

รายงานการวิจัยชุมชนเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบเร่งด่วน ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ๖ระบบ ๓๗ แหล่งเรียนรู้



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์เป็นตำบลหนึ่งที่เข้าร่วมโครงการตำบลสุขภาวะกับ เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำ “การวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน” หรือ RECAP ซึ่งเอกสารเล่มนี้เป็นการจัดทำรายงานวิจัยชุมชน ที่แสดงให้เห็นถึงทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น บอกถึงการกระจายทุนที่ปรากฏอยู่ในตำบล การบอกเล่ากระบวนการ วิธีทำงานที่ทำให้เกิดการรวมตัวร่วมคิดร่วมทำของทุนทางสังคมในระดับ ทั้งคนเก่ง คนดี แกนนำ คนสำคัญ กลุ่ม องค์กร แหล่งเรียนรู้ หน่วยงานการเชื่อมประสานแหล่งประโยชน์และทรัพยากรที่ปรากฏในชุมชนเพื่อให้เกิดผลกระทบหรือเกิดประโยชน์ต่อคนในชุมชน

เอกสารฉบับนี้ อาจจะมีบางความครบถ้วนไม่สมบูรณ์ในบางส่วน แต่ด้วยความตั้งใจของคณะผู้จัดทำ เพื่อให้เป็นเอกสารตั้งต้นในการช่วยเทศบาลตำบลบ้านกรูดและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ในกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

คณะผู้จัดทำ ขอขอบคุณทีมงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์แกนนำหมู่บ้าน ชุมชน เจ้าหน้าที่หน่วยงานราชการ กลุ่ม องค์กรต่างๆ ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการถอดบทเรียนจนทำเป็นเอกสารฉบับนี้

คณะผู้จัดทำ

รายงานการวิจัยชุมชนเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบเร่งด่วน

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. ข้อมูลทั่วไป

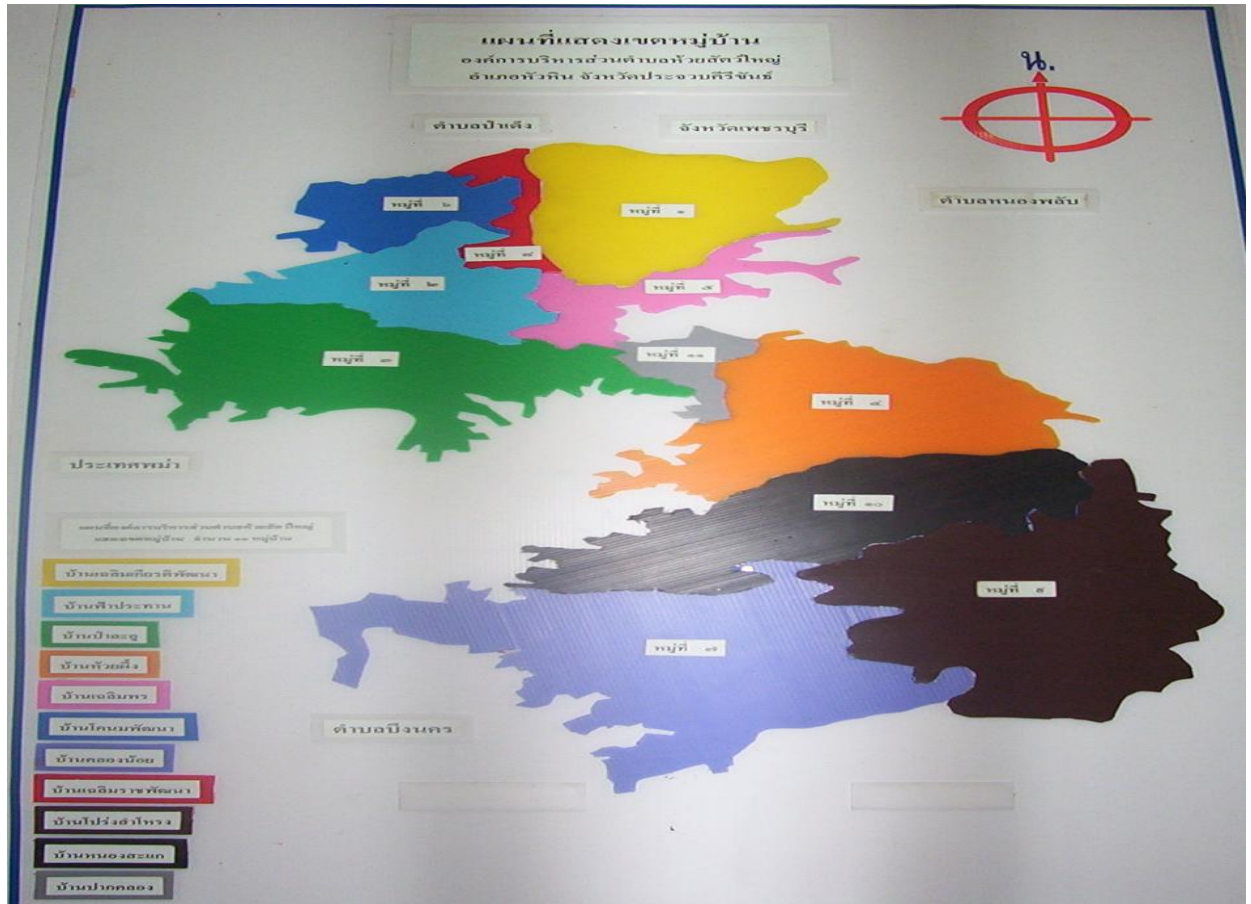
ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ตั้งอยู่ที่อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แบ่งเป็น ๑๑ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ ๑ บ้านเฉลิมเกียรติพัฒนา หมู่ ๒ บ้านฟ้าประทาน หมู่ ๓ บ้านป่าละอู หมู่ ๔ บ้านห้วยผึ่ง หมู่ ๕ บ้านเฉลิมพร หมู่ ๖ บ้านโคนมพัฒนา หมู่ ๗ บ้านคลองน้อย หมู่ ๘ บ้านเฉลิมราชพัฒนา หมู่ ๙ บ้านโป่งสำโรง หมู่ ๑๐ บ้านหนองสะแก และหมู่ ๑๑ บ้านปากคลอง

ปี พ.ศ. ๒๕๒๐ มีการจัดตั้ง “โครงการพระราชดำริสหกรณ์การเกษตรห้วยสัตว์ใหญ่” มีเป้าหมายแจกที่ดินให้ชาวบ้านใช้ประกอบอาชีพ ภายใต้เงื่อนไขว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องเป็นราษฎรชาวไทยหรือคนพื้นที่ ถ้าเป็นทหารผ่านศึกจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ โดยมีสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท (รพช.) จัดสรรที่ดินตามรายดังนี้ คือ ที่ดินสำหรับปลูกบ้าน ๑ ไร่ ที่ดินปลูกผักกิมลำน้า ๒ ไร่ ที่ดินสำหรับทำไร่ ๒๐ ไร่ รวมครอบครัวละ ๒๓ ไร่

ต่อมามีการสนับสนุนสร้างกระบวนการกลุ่มหรือระบบสหกรณ์การเกษตรส่งเสริมให้ชาวบ้านประกอบอาชีพทางการเกษตร โดยธนาคารกรุงไทยฯ ปล่องเงินกู้ผ่านกลุ่มสหกรณ์การเกษตรห้วยสัตว์ใหญ่ใช้ลงทุนทำไร่ไถนา ภายใต้เงื่อนไขนำไปลงทุนปลูกข้าวโพด ถั่วเหลืองเท่านั้น ห้ามปลูกพืชชนิดเดียวกันกับคนในพื้นที่ปลูก เช่น กล้วย มะนาว เนื่องจากธนาคารมีนโยบายว่าปลูกพืชเชิงเดี่ยวสามารถคืนเงินต้นได้อย่างแน่นอน ระยะแรกของการทำเกษตรเชิงเดี่ยวได้ผลผลิตเป็นที่น่าพอใจ แต่การทำเกษตรเชิงเดี่ยวส่งผลกระทบทำให้สภาพดินเสื่อมโทรม ชาวบ้านหันมาพึ่งพาปุ๋ยเคมี ยากำจัดราที่ขึ้นฝักข้าวโพดซึ่งถูกความชื้นจากฝน ขาดทุน ก่อหนี้สินส่งผลให้เกษตรกรบางคนขายที่ดินย้ายถิ่นฐาน ส่วนเกษตรกรคนพื้นที่ที่ไม่ได้กู้เงินกลับปลูกมะนาวและสับปะรดได้ผลผลิตดี สร้างรายได้ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ ตั้งอยู่ในตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สภาพพื้นที่โดยทั่วไปของหมู่บ้านตั้งอยู่บนที่ราบเชิงเขาตะนาวศรี โดยมีภูเขาล้อมรอบ มีถนนสายหลักคือถนนทางหลวงชนบท สายหัวหิน - ป่าละอู ระยะทางห่างจากอำเภอหัวหินประมาณ ๕๔ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ประมาณ ๑๔๔ กิโลเมตรตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอหัวหิน พิกัดที่ ๕๙๑๘๕๑

อาณาเขต



ทิศเหนือติดต่อบ้านป่าเต็ง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดเพชรบุรี โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากสันเขา ตะนาวศรี บริเวณพิกัด NP ๔๘๐๙๐๘ ไปทางทิศตะวันออกตามแนวสันเขาถึง บริเวณพิกัด NP ๕๔๒๙๒๐ แล้วไปทางทิศใต้ถึงสันเขา บริเวณพิกัด NP ๕๔๓๙๐๑ ไปตามแนวลำห้วยทางทิศตะวันออกถึง แม่น้ำปราณบุรีถึง บริเวณพิกัด NP ๕๘๕๘๙๕ ไปทางทิศเหนือตามแนวกิ่งกลางแม่น้ำปราณบุรีถึง บริเวณ พิกัด NP ๕๘๗๙๐๕ ตรงไปทางทิศตะวันออกถึง บริเวณพิกัด NP ๖๓๒๙๐๔ แล้วไปทางทิศ ตะวันออกเฉียงใต้ถึงสันเขา บริเวณพิกัด NP ๖๓๘๘๙๑ ไปตามแนวสันเขาทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ถึง สันเขา บริเวณพิกัด NP ๖๘๖๙๒๗ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๓๒ กิโลเมตร

ทิศใต้ ติดต่อกับบึงนคร อำเภอห้วยหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (อยู่ระหว่างตรวงสอบ)รวมระยะทางด้านทิศใต้ อย่างไม่เป็นทางการ ประมาณ ๒๔ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อดำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้น
จากสันเขา บริเวณพิกัด NP ๖๘๖๙๓๗ ไปทางทิศใต้ตามแนวสันเขาถึงถนนสายหัวหิน – ป่าละอู (ตรงช่อง

เขาตายาย) บริเวณพิกัด NP ๖๗๔๘๔๕ ตรงไปตามแนวสันเขาทางทิศใต้ถึง บริเวณพิกัด NP ๖๗๖๘๖๒ ไปทางทิศใต้ตามแนวสันเขาถึงสันเขา บริเวณพิกัด NP ๖๘๘๗๗๗ แล้วไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวสันเขาถึงแม่น้ำปรางบุรี บริเวณพิกัด NP ๖๕๗๗๒๗ รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ ๒๗ กิโลเมตร

ทิศตะวันตก ติดต่อสหภาพพม่า โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากสันเขาตะนาวศรี บริเวณ

พิกัด NP ๔๔๐๗๗๑ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือถึงสันเขา บริเวณพิกัด NP ๔๖๖๐๘๖ แล้วไปตามแนวสันเขาทางทิศเหนือถึงสันเขาตะนาวศรี ที่บริเวณพิกัด NP ๔๘๐๙๐๘ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ ๑๘ กิโลเมตร



ขนาดพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๘๕,๖๒๕ ไร่ หรือประมาณ ๒๙๗ ตารางกิโลเมตร

ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบเชิงเขาตะนาวศรี สภาพป่าเป็นป่าดิบแล้ง และป่าดิบชื้น เป็นที่

ราบระหว่างหุบเขา บางพื้นที่มีความลาดชัน มีถนนสายหลัก คือถนนทางหลวงชนบท สายหัวหิน – ป่าละอู

ลักษณะภูมิอากาศ มี ๓ ฤดู ได้แก่

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ เดือนมีนาคม – พฤษภาคม อยู่ประมาณ ๔๐ c
- ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่ เดือนมิถุนายน – พฤศจิกายน อยู่ประมาณ ๑,๐๐๐ ลบ.
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่ เดือนธันวาคม - กุมภาพันธ์ อยู่ประมาณ ๑๐ c

๒.แหล่งท่องเที่ยว

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีแหล่งท่องเที่ยวที่คนทั่วไปรู้จัก คือ น้ำตกป่าละอู และยังมีแหล่งท่องเที่ยวที่เริ่มทำการสำรวจและประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รู้จักคือน้ำตกป่าละอูน้อย ถ้ำเม่น หอดูช้าง วัฒนธรรมชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยง บ่อมรกตชมพูเจ็ดสี น้ำตกป่าละอูน้อย ฯลฯ

- เป็นเส้นทางผ่านในการท่องเที่ยว น้ำตกแพรงตะคร้อ ตำบลบึงนคร
- เป็นเส้นทางผ่านไปหมู่บ้านกระเหรี่ยงปากะญอ ตำบลป่าเต็ง

๓.การศึกษา

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษา ดังนี้

๓.๑ โรงเรียนอานันท์ สังกัด สพฐ. เปิดสอนระดับอนุบาล – มัธยมศึกษาตอนต้น

๓.๒ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนนเรศวรป่าละอู สังกัดกองบัญชาการตำรวจตระเวน

ชายแดนเปิดสอนระดับอนุบาล – ประถมศึกษา

๓.๓ โรงเรียนนเรศวรห้วยผึ้ง สังกัด สพฐ. เปิดสอนระดับอนุบาล – ประถมศึกษา

๓.๔ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านคลองน้อย สังกัดกองบัญชาการตำรวจ

ตระเวนชายแดน เปิดสอนระดับอนุบาล – ประถมศึกษา

๓.๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ สำหรับเด็ก

ก่อนวัยเรียน

๓.๖ ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน สังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน

๔. การสาธารณสุข

มีสถานอนามัย ๒ แห่ง คือ

๔.๑ สถานอนามัยห้วยสัตว์ใหญ่ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านฟ้าประทาน มี ๒ เตียง บุคลากร ๕ คน

๔.๒ สถานอนามัยห้วยผึ้ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองสะแก มี ๒ เตียง บุคลากร ๕ คน

๔.๓ หน่วยมาลาเรียตำบล ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านฟ้าประทาน บุคลากร ๑ คน

มีหน้าที่ให้บริการพื้นฐานเกี่ยวกับสาธารณสุขให้แก่ประชาชนและการรักษาพยาบาล

เบื้องต้นแก่ผู้ป่วย

๕.ความปลอดภัย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ได้ดำเนินการในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตามนโยบายของรัฐบาล เช่น การแก้ปัญหายาเสพติด

๕.๑ โดยการจัดตั้งชุด ช.ร.บ. ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕.๒ มี อปพร. จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๑๐ คน กรรมการ จำนวน ๑๕ คน และพนักงาน อบต. ห้วยสัตว์ใหญ่ จำนวน ๒๕ คน รวมทั้งหมด ๑๕๐ คน

๕.๓ มีหน่วยกู้ชีพ – กู้ภัย จำนวน ๒๐ คน มีรถยนต์กู้ชีพ จำนวน ๑ คัน

๕.๔ สายตรวจห้วยสัตว์ใหญ่ มีเจ้าหน้าที่ประจำ จำนวน ๓ ท่าน

๖.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑ ทรัพยากรดิน เนื่องจากสภาพทั่วไปมีพื้นที่เป็นที่ราบสูง เป็นดินลึกการระบายน้ำดีปานกลาง มีความอุดมสมบูรณ์ มีคุณสมบัติทางกายภาพดี ทรัพยากรน้ำ ในเขตพื้นที่ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่มีแหล่งน้ำธรรมชาติ คือ แม่น้ำปราณบุรี อ่างเก็บน้ำห้วยป่าเลา ซึ่งไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในการประกอบอาชีพและการใช้น้ำ อุปโภค – บริโภค ช่วงช่วงฤดูแล้ง

๖.๒ สิ่งแวดล้อม มีการจัดการสิ่งแวดล้อมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรที่มีความเสื่อมโทรม เช่น การปลูกหญ้าแฝกป้องกันการพังทลายของผิวดิน รวมทั้งการจัดการเกี่ยวกับภาวะมลพิษ เช่น การกำจัดขยะมูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ การดำเนินโครงการตามพระราชเสาวนีย์ เป็นต้น

๖.๓ ทรัพยากรน้ำ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ มีแหล่งน้ำธรรมชาติ จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. แม่น้ำปราณบุรี (ม.๒,๔,๕,๖,๗,๘,๑๐,๑๑) | ๖. ห้วยลึก (ม.๑๑) |
| ๒. แม่น้ำคลองน้อย (ม.๗) | ๗. ห้วยหุบช้าง (ม.๔) |
| ๓. ห้วยพุไทร (ม.๑) | ๘. ห้วยปลาตุก (ม.๙) |
| ๔. ห้วยปลากั้ง (ม.๕) | ๙. ห้วยแห้ง (ม.๒) |
| ๕. ห้วยพุตะแบก (ม.๑) | ๑๐. ห้วยป่าเลา (ม.๓) |

คำขวัญองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่

น้ำตกป่าละอูเลื่องชื่อ	รำลึกช้างป่า
คุณค่าวัฒนธรรมชาวไทยภูเขา	รวมเหล่า พสกนิกร
หม่อมรมผีเสื้อกลางคืน	ดาสดินพฤษภไทร
น้ำพระทัย	ในโครงการพระราชดำริ

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่

- | | |
|---------------------------------------|---|
| เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ | เป็นศูนย์รวมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย |
| เป็นเมืองที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี | มีส่วนร่วมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล |
| มีการศึกษาที่ได้มาตรฐาน | นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ |

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองท่องเที่ยว
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สังคม และคุณภาพชีวิต

๔. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการเมืองการบริหาร

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑. ประชากร ปี ๒๕๕๘

๑.๑ จำนวนประชากร ชาย/หญิง

ชาย ๓,๑๔๔ คน

หญิง ๓,๑๓๖ คน รวม ๖,๒๘๐ คน (ตามสำเนาทะเบียนบ้าน)

ครัวเรือน ๒,๒๑๖ ครัวเรือน (ตามสำเนาทะเบียนบ้าน)

๑.๒ จำนวนประชากรแยกตามช่วงอายุ เฉพาะผู้มีสัญชาติไทย

อายุแรกเกิด - ๕ ปีชาย ๓๖๙ คน หญิง ๓๕๗ คน รวม ๗๒๖ คน

อายุ ๖ - ๑๑ ปี ชาย ๓๒๑ คน หญิง ๓๑๖ คน รวม ๖๓๗ คน

อายุ ๑๒ - ๑๕ ปี ชาย ๒๓๒ คน หญิง ๒๓๘ คน รวม ๔๗๐ คน

อายุ ๑๖ - ๑๘ ปี ชาย ๑๒๘ คน หญิง ๒๔๘ คน รวม ๓๗๖ คน

อายุ ๑๙ - ๒๕ ปี ชาย ๓๕๐ คน หญิง ๓๘๙ คน รวม ๗๓๙ คน

อายุ ๒๖ - ๕๙ ปี ชาย ๑,๔๓๖ คน หญิง ๑,๒๖๓ คน รวม ๓,๔๑๙ คน

อายุ มากกว่า ๖๐ ปีชาย ๓๐๘ คน หญิง ๓๒๕ คน รวม ๖๓๓ คน

รวม ชาย ๓,๑๔๔ คน หญิง ๓,๑๓๖ คน รวม ๖,๒๘๐ คน

มีสัญชาติไทย ๖,๒๘๐ คน ไม่มีสัญชาติไทย ๗๒๐ คน รวมทั้งหมด ๗,๐๐๐ คน

ตารางที่ ๑.จำนวนครัวเรือนราษฎรในตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ครัวเรือน	หมายเหตุ
๑	บ้านเฉลิมเกียรติพัฒนา	๓๖๐	๓๗๒	๗๓๒	๒๐๖	อยู่ในโครงการฯ
๒	บ้านฟ้าประทาน	๔๐๑	๔๕๐	๘๕๑	๒๗๓	อยู่ในโครงการฯ
๓	บ้านป่าละอู	๗๗๙	๗๓๙	๑,๕๑๘	๒๗๒	อยู่ในโครงการฯ
๔	บ้านห้วยผึ้ง	๑๖๒	๑๓๗	๒๙๙	๑๙๑	อยู่ นอก เขต โครงการฯ
๕	บ้านเฉลิมพร	๒๗๗	๒๗๕	๕๕๒	๑๘๐	อยู่ในโครงการฯ
๖	บ้านโคนมพัฒนา	๓๗๔	๓๗๔	๗๔๘	๑๖๐	อยู่ในโครงการฯ
๗	บ้านคลองน้อย	๓๐๙	๒๖๙	๕๗๘	๒๕๖	อยู่ นอก เขต โครงการฯ
๘	บ้านเฉลิมราชพัฒนา	๒๓๔	๒๒๗	๔๖๑	๑๓๒	อยู่ในโครงการฯ
๙	บ้านโปร่งสำโหร	๑๙๘	๒๐๘	๔๐๖	๑๕๐	อยู่ นอก เขต โครงการฯ
๑๐	บ้านหนองสะแก	๒๖๙	๒๙๐	๕๕๙	๑๘๘	อยู่ นอก เขต โครงการฯ
๑๑	บ้านปากคลอง	๑๓๗	๑๔๘	๒๘๕	๑๐๗	อยู่ นอก เขต โครงการฯ
๗๗	บ้านเลขที่ ๗๗	๖	๐	๖	๑	บ้านลอย
	รวมอยู่ในโครงการฯ	๒,๑๐๐	๒,๑๓๓	๔,๒๓๓	๑,๓๒๓	อยู่ในโครงการฯ
	รวมอยู่นอกโครงการฯ	๑,๐๔๔	๑,๐๐๓	๒,๐๔๗	๘๙๓	อยู่ นอก เขต โครงการฯ
	รวมทั้งหมด	๓,๑๔๔	๓,๑๓๖	๖,๒๘๐	๒,๒๑๖	ร ว ม ผู้ ไม่ มี สัญชาติ

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จากงานทะเบียนราษฎรอำเภอหัวหิน

๒. อาชีพประชากร

ประชากรโดยมากประกอบอาชีพเกษตรกรรมประมาณร้อยละ ๘๐ นอกจากนั้นประกอบอาชีพรับราชการ ธุรกิจส่วนตัว รับจ้าง อาชีพอิสระ

๕. ประเพณี/เทศกาลสำคัญ

ชื่อประเพณี/เทศกาล	ช่วงเวลาจัดงาน	สถานที่จัดงาน
งานปีใหม่ชาวไทยภูเขา	๒ มกราคม	ม. ๓ ต.ห้วยสัตว์ใหญ่
งานวัดไหว้พระจันทร์	ขึ้น ๑๔-๑๕ ค่ำ ปลายปี	ม. ๓ ต.ห้วยสัตว์ใหญ่
วันสงกรานต์	๑๓-๑๕ เมษายน	ม.๒ ต.ห้วยสัตว์ใหญ่
วันลอยกระทง	๑๕ ค่ำเดือน ๑๒	ม. ๓ ต.ห้วยสัตว์ใหญ่
๑๒ สิงหาคม	๑๒ สิงหาคม	ม.๒ ต.ห้วยสัตว์ใหญ่
๕ ธันวาคมหาราช	๕ ธันวาคม	ม.๒ ต.ห้วยสัตว์ใหญ่

บทนำ

จากการจัดเวที วิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบเร่งด่วน (Rapid Ethnographic Community Assessment Process: RECAP) นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้วิเคราะห์สถานะของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์แสดงให้เห็นถึงทุนและศักยภาพของชุมชนในการจัดการกับสถานการณ์หรือปัญหาของพื้นที่ ประกอบด้วย ๓ ส่วนคือ ๑) **บริบทของพื้นที่** เป็นข้อมูลที่ทำให้เกิดความเข้าใจพื้นที่ในภาพรวมทั้งประวัติความเป็นมาของตำบล ลักษณะภูมิประเทศ เศรษฐกิจ สังคมวัฒนธรรม การเมืองการปกครอง และสิ่งแวดล้อมของชุมชน รวมทั้งจำนวนและลักษณะประชากรกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ๒) **เส้นทางพัฒนา** เป็นข้อมูลของสถานการณ์หรือปัญหาของพื้นที่ งานหรือกิจกรรมการตอบสนอง ประชาชนที่ได้รับผลกระทบ ทุนทางสังคมที่เกี่ยวข้อง และผลการดำเนินการ โดยแสดงให้เห็นตามช่วงเวลาที่เกิดขึ้นและในส่วนนี้จะสะท้อนให้เห็นแนวคิดหลักการในการพัฒนาหรือการจัดการกับสถานการณ์หรือปัญหาของพื้นที่ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ๓) **ทุนและศักยภาพของพื้นที่** เป็นข้อมูลทุนทางสังคมในพื้นที่ซึ่งใช้ในการจัดการกับสถานการณ์และปัญหาของพื้นที่ประกอบด้วย (๑) บุคคล (๒) กลุ่มทางสังคม องค์กรชุมชน (๓) แหล่งประโยชน์ในชุมชน และ (๔) หมู่บ้านจัดการตนเอง เป็นการนำปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นตัวตั้งในการทำงาน และทุนทางสังคมในพื้นที่มีการร่วมคิด ร่วมทำ จนเกิดเป็นผลกระทบที่นำมาสู่การเปลี่ยนแปลง ทั้งสถานการณ์ในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ และที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างเท่าทัน ซึ่งแสดงให้เห็นศักยภาพของพื้นที่ในการจัดการตนเองได้ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



แผนภาพ แสดงแผนผังความคิดพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีวิสัยทัศน์การพัฒนา ดังนี้ “เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เป็นศูนย์รวมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดสารพิษ เป็นเมืองที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีส่วนร่วมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการศึกษาที่ได้มาตรฐาน นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ”

■ ฐานคิดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาตำบลห้วยสัตว์ใหญ่

มีแนวทางการพัฒนาตำบลโดยอาศัยทุนและศักยภาพของตำบลเป็นปัจจัยหลักในการพัฒนา โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่เป็นแกนกลางเพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน กลุ่มแกนนำชุมชน ภาคธุรกิจในพื้นที่ห้วยสัตว์ใหญ่และกลุ่มจิตอาสาต่างๆ เพื่อร่วมมือกันพัฒนาตำบล โดยตำบลพัฒนาโดยคำนึงถึงความต้องการของคนภายในชุมชนเป็นหลัก เนื่องจากคนในพื้นที่เป็นผู้รู้สภาพบริบทของพื้นที่มากที่สุด เข้าใจปัญหามากที่สุด หากเราอาศัยทรัพยากรและบุคคลในพื้นที่เป็นกำลังหลักในการพัฒนาก็จะช่วยให้การพัฒนานั้นต่อเนื่อง รวมถึงตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่จึงอาศัยทุกและศักยภาพในพื้นที่เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาตำบลห้วยสัตว์ใหญ่มาโดยตลอด ประกอบกับในพื้นที่มีกลุ่มแกนนำที่มีความรู้ความสามารถและมีความเข้มแข็ง นอกจากนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี จึงส่งผลให้การพัฒนานั้นเป็นไปด้วยความรวดเร็วและยั่งยืน

นอกจากนี้ปัจจัยความสำเร็จของการพัฒนาอีกประการหนึ่ง คือ การพัฒนาโดยคำนึงถึงความต้องการของคนภายในชุมชนเป็นหลัก โดยมีจุดเด่นที่เป็นชุมชนแบบเครือญาติซึ่งมีความผูกพันและมีความสัมพันธ์แบบพึ่งพาอาศัยกัน จึงเกิดเป็นความสามัคคี และร่วมแรงร่วมใจกัน จึงส่งผลให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนเนื่องจากคนในพื้นที่เป็นผู้รู้สภาพบริบทของพื้นที่มากที่สุด เข้าใจปัญหามากที่สุด หากเราอาศัยทรัพยากรและบุคคลในพื้นที่เป็นกำลังหลักในการพัฒนาย่อมจะช่วยให้การพัฒนานั้นต่อเนื่อง รวมถึงตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่จึงอาศัยทุกและศักยภาพในพื้นที่เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาตำบลมาโดยตลอด ประกอบกับในพื้นที่มีกลุ่มแกนนำที่มีความรู้ความสามารถและมีความเข้มแข็ง นอกจากนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี จึงส่งผลให้การพัฒนานั้นเป็นไปด้วยความรวดเร็วและยั่งยืน

จากปัจจัยดังกล่าวนำไปสู่ความสำเร็จในการจัดการปัญหามากมาย อาทิเช่น ปัญหาน้ำท่วม ปัญหาพืชผลทางการเกษตรราคาตกต่ำ ปัญหาความอุดมสมบูรณ์ของดิน ปัญหายาเสพติด และปัญหาอื่นๆ อีกมากมาย ปัญหาทั้งหมดนี้ถูกแก้ไขด้วยความร่วมมือร่วมใจกันของทุกภาคส่วนประกอบกับฐานคิดที่เน้นแก้ปัญหาตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ใช้ทุนและศักยภาพของตำบลในการจัดการกับปัญหาต่างๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับตำบล คือเป็นตำบลที่บริหารจัดการตนเองได้อย่างเป็นระบบไม่รอรับความช่วยเหลือจากภายนอกเพียงฝ่ายเดียว ด้วยเหตุนี้ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่จึงพร้อมที่จะพัฒนาได้อย่างยั่งยืนในอนาคต จึงได้สะท้อนแนวคิดของการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ได้อย่างชัดเจน อันประกอบด้วย ๓ ฐานคิดหลัก คือ ๑) การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของชุมชน ๒) การสร้างจิตอาสา ๓) การจัดการตนเอง และ กล่าวคือ

ฐานคิดที่ ๑ บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของชุมชน คือ เน้นการสร้างกลไกการทำงานจากทุกภาคส่วน และเปิดโอกาสประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมาร่วมในการแสดงความคิดเห็น แนะนำ และร่วมบริหารจัดการในการมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์และเกิดการเรียนรู้สู่การจัดการแบบมีส่วนร่วมให้เกิดการพัฒนาเครือข่าย พัฒนาท้องถิ่น สร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เช่น การร่วมจัดทำแผนพัฒนาชุมชน การจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนเพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการของชุมชน

ฐานคิดที่ ๒ สร้างจิตอาสา เพื่อการพัฒนาชุมชน คือ จากสภาพปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ไม่ว่าจะเป็นปัญหาเรื่องยาเสพติด การว่างงาน การไม่สามารถเข้าถึงบริการของรัฐ ซึ่งปัญหาทางสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งทางครอบครัว ชุมชนและสังคม สาเหตุที่สำคัญส่วนหนึ่ง เกิดจากปัญหาระดับพื้นที่เนื่องจากคนในชุมชนไม่ให้ความสำคัญกับทางหน้าที่ของการเป็นจิตอาสา ขาดการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบสังคม ทั้งในระดับครอบครัวและชุมชน ขาดความกระตือรือร้นในการร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ได้มุ่งเน้นผลประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่เป็นหลักและทั่วถึง เน้นการสร้าง

จิตสำนึกให้คนในชุมชนมีจิตอาสาเข้ามาช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆ การแก้ไข ให้เกิดจิตสาธารณะในชุมชน เกิดสังคมแห่งการแบ่งปันเอื้ออาทร

ฐานคิดที่ ๓ การจัดการตนเอง เป็นขั้นตอนที่เป็นผลลัพธ์สุดท้ายของกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งเมื่อเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง จะเกิดความเป็นเจ้าของ เห็นประโยชน์ที่จะได้รับ กล่าวคือ หากชุมชนท้องถิ่นที่มีการให้โอกาสการมีส่วนร่วมให้คนในชุมชน กลุ่มองค์กรในชุมชน ภาคีเครือข่าย ได้นำข้อมูลข้อเท็จจริงต่างๆ มาคิด วิเคราะห์ แนะนำ ปรัชญาหรือ ร่วมวางแผนและลงมือร่วมกันปฏิบัติได้นั้น ทำให้ชุมชนท้องถิ่นนั้น สามารถจัดการปัญหา จัดการกับความต้องการของตนเอง อันก่อให้เกิดการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ได้มีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาชุมชน ที่เกิดขึ้นจากการจัดการกับปัญหาและความต้องการของชุมชนท้องถิ่นตลอดจนเป็นกิจกรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายของส่วนกลาง

จากการทำวิจัยชุมชนในครั้งนี้ แสดงให้เห็นถึงทุนและศักยภาพด้านต่างๆ ของตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ที่เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาตำบล ดังนี้

เส้นทางการพัฒนาตำบลห้วยสัตว์ใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้มีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาชุมชน ที่เกิดขึ้นจากการจัดการกับปัญหาและความต้องการของชุมชนท้องถิ่นตลอดจนเป็นกิจกรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายของส่วนกลาง โดยเส้นทางการพัฒนาสามารถสรุปได้เป็น ๓ ยุค คือ

- ๑) ยุคฐานรากการพัฒนา (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๒๐ – พ.ศ. ๒๕๓๕)
- ๒) ยุคเริ่มต้นการพัฒนา (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๓๖ – พ.ศ. ๒๕๕๓)
- ๓) ยุคการพัฒนาความเข้มแข็งสู่การขับเคลื่อนตำบลสุขภาวะ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๖ – ปัจจุบัน)

มีรายละเอียดดังนี้

ระยะที่ ๑ ยุคฐานรากการพัฒนา (ระหว่าง สมัยอดีต ๒๕๒๐ – พ.ศ. ๒๕๓๕)

มีการจัดตั้ง “โครงการพระราชดำริสหกรณ์การเกษตรห้วยสัตว์ใหญ่” มีเป้าหมายแจกที่ดินให้ชาวบ้านใช้ประกอบอาชีพ ภายใต้เงื่อนไขว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องเป็นราษฎรชาวไทยหรือคนพื้นที่ ถ้าเป็นทหารผ่านศึกจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ โดยมีสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท (รพช.) จัดสรรที่ดินตามรายดังนี้ คือ ที่ดินสำหรับปลูกบ้าน ๑ ไร่ ที่ดินปลูกผักกิมล้นน้ำ ๒ ไร่ ที่ดินสำหรับทำไร่ ๒๐ ไร่ รวมครอบครัวละ ๒๓ ไร่

ต่อมามีการสนับสนุนสร้างกระบวนการกลุ่มหรือระบบสหกรณ์การเกษตรส่งเสริมให้ชาวบ้านประกอบอาชีพทางการเกษตร โดยธนาคารกรุงไทยฯ ปล่อยเงินกู้ผ่านกลุ่มสหกรณ์การเกษตรห้วยสัตว์ใหญ่ใช้ลงทุนทำไร่ไถนา ภายใต้เงื่อนไขนำปลงทุนปลูกข้าวโพด ถั่วเหลืองเท่านั้น ห้ามปลูกพืชชนิดเดียวกันกับคนในพื้นที่ปลูก เช่น ถั่วลิสง มะนาว เนื่องจากธนาคารมีนโยบายว่าปลูกพืชเชิงเดี่ยวสามารถคืนเงินต้นได้อย่างแน่นอน ระยะแรกของการทำเกษตรเชิงเดี่ยวได้ผลผลิตเป็นที่น่าพอใจ แต่การทำเกษตรเชิงเดี่ยวส่งผลกระทบทำให้สภาพดินเสื่อมโทรม ชาวบ้านหันมาพึ่งพาปุ๋ยเคมี ยากำจัดราที่ขึ้นผักข้าวโพดซึ่งถูกความชื้นจากฝน ขาดทุน ก่อหนี้สินส่งผลให้เกษตรกรบางคนขายที่ดินย้ายถิ่นฐาน ส่วนเกษตรกรคนพื้นที่ที่ไม่ได้กู้เงินกลับไปปลูกมะนาวและสับปะรดได้ผลผลิตดี สร้างรายได้ตามลำดับ

การดำเนินกิจกรรมในยุคนี้เป็นการวางรากฐานการพัฒนาคน เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมโดยนโยบายของรัฐบาลกลาง ในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจสังคม สร้างระบบแนวคิดในการรวมตัวรวมกลุ่มในการทำกิจกรรมในชุมชน โดยการจัดตั้งกลุ่มอาชีพที่ผ่านการสนับสนุนจากรัฐ และการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น และการดำเนินกิจกรรมที่ดำเนินงานโดยชุมชนท้องถิ่น เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของส่วนกลาง

ระยะที่ ๓ ยุคเริ่มต้นการพัฒนา (ระหว่าง พ.ศ.๒๕๓๖- พ.ศ.๒๕๕๓)

ได้พัฒนาอย่างแบบผสมผสานของภูมิปัญญาและข้อมูลในชุมชนมาผลักดันสู่การป้องกันและแก้ไข ปัญหา โดยกระบวนการในการบริหารจัดการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ในการสร้างการมีส่วนร่วมการรวมกลุ่ม ในพื้นที่ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต่อยอดการพัฒนาในรูปแบบประชาชนร่วมกันบริหารจัดการตำบล

ระยะที่ ๔ ยุคการพัฒนาความเข้มแข็งสู่การขับเคลื่อนตำบลสู่ภาวะ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๖- ปัจจุบัน)

เป็นยุคของการต่อยอดการพัฒนาจากการดำเนินกิจกรรมในระยะที่ผ่านมาจากยุคเริ่มต้นการพัฒนาสู่การสร้าง ความเข้มแข็ง ต่อยอดการดำเนินการต่างๆในตำบลพร้อมยกระดับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากต่างพื้นที่ดูแนวคิดเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาพื้นที่ และการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่กับเทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการสร้างการเรียนรู้ผ่าน ๖ ระบบ ๓๗ องค์กร / แหล่งเรียนรู้

จากการทำวิจัยชุมชนในครั้งนี้ แสดงให้เห็นถึงทุนและศักยภาพด้านต่างๆ ของตำบล ที่เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาตำบล ดังนี้

ผู้นำท้องถิ่น คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะมีวิสัยทัศน์ มองปัญหาอย่างรอบด้านส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขององค์กรที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้ประสานงาน บูรณาการงานร่วมกับหน่วยงาน องค์กร และกลุ่มต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ แก้ไข ปรับปรุงและพัฒนางาน คิดริเริ่มสร้างสรรค์งานใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เป็นลักษณะของการเป็นนักจัดการความสัมพันธ์ของคนในพื้นที่ตำบล

ผู้นำท้องที่ คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการนำปัญหาที่เกิดขึ้นจากหมู่บ้านและชุมชนมาเสนอความคิดเห็นแก้ไขปัญหาร่วมกัน เป็นผู้ประสานงานระหว่างส่วนราชการ องค์กรต่างๆ เพื่อดำเนินการจัดทำและดำเนินงานของหมู่บ้านร่วมกัน พร้อมการสร้างกระบวนการเรียนรู้ เป็นผู้ที่สามารถเชื่อมประสานความร่วมมือคนในหมู่บ้านให้มีความรัก ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจในการ พัฒนางานต่างๆในหมู่บ้านได้ ซึ่งกล่าวได้ว่าเป็นทั้งนักจัดการปัญหาและนักจัดการความสัมพันธ์ ซึ่งกระจายตัว อยู่ในตำบล

ผู้นำกลุ่มและแหล่งเรียนรู้ต่างๆ คือ ผู้นำกลุ่มองค์กรต่างๆ ในพื้นที่ และแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ที่เกิดจากการรวมกลุ่ม การรวบรวมองค์ความรู้ที่สืบทอดมาจากบรรพบุรุษ หรือเป็นองค์ความรู้ใหม่ ซึ่งสร้างความร่วมมือร่วมใจในการทำกิจกรรม ทำสิ่งดีงาม และเป็นประโยชน์ส่วนร่วมและเกิดพัฒนางานต่างๆในระดับ หมู่บ้านและตำบล

หน่วยงานราชการในพื้นที่ คือ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงานราชการในพื้นที่ (ฝ่ายประจำ) ในองค์กรต่างๆ เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล เป็นต้น ซึ่งล้วนเป็นทุนที่สำคัญในระดับตำบล ที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการทำงานระหว่างประชาชนและภาครัฐ เป็นผู้ประสานงาน บูรณาการงานร่วมกับหน่วยงาน องค์กร และกลุ่มต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานตามภารกิจ ส่งเสริมการทำกิจกรรม ทำสิ่งดีงาม และเป็นประโยชน์ส่วนร่วมและเกิดพัฒนางานต่างๆในระดับหมู่บ้านและตำบล

การทำโครงการนั้น ต้องอาศัยทุกภาคส่วนในตำบลร่วมมือกัน เพื่อช่วยกันการขับเคลื่อนตำบลเข้าสู่ตำบลสุขภาวะ โดยมีทีมงานขับเคลื่อนตำบลสุขภาวะเป็นผู้เชื่อมประสานและผลักดัน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์พร้อมเป็นพื้นที่ให้เครือข่ายมาร่วมเรียนรู้และจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนสู่ชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ต่อไปได้ ซึ่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์และแกนนำชุมชนเห็นความสำคัญกับ **“ทุนบุคคล”**ซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงยึดแนวทางให้คนได้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยมีกระบวนการพัฒนาศักยภาพคนในตำบลหลายรูปแบบ ได้แก่ ๑) การอบรมเสริมสร้างความรู้ โดยการสนับสนุนให้ผู้นำท้องถิ่นท้องที่ คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำกลุ่มองค์กร แหล่งเรียนรู้ ได้รับการอบรมในเรื่องต่างๆ การศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในต่างพื้นที่ เป็นต้น ๒) การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานแก่กลุ่มองค์กร แหล่งเรียนรู้ต่างๆ ๓) การสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกให้กลุ่มองค์กร แหล่งเรียนรู้ต่างๆ ตามความจำเป็นและความต้องการอย่างเหมาะสม เช่น เทคโนโลยีที่จำเป็นในการทำงาน สถานที่ประชุมหรือทำงาน เป็นต้น ๔) การสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อเด็กและเยาวชนในด้านต่างๆ ๕) การส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มต่างๆ และให้มีบทบาทในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ๖)การสนับสนุนการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รายงานฉบับที่ ๑

ทุนและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่นในด้านการจัดการตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้มีการสำรวจทุนและศักยภาพของพื้นที่ ซึ่งสามารถจำแนกทุนและศักยภาพของพื้นที่ ออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) ทุนและศักยภาพระดับชุมชน ๒) ทุนและศักยภาพระดับตำบล และ ๓) ทุนและศักยภาพระดับนอกพื้นที่

๑) ทุนและศักยภาพระดับชุมชน

หมู่ ๑ บ้านเฉลิมเกียรติพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๑๗ ดังนี้

๑.นายมนูญ ทองแย้ม

เป็นกำนันตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ คอยร่วมประชุมประสานงานกับอำเภอ ดูแลแก้ปัญหาความเดือดร้อน และวางแผนพัฒนาหมู่บ้าน

๒.นายสำราญ แปรพิมพ์

เป็นสมาชิก อบต. ดูแลแก้ปัญหาความเดือดร้อน และวางแผนพัฒนาหมู่บ้าน เป็นโฆษกงานบุญพิธีการประจำหมู่บ้าน

๓.นายวิชาญ อุ่นรื้อ

เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เป็น เลขาหมู่บ้าน คอยช่วยงานผู้ใหญ่บ้าน ช่วยเหลืองานหมู่บ้านด้วยจิตอาสา เป็นแกนหลักในการทำงานหมู่บ้าน การประสานงานกับหน่วยงาน มีความรู้ด้านการทำเอกสารงานต่างๆ

๔.นายอนุชา เตี้ยทอง

เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คอยช่วยงานผู้ใหญ่บ้าน ช่วยเหลืองานหมู่บ้านด้วยจิตอาสา เป็นแกนหลักในการทำงานหมู่บ้าน การประสานงานกับหน่วยงาน

๕.นายสำรย บุจณาการ

เป็นประชาคมหมู่บ้าน มีความรู้ด้านการเกษตร ช่วยเหลืองานหมู่บ้านด้วยจิตอาสา

๖.นายสมศักดิ์ แยมสรวย

เป็นสมาชิก อบต. ดูแลแก้ปัญหาความเดือดร้อน และวางแผนพัฒนาหมู่บ้าน

๗.นางจริยา เขตแดน

เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คอยช่วยงานผู้ใหญ่บ้าน ช่วยเหลืองานหมู่บ้านด้วยจิตอาสา เป็นแกนหลักในการทำงานหมู่บ้าน การประสานงานกับหน่วยงาน มีความรู้ด้านการทำอาหาร

๘.ปึก

แพทย์ประจำตำบล มีความรู้ด้านการทำสวนทุเรียน

๙.นายสมชาย หนุ่นเก่า

จนท.ขฟ.สต.เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข คอยดูแลสุขภาพให้กับคนในหมู่บ้าน

๑๐.นางละม่อม ขวัญเรือน

ประธานกลุ่มทอผ้าทอผ้าขาวม้า ช่วยเหลืองานหมู่บ้านด้วยจิตอาสา

๑๑.นายวิโรจน์ เทียนชัย

เป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน ประธานกลุ่มฅาปนกิจ ช่วยเหลืองานหมู่บ้านด้วยจิตอาสา

๑๒.นายไทย พรหมทอง

คณะกรรมการหมู่บ้าน มีความชำนาญด้านทำไม้ ช่วยเหลืองานหมู่บ้านด้วยจิตอาสา

๑๓.นายสกล บัวจำรัส

คณะกรรมการหมู่บ้าน มีความชำนาญด้านทำไม้ ช่วยเหลืองานหมู่บ้านด้วยจิตอาสา

๑๔.นางรำพรรณ ผงโนนแดง

เป็นอสม.วัดความดันชั่งน้ำหนักพ่นหมอกควันแจกทรายป้องกันยุง คอยดูแลสุขภาพให้กับคนในหมู่บ้าน

๑๕.นางจริยา เขตแดน

เป็นอสม.วัดความดันชั่งน้ำหนักพ่นหมอกควันแจกทรายป้องกันยุง คอยดูแลสุขภาพให้กับคนในหมู่บ้าน

๑๖.นางสายลม จันทร์กระจ่าง

เป็นอสม.วัดความดันช่วงน้ำหนักพ่นหมอกควันแจกทรายป้องกันยุง คอยดูแลสุขภาพให้กับ
คนในหมู่บ้าน

๑๗.นางวรรณิ์ ใจเจริญ

เป็นอสม.วัดความดันช่วงน้ำหนักพ่นหมอกควันแจกทรายป้องกันยุง คอยดูแลสุขภาพให้กับ
คนในหมู่บ้าน

ทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีกลุ่ม/องค์กร ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน
จำนวน ๙ กลุ่ม ดังนี้

๑.คณะกรรมการหมู่บ้าน(กม.) มีการขับเคลื่อนงานโดยมีการประชุมของคณะกรรมการ
หมู่บ้าน ของทุกเดือนในการประชุมจะเป็นการรับทราบสถานการณ์ข่าวสารจากทางราชการ
การระดมปัญหาและวางแผนบริหารจัดการปัญหาของชุมชน รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

๒.กลุ่มฌาปนกิจ ม.๑ เริ่มก่อตั้ง ปี ๒๕๓๔ มีการทำฌาปนกิจศพร่วมกันทุกครัวเรือนใน ม.
๑ เป็นสมาชิก

๓.กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตเริ่มก่อตั้ง ปี ๒๕๓๔ มีพัฒนาชุมชนเข้ามาร่วมช่วยระดมกลุ่ม
ก่อตั้งกลุ่ม เป็นกองทุนในการพัฒนาหมู่บ้าน และเป็นแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ มี
การออมทรัพย์ และปล่อยกู้ดอกเบี้ย ๐.๕ สต./เดือน มีการปันผลกำไรให้สมาชิก มีสมาชิก
๖๐ คน

๔.กลุ่มทอผ้าก่อตั้งเมื่อ ปี ๒๕๓๘ (สมาชิก ๒๐ คน) มีพัฒนาชุมชนได้ส่งไปอบรมที่
อุตสาหกรรม ภาค จ.สุพรรณบุรี โดยอบรมเรื่องการทอผ้า และสนับสนุนอุปกรณ์พร้อมทุน มี
การต่อยอดให้คนในชุมชนโดยการเปิดเป็นศูนย์การเรียนรู้ เป็นการส่งเสริมอาชีพการทอผ้าให้
คนในพื้นที่ ตำบล

๕.กลุ่มร้านค้าชุมชนเริ่มก่อตั้ง ปี ๒๕๕๓ได้รับเงินสนับสนุนจากโครงการ กรรมการหมู่บ้าน
มาก่อตั้ง เป็นการสนับสนุนการใช้สินค้าราคาถูก มีการปันผลและเป็นการลดรายจ่ายในระดับ
ครัวเรือนของหมู่บ้านร่วมกัน

๖.กองทุนหมู่บ้าน ก่อตั้งกองทุนในช่วงปี ๒๕๔๔ ตามนโยบายของรัฐบาล มีสมาชิก๑๘๐ ราย
เป็นกองทุนที่บริหารจัดการเพื่อการกู้ยืมในการประกอบอาชีพในหมู่บ้าน มีการบริหารจัดการ
หนี้ให้กับสมาชิก เป็นกองทุนในการพัฒนาหมู่บ้าน และเป็นแหล่งเงินทุนในการประกอบ
อาชีพ

๗.กลุ่มเลี้ยงแพะ ก่อตั้งปี ๒๕๕๖ มีพัฒนาชุมชนพาไปดูงานที่แก่งกระจาน ทำให้ชาวบ้านรวมกลุ่มกัน ได้สมาชิก ๑๐ คน ร่วมกันส่งเสริมการเลี้ยงแพะเพื่อเสริมรายได้ให้กับครัวเรือน

๘.กลุ่มผู้ใช้น้ำ เริ่มก่อตั้ง ปี ๒๕๓๕ มีการจัดการใช้น้ำร่วมกันของคนใน ม.๑และ ม.๘ มีสมาชิก ๓๕๐ หลังคาเรือน โดยมีกติกาการใช้น้ำร่วมกันในการทำการเกษตร การอุปโภคบริโภค

๙.ชรบ. ก่อตั้งปี ๒๕๕๕ ก่อตั้งจากนโยบายนายอำเภอ มีสมาชิก ๙ คน ทำหน้าที่ในการดูแลความสงบในพื้นที่หมู่บ้าน

มีทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีหน่วยงานและแหล่งประโยชน์ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ แหล่ง ดังนี้

๑.อ่างเก็บน้ำพุไทร แหล่งน้ำใช้ทำน้ำประปาใช้เพื่ออุปโภค / บริโภค

๒.ศาลาหมู่บ้าน เป็นสถานที่พบปะ พูดคุย ทำเวทีประชาคม เป็นที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน รวมถึงเป็นที่ประกอบกิจกรรมของกลุ่มอื่นๆด้วย และใช้เป็นที่ทำบุญร่วมกันของคนในหมู่บ้าน

๓.ศูนย์ OTOP เป็นที่รวบรวมผลิตภัณฑ์สินค้า ของคนในหมู่บ้าน มาจำหน่าย

๔.สหกรณ์การเกษตรห้วยสัตว์ใหญ่ บริเวณที่ราบเชิงเขาทางด้านตะวันตกของตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ติดต่อกับ ตำบลสองพี่น้อง อำเภอท้ายาง (อำเภอแก่งกระจานในปัจจุบัน) จังหวัดเพชรบุรี ตามแนวเทือกเขาตะนาวศรี ซึ่งเป็นชายแดนติดต่อระหว่างประเทศไทยกับสาธารณรัฐสังคมนิยมแห่งสหภาพพม่ามีชาวไทยภูเขา เผ่ากระเหรี่ยงตั้งบ้านเรือนกระจัดกระจายกันอยู่ทั่วไปประกอบอาชีพทำไร่เลื่อนลอยล่าสัตว์หาของป่า ฯลฯ

ในปี พ.ศ. ๒๕๑๐ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงรับสั่งให้พลร่มค่ายนเรศวร หัวหิน ให้การช่วยเหลือแก่ ชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยง โดยจัดตั้งชุดพัฒนาการขึ้น ๒ ชุด คือ ชุดพัฒนาการ ๗๑๒ ที่บ้านป่าละอู เขตอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และชุดพัฒนาการ ๗๑๓ ที่บ้านป่าเต็ง อำเภอแก่งกระจาน จังหวัด เพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะรวบรวมชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยง ที่กระจัดกระจาย ให้อยู่รวมกันเป็นกลุ่ม ง่ายต่อการควบคุมดูแล และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการตัดไม้ทำลายป่า อันเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร ตลอดจนการจัดหาเครื่องอุปโภคบริโภค และส่งเสริมอาชีพการเกษตรทั้งในด้านการผลิตและการตลาด เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

ต่อมาในระยะหลังกลับมีปัญหาการก่อการร้ายขึ้นมาอีก โดยผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ ได้ซุ่มโจมตีตำรวจพลร่ม ค่ายนเรศวรที่ปฏิบัติการอยู่ในพื้นที่ชายแดนบ้านห้วยสัตว์ใหญ่ เมื่อต้นเดือนมีนาคม ๒๕๒๐ ก่อให้เกิดความเสียหายทั้งชีวิตและทรัพย์สินแก่ทั้งฝ่ายเจ้าหน้าที่ตำรวจและฝ่ายตรงข้าม ดังนั้น ในคราวเสด็จฯ แปรพระราชฐานมาประทับ ณ พระราชวังไกลกังวล หัวหิน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๒๐ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริว่า แต่เดิมในพื้นที่นี้ทรงมีพระราชประสงค์ที่จะให้ชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยงมาอยู่รวมกลุ่มเดียวกัน และให้ทางราชการช่วยเหลือด้านการทำมาหากิน และการประกอบอาชีพ ตลอดจน การรักษาพยาบาล และการศึกษาไม่ได้คิดที่จะดำเนินการตัดถนนข้ามเขาเข้าไปในเขตพื้นที่ดังกล่าว แต่เนื่องจากมีประชาชนเริ่มเข้าไปจับจองทำกินในที่ดิน มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า ทรงเกรงว่าจะเกิดปัญหาขึ้น จึงทรงให้ดำเนินการสร้างถนนข้ามเขาเข้าไปในเขตพื้นที่ เพื่อจัดสรรที่ดินให้ประชาชนประกอบอาชีพ ไม่ให้ จับจองและไม่ให้กรรมสิทธิ์ในที่ดิน โดยทางราชการจะช่วยเหลือบ้างแต่ส่วนใหญ่ให้ประชาชนช่วยตนเอง

คณะรัฐมนตรีได้มีมติจัดตั้งโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ขึ้น เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๒๐ และ มอบหมายให้กระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทเป็นผู้บริหารโครงการในเขตแต่ละจังหวัด การดำเนินงานตามโครงการได้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๒๐ เป็นต้นมา จนกระทั่งปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อต้องการรวมกลุ่มชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยงที่กระจัดกระจายในเขตพื้นที่โครงการให้อยู่แหล่งเดียวกัน
๒. เพื่อส่งเสริมอาชีพของชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยงโดยการจัดหาพื้นที่ ๆ เหมาะสม รวมทั้งการส่งเสริมอาชีพทั้ง ในด้านการผลิตและการจัดจำหน่าย เพื่อให้มีอาชีพทางการเกษตรที่มั่นคงและเป็นการป้องกันการตัดไม้ ทำลายป่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งป่าไม้อันเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร
๓. ป้องกันภัยคุกคามจากลัทธิการเมืองที่อาจจะเป็นการบ่อนทำลายอธิปไตย และความมั่นคงของชาติ
๔. เพื่อส่งเสริมและจรรโลงไว้ซึ่งวัฒนธรรม และจารีตธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป

การดำเนินงานในด้านสหกรณ์

สหกรณ์การเกษตรห้วยสัตว์ใหญ่ จำกัด ได้จดทะเบียนสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๒๓ เลขทะเบียนสหกรณ์ ที่ กสก.๒๐/๒๕๒๓ ตามความในพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๑๑ แล้ว

เนื่องจากโครงการนี้มีกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยหน่วยสาธิต สหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีหน้าที่แต่เพียงในด้านการส่งเสริม เผยแพร่ หลักการและวิธีการสหกรณ์ติดต่อประสานงาน ตรวจตรา ควบคุม แนะนำช่วยเหลือสหกรณ์การเกษตรที่อยู่ใน โครงการฯ ดำเนินการ เกี่ยวกับการทดลอง สาธิต และส่งเสริมการเกษตร รวมทั้งการสนับสนุนสหกรณ์ การเกษตร ในโครงการฯ เพื่อให้สมาชิกรู้จักช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อที่จะยกระดับ ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของสมาชิกให้ดีขึ้น

สหกรณ์ที่อยู่ในความส่งเสริมของหน่วยสาธิตสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ มีอยู่ด้วยกัน ๒ สหกรณ์คือ สหกรณ์ การเกษตรห้วยสัตว์ใหญ่ จำกัด และสหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก ห้วยสัตว์ใหญ่ จำกัด ผลการดำเนินงานของ สหกรณ์ฯ ตลอดช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา มีความก้าวหน้าเป็นลำดับ ดังจะเห็นได้จากรายงานสรุปผลการดำเนิน งาน ณ วันสิ้นปี ทางบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๓๙ ปรากฏว่า สหกรณ์การเกษตรห้วยสัตว์ใหญ่ จำกัด มีสมาชิก ๖๒๘ ครอบครัว มีทุนดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน ๖,๑๘๙,๖๐๐.๓๑ บาท มีกำไรสุทธิประจำปี จำนวน ๔๐๖,๒๘๖.๕๓ บาท

แต่หลังจากปี ๒๕๓๙ เป็นต้นมาการบริหารสหกรณ์ ฯ มีปัญหาประสบการขาดทุนมากบ้าง น้อยบ้างมาตลอด จนถึงกับจะต้องมีการยุบสหกรณ์ไป ซึ่งความนี้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงทราบ จึงได้ให้ ฯพณฯ ท่านองคมนตรี พลอากาศเอก กำธน สินธวานนท์ และผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบฯ เข้ามาดำเนินการแก้ไขให้สหกรณ์สามารถบริหารขึ้นมาใหม่ได้ในปี ๒๕๔๔ แต่มีหนี้สินติดค้างมา เกือบ ๙ ล้านบาท คณะกรรมการชุดใหม่ได้บริหารงานโดยขอกู้เงินจากกองทุนพัฒนาสหกรณ์ มาดำเนินการธุรกิจพร้อมใช้หนี้สินที่มีอยู่ จนถึงปัจจุบันยังเหลือหนี้กับธนาคารกรุงไทย จำกัด เป็นเงินต้น ๑ ล้านบาทและดอกเบี้ย ๘ แสนกว่าบาท ขณะนี้กำลังถูกฟ้องอยู่เนื่องจากไม่สามารถประนอมหนี้กันได้ (การกู้ยืมเกิดขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๓๐ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๒๒ ปีเศษ) ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๒ มีสมาชิกจำนวน ๙๙๕ ครอบครัว และมีกำไรสุทธิจำนวน ๔๔๒,๕๘๙.๗๑ บาท นับว่าได้มีความเจริญมั่นคงขึ้นมาใหม่อีกครั้งหนึ่ง

โดยสรุป โครงการหมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ แม้ว่าในระยะแรกของการดำเนินงานจะมีวัตถุประสงค์ในด้าน ความมั่นคงเป็นหลักก็ตาม แต่จากการดำเนินโครงการฯ ตามแนวพระราชดำริ โดยใช้ "สหกรณ์" เป็นศูนย์กลาง ในการยกระดับฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาจิตใจของสมาชิกให้รู้จักสามัคคี โดยยึดหลักการ ช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เกิดประโยชน์ตามมาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการจรรโลงไว้ซึ่งจารีตประเพณีและวัฒนธรรมที่งดงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไปนับได้ว่า โครงการนี้ประสบผลสำเร็จสมดังพระราชดำริทุกประการ

๕. หอกระจายข่าวหมู่บ้าน

เป็นที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆให้คนในพื้นที่รับทราบ

๖. หอดูช้าง เป็นสถานที่ท่องเที่ยวในชุมชน ใช้ในการดูช้างป่า

๗. สนามกีฬาเป็นลานกิจกรรมของคนในชุมชน

๘. ศูนย์การเรียนรู้เป็นแหล่งเรียนรู้ของคนในชุมชนเกี่ยวกับเรื่องการทอผ้า

๙. ร้านค้าชุมชนเป็นแหล่งซื้อของของคนในชุมชนในราคาถูก

๑๐. ตลาดชุมชน / ห้องแถวชุมชนเป็นแหล่งบริการของคนในชุมชนและนำรายได้มาสู่ชุมชน

ทางหมู่บ้านมีทุนทางสังคมในการเป็นหมู่บ้านจัดการตนเอง

๑. เรื่องการจัดการน้ำ เนื่องจากน้ำที่ใช้อุปโภคบริโภคได้มาจากอ่างเก็บน้ำพุไทร น้ำในอ่างเก็บน้ำเกิดการแห้งแล้วชาวบ้านร่วมกันระดมพลร่วมกันขุดลอก เพื่อให้ได้อ่างเก็บน้ำ

บ้านฟ้าประทาน หมู่ที่ ๒ ตำบล ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๒๘ ดังนี้

๑. นายธานิน นิลกลัด

เป็นผู้ใหญ่บ้าน คอยร่วมประชุมประสานงานกับอำเภอ ดูแลแก้ปัญหาความเดือดร้อน และวางแผนพัฒนาหมู่บ้าน

๒. นายปัญญา บุษราคัม

เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เป็น อสม. คอยดูแลสุขภาพให้กับคนในหมู่บ้าน เป็น เลขากองทุนหมู่บ้าน และสัจจะออมทรัพย์ อาสาพัฒนาชุมชน(อช.) คอยช่วยงานผู้ใหญ่บ้าน ช่วยเหลืองานหมู่บ้าน ด้วยจิตอาสา เป็นแกนนำในการบริหารกองทุนหมู่บ้าน สัจจะออมทรัพย์ มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการเงิน เป็นแกนหลักในการทำงานหมู่บ้าน การประสานงานกับหน่วยงาน

๓. นางสมจิต พัดทอง

เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คอยช่วยงานผู้ใหญ่บ้าน เป็น อสม. คอยดูแลสุขภาพให้กับคนในหมู่บ้าน ช่วยเหลืองานหมู่บ้าน เป็นกรรมการกลุ่มสตรีหมู่บ้าน และเป็นเหรัญญิกของกองทุนหมู่บ้านและกลุ่มสัจจะออมทรัพย์ มีความรู้ด้านการทำเอกสารข้อมูลต่างๆ ของหมู่บ้าน

๔.นายโสม กล้าดี

เป็นประธานชมรมผู้สูงอายุตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ เป็นประธานกลุ่มผู้สูงอายุของหมู่บ้าน มีความรู้ด้านการทำเกษตรปลอดสาร การทำสวนทุเรียน เป็นผู้มีจิตอาสาคอยดูแลสมาชิกของกลุ่มผู้สูงอายุในตำบล ทำงานคอยดูแลสวัสดิการต่างๆของผู้สูงอายุ

๕.น.ส.จิตรา เหลืองผดุง

เป็นประธานกลุ่มสตรี เป็นประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้าน เป็น อสม.คอยดูแลสุขภาพให้กับคนในหมู่บ้าน เป็นสมาชิก อปพร. /อช. คอยช่วยเหลืองานในหมู่บ้าน มีความรู้ด้านการทำขนมเบเกอรี่ ขนมไทย ทำหน้าที่จัดเก็บข้อมูลหมู่บ้าน จปฐ,กชชค

๖.นายใหม่ หวังสกุล

เป็นประธานกลุ่มผู้ใช้น้ำหมู่บ้าน ประธานกลุ่ม ฅาปนกิจหมู่บ้าน ประธานกลุ่มธนาคารหมู่บ้าน ทำหน้าที่การดูแลจัดการ ระบบประปาภายในหมู่บ้าน รวมถึงการซ่อมบำรุงระบบประปา

๗.นายไก่อวด ประดิษฐ์ศิริงาม

เป็นสับประเหระอ มีความรู้ด้านพิธีกรรมในการทำศพ

๘.นายสมจิต มาเจริญ

มีความรู้ด้านการนำพระ พิธีกรรมด้านงานศาสนา เป็นมัคทายกวัด อานันท์

๙.นายมัด ชูสุวรรณ

มีความรู้ด้านพิธีกรรม มีความรู้ด้านการนำพระ พิธีกรรมด้านงานศาสนา

๑๐.นางอุษา นิลภมร

เป็นประธานกลุ่ม กระจดาเยสัปะระด มีความรู้ด้านการทำกระจดาจากเยสัปะระด

๑๑.น.ส. ประภาษี อินทร์คล้าย

เป็นประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนน้ำมันมะพร้าวละอูญช้าง มีความเชี่ยวชาญการทำน้ำมันมะพร้าวสกัดเย็น การทำผลิตภัณฑ์ บำรุงผิวจากน้ำมันมะพร้าว

๑๒.นายออย มีอิม

มีความรู้ด้านสมุนไพร เป็น เป็นหมอฝาดยาเด็ก แก้กาง

๑๓.นายเรียน แยมศรี

มีความรู้ด้านสมุนไพร เป็น เป็นหมอฝาดยาเด็ก แก้กาง

๑๔.นายกิตติศักดิ์ เจริญตันตระกุล

มีความรู้ด้านช่าง ช่วยเหลืองานหมู่บ้านในกรณีที่หมู่บ้านขอความช่วยเหลือ

๑๕.นายสมชาย บำเพ็ญธรรม

มีความรู้ด้านช่าง ช่วยเหลืองานหมู่บ้านในกรณีที่หมู่บ้านขอความช่วยเหลือ

๑๖.นายสมใจ แก้วไสว

มีความรู้ด้านช่าง ช่วยเหลืองานหมู่บ้านในกรณีที่หมู่บ้านขอความช่วยเหลือ

๑๗.นายบุญสิน อุ่นทับ

มีความรู้ด้านช่างไฟฟ้า เครื่องเสียง สามารถช่วยซ่อมเครื่องมือไฟฟ้าได้

๑๘.นายสาวแล รุ่งเลิศ

มีความรู้ด้านการเขียนป้ายและวาดภาพเก่ง

๑๙.นางค้อยแอ จันทรอุปถัมภ์

มีความรู้ด้านการทำบายศรี และจัดพาน

๒๐ นายไพโรจน์ หม้อทอง

เป็นหัวหน้าชุด อพป. ทำหน้าที่ดูแลความสงบภายในหมู่บ้าน

๒๑. นายจำลอง ธรรมนิยมไทย

เป็นประธานกองทุนหมู่บ้าน และเป็นอดีตผู้ช่วยรักษาความสงบ ทำหน้าที่บริหารงานของกองทุนหมู่บ้านร่วมกับคณะกรรมการ

๒๒. นายสมประสงค์ นาคดี

มีความรู้ด้านการทำเกษตรผสมผสาน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง มีพื้นที่ต้นแบบในการเรียนรู้

๒๓.นายสวัสดิ์ จิตบรรจง

เป็นที่ปรึกษากองทุนหมู่บ้าน มีความรู้ด้านการทำเกษตรผสมผสาน แบบพอเพียง

๒๔.นางดั่นอ เจนไพร

เป็นหมอดำแย มีความรู้ด้านการทำคลอด

๒๖.พีเล็ก (โรงพิมพ์) ไม่ทราบชื่อจริง

เป็นประธานกลุ่มจิตอาสาอนุรักษ์ช้าง มีความรู้ด้านพฤติกรรมของช้าง คอยประสานงานคนในพื้นที่ให้ช่วยกันเฝ้าระวังปัญหาช้างบุกรุกพื้นที่ทำการเกษตร มีความรู้ด้านการต่อรถพ่วงช้าง (ช้างเลี้ยง)

๒๗.น.ส.สุนันธิณี จิระ

เป็นกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และแกนนำเยาวชนในพื้นที่ ทำหน้าที่ประสานงานเยาวชน ดูแลการทำกิจกรรมด้านกีฬาให้กับเยาวชนรุ่นน้องในหมู่บ้าน

๒๘. นางนพวรรณ เรืองเดช

เป็นประธาน อสม.หมู่บ้าน คอยดูแลสุขภาพคนในหมู่บ้านชุมชน

ทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีกลุ่ม/องค์กร ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน **จำนวน ๑๙ กลุ่ม ดังนี้**

๑.คณะกรรมการหมู่บ้าน(กม.) มีการขับเคลื่อนงานโดยมีการประชุมของคณะกรรมการหมู่บ้าน ของทุกเดือนในการประชุมจะเป็นการรับทราบสถานการณ์ข่าวสารจากทางราชการ การระดมปัญหาและวางแผนทางจัดการปัญหาของชุมชน รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

๒.กลุ่มสัจจะออมทรัพย์ มีการจัดตั้งกลุ่มตั้งแต่ปี ๒๕๔๔ ทำการฝากสัจจะออมทรัพย์ร่วมกันครัวเรือนละ ๔๐ บาทเป็นอย่างต่ำ ร่วมกันทุกเดือน ทำงานร่วมกับกองทุนหมู่บ้าน

๓.กองทุนหมู่บ้านบ้านฟ้าประทาน ก่อตั้งกองทุนในช่วงปี ๒๕๔๔ ตามนโยบายของรัฐบาล มีสมาชิก๑๙๒ ราย ๑๒๑ ครัวเรือน เป็นกองทุนที่บริหารจัดการเพื่อการกู้ยืมในการประกอบอาชีพในหมู่บ้าน จะมีการดำเนินการทุกเดือน คือในวันที่ ๖ ของทุกเดือน มีการประชุมสมาชิก ทุกวันสิ้นเดือนมีการบริหารจัดการหนี้ให้กับสมาชิก โดยการทำงานร่วมกับ ธนาคารออมสินในรูปแบบการฝาก “สินมั่นคง”ฝากประจำ ๕ ปี มีประกันคุ้มครอง และรับเงินคืนเมื่อครบ๕ปี สามารถแก้ปัญหาหนี้ นอก

ระบบให้กับคนในชุมชนได้ ๓๗ ราย รวมหนี้สิน ประมาณ ๘ ล้านบาทและกำลังดำเนินการเพิ่มอีก ๗ ราย ดอกเบี้ยเงินกู้ นำไป ใช้ในการสาธารณะประโยชน์กับหมู่บ้าน,ให้ทุนการศึกษากับโรงเรียน

๔.กลุ่มอสม.บ้านฟ้าประทาน มีสมาชิก ๑๒ คน ในการดูแลสุขภาพของคนในหมู่บ้านมีการรณรงค์ด้านการป้องกันยูงลาย มะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม โรคติดต่อจากแมลง การเก็บข้อมูล การคัดกรองความดัน การแบ่งบ้านดูแลสุขภาพของสมาชิกครัวเรือน การร่วมรณรงค์และการป้องกันโรคร่วมกับ รพ.สต.ห้วยสัตว์ใหญ่ มีการเข้าร่วมประชุม กับชมรมทุกเดือน

๕.ชมรม อสม. รพ.สต.ห้วยสัตว์ใหญ่ มีการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนในการรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก โรคติดต่อ ดูแลผู้ป่วยเรื้อรังเช่น ผู้ป่วยโรคความดันโลหิต โรคเบาหวาน โดยการออกตรวจวัดความดันโลหิต เจาะเลือดและดูแลหญิงตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอด เด็ก ผู้ป่วยติดเตียงตามแผนงาน รพ.สต.ร่วมกิจกรรมกับผู้สูงอายุในวันประชุม ออกเยี่ยมผู้ป่วยตามครัวเรือน ร่วมรณรงค์ต่างๆในพื้นที่ ทำกิจกรรมร่วมกับฝ่ายท้องถิ่น ท้องที่ หน่วยงานรัฐต่างๆ และร่วมประชุมรายงานผลให้ รพ.สต.ห้วยสัตว์ใหญ่ทราบทุกเดือน ปัจจุบันมี อสม.ทั้งหมด ๕๔ คนในตำบล มีการพัฒนาศักยภาพให้กับ อสม.โดยการอบรม และการพาไปศึกษาดูงาน

๖.ชมรมผู้สูงอายุตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ จัดตั้งปี ๒๕๓๙ จัดตั้งโดยสาธารณะสุขอำเภอหัวหิน และอนามัยห้วยสัตว์ใหญ่ มีการประชุมร่วมกันทุกวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน มีกิจกรรมสันทนาการ ส่งเสริมสุขภาพ การส่งเสริมการออกกำลังกาย การตรวจสุขภาพ การแข่งขันกีฬา มีการจัดทำสวัสดิการด้านการตาย และเจ็บป่วยไว้คอยช่วยเหลือดูแลกัน ปัจจุบัน มีสมาชิก ๑,๑๔๐ คน โดยผู้ที่อายุ ตั้งแต่ ๔๕ ขึ้นไป สามารถสมัครเข้ากลุ่มได้ ทุกวันที่ ๑๔ เมษายน จะเป็นวันทำกิจกรรมของผู้สูงอายุในตำบล มีการทำบุญร่วมกัน

๗.กลุ่มสตรีแม่บ้าน จัดตั้งปี ๒๕๕๓ มีการร่วมทำกิจกรรมหมู่บ้าน มีการจัดตั้งกองทุนไว้เป็นทุนหมุนเวียนให้กับสมาชิกสตรีในหมู่บ้าน

๘. กลุ่มผู้ใช้น้ำ ดูแลในเรื่องระบบประปา น้ำดิบของหมู่บ้าน ดูแลเปิดปิด วางกติกากาการใช้น้ำร่วมกัน และจัดการซ่อมบำรุง

๙.กลุ่มธนาคารหมู่บ้าน จัดตั้งโดย รพ.ช.ในปี ๒๕๔๕ เป็นจุดรับฝากเงินให้กับคนในพื้นที่ โดยเปิดทำการเดือนละ ๑ ครั้ง คือวันที่ ๒ ของทุกเดือน มีการปล่อยกู้ให้กับสมาชิกเป็นแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ

๑๐.กลุ่มจิตอาสาอนุรักษ์ช้าง จัดตั้งกลุ่มเมื่อ ปี ๒๕๕๗ เพื่อเข้ามาดูแลปัญหาช้างบุกรุกเข้าพื้นที่หมู่บ้านและพื้นที่ทำการเกษตรของคนในพื้นที่ ทำหน้าที่เฝ้าระวังช้าง คอยสื่อสารโดยใช้วิทยุในการรายงานข่าวเกี่ยวกับช้างบุกรุกในพื้นที่ มีการแบ่งชุดเฝ้าระวังเป็น ๑๐ ชุด ทำหน้าที่ดูแล

๑๑.กลุ่มฌาปนกิจศพ เป็นกลุ่มที่จัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยเหลือเงินในการจัดทำศพของคนในหมู่บ้าน โดยการช่วยเหลือกันในรายครัวเรือน เมื่อมีผู้เสียชีวิตในหมู่บ้านซึ่งเป็นสมาชิกของคนในหมู่บ้าน จะจัดเก็บบ้านละ ๕๐ บาทเพื่อช่วยเหลือกันเป็นค่าใช้จ่ายในงานศพ

๑๒.วิสาหกิจขนมบ้านฟ้าประทาน ก่อตั้งกลุ่ม ปี๒๕๕๓ เนื่องจากผลผลิตกล้วยในพื้นที่ล้นตลาดขายไม่ได้ ราคาถูก ชาวบ้านในพื้นที่จึงไปเรียนรู้การแปรรูปอาหารที่ โรงเรียนสารพัดช่างไกลกังวล และกลับมารวมกลุ่ม สมาชิกได้ ๑๕ ราย แปรรูปผลไม้ในพื้นที่ให้เป็นขนม ได้รับการสนับสนุนจากพัฒนาชุมชนในการจัดหาสนับสนุนอุปกรณ์ ในการทำ ปัจจุบันทำขนมประเภท เบเกอรี่และขนมไทยจำหน่าย แขนงนำสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับเยาวชนและคนทั่วไปได้

๑๓.กลุ่มกู้ชีพกู้ภัย เป็นหน่วยงานที่ขึ้นกับ อบต.ในงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดูแลด้านอุบัติเหตุฉุกเฉิน มีรถรับส่งกรณีเกิดมีคนในพื้นที่เจ็บป่วยหรือได้รับอุบัติเหตุ และช่วยเหลือเมื่อมีภัยพิบัติในพื้นที่

๑๔.กลุ่ม อพป. จัดตั้งปี ๒๕๒๗ ทำหน้าที่ดูแลป้องกันปัญหาในหมู่บ้าน ดูแลความสงบในพื้นที่

๑๕.กลุ่ม อปพร. จัดตั้งปี ๒๕๕๑ทำหน้าที่ดูแลป้องกันปัญหาในหมู่บ้าน ดูแลความสงบในพื้นที่
บริการงานด้านการจราจรในงานต่างๆ

๑๖.กลุ่ม ชรบ. จัดตั้งปี๑๕๕๓ทำหน้าที่ดูแลป้องกันปัญหาในหมู่บ้าน ดูแลความสงบในพื้นที่
บริการงานด้านการจราจรในงานต่างๆ

๑๗.กลุ่มอาสาสมัครพัฒนาชุมชน(อช.) จัดตั้งปี ๒๕๕๓โดยพัฒนาชุมชนหัวหินเข้ามาจัดตั้งเพื่อส่งเสริมความรู้ในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ การประสานงานกับพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการประชุมร่วมกับคณะทำงานหมู่บ้านทุกเดือน

๑๘.วิสาหกิจชุมชนละอูช้าง ก่อตั้งปี ๒๕๕๔ โดยมีแนวคิดอยากจัดตั้งกลุ่มเพื่อการพัฒนาอาชีพ โดยการทำน้ำมันมะพร้าวสกัดเย็นและผลิตภัณฑ์จากน้ำมันมะพร้าว

๑๙.กองทุนสุขภาพตำบล (สปสช.) จัดตั้งกองทุนปี๒๕๕๔ โดยทางพื้นที่ อบต.มีการประชุมร่วมกันนำเรื่องผ่านสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่และเสนอเรื่องเข้าสู่ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(ศูนย์ที่ ๕ จังหวัดราชบุรี) เป็นกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพคนในตำบล โดยการบริหารงานในรูปของคณะกรรมการตามระเบียบกองทุน

บ้านฟ้าประทาน มีทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีหน่วยงานและแหล่งประโยชน์ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในหมู่บ้าน จำนวน ๒๕ แหล่ง ดังนี้

๑.ศาลาหมู่บ้าน

เป็นสถานที่พบปะ พูดคุย ทำเวทีประชาคม เป็นที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน รวมถึงเป็นที่ประกอบกิจกรรมของกลุ่มอื่นๆด้วย และใช้เป็นที่ทำบุญร่วมกันของคนในหมู่บ้าน

๒. หอกระจายข่าวหมู่บ้าน

เป็นที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆให้คนในพื้นที่รับทราบ

๓. โรงเรียนอานันท์

โรงเรียนอานันท์ ตั้งอยู่ในโครงการพระราชดำริหมู่บ้านสหกรณ์การเกษตรห้วยสัตว์ใหญ่ หมู่ที่ ๒ ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

หลังจากค่ายนเรศวรหัวหินได้จัดตั้งศูนย์ฝึกการรบในป่าที่หมู่บ้านห้วยสัตว์ใหญ่ พันตำรวจเอก ประเนตร ฤทธิธำชัย (ยศในสมัยนั้น) พร้อมด้วยคณะนายตำรวจ ได้ร่วมกันพิจารณาเห็นว่าควรส่งทีมตำรวจพลร่ม ๑ ทีม ไปลาดตระเวนพื้นที่ป่าละอู เพื่อช่วยเหลือชาวเขา (กะเหรี่ยงที่อยู่ห่างไกลการคมนาคม) และเพื่อป้องกันการแทรกซึมของผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ที่อยู่ตามชายแดนไทย-พม่า

เมื่อทีมตำรวจพลร่มได้ลาดตระเวนตรวจภูมิประเทศ ได้พิจารณาความจำเป็นและความสำคัญเข้าหลักภารกิจของหน่วย จึงได้ขออนุมัติท่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงพลตำรวจตรีกระจาง ผลเพิ่ม รอง ผบช.ด. (ชด) จัดตั้งศูนย์รวมชาวชายแดนที่บ้านป่าละอู จ.ประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๐๗ และในปีเดียวกันตำรวจพลร่มได้สำรวจยอดชาวกะเหรี่ยงทั้งชาย - หญิง จนได้ยอดที่แน่นอน เป็นชาย ๒๐ คน หญิง ๑๕ คน เด็กชาย ๑๐ คน เด็กหญิง ๘ คน ปี พ.ศ.๒๕๐๘ มีชาย ๒๕ คน หญิง ๒๐ คน เด็กชาย ๑๕ คน เด็กหญิง ๑๒ คน

ปี พ.ศ.๒๕๐๙ จำนวนชาวกะเหรี่ยงทั้งชาย - หญิง และเด็กรวมทั้งสิ้น ๑๒๒ คน จึงได้พิจารณาเห็นควรจัดตั้งโรงเรียนขึ้น และได้มอบหมายให้นายคะ ผู้ใหญ่บ้านป่าละอู ประชุมลูกบ้านเพื่อฟังข้อคิดเห็นและความต้องการในเรื่องจัดตั้งโรงเรียนขึ้นสอนบุตร - ธิดา ของพวกเขา บรรดาชาวกะเหรี่ยงต่างดีใจและต้องการให้สร้างโรงเรียนขึ้น ส่วนกำลังแรงงานต่างๆ พวกเขาจะช่วยกันทำเองด้วยเหตุผลดังกล่าวนี้ จึงได้ให้ชาวกะเหรี่ยงปรับพื้นที่ที่จะสร้างโรงเรียน เมื่อปรับพื้นที่เสร็จแล้วจึงเสนอของบประมาณต่อท่านรอง ผบช.ด.(ชด) สมเด็จพระราชชนนีได้ทรงพระราชทานทุนทรัพย์ส่วนพระองค์ให้เป็นจำนวนเงิน ๖๐,๐๐๐ บาทและพระราชทานนามโรงเรียนนี้ว่า “อานันท์”

การก่อสร้างได้เริ่มก่อสร้างตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ โดยใช้กำลังตำรวจพลร่มที่อยู่ประจำจุดพัฒนาบ้านป่าละอู จำนวน ๕ นาย ร่วมกับนายสุดใจ ศรีสุวรรณ ผู้ใหญ่คะ ชาวกะเหรี่ยงและคนไทยบางส่วน

แบบแปลนที่ใช้ในการก่อสร้าง ใช้ตามแบบก่อสร้างของกระทรวงศึกษาธิการ เรียกแบบนี้ว่า แบบ ๐๐๓ แต่ทางค่ายนเรศวรหัวหินได้ดัดแปลงขยายแบบแปลนให้ใหญ่กว่าเดิมเพิ่มจำนวนห้องเรียนให้มากกว่าเดิมเป็นโครงการสำรองเพื่อรับจำนวนเด็กที่จะเพิ่มขึ้นจะไม่แออัด ยึดเยียดกันสามารถที่จะบรรจุได้ ๒๐๐ คน

ตัวอาคารเรียนสร้างเป็นตัวเรือนไม้ชั้นเดียวทันสมัยมี ๔ ห้องเรียน และมีห้องโถงเป็นห้องประชุมอีก ๑ ห้อง หลังคามุงด้วยสังกะสี การก่อสร้างได้ดำเนินไปด้วยดีตามแนวทางพระราชประสงค์ของสมเด็จพระราชชนนีทุกประการ

เปิดทำการสอนเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๐๙ สมเด็จพระราชชนนีได้ทรงเสด็จประกอบพิธีเปิดโรงเรียนด้วยพระองค์เอง

ในปีแรกเปิดทำการสอนชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๑ เท่านั้นมีนักเรียนชาย - หญิง ทั้งหมด ๑๖ คน เปิดทำการสอนอยู่ได้เพียง ๖ ปี จำเป็นต้องย้ายไปก่อสร้างใหม่ที่ ขพก ๗๑๒ พิกัด เอ็นพี ๖๐๑๘๔๖ ระยะทางห่างจากที่เดิม ๒ กิโลเมตร ไปทางทิศเหนือ รือถอนเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๑๕ ขนย้ายได้วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๕ โดยใช้กำลังตำรวจพลร่ม ศช. ป่าละอู ราษฎรกะเหรี่ยง และนักเรียนตำรวจพลร่มรุ่น ๑๑๙ (ซึ่งอยู่ในระหว่างฝึกภาคสนาม) ร่วมกันแบกหามขนย้าย การขนย้ายเป็นไปด้วยความยากลำบาก เพราะใช้ได้เพียงแต่แรงงานคนเท่านั้น

การดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จและเปิดทำการสอนได้อีกครั้งหนึ่งเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๑๕ โดยใช้ครูตำรวจพลร่ม ๓ นาย เปิดทำการสอน ๔ ชั้นเรียนมีนักเรียนชาย - หญิง ๑๖๘ คน และมีครูตำรวจพลร่มทั้งหมด ๖ นาย

ปี ๒๕๒๒ ได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และเปิดทำการสอนถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

ปัจจุบันโรงเรียนอานันท์ เป็นโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา เปิดทำการสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีจำนวนนักเรียนทั้งสิ้น ๔๐๗ คน ครู ๒๐ คน ช่วยราชการ ๒ คน ครูอัตราจ้าง ๓ คน ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ ๑ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คน และพนักงานบริการ ๑ คน มีการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม คนดีศรีตำบล

๔.สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่

เป็นสถานที่ราชการให้ชาวบ้านมาติดต่อธุระทางราชการและงานทะเบียน ที่ประชุมของคนในตำบลและกองทุน สปสช.

๕.วัดอานันท์

เป็นชื่อที่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (สมเด็จย่า) ทรงพระราชทานให้ ตั้งแต่ปี ๒๕๑๖ เมื่อครั้งเสด็จทรงพระราชดำเนินทรงเยี่ยมเยียนราษฎร และโรงเรียนตำรวจ ตระเวนชายแดน (ตชด.) ในพื้นที่ ต.ห้วยสัตว์ใหญ่ และทรงพระราชดำเนินเยี่ยมสำนักสงฆ์ ซึ่ง สมัยนั้นเป็นสำนักสงฆ์ยังไม่มีชื่อ โดยที่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (สมเด็จย่า) ทรง เห็นว่า โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนได้พระราชทานชื่อ “โรงเรียนอานันท์” แล้วสำนัก สงฆ์อยู่ใกล้โรงเรียนก็ควรที่ใช้ชื่อเดียวกัน ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา จึงมีชื่อว่า “สำนักสงฆ์ อานันท์” จนเวลาผ่านไป ๔๐ ปีถึงในปัจจุบันเป็นที่ประกอบพิธีกรรมทางศาสนา และศูนย์ รวมจิตใจของคนในพื้นที่

๖.รพ.สต.ห้วยสัตว์ใหญ่

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาล ปรับปรุงระบบบริการสุขภาพของภาครัฐทุกระดับให้ได้ มาตรฐาน โดยยกระดับสถานีนามัย เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล และ พัฒนาระบบเครือข่ายการส่งต่อในทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงแนวทางการพัฒนา ระบบบริการสาธารณสุข ที่ควรให้ความสำคัญกับระบบบริการระดับปฐมภูมิ (Primary Care) ตรงกับหลักการ “สร้างนำซ่อม” โดยการให้บริการเชิงรุกเน้นการป้องกันโรค เป็นการดูแล สุขภาพโดยองค์รวม จัดการกับปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โดย ให้ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วม มุ่งจัดการที่ต้นเหตุของปัญหาสุขภาพ พื้นที่บริการระดับ ตำบลจึงเป็นด่านแรกและพื้นฐานที่สำคัญ โดยเฉพาะเป็นการให้บริการแก่คนยากจนและ ประชาชนทั่วไป เป็นสถานที่ให้บริการด้านสุขภาพกับคนในพื้นที่ ที่จัดประชุมของชมรม อสม. จัดการส่งเสริมสุขภาพตามภารกิจหน้าที่

๗.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้วยสัตว์ใหญ่

เป็นที่เรียนรู้ของเด็กก่อนวัยเรียน มีการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรก่อนวัยเรียน

๘.ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริห้วยสัตว์ใหญ่ ป่าเต็ง ป่าละอู

บริเวณที่ราบเชิงเขาทางด้านทิศตะวันตกของตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ติดต่อกับตำบลสองพี่น้อง อำเภอยาง่าง (กิ่งอำเภอแก่งกระจานในปัจจุบัน) จังหวัด เพชรบุรี ตามแนวเทือกเขาตะนาวศรี ซึ่งเป็นชายแดนติดต่อกับประเทศไทยกับสาธารณรัฐสังคมน แห่งสภาพพม่า มีชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยงตั้งบ้านเรือนกระจัดกระจายกันอยู่ทั่วไป ประกอบอาชีพ ทำไร่เลื่อนลอย ล่าสัตว์ หาของป่า ฯลฯ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๐ เป็นต้นมา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงรับสั่งให้ตำรวจพลร่มค่าย นเรศวร หัวหิน ให้การช่วยเหลือแก่ชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยงโดยจัดตั้งชุดพัฒนาการขึ้น ๒ แห่ง คือ ชุดพัฒนาการ ๗๑๒ ที่บ้านป่าละอู เขตอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กับชุดพัฒนาการ ๗๑๓ ที่บ้านป่าเต็ง กิ่งอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะรวบรวมชาวไทยภูเขาเผ่า กระเหรี่ยงที่กระจัดกระจายให้อยู่รวมกันเป็นกลุ่มก้อน ช่วยต่อการสอดส่องและควบคุมดูแล และเพื่อ

เป็นการอนุรักษ์ต้นน้ำลำธารตลอดจนป่าไม้ในเขตโครงการพร้อมทั้งจัดหาอุปกรณ์และถ่ายทอดเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการประกอบอาชีพเพื่อพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น

ต่อมาในระยะหลังกลับมีปัญหาการก่อการร้ายขึ้นอีกครั้ง โดยผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ได้ซุ่มโจมตีตำรวจพลร่มค่ายนเรศวรที่ปฏิบัติการอยู่ในพื้นที่ชายแดนบ้านห้วยสัตว์ใหญ่ เมื่อ ต้นเดือนมีนาคม ๒๕๒๐ เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ตำรวจพลร่มเสียชีวิต ๕ นาย

ในการเสด็จแปรพระราชฐานมาประทับ ณ พระราชวังไกลกังวล หัวหิน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๒๐ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชกระแสรับสั่งว่า แต่เดิมในพื้นที่นี้ทรงมีพระราชประสงค์ที่จะให้ชาวไทยภูเขาชาวกระเหรี่ยงมาอยู่รวมกลุ่มเดียวกัน และให้ทางราชการช่วยเหลือด้านการทำมาหากิน และการประกอบอาชีพตลอดจนการรักษาพยาบาลและการศึกษา ไม่ได้คิดที่จะดำเนินการตัดถนนข้ามเขาเข้าไปในเขตพื้นที่ดังกล่าว แต่เนื่องจากมีประชาชนเข้าไปจับจองทำกินในที่ดิน มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า ทรงเกรงว่าจะเกิดปัญหาขึ้น จึงทรงให้ดำเนินการสร้างถนนข้ามเขาเข้าไปในเขตพื้นที่ เพื่อจัดสรรที่ดินให้ประชาชนประกอบอาชีพ ไม่ให้จับจองและไม่ให้กรรมสิทธิ์ในที่ดิน โดยทางราชการจะช่วยเหลือบ้านแต่ส่วนใหญ่ประชาชนช่วยเหลือตนเอง

คณะรัฐมนตรีได้มีมติจัดตั้งโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ขึ้นเมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๒๐ และมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทเป็นผู้บริหารโครงการในเขตแต่ละจังหวัด การดำเนินงานตามโครงการได้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๒๐ เป็นต้นมา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานส่งเสริมสหกรณ์ แนะนำส่งเสริมสหกรณ์ในพื้นที่โครงการเพื่อดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ตามความต้องการของสมาชิก

๒. งานสาธิตทดลองการเกษตรและส่งเสริมอาชีพ จัดทำแปลงสาธิตทดลองการปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ ในพื้นที่แปลงสาธิตทดลอง ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ เพื่อให้เป็นข้อมูลในการส่งเสริมสมาชิกในพื้นที่ กับปฏิบัติงานในลักษณะประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนงานด้านสาธิตทดลองการเกษตร

๓. งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานของโครงการให้กับผู้เยี่ยมชมกิจการ ซึ่งประกอบด้วย นักเรียน นิสิต นักศึกษา ข้าราชการ และผู้สนใจทั่วไป

การประกอบอาชีพของสมาชิกสหกรณ์

อาชีพหลักคือ การทำเกษตรกรรม เป็นการปลูกพืชไร่ ข้าวโพด ข้าวฟ่าง การส่งเสริมให้ทำการเกษตรแบบผสมผสาน หรือการเกษตรหลาย ๆ อย่าง การทำอุตสาหกรรมในครัวเรือน งานศิลปาชีพพิเศษ การปลูกพืชผักสวนครัว

๙.หน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ ๗๑๒(ค่ายนเรศวร)

ดูแลด้านความมั่นคงในพื้นที่ ทำงานประสานงานกับโครงการพระราชดำริ เพื่อพัฒนาพื้นที่

๑๐.หน่วยควบคุมไฟฟ้า ห้วยสัตว์ใหญ่

ประชาสัมพันธ์ป้องกันไฟฟ้าทุกรูปแบบให้ความรู้แก่ประชาชน เยาวชน นักเรียนในชุมชน และองค์กรท้องถิ่นได้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการควบคุมไฟฟ้าในท้องถิ่น ปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติที่ดี ให้มองเห็นประโยชน์และคุณค่าของทรัพยากรป่าไม้ และจะได้ให้ความร่วมมือกับทางราชการ ในการป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้บริเวณใกล้เคียงกับที่พักอาศัยพร้อมทั้งส่งเสริมให้สภาพป่ามีการฟื้นฟูตามธรรมชาติ

กิจกรรมควบคุมไฟฟ้า

โดยการเตรียมความพร้อมของ พนักงานดับไฟฟ้า เตรียมอุปกรณ์และเครื่องมือดับไฟฟ้า เพื่อการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการเชื้อเพลิง โดยการทำแนวกันไฟและการชิงเผาก่อนถึงฤดูไฟป่า เพื่อลดโอกาสในการเกิดไฟป่าและลดความรุนแรงของไฟป่า ทำให้สามารถเข้าควบคุมไฟป่าได้ง่าย

การลาดตระเวนป้องปรามการจุดไฟเผาป่า เป็นการปฏิบัติงานในช่วงฤดูไฟป่า เพื่อเป็นการป้องปรามระวังมิให้ไฟป่าเกิดขึ้นหรือถ้ามีไฟป่าเกิดขึ้นก็สามารถพลเห็นและจัดส่งพนักงานดับไฟป่าเข้าถึงจุดเกิดเหตุโดยเร็วที่สุดลดการลุกลามของไฟป่าให้น้อยที่สุด

การดับไฟป่า โดยการควบคุมไฟฟ้าตามหลักการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ฉับไว ลดความสูญเสียทรัพยากรป่าไม้และสภาพแวดล้อมให้มากที่สุด

ดูแลปัญหา และจัดการเผาระวัง ให้ความรู้ด้านการจัดการไฟป่าในพื้นที่

๑๑.กศน.ห้วยสัตว์ใหญ่

เป็นสถานที่ศึกษาออกโรงเรียนของคนในพื้นที่ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับคนในพื้นที่

๑๒.หน่วยควบคุมโรคไม่ติดต่อจากแมลง(หน่วยมาลาเรีย)

ดูแลสุขภาพคนในพื้นที่ ตรวจดูแลรักษาโรคมาลาเรีย

๑๓.ปราชญ์ย้อยห้วยสัตว์ใหญ่

จุดรับส่งหนังสือ จดหมาย พัสดุ ให้กับคน และหน่วยงานในพื้นที่

๑๔.สำนักงานองค์การส่งเสริมการเลี้ยงโคนม(อสค.)

ทำหน้าที่ส่งเสริม ให้ความรู้ ตรวจรักษาสุขภาพ การควบคุมทะเบียน และการออกใบเคลื่อนย้ายโคนม

๑๕.สหกรณ์โคนมไทยเดนมาร์คห้วยสัตว์ใหญ่ในโครงการพระราชดำริ

จุดรับซื้อน้ำนมดิบของผู้เลี้ยงโคนม จุดจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคราคาถูก ดำเนินการผลิตนมสดพาสเจอร์ และนมอัดเม็ด

๑๖.น้ำตกป่าละอู

เป็นสถานที่ท่องเที่ยว แหล่งต้นน้ำในการทำประปาหมู่บ้าน น้ำเพื่อการเกษตร

๑๗.อ่างเก็บน้ำห้วยแห้ง

แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และทำการเกษตร

๑๘.อ่างเก็บน้ำป่าเลา

แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และทำการเกษตร

๑๙.ฝายทดน้ำ(อ่างกลาง)

แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และทำการเกษตร

๒๐.ที่ทำการกองทุนหมู่บ้าน

เป็นจุดประชุมของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ที่ทำการกองทุนหมู่บ้านและกลุ่ม
สัจจะออมทรัพย์

๒๑.ที่ทำการธนาคารหมู่บ้าน

เป็นจุดที่ทำการธนาคารหมู่บ้าน

๒๒.ที่ทำการชมรมผู้สูงอายุ

เป็นที่ทำกิจกรรมของผู้สูงอายุในช่วงเดือน

๒๓.ศูนย์เรียนรู้พัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบบ้านห้วยสัตว์ใหญ่

เป็นศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยทางจิตเวช

๒๔.ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

ทาง อบต. ,หน่วยพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ ๒๘ และพัฒนาชุมชนได้
จัดตั้งเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับคนในชุมชนตำบลด้านเศรษฐกิจพอเพียง

๒๕.สถานปฏิบัติธรรมพุทธธรรม

เป็นสถานที่ปฏิบัติธรรมของคนทั่วไป

ทางหมู่บ้านมีทุนทางสังคมในการเป็นหมู่บ้านจัดการตนเอง

เรื่องการจัดการหนี้ในระบบในหมู่บ้านฟ้าประทาน

เนื่องจากในพื้นที่หมู่ที่ ๒ ก่อนหน้าปี ๒๕๕๕ ทางพื้นที่หมู่บ้าน ชาวบ้านในพื้นที่เป็นหนี้จาก
กลุ่มนายทุนหนี้ในระบบ ทำให้ชาวบ้านเดือดร้อน ไม่มีเงินมาใช้หนี้ ถึงมีก็ไม่เพียงพอ กลายเป็น
หนี้สินผูกพัน ทางแกนนำหมู่บ้านและคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านจึงคิดร่วมกันและนำเรื่อง
ประสานงานปรึกษาหาทางแก้ไขโดยขอความร่วมมือจากธนาคารออมสิน เข้ามาช่วยเหลือ มีการ
ประชุมร่วมกัน วางกติกา และร่วมกันรับผิดชอบ จัดสร้างนิสัยการออม ปัจจุบันสามารถแก้ปัญหาหนี้
ในระบบให้กับคนในพื้นที่ ได้ ๓๗ ราย รวมหนี้สิน ๘ ล้านบาทบาท ทำให้คนในหมู่บ้านลดความ
ขัดแย้ง ร่วมช่วยเหลือดูแลกันมากขึ้น

เส้นทางการพัฒนาหมู่บ้านฟ้าประทาน

ประมาณก่อนปี ๒๕๐๐ หมู่บ้านฟ้าประทานเดิมเป็นที่อยู่ของชาวไทยเผ่ากระเหรี่ยง มีการตั้งถิ่นฐานกระจายตัวอยู่ในพื้นที่ ทำไร่ข้าว และหาของป่า (ปัจจุบันยังคงอาศัยอยู่ในบริเวณ ด้านหลังโรงเรียนอานันทและบริเวณด้านบ้านห้วยแห้ง) ขึ้นกับ หมู่ที่ ๕ ต.หนองพลับ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ มีผู้ใหญ่บ้านชื่อ นาย ตะ ปัญญาหาญ มีราษฎรในหมู่บ้านจำนวน ๔๐ ครัวเรือน

ปี ๒๕๑๐ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงรับสั่งให้ตำรวจพลร่มค่ายนเรศวรให้การช่วยเหลือชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยงให้มาอยู่รวมกันเป็นกลุ่ม เพื่ออำนวยความสะดวกและป้องกันการตัดไม้ทำลายป่า

ปี ๒๕๑๓ มีปัญหาเกี่ยวกับผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ซุ่มโจมตีตำรวจพลร่มค่ายนเรศวร ก่อให้เกิดความเสียหายกับเจ้าหน้าที่ และราษฎร จึงดำริให้สร้างบ้านให้กับผู้ใหญ่ ตะ ปัญญาหาญ ซึ่งเป็นบ้านไม้หลังแรกที่สร้างในพื้นที่

ปี ๒๕๒๐ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัส ประสงค์ให้ชาวบ้านเผ่ากระเหรี่ยงมาอยู่ในกลุ่มเดียวกันและให้ทางราชการช่วยเหลือด้านที่ดินในการประกอบอาชีพ ตลอดจนการรักษาพยาบาลและการศึกษา และมีแนวคิดดำเนินการตัดถนนข้ามเขาเข้ามาในพื้นที่ ทางกระทรวงมหาดไทยต้องการสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงเสนอเรื่องแก่คณะรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรีมีมติให้ดำเนินโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ โดยมีการรับบุคคลเข้ามาเป็นสมาชิกโครงการ โดยการคัดเลือกเกษตรกรที่เคยเป็นทหารและอดีตทหารผ่านศึกอาสาสมัครรักษาดินแดง(อส.) ตำรวจพลร่ม และองค์กรที่ไม่มีที่ดินทำกิน ส่งมาดูงานระบบสหกรณ์ ที่สหกรณ์หนองพลับ ในโครงการพระราชประสงค์ จากนั้นจึงย้ายเข้าพื้นที่จัดสรรตามโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่จำนวน ๕ รุ่น ตามลำดับ ซึ่งบ้าน(หมู่บ้านฟ้าประทาน)ในช่วงแรกเริ่มใช้ชื่อว่าหมู่บ้านสหกรณ์รุ่นที่ ๑ ในปี ๒๕๒๑ จากจำนวน ๖๐ ครัวเรือนตามโครงการเข้ามาอยู่จริงจำนวน ๕๘ ครัวเรือน การเข้ามาอยู่ครั้งแรกยังต้องอาศัยอยู่รวมกันที่วัดอานันทและบ้านของผู้ใหญ่บ้าน ในระหว่างการรอกการปลูกสร้างที่อยู่อาศัย ของแต่ละครอบครัว ในระยะแรก มีการคัดเลือกเกษตรกรตามมติชุมชนขึ้นเป็นหัวหน้าหมู่บ้าน โดยได้นาย สามารถ เฟื่องสังข์ เป็นหัวหน้าหมู่บ้านสหกรณ์รุ่นที่ ๑ เป็นคนแรก เป็นผู้จัดระเบียบและประสานงานกับหน่วยงานรัฐ จนถึงปี ๒๕๒๗

ปี ๒๕๒๗ ได้แยกหมู่บ้านเป็นหมู่บ้านที่ ๑๓ ของตำบลหนองพลับ อ.หัวหิน เปลี่ยนชื่อหมู่บ้านจากหมู่บ้านสหกรณ์รุ่นที่ ๑ เป็นหมู่บ้านฟ้าประทานตามมติประชาคมหมู่บ้าน มีการเลือกตั้ง

ผู้ใหญ่บ้านเป็นครั้งแรกได้ นายชำนาญ มีชัย เป็นผู้ใหญ่บ้านคนแรก ดำรงตำแหน่งจนถึงเกษียณอายุ ๖๐ ปี

จัดตั้งกลุ่มคณะกรรมการ อพป. ทำหน้าที่ดูแลป้องกันปัญหาในหมู่บ้าน ดูแลความสงบในพื้นที่

ปี ๒๕๓๑ ได้มีการแยกตำบลใหม่ออกจากตำบลหนองพลับ มาตั้งเป็นตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ หมู่บ้านฟ้าประทานจึงเปลี่ยนจาก หมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองพลับ มาเป็น บ้านฟ้าประทานหมู่ที่ ๒ ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ มีนาย ชำนาญ มีชัย เป็นผู้ใหญ่บ้านและได้รับเลือกเป็นกำนันของตำบลคนแรก

ปี ๒๕๓๒ ชุมชนได้เสียแบบแผนการดำเนินชีวิตและเข้าสู่ยุคของการบริโภคนิยม ชุมชนเริ่มอ่อนแอมีหนี้สินเพิ่มขึ้นมีการสูญเสียที่ดินจากการเป็นหนี้ ต้องขายที่ให้กับนายทุน คนในชุมชนเริ่มปรับตัวเพื่อความอยู่รอดโดยการประกอบอาชีพที่หลากหลายมากขึ้น

ปี ๒๕๓๔ จากการที่ชาวบ้านมีหนี้สินจากการทำการเกษตรจนถึงขั้นขายที่ดิน ทำให้เกิดการรวมตัวกันเป็นกลุ่มเพื่อช่วยเหลือกันในชุมชน มีการระดมทุนในการประกอบอาชีพด้วยการพึ่งตนเอง จึงก่อตั้ง "ธนาคารหมู่บ้าน" เพื่อแก้ไขปัญหาการเป็นหนี้ของคนในชุมชนเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับสมาชิกในการกู้ยืมประกอบอาชีพ และใช้จ่ายในครัวเรือนตามความจำเป็น ทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ของคนในชุมชน

มีการเปลี่ยนแปลงและจัดตั้ง การบริหารส่วนท้องถิ่นขึ้นในพื้นที่ โดยตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ในพื้นที่

จัดตั้ง ชมรมผู้สูงอายุตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ โดยสาธิตสุขอำเภอดำรง และอนามัยห้วยสัตว์ใหญ่ ปัจจุบันมีการประชุมร่วมกันทุกวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน

ปี ๒๕๔๔ ทางหมู่บ้านได้รับสนับสนุนจากนโยบายของรัฐบาลให้จัดตั้ง กลุ่มสัจจะออมทรัพย์ และกองทุนหมู่บ้าน ตามแผนพัฒนาของรัฐบาล เกิดกองทุนที่ช่วยเหลือเศรษฐกิจในระดับครัวเรือนเป็นทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ทางหมู่บ้านมีการจัดการกองทุนในรูปแบบคณะกรรมการ

ปี ๒๕๕๑ ทาง อบต.มีการจัดอบรม อปพร.จำนวน ๕ วัน และจัดตั้ง**กลุ่ม อปพร.** ทำหน้าที่ดูแลป้องกันปัญหาในหมู่บ้าน ดูแลความสงบในพื้นที่ บริการงานด้านการจราจรในงานต่างๆ

ปี ๒๕๕๓ จัดตั้ง **กลุ่ม ขรบ.** ทำหน้าที่ดูแลป้องกันปัญหาในหมู่บ้าน ดูแลความสงบในพื้นที่ บริการงานด้านการจราจรในงานต่างๆ

จัดตั้ง**กลุ่มอาสาสมัครพัฒนาชุมชน(อช.)** โดยพัฒนาชุมชนหัวหินเข้ามาจัดตั้ง เพื่อส่งเสริมความรู้ในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ การประสานงานกับพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการหมู่บ้านทุกเดือน

ก่อตั้งกลุ่ม **วิสาหกิจนมบ้านฟ้าประทาน** เนื่องจากผลผลิตกล้วยในพื้นที่ล้นตลาดขายไม่ได้ ราคาถูก ชาวบ้านในพื้นที่จึงไปเรียนรู้การแปรรูปอาหารที่ โรงเรียนสารพัดช่างไกลกังวล และกลับมา รวมกลุ่ม สมาชิกได้ ๑๕ ราย แปรรูปผลไม้ในพื้นที่ให้เป็นขนม ได้รับการสนับสนุน จากพัฒนาชุมชน ในการจัดหาสนับสนุนอุปกรณ์ ในการทำ ปัจจุบันทำขนมประเภท เบเกอรี่และขนมไทยจำหน่าย

จัดตั้ง **กลุ่มสตรีแม่บ้าน** มีการร่วมทำกิจกรรมหมู่บ้าน มีการจัดตั้งกองทุนไว้เป็นทุนหมุนเวียน ให้กับสมาชิกสตรีในหมู่บ้าน

ปี ๒๕๕๔ จัดตั้งกองทุนกองทุนสุขภาพตำบล (สปสช.) โดยทางพื้นที่ อบต.มีการประชุม ร่วมกันนำเรื่องผ่านสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่และเสนอเรื่องเข้าสู่ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(ศูนย์ที่ ๕ จังหวัดราชบุรี) เป็นกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพคนในตำบล โดยการบริหารงานในรูปของคณะกรรมการตามระเบียบกองทุน

ก่อตั้ง**วิสาหกิจชุมชนละอูช้าง** โดยมีแนวคิดอยากจัดตั้งกลุ่มเพื่อการพัฒนาอาชีพ โดยการทำ น้ำมันมะพร้าวสกัดเย็นและผลิตภัณฑ์จากน้ำมันมะพร้าว

ปี ๒๕๕๕ ทางหมู่บ้านมีชาวบ้านเดือดร้อนจากหนี้นอกระบบ แกนนาคณะทำงานกองทุนหมู่บ้านจึงนำเรื่องปรึกษากับทางธนาคารออมสิน หาทางแก้ปัญหานี้นอกระบบ เกิดการแก้ไขปัญหา ร่วมกันของคนในหมู่บ้านในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน และสร้างกติการ่วมกันในการออม

ปี ๒๕๕๗ จัดตั้งกลุ่ม **กลุ่มจิตอาสาอนุรักษ์ช้าง** เพื่อเข้ามาดูแลปัญหาช้างบุกรุกเข้าพื้นที่หมู่บ้านและพื้นที่ทำการเกษตรของคนในพื้นที่ ทำหน้าที่เฝ้าระวังช้าง คอยสื่อสารโดยใช้วิทยุในการ รายงานข่าวเกี่ยวกับช้างบุกรุกในพื้นที่ มีการแบ่งชุดเฝ้าระวังเป็น ๑๐ ชุด ทำหน้าที่ดูแล

หมู่ ๓ บ้านป่าละอู องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๓๙ คน ดังนี้

๑.นายคณิต จันทรอุปถัมภ์

เป็นผู้ใหญ่บ้าน ประธานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประธานกลุ่ม SML กรรมการกองทุนหมู่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน/กรรมการประชาคม คอยร่วมประชุมประสานงานกับอำเภอ ดูแลแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และวางแผนพัฒนาหมู่บ้าน

๒.นายอุทาร์ สุขเกษม

เป็น ส.อบต. ม.๓ สมัย ประธานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ม.๙ คณะกรรมการประปาหมู่บ้าน ดูแลแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และวางแผนพัฒนาหมู่บ้าน

๓.นายปิยะ จันคณา

เป็น ส.อบต. ม.๓ สมัย เป็นประธานสภาอบต. , กรรมการกลุ่มเลี้ยงปลา ดูแลแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และวางแผนพัฒนาหมู่บ้าน เป็นอสม.คอยดูแลสุขภาพให้กับคนในหมู่บ้าน

๔. นายชาติรี จันทรอุปถัมภ์.

เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประธานกองทุนหมู่บ้าน รองประธานกลุ่ม SML จิตอาสา ช่วยเหลือชาวบ้านมาตลอด มีความรู้ด้านการปลูกสับปะรด ดูแลแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และวางแผนพัฒนาหมู่บ้าน

๕.นางเดือนรุ่ง บำเพ็ญเพียงธรรม

เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ช่วยเหลือชาวบ้าน ดูแลแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และวางแผนพัฒนาหมู่บ้าน

๖.นายปัญญา พระเทศ

เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประธานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประธานกลุ่ม SML กรรมการกองทุนหมู่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน/กรรมการประชาคมช่วยเหลือชาวบ้าน ดูแลแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และวางแผนพัฒนาหมู่บ้าน

๗. นายปราโมทย์ จันทรอุปถัมภ์

ปราชญ์ชาวบ้านเรื่องสมุนไพร รอบรู้เรื่อง พืช สมุนไพร พื้นบ้าน ผู้ชำนาญการเดินป่า เป็นอปพร.ช่วยเหลืองานในหมู่บ้าน

๘. นายน้อย เข้มเพชร

กลุ่มอนุรักษ์วัฒนธรรม พื้นบ้านเป็นแกนนำ ในเรื่องการแต่งกาย ชีวิตความเป็นอยู่ แบบชาว
ไทยภูเขาเผ่ากะเหรี่ยง

๙.นายจอบะ จันทรอุปถัมภ์

กลุ่มอนุรักษ์วัฒนธรรม พื้นบ้านเป็นแกนนำ ในเรื่องการแต่งกาย ชีวิตความเป็นอยู่ แบบชาว
ไทยภูเขาเผ่ากะเหรี่ยง

๑๐. นายสาตี ปลืดอก

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำหมู่บ้าน ด้านจักรสาน ทำสุมซังไก่ , ตระกล้า , โงว

๑๑.นาง บุโลว

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำหมู่บ้าน ด้านจักรสาน ทำสุมซังไก่ , ตระกล้า , โงว

๑๒.นาย สุข

พิธีกรรมทำพิธีทางศาสนาพุทธ

๑๓.นางสิริกร จันทรอุปถัมภ์

ทำอาหารพื้นบ้านประกอบอาหารกะเหรี่ยง , ท่อผ้าพื้นเมือง , การตีผึ้ง , เติ่นป่า

๑๔.นายพะอี่ ศักดาอุปถัมภ์

ทำอาหารพื้นบ้านประกอบอาหารกะเหรี่ยง , ท่อผ้าพื้นเมือง , การตีผึ้ง , เติ่นป่า

๑๕. นายมงคล ชูชาติ

ภูมิปัญญาท้องถิ่นช่างก่อสร้าง , งานปูน , ช่างไม้

๑๖. นายพะยูเกื้อต ปัญญาหาญ

ภูมิปัญญาท้องถิ่นช่างก่อสร้าง , งานปูน , ช่างไม้

๑๗. นายชอบ เข้มเพชร

ภูมิปัญญาท้องถิ่นช่างก่อสร้าง , งานปูน , ช่างไม้

๑๘. นายศักดา ปัญญาหาญ

แกนนำในการอนุรักษ์ วัฒนธรรม จัดการด้านการสอนชนเผ่า , ท่อผ้า , ที่ปรึกษาของคนใน
ชุมชน , รับนักท่องเที่ยว , สอนการแสดง

๑๙. นายศักดิ์สิทธิ์ ปัญญาหาญ

แกนนำในการอนุรักษ์ วัฒนธรรม จัดการด้านการสอนชนเผ่า , ทอผ้า , ที่ปรึกษาของคนในชุมชน , รับนักท่องเที่ยว , สอนการแสดง

๒๐.นายเชาว์ ปลื้มดอก

แกนนำในการอนุรักษ์ วัฒนธรรม จัดการด้านการสอนชนเผ่า , ทอผ้า , ที่ปรึกษาของคนในชุมชน , รับนักท่องเที่ยว , สอนการแสดง

๒๑. นางสาวราภรณ์ ปัญญาหาร

ภูมิปัญญาทอผ้ากระเหรี่ยง แบบกิ๊เอว

๒๒.นางจำปี จันอุบลัมภ์

ศิลปินพื้นบ้าน มีความรู้เพลงพื้นบ้าน

๒๓.นางกุล จันทรอุบลัมภ์

ศิลปินพื้นบ้าน มีความรู้เพลงพื้นบ้าน

๒๔. นางมีพ้อ

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทอผ้ากระเหรี่ยง

๒๕.นางพิชา จันอุบลัมภ์

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทอผ้ากระเหรี่ยง

๒๖.นางตุ๊กตุ๋ บำเพ็ญธรรม

เป็นอสม.คอยดูแลสุขภาพให้กับคนในหมู่บ้าน

๒๗.นายอัม เข้มเพชร

เป็นอสม.คอยดูแลสุขภาพให้กับคนในหมู่บ้าน

๒๘. นายจะเรงกะโบ จี๊บัว

กลุ่มอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมชนเผ่า

๒๙.นางปรียาภรณ์ ปลื้มดอก

กลุ่มอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมชนเผ่า

๓๐.นางหอม ปลืดอก

กลุ่มอนุรักษ์ทอผ้าพื้นเมืองชนเผ่ากะเหรี่ยง

๓๑.นางเต็มะ เข้มทอง

กลุ่มอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมชนเผ่า

๓๒.นางทัศนีย์ เข้มเพชร

กลุ่มอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมชนเผ่า

๓๓.นายภูษิต รักชาติ

เป็น ชรบ.หมู่บ้าน คอยร่วมกับหมู่บ้านในการดูแลรักษาความสงบในพื้นที่หมู่บ้าน

๓๔.นากระรอก จันอุปลัมภ์

เป็น ชรบ.หมู่บ้าน คอยร่วมกับหมู่บ้านในการดูแลรักษาความสงบในพื้นที่หมู่บ้าน

๓๕.นายอุทาร์ สุขเกษม

เป็น ชรบ.หมู่บ้าน คอยร่วมกับหมู่บ้านในการดูแลรักษาความสงบในพื้นที่หมู่บ้าน

๓๖.นายบุญมา พระเทศน์

ประธานกองทุนหมู่บ้าน / ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน

๓๗.นางบัว เวณะ

ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีความรู้เรื่องการทอผ้าพื้นเมือง

๓๘.นายสิทธิชัย ชูชาติ

ดูแลระบบน้ำประปา / เป็นเจ้าหน้าที่. อบต.

๓๙.นางบุษริน ปัญญาหาญ

กลุ่มอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมชนเผ่า

ทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีกลุ่ม/องค์กร ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน จำนวน ๗ กลุ่ม ดังนี้

๑.อสม. ตรวจสุขภาพ ผู้สูงอายุ ให้ความรู้ เรื่องสุขภาพ อำนวยความสะดวกผู้เจ็บป่วยเป็นผู้ประสานงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ แจกทรายไล่ยุงทำลายลูกน้ำ

๒.กลุ่มปะกาเกณฺ์อ ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๕๒ มีสมาชิก จำนวน ๒๓ คน ส่งเสริมการท่องเที่ยว ผู้ให้การสนับสนุน อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ , มีม.ราชมงคล ให้การส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบเชิงอนุรักษ์ จัดให้มีการอบรม จำนวน ๓ วัน

๓.กลุ่มเยาวชนทักทอ ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๕๔มีสมาชิก จำนวน ๒๐ คนได้งบประมาณจากศูนย์พัฒนาสังคมหน่วยที่ ๒๘ ประจวบ จัดให้มีการอบรมทอผ้ามีอุปกรณ์ที่กระตุก เส้นด้าย ทอผ้าคลุมไหล่ เป็นการสร้างอาชีพเสริม

๔.กลุ่มผ้าทอมือ ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๔๐มีสมาชิก จำนวน ๒๐ คน อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ร่วมกับศูนย์พัฒนาสังคมหน่วยที่ ๒๘ ประจวบศิริพันธ์ได้การสนับสนุนงบประมาณ ,หน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ ๑๓ ที่กระตุก จำนวน ๒ เครื่อง ทำการส่งเสริมการทอผ้ากะเหรี่ยงพื้นเมืองเป็นการสร้างอาชีพเสริม

๕.กลุ่ม อพพร. ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๕๑มีสมาชิก จำนวน ๒๐ คน ดูแลรักษาความสงบภายในหมู่บ้าน , งานของหมู่บ้าน ทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๖.กลุ่ม ชรบ.ประจำหมู่บ้าน ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๕๗มีสมาชิก จำนวน ๖ คน ตั้งตามนโยบายของรัฐบาล / ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน / กิจกรรมไล่ช้างป่าไม่ให้ช้างมากัดกินผลผลิตทางการเกษตรของราษฎรในหมู่บ้าน / ทำงานตามคำสั่งของผู้ใหญ่บ้าน / ปฏิบัติงานร่วมกับ อพพร. ในการป้องกันภัยพิบัติ

๗.กองทุนหมู่บ้านบ้านฟ้าประทาน ก่อตั้งกองทุนในช่วงปี ๒๕๔๔ ตามนโยบายของรัฐบาล เป็นกองทุนที่บริหารจัดการเพื่อการกักตุนในการประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

๘.กลุ่มจัดการน้ำประปา ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๕๔มีสมาชิก จำนวน ๒๐๐ คนดูแลระบบประปาของหมู่บ้าน / เก็บค่าน้ำประปา

๙.กองทุนสวัสดิการชุมชน วันละบาท ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๕๓ มีแกนนำ นายธวัช เกตุรัตน์ มาแนะนำเริ่มดำเนินการ ราษฎรช่วยกันเพื่อสวัสดิการในการรักษาพยาบาล / และอื่นๆ มีการจัดสวัสดิการร่วมกันในพื้นที่ตำบล

มีทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีหน่วยงานและแหล่งประโยชน์ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในหมู่บ้าน จำนวน ๑๕ แหล่ง ดังนี้

๑.โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนนเรศวรป่าละอู ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๒๔พื้นที่อยู่ห่างไกล และมีเด็กกะเหรี่ยงจำนวนมากตำรวจพลร่มค่ายนเรศวรจัดตั้งโรงเรียนขึ้น มี ชั้นอนุบาล – ประถมปีที่๖มีนักเรียนประมาณ ๔๐๐ คน คณะครู ๗ คน การสอนให้ความรู้อ่านออกเขียนได้ ส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ร่วมงานประเพณีต่างๆของหมู่บ้าน มีสนามกีฬาให้คนในชุมชนออกกำลังกาย

๒.สำนักสงฆ์เข้ถ้ำ ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๔๗เมื่อก่อนไม่มีวัด ในพื้นที่ มีพระสงฆ์เดินทางมาจากที่อื่นมาพบถ้ำในหมู่บ้านเห็นสถานที่ดีปลีกวิเวก จึงได้ขอจำพรรษาที่บริเวณนั้น ชาวบ้านได้มีการบริจาคเงินทำบุญสร้างศาลาที่พักสงฆ์ มีพระจำพรรษา ๑ รูป จัดมีการบวชเณรภาคฤดูร้อน จำนวน ๓๐ องค์

๓.หอกระจายข่าว ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๕๕ประชาชนในหมู่บ้านไม่รู้ข้อมูลข่าวสาร หรือกิจกรรมต่างๆในหมู่บ้าน จึงได้สร้างหอกระจายข่าวขึ้น มีประชาสัมพันธ์คือ นายบุญมา พระเทศน์ นายคณิต จันทรูปถัมภ์ นายปิยะ จันคณา

๔.สนามกีฬาหมู่บ้าน ปี พ.ศ. ๒๕๕๕เด็กในหมู่บ้านมีจำนวนมาก ไม่สถานที่ออกกำลังกาย ประชาชนในหมู่บ้านทำประชาคม ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ เพื่อเป็นสถานที่ออกกำลังกายของคนในหมู่บ้าน

๕.ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน ปี พ.ศ.๒๕๕๕ในชุมชนไม่มีช่างที่ช่วยซ่อมรถจักรยานยนต์ เครื่องสูบน้ำ เครื่องตัดหญ้า ที่หมู่บ้านประสานขออบรมการซ่อม รถจักรยานยนต์ เครื่องสูบน้ำ ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า จากสารพัดช่างวังไกลกังวล ให้กับคนในหมู่บ้าน พร้อมขอรับการสนับสนุนเครื่องมือ ในการซ่อมสร้างจากสารพัดช่างวังไกลกังวล

๖.ศาลากลางหมู่บ้าน ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๓๘ และปรับปรุง ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ในหมู่บ้านไม่มีสถานที่ประชุม หรือทำกิจกรรมต่างๆของหมู่บ้าน จึงได้ของบประมาณจากหมู่บ้าน อพป.จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาทมาสร้างและมาปรับปรุงใช้งบประมาณจาก อบต. ห้วยสัตว์ใหญ่ใช้เป็นสถานที่ประชุมและกิจกรรม

๗. น้ำตกป่าละอู่น้อย อยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน ยังไม่มีคนเข้ามาเที่ยวมากนัก

๘. ระบบประปา หมู่บ้าน ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ คนในชุมชนไม่น้ำสะอาด และระบบน้ำเข้ามาในบริเวณที่อยู่อาศัย ของบประมาณจาก อบต. มาสร้างระบบประปา เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับคนในชุมชน

๙. ลำห้วยป่าเลา (ลำห้วยธรรมชาติ) เป็นลำห้วยธรรมชาติที่รับน้ำจากน้ำตกป่าละอู มีน้ำทั้งปี คนในชุมชนได้ใช้น้ำนี้ในการทำน้ำประปา อุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร มีดูแล โดยการขุดลอกลำห้วย ในบางครั้ง ใช้น้ำ ๒๐๐ ครั้วเรือน

๑๐. จุดชมวิวิทิวทัศน์ เขาทุ่งพื้นที่ในชุมชนไม่มีแหล่งท่องเที่ยว เพื่อหารายได้เข้าหมู่บ้าน จึงจัดหาสถานที่สวยงามขึ้นคือบริเวณหลังสำนักสงฆ์เขา ถ้ำซึ่งเป็นเขาสูงสามารถมองเห็นวิวิทิวทัศน์ที่สวยงาม ช่วงเดือน พ.ย. และธ.ค. จะมีอากาศหนาวเย็น มีหมอกให้ชม

๑๑. โบสถ์คริสต์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยงจะนับถือศาสนาพุทธ และบางกลุ่มก็นับถือพุทธ มีแกนนำศาสนาคริสต์เข้ามาเผยแผ่ศาสนา พร้อมสร้างโบสถ์ ในหมู่บ้านเพื่อทำพิธีในวันอาทิตย์ จัดงานแต่งงาน จัดการประชุม

๑๒. ป่าชุมชน มีการตัดไม้ไผ่ไปทำที่อยู่อาศัย ทำให้ป่าไม้บริเวณใกล้เคียงเริ่มหมดไป ชาวบ้านจึงกันที่ดิน จำนวน ๕๐๐ ไร่บ้านหลังสำนักสงฆ์เขาถ้ำถึงถนนไปน้ำตกป่าละอู เพื่อเป็นป่าชุมชน ไว้ให้ชาวบ้านนำมาใช้ประโยชน์ในภายหน้า

๑๓. โค้งป่าช้า กระเหรี่ยง ปี พ.ศ. ๒๕๒๕ เมื่อมีชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยงเสียชีวิต จะมีการนำไปฝังศพ จึงจัดสถานที่ไว้ให้ เป็นที่ฝังศพ

๑๔. โรงเรียนอานันท์ เก่า ปี พ.ศ. ๒๕๐๖ เด็กกระเหรี่ยงที่อยู่บ้านป่าละอู ไม่ได้เรียนหนังสือ ในคราที่สำเร็จมาเสด็จมาที่ป่าละอู ได้มีดำริให้ตำรวจพลร่มค่ายนเรศวร สร้างโรงเรียนในพื้นที่จากความร่วมมือของชาวบ้านพร้อมทั้งนายสุตใจ ศรีสุวรรณ บ้านอยู่ที่หนองพลับได้สร้างขึ้นที่บริเวณค่ายฤทธิ์ฤทัยได้ย้ายโรงเรียนอานันท์ มาอยู่ที่ ฐานตำรวจ ๗๑๒ ปี พ.ศ. ๒๕๑๔ เนื่องจากมีผู้ก่อการร้ายมาคุกคาม กระเหรี่ยงและเด็กนักเรียน โรงเรียนอานันท์ ตำรวจพลร่มค่ายนเรศวร จึงได้ย้ายโรงเรียนบริเวณค่ายฤทธิ์ฤทัยมาอยู่ที่บริเวณฐาน ๗๑๒ หมู่ที่ ๒ บ้านฟ้าประทาน

๑๕. ศูนย์ฝึกฤทธิ์ฤทัย ปี พ.ศ. ๒๕๐๕ ในบริเวณบ้านป่าละอู มีผู้ก่อการร้ายมาทำลาย ราษฎรกระเหรี่ยง ตำรวจพลร่มค่ายนเรศวรจึงตั้งค่ายขึ้นเพื่อป้องกันบริเวณชายแดน และความมั่นคง ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนมาเป็นศูนย์ฝึกฤทธิ์ฤทัย ฝึกลูกเสือโรงเรียนต่างๆ

ทางหมู่บ้านมีทุนทางสังคมในการเป็นหมู่บ้านจัดการตนเอง

๑.กลุ่มปากากะญอ ปีพ.ศ. ๒๕๕๒ มีสมาชิก จำนวน ๒๓ คนชนเผ่ากะเหรี่ยงเริ่มตามตามสมัยนิยม ไม่แต่งตั้งเป็นกะเหรี่ยง ซึ่งอาจทำให้วัฒนธรรมของชนเผ่ากะเหรี่ยงสูญหายไป ๑.นายศักดิ์ดา ปัญญาหาญ ๒. นายน้อย เข้มเพชร ๓.นายศิริกรณ จันอุปลัมภ์ ๔.นางปรียาภรณ์ ปลื้มดอก ๕. นางบุษริน ปัญญาหาญ

๖. นายจะเร้งกะโบ จีโป้ ทำเรื่องของงบประมาณสนับสนุน อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ , ม.ราชมงคลจัดให้มีการอบรม จำนวน ๓ วัน ให้รู้จักรักษาวัฒนธรรมกะเหรี่ยงไว้ พร้อมทั้งจัดทำเรื่องการส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบเชิงอนุรักษ์

๒.กลุ่มไล่ช้างป่า ต้นปี ๒๕๕๗ ได้มีช้างป่ามากัดกินผลผลิตทางการเกษตร ทำให้ราษฎรในพื้นที่ ได้จัดตั้งกลุ่มไล่ช้างป่าขึ้น เพื่อคอยเฝ้าระวัง ไม่ให้ช้างป่ามาทำลายผลผลิตทางเกษตร และทำลายทรัพย์สินของราษฎร และมีการขับไล่ช้างโดยใช้ลูกโป่ง ทำให้ช้างป่าไม่ค่อยเข้ามาทำลายและกัดกินผลผลิต ดังกล่าว

หมู่ ๔ บ้านห้วยผึ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.ห้วยหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๗ ดังนี้

๑. นายเชน ยิ่งยวด
ผู้ใหญ่บ้านการปกครอง รวมประชุมกับอำเภอ และ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ช่วยเหลือราษฎรในหมู่บ้าน
๒. นายวสันต์ มั่งชะแย
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านประชาสัมพันธ์ ประจำหมู่บ้าน
๓. นายอภิชาติ พรหมเสื่อ
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านจัดเก็บเอกสารและประสานงานกับชาวบ้านและหน่วยราชการ
๔. นายวินัย เจริญธรรม
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน
๕. นายมานะ สว่างจิตต์
สมาชิก อบต.พัฒนาหมู่บ้าน
๖. นางสาวสุพรรณษา เจริญธรรม

สมาชิก อบต.ด้านส่งเสริมอาชีพ

๗. นายล้อม บัวเคลือบ

พิธีกรงานต่างๆ ประธานประชาคมติดต่อประสานงาน รองประธาน ผู้สูงอายุ

ทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีกลุ่ม/องค์กร ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน จำนวน ๑๒ กลุ่ม ดังนี้

๑.กลุ่มผู้ปลูกพืช จัดตั้งปี ๒๕๔๗ หมอдинหมู่บ้าน ชำนาญเรื่องปุ๋ย และการปลูกสับปะรด ปุ๋ยน้ำ ปุ๋ยหมัก ผ่านการอบรมกับกรมพัฒนาที่ดิน ส่งการลดใช้สารเคมีในการเกษตร

๒.กลุ่มหมูลุมจัดตั้งปี ๒๕๕๓ เป็นโครงการ SML นำเงินมาส่งเสริมการเลี้ยงหมู สร้างเสริมรายได้ในครัวเรือน

๓.กลุ่มเกษตรจัดตั้งปี ๒๕๒๔ ชาวบ้านรวมกลุ่มกันปลูกทุเรียน สร้างเสริมรายได้ในครัวเรือน

๔. อบพร.จัดตั้งปี ๒๕๕๕ ตามนโยบายของ อบต.และ ปก. ดูแลความสงบเฝ้าระวังภัยในหมู่บ้าน ช่วยเหลือกรณีมีภัยพิบัติ มีสมาชิก ๑๐ คน

๕.ตำบลอาสาจัดตั้งปี ๒๕๕๗ เป็นนโยบายของตำรวจหนองพลับ หน้าที่ดูแลความสงบภายในหมู่บ้าน

๖.ชุดเฝ้าระวังช้างภายในหมู่บ้าน จัดตั้งปี ๒๕๕๔ ตามนโยบายของ สสส. เนื่องจากพื้นที่มีช้างป่าบุกรุกพื้นที่ทำการเกษตรทำให้ผลผลิตเกษตรเสียหาย จึงร่วมกันเฝ้าระวังและผลักดันช้างสู่ป่า

๗. กลุ่มแม่บ้าน จัดตั้งปี ๒๕๕๕ พัฒนาชุมชนมาส่งเสริมอาชีพ มีการอบรมส่งเสริมอาชีพให้กับคนในพื้นที่ เพื่อสร้างรายได้เสริม

๘.กลุ่มออมทรัพย์ จัดตั้งปี ๒๕๔๓ ดูแลเรื่องกลุ่มออมทรัพย์ การฝาก การกู้เงิน เป็นกลุ่มเงินทุนเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาอาชีพของคนในหมู่บ้าน

๙.กลุ่มผู้สูงอายุ จัดตั้งปี ๒๕๔๗ ร่วมกันจัดกิจกรรมในวันสำคัญของศาสนาและประเพณีไทย และจัดการส่งเสริมสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ

๑๐.กลุ่ม อสม. จัดตั้งปี ๒๕๓๗ ดูแลสุขภาพคนในชุมชนในการรณรงค์ป้องกันไข้เลือดออก และโรคติดต่อ

๑๑. กลุ่มสมุนไพรร จัดตั้งปี ๒๕๔๗ ดูแลรักษาคนในหมู่บ้านรู้เรื่องสมุนไพรมากที่สุด

๑๒.กลุ่มเยาวชน จัดตั้งปี ๒๕๕๕ เยาวชนในหมู่บ้านรวมกลุ่มกันมาเพื่อใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เพื่อความสามัคคี ภายในชุมชน

มีทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีหน่วยงานและแหล่งประโยชน์ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในหมู่บ้าน จำนวน ๖ แหล่ง ดังนี้

๑.โรงเรียน ตชด.นเรศวรห้วยผึ้ง ก่อตั้งปี ๒๕๒๔ ชาวบ้านและครูพลร่มช่วยกันสร้างโรงเรียนกิจกรรมในชุมชน

๒.สำนักสงฆ์วัดใจ ก่อตั้งปี ๒๕๕๐ช่างในหมู่บ้านช่วยกันสร้าง สถานที่ประกอบพิธีทางศาสนา

๓.สำนักสงฆ์วัดป่าหุบช้างก่อตั้งปี ๒๕๕๕ช่างและสมาชิกในหมู่บ้านช่วยกันสร้าง สถานที่ประกอบพิธีทางศาสนา

๔.ศาลาประจำหมู่บ้านก่อตั้งปี ๒๕๓๐ นายประกอบ สิงห์เสนี เป็นผู้บริจาคที่ชาวบ้านช่วยกันสร้างศาลาในหมู่บ้าน เป็นที่ประชุมของคนในหมู่บ้าน

๕. หอกระจายข่าวหมู่บ้าน ตั้งปี ๒๕๓๐เป็นที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร

๖.ประปา ตั้งปี ๒๕๔๑เป็นแหล่งน้ำในการผลิตประปาและน้ำการเกษตร

หมู่ ๕ บ้านเฉลิมพร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๑๒ ดังนี้

๑.นายวัชร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ประธานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประธานกลุ่ม SML กรรมการกองทุนหมู่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน/กรรมการประชาคม การปกครองทางบประมาณมาช่วยพัฒนาหมู่บ้าน หอประชุมโครงการมอโคพันธุเนื้อ ประธานของบประมาณมาพัฒนา

๒.นายประมาณ เกตุสิงห์ สมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ประมงอาสาของตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ รองประธานกลุ่ม ฅาปนกิจกิจ เลี้ยงโคนม จัดสรรงบประมาณเข้าหมู่บ้านประชุมชี้แจงหมู่บ้าน

๓.นางสาวปราณกมล ขยันหา สมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ประมง
อาสา ของตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ รองประธานกลุ่ม ฌาปนกิจกิจ กรรมการสหกรณ์โคนม ขั้บรรับส่ง
คนงานจัดสรรงบประมาณเข้าหมู่บ้าน ประชุมชี้แจงหมู่บ้าน

๔.นายสุธี ตุ่มทอง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน กรรมการกลุ่มกองทุนเงินล้าน กรรมการกลุ่มออม
ทรัพย์ กรรมการหมู่บ้าน กรรมการกองทุนแม่ เลี้ยงโคนมช่วยผู้ใหญ่ในการพัฒนา

๕.นายสสิต แซ่เตียว ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน กรรมการกลุ่มกองทุนเงินล้าน กรรมการกลุ่มออม
ทรัพย์ กรรมการหมู่บ้าน กรรมการกองทุนแม่ ตรวจสอบ สิ่งสาธารณะ และด้านอุปโภค บริโภค

๖.นายปฏิยุทธ์ เลิศประเสริฐ เลขานายก อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ผู้รับเหมาก่อสร้าง

๗.นาย ชื่น เจริญทรัพย์ ประธานประชาคม ผู้สูงอายุที่ทำงานเลี้ยงตัวเองและครอบครัว
ทำสวนผลไม้ เลี้ยงกบ

๘.นายสเนห์ อิ่มใจ ประธานกลุ่มผู้เลี้ยงโค มีความรู้ด้านการเลี้ยงโค

๙.นายพรชัย บัวคล้าย ประธานกลุ่มการศึกษา ข้าราชการบำนาญดูแลกองทุนการศึกษา
ให้กับหมู่บ้าน

๑๐.นายสมนึก มีอิม ที่ปรึกษาผู้ใหญ่บ้าน เป็นช่างในการดูงานที่เข้ามาสร้างในพื้นที่

๑๑.นางชัชฎา มีอิม ประธานกลุ่มแม่บ้าน จัดหางบประมาณ ในการทำอาชีพเสริมให้กับ
แม่บ้าน จัดทำอาหารในงานของหมู่บ้าน

๑๒.นางกัญทิมา ตุ่มทอง รองประธานกลุ่มแม่บ้าน จัดหางบประมาณ ในการทำอาชีพเสริม
ให้กับแม่บ้านประชุมกับหน่วยราชประจำ

**ทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีกลุ่ม/องค์กร ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน
จำนวน ๗ กลุ่ม ดังนี้**

๑ อสม. จัดตั้งปี พ.ศ. ๒๕๔๐ มีสมาชิก จำนวน ๗ คน มีการตรวจสุขภาพ ผู้สูงอายุ ให้
ความรู้ เรื่องสุขภาพ อำนวยความสะดวกผู้เจ็บป่วย เป็นผู้ประสานงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ แจก
ทรายใส่ยาทำลายลูกน้ำ จัดการดูแลสุขภาพคนในหมู่บ้าน

๒กลุ่มกองทุนเงินล้าน จัดตั้งปี ๒๕๔๔ ปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาล มียอดเงินสนับสนุนจาก
รัฐบาล ๒,๓๔๐,๐๐๐ บาท ให้อำเภอเป็น กู้จากเงินกองทุน ให้อำเภอรายละไม่เกิน บาท สมาชิก ๑๒๐ คน
ค้ำประกัน ดอกเบี้ยร้อยละ – ต่อปี ชำระสิ้นปีผลการดำเนินการไม่มีหนี้ค้าง เป็นแหล่งเงินทุนในการ
ส่งเสริมการประกอบอาชีพ

๓.กลุ่มอาปนกิจ จัดตั้งปี ๒๕๕๑ มีสมาชิก ๘๐ คน มีการช่วยเหลือผู้ที่มีปัญหาในการจัดงานศพ มีการรวมกลุ่มราษฎร ระดมทุน ๑๐๐ บาท / ครีวเรือนช่วยเหลือผู้ที่มีปัญหาในการจัดงานศพ

๔.กลุ่มเกษตรปลูกมะนาว จัดตั้งปี ๒๕๔๐ มีสมาชิก ๑๐ คนรวมกลุ่มเพื่อ ขายผลผลิต มะนาว ให้ความรู้ในการลดต้นทุนการผลิต

๕.กลุ่มผู้เลี้ยงโค เนื้อ จัดตั้งปี ๒๕๔๗ มีสมาชิก ๔๕ คน ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ แบบใช้คืน ในกลุ่ม

๖.กลุ่มผู้ใช้น้ำ จัดตั้งปี ๒๕๔๗ ตามนโยบายรัฐบาล ดูแลรักษาระบบน้ำ มีสมาชิก ๑๕๐ คน

๗.ชรบ. จัดตั้ง ปี ๒๕๕๑ มีสมาชิก ๑๐ คน ปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลช่วยดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้านร่วมงานกับ อบต. อปพร. ตำรวจ และอำเภอหัวหิน

๗.กลุ่ม สตรี จัดตั้งปี ๒๕๕๑ มีสมาชิก ๓๐ คน ปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาล ช่วยกลุ่มผู้หญิงภายในหมู่บ้าน จัดหาอาชีพเสริมร่วมงานกับ อบต. พัฒนาชุมชน และอำเภอหัวหิน

มีทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีหน่วยงานและแหล่งประโยชน์ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในหมู่บ้าน จำนวน ๙ แหล่ง ดังนี้

๑.หอประชุมหมู่บ้าน ตั้งปี ๒๕๒๕ ปรับปรุง ปี ๒๕๓๗ สร้างใหม่ ๒๕๕๗ ในหมู่บ้านไม่มีสถานที่ประชุม หรือทำกิจกรรมต่างๆของหมู่บ้าน จึงของบประมาณจากอำเภอหัวหิน มาสร้างขึ้นและปี ๒๕๓๗มาปรับปรุงใช้งบประมาณจากมียาชาวา.ปี ๒๕๕๑ อบต. ห้วยสัตว์ใหญ่ปรับปรุงสร้างใหม่ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบฯ ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท

๒. หอกระจายข่าว ตั้ง ปี ๒๕๔๐ ในหมู่บ้านไม่มีสถานที่ประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๔๐ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ สร้างหอกระจายข่าว เป็นสถานที่ ประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้าน และแจ้งเตือนเวลาเกิดภัยพิบัติ

๓.สระน้ำกลางหมู่บ้าน. สร้างปี ๒๕๒๖ พระเทพ ฯ เคยเสด็จทางรถยนต์ ผ่านไปโรงเรียน ตชด.ห้วยผึ้ง รยยนต์มาติตรัมที่บริเวณหมู่ ๕ พอรยนต์พระเทพฯ เสด็จไปได้ หมู่บ้านเลยชุดสระ ไว้เป็นแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้กับเกษตรกรในหมู่บ้าน

๔. ประปาหมู่บ้าน สร้างปี ๒๕๔๗ ราษฎรในหมู่บ้านไม่มีน้ำสะอาดไว้อุปโภค บริโภค จึงงบประมาณจากอบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ สร้างประปา เพื่อให้ราษฎรได้ใช้ประโยชน์

๕.สนามเด็กเล่น สร้างปี ๒๕๕๕ เด็กๆ ในหมู่บ้านไม่มีสถานที่ และอุปกรณ์เล่น หมู่บ้านของ อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท

๖. ป่าชุมชน เริ่ม ปี ๒๕๔๕ มีจำนวน ๑๕ ไร่ หมู่บ้านได้กันที่ไว้เพื่อปลูกป่าชุมชนเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน ต้นสน หมู่บ้านสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้

๗. พื้นสาธารณประโยชน์ ปี ๒๕๒๖ มีจำนวน ๑๕ ไร่ ที่สำหรับใช้ประโยชน์ร่วมกันเช่นทุ่งหญ้าเลี้ยงสัตว์

๘. แม่น้ำปรางบุรี มีการปรับปรุง ๒๕๕๓ เป็นแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่ใช้ประโยชน์ในการทำเกษตร อุปโภค – บริโภค

๙. สำนักสงฆ์ บ้านเฉลิมพร ปี ๒๕๓๓ เป็นสถานที่ทำบุญ ฟังธรรม และประกอบศาสนากิจ ทางศาสนาพุทธอาจารย์วินัย รักษาการเจ้าอาวาส

หมู่ ๖ บ้านโคกพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๑๘ ดังนี้

๑. นายรักชาติ ดีเลิศ ผู้ใหญ่บ้าน (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘) ประธานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประธานกลุ่ม SML กรรมการกองทุนหมู่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน/กรรมการประชาคม ปกครองลูกบ้าน ประสานงานหน่วยงาน จัดทำแผนการพัฒนาหมู่บ้าน

๒. นายพรเทพ สาลีกุล สมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ประมงอาสา ของตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ รองประธานกลุ่ม ฅาปนกิจ พิธีกรรมงานต่างๆ

๓. นายพนม อินทร์ดิษฐ์ สมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ประมงอาสา ของตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ รองประธานกลุ่ม ฅาปนกิจ กรรมการสหกรณ์โคนม มีความรู้ด้านการเลี้ยงโคนม

๔. นายสมเจตต์ จงมาศ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน กรรมการกลุ่มกองทุนเงินล้าน กรรมการกลุ่มออมทรัพย์ กรรมการหมู่บ้าน กรรมการกองทุนแม่ มีความรู้ด้านการเลี้ยงโคนม

๕. นายทองพล ทวีสุข ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน กรรมการกลุ่มกองทุนเงินล้าน กรรมการกลุ่มออมทรัพย์ กรรมการหมู่บ้าน กรรมการกองทุนแม่

๖. นายพลากร สาลีกุล รองประธานกลุ่มกองทุนเงินล้าน

๗. น.ส.ธิดารัตน์ บุญชู เภรัญญิกกลุ่มกองทุนเงินล้าน

๘. นายเหมือน ชุตตต ประธานโอเมสเทย์

๙.นายสนั่น ชูธรรม กรรมการกลุ่มฌาปนกิจ กรรมการกองทุน SML ภูมิปัญญาด้านด้าน
วัฒนธรรมท้องถิ่น

มีความรู้ด้านการเลี้ยงโคนม และการเล่นดนตรีไทย

๑๐.นายบุญชู นวมเจริญ กรรมการกลุ่มฌาปนกิจ

๑๑.นางวนิดา ใหญ่สาร เป็น อสม. คอยดูแลสุขภาพให้กับคนในหมู่บ้าน

๑๒.นางขวัญเรือน วิไลกุล เป็น อสม. คอยดูแลสุขภาพให้กับคนในหมู่บ้าน

๑๓.นายประสิทธิ์ พ่วงเสน เป็นกรรมการหมู่บ้าน ชรบหมู่บ้าน

๑๔.นายจำปี ดีเลิศ ประธานกลุ่มเห็ดนางฟ้า ประธานกลุ่มผู้เลี้ยงปลา

๑๕.นางสุวรรณี เกตสนอง ประธานกลุ่มกระดาศไยสับปะรด

๑๖. นางมูล พุ่มไสว หมอพื้นบ้าน กวาดยาเด็ก

๑๗. นายเจบุดี จงเจริญ ผู้นำพิธีกรรมทางศาสนา

๑๘.นายณรงค์ เกื้อเย็น เกษตรตำบลต้นแบบ

ทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีกลุ่ม/องค์กร ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชน จำนวน

๑๑ กลุ่ม ดังนี้

๑.อสม. ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๒๙ มีสมาชิก จำนวน ๖ คน ตรวจสุขภาพ ผู้สูงอายุ ให้ความรู้ เรื่อง
สุขภาพ อำนวยความสะดวกผู้เจ็บป่วยเป็นผู้ประสานงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ แจกทรายใส่น้ำทำลาย
ลูกน้ำ

๒.กลุ่มกองทุนเงินล้าน ตั้งปี ๒๕๔๔ ปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลมียอดเงินสนับสนุนจาก
รัฐบาล ๑,๐๐๐,๐๐๐บาทเป็นกองทุนที่บริหารจัดการเพื่อการกักขังในการประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
ดอกเบี้ยเงินกู้ นำไป ใช้ในการสาธารณะประโยชน์กับหมู่บ้าน,ให้ทุนการศึกษากับโรงเรียน

๓.กลุ่มฌาปนกิจ ตั้งปี ๒๕๔๕ช่วยเหลือผู้ที่มีปัญหาในการจัดงานศพ มีการรวมกลุ่มราษฎร
ระดมทุน ๑๐๐ บาท / คราวเรือนช่วยเหลือในการจัดงานศพ

๔.กองทุนแม่ของแผ่นดิน จัดตั้งตามนโยบายของรัฐบาล ราษฎรสมทบทุนในการดำเนินการ
เรื่องป้องกันยาเสพติด

๕. กลุ่ม SML ตั้งปี ๒๕๕๐ ตามนโยบายรัฐบาลนำเงินมาพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ

๖.กลุ่มผู้เลี้ยงโคนม ๙ ตั้งปี ๒๕๒๓ ตามโครงการพระราชดำริโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ ป่าเต็ง-ป่าละอู รับสมาชิกเข้ามาอยู่ จำนวน ๕๐ ครอบครัว ได้โคนมครอบครัว ละ ๘ ตัว และได้กู้เงินจากธนาคารกรุงไทย ครอบครัวละ ๑๕๐,๐๐๐บาท ได้รับที่ดิน ๓๐ ไร่ ส่งเสริมการเลี้ยงโคนมเสริมรายได้

๗.กลุ่ม ชรบ. ตั้งปี ๒๕๔๗ สมาชิกเดิม คือ อบพร. ต่อมากระทรวงมหาดไทยได้มีนโยบายตั้ง ชรบ.ขึ้นในหมู่บ้านมีหน้ารักษาความสงบ ระวังป้องกันภัย ร่วมกับ อบต. และตำรวจ

๘.กลุ่ม โฮมสเตย์ ตั้งปี ๒๕๕๔ มีนักท่องเที่ยวและผู้เข้าศึกษาดูงานเป็นจำนวนมากที่เข้ามาในหมู่บ้าน ทางท่องเที่ยวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ร่วมกับอบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ ได้จัดตั้งโฮมสเตย์ เพื่อรองรับนักท่องเที่ยว มีนักท่องเที่ยวเข้ามาพักพอสมควร

๙.กลุ่มเห็ดนางฟ้า ตั้งปี ๒๕๕๗ ราษฎรในหมู่บ้านต้องการจะเพาะเลี้ยงเห็ดได้ทำโครงการของงบประมาณจากกรมพัฒนาชุมชน มาดำเนิน ๓๐,๐๐๐ บาท โดยมอบให้ ชรบ.เป็นผู้ดูแล

๑๐.กลุ่มผู้เลี้ยงปลานิล ตั้งปี ๒๕๕๗ ชุดชรบ. หมู่บ้านดำเนินเลี้ยงปลาสร้อยน้ำกลางหมู่บ้านมีสมาชิกจำนวน ๓ คนเพื่อนำมาเป็นอาหารสำหรับ

๑๑.กลุ่มกระต่ายใยสับปะรด ตั้งปี ๒๕๔๔ มีสมาชิก ๑๙ คน เนื่องจากในพื้นที่มีใบสับปะรดจำนวนมาก พร้อมทั้งมีหน่วยงานให้ความสนใจ พัฒนาชุมชน ให้การสนับสนุน เงินทุน ๒๕,๐๐๐ บาท

มีทุนทางสังคมในการจัดการตนเอง โดยมีหน่วยงานและแหล่งประโยชน์ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในหมู่บ้าน จำนวน ๘ แหล่ง ดังนี้

๑.ศาลากลางหมู่บ้าน สร้างปี ๒๕๓๘ใช้งบประมาณของอำเภอหัวหิน เป็นสถานที่ประชุมอบรม ประกอบกิจกรรมของหมู่บ้าน เป็นแหล่งเรียนรู้ ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หอกระจายข่าว สร้างปี ๒๕๔๐ในหมู่บ้านไม่มีสถานที่ประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๔๐ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ สร้างหอกระจายข่าว เป็นสถานที่ ประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้าน

๓.สวนสุขภาพ ๘๐ พรรษา ปี ๒๕๕๖ ผู้ใหญ่รักชาติ ดีเลิศ ของบประมาณจากพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นการบูรณะสวนสุขภาพ ปลูกพันธุ์ไม้ และของบประมาณจาก อบต. ห้วยสัตว์ใหญ่ สร้างสนามเด็กเล่น ราษฎรในหมู่บ้านมอบที่สาธารณประโยชน์ของหมู่บ้าน โดยผู้ใหญ่รักชาติ ดีเลิศ ขอ

งบประมาณจากพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นการบูรณะสวนสุขภาพ ปลุกพันธุ์ไม้ และของงบประมาณจาก อบต. ห้วยสัตว์ใหญ่ สร้างสนามเด็กเล่นเป็นสวนสุขภาพแห่งเดียวในตำบลห้วยสัตว์ใหญ่

๔.อ่างเก็บน้ำเสาร์ ๕ ไร่พช. สร้างปี ๒๕๒๓สร้างขึ้นมานำน้ำมาใช้ในการเลี้ยงโคนม อยู่ระหว่าง ๒ จังหวัดประจวบ และเพชรบุรี

๕.โบสถ์คริสต์ สร้างปี ๒๕๕๖ อยู่ที่บ้านนายเนียม พ่วงเสนในหมู่บ้านมีผู้นับถือ ศาสนาคริสต์ ปี ๒๕๕๖ มีผู้สอนศาสนา มาสร้างขึ้นในหมู่บ้าน

๖.ศูนย์การศึกษาแม่ฟ้าหลวง สร้างปี ๒๕๔๓ในหมู่บ้านมีกะเหรี่ยงอาศัยอยู่มาก จึงสร้างสถานที่พักอาศัยให้อยู่เพื่อศึกษา ด้านภาษา ศิลปะ วัฒนธรรม

๗.สำนักสงฆ์ เสาร์ ๕ สร้างปี ๒๕๓๕เป็นสถานที่ทำบุญ ฟังธรรม และประกอบศาสนากิจทาง ศาสนาพุทธ มีพระอาจารย์นพพล ชันดินโล รักษาการเจ้าอาวาส

๘.ประปาหมู่บ้าน สร้างปี ๒๕๕๔ ในหมู่บ้านไม่มีน้ำอุปโภค – บริโภค อบต. ห้วยสัตว์ใหญ่ สนับสนุนงบประมาณ โดยนายพรเทพ สาสีกุล เป็นผู้ดูแล เก็บค่าน้ำ ลบ. ละ ๘ บาท

ทางหมู่บ้านมีทุนทางสังคมในการเป็นหมู่บ้านจัดการตนเอง

๑.ชุมชนชาวไทยภูเขาเผ่ากะเหรี่ยง(ห้วยแห้ง) ปี ๒๕๐๗เป็นชุมชนที่เขามาอาศัยอยู่ก่อนเปิด โครงการหมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ มีวัฒนธรรม และประเพณีที่สวยงาม เช่นประเพณีไหว้ พระจันทร์ ทำขวัญข้าว กินข้าวห่อ การร้อง รำ การแสดงต่างๆ มีผู้มาเยี่ยมชมอย่างมากมาย

หมู่บ้านคลองน้อย ม.๗ ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มีทุนทางสังคมที่เป็นบุคคล ที่เป็นคนดี คนเก่ง คนสำคัญ ทั้งสิ้น ๒๘ ดังนี้

๑. นายพะยอม พราหมณ์มณี เป็นผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๗ เป็นเลขาธิการกองทุนเงินล้านหมู่บ้าน
๒. นายบรรเจิด ปิ่นทอง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗
๓. นายอานวย นวมนิ่ม ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗
๔. นายบุญเลิศ ผุดผ่อง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ / สมาชิกกลุ่ม อสม.
๕. น.ส.มินตรา พราหมณ์มณี เลขาธิการผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗
๖. นางย้อย ทองป่อง สมาชิก อบต. / สมาชิกกลุ่ม อสม.
๗. นายทองทิว คล้ายเหมือน สมาชิก อบต.
๘. นายประเสริฐ เกิดโต คณะกรรมการกองทุนเงินล้านหมู่บ้าน / พิธีกร,โฆษกประจำหมู่บ้าน
๙. นายบุญยืน พราหมณ์มณี ผู้นำพิธีทางศาสนา
- ๑๐.นายลอย นามมนตรี ผู้นำพิธีทางศาสนา

- ๑๑.นางจรรยา สุวรรณเกิด คณะกรรมการกองทุนเงินล้านหมู่บ้าน / ประธาน อสม. / แม่ครัวประจำหมู่บ้าน
- ๑๒.นางเงิน เตมียศ แม่ครัวประจำหมู่บ้าน / สมาชิกกลุ่ม อสม.
- ๑๓.นางผิน ช้างงาม คณะกรรมการหมู่บ้าน / แม่ครัวประจำหมู่บ้าน / สมาชิกกลุ่ม อสม.
- ๑๔.นางสุคิน รินับถื่อ คณะกรรมการหมู่บ้าน / แม่ครัวประจำหมู่บ้าน / สมาชิกกลุ่ม อสม.
- ๑๕.นางลำไย ภัทรศิริไพศาล คณะกรรมการกองทุนเงินล้านหมู่บ้าน / แม่ครัวประจำหมู่บ้าน
- ๑๖.นายโอด นิลนวล ประธานกองทุนเงินล้านหมู่บ้าน / คณะกรรมการหมู่บ้าน / หมอผ่าตัดยา / อดีตผู้ใหญ่บ้านคนแรกของหมู่ที่ ๗ / คณะกรรมการใกล้เคียงข้อพิพาทระดับอำเภอ
- ๑๗.นายธวัช เกตุรัตน์ หมอдин / ประธานกลุ่มธนาคารต้นไม้ / ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ / จิตอาสา
- ๑๘.นายอาช นิลนวล คณะกรรมการหมู่บ้าน
- ๑๙.นายสำเร็จ หล้าประเสริฐ คณะกรรมการหมู่บ้าน
- ๒๐.นายเสนาะ จิวเมือง คณะกรรมการหมู่บ้าน
- ๒๑.นายมานิตย์ บัวแย้ม คณะกรรมการหมู่บ้าน
- ๒๒.นายเศียร สุกสี คณะกรรมการหมู่บ้าน
- ๒๓.นายสงัด แจ่มแจ้ง เจ้าหน้าที่ป่าไม้ประจำหมู่ที่ ๗
- ๒๔.นายสยาม หัวหน้าเจ้าหน้าที่ป่าไม้ประจำหมู่ที่ ๗
- ๒๕.นางณภัตสร ทวีกาญจน์ เற்றுณิกกองทุนเงินล้านหมู่บ้าน
- ๒๖.นางสมใจ จันทวงศ์ คณะกรรมการกองทุนเงินล้านหมู่บ้าน / สมาชิกกลุ่ม อสม.
- ๒๗.นายสาโรจน์ องค์แหม่ สมาชิก ชรบ. / ผู้ดูแลเก็บเงินฌาปนกิจตำบลของหมู่ที่ ๗ / เற்றுณิกกองทุนผู้สูงอายุตำบล
- ๒๘.นายยอดธง ทรัพย์ยมา สมาชิก ชรบ.

ระดับกลุ่มองค์กร

- ๑.กองทุนเงินล้านหมู่บ้าน กองทุนหมู่บ้านจัดตั้งขึ้นตามนโยบายของรัฐบาลตั้งแต่ปี ๒๕๔๔ มีการสมัครสมาชิก ฝากสัจจะออมทรัพย์ไม่ต่ำกว่า ๕๐ บาทต่อเดือน และต้องฝากไม่ต่ำกว่า ๖ เดือน จึงจะมีสิทธิในการกู้ยืม โดยแต่ละครัวเรือนมีสิทธิในการกู้ยืมได้ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท การบริหารกองทุนให้กู้ยืม โดยมีดอกเบี้ยร้อยละ ๖ ต่อปี ใน ๑ ปีต้องคือต้นและดอกเบี้ยกับกองทุน (สามารถกู้กลับไปใหม่ได้) มีสวัสดิการประกันความเสี่ยงจ่ายหนี้ละ ๑๐๐ บาท จากการกู้เงินล้าน ถ้าเสียชีวิตยกหนี้ให้ บริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการของหมู่บ้าน
- ๒.กองทุนสวัสดิการวันละบาท ก่อตั้งในปี ๒๕๕๓ มีการรับสมัครสมาชิก เริ่มต้นมีค่าสมทบบัญชี ๒๐ บาท มีการเก็บเงินเป็นประจำทุกๆ ๖ เดือน มีสวัสดิการดังนี้
เกิด : รับขวัญทารก ๕๐๐ บาท
เจ็บ : นอน รพ. คื่นละ ๑๐๐ บาท ไม่เกิน ๕ คืน ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อปี

ตาย : สมาชิกปีแรกได้รับเงิน ๒,๕๐๐ บาท และจะเพิ่มขึ้น ปีละ ๒,๕๐๐ บาททุกปีตามจำนวนปีที่ เป็นสมาชิก

๓.ธนาคารต้นไม้ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ก่อตั้งในปี ๒๕๕๐ โดยได้แนวคิดมาจากธนาคารต้นไม้ที่จังหวัด ชุมพร มีการรณรงค์ให้ปลูกต้นไม้(ไม้ใช้ไม้เศรษฐกิจ)ในพื้นที่ตนเอง โดยจะได้เงินออมต้นละ ๑๐๐ บาท ในปีแรก และปีต่อมาจะได้เพิ่มปีละ ๑๐๐ บาท จนกระทั่งปีที่ ๑๐ จะคิดตามมูลค่าของไม้และจ่ายเงิน ออมเพิ่มขึ้นทุกปี ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๒๐๐ คน มีต้นไม้ในธนาคารไม่ต่ำกว่าแสนต้น โดยมี หน่วยงาน ปตท. และ สสส. ให้งบประมาณในการสนับสนุน

๔.กลุ่มฌาปนกิจ ก่อตั้งในปี ๒๕๓๘ โดยทุกครัวเรือนในหมู่บ้านเป็นสมาชิกทั้งหมด เก็บเงิน ๑๐๐ บาท ต่อศพ ต่อหลังคาเรือน หากไม่จ่าย ๓ ครั้งจะถูกตัดตัดชื่อออก ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๑๕๐ หลังคาเรือน

๕.กลุ่ม อสม.ก่อตั้งในปี ๒๕๔๐ มีกิจกรรมตรวจสุขภาพให้กับคนในชุมชนเป็นประจำทุกเดือน และ คอยประสานงานกับอนามัยในชุมชนใกล้เคียงเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารแก่คนในหมู่บ้าน มีสมาชิก จำนวน ๘ คน ดูแล ๒๐ หลังคาเรือนต่อคน

๖.ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.)เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ อำเภอมีนโยบายให้ส่งคนไปอบรมเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในหมู่บ้าน มีการรับสมัครสมาชิกเพื่อไปอบรม โดยชุดรักษา ความปลอดภัยหมู่บ้านนี้ขึ้นตรงกับกรมการปกครอง ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๔ คน

แหล่งประโยชน์

๑. ศาลากลางหมู่บ้าน ก่อสร้างในปี ๒๕๔๒ เพื่อใช้เป็นสถานที่ในการประชุมของคณะกรรมการ หมู่บ้านทุกๆเดือน เป็นสถานที่ประชุมจัดเก็บเงินของกองทุนเงินล้านหมู่บ้าน มีการทำบุญกลางบ้านใน วันที่ ๑๕ เมษายนของทุกปี

๒.โรงเรียนตชด.บ้านคลองน้อยก่อตั้งในปี ๒๕๔๒ โดยตำรวจตระเวนชายแดน กระทรวงมหาดไทยเป็น ผู้สนับสนุนงบประมาณ เพื่อสร้างสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนในพื้นที่ ตั้งแต่ชั้นอนุบาลจนถึง ประถมศึกษา

๓.สำนักสงฆ์หุบเสือโฮก ก่อตั้งในปี ๒๕๓๘ เนื่องจากประชาชนในพื้นที่ไม่มีศาสนสถานในการ ประกอบพิธีกรรมทางศาสนาจึงมีการก่อตั้งสำนักสงฆ์ขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ศาสนิกชน๔. สำนักสงฆ์ไตรรักษ์ธารา ก่อตั้งในปี ๒๕๕๔ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ศาสนิกชนในพื้นที่ได้มีศาสน สถานในการทำพิธีกรรมทางศาสนา

๕.หอกระจายข่าว ก่อตั้งในปี ๒๕๕๖ ตั้งอยู่ที่บ้านสมาชิก อบต. ทองทิว คล้ายเหมือน ใช้ในการ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารแก่คนในหมู่บ้าน

๖.คลองใหญ่ ลำคลองหลักไหลผ่านในหมู่บ้าน ใช้ในการอุปโภคบริโภค และการเกษตรกรรม

ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงมหาดไทย ให้สร้างสระน้ำเพื่อให้ชาวบ้านในพื้นที่ใช้ในการอุปโภค

๗. คลองน้อย

ลำคลองหลักไหลผ่านในหมู่บ้าน ใช้ในการอุปโภคบริโภค และการเกษตรกรรม

๘. สะพานคลองใหญ่

ก่อตั้งในปี ๒๕๔๔ เพื่อใช้ในการสัญจรผ่านทางน้ำร่วมกับหมู่ที่ ๙ สร้างโดยกรมโยธาธิการ

๙. สะพานคลองน้อย

ก่อตั้งในปี ๒๕๔๖ เพื่อใช้ในการสัญจรผ่านทางน้ำ สร้างโดยกรมโยธาธิการ

๑๐. สะพานคลองหนึ่ง

ก่อตั้งในปี ๒๕๕๔ เพื่อใช้ในการสัญจรผ่านทางน้ำ สร้างโดยงบประมาณส่วนตัวของหลวงพ่อบ้านก่งสข หุบเสื่อโฮก

๑๑. โรงปุ๋ยอินทรีย์

ก่อตั้งในปี ๒๕๕๗ โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก SML

๑๒. สระน้ำดิบสาธารณะ ๒๐ แห่ง

บริโภค และการเกษตรกรรม

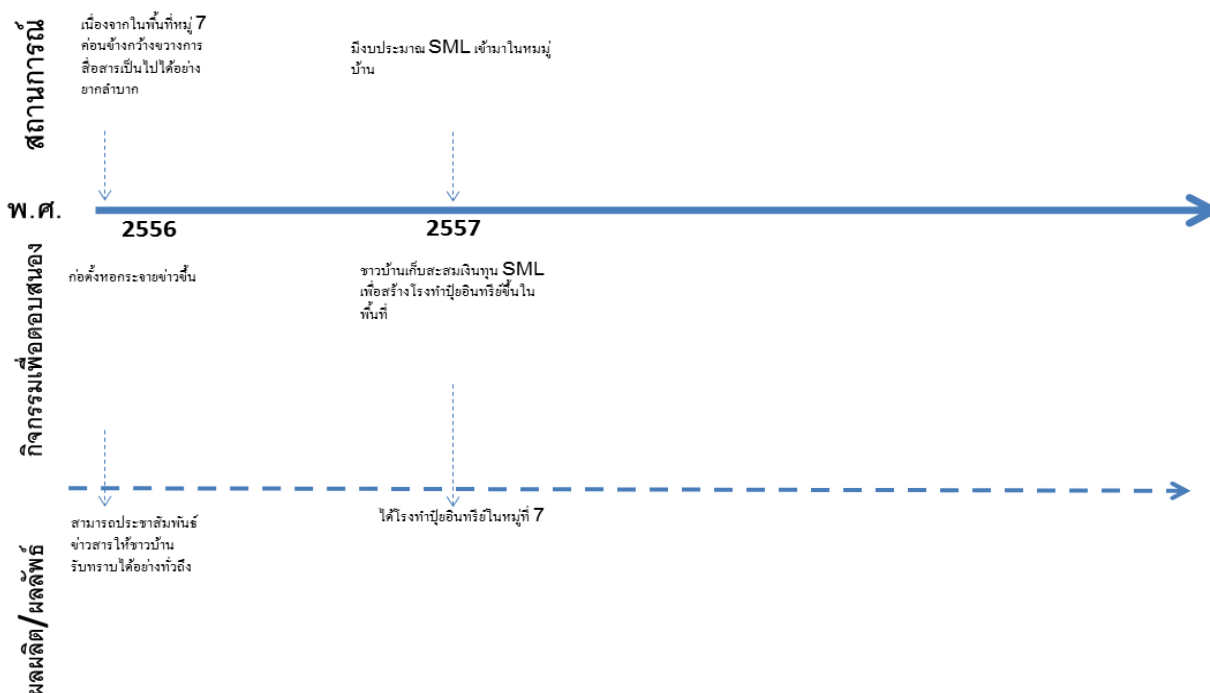
หมู่บ้านจัดการตนเอง

เนื่องจากหมู่ที่ ๗ เป็นพื้นที่ทางไกลตัวเมือง มีคลองไหลผ่านหลายแห่งในพื้นที่ จึงเกิดน้ำท่วมทางขาดทุกปี ทำให้ชาวบ้านเดือดร้อนหนักเพราะถูกตัดขาดทางสัญจร ไม่สามารถไปซื้อหาของที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตได้ ชาวบ้านจึงร่วมมือกันคนละไม้คนละมือสร้างสะพานไม้และสะพานเชือกข้ามคลองด้วยจิตอาสา เพื่อให้รถและคนสามารถสัญจรผ่านไปมาได้ วิกฤติการณ์ในช่วงนั้นจึงเบาบางลง

เส้นทางการพัฒนาหมู่บ้าน



สรุปภาพเส้นทางการจัดการตนเองของทุนทางสังคม ม.7 ชุมชนบ้านคลองน้อย



หมู่ ๘ บ้านเฉลิมราชพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ระดับบุคคล

ทุนสังคม	บทบาทหน้าที่ความเชี่ยวชาญ เรื่องเด่น
๑.นางสุนันทา พิมพีไทย	<ul style="list-style-type: none"> -นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ -ประธานสหกรณ์เครดิตยูเนียนหนองพลับ สาขาห้วยสัตว์ใหญ่ -เป็นผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับผิดชอบเรื่องการพัฒนาในพื้นที่ตำบล และดูแลการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนา
๒.นายประยงค์ หอมหวล	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ บ้านเฉลิมราชพัฒนา - ประธานกองทุนแม่หมู่ที่ ๘ - ประธานกลุ่มผู้ใช้น้ำหมู่ที่ ๘

ทุนสังคม	บทบาทหน้าที่ความเชี่ยวชาญ เรื่องเด่น
๓. นายเงิน สังข์ฤทธิ์	- อดีตประธานประชาคมหมู่ที่ ๘
๔. นายธนวัฒน์ วงษ์ศรี	- ประธานประชาคมหมู่ที่ ๘
๕. นายประเทือง เขยสวัสดิ์	- รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ - อดีตผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ บ้านเฉลิมราชพัฒนา
๖. นายขุนดอน ชูชาติ	- ประธานกองทุนหมู่บ้าน - ประธานกลุ่มผู้เลี้ยงโคนมบ้านเฉลิมราชพัฒนา - เป็นผู้รวบรวมสมาชิกในการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้าน - เป็นผู้ก่อตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนโคนม บ้านเฉลิมราชพัฒนา

ระดับกลุ่มองค์กร

ที่	ทุนทางสังคม	กิจกรรมเด่นที่กลุ่มดำเนินการ
๑	กลุ่ม ชรบ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๓	ตั้งปี พ.ศ. ๒๕๕๐ - เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยในหมู่บ้าน และตำบล - เผื่อระวังและป้องกันยาเสพติดในตำบล
๒	กลุ่มขมเงิน ปี พ.ศ. ๒๕๕๓	- เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือน โดยการส่งเสริมการทำ ขมเงินขายในพื้นที่ตำบลและพื้นที่ตำบลใกล้เคียง เป็นการ สร้างเศรษฐกิจในระดับครัวเรือน
๓.	กลุ่มผู้ใช้น้ำประปา ปี พ.ศ. ๒๕๓๘	มีการบริหารจัดการน้ำประปาหมู่บ้านร่วมกัน มีการกำหนด กติกาการใช้ประปาร่วมกันในระดับหมู่บ้าน
๔.	กลุ่มกองทุนเงินล้าน	- เพื่อบริหารจัดการเงินตามนโยบายของรัฐบาล

	ปี พ.ศ. ๒๕๔๔	-เพื่อให้ราษฎรนำเงินไปประกอบอาชีพ
๕.	กลุ่มออมทรัพย์ ปี พ.ศ. ๒๕๔๔	-เป็นการระดมทุนของสมาชิก เป็นแหล่งเงินออมของคนในกลุ่ม มีการปล่อยกู้เพื่อการส่งเสริมการประกอบอาชีพ
๖.	กลุ่มเกษตรกรรม	-เพื่อลดการใช้สารเคมีในแปลงเกษตร -ผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพใช้เองในหมู่บ้าน เพื่อประหยัดในการซื้อปุ๋ย

แหล่งประโยชน์

ที่	ทุนทางสังคม	กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน
๑.	หอประชุมหมู่บ้าน	- จัดตั้งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๙เป็นสถานที่ประกอบกิจกรรมต่างๆ ของหมู่บ้าน - ปรับปรุงหอประชุมหมู่บ้านเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๘ -การทำกิจกรรมของคนในพื้นที่ ใช้ในงานพิธีสำคัญต่างๆ เล่นกีฬา จัดการละเล่นต่างๆ เป็นต้น
๒.	หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน	- จัดตั้งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๒เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหมู่บ้าน
๓.	สนามฟุตบอลหมู่บ้าน จัดตั้งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๒	-เพื่อเป็นแหล่งออกกำลังกายของคนในชุมชน และลดปัญหาการติดยาเสพติดในหมู่ในรุ่น -การทำกิจกรรมของคนในพื้นที่ ใช้เล่นกีฬา , ใช้ประกอบพิธีกรรมต่างๆ , เป็นสถานที่ออกกำลังกาย

หมู่บ้านจัดการตนเอง

ที่	ทุนทางสังคม	กิจกรรมเด่น งานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ทำ
๑.	เผื่อระวังช้างป่า ปีที่ดำเนินการ พ.ศ.๒๕๕๑	-เพราะช้างป่าทำลายพืชสวนของชาวบ้านได้รับความเสียหาย -วิธีดำเนินการ จัดชุดเผื่อระวังเวรยามในหมู่บ้านเพื่อป้องกันช้างบุกรุกในพื้นที่ทำกินของราษฎร
๒.	ปลูกป่า ปีที่ดำเนินการ พ.ศ.๒๕๕๐	-เป็นป่าชุมชนในหมู่บ้านได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน -วิธีดำเนินการ เพื่อเฉลิมพระเกียรติแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๓.	บ่อหมักแก๊สชีวภาพ ปีที่ดำเนินการ พ.ศ.๒๕๕๖	-ใช้พลังงานทดแทนจากมูลสัตว์ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายก๊าซหุงต้ม -วิธีดำเนินการ ใช้วัตถุดิบในพื้นที่ เช่น มูลสัตว์มาผลิตเป็นแก๊สชีวภาพในการหุงต้ม

หมู่ ๙ บ้านโป่งสำโหรงการการบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ทุนบุคคล

ทุนบุคคล	บทบาทหน้าที่ความเชี่ยวชาญ เรื่องเด่น
๑.นางสาวเบญจมาศพูลนำเภา อายุ ๔๓ ปี	-ผู้ใหญ่บ้าน (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕) -ประธานกองทุนแม่ของแผ่นดิน - ประธานกลุ่ม SML - กรรมการกองทุนหมู่บ้าน

	- กรรมการหมู่บ้าน/กรรมการประชาคม
๒.นายประสาธ อุทัยธรรม อายุ ๔๘ ปี	- ส.อบต. ม.๙ สมัยที่ ๓ ตั้งตั้งแต่ปี ๒๕๔๙ - ประธานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ม.๙ - คณะกรรมการประปาหมู่บ้าน
๓.นายเทพ วัฒนธรรม อายุ - ปี	- ส.อบต. ม.๙ สมัยที่ ๒ - กรรมการกลุ่มเลี้ยงปลา
๔. นายเดชา คำมีศรี อายุ ๕๐ ปี	- ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน -จิตอาสา ช่วยเหลือชาวบ้านมาตลอด ปลุกส์ปะรด - ประธานกองทุนหมู่บ้าน - กรรมการหมู่บ้าน - รองประธานกลุ่ม SML - ประธาน อสม.ตำบล - คณะกรรมการประปาหมู่บ้าน
๕.นายวรุฒิ กนกโสภณ	- ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน - กรรมการกองทุนหมู่บ้าน - กรรมการหมู่บ้าน - กรรมการกลุ่มเลี้ยงปลา - คณะกรรมการประปาหมู่บ้าน - กรรมการ SML
๖.นายประสิทธิ์ อุทัยธรรม	- รองนายก อบต. - กรรมการหมู่บ้าน

	<ul style="list-style-type: none"> - มรรคนายก ไวยาวจักร - พิธีกรงานพิธีการ - หมอдинอาสา
๗. นายณรงค์ยศ นิมนงค์	<ul style="list-style-type: none"> - ประธาน ชรบ. - กรรมการหมู่บ้าน - กรรมการ SML - ประธานประชาคม
๘. นายถ้อยอง พูลน้ำเภา	<ul style="list-style-type: none"> - ประธานกรรมการหมู่บ้านต้นคิดทำแนวป้องกันช้าง - ประธานกลุ่มผู้สูงอายุหมู่บ้าน - ที่ปรึกษาหมู่บ้าน - ปราชญ์ชาวบ้าน ด้านการเกษตร
๙. นางนิตยา ตันติสกุลเลิศ	<ul style="list-style-type: none"> - ประธานกลุ่มสตรี(พัฒนาบทบาทสตรี) - ประธานป้อมน้ำมันชุมชน - กรรมการหมู่บ้าน
๑๐. นางสาวประภัทรสร จันทะสาย	<ul style="list-style-type: none"> - อสม.ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในพื้นที่หมู่บ้าน
๑๑. นางสุทธิดา จิตจำปี	<ul style="list-style-type: none"> - อสม.ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในพื้นที่หมู่บ้าน
๑๒. นางกุลนันต์ เหมือดขุนทด	<ul style="list-style-type: none"> - อสม.ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในพื้นที่หมู่บ้าน
๑๓. นายสมเกียรติ บัญเกิด	<ul style="list-style-type: none"> - อสม.ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในพื้นที่หมู่บ้าน
๑๔. นางพะเยาว์ พูลสวน	<ul style="list-style-type: none"> - ปราชญ์ชาวบ้านแพทย์พื้นบ้าน หมอกวาดยา
๑๕. นางนิลเนตร จันทร์นิล	<ul style="list-style-type: none"> - หมอนวดแผนโบราณ - แม่ครัวงานวัด

๑๖.นายจาน แก้วมณี	- ประธานกลุ่มเกษตรผสมผสาน - ประชาชนชาวบ้าน ด้านการเกษตรด้านการจักสาน
๑๗. นายสุนทร แก้วเจริญ	- ประธานกลุ่มอาชีพนึ่งข้าวเหนียว หมู่ ๙
๑๘. นางทับทิม แก้วเจริญ	- แม่ครัวงานวัด
๑๙. นายปัญญา นุชเจริญ	- มรรคนายก
๒๐. นางเพ็ญศรี สาธรราช	- แม่ครัวงานวัด
๒๑. นายสุวรรณ แก้วพลกรัง	- ตัวแทนเกษตรประจำหมู่บ้าน - ประธานกลุ่มผู้ปลูกสับปะรด
๒๒. นายธีระย์ ดันติสกุลเลิศ	- กรรมการหมู่บ้าน ช่วยการพัฒนาหมู่บ้าน
๒๓. นายณรงค์ชัย นิมอนงค์	-กรรมการหมู่บ้านช่วยการพัฒนาหมู่บ้าน
๒๔. นายทองคำ จิตจำปี	- กรรมการหมู่บ้านช่วยการพัฒนาหมู่บ้าน
๒๕. นางสาวเรวดี อิ่มทั่ว	- กรรมการหมู่บ้านช่วยการพัฒนาหมู่บ้าน
๒๖. นายกิตติชัย น้ำกลั่น	- กรรมการหมู่บ้านช่วยการพัฒนาหมู่บ้าน
๒๗. นายอำไพ น้ำกลั่น	- กรรมการหมู่บ้านช่วยการพัฒนาหมู่บ้าน
๒๘. นางลำไย มีทรัพย์	- หมอนวดแผนโบราณ
๒๙. นางกัญญา เบญจรัตน์พรรณ	- ภูมิปัญญาด้านหัตถกรรม การทอผ้า
๓๐. นางอมรรัตน์ เคชสิทธิ์	- ภูมิปัญญาด้านหัตถกรรม การทอผ้า
๓๑.นายอาทร กอนไย	- ภูมิปัญญาด้านการขยายพันธุ์พืช

ทุนกลุ่มองค์กร

ทุนกลุ่มองค์กร	กิจกรรมเด่น
----------------	-------------

ทุนกลุ่มองค์กร	กิจกรรมเด่น
๑.กลุ่ม อสม.	<p>จัดตั้งปี๒๕๕๐ตามนโยบายรัฐบาล เพื่อให้การดูแลสุขภาพประชาชนในชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - คัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง - ดูแลพัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปีแม่หลังคลอด - ดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ - ดูแลส่งต่อผู้เจ็บป่วยเบื้องต้น - รณรงค์ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก - ใส่ทรายอะเบท รณรงค์ป้องกันไข้เลือดออก - เผยแพร่ข่าวสารสาธารณสุข
๒.คณะกรรมการหมู่บ้าน	<p>จัดตั้งปี๒๕๔๐ตามระเบียบราชการกระทรวงมหาดไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงข้อราชการ จัดเวทีประชาคมพัฒนาหมู่บ้าน รับฟังปัญหาแก้ไข โกล่เกลี่ยข้อพิพาท จัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน
๓.คณะกรรมการประชาคมหมู่บ้าน	<p>จัดตั้งปี๒๕๔๐ชุมชนประชาคมเสนอชื่อต่อองค์การบริหารส่วนตำบล จัดประชาคมหมู่บ้าน ทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน เรียงลำดับความจำเป็นเร่งด่วน</p>
๔. กลุ่มฌาปนกิจหมู่บ้าน หมู่ ๙	<p>จัดตั้งปี๒๕๔๐จัดการส่งเสริมสวัสดิการด้านการเสียชีวิตของสมาชิก เป็นการช่วยเหลือกันด้านการสงเคราะห์ศพ</p>
๕. กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน	<p>จัดตั้งปี๒๕๔๔ นโยบายรัฐให้มีกองทุนเพื่อกู้ยืมในการประกอบอาชีพ โครงการ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง</p> <p>รัฐบาลโอนเงินให้กองทุน ๑ ล้านบาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - มียอดเงินสนับสนุนจากรัฐบาล ๑,๐๐๐,๐๐๐บาท - มีสมาชิก คน ให้กู้แบ่งเป็น กู้จากเงินกองทุน ให้กู้

ทุนกลุ่มองค์กร	กิจกรรมเด่น
	ผลการดำเนินการไม่มีหนี้ค้าง
๖. กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ม.๙	<p>จัดตั้งปี ๒๕๔๔ นโยบายรัฐให้มีกองทุนเพื่อกู้ยืมในการประกอบอาชีพ โครงการ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง</p> <p>รัฐบาลโอนเงินให้กองทุน ๑ ล้านบาท โดยต้องมีการตั้งกลุ่มออมทรัพย์ขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สมาชิก ๖๐ คน ยอดเงิน ๑๓๖,๐๐๐ บาท - ฝากสัจจะทุกเดือนๆ ละไม่น้อยกว่า ๕๐ บาท ปันผลตามดอกเงินกู้ - ถอนได้กรณีจำเป็นแต่ต้องเหลือติดบัญชี - ให้กู้ร้อยละ ๓ ต่อเดือน ใช้คนค้า ๒ คน วงเงินกู้ ไม่เกินยอดเงินฝากของคนกู้และคนค้า จ่ายรายเดือน
๗. กลุ่มป้องกันไฟฟ้า	๒๕๔๗ เป็นกลุ่มดูแลป้องกันไฟฟ้าในพื้นที่แบบจิตอาสา
๘. กลุ่ม อปพร.	๒๕๔๗ ช่วยเหลือดูแลป้องกันปัญหาในพื้นที่หมู่บ้านแบบจิตอาสา
๙. กลุ่มกีฬาต้านยาเสพติด	๒๕๔๘ ส่งเสริมการเล่นกีฬาเพื่อห่างไกลยาเสพติด
๑๐. คณะกรรมการ SML	<p>๒๕๕๐ ตามนโยบายรัฐบาล สนับสนุนเงินในการจัดทำสาธารณะประโยชน์ในหมู่บ้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๒๕๕๒ สร้างเต็นท์ไว้ใช้ในงานหมู่บ้าน - ๒๕๕๓ กลุ่มเลี้ยงปลา - ๒๕๕๖ ได้ร้านค้าชุมชน
๑๑. กลุ่มผู้สูงอายุหมู่บ้าน	๒๕๕๓ นโยบายของรัฐกับความต้องการของชุมชน
๑๒. กลุ่มผู้ปลูกสับปะรด	ส่งเสริมการปลูกสับปะรดให้คนในพื้นที่สร้างรายได้ให้กับสมาชิก

ทุนกลุ่มองค์กร	กิจกรรมเด่น
๑๓. กลุ่มเลี้ยงปลา	๒๕๕๓ ขอสนับสนุนงบประมาณจากโครงการ SML ส่งเสริมรายได้เสริม
๑๔. กองทุนแม่ของแผ่นดิน	เป็นกองทุนในการป้องกันปัญหาเสพติดในพื้นที่หมู่บ้าน
๑๕. กลุ่มเกษตรผสมผสาน	ส่งเสริมการทำเกษตรผสมผสาน ลดค่าใช้จ่ายในการทำเกษตร ส่งเสริมการเรียนรู้การทำเกษตรอินทรีย์
๑๖. คณะกรรมการประปาหมู่บ้าน	๒๕๕๓ อบต. จัดทำประปาผิวดินชุมชนคัดเลือกกรรมการเข้ามาช่วยบริหารจัดการ ในการจัดมาตบน้ำ การเก็บเงินค่าน้ำ (คิละ ๑๐ บาท) โดยการตกลงร่วมกันของผู้ใช้น้ำเนื่องจากต้องใช้ปั๊มดูดและดัน ค่าแรง ค่าซ่อมแซมประปา ใช้อยู่ ๑๓ ครั้วเรือน ที่เหลือใช้ประปา ม.๑๐ ต้นปี ๒๕๕๘ จะสร้างประปาอีกจุดหนึ่ง (ประปาใหญ่)
๑๗. กลุ่มพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน	๒๕๕๕ ตามนโยบายรัฐบาล มี สมาชิก ๑๒ คน - ปล่อยเงินกู้รายกลุ่ม ๆ ละ ๖ คนขึ้นไป มีกูไปทำบิมน้ำมันชุมชน

แหล่งประโยชน์

แหล่งประโยชน์	การใช้ประโยชน์
๑. แม่น้ำปรางบุรี	แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภค แหล่งต้นน้ำ
๒. ลำห้วยลาดูก	แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภค แหล่งต้นน้ำ
๓. ฐานตชด. ๑๔๕๓	ด้านการรักษาความปลอดภัย จัดเวรยาม ตรวจหมู่บ้าน
๔. ป่าชุมชน	๒๕๔๐ปัญหาการบุกรุกทำลายป่าผู้ใหญ่ มงคล พูลนำเภา กับคณะกรรมการหมู่บ้าน ร่วมดำเนินการใช้ไม้ในการก่อสร้าง เก็บของป่า
๕. ศาลากลางหมู่บ้าน ม.๙	ปี ๒๕๔๐ ปรับปรุง ใช้งบประมาณส่วนตัวของผู้ใหญ่ มงคล พูลนำเภา สร้างในที่สาธารณะงบประมาณ ๓หมื่นบาท

แหล่งประโยชน์	การใช้ประโยชน์
	<p>๒๕๕๐ไม่มีที่ในการประชุม จัดกิจกรรมของหมู่บ้านเนื่องจากสถานที่เดิมคับแคบต้องอบต. สนับสนุนงบประมาณ ๒ แสนบาทปรับปรุงเป็นหลังคากระเบื้อง สร้างห้องน้ำ ห้องเก็บของ เทพื้นคอนกรีต</p> <p>-ใช้ประชุมประจำเดือน ประชาคม เป็นที่พักเจ้าหน้าที่ทหาร ที่ทำการกองทุนหมู่บ้าน ทำการกลุ่มออมทรัพย์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มอาชีพ เป็นที่เลือกตั้ง เป็นห้องสมุดหมู่บ้าน (กชน.) ประชุมตำบลสัญจร มีเครื่องเสียง เป็นจุดพักสายตรวจ จัดงานบุญประเพณีศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชัยบขาย</p>
๖. อ่างเก็บน้ำทุ่งกระทิง	๒๕๔๕ ใช้ทำประปาตำบลอุปโภค
๗. ลานกีฬา	๒๕๔๖ไม่มีสถานที่เล่นกีฬา ออกกำลังกาย งบ จาก อบต. สนับสนุนสนามฟุตบอล ตระกร้อและวอลเลย์บอลในสนามเดียว
๘. หอกระจายข่าว	๒๕๔๘ปัญหาด้านการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารงบ จาก อบต. สนับสนุนประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในหมู่บ้าน
๙. อ่างเก็บน้ำหุบเสือดำ	๒๕๔๙ปัญหาด้านน้ำจากวัดท่าซุงใช้ในด้านอุปโภคและการเกษตรหาปลา
๑๐. วัดพระราชพรหมยาน รังสรรค์	๒๕๕๗ประกอบพิธีกรรมทางศาสนา หลวงพ่อปัญญาธิ อดุลเจ้าอาวาส

หมู่ ๑๐ บ้านหนองสะแก องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ระดับบุคคล

ทุนบุคคล	บทบาทหน้าที่ความเชี่ยวชาญ เรื่องเด่น
๑. ประชุม สร้อยสม	ผู้ใหญ่บ้านมีความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง การปกครองหมู่บ้าน
๒. นายโรม ยิ้มรอด	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านมีความรู้เรื่องการเกษตร

๓. นางสาวศรี สิงโตทอง	สมาชิกอบต.บพบาทสตรี แกนนํ้า
๔. นายสายชล สายตา	มีความรู้เรื่องงานฝีมือ แกะสลักไม้
๕. นายดาว ช้างตัน	สมาชิกอบต.มีความรู้เรื่องงานก่อสร้าง
๖. นายแอ๊ด จันทรสหาย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านมีความรู้เรื่องงานก่อสร้าง
๗. นายเชื้อ รอดเพชร	เศรษฐกิจพอเพียง งานเกษตร
๘. นายวิชาญ ศรีระกาล	เครื่องจักสาน งานฝีมือ
๙. นางสาวนิตา สิงโตทอง	อสม.
๑๐.นางอัจฉรีย์ มีอิม	อสม.คอมพิวเตอร์
๑๑.นายไพฑูรย์ อ่อนนุ้ม	กรรมการกองทุนต่างๆในหมู่บ้านงานเกษตร
๑๒.นายสุพรรณ ดาบริมย์	ประธานฝ่ายกีฬาหมู่บ้านงานเกษตร
๑๓.นายเอี่ยม ไพพิง	สับเปร่อ
๑๔.นายเสริฐ สิงโตทอง	มัคทายก

ระดับกลุ่มองค์กร	กิจกรรมเด่นที่กลุ่มดำเนินการ
กองทุนแม่	<ul style="list-style-type: none"> - ก่อตั้งปี ๒๕๕๑ - เป็นงานของ ปปส. มีการระดมทุนของสมาชิก - มีงบประมาณให้ ๘๐๐๐ บาท
กองทุนหมู่บ้าน	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล ปี ๒๕๔๔ - มีการให้สมาชิกออมทรัพย์ไม่กำหนดจำนวนเงินฝาก และต้องฝากติดต่อกันครบ ๖ เดือน
กลุ่มฌาปนกิจหมู่บ้าน	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดขึ้นปี ๒๕๔๒ - โดยมีการประชุมภายในหมู่บ้านเห็นความสำคัญของการเสียชีวิต
กลุ่มออมทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดขึ้นเมื่อปี ๒๕๔๒ - เป็นการระดมทุนภายในหมู่บ้าน ๑ หุ้น = ๑๐ บาท - มียอดเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ทุนทางสังคม แหล่งประโยชน์	กิจกรรมเด่นงานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน
สำนักสงฆ์ห้วยผึ้ง	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดขึ้นปี ๒๕๒๒ - ใช้งานบุญ งานศพ ภายในหมู่บ้าน ทำกิจกรรมทางศาสนา
อนามัยห้วยผึ้ง	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดขึ้นปี ๒๕๓๕ - โดยหมอโจ้ เป็นหัวหน้าอนามัย - ใช้เป็นที่ปรึกษาเจ็บป่วย และให้ความรู้คนในหมู่บ้าน จัดกิจกรรม ประชุม อสม.ตรวจสุขภาพ
ศาลากลางหมู่บ้านหลังเก่า	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดขึ้นปี ๒๕๔๒ - โดยได้รับงบประมาณจาก อบต. ๓๕๐,๐๐๐ บาท - ใช้จัดกิจกรรมประชุมประจำเดือน ของหมู่บ้าน
เสียงตามสาย	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดขึ้นปี ๒๕๕๓ - โดยได้รับงบประมาณจาก อบต. ๑๕๐,๐๐๐ บาท - ใช้บอกข่าวสารให้ชาวบ้าน ภายในหมู่บ้านรับรู้ งานด่วน งานต่างๆ
แหล่งน้ำสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดขึ้นในหมู่บ้าน ๒๕๔๒ - ใช้เพื่องานเกษตรของคนในหมู่บ้าน ทำไร่ ทำสวน
แม่น้ำปรางบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นแหล่งน้ำธรรมชาติ ใช้เป็นแหล่งน้ำในการทำประปา การเกษตร และการอุปโภคบริโภค ของคนในพื้นที่
ศาลากลางหมู่บ้านหลังใหม่	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดขึ้นปี ๒๕๕๒ - โดยได้รับงบประมาณจาก อบต. ๕๐๐,๐๐๐ บาท - ใช้จัดกิจกรรมประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน ประชุมหารือของคณะกรรมการหมู่บ้านต่างๆ - จัดงานรื่นเริงภายในหมู่บ้าน จัดงานประเพณีกินเลี้ยง งานมงคลต่างๆ

<p> </p> <p> </p>	<p> </p>
<p> </p>	<p> </p>
<p> </p>	<p> </p>
<p> </p>	<p> </p>

<p> </p>	<p> </p>
<p> </p>	<p> </p>
<p> </p>	<p> </p>
<p> </p>	<p> </p>
<p> </p>	<p> </p>
<p> </p>	<p> </p>
<p> </p>	<p> </p>
<p> </p>	<p> </p>

๘. นางพูน กล้าชื่น	รักษาเด็กด้วยวิธีแผนโบราณ
๙. นายช่อ พุ่มเปี่ยม	เป็นผู้นำพระ ผู้นำทางศาสนา
๑๐.หงส์ รุ่งโรจน์	ทำบุญหมักต้นไม้
๑๑.สมัย ทองอ่อน	หมักยานีดมะนาว

ระดับกลุ่มองค์กร	กิจกรรมเด่นที่กลุ่มดำเนินการ
กลุ่มแม่บ้าน	- จัดตั้งปี ๒๕๔๑ - จัดทำพริกแกงเผ็ด แกงส้ม ขายเพื่อสร้างรายได้
กองทุนเงินล้าน	- จัดตั้งปี ๒๕๔๑ เป็นแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ
กลุ่ม อสม.	- ปี ๒๕๔๐ - เพื่อดูแลสุขภาพของคนในชุมชน
กลุ่ม อปพร.	- ปี ๒๕๕๕ - เพื่อดูแลความสงบทุกที่ที่ขอกำลังไป ดูแลความสงบ
กลุ่ม ชรบ.	- ปี ๒๕๕๕ - เพื่อดูแลความสงบในหมู่บ้านและตำบล
โครงการตาสับประรด ปี ๒๕๕๕	- ดูแลเรื่องยาเสพติดในหมู่บ้าน
ประเพณีพื้นบ้านเรือบก ปี ๒๕๕๐	- การแห่เรือบก
กลองยาว ปี ๒๕๕๖	- มีความรู้ด้านการเล่นกลองยาวและนำไปเผยแพร่ที่อื่น

แหล่งประโยชน์	กิจกรรมเด่นงานเด่นหรือเรื่องเด่นที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน
ฝายน้ำล้น ห้วยลึก	- สร้างปี ๒๕๕๕ - สนับสนุนโดย อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่
ศาลากลางหมู่บ้าน	- สร้างปี ๒๕๕๗ - งบ อบต. ใช้ทำประโยชน์ในหมู่บ้าน จัดงาน
หอกระจายข่าว	- สร้างปี ๒๕๔๑ - งบ อบต.

	- แจ่งข่าวสารได้รวดเร็วขึ้น
ประปา หมู่บ้าน	- สร้างปี ๒๕๔๑ - งบ อบต.
สนามกีฬาหมู่บ้าน	- เป็นที่ของหมู่บ้าน ลดการมั่วสุม ให้เด็กได้เล่นกีฬา
วัดปากคลอง	- สร้างปี ๒๕๓๖ - โดยใช้พื้นที่สาธารณะ เป็นที่พักผ่อน ทำบุญ ทำทาน

รายงานฉบับที่ ๒

วิวัฒนาการปัญหา และ ผลของการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น กับโอกาสของการแก้ปัญหาจนเกิดวิธีการ ทำงานในการจัดการตนเอง

หมู่ ๑ บ้านเฉลิมเกียรติพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ปัญหาและการจัดการภายในพื้นที่

บ้านเฉลิมพระเกียรติพัฒนา มีปัญหาด้านเศรษฐกิจ คือปัญหาการขาดแหล่งน้ำเพื่อทำการเกษตร มีการพัฒนาแหล่งน้ำโดยการต่อน้ำจากอ่างป่าเลมายังพื้นที่ แต่ยังไม่เพียงพอ มีการประสานหน่วยงานต่างๆเข้ามาร่วมจัดการในพื้นที่ **ปัญหาการจัดการสภาวะแวดล้อม** มีปัญหาข้างบุงรูกที่ดินทำกินข้างป่ามีการบุกรุกทำลายพืช ฝั่มไม้ ที่ปลูก มีการร่วมกันเฝ้าระวังข้างป่าร่วมกัน โดยการผลักดันข้างออกนอกพื้นที่ทำการเกษตร

บ้านฟ้าประทาน หมู่ที่ ๒ ตำบล ห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ปัญหาและการจัดการภายในพื้นที่

ก่อนหน้าปี ๒๕๕๕ ทางพื้นที่หมู่บ้าน ชาวบ้านในพื้นที่เป็นหนี้นอกระบบ ทำให้ชาวบ้านเดือดร้อน ไม่มีเงินมาใช้หนี้ ถึงมีก็ไม่เพียงพอ กลายเป็นหนี้สินผูกพัน ทางแกนนำหมู่บ้านและคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านจึงคิดร่วมกันและนำเรื่องประสานงานปรึกษาหาทางแก้ไขโดยขอความร่วมมือจากธนาคารออมสิน เข้ามาช่วยเหลือ มีการประชุมร่วมกัน วางกติกา และร่วมกันรับผิดชอบ จัดสร้างนิสัยการออม ปัจจุบันสามารถแก้ปัญหาหนี้นอกระบบให้กับคนในพื้นที่ ได้ ๓๗ ราย รวมหนี้สิน ๘ ล้านบาทบาท ทำให้คนในหมู่บ้านลดความขัดแย้ง ร่วมช่วยเหลือดูแลกันมากขึ้น

หมู่ ๓ บ้านปาละอู องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ปัญหาและการจัดการภายในพื้นที่

ปัญหาสังคม มีปัญหาด้านยาเสพติดมีการประชุมแนะนำ ให้พ่อ แม่ ฝึกระวัง ทำให้มีจำนวนลดน้อยลง

ปัญหาเศรษฐกิจ ชาวกะเหรี่ยงไม่มีที่ดินทำกิน ไม่มีทุนในการศึกษาในระดับที่สูงจึงต้องไปทำงานรับจ้างในและนอกพื้นที่ มีการจัดหากองทุนการศึกษา เช่นกองทุนการศึกษาสำนักสงฆ์อานันท์ มาส่งเสริมให้พอมีรายได้เลี้ยงครอบครัว แต่ยังมีจำนวนน้อยและไม่เพียงพอ

ปัญหาการจัดการสภาวะแวดล้อม มีการบุกรุกเขตอุทยานและถูกจับกุม เจ้าหน้าที่อุทยานได้กำหนดเขตให้ชัดเจน ไม่ให้บุกรุกต่อ กะเหรี่ยงยังพอทำกินได้แต่ไม่บุกต่อเท่านั้น น้ำท่วมทางขาดทุกปี เวลานั้นน้ำท่วมมีการช่วยกันนำซุง และสวะออกจากทางน้ำ ทางขาดก็ประสาน อบต.นำข้าวสารอาหารมีแจกจ่ายให้ราษฎรที่ประสบกับปัญหาทรัพย์สิน ก็ไม่เสียหาย

ปัญหาสุขภาพ ไม่ค่ารักษาพยาบาลเนื่องจากไม่มีสัญชาติ มีการจัดตั้งกองทุน รวมกลุ่มจากชาวไทยเผ่ากะเหรี่ยงช่วยกันในการรักษาพยาบาลสามารถช่วยให้มีค่ารักษาพยาบาลได้หลายครอบครัว

หมู่ ๔ บ้านห้วยผึ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ปัญหาและการจัดการภายในพื้นที่

- ทางพื้นที่หมู่บ้าน ชาวบ้านในพื้นที่**มีปัญหาสังคม**เรื่องการลักขโมยทำให้ชาวบ้านเดือดร้อน ไม่มีทางแกนนำหมู่บ้านและคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านจึงคิดร่วมกันและนำเรื่องประสานงานปรึกษาหาทางแก้ไขโดยขอความร่วมมือ ฝึกระวังกันเอง เพราะจับคนผิดไม่ได้ มีการประชุมร่วมกัน วางกติกา และร่วมกันรับผิดชอบ จัดสร้างนิสัยการออม ปัจจุบันสามารถแก้ปัญหาหายได้น้อย ร่วมช่วยเหลือดูแลกันมากขึ้น จัดการส่งเสริมการพัฒนาอาชีพในพื้นที่เป็นการสร้างรายได้เสริม

หมู่ ๕ บ้านเฉลิมพร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ปัญหาและการจัดการภายในพื้นที่

ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ หมู่ที่ ๕ มีวิธีการจัดการปัญหา ดังนี้ ปัญหาสังคมยาเสพติด ปี ๒๕๕๕ ผู้นำหมู่บ้านร่วมกับทางอำเภอหัวหิน และตำรวจ เข้าตรวจสอบและตั้งด่านตรวจ ปัสสาวะ และมีการบำบัดผู้ติดยา มีการประชุมแนะนำ ให้พ่อ แม่ เฝ้าระวัง ทำให้ปัญหาเสพติดมีจำนวนน้อยลง ปัญหาเศรษฐกิจ ช่างป่าทำลายผลผลิตทางเกษตร ปี๒๕๕๗ มีการสร้างแหล่งให้เกษตรกรปลูกพืชที่ช่างไม่ทำลาย และเปลี่ยนอาชีพมาเลี้ยงสัตว์แทนทำการเกษตร รวมถึงสร้างแนวรั้วป้องกันช่างป่า สามารถแก้ปัญหาสำหรับการเกษตรและน้ำเพื่อการปศุสัตว์ได้ทำให้ราษฎรมีรายได้เพิ่มขึ้น ปัญหาการจัดการสถานะแวดล้อม ภัยแล้ง แม่น้ำปราณแห้งในหน้าแล้ง ปี ๒๕๕๔ได้ทำระบบประปา แก้ปัญหาน้ำอุปโภค – บริโภค ขุดแม่น้ำปราณ เป็นจุดๆ ทำให้มีน้ำในแม่น้ำปราณบุรีใช้ได้ตลอดปี มีน้ำประปาใช้ **ปัญหาสุขภาพ** ใช้เลือดออกมีการพ่นหมอกควัน น้ำทรายป้องกันยูง ใส่โองน้ำ มีทีมฉุกเฉิน มีการเฝ้าระวังช่วยเหลือผู้ป่วย ทำให้มีผู้ป่วยลดลง

หมู่ ๖ บ้านโคนมพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ปัญหาและการจัดการภายในพื้นที่

ทางพื้นที่หมู่บ้าน มีปัญหาเสพติด มีการประชุมแนะนำ ให้พ่อ แม่ เฝ้าระวัง ทำให้ปัญหามีจำนวนลดน้อยลง **ปัญหาเศรษฐกิจ** ขาดน้ำเพื่อการเกษตร และปศุสัตว์ทางหมู่บ้านของงบประมาณก่อสร้างเก็บน้ำ พร้อมระบบท่อส่งน้ำ ขุดบ่อน้ำตื้น โดยใช้งบประมาณของตนเอง รับการสนับสนุนเครื่องจักร จากศูนย์ รพช. ปรานบุรี สามารถแก้ปัญหาน้ำเพื่อการเกษตรและน้ำเพื่อการปศุสัตว์ได้ **ปัญหาการจัดการสถานะแวดล้อม** มูลโคที่มีกลิ่น และน้ำมูลโคไหลลงในแหล่งน้ำธรรมชาติ มีการตรวจสอบมาตรฐานฟาร์ม ขุดบ่อพักมูลโค และนำมูลโคมาตากแห้งนำมาจำหน่าย ทำให้แก้ปัญหาน้ำจากมูลโคไหลลงในแหล่งน้ำน้อยลง มูลโคตากแห้งสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร **ปัญหาสุขภาพ** มีผู้พิการจำนวน ๘ ราย ผู้ติดโรคเอดส์ จำนวน ๑ ราย ผู้นำชุมชนประสาน อบต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การช่วยเหลือ ผู้พิการและผู้ติดเชื้อ อยู่อย่างมีความสุขพอสมควร

หมู่บ้านคลองน้อย ม.๗ ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ปัญหาและการจัดการภายในพื้นที่

-ปัญหาช่างป่าชาวบ้านร่วมกันสร้างแนวกันช่างป่าโดยจุดคบเพลิง และจุดพลุ ลูกบอลประติษฐ์ เพื่อป้องกันช่างป่าเข้ามาในพื้นที่ไร่ทำให้ปัญหาช่างป่าทำลายพืชไร่เบาบางลง

-ปัญหาภัยแล้งมีการขุดสระน้ำดิบไว้กักเก็บน้ำจำนวนมากเพื่อดักน้ำฝนในหน้าฝนไว้ใช้ในหน้าแล้งทำให้ปัญหาภัยแล้งกระทบการเกษตรเบาบางลง

ปัญหาสุขภาพ

-ไข้มาเลเรียและไข้เลือดออก อสม.เข้ามาดูแล แจกทรายกันยุงแพร่พันธุ์ พ่นยาตามบ้านเรือน ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการป้องกันตัวเอง ปัญหาไข้มาเลเรียและไข้เลือดออกเบาบางลง

หมู่ ๘ บ้านเฉลิมราชพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ปัญหาและการจัดการภายในพื้นที่

ช้างป่าทำลายพืชสวนของชาวบ้านได้รับความเสียหายวิธีดำเนินการจัดชุดเฝ้าระวังเวรยามในหมู่บ้านเพื่อป้องกันช้างบุกรุกในพื้นที่ทำกินของราษฎร มีการจัดการประชุมชนในหมู่บ้านได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนจากมูลสัตว์ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายก๊าซหุงต้ม อสม.เข้ามาดูแล แจกทรายกันยุงแพร่พันธุ์ พ่นยาตามบ้านเรือน ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการป้องกันตัวเอง ปัญหาไข้มาเลเรียและไข้เลือดออกเบาบางลง

หมู่ ๙ บ้านโปร่งสำโหรงองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ปัญหาและการจัดการภายในพื้นที่

ทางพื้นที่หมู่บ้าน ชาวบ้านในพื้นที่มีปัญหาสังคมเรื่องการลักขโมยทำให้ชาวบ้านเดือดร้อน ไม่มีทางแกนนำหมู่บ้านและคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านจึงคิดร่วมกันและนำเรื่องประสานงานปรึกษาหาทางแก้ไขโดยขอความร่วมมือ เฝ้าระวังกันเอง เพราะจับคนผิดไม่ได้ มีการประชุมร่วมกัน วางกติกาและร่วมกันรับผิดชอบ จัดสร้างนิสัยการออม ปัจจุบันสามารถแก้ปัญหารายได้น้อย ร่วมช่วยเหลือดูแลกันมากขึ้น จัดการส่งเสริมการพัฒนาอาชีพในพื้นที่ เป็นการสร้างรายได้เสริม อสม.เข้ามาดูแล แจกทรายกันยุงแพร่พันธุ์ พ่นยาตามบ้านเรือน ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการป้องกันตัวเอง ปัญหาไข้มาเลเรียและไข้เลือดออกเบาบางลง

หมู่ ๑๐ บ้านหนองสะแก องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ปัญหาและการจัดการภายในพื้นที่

ปัญหาสังคม ปัญหาช้างป่าให้ประชาชนลดการปลูกพืชที่ช้างชอบกิน ปัญหาเศรษฐกิจขายผลผลิตได้ราคาต่ำ คิดค้นหาพืชชนิดอื่นมาปลูกเพื่อไม่ให้ราคาตกต่ำ ปัญหาการจัดการสภาวะแวดล้อม มีการปรับภูมิทัศน์บริเวณบ้าน สนับสนุนชาวบ้านปลูกป่าเพิ่มขึ้น ปัญหาสุขภาพ มีการรณรงค์ให้

ความรู้กับชาวบ้าน เพื่อรับสถานการณ์กับอากาศเปลี่ยนแปลง ปัญหาการเมืองการปกครอง ปัญหาทะเลาะวิวาท ภายในหมู่บ้าน มีผู้ใหญ่เป็นผู้ไกล่เกลี่ยปัญหา ทำให้ปัญหาจบลง

หมู่ หมู่ ๑๑ บ้านปากคลอง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

ปัญหาและการจัดการภายในพื้นที่

ปัญหาสังคม ช้างป่าเข้าทำลายพืชไร่มีการสร้างแนวรั้วป้องกันที่มาตรฐานชาวบ้านอยู่อย่างสงบ ปัญหาการจัดการสภาวะแวดล้อม น้ำไม่เพียงพอในการเกษตรต้องการสร้างฝายน้ำล้นเพิ่ม ชาวบ้านมีน้ำใช้เพียงพอ ปัญหาสุขภาพ มี อสม.คอยดูแลสุขภาพคนในพื้นที่หมู่บ้าน

รายงานฉบับที่ ๓

รายงานสถานศึกษาภาพและความพร้อมในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนท้องถิ่น

กระบวนการเรียนรู้ เป็นการจัดการเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่มีการนำใช้ข้อมูลของพื้นที่ ศักยภาพทุนทางสังคมที่ตอบสนองสถานการณ์ทั้งในภาวะปกติ และภาวะวิกฤติ โดยผ่านเวทีของกลุ่ม กลุ่มปฏิบัติการหลักของชุมชน หรือแหล่งเรียนรู้ ที่มีงาน กิจกรรมที่สร้างผลกระทบในหลายด้านให้แก่ชุมชน เกิดทั้งผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบอย่างชัดเจนต่อกลุ่มประชากรเป้าหมาย ทั้งในระดับครอบครัว กลุ่มองค์กร หมู่บ้าน และตำบลและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสะท้อนการทำงานและองค์ความรู้ที่เป็นนวัตกรรมกระบวนการเรียนรู้ของแหล่งเรียนรู้นั้นว่าจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ควรมีการจัดการองค์ความรู้ ให้ผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ได้สะดวกมากขึ้น ดังนั้นกลุ่มปฏิบัติการหรือแหล่งเรียนรู้จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และเรียบเรียงเป็นชุดความรู้ตามระบบการจัดการตนเองทั้ง ๖ ระบบ ประกอบด้วย ๑) ระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ๒) ระบบส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อเด็กและเยาวชน ๓) ระบบวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและเกษตรกรรม ๕) ระบบเศรษฐกิจชุมชน ๖) โดยแสดงรายละเอียดเฉพาะเนื้อหาของกลุ่มหรือแหล่งปฏิบัติการที่เป็นงานเด่นของตำบล เป็น คือ มีศักยภาพสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และมีการพัฒนาและเชื่อมโยงกับกลุ่มหรือแหล่งปฏิบัติการอื่น ดังนี้











สรุปศักยภาพและสถานะของการพัฒนาได้ดังตาราง

หมู่ รายละเอียดระบบ												อักษร
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	
๑. ระบบการบริหารจัดการท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม												
๑) การบริหารจัดการท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม		★										น
๒) สภาองค์กรชุมชน		■										ร

หมู่ รายละเอียดระบบ	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑		อักษร
๒.ระบบสุขภาพชุมชน													
ชมรม อสม. รพสต. ห้วยสัตว์ใหญ่		■											น
ชมรมผู้สูงอายุตำบล ห้วยสัตว์ใหญ่		★											น
รพ.สต.ห้วยสัตว์ใหญ่		■											น
กลุ่มสมุนไพรร			■										ร
รพ.สต.ห้วยผึ่ง										■			น
๓.ระบบจิตอาสา													
กลุ่มจิตอาสาอนุรักษ์ ช้าง	★												อ
กลุ่มกู้ชีพกู้ภัย		■											อ
ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อ ชุมชน				▲									อ
กลุ่มเฝ้าระวังช้างป่า		■											อ
๔.ระบบกองทุนและสวัสดิการ													
สหกรณ์การเกษตร ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่	★												ร

หมู่ รายละเอียดระบบ	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑		อักษร
กองทุนหมู่บ้านบ้าน ฟ้าประทาน													ร
กองทุนสวัสดิการ ชุมชน วันละบาท													อ
ระบบเศรษฐกิจ ชุมชน													
กลุ่มทอผ้า													ร
วิสาหกิจขนมบ้านฟ้า ประทาน													ร
วิสาหกิจชุมชนละออง ช้าง													อ
สหกรณ์โคนมไทย เดนมาร์คห้วยสัตว์ ใหญ่ในโครงการ พระราชดำริ													น
กลุ่มปะกาเกะญอ													อ
ทอผ้ากะเหรี่ยง พื้นเมือง													อ
โรงเรียนตำรวจ ตระเวนชายแดน นเรศวรป่าละอู													น

หมู่ รายละเอียดระบบ	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑		อักษร
กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูก ทุเรียน		★	★	★		★	★		★				อ
กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูก มะนาว		■	■	■	■			■					อ
กลุ่ม โฮมสเตย์						■							อ
กลุ่มกระดาดใบ สับปะรด						▲							อ
๖.ระบบส่งเสริมการ เรียนรู้และเศรษฐกิจ พอเพียง													
เกษตรกรผสมผสาน ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง (บ้านพี่หลวง สม ประสงค์ นาคดี)		★											อ
โรงเรียนอานันท		■											น
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ห้วยสัตว์ใหญ่		■											น
สำนักงานองค์การ ส่งเสริมการเลี้ยงโค นม(อสค.)		■											น
ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจ		■											ร

หมู่ รายละเอียดระบบ	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑		อักษร
พอเพียง													
กลุ่มผู้ปลูกพืช													อ
ฝ่ายชลอน้ำ													น
ชุมชนชาวไทยภูเขา เผ่ากะเหรี่ยง(ห้วย แห้ง)													อ
ศูนย์การศึกษาแม่ฟ้า หลวง													น
ธนาคารต้นไม้ตำบล ห้วยสัตว์ใหญ่													อ
กลุ่มเกษตรกรกรม													อ
การอนุรักษ์ช้างป่า และสิ่งแวดล้อม													อ
สรุปจำนวน											...๒๑. แหล่งเรียนรู้ เชี่ยวชาญ		
											๒๔...แหล่งเรียนรู้กำลัง พัฒนา		
											...๒.... งานและกิจกรรม รอการพัฒนา		
											จำนวน ...๔๗.. งานและ กิจกรรม		
						รวม							

๑. ระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม



แนวคิดหลักของระบบ

ระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม มีแนวคิดหลักในการขับเคลื่อนบริหารพื้นที่สร้างสุขแบบมีส่วนร่วม หัวใจสำคัญของการจัดการแบบมีส่วนร่วมยึดหลักสำคัญ ด้วยกัน คือ **“ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์”** เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ของชุมชนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลทำงาน โดยใช้กลไกของการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชน กลุ่มองค์กร กองทุนต่างๆ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ เชื่อมประสานเพื่อเสนอปัญหาและความต้องการนำพาสู่กระบวนการแผนชุมชนให้สำเร็จ ประสานความร่วมมือ ประสานงบประมาณ การบริหารจัดการ และการบูรณาการงานกับหน่วยงานภายนอก สู่การขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติในการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการประชาชนเพื่อสุขภาวะที่ดี ที่เกิดจากผลในการสร้างการมีส่วนร่วม การใช้วิถีให้เป็นโอกาส และเกิดการจัดการตนเอง ที่มาจากความร่วมมือของประชาชนอย่างแท้จริง คลอบคลุม รอบด้านสู่การขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติในการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการประชาชน

ทุนและศักยภาพในหมู่บ้าน

ผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น จำนวน ๓๓ คน คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต ห้วยสัตว์ใหญ่ คณะกรรมการหมู่บ้าน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นแก้ไขปัญหาาร่วมกัน และสร้างกระบวนการเรียนรู้ เป็นผู้ที่สามารถเชื่อมประสานความร่วมมือคนในหมู่บ้านให้มีความรัก ความ

สามัคคี ร่วมมือร่วมใจในการพัฒนางานต่างๆในหมู่บ้านได้ ซึ่งกล่าวได้ว่าเป็นทั้งนักจัดการปัญหาและนักจัดการความสัมพันธ์ ซึ่งกระจายตัวอยู่ในหมู่บ้านทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

ผู้นำกลุ่มและแหล่งเรียนรู้ต่างๆ จำนวน ๖ แหล่ง คือ ผู้นำกลุ่มองค์กรต่างๆ ในพื้นที่ และแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ที่เกิดจากการรวมกลุ่ม การรวบรวมองค์ความรู้ที่สืบทอดมาจากบรรพบุรุษ หรือเป็นองค์ความรู้ใหม่ ซึ่งสร้างความร่วมมือร่วมใจในการทำกิจกรรม ทำสิ่งดีงาม และเป็นประโยชน์ส่วนร่วมและเกิดพัฒนางานต่างๆในระดับหมู่บ้าน จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ในระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ๖ แหล่งเรียนรู้ คือ ๑) ระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ๒) ระบบส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อเด็กและเยาวชน ๓) ระบบวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและเกษตรกรรม ๕) ระบบเศรษฐกิจชุมชน ๖)

ประชาชน จำนวน ๒๙๖๔ คน คือ ผู้บอกปัญหาความต้องการตามความจำเป็น มีส่วนรวมในการเข้าร่วมกิจกรรม โครงการต่างๆ ตามบทบาทหน้าที่ และช่วยดูแลสอดส่องรักษาสาธารณประโยชน์ในตำบลท่างาม

ทุนและศักยภาพของตำบล

ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๓ คน คือ นางสาวนันทา พิมพ์ไทย นายก อบต. ห้วยสัตว์ใหญ่ และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ ประกอบด้วย นายประเทือง เขยสวัสดิ์ รอง นายก อบต. คนที่ ๑ และนายประสิทธิ์ อุทัยธรรม รองนายก อบต. ห้วยสัตว์ใหญ่ คนที่ ๒ ที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้ประสานงาน บูรณาการงานร่วมกับหน่วยงาน องค์กร กลุ่มต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนางาน เป็นลักษณะของการเป็นนักจัดการความสัมพันธ์ของคนในตำบลท่างาม

ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ จำนวน ๗ คน คือ ข้าราชการประจำเจ้าหน้าที่ของ อบต. ห้วยสัตว์ใหญ่ในตำแหน่งต่างๆ ที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน และทำงานร่วมกับประชาชน เป็นผู้ประสานงานกับทุกฝ่าย และปฏิบัติงาน ขับเคลื่อนการทำงานตามนโยบายของนายก และการให้บริการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน

กลุ่มองค์กร หน่วยงานราชการในพื้นที่ จำนวน ๑๓ กลุ่มองค์กร คือ กลุ่มองค์กรหน่วยงานราชการในพื้นที่ ซึ่งล้วนเป็นทุนที่สำคัญในระดับตำบล ที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการทำงานระหว่างประชาชนและภาครัฐ เป็นผู้ประสานงาน บูรณาการงานร่วมกับกลุ่มองค์กร กลุ่มต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานตามภารกิจ ส่งเสริมการทำกิจกรรม ทำสิ่งดีงาม และเป็นประโยชน์ส่วนร่วมและเกิดพัฒนางานต่างๆในระดับหมู่บ้านและตำบล ประกอบด้วย ๑)โรงเรียนอานันท ๒)โรงเรียนนเรศวรห้วยผึ้ง ๓)โรงเรียน ตชด.ป่าละอู ๔)โรงเรียนคลองน้อย ๕) ตชด.ค่ายนเรศวร ๖)ชุดจงอางศึก ๗)สถานีอนามัยบ้านห้วยผึ้ง ๘)สถานีอนามัยห้วยสัตว์ใหญ่ ๙)ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริ ๑๐)หน่วยป้องกันไฟฟ้า ๑๑) กศน.ห้วยสัตว์ใหญ่ ๑๒)สหกรณ์โคนมห้วยสัตว์ใหญ่ จำกัด ๑๓)สหกรณ์การเกษตรห้วยสัตว์ใหญ่

รูปธรรมการจัดการของระบบ

รูปธรรมการจัดการของระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ๔ ส่วน ประกอบด้วย

๑) การจัดการงาน

การบริหารจัดการงานระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม โดยการจัดทำกิจกรรมโครงการ แก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการของประชาชน จัดให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐ และการจัดเก็บรายได้ของพื้นที่ บูรณาการการทำงานร่วมกับกลุ่มองค์กรภาคีต่างๆ และเชื่อมโยงช่วยเหลือเกื้อกูล หนุนเสริมการทำงานกับระบบต่างๆ ประกอบด้วย ๑)โรงเรียนอานันท์ ๒) โรงเรียนนเรศวรห้วยผึ้ง ๓)โรงเรียน ตชด.ป่าละอู ๔)โรงเรียนคลองน้อย ๕) ตชด.ค่ายนเรศวร ๖)ชุดจงอางศึก ๗)สถานีอนามัยบ้านห้วยผึ้ง ๘)สถานีอนามัยห้วยสัตว์ใหญ่ ๙) ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริ ๑๐)หน่วยป้องกันไฟฟ้า ๑๑) กศน.ห้วยสัตว์ใหญ่ ๑๒)สหกรณ์โคนมห้วยสัตว์ใหญ่ จำกัด ๑๓)สหกรณ์การเกษตรห้วยสัตว์ใหญ่

ในการนำแนวคิด กลยุทธ์ระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม มาส่งเสริมสนับสนุนการจัดการตนเอง ประสานความร่วมมือ องค์ความรู้ สนับสนุนงบประมาณหรือประสานขอรับการสนับสนุนจากภายนอก และการบูรณาการงานเชื่อมโยงงานกันในแต่ละระบบ ให้บรรลุตามเป้าหมาย บนฐานความสุขในแต่ละมิติที่เกี่ยวข้อง

๒) การจัดการคน

การบริหารจัดการคนของระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ซึ่งมีคณะทำงานอย่างเป็นระบบตามโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งในระดับผู้บริหาร ระดับสภา ระดับท้องที่ แกนนำชุมชน กลุ่มองค์กร ตลอดจนประชาชนตำบลท่างามที่ให้ความร่วมมือในการทำงาน โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบการทำงานอย่างชัดเจน เป็นระบบ มีการพัฒนาศักยภาพของคนเป็นไปตามกลยุทธ์ คือ การสร้างกระบวนการเรียนรู้ในด้านต่างๆ ปลูกฝังทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากภายนอกพื้นที่

๓) การจัดการข้อมูล

การบริหารจัดการข้อมูลระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม โดยการนำข้อมูลต่างๆ มาใช้ในการวางแผนงาน สำรวจทุนและศักยภาพในพื้นที่ โดยจัดการข้อมูลในรูปแบบต่างๆ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของ อบต. ห้วยสัตว์ใหญ่ ข้อมูลแผนพัฒนา (แผนชุมชน แผนสามปี) ข้อมูลสถานการณ์เงินการคลัง และข้อมูลทุนทางสังคมและศักยภาพชุมชน โดยนำใช้ข้อมูลมาการเสนอปัญหาและความต้องการของชุมชนที่ถูกต้อง เหมาะสมต่อความจำเป็นและสถานะทางการเงิน รวมทั้งนำใช้ข้อมูลในการประสานงานขอรับการสนับสนุนงบประมาณ องค์ความรู้ ผ่านโครงการกิจกรรมจากหน่วยงานภายนอก

๔) การจัดการทุน

การบริหารจัดการทุนของระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม โดยการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลจากงบประมาณอุดหนุนต่างๆ จากรัฐบาล งบประมาณรายได้จัดเก็บเองในพื้นที่ และงบประมาณจากการประกวดแข่งขัน รวมทั้งงบประมาณจากการเขียนโครงการขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก มาจัดทำกิจกรรม / โครงการ ที่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ในการให้บริการ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการประชาชน ให้บรรลุตามเป้าหมายความสุขทั้ง ๗ มิติ และเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุด มีความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๑.๕ ผลลัพธ์และผลผลิตของระบบ

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากแหล่งเรียนรู้ของระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม เกิดกระบวนการพัฒนาคนในการสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ การใช้วิกฤตจากปัญหาที่พบมาคิดสร้างโอกาสในการพัฒนาและจัดการปัญหาให้หมดไป เกิดการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุผลในการสร้างพื้นที่สร้างสุขแบบมีส่วนร่วม ปัญหาถูกดำเนินการแก้ไขจากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน และตอบสนองความต้องการของประชาชน ทำให้เกิดการประสานการทำงานของ อบต. และท้องที่ ประชาชน เกิดการรวมกลุ่มรวมตัว สร้างเครือข่าย ประสานงานกันในพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนเกิดเป็นผลงานโดดเด่นเป็นรูปธรรมอันประกอบด้วย รางวัลกฐินภักดีดีเด่น ปี ๒๕๕๖ รางวัลชนะเลิศ งานหัวหินรำลึก ปี ๒๕๕๗ ได้รับเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นต้น

๒.ระบบสุขภาพชุมชน



แนวคิดการพัฒนากระบวนสุขภาพตำบล มีเป้าหมายสำคัญ คือประชาชนดูแลสุขภาพของตนเองได้ดี โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ตามแผนสุขภาพช่วงวัย จากข้อมูลในตำบลเรามีคนที่มีสุขภาพดีอยู่มากมาย คนเหล่านี้จะเป็นต้นแบบในการร่วมกันพัฒนาโดยดึงทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเช่น เกษตรกร ก็ต้องทำเกษตรแบบไม่ใช้สารเคมี เพื่อที่จะทำให้สุขภาพของตัวเกษตรกรเองไม่ต้องรับสารเคมีเข้าสู่ร่างกาย ร้านอาหารที่มีอยู่ก็ต้องคัดสรรอาหารที่มีประโยชน์มาขายให้กับประชาชน ช่างต้นที่กล่าวมานี้เป็นระบบที่สร้างสุขภาพให้ปลอดภัย แต่สภาพความเป็นจริงของสังคมบ้านในดงก็ยังพบเห็นผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดัน มะเร็ง โรคกระดูกพรุน โรคอื่นๆ มากมาย สิ่งที่ตำบลเราได้ดำเนินการกับกลุ่มผู้ป่วยเหล่านี้ พัฒนาระบบสุขภาพชุมชนผ่านทางกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น เรื่องแรกคือ การตรวจสอบข้อมูลผู้ป่วยที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เรื่องที่สอง วิเคราะห์ผู้ป่วยแต่ละรายว่ามีศักยภาพที่จะ

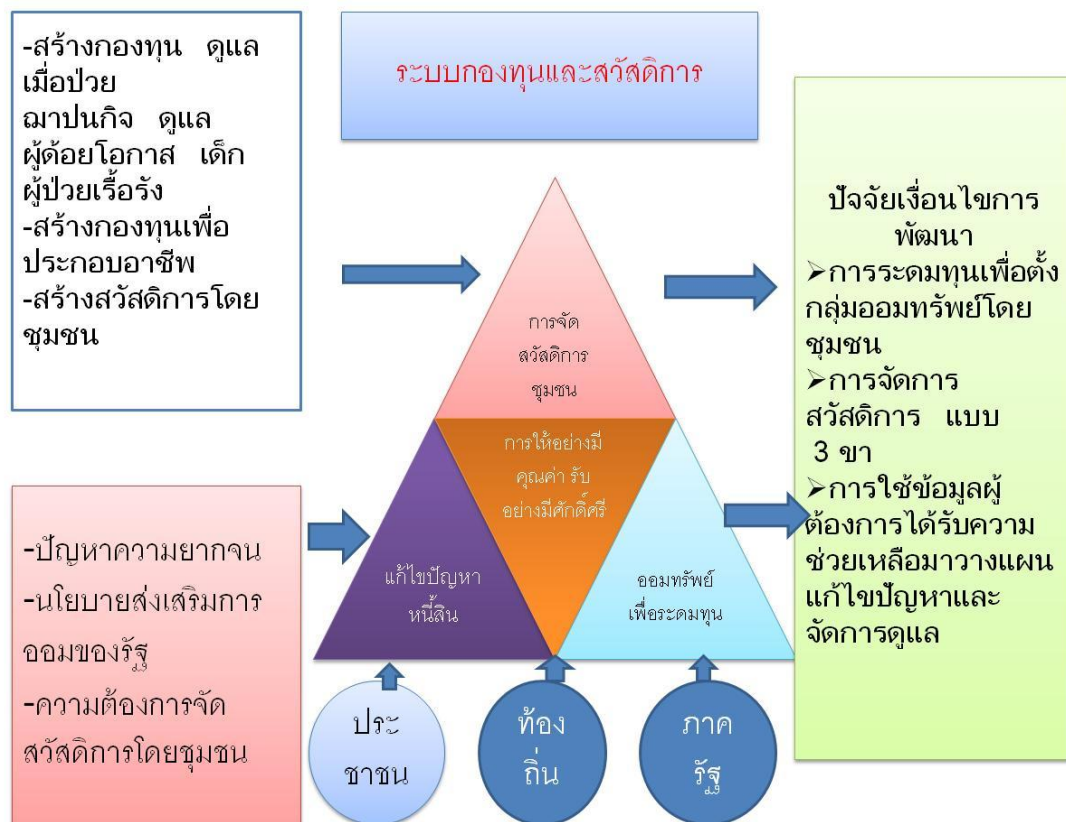
ช่วยเหลือตัวเองได้ขนาดไหน แยกกลุ่มออกมาให้ชัดเจน เรื่องที่สาม คิดหาวิธีช่วยเหลือกลุ่มที่แย่ที่สุด ก่อน โดยจัดอาสาสมัครดูแลผู้ป่วยออกเยี่ยมตามบ้านเป็นประจำ มีรถรับส่งผู้ป่วยไปโรงพยาบาลถ้าทางแพทย์ได้วินิจฉัยว่าจะต้องส่งต่อให้เข้ารับการรักษาที่สถานพยาบาลที่ชำนาญเฉพาะทาง ระบบสุขภาพชุมชนเป็นเรื่องใหญ่มากที่ต้องใช้เวลา ใช้ความพยายามอย่างต่อเนื่องกับการที่ทำให้ประชาชนปรับเปลี่ยนเพื่อสร้างสุขภาพชุมชน

๓.ระบบจิตอาสา



แนวคิด เกิดจากคนการต้องการของคนในชุมชนที่มีจิตอาสาเข้ามาทำงานช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับอุบัติเหตุทางท้องถนนและได้รับการช่วยเหลือที่ไม่ทันท่วงที จากการเกิดอุบัติเหตุ นับครั้งไม่ถ้วน ซึ่งเป็นการทำงานจิตอาสาที่ช่วยเหลือชุมชนในการลดและรับมือกับอุบัติเหตุในพื้นที่ และยัง ผู้นำ แกนนำชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่อาสาเข้ามาร่วมคิดและพัฒนางานในพื้นที่ตำบลร่วมกันในรูปขององค์กรชุมชนที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ เช่นการป้องกันปัญหาช้างป่ารุกที่ทำกิน มีการร่วมมือกันเพื่อจัดการปัญหา และดำเนินกิจกรรมต่างๆเพื่อพัฒนาสังคมในหลากหลายกลุ่ม ซึ่งเป็นการช่วยเหลือกันในระดับพื้นที่ และเกิดการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาหลากหลายด้าน

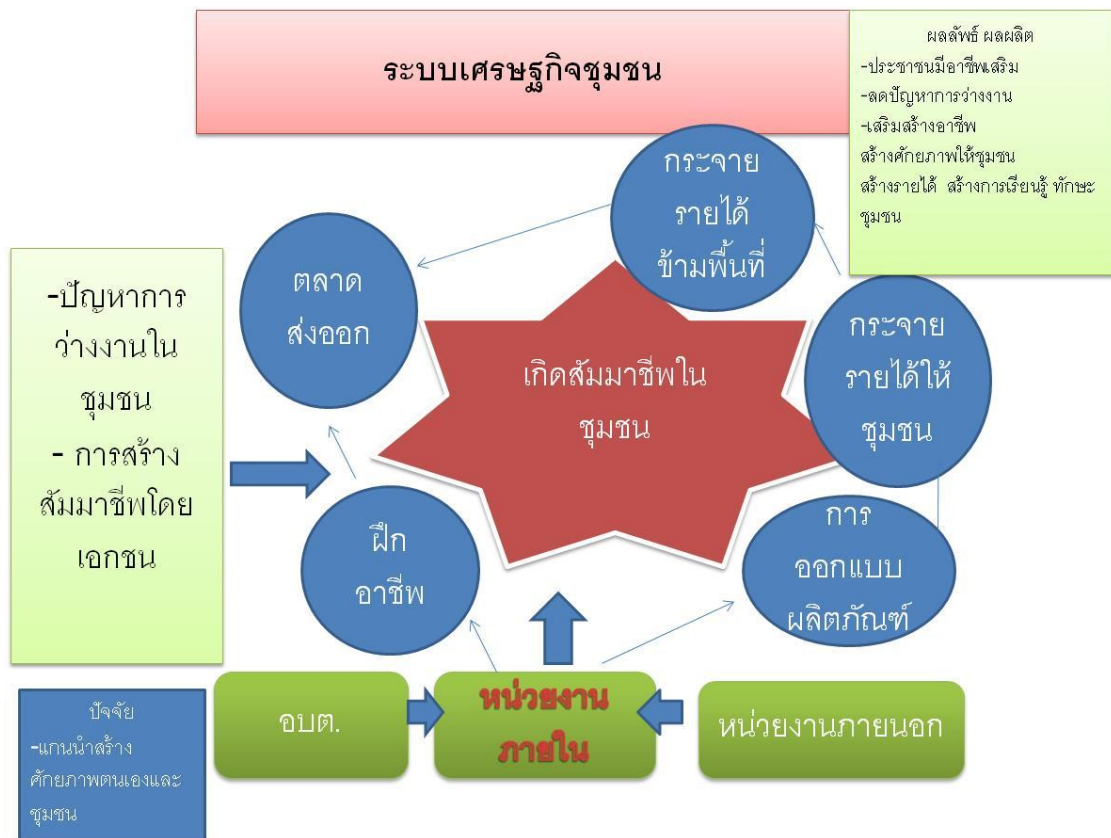
๔.ระบบกองทุนและสวัสดิการ



สวัสดิการชุมชนเป็นการดำเนินงานเพื่อให้ประชาชนในตำบล ได้รับการดูแลช่วยเหลือจากสังคม ตั้งแต่เกิดจนกระทั่งเสียชีวิต ครอบคลุมทุกกลุ่มคนในชุมชน ตั้งแต่ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ การพัฒนางานประกอบด้วย องค์ประกอบของระบบสวัสดิการชุมชน และ การจัดสรรสวัสดิการชุมชน การจัดสรรสวัสดิการของภาครัฐ เป็นการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลักษณะการจัดการเป็นการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยโรคติดต่อร้ายแรง ผู้ยากจนคนด้อยโอกาส การสร้างบ้านช่วยเหลืออุปกรณ์สิ่งของให้คนยากจน และการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนให้ประชาชนเข้าถึงสวัสดิการ ที่ครอบคลุมมากกว่าการจัดสวัสดิการที่ได้รับจากภาครัฐ โดยมีการจัดสรรสวัสดิการตามระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้แก่ การเกิด การเจ็บป่วย การเสียชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยโรคติดต่อร้ายแรง สวัสดิการจากทุกรูปแบบเน้นที่การสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติการต่าง ๆ ที่มีในตำบล แล้วถูกแปรออกมาเป็นความช่วยเหลือบนฐานของปัจจัยในการดำรงชีวิตและการแก้ปัญหาเฉพาะด้าน

๕ระบบเศรษฐกิจชุมชน



กิจกรรมที่เกิดจากการจัดตั้งกลุ่มหรือรวมตัวกันของสมาชิกในกลุ่มเพื่อที่จะมีการเริ่มต้นการผลิตสินค้าขึ้นมาโดยมีการทดลองทำ แจกจ่าย ปรับปรุงคุณภาพ การหาตลาดและ การปันผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่ม เกิดจากการที่สมาชิกในกลุ่มมีความสนใจเริ่มทำและบอกต่อจนมีการรวมตัวทำและต่อยอด โดยมีองค์กรภายในหรือภายนอกตำบลที่เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานเช่นการหาวัตถุดิบ การขยายตลาด การหาวิทยากรที่มีความรู้มาฝึกฝนอาชีพให้ เพื่อเป็นสร้างอาชีพเพื่อเสริมรายได้ให้กับคนในชุมชนและครอบครัวเพื่อพัฒนาศักยภาพของชุมชนให้มีความเข้มแข็งใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ หากิจกรรมหรือเข้าร่วมฝึกอบรมในการพัฒนาอาชีพที่สามารถสร้างเป็นอาชีพหลักหรือเสริมได้ และรวมตัวเพื่อร่วมสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ร่วมกันใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นให้คุ้มค่าเพราะวัตถุดิบที่มีอยู่ในพื้นที่สามารถนำมาเป็นต้นทุนในการผลิตได้ ทำให้ลดต้นทุนในการผลิต

๖.ระบบส่งเสริมการเรียนรู้และเศรษฐกิจพอเพียง

ระบบส่งเสริมการเรียนรู้และเศรษฐกิจพอเพียง



เป็นระบบที่ต้องการสร้างจิตสำนึกให้เกิดจิตสาธารณะ ในการรักษาสภาพแวดล้อมและพื้นที่ การเกษตรของตำบลให้มีคุณภาพ เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพในครัวเรือน และช่วยยกระดับพื้นที่ทางการ เกษตรในตำบลที่มีเพียงร้อยละ ๓๐ ของพื้นที่ทั้งหมด ให้เป็นแหล่งอาหารปลอดภัยและมี การรวมกลุ่มของเกษตรกรในพื้นที่ เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ด้านการเกษตร การปลูกพืชหมุนเวียนให้เหมาะสม ตามฤดูกาล และการปลูกจิตสำนึกในการนำทฤษฎี “เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้” สร้างวิถีการพึ่งพา ตนเองโดยตนเองได้อย่างภาคภูมิใจ การจัดการสิ่งแวดล้อมและเกษตรอินทรีย์ เป็นการดำเนินงานเพื่อ แก้ไขปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน ไม่ว่าจะเป็น ปัญหาของการจัดการขยะ การเปลี่ยนสภาพดิน การลดต้นทุนในการทำการเกษตร เชื่อมการ ดำเนินการและการกระจายข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง ในรูปแบบของการเชื่อมกิจกรรม ที่เน้นในกลุ่ม องค์กรทางการเกษตร มีแหล่งอาหารที่เป็นวัตถุดิบทางการเกษตรที่ปลอดภัยและมี เป็นแหล่งเรียนรู้ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมแบบสังคมช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ในมิติของการนำพื้นฐานค่านิยมของคนไทย ในการชอบทำบุญ มาเป็นกลวิธีในการขับเคลื่อนการสร้างกิจกรรมที่บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม

รายงานฉบับที่ ๔

นวัตกรรมชุมชนท้องถิ่นและการตอบสนองภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นโยบายสาธารณะผลกระทบ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม)

แนวคิดและหลักการ

จุดมุ่งหมายของการพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการบูรณาการงานประจำกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นต้องเน้นการปรับวิธีคิดในการทำงาน ค้นหาทุนศักยภาพ และแหล่งประโยชน์ในพื้นที่ ทั้งในระดับบุคคล กลุ่มทางสังคม องค์กรชุมชน หน่วยงาน หมู่บ้านจัดการตนเอง นำมาวิเคราะห์เทียบเคียงแนวทางใหม่ในการการทำงานตามประสบการณ์เดิมร่วมกับการนำใช้ชุดความรู้ทั้งหลักวิชาการ หลักสังคมวัฒนธรรม หลักประสบการณ์ มาพัฒนาต่อยอด เพื่อสร้างกระบวนการปรับวิธีการทำงานใหม่ คิดค้นเครื่องมือการทำงานใหม่ รวมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้ใหม่ จนเกิดการเรียนรู้กระบวนการจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง ต่อเนื่องและยั่งยืน ที่มีประโยชน์ ผลกระทบและผลลัพธ์ที่ดีต่อผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในแง่ของการเพิ่มทักษะหรือศักยภาพ การเพิ่มคุณค่า การเพิ่มผลผลิต การเพิ่มผลตอบแทน การลดค่าใช้จ่าย การเพิ่มสวัสดิการ การเพิ่มคุณภาพการดูแล การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ ตลอดจนการแก้ไขและป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในชุมชนเพื่อร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจนเกิดรูปธรรมในเรื่องนโยบายสาธารณะ

นวัตกรรม กองทุนสวัสดิการตำบลห้วยสัตว์ใหญ่

แนวคิด

สังคมไทยในอดีต มีวัฒนธรรมการอยู่แบบช่วยเหลือเกื้อกูล มีน้ำใจต่อกัน ได้รับสวัสดิการจากธรรมชาติ หาปู ปลา ในแม่น้ำลำคลอง ยามเจ็บป่วยได้ยาจากสมุนไพรในป่า เพื่อนบ้านมาเผื่อไข้ให้กำลังใจ มีปัญหาชีวิตมีศาสนาและผู้อาวุโสในชุมชนเป็นที่พึ่ง ฯลฯ นี่คือนวัตกรรมที่ธรรมชาติและผู้คนมีให้แก่กัน บนพื้นฐานของความเกื้อกูล มีน้ำใจ และเคารพซึ่งกันและกันระหว่างคนกับคนและคนกับธรรมชาติ

ปัจจุบันรัฐได้มีการจัดสวัสดิการให้กับประชาชนรูปแบบต่างๆ กัน เช่น สวัสดิการเบี่ยงชีฟให้กับผู้สูงอายุ การสร้างบ้านพักคนชรา ศูนย์สงเคราะห์เด็ก ตลอดจนการสงเคราะห์ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในรูปแบบต่างๆ ทั้งที่ดำเนินการโดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่นๆ ซึ่งเป็นสวัสดิการในลักษณะสงเคราะห์ที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ใช้งบประมาณจำนวนมาก แต่ให้บริการไม่ทั่วถึง **ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่จึงร่วมกันจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนขึ้น** เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต บนพื้นฐานของการพึ่งตนเอง การช่วยเหลือเกื้อกูลกันของคนในชุมชน ตั้งแต่เกิดจนตาย**เป็นการจัดสวัสดิการของชาวบ้าน โดยชาวบ้าน**

เพื่อชาวบ้าน เป็นการให้อย่างมีคุณค่า การรับอย่างมีศักดิ์ศรีการอยู่ร่วมกันของคน ชุมชน และ ธรรมชาติอย่างเคารพซึ่งกันและกัน

กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นกองทุนที่เกิดจากการรวมตัวของประชาชนในพื้นที่หนึ่งๆ ด้วย ความสมัครใจ ที่ประสงค์จะดูแลซึ่งกันและกันบนพื้นฐานของความเอื้ออาทรต่อกัน เป็นกองทุนที่ **“ทุกคนร่วมกันเป็นเจ้าของ”** เน้นการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของสมาชิกแต่ยึดหยุ่น คล่องตัวเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงยั่งยืนและดูแลชาวบ้านด้วยกันได้ทุกเพศ ทุกวัย ทุกประเภทตั้งแต่เกิดจนตาย **มีกระบวนการพัฒนา** คือ

๑. จุดประกายความคิด – ทำความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย เริ่มจากมีผู้ก่อการดี หรือแกนนำ ที่สนใจเป็น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ฯลฯ ที่มองเห็นศักยภาพที่มีอยู่ในชุมชน และต้องการช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน ชักชวนแกนนำคนอื่น ๆ มาพูดคุยปรึกษาหารือถึงแนวทางการจัดสวัสดิการชาวบ้าน จากนั้นก็จัดเวทีพูดคุยกับชาวบ้านให้กว้างขวางยิ่งขึ้น อาจจะเป็นการจัดรวมทั้ง ตำบล หรือแกนนำจะลงไปทำความเข้าใจระดับหมู่บ้าน แล้วมาจัดรวมในภายหลังก็ได้ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของแต่ละท้องถิ่น การทำความเข้าใจอาจหมายถึง การชักชวนกันไปดูงานการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการที่ประสบ ความสำเร็จ แล้วกลับมาพูดคุยทำความเข้าใจกันให้ถ่องแท้อีกครั้ง

การจุดประกายความคิด ต้องทำควบคู่ไปกับการ **“กระตุ้น”** ให้ชาวบ้านเข้าใจถึงเหตุผลสำคัญ อย่างน้อยๆ ๒ ประการ คือ ๑) การตั้งกองทุนสวัสดิการจะทำให้สมาชิกได้รับการดูแลตั้งแต่เกิดจนตาย ซึ่งชาวบ้านธรรมดาไม่เคยได้รับมาก่อน และ๒) จะทำให้สามารถดูแลทุกข์สุขซึ่งกันและกันไม่ว่า ยากดีมีเงิน และยังช่วยกันดูแลเพื่อนบ้านที่ช่วยเหลือตนเองไม่ได้ เช่น เด็ก คนแก่ คนพิการ เป็นการ สร้างความรักความเอื้ออาทร ต่อกัน

๒. ค้นหาศักยภาพและทุนในท้องถิ่น หลังจากได้จุดประกายความคิด และสร้างความเข้าใจ เรื่องการจัดการสวัสดิการชาวบ้านระดับหนึ่งแล้ว ลำดับต่อไป แกนนำหรือผู้ก่อการดีจะต้องร่วมกัน ค้นหาศักยภาพและทุนในชุมชน มีอาสาสมัครเข้าร่วมด้วยในการร่วมกันดำเนินงานกองทุนและจัดตั้ง เป็นคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการตำบล

๓. ขยายแกนนำให้ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ ก่อนที่จะมีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน ปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในระยะเริ่มต้นก็คือ **“แกนนำ”** ซึ่งจะต้องมีอย่างกว้างขวางทั้งในระดับพื้นที่หมู่บ้าน โชน คุ้มบ้านหรืออาจเป็นแกนนำจากกลุ่มกิจกรรมที่มีอยู่ในท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุน ตลอดจนการบูรณาการทุนจากกลุ่มต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถดูแลสมาชิกได้ อย่างทั่วถึง ตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ใช้เวทีประชุมตำบลสร้างความเข้าใจร่วมกับแกนนำทั้งฝ่ายท้องถิ่น ท้องที่ ในการดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการ และใช้เวทีประชุมหมู่บ้านในการหาสมาชิกเข้าร่วม กองทุน

๔. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในท้องถิ่น แกนนำได้ประสาน อบต.ห้วยสัตว์ใหญ่ เข้า มาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน โดยประสานงานตั้งแต่ต้น ส่งแกนนำไปพูดคุย ให้เห็นว่าการตั้งกองทุนสวัสดิการเป็นการแก้ปัญหาที่ยั่งยืน ความสำเร็จเป็นทั้งของชาวบ้านและของ หน่วยงานท้องถิ่น ช่วยประหยัดงบประมาณของท้องถิ่น แต่ได้ผลกว้างขวาง แรกเริ่ม อบต.สนับสนุน เฉพาะเรื่อง เช่น การขอใช้ห้องประชุม การสนับสนุนข้อมูล ฯลฯ แล้วค่อยพัฒนาความร่วมมือขึ้นไปถึง ขึ้นมีแผนงานร่วม หรือจัดสรรงบประมาณเข้ามาร่วมสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนในอนาคต ฯลฯ

๕.การเพิ่มทักษะพัฒนาศักยภาพ พัฒนาเทคนิค ส่งเสริมภูมิปัญญา

ทางพื้นที่ที่มีการเข้าร่วมประชุมเรียนรู้แลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานกับเครือข่ายกองทุนสวัสดิการระดับจังหวัดอย่างต่อเนื่อง และมีการร่วมกันทำวิจัยกองทุนกับ ปตท.ภายใต้โครงการความร่วมมือ ๘๔ ตำบลวิถีพอเพียง

การตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗ ด้าน

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน กับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันประกอบด้วย ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓) การจัดระเบียบชุมชนและสังคม ๔) การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนและพานิชย์ ๕) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา และ ๗) บริหารจัดการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและ อปท. โดยมีรายละเอียดตาม ข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)						
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓. การจัดระเบียบชุมชนและสังคม	๔. การวางแผนการลงทุนส่งเสริมการลงทุนและพานิชย์	๕. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖. ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา	๗. สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและ
๑.๕	๒.๑ ๒.๒ ๒.๓ ๒.๔ ๒.๕ ๒.๖ ๒.๗	๓.๕	๔.๓ ๔.๗	๕.๓	๖.๑ ๖.๒	๗.๓ ๗.๔ ๗.๖

การตอบสนองต่อนโยบายสาธารณะ ๗+๑

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน อันก่อให้เกิดผลกระทบเชิงนโยบายสาธารณะ ๗+๑ ที่เกิดขึ้น ในประเด็น ๑) การบริหารจัดการท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ๒) การจัดสวัสดิการสังคมโดยชุมชน ๓) เกษตรกรรมยั่งยืน ๔) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕) การเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน ๖) การดูแลสุขภาพชุมชนโดยชุมชน ๗) การจัดการภัยพิบัติโดยชุมชนท้องถิ่น ๘) การลงทุนด้านสุขภาพโดยชุมชน โดยมีรายละเอียดตามข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองข้อเสนอแนะนโยบายสาธารณะ ๗+๑ (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)							
๑. การบริหารจัดการท้องถิ่น	๒. การจัดสวัสดิการสังคมโดยชุมชน	๓. เกษตรกรรมยั่งยืน	๔. การจัดการทรัพยากร	๕. การเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน	๖. การดูแลสุขภาพโดยชุมชน	๗. การจัดการภัยพิบัติ	๘. การลงทุนด้านสุขภาพโดยชุมชน
๑.๑	๒.๒	๓.๑	๔.๗	๕.๗	๖.๑	๗.๖	๘.๒
๑.๒	๒.๕			๕.๘	๖.๒		๘.๓
๑.๓	๒.๙				๖.๓		๘.๔
๑.๘					๖.๔		๘.๕
๑.๑๐					๖.๕		๘.๗
					๖.๖		๘.๘
					๖.๗		๘.๑๐
					๖.๘		
					๖.๙		
					๖.๑๑		
					๖.๑๒		

แนวทางการพัฒนานวัตกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

- ๑) **สร้างการเรียนรู้** ซึ่งนวัตกรรม สามารถสร้างการเรียนรู้ในเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๒) **สร้างความเป็นพลเมือง** การดำเนินงานของนวัตกรรมได้สร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมืองให้กับคนในชุมชน อันเกิดจากการตระหนักถึงความสำคัญของจิตอาสา และการดูแลขับเคลื่อนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๓) **สร้างผลกระทบ** การดำเนินงานของนวัตกรรม ได้เป็นการกระตุ้นให้ชุมชนได้เห็นความสำคัญของ เป็นการสร้างผลกระทบให้กับกลุ่มผู้นำชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหา และหาแนวทางการสร้างความร่วมมือภายในชุมชนมากขึ้น

แนวทางการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน อันก่อให้เกิดผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ ๑๐ ประเด็น อันประกอบด้วย ๑) บุหรี่ ๒) แอลกอฮอล์ และอุบัติเหตุ ๓) ภัยพิบัติ ๔) เด็กและเยาวชน ๕) ครอบครัวอบอุ่นและท้องในวัยรุ่น ๖) อาหารปลอดภัย ๗) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘) การดูแลสุขภาพ ๙) การออกกำลังกาย และ ๑๐) การลงทุนด้านสุขภาพ โดยมีรายละเอียดตามข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ในการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ ๑๐ ประเด็น (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)									
๑. บุหรี่	๒. แอลกอฮอล์และอุบัติเหตุ	๓. ภัยพิบัติ	๔. เด็กและเยาวชน	๕. ครอบครัวอบอุ่นและท้องในวัยรุ่น	๖. อาหารปลอดภัย	๗. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘. การดูแลสุขภาพ	๙. การออกกำลังกาย	๑๐. การลงทุนด้านสุขภาพ
๑.๑	๒.๑	๓.๑	๔.๓	-	๖.๑	๗.๒	๘.๑	๙.๑	๑๐.๑
๑.๒	๒.๒		๔.๕				๘.๒	๙.๒	๑๐.๒
	๒.๕	๓.๒					๘.๔	๙.๓	๑๐.๕
							๘.๕	๙.๔	๑๐.๖
							๘.๖		
							๘.๗		

นวัตกรรมการจัดทำประชาคมตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่นั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปีบรรลุวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่จึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมตำบลขึ้น เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคมให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญของการประชาคมการมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับทราบปัญหาความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันมาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑) การเตรียมการจัดทำแผน ประกอบไปด้วยการชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการต่อไป และดำเนินการเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปีผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารอนุมัติ

๒) การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่ร่วมกับประชาคมท้องถิ่นกำหนดประเด็น หลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลรวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและหมู่บ้าน โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๓) การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ซึ่งนอกจากจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้วยังจะต้องวิเคราะห์ว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาแนวทางการพัฒนาทางเลือก ต้องการข้อมูลประเภทใดและจะเก็บข้อมูลจากแหล่งใด เพื่อเป็นการวิเคราะห์แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรมได้อย่างถูกต้อง

๔) การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

๔.๑ เพื่อเป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในส่วนที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔.๒ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔.๓ เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าควรดำเนินการไปในทิศทางใด

๔.๔ เพื่อเป็นเอกสารแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามองค์ประกอบของแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๕) การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

การตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗ ด้าน

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน กับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันประกอบด้วย ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓) การจัดระเบียบชุมชนและสังคม ๔) การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์ ๕) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา และ ๗) บริหารจัดการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและ อปท. โดยมีรายละเอียดตาม ข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)						
๘. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๙. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๐. การจัดระเบียบชุมชนและสังคม	๑๑. การวางแผนการลงทุนส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์	๑๒. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๓. ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา	สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและ
๑.๕	๒.๑ ๒.๒ ๒.๓ ๒.๔ ๒.๕ ๒.๖ ๒.๘	๓.๕	๔.๓ ๔.๗	๕.๓	๖.๑ ๖.๒	๗.๓ ๗.๔ ๗.๖

การตอบสนองต่อนโยบายสาธารณะ ๗+๑

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน อันก่อให้เกิดผลกระทบเชิงนโยบายสาธารณะ ๗+๑ ที่เกิดขึ้น ในประเด็น ๑) การบริหารจัดการท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ๒) การจัดสวัสดิการสังคมโดยชุมชน ๓) เกษตรกรรมยั่งยืน ๔) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕) การเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน ๖) การดูแลสุขภาพชุมชนโดยชุมชน ๗) การจัดการภัยพิบัติโดยชุมชนท้องถิ่น ๘) การลงทุนด้านสุขภาพโดยชุมชน โดยมีรายละเอียดตามข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองข้อเสนอนโยบายสาธารณะ ๗+๑ (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)							
๙. การบริหารจัดการท้องถิ่นฯ	๑๐. การจัดสวัสดิการสังคมโดยชุมชน	๑๑. เกษตรกรรมยั่งยืน	๑๒. การจัดการทรัพยากรฯ	๑๓. การเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน	๑๔. การดูแลสุขภาพโดยชุมชน	๑๕. การจัดการภัยพิบัติ	๑๖. การลงทุนด้านสุขภาพโดยชุมชน
๑.๑	๒.๒	๓.๑	๔.๗	๕.๗	๖.๑	๗.๖	๘.๒
๑.๒	๒.๕			๕.๘	๖.๒		๘.๓
๑.๓	๒.๙				๖.๓		๘.๔
๑.๘					๖.๔		๘.๕
๑.๑๐					๖.๕		๘.๗
					๖.๖		๘.๘
					๖.๗		๘.๑๐
					๖.๘		
					๖.๙		
					๖.๑๑		
					๖.๑๒		

แนวทางการพัฒนานวัตกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

- ๔) **สร้างการเรียนรู้** ซึ่งนวัตกรรม สามารถสร้างการเรียนรู้ในเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๕) **สร้างความเป็นพลเมือง** การดำเนินงานของนวัตกรรมได้สร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมืองให้กับคนในชุมชน อันเกิดจากการตระหนักถึงความสำคัญของจิตอาสา และการดูแลขับเคลื่อนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๖) **สร้างผลกระทบ** การดำเนินงานของนวัตกรรม ได้เป็นการกระตุ้นให้ชุมชนได้เห็นความสำคัญของ เป็นการสร้างผลกระทบให้กับกลุ่มผู้นำชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหา และหาแนวทางการสร้างความร่วมมือภายในชุมชนมากขึ้น

แนวทางการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

นวัตกรรมแหล่งเรียนรู้ มีความสอดคล้องจากการเทียบเคียงงาน อันก่อให้เกิดผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ ๑๐ ประเด็น อันประกอบด้วย ๑) บุหรี่ ๒) แอลกอฮอล์ และอุบัติเหตุ ๓) ภัยพิบัติ ๔) เด็กและเยาวชน ๕) ครอบครัวอบอุ่นและท้องในวัยรุ่น ๖) อาหารปลอดภัย ๗) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘) การดูแลสุขภาพ ๙) การออกกำลังกาย และ ๑๐) การลงทุนด้านสุขภาพ โดยมีรายละเอียดตามข้อย่อยต่างๆ ดังนี้

ความสอดคล้องของแหล่งเรียนรู้ในการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ ๑๐ ประเด็น (ระบุหมายเลขข้อเสนอย่อยในแต่ละประเด็น)									
๑๑. บุหรี่	๑๒. แอลกอฮอล์และอุบัติเหตุ	๑๓. ภัยพิบัติ	๑๔. เด็กและเยาวชน	๑๕. ครอบครัวอบอุ่นและท้องในวัยรุ่น	๑๖. อาหารปลอดภัย	๑๗. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๘. การดูแลสุขภาพ	๑๙. การออกกำลังกาย	๒๐. การลงทุนด้านสุขภาพ
๑.๑	๒.๑	๓.๑	๔.๓	-	๖.๑	๗.๒	๘.๑	๙.๑	๑๐.๑
๑.๒	๒.๒		๔.๕				๘.๒	๙.๒	๑๐.๒
	๒.๕	๓.๒					๘.๔	๙.๓	๑๐.๕
							๘.๕	๙.๔	๑๐.๖
							๘.๖		
							๘.๗		

