fevereiro de 2024

*relatório de conclusão.*

## 

à Partner Odgers Berndtson

Índice

[introdução. 3](#_Toc158140048)

[descrição do desafio. 3](#_Toc158140049)

[abordagem. 3](#_Toc158140050)

[análise de dados. 4](#_Toc158140051)

# introdução.

Bonjour! Este relatório tem como objetivo comunicar os resultados do desafio "Analista Pleno de Remuneração e Orçamentos" proposto por Carlos Rosa da Partner Odgers Berndtson em 29 de janeiro de 2024.

## descrição do desafio.

O desafio consistiu em avaliar a capacidade técnica-analítica por meio do uso do Excel em relação a dois conjuntos de dados simulados: o primeiro relativo aos dados corporativos dos funcionários da empresa e o segundo relativo aos dados sobre remuneração praticada no mercado. O desafio foi dividido em cinco tarefas: importação, limpeza e organização dos dados (ETL), análise de dados, classificação e cruzamento de informações, visualização de gráficos e modelagem financeira (projeção orçamentária salarial).

## abordagem.

Não houve limitações impostas ao processo de resolução do problema. Optou-se por resolver parte da tarefa com programação em Python via Google Colab disponibilizado no Github deste desafiado, outra parte utilizou-se o Excel para tarefas mais simples. De toda forma, este relatório resume a experiência do autor ao realizar o desafio, apresentando os resultados encontrados.

# análise de dados.

Com objetivo de conhecer melhor as características dos departamentos foi criado três dicionários de atributos, disponibilizados no github deste autor, sendo um para cada conjunto de dados disponibilizado pelo desafiante, e outro a partir da junção dos dois conjuntos de dados anteriores criado pelo desafiado.

Gráfico 1. Distribuição de Funcionários por Departamento.

Fonte: Elaborado pelo Autor.

Após importação, tratamento e carregamento dos dados (ETL) a análise de dados iniciou-se pelas variáveis “departamento” e “hierarquia”. Descobrimos maior concentração de funcionários nos departamentos de vendas e marketing, seguido pelo financeiro, RH e TI. Em relação a hierarquia, há maior concentração entre os níveis de gerências, juniores, seguido dos plenores, seniores e diretoria. Podemos visualizar nos gráficos 1 e 2.

Gráfico 2. Distribuição de Funcionários por Hierarquia.

Fonte: Elaborado pelo Autor.

As médias salariais interdepartamentais não destoaram muito uma das outras, conforme gráfico 3, sendo a média mais alta do setor de vendas com R$ 11.935,00 e a média mais baixa o departamento financeiro com R$ 10.682,00, tendo uma amplitude de R$ 1.253,00.

Gráfico 3. Média Salarial por Departamento. Fonte:

Elaborado pelo Autor.

Quando fazemos a mesma análise por hierarquia o cenário muda um pouco. Conforme podemos ver no gráfico 4, gerentes, seniores e juniores tem suas médias próximas umas das outras; no entanto há uma leva diferença entre estes e a média salarial da diretoria; e uma acentuada diferença se compararmos a média salarial dos plenores e os demais níveis hierárquicos.

Gráfico 4. Média Salarial por Hierarquia.

Fonte: Elaborada pelo Autor.