

TUDO QUE  
VOCÊ PRECISA  
SABER SOBRE  
A SUA CIDADE

R\$ 5,00

24 de  
Agosto  
de 2025  
Nº 9.535

34  
anos

SUMARÉ [CENTRO | NOVA VENEZA | PICERNO | MARIA ANTONIA | ÁREA CURA | MATÃO] ♦ HORTOLÂNDIA ♦ NOVA ODESSA ♦ MONTE MOR ♦ ELIAS FAUSTO ♦ PAULÍNIA ♦ CAMPINAS ♦ AMERICANA

# Prefeitura de Monte Mor propõe criar taxa do lixo para moradores



Prefeito Murilo Rinaldo já encaminhou proposta de Lei para os vereadores analisarem

Projeto de lei enviado à Câmara implementa taxa anual e cobrança atrelada ao IPTU; comércio, indústria e serviços terão tarifa 50% superior caso proposta seja aprovada pelo Legislativo; famílias de baixa renda serão isentas

O prefeito de Monte Mor, Murilo Rinaldo (PP), encaminhou para a Câmara projeto de lei que cria a taxa de coleta, transporte e destinação final de resíduos sólidos urbanos na cidade. A proposta estabelece um cálculo baseado em valor fixo anual, área construída do imóvel e fator social, que varia conforme o valor venal da propriedade. Para imóveis utilizados com fins comerciais, industriais ou de prestação de serviços, a cobrança será 50% mais cara. Segundo a justificativa, o objetivo é equilibrar as contas municipais, assegurar sustentabilidade financeira dos serviços e promover “justiça social”. O texto ainda prevê regulamentação por decreto e, caso aprovado, passará a valer já no próximo exercício financeiro. Por outro lado, famílias de baixa renda cadastradas no CadÚnico, imóveis públicos e entidades filantrópicas terão isenção.

PÁGINA 12

# MPT indica crescimento de 61% nas ações trabalhistas em Hortolândia

Denúncias envolvem situações como jornadas excessivas e falta de registro em carteira; Ministério Público do Trabalho atua com investigações, fiscalizações e mediações de conflitos, apresentando TACs a empresas

PÁGINA 09

## INCENTIVO ESPORTIVO



### Zezé acelera obras do maior campo society de Hortolândia

As obras do novo campo de futebol society com grama sintética, que está sendo construído pela Prefeitura de Hortolândia na Praça de Esportes do Jardim Santa Clara do Lago, antigo CIF Santa Clara, avançam em ritmo acelerado e já estão mais de 60% concluídas. O espaço, será entregue ainda neste ano e promete se tornar o maior campo society público com grama sintética do município.

PÁGINA 04

## CHARGE



# SUMARÉ AUTORIZA PATROCÍNIO PARA EVENTOS PÚBLICOS

PÁG. 03

## PROJEÇÃO DE MERCADO

Setor supermercadista deve avançar 5,8% na região de Campinas

PÁGINA 05

## TRÂMITE INICIAL

Danilo Barros recebe minuta para Etec e Fatec em Paulínia

PÁGINA 08

## RECÉM-INAUGURADA

UBS do Zanaga já registra demanda elevada em Americana

PÁGINA 06

## COMIDA A R\$ 1

Bom Prato abre dois pontos de distribuição de marmitas em Sumaré

PÁGINA 03



TEMOS  
**VAGAS!**  
DE EMPREGO

Buscando novas oportunidades?  
Confira na **página 04** mais de  
**vinte vagas** em aberto!



A AEAS trabalhando com os pilares da

- EDUCAÇÃO
- TECNOLOGIA
- E INOVAÇÃO

PARA TRANSFORMAR NOSSA CIDADE E CONSTRUIR UM FUTURO MELHOR

mutua CONFEA CREA-SP

**AEAS**  
ASSOCIAÇÃO DOS ENGENHEIROS E ARQUITETOS DE SUMARÉ  
desde 1982







# Sumaré poderá receber patrocínio de empresas para eventos públicos

Medida busca ampliar participação da iniciativa privada em ações sociais, culturais e esportivas e também abrange eventos turísticos e educacionais; apoio pode ser em dinheiro, bens, serviços ou materiais

Paulo Medina • SUMARÉ  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

O prefeito de Sumaré, Henrique do Paraíso (Republicanos), sancionou a lei municipal que autoriza a prefeitura a receber patrocínio de empresas privadas, com ou sem fins lucrativos, para a realização de eventos públicos no município. A medida permite ampliar a participação da iniciativa privada em atividades de interesse social, cultural, esportivo, turístico e educacional. De acordo com a lei, o patrocínio poderá ocorrer por meio de repasse financeiro, cessão de bens móveis ou imóveis, prestação de serviços ou doação de materiais e produtos. A lei também inclui a possibilidade de apoio específico para a decoração natalina,

via comodato ou doação. A legislação estabelece restrições, proibindo patrocínios que envolvam divulgação de drogas ilícitas, bebidas alcoólicas, produtos derivados do tabaco, conteúdo pornográfico, propaganda político-partidária ou mensagens que incentivem violência, racismo, discriminação ou discurso de ódio. Para garantir transparência, os patrocinadores serão selecionados por meio de edital de chamada pública, publicado com no mínimo 20 dias de antecedência ao evento. O edital deverá detalhar datas, formas e condições de patrocínio, e poderá incluir a execução direta de ações de interesse social vinculadas ao evento. A divulgação das marcas dos patrocinadores se-



Patrocinadores serão selecionados por edital e objetivo é fortalecer eventos locais

guirá critérios definidos pela Secretaria Municipal de Comunicação, que supervisionará o conteúdo, a aplicação das logo-

marcas e o cumprimento das diretrizes da lei. Haverá igualdade na exposição para valores equivalentes, mas será permitido

tratamento diferenciado proporcional ao montante patrocinado, segundo a legislação. A medida deve ajudar

a fortalecer a agenda de eventos do município, garantindo recursos extras sem comprometer o orçamento público.

## PREÇO POPULAR



Marmitas têm custo de R\$ 1,00 por meio de programa estadual

# Bom Prato Sumaré abre dois novos pontos de distribuição de marmitas

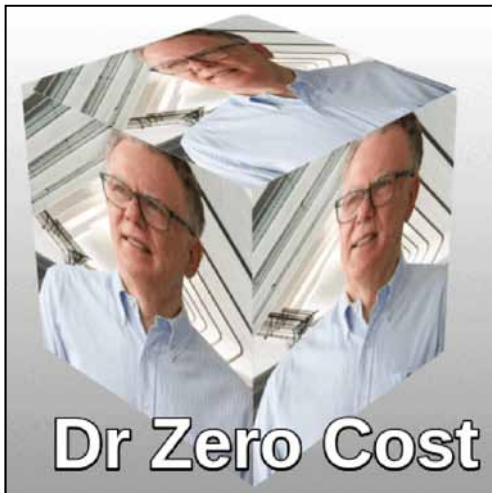
Da Redação • SUMARÉ  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A população de Sumaré conta agora com mais uma alternativa econômica e

saudável para a refeição do dia a dia. Já entrou em funcionamento o ponto de distribuição de marmitas na Rua Nossa Senhora de Fátima, em frente ao Módulo

Saúde, no Residencial Vila Soma. A partir de 1º de setembro, o serviço será ampliado para a Rua Luciano Ramos Ayala, nº 580, no Jardim Denadai, na Área Cura.

Com custo simbólico de R\$ 1,00 por refeição, a iniciativa disponibiliza diariamente 300 marmitas, de segunda a sexta-feira, até o dia 18 de dezembro.



## Reduzindo custos das pequenas e médias empresas

Email: drzerocost@gmail.com  
Blog: www.drzerocost.com.br

### Da porteira para fora (430)

## Virtualização e Containers: a Nova Arquitetura da Eficiência Empresarial

A pressão por redução de custos operacionais e aumento de eficiência tem levado empresas e órgãos públicos a repensar suas infraestruturas de TI. Nesse cenário, a virtualização completa e o uso de containers emergem como tecnologias complementares, capazes de transformar o modo como se lida com servidores, aplicações e escalabilidade. Na virtualização completa, soluções como KVM, VMware, Hyper-V e VirtualBox permitem criar múltiplas máquinas virtuais (VMs) dentro de um único servidor físico. Cada VM funciona como um computador independente, com seu próprio sistema operacional, memória e

espaço de armazenamento. Isso garante isolamento total e segurança, ao mesmo tempo em que substitui a necessidade de manter diversos equipamentos físicos. Em datacenters tradicionais, a migração para virtualização pode reduzir o número de servidores em até 80%, diminuindo custos com energia, refrigeração e manutenção. O VirtualBox, por exemplo, popularizou a tecnologia em ambientes de laboratório e testes, permitindo que equipes de desenvolvimento rodem sistemas distintos sem investir em hardware adicional. Já o KVM, nativo do Linux, é adotado por grandes organizações para cargas

críticas de produção, explorando aceleração por hardware e integração com ferramentas de orquestração. Entretanto, há uma limitação estratégica: quando uma empresa ou instituição pública utiliza apenas softwares gratuitos sem suporte corporativo (como VirtualBox ou KVM em versões comunitárias), pode enfrentar barreiras para contratar serviços de datacenters privados ou nuvens públicas, como os da Microsoft (Azure) e do Google (Cloud Platform). Esses provedores exigem aderência a padrões certificados e suportados oficialmente (ex.: VMware vSphere, Hyper-V, Red Hat Virtualization), garantindo compatibilidade e SLA. É nesse ponto que os containers mudaram o jogo. Diferentemente das VMs, containers não simulam um hardware inteiro, mas compartilham o kernel [cargação/motor] do host [hospedeiro], isolando apenas processos e dependências. Isso os torna mais leves, rápidos e portáteis. Aplicações empacotadas em containers (via Docker, Podman ou Kubernetes) podem rodar de forma consistente em qualquer ambiente compatível — seja um servidor local, um datacenter privado ou a nuvem pública de Microsoft e Google. Essa diferença se traduz em maior flexibilidade e redução de custos. Enquanto a virtualização tradicional exige aderência a plataformas de hipervisores específicos, os containers são suportados nativamente pelas grandes nuvens, integrando-se diretamente a serviços como Azure Kubernetes Service (AKS) e Goo-

gle Kubernetes Engine (GKE). Isso elimina a dependência de licenças corporativas caras e garante mobilidade entre ambientes, reduzindo o risco de “lock-in” tecnológico. Mais do que uma tecnologia, os containers representam um novo paradigma de pensar a infraestrutura de TI. Eles oferecem às empresas — e também ao setor público — a chance de ganhar velocidade, reduzir custos e alcançar padrões internacionais de interoperabilidade. Estudar esse tema com atenção pode significar a diferença entre manter-se preso a soluções herdadas do passado ou alinhar-se à fronteira digital que move as grandes corporações globais. Executivos de tecnologia têm enxergado esse movimento como parte de uma estratégia mais ampla de eficiência e soberania digital. Além da economia com equipamentos e energia, containers reduzem a complexidade de gestão, encurtam o tempo de lançamento de novos produtos digitais e ampliam as opções de contratação de serviços em nuvem. Recomendação estratégica: para equilibrar custos e escalabilidade, organizações públicas e privadas podem adotar um modelo híbrido. Softwares gratuitos como VirtualBox e KVM são úteis em laboratórios e protótipos. Já em produção e integração com datacenters, a adoção de containers orquestrados em Kubernetes garante compatibilidade imediata com Microsoft, Google e outros provedores globais, preservando a economia inicial e assegurando flexibilidade de longo prazo.



JD. SANTA CLARA

# Zezé acelera obras do maior campo society previsto para Hortolândia



Novo espaço no Jardim Santa Clara terá grama sintética e entrega para este ano

Novo espaço esportivo terá iluminação LED, reforma completa dos alambrados e zeladoria no entorno; prefeito Zezé Gomes e vice-prefeito Cafu César destacam que os investimentos em esporte mudam vida de crianças e jovens

Da Redação • HORTOLÂNDIA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

As obras do novo campo de futebol society com grama sintética, que está sendo construído pela Prefeitura de Hortolândia na Praça de Esportes do Jardim Santa Clara do Lago, antigo CIF Santa Clara, avançam em ritmo acelerado e já estão mais de 60% concluídas. O espaço, que substituirá um dos antigos campos de areia da praça, será entregue ainda neste ano e promete se tornar o maior campo society público com grama sintética do município.

O projeto contempla não apenas a implantação do gramado artificial, mas também a recuperação das estruturas metálicas dos alambrados, a instalação de iluminação em LED e melhorias no entorno, como pintura, troca de peças da academia ao ar livre e zeladoria geral. Além disso, a outra quadra de areia existente no local será mantida e continuará recebendo manutenção, garantindo espaço para a prática de esportes como vôlei de praia e futvôlei.

Nesta semana, o prefeito Zezé Gomes (Republicanos), acompanhado do vice-prefeito e secretário de Governo, Cafu César (PSB), esteve no local para vistoriar o andamento das obras. A visita reforça a prática adotada pela atual gestão de acompanhar de perto cada etapa das intervenções.

“Este campo será o maior society de grama sintética da cidade. É um investimento que não se resu-

me apenas à obra em si, mas ao impacto que ela terá na vida da comunidade. O esporte transforma vidas, forma cidadãos e abre caminhos para o futuro. Em nossa gestão, temos acompanhado de perto todas as obras para garantir qualidade e zelo. Queremos que as famílias possam usar este espaço com segurança, conforto e orgulho”, destacou o prefeito Zezé Gomes.

O vice-prefeito Cafu César ressaltou que o investimento em novas praças esportivas está diretamente ligado ao crescimento do número de jovens que buscam a prática de atividades físicas na cidade. “Quando abrimos mais espaços como este, damos oportunidade para que crianças e adolescentes estejam em um ambiente saudável, aprendendo valores como disciplina, respeito e trabalho em equipe. Hoje já vemos os reflexos disso: saímos de 2 mil pessoas por semana participando de atividades esportivas, para mais de 7,5 mil. É uma transformação que fortalece Hortolândia como uma cidade de futuro”, afirmou.

A Secretaria de Esporte e Lazer explica que a escolha pela grama sintética tem relação com a praticidade e o baixo custo de manutenção, além de proporcionar uma experiência de jogo mais próxima dos campos profissionais. O espaço será destinado a treinos, escolinhas e jogos comunitários, atendendo a diferentes faixas etárias e ampliando a oferta esportiva gratuita.

Além disso, o novo campo também será palco de



grandes competições esportivas do município. O secretário municipal de Esportes, Gleguer Zorzin, anunciou que Hortolândia promoverá em breve o Campeonato Municipal de Futebol Society, e o espaço do Jardim Santa Clara receberá as principais partidas do torneio, incluindo a abertura e o encerramento. “Será uma grande festa do esporte hortolandense. Queremos valorizar os atletas da nossa cidade e oferecer uma estrutura de alto nível para que eles possam mostrar seu talento. O futebol society já é uma paixão em Hortolândia, e este campo vai se tornar referência”, afirmou Zorzin.


Com este novo investimento, Hortolândia reforça sua rede de equipamentos voltados para o futebol society. Hoje, a cidade já conta com espaços públicos de grama sintética disponíveis nos bairros Remanso Campineiro, Jardim Nova América, Jardim Santa Izabel, Jardim Minda, Jardim Alvorada (Arena Esportiva), Jardim Novo Ângulo (Praça da Cidadania), Jardim Adelaide, Parque Gabriel (Lago da Fé), Jardim Santa Rita de Cássia e Praça da Penha. Outro campo society está em construção no Jardim Amanda, dentro do futuro parque linear do bairro, ao lado do tradicional campo da Mina.

## CIDADANIA E INCLUSÃO

Para o prefeito Zezé Gomes, o fortalecimento das políticas públicas voltadas ao esporte é um compromisso da atual gestão. “Quando investimos em esporte, investimos em cidadania, em inclusão social e em oportunidades para a juventude. Queremos que Hortolândia seja uma referência, não apenas pela infraestrutura, mas pelo número de talentos que estamos ajudando a formar”, frisou.

O novo campo society do Jardim Santa Clara do Lago deve se consolidar como um dos principais pontos de encontro esportivo da cidade, reunindo famílias, atletas e a comunidade em geral. “Mais do que um espaço para a prática esportiva, a obra representa um passo importante na consolidação da política de lazer e qualidade de vida que a Prefeitura de Hortolândia vem implementando”, finalizou o prefeito.

**TEMOS VAGAS! DE EMPREGO!**

**AJUDANTE DE PRODUÇÃO (20 VAGAS)**

Não exigimos experiência. Contratamos carteira branca. Disponibilidade para escala 6x1. Residir em Sumaré, Nova Odessa ou Americana.

**AJUDANTE DE MOTORISTA**

**COORDENADOR DE LOGÍSTICA**

**ATENDENTE COMERCIAL**

**FATURISTA**

**AUXILIAR ADMINISTRATIVO**

**JARDINEIRO**

**AUXILIAR DE EMBALAGEM**

**MEIO OFICIAL MARCENEIRO**

**AUXILIAR DE ESTOQUE**

**OPERADOR MUNCK**

**AUXILIAR DE JARDINAGEM**

**PREP. DE CARGA E DESCARGA**

**AUXILIAR DE LIMPEZA**

**PROGRAMADOR**

**AUXILIAR DE LOGÍSTICA**

**REPOSITOR DE MERCADORIAS**

**AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS**

**TÉCNICO DE INSTALAÇÃO**

**BALCONISTA DE ROTISSERIE**


**TORNEIRO MECÂNICO**

**CAIXA**


**VENDEDOR(A)**


Envie currículo para: [vagas@aexecutiva.com.br](mailto:vagas@aexecutiva.com.br) ou acesse nosso site [www.aexecutiva.com.br](http://www.aexecutiva.com.br)


**NOSSAS SOLUÇÕES**



- Trabalho Temporário
- Terceirização de Serviços
- Recursos Humanos



**Matriz**

Rua 1º de Janeiro, 306 ° Centro - Nova Odessa/SP |  (19) 3476.8620

**Transforme seu sonho de aposentadoria em realidade**

Com o Grupo Aposerv, você garante os melhores benefícios e mais tranquilidade. Conte com nossa expertise em cada etapa.

Saiba mais sobre como planejar seu futuro com segurança e tranquilidade.

 (19) 99825-9610

 (19) 3476-3605  
(19) 3466-3459

[@grupoaposerv](http://aposerv.com.br)



**VESTIBULAR 2025**  
**FACULDADE É FAM**



**INSCREVA-SE**  
**VESTIBULARFAM.COM.BR**









PRIMEIRO MÊS

# UBS do Zanaga faz 795 atendimentos médicos em 30 dias em Americana

Secretário de Saúde, Danilo Oliveira, destaca que nova unidade representa um passo importante na ampliação da Atenção Primária na cidade; objetivo é garantir que cada família tenha acesso a um serviço de saúde próximo, ágil e de qualidade

Da Redação • AMERICANA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A nova Unidade Básica de Saúde (UBS) do bairro Antônio Zanaga, em Americana, completou o primeiro mês de funcionamento. Nesse período, foram registrados 795 atendimentos médicos e de enfermagem, 1.138 procedimentos de enfermagem, 175 aplicações de vacinas e 599 visitas domiciliares realizadas por agentes comunitários de saúde.

Com 251 m² de área construída, a UBS conta com recepção, sanitários acessíveis, consultórios geral e ginecológico, salas de imunização e curativos, farmácia, além de espaços administrativos. Entre os serviços oferecidos estão consultas médicas (clínico geral, pediatra e médico de família), procedimentos de enfermagem, vacinação, aferição de pressão, testes de glicemia, exames laboratoriais e acompanhamento de pré-natal.

O secretário de Saúde, Danilo Carvalho Oliveira, destacou a relevância da nova unidade. “A inauguração da UBS do Zanaga representa um passo importante na ampliação da Atenção Primária em Americana. Nosso objetivo é garantir que cada família tenha acesso a um serviço de saúde próximo, ágil e de qualidade. Essa unidade é resultado de planejamento, investimentos estratégicos e compromisso com a população”.



Moradores elogiaram qualidade do atendimento e a proximidade do serviço prestado no bairro populoso

“Gostei muito da nova UBS, era algo que realmente fazia falta para nós. Moro no Zanaga há 48 anos, bem pertinho do antigo posto, e ter um serviço de saúde tão próximo da nossa casa faz toda a diferença. A unidade ficou excelente e o atendimento dos profissionais é de primeira qualidade”, afirmou Creuza de Moraes Souza de Oliveira, de 67 anos.

Maria Aparecida Moreno, de 80 anos, também demonstrou satisfação. “Essa

UBS estava fazendo muita falta para a gente, e agora ficou tudo maravilhoso, com acesso muito fácil. Todos estão de parabéns pelo atendimento, que é excelente”.

“Com essa estrutura moderna e equipada, conseguimos oferecer atendimento humanizado e integral, fortalecendo o vínculo entre profissionais e comunidade. A presença da UBS no Zanaga amplia a resolutividade dos serviços de saúde e garante maior conforto e segurança pa-

ra os pacientes”, ressaltou a diretora da Unidade de Serviços de Saúde Básica e Preventiva, Simone Maciel.

O investimento total na obra foi de R\$ 1.403.314,64, sendo R\$ 833.942,55 provenientes do Governo do Estado, R\$ 336.706,38 da Prefeitura de Americana e R\$ 55.701,80 em recursos próprios. Outros R\$ 176.963,91 foram destinados à compra de mobiliários e equipamentos, com apoio de emendas parlamentares. A trami-

tação contou com acompanhamento da Secretaria de Gestão de Convênios.

## HOSPITAL MUNICIPAL

Ainda na saúde, o Hospital Municipal Dr. Waldemar Tebaldi entregou a revitalização do Jardim Terapêutico do Projeto Florescer, localizado no corredor de acesso entre o Pronto-Socorro e as alas de internação. O espaço, que integra natureza e cuidado em saúde, foi desenvolvido em parceria com o Lions Clu-

be Americana Norte, por meio do presidente Ricardo Luís Alves e da arquiteta e urbanista Alessandra Medeiros Alves.

A proposta do Jardim Terapêutico é proporcionar um ambiente de acolhimento em meio ao cenário hospitalar, contribuindo para a humanização do atendimento. Estudos apontam que áreas verdes em unidades de saúde ajudam na redução do estresse, na recuperação emocional e até no processo de cicatrização de pacientes.

O diretor do Hospital Municipal, Ruy Santos, destacou que a iniciativa faz parte de um conjunto de ações voltadas para a melhoria contínua dos serviços. “Nosso objetivo é que cada pessoa que passe pelo hospital sinta-se cuidada não apenas em seus aspectos clínicos, mas também no que se refere ao conforto e qualidade de vida. O jardim é um espaço simples, mas com grande significado para todos”, afirmou.

De acordo com a gerente médica do HM e idealizadora do projeto, Marcela Pozetti, o espaço será utilizado como complemento a tratamentos convencionais, especialmente para pacientes em recuperação pós-cirúrgica, idosos e pessoas com acompanhantes. “A ideia é que esse ambiente sirva como um convite à pausa, à contemplação e ao alívio da tensão, fatores que influenciam diretamente na melhora clínica”.

## PORTAL DE ENTRADA

# Americana celebra aniversário com solenidade e Cápsula do Tempo

Da Redação • AMERICANA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A Prefeitura de Americana realiza, na próxima quarta-feira (27), uma solenidade em celebração aos 150 anos de fundação da cidade. O evento será realizado em frente ao Portal Princesa Tecelã, na Avenida Antônio Pinto Duarte, e contará com a instalação de uma Cápsula do Tempo junto ao letreiro comemorativo dos 150 anos.

“É um orgulho estar à frente da nossa cidade neste momento histórico”

A Cápsula do Tempo reunirá documentos, materiais gráficos, registros e símbolos que representam o atual momento da cidade, para que sejam revelados daqui a 50 anos, durante as comemorações do bicentenário de Americana, em 2075. O prefeito Chico Sardelli (PL) destacou a importância da celebração e convidou a população para fazer



Cápsula do Tempo armazenará documentos e símbolos da cidade para serem revelados em 50 anos

parte do evento. “É um orgulho estar à frente da nossa cidade neste momento histórico. Americana completa 150 anos com muitas conquistas em todas as áreas, mostrando que é uma cidade que avança e se desenvolve cada vez mais. O evento marca um capítulo especial da trajetória de Americana, preservando a

memória do presente para as próximas gerações. Estamos deixando para o futuro um marco que representa a força e o espírito da nossa população”, afirmou.

O vice-prefeito Odir Demarchi (PSD) também reforçou o convite. “Celebrar os 150 anos é motivo de muito orgulho para todos os americanenses. Es-

te é um momento que une a população em torno da história e da identidade da nossa cidade. Convidamos todos para estarem conosco nessa solenidade tão especial”, ressaltou.

O secretário de Comunicação e Tecnologia da Informação, Leon Botão, explicou que a instalação da Cápsula do Tempo faz par-

te da campanha dos 150 anos de Americana. “Desde janeiro estamos promovendo ações que celebram esta data tão significativa, começando pelo lançamento da marca e do slogan História de Orgulho e Futuro de Esperança. A Cápsula do Tempo reúne materiais que registram como é a Ame-

ricana dos 150 anos, para que, no futuro, a população possa reviver e compreender esse momento histórico”, destacou.

A solenidade acontece às 10h e é aberta à população. O evento contará ainda com apresentação da Banda Municipal Monsenhor Nazareno Maggi.

A FUNDAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DA UNICAMP - FUNCAMP torna pública a abertura de inscrições para os processos seletivos:

Edital 66/2024

**PINTOR - PCD**

Edital 67/2024

**AUXILIAR DE LIMPEZA - PCD**

Edital 68/2024

**AUXILIAR DE COZINHA - PCD**

Edital 69/2024

**AUXILIAR DE MANUTENÇÃO - PCD**

Edital 70/2024

**SERVENTE DE PEDREIRO - PCD**

Edital 71/2024

**MARCENEIRO - PCD**

Edital 72/2024

**ASSISTENTE DE SUPORTE DE INFORMÁTICA - PCD**

Edital 73/2024

**AUXILIAR DE ARQUIVO MÉDICO HOSPITALAR - PCD**

Edital 74/2024

**RECEPCIONISTA - PCD**

Edital 88/2024

**AUXILIAR ADMINISTRATIVO - PCD**

Edital 93/2024

**AUXILIAR DE FARMÁCIA - PCD**

Para visualizar o edital, acesse:

**[www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br)**

Assine o Newsletter Grátis e receba e-mails sobre os editais de seu interesse.



CAPITAL HUMANO

# Gestão humanizada é caminho para empresas da RMC obterem resultado

Tema é o foco do evento Dia de Inovação em RH, que será realizado na próxima quinta-feira (28), em Campinas, com palestra filosófica sobre urgência contemporânea de se humanizar as relações de trabalho e potencializar colaboradores

Da Redação • REGIÃO  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A gestão humanizada, que prioriza o bem-estar e desenvolvimento dos colaboradores, pode levar à redução de doenças ocupacionais, ao aumento da produtividade e dos lucros nas empresas. A afirmação é do consultor Felipe Amaro, diretor da FATD Consultoria e Gestão Empresarial, que prepara o 2º HRID (Human Resources Innovation Day), que reunirá lideranças e profissionais de RH (Recursos Humanos) da RMC (Região Metropolitana de Campinas). O evento será no dia 28 de agosto, no Espaço 301 Eventos, em Campinas, a partir das 19h. Os ingressos podem ser adquiridos neste link: <https://www.sympla.com.br/evento/rh-human-resources-innovation-day-hrid/3053721?referrer=www.google.com>.

Neste ano, o tema é “A urgência contemporânea de se humanizar a gestão de pessoas – Como a filosofia pode contribuir para o alcance de resultados organizacionais.” Para abordar o assunto, a FATD convidou o filósofo, escritor e apre-



sentador Fernando Moraes, autor de nove livros, dentre eles “A Arte de Pertencer”, “O que te move”, “Tempo de Ser” e “A Alma Secreta das Palavras”. A apresentação do evento será do ator e empresário Luciano Szafir. Segundo Amaro, ao criar um ambiente de trabalho

mais humanizado, as empresas podem diminuir a incidência de faltas, a rotatividade de pessoal e os custos relacionados à saúde dos funcionários. Além disso, a gestão humanizada promove a motivação, o engajamento e a satisfação dos trabalhadores, o que se



reflete em um melhor desempenho e resultados. “A maior parte das doenças emocionais e psicossomáticas que estão aparecendo, atualmente, são reflexo da falta de organização e gestão humanizada nas empresas. Há pesquisas que mostram, por exemplo,

que 30% dos acidentes de trabalho estão relacionados ao estresse, que gera falta de atenção, e a falhas na comunicação interpessoal entre lideranças e liderados”, observa o especialista em recursos humanos. A boa notícia é que esse cenário acende um sinal

de alerta nas organizações que, nos últimos anos, estão em busca de soluções para ampliar o bem-estar dos colaboradores no ambiente de trabalho, na tentativa de construir uma relação em que todos ganham. É para contribuir com essa jornada de renovação que a FATD traz aos gestores a palestra de Moraes, que se consolida como uma das vozes mais relevantes na conexão entre filosofia e mundo corporativo. “Corporações bem-sucedidas no mundo conseguiram atingir seus resultados, melhoraram seu desempenho de meta e lucro apostando nas pessoas. Daram oportunidade para os colaboradores desenvolverem seus potenciais e talentos. A filosofia pode ajudar as empresas a pensarem a gestão de pessoas revisitando o conceito de humanização nas relações de trabalho, tendo o humano como protagonistas de seus resultados. Empatia, solidariedade, alteridade e generosidade, são valores essencialmente humanos para se pensar o mundo do trabalho contemporâneo. É sobre isso que vamos refletir”, adianta o filósofo.



## Nutrição além do prato

Marina Rocha Luciano

É nutricionista clínica esportiva, formada pela UNICAMP (Universidade de Campinas) e com pós-graduação pela USP (Universidade de São Paulo). Atua com foco na promoção da saúde e qualidade de vida, melhora da composição corporal e da performance esportiva. Por meio de uma nutrição com propósito, respaldada na ciência, busca promover autonomia alimentar com estratégias individualizadas, eficazes e sustentáveis. Atende na clínica Centerclin, em Sumaré.

## Nem todo “fit” é saudável: como entender os alimentos industrializados

Nos últimos anos, as prateleiras dos mercados foram tomadas por produtos com rótulos chamativos: “fit”, “zero açúcar”, “light”, “integral”, “proteico”. À primeira vista, parece que basta escolher um desses para estar automaticamente fazendo uma boa escolha. Mas será que é bem assim?

Para responder, precisamos entender como os alimentos são classificados. Segundo o Guia Alimentar para a População Brasileira, eles se dividem em quatro grupos. Os in natura são aqueles que vêm diretamente da natureza, como frutas, verduras, ovos, leite e carnes frescas. Os minimamente processados passam por pequenas modificações, mas preservam suas características, como arroz, feijão ou vegetais congelados. Já os processados recebem adição de sal, óleo ou açúcar para conservação e sabor, como queijos, pães ou conservas. Por fim, os alimentos ultraprocessados são produtos industrializados prontos para consumo ou aquecimento, que combinam múltiplos ingredientes, incluindo aditivos que conferem sabor, aroma, textura ou aumentam a conservação.

Dentro da categoria de ultraprocessados, há produtos que geralmente não são recomendados para consumo frequente, como macarrão instantâneo, salgadinhos e outras comidas prontas industrializadas. Mas também existem alimentos ultraprocessados vendidos como opções mais saudáveis, ou seja, produtos com a ideia de serem “fit”, principalmente aqueles que alegam ter proteína na composi-

ção ou menos açúcar, mas que ainda se enquadram na categoria ultraprocessada. Barrinhas de proteína, iogurtes proteicos, snacks, refrigerantes zero e biscoitos industrializados também entram nessa categoria. Isso não significa que não possam ser consumidos: esses produtos podem ter papel estratégico, principalmente em momentos de praticidade ou quando há necessidade específica de energia. O que deve ser evitado é que eles se tornem a base da alimentação diária. O mais importante é compreender o contexto alimentar. Um alimento isolado não traz grandes prejuízos nem grandes benefícios. O que realmente impacta na saúde e nos resultados que você deseja alcançar é o conjunto de escolhas feitas ao longo do tempo, todos os dias.

Para fazer escolhas mais seguras, a dica prática é aprender a ler os rótulos. Quanto menor e mais conhecida a lista de ingredientes, melhor. O primeiro item listado é o que está presente em maior quantidade. Já na tabela nutricional, vale prestar atenção ao excesso de açúcar, sódio e gorduras. E nunca se deixe guiar apenas pelo marketing: palavras como “zero”, “light”, “fit” ou “integral” não garantem qualidade nutricional por si só.

No fim das contas, não se trata de nunca consumir ultraprocessados, mas de ter clareza e consciência sobre o que está no seu prato. Informação traz liberdade: quanto mais você entende o que consome, mais seguro se torna para fazer escolhas equilibradas, sem culpa, sem terrorismo nutricional e com muito mais saúde no longo prazo.

## Colaboradores felizes são mais produtivos e adoecem menos

A falta de gestão humanizada gera prejuízos ao trabalhador, às empresas e à sociedade em geral. De acordo com a OIT (Organização Internacional do Trabalho), afastamentos causados por doenças e acidentes de trabalho representam perda média anual de 4% para o PIB mundial (Produto Interno Bruto). No Brasil, essa porcentagem equivale a aproximadamente R\$ 468 bilhões/ano. Mas é possível mudar esse cenário, segundo Amaro. “A empresa que quer ter uma ampliação no faturamento por meio do esforço dos colaboradores, precisa transformar o RH em um parceiro de negócios, com autonomia, para que possa ter uma visão da organiza-

ção como um todo e passe a trazer soluções assertivas para cada setor. O investimento no capital humano é a principal inovação que as empresas devem fazer e queremos mostrar os caminhos para essa transformação nesse evento”, assinala o diretor da FATD. No dia a dia, isso significa colocar em pauta temas como qualidade de vida, segurança no trabalho, saúde mental, autocuidado, treinamentos, além de voltar a atenção para pequenos detalhes que possam interferir no bem-estar do trabalhador e atrapalhar a entrega de resultados. “Se numa empresa os colaboradores do administrativo reclamam muito de dor nas costas, por

exemplo, é preciso verificar se as cadeiras estão adequadas e substituí-las, se necessário. É um RH estratégico, com funções para além de fazer folha de pagamento, que deve ter essa visão e passar para a empresa”, exemplifica o especialista. O retorno do investimento é percebido em pouco tempo. “Estudos comprovam que colaboradores felizes são 20% mais produtivos. O olhar empático da empresa garante a entrega de melhores resultados, diminui o estresse, o funcionário se sente pertencente a organização e quer permanecer nela. Tudo isso, reflete na relação das empresas com os clientes e, claro, no faturamento”, assinala Amaro. | Da Redação

### PREVENÇÃO ODONTOLÓGICA

## Alunos do CIER em Hortolândia têm orientação sobre saúde bucal

Da Redação • HORTOLÂNDIA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A Prefeitura de Hortolândia realizou ação de prevenção odontológica com alunos do Centro Integrado de Educação e Reabilitação (CIER) Romildo Pardini, nesta semana. O CIER é a unidade da rede municipal de ensino especializada no atendimento educacional de crianças, jovens e adultos com deficiência.

Durante a ação, o Setor de Odontologia da Secretaria de Saúde fez a avaliação bucal dos estudantes e o encaminhamento dos casos com necessidade de atendimento em consultório odontológico. Também foi feita a distribuição de kits de higiene bucal, contendo escova e creme dental, para os alunos. Para mostrar a importância de ter saúde bucal, a equipe da Secretaria

de Saúde deu orientações e realizou uma atividade lúdica para ensinar como fazer a escovação correta dos dentes. A Secretaria de Saúde realiza a prevenção odontológica periodicamente ao longo do ano para a população. A prevenção odontológica é uma das ações que integra o Programa Saúde na Escola, do governo federal, ao qual Hortolândia fez a adesão este ano.



ENSINO TÉCNICO

# Danilo recebe minuta para começar instalação da Etec e Fatec em Paulínia

Prefeito foi ao Centro Paula Souza, em São Paulo, para oficializar documento que marca início dos trâmites para as unidades de educação técnica na cidade; instituições devem atender demanda por mão de obra qualificada na RMC

Paulo Medina • PAULÍNIA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

O chefe do Executivo de Paulínia, Danilo Barros (PL), recebeu em São Paulo, no Centro Paula Souza, a minuta que oficializa o início dos trâmites internos para a instalação da Escola Técnica Estadual (Etec) e da Faculdade de Tecnologia (Fatec) no município. O documento foi entregue durante reunião com Clóvis de Souza Dias, superintendente do Centro Paula Souza, nesta semana, e marca o processo de implantação das novas unidades de ensino.

Classificando a data como “histórica”, Danilo Barros ressaltou a importância da conquista para o futuro da cidade. Segundo ele, a chegada da Etec e da Fatec abrirá novas portas para os jovens paulinenses, oferecendo formação profissional gratuita e de qualidade. “Mais qualificação para os paulinenses. Demos mais um passo importante para tornar realidade a chegada da Etec e da Fatec em Paulínia”, destacou o prefeito em suas redes sociais.



Prefeito destacou parceria com governador Tarcísio de Freitas e presidente da Alesp, André do Prado

Danilo também agradeceu ao governador Tarcísio de Freitas (Republicanos) e ao presidente da Assembleia Legislativa de São Paulo (Alesp), deputado André do Prado (PL), pelo apoio e

parceria. Para Danilo, o envolvimento do governo estadual reforça a importância de Paulínia no cenário educacional e tecnológico da Região Metropolitana de Campinas (RMC).

As futuras unidades devem atender à demanda crescente por mão de obra qualificada em setores estratégicos, impulsionando parcerias entre poder público, indústria e comunidade

de acadêmica. A localização da cidade, próxima a centros industriais e tecnológicos, também foi considerada um fator decisivo para a escolha do município como sede das instituições.

Em junho, o prefeito afirmou que a confirmação da instalação das unidades já começou a gerar impactos positivos. Anunciadas pelo governador durante visita ao município, as instituições fazem parte de um projeto do prefeito Danilo Barros que aposta na educação técnica e superior para alavancar o crescimento sustentável. A expectativa é de que as unidades formem milhares de alunos nos primeiros anos.

As unidades também se somaram a outra conquista local: a inauguração da nova sede da Delegacia de Polícia Civil, com mudança de categoria e a formalização da Delegacia de Defesa da Mulher (DDM). O novo prédio é de propriedade da prefeitura, que passou por adaptações e investimentos de cerca de R\$ 4 milhões, que foram totalmente custeados pelo município, resultando em um prédio moderno e adaptado para os mais diversos tipos de atendimento, garantindo mais acolhimento à comunidade e com fácil acesso, localizada no Complexo do Rodoshopping.

**ALMANAQUE SERTANEJO**

**Diego Vivan**  
e-mail: diego.vivan@gmail.com

## Cotia Rodeio Fest 2025 chega com Gusttavo Lima, Ana Castela, Natanzinho Lima e Zé Neto & Cristiano

A cidade de Cotia se prepara para receber um dos eventos mais aguardados do ano: O Cotia Rodeio Fest 2025, que acontece de 22 a 30 de agosto, reunindo os melhores artistas do Brasil, montaria em cavalos e touros, e claro, uma grande praça de alimentação.

**SHOWS**  
22/08 - Gusttavo Lima e Open Farra  
23/08 - Simone Mendes, Dennis DJ e Bruno César & Rodrigo  
29/08 - Natanzinho Lima, Gustavo Mioto e Bruno Martini  
30/08 - Ana Castela, Zé Neto & Cristiano e Os Caras do Arrocha

Além dos shows, o Cotia Rodeio Fest conta com competições de montaria em touros e cavalos, um dos destaques tradicionais do rodeio. A competição faz parte da Liga Nacional de Rodeios, e o campeão de Cotia garante vaga para disputar a grande final em Barretos, o que reforça ainda mais o nível e a importância do evento no cenário nacional do rodeio.

Na arena, também um time de peso com Glaydson Rodrigues narrando o rodeio em touros na primeira semana e Palito comandando as provas do cutiano na segunda semana. A locução geral fica por conta de Cristiano Pedro.

Neste ano, o Cotia Rodeio Fest mudou a organização e também o endereço, sendo realizado no Aeródromo Nascimento, com acesso pela Estrada da Caucaia do Alto. A mudança de local tem como objetivo oferecer mais conforto, espaço e segurança para o público, garantindo uma experiência grandiosa e inesquecível – algo que Cotia nunca viu antes.

O Cotia Rodeio Fest é uma realização da MP Promoções, com o apoio da Prefeitura Municipal de Cotia. A MP Promoções se destaca pela excelência na organização de grandes eventos, sempre prezando pela qualidade, segurança e inovação. Esse ano a MP promoções chegou e irá reescrever a história do rodeio de Cotia como um dos maiores eventos do Brasil.

Os setores Pista e Arena terão entradas solidárias através das trocas de alimentos (não obrigatórios) para todos os dias do evento, sendo um compromisso social da MP Promoções em seus eventos, garantindo diversão e solidariedade para a região. Os demais ingressos para os setores Camarote Imperial, Camarote Intense, Camarote Corporativo, e Front Stage já estão à venda no site [www.cotiarodeiofest.com.br](http://www.cotiarodeiofest.com.br). Mais informações pelo WhatsApp (11) 9 7266 4950.

## MERCADO DE TRABALHO

### PLT/Poupatempo inicia semana com 50 vagas em Nova Odessa

**Da Redação • NOVA ODESSA**  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

O Posto Local de Trabalho (PLT) da Prefeitura de Nova Odessa divulgou a abertura de 50 vagas de emprego em funções variadas. As oportunidades são direcionadas a candidatos que residem no município e já tenham experiência na área de interesse.

Para participar do processo, os interessados devem encaminhar currículo atualizado para o e-mail [ptrabalho@novaodessa.sp.gov.br](mailto:ptrabalho@novaodessa.sp.gov.br), informando obrigatoriamente o título da vaga no campo “assunto”. Outra opção é enviar os dados profissionais pelo WhatsApp, no número (19) 99607-4640.

**CONFIRA ALGUMAS VAGAS**  
**AJUDANTE DE MECÂNICO** – Com experiência. (4 vagas)  
**AJUDANTE DE OBRA** – Desejável experiência prévia na área da construção civil ou elétrica. Disponibilidade para início imediato. Residir em Nova Odessa ou região. (2 vagas)  
**ALMOXARIFE** – Ensino médio completo. Experiência prévia na área de almoxarifado ou logística. Conhecimento em controle de estoque e sistema ERP. Habilidade com pacote office. De segunda a sexta das 7h às 17h. (1 vaga)  
**ANALISTA DE FATURAMENTO** – Ensino mé-

dio completo (desejável técnico ou superior em Administração, Contabilidade ou áreas correlatas). Experiência anterior com faturamento e rotinas financeiras. Conhecimento em emissão de NF-e e retenções de impostos. Domínio do pacote office, especialmente excel, e desejável experiência com sistemas ERP. Benefícios: Vale-refeição ou Vale-alimentação + Convênio médico + Convênio odontológico + Convênio farmácia + Seguro de vida + Convênio SESI + Plano de carreira. (1 vaga)  
**AUXILIAR DE LOGÍSTICA CD** – Ensino médio completo, maior de 18 anos. 6X1 de segunda a sábado. Salário R\$ 1.877,42 + Cesta básica + Convênio odontológico + Convênio médico + Gympass + Convênio farmácia + Vale-transporte ou estacionamento + PPR + Restaurante no local + Desconto faculdade. (6 vagas)  
**AUXILIAR TÉCNICO DE INFORMÁTICA** – Com ex-

periência em hardware e redes. Horário das 13h às 22h. Salário compatível + Ajuda de custos + Alimentação + Convênio Médico. (2 vagas)  
**AUXILIAR DE TRANSPORTE** – Ensino fundamental completo e disponibilidade de horário. Para carga e descarga de caminhão. Benefícios: Fretado + Premiação mensal + Restaurante no local + Café da manhã + Convênio médico + Convênio odontológico + Vale-alimentação + PLR + Convênio farmácia + Convênio SESI + Seguro de vida + Gympass + Desconto faculdade Anhanguera. (13 vagas)  
**MECÂNICO DE MANUTENÇÃO** – Com experiência em máquina industrial de usinagem. (4 vagas)  
**REPOSITOR** – Ensino médio completo. Disposição física para atividades que exigem movimentação e carga de peso moderada. Benefícios: Cesta básica R\$ 130,00 + Vale-transporte ou ajuda de custo. (1 vaga)

**Oportunidades contemplam diferentes setores e são destinadas a moradores de Nova Odessa**



# Ações trabalhistas disparam 61% em Hortolândia em 2025, aponta MPT

Ministério Público do Trabalho realiza investigações e fiscalizações, promovendo audiências de mediação e firmando Termos de Ajustamento de Conduta com empresas; alta alerta para violações recorrentes da legislação trabalhista na cidade

Paulo Medina • HORTOLÂNDIA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

O número de processos trabalhistas ajuizados em Hortolândia teve um crescimento expressivo no primeiro semestre de 2025. Segundo dados do Ministério Público do Trabalho (MPT), as ações passaram de 36 para 58 no período, o que representa um aumento de 61% em comparação ao mesmo intervalo de 2024.

O salto acende um alerta para possíveis violações recorrentes da legislação trabalhista no município, que possui forte presença industrial e grande volume de mão de obra empregada em setores como logística, construção civil e serviços.

Para advogados trabalhistas, o aumento pode estar relacionado tanto à ampliação das denúncias feitas por trabalhadores quanto à piora nas condições de trabalho em determinados setores. São mais comuns queixas como jornadas excessivas, ausência



Multinacional Marelli, instalada em Hortolândia, teve acordo judicial firmado por assédio moral

de registro em carteira, assédio moral, falta de pagamento de verbas rescisórias e descumprimento de normas de saúde e segurança.

O MPT realiza investigações e fiscalizações na região, promovendo

audiências de mediação e firmando Termos de Ajustamento de Conduta (TACs) com empresas.

Recentemente, um acordo judicial foi celebrado entre o Ministério Público do Trabalho (MPT) e a Magne-

ti Marelli, encerrando uma ação civil pública movida na Justiça do Trabalho de Hortolândia, pondo fim a um processo que denunciava práticas de assédio moral na unidade fabril da multinacional italiana na

cidade. A conciliação prevê o pagamento de R\$ 330 mil por dano moral coletivo.

O valor, segundo o MPT, será destinado ao Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) ou a entidades beneficentes indicadas pelo Sin-

dicato dos Metalúrgicos de Campinas e Região. Além da indenização, a empresa assumiu uma série de compromissos voltados ao combate ao assédio moral e à promoção de um ambiente de trabalho saudável e seguro.

A ação foi ajuizada pelo MPT após investigação que comprovou que cipeiros — membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes — e trabalhadores afastados por motivos de saúde eram alvo de assédio moral e tratamento discriminatório. Em resposta, o MPT solicitou judicialmente que a empresa fosse obrigada a adotar medidas corretivas imediatas.

A empresa também se comprometeu a promover palestras anuais e capacitações direcionadas a todos os colaboradores, inclusive novos admitidos.

Caso a empresa descumpra qualquer uma das cláusulas do acordo, está sujeita ao pagamento de multa de R\$ 3 mil por item violado.



## Tribuna Legal

Andressa Martins

É proprietária e fundadora do escritório Andressa Martins Advocacia, em Sumaré/SP. Graduada em Direito pela Pontifícia Universidade Católica - PUC de Campinas, desde 2006, atua como advogada há mais de 17 anos. Atualmente é Vice-presidente da Comissão de Seguridade Social pela OAB Sumaré.

andressa@andressamartins.adv.br | @andressamartinsadvocacia  
End.: Rua Ipiranga, 234, Centro, Sumaré / SP  
Fone (19) 3873-5839 / 99177-2504

## Aposentadoria por invalidez (B32): entenda se é definitiva ou passível de revisão

A aposentadoria por invalidez, tecnicamente chamada de aposentadoria por incapacidade permanente (código B32), é um benefício do INSS destinado ao segurado que, após avaliação médica, é considerado incapaz de forma total e permanente para o trabalho, sem possibilidade de reabilitação em outra função.

Mas será que essa aposentadoria é definitiva ou pode ser revista pelo INSS?

Para compreender, é necessário analisar tanto as normas legais quanto alterações recentes, incluindo mudanças no cálculo do benefício. Confira os principais pontos a seguir:

**QUEM TEM DIREITO À APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Para ter acesso a esse benefício, o segurado precisa atender aos seguintes requisitos:

- Qualidade de segurado: estar contribuindo para a Previdência ou dentro do período de graça;

- Carência mínima: 12 contribuições mensais, exceto em casos de acidentes ou doenças que não exigem carência, como câncer e AIDS;
- Incapacidade total e permanente: comprovação por meio de perícia médica do INSS de que não é possível exercer nenhuma atividade laboral.

### O BENEFÍCIO É DEFINITIVO?

Nem sempre. Apesar do termo “permanente” no nome, a aposentadoria por invalidez não é automaticamente vitalícia.

A legislação permite que o INSS realize novas perícias médicas periódicas, verificando se a condição de incapacidade persiste.

O art. 101 da Lei nº 8.213/91 autoriza revisões a cada dois anos, exceto nos casos em que:

- O beneficiário tem 60 anos ou mais;
- Ou possui 55 anos ou mais e recebe o benefício há pelo menos 15 anos.

Essas exceções foram estabelecidas pela Lei nº 13.063/2014, garantindo maior segurança aos aposentados em idade avançada e evitando revisões desnecessárias.

### IMPACTOS DA REFORMA DA PREVIDÊNCIA

A Emenda Constitucional nº 103/2019 alterou a forma de cálculo da aposentadoria por invalidez, afetando diretamente o valor recebido pelo segurado.

#### • Antes da reforma:

O benefício correspondia a 100% da média dos 80% maiores salários de contribuição desde julho de 1994, sem aplicação de redutor.

#### • Após a reforma:

Para benefícios concedidos a partir de 13/11/2019, o cálculo mudou:

- Valor inicial de 60% da média de todos os salários de contribuição desde julho de 1994;
- Acréscimo de 2% por ano de contribuição que exceder 20 anos para homens e 15 anos para mulheres.

**Exceção:** se a incapacidade decorre de acidente de trabalho, doença profissional ou doença do trabalho, o valor permanece 100% da média salarial.

Além disso, a jurisprudência tem reconhecido que, quando a doença ou incapacidade começou antes da reforma, o cálculo deve seguir as regras antigas, mesmo que o benefício tenha sido concedido posteriormente.

Isso tem possibilitado que segurados ingressem com pedidos de revisão para receber o valor integral.

### CONVOCAÇÃO PARA NOVA PERÍCIA

O INSS pode convocar o aposentado para nova avaliação médica a cada dois anos, exceto quando:

- O segurado tem 60 anos ou mais;
  - Ou tem 55 anos ou mais e recebe o benefício há pelo menos 15 anos.
- A recusa injustificada em comparecer à perícia pode resultar na suspensão do pagamento do benefício.

### COMO SE PREPARAR PARA A PERÍCIA

Se convocado, o segurado deve apresentar documentação médica atualizada, incluindo:

- Atestados e laudos médicos recentes (ressonância, tomografia, raio-X, ultrassom etc.);
- Relatórios detalhados dos médicos assistentes;
- Comprovantes de uso contínuo de medicamentos;
- Registro de consultas e tratamentos realizados (fisioterapia, psicoterapia, fonoaudiologia etc.).

Manter a documentação atualizada mesmo sem convocação é uma prática recomendada, pois facilita a comprovação da incapacidade em futuras revisões.

### CONSIDERAÇÕES FINAIS

A aposentadoria por invalidez (B32) não é automaticamente definitiva, mesmo sendo chamada de incapacidade permanente.

O INSS pode revisar o benefício periodicamente e as alterações trazidas pela Reforma da Previdência impactaram diretamente o cálculo do valor recebido.

Portanto, é essencial que o segurado acompanhe seu processo, compareça às perícias quando convocado e mantenha documentos médicos atualizados.

Se você ou alguém da sua família está solicitando ou já recebe aposentadoria por invalidez, é recomendável buscar orientação especializada para assegurar seus direitos e evitar surpresas desagradáveis.

Até a próxima!





Produção de Conteúdo

Assessoria de Imprensa

 (19) 97110-5606



## JÁCOMO ZACARCHENCO



Jácomo Zacarchenco era um dos filhos do imigrante russo Pedro Zacarchenco. Ele casou-se com Ana Lee Vaughan, filha do imigrante norte-americano Charles Schaffer Vaughan. Neste registro o casal aparece com os três filhos – Roy Lee Zacarchenco, Elizabeth Zacarchenco e José Ireno Zacarchenco.

## ESTAÇÃO FERROVIÁRIA



Fotografia da década de 1950 da Estação Ferroviária de Sumaré. Ao fundo, no centro do registro, a casa construída por Sebastião Raposeiro, uma das mais antigas de Rebouças. Ao seu lado existia uma cancela, onde passava todo o trânsito que saía ou entrava na cidade. No centro, o ramal que conduzia composições em direção ao depósito de mercadorias, que acabou sendo demolido.

## TORNEIO DO 1º DE MAIO

Hélio Biondo e Luiz Cia cumprimentam o Prefeito João Smânio Franceschini (1967 a 1969) e o Juiz da Comarca, José Geraldo Barreto Fonseca, na quadra de esportes do Clube União Cultural XVI de Setembro. Foi durante as competições esportivas do Dia do Trabalho, em que grande número de empresas de Sumaré participava.



## VELHA GUARDA DE SUMARÉ



Velhos moradores de Sumaré, reunidos nos fundos do antigo consultório do médico Leandro Franceschini, na Avenida 7 de Setembro. Descendo a escada, da esquerda para a direita, vemos – José Biancalana (Bepino), Palmiro Franceschini, Umberto Didona (Bértinho), Leandro Franceschini e Décio Feola.

## LUIZ VINO TOGNETA



Luiz Vino Togneta está nesta foto, à esquerda, acompanhado de Renato Ghirardello, Leovigildo Duarte Junior e Octávio Tomazin. O registro foi feito no antigo Restaurante Milenita, durante uma “Noite Italiana”, promovido pela Sociedade Italiana de Sumaré (década de 2000).

## TIME DA GIFRAN



A Gifran disputou o campeonato municipal de 1955, onde sagrou-se vice-campeã. Este registro mostra dois jogadores do time reserva – Ângelo Ferreira da Silva, o “Gin”, e Jaime Marques Pereira. No centro, sem o uniforme, Alceu Lorençatto.



A população brasileira está envelhecendo em ritmo acelerado. Entre 2012 e 2024, a participação de pessoas com menos de 30 anos caiu de 49,9% para 41,9% do total, enquanto a de idosos (60 anos ou mais) passou de 11,3% para 16,1%. Os dados são da Pnad (Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios) Contínua, divulgada nesta sexta-feira (22) pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística).

# Murilo propõe taxa do lixo e aumento de 50% para imóveis comerciais em Monte Mor

Chefe do Executivo enviou à Câmara projeto que institui cobrança do imposto junto ao IPTU e explica que medida prevê valor calculado com base em área construída do imóvel e fator social

Paulo Medina • MONTE MOR  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

O prefeito de Monte Mor, Murilo Rinaldo (PP), encaminhou para a Câmara projeto de lei que cria a taxa de coleta, transporte e destinação final de resíduos sólidos urbanos na cidade. A proposta estabelece um cálculo baseado em valor fixo anual, área construída do imóvel e fator social, que varia conforme o valor venal da propriedade.

Para imóveis utilizados com fins comerciais, industriais ou de prestação de serviços, a cobrança será 50% mais cara. Segundo a justificativa, o objetivo é equilibrar as contas municipais, assegurar sustentabilidade financeira dos serviços e promover “justiça social”. O texto ainda prevê regulamentação por decreto e, caso aprovado, passará a valer já no próximo exercício financeiro.

Por outro lado, famílias de baixa renda cadastradas no CadÚnico, imóveis públicos e entidades filantrópicas terão isenção.

O texto apresentado pelo Executivo trata da taxa com caráter anual e obrigatória para todos os imóveis edificadas em áreas aten-

didas pelo serviço público. Se aprovado pelos vereadores, o cálculo será feito com base em três parâmetros principais: o valor fixo anual, calculado a partir do custo total dos serviços no município; a área construída, proporcional ao tamanho do imóvel; e o fator social, aplicado conforme a faixa de valor venal da propriedade. Assim, quanto maior a valorização e a metragem construída, maior será o impacto no valor final da taxa.

Um dos pontos destacados pelo prefeito Murilo é o mecanismo de “justiça social” embutido no projeto. O fator social prevê que imóveis de menor valor venal paguem proporcionalmente menos. Imóveis até R\$ 60 mil terão fator social de 0,60; entre R\$ 60 mil e R\$ 80 mil, 0,75; entre R\$ 80 mil e R\$ 120 mil, 0,85; e acima de R\$ 250 mil o fator será 1,00, ou seja, o valor integral. Já entidades sem fins lucrativos voltadas a atividades sociais terão fator reduzido a 0,05.

A proposta traz ainda uma regra mais dura para empreendimentos comerciais, industriais e de serviços. Nestes casos, o valor da taxa será acrescido em 50%, sob a justifica-



Segundo a prefeitura, taxa busca garantir sustentabilidade financeira e ‘justiça social’

tiva de que tais atividades geram mais resíduos sólidos do que o uso estritamente residencial.

Esse dispositivo pode gerar impacto para empresários e comerciantes locais, que passariam a arcar com uma cobrança consideravelmente mais alta em comparação a imóveis residenciais.

O projeto também prevê isenções. Três grupos não pagarão a taxa: imóveis de uso exclusivamente público, famílias cadastradas no CadÚnico com renda per capita de até meio salário mínimo e entidades filantrópicas reconhecidas pelo município. Para ter acesso ao benefício, será necessário protocolar pedi-

do formal junto à prefeitura, acompanhado da documentação comprobatória.

Na justificativa encaminhada à Câmara, o prefeito argumenta que a cobrança tem respaldo na Política Nacional de Resíduos Sólidos e no Código Tributário Nacional, que autorizam municípios a instituírem taxas para custear ser-

viços públicos específicos. Além disso, Murilo afirma que os serviços de coleta e destinação têm custo elevado e, até agora, são pagos integralmente pelo orçamento municipal, comprometendo o equilíbrio fiscal da cidade.

Segundo o texto, a medida busca garantir a sustentabilidade financeira da coleta de lixo, ampliar e qualificar os serviços prestados, promover educação ambiental e incentivo à redução de resíduos, assegurar maior justiça social cobrando mais de quem pode pagar mais e adequar Monte Mor a padrões modernos de desenvolvimento urbano sustentável.

“O modelo de cálculo adotado é transparente, objetivo e tecnicamente embasado, garantindo previsibilidade tanto para o poder público quanto para o contribuinte. A vinculação da taxa ao serviço efetivamente prestado atende aos princípios constitucionais da razoabilidade, da eficiência e da legalidade. Por fim, esta medida contribui para o fortalecimento da educação ambiental, do incentivo à redução da geração de resíduos e da valorização de práticas sustentáveis, alinhando Monte Mor aos compromissos contemporâneos de desenvolvimento urbano responsável e preservação do meio ambiente”, defende o prefeito.

## NAS MÃOS DA CÂMARA

O projeto agora será analisado pela Câmara, que poderá aprovar, rejeitar ou propor alterações. Caso seja aprovado ainda em 2025, entrará em vigor no próximo exercício financeiro, ou seja, a partir de janeiro de 2026, junto ao Imposto Predial Territorial Urbano (IPTU).

## ALMa RaBiScAdA



Éd Brambilla

professor, contista, cronista e poeta

@ed\_brambilla

## A mulher resignada

Maria Desolada sentou-se na cadeira. Resignada, apoiou, com muito cuidado e firmeza, uma das mãos no queixo. Parecia até que a mulher estava com medo do queixo cair e estatelar-se no chão. Do outro lado da mesa, Maria Tapeação, de semblante pintado com o mais puro dos vernizes, falava sobre tarefas não feitas e falta de tempo. Maria Desolada tentava entender se os argumentos eram verdadeiros ou uma grande brincadeira – de mau gosto – por parte da amiga. Amiga?! Não, as duas jamais seriam amigas. Nem mes-

mo a coincidência de ambas serem “Marias” acalentava uma união no patamar da amizade.

Maria Tapeação falou, falou, falou. Na conclusão de tudo, tapeou, tapeou, tapeou. As duas despediram-se. Maria Desolada estava aflita para desafogar o grito de raiva que lhe sufocava a alma. Assim que a porta fora devidamente fechada e bem trancada, separando Desolada e Tapeação por uma barreira concreta e bem firme, por Deus!, Maria, a resignada, ficou infinitamente mais desolada que o próprio sobrenome. Não havia pala-

vra de conforto que lhe acalmasse os nervos.

João Bobão, irmão de Desolada, também presente na cena, tentou de tudo para confortá-la. Chá de camomila, erva-doce, cidreira, espantademonios e capim-santo. Tudo em vão. O que a resignada mulher precisava mesmo era chorar, chorar, chorar. Até o esvaziamento de seus reservatórios.

Depois de algum tempo, Maria Desolada, já bastante aliviada, voltou a si e lembrou-se do velho ditado que lhe sumira da memória por alguns momentos:

“O que não tem remédio, remediado está”.

Ah, sim, já estava esquecendo-me de relatar o ocorrido e, sinceramente, o melhor que se pode fazer é botar uma pedra por cima do assunto.

Bem, preciso ir, lembrei-me que amanhã é dia de lavar a geladeira, arrumar os armários, lavar o banheiro... e tudo o mais que fora tapeado, tapeado, tapeado.

## BIBLIOTECA INFANTIL

# Sumaré lança campanha ‘Heróis da Leitura’ para ampliar acervo

Da Redação • SUMARÉ  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A Secretaria de Cultura e Turismo, com o objetivo de fomentar o hábito da leitura entre as crianças de Sumaré, anunciou o lançamento da campanha “Heróis da Leitura”. A iniciativa busca a doação de livros e mangás em bom estado para a Biblioteca Municipal Infantil Myrella Rossi Mobilon. A ideia é engajar a comunidade para enriquecer o acervo da biblioteca e proporcionar novas aventuras literárias aos pequenos leitores.

“O compromisso da prefeitura com a cultura e a educação é demonstrado por meio desta ação, que valoriza o poder da doação. Cada livro doado é um portal para um universo de conhecimento e imaginação, uma semente de esperança plantada no futuro das crianças de Sumaré”, afirma a prefeitura.

“Acreditamos que a leitura é a base para um futuro mais brilhante”, disse a secretária de Cultura e Turismo, Cecília Teixeira. “Com



Doações podem ser entregues diretamente na Biblioteca Infantil

esta campanha, queremos mobilizar a população para se tornar parte de algo maior. Cada livro doado é um ato de solidariedade e um passo importante para que mais crianças tenham acesso a histórias que inspirem, eduquem e divirtam. Contamos com a dedicação e o coração solidário de cada um para transformar a vida de nossos jovens leitores”.

A campanha busca especialmente mangás e livros infantis, que muitas vezes

são os primeiros a despertar o interesse pela leitura nas crianças.

“Ao doar um livro, você não está apenas se desfazendo de um objeto; você está compartilhando uma experiência, um momento de magia e um pedaço da sua própria jornada de leitor”, explica.

As doações podem ser entregues diretamente na Biblioteca Municipal Infantil Myrella Rossi Mobilon, localizada na Avenida Rebouças, 3321, no Centro.