

Verso il kit di riuso – Sperimentazioni di VeLA

Ottobre 2018 – rilascio del kit di riuso in versione pilota e sperimentazione su 4 amministrazioni partner

Obiettivo

Raccogliere indicazioni per migliorare la versione beta del kit di riuso

Le sperimentazioni

----- INFORMAZIONI PRELIMINARI

4 AMMINISTRAZIONI SPERIMENTATRICI

Comune di Bologna

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

Regione Lazio

Regione Veneto

DURATA: una media di 6 mesi per ciascuna amministrazione

OBIETTIVO

- ✓ Diffondere la pratica del lavoro agile all'interno dell'organizzazione
- ✓ Coinvolgere il numero più ampio possibile di dipendenti
- ✓ Testare le potenzialità del kit in versione pilota

LE PRINCIPALI DIREZIONI COINVOLTE

- ✓ Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi
- ✓ ICT
- ✓ Formazione
- ✓ Comunicazione

PARTECIPANTI

Circa 160 sperimentatori coinvolti, tra:

- ✓ direttori, dirigenti, funzionari e personale tecnico e amministrativo
- ✓ in prevalenza donne (67%)
- ✓ età media 50 anni

----- CARATTERISTICHE DELLA SPERIMENTAZIONE

TEMPI E SPAZI

- ✓ Dalle 4 ore al giorno ai 2 giorni a settimana
- ✓ Orario di lavoro standard: 7.30-19.30
- ✓ Diritto alla disconnessione: 19.30 – 7.30 + sabato, domenica e festivi
- ✓ Postazioni a rotazione in sede
- ✓ Nuove sedi e spazi coworking

TECNOLOGIA E STRUMENTI

- ✓ Cloud

- ✓ Strumentazione agli smart worker
 - Pc
 - smartphone
 - cuffie con microfono
 - docking station

ATTIVITÀ A SUPPORTO

- ✓ FORMAZIONE per gli smart worker
- ✓ COMUNICAZIONE E INFORMAZIONI attraverso reti intranet

----- FOCUS ON: gli impatti della sperimentazione

<p>Comune di Bologna</p> <ul style="list-style-type: none"> • AgilMente - lavoro agile in Comune: spazio intranet dedicato al racconto della sperimentazione in corso. Lo spazio si articola in contenuti riservati agli sperimentatori su strumenti, articoli e materiali di approfondimento. Survey di monitoraggio e valutazione della sperimentazione. Newsletter dedicata agli sperimentatori • Formazione smart worker e smart manager • 2 nuovi comportamenti organizzativi per smart worker e smart manager 	<p>Regione Veneto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nuova sperimentazione sino al 31/12/2019 • trasformazione Telelavoro in Lavoro Agile • 70 nuove richieste • sito di progetto e diario di bordo
<p>Regione Lazio</p> <p>Benefici evidenziati dai partecipanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • concentrazione nell'attività lavorativa e maggiore produttività • risparmio in termini di percorrenza ed economici (trasporti) • soddisfazione personale in ragione della fiducia riposta • flessibilità nell'organizzazione e gestione dell'attività lavorativa e familiare 	<p>Regione Friuli</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizzata area intranet – VELA con DGR, linee guida generali e su sicurezza e ICT, modulistica e FAQ • 19 partecipanti iniziali ott-nov 18, da feb '19 aperto anche per la cura dei figli ≤ 8 anni per totali 29 unità • maggiore concentrazione e produttività rilevata, migliore clima organizzativo • flessibilità negli spostamenti per motivi di servizio/meeting