



Giulio Di Martino

Red Bull Wingfinder Report

g.dimartino09@gmail.com, valutazione del 19 novembre 2025

Giulio, cosa ti rende speciale?

Ogni persona è unica e in quanto tale possiede passioni, punti di forza e obiettivi diversi. Conoscere i tuoi punti di forza, capire qual è il modo più efficace di sfruttarli al meglio e quali sono gli aspetti da tenere sotto controllo ti consente di crescere, migliorare e raggiungere il successo.

Red Bull Wingfinder è una valutazione della personalità che poggia su basi scientifiche e ti aiuta a comprendere quali sono i tuoi punti di forza negli aspetti che hanno un'influenza maggiore sulle prestazioni lavorative.

La valutazione Red Bull Wingfinder comprende 24 punti di forza individuali raggruppati in quattro aree principali. 30 anni di ricerche in ambito psicologico, condotte analizzando migliaia di studi scientifici, hanno dimostrato che queste quattro aree sono quelle più determinanti per quanto riguarda il rendimento sul lavoro.



Connessioni



Creatività



Motivazione



Pensiero

Comprendi i tuoi punti di forza

I punti di forza influenzano le probabilità di pensare e comportarsi in un certo modo. Si tratta delle preferenze più marcate della tua personalità nonché di ciò su cui fai affidamento per avere successo sul lavoro.

Grazie al report della valutazione Red Bull Wingfinder avrai modo di approfondire i tuoi punti di forza e sviluppare una consapevolezza maggiore di ciò che ti rende la persona che sei.

Sviluppa i tuoi punti di forza

Le prestazioni ottimali sono il risultato dell'impegno e della pratica verso lo sviluppo dei tuoi punti di forza. Utilizza queste risorse personalizzate per trasformare i tuoi punti di forza in superpoteri.



Piano di formazione



Attività **pratiche**



Red Bull Wingfinder **E-Learning**



Scopri di più online

Scansiona il codice QR per accedere alle risorse utili per sviluppare i tuoi punti di forza.

”

Based on this robust model of talent and a state-of-the-art scientific methodology, Wingfinder represents an unprecedented attempt to help millions of people identify and develop their career potential.

Dr. Tomas Chamorro-Premuzic, Chief Talent Scientist presso Manpower Group e Professore di Psicologia Aziendale presso University College di Londra e Columbia University



Conessioni

CONNESSIONI misura il livello di abilità con cui gestisci i rapporti personali e il tuo lavoro indipendente.



Sei a tuo agio nel conoscere nuove persone e stabilire dei rapporti e sei in grado di comprendere e influenzare gli altri, se necessario. Tuttavia anche il lavoro indipendente ti soddisfa e ti piace lavorare a progetti che ti consentono una certa autonomia.

Sei leggermente più Diplomatico che Diretto

Ti preoccupi delle esigenze degli altri e cerchi di gestire i conflitti con correttezza. Ascolti il parere degli altri e le tue opinioni sono sincere.



In una giornata "sì" Hai competenze sociali sviluppate

In una giornata "no" Devi essere ponderato nel fornire feedback critico

Ci riesci

- ✓ la capacità di affidarti a due punti di vista
- ✓ il modo di esprimere il tuo punto di vista in modo chiaro
- ✓ la capacità di ascoltare gli altri

Sei molto Autonomo

★ Punti di forza principali

Hai un'idea molto chiara di come andrebbero fatte le cose. Ti piace l'indipendenza, il fatto di poter essere te stesso e mantenere il controllo.



In una giornata "sì" Ami lavorare in modo indipendente

In una giornata "no" Tendi a concentrarti solo sui tuoi incarichi

Ci riesci

- ✓ rimanere concentrato sugli obiettivi
- ✓ agire secondo quello in cui credi
- ✓ fare la tua parte

Sei leggermente più Equilibrato che Emotivo

Sei abile nel gestire le situazioni di stress. Questo non significa che non ti preoccupi delle cose importanti ma che riesci a rimanere concentrato e razionale.



In una giornata "sì" Mantieni la calma quando i livelli di stress aumentano

In una giornata "no" Potresti non accorgerti se gli altri sono stressati

Ci riesci

- ✓ la razionalità davanti alle sfide da affrontare
- ✓ la capacità di mantenere il controllo
- ✓ un'attitudine non eccessivamente rilassata

Sei leggermente più Socievole che Riservato

Nonostante ti trovi perfettamente a tuo agio da solo, ciò vale anche quando sei in mezzo ad altri, sia che si tratti di colleghi che di persone che hai appena conosciuto.



In una giornata "sì" Prosperi tramite le nuove conoscenze

In una giornata "no" Potresti preferire lavorare per conto tuo

Ci riesci

- ✓ l'essere a tuo agio in mezzo agli altri
- ✓ la tua capacità di evitare le distrazioni sociali
- ✓ l'interesse che mostri nei confronti degli altri



Creatività

CREATIVITÀ misura quanto il tuo modo di pensare sia originale e innovativo, oppure logico e analitico.



Sei abile nel proporre nuove idee, ma riconosci anche l'importanza di combinare questo approccio con altri già testati e convalidati. Apprezzi l'equilibrio tra il nuovo e il vecchio nonché l'originalità, a patto che non risulti troppo eccentrica.

Sei leggermente più Flessibile che Concentrato

Hai un approccio pragmatico alla risoluzione dei problemi, sei propenso ad accogliere idee e approcci diversi senza perdere di vista l'incarico di cui ti stai occupando al momento.



In una giornata "sì" Reagisci bene in contesti nuovi

In una giornata "no" Sei propenso ad assumere vari incarichi contemporaneamente

Ci riesci

- ✓ il tuo modo di pensare flessibile
- ✓ il tuo approccio strutturato
- ✓ la capacità di concentrarti

Sei leggermente più Innovatore che Pragmatico

Sei abile nel generare idee nuove, originali ma non troppo azzardate. Credi che l'innovazione debba essere pratica.



In una giornata "sì" Ami proporre soluzioni innovative

In una giornata "no" Puoi sentirti limitato da troppa routine

Ci riesci

- ✓ una logica che potrebbe non risultare immediatamente chiaro agli altri
- ✓ il tuo approccio basato sui risultati
- ✓ la tua apertura a nuove soluzioni

Sei Aperto alle Esperienze

★ Punti di forza principali

Ti piace sognare a occhi aperti e pensare in modo originale. Hai una mentalità aperta e sei a tuo agio con i cambiamenti, ti adatti bene alle situazioni nuove.



In una giornata "sì" Ti lanci con entusiasmo nelle cose che non conosci

In una giornata "no" Eviti gli incarichi ripetitivi

Ci riesci

- ✓ il tuo intuito
- ✓ la tua flessibilità
- ✓ il tuo acuto senso di estetica



Motivazione

MOTIVAZIONE misura il tuo livello di ambizione.



Sei sicuro di te e determinato a produrre lavoro di qualità e con costanza. Hai una percezione della competizione che ti motiva, apprezzi il rispetto dei tuoi colleghi e ti piace ricevere riconoscimenti per gli obiettivi raggiunti e per la qualità del tuo lavoro.

Sei leggermente più Sicuro di Sé che Modesto

Sei sicuro di te stesso e confidi nelle tue capacità ma sei anche cosciente di essere umano. Sai di cosa sei capace e sei anche realista riguardo ai tuoi limiti.



In una giornata "sì" Sei a tuo agio anche sotto i riflettori

In una giornata "no" Hai aspettative elevate nei confronti di te stesso

Ci riesci

- ✓ la capacità di capire quando è opportuno fare un passo avanti o lasciare che siano gli altri ad assumere il controllo
- ✓ l'equilibrio tra la sicurezza in te stesso e un po' di prudenza
- ✓ la capacità di capire ciò in cui sei capace e concentrarti su quegli aspetti

Sei molto Realizzatore

★ Punti di forza principali

Possiedi la motivazione giusta per ottenere risultati eccezionali. Desideri davvero fare la differenza e concentri tutte le tue energie in tal senso.



In una giornata "sì" Ti impegni al massimo per raggiungere gli obiettivi

In una giornata "no" Potresti mettere in ombra i colleghi meno motivati

Ci riesci

- ✓ la tua natura competitiva
- ✓ il grande entusiasmo che nutri verso ciò che fai
- ✓ la tua naturale ambizione

Sei leggermente più Rilassato che Disciplinato

Hai a cuore la coerenza e i dettagli di ciò che fai ma non perdi di vista il quadro generale della situazione.



In una giornata "sì" Sei bravo a mettere le situazioni in prospettiva

In una giornata "no" Puoi avere difficoltà nel trovare la motivazione con incarichi semplici

Ci riesci

- ✓ essere affidabile e coerente
- ✓ la tua capacità di lasciarti le cose alle spalle
- ✓ la tua pianificazione accurata

Sei leggermente più Diligente che Indipendente

Hai un grande senso del dovere nel portare a termine le richieste importanti, ma sei anche abile nella gestione autonoma del tuo lavoro. Il tuo approccio flessibile ti consente di districarti in modo semplice e agevole tra i progetti che impongono un'osservanza rigorosa delle linee guida e quelli che richiedono iniziativa.



In una giornata "sì" sei disponibile e segui le regole

In una giornata "no" puoi avere difficoltà a dire di no o a mettere in discussione l'autorità

Ci riesci

- ✓ la tua capacità di adattarti alle esigenze dei vari progetti
- ✓ la tua volontà di seguire gli altri
- ✓ la tua capacità di gestire autonomamente il carico di lavoro



Pensiero

PENSIERO misura le abilità alle quali sai fare ricorso per risolvere i problemi e va da Intuitivo ad Agile.



In quanto pensatore Agile, impari facilmente. Inoltre sei abile nel comprendere i vari aspetti di un incarico complesso, nonché le opinioni e le idee che ti aiutano a trovare le soluzioni. Il pensiero logico rientra nella tua natura e possiedi un talento particolare nell'individuare dettagli e modelli.

Sei molto Agile

★ Punti di forza principali

Impari velocemente e ti piace risolvere i problemi complessi adottando un approccio logico e analitico nel tuo metodo di lavoro.

Intuitivo



Agile

tu

In una giornata "sì" Risolvere i problemi ti riesce naturale

In una giornata "no" Puoi sentirti limitato dal desiderio di struttura

Ci riesci

- ☒ utilizzare la ragione per risolvere i problemi
- ☒ concentrarti sull'obiettività
- ☒ imparare costantemente

Il tuo piano di formazione

Il tuo piano di coaching personale si concentra sui tuoi 4 punti di forza principali. Questi 4 punti di forza principali rappresentano le tue preferenze personali più forti e le aree che hai maggiori probabilità di sviluppare.

I tuoi principali punti di forza



Sei

Autonomo



Sei

Aperto alle esperienze



Sei

Realizzatore



Sei

Agile

🔧 Cosa sono i punti di forza?

I punti di forza rappresentano il modo in cui tendi a comportarti – i tuoi tratti di personalità più marcati. Sono quei tratti che metti in campo per avere successo sul lavoro e che più li sfrutti, più inizi (e continui) a svilupparli. Le prestazioni elevate scaturiscono dalla capacità di plasmare e ampliare i tuoi punti di forza tramite l'impegno mirato e la pratica.

🔧 I tuoi punti di forza, la tua storia

Ognuno di noi ha dei punti di forza unici. Wingfinder si focalizza sui fattori chiave per il successo professionale che sono stati identificati dagli psicologi, a seguito di migliaia di studi scientifici. Ciò CHE FAI per sviluppare i tuoi punti di forza farà la differenza.

🔧 Presta attenzione al lato oscuro

Ogni tratto della personalità ha aspetti sia positivi sia negativi in base alla situazione e la consapevolezza di te ti aiuterà ad avere successo sul lavoro. Poiché i 4 punti di forza principali sono i tuoi comportamenti preferiti, potresti ricorrervi troppo spesso o potrebbero esserci situazioni in cui potrebbero non andare a tuo vantaggio: capire come gestirli e svilupparli è quindi fondamentale.



Sei Autonomo

Hai un'idea molto chiara di come andrebbero fatte le cose. Ti piace l'indipendenza, il fatto di poter essere te stesso e mantenere il controllo.

►► Continua a fare

Continua a essere te stesso. Il tuo spirito indipendente garantisce che le decisioni vengano prese prontamente, che il lavoro venga portato a termine e che i progetti procedano.

■ Smetti di fare

Hai delle convinzioni piuttosto decise su come andrebbero fatte le cose, è un aspetto eccezionale. Tuttavia cerca di non essere troppo dominante al punto da non dare voce agli altri.

► Inizia a fare

Non è sano seguire sempre le tue idee. Dai anche agli altri l'opportunità di mettersi alla prova accettando di fare le cose nel modo suggerito da loro.

Ecco quattro modi per aiutarti a costruire questo punto di forza

1 Ascolta gli altri

Nel prendere le decisioni, ascolta sempre le opinioni degli altri e prendile in considerazione.

2 Sii attento

Presta attenzione allo stato d'animo delle persone, a ciò che dicono e a ciò di cui hanno bisogno.

3 Coinvolgi tutti

All'interno di un gruppo cerca di accogliere le esigenze degli altri in ciò che dici e in ciò che fai.

4 Pensa all'effetto che le tue azioni hanno sugli altri

Concentrati sui tuoi obiettivi, ma ricordati di valutare l'impatto che hanno sugli altri.



Sei Aperto alle esperienze

Ti piace sognare a occhi aperti e pensare in modo originale. Hai una mentalità aperta e sei a tuo agio con i cambiamenti, ti adatti bene alle situazioni nuove.

▶▶ Continua a fare

Continua a condividere le tue prospettive creative con gli altri. Fa' in modo che salgano a bordo e aiutali a individuare le possibilità in ogni situazione.

■ Smetti di fare

Sfidare gli altri a volte può causarti dei problemi. Cerca di capire quali sono il modo e il momento più appropriati per esprimere le tue idee progressiste e quando è meglio non farlo.

▶ Inizia a fare

Inizia a prestare maggiore attenzione e disciplina ai tuoi propositi per realizzare le tue idee creative più spesso.

Ecco quattro modi per aiutarti a costruire questo punto di forza

1 Gioca con le tue idee

Gioca con le tue idee e condividile apertamente con gli amici. Potresti pensare ad altre idee o generarne di nuove insieme, seguendo altri approcci.

2 Usa la tua autoconsapevolezza

Utilizza la consapevolezza dei tuoi sentimenti a tuo vantaggio, ad esempio per prendere decisioni migliori.

3 Lasciati ispirare dalla tua creatività

Focalizza il tuo tempo su interessi artistici e intellettuali e lasciati ispirare.

4 Rispetta gli altri punti di vista

I tuoi punti di vista sono piuttosto aperti, ma presta attenzione quando metti gli altri alla prova. Scegli l'occasione giusta per condividere le tue rivelazioni.



Sei Realizzatore

Possiedi la motivazione giusta per ottenere risultati eccezionali. Desideri davvero fare la differenza e concentri tutte le tue energie in tal senso.

▶▶ Continua a fare

Continua a sfidare te stesso e ad affinare le tue capacità. Non esiste nulla di più gratificante di lavorare al massimo delle proprie potenzialità.

■ Smetti di fare

Prova a frenarti un po', a volte il tuo desiderio di portare a termine gli incarichi può risultare eccessivamente incisivo.

▶ Inizia a fare

Concentrati su pochi incarichi, accuratamente selezionati. L'obiettivo principale dovrebbe essere la qualità piuttosto che la quantità. La chiave della tua crescita è mettere in pratica le lezioni imparate tramite successi e insuccessi.

Ecco quattro modi per aiutarti a costruire questo punto di forza

- 1 Misura le tue prestazioni**
Fai l'elenco delle cose che porti a termine ogni giorno. Sarai soddisfatto di notare quanto sei produttivo.

- 2 Prenditi un momento per festeggiare i successi**
Festeggia il completamento di un progetto prima di passare al successivo.

- 3 Cerca di evitare la mentalità del 'checklist'**
Le liste con le cose da fare possono darti l'impressione che stai solo spuntando caselle. Cerca di lavorare senza utilizzarla.

- 4 Mantieni un programma**
Oltre a dare una sensazione di progresso, gli orari sono un ottimo modo per gestire il carico di lavoro.



Sei Agile

Impari velocemente e ti piace risolvere i problemi complessi adottando un approccio logico e analitico nel tuo metodo di lavoro.

▶▶ Continua a fare

Possiedi una capacità spiccata di analizzare i problemi, individuare i modelli e le relazioni che li causano e trovare soluzioni logiche. Per questo sei molto abile nel trovare soluzioni, anche in circostanze in cui non puoi affidarti a conoscenze o esperienze passate.

■ Smetti di fare

Cerca di non essere troppo refrattario verso idee che non sono state testate o valutate rigorosamente. Lascia un margine all'imprevedibilità e individua quali sono le situazioni in cui è opportuno affidarti all'intuito. Osserva i momenti in cui il tuo modo di pensare va molto oltre quello degli altri. Non tutti hanno la tua stessa rapidità, dedica un po' di tempo agli altri per tenerli aggiornati.

▶ Inizia a fare

Collabora a stretto contatto con coloro che hanno un approccio più intuitivo al lavoro. La combinazione tra la tua mente analitica e il loro approccio meno strutturato può portare a risultati straordinari.

Ecco quattro modi per aiutarti a costruire questo punto di forza

1 Evita supposizioni

Nel valutare le possibili soluzioni di un problema, quella che comporta meno supposizioni è generalmente quella migliore.

2 Metti cose in discussione

Chiediti sempre cosa stai leggendo, nel momento in cui lo fai. Sarai più coinvolto nella lettura.

3 Esamina le tue idee rigorosamente

Assicurati di discutere delle tue idee prima di passare all'azione, per individuare punti deboli o imperfezioni.

4 Sfida te stesso intellettualmente

Mantieni la mente attiva fuori dal lavoro dedicandoti a una varietà di sfide intellettuali.