีแนวโน้มของปัญหาที่ต้องแก้ไขเร่งด่วนและที่กำลังทวีความรุนแรง ดังนั้นจึงต้องสร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา โดยให้คนในหมู่บ้านมีส่วนร่วมในการจัดการตนเองจากทุนและศักยภาพในระดับหมู่บ้านและตำบล สร้างค่านิยมในการใส่ใจดูแลสุขภาพ ตรวจสุขภาพร่างกายอย่างเป็นประจำ ออกกำลังกายเป็นประจำ กินอาหารที่มีประโยชน์ มีการช่วยเหลือดูแลสุขภาพโดยชุมชนแก่กลุ่มเป้าหมายที่ขาดผู้ดูแล เช่น ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเรื้อรัง โดยทีมงานอาสาสมัครดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุ คนพิการ (อสม. หมู่บ้าน) ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และระบบหลักประกันสุขภาพตำบล

โอกาสของการแก้ปัญหา

ดำเนินชีวิตโดยการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในครัวเรือน โดยการใช้เวลาว่างให้ประโยชน์ โดยการรวมกลุ่มทำอาชีพเสริมจากทุนและทรัพยากรในพื้นที่ ลดรายจ่ายโดยการทำผลิตภัณฑ์น้ำยาเอนกประสงค์ น้ำปรับผ้านุ่ม สบู่ ยาสีฟัน ฯลฯ ใช้เองครัวเรือน ส่งเสริมการเลี้ยงไก่ไข่ การปลูกพืชผักสวนครัวไว้ กิน แจก แลก ขาย กันในหมู่บ้าน พร้อมจัดการชุมชนให้เป็นหมู่บ้านปลอดยาเสพติด โดยการดูแลเด็กเฝ้าเด็กและเยาวชนไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยว ประสานงานหน่วยงานให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องยาเสพติดและเพศสัมพันธ์ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล แบ่งปันกัน ด้วยใช้กลไกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านในดง และส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ในหมู่บ้าน เพื่อผลิตอาหารปลอดภัยและลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร ในส่วนเรื่องปัญหาขยะมูลฝอยให้ทุกครัวเรือนรับผิดชอบการกำจัดขยะด้วยตนเอง โดยการคัดแยกขยะก่อนกำจัดขยะ ออกกฏกติกาการอยู่ร่วมกันโดยสงบสุขของหมู่บ้าน สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหาด้วยการร่วมคิด ร่วมทำร่วมรับผลประโยชน์

รายงานฉบับที่ ๓

รายงานสถานศึกษาภาพและความพร้อมในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนท้องถิ่น

ตาราง การจัดระบบของงานหรือกิจกรรมของตำบล

การให้สัญลักษณ์ที่แสดงศักยภาพของงานและกิจกรรม (สามเหลี่ยม สีเหลี่ยม ดาว) และ
ระบุตัวอักษร ที่แสดงถึงลักษณะของการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ (น/อ/ร)



สัญลักษณ์สามเหลี่ยม หมายถึง งานและกิจกรรมรอการพัฒนา



สัญลักษณ์สี่เหลี่ยม หมายถึง แหล่งเรียนรู้กำลังพัฒนา



สัญลักษณ์ดาว หมายถึง แหล่งเรียนรู้เชี่ยวชาญ

ตัวอักษร ที่แสดงถึงสถานะของการพัฒนางานหรือกิจกรรมของกลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ

น หมายถึง งานและกิจกรรมที่ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลหรือหน่วยงานส่วนกลาง
แล้วองค์กรเจ้าภาพขอความร่วมมือในการปฏิบัติการจากองค์กรอื่นและกลุ่ม
หรือแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

อ หมายถึง งานและกิจกรรมที่เกิดจากองค์กรชุมชน การรวมกลุ่มกันของประชาชนใน
ชุมชน ทั้งที่ริเริ่มและดำเนินการเองโดยอาจได้รับการสนับสนุนจากองค์กรอื่น
ในรูปแบบต่างๆ เช่น งบประมาณ การยกย่อง การจัดสถานที่ การฝึกอบรม
เพิ่มศักยภาพและฝึกทักษะ การเพิ่มโอกาสการเรียนรู้และข้อมูล เป็นต้น

ร หมายถึง งานและกิจกรรมที่อาจริเริ่มจากทั้งนโยบายรัฐบาล หน่วยงานส่วนกลาง หรือ
จากองค์กรชุมชน กลุ่มหรือแหล่งเรียนรู้ของประชาชนในชุมชน มีการ
ดำเนินการร่วมกันแบบมีส่วนร่วม (ทำงานเรื่องเดียวกัน แต่มีการแบ่งบทบาท
หน้าที่รับผิดชอบและรับประโยชน์ร่วมกัน)

ตารางที่ ๓ การจัดกลุ่มศักยภาพและความพร้อมสำหรับการพัฒนากลุ่มและแหล่งเรียนรู้ในแต่ละระบบย่อย

สรุปจากสถานะของทุนและศักยภาพ จากทั้งหมด ๕ ระบบ ๓๔ แหล่งเรียนรู้ พบว่า

หมู่บ้าน รายละเอียดระบบ	๑ เกาะ คู	๒ นา ทอง	๓ นา ห้วย	๔ ลุ่ม โพธิ์	๕ หนอง กา	อักษร
๑.ระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม						
กลุ่มกรรมการศูนย์ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตำบลปราณบุรี					■	ร
กลุ่มคณะกรรมการพัฒนาหมู่บ้าน	★	★	★	★	★	ร
กลุ่ม อปพร.	■			■	★	น
กลุ่มกลุ่ม อพป.				■		น
กลุ่มพัฒนาสตรี	■		■		★	ร
กลุ่มประปาหมู่บ้านลุ่มโพธิ์			■			ร
๒.ระบบการดูแลสุขภาพชุมชน						
กลุ่ม อสม.	■	■	■	■	■	น
กลุ่มกีฬาเยาวชนหมู่บ้าน	■	■	■	■	■	ร
ชมรมผู้สูงอายุ				★		ร
๓.ระบบเศรษฐกิจชุมชน						
กลุ่มผู้เลี้ยงสุกร			■		■	น
กลุ่มผู้เลี้ยงโค					■	น
กลุ่มผู้เลี้ยงปลา					■	น

หมู่บ้าน รายละเอียดระบบ	๑ เกาะ คู่	๒ นา ทอง	๓ นา ห้วย	๔ ลุ่ม โพธิ์	๕ หนอง กา	อักษร
กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกสับปะรด					■	น
กลุ่มโรงสีชุมชน					★	น
กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร					★	น
กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกมะม่วงหนองกา					★	น
กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกมะนาวในล่องซีเมนต์บ้านหนองกา					★	น
กลุ่มเกษตรกรทำนาข้าว					■	น
กลุ่มเกษตรกรทำไร่ปรางนบุรี					★	น
กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านหนองกา					■	น
กลุ่มศูนย์พันธ์ข้าวชุมชน	■					น
กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์บ้านหนองกา	■					น
กลุ่มอาสาปศุสัตว์บ้านหนองกา	■					น
กลุ่มชีสเคสตรี้บ้านนาห้วย			■			น
๔.ระบบสวัสดิการชุมชน						
กองทุนหมู่บ้าน	■	■	■	■	★	น
กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต					★	น
กลุ่มฌาปนกิจหมู่บ้าน				■	■	น
กองทุนแม่ของแผ่นดิน		■				น
กองทุน SML		■				น

หมู่บ้าน รายละเอียดระบบ	๑ เกาะ คู่	๒ นา ทอง	๓ นา ห้วย	๔ ลุ่ม โพธิ์	๕ หนอง กา	อักษร
กลุ่มรวมน้ำใจหมู่บ้าน	■	■				น
กลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลปราณบุรี				★		น
กองทุนป๋วยมียาขาว	■					น
๕.ระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
กลุ่มธนาคารต้นไม้					■	ร
กลุ่มเกษตรกร		■				ร
สรุปจำนวนแหล่งเรียนรู้	★					๑๖ แหล่งเรียนรู้
	■					๔๑ แหล่งเรียนรู้
	▲					๐ แหล่งเรียนรู้
	รวม					๓๔ แหล่งเรียนรู้ ๕๗ พื้นที่ ปฏิบัติการ

รายงานฉบับที่ ๔

นวัตกรรมชุมชนท้องถิ่นและการตอบสนองภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นโยบายสาธารณะผลกระทบ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม)

แนวคิดและหลักการ

จุดมุ่งหมายของการพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการบูรณาการงานประจำกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นต้องเน้นการปรับวิถีคิดในการทำงาน ค้นหาทุนศักยภาพ และแหล่งประโยชน์ในพื้นที่ ทั้งในระดับบุคคล กลุ่มทางสังคม องค์กรชุมชน หน่วยงาน หมู่บ้านจัดการตนเอง นำมาวิเคราะห์เทียบเคียงแนวทางใหม่ในการการทำงานตามประสบการณ์เดิมร่วมกับการนำใช้ชุดความรู้ทั้งหลักวิชาการ หลักสังคมวัฒนธรรม หลักประสบการณ์ มาพัฒนาต่อยอด เพื่อสร้างกระบวนการปรับวิถีการทำงานใหม่ คิดค้นเครื่องมือการทำงานใหม่ รวมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้ใหม่ จนเกิดการเรียนรู้กระบวนการจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง ต่อเนื่องและยั่งยืน ที่มีประโยชน์ ผลกระทบและผลลัพธ์ที่ดีต่อผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในแง่ของการเพิ่มทักษะหรือศักยภาพ การเพิ่มคุณค่า การเพิ่มผลผลิต การเพิ่มผลตอบแทน การลดค่าใช้จ่าย การเพิ่มสวัสดิการ การเพิ่มคุณภาพการดูแล การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ ตลอดจนการแก้ไขและป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในชุมชนเพื่อร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจนเกิดรูปธรรมในเรื่องนโยบายสาธารณะ

นวัตกรรม สภาองค์กรชุมชน

แนวคิด

ตำบลปรางบุรี ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ใช้หลักการการพัฒนาการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยมีส่งเสริมให้ตัวแทนทุกกลุ่มสาขาอาชีพ ทุกองค์กรได้มีการรวมตัวกันเพื่อดำเนินงานจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจภาคประชาชน การวางแผนดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม การลงมือปฏิบัติ การติดตามและประเมินผล การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นำสู่การพัฒนาที่เป็นรูปธรรม ร่วมคิด ร่วมทำร่วมเป็นเจ้าของเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้นำ กลุ่ม องค์กร ต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมการสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่ทุกภาคส่วน ซึ่งมุ่งหวังให้เป็นกลไกการขับเคลื่อนอันนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม การอยู่ดีมีสุขของประชาชน และความเข้มแข็งของชุมชนที่ยั่งยืน

การตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗ ด้าน

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน กับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันประกอบด้วย ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓) การจัดระเบียบชุมชนและสังคม ๔) การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์ ๕) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา และ ๗) บริหารจัดการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและ อปท. โดยมีรายละเอียดตาม ข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)						
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓. การจัดระเบียบชุมชนและสังคม	๔. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์	๕. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖. ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา	สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและ
๑.๕	๒.๑ ๒.๒ ๒.๓ ๒.๔ ๒.๕ ๒.๖ ๒.๘	๓.๕	๔.๓ ๔.๗	๕.๓	๖.๑ ๖.๒	๗.๓ ๗.๔ ๗.๖

การตอบสนองนโยบายสาธารณะ ๗+๑

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน อันก่อให้เกิดผลกระทบเชิงนโยบายสาธารณะ ๗+๑ ที่เกิดขึ้น ในประเด็น ๑) การบริหารจัดการท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ๒) การจัดสวัสดิการสังคมโดยชุมชน ๓) เกษตรกรรมยั่งยืน ๔) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม ๕) การเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน ๖) การดูแลสุขภาพชุมชนโดยชุมชน ๗) การจัดการภัยพิบัติโดยชุมชนท้องถิ่น ๘) การลงทุนด้านสุขภาพโดยชุมชน โดยมีรายละเอียดตามข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองข้อเสนอนโยบายสาธารณะ ๗+๑ (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)							
๑. การบริหารจัดการท้องถิ่นฯ	๒. การจัดสวัสดิการสังคมโดยชุมชน	๓. เกษตรกรรมยั่งยืน	๔. การจัดการทรัพยากรฯ	๕. การเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน	๖. การดูแลสุขภาพโดยชุมชน	๗. การจัดการภัยพิบัติ	๘. การลงทุนด้านสุขภาพโดยชุมชน
๑.๑	๒.๒	๓.๑	๔.๗	๕.๗	๖.๑	๗.๖	๘.๒
๑.๒	๒.๕				๖.๒		๘.๓
๑.๓	๒.๙				๖.๓		๘.๔
๑.๘					๖.๔		๘.๕
๑.๑๐					๖.๕		๘.๗
					๖.๖		๘.๘
					๖.๗		๘.๑๐
					๖.๘		
					๖.๙		
					๖.๑๑		
					๖.๑๒		

แนวทางการพัฒนานวัตกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

- ๑) **สร้างการเรียนรู้** ซึ่งนวัตกรรม สามารถสร้างการเรียนรู้ในเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๒) **สร้างความเป็นพลเมือง** การดำเนินงานของนวัตกรรมได้สร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมืองให้กับคนในชุมชน อันเกิดจากการตระหนักถึงความสำคัญของจิตอาสา และการดูแลขับเคลื่อนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓) **สร้างผลกระทบ** การดำเนินงานของนวัตกรรม ได้เป็นการกระตุ้นให้ชุมชนได้เห็นความสำคัญของ เป็นการสร้างผลกระทบให้กับกลุ่มผู้นำชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหา และหาแนวทางการสร้างความร่วมมือภายในชุมชนมากขึ้น

แนวทางการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน อันก่อให้เกิดผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ ๑๐ ประเด็น อันประกอบด้วย ๑) บุหรี่ ๒) แอลกอฮอล์ และอุบัติเหตุ ๓) ภัยพิบัติ ๔) เด็กและเยาวชน ๕) ครอบครัวอบอุ่นและท้องในวัยรุ่น ๖) อาหารปลอดภัย ๗) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘) การดูแลสุขภาพ ๙) การออกกำลังกาย และ ๑๐) การลงทุนด้านสุขภาพ โดยมีรายละเอียดตามข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ในการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ ๑๐ ประเด็น (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)									
๑. บุหรี่	๒. แอลกอฮอล์และอุบัติเหตุ	๓. ภัยพิบัติ	๔. เด็กและเยาวชน	๕. ครอบครัวอบอุ่นและท้องในวัยรุ่น	๖. อาหารปลอดภัย	๗. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘. การดูแลสุขภาพ	๙. การออกกำลังกาย	๑๐. การลงทุนด้านสุขภาพ
๑.๑	๒.๑	๓.๑	๔.๓	-	๖.๑	๗.๒	๘.๑	๙.๑	๑๐.๑
๑.๒	๒.๒	๓.๒	๔.๕				๘.๒	๙.๒	๑๐.๒
	๒.๕						๘.๔	๙.๓	๑๐.๕
							๘.๕	๙.๔	๑๐.๖
							๘.๖		
							๘.๗		

นวัตกรรมเครือข่ายจิตอาสาชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลบ้านกรูด

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกรูด นายธงชัย เพชรสกุลทอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนโดยเน้นไปในเรื่องของการดูแลสุขภาพของคนในตำบล จึงจัดประชุมร่วมกับทีมหมอครอบครัวโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลธงชัย ประชาชน ผู้นำชุมชน อสม. เพื่อหา

แนวทางในการขับเคลื่อนงานของชมรมจิตอาสา เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยติดเตียงได้รับการดูแลสุขภาพได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ โดยกิจกรรมเป็นการออกไปเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียง ติดบ้าน ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ในชุมชนเพื่อไปสร้างขวัญและกำลังใจให้ดีขึ้น แนะนำการปฏิบัติตนในการใช้ยา การทำกายภาพบำบัด ตลอดจนวิธีการดูแลสุขภาพ ซึ่งเป็นการดูแลซึ่งกันและกันและกันในชุมชน มีการจัดกิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียงเป็นประจำทุกเดือน

การตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗ ด้าน

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน กับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันประกอบด้วย ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓) การจัดระเบียบชุมชนและสังคม ๔) การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์ ๕) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา และ ๗) บริหารจัดการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและ อปท. โดยมีรายละเอียดตาม ข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)						
๘. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๙. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๐. การจัดระเบียบชุมชนและสังคม	๑๑. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์	๑๒. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๓. ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา	สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและ
๑.๕	๒.๑ ๒.๒ ๒.๓ ๒.๔ ๒.๕ ๒.๖ ๒.๘	๓.๕	๔.๓ ๔.๗	๕.๓	๖.๑ ๖.๒	๗.๓ ๗.๔ ๗.๖

การตอบสนองต่อนโยบายสาธารณะ ๗+๑

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน อันก่อให้เกิดผลกระทบเชิงนโยบายสาธารณะ ๗+๑ ที่เกิดขึ้น ในประเด็น ๑) การบริหารจัดการท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ๒) การจัดสวัสดิการสังคมโดยชุมชน ๓) เกษตรกรรมยั่งยืน ๔) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕) การเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน ๖) การดูแลสุขภาพชุมชนโดยชุมชน ๗) การจัดการภัยพิบัติโดยชุมชนท้องถิ่น ๘) การลงทุนด้านสุขภาพโดยชุมชน โดยมีรายละเอียดตามข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองข้อเสนอนโยบายสาธารณะ ๗+๑ (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)							
๙. การบริหารจัดการท้องถิ่นฯ	๑๐.การจัดสวัสดิการสังคมโดยชุมชน	๑๑.เกษตรกรรมยั่งยืน	๑๒.การจัดการทรัพยากรฯ	๑๓.การเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน	๑๔.การดูแลสุขภาพโดยชุมชน	๑๕.การจัดการภัยพิบัติ	๑๖.การลงทุนด้านสุขภาพโดยชุมชน
๑.๑	๒.๒	๓.๑	๔.๗	๕.๗	๖.๑	๗.๖	๘.๒
๑.๒	๒.๕			๕.๘	๖.๒		๘.๓
๑.๓	๒.๙				๖.๓		๘.๔
๑.๘					๖.๔		๘.๕
๑.๑๐					๖.๕		๘.๗
					๖.๖		๘.๘
					๖.๗		๘.๑๐
					๖.๘		
					๖.๙		
					๖.๑๑		
					๖.๑๒		

แนวทางการพัฒนานวัตกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

- ๔) **สร้างการเรียนรู้** ซึ่งนวัตกรรม สามารถสร้างการเรียนรู้ในเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๕) **สร้างความเป็นพลเมือง** การดำเนินงานของนวัตกรรมได้สร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมืองให้กับคนในชุมชน อันเกิดจากการตระหนักถึงความสำคัญของจิตอาสา และการดูแลขับเคลื่อนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๖) **สร้างผลกระทบ** การดำเนินงานของนวัตกรรม ได้เป็นการกระตุ้นให้ชุมชนได้เห็นความสำคัญของ เป็นการสร้างผลกระทบให้กับกลุ่มผู้นำชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหา และหาแนวทางการสร้างความร่วมมือภายในชุมชนมากขึ้น

แนวทางการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน อันก่อให้เกิดผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ ๑๐ ประเด็น อันประกอบด้วย ๑) บุหรี่ ๒) แอลกอฮอล์ และอุบัติเหตุ ๓) ภัยพิบัติ ๔) เด็กและเยาวชน ๕) ครอบครัวอบอุ่นและท้องในวัยรุ่น ๖) อาหารปลอดภัย ๗) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘) การดูแลสุขภาพ ๙) การออกกำลังกาย และ ๑๐) การลงทุนด้านสุขภาพ โดยมีรายละเอียดตามข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ในการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ ๑๐ ประเด็น (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)									
๑๑. บุหรี่	๑๒. แอลกอฮอล์และอุบัติเหตุ	๑๓. ภัยพิบัติ	๑๔. เด็กและเยาวชน	๑๕. ครอบครัวอบอุ่นและท้องในวัยรุ่น	๑๖. อาหารปลอดภัย	๑๗. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๘. การดูแลสุขภาพ	๑๙. การออกกำลังกาย	๒๐. การลงทุนด้านสุขภาพ
๑.๑	๒.๑	๓.๑	๔.๓	-	๖.๑	๗.๒	๘.๑	๙.๑	๑๐.๑
๑.๒	๒.๒	๓.๒	๔.๕				๘.๒	๙.๒	๑๐.๒
	๒.๕						๘.๔	๙.๓	๑๐.๕
							๘.๕	๙.๔	๑๐.๖
							๘.๖		
							๘.๗		

นวัตกรรม อสม.กับการดูแลสุขภาพ

แนวคิดหลัก

มี อสม. ๓๓ คน ช่วยเหลืองาน แบ่งงาน แบ่งครัวเรือนในการรับผิดชอบคนละ ๑๐ หลังคาเรือน และสามารถสับเปลี่ยนแทนกันได้ กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข ได้รับนโยบายส่งเสริมการดูแลสุขภาพประชาชนภายใต้การดูแลของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านการจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน ต่อมาได้รับการส่งเสริมให้คัดเลือกตัวแทนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ให้การดูแลด้านสาธารณสุขมูลฐานสำหรับประชาชนในหมู่บ้านครอบคลุมทุกเพศ ทุกวัยในหมู่บ้าน ประสานกับสาธารณสุขตำบลเพื่อการส่งต่อผู้ป่วยที่ไม่สามารถให้การรักษาพยาบาลได้ สามารถดูแลประชาชนในหมู่บ้านได้อย่างทั่วถึงทุกหลังคาเรือน มีกิจกรรมการควบคุมลูกน้ำ ยุงลาย การวัดวัดความดัน คัดกรองโรค ดูแลเด็กแรกเกิด ผู้สูงอายุ คนพิการ ออกสำรวจโรค แนวนำ การดูแลสุขภาพ อาหาร ตามบ้าน แจกทราย ดูปื้นยากำจัดยุงลาย

การตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗ ด้าน

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน กับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันประกอบด้วย ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓) การจัดระเบียบชุมชนและสังคม ๔) การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนและพานิชย์ ๕) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา และ ๗) บริหารจัดการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและ อปท. โดยมีรายละเอียดตาม ข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)						
๑๕. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๖. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๗. การจัดระเบียบชุมชนและสังคม	๑๘. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนและพานิชย์	๑๙. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๐. ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา	สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและ
๑.๕	๒.๑ ๒.๒	๓.๕	๔.๓ ๔.๗	๕.๓	๖.๑ ๖.๒	๗.๓ ๗.๔

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)						
๑๕. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๖. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๗. การจัดระเบียบชุมชนและสังคม	๑๘. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์	๑๙. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๐. ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา	สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและ
	๒.๓ ๒.๔ ๒.๕ ๒.๖ ๒.๘					๗.๖

การตอบสนองต่อนโยบายสาธารณะ ๗+๑

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน อันก่อให้เกิดผลกระทบเชิงนโยบายสาธารณะ ๗+๑ ที่เกิดขึ้น ในประเด็น ๑) การบริหารจัดการท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ๒) การจัดสวัสดิการสังคมโดยชุมชน ๓) เกษตรกรรมยั่งยืน ๔) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕) การเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน ๖) การดูแลสุขภาพชุมชนโดยชุมชน ๗) การจัดการภัยพิบัติโดยชุมชนท้องถิ่น ๘) การลงทุนด้านสุขภาพโดยชุมชน โดยมีรายละเอียดตามข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองข้อเสนอโยบายสาธารณะ ๗+๑ (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)

๑๗. การบริหารจัดการ ท้องถิ่น	๑๘. การจัดสวัสดิการสังคม โดยชุมชน	๑๙. เกษตรกรรมยั่งยืน	๒๐. การจัดการทรัพยากร	๒๑. การเรียนรู้ของเด็กและ เยาวชน	๒๒. การดูแลสุขภาพโดย ชุมชน	๒๓. การจัดการภัยพิบัติ	๒๔. การลงทุนด้านสุขภาพ โดยชุมชน
๑.๑	๒.๒	๓.๑	๔.๗	๕.๗	๖.๑	๗.๖	๘.๒
๑.๒	๒.๕			๕.๘	๖.๒		๘.๓
๑.๓	๒.๙				๖.๓		๘.๔
๑.๘					๖.๔		๘.๕
๑.๑๐					๖.๕		๘.๗
					๖.๖		๘.๘
					๖.๗		๘.๑๐
					๖.๘		
					๖.๙		
					๖.๑๑		
					๖.๑๒		

แนวทางการพัฒนานวัตกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

- ๗) **สร้างการเรียนรู้** ซึ่งนวัตกรรม สามารถสร้างการเรียนรู้ในเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๘) **สร้างความเป็นพลเมือง** การดำเนินงานของนวัตกรรมได้สร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมืองให้กับคนในชุมชน อันเกิดจากการตระหนักถึงความสำคัญของจิตอาสา และการดูแลขับเคลื่อนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๙) **สร้างผลกระทบ** การดำเนินงานของนวัตกรรม ได้เป็นการกระตุ้นให้ชุมชนได้เห็นความสำคัญของ เป็นการสร้างผลกระทบให้กับกลุ่มผู้นำชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหา และหาแนวทางการสร้างความร่วมมือภายในชุมชนมากขึ้น

แนวทางการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน อันก่อให้เกิดผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ ๑๐ ประเด็น อันประกอบด้วย ๑) บุหรี่ ๒) แอลกอฮอล์ และอุบัติเหตุ ๓) ภัยพิบัติ ๔) เด็กและเยาวชน ๕) ครอบครัวยุบย่นและท้องในวัยรุ่น ๖) อาหาร

ปลอดภัย ๗) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘) การดูแลสุขภาพ ๙) การออกกำลังกาย และ ๑๐) การลงทุนด้านสุขภาพ โดยมีรายละเอียดตามข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ในการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ ๑๐ ประเด็น (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)									
๒๑. บุหรี่	๒๒. แอลกอฮอล์และ อุบัติเหตุ	๒๓. ภัยพิบัติ	๒๔. เด็กและเยาวชน	๒๕. ครอบครัวอ่อนแอและ ท้องในวัยรุ่น	๒๖. อาหารปลอดภัย	๒๗. ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒๘. การดูแลสุขภาพ	๒๙. การออกกำลังกาย	๓๐. การลงทุนด้านสุขภาพ
๑.๑	๒.๑	๓.๑	๔.๓	-	๖.๑	๗.๒	๘.๑	๙.๑	๑๐.๑
๑.๒	๒.๒	๓.๒	๔.๔				๘.๒	๙.๒	๑๐.๒
	๒.๔						๘.๔	๙.๓	๑๐.๔
							๘.๕	๙.๔	๑๐.๖
							๘.๖		
							๘.๗		

