

SMART WORKING PER LA PA



veloce | leggero | agile

6. VIDEO-PILLOLA LAVORARE PER OBIETTIVI E RISULTATI

Video-pillola n.6
Test di autovalutazione



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



*Agenzia per la
Coesione Territoriale*



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

In verde sono evidenziate le risposte corrette per ciascuna domanda

1. Qual è il passaggio da compiere per garantire un approccio al lavoro coerente in un contesto di Smart Working?
 - Da Result Driven Management ad Activity Management
 - Da comando e controllo a multitasking
 - **Da Activity Management a Result Driven Management**
 - Da autonomia e flessibilità a responsabilizzazione sui risultati

2. Nella definizione di un proprio cruscotto di indicatori qual è l'obiettivo che ci si pone?
 - Dimostrare ai colleghi che il giorno di lavoro da remoto non rappresenta un giorno di ferie
 - Essere controllati dal proprio capo durante le giornate di lavoro da remoto
 - Analizzare le prestazioni delle attività con caratteristiche di standardizzazione e prevedibilità
 - **Valutare e monitorare la propria produttività e definire azioni migliorative**

3. L'ultimo e quarto ambito sul quale si fonda il Result Driven Management è il Feedback continuo, cosa significa?
 - **Discutere frequentemente con il proprio capo il contributo personale rispetto alle priorità assegnate**
 - Giudicare i propri colleghi in maniera frequente rispetto allo svolgimento delle attività
 - Fornire riscontri continui al proprio capo rispetto alla sua capacità di gestione dei collaboratori
 - Ricevere suggerimenti da parte dei colleghi rispetto alla propria capacità di interagire