**Pruebas de aceptación**

Deberá diseñar las pruebas de aceptación a realizar sobre el trabajo que haya realizado otra persona, el objetivo es encontrar la mayor cantidad de errores posibles pensando antes que es lo que se pretende probar. Cada prueba **debe** estar documentada, de modo que sea posible **reproducir** la prueba en cualquier momento.

A continuación se presenta un ejemplo de como podría diseñar las pruebas a realizar:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| # | Nombre (función que se prueba) | Valores ingresados | Resultado esperado | Resultado observado | Resultado de la prueba (ok ó fallo) | Tipo error / Categoría | Prioridad |
| 1 | Registrar nuevo empleado con fecha de ingreso menor a fecha nacimiento. | Nombre: Pedro J.  DNI: 32564585  Legajo: 2555XS  Fecha Nacimiento: 07/08/1986  Fecha ingreso: 25/04/1986  Porcentaje comisión por ventas: 30 | Debería arrojar error de fecha de ingreso menor a fecha nacimiento. | No se validan las fecha. | Fallo | Integridad de datos | Baja |
| 2 | Registrar nuevo empleado con % comisión negativo. | Nombre: Pedro J.  DNI: 32564585  Legajo: 2555XS  Fecha Nacimiento: 07/08/1986  Fecha ingreso: 25/04/2012  Porcentaje comisión por ventas: -50 | Debería arrojar error de porcentaje de comisión negativo. | No se valida el porcentaje de comisión negativo | Fallo | Integridad de datos | Baja |

Las últimas columnas de la tabla pueden ser personalizadas en base a las necesidades de lo que se pretenda documentar. Un ejemplo de los posibles valores puede ser:

### Tipo de error / categoría:

Interfaz de usuario

Funcionalidad

Persistencia

Integridad de datos

### Prioridad

Sin prioridad

Baja

Media

Alta

Urgente

Se pide:

- Diseñar y realizar por lo menos 15 pruebas.