

Relação entre Tipos de Estruturas Organizacionais e Mentalidade Ágil

Desafios na Promoção da Mentalidade Ágil

Os diferentes tipos de estruturas organizacionais podem apresentar **desafios únicos** na adoção da mentalidade ágil, incluindo resistência à mudança e falta de alinhamento entre as equipes.

Hierárquica

Tomada de decisão centralizada pode dificultar a colaboração e a inovação ágil.

Matricial

A divisão de responsabilidades pode levar a conflitos de priorização e atrasos na entrega de projetos

Rede

A coordenação e comunicação entre as equipes podem ser mais complexas

Autônoma

Pode ser difícil manter a coesão e o alinhamento com a estratégia geral da organização



Educar e envolver todos os níveis da organização no processo de adoção ágil, estabelecer comunicação clara e frequente, promover a colaboração entre as equipes e garantir que todos estejam alinhados com a estratégia.