

Na podlagi 22. k člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/2002 s sprem. in dop.), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/2009 in 41/2012) in Pravilnika o spremembah Pravilnika o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodkov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev na trgu, v javnih zavodih, javnih skladih in agencijah na področju kulture ter medijev – Uradni list RS, št. 107/2009 in 4/2013 (v nadaljnjem besedilu: PRAVILNIK),

Zavod (sedež), ki ga zastopa direktor (v nadaljnjem besedilu: ZAVOD),

in

Sindikat zavoda (sedež), ki ga zastopa sindikalna zaupnica (v nadaljnjem besedilu: SINDIKAT),

skleneta

DOGOVOR

o višini in izplačilu sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

1. člen

(1) Sredstva, namenjena izplačilu dela plač za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, se v letu izplačajo zaposlenim v skupni višini EUR.

(2) Znesek iz prejšnjega odstavka predstavlja odstotkov razlike med prihodki in odhodki ZAVODA v letu (prvi odstavek 2. člena PRAVILNIKA).

(3) Zaposlenim v ZAVODU pripada tudi skupen znesek EUR, ki predstavlja odstotkov nejavnih prihodkov ZAVODA iz naslova izvajanja javne službe v letu (prva alineja drugega odstavka 2. člena in prvi odstavek 3. člena PRAVILNIKA).

2. člen

Do sredstev iz prejšnjega člena je vsak zaposleni v ZAVODU upravičen v enakem znesku. Zneski se izplačujejo mesečno, ob vsakokratnem obračunu in izplačilu plač.

3. člen

Dogovor je sestavljen v dveh enakih izvodih – enega prejme ZAVOD, drugega SINDIKAT.

SINDIKAT

.....

ZAVOD

.....