SMART WORKING PER LA PA



Comitato Scientifico 21 febbraio 2019







Lavoro Agile al Comune di Bologna – numeri della sperimentazione

- Sperimentazione avviata tra fine ottobre e metà gennaio 2019
- 108 persone individuate top-down, sulla base di determinati criteri (team omogenei/interi gruppi di lavoro, elevata-media autonomia, adeguate competenze digitali, dematerializzazione dei processi di lavoro), così suddivise: 9 dirigenti, 55 categoria D, 39 categoria C e 5 categoria B
- 69 donne (64%) e 39 uomini (36%)
- l'età media degli sperimentatori è di 50 anni



Lavoro Agile al Comune di Bologna – modello adottato per la sperimentazione

- Quando: 1 giorno alla settimana
- Dove: in luoghi privati chiusi o in luoghi aperti al pubblico (al momento solo Biblioteche)
- Come: strumentazione fornita dall'Amministrazione (pc portatile, smartphone, cuffie con microfono, docking station)
- Quanto: 6 mesi circa di sperimentazione (termine previsto per il 30/04/2019)



Lavoro Agile al Comune di Bologna – attività a supporto della sperimentazione

Comunicazione

[AgilMente – lavoro agile in Comune] - spazio all'interno della Intranet comunale con informazioni sulla strumentazione, sulle modalità di connessione, sulla gestione del rapporto, comprese le risposte alle domande più frequenti (Faq) e un diario di bordo/survey di valutazione

[AgilMente] – la newsletter per chi sperimenta il lavoro agile

Formazione

- 10/12/2018: Digital-Azione la digitalizzazione nella pubblica amministrazione italiana
- 19/12/2018: Evento formativo di lancio della sperimentazione (progetto DPO)
- 4-13-14/02/2019: Formazione smart-manager e smart-worker (progetto DPO)



Lavoro Agile al Comune di Bologna – tematiche da approfondire

- Disciplina
- Sistema di monitoraggio

