

# **Projeto de Aumento Salarial do Agente Fazendário do Município de Lagoa dos Patos - MG**

## **Introdução**

**Este projeto tem como objetivo propor** o aumento salarial do agente fazendário do município de Lagoa dos Patos - MG, considerando que atualmente há apenas um servidor ocupando este cargo e que seu salário encontra-se defasado em relação à média do mercado e defasagem e desvalorização com o aumento da inflação. Atualmente, o salário do agente fazendário é de R\$ 1.632,00, valor que se mostra insuficiente para compensar as responsabilidades e riscos inerentes à função.

**A função de agente fazendário é vital para o bom funcionamento das finanças municipais**, envolvendo a **fiscalização e o recolhimento de tributos**. Esta atividade não apenas assegura a arrecadação necessária para a manutenção dos serviços públicos, mas também exige uma alta carga de responsabilidade e exposição a situações de risco. A atualização salarial é, portanto, **uma medida necessária para reconhecer a importância do cargo, valorizar o profissional e garantir a continuidade de um trabalho eficiente e comprometido**.

## **Contexto e Justificativa**

A defasagem salarial é um problema que afeta diretamente a motivação e o desempenho dos servidores públicos. No caso específico do agente fazendário de Lagoa dos Patos, o salário atual está significativamente abaixo da média observada para funções equivalentes em municípios de porte semelhante. Além disso, a inflação e o aumento do custo de vida nos últimos anos têm reduzido o poder de compra dos servidores, tornando urgente a revisão salarial.

Além dos pontos já destacados anteriormente sobre a alta carga de responsabilidade e os riscos de conflitos e ameaças enfrentados pelo agente fazendário Gleiton Aparecido Soares de Souza, é essencial considerar outros fatores significativos relacionados às condições de trabalho que justificam a

concessão do adicional de insalubridade. O agente fazendário, em suas funções de medição e verificação de terrenos, enfrenta diversas condições ambientais adversas que aumentam o risco à sua saúde e segurança.

### **Exposição a Condições Climáticas Adversas**

O trabalho de medição de terrenos frequentemente expõe o agente fazendário a condições climáticas extremas, como calor intenso, frio, chuva e outras intempéries. Realizar medições e vistorias debaixo do sol quente, por exemplo, pode causar problemas de saúde relacionados à exposição prolongada ao calor, como desidratação, insolação e outros males associados. A exposição a estas condições é um fator crítico que deve ser considerado na avaliação de insalubridade.

### **Riscos Biológicos e Animais Peçonhentos**

Durante as atividades de medição de terrenos, o agente fazendário entra em contato com áreas que podem estar infestadas por animais peçonhentos, como cobras, escorpiões, aranhas e outros insetos venenosos. A presença destes animais representa um risco significativo de acidentes e picadas, que podem levar a sérios problemas de saúde e, em alguns casos, até à morte. Terrenos sujos, com vegetação densa ou lixo acumulado, aumentam ainda mais esses riscos.

### **Condições Precárias de Terreno**

Muitos terrenos a serem medidos ou desmembrados estão em condições precárias, sem infraestrutura adequada, o que pode representar riscos adicionais de acidentes físicos. O agente fazendário pode enfrentar terrenos irregulares, com buracos, entulhos ou outros obstáculos que aumentam o risco de quedas, torções e outros acidentes.

### **Deslocamento e Acesso a Locais Remotos**

O deslocamento até os locais de medição também é um fator de risco. Muitas vezes, o agente fazendário precisa acessar áreas remotas ou de difícil acesso, o

que pode envolver estradas precárias, transporte inadequado e ausência de serviços de emergência próximos. Essas condições aumentam a vulnerabilidade do trabalhador e justificam a necessidade de um adicional de insalubridade.

### **Justificativa:**

"A concessão do adicional de insalubridade ao agente fazendário Gleiton Aparecido Soares de Souza se fundamenta nas condições adversas e perigosas às quais ele está exposto no exercício de suas funções. Além da alta carga de responsabilidade e do risco de conflitos com contribuintes insatisfeitos, o agente fazendário realiza medições de terrenos sob condições climáticas extremas, como calor intenso e chuvas. Ele também enfrenta riscos biológicos significativos, incluindo a presença de animais peçonhentos como cobras e escorpiões, em terrenos sujos e com vegetação densa. A necessidade de acessar áreas remotas e de difícil acesso, muitas vezes sem infraestrutura adequada, aumenta ainda mais o risco de acidentes. Estas condições caracterizam um ambiente de trabalho insalubre, conforme descrito na Norma Regulamentadora NR-15 do Ministério do Trabalho e Emprego, justificando a concessão do adicional de insalubridade para compensar o trabalhador pelos riscos adicionais à sua saúde e segurança."

### **Objetivos do Projeto de Lei**

**O principal objetivo deste projeto de lei é ajustar** o salário do agente fazendário Gleiton Aparecido Soares de Souza para um valor que seja condizente com a responsabilidade e os riscos inerentes à função. Pretende-se, com isso, garantir uma remuneração justa que reflita a importância do cargo e contribua para a manutenção de um serviço público eficiente e de qualidade. Além de valorizar o profissional, o ajuste salarial busca alinhar a remuneração ao nível praticado no mercado, evitar a evasão de talentos para outras regiões ou setores e assegurar que o servidor possa desempenhar suas funções com a tranquilidade necessária para enfrentar os desafios diários do cargo.

### **Comparativo Salarial**

Abaixo listamos algumas prefeituras com seus respectivos salários e populações.

Mais informações adicionais podem ser encontradas nos links abaixo:

Prefeitura de Águas Vermelhas: **R\$ 4.406,40** para população de **14.037**

Prefeitura de Berizal: **R\$ 3.654,24** para população de **4.201**

Prefeitura de Bocaiuva: **R\$ 3.163,38** para população de **48.032**

Prefeitura de Bonito de Minas: **R\$ 5.327,18** para população de **10.204**

Prefeitura de Botumirim: **R\$ 3.124,00** para população de **6.259**

Prefeitura de Brasília de Minas: **R\$ 3.159,35** para população de **32.025**

Prefeitura de São João da Lagoa: **R\$ 6.061,13** para população de **4.822**

Prefeitura de Lagoa dos Patos: **R\$ 1.632,20** para população de **3.313**

Prefeitura de Abadia dos Dourados: **R\$ 4.084,23** para população de **6.272**

Prefeitura de Abaeté: **R\$ 3.133,55** para população de **22.675**

Prefeitura de Abre Campo: **R\$ 5.386,36** para população de **13.937**

Prefeitura de Acaiaca: **R\$ 2.950,00** para população de **3.909**

Prefeitura de Açucena: **R\$ 4.582,66** para população de **8.943**

Prefeitura de Água Boa: **R\$ 3.473,72** para população de **12.589**

Prefeitura de Água Comprida: **R\$ 5.217,59** para população de **2.108**

Prefeitura de Aguanil: **R\$ 3.034,10** para população de **4.357**

Prefeitura de Águas Formosas: **R\$ 11.057,91** para população de **18.448**

Prefeitura de Cedro do Abaeté: **R\$ 2.770,60** para população de **1.081**

Prefeitura de Consolação: **R\$ 10.518,21** para população de **1.563**

Prefeitura de Passabém: **R\$ 3.440,00** para população de **2.766**

Prefeitura de Tapiraí: **R\$ 2.722,55** para população de **1.922**

Prefeitura de Pedra do Anta: **R\$ 5.912,59** para população de **3.311**

Prefeitura de Carvalhópolis: **R\$ 8.879,01** para população de **3.597**

Prefeitura de Belo Horizonte: **R\$ 51.648,25** para população de **2.722.000**

Prefeitura de Uberlândia: **R\$ 31.211,06** para população de **699.097**

**A responsabilidade de um agente de desenvolvimento fazendário** é significativa e essencial para o funcionamento eficaz de qualquer município, **independentemente do tamanho de sua população**. Embora a natureza das

tarefas permaneça consistente, a escala e a complexidade das responsabilidades podem variar, **muitas vezes exigindo mais atenção e dedicação em cidades menores.**

## **Responsabilidades Constantes**

**Gestão e Arrecadação de Tributos:** Um agente de desenvolvimento fazendário é responsável pela gestão e arrecadação de tributos municipais, garantindo que os recursos sejam adequadamente coletados e destinados aos serviços públicos. Esta função é crítica para a sustentabilidade financeira do município, garantindo que escolas, hospitais e infraestrutura sejam adequadamente financiados.

**Planejamento Orçamentário:** Este profissional participa do planejamento orçamentário, ajudando a definir prioridades de gastos e investimentos para o município. Sua expertise é crucial para garantir que os recursos limitados sejam alocados de forma eficiente, atendendo às necessidades da população.

**Fiscalização e Auditoria:** A fiscalização do cumprimento das obrigações fiscais por parte dos contribuintes e a auditoria das contas públicas são funções essenciais para garantir a transparência e a integridade financeira do município.

## **Desafios em Municípios Menores**

**Multidisciplinaridade:** Em municípios menores, o número de agentes fazendários é geralmente reduzido, o que significa que cada profissional deve assumir múltiplas funções. Isso inclui tarefas que, em cidades maiores, seriam divididas entre vários funcionários. **A necessidade de ser multidisciplinar aumenta a carga de trabalho e a responsabilidade individual.**

**Proximidade com a População:** A interação mais próxima com os contribuintes é comum em municípios menores, **onde os agentes são frequentemente conhecidos pessoalmente pelos moradores.** Isso pode **aumentar a pressão e a expectativa por parte da comunidade,** exigindo do agente um alto nível de **profissionalismo e imparcialidade.**

**Recursos Limitados:** A disponibilidade de recursos financeiros e tecnológicos é frequentemente menor em cidades pequenas. Os agentes precisam ser

inovadores e eficientes para superar essas **limitações e garantir que as funções fazendárias sejam executadas de forma eficaz** .

### **Importância da Função**

A responsabilidade de um agente de desenvolvimento fazendário é, portanto, **ampliada em municípios com menor população**. A menor quantidade de agentes significa que cada um tem um papel mais abrangente e crítico. **A eficácia na gestão tributária e financeira em tais locais pode ter um impacto direto e imediato na qualidade de vida dos cidadãos** , destacando a importância e a responsabilidade elevada deste profissional.

Em resumo, **independentemente do tamanho da população, a responsabilidade de um agente de desenvolvimento fazendário é vital para a sustentabilidade e prosperidade do município** . Nos municípios menores, essa responsabilidade é ainda mais acentuada devido à necessidade de assumir múltiplas funções e operar com recursos limitados, **reforçando a importância do papel desses profissionais na administração pública**.

### **Arrecadação em Lagoa dos Patos MG**

**Nos últimos três anos**, a arrecadação de tributos em Lagoa dos Patos, MG, **aumentou mais de 200%, um feito notável atribuído ao trabalho inovador e diligente do agente de desenvolvimento fazendário junto à secretaria municipal**. Esse impressionante crescimento foi alcançado através da implantação de **tecnologias avançadas e de uma abordagem estratégica** para a gestão tributária.

### **Conhecimento e Implementação de Tecnologia**

**O agente de desenvolvimento fazendário utilizou seus profundos conhecimentos em tecnologia e gestão financeira** para modernizar os processos de arrecadação. A implementação de sistemas digitais de gerenciamento de tributos permitiu um controle mais rigoroso e eficiente dos dados fiscais, **facilitando a identificação de inadimplências e melhorando a comunicação com os contribuintes** .

**Sistemas de Arrecadação Digital:** A **adoção de softwares específicos** para a arrecadação tributária automatizou muitos processos antes manuais, **reduzindo erros e aumentando a precisão das informações financeiras**. Essas ferramentas também **facilitaram o acesso dos contribuintes a seus dados**, promovendo uma maior transparência e confiança no sistema.

**Análise de Dados e Planejamento Estratégico:** Utilizando técnicas de análise de dados, o agente foi capaz de **identificar padrões de inadimplência e desenvolver estratégias específicas para abordá-los**. Isso incluiu campanhas de conscientização fiscal e a implementação de incentivos para o pagamento de tributos em dia.

**Capacitação e Treinamento:** O agente também se empenhou em capacitar a equipe da secretaria, **garantindo que todos estivessem aptos a utilizar as novas tecnologias de forma eficaz**. Esse treinamento contínuo assegurou que a transição para um sistema digital fosse suave e produtiva.

## **Impacto na arrecadação do Município**

O **aumento significativo na arrecadação teve um impacto direto e positivo em Lagoa dos Patos**. Com mais recursos disponíveis, **a administração municipal pôde investir em melhorias na infraestrutura, educação e saúde, beneficiando toda a comunidade**. Este crescimento é um testemunho do valor que o conhecimento técnico e a inovação podem trazer para a gestão pública.

O exemplo de Lagoa dos Patos **demonstra claramente como o conhecimento especializado e a utilização estratégica de tecnologias podem transformar a arrecadação tributária de um município**. O agente de desenvolvimento fazendário não só modernizou os processos, mas também **inspirou uma nova era de eficiência e transparência na administração pública**, garantindo que a cidade tenha os recursos necessários para crescer e prosperar. Este sucesso sublinha a importância de profissionais capacitados na área de gestão

fazendária, capazes de **adaptar e inovar conforme as necessidades do município**.

As **atividades desempenhadas pelo agente fazendário Gleiton Aparecido Soares de Souza** podem se enquadrar em **diferentes graus de insalubridade, dependendo das condições específicas de trabalho**. Para determinar o grau de insalubridade adequado, é necessário avaliar detalhadamente os riscos ambientais e as características das atividades realizadas. Com base nas informações fornecidas no contexto do trabalho do agente fazendário, podemos fazer algumas considerações:

### **Insalubridade de Grau Máximo:**

**Atividades que envolvem riscos constantes e graves à saúde devido à exposição** contínua e intensa a condições adversas, como calor extremo ou umidade constante.

**Trabalho em áreas com presença significativa de animais peçonhentos**, com alto risco de acidentes graves devido ao tipo de terreno ou à localização remota.

### **O Poder de Compra em Queda: Como a Inflação Reduz o Salário**

**Gleiton Aparecido Soares de Souza, um agente fazendário dedicado**, enfrenta diariamente desafios significativos em suas funções essenciais para a comunidade de Lagoa dos Patos - MG. No entanto, sua jornada profissional é ainda mais marcada pela persistente desvalorização do seu trabalho e do seu salário ao longo dos anos.

Desde que Gleiton iniciou sua trajetória como agente fazendário desde 2016, sendo o concurso realizado em 2015, seu salário permanece estagnado, enquanto o salário mínimo, na época, era de R\$ 788,00. Ao longo dos últimos nove anos, a inflação não poupou seus efeitos, corroendo gradualmente o poder de compra de muitos trabalhadores como Gleiton. Enquanto isso, o índice de correção pelo IGP-M (FGV), que reflete a realidade econômica do país, acumulou um aumento de 89,89%



**Isso significa que se o salário de Gleiton tivesse sido ajustado de acordo com o índice acumulado pelo IGP-M,** seu salário corrigido para maio de 2024 seria de aproximadamente R\$ 2.278,75. Esse ajuste hipotético não apenas teria acompanhado a inflação, mas também proporcionado uma valorização real do poder de compra de Gleiton, permitindo-lhe enfrentar os desafios cotidianos com maior segurança financeira e **motivação renovada.**

**A falta de correção pelo IGP-M não é apenas uma omissão; é uma evidência clara da desigualdade e da injustiça financeira enfrentadas por trabalhadores como Gleiton .** É um indicativo de que, mesmo em tempos desafiadores, **é possível garantir que os salários estejam alinhados com a realidade econômica,** proporcionando estabilidade e justiça financeira aos trabalhadores.

Portanto, Gleiton Aparecido Soares de Souza **não é apenas um agente fazendário, mas um exemplo de como a desvalorização profissional e a falta de correção salarial adequada podem fazer a diferença na vida e no desempenho de um servidor público .** Sua dedicação e comprometimento merecem ser reconhecidos não apenas com palavras, mas com ações concretas que garantam um futuro digno e próspero para todos os trabalhadores do país.

INDICE IGP-M

## Resultado da Correção pelo IGP-M (FGV)

Dados básicos da correção pelo IGP-M (FGV)	
Dados informados	
Data inicial	10/2015
Data final	05/2024
Valor nominal	R\$ 1.200,00 ( REAL )
Dados calculados	
Índice de correção no período	1,89895820
Valor percentual correspondente	89,895820 %
Valor corrigido na data final	R\$ 2.278,75 ( REAL )

Fazer nova pesquisa

Imprimir

\*O cálculo da correção de valores pelo IGP-M foi atualizado e está mais preciso. Saiba mais clicando [aqui](#).

Gostou desse serviço? Dê sua opinião.

## Compromisso e dedicação

**Durante os últimos oito anos**, Gleiton Aparecido Soares de Souza dedicou sua energia e conhecimento à Prefeitura Municipal, **contribuindo incansavelmente para o desenvolvimento econômico e administrativo do município** . Desde 2016, Gleiton tem sido um **pilar fundamental no setor fazendário, aplicando sua vasta experiência e habilidades em prol da arrecadação municipal e da modernização do setor tributário** .

Ao longo desses anos, **Gleiton não apenas desempenhou suas funções com excelência, mas também buscou constantemente aprimorar seus conhecimentos.** Com diversos cursos e formações voltados para **gestão pública, tributação e tecnologia da informação**, ele se tornou um agente fazendário exemplar, **capaz de enfrentar os desafios mais complexos com determinação e profissionalismo.**

Gleiton não apenas **cumpriu suas responsabilidades com diligência, garantindo que todos os prazos e obrigações fossem cumpridos à risca**, mas também trouxe **inovação ao setor, promovendo o empreendedorismo local e defendendo iniciativas que impulsionam o desenvolvimento econômico sustentável.**

É crucial **reconhecer o comprometimento de Gleiton ao longo desses anos.** Apesar de seu salário estar significativamente abaixo da média para cargos similares em outras prefeituras, ele **manteve-se fiel ao seu compromisso com a comunidade e ao seu papel como servidor público exemplar.**

### **Cursos Realizados por Gleiton Aparecido Soares de Souza:**

O servidor Gleiton Aparecido Soares de Souza, sempre inovando, possui vários cursos na área de regularização fundiária. Isso proporciona a ele uma experiência única, tornando-o um servidor mais que capacitado para executar grandes funções de complexidade.

Além de tudo possui amplo conhecimento em diversas tecnologias:

CURSO: ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS - CURSANDO - OUTUBRO DE 2025

CURSO: PROGRAMADOR WEB - SENAC/MG 01/02/2022 A 21/07/2022

CURSO: REPRESENTANTE COMERCIAL - SENAC/MG - 01/02/2022 A 31/03/2022

CURSO: TÉCNICO EM INFORMÁTICA PARA INTERNET - IFNMG - INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MINAS GERAIS

CURSO: TÉCNICO EM INFORMÁTICA PARA INTERNET - IFNMG - INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MINAS GERAIS

CURSO: ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO - FACIT/FEMC - TRANCADA

CURSO: MONTAGEM E MANUTENÇÃO DE COMPUTADORES - UNISC/IPR

1/2011 – 07/2011

CURSO: **REURB:** DESAFIOS, POSSIBILIDADE E A VERDADEIRA NECESSIDADE URBANA E HUMANA

CURSO: ENTRE OUTROS CURSOS QUE PODEM SER CONFERIDOS ATRAVÉS DO LINK: <https://salamineira.com/cursos-gleiton>

**Comparativo com alguns cargos na epoca do concurso Municipal de Lagoa dos Patos MG**

O ano é 2015 e essas são os cargos com respectivos salários:

**Tabela de Salários 2015 vs 2024**

Servidor	Cargo	Salário em 2015 (R\$)	Salário em 2024 (R\$)
083.***.***_**	Agente Administrativo Fazendário	1.200,00	1.632,00
036.***.***_**	Agente de combate a endemias	1.014,00	3.445,28
057.***.***_**	Mecânico	992,00	2.903,12

PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA DOS PATOS-MG  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS  
EDITAL 1/2015 – ANEXO I  
ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS  
Leis de Criação dos cargos: Leis nº 720/2015, 729/2015, 733/2015

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	VAGAS DO CONCURSO			ESCOLARIDADE MÍNIMA EXIGIDA E OUTRAS EXIGÊNCIAS DO CARGO*	JORNADA DE TRABALHO SEMANAL	VENCIMENTO BÁSICO (R\$)	TAXA DE INSCRIÇÃO (R\$)
		TOTAIS	GERAIS	RESERVA				
12	Agente Administrativo Fazendário	01	01	–	Ensino Médio Completo	40h	1.200,00	60,00
13	Agente de Combate a Endemias	04	04	–	Ensino Médio Completo	40h	1.014,00	51,00
14	Assistente Administrativo	12	11	01	Nível Médio. Curso de Informática Básica ou Habilidades Específicas.	40h	837,00	50,00
15	Assistente Educacional	01	01	–	Ensino Médio Completo	30h	902,00	50,00

Salário Inicial no concurso de Endemias

Buscar

Dados do Servidor

PDF

Ano / Mês: 2024 / 05

Nome: ;

CPF: 078.\*\*\*.\*\*\*-\*\*Salário Base: 2.824,00

Cargo: AGENTE DE COMBATE A ENDEMIASAdmissão: 02/03/2016Rescisão:

Lotação: MANUT VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA(EFET132)Vínculo: REG. JURIDICO UNICO - EST. EFETIVO

Local de trabalho:

Dados Financeiros

SALÁRIO

Tipo de Folha: Salário

Rubrica	Quantidade	Valor	Tipo
SALARIO BASE	30,00	2.824,00	PROVENTO
PROGRESSÃO 2%	1,00	56,48	PROVENTO
ADIC. DE INSALUBRIDADE	40,00	564,80	PROVENTO
TOTAL BRUTO		3.445,28	
DESCONTOS OBRIGATÓRIOS		349,35	
TOTAL DESCONTOS		723,04	

Salário Atual no concurso de Endemias

PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA DOS PATOS-MG CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS EDITAL 1/2015 – ANEXO I ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS Leis de Criação dos cargos: Leis nº 720/2015, 729/2015, 733/2015								
CÓDIGO DO CARGO	CARGO	VAGAS DO CONCURSO			ESCOLARIDADE MÍNIMA EXIGIDA E OUTRAS EXIGÊNCIAS DO CARGO*	JORNADA DE TRABALHO SEMANAL	VENCIMENTO BÁSICO (R\$)	TAXA DE INSCRIÇÃO (R\$)
		TOTAIS	GERAIS	RESERVA				
12	Agente Administrativo Fazendário	01	01	–	Ensino Médio Completo	40h	1.200,00	60,00
13	Agente de Combate a Endemias	04	04	–	Ensino Médio Completo	40h	1.014,00	51,00
14	Assistente Administrativo	12	11	01	Nível Médio. Curso de Informática Básica ou Habilidades Específicas.	40h	837,00	50,00
15	Assistente Educacional	01	01	–	Ensino Médio Completo	30h	902,00	50,00

Salário Inicial no concurso de Agente Fazendário

Buscar

Dados do Servidor

PDF

Ano / Mês: 2024 / 05

Nome:

CPF: 083.\*\*\*.\*\*\*-\*\*

Salário Base: 1.632,20

Cargo: AGENTE ADMINIST. FAZENDARIO

Admissão: 01/04/2016

Rescisão:

Lotação: MANUT.ATIV.SEC.MUN.FINANÇAS (EFETIVOS)

Vínculo: REG. JURIDICO UNICO - EST. EFETIVO

Local de trabalho:

Dados Financeiros

SALÁRIO

Tipo de Folha: Salário

Rubrica	Quantidade	Valor	Tipo
SALARIO BASE	30,00	1.632,20	PROVENTO
FUNÇÃO COMPLEMENTAR LC 852/2021	1,00	300,00	PROVENTO
TOTAL BRUTO		1.932,20	
DESCONTOS OBRIGATÓRIOS		152,71	
TOTAL DESCONTOS		152,71	

Salário atual no concurso de Agente Fazendário - **Função complementar** referente a trabalho na Sala Mineira do Empreendedor de Lagoa dos Patos MG - Trabalhando a 8 anos dedicado e sem progressão.

PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA DOS PATOS-MG  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS  
EDITAL 1/2015 – ANEXO I  
ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS  
Leis de Criação dos cargos: Leis nº 720/2015, 729/2015, 733/2015

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	VAGAS DO CONCURSO			ESCOLARIDADE MÍNIMA EXIGIDA E OUTRAS EXIGÊNCIAS DO CARGO*	JORNADA DE TRABALHO SEMANAL	VENCIMENTO BÁSICO (R\$)	TAXA DE INSCRIÇÃO (R\$)
		TOTAIS	GERAIS	RESERVA				
12	Agente Administrativo Fazendário	01	01	–	Ensino Médio Completo	40h	1.200,00	60,00
13	Agente de Combate a Endemias	04	04	–	Ensino Médio Completo	40h	1.014,00	51,00
14	Assistente Administrativo	12	11	01	Nível Médio. Curso de Informática Básica ou Habilidades Específicas.	40h	837,00	50,00
15	Assistente Educacional	01	01	–	Ensino Médio Completo	30h	902,00	50,00
16	Auxiliar de Odontologia	02	02	–	Ensino Médio Completo. Qualificação Técnica / Habilidades Específicas.	40h	837,00	50,00
17	Auxiliar de Serviços Diversos em Saúde	09	08	01	Ensino Médio Completo acumulado com Habilidades Específicas e qualificação profissional e médio técnico conforme a exigência do cargo.	40h	837,00	50,00
18	Eletricista	01	01	–	Ensino Médio Completo. Qualificação Técnica.	40h	837,00	50,00
19	Técnico de Nível Médio em Políticas Sociais	03	03	–	Ensino Médio Completo. Qualificação Profissional.	40h	837,00	50,00
20	Mecânico	01	01	–	Ensino Médio. Habilidades Específicas ou Qualificação Técnica Comprovada.	40h	992,00	50,00
21	Técnico em Contabilidade	02	02	–	Ensino Médio Completo. Nível Técnico em Contabilidade Registro no Conselho de Classe.	40h	1.200,00	60,00
22	Técnico em Enfermagem	06	05	01	Ensino Médio Completo /Técnico. Qualificação Técnica. Registro no Conselho de Classe.	40h	837,00	50,00

Salário Inicial no concurso de Mecânico

Buscar

Dados do Servidor

Ano / Mês: 2024 / 05

Nome: JL

CPF: 057.\*\*\*.\*\*\*-\*\*

Salário Base: 2.846,20

Cargo: MECANICO

Admissão: 01/12/2016

Rescisão:

Lotação: MANUT.ATIV.SEC.MUN.TRANSPORTE(EFETIVO)

Vínculo: REG. JURIDICO UNICO - EST. EFETIVO

Local de trabalho:

Dados Financeiros

SALÁRIO










Tipo de Folha: Salário

Rubrica	Quantidade	Valor	Tipo
SALARIO BASE	30,00	2.846,20	PROVENTO
PROGRESSÃO 2%	1,00	56,92	PROVENTO
TOTAL BRUTO		2.903,12	
DESCONTOS OBRIGATÓRIOS		262,73	
TOTAL DESCONTOS		262,73	











Salário Atual no concurso de Mecânico




As informações abaixo foram obtidas a partir de pesquisas realizadas em diversas cidades. A tabela mostra os salários de alguns servidores e valores atualizados para o ano de 2024.

Nº	CIDADE	LINK	ANO	POP.	NOME FUNC.	CARGO	LINK VENC.	VALOR BRUTO	LOCAL
1	ÁGUAS VERMELHAS	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	14037	EZEQUIAS FRANCISCO *****	SEC FINANCAS E TRIBUTOS	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 4.406,40	
2	BERIZAL	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	4201	EDVALDO BATISTA *****	SEC FINANCAS E TRIBUTOS	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 3.654,24	
3	BOCAIUVA	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	48032	JOELMA TEREZINHA *****	SECRETARIA DA FAZENDA/PLANEJAMENTO	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 3.163,38	
4	BONITO DE MINAS	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	10204	FABIO MONTEIRO *****	FISCAL MUNICIPAL	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 5.327,18	

Nº	CIDADE	LINK	ANO	POP.	NOME FUNC.	CARGO	LINK VENC.	VALOR BRUTO	LOCAL
5	BOTUMIRIM	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	6259	JEMISSON SOARES *****	FISCAL FAZENDARIO	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 3.124,00	
6	BRÁSILIA DE MINAS	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	32025	GILMAR BATISTA *****	SECRETARIA FISCAL/TRIBUTOS	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 3.159,35	
7	SÃO JOÃO DA LAGOA	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	4822	ADRIANA PEREIRA *****	SECRETARIA DE FAZENDA	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 6.061,13	
8	LAGOA DOS PATOS (MINAS GERAIS)	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	3313	GLEITON APARECIDO *****	SEC.MUN.FINANÇAS (EFETIVOS)	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 1.632,20	
9	ABADIA DOS DOURADOS	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	6.272	CARLOS ALBERTO *****	SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 4.084,23	
10	ABAETÉ	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	22.675	DALTON JOSE *****	FISCAL DE TRIBUTOS	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 3.133,55	
11	ABRE CAMPO	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	13.937	DAVIANE AMORIM *****	DEPART DE FAZENDA	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 5.386,36	
12	ACAIACA	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	3.909	LORENA CRISTINA *****	DEP.TRIBUT.ARREC.FISC	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 2.950,00	
13	AÇUCENA	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	8943	ADLEY P *****	TRIBUTOS E FISC	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 4.582,66	
14	ÁGUA BOA (MINAS GERAIS)	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	12589	SANDRA DAS *****	SEC. MUNIC. DE FINANÇAS, TRIBUTOS E PLANEJ.	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 3.473,72	



Nº	CIDADE	LINK	ANO	POP.	NOME FUNC.	CARGO	LINK VENC.	VALOR BRUTO	LOCAL
15	ÁGUA COMPRIDA	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	2108	ANA PAULA *****	DEPTº.FAZENDA	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 5.217,59	
16	AGUANIL	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	4357	ROBSON HENRIQUE *****	AGENTE DE ARRECADAÇÃO	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 3.034,10	
17	ÁGUAS FORMOSAS	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	18448	VERA LUCIA *****	DEP FAZENDA E TRIBUTOS	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 11.057,91	
18	ÁGUAS VERMELHAS	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	14037	EZEQUIAS FRANCISCO *****	SEC FINANÇAS E TRIBUTOS	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 4.406,40	
19	CEDRO DO ABAETÉ	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	1081	LEIA ELIOENAI *****	DEP FINANÇAS E CONTABILIDADE	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 2.770,60	
20	CONSOLAÇÃO	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	1563	GIOVANY NAZARE *****	SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 10.518,21	
21	PASSABÉM	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	2766	ROSELI MARIA *****	ADMINISTRACAO/FAZENDA	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 3.440,00	
22	TAPIRAÍ (MINAS GERAIS)	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	1922	SUELEN SILVA *****	SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 2.722,55	
23	PEDRA DO ANTA	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	3311	MARIA APARECIDA *****	DEPARTAMENTO DE TRIBUTACAO E FISCALIZACAO	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 5.912,59	
24	CARVALHÓPOLIS	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	3597	JOSE DE *****	DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO E FAZENDA	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 8.879,01	

Nº	CIDADE	LINK	ANO	POP.	NOME FUNC.	CARGO	LINK VENC.	VALOR BRUTO	LOCAL
25	BELO HORIZONTE	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	2722000	ANDRE DE *****	AUDITOR TECNICO DE TRIBUTOS MUNICIPAIS	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 51.648,25	
26	UBERLÂNDIA	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2020	699097	ALESSANDRA RIBEIRO *****	AUDITOR TECNICO DE TRIBUTOS MUNICIPAIS	<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 31.211,06	
27	MONTES CLAROS	<a href="#">Inf. da Cidade</a>	2022	414240	UNDEFINED *****		<a href="#">Inf. do Pagamento</a>	R\$ 0,00	

## Conclusão

Este projeto de lei é uma iniciativa necessária para corrigir a defasagem salarial do agente fazendário de Lagoa dos Patos - MG. Ao reconhecer a importância e os desafios da função, o município não apenas valoriza seu servidor, mas também investe na eficiência da administração pública e na qualidade dos serviços prestados à população.

**O servidor Gleiton Aparecido Soares de Souza** possui diversos cursos na área de regularização fundiária, o que confere a ele uma experiência única e **o torna altamente capacitado para executar funções complexas. A regularização fundiária** é um processo crucial que visa legalizar a posse de terrenos e propriedades, promovendo a segurança jurídica e o desenvolvimento ordenado do município. Este processo é essencial para a administração municipal, pois facilita o planejamento urbano, a arrecadação de impostos e a melhoria da infraestrutura local.

Para a **população de Lagoa dos Patos**, a regularização fundiária traz inúmeros benefícios, incluindo a garantia de posse e o acesso a serviços públicos essenciais. Com a legalização das propriedades, os moradores podem obter financiamentos, realizar melhorias em suas residências e ter acesso a programas de habitação. Além disso, a regularização contribui para a valorização dos imóveis e a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos.

No âmbito municipal, a **regularização fundiária é fundamental para a organização e o desenvolvimento sustentável de Lagoa dos Patos**. Ela permite ao município ter um controle mais efetivo sobre o uso do solo, planejando melhor o crescimento urbano e evitando ocupações irregulares. Também facilita a implementação de políticas públicas voltadas à melhoria das **condições de vida da população, como a construção de escolas, postos de saúde e outras infraestruturas essenciais**.

Além disso, Gleiton, com sua **expertise em regularização fundiária, desempenha um papel vital na promoção da justiça social e na inclusão dos moradores em um sistema formal de propriedade**. Sua atuação contribui para reduzir conflitos de posse e para a integração de áreas informais à cidade formal, proporcionando segurança jurídica aos cidadãos e estimulando o desenvolvimento econômico local.

A experiência e a capacitação de Gleiton Aparecido Soares de Souza são, portanto, **de grande valor para Lagoa dos Patos. Sua atuação na regularização fundiária não apenas melhora a eficiência administrativa, mas também promove o bem-estar e a qualidade de vida da população**, reforçando o compromisso do município com um desenvolvimento urbano justo e ordenado.

MODELO DE PROJETO DE LEI - AGENTE FAZENDÁRIO

## **Projeto de Lei N° \_\_\_\_/2024**

Dispõe sobre o aumento salarial para o cargo de Agente Fazendário do Município de Lagoa dos Patos - MG e dá outras providências.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE LAGOA DOS PATOS - MG, no uso de suas atribuições legais, submete à apreciação da Câmara Municipal o seguinte Projeto de Lei:

### **Art. 1º**

Fica concedido o aumento salarial de R\$ 2.278,75 + 2% progressão + 40% insalubridade para o cargo de Agente Fazendário do Município de Lagoa dos Patos - MG.

## **Parágrafo Único:**

O aumento mencionado no caput deste artigo eleva o salário do Agente Fazendário para R\$ 3.254,05 (três mil, duzentos e cinquenta e quatro reais e cinco centavos).

### **Art. 2º**

O novo valor salarial passa a vigorar a partir do dia 1º de agosto de 2024.

### **Art. 3º**

As despesas decorrentes da execução desta Lei correrão por conta das dotações orçamentárias próprias, suplementadas se necessário.

### **Art. 4º**

Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

### **Art. 5º**

Revogam-se as disposições em contrário.

## **JUSTIFICATIVA**

Este Projeto de Lei tem como objetivo corrigir a defasagem salarial do cargo de Agente Fazendário do Município de Lagoa dos Patos - MG. A atualização salarial visa reconhecer a importância do cargo, cujas responsabilidades incluem a arrecadação de tributos, controle de receitas e despesas, e fiscalização tributária, funções essenciais para a gestão financeira do município.

A proposta de aumento salarial é baseada em estudos comparativos com a remuneração de agentes fazendários em municípios semelhantes e em outros municípios da mesma região e estado, bem como na análise do aumento do custo de vida e da inflação acumulada.

Com este ajuste, buscamos não apenas valorizar o servidor público, mas também assegurar que o município continue a atrair e reter profissionais qualificados para a função.

Diante do exposto, solicitamos a aprovação deste Projeto de Lei, certos de que contribuirá para a valorização do servidor e a melhoria dos serviços prestados à população de Lagoa dos Patos.

Lagoa dos Patos - MG, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2024.

Prefeito Municipal