

Målsetninger, Øving 1, Ledelse i Praksis

Magnus L Kirø
IT-Sjef, Studentmediene i Trondheim

March 4, 2014

Måloppnåelse

Mine perosnlige målsetninger har kommet langt. Grunnlaget for den neste IT-sjefen begynner å bli bra. Samtidig som organisasjonen nesten har kommet i mål med overgangen til ny innfrastruktur.

De utfordringen og problemene vi sitter igjen med er de eldste systemene. Hvor vi hovedsaklig venter på at nye systemer skal komme på plass og erstatte de gamle.

Målsetningen om å få organisasjonen til fungere bedre og mer organisert i ledelsen fungerte bra helt til vi fikk ny ledelse over jul. Da begynte arbeidet omigjen. Nye folk, det samme må læres bort på nytt.

Noen av målsetningen vedvarer enda, mens andre har fått større fokus. Overgangen til ny innfrastruktur er ferdig som målsetning. Dette har gått over til å bli 'utfasing av gamle systemer'. Noe som ikke blir ferdig mens jeg er leder.

Omstruktureringen av organisasjonener er over, men vi sliter fortsatt med etterdønningene. Dette gjespeiler seg mest i strukturen på ledelsen og sammensetningen av ledelsen og arbeidsfordelingen innad. Det er ikke alle oppgavene som er klart definer og heller ikke ansvarsfordelingen.

Fokuset framover vil ligge på erfaringsoverføring og tilrettelegging for framtiden. God dokumentasjon og gode retningslinjer for arbeid og beslutninger er viktig for framtidig stabilitet og drift av organisasjonen.

Personlig vil jeg ha fokus på å rydde opp og avslutte arbeidet mitt. Fullføre uferdige oppgaver og overføre det jeg ser at jeg ikke rekker å fullføre.

Måloppnåelse

Avdelingens mål har blitt nådd, til dels. Avdelingen har blitt en sosial gruppering som jobber godt sammen. De jobber også godt opp mot resten av organisasjonen der det er mulig.

Utfordringen er mye de samme nå, som før, men det har kommet nye utfordringer inn i bildet også. Noe man ikke trodde var en utfordring tidligere har vist seg å bli en utfordring etterhvert. Spesielt rundt it-drift.

De vanlige utfordringene ved at andre deler av organisasjonen setter urealistiske krav er fortsatt tilstedeværende og det vil de antagelig alltid være også.

Faglig Utbytte

Av faget har jeg fått gode innspill på hvordan man tar seg som en leder og hvordan man kan ta problemer på en saklig måte. Jeg har fått reflektert over min lederstil og hva hvilke egenskaper jeg kan forbedre. Lederstilen min er også noe jeg har fått innspill på, og noe jeg kommer til å utvikle etterhvert.

Framgang

Fra første forelesning har jeg kommet langt. Jeg har lært en del om meg selv, men mest av alt, så har organisasjonen kommet langt. Det er fortsatt mye å ta tak i, men det er mye som har kommet på plass også. Antagelig en god del som faller på plass i løpet av semesteret også.

Når det gjelder problemstilling til oppgaven tenker jeg at det må bli noe sånt som "IT i endring. Omorganisering, integrering og kommunikasjon."

Det er vanskelig å si hvilket tema som har vært viktigst, men det er mer lett å si noe om hvilke utfordringer som har vært viktigst for meg.

Hovedsaklig er det utfordringen med å samle avdelingen, og få den til å fungere. Her har organisasjonen som helhet og avdelingen måttet komme til kompromi på flere områder. Avdelingen har kommet greit ut av det med å ignorere elementer fra overordnet organisering som har vært til hinder. Dette gjelder som oftest felles møter hvor det ikke kommer noe nyttig informasjon. All nyttig informasjon kommer uansett på avdelingsmøte.

Deretter må det være samhandlingen med resten av organisasjonen. Noe som fortsatt er en utfordring. Det er mye mail som kommer på tvers av avdelingene, men det er lite som tilsier at vi kommer noe nærmere hverandre. Dette er et todelt problem, hvor IT på sin side er mindre flinke til å informere om det som skjer og hvilke problemer man har, mens man på redaksjonell

side er for vandt til å at ting bare fungerer og man tar derfor ikke så mye kontakt som man burde.

Ulempen med en faglig splittet organisasjon er at visse fagmiljøer ikke integreres med resten på en god måte. Her er det et klassisk eksempel på hvordan IT og redaksjonelt ikke har overlappende arbeidsoppgaver eller felles arbeidssted.

Temaer for utfordring er kommunikasjon, samarbeid og tildels roller. Roller mest i ledelsen, hvor en del må bruke litt tid på å lære seg rollen sin og finne ut hvordan den fungerer godt over tid. Kommunikasjon og samarbeid går mye på det som er beskrevet over, men gjelder ikke bare innad i organisasjonen. Det gjelder også utad, mot samfundet og andre. IT-avdelingen vil å”sikt samarbeide mer med de andre gjengene på Samfundet og de andre IT-miljøene på NTNU. Her har vi massivt forbedringspotensiale.