

SMART WORKING PER LA PA



veloce | leggero | agile

MODULO 1

Lezione 2



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



*Agenzia per la
Coesione Territoriale*



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

DOMANDE TEST MODULO A VIDEO-LEZIONE A2

In verde sono evidenziate le risposte corrette per ciascuna domanda

- Da inserire dopo la chiusura della prima parte

1. Secondo la definizione stabilita dalla Legge 81/2017, lo Smart Working è:

- ☒ Una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato
- ☐ Una forma di telelavoro
- ☐ Una forma di lavoro autonomo
- ☐ Una concessione del datore di lavoro a determinate categorie di lavoratori

2. L'accordo individuale:

- ☐ Può essere stipulato verbalmente
- ☒ È stipulato tra datore di lavoro e lavoratore in forma scritta
- ☐ È stabilito unilateralmente dal datore di lavoro
- ☐ È facoltativo

3. In caso di accordo individuale a tempo indeterminato:

- ☐ Non è previsto il recesso
- ☒ Il recesso può essere comunicato da entrambe le parti con un preavviso non inferiore a 30 giorni
- ☐ Solo il datore di lavoro ha diritto a recedere
- ☐ Solo il dipendente ha diritto a recedere

- Da inserire dopo la chiusura della seconda parte

4. In tema di tutela contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, la normativa:

- Non prevede la tutela contro l'infortunio in itinere
- Prevede la tutela dell'infortunio in itinere quando la scelta del luogo è dettata dalla necessità di conciliare esigenza di vita e di lavoro
- Lascia al datore di lavoro totale autonomia e discrezione nell'accordare la tutela al lavoratore oppure no
- Prevede la tutela contro l'infortunio in itinere soltanto quando si utilizzano mezzi di trasporto pubblico

5. La riforma dell'art 4 dello Statuto dei Lavoratori dispone in merito:

- All'orario di lavoro dei lavoratori in Smart Working
- Al potere di controllo del datore di lavoro sulla prestazione lavorativa del dipendente
- Alla tutela contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali
- Alla tipologia di luogo di lavoro che può scegliere il lavoratore in Smart Working

6. Lo Smart Working prevede l'adozione di nuove forme di organizzazione del lavoro basate su:

- La valutazione del lavoro sulla base della presenza fisica in ufficio
- L'assegnazione di obiettivi e la valutazione del lavoro sulla base dei risultati raggiunti
- La deresponsabilizzazione dei dipendenti
- Il controllo costante e puntuale del datore di lavoro sui dipendenti