

SMART WORKING PER LA PA



veloce | leggero | agile

Analisi Criticità emerse dalla sperimentazione e oggetto di approfondimento



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Agenzia per lo
Sviluppo Territoriale



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

Disciplina

- ✓ Necessità di definire una disciplina che consenta di mettere in sicurezza l'istituto.
- ✓ Temi critici:
 - Reperibilità/contattabilità
 - Sicurezza sui luoghi di lavoro
 - Scelta di luoghi diversi dal domicilio
 - Gestione buono pasto
 - Responsabilità del datore di lavoro
 - Gestione dell'accordo individuale

Monitoraggio impatti

- ✓ Necessità di definire un sistema di indicatori che consenta di cogliere gli impatti generati dallo Smart Working anche ai fini di una rendicontazione ai diversi stakeholder e shareholder
- ✓ Temi critici:
 - Impatto su misurazione e performance
 - Impatto su risparmi
 - Impatto su ambiente e società
 - Survey per andamento smart working e impatto su work life balance

Comunicazione e commitment

- ✓ Necessità di approfondire la comunicazione interna e verso i decisori
- ✓ Temi critici:
 - Riflessione sui messaggi da costruire e veicolare per garantire una corretta comunicazione del progetto
 - Necessità di rafforzare il commitment interno per sviluppare un percorso strutturato e solido

Sviluppo competenze

- ✓ Necessità di definire un percorso di sviluppo competenze adeguate allo Smart Working
- ✓ Temi critici:
 - Competenze di e-leadership
 - Competenze per il leading group
 - Competenze per dipendenti