

# VERLÄNGERUNG DES BEFRISTETEN ARBEITSVERTRAGES

Zwischen der

**KNIME GmbH**  
**Reichenastr. 11**  
**78467 Konstanz**  
**Deutschland**

– nachfolgend "**Arbeitgeber**" genannt – und

**Shayan Heidary**  
**Bundesallee 75**  
**12161 Berlin**  
**Deutschland**

– nachfolgend "**Arbeitnehmer**" genannt –

## § 1 Bisheriger Arbeitsvertrag

Die Parteien beziehen sich auf den befristeten Arbeitsvertrag vom 21.12.2023 und eventuelle Verlängerungsvereinbarungen, durch die ein zeitlich befristetes Arbeitsverhältnis begründet wurde. Das Arbeitsverhältnis endet dem befristeten Arbeitsvertrag vom 21.12.2023 zufolge zum 31.03.2024, ohne dass es einer Kündigung bedarf.

## § 2 Bedingungen der Vertragsverlängerung

Der Arbeitsvertrag und diese Verlängerung stehen unter der Bedingung, dass der Arbeitnehmer die rechtlich erforderlichen Arbeits- und Aufenthaltsbewilligungen erhält. Diese Vertragsverlängerung tritt frühestens in Kraft und hat längstens Bestand mit dem Erhalt und der Wirksamkeit erforderlicher Arbeits- und Aufenthaltsgenehmigungen.

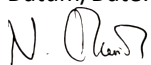
Des Weiteren ist das Arbeitsverhältnis an die Bedingung geknüpft, dass der Arbeitnehmer als Vollzeit-Student an einer staatlich anerkannten Hochschule immatrikuliert ist und seine letzte Prüfungsleistung noch nicht erbracht hat. Der Arbeitnehmer bestätigt, dass dies der Fall ist und er den Arbeitgeber sofort informiert, wenn sich sein Status ändert.

## § 3 Verlängerung des Arbeitsverhältnisses

Unter den in § 2 gegebenen Voraussetzungen wird das Arbeitsverhältnis verlängert und endet am 30.08.2024, ohne dass es einer Kündigung bedarf.

Alle weiteren Vereinbarungen aus dem bisherigen Arbeitsvertrag bleiben unberührt.

Datum/Date: 23-Feb-2024



KNIME GmbH  
Der Arbeitgeber / The Employer



KNIME GmbH  
Reichenastr. 11  
78467 Konstanz, Germany

Datum/Date: 24-Feb-2024



Shayan Heidary (Feb 24, 2024 14:39 GMT+1)

Shayan Heidary  
Der Arbeitnehmer / The Employee

## **EXTENSION OF FIXED-TERM EMPLOYMENT AGREEMENT**

*DISCLAIMER: This English translation is for informational purposes only. The original German text is the legally binding version.*

The following employment contract shall be concluded between

**KNIME GmbH**  
**Reichenastr. 11**  
**78467 Konstanz**  
**Germany**

– hereafter referred to as "**Employer**" – and

**Shayan Heidary**  
**Bundesallee 75**  
**12161 Berlin**  
**Germany**

– hereafter referred to as "**Employee**" –

### **§ 1 Previous employment contract**

The parties refer to the fixed-term employment contract dated 21.12.2023 and possibly extensions thereto, with which they have established a temporary employment relationship. According to the employment contract dated 21.12.2023, the employment relationship is concluded for a fixed term and ends on 31.03.2024 without any notice being required.

### **§ 2 Prerequisites for a contract extension**

This Agreement is subject to the employee obtaining the legally required work and residence permits. The extension of the contract shall not come into effect until the receipt and effectiveness of the required work and residence permits.

Furthermore, the employment relationship is subject to the condition that the employee is enrolled as a full-time student at a state-recognized university and has not yet completed his last examination. The employee confirms that this is the case and informs the employer immediately should his status change.

### **§ 3 Contract extension**

Under the conditions in section 2, the employment relationship shall be extended and ends on 30.08.2024 without any notice of termination being required, as per the nature of the fixed-term contract.

All other provisions defined in the employment contract remain unaffected.