



CORE DRIVERS REPORT

PRODOTTO PER:

Giuseppe antonio Sanfilippo

OCT. 13, 2022



I TUOI RISULTATI

DI COSA TRATTA QUESTA ANALISI?

Questo assessment misura le caratteristiche della tua personalità e le inclinazioni comportamentali. Durante l'assessment hai selezionato quale parola ti descrive meglio e hai espresso il tuo consenso a diverse affermazioni. Abbiamo analizzato il tuo schema di risposte per individuare i tuoi tre Core Drivers: questi sono i fattori psicologici che hanno la maggiore influenza sul tuo comportamento al lavoro, sul tuo stile di leadership, su come prendi decisioni e interagisci con gli altri. I tuoi Core Drivers ti aiutano a spiegare perché senti, pensi e agisci come fai.

COME SI COLLEGA A ME QUESTO REPORT?

In questo report scoprirai i tuoi driver principali e troverai un feedback unico per te. Nello specifico, troverai approfondimenti su quando rendi al meglio e su quando sei sotto pressione o stress, insieme a informazioni su come interagisci in situazioni di team o di gruppo. Nel report online troverai il tuo Digital Coach, dove abbiamo selezionato con attenzione delle risorse personalizzate per potenziare il tuo sviluppo e aiutarti a raggiungere i tuoi obiettivi come leader.

COSA SONO I CORE DRIVER?

Ci sono sei set di Core Driver con due driver in ogni set. Sulla base delle tue risposte, abbiamo appreso quale dei due driver in ogni set ti descrive meglio. Quindi selezioniamo i tre che sono più determinanti per la tua personalità.

COME MI CONFRONTO CON GLI ALTRI?

Abbiamo confrontato i tuoi risultati con quelli di migliaia di persone per vedere come i tuoi Core Driver somigliano o differiscono dagli altri. Quindi selezioniamo solo quei driver che sono significativamente diversi dagli altri, perché sono ciò che spicca nella tua personalità unica. Puoi saperne di più sulle fondamenta scientifiche dei driver principali su deopersignals.com

I 12 CORE DRIVER		
Schietto	↔	Diplomatico
Flessibile	↔	Metodico
Riservato	↔	Espansivo
Rilassato	↔	Determinato
Pratico	↔	Curioso
Emotivo	↔	Equilibrato

E SE IL REPORT NON SEMBRA DESCRIVERE ME?

Questo report è stato generato per aiutarti a progredire ed è unico per te. Tuttavia, se uno qualsiasi dei feedback sembra incoerente con il modo in cui ti vedi, va bene! Prova a parlarne con un amico o un collega. A volte il modo in cui ci vediamo è diverso da come gli altri possono vederci. Comprendere questo divario può aiutarci a raggiungere megli gli obiettivi. Puoi anche provare a ripetere l'assessment.

Se hai altre domande o feedback, faccio sapere inviandoci un'e-mail a support@deopersignals.com.



IL TUO PROFILO

GIUSEPPE ANTONIO SANFILIPPO

CORE DRIVERS

Determinato	→	Arrogante
Equilibrato	→	Imperturbabile
Espansivo	→	Esibizionista

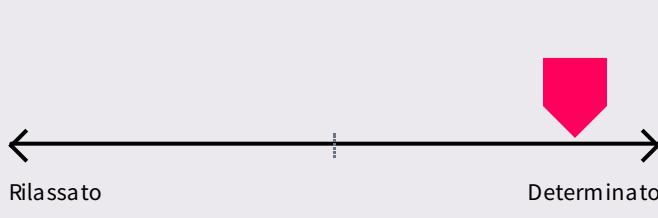
CORE RISKS



CORE DRIVERS

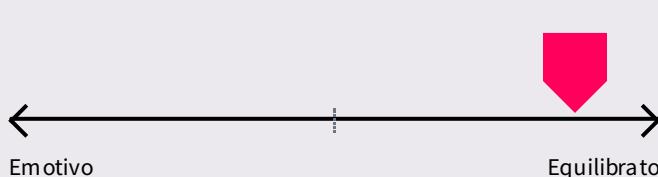
Sulla base dei tuoi punteggi, sembri essere competitivo e determinato. Ti piace assumere il controllo e ti sentirai frustrato quando gli altri procedono troppo lentamente. Se calmo e tollerante, senza eccessive preoccupazioni e stabile nelle circostanze più difficili. Gli altri ti vedranno come amichevole, avvicinabile e che sta bene in compagnia di se stesso.

I tuoi Core Driver descrivono i tuoi punti di forza psicologici unici. Capire come si presentano i tuoi Core Driver al lavoro ti aiuterà a raggiungere i tuoi obiettivi



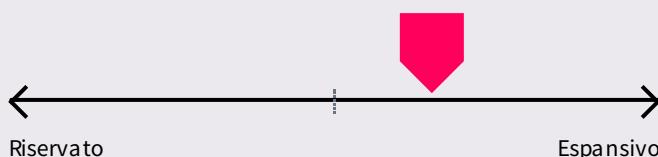
Determinato

Sarai visto dagli altri come qualcuno che si nota. Sei energico e ansioso di portare a termine le cose. Inoltre, sei abbastanza competitivo e interessato ad assumere il comando. Persone con un punteggio simile tendono a trovarsi in posizioni di responsabilità e apprezzerai le opportunità di crescita nella carriera e nel lavoro.



Equilibrato

Le persone come te sono viste come ben adattate e calme. La ricerca psicologica ha trovato che persone con punteggi simili al tuo hanno meno probabilità di essere deppresse o ansiose. Rimani controllato in situazioni difficili e tendi a non preoccuparti eccessivamente. Libero da ansia, puoi avere un effetto calmante sulle persone che ti circondano.



Espansivo

Hai delle buone capacità sociali e sei a tuo agio a stare in mezzo alle persone. Probabilmente apprezzi conoscere nuove persone e sei di buona compagnia senza però avere bisogno di essere al centro dell'attenzione o socialmente incalzante.



RISCHI

Abbiamo tutti dei giorni in cui non siamo al meglio di noi stessi. La frustrazione, lo stress, l'eccitazione o la stanchezza possono indurci ad abbassare la guardia e ad agire senza cura o senza pensare. Questi atti possono portare a decisioni sbagliate, danneggiare le relazioni e la nostra reputazione. Puoi utilizzare queste informazioni per aiutarti a essere pronto in situazioni in cui è difficile essere al meglio di te stesso.

I Core Drivers descrivono i tuoi punti di forza unici, tuttavia quando sei stressato queste forze possono essere sovravalutate. Qui di seguito abbiamo mappato i modi in cui i tuoi Core Drivers diventano i tuoi rischi.

DRIVER → RISCHIO

Determinato → Arrogante

Quando sei sotto stress, l'essere Determinato può diventare più pronunciato e potresti essere percepito dagli altri come eccessivamente competitivo o arrogante.

Potresti ignorare, più della maggior parte delle persone, di andare d'accordo con gli altri per andare avanti. Questo può portarti a trascurare i bisogni altrui o mostrare cieca ambizione, cercando di raggiungere i tuoi obiettivi a tutti i costi. Hai una tendenza a essere incalzante e probabilmente apparirai invadente e insensibile. Se eviti la collaborazione o di seguire le indicazioni degli altri, puoi sembrare arrogante e presuntuoso.



RISCHIO:
Alto

Equilibrato → Imperturbabile

Quando sei sotto stress, l'essere Equilibrato può diventare più pronunciato e potresti essere percepito dagli altri come distaccato o imperturbabile.

Sei emotivamente equilibrato e potrebbe sembrare che gli alti e i bassi della vita non ti tocchino. Non sentire le cose con forza potrebbe significare che non riesci a notare i tuoi errori o a rispondere al feedback degli altri. Ciò aumenta il tuo rischio di ripetere gli errori. Inoltre, essere lenti a rispondere a ciò che gli altri considerano urgente potrebbe farti sembrare inconsapevole e cieco dei rischi. Il che potrebbe farti percepire dagli altri come una persona che dà importanza a sé ed è indifferente ai sentimenti degli altri.



RISCHIO:
Alto

Espansivo → Esibizionista

Quando sei sotto stress, l'essere Espansivo può diventare più pronunciato e potresti essere percepito dagli altri come spregiudicato o esibizionista.

A volte puoi essere energico, espansivo e coinvolgente e questo può essere percepito come ostentazione. È probabile che tu parli più degli altri, rimani vicino al centro dell'attenzione e guidi le discussioni di gruppo.



RISCHIO:
Medio



MITIGARE IL RISCHIO

Ecco alcuni suggerimenti per la gestione dei tuoi rischi. Può darsi che non tutte queste sfide ti stimolino, quindi concentrati solamente su quelle che ti risuonano e includile nella tua pianificazione di sviluppo.

Determinato → Arrogante



Comportamenti da osservare	Mitigare il rischio
Voler vincere a tutti i costi	Concentrati non solo su ciò che stai cercando di ottenere, ma sul perché. Condividi il quadro più ampio con il team, questo garantisce che non riguarda soltanto te.
Incapace di seguire la guida di qualcun altro	Sebbene tu ti senta a tuo agio nel ruolo del leader, anche le altre persone hanno buone idee e talenti che a te potrebbero mancare. Sii più a tuo agio nel lasciare che gli altri guidino se stessi.
Percezioni non realistiche delle tue capacità	Sebbene essere temerari sia utile, quando questo diventa eccessivo ti può portare al fallimento e i membri del team dubiteranno del tuo giudizio. Anche gli obiettivi estesi devono essere obiettivi realistici.

Espansivo → Esibizionista



Comportamenti da osservare	Mitigare il rischio
Stare sotto i riflettori.	Le persone apprezzeranno di più la collaborazione con te quando creerai loro spazio per parlare e incoraggerai il loro contributo.
Essere spesso uno di quelli che si fanno più sentire all'interno di un gruppo.	Prova a sostenere i membri più silenziosi del gruppo chiedendole loro opinioni. Questo li farà sentire ascoltati e apprezzati.
Richiedere occasionalmente l'attenzione degli altri.	Prova a lasciare che siano gli altri a parlare per primi. Chiedi più frequentemente ad altre persone di condividere i loro pensieri e le loro prospettive. Sebbene sia bello avere l'attenzione degli altri, vale la pena ricambiarla.

Equilibrato → Imperturbabile



Comportamenti da osservare	Mitigare il rischio
Apparire privo di passione e di interesse.	Dovresti esercitarti a entrare in empatia con i sentimenti degli altri per poter così modellare le tue interazioni.
Gli altri trovano difficile cogliere e interpretare il tuo umore.	Dovresti fare uno sforzo per condividere con gli altri quello che senti. Ciò contribuirà ad allentare le tensioni.
Mancanza di senso di urgenza nei momenti in cui si affrontano delle sfide.	Dovresti cogliere indizi dalle reazioni degli altri per capire quando hai bisogno di mostrare urgenza, anche se tu potresti non sentirla.



TEAMWORK

Collaborare con gli altri e lavorare in team è una parte essenziale della nostra vita lavorativa. Più sei intelligente sul tuo modo di presentarti come leader, più successo puoi aspettarti nella tua vita professionale.

I tuoi Core Driver sono le abilità uniche che tu offri a un team e descrivono come influisci positivamente sulle performance del team. Allo stesso modo, i rischi principali mostrano come puoi frenare il team. Di seguito sono riportate delle idee per gestire questi comportamenti e per guidare il tuo team a crescere sano.

Scopri come i tuoi Core Driver ti danno abilità uniche che possono potenziare il tuo team.

Determinato

Alla guida di un team, i tuoi report diretti probabilmente ti percepiscono come motivato, concentrato e determinato. Tu porti energia e direzione al team e vorrai fare sempre di più. Adotti un ruolo di leadership per natura, fornendo agli altri direzione e scopo.

Poiché vuoi muoverti rapidamente, guidare al massimo e portare le cose a termine, i tuoi punti di forza della leadership saranno l'organizzazione di un piano, lo sviluppo del compito e la sollecitazione dei tuoi report diretti per completare il lavoro.

Equilibrato

Gli alti e bassi della vita del team non avranno un impatto su di te come leader. Tieni la testa sulle spalle e pensi in modo chiaro, quando le cose vanno di traverso. Ciò significa che quando il team lavora sotto pressione, rimani calmo e fornisci prospettive non offuscate da emozioni forti e inutili.

Usa questa capacità per essere una voce della ragione e calmare le cose quando gli altri reagiscono emotivamente. Per aiutare il team a concentrarsi su ciò che deve essere fatto, riafferma l'obiettivo, riformula lo stress e spiega che nel contesto più ampio anche lo scenario peggiore è raramente così grave come sembra.

Espansivo

Sei concentrato all'esterno, socievole nella tua leadership e hai il dono della conversazione. Mantieni viva l'energia e la collaborazione nel gruppo, oltre a costruire nuove connessioni e relazioni. Sei particolarmente bravo nella fase di formazione del team.

Usa la tua naturale capacità di entrare in contatto con gli altri per sviluppare relazioni positive all'interno del team. Usa quel talento di leadership per attirare i membri del team più tranquilli e per aiutarli a condividere la loro prospettiva.

Di seguito sono riportati alcuni suggerimenti su come gestire i rischi quando si lavora in team. Qual è una cosa che potresti fare diversamente per aiutare il tuo team?

RISCHI DEL TEAM

Essere eccessivamente incalzante o in controllo.

COME MITIGARE IL RISCHIO

Anche se sei attratto dalla leadership, fai attenzione a non dominare. Hai bisogno di sentirsi a tuo agio lasciando che qualche volta altre persone prendano la guida.

Confondere il dire con il fare.

Comprendi che troppe conversazioni possono ridurre le prestazioni del team. I buoni leader sono attenti ai calendari delle persone e alle to-do list, prima di organizzare le riunioni.

Apparire fuori portata e indifferente alle emozioni del team.

Presta molta attenzione alle emozioni dei membri del tuo team in modo da poter comprendere meglio le loro preoccupazioni e aiutarli a risolvere i problemi immediati.



SCOPRI I TUOI CORE DRIVER

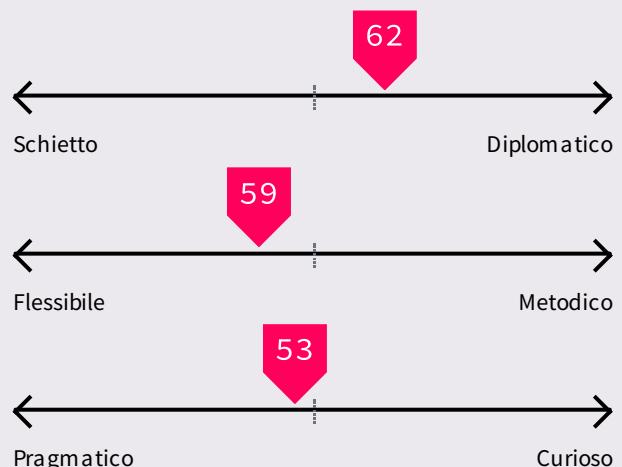
APPROFONDISCI

Mentre i Core Driver forniscono informazioni utili sulle tendenze e comportamenti che ti rendono unico, i tuoi driver secondari e le sottoscale aggiungono più colore a ciò che ti caratterizza specificamente come persona. Ecco una panoramica, seguita da un approfondimento di ogni driver.

CORE DRIVERS



DRIVERS SECONDARI



CORE DRIVER → RISCHIO

Determinato →
Punteggio 87.38% →
Arrogante
Livello di Rischio: Alto

SUB-DRIVERS

Competitività	● ● ●
Sicurezza di sé	● ● ●
Leadership	● ● ●
Orientamento all'obiettivo	● ● ○
Proattività	● ● ○

CORE DRIVER → RISCHIO

Equilibrato →
Punteggio 87.33% →
Imperturbabile
Livello di Rischio: Alto

SUB-DRIVERS

Calma	● ● ●
Compostezza	● ● ○
Positività	● ● ●
Disattenzione	● ○ ○
Resilienza	● ● ○

CORE DRIVER → RISCHIO

Espansivo →
Punteggio 65.14% →
Esibizionista
Livello di Rischio: Medio

SUB-DRIVERS

Cordialità	● ● ○
Socievolezza	● ● ○
Ricerca di emozioni	● ○ ○
Ottimismo	● ○ ○
Esuperanza	● ● ○

CORE DRIVER SECONDARI → RISCHIO

Diplomatico →
Punteggio 61.63% →
Reticente
Livello di Rischio: Medio

SUB-DRIVERS

Fiducia	● ● ○
Integrità	● ○ ○
Disponibilità	● ● ○
Collaborazione	● ● ○
Empatia	● ● ○

CORE DRIVER SECONDARI → RISCHIO

Flessibile →
Punteggio 58.66% →
Impulsivo
Livello di Rischio: Medio

SUB-DRIVERS

Organizzazione	● ○ ○
Zelo	● ○ ○
Perfezionismo	● ● ○
Cautela	● ● ○
Autocontrollo	● ● ○

CORE DRIVER SECONDARI → RISCHIO

Pratico →
Punteggio 53.36% →
Tradizionalista
Livello di Rischio: Medio

SUB-DRIVERS

Originalità	● ● ○
Creatività	● ● ○
Teatralità	● ○ ○
Sperimentazione	● ○ ○
Innovazione	● ● ○



DETERMINATO

La tendenza ad essere competitivi, ambiziosi e proattivi.



I sotto-driver sono componenti di ogni driver e aiutano a fornire maggiori dettagli sul motivo per cui hai ricevuto i tuoi punteggi e su come probabilmente appari agli altri.

Competitività ●●●

I punteggi più alti sono competitivi e spinti dal superare il successo degli altri. I punteggi bassi non sono interessati al successo degli altri, né si preoccupano di vincere o dominare gli altri.

È probabile che tu sia competitivo e fortemente motivato a battere la concorrenza. Sei stimolato dalla rivalità e talvolta trascuri i vantaggi della cooperazione.

Sicurezza di sé ●●●

I punteggi più alti sono sicuri di sé, temerari e credono davvero nelle proprie capacità. È probabile che i punteggi bassi si mettano in discussione, siano umili e sottovalutino il loro vero potenziale.

È probabile che tu sia sicuro di te e temerario. La fiducia che hai in te significa che affronti le sfide con un atteggiamento positivo e produttivo.

Leadership ●●●

I punteggi alti si divertono e si sentono a proprio agio nel dirigere gli altri e nell'essere responsabili. I punteggi bassi preferiscono essere parte di un team, sono modesti e disinteressati al potere.

È probabile che tu sia pronto a prendere la responsabilità piuttosto che aspettare gli altri. Ti senti a tuo agio quando le persone cercano indicazioni da te.

Orientamento all'obiettivo



I punteggi alti sono orientati agli obiettivi, si pongono traguardi ambiziosi e lavoreranno duramente per raggiungerli. I punteggi bassi sono soddisfatti, appagati e preferiscono mantenersi spensierati.

È probabile che tu lavori per raggiungere gli obiettivi, solo se per te sono davvero importanti. Mantieni un sano equilibrio tra lavoro e vita privata.

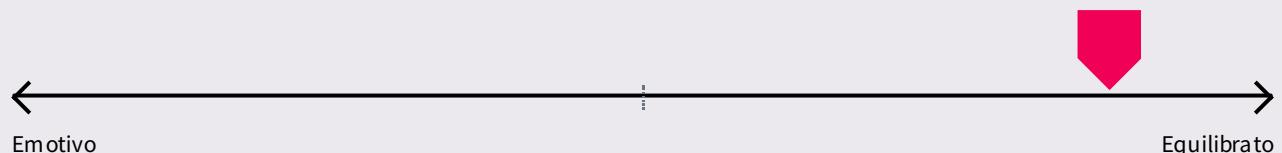
Proattività ●●●

I punteggi alti sono energici, proattivi e motivati. Fanno accadere le cose, piuttosto che aspettare. I punteggi bassi sono rilassati, tolleranti e si muovono al proprio ritmo.

È probabile che tu sia fortemente motivato e proattivo. Mostri alti livelli di energia e ti piace tenerti impegnato e far sì che le cose accadano.

EQUILIBRATO

La tendenza a essere calmi, liberi da eccessive preoccupazioni ed emotivamente resilienti.



I sotto-driver sono componenti di ogni driver e aiutano a fornire maggiori dettagli sul motivo per cui hai ricevuto i tuoi punteggi e su come probabilmente appari agli altri.

Calma ●●●

I punteggi alti sono calmi e non si arrovellano su quanto potrebbe andare storto. I punteggi bassi sono attenti al rischio, inclini a preoccuparsi e pensano profondamente ai problemi.

È probabile che tu sia libero da ansia e preoccupazione. Trascorri la vita sentendoti calmo e sapendo che le cose funzioneranno.

Compostezza ●●○

I punteggi alti hanno un temperamento quieto e non si infastidiscono né si irritano facilmente. I punteggi bassi sono critici nei confronti degli altri ed emotivamente reattivi.

È probabile che tu abbia un temperamento abbastanza tranquillo. Tendi a essere quieto durante i momenti difficili e soltanto occasionalmente perdi la calma.

Positività ●●●

I punteggi alti sono composti, misurati e calmi. I punteggi bassi sono scettici sul mondo e pessimisti.

È probabile che tu non ti senta pessimista o triste. Non sei uno che ha pensieri negativi o che si sofferma troppo sul lato negativo.

Disattenzione ●○○

I punteggi alti non si curano dei feedback o delle opinioni degli altri ed è improbabile che provino ansia sociale. I punteggi bassi sono consapevoli di sé, cercano i feedback e gestiscono attivamente il modo in cui si presentano agli altri.

È probabile che tu rifletta sulla percezione che gli altri hanno di te. Cerchi feedback e coaching e sei sensibile all'impatto che hai sugli altri.

Resilienza ●●●

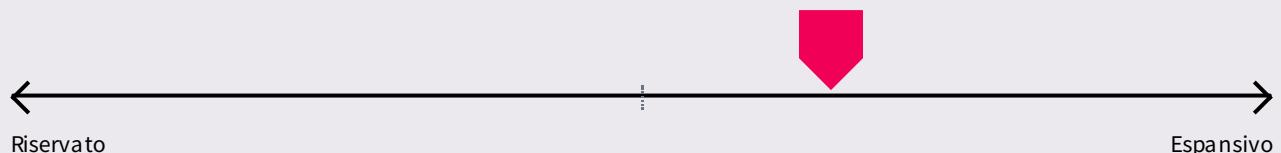
I punteggi alti sono emotivamente resilienti, non si stressano frequentemente né si lasciano influenzare quando sono sotto pressione. I punteggi bassi sono sensibili a quando le cose non funzionano e possono cambiare direzione se sono stressati.

È probabile che tu sia emotivamente resiliente. Stress o pressione intensi non ti deviano dalla rotta e, rispetto agli altri, puoi rimanere inalterato.



ESPANSIVO

La tendenza ad essere socievole, chiacchierone e ad apprezzare la compagnia di nuove persone.



I sotto-driver sono componenti di ogni driver e aiutano a fornire maggiori dettagli sul motivo per cui hai ricevuto i tuoi punteggi e su come probabilmente appari agli altri.

Cordialità ●●○

I punteggi alti sono socievoli, cordiali e calorosi. I punteggi bassi sono riservati, distanti e indifferenti agli altri.

È probabile che tu sia amichevole e abbastanza bravo a costruire relazioni. Ti piace la connessione con gli altri, ma a volte puoi sembrare riservato.

Socievolezza ●●●

I punteggi alti amano e cercano la compagnia degli altri. I punteggi bassi tendono ad evitare l'interazione sociale e si sentono molto a proprio agio da soli.

È probabile che tu sia socievole e ti piace incontrare persone nuove. Lavori meglio come parte di un gruppo e sei bravo a creare connessioni tra le persone.

Ricerca di emozioni ●○○

I punteggi alti cercano eccitazione, nuove sensazioni ed emozioni. I punteggi bassi preferiscono uno stile di vita più rilassato e misurato e preferiscono ciò che è statico.

È probabile che tu preferisca condurre una vita stabile e sicura. Eviti cambiamenti drammatici e ti godi il comfort della routine.

Ottimismo ●○○

I punteggi alti sono allegri, entusiasti e positivi. I punteggi bassi sono emotivamente riservati e tengono per sé i propri sentimenti.

È probabile che tu sia abbastanza riservato ed emotivamente neutro. Sei percepito come calmo e non facilmente eccitato dalle cose.

Esuberanza ●●●

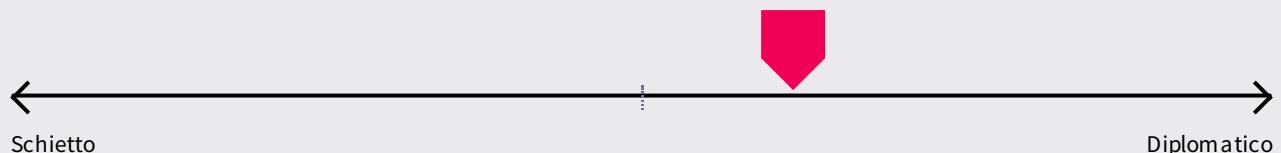
I punteggi alti sono socialmente spregiudicati, espressivi e amano essere al centro dell'attenzione. I punteggi bassi sono più umili, evitano i riflettori e non cercano attenzione.

È probabile che tu sia espansivo ed espressivo. Ti piace essere al centro dell'attenzione e ami avere un pubblico.



DIPLOMATICO

La tendenza a essere premurosi, compassionevoli ed empatici nei confronti degli altri.



I sotto-driver sono componenti di ogni driver e aiutano a fornire maggiori dettagli sul motivo per cui hai ricevuto i tuoi punteggi e su come probabilmente appari agli altri.

Fiducia ●●●

I punteggi alti sono onesti e si fidano degli altri. I punteggi bassi sono cinici e più lenti a fidarsi degli altri.

È probabile che tu sia onesto, autentico e degno di fiducia. Presumi che le persone agiscano sempre con buone intenzioni e raramente dubiti delle loro motivazioni.

Integrità ●○○

I punteggi alti sono integri, di principio e hanno un codice etico chiaro. I punteggi bassi hanno una morale flessibile, spesso fanno ciò che è più semplice o più adatto a loro.

È probabile che non ti senti vincolato da un forte codice morale. Puoi ignorare l'autorità e puoi infrangere le regole.

Disponibilità ●●●

I punteggi alti sono altruisti, premurosi e vogliono aiutare gli altri. I punteggi bassi sono più interessati a se stessi e non motivati dai bisogni o dai problemi degli altri.

È probabile che tu sia altruista, premuroso e disponibile. Metti gli altri prima di te stesso. Agli altri sembrerà una persona affettuosa e nutriente.

Collaborazione ●●○

I punteggi alti sono collaborativi, si sforzano di andare d'accordo con gli altri e creano coesione. I punteggi bassi sono indipendenti e non sono turbati dalla tensione del gruppo.

È probabile che apprezzerai il fatto che devi andare d'accordo con gli altri per andare avanti. Sei collaborativo ma puoi lavorare da solo se necessario.

Empatia ●●○

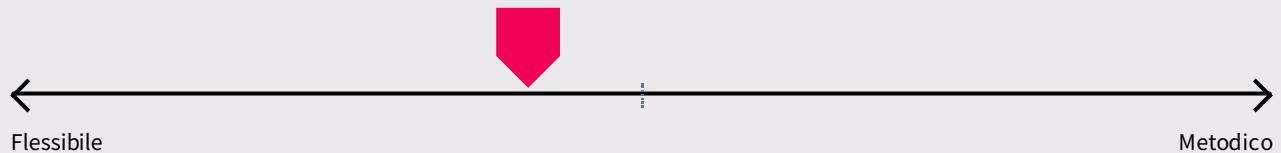
I punteggi alti sono sensibili, comprensivi e percepiscono le emozioni degli altri. I punteggi bassi sono di ostinati e non sono influenzati dalle emozioni degli altri.

È probabile che tu sia consapevole dei sentimenti degli altri e puoi vedere le cose dalla loro prospettiva. Rimani obiettivo e prendi decisioni chiare.



FLESSIBILE

La tendenza ad adattarsi, essere rapido ad agire e a non preoccuparsi dei dettagli.



I sotto-driver sono componenti di ogni driver e aiutano a fornire maggiori dettagli sul motivo per cui hai ricevuto i tuoi punteggi e su come probabilmente appari agli altri.

Organizzazione ●○○

I punteggi alti sono ordinati, attendibili e affidabili. I punteggi bassi sono adattabili, flessibili e reattivi.

È probabile che tu sia veloce ad adattarti e adeguarti man mano che le cose cambiano. Ti gestisci bene in ambienti frenetici o vaghi.

Zelo ●○○

I punteggi alti seguono le regole, obbediscono all'autorità e fanno ciò che ci si aspetta da loro. I punteggi bassi sfideranno l'autorità, infrangeranno le regole e faranno ciò che vogliono.

È probabile che tu resista allo status quo e non accetti ciecamente l'autorità. Consideri le regole soltanto una guida.

Perfezionismo ●●○

I punteggi alti prestano molta attenzione ai dettagli, fanno le cose nel "modo giusto" e possono essere pignoli. I punteggi bassi possono lavorare in modo rapido e intuitivo e non manterranno standard irrealistici.

È probabile che tu sia un pignolo e presti attenzione ai dettagli. Sebbene il tuo lavoro sia ad alti standard, potresti perderti nei punti più particolareggiati.

Cautela ●●○

I punteggi alti sono titubanti e considerano tutte le conseguenze prima di agire, è improbabile che si assumano rischi. I punteggi bassi sono impulsivi, corrono rischi e si tufferanno per primi nelle cose.

È probabile che tu sia disposto a correre dei rischi, ma consideri le conseguenze. Di solito non agisci d'impulso.

Autocontrollo ●●○

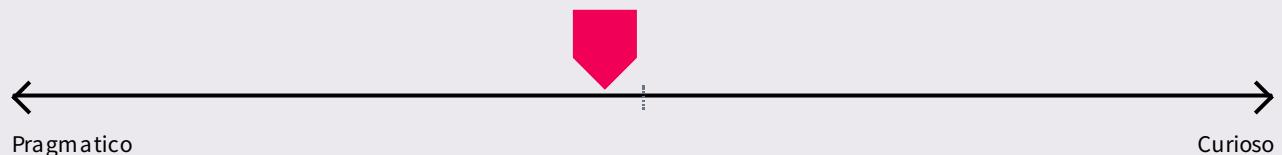
I punteggi alti sono controllati, finiscono ciò che iniziano e sono autodisciplinati. I punteggi bassi trovano la routine poco interessante amano lavorare in modo dinamico.

È probabile che tu sia abbastanza metodico e non facilmente distraibile. Ti piace una certa varietà per mantenerti stimolato e puoi lavorare su più di un progetto.



PRAGMATICO

La tendenza ad essere realistici, un problem solver diretto e un pensatore pratico.



I sotto-driver sono componenti di ogni driver e aiutano a fornire maggiori dettagli sul motivo per cui hai ricevuto i tuoi punteggi e su come probabilmente appari agli altri.

Originalità ●●●

I punteggi alti hanno una vivida immaginazione, sono creativi e vedono le cose in modo diverso. I punteggi bassi pensano in modo fondato, realistico e diretto.

È probabile che tu abbia una fervida immaginazione, sei creativo ed escogiti nuove idee e soluzioni a problemi difficili.

Creatività ●●●

I punteggi alti hanno un profondo apprezzamento e godimento delle arti e del design. I punteggi bassi sono pratici, funzionali e con i piedi per terra.

È probabile che ti interessi fortemente di arte e del look delle cose. Apprezzi il buon design e includi la creatività nel tuo lavoro..

Teatralità ●○○

I punteggi alti provano emozioni più frequentemente e intensamente di altri. I punteggi bassi sono emotivamente neutri e non credono che i sentimenti siano di grande importanza.

È probabile che tu sia percepito come emotivamente contenuto. Preferisci tenere per te quello che senti.

Sperimentazione ●●○

I punteggi più alti sono sperimentali, innovativi e cercano sempre di provare nuove soluzioni. I punteggi bassi preferiscono attenersi a ciò che è statico e a ciò che ha funzionato in passato.

È probabile che tu risolva i problemi con un equilibrio tra sperimentazione e approcci collaudati. Il tuo approccio all'innovazione è incrementale, piuttosto che radicale.

Innovazione ●●○

I punteggi alti sono spinti ad apprendere e comprendere, oltre che ad essere aperti a nuove idee e prospettive. I punteggi bassi apprendono dalla pratica e dall'esperienza e tendono a pensare secondo linee tradizionali.

È probabile che ti piaccia conoscere il mondo e sei abbastanza aperto a nuove idee. Preferisci vedere le prove prima di cambiare idea sulle cose.



