

**Regijska organizacija zahodne  
Slovenije**  
**Služba pravne pomoči**  
Dalmatinova ulica 4  
1000 Ljubljana  
T.: 01 3000 100  
E.: [obm.lj@sindikat-zsss.si](mailto:obm.lj@sindikat-zsss.si)

Dalmatinova ulica 4  
1000 Ljubljana  
T.: +386 1 4341 200  
W.: [www.zsss.si](http://www.zsss.si)  
E.: [zsss@sindikat-zsss.si](mailto:zsss@sindikat-zsss.si)



ZGODOVINSKI ARHIV LJUBLJANA  
Mestni trg 27

1000 LJUBLJANA

**Zadeva: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela  
ter kilometrina za uporabo lastnega avtomobila v državi**

Spoštovani!

Na nas so se obrnili člani našega sindikata GLOSA, zaposleni v vaši organizaciji, v zvezi s povračilom stroškov prevoza na delo in z dela ter kilometrino za uporabo lastnega avtomobila v državi.

Glede na sprejeti Aneks h Kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 88/2021, v nadaljevanju Aneks), ki v členih 5 do 8 ureja povračilo stroškov prevoza na delo in z dela in v 2. odstavku 5. člena določa, da se delavcem povrne kilometrina v višini 10 % cene neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov, za vsak polni kilometer razdalje od kraja prebivanja oziroma od naslova kraja, od koder se dejansko vozijo na delo, pa do naslova v kraju opravljanja dela, po najkrajši varni poti.

Iz 9. člena Aneksa pa izhaja, da je uporaba lastnega avtomobila v službene namene mogoča samo na podlagi dogovora med delodajalcem in delavcem ali na podlagi potnega naloga, če drugače ni možno opraviti službene poti oziroma rednega dela, kilometrina za uporabo lastnega avtomobila v službene namene pa v tem primeru znaša 30 % cene neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.

Po informacijah, ki so bile posredovane delavcem, naj bi za vse poti, ki jih opravijo med službenim časom oziroma na katerikoli lokacijo opravljanja dela, povračila znašala 10 % cene neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov.

Kot smo seznanjeni, imajo delavci v pogodbah o zaposlitvi naveden kot kraj opravljanja dela sedež delodajalca oziroma druge prostore delodajalca ter kraje, kjer delodajalec opravlja svojo dejavnost, dejansko pa delo opravljajo na sedežu ali v eni od enot. Le občasno se pojavi potreba po opravljanju dela v kakšni drugi enoti, kar pa se ne odreja s kakšnim tedenskim ali mesečnim razporedom dela.

**Regijska organizacija zahodne  
Slovenije**

**Služba pravne pomoči**

Dalmatinova ulica 4

1000 Ljubljana

T.: 01 3000 100

E.: [obm.lj@sindikat-zsss.si](mailto:obm.lj@sindikat-zsss.si)

Dalmatinova ulica 4

1000 Ljubljana

T.: +386 1 4341 200

W.: [www.zsss.si](http://www.zsss.si)

E.: [zsss@sindikat-zsss.si](mailto:zsss@sindikat-zsss.si)



*Zakon o delovnih razmerjih – ZDR-1 (Ur. l. RS, št. 21/2013, s spremembami in dopolnitvami) v 4. alineji 1. odstavka 31. člena določa, da če ni naveden točen kraj opravljanja dela, velja, da delavec opravlja delo na sedežu delodajalca. Določilo v pogodbah o zaposlitvi je tako v nasprotju s citiranim določilom ZDR-1, saj ni naveden točen kraj opravljanja dela, vsi delavci pa dejansko ne opravljajo dela na sedežu, temveč nekateri po posameznih zunanjih enotah, ter bi se tako moralo šteti, da je kraj opravljanja za tiste, ki delajo na sedežu, sedež delodajalca, za tiste pa, ki delajo na posamezni enoti, naslov te enote in ne sedež ter vse enote delodajalca oziroma kraji, kjer delodajalec opravlja dejavnost.*

*Zaradi navedenega menimo, da je potrebno delavcem, ki so napoteni na delo zaradi občasne potrebe delovnega procesa, povrniti stroške po 9. členu Aneksa, saj v pogodbi o zaposlitvi ni natančno določeno, kateri so kraji opravljanja del, delavci tudi ne opravljajo stalno dela po različnih enotah delodajalca in ni znano, kdaj bodo opravljali delo na drugih lokacijah, saj ni vnaprejšnjega razporeda. Lahko pa prihaja tudi do neenakopravne / diskriminacijske obravnave delavcev, saj v nekaterih enotah niso na voljo službena vozila in so delavci prisiljeni uporabljati svoje lastne avtomobile, da se delo lahko racionalno in pravočasno izvede. Na primer, medtem ko naj bi se kolegi v Kranju, Novem mestu in Ljubljani za »odhod na delo« na sedež arhiva oziroma v drugo enoto med službenim časom usedli v službeno vozilo, evidentirali službeni izhod (delovni čas se jim ne bi prekinil) in bi se odpeljali na stroške delodajalca (tudi v primeru nesreč, okvar ipd. ne bi nosili nobenih finančnih posledic, bili bi tudi nezgodno zavarovani), bi morali delavci v Idriji in Škoffji Loki evidentirati odhod na delo, prekinil bi se jim službeni / delovni čas in večina potovanj bi šla v njihovo breme oziroma lastno škodo, da ne omenjamo, da bi v primeru nesreče ne bili niti finančno kriti niti 100 % zavarovani.*

*Lepo vas pozdravljamo.*

*Igor Vresk, univ. dipl. prav.*

*ZSSS, ROZS*

*Služba pravne pomoči*

*Mitja Šuštar, univ. dipl. prav.*

*Predsednik*

*GLOSA - Sindikat kulture in narave Slovenije*