

# **DICTIONNAIRE DES VARIABLES DU FICHIER DE DONNÉES INDIVIDUELLES DE L'ENQUÊTE EMPLOI**

## **ÉDITION 2017**

ALPHABÉTIQUE ET THÉMATIQUE

Version du 25/07/18



# SOMMAIRE

<b>1. PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ENQUÊTE EMPLOI.....</b>	<b>4</b>
<b>2. ÉVOLUTIONS DE L'ENQUÊTE ET SES DONNÉES EN 2017.....</b>	<b>5</b>
<b>3. RÉNOVATION DU QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE EMPLOI EN 2013 : IMPACT SUR LA MESURE DES INDICATEURS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL.....</b>	<b>7</b>
3.1. ACTIVITÉ, EMPLOI, CHÔMAGE, INACTIVITÉ.....	7
3.2. HALO AUTOUR DU CHÔMAGE ET SOUS-EMPLOI.....	8
3.2.1. La mesure du halo autour du chômage.....	9
3.2.2. La mesure du sous-emploi.....	10
3.3 PROFESSIONS, ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES, DIPLOMES ET FORMATIONS SUIVIES.....	11
3.4. HEURES TRAVAILLÉES.....	11
3.5 CONDITIONS DE TRAVAIL.....	12
3.6. SOUHAIT DE CHANGER D'EMPLOI OU D'EN AVOIR UN SUPPLÉMENTAIRE.....	12
<b>4. LES FICHIERS DE DIFFUSION DE L'ENQUÊTE EMPLOI À PARTIR DE 2013.....</b>	<b>13</b>
4.1 DES FICHIERS TRIMESTRIELS, MIS À DISPOSITION ANNUELLEMENT.....	13
4.2 PONDÉRATIONS À UTILISER.....	13
4.3 IDENTIFICATION DES OBSERVATIONS ET SUIVI D'UN INDIVIDU / LOGEMENT DANS LE PANEL.....	15
4.4 CONTENU DES FICHIERS DE DIFFUSION ET DU DICTIONNAIRE DE VARIABLES À PARTIR DE 2013.....	15
<b>5. FONCTIONNEMENT DES VARIABLES RGX.....</b>	<b>17</b>
<b>6. DICTIONNAIRE DES VARIABLES DU FICHIER INDIVIDU.....</b>	<b>19</b>
<b>7. NOMENCLATURES DES VARIABLES.....</b>	<b>217</b>
• CATÉGORIE JURIDIQUE DÉTAILLÉE : CJRF.....	217
• DÉPARTEMENTS : DEP, DEPETA, DEPMER, DEPPER, DNAI, EDEP.....	221
• NIVEAUX DE DIPLOME (104 POSTES) : DIPFIN, DIPPFIN.....	223
• NIVEAUX DE DIPLOME (137 POSTES) : FORMFIN, NIVFIN.....	225
• SECTEURS D'ACTIVITÉ NAF rév2 (88 POSTES) : NAFANT, NAFEMP2N, NAFEMP3N, NAFENT, NAFG088N, NAFG088UN, NAFPN, NAFPRO2N, NAFPRO3N, NAFPRO4N.....	227
• SECTEURS D'ACTIVITÉ NOMENCLATURE AGRÉGÉE 2008 (129 POSTES) : NAFG129N, NAFG129UN.....	229
• SECTEURS D'ACTIVITÉ NAF rév2 (732 POSTES) : NAFN, NAFUN.....	231
• PROFESSION PRINCIPALE DES ACTIFS OCCUPÉS - PCS 4 CHIFFRES : P, PENT, PAV.....	243
• PROFESSION PRINCIPALE DES ACTIFS OCCUPÉS - ISCO 4 CHIFFRES : PEUN, PAVEN.....	251
• NOMENCLATURE DES SPÉCIALITÉS FRANÇAISES (NSF) : SPE, SPEP.....	259
• NOMENCLATURE DES SPÉCIALITÉS EUROPÉENNES : CITE2013F, CFORSCD, CETMSPA, CDIPSCDA, CDIPSCDB.....	260
<b>8. INDEX THÉMATIQUE DES VARIABLES DU FICHIER INDIVIDU.....</b>	<b>262</b>
<b>9. INDEX ALPHABÉTIQUE DES VARIABLES DU FICHIER INDIVIDU.....</b>	<b>285</b>
• CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE EUROPÉENNE (ESEG) (2 CHIFFRES), NIVEAU DÉTAILLÉ, À UTILISER AVEC LA VARIABLE ESEG_2.....	311



# 1. PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'ENQUÊTE EMPLOI

L'enquête Emploi en continu est la seule source fournissant une mesure des concepts d'activité, chômage, emploi et inactivité tels qu'ils sont définis par le Bureau international du travail (BIT). Elle comporte par ailleurs des informations très nombreuses sur les caractéristiques des personnes (sexe, âge, diplôme, expérience, etc), les conditions d'emploi (profession, type de contrat, temps de travail, ancienneté dans l'emploi, sous-emploi, etc.), les situations de non-emploi (méthodes de recherche d'emploi, études, retraite, etc.).

L'enquête Emploi est produite selon un calendrier trimestriel et sa collecte se déroule en continu tout au long de chaque trimestre. L'administration de l'enquête « en continu » (c'est-à-dire tout au long de l'année) permet notamment la mesure des évolutions conjoncturelles de l'emploi et du chômage grâce à des moyennes trimestrielles. Dans cette enquête, ce sont les logements qui sont tirés au sort. Une fois qu'un logement a été tiré, ses occupants seront enquêtés, et ce, pendant six trimestres consécutifs. Les échantillons trimestriels se recouvrent pour 5/6 de logements, ce qui permet d'établir des estimations des évolutions trimestrielles plus précises qu'avec des échantillons indépendants. Ce taux de recouvrement permet ainsi d'assurer un bon compromis entre la mesure des évolutions trimestrielles et celle des niveaux en moyenne annuelle. Par ailleurs, puisque les enquêtés sont interrogés jusqu'à six fois, pendant six trimestres consécutifs, l'enquête peut fournir des éléments sur les parcours professionnels individuels à moyen terme (à condition toutefois de tenir compte du fait que les personnes suivies six trimestres ne sont pas représentatives de l'ensemble de la population).

Le questionnaire de l'enquête Emploi a été rénové au 1<sup>er</sup> trimestre 2013, en particulier pour faciliter son déroulement sur le terrain à l'aide de questions aux formulations plus simples. Certaines reformulations ont modifié la teneur des réponses apportées par une faible proportion de la population enquêtée et ceci a eu un impact sur la mesure en niveau des principaux indicateurs (le taux de chômage, notamment). Par ailleurs, l'Insee a dans le même temps rénové la mesure du halo autour du chômage et du sous-emploi, selon des concepts articulés avec ceux établis par Eurostat. Plus de détails sur la rénovation du questionnaire de l'enquête Emploi en 2013 sont fournis dans une des sections suivantes de ce dictionnaire des variables.

Jusqu'en 2013, l'enquête Emploi en continu couvrait le seul champ géographique de la France métropolitaine. Les quatre DOM (Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion) ont intégré le dispositif au 1<sup>er</sup> trimestre 2014. Le département de Mayotte fait quant à lui l'objet d'une enquête Emploi annuelle.

Des détails supplémentaires sur l'enquête et sa collecte peuvent être trouvés sur la page <http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=sources/sou-eng-emploi-continu.htm>.



## 2. ÉVOLUTIONS DE L'ENQUÊTE ET SES DONNÉES EN 2017

Sont présentées ci-dessous les principales modifications affectant le questionnaire de l'enquête ou ses variables diffusées pour l'édition 2017. Pour plus d'information sur celles-ci ou sur les modifications passées, l'utilisateur est invité à lire les commentaires sous la variable concernée dans le dictionnaire des variables.

### **Modifications correctives ou évolutives sur des questions ou des variables existantes**

La variable LLURPA (raison principale de suivi de la dernière formation non formelle) n'était pas satisfaisante, car si la dernière formation suivie n'était pas à but professionnel, il n'était pas possible de savoir si l'enquêté avait suivi dans les 3 derniers mois une (autre) formation non formelle pour des raisons professionnelles. Deux nouvelles variables ont donc été ajoutées : la variable LLURPABIS indique si l'enquêté a suivi une (autre) formation non formelle pour raison professionnelle dans les 3 derniers mois, et LLURPAR rassemble l'information des deux variables. Seule LLURPAR est diffusée dans le fichier de données.

De la même manière, si la formation non formelle la plus récente n'était pas pour raison professionnelle, une nouvelle question FORTYPBIS permet de décrire le cadre de suivi de la formation non formelle à but professionnel la plus récente. Une nouvelle variable FORTYPR rassemble l'information des deux variables. Elle est également la seule diffusée désormais dans le fichier de données.

Les variables RC1REVM1 à RC1REVM8 (recensement des allocations perçues par l'enquêté) et ALCT (nature de l'allocation chômage perçue) ont été modifiées pour tenir compte des évolutions de la nature de celles-ci. Ajout de la PREPARE au champ de la variable MPAJEE.

Les variables EMPCO, EMPCON et EMPTYP1 incluent désormais les CET (lorsqu'on demande aux personnes si elles ont pris des congés durant la semaine de référence).

Les modalités de la variable SUSPENDU ont été modifiées : désormais un contrat suspendu est classé dans la modalité « maintenu ou suspendu », et plus dans la modalité « rompu ou suspendu ».

La variable SO (statut d'occupation) n'était pas mise à jour en cas de nouveau ménage dans le logement. C'est désormais le cas.

La variable EMPNBH (nombre d'heures travaillées pendant la semaine de référence) a été modifiée pour être à 0 (au lieu de vide) lorsque les personnes déclarent avoir un emploi mais ne pas avoir travaillé pendant la semaine de référence, afin d'éviter les erreurs de calculs. Cette correction a été rétroappliquée jusqu'en 2013.

### **Ajout de questions ou de variables**

Ajout d'une nouvelle variable DUJOU permettant de connaître plus précisément la durée des contrats de travail lorsque ceux-ci sont de moins d'un mois.

Ajout d'une nouvelle variable FORFAIT permettant de savoir si la durée réglementaire de l'emploi prend la forme d'un forfait en jours.

Une nouvelle variable MAPA permet de connaître le montant reçu de la prime d'activité, en cas de perception déclarée dans les variables mises à jours RC1REV. La prime d'activité est en effet un dispositif entré en vigueur depuis 2016.

Plusieurs variables importantes concernant le diplôme et les formations ont été calculées, permettant aux utilisateurs d'étudier des indicateurs couramment employés, sans avoir besoin de les recalculer : DIP3 (regroupement du diplôme en 3 postes), DIP5 (regroupement du diplôme en 5 postes), ELEAV (individu sans diplôme et pas en formation), LLL (participation à une formation formelle ou non formelle au cours des 4 dernières semaines), TEDUC (diplômé du supérieur).

Une autre variable de formation a été créée : HATFIELD (spécialité du plus haut niveau d'éducation). Elle correspond à la variable européenne HATFIELD (qui n'est pas diffusée), sans limite d'âge.

Les variables EDUCSTAT (participation à une formation formelle ou en vacances d'une formation formelle au cours des 4 dernières semaines), COURATT (participation à une formation non formelle au cours des 4 dernières semaines) et DURFORTER (nombre de mois depuis l'arrêt de la formation formelle) existaient déjà mais n'étaient pas diffusées. C'est désormais chose faite. A noter que la variable EDUCSTAT synthétise et remplace désormais les variables FORMEL et VACFORM qui ne sont plus diffusées.

Création d'une nouvelle variable ESEG\_2 indiquant la catégorie socioprofessionnelle selon la nomenclature européenne.

### **Suppression de questions ou de variables**

Il a été décidé de ne plus poser la question MBJCHO sur le nombre de jours indemnisés correspondant au montant de l'allocation chômage perçue.

Les variables FORMEL et VACFORM ont été remplacées par EDUCSTAT dans les fichiers de données diffusés.

### 3. RÉNOVATION DU QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE EMPLOI EN 2013 : IMPACT SUR LA MESURE DES INDICATEURS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

#### Des adaptations nécessaires du protocole de l'enquête Emploi

Un projet statistique d'envergure, la rénovation de l'enquête Emploi, a été engagé par l'Insee à compter de 2008 : augmentation de la taille de l'échantillon, extension de l'enquête trimestrielle dans les Dom, refonte de la chaîne de production informatique, amélioration du questionnaire. L'augmentation de la taille de l'échantillon a été appliquée dès 2010 et les autres composantes ont été mises en œuvre début 2013. L'intégration des Antilles, de la Guyane et de la Réunion, dans le dispositif de l'enquête Emploi en continu monte en charge suivant un calendrier qui s'achèvera mi-2014. Jusque et y compris en 2013, l'enquête Emploi dans les Dom est annuelle.

Le questionnaire et la chaîne de traitement de l'enquête Emploi font l'objet de rénovations périodiques, environ tous les dix ans. La précédente rénovation remonte à 2003, date à laquelle l'enquête est devenue trimestrielle. Outre la simplification de la formulation de certaines questions, l'adaptation du questionnaire en 2013 a pour objectif d'améliorer la qualité de la codification des variables professions et diplômes, d'enrichir la connaissance du marché du travail avec l'introduction de nouvelles questions (sur la santé, le handicap) et de se conformer aux orientations de l'office statistique des communautés européennes (Eurostat) sur le suivi des formations.

#### Avertissement :

- Cette section présente l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013 sur les principaux indicateurs sur le marché du travail. Les ruptures de série engendrées par le nouveau questionnaire concernant les niveaux d'emploi, emploi à temps partiel, sous-emploi, chômage et halo autour du chômage ont donné lieu à rétropolation sur la période antérieure à 2013.
- Cette section ne décrit que les principales évolutions apportées au questionnaire de l'enquête Emploi. Le cas échéant, les évolutions détaillées sont décrites en commentaire de chaque variable présente dans ce dictionnaire.

#### 3.1. **Activité, Emploi, Chômage, Inactivité**

Les principales modifications du questionnaire ayant un impact sur le classement des statuts d'activité au sens du BIT sont les suivantes :

- la formulation de la question sur la recherche d'emploi a été simplifiée : la question ne se réfère plus explicitement à la recherche d'emplois occasionnels ou de courte durée car cette précision perturbait la compréhension de la part de certaines personnes interrogées. Cependant, les personnes qui ne cherchent qu'un emploi occasionnel ou de courte durée peuvent se sentir moins concernées par la question ainsi reformulée, ce qui a un impact à la baisse sur le nombre de chômeurs et à la hausse sur le nombre d'inactifs. En outre, l'ordre des questions entre le souhait de travailler et la recherche d'emploi a été inversé, ce qui a pu modifier le comportement de réponse de certaines personnes. Enfin, la question sur le souhait de travailler est maintenant posée de façon systématique à l'ensemble des personnes n'ayant pas d'emploi afin de mieux cerner la population potentiellement active<sup>1</sup>.
- la liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée. D'une part, pour se conformer au règlement européen régissant l'enquête, le simple fait d'être contacté par Pôle Emploi n'est plus considéré comme une démarche active de recherche d'emploi, ce qui affecte à la baisse la mesure du chômage et à la hausse celle de la population inactive. D'autre part, et en sens

<sup>1</sup> Auparavant, la question n'était pas posée aux personnes qui déclaraient avoir recherché un emploi dans les 4 dernières semaines, mais qui n'avaient fait aucune démarche active de recherche au cours de cette période. Elle n'était pas posée non plus aux personnes de plus de 64 ans.

inverse, d'autres modalités de recherche active ont été ajoutées dans la liste des démarches, comme la mobilisation de réseaux sociaux, ce qui a un effet à la hausse sur le taux de chômage et à la baisse sur le taux d'inactivité ;

- la question permettant de déterminer si les personnes sont disponibles pour occuper un emploi a été modifiée, car elle soulevait régulièrement des interrogations de la part des personnes interrogées quant à l'éventuel manque d'adéquation de l'emploi proposé à leurs aspirations. La reformulation de la question<sup>2</sup> est de nature à accroître la propension à répondre positivement, ce qui affecte la mesure du chômage à la hausse et celle de la population inactive à la baisse.
- une question sur le travail informel est maintenant explicitement posée : il s'agit d'une question « de rattrapage », destinée à permettre un meilleur repérage de certains types d'emplois peu formalisés (cette question était déjà posée dans le questionnaire de l'enquête Emploi annuelle dans les Dom). L'introduction de cette nouvelle question pour la métropole affecte à la hausse la mesure de l'emploi et à la baisse la mesure du chômage et de la population inactive.

Les reformulations de questions ou leur réordonnement ont eu des effets sur la détermination du statut d'activité au sens du BIT de certaines personnes interrogées. Au total, différents effets se sont combinés, certains jouant à la hausse du taux de chômage (question plus incitative sur la disponibilité, rajout de modalités de recherche active d'emploi), d'autres jouant à la baisse (reformulation de la question sur la recherche d'un emploi qui est maintenant précédée de la question sur le souhait de travailler ; suppression de la modalité « être contacté par Pôle emploi » comme démarche active de recherche d'emploi).

Au final, les modifications des questions sur la recherche d'emploi, le souhait de travailler et la disponibilité ont conduit, en moyenne sur l'année 2013, à un impact à la baisse du nombre de chômeurs de 145 000 personnes, et à la hausse du nombre d'inactifs de l'ordre de 107 000 personnes. La nouvelle question sur le travail informel augmente le nombre d'actifs occupés de 38 000 personnes.

### **3.2. Halo autour du chômage et Sous-emploi**

#### **Des indicateurs complémentaires aux frontières du chômage : halo et sous emploi**

Trois critères interviennent pour classer une personne comme chômeur au sens du BIT :

- ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, au cours de la semaine de référence à propos de laquelle les personnes sont interrogées ;
- être disponible pour travailler dans les deux semaines ;
- avoir effectué des démarches actives de recherche d'emploi dans le mois précédent (ou avoir trouvé un emploi qui commence dans les 3 mois).

Cette définition du chômage (et de l'emploi) a été établie lors de la XIII<sup>ème</sup> conférence internationale des statisticiens du travail d'octobre 1982. Elle a été adoptée par la France dès 1982 et n'a pas changé depuis. Sa mise en œuvre en France a cependant évolué dans le temps, pour se rapprocher de l'interprétation communautaire définie par le règlement européen n° 1897/2000. Ces critères restent pour partie conventionnels et conduisent à définir un concept de chômage qui peut paraître limitatif. La situation de certains individus vis-à-vis du marché du travail est parfois difficile à caractériser.

Il est donc apparu nécessaire de définir des indicateurs complémentaires, visant à décrire des situations intermédiaires. Certaines personnes sont proches du chômage mais ne remplissent pas tous les critères pour être classées comme chômeur au sens du Bureau international du travail. Elles font partie du « halo » autour du chômage. A l'inverse, certaines personnes en emploi à temps partiel souhaiteraient travailler davantage, ou d'autres travaillent moins que d'habitude pour des raisons économiques. Elles sont en « sous-emploi ».

<sup>2</sup> Ancienne question : Si on vous proposait un emploi, seriez-vous disponible pour l'occuper dans un délai inférieur à deux semaines ? Nouvelle question : Si vous trouviez un travail qui vous convienne, seriez-vous disponible pour le commencer dans les deux semaines ?



### 3.2.1. La mesure du halo autour du chômage

Le halo du chômage correspond à une catégorie intermédiaire, obtenue en « relâchant » un ou plusieurs des critères retenus pour définir le chômage.

#### Dès 2008, l'Insee mesure le halo autour du chômage en France

En France, la définition du halo a été discutée dans le cadre d'un groupe de travail du Conseil national de l'information statistique (CNIS) en 2008<sup>3</sup>, qui a recommandé de retenir dans le halo toutes les personnes classées comme inactives, mais qui déclarent souhaiter travailler, en distinguant au sein d'entre elles trois catégories :

- les personnes qui recherchent un emploi, mais sont non disponibles ;
- les personnes qui sont disponibles, mais ne recherchent pas d'emploi ;
- les personnes qui, bien que déclarant souhaiter travailler, ne sont pas disponibles et ne recherchent pas d'emploi.

Cette définition, retenue par l'Insee, a fait l'objet de publications trimestrielles et annuelles. Des séries longues ont également été publiées remontant à 1990.

#### À partir de 2011, Eurostat recommande à son tour une mesure du halo selon des critères différents de ceux retenus par l'Insee

Plus récemment, Eurostat est intervenu sur les indicateurs complémentaires au chômage, dans le cadre d'un groupe de travail qui s'est réuni à partir de juin 2010 et dont les conclusions ont été arrêtées en 2011. Eurostat a commencé à publier des indicateurs complémentaires à partir de novembre 2011 et dans la foulée, plusieurs pays européens ont adopté les mêmes définitions d'indicateurs complémentaires.

Les définitions retenues par Eurostat diffèrent en partie de celles retenues précédemment par l'Insee. Eurostat retient fondamentalement deux catégories, contre trois dans la définition française, qualifiées de la façon suivante :

- les personnes à la recherche d'un emploi, mais pas immédiatement disponibles (« recherche et non disponible ») : indicateur 1 ;
- les personnes souhaitant travailler, disponibles mais pas à la recherche d'un emploi (« disponible et ne recherche pas ») : indicateur 2.

Ces deux catégories sont proches conceptuellement des deux premières catégories retenues par l'Insee en 2008. Par ailleurs, Eurostat ne retient pas la troisième catégorie retenue par l'Insee, celles des personnes souhaitant travailler, mais qui ne recherchent pas et qui ne sont pas disponibles.

Cependant, dans la mise en œuvre du calcul de l'indicateur 1 (« recherche et non disponible »), l'Insee avait jusqu'à présent une approche plus restrictive qu'Eurostat pour deux raisons :

- Eurostat inclut également dans cette catégorie les personnes cherchant un emploi mais pas de façon active, et qui sont disponibles pour prendre un emploi. Ces personnes étaient exclues de facto du halo français, car la question sur le souhait de travailler ne leur était pas posée. Ceci a été rectifié dans le questionnaire rénové mis en place en 2013 : la question sur le souhait de travailler est maintenant posée à toutes les personnes sans emploi ;
- Eurostat inclut dans cette catégorie toutes les personnes qui ont trouvé un emploi qui commence ultérieurement (à l'exception de celles qui sont disponibles pour travailler dans les deux semaines et qui ont trouvé un emploi qui commence dans moins de trois, puisque celles-ci sont considérées comme au chômage). Ce faisant, Eurostat considère que les personnes qui ont trouvé un emploi qui commence ultérieurement souhaitent de facto travailler, ou qu'elles sont en tous cas très proches du marché du travail.

---

<sup>3</sup> Rapport n°108 du Cnis « Emploi, chômage, précarité; Mieux mesurer pour mieux débattre et mieux agir », Jean-Baptiste de Foucauld, Michel Cézard, Marie Reynaud, septembre 2008.

## **À la faveur de la rénovation du questionnaire, la définition du halo a été articulée avec celle d'Eurostat**

La rénovation du questionnaire de l'enquête Emploi est l'occasion pour l'Insee de rénover la série sur le halo, en articulant la mesure avec les préconisations d'Eurostat. Toutefois, conformément au rapport du Cnis « Emploi, chômage, précarité ; Mieux mesurer pour mieux débattre et mieux agir » (Jean-Baptiste de Foucauld, Michel Cézard, Marie Reynaud, septembre 2008), l'Insee continue de prendre en compte dans le halo une catégorie supplémentaire de personnes, non retenue par Eurostat : celle des personnes qui n'ont pas recherché d'emploi et qui ne sont pas disponibles à court terme, mais qui souhaitent néanmoins travailler.

Au total, alors qu'il aurait été chiffré à environ 850 000 personnes avec l'ancien questionnaire et selon l'ancienne définition, la nouvelle mesure du « halo » du chômage se monte à près de 1 300 000 personnes en 2013. L'augmentation de 453 000 personnes résulte pour moitié (223 000) de l'adoption de la nouvelle définition du halo et pour moitié (230 000) de l'impact du nouveau questionnaire de l'enquête.

### **3.2.2. La mesure du sous-emploi**

La définition du sous-emploi renvoie à celle retenue par le BIT en 1998 : ce sont les personnes à temps partiel qui souhaitent travailler davantage et sont disponibles pour le faire, qu'elles recherchent ou non un emploi, auxquelles on ajoute les personnes ayant travaillé moins que d'habitude la semaine de référence pour des raisons économiques (chômage partiel, ralentissement des affaires, etc.) ou exceptionnelles (mauvaises conditions climatiques, etc.).

Le sous-emploi est ainsi défini comme la somme de trois indicateurs :

- les personnes à temps partiel, souhaitant travailler plus, disponibles pour le faire et à la recherche d'un nouvel emploi (indicateur 1) ;
- les personnes à temps partiel, souhaitant travailler plus, disponibles pour le faire, mais ne cherchant pas un nouvel emploi (indicateur 2) ;
- les personnes qui ont déclaré une période de chômage technique ou partiel la semaine de référence, quelle que soit leur quotité de travail (indicateur 3).

Pour sa part, Eurostat considère un concept de sous-emploi plus restreint, en ne retenant que les indicateurs 1 et 2.

S'agissant des deux premières catégories, le principal effet de la rénovation du questionnaire en 2013 a consisté à rendre moins restrictive la question portant sur le souhait de travailler davantage : cette question est désormais posée en toute généralité, alors que le questionnaire précédent la posait à propos de la semaine de référence. Ce faisant, le nouveau questionnaire adopte une formulation qui est retenue également par Eurostat pour les indicateurs 1 et 2. Ceci rehausse le sous-emploi de l'ordre de 200 000 personnes.

En 2013, le sous-emploi total s'établit à 1 660 000 personnes en moyenne annuelle (respectivement 360 000, 1 180 000 personnes et 120 000 personnes pour les indicateurs 1, 2 et 3).

À l'occasion de la rénovation du questionnaire en 2013, l'Insee a reconstitué une série homogène sur la période 2003-2013.

### **3.3 Professions, Activités Économiques, Diplômes et Formations suivies**

- **Amélioration de la qualité de la codification des libellés de professions, d'activités économiques, de diplômes.**

A partir de 2013, les libellés de professions, d'activités économiques de l'employeur et de diplômes font l'objet d'une première codification interactive (c'est-à-dire lors de l'enquête, à l'instant où ils sont collectés). Si celle-ci échoue (libellé mal déclaré ou insuffisamment précis), l'enquêteur demande à l'enquêté de préciser les informations correspondantes et peut ainsi saisir un libellé plus précis.

Cette procédure a permis d'améliorer globalement la qualité des libellés collectés lors des enquêtes, et par suite la qualité de leur codification suivant les différentes nomenclatures utilisées.

- **Suivi des formations**

Les questions relatives à la formation ont été rénovées en 2013 de manière à se rapprocher des concepts européens, à améliorer le questionnement ainsi que la qualité de la codification des variables de formation.

Plus précisément, les principales modifications du questionnaire relatif à la formation sont les suivantes :

- Amélioration de la qualité de la codification (cf. paragraphe précédent).
- Simplification et amélioration du questionnaire : cette amélioration concerne les diplômes et niveaux atteints pour les formations conduisant à un diplôme ou à un titre reconnu. Les questions relatives à la fin des études initiales ont également été précisées (une question permettant de savoir si la première interruption d'études a duré un an ou plus a été introduite).
- Application des concepts européens : les questions relatives aux formations en cours ont été modifiées conformément aux concepts européens. La formation en cours dite « formelle » (conduisant à un diplôme ou à un titre reconnu) est identifiée pour les personnes en formation initiale ou en reprise d'études. Les formations « non diplômantes » ou « non formelles » sont précisées grâce à quatre questions, portant sur :
  - o La participation à des stages, des formations ou des cours se déroulant en groupe, avec l'aide d'un intervenant ;
  - o La participation à des séminaires, des ateliers ou des conférences ;
  - o Le suivi de cours particuliers (y compris permis de conduire) ;
  - o Le suivi de cours encadrés liés à des activités culturelles, de sports ou de loisirs.

Globalement, la rénovation des questions sur la formation se traduit par une légère hausse du niveau de plus haut diplôme obtenu. Les éventuelles ruptures de série engendrées par le nouveau questionnaire dans le domaine des formations n'ont pas donné lieu à rétropolation (contrairement aux variables d'activité au sens du BIT).

### **3.4. Heures travaillées**

Le mode d'administration de la question portant sur les heures habituellement travaillées par semaine (pour les personnes en emploi) a été amélioré lors de la rénovation du questionnaire en 2013 : simplification du filtre excluant du champ de la question une part - très faible - des personnes en emploi (question jugée non adaptée à certaines situations professionnelles spécifiques), légère reformulation de la question, simplification des consignes données aux enquêteurs pour saisir les heures déclarées lorsque celles-ci ne correspondent pas à un nombre entier. Les questions sur le travail le samedi, le dimanche, en soirée ou de nuit ont été déplacées (et modifiées) après la question sur les heures habituelles.

Ces changements ont pu avoir un léger impact à la baisse sur la mesure des heures habituellement travaillées par semaine, de l'ordre de 0,3 heure en moyenne.

### **3.5 Conditions de travail**

Les indicateurs relatifs aux conditions de travail (travail à domicile, travail de nuit, le samedi, le dimanche) ont été harmonisés avec les concepts européens, ce qui a conduit à poser les questions correspondantes à propos de la période de quatre semaines s'achevant par la semaine de référence, alors qu'elles étaient posées auparavant en toute généralité. Les modalités de réponse ont dû être adaptées en conséquence<sup>4</sup>. Par ailleurs, dans un souci d'allègement du questionnaire, ces questions ne sont désormais posées qu'à un sous-échantillon des personnes enquêtées (représentant environ un tiers de l'échantillon complet des personnes enquêtées et en emploi).

Les concepts mesurés par les questions relatives aux conditions de travail étant plus restrictifs qu'auparavant, cela se traduit par une baisse significative du nombre de personnes travaillant dans des conditions particulières, qu'il s'agisse du travail à domicile, du travail de nuit, du travail le samedi ou du travail le dimanche.

### **3.6. Souhait de changer d'emploi ou d'en avoir un supplémentaire**

Pour les personnes en emploi, le souhait d'avoir un autre emploi est désormais mesuré par deux questions distinctes : une première où l'on demande à l'enquêté s'il souhaite un autre emploi en remplacement de son travail actuel, puis une seconde pour savoir s'il souhaite avoir un emploi en plus de son travail actuel. Jusqu'en 2012, une seule question était posée, dans laquelle le souhait d'avoir un emploi en plus de l'actuel était mentionné en premier.

Cet affinement dans la formulation des questions a augmenté de façon substantielle la propension des enquêtés à y répondre positivement.

---

<sup>4</sup> Modalités de réponse proposées pour les questions portant sur le fait de travailler à domicile, de nuit, le samedi, le dimanche,

- jusqu'en 2012 (questions posées en toute généralité) : 1. *Habituellement* ; 2. *Occasionnellement* ; 3. *Jamais* ;
- depuis 2013 (questions portant sur les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence) : 1. *Oui, la moitié des heures de travail ou plus / au moins deux samedis / au moins deux dimanches* ; 2. *Oui, moins de la moitié des heures de travail / un seul samedi / un seul dimanche* ; 3. *Non*. Pour la question sur le travail à domicile, une quatrième modalité, « *Oui, c'est mon lieu de travail* », est proposée.

## 4. LES FICHIERS DE DIFFUSION DE L'ENQUÊTE EMPLOI À PARTIR DE 2013

### 4.1 Des fichiers trimestriels, mis à disposition annuellement

Les données de l'enquête Emploi sont produites selon un calendrier trimestriel. Les fichiers de diffusion sont en règle générale mis à disposition des utilisateurs lorsque les quatre trimestres d'une année sont disponibles. En 2013, ils couvrent le seul champ géographique de la France métropolitaine. Les quatre Dom (Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion) sont intégrés à compter de 2014 et identifiables dans les fichiers par la condition METRODOM = 2.

Le principal fichier de diffusion (dit fichier « INDIV ») contient, pour un trimestre donné, l'ensemble des individus de 15 ans et plus rattachés aux logements dans le champ de l'enquête et répondant à cette dernière au titre du trimestre considéré. La notion d'âge est celle d'âge courant, i.e. d'âge atteint le dernier jour (dimanche) de la semaine de référence sur laquelle porte l'essentiel de l'interrogation.

Il est possible également d'accéder, pour un trimestre donné, au fichier des individus de moins de 15 ans (dit fichier « ENF ») ainsi qu'à celui des logements (dit fichier « LOG »). Cependant, ces deux fichiers présentent un intérêt moindre pour des fins d'exploitation. En effet, le premier ne contient que peu d'informations en comparaison du fichier « INDIV », les moins de quinze ans - hors du champ d'intérêt de l'enquête - ne faisant pas l'objet d'un questionnaire individuel. Quant au second, contenant une observation par logement répondant, il se restreint aux variables relatives aux logements enquêtés ou aux ménages qui les occupent (variables des thèmes K, L, M et N de ce dictionnaire), également fournies dans le fichier de diffusion « INDIV ».

### 4.2 Pondérations à utiliser

Les coefficients de pondération décrits dans cette partie et mis à disposition dans les fichiers de diffusion de l'enquête Emploi sont tous des coefficients de pondération trimestriels.

L'exploitation des résultats de l'enquête Emploi en moyenne annuelle consiste simplement à empiler les quatre trimestres de l'année de référence considérée et à utiliser le fichier annuel ainsi obtenu avec les variables de pondérations trimestrielles divisées au préalable par 4.

#### Pondération individuelle standard (EXTRI)

Le coefficient standard de pondération d'un individu s'appelle EXTRI. C'est la variable de pondération à utiliser, sauf dans les cas particuliers mentionnés ci-après.

Quelques individus peuvent présenter des poids nuls dans les fichiers. Il peut s'agir, au sein d'un logement répondant, soit d'individus ayant répondu trop partiellement à leur questionnaire individuel pour que celui-ci soit exploitable, soit d'individus rattachés au logement mais hors champ d'intérêt de l'enquête (individus en double résidence dont le logement enquêté n'est pas considéré comme la résidence principale).

#### Pondérations individuelles spécifiques au premier rang d'interrogation (EXTRID) ou aux premier et dernier rangs d'interrogation (EXTRIDF)

Certaines variables du questionnaire ne sont posées qu'en première interrogation de l'individu. Pour ces variables, et uniquement pour celles-ci, le coefficient de pondération à utiliser est EXTRID (jusqu'en 2012, ce poids spécifique était nommé EXTRI1). Lorsqu'une variable doit être utilisée avec le poids spécifique à la première interrogation, cela est explicitement signalé dans le commentaire qui lui est associé dans ce dictionnaire. Les variables concernées sont essentiellement celles portant sur la situation de l'individu un an auparavant (thème E).

D'autres variables du questionnaire ne sont posées qu'en première et dernière interrogation de l'individu. Pour ces variables, et uniquement pour celles-ci, le coefficient de pondération à utiliser est EXTRIDF (jusqu'en 2012, ce poids spécifique était nommé EXTRI16). Lorsqu'une variable doit être utilisée avec le poids spécifique aux première et dernière interrogation, cela est explicitement signalé dans le commentaire qui lui est associé dans ce

dictionnaire. Les variables concernées sont essentiellement celles portant sur les conditions de travail (thème BG), les revenus du travail (BH), les allocations (F) et la santé au travail (H).

A partir de 2013, les pondérations spécifiques à la vague 1 et aux vagues 1 et 6 sont calées en métropole sur les principaux résultats de l'enquête Emploi (notamment le statut d'activité au sens du BIT) obtenus - en moyenne trimestrielle ou en moyenne annuelle selon les variables - à partir des pondérations standard EXTRI.

### **Pondérations de niveau logement (EXTRILOG)**

Un coefficient de pondération pour les logements, EXTRILOG, est également mis à disposition dans les fichiers de diffusion. Celui-ci n'est à prendre en compte que si l'utilisateur souhaite produire des statistiques de niveau logement ou ménage (pour calculer par exemple le nombre de ménages dont le chef de ménage est au chômage) - et non des statistiques de niveau individu ; ce poids ne peut donc être utilisé que sur des variables caractéristiques des logements ou des ménages, à partir d'un fichier où seule une observation par logement a été conservée.

### **Important : Pondérations non définitives millésimées par l'année de révision**

Les pondérations de l'enquête Emploi sont notamment calées sur les estimations démographiques issues du recensement de la population. Ces estimations démographiques étant sujettes à être révisées annuellement, les pondérations dans l'enquête Emploi sont elles-mêmes révisées une fois par an, et ce pendant quatre années consécutives. Tant que les coefficients de pondération ne sont pas définitifs, leur nom est suffixé par l'année de leur révision. Ainsi, dans la version produite en 2014 des fichiers de l'année 2013, les quatre types de pondérations décrites *supra* sont nommées EXTRI14, EXTRID14, EXTRIDF14, EXTRILOG14. Lorsqu'elles sont révisées dans le cours de l'année 2015, elles sont renommées EXTRI15, EXTRID15, EXTRIDF15, EXTRILOG15. Lorsqu'elles deviennent définitives (a priori en 2017 pour les fichiers de l'année 2013), elles ne sont plus millésimées et s'appellent simplement EXTRI, EXTRID, EXTRIDF, EXTRILOG.

## 4.3 Identification des observations et suivi d'un individu / logement dans le panel

Un logement dans l'enquête Emploi est parfaitement caractérisé par l'identifiant anonymisé IDENT, présent dans les fichiers de diffusion. En conséquence :

- deux logements distincts présentent des valeurs distinctes pour la variable IDENT.
- un logement conserve le même IDENT lors de ses six interrogations trimestrielles consécutives et peut ainsi être suivi d'une interrogation à l'autre.

De la même façon, un individu dans l'enquête Emploi est parfaitement caractérisé par le couple de variables (IDENT, NOI) présentes dans les fichiers de diffusion, composé de l'identifiant anonymisé du logement auquel il est rattaché (IDENT) et du numéro d'ordre qui lui est attribué au sein du logement et qu'il conserve lors de ses interrogations successives (NOI). Un individu peut donc être suivi d'une interrogation à l'autre en l'identifiant à l'aide de ce couple de variables.

**Important :** Malgré la rénovation de l'enquête au 1<sup>er</sup> janvier 2013 et la redéfinition des fichiers de diffusion qui s'en est ensuivie, les logements (respectivement les individus) présents dans l'échantillon répondant en 2012 et encore présents en 2013 ont bien pu conserver, en 2013, l'identifiant IDENT (respectivement le couple identifiant (IDENT, NOI)) qui leur avait été attribué en 2012.

Attention, lorsque l'on empile plusieurs fichiers trimestriels pour ne former qu'un seul fichier à exploiter (par exemple lorsque l'on empile les quatre fichiers trimestriels d'une année donnée), un même individu (IDENT, NOI) peut apparaître à plusieurs reprises dans le fichier ainsi constitué, au titre de ses différentes interrogations lors de trimestres successifs. L'unité d'observation d'un tel fichier est alors l'individu-trimestre, caractérisé par le quadruplet (ANNEE, TRIM, IDENT, NOI).

## 4.4 Contenu des fichiers de diffusion et du dictionnaire de variables à partir de 2013

Le contenu des fichiers de diffusion trimestriels de l'enquête Emploi a été redéfini en 2013, suite à la rénovation de l'enquête lors de cette même année. L'apparition de nouvelles questions, la modification de questions existant auparavant (modifications du libellé des questions, du champ recouvert par celles-ci,...), la suppression d'anciennes questions ont conduit en 2013 à créer de nouvelles variables ainsi qu'à renommer ou supprimer des variables proposées dans les fichiers de diffusion jusqu'en 2012.

A partir de 2013, l'ensemble des variables (un peu moins de 700) présentes dans les fichiers de diffusion - dans la version SAS sous laquelle ces derniers sont initialement livrés - sont désormais mises au format Texte, à l'exception des variables de pondération (qui demeurent au format numérique). Les variables des fichiers de diffusion portent des noms en caractères majuscules. Elles sont regroupées par thèmes et listées - pour un thème donné - par ordre alphabétique.

Le dictionnaire des variables associé fournit, pour chaque variable, les informations suivantes :

### NOM DE LA VARIABLE

Libellé détaillé du contenu de la variable

Liste des modalités de la variable et de leur signification

Commentaire associé à la variable

**Le commentaire associé à une variable décrit notamment systématiquement les évolutions qu'elle a pu connaître lors de la rénovation de l'enquête en 2013 (changement de nom, de modalités, élargissement ou réduction du champ couvert par la variable) ainsi que les éventuelles précautions à prendre lors de son utilisation. Ainsi, par défaut, si aucune information signalant le contraire n'est présente dans le commentaire (ce qui est le cas pour les variables sans commentaire), la variable considérée était déjà présente dans les fichiers de diffusion antérieurs à 2013, avec les mêmes concepts sous-jacents et les mêmes modalités.**

Ce dictionnaire des variables est suivi d'un index thématique permettant de trouver facilement une variable sans connaître son nom au préalable, ainsi que d'un index alphabétique. L'index thématique reprend les différentes

parties du questionnaire de l'enquête et comporte également des thèmes plus généraux sur les caractéristiques de l'enquête et des personnes interrogées. Les thèmes de cet index sont les suivants :

A - Position sur le marché du travail

B - Activités professionnelles

BA - Profession et employeur principaux

BB - Autres emplois liés à la profession principale

BC - Autres professions

BD - Statut et type de contrat

BE - Horaires

BF - Congés

BG - Conditions de travail

BH - Revenus du travail

BI - Ancienneté professionnelle

C - Activité professionnelle antérieure

D - Formations

E - Situation un an auparavant

F - Allocations

G - Origine géographique et sociale

H - Santé au travail

I - Calendrier mensuel rétrospectif d'activité

J - Caractéristiques individuelles

K - Caractéristiques de la personne de référence du ménage et de son conjoint

L - Caractéristiques du logement

M - Caractéristiques du ménage

N - Caractéristiques d'enquête



## 5. FONCTIONNEMENT DES VARIABLES RGx

L'enquête emploi en continu est une enquête panel au cours de laquelle un même logement va être enquêté tous les 3 mois pendant 6 trimestres consécutifs. Les variables RGx disponibles dans le fichier de données individuelles sont les variables RGA, RGL, RGM, et RGI<sup>5</sup>. Ce sont essentiellement des variables de gestion de l'enquête. Elles permettent de décider quelles sont les questions qui vont être posées à l'enquêteur et aux personnes du logement, en fonction de ce qui s'est passé lors des précédentes vagues d'enquête de ce même logement.

Le calcul de la modalité des variables RGx s'appuie généralement sur une incrémentation de la modalité établie lors du trimestre antérieur, ce qui peut donner à penser que ces variables permettent aussi de comptabiliser par exemple combien de fois un ménage ou un individu a répondu, etc. Mais les variables RGx n'ont pas été créées dans ce but si bien que la réalité est plus complexe. Ainsi lorsque certaines situations particulières se présentent (logement éclaté<sup>6</sup>, logement non répondant ou hors champ un trimestre donné, questionnaire individuel incomplet, ménage non réinterrogé en vague intermédiaire car constitué uniquement d'inactifs de 65 ans ou plus, etc.), les variables RGx remplissent leur rôle initial et permettent de décider comment réorienter le questionnement. Mais elles ne permettent plus forcément de comptabiliser avec exactitude certaines situations.

La variable RGA (rang d'interrogation de la grappe) est une variable indépendante des données de repérage et collecte de l'enquête. Elle est essentielle pour se repérer dans la dimension panel de l'enquête et les 6 différentes vagues possibles : elle constitue une véritable variable de rang pour la grappe. C'est une variable qui précise auquel des 6 trimestres consécutifs se rapporte chaque grappe de logement. Les logements enquêtés sont regroupés en grappe, et c'est bien cette grappe qui est associée à un rang d'interrogation RGA détaillé de 1 à 6, et non directement le logement. Par exemple en cas de logement éclaté, le nouveau logement gardera la modalité RGA de sa grappe (et donc par exemple ne sera plus réinterrogé que 2 fois si l'éclatement a été relevé lors de l'interrogation de la vague 4). De même RGA fait abstraction de l'appartenance du logement au champ de l'enquête. Ainsi, même en vague RGA 6, certains logements peuvent être présents pour la première fois car auparavant, mêmes s'ils étaient présents dans la grappe, ils étaient hors champ donc non diffusés. La variable REA permet de répartir les grappes, d'après RGA, en 3 catégories (entrante, intermédiaire, sortante).

La variable RGL (rang d'interrogation du logement) est une variable de gestion pour la collecte. Son label peut porter à confusion. Elle permet de vérifier que le logement a été repéré par l'enquêteur comme résidence principale dans un logement ordinaire lors d'une visite ou confirmé dans cette situation lors d'une réinterrogation par téléphone. Mais RGL selon les situations peut s'incrémenter (repérage confirmant une résidence principale dans un logement ordinaire), se stabiliser (pas de repérage effectué), ou retomber à zéro (repérage infirmant une résidence principale dans un logement ordinaire). Ces situations et le fait qu'elles peuvent s'enchaîner au cours des trimestres pour un même logement font que RGL peut difficilement être utilisé comme variable de rang pour comptabiliser des situations précises. Par exemple, une valeur RGL=2 en RGA=6 peut recouvrir des situations très différentes. Le logement peut avoir été repéré par l'enquêteur comme résidence principale dans un logement ordinaire en vague RGA 1 à 3 (RGL a alors été incrémenté de 1 à 3), puis en vague RGA 4, RGL est repassé à zéro car le logement est devenu vacant, puis de nouveau le logement est devenu résidence principale dans un logement ordinaire en vagues 5 et 6 ce qui conduit à un RGL=2 au final alors que le logement a été au cours de 5 trimestres résidence principale dans un logement ordinaire.

La variable RGM (rang d'interrogation du ménage) est une variable de gestion pour la collecte. Son mode de calcul a évolué à compter de la collecte 2015 dans le cas où le ménage est non répondant : en effet dans cette situation, RGM était mise à vide en 2013 et 2014 alors qu'à compter de 2015, dans la même situation, RGM se stabilise à sa valeur précédente. Depuis 2015, RGM peut être considérée comme une variable de rang. Par exemple un RGM à 3 signifie qu'un ménage resté le même<sup>7</sup> et occupant un logement dans le champ a déjà accepté de répondre à trois reprises à l'enquête. La situation des ménages entièrement constitués d'inactifs de 65 ans ou plus reste cependant un peu à part (voir plus loin).

<sup>5</sup> Une cinquième variable, RGE, existe également dans les données mais n'est pas diffusée dans les fichiers de production et de recherche.

<sup>6</sup> On parle de « logement éclaté » lorsque, par exemple, on a tiré dans la base de sondage un appartement, que l'on retrouve transformé ou « éclaté » en deux logements de plus petite taille au moment de la collecte.

<sup>7</sup> Un ménage est différent du précédent quand tous les anciens habitants du ménage sont partis.



La variable RGI (rang d'interrogation de l'individu) est une variable de gestion pour la collecte. Elle permet de vérifier si l'individu a déjà complété un questionnaire individuel complet. RGI s'incrémente au fur et à mesure des trimestres si l'individu répond de manière complète à un questionnaire individuel et que le logement reste sans interruption dans le champ de l'enquête. Mais un individu peut être présent dans le fichier des données individuelles après avoir rempli un questionnaire individuel incomplet, auquel cas RGI sera stabilisé à sa valeur précédente. Cette dernière situation, identifiable à partir de 2016 via la variable RESQI, implique qu'un même individu peut être présent 6 trimestres de suite dans les fichiers diffusés avec cependant RGI à vide s'il a toujours refusé de répondre à certaines parties du questionnaire. Les ménages d'inactifs de 65 ans ou plus sont également en exception.

Les différentes variables évoquées ci-dessus doivent donc essentiellement être considérées comme des variables de gestion. De plus, un type de ménage vient s'inscrire en exception aux cas déjà signalés : il s'agit des ménages entièrement constitués d'inactifs de 65 ans ou plus. Ces ménages sont détectés après une première interrogation au cours de laquelle tous ont rempli un questionnaire individuel complet. Lors des vagues RGA intermédiaires, ces ménages ne seront pas interrogés mais leurs données sont complétées de manière informatique considérant que leur situation est restée inchangée : ces données estimées seront diffusées dans les fichiers de données individuelles. Enfin, en vague sortante (RGA=6) ces ménages sont de nouveau interrogés. Pendant les vagues intermédiaires de non-interrogation, les données sont diffusées avec RGA correctement remplie (car RGA est uniquement lié à la grappe), par contre les variables de gestion RGL, RGM et RGI sont à vide. En vague RGA=6, les variables RGx sont alors incrémentées sur la base de leur valeur lors de la dernière interrogation véritable et donc souvent remplies avec une modalité à 2 (car c'est en vague RGA=1 que la plupart de ces ménages sont repérés).



## 6. DICTIONNAIRE DES VARIABLES DU FICHIER INDIVIDU

### AAC

Exercice d'une activité professionnelle régulière antérieure, pour les inactifs, chômeurs et personnes ayant une activité temporaire ou d'appoint autre qu'un emploi informel

Vide	Sans objet (actifs occupés ayant un emploi régulier ou un emploi informel) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

### AACGR

Exercice d'une activité professionnelle actuelle ou d'une activité professionnelle antérieure régulière

Vide	Non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

### ACESSE

Circonstance dans laquelle s'est terminé l'emploi antérieur

Vide	Sans objet (complémentaire du champ, décrit dans le commentaire) ou non renseigné
0	N'a pas quitté son emploi
1	Fin d'emploi à durée déterminée
2	Démission
3	Rupture du contrat pour maladie ou invalidité
4	Licenciement économique
5	Autre licenciement
6	Rupture conventionnelle du contrat de travail
7	Cession de l'entreprise
8	Faillite, dépôt de bilan
9	Préretraite
10	Retraite ou retrait des affaires souhaité
11	Autres cas

Variable absente uniquement en 2013 (présente jusqu'en 2012, puis à partir de 2014).

La modalité 11 (Autres cas) n'existe que depuis 2014.

Le champ des individus couverts par la variable ACESSE est le suivant :

1. chômeurs, inactifs et personnes en activité temporaire ou d'appoint autre qu'un emploi informel, ayant déjà exercé une activité professionnelle régulière par le passé;
2. actifs occupés, en réinterrogation, ayant un emploi régulier ou un emploi informel, mais appartenant à la catégorie ci-dessus lors d'une précédente interrogation.

### ACHPUB

Nature de l'employeur dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure

Vide	Sans objet (individus en activité temporaire ou d'appoint -chômeurs - inactifs n'ayant jamais occupé d'emploi régulier salarié, actifs occupés en emploi régulier) ou non renseigné
1	Entreprise privée ou association
2	Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.)
3	État
4	Collectivités territoriales
5	Hôpitaux publics
6	Sécurité sociale
7	Particulier



Nouvelle variable en 2013.

Le couple de variables (ASTC, ACHPUB) remplace à partir de 2013 la variable ATRAV présente dans les fichiers antérieurs à 2013, avec des modalités affinées pour lesquelles les correspondances suivantes peuvent être établies :

- (ASTC = 1 ) <-> (ATRAV = 1)
  - (ASTC = 2) <-> (salariés chefs d'entreprises inclus dans la modalité ATRAV = 5)
  - (ASTC = 3 et ACHPUB = 1 ou 2) <-> (ATRAV = 5, chefs d'entreprise exclus)
  - (ASTC = 3 et ACHPUB = 3, 4 ou 5) <-> (ATRAV = 3)
  - (ASTC = 3 et ACHPUB = 7) <-> (ATRAV = 4)
  - (ASTC = 4) <-> (ATRAV = 2)
  - la combinaison (ASTC = 3 et ACHPUB = 6 (ancien employé de la sécurité sociale)) a été créée en 2013.
- Attention, comme certaines modalités sont nouvelles en 2013 (éclatement d'anciennes modalités) et que ASTC et ACHPUB sont partiellement construites à partir de données remontées du questionnaire posé en première interrogation, ACHPUB n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014 ; pour les mêmes raisons, l'identification séparée des anciens salariés chefs d'entreprises parmi les anciens salariés (ASTC = 2 vs ASTC = 3) n'est pleinement assurée qu'à cette même date sur l'ensemble de l'échantillon répondant.

## ACPER

**Perception d'allocations chômages ou de solidarité chômage, pour ceux inscrits comme demandeurs d'emploi**

Vide	Sans objet (OFFIC distinct de 1 ou réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, la perception d'allocation chômage est identifiée à l'aide d'une question spécifique (F2, ACPER) à partir de 2013 alors qu'elle constituait une modalité d'une question à choix multiples (H1, RC1REV) dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012.

## ACTEU

**Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire**

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
1	Actif occupé
2	Chômeur
3	Inactif



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTRlxx = 0).

Pour être en emploi au sens du BIT, il faut :

- avoir travaillé au moins une heure durant la semaine de référence OU - pour les 75 ans et plus uniquement - simplement déclarer avoir un emploi actuellement
- OU avoir un emploi rémunéré mais ne pas avoir travaillé (au moins une heure) durant la semaine de référence en raison de congé rémunéré (y compris RTT ou repos compensateur), de congé maladie (y compris enfants malades) ou accident du travail de moins d'un an, de congé de maternité ou de paternité, de temps partiel, de congé parental ou autre type de congé non rémunéré de moins d'un trimestre, de formation rémunérée par l'employeur ou dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage, de chômage partiel (ou technique), de grève ou d'intempéries.
- OU exercer une activité en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
- OU exercer une activité informelle

Pour être chômeur au sens du BIT, il faut :

- ne pas être en emploi au sens du BIT (tel que défini précédemment)
- ET avoir moins de 75 ans
- ET être disponible pour travailler dans les quinze jours à venir
- ET être dans l'une au moins des trois situations suivantes : 1. avoir effectué des démarches actives de recherche d'emploi dans les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence ; OU 2. avoir trouvé un emploi qui commence dans moins de trois mois ; OU 3. occuper un emploi saisonnier, pour lequel la semaine de référence tombe en morte saison, mais qui (re)démarre dans moins de trois mois.

Pour être inactif au sens du BIT, il faut n'être ni actif occupé, ni chômeur au sens du BIT, tels que définis précédemment.

## ACTEU6

**Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes)**

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
1	Actif occupé
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT
5	Etudiant, élève, stagiaire en formation (inactifs)
6	Autres inactifs (dont retraités)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTRlxx = 0).

## ACTEU6PRM

**Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes), pour la personne de référence du ménage**

Vide	Non renseigné
1	Actif occupé
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT
5	Etudiant, élève, stagiaire en formation (inactifs)
6	Autres inactifs (dont retraités)

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable ACTEU6PR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTRlxx = 0).



## ACTEU6PRMCJ

Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes), pour le conjoint de la personne de référence du ménage

Vide	Sans objet (la personne de référence du ménage n'a pas ou n'a plus (en réinterrogation) de conjoint vivant dans le ménage) ou non renseigné
1	Actif occupé
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT
5	Etudiant, élève, stagiaire en formation (inactifs)
6	Autres inactifs (dont retraités)

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable ACTEU6CJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTRlxx = 0).

## ACTIF

Actif au sens du BIT

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
1	Actif
2	Inactif

Nouvelle variable en 2013, correspondant à un regroupement de la variable ACTEU.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTRlxx = 0).

## ACTOP

Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT)

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTRlxx = 0).

## ACTOPREM

Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT), ayant une activité rémunérée

Vide	Sans objet (Individus de 75 ans et plus ou ACTEU non renseigné (individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés))
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le champ de cette variable est limité aux individus de 75 ans et plus.

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTRlxx = 0).

## ADFDAP

Année de départ de l'emploi antérieur

Vide	Sans objet (individus en activité temporaire ou d'appoint -chômeurs - inactifs n'ayant jamais occupé d'emploi régulier, actifs occupés en emploi régulier) ou non renseigné
....	Année sur 4 positions



## ADMHAND

### Reconnaissance administrative d'un handicap ou d'une perte d'autonomie

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
1	Oui
2	Demande en cours
3	Non
8	Refus
9	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013.

Les individus en première ou dernière interrogation, avec un coefficient de pondération non nul, pour lesquels ADMHAND est non renseignée sont ceux ayant abandonné l'enquête avant d'atteindre la question correspondante.

## AENCADR

### Encadrement d'une ou plusieurs personnes dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure (pour ceux qui étaient salariés, autres que chefs d'entreprise)

Vide	Sans objet (ASTC distinct de 3) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

## AFONCTC

### Fonction principale dans l'emploi antérieur (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)

	Sans objet ou non renseigné
1	Production, chantier, exploitation
2	Installation, réparation, maintenance
3	Gardiennage, nettoyage, entretien ménager
4	Manutention, magasinage, logistique
5	Secrétariat, saisie, accueil
6	Gestion, comptabilité
7	Commerce (y compris restauration, hôtellerie, tourisme), technico-commercial
8	Études, recherche et développement, méthodes
9	Enseignement, soin aux personnes
10	Autre fonction

Variable nouvelle en 2015.

## AG

### Âge détaillé en années révolues au 31 décembre

....	Âge en années (sur 3 positions)
------	---------------------------------

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, calculée à partir de la variable NAIA et de l'année de référence de l'enquête. Codée désormais sur 3 positions.

## AG3

### Âge en années révolues au 31 décembre (3 postes, premier type de regroupement)

00	De 0 à 14 ans (modalité absente des fichiers de diffusion INDIV)
15	De 15 à 29 ans
30	De 30 à 49 ans



50	50 ans et plus
----	----------------

### AG3B

Âge en années révolues au 31 décembre (3 postes, second type de regroupement)

00	De 0 à 14 ans (modalité absente des fichiers de diffusion INDIV)
15	De 15 à 24 ans
25	De 25 à 49 ans
50	50 ans et plus

### AG5

Âge en années révolues au 31 décembre (5 postes)

00	De 0 à 14 ans (modalité absente des fichiers de diffusion INDIV)
15	De 15 à 29 ans
30	De 30 à 39 ans
40	De 40 à 49 ans
50	De 50 à 59 ans
60	60 ans et plus

### AGE

Âge détaillé au dernier jour de la semaine de référence

....	Âge en années (sur 3 positions)
------	---------------------------------

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, calculée à partir des variables NAIA, NAIM, NAIJ et de la semaine de référence de l'enquête. Codée désormais sur 3 positions.

### AGE3

Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, premier type de regroupement)

00	De 0 à 14 ans (modalité absente des fichiers de diffusion INDIV)
15	De 15 à 29 ans
30	De 30 à 49 ans
50	50 ans et plus

### AGE3B

Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, second type de regroupement)

00	De 0 à 14 ans (modalité absente des fichiers de diffusion INDIV)
15	De 15 à 24 ans
25	De 25 à 49 ans
50	50 ans et plus

### AGE5

Âge au dernier jour de la semaine de référence (5 postes)

00	De 0 à 14 ans (modalité absente des fichiers de diffusion INDIV)
15	De 15 à 29 ans
30	De 30 à 39 ans
40	De 40 à 49 ans
50	De 50 à 59 ans
60	60 ans et plus





## AGEPRM

Âge détaillé au dernier jour de la semaine de référence de la personne de référence du ménage

....	Âge en années (sur 3 positions)
------	---------------------------------

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable AGEPR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Codée à partir de 2013 sur 3 positions.

## AGEPRMCJ

Âge détaillé au dernier jour de la semaine de référence du conjoint de la personne de référence du ménage

Vide	Sans objet (la personne de référence du ménage n'a pas ou n'a plus (en réinterrogation) de conjoint vivant dans le ménage)
....	Âge en années (sur 3 positions)

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable AGEPCJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Codée à partir de 2013 sur 3 positions.

## AGEQ

Âge quinquennal au dernier jour de la semaine de référence

00	De 0 à 4 ans
05	De 5 à 9 ans
10	De 10 à 14 ans
15	De 15 à 19 ans
20	De 20 à 24 ans
25	De 25 à 29 ans
30	De 30 à 34 ans
35	De 35 à 39 ans
40	De 40 à 44 ans
45	De 45 à 49 ans
50	De 50 à 54 ans
55	De 55 à 59 ans
60	De 60 à 64 ans
65	De 65 à 69 ans
70	De 70 à 74 ans
75	75 ans et plus

## AGPRM

Âge détaillé en années révolues au 31 décembre de la personne de référence du ménage

....	Âge en années (sur 3 positions)
------	---------------------------------

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable AGPR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Codée à partir de 2013 sur 3 positions.

## AGPRMCJ

Âge détaillé en années révolues au 31 décembre du conjoint de la personne de référence du ménage

Vide	Sans objet (la personne de référence du ménage n'a pas ou n'a plus (en réinterrogation) de conjoint vivant dans le ménage)
....	Âge en années (sur 3 positions)

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable AGCJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Codée à partir de 2013 sur 3 positions.

## AGQ

Âge quinquennal en années révolues au 31 décembre

00	De 0 à 4 ans
05	De 5 à 9 ans



10	De 10 à 14 ans
15	De 15 à 19 ans
20	De 20 à 24 ans
25	De 25 à 29 ans
30	De 30 à 34 ans
35	De 35 à 39 ans
40	De 40 à 44 ans
45	De 45 à 49 ans
50	De 50 à 54 ans
55	De 55 à 59 ans
60	De 60 à 64 ans
65	De 65 à 69 ans
70	De 70 à 74 ans
75	75 ans et plus

## AIDFAM

### Aide familial ou conjoint collaborateur

Vide	Sans objet (ACTOPREM distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

La question correspondante (question A8 du questionnaire) n'est posée qu'aux individus n'ayant pas exercé d'activité rémunérée durant la semaine de référence. Elle vise à bien comptabiliser en emploi les personnes qui, parmi ces dernières, ont bel et bien une activité d'aide familial ou de conjoint collaborateur. La variable AIDFAM ne permet donc pas de dénombrer l'ensemble des aides familiaux / conjoints collaborateurs, qu'ils soient rémunérés ou non. Pour réaliser un tel décompte, utiliser la variable STATUT.

La condition AIDFAM = 1 remplace la condition AIDREF = 1 applicable dans les fichiers antérieurs à 2013, mais ne lui est pas strictement équivalente (le filtre de AIDREF dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012 étant légèrement différent de celui pour AIDFAM à partir de 2013).

Nota Bene : Du fait de la nouvelle enquête en 2013 et du protocole de collecte en vigueur, cette variable n'est que partiellement renseignée aux T1, T2, T3 et T4 2013 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

## AIDFONC

### Réalisation de travaux de secrétariat, de vente ou de comptabilité (pour les aides familiaux aidant une personne du ménage)

Vide	Sans objet (AIDMEN distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

## AIDMEN

### Appartenance au ménage de la personne aidée (pour ceux travaillant avec ou pour un membre de la famille)

Vide	Sans objet (STC distinct de 4 ou ménage dont l'enquêté est le seul individu de 15 ans ou plus)
1	Oui
2	Non



## ALCNC

Raison de la non-perception d'une allocation chômage (pour ceux inscrits comme demandeurs d'emploi mais n'ayant pas perçu d'allocations chômage ou de solidarité chômage)

Vide	Sans objet (ACPER distinct de 2)
1	Droits épuisés
2	Demande en cours de dépôt ou de traitement
3	Demande d'allocation rejetée
4	Ne répond pas aux conditions d'ouverture de droits

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

## ALCT

Nature de l'allocation chômage perçue

Vide	Sans objet (ACPER distinct de 1)
1	ARE (Allocation de Retour à l'Emploi) : allocation de base du régime d'assurance-chômage), ASP (Allocation de sécurisation professionnelle)
2	ASS (Allocation de Solidarité Spécifique)
3	Autres allocations de la solidarité (ATA (Allocation Temporaire d'Attente), (AER) Allocation équivalent retraite))
4	Autres allocations chômage (RFPE (Rémunération de formation pôle Emploi), RFF (Rémunération de fin de formation)...) )

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Les modalités de la variable ALCT ont évolué en 2013 :

- la modalité 4, Anciennes allocations (AUD, AFR, ASC, ACA), correspond à l'ancienne modalité 5 présente dans les fichiers antérieurs à 2013,
- la modalité 5, ASR, correspond à une simplification de l'ancienne modalité 6 présente dans les fichiers antérieurs à 2013 (celle-ci incluait également l'allocation de transition professionnelle, ATP, qui n'apparaît plus explicitement dans les modalités proposées en 2013),
- l'ancienne modalité 4, Allocation Equivalent Retraite (AER), a été supprimée en 2013.

Les modalités de la variable ALCT ont évolué à nouveau entre 2016 et 2017.

## AM1NB

Nombre d'employeurs (pour l'exercice de la profession principale), s'il y en a plusieurs

Vide	Sans objet (NBTEMP distinct de 2) ou non renseigné
2	2 employeurs
3	Plus de 2 employeurs

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

A partir de 2013, le champ de cette variable ne couvre que les individus ayant plusieurs employeurs, dont un principal (NBTEMP = 2). En sont donc exclus ceux n'ayant pas d'employeur (les non salariés), ceux ayant un seul employeur ou ceux ayant plusieurs employeurs sans employeur principal.

De ce fait, l'ancienne modalité 1 présente jusqu'en 2012 a été supprimée en 2013.

## AM2NB

Nombre d'activités professionnelles supplémentaires

Vide	Sans objet (UNEPF distinct de 2)
1	Une activité professionnelle supplémentaire
2	Deux activités professionnelles supplémentaires
3	Trois ou plus de trois activités professionnelles supplémentaires

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les situations de pluri-activité sont mieux appréhendées dans le questionnaire rénové en 2013 : en particulier, la distinction entre exercice de plusieurs professions (voir UNEPROF, AUTSAL, AM2NB) et exercice de la profession (principale) pour plusieurs employeurs (voir NBTEMP, AM1NB) est mieux explicitée lors de l'administration du questionnaire aux enquêtés.



## AMois

**Mois de départ de l'emploi antérieur (pour ceux ayant quitté cet emploi durant les cinq dernières années civiles)**

Vide	Sans objet (individus en activité temporaire ou d'appoint -chômeurs - inactifs n'ayant jamais occupé d'emploi régulier, actifs occupés en emploi régulier) ou non renseigné
1 à 12	Janvier à décembre

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Cette variable n'est renseignée que lorsque l'enquêté a quitté son dernier emploi régulier depuis moins de 6 ans au moment où la donnée a été collectée (par exemple lors de la première interrogation d'un individu inactif si celui-ci n'a pas occupé de nouveau un emploi par la suite).

## ANBSAL

**Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure (pour ceux qui étaient à leur compte ou chefs d'entreprise)**

Vide	Sans objet (ASTC distinct de 1 et 2) ou non renseigné
1	Aucun salarié
2	1 ou 2 salariés
3	3 à 9 salariés
4	10 à 49 salariés
5	50 à 499 salariés
6	500 salariés ou plus

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, cependant, les modalités et le champ couvert par la variable ont sensiblement évolué en 2013 :

- les modalités 2, 3, 4, 5 et 6 proposent des regroupements de nombre de salariés simplifiés par rapport aux anciennes modalités 2 (de 1 à 4 salariés), 3 (de 5 à 9), 4 (de 10 à 19), 5 (de 20 à 49), 6 (de 50 à 199), 7 (de 200 à 499), 8 (de 500 à 999) et 9 (1000 ou plus) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.

- A partir de 2013, le champ couvert par cette variable se restreint aux anciens indépendants ou anciens chefs d'entreprises, alors qu'auparavant il s'étendait également aux anciens salariés d'entreprises publiques ou privées.

## ANCCHOM

**Ancienneté de chômage en 8 postes**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 2) ou non renseigné
1	Moins d'un mois
2	De 1 mois à moins de 3 mois
3	De 3 mois à moins de 6 mois
4	De 6 mois à moins d'un an
5	De 1 an à moins d'un an et demi
6	De 1 an et demi à moins de 2 ans
7	De 2 ans à moins de 3 ans
8	3 ans ou plus

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, calculée à l'aide des variables DREMCM, DREMINSC et ANCINATM.

Si l'enquêté n'a jamais travaillé, l'ancienneté de chômage est égale à l'ancienneté de recherche d'emploi ou, le cas échéant, à l'ancienneté d'inscription auprès de Pôle Emploi. Dans le cas contraire, elle est égale à la plus courte des durées renseignées de recherche d'emploi (ou le cas échéant d'inscription auprès de Pôle Emploi) et d'inactivité.

Lorsque le mois d'entrée dans le chômage n'est pas disponible, seule l'année est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté est chômeur depuis plus de cinq ans avant l'enquête et que son ancienneté est déterminée par les variables DREMINSC ou ANCINATM.

## ANCCHOMM

**Ancienneté de chômage en mois**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 2) ou non renseigné
-1	Chômeur pour lequel la date de départ du dernier emploi - telle que déclarée par l'enquêté - est comprise entre la fin de la semaine de référence et le jour de la collecte



0 à 98 99	Nombre de mois 99 mois ou plus
--------------	-----------------------------------

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, calculée à l'aide des variables DREMCM, DREMINSC et ANCINATM.

Si l'enquêté n'a jamais travaillé, l'ancienneté de chômage est égale à l'ancienneté de recherche d'emploi ou, le cas échéant, à l'ancienneté d'inscription auprès de Pôle Emploi. Dans le cas contraire, elle est égale à la plus courte des durées renseignées de recherche d'emploi (ou le cas échéant d'inscription auprès de Pôle Emploi) et d'inactivité.

Lorsque le mois d'entrée dans le chômage n'est pas disponible, seule l'année est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté est chômeur depuis plus de cinq ans avant l'enquête et que son ancienneté est déterminée par les variables DREMINSC ou ANCINATM.

## ANCENTR

### Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique en mois

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint) ou non renseigné
-1	Date de début dans l'entreprise - telle que déclarée par l'enquêté - comprise entre la fin de la semaine de référence et le jour de la collecte
0 à 999	Nombre de mois

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, calculée à l'aide de DATANT et DAMOIS. Lorsque le mois de début dans l'entreprise n'est pas disponible (variable DAMOIS), seule l'année (DATANT) est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté travaille dans son entreprise actuelle depuis plus de cinq ans.

## ANCENTR4

### Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique (4 postes)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint) ou non renseigné
1	Moins d'un an
2	De 1 an à moins de 5 ans
3	De 5 ans à moins de 10 ans
4	10 ans ou plus

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable ANCENTR. Lorsque le mois de début dans l'entreprise n'est pas disponible (variable DAMOIS), seule l'année (DATANT) est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté travaille dans son entreprise actuelle depuis plus de cinq ans.

## ANCINACT

### Ancienneté de l'inactivité ou du chômage en 8 postes

Vide	Sans objet (actifs occupés d'une part, chômeurs ou inactifs n'ayant jamais travaillé d'autre part) ou non renseigné
1	Moins d'1 mois
2	De 1 mois à moins de 3 mois
3	De 3 mois à moins de 6 mois
4	De 6 mois à moins d'un an
5	De 1 an à moins d'1 an et demi
6	De 1 an et demi à moins de 2 ans
7	De 2 ans à moins de 3 ans
8	3 ans ou plus

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable ANCINATM. Lorsque le mois de départ du dernier emploi régulier occupé n'est pas disponible (variable AMOIS), seule l'année (ADFAP) est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté a quitté son dernier emploi plus de cinq ans avant l'enquête.

Nota Bene : Sont inclus dans les "sans objet" les personnes n'ayant jamais eu d'activité professionnelle.



## ANCINATM

### Ancienneté de l'inactivité ou du chômage en mois

Vide	Sans objet (actifs occupés d'une part, chômeurs ou inactifs n'ayant jamais travaillé d'autre part) ou non renseigné
-1	Date de départ du dernier emploi - telle que déclarée par l'enquêté - comprise entre la fin de la semaine de référence et le jour de la collecte
0 à 98	Nombre de mois
99	99 mois ou plus

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, calculée à l'aide de ADFDAP et AMOIS. Lorsque le mois de départ du dernier emploi régulier occupé n'est pas disponible (variable AMOIS), seule l'année (ADFDAP) est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté a quitté son dernier emploi plus de cinq ans avant l'enquête.

Nota Bene : Sont inclus dans les "sans objet" les personnes n'ayant jamais eu d'activité professionnelle

## ANNEE

### Année de référence de l'enquête

....	Année de référence sur 4 positions
------	------------------------------------

Avertissement : cette variable intervient dans l'identification des observations lorsque des fichiers de l'EEC d'années distinctes sont empilés.

Cf § relatif aux identifiants des observations.

## APOBAR

### Situation professionnelle principale inchangée par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi

Vide	Sans objet (cf commentaires)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013, construite à partir des questions APOBANSAL (BA1) et APOBASAL (BA5) du questionnaire. APOBAR vaut 1 si, par rapport à la précédente interrogation, l'enquêté déclare toujours exercer la même profession principale, avec le même statut (salarié, chef d'entreprise, indépendant, aide familial) et - s'il est salarié - pour le même employeur principal, sans avoir changé de poste ou de fonction.

Le mode de questionnement a été profondément révisé en 2013 afin d'améliorer la détection des changements de situation professionnelle. Le triplet de variables (APOBAR, APOBB, APOBC) remplace en l'améliorant le couple de variables (AP01A, AP0B) présents dans les fichiers antérieurs à 2013.

Champ couvert par la variable APOBAR (variable renseignée par 1 ou 2) : tous les individus en réinterrogation qui sont en emploi lors de l'enquête courante et déjà en emploi lors de l'enquête précédente, à l'exception notable des deux catégories suivantes de personnes (pour lesquels la situation professionnelle principale a de fait nécessairement évolué récemment) :

- ceux qui occupaient un emploi informel lors de l'enquête précédente et ont depuis trouvé un emploi formel.
- ceux s'étant déclarés salariés d'un employeur principal lors de l'enquête précédente, mais ayant depuis changé d'employeur (MEMETABB = 2) ou changé de poste ou de fonction (CHGTPOST = 1)

## APOBB

### Nombre d'employeurs et employeur principal inchangés par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi

Vide	Sans objet (Primo-interrogés ou individus en réinterrogation tels que APOBAR distinct de 1 ou tels que (STC distinct de 3 et INFORM distinct de 1))
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le mode de questionnement a été profondément révisé en 2013 afin d'améliorer la détection des changements de situation professionnelle. Le triplet de variables (APOBAR, APOBB, APOBC) remplace en l'améliorant le couple de variables (AP01A, AP0B) présents dans les fichiers antérieurs à 2013.



## APOBC

**Employeurs non principaux inchangés par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi**

Vide	Sans objet (Primo-interrogés ou individus en réinterrogation tels que APOBB distinct de 1 ou n'ayant pas déclaré avoir plusieurs employeurs dont un principal la fois précédente)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le mode de questionnement a été profondément révisé en 2013 afin d'améliorer la détection des changements de situation professionnelle. Le triplet de variables (APOBAR, APOBB, APOBC) remplace en l'améliorant le couple de variables (AP01A, AP0B) présents dans les fichiers antérieurs à 2013.

## APOF

**Nombre de jours et de semaines de congés par an (y.c. RTT et congés d'ancienneté) auxquels l'individu a droit, inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi**

Vide	Sans objet (APOBAR distinct de 1 ou STC distinct de 3 ou (CONTRA distinct de 1 et 2 et TITC distinct de 1 et 2) ou DUDET égal à 1, 2, 3 ou 4) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable AP0F présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Le champ de la question correspondante (APOF, BC9b) est constitué - parmi ceux n'ayant pas changé de situation professionnelle principale depuis la précédente interrogation - des fonctionnaires (éventuellement élèves ou stagiaires) salariés du public ainsi que des salariés du privé en CDI ou CDD, à l'exception de ceux dont le contrat de travail n'excède pas un an ou déclarant au trimestre courant exercer une activité temporaire ou d'appoint. Jusqu'en 2012, ces derniers, désormais identifiés à l'aide de la variable TTRREF, l'étaient avec la variable OCCREF ; par ailleurs la question AP0F (B49 de l'ancien questionnaire) était également posée jusqu'en 2012 aux salariés en CDD de moins d'un an, mais de plus trois mois, ainsi qu'aux stagiaires non fonctionnaires et contractuels de la fonction publique.

## APPDIP

**Diplôme obtenu en étant apprenti sous contrat**

Vide	Sans objet
1	Oui
2	Non

## ART

**Artiste-auteur ou journaliste**

Vide	Sans objet (STC distinct de 1) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

## ASSOCI

**Participation directe aux décisions concernant l'entreprise, le commerce, l'exploitation ou le cabinet (pour les conjoints collaborateurs ou les salariés d'un parent travaillant à son compte)**

Vide	Sans objet (SALPAR distinct de 1 et STC distinct de 4) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

## ASTC

**Statut de l'emploi antérieur**

Vide	Sans objet (individus en activité temporaire ou d'appoint -chômeurs - inactifs n'ayant jamais occupé d'emploi régulier, actifs occupés en emploi régulier) ou non renseigné
------	---





1	À son compte
2	Salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, P.D.G.
3	Salarié (autre que chef d'entreprise)
4	Travaille pour un ou avec un membre de sa famille sans être salarié

Nouvelle variable en 2013.

Le couple de variables (ASTC, ACHPUB) remplace à partir de 2013 la variable ATRAV présente dans les fichiers antérieurs à 2013, avec des modalités affinées pour lesquelles les correspondances suivantes peuvent être établies :

- (ASTC = 1 ) <-> (ATRAV = 1)
- (ASTC = 2) <-> (salariés chefs d'entreprises inclus dans la modalité ATRAV = 5)
- (ASTC = 3 et ACHPUB = 1 ou 2) <-> (ATRAV = 5, chefs d'entreprise exclus)
- (ASTC = 3 et ACHPUB = 3, 4 ou 5) <-> (ATRAV = 3)
- (ASTC = 3 et ACHPUB = 7) <-> (ATRAV = 4)
- (ASTC = 4) <-> (ATRAV = 2)
- la combinaison (ASTC = 3 et ACHPUB = 6 (ancien employé de la sécurité sociale)) a été créée en 2013.

Attention, comme certaines modalités sont nouvelles en 2013 (éclatement d'anciennes modalités) et que ASTC et ACHPUB sont partiellement construites à partir de données remontées du questionnaire posé en première interrogation, ACHPUB n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014 ; pour les mêmes raisons, l'identification séparée des anciens salariés chefs d'entreprises parmi les anciens salariés (ASTC = 2 vs ASTC = 3) n'est pleinement assurée qu'à cette même date sur l'ensemble de l'échantillon.

## ATYPETENS

**Type d'établissement employeur dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure, pour les enseignants**

Vide	Sans objet (PANT distinct de 341a, 341b, 342a, 354g, 421a, 421b, 422a, 422b, 422c) ou non renseigné
1	École maternelle ou primaire
2	Collège
3	Lycée professionnel
4	Lycée général classe préparatoire
5	Université, école d'ingénieur, de commerce, autre établissement d'enseignement supérieur
6	Hors éducation nationale et assimilé

Nouvelle variable en 2013.

Les questions correspondantes ne sont posées qu'aux enquêtés dont le libellé de la profession antérieure a été reconnu et codé, en cours de collecte, dans l'un des postes de la nomenclature de profession PCS correspondant aux enseignants. En particulier, si la profession antérieure d'un individu est codée dans l'un de ces postes, non pas en cours de collecte, mais a posteriori, la variable ATYPETENS sera non renseignée.

Par ailleurs, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est uniformément renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

Au T1 2014, le champ couvert par cette variable a été élargi au code 354g de la PCS (Professeurs d'arts (hors établissements scolaires)), la modalité 5 a été complétée par la mention supplémentaire des écoles de commerce et la modalité 6 (Hors éducation nationale et assimilé) a été ajoutée.

## AUTOENT

**Exercice de l'activité dans le cadre d'une auto-entreprise**

Vide	Sans objet (TAM1B distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.





## AUTOENTA

### Exercice de l'activité de la deuxième profession dans le cadre d'une auto-entreprise

Vide	Sans objet (STATUTS2 distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

## AUTOENTB

### Exercice de l'activité de la troisième profession dans le cadre d'une auto-entreprise

Vide	Sans objet (STATUTS3 distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

## AUTOENTC

### Exercice de l'activité de la quatrième profession dans le cadre d'une auto-entreprise

Vide	Sans objet (STATUTS4 distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

## AUTREGALL

### Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Allemagne

Vide	Sans objet (PAYREG distinct de 1)
1	Karlsruhe
2	Fribourg (Freiburg)
3	Trèves (Trier)
4	Rhénanie-Palatinat (Rheinhessen-Pfalz)
5	Saarland
6	Autre

Nouvelle variable en 2013.

## AUTREGANG

### Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Angleterre

Vide	Sans objet (PAYREG distinct de 3)
1	Londres (Inner London)
2	Londres (Outer London)
3	Kent
4	Autre

Nouvelle variable en 2013.



## AUTREGBEL

Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Belgique

Vide	Sans objet (PAYREG distinct de 2)
1	Région de Bruxelles
2	Ouest-Flandres (West-Vlaanderen)
3	Hainaut
4	Luxembourg (Belgique)
5	Namur
6	Autre

Nouvelle variable en 2013.

## AUTREGESP

Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Espagne

Vide	Sans objet (PAYREG distinct de 4)
1	Pays basque (Pais Vasco)
2	Navarre (Comunidad Foral de Navarra)
3	Aragon
4	Catalogne (Cataluña)
5	Autre

Nouvelle variable en 2013.

## AUTREGITA

Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Italie

Vide	Sans objet (PAYREG distinct de 5)
1	Piemont (Piemonte)
2	Val d'Aoste (Valle d'Aosta)
3	Ligurie (Liguria)
4	Autre

Nouvelle variable en 2013.

## AUTREGSUI

Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Suisse

Vide	Sans objet (PAYREG distinct de 6) ou non renseigné
1	Région lémanique
2	Espace Mittelland
3	Suisse, Région Nord-Ouest (Nordwestschweiz)
4	Zurich
5	Suisse, Région Est (Ostschweiz)
6	Suisse centrale (Zentralschweiz)
7	Ticino

Nouvelle variable en 2013.

A la différence des autres variables de type AUTREG (région de localisation de l'établissement employeur lorsque celui-ci est situé dans un pays frontalier de la France), cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014, car elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation et correspond à une information non collectée dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012.

## AUTSAL

Exercice d'autres activités professionnelles, pour les réinterrogés de situation professionnelle principale inchangée depuis la fois précédente, qui exerçaient alors une seule profession ou dont le nombre ou la nature des autres professions a changé depuis

Vide	Sans objet (APOBAR distinct de 1 ou (UNEPROF = 2 et CONFAUTSAL = 1))
1	Oui



2	Non
---	-----

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le champ a changé en 2013.

La question relative au fait d'exercer d'autres activités professionnelles en plus de sa profession principale était posée à l'ensemble des personnes en emploi dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012. A partir de 2013, cette question (AUTSAL, BA41) n'est désormais plus posée qu'aux seuls individus pour lesquels cette variable n'est pas reconstituée à partir d'autres informations (APOBAR, UNEPROF, CONFAUTSAL) collectées ou calculées à l'aide des questions précédentes : Individus en réinterrogation n'ayant pas changé de situation professionnelle principale depuis la fois précédente, et qui exerçaient alors une seule profession ou dont le nombre ou la nature des autres professions a changé depuis.

NB : Pour distinguer, parmi les actifs occupés, ceux exerçant plusieurs professions de ceux n'en exerçant qu'une, privilégier l'usage de la variable UNEPROF. A noter que les situations de pluri-activité sont mieux appréhendées dans le questionnaire rénové en 2013 : en particulier, la distinction entre exercice de plusieurs professions (voir UNEPROF, AUTSAL, AM2NB) et exercice de la profession (principale) pour plusieurs employeurs (voir NBTEMP, AM1NB) est mieux explicitée lors de l'administration du questionnaire aux enquêtés. De ce fait, la variable UNEPROF ne peut être directement comparée à l'ancienne variable AUTSAL présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## CA

### Statut d'occupation de l'individu dans le logement

0	Personne habitant en permanence dans ce logement
1	Enfant en garde alternée
2	Militaire de carrière logé par ailleurs en caserne ou camp
3	Élève interne, étudiant habitant par ailleurs en communauté (cité U ou foyer d'étudiants)
4	Élève ou étudiant habitant par ailleurs dans un logement indépendant, considéré comme occasionnel (sauf communauté) (Le logement enquêté est celui des parents)
5	Jeune vivant par ailleurs dans un foyer de jeunes travailleurs
6	Elève ou étudiant hébergé dans un logement différent de celui de ses parents, considéré comme occasionnel (sauf communauté) (Le logement enquêté n'est pas celui des parents)
7	Personne vivant par ailleurs dans un sanatorium, hôpital, établissement de soin, ou en prison
8	Personne vivant par ailleurs dans une maison de retraite, un hospice
9	Personne (autre qu'étudiant) habitant par ailleurs dans un logement occasionnel (sauf communauté)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont les modalités ont été remaniées et, pour certaines, précisées en 2013 :

- la modalité 1. "Enfant en garde alternée" a été créée en 2013 (l'ancienne modalité 1 ("militaire du contingent"), n'ayant plus lieu d'être, a été définitivement supprimée).

- les modalités 4 et 6 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 4 en vigueur jusqu'en 2012 (élève ou étudiant habitant dans un logement indépendant) afin de bien distinguer, parmi les étudiants en double résidence, rattachés essentiellement au logement de leurs parents mais vivant par ailleurs dans un logement indépendant considéré comme occasionnel, A. d'une part ceux qui sont identifiés lorsque c'est le logement de leurs parents qui est enquêté (nouvelle modalité 4, l'étudiant est dans le champ de l'enquête emploi), B. d'autre part ceux qui sont identifiés lorsque c'est leur logement logement indépendant qui est enquêté (nouvelle modalité 6, l'étudiant n'est pas dans le champ de l'enquête emploi).

- La modalité 7 correspond à un regroupement des anciennes modalités 6 (Détenu) et 7 (Malade ou convalescent en sanatorium, hôpital, établissement de soins...)

- Il est plus explicitement rappelé à partir de 2013 que les modalités 2, 3, 5 et 9 correspondent à des cas de double résidence où l'individu est identifié dans un logement ordinaire enquêté dans le cadre de l'enquête emploi mais qu'il habite également par ailleurs dans un autre type de logement. Selon la nature de ce dernier, il sera ou non inclus dans le champ de l'enquête emploi.

## CAPITA

### Détention par l'individu d'une partie du capital engagé dans l'affaire, pour les aides familiaux salariés ou non salariés

Vide	Sans objet (SALPAR distinct de 1 et STC distinct de 4)
1	Oui
2	Non



## CATAU2010

### Catégorie de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010

111	Commune appartenant à un grand pôle (10 000 emplois ou plus)
112	Commune appartenant à la couronne d'un grand pôle
120	Commune multipolarisée des grandes aires urbaines
211	Commune appartenant à un moyen pôle (5 000 à moins de 10 000 emplois)
212	Commune appartenant à la couronne d'un moyen pôle
221	Commune appartenant à un petit pôle (de 1 500 à moins de 5 000 emplois)
222	Commune appartenant à la couronne d'un petit pôle
300	Autre commune multipolarisée
400	Commune isolée hors influence des pôles

Variable nouvelle en 2013.

## CATAU2010R

### Catégorie regroupée de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010

1	Grandes aires urbaines
2	Autres aires
3	Autre commune multipolarisée
4	Commune isolée hors influence des pôles

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable POL10 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## CCONTR

### Type de contrat de travail à l'entrée dans l'entreprise, pour les salariés du privé ou d'une entreprise publique

Vide	Sans objet (cf commentaires) ou non renseigné
0	Pas de contrat de travail
1	CDI
2	CDD (autre que saisonnier)
3	Contrat saisonnier
4	Contrat d'intérim
5	Contrat d'apprentissage

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

Sans objet pour la variable CCONTR : personnes non actives occupées, travailleurs informels, travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint, indépendants, chefs d'entreprise, aides familiaux, salariés de la fonction publique, de la sécurité sociale, d'un particulier.

## CHGM

### Nouveau ménage dans le logement par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi

Vide	Sans objet (RGL distinct de 2, 3, 4, 5 et 6)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Par nouveau ménage, on entend que tous les anciens habitants du logement sont partis.

A partir de 2013, la variable n'est plus renseignée lorsque la grappe à laquelle appartient le logement est en réinterrogation (RGA > 1) mais que le logement est de fait enquêté - en tant que résidence principale dans un logement ordinaire - pour la première fois (RGL = 1 ; cf commentaires associés à la variable RGL). De tels cas peuvent survenir par exemple lorsque le logement a changé de statut (est devenu résidence principale) après la première vague d'enquête de sa grappe.



## CHGTPOST

Changement de poste ou de fonction depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi, pour ceux dont l'établissement employeur a déménagé

Vide	Sans objet (MEMETAB distinct de 2 et MEMETABB distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le mode de questionnaire a été profondément révisé en 2013 afin d'améliorer la détection des changements de situation professionnelle. La variable CHGTPOST remplace en l'améliorant - sur le seul champ des salariés déclarés comme tels lors de la précédente interrogation - la variable AP03A présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## CHPUB

Nature de l'employeur de la profession principale

Vide	Sans objet (STC distinct de 3 ou INFORM distinct de 1) ou non renseigné
1	Entreprise privée ou association
2	Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.)
3	État
4	Collectivités territoriales
5	Hôpitaux publics
6	Sécurité sociale
7	Particulier

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant, ses modalités ont été réordonnées ainsi : les modalités 1, 2, 3, 4, 5 et 6 de la variable CHPUB dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3, 4, 5, 7, 2 et 1. Par ailleurs, une nouvelle modalité, Sécurité sociale (6) a été créée en 2013.

## CHPUBB

Nature du deuxième employeur dans le cadre de la profession principale

Vide	Sans objet (AM1NB distinct de 2 et 3) ou non renseigné
1	Entreprise privée ou association
2	Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.)
3	État
4	Collectivités territoriales
5	Hôpitaux publics
6	Sécurité sociale
7	Particulier

Variable remplaçant la variable CHPUB2 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, les modalités ont été réordonnées ainsi : les modalités 1, 2, 3, 4, 5 et 6 de la variable CHPUB2 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3, 4, 5, 7, 2 et 1 de CHPUBB.

Par ailleurs, une nouvelle modalité, Sécurité sociale (6) a été créée en 2013.

## CHPUBC

Nature du troisième employeur dans le cadre de la profession principale

Vide	Sans objet (AM1NB distinct de 3) ou non renseigné
1	Entreprise privée ou association
2	Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.)
3	État
4	Collectivités territoriales
5	Hôpitaux publics
6	Sécurité sociale
7	Particulier



Variable remplaçant la variable CHPUB3 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Attention, les modalités ont été réordonnées ainsi : les modalités 1, 2, 3, 4, 5 et 6 de la variable CHPUB3 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3, 4, 5, 7, 2 et 1 de CHPUBC.  
 Par ailleurs, une nouvelle modalité, Sécurité sociale (6) a été créée en 2013.

## CHRON

**Individu sujet à une maladie ou un problème de santé qui soit chronique ou de caractère durable**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
1	Oui
2	Non
8	Refus
9	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013.

Les individus en première ou dernière interrogation, avec un coefficient de pondération non nul, pour lesquels CHRON est non renseignée sont ceux ayant abandonné l'enquête avant d'atteindre la question correspondante.

## CIRC

**Circonstance de départ de l'emploi antérieur, pour ceux qui étaient actifs occupés avant d'occuper leur emploi actuel**

Vide	Sans objet (SITANT distinct de 4, 5 et 6)
0	A conservé cet emploi antérieur en plus de l'emploi principal actuel
1	Fin d'emploi à durée déterminée (CDD, intérim, stage)
2	Démission / A souhaité changer
3	Rupture du contrat pour maladie ou invalidité
4	Licenciement économique
5	Autre licenciement
6	Rupture conventionnelle du contrat de travail
7	Cession de l'entreprise
8	Faillite, dépôt de bilan
9	Préretraite
10	Retraite ou retrait des affaires souhaité

## CITE2011A

**Niveau d'éducation atteint le plus élevé, (nomenclature CITE 2011, 16 postes)**

Vide	non renseigné
010	Aucun diplôme reconnu, aucune étude formelle
100	Primaire, CEP, Certificat de formation générale
244	Brevet des collèges (CFES, DNB, BEPC)
253	Certificat d'éducation professionnelle, EFAA
254	Brevet d'apprentissage agricole (BAA)
344	Bac général, bac techno, BT, BTA
353	CAP-BEP, BP et équivalent
354	Bac pro, BMA, dipl. santé social niveau bac
444	Capacité en droit, DAEU
540	Deug, propédeutique
550	BTS, DUT et autres bac+2
640	Licence, Maîtrise - général
650	Licence pro, Maîtrise - professionnel
740	DEA, Magistère, masters (recherche)
750	DESS, masters(pro), dipl. grande école, doctorat de santé
760	Masters non différenciés
840	Doctorat de recherche, hors santé



Nouvelle variable en 2014.

La nomenclature internationale CITE 2011 fait suite à l'ancienne nomenclature CITE 1997 (voir variable CITE97 encore présente dans les fichiers de l'année 2014).

Le développement des Masters non différenciés en 2016 aura un impact sur les codes 740 et 750. A partir de 2019, il n'y aura plus que des Masters non différenciés obtenus en nouveau diplôme (les anciens resteront Masters recherche et Masters pro).

## CITE97

**Niveau d'éducation atteint le plus élevé (nomenclature de l'Unesco, 13 postes)**

Vide	Non renseigné
0..	Pas d'études
1..	Primaire
2..	Brevet des collèges ou professionnel court non diplômé
3A.	Bac général, bac technologique
3B.	Bac pro, bac pro agricole
3CL	Autres diplômes professionnels niveau bac
3CM	Diplômes niveau CAP ou BEP
4..	Capacité en droit, DAEU
5AL	Université troisième cycle, grandes écoles
5AM	Université 2nd cycle, écoles niveau licence-maitrise
5AS	CPGE, 1er cycle universitaire disciplinaire
5B.	Dut, BTS
6..	Doctorats sauf santé

Variable calculée à partir de DIP11.

## CJRF

**Catégorie juridique de l'employeur principal**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1) ou non renseigné (échec d'identification de l'employeur dans Sirene)

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable CJUR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La catégorie juridique de l'employeur principal est obtenue à partir des informations contenues dans le répertoire d'entreprises Sirene, lorsque c'est possible.

## CLIEN

**Ancien employeur parmi les principaux clients (pour ceux à leur compte ou chefs d'entreprise qui ont changé d'entreprise lorsqu'ils ont obtenu leur emploi actuel ou qui ont créé leur entreprise en étant auparavant salariés ou aides familiaux)**

Vide	Sans objet ((STC distinct de 1 et 2 ou MMENT distinct de 2) et (CREANT distinct de 1 ou SITANT distinct de 4 et 6)) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Le champ de cette variable a été élargi en 2013 aux indépendants ou chefs d'entreprise ayant créé eux-mêmes leur entreprise ou leur affaire et qui travaillaient auparavant comme salariés d'une autre entreprise ou comme aides familiaux (CREANT = 1 et SITANT = 4 ou 6).

Attention, comme une part du champ de cette variable est nouvellement couvert en 2013 et que CLIEN est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

## COMSAL

**Mode d'entrée dans l'entreprise actuelle, pour les salariés ne travaillant pas pour des particuliers**

Vide	Sans objet (cf commentaires) ou non renseigné
------	---





1	Par une démarche personnelle auprès de l'employeur ou une candidature spontanée
2	Par relations familiales, personnelles ou professionnelles
3	Par petites annonces
4	Par Pôle Emploi ou un autre organisme public (APEC, mission locale,...)
5	Par un cabinet de recrutement
6	Par votre école ou votre organisme de formation
7	Par un concours de recrutement
8	Par un contact de la part de l'entreprise
9	Par votre ancien employeur ou celui de votre conjoint (mutations, reclassements dans le même groupe,...)
10	Par un autre moyen

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Sans objet pour la variable COMSAL : personnes non actives occupées, travailleurs informels, travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint, indépendants, chefs d'entreprise, aides familiaux, salariés d'un particulier.

## CONFAUTSAL

**Nombre et nature des autres professions exercées, inchangés par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi (pour ceux ayant une situation professionnelle principale inchangée et qui exerçaient déjà plusieurs activités professionnelles la fois précédente)**

Vide	Sans objet (APOBAR distinct de 1 ou individus en réinterrogation n'ayant pas déclaré avoir plusieurs professions la fois précédente)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

## CONGJ

**Nombre de jours de congés par an (y.c. RTT et congés d'ancienneté) auxquels l'individu a droit, pour les salariés de la fonction publique et les salariés du secteur privé en CDI ou en CDD d'au moins un an**

Vide 0 à 365	Sans objet (CONGS distinct de JJ) Nombre de jours
-----------------	--

Le couple de variables (CONGS, CONGJ) remplace à partir de 2013 le couple (CONGSE, CONGJR) présent dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, alors qu'auparavant CONGJR contenait le reliquat en jours des droits à congés annuels, CONGJ n'est depuis 2013 renseignée que lorsque les droits à congés annuels ne sont pas exprimés en semaines (CONGS = JJ, nouvelle modalité).

Le champ des variables CONGS et CONGJ est constitué des fonctionnaires (éventuellement élèves ou stagiaires) salariés du public ainsi que des salariés du privé en CDI ou CDD, à l'exception de ceux dont le contrat de travail n'excède pas un an ou déclarant au trimestre courant exercer une activité temporaire ou d'appoint. Jusqu'en 2012, ces derniers, désormais identifiés à l'aide de la variable TTRREF, l'étaient avec la variable OCCREF ; par ailleurs les anciennes variables CONGSE et CONGJR étaient également renseignées jusqu'en 2012 pour les salariés en CDD de moins d'un an, mais de plus trois mois, ainsi que pour les stagiaires non fonctionnaires et contractuels de la fonction publique.

## CONGS

**Nombre de semaines de congés par an (y.c. RTT et congés d'ancienneté) auxquels l'individu a droit, pour les salariés de la fonction publique et les salariés du secteur privé en CDI ou en CDD d'au moins un an**

Vide 0 à 52 JJ	Sans objet (STC distinct de 3 ou (CONTRA distinct de 1 et 2 et TITC distinct de 1 et 2) ou DUDET égal à 1, 2, 3 ou 4) ou non renseigné Nombre de semaines Droits à congés exprimés en jours (consulter la variable CONGJ)
----------------------	---





Le couple de variables (CONGS, CONGJ) remplace à partir de 2013 le couple (CONGSE, CONGJR) présent dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, alors qu'auparavant CONGJR contenait le reliquat en jours des droits à congés annuels, CONGJ n'est depuis 2013 renseignée que lorsque les droits à congés annuels ne sont pas exprimés en semaines (CONGS = JJ, nouvelle modalité).

Le champ des variables CONGS et CONGJ est constitué des fonctionnaires (éventuellement élèves ou stagiaires) salariés du public ainsi que des salariés du privé en CDI ou CDD, à l'exception de ceux dont le contrat de travail n'excède pas un an ou déclarant au trimestre courant exercer une activité temporaire ou d'appoint. Jusqu'en 2012, ces derniers, désormais identifiés à l'aide de la variable TTRREF, l'étaient avec la variable OCCREF ; par ailleurs les anciennes variables CONGSE et CONGJR étaient également renseignées jusqu'en 2012 pour les salariés en CDD de moins d'un an, mais de plus trois mois, ainsi que pour les stagiaires non fonctionnaires et contractuels de la fonction publique.

## CONTACT

**Existence d'un contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement depuis la précédente réalisation de l'enquête**

Vide	Sans objet (INSCONT distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

## CONTRA

**Type de contrat de travail, pour les salariés du privé, d'une entreprise publique, d'un particulier et pour les contractuels du public**

Vide	Sans objet ou non renseigné
0	Pas de contrat de travail
1	Contrat à durée indéterminée (CDI)
2	Contrat à durée déterminée (CDD) autre que saisonnier
3	Contrat saisonnier
4	Contrat d'intérim ou de travail temporaire
5	Contrat d'apprentissage

Privilégier l'utilisation des variables calculées et redressées STATUT, STATUTR et STATOEP à la variable de collecte CONTRA.

La variable CONTRA était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, le mode d'administration de la question a changé en 2013. En effet la modalité 0 (Pas de contrat de travail) a été ajoutée en 2013 ; elle vise un champ bien plus large que celui couvert par l'ancienne question ACONTR présente jusqu'en 2012, qui n'était posée qu'aux personnes ayant un emploi occasionnel.

## COURATT-LFS128

**Attendance at any courses, seminars, conferences or receive private lessons or instructions outside the regular education system (hereafter mentioned as taught learning activities, job-related or for personal purposes) within the last four weeks**

1	Yes
2	No
9	Not applicable (child less than 15 years)
blank	No answer

Filter : Everybody aged 15 years or more.

## COURED

**Individu en couple dans le ménage au trimestre courant**

1	Oui
2	Non



Variable remplaçant à partir de 2013 la variable COHAB présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Il s'agit de la réponse à la question COU (tableau des habitants du logement THL2), mise en cohérence avec les valeurs contenues dans les variables NOI et NOICON de l'individu considéré, ainsi que dans les variables PRES, NOI et NOICON de son conjoint.

## COURSTAG

**Participation à des stages, des formations ou des cours se déroulant en groupe, avec l'aide d'un intervenant, durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence**

Vide	Sans objet (RES = 16) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

## COURSTAGQ

**Participation à des stages, des formations ou des cours se déroulant en groupe, avec l'aide d'un intervenant, durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant participé à ce type de formations dans les trois derniers mois)**

Vide	Sans objet (COURSTAG distinct de 1) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

## CREACCM01

**Souhait d'avoir un autre emploi car risque ou va perdre son emploi actuel (y.c. fin de contrats courts)**

Vide	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

## CREACCM02

**Souhait d'avoir un autre emploi car désire un emploi plus intéressant**

Vide	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné
0	Non
1	Oui



Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

### CREACCM03

**Souhait d'avoir un autre emploi car veut un emploi plus stable (CDI)**

Vide	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

### CREACCM04

**Souhait d'avoir un autre emploi car veut travailler plus d'heures**

Vide	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

### CREACCM05

**Souhait d'avoir un autre emploi car désire un travail avec un rythme horaire plus adapté ou plus modulable**

Vide	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.



## CREACCM06

**Souhait d'avoir un autre emploi car désire des conditions de travail moins pénibles ou plus adaptées à sa santé**

Vide 0 1	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné Non Oui
----------------	--

Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

## CREACCM07

**Souhait d'avoir un autre emploi car désire augmenter ses revenus**

Vide 0 1	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné Non Oui
----------------	--

Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

## CREACCM08

**Souhait d'avoir un autre emploi car désire diminuer son temps de transport**

Vide 0 1	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné Non Oui
----------------	--

Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

## CREACCM09

**Souhait d'avoir un autre emploi car doit ou veut déménager**

Vide 0 1	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné Non Oui
----------------	--



Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

## CREACCM10

**Souhait d'avoir un autre emploi car veut s'installer à son compte**

Vide	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

## CREACCM11

**Souhait d'avoir un autre emploi car veut changer de métier ou de secteur**

Vide	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

## CREACCM12

**Souhait d'avoir un autre emploi car trouve l'ambiance de travail mauvaise, les relations de travail conflictuelles**

Vide	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.



## CREACCM13

**Souhait d'avoir un autre emploi pour une raison autre que celles listées dans les variables CREACCM01 à CREACCM12**

Vide	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

## CREACCP

**Raison principale de la recherche d'un autre emploi**

Vide	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné
1	Risque de perdre ou va perdre son emploi actuel (y compris fin de contrats courts)
2	Désire un emploi plus intéressant
3	Veut un emploi plus stable (CDI)
4	Veut travailler plus d'heures
5	Désire un travail avec un rythme horaire plus adapté ou plus modulable
6	Désire des conditions de travail moins pénibles ou plus adaptées à sa santé
7	Désire augmenter ses revenus
8	Désire diminuer son temps de transport
9	Doit ou veut déménager
10	Veut s'installer à son compte
11	Veut changer de métier ou de secteur
12	Trouve l'ambiance de travail mauvaise, les relations de travail conflictuelles
13	Autre raison

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable CREACC dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

## CREANT

**Condition de création de l'entreprise, pour ceux travaillant à leur compte et pour les chefs d'entreprises**

Vide	Sans objet (cf commentaires) ou non renseigné
1	Création de toutes pièces
2	Reprise ou rachat d'une entreprise familiale
3	Reprise ou rachat d'une entreprise dirigée par son ancien patron
4	Reprise ou rachat d'une entreprise autre que familiale ou dirigée par son ancien patron

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Sans objet pour la variable CREANT : personnes non actives occupées, travailleurs informels, travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint, salariés, aides familiaux



## CSA

**Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs, niveau détaillé**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 2 et 3)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, codée à partir du libellé de profession déclaré lors de l'enquête. Les chômeurs n'ayant jamais travaillé ne sont pas isolés dans une modalité distincte, mais inclus au sein des non renseignés (modalité 00).

## CSAR

**Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 2 et 3)
0	Non renseigné
1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants et chefs d'entreprises
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable PANT. Les chômeurs n'ayant jamais travaillé ne sont pas isolés dans une modalité distincte, mais inclus au sein des non renseignés (modalité 00).





## CSE

### Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau détaillé

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 et 2)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements des variables P et PANT.  
Les chômeurs n'ayant jamais travaillé sont isolés dans une modalité distincte (modalité 81).

## CSEI

### Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau intermédiaire

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 et 2)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs exploitants
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
32	Cadres de la fonction publique, professions intellectuelles et artistiques
36	Cadres d'entreprise
41	Professions intermédiaires de l'enseignement, de la santé, de la fonction publique et assimilés
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
51	Employés de la fonction publique
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce





56	Personnels des services directs aux particuliers
61	Ouvriers qualifiés
66	Ouvriers non qualifiés
69	Ouvriers agricoles
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements des variables P et PANT. Les chômeurs n'ayant jamais travaillé sont isolés dans une modalité distincte (modalité 81).

## CSEP

**Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de l'emploi occupé un an auparavant, niveau détaillé**

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 1)
00	Non renseigné
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable PAV.

## CSEPR

**Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) de l'emploi occupé un an auparavant**

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 1)
0	Non renseigné
1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants, et chefs d'entreprise
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers



Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).  
Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable PAV.

## CSER

### Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) pour les actifs

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 et 2)
0	Non renseigné
1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants et chefs d'entreprise
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers
8	Chômeurs n'ayant jamais travaillé

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements des variables P et PANT.  
Les chômeurs n'ayant jamais travaillé sont isolés dans une modalité distincte (modalité 8).

## CSP

### Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs occupés, niveau détaillé

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable P.



## CSPIP

Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) de l'emploi occupé un an auparavant, niveau intermédiaire

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 1)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs exploitants
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprises de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
32	Cadres de la fonction publique, professions intellectuelles et artistiques
36	Cadres d'entreprises
41	Professions intermédiaires de l'enseignement, de la santé, de la fonction publique et assimilés
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
51	Employés de la fonction publique
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
61	Ouvriers qualifiés
66	Ouvriers non qualifiés
69	Ouvriers agricoles

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable PAV.

## CSPM

Catégorie socioprofessionnelle de la mère (2 chiffres) (qu'elle soit active occupée, chômeuse ou inactive), niveau détaillé

00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport



67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
71	Anciens agriculteurs exploitants
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
82	Autres personnes sans activité professionnelle

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Il s'agit de la profession de la mère à la fin des études initiales de l'individu (ou à ses 16 ans s'il n'a pas fait d'études).

Cette variable est codée à partir du libellé de profession de la mère collecté une fois pour toutes lors de la première interrogation de l'individu, lorsque la mère n'appartient pas au ménage ou que l'individu a terminé ses études initiales. Dans le cas contraire (i.e. la mère de l'individu appartient au ménage et l'individu est toujours en formation initiale), la variable CSPM est codée à l'aide de la profession principale actuelle - ou passée pour les non actifs occupés - calculée pour la mère.

Les catégories 71 à 78 ne sont utilisées que lorsque la mère est inactive et que les informations collectées sont insuffisantes pour lui attribuer une catégorie socioprofessionnelle détaillée entre 10 et 69.

## CSPP

**Catégorie socioprofessionnelle du père (2 chiffres) (qu'il soit actif occupé, chômeur ou inactif), niveau détaillé**

00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
71	Anciens agriculteurs exploitants



72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
82	Autres personnes sans activité professionnelle

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Il s'agit de la profession du père à la fin des études initiales de l'individu (ou à ses 16 ans s'il n'a pas fait d'études).

Cette variable est codée à partir du libellé de profession du père collecté une fois pour toutes lors de la première interrogation de l'individu, lorsque le père n'appartient pas au ménage ou que l'individu a terminé ses études initiales. Dans le cas contraire (i.e. le père de l'individu appartient au ménage et l'individu est toujours en formation initiale), la variable CSPP est codée à l'aide de la profession principale actuelle - ou passée pour les non actifs occupés - calculée pour le père.

Les catégories 71 à 78 ne sont utilisées que lorsque le père est inactif et que les informations collectées sont insuffisantes pour lui attribuer une catégorie socioprofessionnelle détaillée entre 10 et 69.

## CSR

**Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs et inactifs, niveau regroupé distinguant les qualifiés et les non qualifiés chez les ouvriers et les employés**

Vide	Sans objet
00	Non renseigné
10	Agriculteurs exploitants
20	Artisans, commerçants et chefs d'entreprise
30	Cadres et professions intellectuelles supérieures
40	Professions intermédiaires
51	Employés qualifiés
52	Employés non qualifiés
61	Ouvriers qualifiés
62	Ouvriers non qualifiés
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
82	Inactifs n'ayant jamais travaillé

Nouvelle variable en 2015, permettant d'avoir la catégorie socioprofessionnelle regroupée pour l'ensemble des individus de plus de 15 ans, actifs ou inactifs, obtenue par regroupements des variables P et PANT. La distinction entre employés qualifiés et employés non qualifiés est basée sur la nomenclature Chardon. Les chômeurs n'ayant jamais travaillé sont isolés dans une modalité distincte (modalité 81), de même que les inactifs n'ayant jamais travaillé (modalité 82).

## CSS2

**Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de la 2ème profession exercée, pour les actifs occupés, niveau détaillé**

Vide	Sans objet (personnes exerçant au plus une activité professionnelle, AM2NB distinct de 1, 2 et 3)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés



43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable contenant le code de la deuxième profession (variable codée à partir du libellé de deuxième profession déclaré lors de l'enquête).

### CSS3

**Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de la 3ème profession exercée, pour les actifs occupés, niveau détaillé**

Vide	Sans objet (personnes exerçant au plus deux activités professionnelles, AM2NB distinct de 2 et 3)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable contenant le code de la troisième profession (variable codée à partir du libellé de troisième profession déclaré lors de l'enquête).

## CSS4

**Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de la 4ème profession exercée, pour les actifs occupés, niveau détaillé**

Vide	Sans objet (personnes exerçant au plus trois activités professionnelles, AM2NB distinct de 3)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable contenant le code de la quatrième profession (variable codée à partir du libellé de quatrième profession déclaré lors de l'enquête).

## CSTMN

**Moyen souhaité pour travailler moins**

Vide	Sans objet (STMN distinct de 1)
1	Faire moins d'heures dans le cadre de son travail actuel (de l'un de ses emplois actuels)
2	Démissionner de l'un de ses emplois actuels
3	Prendre un autre emploi, comportant moins d'heures de travail
4	N'importe quelle possibilité

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. La modalité 2 a été introduite en 2013, si bien que les modalités 3 et 4 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2 et 3 en vigueur jusqu'en 2012. Attention, la question portant sur le souhait de travailler moins (STMN, BC11a) est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question portant sur les moyens souhaités pour travailler moins (CSTMN, BC11b) est posée.





## CSTOT

### Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau détaillé

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
00	Non renseigné (pour les actifs)
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
71	Anciens agriculteurs exploitants
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
83	Militaires du contingent
84	Elèves, étudiants
85	Personnes de moins de 60 ans n'ayant jamais travaillé
86	Personnes de 60 ans ou plus n'ayant jamais travaillé

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, il y a une légère différence de concept, concernant la catégorie des inactifs (ACTEU = 3), entre la variable codée à partir de 2013 et celle présente dans les fichiers antérieurs à 2013. En effet, avant 2013, les inactifs non étudiants âgés de moins de 53 ans qui avaient déjà travaillé étaient classés dans la modalité 85 ; depuis 2013, ils sont classés dans les modalités 71 à 78 selon leur ancienne CS (par exemple 71 pour un ancien agriculteur).

## CSTOTI

### Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau intermédiaire

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs exploitants
21	Artisans





22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
32	Cadres de la fonction publique, professions intellectuelles et artistiques
36	Cadres d'entreprise
41	Professions intermédiaires de l'enseignement, de la santé, de la fonction publique et assimilés
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
51	Employés de la fonction publique
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
61	Ouvriers qualifiés
66	Ouvriers non qualifiés
69	Ouvriers agricoles
71	Anciens agriculteurs exploitants
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
73	Anciens cadres et professions intermédiaires
76	Anciens employés et ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
82	Autres personnes sans activité professionnelle

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable CSTOT. Attention, il y a une légère différence de concept, concernant la catégorie des inactifs (ACTEU = 3), entre la variable codée à partir de 2013 et celle présente dans les fichiers antérieurs à 2013. En effet, à partir de 2013, les inactifs ayant déjà eu une activité professionnelle par le passé sont automatiquement classés dans les modalités 71 à 76 (si leur profession est renseignée) ; avant 2013, parmi ces derniers, seuls ceux considérés comme retraités l'étaient, tandis que les autres (inactifs ayant déjà travaillé mais considérés comme non retraités) étaient reversés dans la modalité 82.

## CSTOTPRM

**Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) de la personne de référence du ménage**

Vide	Statut d'activité BIT non renseigné pour la personne de référence du ménage (ACTEU6PRM non renseigné)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers



62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
71	Anciens agriculteurs exploitants
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
84	Elèves, étudiants
85	Autres personnes sans activité professionnelle de moins de 60 ans
86	Autres personnes sans activité professionnelle de 60 ans et plus

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable CSTOTPR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
La répartition des inactifs entre les modalités 71 à 78 et les modalités 84 à 86 a évolué en 2013, conférer commentaires de la variable CSTOT pour plus de détails.

## CSTOTPRMCJ

**Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) du conjoint de la personne de référence du ménage**

Vide	Sans objet (la personne de référence du ménage n'a pas ou n'a plus (en réinterrogation) de conjoint vivant dans le ménage) ou Statut d'activité BIT non renseigné pour le conjoint de la personne de référence (ACTEU6PRMCJ non renseigné)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles



71	Anciens agriculteurs exploitants
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
84	Elèves, étudiants
85	Autres personnes sans activité professionnelle de moins de 60 ans
86	Autres personnes sans activité professionnelle de 60 ans et plus

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable CSTOTCJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La répartition des inactifs entre les modalités 71 à 78 et les modalités 84 à 86 a évolué en 2013, conférer commentaires de la variable CSTOT pour plus de détails.

## CSTOTR

### Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre)

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
0	Non renseigné
1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants, et chefs d'entreprise
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers
7	Inactifs ayant eu une activité professionnelle renseignée dans le passé
8	Autres personnes sans activité professionnelle (chômeurs et inactifs n'ayant jamais travaillé, inactifs dont l'ancienne profession est non renseignée)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable CSTOT. Attention, il y a une légère différence de concept, concernant la catégorie des inactifs (ACTEU = 3), entre la variable codée à partir de 2013 et celle présente dans les fichiers antérieurs à 2013. En effet, à partir de 2013, les inactifs ayant déjà eu une activité professionnelle par le passé sont automatiquement classés dans la modalité 7 (si leur profession est renseignée) ; avant 2013, parmi ces derniers, seuls ceux considérés comme retraités l'étaient, tandis que les autres (inactifs ayant déjà travaillé mais considérés comme non retraités) étaient reversés dans la modalité 8.

## CSTPLC

### Moyen souhaité pour travailler davantage, pour ceux qui sont disponibles pour le faire

Vide	Sans objet (DISPPLC distinct de 1)
1	Faire plus d'heures dans le cadre de son travail actuel (de l'un de ses emplois actuels)
2	Trouver un emploi en plus du sien / des siens
3	Trouver un autre emploi, comportant davantage d'heures de travail
4	N'importe quelle possibilité

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, la question portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question portant sur les moyens souhaités pour travailler davantage (CSTPLC, BC10e) est posée.

## CTYPETENS

### Type d'établissement employeur à l'entrée dans la fonction publique, pour les enseignants

Vide	Sans objet (PENT distinct de 341a, 341b, 342a, 354g, 421a, 421b, 422a, 422b, 422c) ou non renseigné
1	École maternelle ou primaire
2	Collège
3	Lycée professionnel
4	Lycée général, classe préparatoire



5	Université, école d'ingénieur, de commerce, autre établissement d'enseignement supérieur
6	Hors éducation nationale et assimilé

Nouvelle variable en 2013.

Les questions correspondantes ne sont posées qu'aux enquêtés dont le libellé de la profession à l'entrée dans l'entreprise (ou de la profession actuelle si celle-ci est restée la même depuis l'entrée dans l'entreprise) a été reconnu et codé, en cours de collecte, dans l'un des postes de la nomenclature de profession PCS correspondant aux enseignants. En particulier, si la profession à l'entrée dans l'entreprise d'un individu est codée dans l'un de ces postes, non pas en cours de collecte, mais a posteriori, la variable CTYPETENS sera non renseignée.

Par ailleurs, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est uniformément renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

Au T1 2014, le champ couvert par cette variable a été élargi au code 354g de la PCS (Professeurs d'arts (hors établissements scolaires)), la modalité 5 a été complétée par la mention supplémentaire des écoles de commerce et la modalité 6 (Hors éducation nationale et assimilé) a été ajoutée.

## DAMOIS

**Mois de début dans l'entreprise (pour ceux ayant débuté dans l'entreprise durant les cinq dernières années civiles)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint) ou non renseigné
1 à 12	Janvier à décembre

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Cette variable n'est renseignée que lorsque l'enquêté travaillait dans son entreprise depuis moins de 6 ans au moment où la donnée a été collectée (par exemple lors de la première interrogation de l'individu si celui-ci n'a pas changé de situation professionnelle par la suite).

## DATANT

**Année de début dans l'entreprise**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint) ou non renseigné
....	Année sur 4 positions

## DATDEB

**Date du premier jour de la semaine de référence (au format texte)**

AAAAMMJJ	Année Mois Jour
----------	-----------------

## DATDIP

**Année d'obtention du plus haut diplôme de l'individu**

Vide	Sans objet (Aucun diplôme (DIP = 71)) ou non renseigné
....	Année sur 4 positions

## DATERET

**Année depuis laquelle l'individu touche une retraite (éventuellement en plus des revenus de son travail s'il est actif occupé), pour les individus de 53 ans et plus**

Vide	Sans objet (RET distinct de 1)
....	Année sur 4 positions

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013.



## DATFIN

Date du dernier jour de la semaine de référence (au format texte)

AAAAMMJJ	Année Mois Jour
----------	-----------------

Nouvelle variable en 2013.

Variable correspondant toujours au dimanche de la semaine de référence (égale au sixième jour suivant DATDEB).

## DATNIV

Année du plus haut niveau d'études atteint

Vide ....	Sans objet (n'a jamais fait d'études) ou Non renseigné (Plus haut niveau d'études atteint et plus haut diplôme obtenu non renseigné) Année sur 4 positions
--------------	---

Nouvelle variable en 2013.

## DATQI

Date de collecte du questionnaire individuel (au format texte)

Vide AAAAMMJJ	Sans objet Année Mois Jour
------------------	-------------------------------

Nouvelle variable en 2013.

## DATSUPSEC

Année d'obtention du plus haut diplôme obtenu dans l'enseignement primaire ou secondaire, pour ceux qui sont diplômés du supérieur

Vide ....	Sans objet (non diplômés du supérieur) ou non renseigné Année sur 4 positions
--------------	--

Nouvelle variable en 2013.

## DCHANTJ

Durée en jours de la recherche d'emploi avant de trouver l'emploi occupé actuellement (pour ceux qui étaient au chômage avant d'occuper leur emploi actuel)

Vide 0 à 9999	Sans objet (SITANT distinct de 2) Nombre de jours
------------------	--

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable DCHANT présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cette variable est dorénavant codée sur 4 positions (contre 5 pour DCHANT jusqu'en 2012). Si l'enquêté déclare avoir recherché son emploi actuel pendant une période excédant 9999 jours, la variable DCHANTJ sera renseignée par 9999.

Par ailleurs, la question correspondante (BE18) a été sensiblement reformulée en 2013 : on demande à présent à l'enquêté combien de temps il a recherché du travail avant de trouver son emploi actuel, alors qu'auparavant on lui demandait simplement combien avait duré sa période de chômage.

## DCHANTM

Durée en mois de la recherche d'emploi avant de trouver l'emploi occupé actuellement (pour ceux qui étaient au chômage avant d'occuper leur emploi actuel)

Vide 0 à 999	Sans objet (SITANT distinct de 2) Nombre de mois
-----------------	---

Nouvelle variable en 2013.

La variable DCHANTJ est l'analogue de cette variable, mais exprimée en jours. Elle remplace la variable DCHANT présente dans les fichiers antérieurs à 2013 (voir commentaires associés à DCHANTJ). La question correspondante (BE18) a été sensiblement reformulée en 2013 : on demande à présent à l'enquêté combien de temps il a recherché du travail avant de trouver son emploi actuel, alors qu'auparavant on lui demandait simplement combien avait duré sa période de chômage.



## DDIPL

Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 6 postes)

Vide	Non renseigné
1	Diplôme supérieur à baccalauréat + 2 ans
3	BTS, DUT ou autre diplôme de niveau bac + 2
4	Baccalauréat ou brevet professionnel ou autre diplôme de ce niveau
5	CAP, BEP ou autre diplôme de ce niveau
6	Brevet des collèges
7	Aucun diplôme ou certificat d'études primaires

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable DIPFIN.

## DEBDETA

Année de début du contrat, pour ceux ayant un CDD, un contrat saisonnier, un contrat d'intérim ou un contrat d'apprentissage

Vide	Sans objet (CONTRA distinct de 2, 3, 4, 5) ou non renseigné
....	Année sur 4 positions

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais qui couvre également, à partir de 2013, le champ des personnes en contrat d'intérim ou de travail temporaire. Attention, les questions DEBDETA et DEBDETM n'ont pas été posées aux personnes en contrat d'apprentissage durant les deux premiers trimestres de l'année 2013.

## DEBDETM

Mois de début du contrat, pour ceux ayant un CDD, un contrat saisonnier, un contrat d'intérim ou un contrat d'apprentissage

Vide	Sans objet (CONTRA distinct de 2, 3, 4, 5) ou non renseigné
1 à 12	Janvier à décembre

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais qui couvre également, à partir de 2013, le champ des personnes en contrat d'intérim ou de travail temporaire. Attention, les questions DEBDETA et DEBDETM n'ont pas été posées aux personnes en contrat d'apprentissage durant les deux premiers trimestres de l'année 2013.

## DEJTRA

Individu ayant auparavant déjà travaillé dans l'entreprise de l'emploi actuel / la fonction publique, pour ceux qui ont un employeur principal qui n'est pas un particulier

Vide	Sans objet (cf commentaires) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Sans objet pour la variable DEJTRA : personnes non actives occupées, travailleurs informels, travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint, indépendants, chefs d'entreprise, aides familiaux, salariés d'un particulier, multiactifs sans employeur principal.

## DEM

A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence

Vide	Sans objet (individus non pondérés (hors champ ou questionnaire individuel trop partiel (ACTEU non renseigné)))
0	Non
1	Oui



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Cette variable vaut 1 si et seulement si l'une au moins des variables MRA, MRB, MRBBIS, MRC, MRD, MRDBIS, MRE, MRF, MRG, MRGBIS, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO, MRS vaut 1.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la variable DEM et par suite sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## DEP

**Département du logement de résidence**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
----	---

## DEPETA

**Code du département de l'établissement employeur (principal)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes non actives occupées) ou non renseigné

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable DEPARC présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Variable codée à partir du département de l'établissement employeur récupéré par appariement avec le répertoire d'entreprises Sirene (lorsque c'est possible) ou à défaut à partir du département de l'établissement employeur déclaré dans l'enquête.

## DEPMER

**Département français de naissance de la mère**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (Mère née à l'étranger ou de pays de naissance non renseigné (NAIMER distinct de 1)) ou non renseigné
999	Ne sait pas

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable DNAIM présente dans les fichiers antérieurs à 2013. A partir de 2013, la modalité 999 identifie les personnes choisissant explicitement la modalité "Ne sait pas".

## DEPPER

**Département français de naissance du père**

cf	partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (Père né à l'étranger ou de pays de naissance non renseigné (NAIPER distinct de 1)) ou non renseigné
999	Ne sait pas

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable DNAIP présente dans les fichiers antérieurs à 2013. A partir de 2013, la modalité 999 identifie les personnes choisissant explicitement la modalité "Ne sait pas".

## DESC

**Être descendant d'immigré(s) (pour ceux nés en France)**

1	Oui
2	Non

## DIMANC

**Travail le dimanche durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 ou réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
1	Oui, au moins deux dimanches
2	Oui, un seul dimanche
3	Non





Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais elle a connu des évolutions substantielles en 2013 :

1. dans un souci d'harmonisation avec les concepts européens, la question correspondante (DIMANC, BC22a) est désormais plus restrictive puisqu'elle porte sur la période de quatre semaines s'achevant par la semaine de référence, alors qu'elle était posée en toute généralité jusqu'en 2012. Cela se traduit par une baisse globale du nombre de personnes travaillant le dimanche. Les modalités de réponse ont dû être adaptées en conséquence (modalités en vigueur jusqu'en 2012 : 1. Habituellement, 2. Occasionnellement, 3. Jamais).

2. Par ailleurs, dans un souci d'allègement du questionnaire, à partir de 2013, cette question n'est posée qu'au sous-échantillon des personnes interrogées en première et dernière vague d'enquête.

## **DIMANCB**

**Travail le dimanche effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé le dimanche et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)**

Vide	Sans objet (MAISOC distinct de 2 et 3 ou DIMANC distinct de 1 et 2)
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013. Attention, les concepts de travail à domicile et de travail le dimanche ont évolué en 2013 (consulter les commentaires associés aux variables MAISOC et DIMANC).

## **DIMHEU**

**Nombre de jours accordés pour raison de maternité, maladie, fin d'emploi durant la semaine de référence**

Vide	Sans objet (EMPAFFM3 distinct de 1)
0.5 à 7.0	Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le concept a évolué en 2013 :

- les personnes ayant eu des réductions d'horaires durant la semaine de référence pour cause de maternité, maladie ou fin d'emploi sont identifiées parmi un champ de personnes élargi en 2013 (ne sont plus exclus de ce champ les non salariés, ceux n'ayant pas travaillé la semaine de référence mais étant sur cette période en formation dans le cadre de leur emploi, ainsi que ceux n'ayant pas de nombre d'heures hebdomadaires normalement prévu dans le cadre de leur emploi).

- a contrario, la question DIMHEU (BC16c) n'est plus posée en toute généralité mais porte spécifiquement sur la semaine de référence, ce qui réduit la part des enquêtés susceptibles d'être concernés par cette question.

- à partir de 2013, ces types d'absence sont exprimés en jours entiers ou demi-entiers alors qu'auparavant ils l'étaient en nombres d'heures (avec deux décimales autorisées pour désigner les minutes (5h30 codé par 5,3 par exemple, 5h15 codé par 5,15...)).

## **DIMREF**

**A travaillé le dimanche de la semaine de référence**

Vide	Sans objet (n'a pas travaillé la semaine de référence et n'était pas en formation rémunérée par l'employeur) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

Question non posée aux 75 ans et plus exerçant encore une activité professionnelle.

## **DIMTYP**

**Nature détaillée de la réduction d'horaires (pour ceux qui ont une réduction d'horaires pour maternité, maladie, fin d'emploi durant la semaine de référence)**

Vide	Sans objet (EMPAFFM3 distinct de 1)
1	Maternité
2	Maladie
3	Fin d'emploi





Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le concept a évolué en 2013 :

- les personnes ayant eu des réductions d'horaires durant la semaine de référence pour cause de maternité, maladie ou fin d'emploi sont identifiées parmi un champ de personnes élargi en 2013 (ne sont plus exclus de ce champ les non salariés, ceux n'ayant pas travaillé la semaine de référence mais étant sur cette période en formation dans le cadre de leur emploi, ainsi que ceux n'ayant pas de nombre d'heures hebdomadaires normalement prévu dans le cadre de leur emploi).

- a contrario, la question DYMPYYP (BC16b) n'est plus posée en toute généralité mais porte spécifiquement sur la semaine de référence, ce qui réduit la part des enquêtés susceptibles d'être concernés par cette question.

## DIP

### Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 16 postes)

Vide	Non renseigné
10	Master (recherche ou professionnel), DEA, DESS, Doctorat
12	Ecoles niveau licence et au-delà
22	Maîtrise (M1)
21	Licence (L3)
30	DEUG
31	DUT, BTS
32	Autre diplôme (niveau bac+2)
33	Paramédical et social (niveau bac+2)
41	Baccalauréat général
42	Bac technologique
43	Bac professionnel
44	Brevet de technicien, brevet professionnel
50	CAP, BEP
60	Brevet des collèges
70	Certificat d'études primaires
71	Sans diplôme

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable DIPFIN.

## DIP11

### Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 11 postes)

Vide	Non renseigné
10	Licence (L3), Maîtrise (M1), Master (recherche ou professionnel), DEA, DESS, Doctorat
11	Ecoles niveau licence et au-delà
30	DEUG
31	BTS, DUT ou équivalent
33	Paramédical et social (niveau bac+2)
41	Baccalauréat général
42	Baccalauréat technologique, bac professionnel ou équivalents
50	CAP, BEP ou équivalents
60	Brevet des collèges
70	Certificat d'Etudes Primaires
71	Sans diplôme

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable DIPFIN.

## DIP3

### Diplôme le plus élevé obtenu (1 chiffre, 3 postes)

Vide	Non renseigné
1	Diplôme du supérieur
2	Diplôme du secondaire
3	Aucun diplôme, CEP ou brevet des collèges

Variable nouvelle à compter de 2017

Variable créée à partir de DIP11. Population : calculée pour tous (15 ans ou plus).



## DIP5

Diplôme le plus élevé obtenu (1 chiffre, 5 postes)

Vide	Non renseigné
1	Diplôme supérieur long
2	Diplôme supérieur court
3	Baccalauréat ou équivalent
4	CAP, BEP ou équivalent
5	Aucun diplôme, CEO ou brevet des collèges

Variable nouvelle à compter de 2017

Variable créée à partir de DIP11. Population : calculée pour tous (15 ans ou plus).

## DIPDET

Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 27 postes)

Vide	Non renseigné
11	Doctorats sauf santé
12	Doctorats de santé
13	Ecoles de commerce
14	Ecoles d'ingénieur
15	DESS, masters professionnels
16	DEA, Magistères, masters recherche
17	Master non différencié
21	Maîtrise, MST, Miage, maîtrise IUP
22	Licence
23	Licence professionnelle, licence IUP
24	Autres diplômes supérieurs (niveau bac +3 et plus)
31	DUT
32	BTS
33	Deust, DTS, DNTS, DPECF
34	Diplômes paramédicaux et sociaux (niveau bac +2)
35	Deug
36	Autres diplômes niveau technicien supérieur (niveau bac +2)
41	Capacité en droit, DAEU, ESEU
42	Bac général
43	Bac technologique
44	Baccalauréat professionnel
45	Brevet de technicien, brevet professionnel
51	BEP
52	CAP
53	Autres diplômes de niveau CAP-BEP
60	Brevet des collèges
70	Certificat d'études primaires
71	Aucun diplôme

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable DIPFIN.

Le développement des Masters non différenciés en 2016 aura un impact sur les codes 15 et 16. A partir de 2019, il n'y aura plus que des Masters non différenciés obtenus en nouveau diplôme (les anciens resteront Masters recherche et Masters pro).

## DIPFIN

Diplôme le plus élevé obtenu (3 chiffres, 104 postes)

cf	partie Nomenclatures des variables
Vide	Non renseigné
799	Aucun diplôme reconnu



Nouvelle variable en 2013.

Variable codée à partir du libellé de diplôme déclaré et du libellé de spécialité sélectionné dans une liste déroulante ou - à défaut - déclaré.

Le développement des Masters non différenciés en 2016 aura un impact sur les codes 121 et 131. A partir de 2019, il n'y aura plus que des Masters non différenciés obtenus en nouveau diplôme (les anciens resteront Masters recherche et Masters pro). Les diplômes de sage femme obtenus depuis 2015 sont codés en 194 au lieu de 296.

## DIPP

**Diplôme obtenu depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi (2 chiffres, 16 postes)**

Vide	Sans objet (ETMC distinct de 1)
10	Master (recherche ou professionnel), DEA, DESS, Doctorat
12	Ecoles niveau licence et au-delà
22	Maîtrise (M1)
21	Licence (L3)
30	DEUG
31	DUT, BTS
33	Paramédical et social niveau bac+2
32	Autre diplôme niveau bac+2
41	Bac général
42	Bac technologique
43	Bac professionnel
44	Brevet de technicien, brevet professionnel
50	CAP, BEP
60	Brevet des collèges
70	Certificat d'études primaires
71	Sans diplôme

Regroupements de la variable DIPPFIN.

## DIPPFIN

**Diplôme obtenu depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi (3 chiffres, 104 postes)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (ETMC distinct de 1)
799	Aucun diplôme reconnu

Nouvelle variable en 2013.

Variable codée à partir du libellé de diplôme déclaré et du libellé de spécialité sélectionné dans une liste déroulante ou - à défaut - déclaré.

Le développement des Masters non différenciés en 2016 aura un impact sur les codes 121 et 131. A partir de 2019, il n'y aura plus que des Masters non différenciés obtenus en nouveau diplôme (les anciens resteront Masters recherche et Masters pro). Les diplômes de sage femme obtenus depuis 2015 sont codés en 194 au lieu de 296.

## DIPSUPSEC

**Plus haut diplôme obtenu dans l'enseignement primaire ou secondaire, pour ceux qui sont diplômés du supérieur**

Vide	Sans objet (non diplômés du supérieur) ou non renseigné
0	Aucun diplôme
1	Certificat d'études primaires (CEP)
2	BEPC, diplôme national du Brevet
3	CAP ou CAP agricole, mention complémentaire au CAP
4	BEP ou BEP agricole, mention complémentaire au BEP
5	Diplôme ou titre professionnel de niveau CAP ou BEP
6	Brevet professionnel (BP), brevet de technicien (BT)
7	Autre brevet de l'enseignement technique ou professionnel
8	Baccalauréat général (L, ES, S, A, B, C, D, E, philo., math-élem., sciences-ex.) ou brevet supérieur
9	Baccalauréat technologique (F, G, H, STT,STG, STI, SMS, ST2S, STI2D, agricole...)
10	Baccalauréat professionnel y compris agricole



11	Diplôme ou titre professionnel de niveau bac
----	--

Nouvelle variable en 2013.

## DISPOC

### Disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou {MREC distinct de 1 et RABS distinct de 11 et PASTRB distinct de 1 et (MREC distinct de 2 ou SOU distinct de 1)})
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Le libellé de la question correspondante a été modifié en 2013, car cette question soulevait régulièrement des interrogations de la part des personnes interrogées quant à l'éventuel manque d'adéquation de l'emploi proposé à leurs aspirations. La reformulation de la question est de nature à accroître la propension à répondre positivement, ce qui affecte la mesure du chômage à la hausse et celle de la population inactive à la baisse (pour plus de détails, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013).

A noter par ailleurs qu'à partir de 2013, la question DISPOC n'est désormais plus posée aux actifs occupés, même s'ils souhaitent ou recherchent un emploi en plus ou en remplacement de leur travail actuel. La disponibilité pour travailler davantage est mesurée par la variable DISPPLC.

ATTENTION : lors des deux premiers trimestres de l'année 2013, la question DISPOC (A38) n'était pas posée aux personnes sans emploi n'en recherchant pas mais en souhaitant un malgré tout (ACTOP = 2 et MREC = 2 et SOU = 1), ce qui empêche de décomposer le halo autour du chômage selon ses trois composantes (Voir commentaires pour la variable HALO). Le champ de la question DISPOC a été élargi à ces personnes à partir du T3 2013.

Du fait de cet élargissement du champ de la question au T3 2013 et du protocole de collecte, quelques cas de non renseignés, en nombre négligeable, apparaissent aux T3, T4 2013 et T1, T2 2014 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

## DISPPLC

### Disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)

Vide	Sans objet (STPLC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, la question portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question sur la disponibilité actuelle pour travailler davantage (DISPPLC, BC10c) est posée.

## DMMIGA

### Individu prêt à quitter le département domien de résidence si un emploi ou un emploi plus intéressant est disponible hors de ce département (pour les résidents des DOM de moins de 65 ans, sans emploi ou souhaitant un emploi en plus ou en remplacement de l'actuel)

Vide	Sans objet (voir commentaires)
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2014, ne concernant que les départements d'outre-mer (METRODOM = 2).

Le champ couvert par cette variable est le suivant : individus résidant dans les DOM, en première interrogation, de moins de 65 ans, sans emploi ou souhaitant trouver un nouvel emploi en plus ou en remplacement de l'actuel.



## DMMIGB

**Destination de préférence pour un éventuel emploi hors du département domien de résidence (pour ceux prêts à quitter ce département si un emploi ou un emploi plus intéressant est disponible)**

Vide	Sans objet (DMMIGA distinct de 1)
1	En métropole
2	Pour La Réunion : Dans un autre DOM ou COM (hors Mayotte) / Pour les Antilles-Guyane : Dans un autre DOM ou COM de la région
3	Pour La Réunion : Dans l'Océan Indien (Mayotte, Seychelles, Comores, Madagascar) / Pour les Antilles-Guyane : Dans la zone Caraïbe (étranger)
4	Ailleurs
5	Sans préférence

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2014, ne concernant que les départements d'outre-mer (METRODOM = 2).

## DMMIGE

**Études suivies dans le département domien de résidence (pour les élèves ou étudiants enquêtés dans le logement de leurs parents et habitant par ailleurs dans un logement indépendant considéré comme occasionnel)**

Vide	Sans objet (voir commentaires)
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2014, ne concernant que les départements d'outre-mer (METRODOM = 2).

Le champ couvert par cette variable est le suivant : élèves ou étudiants, en première interrogation, enquêtés dans le logement domien de leurs parents et habitant par ailleurs dans un logement indépendant considéré comme occasionnel.

## DMMIGF

**Lieu du séjour de 6 mois ou plus hors du département domien de résidence**

Vide	Sans objet (DMMIGL distinct de 1)
1	En métropole
2	Pour La Réunion : Dans un autre DOM ou COM (hors Mayotte) / Pour les Antilles-Guyane : Dans un autre DOM ou COM de la région
3	Pour La Réunion : Dans l'Océan Indien (Mayotte, Seychelles, Comores, Madagascar) / Pour les Antilles-Guyane : Dans la zone Caraïbe (étranger)
4	Ailleurs
5	Sans préférence

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2014, ne concernant que les départements d'outre-mer (METRODOM = 2).

## DMMIGG

**Année d'installation (ou de retour après le dernier séjour de plus de six mois) dans le DOM de résidence, pour ceux qui ne sont pas nés dans ce département**

Vide	Sans objet (DMMIGK distinct de 1)
....	Année sur 4 positions

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2014, ne concernant que les départements d'outre-mer (METRODOM = 2).

## DMMIGH

**Individu prêt quitter le département domien de résidence pour suivre une formation qualifiante qui lui serait proposée en métropole (pour les résidents des DOM de moins de 65 ans)**

Vide	Sans objet (individus en réinterrogation, individus résidant en métropole ou individus de 65 ans ou plus)
------	---



1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).  
Nouvelle variable en 2014, ne concernant que les départements d'outre-mer (METRODOM = 2).

### DMMIGI

**Condition de départ, pour ceux prêts à quitter le département domien de résidence si un emploi ou un emploi plus intéressant est disponible**

Vide	Sans objet (DMMIGA distinct de 1)
1	À condition de pouvoir revenir
2	Définitivement (pas de retour envisagé)
3	Le retour ne serait pas un facteur déterminant dans le choix

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).  
Nouvelle variable en 2014, ne concernant que les départements d'outre-mer (METRODOM = 2).

### DMMIGK

**Individu né hors du département où a lieu l'enquête, pour les enquêtes menées dans les DOM**

Vide	Sans objet (individus en réinterrogation ou individus résidant en métropole)
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).  
Nouvelle variable en 2014, ne concernant que les départements d'outre-mer (METRODOM = 2).

### DMMIGL

**Individu ayant déjà séjourné hors du département domien de résidence durant au moins six mois consécutifs, depuis sa première installation dans ce département s'il n'y est pas né**

Vide	Sans objet (individus en réinterrogation ou individus résidant en métropole) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).  
Nouvelle variable en 2014, ne concernant que les départements d'outre-mer (METRODOM = 2).

### DMMIGM

**Motivation du séjour de 6 mois ou plus hors du département domien de résidence**

Vide	Sans objet (DMMIGL distinct de 1)
1	Un emploi (éventuellement précédé d'une période de recherche d'emploi et/ou d'études)
2	Une recherche d'emploi ou une période d'essai sans succès (éventuellement précédée d'études)
3	Des études
4	Un service militaire
5	Des raisons familiales
6	Une autre raison

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).  
Nouvelle variable en 2014, ne concernant que les départements d'outre-mer (METRODOM = 2).

### DMMIGOM

**Durée en mois du séjour de 6 mois ou plus hors du département domien de résidence**

Vide	Sans objet (DMMIGL distinct de 1)
1 à 999	Nombre de mois

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).  
Nouvelle variable en 2014, ne concernant que les départements d'outre-mer (METRODOM = 2).



## DNAI

### Département français de naissance

cf Vide	voir partie Nomenclatures des variables Sans objet (LNAIS distinct de 1) ou non renseigné
------------	--

## DORM

### Enfant en garde alternée ayant dormi dans le logement la nuit précédant la collecte

Vide 1 2	Sans objet (CA distinct de 1) Oui Non
----------------	---

Nouvelle variable en 2013.

## DREMC

### Durée en jours de la recherche d'un emploi

Vide 0 à 9999	Sans objet (personnes n'ayant pas recherché d'emploi dans les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence, MREC distinct de 1) ou non renseigné Durée exprimée en jours
------------------	--

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, la variable DREMC est dorénavant codée sur 4 positions (contre 5 avant 2013) ; la question correspondante - où l'enquêté peut répondre en jours, semaines, mois ou années - a été déplacée dans le questionnaire, puisqu'elle figure à partir de 2013 dans le module A ; de plus elle n'est plus posée qu'aux seules personnes déclarant avoir recherché un emploi dans les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence (auparavant, elle était également posée à ceux n'ayant pas fait de démarches de recherches mais qui attendaient les résultats de démarches antérieures ou qui avaient momentanément suspendu leurs recherches pour maladie, indisponibilité...).

Si l'enquêté déclare être en recherche d'emploi depuis une période excédant 9999 jours, la variable DREMC sera renseignée par 9999.

## DRECMC

### Durée en mois de la recherche d'un emploi

Vide 0 à 98 99	Sans objet (personnes n'ayant pas recherché d'emploi dans les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence, MREC distinct de 1) ou non renseigné Durée exprimée en mois 99 mois ou plus
----------------------	--

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. La question correspondante - où l'enquêté peut répondre en jours, semaines, mois ou années - a été déplacée dans le questionnaire, puisqu'elle figure à partir de 2013 dans le module A ; de plus elle n'est plus posée qu'aux seules personnes déclarant avoir recherché un emploi dans les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence (auparavant, elle était également posée à ceux n'ayant pas fait de démarches de recherches mais qui attendaient les résultats de démarches antérieures ou qui avaient momentanément suspendu leurs recherches pour maladie, indisponibilité...).

## DREMCONT

### Durée en mois depuis le dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement

Vide -1 0 à 98 99	Sans objet (non inscrit auprès de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement, OFFICC distinct de 1) ou non renseigné Dernier contact ayant eu lieu entre la fin de la semaine de référence et le jour de l'enquête Durée exprimée en mois 99 mois ou plus
----------------------------	--





Nouvelle variable en 2013 (construite à partir des questions CONTACTA et CONTACTM du questionnaire). Lorsque le mois du dernier contact avec Pôle Emploi n'est pas disponible (variable CONTACTCM), seule l'année (CONTACTA) est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque le dernier contact a eu lieu plus de cinq ans avant l'enquête.

ATTENTION : le concept de la variable DREMCONT diffère légèrement de celui de la variable ANP4B présente dans les fichiers antérieurs à 2013 (et exprimée quant à elle en nombre de jours). En effet, telle qu'elle était formulée, la question correspondante (D4) supposait jusqu'en 2012 que l'on parle du dernier contact pris avec Pôle Emploi à l'initiative de l'individu enquêté ("Combien de temps s'est écoulé depuis la dernière fois que vous avez pris contact avec Pôle Emploi, (...) ?") ; à partir de 2013, la question correspondante (A48) évoque le dernier contact avec Pôle Emploi, qu'il soit à l'initiative de l'organisme ou de l'individu enquêté ("De quand date votre dernier contact avec Pôle Emploi, (...) ?") ; la question suivante (TYPCONT, A49) permet d'ailleurs de distinguer ces deux cas de figures.

## DREMINSC

**Durée en mois depuis la dernière inscription sans interruption comme demandeur d'emploi à Pôle Emploi ou auprès d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion**

Vide	Sans objet (non inscrit auprès de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement, OFFICC distinct de 1) ou non renseigné
-1	Dernière inscription réalisée entre la fin de la semaine de référence et le jour de l'enquête
0 à 98	Durée exprimée en mois
99	99 mois ou plus

Nouvelle variable en 2013 (construite à partir des questions INSCAC et INSCAM du questionnaire). Lorsque le mois de la dernière inscription auprès de Pôle Emploi n'est pas disponible (variable INSCAM), seule l'année (INSCAC) est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque la dernière inscription a eu lieu plus de cinq ans avant l'enquête.

## DREMOFFR

**Durée en mois depuis la dernière offre d'emploi ou de formation par Pôle Emploi ou un opérateur de placement**

Vide	Sans objet (n'a pas reçu d'offre d'emploi ou de formation de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement, OFFRE distinct de 1)
-1	Dernière offre survenue entre la fin de la semaine de référence et le jour de l'enquête
0 à 98	Durée exprimée en mois
99	99 mois ou plus

Nouvelle variable en 2013 (construite à partir des questions OFFREA et OFFREM du questionnaire), remplaçant la variable ANP4A présente dans les fichiers antérieurs à 2013. DREMOFFR est exprimée en mois tandis que ANP4A l'était en jours.

A la différence des questions portant sur les dates de dernier contact ou de dernière inscription auprès de Pôle Emploi, le mois de la dernière offre d'emploi ou de formation reçue est demandé à l'enquêté, même si cette dernière offre a été reçue plus de cinq ans avant l'enquête.

## DUDET

**Durée du contrat de travail pour les CDD, contrats saisonniers, contrats d'apprentissage (stagiaires exclus)**

Vide	Sans objet (CONTRA distinct de 2, 3, 5 ou STAGE = 1) ou non renseigné
1	Moins de 1 mois
2	De 1 à moins de 3 mois
3	De 3 à moins de 6 mois
4	De 6 à moins de 12 mois
5	De 12 à moins de 18 mois
6	De 18 mois à moins de 24 mois
7	De 24 à moins de 36 mois
8	Plus de 36 mois





Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le champ a changé en 2013 :

- d'une part, à partir de 2013, les stagiaires sont explicitement exclus du champ de cette variable (pour la durée d'un stage effectué dans le privé, consulter la variable DURSTG).
- d'autre part, toujours à partir de 2013, dans le cas de travailleurs intérimaires, la durée de la mission d'intérim exercée n'est plus mesurée par la variable DUDET, mais par la variable DUDETINT (et DUDETINTB depuis 2014).

La durée du contrat était évaluée en nombre de jours jusqu'en 2012, tandis qu'elle est synthétisée en quelques modalités, correspondant à des tranches de durées distinctes, à partir de 2013.

Attention, les modalités 7 et 8 ne sont proposées que depuis le T3 2013. Lors des deux premiers trimestres 2013, la modalité 6 - au lieu d'être libellée "de 18 à 24 mois" - correspondait aux contrats de 18 mois ou plus. Par ailleurs, la question DUDET (BB12a) n'a pas été posée durant les deux premiers trimestres 2013 aux personnes en contrat d'apprentissage.

## **DUDETINT**

### **Durée de la mission d'intérim**

Vide	Sans objet (CONTRA distinct de 4) ou non renseigné
1	1 jour
2	Moins de 1 semaine
3	De 1 à moins de 2 semaines
4	De 2 à moins de 3 semaines
5	De 3 à moins de 4 semaines
6	De 1 à moins de 2 mois
7	De 2 à moins de 3 mois
8	De 3 à moins de 6 mois
9	6 mois ou plus

Nouvelle variable en 2013, remplaçant, dans le cas des travailleurs intérimaires (et uniquement pour ceux-ci) l'ancienne variable DUDET en vigueur jusqu'en 2012.

La durée de la mission d'intérim était évaluée en nombre de jours jusqu'en 2012, tandis qu'elle est synthétisée en quelques modalités, correspondant à des tranches de durées distinctes, à partir de 2013. Attention, la modalité 9 n'est proposée que depuis le T3 2013. Lors des deux premiers trimestres 2013, la modalité 8 - au lieu d'être libellée "de 3 à 6 mois" - correspondait aux missions d'intérim de 3 mois ou plus.

## **DUDETINTB**

### **Durée précise de la mission d'intérim, si celle-ci dure plus de 6 mois**

Vide	Sans objet (DUDETINT distinct de 9)
1	De 6 à moins de 12 mois
2	De 12 à moins de 18 mois
3	De 18 à moins de 24 mois
4	De 24 à moins de 36 mois
5	36 mois ou plus

Nouvelle variable en 2014 ; Complète l'information apportée par la variable DUDETINT.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2014 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2015.

## **DUHAB**

### **Type d'horaires de travail (temps complet ou temps partiel en tranches)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
1	Temps partiel de moins de 15 heures
2	Temps partiel de 15 à 29 heures
3	Temps partiel de 30 heures ou plus
4	Temps complet de moins de 30 heures
5	Temps complet de 30 à 34 heures
6	Temps complet de 35 à 39 heures



7	Temps complet de 40 heures ou plus
9	Pas d'horaire habituel ou horaire habituel non déclaré

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, construite à partir de HHC, HHC6, TPPRED. Le mode d'administration de la question correspondante, dans le questionnaire, a évolué quelque peu entre 2012 et 2013, ce qui a eu un léger impact à la baisse sur la mesure des heures habituellement travaillées. Pour plus de détails, conférer commentaires adjoints à la variable HHC.

## DUJOU

**Durée précise, si celui-ci dure moins de 1 mois, du contrat de travail pour les CDD, contrats saisonniers, contrats d'apprentissage (stagiaires exclus)**

Vide a	: Sans objet (DUDET distinct de 1) ou non renseigné 1 à 31 a : : Nombre de jours
--------	--

Nouvelle variable en 2017

## DURCS

**Durée en heures des stages, formations ou cours suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide 000.0 à 999.5	Sans objet (COURSTAGQ distinct de 1) ou non renseigné Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)
-----------------------	---

Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

## DURFORTER

**Nombre de mois depuis lequel l'individu a arrêté sa formation, pour ceux qui étaient en formation (formelle) lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi**

Vide 1 à 15	Sans objet ou non renseigné (Base Z) Nombre de mois
----------------	--

## DURLO

**Durée en heures des cours de sport ou des cours liés à des activités culturelles ou de loisirs, suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide 000.0 à 999.5	Sans objet (LOISIRSQ distinct de 1) ou non renseigné Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)
-----------------------	--

Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

## DURLP

**Durée en heures des cours particuliers suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide 000.0 à 999.5	Sans objet (LECPRIVQ distinct de 1) ou non renseigné Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)
-----------------------	--

Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.



## DURSC

**Durée en heures des séminaires, ateliers ou conférences suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide 000.0 à 999.5	Sans objet (SEMCONFQ distinct de 1) ou non renseigné Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)
-----------------------	--

Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

## DURSTG

**Durée totale du stage, pour les stagiaires hors fonction publique**

Vide	Sans objet (STAGE distinct de 1)
1	Moins de 1 mois
2	De 1 à moins de 3 mois
3	De 3 à moins de 6 mois
4	De 6 à moins de 12 mois
5	12 mois ou plus

Variable déjà présente en 2013.

Attention, deux changements notables à souligner en 2013 :

- à partir de 2013, la question correspondante (BB11, DURSTG), ne couvre que le champ des stagiaires effectuant leur stage dans le secteur privé (les stagiaires dans la fonction publique en sont donc exclus). De plus, le mode d'identification des stagiaires dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012 était différent de celui adopté à partir de 2013. Consulter les commentaires associés à la variable STAGE pour plus de précisions.
- La durée du stage était évaluée en nombre de jours jusqu'en 2012, tandis qu'elle est synthétisée en cinq modalités, correspondant à des tranches de durées distinctes, à partir de 2013.

## EAIDFONC

**Réalisation un an auparavant de travaux de secrétariat, de vente ou de comptabilité (pour ceux qui étaient aides familiaux)**

Vide	Sans objet (ESTC distinct de 4) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2013.

## ECHPUB

**Nature de l'employeur un an auparavant**

Vide	Sans objet (ESTC distinct de 3)
1	Entreprise privée ou association
2	Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.)
3	État
4	Collectivités territoriales
5	Hôpitaux publics
6	Sécurité sociale
7	Particulier

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant, ses modalités ont été réordonnées ainsi : les modalités 1, 2, 3, 4, 5 et 6 de la variable ECHPUB dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3, 4, 5, 7, 2 et 1. Par ailleurs, une nouvelle modalité, Sécurité sociale (6) a été créée en 2013.



## ECONTR

Type de contrat de travail un an auparavant, pour ceux qui étaient salariés du privé ou d'une entreprise publique ou qui étaient contractuels du public

Vide	Sans objet (ECHPUB distinct de 1, 2, 6 et 7 et ETITC distinct de 3)
0	Pas de contrat de travail
1	Contrat à durée indéterminée (CDI)
2	Contrat à durée déterminée (CDD) autre que saisonnier
3	Contrat saisonnier
4	Contrat d'intérim ou de travail temporaire
5	Contrat d'apprentissage

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, toutefois, une nouvelle modalité, Pas de contrat de travail (0), a été créée en 2013.

## ECREC

Circonstances d'absence d'emploi un an auparavant

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 3)
1	A terminé ses études
2	A terminé un stage ou une formation d'apprenti
3	A fini une mission d'intérim
4	A fini un contrat d'un emploi à durée limitée (CDD)
5	À la suite d'un licenciement économique
6	À la suite d'un autre licenciement
7	À la suite d'une rupture conventionnelle du contrat de travail
8	A démissionné
9	A pris sa retraite
10	A cessé toute activité
11	N'a jamais travaillé

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant, certaines de ses modalités ont été révisées de la manière suivante :

- les modalités 3 et 4 de la variable ECREC dans les fichiers antérieurs à 2013 ont été légèrement reformulées en 2013 ("A perdu ou quitté un emploi d'intérim / un emploi à durée limitée" avant 2013, "A fini une mission d'intérim / un contrat d'un emploi à durée limitée" à partir de 2013).
- la modalité 5 de la variable ECREC dans les fichiers antérieurs à 2013 ("A perdu ou quitté un emploi occasionnel") n'existe plus à partir de 2013.
- les modalités 6, 7, 8, 9, 10, 11 et 12 de la variable ECREC dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 5, 6, 7, 8, 9, 10 et 11.

## EDEP

Département de résidence un an auparavant

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (n'habitait pas en France un an auparavant (ERESIDC = 4), ou individu en réinterrogation) ou non renseigné

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

## EDUCSTAT

En formation formelle (suis des études ou apprenti) au cours des 4 dernières semaines

Vide	Non renseigné
1	En formation formelle (suis des études ou apprenti)
2	Pas en formation formelle (ni études ni apprenti)
3	En formation formelle mais en vacances
4	Sans objet (enfant de moins de 15 ans)

Nouvelle variable en 2017.



## EDUCSTAT-LFS123

Student or apprentice in regular education during the last four weeks

1	Has been a student or an apprentice
3	Person in regular education but on holiday
2	Has not been a student or apprentice
9	Not applicable (child less than 15 years)
blank	No answer

Filter : Everybody aged 15 years or more.

## EENCADR

Encadrement d'une ou plusieurs personnes dans le cadre de l'activité professionnelle un an auparavant (pour ceux qui étaient salariés, autres que chefs d'entreprise)

Vide	Sans objet (ESTC distinct de 3)
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).  
Nouvelle variable en 2013.

## EFONCTC

Fonction principale dans l'emploi un an auparavant (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)

	Sans objet ou non renseigné
1	Production, chantier, exploitation
2	Installation, réparation, maintenance
3	Gardiennage, nettoyage, entretien ménager
4	Manutention, magasinage, logistique
5	Secrétariat, saisie, accueil
6	Gestion, comptabilité
7	Commerce (y compris restauration, hôtellerie, tourisme), technico-commercial
8	Études, recherche et développement, méthodes
9	Enseignement, soin aux personnes
10	Autre fonction

Variable nouvelle en 2015.

## ELEAV

Pas en formation au cours des 4 dernières semaines et ne possède aucun diplôme ou seulement le brevet des collèges

1	Pas en formation formelle ni en formation non formelle au cours des 4 dernières semaines et ne possède aucun diplôme ou seulement le brevet des collèges
2	En formation au cours des 4 dernières semaines ou diplômé au moins du secondaire
9	Pas de réponse

Variable nouvelle à compter de 2017.

Variable créée à partir des variables européennes EDUCSTAT, COURATT et HATLEVEL. Population : 15 ans ou plus. Variable européenne utile pour construire l'indicateur européen Early leavers from education and training (18-24 years). L'indicateur européen est calculé sur les 18-24 ans et en supprimant le code « 9 ».

## EMEMNBSAL

Nombre de salariés dans l'entreprise un an auparavant identique au nombre de salariés actuel, pour les chefs d'entreprise et ceux travaillant à leur compte

Vide	Sans objet (ESTC distinct de 1 et 2 ou individus travaillant dans leur entreprise actuelle depuis moins d'un an (repérés par DATANT, DAMOIS et DATENQ)) ou non renseigné
1	Oui



2	Non
---	-----

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).  
Nouvelle variable en 2013.

### EMMETAB

**Adresse du lieu de travail un an auparavant identique à celle actuelle, pour les personnes occupant un même emploi depuis plus d'un an**

Vide	Sans objet (individus travaillant dans leur entreprise actuelle depuis moins d'un an (repérés par DATANT, DAMOIS et DATENQ)) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).  
Nouvelle variable en 2013.

### EMP2NBH

**Nombre d'heures effectuées pour le deuxième employeur durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)**

Vide	Sans objet (AGE >= 75 ou AM1NB distinct de 2 et 3 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné
0.00 à 99.5	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)

Nouvelle variable en 2013.

Cette variable ne remplace ni l'ancienne variable HEF2 (qui fournit certes le nombre d'heures travaillées pour le deuxième employeur pendant la semaine de référence, mais se limite au seul champ des emplois occasionnels), ni l'ancienne variable HH2 (qui fournit, pour les emplois réguliers, le nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine - et non durant la semaine de référence - pour le deuxième employeur), toutes deux en vigueur jusqu'en 2012.

### EMP3NBH

**Nombre d'heures effectuées dans le cadre de la deuxième profession durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence et exercent dans le cadre d'au moins deux professions)**

Vide	Sans objet (AGE >= 75 ou AM2NB distinct de 2 et 3 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné
0.00 à 99.5	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)

Nouvelle variable en 2013.

Cette variable ne remplace ni l'ancienne variable HEFS2 (qui fournit certes le nombre d'heures travaillées dans le cadre de la deuxième profession pendant la semaine de référence, mais se limite au seul champ des emplois occasionnels), ni l'ancienne variable HHS2 (qui fournit, pour les emplois réguliers, le nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine - et non durant la semaine de référence - dans le cadre de la deuxième profession), toutes deux en vigueur jusqu'en 2012.

### EMPABS

**Absence pour maladie ou accident du travail durant la semaine de référence**

Vide	Sans objet (AGE >= 75 ou ACTEU distinct de 1 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

A partir de 2013, la question EMPABS (BC15a) est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi).



## EMPAFC

**Nombre de jours modifiés ou perturbés durant la semaine de référence pour cause de chômage partiel ou intempéries (pour ceux dont les horaires ont effectivement été perturbés par ces causes)**

Vide 0.5 à 7.0	Sans objet (EMPAFFM1 distinct de 1) Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)
-------------------	---

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le concept a évolué en 2013 :

- les personnes ayant eu des réductions d'horaires durant la semaine de référence pour cause de chômage partiel ou intempéries sont identifiées parmi un champ de personnes élargi en 2013 (ne sont plus exclus de ce champ ceux n'ayant pas travaillé la semaine de référence mais étant sur cette période en formation dans le cadre de leur emploi).
- à partir de 2013, ces types d'absences sont exprimés en jours entiers ou demi-entiers alors qu'auparavant ils l'étaient en nombres entiers de jours ou d'heures.

## EMPAFCI

**Indemnisation du chômage partiel (ou intempéries) subi lors de la semaine de référence**

Vide 1 2 9	Sans objet (EMPAFFM1 distinct de 1) Oui Non Ne sait pas
---------------------	--

Nouvelle variable en 2013.

## EMPAFFM1

**Modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour cause de chômage partiel / intempéries (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)**

Vide 0 1	Sans objet (AGE >= 75 ou ACTEU distinct de 1 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné Non Oui
----------------	--

Le groupe de variable EMPAFFM1, ..., EMPAFFM1 remplace à partir de 2013 la variable EMPAFF présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question EMPAFF a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues pour le questionnaire 2013 : L'ancienne modalité 3 (grève, conflit du travail) correspond à partir de 2013 à la modalité 2. L'ancienne modalité 2 (activité de formation) n'existe plus à partir de 2013, alors qu'à contrario une nouvelle modalité 3 est proposée (réduction d'horaires pour maternité, maladie, fin d'emploi) en remplacement de l'ancienne variable DIMDUR qui n'était réservée qu'aux seuls salariés mais ne portait pas spécifiquement sur la semaine de référence.
- A partir de 2013, la question EMPAFF (BC16a) est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi).

## EMPAFFM2

**Modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour cause de grève / conflit du travail (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)**

Vide 0 1	Sans objet (AGE >= 75 ou ACTEU distinct de 1 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné Non Oui
----------------	--





Le groupe de variable EMPAFFM1, ..., EMPAFFM1 remplace à partir de 2013 la variable EMPAFF présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question EMPAFF a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues pour le questionnaire 2013 : L'ancienne modalité 3 (grève, conflit du travail) correspond à partir de 2013 à la modalité 2. L'ancienne modalité 2 (activité de formation) n'existe plus à partir de 2013, alors qu'à contrario une nouvelle modalité 3 est proposée (réduction d'horaires pour maternité, maladie, fin d'emploi) en remplacement de l'ancienne variable DIMDUR qui n'était réservée qu'aux seuls salariés mais ne portait pas spécifiquement sur la semaine de référence.

- A partir de 2013, la question EMPAFF (BC16a) est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi).

### EMPAFFM3

**Modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour cause de réduction d'horaires pour maternité, maladie, fin d'emploi (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)**

Vide	Sans objet (AGE >= 75 ou ACTEU distinct de 1 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Le groupe de variable EMPAFFM1, ..., EMPAFFM1 remplace à partir de 2013 la variable EMPAFF présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question EMPAFF a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues pour le questionnaire 2013 : L'ancienne modalité 3 (grève, conflit du travail) correspond à partir de 2013 à la modalité 2. L'ancienne modalité 2 (activité de formation) n'existe plus à partir de 2013, alors qu'à contrario une nouvelle modalité 3 est proposée (réduction d'horaires pour maternité, maladie, fin d'emploi) en remplacement de l'ancienne variable DIMDUR qui n'était réservée qu'aux seuls salariés mais ne portait pas spécifiquement sur la semaine de référence.

- A partir de 2013, la question EMPAFF (BC16a) est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi).

### EMPAFFM4

**Pas de modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour l'une des causes listées dans les variables EMPAFFM1 à EMPAFFM3 (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)**

Vide	Sans objet (AGE >= 75 ou ACTEU distinct de 1 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Le groupe de variable EMPAFFM1, ..., EMPAFFM1 remplace à partir de 2013 la variable EMPAFF présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question EMPAFF a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues pour le questionnaire 2013 : L'ancienne modalité 3 (grève, conflit du travail) correspond à partir de 2013 à la modalité 2. L'ancienne modalité 2 (activité de formation) n'existe plus à partir de 2013, alors qu'à contrario une nouvelle modalité 3 est proposée (réduction d'horaires pour maternité, maladie, fin d'emploi) en remplacement de l'ancienne variable DIMDUR qui n'était réservée qu'aux seuls salariés mais ne portait pas spécifiquement sur la semaine de référence.

- A partir de 2013, la question EMPAFF (BC16a) est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi).





## EMPAFG

**Nombre de jours modifiés ou perturbés durant la semaine de référence pour cause de grève ou de conflit du travail (pour ceux dont les horaires ont effectivement été perturbés par ces causes)**

Vide 0.5 à 7.0	Sans objet (EMPAFFM2 distinct de 1) Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)
-------------------	---

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le concept a évolué en 2013 :

- les personnes ayant eu des réductions d'horaires durant la semaine de référence pour cause de grève ou de conflit du travail sont identifiées parmi un champ de personnes élargi en 2013 (ne sont plus exclus de ce champ ceux n'ayant pas travaillé la semaine de référence mais étant sur cette période en formation dans le cadre de leur emploi).
- à partir de 2013, ces types d'absence sont exprimés en jours entiers ou demi-entiers alors qu'auparavant ils l'étaient en nombres entiers de jours ou d'heures.

## EMPAFP

**Nombre de jours de récupération pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)**

Vide 0.5 à 7.0	Sans objet (EMPTYPM5 distinct de 1) Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)
-------------------	---

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le concept a été modifié légèrement en 2013 :

- les personnes ayant pris des jours de récupération durant la semaine de référence sont identifiées parmi un champ de personnes élargi en 2013 (ne sont plus exclus de ce champ les non salariés ou ceux n'ayant pas travaillé la semaine de référence mais étant sur cette période en formation dans le cadre de leur emploi).
- à partir de 2013, ces types de congés sont exprimés en jours entiers ou demi-entiers alors qu'auparavant ils l'étaient en nombres entiers de jours ou d'heures.

## EMPANH

**Nombre de jours d'absence pour maladie ou accident du travail durant la semaine de référence**

Vide 0.5 à 7.0	Sans objet (EMPABS distinct de 1) Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)
-------------------	---

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le concept a été modifié légèrement en 2013 :

- les personnes ayant été absentes pour maladie ou accident du travail durant la semaine de référence sont identifiées parmi un champ de personnes légèrement modifié en 2013 (ne sont plus exclus de ce champ ceux n'ayant pas travaillé la semaine de référence mais étant sur cette période en formation dans le cadre de leur emploi).
- à partir de 2013, ces types d'absences sont exprimés en jours entiers ou demi-entiers alors qu'auparavant ils l'étaient en nombres entiers de jours ou d'heures.

## EMPCE

**Nombre de jours de congés exceptionnels pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)**

Vide 0.5 à 7.0	Sans objet (EMPTYPM2 distinct de 1) Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)
-------------------	---

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le concept a été modifié légèrement en 2013 :

- les personnes ayant pris des congés exceptionnels durant la semaine de référence sont identifiées parmi un champ de personnes élargi en 2013 (ne sont plus exclus de ce champ les non salariés ou ceux n'ayant pas travaillé la semaine de référence mais étant sur cette période en formation dans le cadre de leur emploi).
- à partir de 2013, ces types de congés sont exprimés en jours entiers ou demi-entiers alors qu'auparavant ils l'étaient en nombres entiers de jours ou d'heures.

## EMPCO

**Nombre de jours de congés ordinaires, RTT ou CET pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)**

Vide 0.5 à 7.0	Sans objet (EMPTYPM1 distinct de 1) Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)
-------------------	---



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le concept a été modifié sensiblement en 2013 :

- EMPCO recouvre deux types de congés depuis 2013 : les congés ordinaires d'une part, les RTT de l'autre. Auparavant, ces deux types de congés étaient comptabilisés à l'aide de variables distinctes, en l'occurrence les anciennes variables respectives EMPCO et EMPRTT en vigueur jusqu'en 2012.

- les personnes ayant pris des congés ordinaires ou des RTT durant la semaine de référence sont identifiées parmi un champ de personnes élargi en 2013 (ne sont plus exclus de ce champ les non salariés ou ceux n'ayant pas travaillé la semaine de référence mais étant sur cette période en formation dans le cadre de leur emploi).

- à partir de 2013, ces types de congés sont exprimés en jours entiers ou demi-entiers alors qu'auparavant ils l'étaient en nombres entiers de jours ou d'heures.

## EMPCON

**Prise de congés (y compris jours fériés, ponts, RTT, jours de récupération, congés rémunérés et CET), qu'elle qu'en soit la durée, durant la semaine de référence (pour ceux en emploi qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)**

Vide	Sans objet (AGE >= 75 ou ACTEU distinct de 1 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

A partir de 2013, la question EMPCON (BC14a) est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi).

De plus, la prise de congés est à entendre dans le cadre de l'emploi principal (en cas de pluri-activité) à partir de 2013, précision non mentionnée auparavant.

## EMPCP

**Nombre de jours de congés personnels non rémunérés pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)**

Vide	Sans objet (EMPTYPM6 distinct de 1)
0.5 à 7.0	Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le concept a été modifié légèrement en 2013 :

- les personnes ayant pris des congés personnels non rémunérés durant la semaine de référence sont identifiées parmi un champ de personnes élargi en 2013 (ne sont plus exclus de ce champ les non salariés ou ceux n'ayant pas travaillé la semaine de référence mais étant sur cette période en formation dans le cadre de leur emploi).

- à partir de 2013, ces types de congés sont exprimés en jours entiers ou demi-entiers alors qu'auparavant ils l'étaient en nombres entiers de jours ou d'heures.

## EMPHNH

**Nombre d'heures supplémentaires durant la semaine de référence (pour les salariés qui en ont effectuées)**

Vide	Sans objet (EMPHSC distinct de 1)
00.0 à 99.5	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Le champ couvert par cette variable (champ identifié par la condition EMPHSC = 1) a toutefois été élargi en 2013. Consulter les commentaires associés à la variable EMPHSC pour plus de détails.

Les heures déclarées dans la variable EMPHNH sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (5,5 désignant 5h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (5h30 codé par 5,3 par exemple, 5h15 codé par 5,15...).

## EMPHRC

**Nombre d'heures supplémentaires durant la semaine de référence donnant droit à des jours ou des heures de repos (pour les salariés qui ont effectué des heures supplémentaires)**

Vide	Sans objet (EMPHNH vide ou nul)
------	---------------------------------



00.0 à 99.0	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)
99.5	Ne sait pas

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Le champ couvert par cette variable (champ identifié par la condition EMPHSC = 1 et EMPHNN > 0) a toutefois été élargi en 2013. Consulter les commentaires associés à la variable EMPHSC pour plus de détails.

Les heures déclarées dans la variable EMPHRC sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (5,5 désignant 5h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (5h30 codé par 5,3 par exemple, 5h15 codé par 5,15...).

## EMPHRE

**Nombre d'heures supplémentaires rémunérées durant la semaine de référence (pour les salariés qui ont effectué des heures supplémentaires)**

Vide	Sans objet (EMPHNN vide ou nul)
00.0 à 99.0	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)
99.5	Ne sait pas

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Le champ couvert par cette variable (champ identifié par la condition EMPHSC = 1 et EMPHNN > 0) a toutefois été élargi en 2013. Consulter les commentaires associés à la variable EMPHSC pour plus de détails.

Les heures déclarées dans la variable EMPHRE sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (5,5 désignant 5h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (5h30 codé par 5,3 par exemple, 5h15 codé par 5,15...).

## EMPHSC

**Exercice d'heures supplémentaires, rémunérées ou non, durant la semaine de référence (pour les salariés qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)**

Vide	Sans objet (AGE >= 75 ou STC distinct de 3 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné
1	Oui
2	Non
3	Sans objet / non concerné, n'a pas la possibilité de faire des heures supplémentaires
9	Ne sait pas

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités 3 et 9 ont été créées en 2013.

Par ailleurs, à partir de 2013, la question EMPHSC (BC13a) est posée à l'ensemble des salariés - autres que chefs d'entreprise - de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était posée ni à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi), ni à ceux qui n'ont pas de nombre d'heures de travail hebdomadaires normalement prévu dans le cadre de leur emploi.

## EMPJF

**Nombre de jours fériés occasionnant des congés durant la semaine de référence**

Vide	Sans objet (EMPTYP3 distinct de 1)
0.5 à 7.0	Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le concept a été modifié légèrement en 2013 :

- les personnes ayant été en congés à l'occasion de jours fériés durant la semaine de référence sont identifiées parmi un champ de personnes élargi en 2013 (ne sont plus exclus de ce champ les non salariés ou ceux n'ayant pas travaillé la semaine de référence mais étant sur cette période en formation dans le cadre de leur emploi).
- à partir de 2013, ces types de congés sont exprimés en jours entiers ou demi-entiers alors qu'auparavant ils l'étaient en nombres entiers de jours ou d'heures.

## EMPLRET

**Individu qui était en emploi juste avant de toucher sa retraite (pour ceux de 53 ans et plus qui touchent une retraite)**

Vide	Sans objet (RET distinct de 1)
------	--------------------------------



1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).  
Nouvelle variable en 2013.

## EMPNBH

**Nombre d'heures effectuées dans l'emploi principal durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)**

Vide	Sans objet (AGE >= 75 ou ACTEU distinct de 1 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné
00.0 à 99.5	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La variable EMPNBH a connu quelques évolutions en 2013 qui ont un léger impact sur la mesure du nombre d'heures réellement travaillées sur la semaine de référence :

1. A partir de 2013, la question EMPNBH (BC17a) est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi).
2. Les heures déclarées dans la variable EMPNBH sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (37,5 désignant 37h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (37h30 codé par 37,3 par exemple, 37h15 codé par 37,15...).
3. A compter de 2016, lorsque la personne n'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré (PASTRA=1), les valeurs sont à zéro.

## EMPPA

**Nombre de jours de ponts accordés par l'employeur durant la semaine de référence (pour ceux en en ayant bénéficié)**

Vide	Sans objet (EMPTYPM4 distinct de 1)
0.5 à 7.0	Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le concept a été modifié légèrement en 2013 :

- les personnes ayant pris des ponts accordés par l'employeur durant la semaine de référence sont identifiées parmi un champ de personnes élargi en 2013 (ne sont plus exclus de ce champ les non salariés ou ceux n'ayant pas travaillé la semaine de référence mais étant sur cette période en formation dans le cadre de leur emploi).
- à partir de 2013, ces types de congés sont exprimés en jours entiers ou demi-entiers alors qu'auparavant ils l'étaient en nombres entiers de jours ou d'heures.

## EMPTYM1

**A pris des congés ordinaires, RTT, CET pendant la semaine de référence**

Vide	Sans objet (EMPCON distinct de 1 et RABS distinct de 1)
0	Non
1	Oui

Le groupe de variable EMPTYM1, ..., EMPTYM6 remplace à partir de 2013 la variable EMPTYP présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question EMPTYP a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues pour le questionnaire 2013 : les jours de RTT (ancienne modalité 5) ont été regroupés avec les congés ordinaires dans la modalité 1 ; Les anciennes modalités 6 et 7 (resp. jours de récupération et congés personnels non rémunérés) correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 5 et 6.
- Dorénavant, la question EMPTYP est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont pris des congés mais ont également travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi et ayant pris des congés) et elle se limitait en outre aux salariés.



## EMPTYPM2

**A pris des congés exceptionnels (mariages, naissance...) pendant la semaine de référence**

Vide	Sans objet (EMPCON distinct de 1 et RABS distinct de 1)
0	Non
1	Oui

Le groupe de variable EMPTYM1, ..., EMPTYPM6 remplace à partir de 2013 la variable EMPTYP présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question EMPTYP a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues pour le questionnaire 2013 : les jours de RTT (ancienne modalité 5) ont été regroupés avec les congés ordinaires dans la modalité 1 ; Les anciennes modalités 6 et 7 (resp. jours de récupération et congés personnels non rémunérés) correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 5 et 6.

- Dorénavant, la question EMPTYP est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont pris des congés mais ont également travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi et ayant pris des congés) et elle se limitait en outre aux salariés.

## EMPTYPM3

**A été en congés pour cause de jours fériés pendant la semaine de référence**

Vide	Sans objet (EMPCON distinct de 1 et RABS distinct de 1)
0	Non
1	Oui

Le groupe de variable EMPTYM1, ..., EMPTYPM6 remplace à partir de 2013 la variable EMPTYP présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question EMPTYP a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues pour le questionnaire 2013 : les jours de RTT (ancienne modalité 5) ont été regroupés avec les congés ordinaires dans la modalité 1 ; Les anciennes modalités 6 et 7 (resp. jours de récupération et congés personnels non rémunérés) correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 5 et 6.

- Dorénavant, la question EMPTYP est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont pris des congés mais ont également travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi et ayant pris des congés) et elle se limitait en outre aux salariés.

## EMPTYPM4

**A été en congés pour cause de ponts accordés par l'employeur pendant la semaine de référence**

Vide	Sans objet (EMPCON distinct de 1 et RABS distinct de 1)
0	Non
1	Oui

Le groupe de variable EMPTYM1, ..., EMPTYPM6 remplace à partir de 2013 la variable EMPTYP présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question EMPTYP a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues pour le questionnaire 2013 : les jours de RTT (ancienne modalité 5) ont été regroupés avec les congés ordinaires dans la modalité 1 ; Les anciennes modalités 6 et 7 (resp. jours de récupération et congés personnels non rémunérés) correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 5 et 6.

- Dorénavant, la question EMPTYP est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont pris des congés mais ont également travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi et ayant pris des congés) et elle se limitait en outre aux salariés.



## EMPTYPM5

### A pris des jours de récupération pendant la semaine de référence

Vide	Sans objet (EMPCON distinct de 1 et RABS distinct de 1)
0	Non
1	Oui

Le groupe de variable EMPTYM1, ..., EMPTYPM6 remplace à partir de 2013 la variable EMPTYP présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question EMPTYP a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues pour le questionnaire 2013 : les jours de RTT (ancienne modalité 5) ont été regroupés avec les congés ordinaires dans la modalité 1 ; Les anciennes modalités 6 et 7 (resp. jours de récupération et congés personnels non rémunérés) correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 5 et 6.

- Dorénavant, la question EMPTYP est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont pris des congés mais ont également travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi et ayant pris des congés) et elle se limitait en outre aux salariés.

## EMPTYPM6

### A pris des congés personnels non rémunérés (congé sans solde, congé parental...) pendant la semaine de référence

Vide	Sans objet (EMPCON distinct de 1 et RABS distinct de 1)
0	Non
1	Oui

Le groupe de variable EMPTYM1, ..., EMPTYPM6 remplace à partir de 2013 la variable EMPTYP présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question EMPTYP a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues pour le questionnaire 2013 : les jours de RTT (ancienne modalité 5) ont été regroupés avec les congés ordinaires dans la modalité 1 ; Les anciennes modalités 6 et 7 (resp. jours de récupération et congés personnels non rémunérés) correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 5 et 6.

- Dorénavant, la question EMPTYP est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont pris des congés mais ont également travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi et ayant pris des congés) et elle se limitait en outre aux salariés.

## ENBSAL

### Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de l'activité professionnelle un an auparavant (pour ceux qui étaient à leur compte ou chefs d'entreprise)

Vide	Sans objet (ESTC distinct de 1 et 2 ou individus travaillant dans leur entreprise actuelle depuis moins d'un an (repérés par DATANT, DAMOIS et DATENQ)) ou non renseigné
1	Aucun salarié
2	1 ou 2 salariés
3	3 à 9 salariés
4	10 à 49 salariés
5	50 à 499 salariés
6	500 salariés ou plus

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2013.

Attention, cette variable NE REMPLACE PAS les variables ENBSAA et ENBSAB présentes dans les fichiers antérieurs à 2013. En effet, la question ENBSAL à partir de 2013 est posée aux personnes travaillant à leur compte et aux chefs d'entreprises ; les questions ENBSAA et ENBSAB avant 2013 s'adressaient aux salariés et n'ont pas d'équivalent dans le questionnaire rénové en 2013.





## ENCADR

**Encadrement d'une ou plusieurs personnes (pour les salariés ou ceux ayant un emploi informel)**

Vide	Sans objet (STC distinct de 3 et INFORM distinct de 1) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Le libellé de la question correspondant (BA31 à partir de 2013, B14c auparavant) a été légèrement reformulé en 2013.

A partir de 2013, cette variable ne couvre plus que le champ de ceux se déclarant salariés ou en emploi informel (STC = 3 ou INFORM = 1) alors qu'auparavant la question ENCADR était posée à toute personne en emploi.

## ENFRED

**Individu avec au moins un enfant dans le ménage ou en garde alternée, au trimestre courant**

1	Oui
2	Non

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable EM1 présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Il s'agit de la réponse à la question ENF (tableau des habitants du logement THL2), mise en cohérence avec les valeurs contenues dans les variables NOIENFxx (xx = 1, ...14) de l'individu considéré, ainsi que dans les variables NOI et PRES de ses enfants.

## ENFRET

**Nombre d'enfants qu'a eus l'individu de 53 ans ou plus touchant une retraite**

Vide	Sans objet (RET distinct de 1)
0 à NN	Nombre d'enfants sur 2 positions

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).  
Nouvelle variable en 2013.

## EOCCUA

**Situation principale sur le marché du travail un an auparavant**

Vide	Sans objet (individu en réinterrogation) ou non renseigné
1	En emploi (salarié, à son compte, y c. aide d'une personne dans son travail, apprentissage sous contrat ou stage rémunéré)
2	En cours d'études, en stage non rémunéré
3	Au chômage (inscrit ou non à Pôle Emploi)
4	Retraité ou préretraité
5	En congé parental à temps plein
6	Homme ou femme au foyer
7	Inactif pour cause d'invalidité
8	Autre situation

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, cependant ses modalités ont été étoffées et, pour certaines, légèrement reformulées :

- la modalité 1 a été complétée en 2013 dans le questionnaire pour préciser à l'enquêté les différentes formes d'emploi.
- les modalités 2 (au chômage) et 3 (étudiant, élève, en formation, en stage non rémunéré) dans les fichiers antérieurs à 2013 ont été inversées en 2013 pour devenir respectivement les modalités 3 et 2, la seconde ayant été abrégée en "En cours d'études, en stage non rémunéré"
- la mention "retiré des affaires" a été supprimée en 2013 de la modalité 4 pour ne plus contenir que "retraité, préretraité".

- la modalité 5 dans les fichiers antérieurs à 2013 correspond à partir de 2013 à la modalité 6.

- enfin, la modalité 6 dans les fichiers antérieurs à 2013, regroupant les personnes se déclarant inactives et non classées dans les autres modalités, a été éclatée en 2013 sur les nouvelles modalités 5, 7 et 8.

Nota Bene : Pour les individus en première interrogation, les variables EOCCUA et SP12 sont parfaitement cohérentes (les modalités 2 à 8 de EOCCUA correspondant aux modalités 3 à 9 de SP12, la modalité 1 de EOCCUA correspondant au regroupement des modalités 1 et 2 de SP12).



## EPOST

**Occupation un an auparavant du même poste qu'aujourd'hui, pour les personnes travaillant depuis plus d'un an dans leur entreprise/affaire actuelle**

Vide	Sans objet (individus travaillant dans leur entreprise actuelle depuis moins d'un an (repérés par DATANT, DAMOIS et DATENQ)) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2013.

La question EPOST (E2) du questionnaire n'est pas posée à l'ensemble des personnes (en première interrogation) travaillant depuis plus d'un an dans leur entreprise/affaire actuelle. En particulier, parmi ces dernières, la variable EPOST est imputée :

- à 1 pour les personnes travaillant à leur compte ou chefs d'entreprises lorsque le nombre de salariés de leur entreprise n'a pas évolué par rapport à l'an passé, mais aussi pour les personnes travaillant pour un particulier (notamment les aides familiaux) et les multiactifs sans employeur principaux ;
- à 2 pour les personnes travaillant à leur compte ou chefs d'entreprises lorsque le nombre de salariés de leur entreprise a évolué par rapport à l'an passé.

## ERESID

**Lieu de résidence un an auparavant**

Vide	Sans objet (réinterrogation) ou non renseigné
1	Dans le même logement qu'actuellement
2	Dans un autre logement ordinaire situé dans la même commune (ou le même arrondissement pour Paris, Lyon, Marseille) qu'aujourd'hui
3	Dans un autre logement ordinaire situé dans une autre commune (ou arrondissement pour Paris, Lyon, Marseille) de France (y. c. DOM-TOM)
4	Dans un autre logement ordinaire à l'étranger
5	Dans une autre catégorie de logement (foyer, chantier, internat, caserne, cité universitaire, établissement de soin, maison de retraite)

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

## ESEG\_2

**Catégorie socioprofessionnelle européenne(ESEG)(2 chiffres), niveau détaillé**

Cf	Voir page 311
01	Non renseigné pour les actifs occupés
02	Non renseigné pour les chômeurs
XX	Non renseigné pour les inactifs

Nouvelle variable en 2017.

## ESSAI

**Condition actuelle d'entrée de l'individu dans l'entreprise, pour les salariés du privé (hors apprentis) et les contractuels du public dont l'ancienneté n'excède pas un an**

Vide	Sans objet (cf commentaires) ou non renseigné
1	En période d'essai
2	En stage d'entrée dans l'entreprise
3	Aucune de ces situations

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Sans objet pour la variable ESSAI : personnes non actives occupées, travailleurs informels, travailleurs intérimaires, apprentis, travailleurs en activité temporaire ou d'appoint, titulaires, élèves ou stagiaires de la fonction publique, individus dont l'ancienneté dans l'entreprise excède un an.





## ESTC

### Statut déclaré de l'emploi un an auparavant

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 1) ou non renseigné
1	À son compte
2	Salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, P.D.G.
3	Salarié (autre que chef d'entreprise)
4	Travaille pour un membre de sa famille sans être salarié

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, cependant, la modalité 1 (travailleurs à leur compte et chefs d'entreprises) dans les fichiers antérieurs à 2013 a éclaté en 2013 et correspond au regroupement des nouvelles modalités 1 et 2. En conséquence, les modalités 2 (salariés) et 3 (aides familiaux) dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3 et 4.

## ETITC

### Statut déclaré des agents de la fonction publique un an auparavant

Vide	Sans objet (ECHPUB distinct de 3, 4 et 5)
1	Élève fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire
2	Titulaire civil ou militaire
3	Agent contractuel, ouvrier d'Etat, assistante maternelle, praticien hospitalier
4	Stagiaire

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, cependant, les modalités sont affinées en 2013 :

- les stagiaires n'ayant pas le statut de fonctionnaires sont identifiés dans la modalité 4, créée en 2013, qui leur est dédiée. Auparavant, ils étaient inclus au sein de la modalité 1.
- la modalité 2 repérant les agents titulaires de la fonction publique a été précisée en 2013 pour rappeler qu'y sont inclus aussi bien les agents à statut civil que ceux à statut militaire.
- la modalité 3, libellée "Contractuel" jusqu'en 2012, fait également explicitement mention à partir de 2013 des ouvriers d'état, assistantes maternelles et praticiens hospitaliers.

## ETMC

### Obtention d'un diplôme depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi

Vide	Sans objet (Individus en première interrogation) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

## ETPP

### Nature du temps de travail dans l'emploi un an auparavant

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 1)
1	À temps complet
2	À temps partiel
3	Sans objet (pour les personnes non salariées qui estiment que cette question ne s'applique pas à elles)

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais qui a fait l'objet de deux modifications importantes en 2013 :

- le champ de la variable ETPP était restreint jusqu'en 2012 aux personnes qui travaillaient un an auparavant en tant que salariées ; à partir de 2013, il a été élargi à l'ensemble des personnes en emploi un an auparavant.
- en 2013 a été créée une modalité supplémentaire, la modalité 3, laissant la possibilité à l'enquêté travaillant en tant que non salarié un an auparavant de ne pas répondre à cette question s'il estime qu'elle est inadaptée à sa situation professionnelle.



## ETXTPPB

Taux de temps partiel dans l'emploi un an auparavant

Vide	Sans objet (ETPP distinct de 2)
1	Moins d'un mi-temps (50%)
2	Mi-temps (50%)
3	Entre 50 et 80 %
4	80%
5	Plus de 80%

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable ETXTPPB présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Le champ de cette variable était restreint jusqu'en 2012 aux personnes qui travaillaient comme salariées à temps partiel un an auparavant ; à partir de 2013, il a été élargi à l'ensemble des personnes se déclarant en emploi à temps partiel un an auparavant (qu'elles fussent salariées ou non).

## ETYPETENS

Type d'établissement employeur dans le cadre de l'activité professionnelle un an auparavant, pour les enseignants

Vide	Sans objet (PAV distinct de 341a, 341b, 342a, 354g, 421a, 421b, 422a, 422b, 422c) ou non renseigné
1	École maternelle ou primaire
2	Collège
3	Lycée professionnel
4	Lycée général, classe préparatoire
5	Université, école d'ingénieur, de commerce, autre établissement d'enseignement supérieur
6	Hors éducation nationale et assimilé

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2013.

Les questions correspondantes ne sont posées qu'aux enquêtés dont le libellé de profession (un an auparavant) a été reconnu et codé, en cours de collecte, dans l'un des postes de la nomenclature de profession PCS correspondant aux enseignants. En particulier, si la profession d'un individu est codée dans l'un de ces postes, non pas en cours de collecte, mais a posteriori, la variable ETYPETENS sera non renseignée.

Au T1 2014, le champ couvert par cette variable a été élargi au code 354g de la PCS (Professeurs d'arts (hors établissements scolaires)), la modalité 5 a été complétée par la mention supplémentaire des écoles de commerce et la modalité 6 (Hors éducation nationale et assimilé) a été ajoutée.

## EXPLAG

Nature détaillée de l'adresse professionnelle pour les personnes ne travaillant pas dans une société

Vide	Sans objet (TAM1B distinct de 2)
1	Exploitation agricole
2	Commerce
3	Cabinet
4	Atelier
5	Aucun de ces cas

## EXTRI

Coefficient de pondération des individus

....	Coefficient numérique
------	-----------------------

Variable présente uniquement dans le fichier détail.

A noter, depuis 2016, les poids des enquêtes Emploi ne sont plus millésimés.



## EXTRID

Coefficient de pondération des individus, pour les variables posées uniquement en première vague d'enquête

....	Coefficient numérique
------	-----------------------

Ce poids est celui qui doit être utilisé pour les variables posées uniquement en première vague d'enquête. Il était nommé EXTRI1 jusqu'en 2012. A noter, depuis 2016, les poids des enquêtes Emploi ne sont plus millésimés.

## EXTRIDF

Coefficient de pondération des individus, pour les variables posées uniquement en première et sixième vagues d'enquête

....	Coefficient numérique
------	-----------------------

Ce poids est celui qui doit être utilisé pour les variables posées uniquement en première et sixième vagues d'enquête. Il était nommé EXTRI6 jusqu'en 2012. A noter, depuis 2016, les poids des enquêtes Emploi ne sont plus millésimés.

## EXTRILOG

Coefficient de pondération des logements

....	Coefficient numérique
------	-----------------------

Le poids logement n'est à utiliser que pour les variables de niveau "ménage" ou "logement", dans le fichier où seule une observation a été conservée par logement. A noter, depuis 2016, les poids des enquêtes Emploi ne sont plus millésimés.

## FAMIL

Détention en totalité de l'affaire par la famille de l'individu, pour les aides familiaux salariés ou non salariés

Vide	Sans objet (SALPAR distinct de 1 et STC distinct de 4)
1	Oui
2	Non

## FC5A

Suit la formation formelle en cours dans le cadre de son contrat de travail, d'un contrat d'apprentissage ou d'un contrat de professionnalisation

Vide	Sans objet ou non renseigné (Base Z)
1	Oui
2	Non
9	Ne sait pas

## FC5B

Est toujours dans la même classe ou la même année d'études que lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi

Vide	Sans objet ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont la couverture a été légèrement modifiée en 2013. En effet, la question correspondante (FC5B, D6) est désormais posée à ceux ayant suivi une formation formelle diplômante (ou étant en congés pendant une telle formation) durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence. Jusqu'en 2012, elle était posée à l'ensemble des personnes qui n'avaient achevé leurs études initiales, ni lors de la précédente enquête, ni lors de l'enquête courante : la question ne se limitait donc pas à ceux en formation durant les seules quatre dernières semaines, mais en contrepartie elle était restreinte aux études initiales.



## FC5D

### Suivi d'une formation non formelle pendant les 3 derniers mois

Vide	Non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, le questionnaire a été fortement amélioré en 2013 pour couvrir les différentes formes de formations non-formelles recensées au niveau européen. Quatre questions sont désormais posées pour les identifier (COURSTAG, SEMCONF, LECPRIV, LOISIRS) au lieu d'une seule avant 2013 (F5CD). La variable FC5D à partir de 2013 n'est donc plus la réponse directe à une question mais le résultat d'un calcul faisant intervenir les réponses aux quatre nouvelles questions listant les formations non-formelles ciblées. L'amélioration du module du questionnaire sur les formations non-formelles conduit ainsi à mieux les repérer : la proportion de personnes déclarant dans l'enquête avoir suivi une formation non-formelle au cours des trois mois s'achevant par la semaine de référence a considérablement augmenté entre 2012 et 2013.

## FCHPUB

### Nature de l'employeur du père

Vide	Sans objet (Le père de l'enquêté n'est/n'était ni salarié autre que chef d'entreprise, ni travailleur informel)
1	Entreprise privée ou association
2	Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.)
3	État
4	Collectivités territoriales
5	Hôpitaux publics
6	Sécurité sociale
7	Particulier
9	Ne sait pas

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014. Du T1 2013 au T1 2014 inclus, il est vivement recommandé de l'utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

La modalité 9 (Ne sait pas) est utilisée lorsque l'enquêté ignore la nature de l'employeur de son père et que celui-ci n'appartient pas au ménage (donc n'a pas été interrogé lui-même directement)).

## FNBSAL

### Nombre de salariés dans l'entreprise du père (pour ceux dont le père est ou était à son compte ou chef d'entreprise)

Vide	Sans objet (FSTC distinct de 1 et 2) ou non renseigné
1	Aucun salarié
2	1 ou 2 salariés
3	3 à 9 salariés
4	10 à 49 salariés
5	50 à 499 salariés
6	500 salariés ou plus
9	Ne sait pas

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable OSALPP déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, cependant, les modalités ont sensiblement évolué en 2013 :

- les modalités 2, 3, 4, 5 et 6 proposent des regroupements de nombre de salariés simplifiés par rapport aux anciennes modalités 2 (de 1 à 4 salariés), 3 (de 5 à 9), 4 (de 10 à 19), 5 (de 20 à 49), 6 (de 50 à 199), 7 (de 200 à 499), 8 (de 500 à 999) et 9 (1000 ou plus) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- la modalité 9 (Ne sait pas) remplace partiellement l'ancienne modalité 99 ; elle est utilisée lorsque l'enquêté ignore le nombre de salariés de l'entreprise de son père et que celui-ci n'appartient pas au ménage (donc n'a pas été interrogé lui-même directement)).



## FONCTC

Fonction principale dans l'emploi (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)

Vide	Sans objet ou non renseigné
1	Production, chantier, exploitation
2	Installation, réparation, maintenance
3	Gardiennage, nettoyage, entretien ménager
4	Manutention, magasinage, logistique
5	Secrétariat, saisie, accueil
6	Gestion, comptabilité
7	Commerce (y compris restauration, hôtellerie, tourisme), technico-commercial
8	Études, recherche et développement, méthodes
9	Enseignement, soin aux personnes
10	Autre fonction

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question correspondante est cependant posée à un champ restreint d'individus à partir de 2013, alors qu'elle s'adressait à toutes les personnes en emploi auparavant.

## FORDAT

Année de fin des études initiales

Vide	Sans objet (FORTER distinct de 1) ou non renseigné
....	Année sur 4 positions

## FORFAIT

Détermination de la durée du travail sous la forme d'un forfait en jours

Vide	Non concerné (STCR distinct de 3) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2017, qui existait jusqu'en 2012.

## FORM

Niveau de la formation suivie actuellement (2 chiffres, 33 postes)

Vide	Sans objet (personnes ne suivant pas de formation formelle actuellement) ou non renseigné
00	Non codé
02	Études primaires, IME, IMP, IMPRO
11	Sixième, cinquième
12	Quatrième
14	Troisième
16	Seconde et première générales
17	Terminale générale
20	SEGPA, préprofessionnel
22	Année non terminale CAP, BEP
23	Année terminale CAP, CAPA
24	Année terminale BEP, BEPA
29	Année terminale autres diplômes niveau CAP-BEP
30	Secondes et premières BT, première bac pro
31	Secondes et premières technologiques
32	Terminales technologiques
34	Terminales bac pro
36	Année ter. brevet maîtrise, brevet professionnel
37	Terminales BT, autres diplômes niveau bac
40	Capacité en droit, DAEU, mise à niveau post-bac
41	CPGE, préparation deug
42	Préparation BTS
43	Préparation DUT, DEUST, DNTS, post-DUT/BTS



44	Prépa. diplômes paramédicaux-sociaux niveau bac+2
46	Prépa. d'un autre diplôme de technicien supérieur
51	Préparation de licence(L3), licence professionnelle
53	Préparation de maîtrise(M1), MST, MIAGE, maîtrise IUP
55	Préparation autres diplômes niveau licence et plus
60	Master2 non différencié
61	Préparation Master recherche, DEA
62	Préparation Master professionnel, DESS
63	Écoles d'ingénieur
64	Écoles de commerce
71	Préparation doctorats sauf santé
72	Préparation doctorats santé

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable FORMFIN.  
Le développement des Masters non différenciés en 2016 aura un impact sur les codes 61 et 62. A partir de 2019, il n'y aura plus que des Masters non différenciés obtenus en nouveau diplôme (les anciens resteront Masters recherche et Masters pro).

## FORMAG

**Niveau de la formation suivie actuellement (2 chiffres, 14 postes)**

Vide	Sans objet (personnes ne suivant pas de formation formelle actuellement) ou non renseigné
21	Master2, DEA-DESS, Doctorat, école, autre form. sup.
22	3e année licence, master1, maîtrise
31	CGPE, 1ère ou 2e année licence et Deug
32	DUT-BTS et équivalent
33	Préparation diplôme paramédical-social niveau bac+2
41	Terminale générale
42	Terminale bac techno
43	Terminale bac pro et équivalent
51	Seconde et première
52	Année terminale CAP-BEP
61	Troisième, année non terminale de CAP-BEP
71	Sixième, cinquième, quatrième, transition
72	Études primaires, IME, IMP, IMPRO
73	Aucune formation reconnue

Variable nouvelle en 2013.

Regroupements de la variable FORM, ou - de façon plus détaillée - de la variable FORMFIN.

## FORMFIN

**Niveau de la formation suivie actuellement (5 chiffres)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes ne suivant pas de formation formelle actuellement) ou non renseigné

Variable nouvelle en 2013.

Variable codée à partir de l'année d'études et du libellé de diplôme préparé, déclarés lors de l'enquête, ou à défaut de la réponse à la question FORNIVC.

Le développement des Masters non différenciés en 2016 aura un impact sur les codes 12100 et 13100. A partir de 2019, il n'y aura plus que des Masters non différenciés obtenus en nouveau diplôme (les anciens resteront Masters recherche et Masters pro). Les diplômes de sage femme obtenus depuis 2015 sont codés en 19400 au lieu de 29600.

## FORTER

**Fin des études initiales**

Vide	Non renseigné
1	Oui
2	Non
3	N'a jamais fait d'études



Cette variable, déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, est calculée à l'aide des réponses à de nombreuses questions du module du questionnaire portant sur la formation (questions TYPDIP, FSANSDIP,...). Elle ne correspond pas simplement à la question FORTER du questionnaire, posée uniquement aux personnes en formation sur les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (et visant, pour ces personnes, à déterminer si la formation qu'elles suivent actuellement fait partie de la formation initiale ou non).

## FORTYPR

**Cadre dans lequel a été suivie la formation non formelle pour raisons professionnelles la plus récente au cours des trois mois s'achevant par la semaine de référence (pour les personnes d'au plus 65 ans)**

Vide	Sans objet (FC5D distinct de 1 ou AGE > 65 ans)
1	Suivie dans le cadre d'un Congé individuel de formation (Cif) ou d'un Congé de formation professionnelle (fonction publique)
2	Suivie au titre de votre Droit individuel à la formation (Dif)
3	Proposée par l'employeur (hors Cif et Dif)
4	Proposée par Pôle emploi ou un autre organisme d'aide à la recherche d'emploi
5	Rien de tout cela

Nouvelle variable en 2017 qui vient en remplacement de FORTYP. Alors qu'avant on connaissait seulement le cadre de la dernière formation non formelle suivie, on connaît désormais le cadre de la dernière formation non formelle suivie pour raisons professionnelles.

## FRANCE

**Établissement employeur ou adresse professionnelle situé(e) en France**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

## FSANSDIP

**A effectué des études dans l'enseignement primaire, secondaire ou supérieur, pour ceux sans diplôme qui ne sont pas en cours de formation**

Vide	Sans objet ou non renseigné (Base Z)
1	Oui
2	Non

## FSTC

**Statut du père dans son emploi**

Vide	Sans objet (le père n'a jamais travaillé) ou non renseigné
1	À son compte
2	Salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, P.D.G.
3	Salarié (autre que chef d'entreprise)
4	Il travaille/travaillait pour ou avec un membre de sa famille sans être salarié
9	Ne sait pas

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable OTRAVP déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, cependant, la modalité 1 (travailleurs à leur compte et chefs d'entreprises) dans les fichiers antérieurs à 2013 a éclaté en 2013 et correspond au regroupement des nouvelles modalités 1 et 2. En conséquence, les modalités 2 (salariés) et 3 (aides familiaux) dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3 et 4. De plus, une modalité 9 (Ne sait pas) a été ajoutée en 2013 (modalité utilisée lorsque l'enquêté ignore le statut de son père dans son emploi et que celui-ci n'appartient pas au ménage (donc n'a pas été interrogé lui-même directement)).

## FTYPEPENS

**Type d'établissement employeur du père, pour les enseignants**

Vide	Sans objet (Profession détaillée du père ne correspondant pas à l'un des postes suivants de la
------	--





	PCS : 341a, 341b, 342a, 354g, 421a, 421b, 422a, 422b, 422c) ou non renseigné
1	École maternelle ou primaire
2	Collège
3	Lycée professionnel
4	Lycée général, classe préparatoire
5	Université, école d'ingénieur, de commerce, autre établissement d'enseignement supérieur
6	Hors éducation nationale et assimilé

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014. Du T1 2013 au T1 2014 inclus, il est vivement recommandé de l'utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Les questions correspondantes ne sont posées qu'aux enquêtés dont le libellé de profession du père a été reconnu et codé, en cours de collecte, dans l'un des postes de la nomenclature de profession PCS correspondant aux enseignants. En particulier, si la profession est codée dans l'un de ces postes, non pas en cours de collecte, mais a posteriori, la variable FTYPEPENS sera non renseignée.

Au T1 2014, le champ couvert par cette variable a été élargi au code 354g de la PCS (Professeurs d'arts (hors établissements scolaires)), la modalité 5 a été complétée par la mention supplémentaire des écoles de commerce et la modalité 6 (Hors éducation nationale et assimilé) a été ajoutée.

## **GARDEA**

**Raison pour laquelle le fait d'avoir à s'occuper d'enfants ou de personnes dépendantes conduit l'individu à travailler à temps partiel**

Vide	Sans objet (RAISTF distinct de 2)
1	Il manque des services de garde d'enfants ou ils sont trop chers
2	Il manque des services d'accueil de personnes dépendantes ou ils sont trop chers
3	Les deux
4	Autre raison non liée aux services de garde

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : Attention, aux T1 et T2 2013 exclusivement, les personnes exerçant une activité temporaire ou d'appoint (TTRREF = 2) étaient exclues du champ de la question GARDEA (BC2e).

## **GARDEB**

**Raison pour laquelle des responsabilités familiales font que l'individu ne recherche pas d'emploi ou ne souhaite pas travailler**

Vide	Sans objet (RAISNREC distinct de 3 et RAISNSOU distinct de 2)
1	Manque de services de garde d'enfants ou sont trop chers
2	Manque de services d'accueil de personnes dépendantes ou sont trop chers
3	Les deux
4	Autre raison non liées aux services de garde

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Compte tenu des modifications apportées en 2013 aux variables sur les raisons conduisant l'enquêté à ne pas rechercher un emploi ou plus généralement à ne pas souhaiter travailler (voir commentaires associés à RAISNREC et RAISNSOU), le champ de la question GARDEB (A43) s'est légèrement élargi : il inclut désormais à partir de 2013 les personnes auparavant exclues qui, pour s'occuper d'enfants ou d'une personne dépendante, ne recherchent pas d'emploi, ne souhaitent pas travailler et ne sont pas inscrites à Pôle Emploi.

## **HALO**

**Halo autour du chômage**

1	Recherchent un emploi, mais ne sont pas disponibles
2	Disponibles pour prendre un emploi, mais n'en recherchent pas
3	Souhaitent un emploi, mais n'en recherchent pas et ne sont pas disponibles
9	Sans objet (personnes en emploi, chômeurs ou inactifs hors Halo)





Nouvelle variable en 2013.

La mesure du halo autour du chômage a été rénovée en 2013, afin de l'articuler avec les préconisations d'Eurostat. Le halo autour du chômage englobe l'ensemble des personnes inactives au sens du BIT mais souhaitant travailler : il s'agit des personnes telles que HALO = 1, 2 ou 3. Les deux premières sous-catégories du HALO sont déterminées selon les concepts harmonisés au niveau européen (modalités 1 et 2) et correspondent aux indicateurs I et II de halo publiés par Eurostat. La troisième sous-catégorie (modalité 3), contenant des personnes plus éloignées du marché du travail (souhaitant travailler mais ne recherchant pas d'emploi et non disponibles pour en prendre un dans les quinze jours), est incluse dans le halo par l'Insee mais non prise en compte par Eurostat.

ATTENTION : La répartition entre les trois sous-catégories de halo n'est correcte qu'à partir du T3 2013 (car au T1 et T2 2013, la question DISPOC sur la disponibilité n'était pas posée aux personnes souhaitant travailler mais ne recherchant pas d'emploi). En revanche, le halo global (somme des trois sous-catégories 1, 2 et 3) est correct dès le T1 2013.

## HALOR

**Halo autour du chômage, non décomposé par catégorie**

1	Individu dans le halo autour du chômage
2	Individu n'appartenant pas au halo autour du chômage

Nouvelle variable en 2013.

La mesure du halo autour du chômage a été rénovée en 2013, afin de l'articuler avec les préconisations d'Eurostat. Le halo autour du chômage englobe l'ensemble des personnes inactives au sens du BIT mais souhaitant travailler.

## HATFIELD

**Field of the programme completed at the highest education level (referred to in HATLEVEL)**

0000	Programmes et certifications génériques
0100	Education
0200	Lettres et arts
0300	Sciences sociales, journalisme et information
0400	Commerce, administration et droit
0500	Sciences naturelles, mathématiques et statistiques
0600	Technologies de l'information et de la communication
0700	Ingénierie, industries de transformation et construction
0800	Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires
0900	Santé et protection sociale
1000	Services
8888	Domaine non spécifié
9999	Sans objet (HATLEVEL différent de 300 à 800)

Variable identique à la variable européenne HATFIELD, mais sans restriction d'âge.

## HHC

**Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises**

Vide 00.0 à 99.5	Sans objet (personnes non actives occupées) ou non réponse Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)
---------------------	--



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Quelques changements importants à noter toutefois, concernant la question administrée dans le questionnaire :

1. le libellé de la question a légèrement évolué : à partir de 2013, il est explicitement mentionné - dans la question lue par l'enquêteur à l'enquêté - que les heures travaillées habituellement par semaine que déclare l'enquêté doivent inclure les éventuelles heures supplémentaires.
  2. la question n'est pas posée à quelques personnes pourtant en emploi, car jugée non adaptée à certaines situations professionnelles spécifiques (emplois temporaires, occasionnels, d'appoint). Le filtre permettant d'exclure de la question cette part (très faible) des personnes en emploi a évolué entre 2012 et 2013 : à partir de 2013, il est fondé sur la réponse à la question TTRREF, auparavant, il se fondait sur la variable OCCREF.
  3. les heures déclarées dans la variable HHC sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (37,5 désignant 37h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (37h30 codé par 37,3 par exemple, 37h15 codé par 37,15...).
  4. la question sur les heures habituelles a en outre été déplacée pour être dorénavant posée avant les questions sur le travail le samedi, le dimanche, en soirée ou de nuit.
- Ces différentes évolutions ont pu avoir un léger impact à la baisse sur la mesure des heures habituellement travaillées, de l'ordre de 0,3 heures.

## HHC6

**Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (6 tranches)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées) ou non réponse
1	Moins de 15 heures
2	Au moins 15 heures, mais moins de 30 heures
3	Au moins 30 heures, mais moins de 35 heures
4	Au moins 35 heures, mais moins de 40 heures
5	40 heures ou plus

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue à partir de regroupements de la variable HHC. Le mode d'administration de la question correspondante, dans le questionnaire, a évolué quelque peu entre 2012 et 2013, ce qui a eu un léger impact à la baisse sur la mesure des heures habituellement travaillées. Pour plus de détails, conférer commentaires adjoints à la variable HHC.

## HHCHSUP

**Nombre d'heures supplémentaires effectuées habituellement par semaine dans l'emploi principal (pour les salariés)**

Vide	Sans objet (STC distinct de 3 ou HHC non renseigné) ou non renseigné
00.0 à 99.5	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014. Par ailleurs, les individus qui se déclarent, lors de l'interrogation courante, en activité temporaire ou d'appoint sont exemptés de la question HHCHSUP (BC7) (question peu adaptée à ce genre de situations).

## HHCOK

**Nombre d'heures travaillées (heures supplémentaires comprises) en moyenne par semaine, inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi**

Vide	Sans objet (JOURTROC distinct de 1)
1	Oui
2	Non



Nouvelle variable en 2013.

Le triplet de variables (TPPOK, JOURTOK, HHCOK) a vocation à remplacer l'ancienne variable AP0E présente dans les fichiers antérieurs à 2013. En effet, depuis 2013, trois questions sont posées séparément en réinterrogation, la première portant sur le fait d'avoir changé ou non de nature de temps de travail (temps complet vs temps partiel, question TPPOK, BC1), les deux autres portant sur le fait de toujours travailler ou non le même nombre de jours puis d'heures en moyenne par semaine (heures supplémentaires comprises, questions JOURTOK, BC3 et HHCOK, BC4). Jusqu'en 2012, une seule question était posée (question AP0E, B32 de l'ancien questionnaire), rappelant simultanément à l'enquêté la nature de son temps de travail et le nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine tels qu'il les avait déclarés lors de l'interrogation précédente, et lui demandant si cette situation est restée la même depuis.

## HORAIC

### Nature des horaires de travail dans l'emploi principal

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1) ou non renseigné (voir commentaires)
1	À peu près semblables d'une semaine sur l'autre
2	Alternés : 2x8, 3x8, équipes, ...
3	Variables d'une semaine sur l'autre
4	Sans objet (a travaillé une seule semaine...)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. La modalité 1 a été légèrement reformulée pour être assouplie ("Mêmes horaires d'une semaine sur l'autre" jusqu'en 2012, "Horaires à peu près semblables d'une semaine sur l'autre" à partir de 2013). Par ailleurs, à partir de 2013, les individus qui se déclarent, lors de l'interrogation courante, en activité temporaire ou d'appoint sont exemptés de la question HORAIC (BC5) (question peu adaptée à ce genre de situations).

## HPLUSA

### Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal (avec la variation de revenus correspondante), pour ceux qui souhaitent faire plus ou moins d'heures

Vide	Sans objet (STPLC distinct de 1 et STMN distinct de 1)
00.0 à 99.5	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable HPLUS présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, les questions portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) ou de travailler moins (STMN, BC11a) sont posées en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elles portaient auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question portant sur le nombre d'heures de travail hebdomadaires souhaitées dans l'idéal (HPLUSA, BC12) est posée.

Par ailleurs, les heures déclarées dans la variable HPLUSA sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (37,5 désignant 37h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (37h30 codé par 37,3 par exemple, 37h15 codé par 37,15...).

## HREC

### Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal, pour ceux qui cherchent un emploi à temps partiel

Vide	Sans objet (NREC distinct de 2)
0 à 99	Nombre d'heures

Nouvelle variable en 2013.

## HSR

### Nature de compensation auxquelles donnent droit les heures supplémentaires

Vide	Sans objet (HHCHSUP vide ou nul) ou non renseigné
1	Oui, sous forme de rémunération
2	Oui, sous forme de repos compensateur (y compris récupération)
3	Oui, à la fois sous forme de rémunération et de repos compensateur (y compris récupération)
4	Non, pas de compensation
9	Ne sait pas



Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014. Par ailleurs, les individus qui se déclarent, lors de l'interrogation courante, en activité temporaire ou d'appoint sont exemptés de la question HSR (BC8) (question peu adaptée à ce genre de situations).

## IDENT

### Numéro identifiant anonymisé de logement

....	Identifiant sur 8 positions
------	-----------------------------

Avertissement : cette variable intervient dans l'identification des observations.  
Cf § relatif aux identifiants des observations.

## IDGRAP

### Numéro identifiant anonymisé de grappe

....	Identifiant sur 6 positions
------	-----------------------------

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable IDAIRE présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cette variable caractérise la grappe à laquelle appartient le logement. La variable IDGRAP est désormais codée sur 6 positions, alors qu'auparavant IDAIRE l'était sur 4. Une grappe conserve le même identifiant anonymisé tout au long de ses six interrogations.

Pour les grappes dont les premières interrogations ont eu lieu en 2012 et les dernières en 2013, l'identifiant IDGRAP en 2013 est la conténation de la séquence de lettres 'GG' et de l'identifiant IDAIRE en 2012.

## IMMI

### Être immigré (né étranger à l'étranger)

1	Oui
2	Non

## INFORM

### Exercice d'une activité informelle durant la semaine de référence

Vide	Sans objet (AIDFAM distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

La question correspondante (question A9 du questionnaire) n'est posée qu'aux individus n'ayant pas exercé d'activité rémunérée durant la semaine de référence et ne se déclarant pas aide familial ou conjoint collaborateur. Elle vise à bien comptabiliser en emploi les personnes qui, parmi ces dernières, ont bel et bien exercé une activité, non détectée par les questions précédentes du questionnaire. La variable INFORM ne permet donc de capter qu'une part restreinte des activités informelles exercées durant la semaine de référence.

L'ajout de la question INFORM en 2013 a eu un léger impact à la hausse sur le niveau de l'emploi au sens du BIT (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : Du fait de la nouvelle enquête en 2013 et du protocole de collecte en vigueur, cette variable n'est que partiellement renseignée aux T1, T2, T3 et T4 2013 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

## INSCONT

### Individu inscrit comme demandeur d'emploi sans interruption depuis la précédente réalisation de l'enquête (pour ceux qui étaient déjà inscrits auprès de Pôle emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion lors de la précédente enquête)

Vide	Sans objet (individus en première interrogation ou individus en réinterrogation non inscrits comme demandeurs d'emploi lors de l'enquête courante ou lors de la précédente réalisation de l'enquête)
------	--



1	Oui
2	Non

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable ANP1A présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## JEUREF

### A travaillé le jeudi de la semaine de référence

Vide	Sans objet (n'a pas travaillé la semaine de référence et n'était pas en formation rémunérée par l'employeur) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

Question non posée aux 75 ans et plus exerçant encore une activité professionnelle.

## JOURTR

### Nombre de jours travaillés habituellement par semaine

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées) ou non réponse
0.5 à 7.0	Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Quelques changements importants à noter toutefois, concernant la question administrée dans le questionnaire.

1. la question n'est pas posée à quelques personnes pourtant en emploi, car jugée non adaptée à certaines situations professionnelles spécifiques (emplois temporaires, occasionnels, d'appoint). Le filtre permettant d'exclure de la question cette part (très faible) des personnes en emploi a évolué entre 2012 et 2013 : à partir de 2013, il est fondé sur la réponse à la question TTRREF, auparavant, il se fondait sur la variable OCCREF.

2. le nombre de jours déclaré dans la question JOURTR (BC9a) est nécessairement un entier ou un demi-entier, à partir de 2013. Auparavant, deux décimales étaient autorisées. Comme la variable JOURTR est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, elle peut contenir quelques valeurs autres que des entiers ou demi-entiers jusqu'au T1 2014 inclus.

## JOURTOK

### Nombre de jours travaillés en moyenne par semaine, inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi

Vide	Sans objet (APOBAR distinct de 1 ou TPPOK = 2 ou nombre de jours travaillés en moyenne par semaine non déclarés lors de la précédente interrogation)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le triplet de variables (TPPOK, JOURTOK, HHCOK) a vocation à remplacer l'ancienne variable AP0E présente dans les fichiers antérieurs à 2013. En effet, depuis 2013, trois questions sont posées séparément en réinterrogation, la première portant sur le fait d'avoir changé ou non de nature de temps de travail (temps complet vs temps partiel, question TPPOK, BC1), les deux autres portant sur le fait de toujours travailler ou non le même nombre de jours puis d'heures en moyenne par semaine (heures supplémentaires comprises, questions JOURTOK, BC3 et HHCOK, BC4). Jusqu'en 2012, une seule question était posée (question AP0E, B32 de l'ancien questionnaire), rappelant simultanément à l'enquêté la nature de son temps de travail et le nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine tels qu'il les avait déclarés lors de l'interrogation précédente, et lui demandant si cette situation est restée la même depuis.

## LECPRIV

### A bénéficié de cours particuliers (y compris permis de conduire) durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence

Vide	Sans objet (RES = 16) ou non renseigné
1	Oui
2	Non



Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

## LECPRIVQ

**A bénéficié de cours particuliers (y compris permis de conduire) durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant bénéficié de tels cours dans les trois derniers mois)**

Vide	Sans objet (LECPRIV distinct de 1) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

## LIEN01

**Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 01**

Vide	Sans objet (NOI = 01 ou NOICON = 01 ou aucun individu avec NOI =01 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN02

**Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 02**

Vide	Sans objet (NOI = 02 ou NOICON = 02 ou aucun individu avec NOI =02 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN03

**Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 03**

Vide	Sans objet (NOI = 03 ou NOICON = 03 ou aucun individu avec NOI =03 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.



## LIEN04

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 04

Vide	Sans objet (NOI = 04 ou NOICON = 04 ou aucun individu avec NOI =04 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN05

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 05

Vide	Sans objet (NOI = 05 ou NOICON = 05 ou aucun individu avec NOI =05 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN06

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 06

Vide	Sans objet (NOI = 06 ou NOICON = 06 ou aucun individu avec NOI =06 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN07

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 07

Vide	Sans objet (NOI = 07 ou NOICON = 07 ou aucun individu avec NOI =07 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.



## LIEN08

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 08

Vide	Sans objet (NOI = 08 ou NOICON = 08 ou aucun individu avec NOI =08 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN09

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 09

Vide	Sans objet (NOI = 09 ou NOICON = 09 ou aucun individu avec NOI =09 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN10

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 10

Vide	Sans objet (NOI = 10 ou NOICON = 10 ou aucun individu avec NOI =10 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN11

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 11

Vide	Sans objet (NOI = 11 ou NOICON = 11 ou aucun individu avec NOI =11 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.





## LIEN12

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 12

Vide	Sans objet (NOI =12 ou NOICON = 12 ou aucun individu avec NOI =12 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN13

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 13

Vide	Sans objet (NOI = 13 ou NOICON = 13 ou aucun individu avec NOI =13 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN14

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 14

Vide	Sans objet (NOI = 14 ou NOICON = 14 ou aucun individu avec NOI =14 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN15

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 15

Vide	Sans objet (NOI = 15 ou NOICON = 15 ou aucun individu avec NOI =15 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.



## LIEN16

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 16

Vide	Sans objet (NOI = 16 ou NOICON = 16 ou aucun individu avec NOI =16 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN17

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 17

Vide	Sans objet (NOI = 17 ou NOICON = 17 ou aucun individu avec NOI =17 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN18

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 18

Vide	Sans objet (NOI = 18 ou NOICON = 18 ou aucun individu avec NOI =18 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIEN19

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 19

Vide	Sans objet (NOI = 19 ou NOICON = 19 ou aucun individu avec NOI =19 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.



## LIEN20

Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 20

Vide	Sans objet (NOI = 20 ou NOICON = 20 ou aucun individu avec NOI =20 dans le ménage depuis la première interrogation de celui-ci) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Nouvelle variable en 2013.

## LIENPRM

Lien de parenté avec la personne de référence du ménage

Vide	Sans objet (personne de référence ou conjoint de la personne de référence) ou non renseigné
0	Parent, enfant
1	Frère, soeur, demi-frère, demi-soeur
2	Grand-parent, petit-enfant
3	Gendre, belle-fille, beau-parent
4	Oncle, tante, neveu, nièce, cousin, cousine
5	Autre lien familial non cité
6	Sans lien de parenté

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable LIEN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités de LIENPRM ont évolué par rapport à celles de l'ancienne variable LIEN.

## LIMACT

Individu limité, depuis au moins six mois, à cause d'un problème de santé, dans les activités que les gens font habituellement

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
1	Oui, fortement limité
2	Oui, limité, mais pas fortement
3	Non, pas limité du tout
8	Refus
9	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013.

Les individus en première ou dernière interrogation, avec un coefficient de pondération non nul, pour lesquels LIMACT est non renseignée sont ceux ayant abandonné l'enquête avant d'atteindre la question correspondante.

## LLL

Participation à formation formelle ou non formelle au cours des 4 dernières semaines

1	En formation formelle (yc vacances) ou non formelle au cours des 4 dernières semaines
2	Ni en formation formelle ni en formation non formelle au cours des 4 dernières semaines
9	Pas de réponse

Variable nouvelle à compter de 2017.

Variable créée à partir de EDUCSTAT et COURATT. Population : 15 ans ou plus. Variable européenne utile pour construire l'indicateur européen Lifelong learning (In education or training, 25-64 years). L'indicateur européen est calculé sur les 25-64 ans et en supprimant le code « 9 ».



## LLURPAR

**Suivi d'une formation non formelle au cours des trois mois s'achevant par la semaine de référence pour des raisons professionnelles (pour les personnes d'au plus 65 ans)**

Vide	Sans objet (FC5D distinct de 1 ou AGE > 65 ans)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2017 qui vient en remplacement de LLURPA. Alors qu'avant on savait seulement si la dernière formation non formelle des 3 derniers mois était suivie pour raisons professionnelles, on sait désormais si au moins une formation non formelle a été suivie pour raisons professionnelles.

## LNAIS

**Naissance en France ou à l'étranger**

Vide	Non renseigné
1	En France (y compris DOM, COM, POM)
2	À l'étranger

## LOISIRS

**A suivi des cours de sport ou des cours liés à des activités culturelles ou de loisirs durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence**

Vide	Sans objet (RES = 16) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

## LOISIRSQ

**A suivi des cours de sport ou des cours liés à des activités culturelles ou de loisirs durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant suivi ce type de cours dans les trois derniers mois)**

Vide	Sans objet (LOISIRS distinct de 1) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

## LPRM

**Lien avec la personne de référence du ménage**

1	Personne de référence
2	Conjoint de la personne de référence
3	Enfant de la personne de référence ou de son conjoint
4	Parent de la personne de référence ou de son conjoint
5	Autre lien de parenté avec la personne de référence ou son conjoint
6	Sans lien de parenté, ni avec la personne de référence, ni avec son conjoint

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable LPR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités 4, 5 et 6 de LPRM correspondent à un éclatement de la modalité 4 de l'ancienne variable LPR.

## LUNREF

**A travaillé le lundi de la semaine de référence**

Vide	Sans objet (n'a pas travaillé la semaine de référence et n'était pas en formation rémunérée par
------	---



0	l'employeur) ou non renseigné
1	Non
	Oui

Nouvelle variable en 2013.

Question non posée aux 75 ans et plus exerçant encore une activité professionnelle.

## LWORHA

**Suivi de la formation non formelle pendant le temps de travail rémunéré (pour les actifs occupés d'au plus 65 ans)**

Vide	Sans objet (FC5D distinct de 1 ou AGE > 65 ans ou ACTEU distinct de 1)
1	Oui, exclusivement pendant le temps de travail rémunéré
2	Oui, la moitié ou plus s'est déroulée pendant le temps de travail rémunéré
3	Oui, moins de la moitié s'est déroulée pendant le temps de travail rémunéré
4	Non, exclusivement en dehors du temps de travail rémunéré

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Des modifications substantielles apportées au questionnaire en 2013 conduisent à une modification des concepts couverts par cette variable :

- en premier lieu, le champ des formations non-formelles, auxquelles se réfère la variable LWORHA est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

- en second lieu, le filtre de la question a été revu en 2013 : la question LWORHA est posée dorénavant à toutes les personnes d'au plus 65 ans en emploi et ayant suivi une formation non formelle au cours des trois derniers mois. Jusqu'en 2012, aucune restriction d'âge n'était imposée et la question était posée à toutes les personnes ayant suivi une formation dans les trois derniers mois, à l'exception de ceux l'ayant suivie dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.

- L'exclusion à partir de 2013 des personnes sans emploi du champ de la question LWORHA dans le questionnaire s'accompagne logiquement de la disparition, également à partir de 2013, de l'ancienne modalité 5 (Etait sans emploi à ce moment).

## MAAHE

**Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Adulte Handicapé**

Vide	Sans objet (RC1REVM4 distinct de 1)
0 à 9999997	Montant en euros par mois
9999998	Refus
9999999	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; Attention, les modalités "Refus" et "Ne sait pas" sont distinguées à partir de 2013 par les codes "9999998" et "9999999".

Les modalités ont légèrement évolué en 2017.

## MAEEHE

**Montant en euros du dernier versement de l'Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé**

Vide	Sans objet (RC1REVM7 distinct de 1)
0 à 9999997	Montant en euros par mois
9999998	Refus
9999999	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013.

Les modalités ont légèrement évolué en 2017.

## MAISOC

**Travail à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 ou réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
1	Oui, c'est mon lieu de travail
2	Oui, la moitié des heures de travail ou plus
3	Oui, moins de la moitié des heures de travail



4	Non
---	-----

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais elle a connu des évolutions substantielles en 2013 :

1. dans un souci d'harmonisation avec les concepts européens, la question correspondante (MAISOC, BC18) est désormais plus restrictive puisqu'elle porte sur la période de quatre semaines s'achevant par la semaine de référence, alors qu'elle était posée en toute généralité jusqu'en 2012. Cela se traduit par une baisse globale du nombre de personnes travaillant à domicile. Les modalités de réponse ont dû être adaptées en conséquence (modalités en vigueur jusqu'en 2012 : 1. Habituellement, 2. Occasionnellement, 3. Jamais).

2. Par ailleurs, dans un souci d'allègement du questionnaire, à partir de 2013, cette question n'est posée qu'au sous-échantillon des personnes interrogées en première et dernière vague d'enquête.

## MALE

### Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Logement

Vide	Sans objet (RC1REVM2 distinct de 1)
0 à 9999997	Montant en euros par mois
9999998	Refus
9999999	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013.

les modalités ont légèrement évolué en 2017.

## MAPA

### Montant en euros du dernier versement de la prime d'activité

Vide	Sans objet (RC1REVM3A distinct de 1)
0 à 9999997	Montant en euros par mois
9999998	Refus
9999999	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 à 6).

Nouvelle variable en 2017.

## MARREF

### A travaillé le mardi de la semaine de référence

Vide	Sans objet (n'a pas travaillé la semaine de référence et n'était pas en formation rémunérée par l'employeur) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

Question non posée aux 75 ans et plus exerçant encore une activité professionnelle.

## MATRI

### Statut matrimonial légal

Vide	Non renseigné
1	Célibataire
2	Marié ou remarié
3	Veuf
4	Divorcé

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les individus pour lesquels la variable MATRI n'est pas renseignée sont de toute façon non pondérés (EXTRI = 0) car hors champ de l'enquête emploi ou répondant trop partiellement à celle-ci.



## MATRIPRM

### Statut matrimonial légal de la personne de référence du ménage

Vide	Non renseigné
1	Célibataire
2	Marié ou remarié
3	Veuf
4	Divorcé

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable MPR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## MATRIPRMCJ

### Statut matrimonial légal du conjoint de la personne de référence du ménage

Vide	Sans objet (la personne de référence du ménage n'a pas ou n'a plus (en réinterrogation) de conjoint vivant dans le ménage) ou non renseigné
1	Célibataire
2	Marié ou remarié
3	Veuf
4	Divorcé

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable MCJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## MAVE

### Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Veuvage

Vide	Sans objet (RC1REVM6 distinct de 1)
0 à 9999997	Montant en euros par mois
9999998	Refus
9999999	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; Attention, les modalités "Refus" et "Ne sait pas" sont distinguées à partir de 2013 par les codes "9999998" et "9999999".

Les modalités ont légèrement évolué en 2017.

## MCHO

### Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Chômage

Vide	Sans objet (ACPER distinct de 1)
0 à 9999997	Montant en euros
9999998	Refus
9999999	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable MCHOE présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; Attention, les modalités "Refus" et "Ne sait pas" sont distinguées à partir de 2013 par les codes "9999998" et "9999999".

## MCHPUB

### Nature de l'employeur de la mère

Vide	Sans objet (La mère de l'enquêté n'est/n'était ni salariée autre que chef d'entreprise, ni travailleuse informelle)
1	Entreprise privée ou association
2	Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.)
3	État
4	Collectivités territoriales
5	Hôpitaux publics
6	Sécurité sociale
7	Particulier
9	Ne sait pas



Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014. Du T1 2013 au T1 2014 inclus, il est vivement recommandé de l'utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

La modalité 9 (Ne sait pas) est utilisée lorsque l'enquêté ignore la nature de l'employeur de sa mère et que celle-ci n'appartient pas au ménage (donc n'a pas été interrogée elle-même directement)).

## MEMECONT

**Statut et type de contrat de travail inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi, pour les salariés et travailleurs en emploi informel ayant une situation professionnelle principale inchangée**

Vide	Sans objet (voir commentaires)
1	Oui
2	Non

Le mode de questionnement a été profondément révisé en 2013 afin d'améliorer la détection des changements de situation professionnelle. La variable MEMECONT remplace à partir de 2013 l'ancienne variable AP0C présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Le champ couvert par la variable MEMECONT est celui des individus, en réinterrogation, se déclarant salariés ou en emploi informel, qui n'ont pas changé de situation professionnelle principale depuis la précédente interrogation, et pour lesquels un contrat de travail dans le privé ou un statut dans la fonction publique avait pu être renseigné à cette occasion.

## MEMETAB

**Même établissement employeur, à la même adresse, que lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi**

Vide	Sans objet (Primo-interrogés ou individus en réinterrogation autres que ceux s'étant déclarés comme salariés d'un employeur principal lors de la précédente enquête)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le mode de questionnement a été profondément révisé en 2013 afin d'améliorer la détection des changements de situation professionnelle. La variable MEMETAB remplace en l'améliorant - sur le seul champ des salariés déclarés comme tels lors de la précédente interrogation - la variable AP02A présente dans les fichiers antérieurs à 2013 (attention, dans l'ancien questionnaire, la question correspondante était d'une part sémantiquement inversée - on demandait si un changement avait eu lieu alors que depuis 2013 on demande au contraire si la situation n'a pas évolué - et d'autre part se référait non pas à l'établissement employeur et son adresse, mais de façon plus générale au lieu de travail).

## MEMETABAV

**Même établissement employeur, à la même adresse, que lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi, avec indication si son nom a changé ou pas**

Vide	Non concerné (1re interrogation) ou non renseigné
1	Oui
2	Non
3	Oui, mais le nom de l'employeur a changé

Variable nouvelle à compter de 2017, posée en réinterrogation.

## MEMETABB

**Changement d'employeur (par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi) dû au déménagement de l'établissement où l'individu travaillait**

Vide	Sans objet (MEMETAB distinct de 2)
1	Oui
2	Non





Nouvelle variable en 2013.

Le mode de questionnement a été profondément révisé en 2013 afin d'améliorer la détection des changements de situation professionnelle. La variable MEMETABB remplace en l'améliorant - sur le seul champ des salariés déclarés comme tels lors de la précédente interrogation - la variable AP02ABIS présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## MEMNBSAL

**Nombre de salariés dans l'entreprise inchangé depuis la date où l'individu l'a créée ou en a pris la direction (pour ceux travaillant à leur compte et pour les chefs d'entreprises)**

Vide	Sans objet (cf commentaires) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

Sans objet pour la variable MEMNBSAL : personnes non actives occupées, travailleurs informels, travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint, salariés (autres que chefs d'entreprise), aides familiaux

## MENPAR

**Appartenance au ménage de la personne qui emploie l'individu (pour les salariés d'un parent travaillant à son compte)**

Vide	Sans objet (SALPAR distinct de 1 ou ménage dont l'enquêté est le seul individu de 15 ans ou plus) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

## MENSAL

**Occupation du même poste et de la même fonction qu'aujourd'hui à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique, pour les salariés**

Vide	Sans objet (cf commentaires) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

A noter qu'avant 2013, la question correspondante n'était pas posée aux salariés multiactifs sans employeur principal.

Sans objet pour la variable MENSAL : personnes non actives occupées, travailleurs informels, travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint, indépendants, chefs d'entreprise, aides familiaux.

## MERREF

**A travaillé le mercredi de la semaine de référence**

Vide	Sans objet (n'a pas travaillé la semaine de référence et n'était pas en formation rémunérée par l'employeur) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

Question non posée aux 75 ans et plus exerçant encore une activité professionnelle.

## METRODOM

**Région du logement de résidence en 2 modalités (Métropole vs DOM)**

1	France Métropolitaine
2	France Domienne



Nouvelle variable en 2013.

## MMENT

**Activité professionnelle antérieure exercée dans la même entreprise (pour ceux qui sont à leur compte ou chefs d'entreprise n'ayant pas créé leur entreprise et étaient auparavant salariés ou aides familiaux, ainsi que pour les aides familiaux qui étaient auparavant salariés, à leur compte ou chefs d'entreprise)**

Vide	Sans objet ((SITANT distinct de 4 et 6 ou CREANT distinct de 2, 3 et 4) et (SITANT distinct de 4 et 5 ou STC distinct de 4)) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Le champ de cette variable a été réduit puisque la question correspondante (MMENT, BE14) n'est plus posée depuis 2013 aux salariés d'entreprises publiques ou privées qui étaient auparavant non salariés.

## MMETABENT

**Exercice de l'activité professionnelle à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique dans le même établissement qu'actuellement**

Vide	Sans objet (cf commentaires) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Sans objet pour la variable MMETABENT : personnes non actives occupées, travailleurs informels, travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint, indépendants, chefs d'entreprise, aides familiaux, salariés d'un particulier, personnes en multiactivité sans employeur principal.

## MMVIE

**Montant en euros du dernier versement du minimum invalidité ou du minimum vieillesse**

Vide	Sans objet (RC1REVM5 distinct de 1)
0 à 9999997	Montant en euros par mois
9999998	Refus
9999999	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; Attention, les modalités "Refus" et "Ne sait pas" sont distinguées à partir de 2013 par les codes "9999998" et "9999999".

Les modalités ont légèrement évolué en 2017.

## MNBSAL

**Nombre de salariés dans l'entreprise de la mère (pour ceux dont la mère est ou était à son compte ou chef d'entreprise)**

Vide	Sans objet (MSTC distinct de 1 et 2) ou non renseigné
1	Aucun salarié
2	1 ou 2 salariés
3	3 à 9 salariés
4	10 à 49 salariés
5	50 à 499 salariés
6	500 salariés ou plus
9	Ne sait pas



Variable remplaçant à partir de 2013 la variable OSALPM déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, cependant, les modalités ont sensiblement évolué en 2013 :

- les modalités 2, 3, 4, 5 et 6 proposent des regroupements de nombre de salariés simplifiés par rapport aux anciennes modalités 2 (de 1 à 4 salariés), 3 (de 5 à 9), 4 (de 10 à 19), 5 (de 20 à 49), 6 (de 50 à 199), 7 (de 200 à 499), 8 (de 500 à 999) et 9 (1000 ou plus) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- la modalité 9 (Ne sait pas) remplace partiellement l'ancienne modalité 99 ; elle est utilisée lorsque l'enquête ignore le nombre de salariés de l'entreprise de sa mère et que celle-ci n'appartient pas au ménage (donc n'a pas été interrogée elle-même directement)).

## MODETELVIS

**Mode de collecte des informations relatives à l'individu**

Vide	Sans objet (RES = 16) ou non renseigné
1	En face à face
2	Au téléphone

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable TELQI présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Si le logement n'a pas été enquêté au trimestre courant (RES = 16, ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en vague intermédiaire d'enquête), la variable MODETELVIS est laissée à blanc.

Les modalités de MODETELVIS ont été simplifiées par rapport à celles de l'ancienne variable TELQI : le recueil d'informations en face-à-face (MODETELVIS = 1) était repéré jusqu'en 2012 par TELQI = 1, le recueil par téléphone (MODETELVIS = 2) l'était par TELQI = 2, 3, 4 ou 5.

## MPAJEE

**Montant en euros du dernier versement du complément de libre choix d'activité de la PAJE (Prestation d'Accueil du Jeune Enfant) ou de la PREPAREE**

Vide	Sans objet (RC1REVM1 distinct de 1)
0 à 9999997	Montant en euros par mois
9999998	Refus
9999999	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable MAPEE présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; Attention, les modalités "Refus" et "Ne sait pas" sont distinguées à partir de 2013 par les codes "9999998" et "9999999".

Les modalités ont légèrement évolué en 2017.

## MRA

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a pris contact avec Pôle Emploi, l'APEC, un opérateur de placement, la chambre de commerce et d'industrie ou un autre organisme public**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRD présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRB

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a contacté une (ou plusieurs) agences d'intérim ou un opérateur de placement**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non



Variable correspondant à l'ancienne variable MRF présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Par ailleurs, la question correspondante a été reformulée en 2013 en y intégrant les contacts avec les opérateurs de placement, mais surtout de façon à mieux isoler les personnes ayant fait elles-mêmes une démarche auprès d'une agence d'intérim ou d'un opérateur de placement (Ancienne formulation : "Avez-vous eu un contact...", Nouvelle formulation : "Avez-vous contacté...").

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRBBIS

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a déjà fait des missions avec une agence d'intérim**

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou MRB distinct de 1 ou individus ayant déjà déclaré avoir fait des missions d'intérim lors de la précédente vague d'enquête)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

N'a aucun impact sur le calcul de la variable DEM (A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence), car pour pouvoir être dans le champ de la variable MRBBIS et à plus forte raison être tel que MRBBIS = 1, l'enquêté doit de toute façon avoir effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi, à savoir MRB (avoir contacté une agence d'intérim ou un opérateur de placement)

## MRC

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations personnelles (famille, amis, ...) pour trouver un emploi ou s'installer**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Les variables MRC et MRD correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRI présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRD

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations professionnelles pour trouver un emploi ou s'installer**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Les variables MRC et MRD correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRI présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.



## MRDBIS

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait savoir rechercher un emploi via les réseaux sociaux numériques, en faisant connaître son profil professionnel**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013 (Nouvelle démarche de recherche active proposée à partir de 2013).

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRE

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un test ou un entretien d'embauche**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non

Les variables MRE et MRF correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MREC

**Recherche d'un emploi au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide	Sans objet (ACTOP = 1 et SOU distinct de 1 (actifs occupés ne souhaitant pas d'emploi en plus ou en remplacement de l'actuel))
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, égale à 1.

La formulation de la question sur la recherche d'emploi (MREC, A6) a été simplifiée : à partir de 2013, la question ne se réfère plus explicitement à la recherche d'emplois occasionnels ou de courte durée car cette précision perturbait la compréhension de la part de certaines personnes interrogées. Cependant, les personnes qui ne cherchent qu'un emploi occasionnel ou de courte durée peuvent se sentir moins concernées par la question ainsi reformulée, ce qui a un impact à la baisse sur le nombre de chômeurs et à la hausse sur le nombre d'inactifs (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée). En outre, l'ordre des questions entre le souhait de travailler et la recherche d'emploi a été inversé en 2013, ce qui a pu modifier le comportement de réponse de certaines personnes.

## MRF

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un concours pour entrer dans la fonction publique, un établissement public ou une collectivité locale**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non



Les variables MRE et MRF correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRG

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en déposant personnellement une candidature spontanée lors d'un salon professionnel ou dans l'entreprise**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non

Les variables MRG et MRGBIS correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRG présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRGBIS

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en envoyant une candidature spontanée par courrier postal ou électronique ou sur le site Internet de l'entreprise**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non

Les variables MRG et MRGBIS correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRG présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRH

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est rendu à un salon professionnel, une bourse d'emploi ou un forum des métiers**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, sous le même nom. Attention, cependant, le champ de la question correspondante a été réduit en 2013 puisque les individus recherchant exclusivement un emploi salarié en sont désormais exclus.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRI

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à reprendre une entreprise, une exploitation ou un cabinet**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3)
1	Oui



2	Non
---	-----

Variable correspondant à l'ancienne variable MRN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRJ

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a recherché un terrain, des locaux ou du matériel**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRA présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Le libellé de la question a été simplifié en 2013 (le fait de rechercher des clients ou de faire une étude de marché n'est plus mentionné).

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRK

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à obtenir des ressources financières (emprunts bancaires, aides publiques, etc.)**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRB présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRL

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait une demande de permis, de licence ou d'autorisation pour s'installer**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRC présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRM

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait passer ou afficher une annonce pour trouver un emploi, par exemple dans un journal ou sur internet**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non





Variable correspondant à l'ancienne variable MRK présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRN

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a répondu à une annonce d'offre d'emploi**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRL présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRO

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a étudié des annonces d'offre d'emploi**

Vide	Sans objet ((MRN distinct de 2) ou (STCHE distinct de 1 et 3))
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRM présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRPASSA

**Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend les résultats de démarches antérieures (test, entretien,...)**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1 ou individus ayant fait au moins une démarche de recherche active d'emploi à l'exception de celles identifiées par MRDBIS, MRGBIS et MRS)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Attendre simplement le résultat de démarches antérieures est insuffisant pour être considéré en recherche active d'emploi, donc pour être classé comme chômeur au sens du BIT.

Champ de la variable : individus déclarant avoir recherché un emploi dans les 4 semaines écoulées (MREC = 1) mais n'ayant fait aucune démarche de recherche active parmi celles identifiées par les questions MRA, MRB, MRC, MRD, MRE, MRF, MRG, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO.

## MRPASSB

**Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend un appel de Pôle Emploi, d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1 ou individus ayant fait au moins une démarche de recherche active d'emploi à l'exception de celles identifiées par MRDBIS, MRGBIS et MRS)
1	Oui
2	Non





Variable remplaçant l'ancienne variable MRE présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les concepts mesurés par la question correspondante ont évolué en 2013 :

- changement de formulation de la question : jusqu'en 2012, l'enquête devait préciser s'il avait été contacté par un organisme tel que Pôle Emploi ; à partir de 2013, on lui demande s'il en attend un appel.

- changement de champ : auparavant posée à ceux déclarant chercher un emploi salarié ou éventuellement à son compte, elle est n'est adressée à partir de 2013 qu'aux individus déclarant avoir recherché un emploi dans les 4 semaines écoulées (MREC = 1) mais n'ayant fait aucune démarche de recherche active parmi celles identifiées par les questions MRA, MRB, MRC, MRD, MRE, MRF, MRG, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO.

A partir de 2013, pour se conformer au règlement européen, le simple fait d'être contacté par Pôle Emploi n'est plus considéré comme une démarche active de recherche d'emploi donc est insuffisant pour être classé comme chômeur au sens du BIT, ce qui a un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité (Consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013).

## MRPASSC

**Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend le résultat d'un concours d'une fonction publique ou d'une collectivité locale**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1 ou individus ayant fait au moins une démarche de recherche active d'emploi à l'exception de celles identifiées par MRDBIS, MRGBIS et MRS)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Attendre simplement le résultat d'un concours administratif est insuffisant pour être considéré en recherche active d'emploi, donc pour être classé comme chômeur au sens du BIT.

Champ de la variable : individus déclarant avoir recherché un emploi dans les 4 semaines écoulées (MREC = 1) mais n'ayant fait aucune démarche de recherche active parmi celles identifiées par les questions MRA, MRB, MRC, MRD, MRE, MRF, MRG, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO.

## MRS

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : Autres démarches de recherche active**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Variable remplaçant à l'ancienne variable MRO présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRSAE

**Montant en euros du dernier versement du Revenu de Solidarité Active ou du Revenu de Solidarité**

Vide	Sans objet (RC1REVM3B distinct de 1)
0 à 9999997	Montant en euros par mois
9999998	Refus
9999999	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable MRMIE présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; Attention, les modalités "Refus" et "Ne sait pas" sont distinguées à partir de 2013 par les codes "9999998" et "9999999" ; de plus si MRMIE correspondait au montant du dernier versement du RMI ou du RSA, la nouvelle variable MRSAE à partir de 2013 correspond à celui du RSA ou du RSO.

Les modalités ont légèrement évolué en 2017.



## MSTC

### Statut de la mère dans son emploi

Vide	Sans objet (la mère n'a jamais travaillé) ou non renseigné
1	À son compte
2	Salariée chef d'entreprise, gérante mandataire, P.D.G.
3	Salariée (autre que chef d'entreprise)
4	Elle travaille/travaillait pour ou avec un membre de sa famille sans être salariée
9	Ne sait pas

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable OTRAVM déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, cependant, la modalité 1 (travailleurs à leur compte et chefs d'entreprises) dans les fichiers antérieurs à 2013 a éclaté en 2013 et correspond au regroupement des nouvelles modalités 1 et 2. En conséquence, les modalités 2 (salariés) et 3 (aides familiaux) dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3 et 4. De plus, une modalité 9 (Ne sait pas) a été ajoutée en 2013 (modalité utilisée lorsque l'enquête ignore le statut de sa mère dans son emploi et que celle-ci n'appartient pas au ménage (donc n'a pas été interrogée elle-même directement)).

## MTYPETENS

### Type d'établissement employeur de la mère, pour les enseignantes

Vide	Sans objet (Profession détaillée de la mère ne correspondant pas à l'un des postes suivants de la PCS : 341a, 341b, 342a, 354g, 421a, 421b, 422a, 422b, 422c) ou non renseigné
1	École maternelle ou primaire
2	Collège
3	Lycée professionnel
4	Lycée général, classe préparatoire
5	Université, école d'ingénieur, de commerce, autre établissement d'enseignement supérieur
6	Hors éducation nationale et assimilé

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014. Du T1 2013 au T1 2014 inclus, il est vivement recommandé de l'utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Les questions correspondantes ne sont posées qu'aux enquêtés dont le libellé de profession de la mère a été reconnu et codé, en cours de collecte, dans l'un des postes de la nomenclature de profession PCS correspondant aux enseignants. En particulier, si la profession est codée dans l'un de ces postes, non pas en cours de collecte, mais a posteriori, la variable MTYPETENS sera non renseignée.

Au T1 2014, le champ couvert par cette variable a été élargi au code 354g de la PCS (Professeurs d'arts (hors établissements scolaires)), la modalité 5 a été complétée par la mention supplémentaire des écoles de commerce et la modalité 6 (Hors éducation nationale et assimilé) a été ajoutée.

## MVL

### Changement de situation du logement par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi (ou à l'échantillon issu de la taxe d'habitation, en première vague)

Vide	Sans objet (RES = 16)
1	Pas de changement / a un usage d'habitation pour un seul ménage ordinaire / a retrouvé son usage d'habitation
2	Le logement a absorbé un ou plusieurs logements voisins
3	Le logement a perdu son usage d'habitation / le logement n'a pas retrouvé son usage d'habitation
4	Le logement a été absorbé par un logement voisin (disparu par fusion)
5	Le logement a été détruit
6	Le logement a éclaté en plusieurs logements (logement mère)
7	Le logement est impossible à identifier sur le terrain
8	Le logement est issu d'un logement éclaté
9	Le logement a été créé par erreur de manipulation



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont les modalités ont été redéfinies et réordonnées en 2013. Consulter le dictionnaire des variables de l'enquête emploi 2012 pour la liste des anciennes modalités de la variable MVL.

## NAFANT

**Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 88 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (actifs occupés et individus dont l'activité antérieure était exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné

Variable remplaçant à partir de 2013 à la variable NAFAN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La codification de l'activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur est réalisée à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.

## NAFANTG004N

**Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)**

Vide	Sans objet (actifs occupés et individus dont l'activité antérieure était exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFAG4N présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Regroupements de la variable NAFANT.

## NAFANTG010N

**Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)**

Vide	Sans objet (actifs occupés et individus dont l'activité antérieure était exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
FZ	Construction
GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFAG10N présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Regroupements de la variable NAFANT.

## NAFANTG021N

**Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 21 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)**

Vide	Sans objet (actifs occupés et individus dont l'activité antérieure était exercée pour le compte d'un particulier)
0	Non renseigné



A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale
R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
U	Activités extra-territoriales

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFANT.

## NAFEMP2G004N

**Activité économique du deuxième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, actifs occupés se déclarant non salariés et actifs occupés déclarant avoir un seul employeur ou ne pas avoir d'employeur principal)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFEM2G4N présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Regroupements de la variable NAFEMP2N.

## NAFEMP2G010N

**Activité économique du deuxième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, actifs occupés se déclarant non salariés et actifs occupés déclarant avoir un seul employeur ou ne pas avoir d'employeur principal)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
FZ	Construction
GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFEM2G10N présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Regroupements de la variable NAFEMP2N.



## NAFEMP2G021N

Activité économique du deuxième employeur (NAF rév 2, 21 postes)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, actifs occupés se déclarant non salariés et actifs occupés déclarant avoir un seul employeur ou ne pas avoir d'employeur principal)
0	Non renseigné
A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale
R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
U	Activités extra-territoriales

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFEMP2N.

## NAFEMP2N

Activité économique du deuxième employeur (NAF rév 2, 88 postes)

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, actifs occupés se déclarant non salariés et actifs occupés déclarant avoir un seul employeur ou ne pas avoir d'employeur principal)
00	Non renseigné

La codification de l'activité économique du deuxième employeur est réalisée à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.

## NAFEMP3G004N

Activité économique du troisième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, actifs occupés se déclarant non salariés et actifs occupés déclarant avoir moins de 3 employeurs ou ne pas avoir d'employeur principal)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFEMP3N.

## NAFEMP3G010N

Activité économique du troisième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, actifs occupés se déclarant non salariés et actifs occupés déclarant avoir moins de 3 employeurs ou ne pas avoir d'employeur principal)
------	---



00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
FZ	Construction
GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFEMP3N.

## NAFEMP3G021N

**Activité économique du troisième employeur (NAF rév 2, 21 postes)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, actifs occupés se déclarant non salariés et actifs occupés déclarant avoir moins de 3 employeurs ou ne pas avoir d'employeur principal)
0	Non renseigné
A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale
R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
U	Activités extra-territoriales

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFEMP3N.

## NAFEMP3N

**Activité économique du troisième employeur (NAF rév 2, 88 postes)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, actifs occupés se déclarant non salariés et actifs occupés déclarant avoir moins de 3 employeurs ou ne pas avoir d'employeur principal)
00	Non renseigné

La codification de l'activité économique du troisième employeur est réalisée à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.



## NAFENT

**Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (NAF rév 2, 88 postes)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint)
00	Non renseigné

Nouvelle variable en 2013.

Si l'enquête a changé d'établissement depuis son entrée dans l'entreprise / la fonction publique, la codification de cette activité économique est réalisée à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.

## NAFENTG004N

**Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFENT.

## NAFENTG010N

**Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
FZ	Construction
GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFENT.

## NAFENTG021N

**Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (NAF rév 2, 21 postes)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint)
0	Non renseigné
A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné





E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale
R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
U	Activités extra-territoriales

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFENT.

### NAFG004N

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes).**

**Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG4N présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Regroupements de la variable NAFN.

### NAFG004PN

**Activité économique de l'employeur un an auparavant (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)**

Vide	Sans objet (individus en réinterrogation et individus en première interrogation qui ne travaillaient pas un auparavant ou travaillaient pour un particulier)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG4PN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Regroupements de la variable NAFPN.

### NAFG004PRO2N

**Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)**

Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plusieurs professions ou dont la deuxième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire





Nouvelle variable en 2013.  
Regroupements de la variable NAFPRO2N.

### NAFG004PRO3N

**Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)**

Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plus de deux professions ou dont la troisième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire

Nouvelle variable en 2013.  
Regroupements de la variable NAFPRO3N.

### NAFG004PRO4N

**Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)**

Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plus de trois professions ou dont la quatrième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire

Nouvelle variable en 2013.  
Regroupements de la variable NAFPRO4N.

### NAFG004UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes).  
Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,  
Activités des agences de travail temporaires)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire

Nouvelle variable en 2013.  
Regroupements de la variable NAFUN.

### NAFG010N

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes).  
Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
FZ	Construction
GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien



OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG10N présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Regroupements de la variable NAFN.

## NAFG010PN

**Activité économique de l'employeur un an auparavant (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)**

Vide	Sans objet (individus en réinterrogation et individus en première interrogation qui ne travaillaient pas un auparavant ou travaillaient pour un particulier)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
FZ	Construction
GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG10PN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Regroupements de la variable NAFPN.

## NAFG010PRO2N

**Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)**

Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plusieurs professions ou dont la deuxième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
FZ	Construction
GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFPRO2N.

## NAFG010PRO3N

**Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)**

Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plus de deux professions ou dont la troisième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
FZ	Construction
GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières



MN	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFPRO3N.

## NAFG010PRO4N

**Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)**

Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plus de trois professions ou dont la quatrième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
FZ	Construction
GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFPRO4N.

## NAFG010UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes).**

**Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,**

**Activités des agences de travail temporaires)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
FZ	Construction
GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFUN.

## NAFG017N

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes).**

**Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
C1	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
C2	Cokéfaction et raffinage
C3	Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines
C4	Fabrication de matériels de transport



C5	Fabrication d'autres produits industriels
DE	Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
FZ	Construction
GZ	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HZ	Transports et entreposage
IZ	Hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG17N présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Regroupements de la variable NAFN.

## NAFG017NPRM

**Activité de l'établissement employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes) de la personne de référence du ménage**

Vide	Sans objet (la personne de référence du ménage n'est pas active occupée)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
DE	Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
C1	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
C2	Cokéfaction et raffinage
C3	Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines
C4	Fabrication de matériels de transport
C5	Fabrication d'autres produits industriels
FZ	Construction
GZ	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HZ	Transports et entreposage
IZ	Hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG17NPR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## NAFG017NPRMCJ

**Activité de l'établissement employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes) du conjoint de la personne de référence du ménage**

Vide	Sans objet (la personne de référence du ménage n'a pas ou n'a plus (en réinterrogation) de conjoint vivant dans le ménage ou bien son conjoint n'est pas actif occupé)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
DE	Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
C1	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
C2	Cokéfaction et raffinage
C3	Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines
C4	Fabrication de matériels de transport
C5	Fabrication d'autres produits industriels
FZ	Construction
GZ	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HZ	Transports et entreposage
IZ	Hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance



LZ	Activités immobilières
MN	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG17NCJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## NAFG017UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes).  
Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,  
Activités des agences de travail temporaires)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
C1	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
C2	Cokéfaction et raffinage
C3	Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines
C4	Fabrication de matériels de transport
C5	Fabrication d'autres produits industriels
DE	Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
FZ	Construction
GZ	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HZ	Transports et entreposage
IZ	Hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFUN.

## NAFG021N

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés  
directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
0	Non renseigné
A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale
R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre



U	Activités extra-territoriales
---	-------------------------------

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFN.

## NAFG021PN

**Activité économique de l'employeur un an auparavant (NAF rév 2, 21 postes)**

Vide	Sans objet (individus en réinterrogation et individus en première interrogation qui ne travaillaient pas un auparavant ou travaillaient pour un particulier)
A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale
R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
U	Activités extra-territoriales

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFPN.

## NAFG021PRO2N

**Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (NAF rév 2, 21 postes)**

Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plusieurs professions ou dont la deuxième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
O	Non renseigné
A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale
R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services



T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
U	Activités extra-territoriales

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFPRO2N.

### NAFG021PRO3N

Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (NAF rév 2, 21 postes)

Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plus de deux professions ou dont la troisième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
0	Non renseigné
A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale
R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
U	Activités extra-territoriales

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFPRO3N.

### NAFG021PRO4N

Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (NAF rév 2, 21 postes)

Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plus de trois professions ou dont la quatrième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
0	Non renseigné
A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale





R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
U	Activités extra-territoriales

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFPRO4N.

## NAFG021UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
0	Non renseigné
A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale
R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
U	Activités extra-territoriales

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFUN.

## NAFG038N

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BZ	Industries extractives
CA	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
CB	Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
CC	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
CD	Cokéfaction et raffinage
CE	Industrie chimique
CF	Industrie pharmaceutique
CG	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques
CH	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
CI	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
CJ	Fabrication d'équipements électriques





CK	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
CL	Fabrication de matériels de transport
CM	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
DZ	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
EZ	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
FZ	Construction
GZ	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HZ	Transports et entreposage
IZ	Hébergement et restauration
JA	Edition, audiovisuel et diffusion
JB	Télécommunications
JC	Activités informatiques et services d'information
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MA	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques
MB	Recherche-développement scientifique
MC	Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
NZ	Activités de services administratifs et de soutien
OZ	Administration publique
PZ	Enseignement
QA	Activités pour la santé humaine
QB	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
RZ	Arts, spectacles et activités récréatives
SZ	Autres activités de services
TZ	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
UZ	Activités extra-territoriales

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG38N présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Regroupements de la variable NAFN.

## NAFG038UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes).  
Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,  
Activités des agences de travail temporaires)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BZ	Industries extractives
CA	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
CB	Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
CC	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
CD	Cokéfaction et raffinage
CE	Industrie chimique
CF	Industrie pharmaceutique
CG	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques
CH	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
CI	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
CJ	Fabrication d'équipements électriques
CK	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
CL	Fabrication de matériels de transport
CM	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
DZ	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
EZ	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
FZ	Construction
GZ	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HZ	Transports et entreposage
IZ	Hébergement et restauration



JA	Edition, audiovisuel et diffusion
JB	Télécommunications
JC	Activités informatiques et services d'information
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MA	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques
MB	Recherche-développement scientifique
MC	Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
NZ	Activités de services administratifs et de soutien
OZ	Administration publique
PZ	Enseignement
QA	Activités pour la santé humaine
QB	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
RZ	Arts, spectacles et activités récréatives
SZ	Autres activités de services
TZ	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
UZ	Activités extra-territoriales

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG38UN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Regroupements de la variable NAFUN.

### NAFG088N

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFN.

### NAFG088UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG88UN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Regroupements de la variable NAFUN.

### NAFG129N

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 129 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
0000	Non renseigné

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFN.



## NAFG129UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 129 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
0000	Non renseigné

Regroupements de la variable NAFUN.

## NAFN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 732 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires.**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00000	Non renseigné

Variable nouvelle en 2013 (attention, elle diffère légèrement de la variable NAFN présente dans les fichiers antérieurs à 2013 et dont l'équivalent, à partir de 2013, s'appelle désormais NAFUN).

La codification de l'activité économique de l'employeur principal est réalisée à partir des informations contenues dans Sirene, ou - à défaut - à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.

## NAFPN

**Activité économique de l'employeur un an auparavant (NAF rév 2, 88 postes)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (individus en réinterrogation et individus en première interrogation qui ne travaillaient pas un auparavant ou travaillaient pour un particulier)
00	Non renseigné

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Si l'enquête a changé d'établissement dans l'année précédant l'enquête, la codification de cette activité économique est réalisée à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.

## NAFPRO2N

**Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (NAF rév 2, 88 postes)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plusieurs professions ou dont la deuxième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné

La codification de l'activité économique de l'employeur pour la deuxième profession est réalisée à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.

## NAFPRO3N

**Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (NAF rév 2, 88 postes)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plus de deux professions ou dont la troisième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné

La codification de l'activité économique de l'employeur pour la troisième profession est réalisée à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.



## NAFPRO4N

Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (NAF rév 2, 88 postes)

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (individus n'exerçant pas plus de trois professions ou dont la quatrième profession est exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné

La codification de l'activité économique de l'employeur pour la quatrième profession est réalisée à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.

## NAFUN

Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 732 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
Autre	Voir modalités de la variable NAFN

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La codification de l'activité économique de l'employeur principal est réalisée à partir des informations contenues dans Sirene, ou - à défaut - à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.

## NAIA

Année de naissance

....	Année sur 4 positions
------	-----------------------

## NAIC

Numéro identifiant de la personne aidée (pour un aide familial) dans le logement

Vide	Sans objet (AIDMEN distinct de 1)
....	Numéro de 1 à NOI maximal du ménage

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NOINAI présente dans les fichiers antérieurs à 2013, permettant de repérer dans le fichier l'individu aidé par l'enquêté.

## NAIM

Mois de naissance

1 à 12	Janvier à décembre
99	Ne sait pas

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

A partir de 2013, le mois de naissance n'est plus imputé dans la variable NAIM, lorsque l'enquêté ne souhaite pas répondre à la question correspondante (ou lorsqu'il ignore la réponse, notamment en cas d'interrogation par proxy). Ces cas sont repérables par la nouvelle modalité 99.

## NAIMER

Naissance de la mère en France ou à l'étranger

Vide	Non renseigné
1	En France (y compris DOM, COM, POM)
2	A l'étranger
9	Ne sait pas

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, la modalité 9 "Ne sait pas" correspond à partir de 2013 à l'ancienne modalité 3, présente dans les fichiers antérieurs à 2013.



## NAIPER

### Naissance du père en France ou à l'étranger

Vide	Non renseigné
1	En France (y compris DOM, COM et POM)
2	A l'étranger
9	Ne sait pas

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, la modalité 9 "Ne sait pas" correspond à partir de 2013 à l'ancienne modalité 3, présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## NAT14

### Nationalité en 14 postes

Vide	Non renseigné
10	Français
11	Espagne
12	Italie
13	Portugal
14	Autres pays de l'UE à 28
15	Autres pays d'Europe
21	Algérie
22	Maroc
23	Tunisie
24	Autres pays d'Afrique
31	Turquie
32	Cambodge-Laos-Vietnam
41	Amérique (continent américain)
51	Autres pays (d'Asie ou Océanie) ou apatride
99	Personne étrangère de nationalité non précise

Nouvelle variable en 2013, remplaçant la variable NAT28 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Consulter le dictionnaire des variables de l'enquête Emploi 2012 pour la liste des modalités de l'ancienne variable NAT28.

## NAT14PRM

### Nationalité (14 postes) de la personne de référence du ménage

Vide	Non renseigné
10	Français
11	Espagne
12	Italie
13	Portugal
14	Autres pays de l'UE à 28
15	Autres pays d'Europe
21	Algérie
22	Maroc
23	Tunisie
24	Autres pays d'Afrique
31	Turquie
32	Cambodge-Laos-Vietnam
41	Amérique (continent américain)
51	Autres pays (d'Asie ou Océanie) ou apatride
99	Personne étrangère de nationalité non précise

Nouvelle variable en 2013, remplaçant la variable NAT28PR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Consulter le dictionnaire des variables de l'enquête Emploi 2012 pour la liste des modalités de l'ancienne variable NAT28PR.



## NAT14PRMCJ

### Nationalité (14 postes) du conjoint de la personne de référence du ménage

Vide	Sans objet (la personne de référence du ménage n'a pas ou n'a plus (en réinterrogation) de conjoint vivant dans le ménage) ou non renseigné
10	Français
11	Espagne
12	Italie
13	Portugal
14	Autres pays de l'UE à 28
15	Autres pays d'Europe
21	Algérie
22	Maroc
23	Tunisie
24	Autres pays d'Afrique
31	Turquie
32	Cambodge-Laos-Vietnam
41	Amérique (continent américain)
51	Autres pays (d'Asie ou Océanie) ou apatride
99	Personne étrangère de nationalité non précise

Nouvelle variable en 2013, remplaçant la variable NAT28CJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Consulter le dictionnaire des variables de l'enquête Emploi 2012 pour la liste des modalités de l'ancienne variable NAT28CJ.

## NATEU15

### Nationalité de l'Union Européenne à 15 pays

0	Hors UE 15
1	Dans UE 15

## NATEU28

### Nationalité de l'Union Européenne à 28 pays

0	Hors UE 28
1	Dans UE 28

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NATEU27 présente dans les fichiers antérieurs à 2013, pour faire suite à l'intégration de la Croatie dans l'Union européenne (effective au 1er juillet 2013).

## NATEUAELE

### Nationalité de l'UE ou de l'AELE (Association de Libre-Echange Européenne)

0	Nationalité hors de l'UE ou de l'AELE
1	Nationalité de l'UE ou de l'AELE

Nouvelle variable en 2013.

## NATMER

### Nationalité (regroupée) de naissance de la mère

01	France
03	Europe du Nord
04	Europe du Sud
05	Europe de l'Est
06	Maghreb
07	Reste de l'Afrique
08	Proche-Orient
09	Laos, Vietnam, Cambodge
10	Reste du monde
99	Non renseigné / Pays inconnu



Variable remplaçant à partir de 2013 à la variable NATMERC présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## **NATPER**

**Nationalité (regroupée) de naissance du père**

01	France
03	Europe du Nord
04	Europe du Sud
05	Europe de l'Est
06	Maghreb
07	Reste de l'Afrique
08	Proche-Orient
09	Laos, Vietnam, Cambodge
10	Reste du monde
99	Non renseigné / Pays inconnu

Variable remplaçant à partir de 2013 à la variable NATPERC présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## **NBACTIF**

**Nombre de personnes actives BIT dans le ménage**

0 à NN	Nombre de personnes
--------	---------------------

Variable nouvelle en 2013.

## **NBACTOP**

**Nombre d'actifs occupés BIT dans le ménage**

0 à NN	Nombre d'actifs
--------	-----------------

## **NBAGEENFA**

**Nombre et âge (à la fin de la semaine de référence) des enfants du ménage**

0	Aucun enfant de moins de 18 ans
1	Un enfant de 6 à 17 ans
2	Un enfant de 3 à 5 ans
3	Un enfant de moins de 3 ans
4	Deux enfants, dont le plus jeune a de 6 à 17 ans
5	Deux enfants, dont le plus jeune a de 3 à 5 ans
6	Deux enfants, dont le plus jeune a moins de 3 ans
7	Trois enfants ou plus, dont le plus jeune a de 6 à 17 ans
8	Trois enfants ou plus, dont le plus jeune a de 3 à 5 ans
9	Trois enfants ou plus, dont le plus jeune a moins de 3 ans

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NBAGENF présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Trois différences de concept avec l'ancienne variable :

- le concept d'âge utilisé pour NBAGEENFA est désormais l'âge courant, i.e. au dernier jour de la semaine de référence (alors que c'était celui d'âge au 31 décembre dans l'ancienne variable NBAGENF).
- les individus ne sont considérés comme enfants dans la variable NBAGEENFA que s'ils n'ont pas eux-mêmes d'enfants et ne sont pas en couple (pour les 15 ans et plus).
- La variable NBAGEENFA fournit une classification des ménages selon la répartition par âge du nombre d'individus ainsi définis au sein du ménage (de moins de dix-huit ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage, n'étant pas en couple et n'ayant pas d'enfants), quel que soit le lien de parenté de ces jeunes individus avec la personne de référence du ménage ou son conjoint. Dans le cas d'un ménage complexe (TYPMEN7 = 5,6,9), il peut s'agir d'enfants ayant un lien de parenté autre que parent / enfant, voire n'ayant aucun lien de parenté, avec la personne de référence du ménage ou son conjoint.



## NBCHMENAGE

Nombre et position, par rapport à la personne de référence, des chômeurs BIT dans le ménage

0	Pas de chômeur
1	Un chômeur : la personne de référence
2	Un chômeur : le conjoint de la personne de référence
3	Un chômeur : ni la personne de référence, ni son éventuel conjoint
4	Deux chômeurs ou plus, dont la personne de référence et son conjoint
5	Deux chômeurs ou plus, dont la personne de référence mais pas son éventuel conjoint
6	Deux chômeurs ou plus, dont le conjoint de la personne de référence, mais pas la personne de référence elle-même
7	Deux chômeurs ou plus, mais ni la personne de référence, ni son éventuel conjoint

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NBCHMEN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Le concept de la variable NBCHMENAGE est légèrement différent de celui de l'ancienne variable NBCHMEN puisque la position des chômeurs dans le ménage est désormais évaluée par rapport à la personne de référence, peu importe son sexe.

## NBCHOME

Nombre de chômeurs BIT dans le ménage

0 à NN	Nombre de chômeurs
--------	--------------------

## NBENFA1

Nombre d'enfants âgés de moins de 1 an à la fin de la semaine de référence dans le ménage

0 à NN	Nombre d'enfants
--------	------------------

Variable nouvelle en 2013.

Cette variable fournit le nombre d'individus de moins d'un an à la fin de la semaine de référence dans le ménage, quel que soit leur lien de parenté avec la personne de référence du ménage ou son conjoint. Dans le cas d'un ménage complexe (TYPMEN7 = 5,6,9), il peut s'agir d'enfants ayant un lien de parenté autre que parent / enfant, voire n'ayant aucun lien de parenté, avec la personne de référence du ménage ou son conjoint.

## NBENFA10

Nombre d'enfants âgés de moins de 10 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage

0 à NN	Nombre d'enfants
--------	------------------

Variable nouvelle en 2013.

Cette variable fournit le nombre d'individus de moins de dix ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage, quel que soit leur lien de parenté avec la personne de référence du ménage ou son conjoint. Dans le cas d'un ménage complexe (TYPMEN7 = 5,6,9), il peut s'agir d'enfants ayant un lien de parenté autre que parent / enfant, voire n'ayant aucun lien de parenté, avec la personne de référence du ménage ou son conjoint.

## NBENFA15

Nombre d'enfants âgés de moins de 15 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage

0 à NN	Nombre d'enfants
--------	------------------

Variable nouvelle en 2013.

Cette variable fournit le nombre d'individus de moins de quinze ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage, quel que soit leur lien de parenté avec la personne de référence du ménage ou son conjoint. Dans le cas d'un ménage complexe (TYPMEN7 = 5,6,9), il peut s'agir d'enfants ayant un lien de parenté autre que parent / enfant, voire n'ayant aucun lien de parenté, avec la personne de référence du ménage ou son conjoint.

## NBENFA18

Nombre d'enfants âgés de moins de 18 ans à la fin de la semaine de référence, dans le ménage

0 à NN	Nombre d'enfants
--------	------------------





Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NBENF18 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Trois différences de concept avec l'ancienne variable :

- le concept d'âge utilisé pour NBENFA18 est désormais l'âge courant, i.e. au dernier jour de la semaine de référence (alors que c'était celui d'âge au 31 décembre dans l'ancienne variable NBENF18)
- les individus ne sont considérés comme enfants dans la variable NBENFA18 que s'ils n'ont pas eux-mêmes d'enfants et ne sont pas en couple (pour les 15 ans et plus).
- La variable NBENFA18 comptabilise le nombre d'individus ainsi définis (de moins de dix-huit ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage, n'étant pas en couple et n'ayant pas d'enfants), quel que soit leur lien de parenté avec la personne de référence du ménage ou son conjoint. Dans le cas d'un ménage complexe (TYPMEN7 = 5,6,9), il peut s'agir d'enfants ayant un lien de parenté autre que parent / enfant, voire n'ayant aucun lien de parenté, avec la personne de référence du ménage ou son conjoint.

### NBENFA3

**Nombre d'enfants âgés de moins de 3 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage**

0 à NN	Nombre d'enfants
--------	------------------

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NBENF3 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Deux différences de concept avec l'ancienne variable :

- Le concept d'âge utilisé pour NBENFA3 est désormais l'âge courant, i.e. au dernier jour de la semaine de référence (alors que c'était celui d'âge au 31 décembre dans l'ancienne variable NBENF3).
- La variable NBENFA3 comptabilise le nombre d'individus ainsi définis (de moins de trois ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage), quel que soit leur lien de parenté avec la personne de référence du ménage ou son conjoint. Dans le cas d'un ménage complexe (TYPMEN7 = 5,6,9), il peut s'agir d'enfants ayant un lien de parenté autre que parent / enfant, voire n'ayant aucun lien de parenté, avec la personne de référence du ménage ou son conjoint.

### NBENFA6

**Nombre d'enfants âgés de moins de 6 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage**

0 à NN	Nombre d'enfants
--------	------------------

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NBENF6 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Deux différences de concept avec l'ancienne variable :

- Le concept d'âge utilisé pour NBENFA6 est désormais l'âge courant, i.e. au dernier jour de la semaine de référence (alors que c'était celui d'âge au 31 décembre dans l'ancienne variable NBENF6).
- La variable NBENFA6 comptabilise le nombre d'individus ainsi définis (de moins de six ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage), quel que soit leur lien de parenté avec la personne de référence du ménage ou son conjoint. Dans le cas d'un ménage complexe (TYPMEN7 = 5,6,9), il peut s'agir d'enfants ayant un lien de parenté autre que parent / enfant, voire n'ayant aucun lien de parenté, avec la personne de référence du ménage ou son conjoint.

### NBENFIND

**Nombre d'enfants de l'individu, vivant dans le ménage**

0	Aucun
1	1 enfant
2	2 enfants
3	3 enfants
4	4 enfants
5	5 enfants
6	6 enfants
7	7 enfants
8	8 enfants
9	9 enfants
10	10 enfants
11	11 enfants
12	12 enfants
13	13 enfants
14	14 enfants ou plus



Variable nouvelle en 2013.

### **NBINACT**

**Nombre de personnes inactives BIT (incluant les moins de 15 ans) dans le ménage**

0 à NN	Nombre de personnes
--------	---------------------

### **NBIND**

**Nombre de personnes dans le logement**

1 à NN	Nombre de personnes
--------	---------------------

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NBINDE présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

### **NBJTRREF**

**Nombre de jour travaillés dans la semaine de référence**

0 à 7	Nombre de jours
-------	-----------------

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable JTTRREF présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Variable renseignée d'office à 0 pour les 75 ans et plus (le module du questionnaire décrivant la semaine de référence ne leur est pas posé, même pour ceux exerçant encore une activité professionnelle).

### **NBNOUVIND**

**Nombre de nouvelles personnes dans le logement par rapport à l'enquête précédente, lorsqu'il n'y a pas de changement de ménage**

Vide 0 à NN	Sans objet (ménage interrogé pour la première fois, RGM = 1) Nombre de nouvelles personnes
----------------	---

Variable nouvelle en 2013.

### **NBQI**

**Nombre de personnes du ménage faisant l'objet d'un questionnaire individuel**

0 à NN	Nombre de personnes
--------	---------------------

Nouvelle variable en 2013.

Si le logement n'a pas été enquêté au trimestre courant (RES = 16, ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en vague intermédiaire d'enquête), la variable NBQI est nulle d'office.

### **NBQICOMPLETS**

**Nombre de personnes du ménage ayant répondu complètement à leur questionnaire individuel**

0 à NN	Nombre de personnes
--------	---------------------

Nouvelle variable en 2013.

Si le logement n'a pas été enquêté au trimestre courant (RES = 16, ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en vague intermédiaire d'enquête), la variable NBQICOMPLETS est nulle d'office.

### **NBQIPARTIELS**

**Nombre de personnes du ménage ayant répondu partiellement à leur questionnaire individuel**

0 à NN	Nombre de personnes
--------	---------------------

Nouvelle variable en 2013.

Si le logement n'a pas été enquêté au trimestre courant (RES = 16, ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en vague intermédiaire d'enquête), la variable NBQIPARTIELS est nulle d'office.



## NBQIVIDES

**Nombre de non-répondants totaux du ménage (parmi les individus faisant l'objet d'un questionnaire individuel)**

0 à NN	Nombre de non-répondants
--------	--------------------------

Nouvelle variable en 2013.

Si le logement n'a pas été enquêté au trimestre courant (RES = 16, ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en vague intermédiaire d'enquête), la variable NBQIVIDES est nulle d'office.

## NBSALA

**Nombre de salariés dans l'établissement employeur (pour les salariés de la fonction publique ou des entreprises privées ou publiques)**

Vide	Sans objet ou non renseigné
1	1 salarié
2	2 salariés
3	3 salariés
4	4 salariés
5	5 salariés
6	6 salariés
7	7 salariés
8	8 salariés
9	9 salariés
10	10 à 49 salariés
11	50 à 499 salariés
12	500 salariés ou plus
99	Ne sait pas

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, cependant, les modalités ont sensiblement évolué en 2013 :

- les modalités 1 à 9 correspondent désormais au nombre exact de salariés de l'établissement employeur (de 1 à 9 salariés), versions plus fines des anciennes modalités 2 (de 1 à 4 salariés) et 3 (de 5 à 9) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les modalités 10, 11 et 12 proposent en revanche des regroupements de nombre de salariés simplifiés par rapport aux anciennes modalités 4 (de 10 à 19 salariés), 5 (de 20 à 49), 6 (de 50 à 199), 7 (de 200 à 499), 8 (de 500 à 999), et 9 (1000 ou plus) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- l'ancienne modalité 1 (aucun salarié) n'est plus proposée à partir de 2013, car étant sans objet.

## NBSALB

**Nombre de salariés travaillant en entreprise (privée ou publique) dans l'entreprise (pour les salariés chefs d'entreprises ou les personnes travaillant à leur compte ou pour un membre de leur famille)**

Vide	Sans objet ou non renseigné
0	Aucun salarié
1	1 salarié
2	2 salariés
3	3 salariés
4	4 salariés
5	5 salariés
6	6 salariés
7	7 salariés
8	8 salariés
9	9 salariés
10	10 à 49 salariés
11	50 à 499 salariés
12	500 salariés ou plus
13	Sans objet (entreprise avec un seul établissement)
99	Ne sait pas



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, cependant, les modalités ont sensiblement évolué en 2013 :

- la modalité 0 correspond à l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012.
- les modalités 1 à 9 correspondent désormais au nombre exact de salariés de l'entreprise (de 1 à 9 salariés), versions plus fines des anciennes modalités 2 (de 1 à 4 salariés) et 3 (de 5 à 9) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les modalités 10, 11 et 12 proposent en revanche des regroupements de nombre de salariés simplifiés par rapport aux anciennes modalités 4 (de 10 à 19 salariés), 5 (de 20 à 49), 6 (de 50 à 199), 7 (de 200 à 499), 8 (de 500 à 999), et 9 (1000 ou plus) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- la modalité 13 a été introduite en 2013 pour les salariés d'une entreprise publique ou privée n'ayant qu'un seul établissement (pour ces individus, le nombre de salariés de l'entreprise employeuse peut être récupéré dans la variable NBSALA).

## NBSALENT

**Nombre de salariés dans l'entreprise à la date où l'individu l'a créée ou en a pris la direction (pour ceux travaillant à leur compte et pour les chefs d'entreprises)**

Vide	Sans objet (cf commentaires) ou non renseigné
1	Aucun salarié
2	1 ou 2 salariés
3	3 à 9 salariés
4	10 à 49 salariés
5	50 à 499 salariés
6	500 salariés ou plus

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

Sans objet pour la variable NBSALENT : personnes non actives occupées, travailleurs informels, travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint, salariés (autres que chefs d'entreprise), aides familiaux

## NBTEMP

**Nombre et nature des employeurs (dans le cadre de la profession principale), pour les salariés (autres que chefs d'entreprise) et ceux en emploi informel**

Vide	Sans objet (STC distinct de 3 et INFORM distinct de 1) ou non renseigné
1	Un seul employeur
2	Plusieurs employeurs dont un employeur principal
3	Plusieurs employeurs sans principal (par exemple assistantes maternelles, VRP multiscartes, etc.)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## NBTOT

**Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine pour l'ensemble des activités professionnelles de l'individu (pour ceux ayant plusieurs activités professionnelles)**

Vide	Sans objet (voir commentaires)
00.0 à 99.5	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)

Nouvelle variable en 2013.

Le champ de la variable NBTOT couvre les personnes déclarant avoir plusieurs activités professionnelles avec en particulier un employeur principal dans le cadre de la profession principale (PLRACT = 1 et NBTEMP distinct de 3), ainsi que les personnes sans employeur principal mais déclarant exercer plusieurs professions (UNEPF = 2 et NBTEMP = 3).

## NEET

**Individu ni en étude, ni en emploi, ni en stage**

Blank	Sans objet
-------	------------



1	Oui
2	Non

Variable nouvelle en 2015, non demandée par Eurostat (ne faisant pas partie de la LFS) mais utilisée dans des indicateurs calculés par Eurostat.

## NFRM

### Nationalité de la mère en 3 postes

Vide	Non renseigné
1	Française de naissance, y compris par réintégration
2	Française par naturalisation, mariage, déclaration ou option à sa majorité
3	Étrangère
9	Ne sait pas

Nouvelle variable en 2013.

## NFRP

### Nationalité du père en 3 postes

Vide	Non renseigné
1	Français de naissance, y compris par réintégration
2	Français par naturalisation, mariage, déclaration ou option à sa majorité
3	Étranger
9	Ne sait pas

Nouvelle variable en 2013.

## NFRRED

### Nationalité française ou étrangère, redressée

Vide	Non renseigné
1	Français de naissance, y compris par réintégration
2	Français par naturalisation, mariage, déclaration ou option à sa majorité
3	Étranger

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NFR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## NIVDET

### Plus haut niveau d'étude atteint, avec succès ou non (2 chiffres, 33 postes)

Vide	Non renseigné
00	Sans objet, nd
02	Études primaires, IME, IMP, IMPRO
11	Sixième, cinquième
12	Quatrième
14	Troisième
16	Seconde et première générales
17	Terminale générale
20	SEGPA, préprofessionnel
22	Année non terminale CAP, BEP
23	Année terminale CAP, CAPA
24	Année terminale BEP, BEPA
29	Année terminale autres diplômes niveau CAP-BEP
30	Secondes et premières BT, première bac pro
31	Secondes et premières technologiques
32	Terminales technologiques
34	Terminales bac pro
36	Année ter. brevet maîtrise, brevet professionnel
37	Terminales BT, autres diplômes niveau bac
40	Capacité en droit, DAEU, mise à niveau post-bac
41	CPGE, préparation deug



42	Préparation BTS
43	Préparation DUT, DEUST, DNTS, post-DUT/BTS
46	Prépa. d'un autre diplôme de technicien supérieur
44	Prépa. diplômes paramédicaux-sociaux niveau bac+2
51	Préparation de licence(L3), licence professionnelle
53	Préparation de maîtrise(M1), MST, MAGE, maîtrise IUP
55	Préparation autres diplômes niveau licence et plus
60	Master2 non différencié
61	Préparation Master recherche, DEA
62	Préparation Master professionnel, DESS
63	Écoles d'ingénieur
64	Écoles de commerce
71	Préparation doctorats sauf santé
72	Préparation doctorats santé

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NIVFIN.

Le développement des Masters non différenciés en 2016 aura un impact sur les codes 61 et 62. A partir de 2019, il n'y aura plus que des Masters non différenciés obtenus en nouveau diplôme (les anciens resteront Masters recherche et Masters pro).

## NIVET

**Plus haut niveau d'étude atteint, avec succès ou non (2 chiffres, 14 postes)**

Vide	Non renseigné
21	Master recherche ou professionnel, DEA, DESS, Doctorat, grande école
22	Licence (L3), Maîtrise (M1)
31	DEUG
32	DUT, BTS
33	Paramédical et social niveau bac+2
41	Terminale générale
42	Terminale technologique
43	Terminale bac pro
51	Seconde ou première
52	Terminale CAP, BEP
61	Troisième seule, CAP-BEP avant l'année terminale
71	Sixième, cinquième, quatrième; enseignement spécialisé
72	Classes primaires
73	Autres cas

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable NIVFIN.

## NIVFIN

**Plus haut niveau d'étude atteint, avec succès ou non (5 chiffres)**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Non renseigné

Nouvelle variable en 2013.

Variable codée à partir de l'année d'études et du libellé du plus haut diplôme préparé, déclarés lors de l'enquête, ou à défaut de la réponse à la question NIVA.

Le développement des Masters non différenciés en 2016 aura un impact sur les codes 12100 et 13100. A partir de 2019, il n'y aura plus que des Masters non différenciés obtenus en nouveau diplôme (les anciens resteront Masters recherche et Masters pro). Les diplômes de sage femme obtenus depuis 2015 sont codés en 19400 au lieu de 29600.

## NIVP

**Niveau d'enseignement atteint, approuvé par le comité interministériel à la formation continue (2 chiffres, 10 postes)**

Vide	Non renseigné
10	Diplôme bac+5 et plus



20	Diplôme niveau licence, maîtrise
30	Diplôme niveau bac+2
40	Bac et enseignement supérieur sans diplôme bac+2
41	Niveau bac sans études supérieures
50	Niveau terminale CAP-BEP, lycée
60	Troisième, année non terminale CAP-BEP
71	Collège
72	Enseignement primaire
73	Pas d'études

## NOI

### Numéro identifiant de l'individu dans le logement

01 à 99	numéro identifiant de l'individu dans le logement, sur 2 positions
---------	--

Avertissement : cette variable intervient dans l'identification des observations.

Cf § relatif aux identifiants des observations.

## NOICON

### Numéro identifiant du conjoint de l'individu dans le logement

Vide	Sans objet (individu ne se déclarant pas en couple dans le ménage : réponse 2 (Non) à la question COU du questionnaire)
01 à 99	numéro identifiant NOI du conjoint de l'individu, sur 2 positions

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Si l'individu a eu un conjoint qui a quitté le ménage entre la première vague d'enquête et l'interrogation courante et qu'il n'est pas en couple avec une nouvelle personne lors de l'interrogation courante, la variable NOICON sera malgré tout renseignée par le numéro identifiant qu'avait l'ancien conjoint lorsqu'il était présent dans le ménage. En revanche, l'individu considéré n'étant plus en couple avec une personne du ménage, il sera caractérisé par COURED = 2.

## NOIENF01

### Numéro identifiant du premier enfant de l'individu dans le logement

Vide	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné
01 à 99	numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NOIENF1 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF02

### Numéro identifiant du second enfant de l'individu dans le logement

Vide	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné
01 à 99	numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NOIENF2 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF03

### Numéro identifiant du troisième enfant de l'individu dans le logement

Vide	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné
01 à 99	numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions





Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NOIENF3 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF04

### Numéro identifiant du quatrième enfant de l'individu dans le logement

Vide 01 à 99	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions
-----------------	--

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NOIENF4 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF05

### Numéro identifiant du cinquième enfant de l'individu dans le logement

Vide 01 à 99	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions
-----------------	--

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NOIENF5 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF06

### Numéro identifiant du sixième enfant de l'individu dans le logement

Vide 01 à 99	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions
-----------------	--

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NOIENF6 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF07

### Numéro identifiant du septième enfant de l'individu dans le logement

Vide 01 à 99	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions
-----------------	--

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NOIENF7 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF08

### Numéro identifiant du huitième enfant de l'individu dans le logement

Vide 01 à 99	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions
-----------------	--





Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NOIENF8 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF09

### Numéro identifiant du neuvième enfant de l'individu dans le logement

Vide 01 à 99	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions
-----------------	--

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NOIENF9 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF10

### Numéro identifiant du dixième enfant de l'individu dans le logement

Vide 01 à 99	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions
-----------------	--

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF11

### Numéro identifiant du onzième enfant de l'individu dans le logement

Vide 01 à 99	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions
-----------------	--

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF12

### Numéro identifiant du douzième enfant de l'individu dans le logement

Vide 01 à 99	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions
-----------------	--

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## NOIENF13

### Numéro identifiant du treizième enfant de l'individu dans le logement

Vide 01 à 99	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions
-----------------	--



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## **NOIENF14**

**Numéro identifiant du quatorzième enfant de l'individu dans le logement**

Vide 01 à 99	Sans objet (consulter les commentaires associés à la variable) ou non renseigné numéro identifiant NOI de l'enfant, sur 2 positions
-----------------	--

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota bene : Cette variable demeure renseignée si l'enfant qu'elle identifie a été repéré comme appartenant au ménage lors d'une précédente interrogation mais n'en fait plus partie lors de l'interrogation courante (ex : étudiant ayant quitté le domicile parental). L'existence de ces enfants n'appartenant plus au ménage ne garantit cependant pas que ENFRED soit égal à 1 ou que NBENFIND soit strictement positif.

## **NOIMAX**

**Plus grand numéro identifiant d'un individu (NOI) présent dans le logement**

01 à 99	numéro identifiant NOI maximal
---------	--------------------------------

Variable nouvelle en 2013.

## **NOIMER**

**Numéro identifiant de la mère de l'individu dans le logement**

Vide 01 à 99	Sans objet (Mère de l'individu n'appartenant au ménage ni lors de l'interrogation courante, ni lors des précédentes interrogations) numéro identifiant NOI de la mère, sur 2 positions
-----------------	---

## **NOIMIN**

**Plus petit numéro identifiant d'un individu (NOI) présent dans le logement**

01 à 99	numéro identifiant NOI minimal
---------	--------------------------------

Variable nouvelle en 2013.

## **NOIPER**

**Numéro identifiant du père de l'individu dans le logement**

Vide 01 à 99	Sans objet (Père de l'individu n'appartenant au ménage ni lors de l'interrogation courante, ni lors des précédentes interrogations) numéro identifiant NOI du père, sur 2 positions
-----------------	--

## **NOIPRM**

**Numéro identifiant de la personne de référence du ménage dans le logement**

01 à 99	numéro identifiant NOI de la personne de référence
---------	--

## **NOIPRMCJ**

**Numéro identifiant du conjoint de la personne de référence du ménage dans le logement**

Vide 01 à 99	Sans objet (personne de référence ne se déclarant pas en couple dans le ménage (répondant NON à la question COU du questionnaire)) numéro identifiant NOI du conjoint de la personne de référence
-----------------	--



Nouvelle variable en 2013.

## NONDIC

### Raison de non disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines

Vide	Sans objet (DISPOC distinct de 2)
1	Achève ses études ou sa formation
2	Ne peut pas quitter son emploi actuel dans les deux semaines
3	Garde des enfants (y compris congé maternité) ou s'occupe d'une personne dépendante
4	Maladie temporaire (moins d'un mois)
5	Longue maladie (ou invalidité)
6	Vacances
7	A déménagé ou va déménager
8	Autres raisons

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités de cette variable ont été légèrement affinées à l'occasion de la rénovation du questionnaire en 2013 :

- la modalité 3 a été précisée pour inclure, au-delà du cas de la garde d'enfants, le fait de s'occuper d'une personne dépendante.
- les modalités 4, 5 et 8 correspondent respectivement aux anciennes modalités 5, 6 et 7 du questionnaire en vigueur jusqu'en 2012.
- les modalités 6 et 7 ont été créées en 2013.
- l'ancienne modalité 4 (non disponible en raison de responsabilités personnelles ou familiales) proposée jusqu'en 2012 a été supprimée en 2013.

A noter par ailleurs que le champ des personnes concernées par cette variable est défini à l'aide de la variable DISPOC et que par conséquent il a évolué au T1 puis au T3 de l'année 2013 : Pour plus de détails, voir commentaires associés à la variable DISPOC.

## NPAR

### Numéro identifiant de l'employeur travaillant à son compte dans le logement

Vide 01 à NOI maximal du ménage	Sans objet (MENPAR distinct de 1) Numéro sur 2 positions
--	---

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NOIPAR présente dans les fichiers antérieurs à 2013, permettant de repérer dans le fichier l'employeur parent de l'enquête vivant dans le logement.

## NREC

### Nature de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	À temps complet
2	À temps partiel

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais qui a fait l'objet des modifications suivantes en 2013 :

- la question correspondante (NREC, A17a) est posée à partir de 2013 à l'ensemble des personnes ayant recherché un emploi dans les 4 dernières semaines, à l'exception de ceux recherchant exclusivement une situation à leur compte. Jusqu'en 2012, ces derniers n'étaient pas exclus du champ de la question, de même que ceux n'ayant pas recherché d'emploi mais en attente de résultats de démarches antérieures ou ayant suspendu provisoirement leurs recherches pour cause de maladie ou d'indisponibilité.
- Depuis 2013, on demande dans un premier temps si l'enquêteur recherche un emploi à temps complet ou à temps partiel (NREC, A17a), puis dans un deuxième temps s'il accepterait cependant un emploi avec la quotité de travail inverse de celle qu'il a déclaré rechercher (selon les cas, NRECA, A17b ou NRECB, A17d) ; jusqu'en 2012, une seule question était posée (question NREC, C3, de l'ancien questionnaire) avec quatre modalités synthétisant les différentes situations possibles (recherche un emploi 1. à temps complet uniquement, 2. à temps complet, mais à défaut à temps partiel, 3. à temps partiel, mais à défaut à temps complet, 4. à temps partiel uniquement)



## NRECA

**Accepterait un emploi à temps partiel, pour ceux recherchant un emploi à temps complet**

Vide	Sans objet (NREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le triplet de variables (NREC, NRECA, NRECB) remplace l'ancienne variable NREC présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; le champ de personnes concernées par ces variables a néanmoins été réduit lors de la rénovation du questionnaire en 2013. Plus de détails dans les commentaires associés à la variable NREC.

## NRECB

**Accepterait un emploi à temps complet, pour ceux recherchant un emploi à temps partiel**

Vide	Sans objet (NREC distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le triplet de variables (NREC, NRECA, NRECB) remplace l'ancienne variable NREC présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; le champ de personnes concernées par ces variables a néanmoins été réduit lors de la rénovation du questionnaire en 2013. Plus de détails dans les commentaires associés à la variable NREC.

## NRESID

**Année d'arrivée de l'individu en France, pour ceux nés à l'étranger**

Vide	Sans objet (LNAIS distinct de 2)
....	Année sur 4 positions

## NRESIDM

**Mois d'arrivée de l'individu en France, pour ceux nés à l'étranger et arrivés en France durant les dix dernières années civiles**

Vide	Sans objet (LNAIS distinct de 2) ou non renseigné
1 à 12	Janvier à décembre

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Cette variable est renseignée uniquement si l'année lors de laquelle l'enquêté est arrivé en France précède de 10 ans ou moins l'année lors de laquelle la donnée a été collectée (i.e. l'année lors de laquelle a lieu la première interrogation de l'individu).

## NUITC

**Travail la nuit (entre Minuit et 5 heures du matin) durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 ou réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
1	Oui, la moitié des heures de travail ou plus
2	Oui, moins de la moitié des heures de travail
3	Non



Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais elle a connu des évolutions substantielles en 2013 :

1. dans un souci d'harmonisation avec les concepts européens, la question correspondante (NUITC, BC20a) est désormais plus restrictive puisqu'elle porte sur la période de quatre semaines s'achevant par la semaine de référence, alors qu'elle était posée en toute généralité jusqu'en 2012. Cela se traduit par une baisse globale du nombre de personnes travaillant la nuit. Les modalités de réponse ont dû être adaptées en conséquence (modalités en vigueur jusqu'en 2012 : 1. Habituellement, 2. Occasionnellement, 3. Jamais).

2. Par ailleurs, dans un souci d'allègement du questionnaire, à partir de 2013, cette question n'est posée qu'au sous-échantillon des personnes interrogées en première et dernière vague d'enquête.

## NUITCB

**Travail la nuit (entre Minuit et 5 heures du matin) effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé la nuit et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)**

Vide	Sans objet (MAISOC distinct de 2 et 3 ou NUITC distinct de 1 et 2)
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013. Attention, les concepts de travail à domicile et de travail la nuit ont évolué en 2013 (consulter les commentaires associés aux variables MAISOC et NUITC).

## OCCREF

**A un travail temporaire ou d'appoint ou est sans emploi**

1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

A partir de 2013, cette variable est reconstituée a posteriori dans les fichiers de diffusion, alors qu'auparavant elle était calculée en cours de collecte, dans le module A du questionnaire, puis utilisée par la suite dans certains filtres. De ce fait, le calcul de OCCREF a pu être affiné à partir de 2013 et parfaitement mis en cohérence avec les variables fournissant le statut d'activité au sens du BIT (ACTEU notamment). Cela a pour conséquence, en 2013, un rehaussement du nombre de personnes classées en OCCREF = 1 et une baisse correspondante du nombre de personnes classées en OCCREF = 2.

OCCREF vaut '1' si ACTEU est distinct de '1' ou TTRREF = '2' ou ((AIDFAM = '1' ou INFORM = '1' ou TEMP = '1') et TTRREF distinct de '1'). Sinon, OCCREF vaut '2'.

## OFFICC

**Individu inscrit comme demandeur d'emploi auprès de Pôle Emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion**

Vide	Sans objet (individus de plus de 65 ans, excepté ceux en ménage RES = 16 ayant eu 66 ans depuis leur première interrogation)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Quelques changements à noter toutefois, concernant la question administrée dans le questionnaire (OFFICC, A45) :

1. Le libellé de la question a été affiné en 2013 en mentionnant le fait que l'inscription comme demandeur d'emploi peut être auprès d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion, et pas nécessairement auprès de Pôle Emploi. Par ailleurs, la question ne se réfère plus spécifiquement aux quatre semaines s'achevant par la semaine de référence, mais utilise de façon plus générale et succincte l'adverbe "actuellement".

2. Les modalités ont été simplifiées : à partir de 2013, elles permettent seulement d'identifier les inscrits des non-inscrits, sans distinguer les personnes dispensées de recherche d'emploi (DRE) comme c'était le cas auparavant. (Le dispositif de DRE a été officiellement supprimé au 1er janvier 2012).

3. De façon plus anecdotique, le seuil de 65 ans utilisé pour poser la question OFFICC se fonde à partir de 2013 sur l'âge en fin de semaine de référence, et non plus sur l'âge en fin d'année.



## OFFRE

A reçu une offre d'emploi ou de formation de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement

Vide	Sans objet (non inscrit auprès de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement, OFFICC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

(Cette variable est issue d'un redressement de la réponse à la question OFFRE (A51) du questionnaire ; le redressement consiste, en réinterrogation, à forcer la variable OFFRE à 1 lorsque l'enquêté déclare n'avoir pas reçu d'offre d'emploi depuis la précédente réalisation de l'enquête tout en ayant reçu une antérieurement).

## OPA

Orientation des productions agricoles, pour les exploitants agricoles

Vide	Sans objet (EXPLAG distinct de 1)
1	Polyculture (culture des terres labourables)
2	Maraîchage ou horticulture
3	Vigne ou arbres fruitiers
4	Élevage d'herbivores (bovins, ovins, ...)
5	Élevage de granivores (volailles, porcins, ...)
6	Polyculture - élevage
7	Élevage d'herbivores et de granivores
8	Autres

Nouvelle variable en 2013.

Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

## P

Profession principale des actifs occupés (PCS 4 chiffres)

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
0000	Non renseigné

Variable codée à partir du libellé de profession déclaré lors de l'enquête.

## PACS

Individu pacsé

Vide	Sans objet (AGE < 18 ou MATRI = 2) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Nota Bene : Du fait de la nouvelle enquête en 2013 et du protocole de collecte en vigueur, cette variable n'est que partiellement renseignée aux T1, T2, T3 et T4 2013 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

## PAIMERC

Pays de naissance (regroupé) de la mère

01	France
03	Europe du Nord
04	Europe du Sud
05	Europe de l'Est
06	Maghreb
07	Reste de l'Afrique
08	Proche-Orient



09	Laos, Vietnam, Cambodge
10	Reste du monde
99	Non renseigné / Pays inconnu

## PAIPERC

### Pays de naissance (regroupé) du père

01	France
03	Europe du Nord
04	Europe du Sud
05	Europe de l'Est
06	Maghreb
07	Reste de l'Afrique
08	Proche-Orient
09	Laos, Vietnam, Cambodge
10	Reste du monde
99	Non renseigné / Pays inconnu

## PANTEU2

### Profession exercée lors du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs (ISCO 2 chiffres)

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 2 et 3)
00	Non renseigné
01	Officiers des forces armées
02	Sous-officiers des forces armées
03	Autres membres des forces armées
11	Directeurs généraux, directeurs de l'administration, membres de l'Exécutif et des corps législatifs
12	Directeurs et cadres dirigeants des services administratifs et commerciaux
13	Directeurs et cadres dirigeants, production de biens et prestation de services spécialisés
14	Directeurs et gérants de l'hôtellerie, de la restauration, du commerce et d'autres services
21	Ingénieurs et spécialistes des sciences et des techniques
22	Médecins et professionnels de santé
23	Enseignants et professionnels de l'enseignement
24	Cadres administratifs, financiers et commerciaux
25	Ingénieurs et professionnels des technologies de l'information et des communications
26	Professionnels de la justice, des sciences sociales et de la culture
31	Professions intermédiaires des sciences et des techniques
32	Professions intermédiaires de la santé
33	Professions intermédiaires, finance, vente et administration
34	Professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux et assimilés
35	Techniciens de l'information et des communications
41	Employés de bureau
42	Employés de réception, guichetiers et assimilés
43	Employés des services comptables et d'approvisionnement
44	Autres employés de type administratif
51	Personnel des services directs aux particuliers
52	Commerçants et vendeurs
53	Aides-soignants, gardes d'enfants et aides-enseignants
54	Personnel des services de protection et de sécurité
61	Agriculteurs, exploitants et ouvriers qualifiés
62	Exploitants et ouvriers qualifiés, sylviculture, pêche et chasse
63	Agriculteurs, pêcheurs, chasseurs et cueilleurs, subsistance
71	Métiers qualifiés du bâtiment et assimilés, sauf électriciens
72	Métiers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique et assimilés
73	Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie
74	Métiers de l'électricité et de l'électronique
75	Métiers de l'alimentation, du travail sur bois, de l'habillement et autres métiers qualifiés de l'artisanat
81	Conducteurs de machines et d'installations fixes





82	Ouvriers de l'assemblage
83	Conducteurs de véhicules et de matériels et engins mobiles
91	Aides ménagers, agents d'entretien et de nettoyage
92	Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la sylviculture
93	Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports
94	Assistants de préparation d'aliments
95	Vendeurs ambulants et autres petits métiers de rues et assimilés
96	Éboueurs et autres professions élémentaires

Nouvelle variable en 2013.

Variable codée à partir du libellé de profession déclaré lors de l'enquête.

## PASTRA

**N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré**

Vide	Sans objet (TRAREF distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, cependant, deux modifications ont été apportées au concept de cette variable en 2013 :

- le champ de la question PASTRA (A3a) a été restreint en 2013. Posée à partir de 2013 uniquement à ceux de moins de 75 ans n'ayant pas exercé au moins une heure de travail rémunéré durant la semaine de référence, cette question était également adressée jusqu'en 2012 à ceux ayant travaillé une heure ou plus (rémunérée) durant la semaine de référence dans le cadre d'un travail occasionnel, d'un petit boulot ou d'un stage.
- la question PASTRA consiste à demander à partir de 2013 si l'individu a cependant un emploi rémunéré, alors qu'auparavant elle se résumait à lui demander s'il avait toutefois un emploi, qu'il soit rémunéré ou non.

## PASTRB

**N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant trouvé un emploi qui commence plus tard**

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou RABS = 11 ou individus de 75 ans et plus excepté ceux en ménage RES = 16 ayant eu 75 ans depuis leur première interrogation)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, le champ de la question PASTRB (A10a) a été légèrement modifié en 2013. Celle-ci est en effet posée à partir de 2013 à toutes les personnes sans emploi de moins de 75 ans (âge courant), à l'exception des personnes n'ayant pas travaillé la semaine de référence en raison d'une période précédant le début d'un emploi ou la reprise d'une activité saisonnière (ACTOP = 2 et RABS distinct de 11). Jusqu'en 2012, cette question s'adressait à ceux de moins de 75 ans (âge en fin d'année) n'ayant pas exercé un travail régulier durant la semaine de référence et déclarant ne pas avoir d'emploi.

## PASTRF

**N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré ou a trouvé un emploi qui commence plus tard**

Vide	Sans objet (TRAREF distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, construite à partir de PASTRA et PASTRB. Voir commentaires dédiés à chacune de ces deux variables.

## PAV

**Profession exercée un an auparavant, (PCS 4 chiffres niveau détaillé)**

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 1)
Autre	Voir modalités de la variable P





Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).  
Variable codée à partir du libellé de profession déclaré lors de l'enquête.

## PAVEUN

**Profession exercée un an auparavant, (ISCO 4 chiffres)**

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 1)
Autre	Voir modalités de la variable PEUN

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2013.

Variable codée à partir du libellé de profession déclaré lors de l'enquête.

## PAYNEU15

**Pays de naissance dans l'Union Européenne à 15 pays**

0	Non
1	Oui

## PAYNEU28

**Pays de naissance dans l'Union Européenne à 28 pays**

0	Non
1	Oui

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable PAYNEU27 présente dans les fichiers antérieurs à 2013, pour faire suite à l'intégration de la Croatie dans l'Union européenne (effective au 1er juillet 2013).

## PAYNEUAELE

**Pays de naissance dans l'UE ou l'AELE (Association de Libre-Echange Européenne)**

0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

## PAYNEUR

**Pays de naissance, regroupement de la nomenclature NUTS (Eurostat)**

Vide	Sans objet ou non renseigné (Base Z)
01	Union Européenne
02	Candidats à l'Union Européenne
03	Membres de l'Association européenne de libre-échange (AELE)
04	Autres pays d'Europe
05	Afrique du Nord
06	Autres pays d'Afrique
07	Amérique du Nord
08	Amérique centrale et Caraïbes
09	Amérique du Sud
10	Asie de l'Est
11	Proche-Orient et Moyen-Orient
12	Asie du Sud et du Sud-Est
13	Australie, Océanie et autres territoires
99	Non renseigné



## PAYREG

Pays frontalier de la France métropolitaine où se situe l'établissement employeur

Vide	Sans objet (FRANCE distinct de 2)
1	Allemagne
2	Belgique
3	Angleterre
4	Espagne
5	Italie
6	Suisse
7	Luxembourg
8	Autre pays

Nouvelle variable en 2013.

Cette variable remplace - en simplifiant ses modalités - l'ancienne variable PETA présente dans les fichiers antérieurs à 2013, pour les seuls établissements employeurs localisés hors de France. Ne sont distingués à partir de 2013 que les principaux pays frontaliers de la France métropolitaine.

## PENT

Profession exercée à l'entrée dans l'entreprise (PCS 4 chiffres)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint)
Autre	Voir modalités de la variable P

Variable codée à partir du libellé de profession déclaré lors de l'enquête.

## PERCREV

Perception d'un salaire, d'un traitement ou d'allocations sociales, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison

Vide	Sans objet (cf commentaires)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Cette variable est renseignée pour les individus suivants ayant un emploi rémunéré mais n'ayant pas travaillé la semaine de référence :

- individus pour lesquels RABS = 2, 5, 6, 7, 8, 9 ou 10 et n'ayant pas travaillé depuis plus d'un trimestre (i.e. tels que la variable RABSP présente dans le fichier de diffusion soit strictement supérieure à 91 jours)
- individus pour lesquels RABS = 8 ou 10 et qui n'ont pas su ou ont refusé de dire depuis combien de temps ils n'ont pas travaillé (pour cause de chômage partiel ou de grève) (RABSP laissée à blanc)
- individus pour lesquels RABS = 11

## PEUN

Profession principale des actifs occupés (ISCO 4 chiffres)

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
0000	Non renseigné

Variable codée à partir du libellé de profession déclaré lors de l'enquête. A partir de 2013, cette variable est codée directement à partir du libellé de profession, contrairement aux années précédentes. En effet, avant 2013, elle était obtenue de façon moins élaborée par application - sur la profession codée en PCS - d'une table de passage entre nomenclatures PCS et ISCO.

## PLRACT

Exercice de plusieurs activités professionnelles différentes

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1)
1	Oui



2	Non
---	-----

Nouvelle variable en 2013.

La question correspondante dans le questionnaire (PLRACT, BA8) est libellée ainsi : "Avez-vous plusieurs activités professionnelles ?". La notion de pluri-activité peut recouvrir plusieurs concepts : l'exercice de plusieurs professions, l'exercice d'une seule profession mais pour plusieurs employeurs... Ces différentes situations sont mieux appréhendées dans le questionnaire rénové en 2013 (voir UNEPROF, AUTSAL, AM2NB pour l'exercice de plusieurs professions, NBTEMP, AM1NB pour ceux exerçant leur profession principale pour plusieurs employeurs). La variable PLRACT ne peut être directement comparée à l'ancienne variable AUTSAL présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Noter que si UNEPROF = 2 ou NBTEMP = 2 ou 3, alors nécessairement PLRACT = 1.

## PNAI28

### Pays de naissance en 28 postes

Vide	Non renseigné
10	France
11	Algérie
12	Tunisie
13	Maroc
14	Autres pays d'Afrique
15	Vietnam, Cambodge, Laos
21	Italie
22	Allemagne
23	Belgique
24	Pays-Bas
25	Luxembourg
26	Irlande
27	Danemark
28	Royaume-Uni
29	Grèce
31	Espagne
32	Portugal
41	Suisse
42	Autriche
43	Pologne
44	Yougoslavie
45	Turquie
46	Norvège
47	Suède
48	Autres pays européens (y compris URSS)
51	Etats-Unis, Canada
52	Autres pays d'Amérique
60	Autres pays ou apatrides
61	Personne étrangère de nationalité non précise

Variable présente jusqu'en 2012, puis remise à partir de 2015, pour des raisons de continuité. Néanmoins, il est conseillé d'utiliser la variable PAYNEUR, dont la nomenclature est conforme à celle d'Eurostat et à jour.

## PRERET

### Individu percevant une préretraite, de 53 à 65 ans (ne touchant pas de retraite)

Vide	Sans objet (RET distinct de 2 ou AGE < 53 ans ou AGE > 65 ans)
1	Oui
2	Non



Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013. Attention, le champ recouvert par cette variable et le mode d'administration de la question correspondante (F8, PRERET) diffèrent sensiblement de ceux de la variable RETRAI présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

En effet la question PRERET n'est posée qu'en première et dernière interrogation aux individus de 53 à 65 ans ne touchant pas de retraite. L'ancienne question RETRAI (E1b dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012) était posée à l'ensemble des personnes de 50 ans ou plus ayant exercé une activité professionnelle par le passé mais n'en exerçant plus lors de l'enquête, quel que soit le rang d'interrogation; le fait d'être retraité et le fait d'être préretraité constituaient par ailleurs deux modalités distinctes de cette même question RETRAI.

## **PRES**

**Présence et rattachement de l'individu au logement**

1	Personne habitant toujours le logement
2	Personne n'habitant plus le logement
3	Personne décédée

## **PRESAL**

**Circonstance du premier emploi occupé dans l'entreprise / la fonction publique, pour ceux qui avaient auparavant déjà travaillé pour leur employeur actuel**

Vide	Sans objet (DEJTRA distinct de 1) ou non renseigné
1	Pour effectuer un apprentissage ou un contrat de qualification
2	Pour effectuer un stage de formation ou d'application pendant les études
3	Pour occuper un job de vacances ou de week-end ou un petit boulot
4	Comme intérimaire
5	Autre situation

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont le champ a été élargi en 2013 à l'ensemble des individus salariés (autres que salariés d'un particulier ou chefs d'entreprise) ayant dans le passé déjà travaillé pour leur employeur actuel. Jusqu'en 2012, la question correspondante n'était posée qu'aux salariés d'entreprises privées ou publiques (en particulier, elle n'était pas posée aux fonctionnaires).

Attention, comme une part du champ de cette variable est nouvellement couvert en 2013 et que PRESAL est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

## **PRESNOI01**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 01**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

## **PRESNOI02**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 02**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

## **PRESNOI03**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 03**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.



**PRESNOI04****Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 04**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

**PRESNOI05****Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 05**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

**PRESNOI06****Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 06**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

**PRESNOI07****Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 07**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

**PRESNOI08****Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 08**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

**PRESNOI09****Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 09**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

**PRESNOI10****Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 10**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

**PRESNOI11****Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 11**

0	Non
1	Oui



Variable nouvelle en 2013.

### **PRESNOI12**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 12**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

### **PRESNOI13**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 13**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

### **PRESNOI14**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 14**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

### **PRESNOI15**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 15**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

### **PRESNOI16**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 16**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

### **PRESNOI17**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 17**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

### **PRESNOI18**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 18**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.



## **PRESNOI19**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 19**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

## **PRESNOI20**

**Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 20**

0	Non
1	Oui

Variable nouvelle en 2013.

## **PRIM**

**Inclusion de primes ou d'un treizième mois dans la rémunération mensuelle déclarée**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire ou STC distinct de 2 et 3 ou rémunération mensuelle SALMEE-SALMET non déclarée)
1	Oui
2	Non
9	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant, jusqu'en 2012, la question correspondante portait sur le fait que la rémunération déclarée inclut ou non des primes, sans mention aucune d'un éventuel treizième mois ; par ailleurs, la modalité "Ne sait pas" n'était pas proposée.

## **PRIMS**

**Existence d'autres paiements perçus au cours de l'année**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire ou STC distinct de 2 et 3 ou rémunération mensuelle SALMEE-SALMET non déclarée)
1	Oui
2	Non
9	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Jusqu'en 2012, la question correspondante portait sur le fait de toucher ou non d'autres primes au cours de l'année ; en 2013, le terme plus général de paiements remplace celui de primes. Par ailleurs, le champ de la question a évolué, puisque depuis 2013 il ne se limite plus, parmi les salariés (y. c. salariés chefs d'entreprise), à ceux en emploi régulier mais qu'en contrepartie il ne couvre plus ceux n'ayant pas déclaré de rémunération mensuelle dans l'une des variables SALMEE-SALMET. Enfin, la modalité 9 (Ne sait pas) a été ajoutée en 2013.

## **PROPSAL**

**Proportion du salaire perçu, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison**

Vide	Sans objet (PERCREV distinct de 1)
1	La moitié ou plus
2	Moins de la moitié

Nouvelle variable en 2013.



## PUB3FP

**Statut public ou privé de l'établissement employeur (principal) au sens de l'observatoire de l'emploi public (OEP)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées et actifs occupés non salariés : STAT2 distinct de 2)
1	État
2	Collectivités locales
3	Hôpitaux publics
4	Secteur privé

Variable redressée à l'aide de l'activité économique, de la catégorie juridique et du statut détaillé de l'employeur (informations récupérées par appariement avec le répertoire d'entreprises Sirene), ainsi qu'à l'aide de la profession exercée. A défaut, si aucune information n'a pu être récupérée par appariement avec Sirene (informations sur l'employeur collectées lors de l'enquête insuffisantes pour permettre l'appariement), le statut public ou privé de l'établissement employeur se fonde sur celui déclaré lors de l'enquête.

Attention, le calcul de la variable a été modifié en 2015 (et rétropolé aux années 2013 et 2014) afin de mieux classer certains emplois qui étaient auparavant classés de manière erronée.

## QP

**Appartenance du logement à un Quartier Prioritaire (QP) (pour les logements en France métropolitaine)**

Vide	Logement en DOM
0	Non
1	Oui

Cette variable indique l'appartenance du logement à un quartier prioritaire de la politique de la ville (zonage disponible sur [sig.ville.gouv.fr](http://sig.ville.gouv.fr)). Cette information n'est pas collectée, mais obtenue grâce aux informations de localisation géographique présentes dans la base de sondage.

## QPRC

**Position professionnelle dans l'emploi principal**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées et actifs occupés exerçant pour le compte d'un particulier ou de plusieurs employeurs sans principal)
1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3	Technicien
4	Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services, personnel de catégorie C dans la fonction publique
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre), personnel de catégorie B dans la fonction publique
6	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de leurs adjoints directs) personnel de catégorie A dans la fonction publique
7	Directeur général, adjoint direct
8	Autre
9	Non renseigné

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant les modalités ont légèrement évolué en 2013 : les modalités 7, 8 et 9 de la variable présente dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 6, 7 et 8. Par ailleurs, à partir de 2013, la modalité 9 correspond exclusivement aux non renseignés, la modalité vide aux sans objet.

## QPRCANT

**Position professionnelle dans l'emploi antérieur (pour les inactifs et les chômeurs)**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 2 et 3, ou nature de l'employeur antérieur non déclarée)
1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3	Technicien
4	Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services, personnel de catégorie C dans la fonction publique





5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre), personnel de catégorie B dans la fonction publique
6	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de leurs adjoints directs) personnel de catégorie A dans la fonction publique
7	Directeur général, adjoint direct
8	Autre
9	Non renseigné

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable APOTI présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les modalités 7, 8 et 9 de APOTI dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 6, 7 et 8 de QPRCANT. Par ailleurs, à partir de 2013, la modalité 9 correspond exclusivement aux non renseignés, la modalité vide aux sans objet.

## QPRCAV

### Position professionnelle dans l'emploi un an auparavant

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 1 et personnes travaillant un an auparavant pour le compte d'un particulier)
1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3	Technicien
4	Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services, personnel de catégorie C dans la fonction publique
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre), personnel de catégorie B dans la fonction publique
6	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de leurs adjoints directs) personnel de catégorie A dans la fonction publique
7	Directeur général, adjoint direct
8	Autre
9	Non renseigné

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable EQPRC présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les modalités 7, 8 et 9 de EQPRC dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 6, 7 et 8 de QPRCAV. Par ailleurs, à partir de 2013, la modalité 9 correspond exclusivement aux non renseignés, la modalité vide aux sans objet.

## QPRCENT

### Position professionnelle à l'entrée dans l'entreprise

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint)
1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3	Technicien
4	Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services, personnel de catégorie C dans la fonction publique
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre), personnel de catégorie B dans la fonction publique
6	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de leurs adjoints directs) personnel de catégorie A dans la fonction publique
7	Directeur général, adjoint direct
8	Autre
9	Non renseigné

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable PROSA présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les modalités 7, 8 et 9 de PROSA dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 6, 7 et 8 de QPRCENT. Par ailleurs, à partir de 2013, la modalité 9 correspond exclusivement aux non renseignés, la modalité vide aux sans objet.



## QPRCMERE

### Position professionnelle de la mère

Vide	Sans objet (Nature de l'employeur de la mère, MCHPUB, non renseignée)
1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3	Technicien
4	Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services, personnel de catégorie C dans la fonction publique
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre), personnel de catégorie B dans la fonction publique
6	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de leurs adjoints directs) personnel de catégorie A dans la fonction publique
7	Directeur général, adjoint direct
8	Autre
9	Non renseigné

Nouvelle variable en 2013.

## QPRCPERE

### Position professionnelle du père

Vide	Sans objet (Nature de l'employeur du père, FCHPUB, non renseignée)
1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3	Technicien
4	Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services, personnel de catégorie C dans la fonction publique
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre), personnel de catégorie B dans la fonction publique
6	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de leurs adjoints directs) personnel de catégorie A dans la fonction publique
7	Directeur général, adjoint direct
8	Autre
9	Non renseigné

Nouvelle variable en 2013.

## QPRCS2

### Position professionnelle dans la seconde profession

Vide	Sans objet (personnes exerçant au plus une activité professionnelle ou exerçant leur seconde profession pour un particulier)
1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3	Technicien
4	Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services, personnel de catégorie C dans la fonction publique
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre), personnel de catégorie B dans la fonction publique
6	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de leurs adjoints directs) personnel de catégorie A dans la fonction publique
7	Directeur général, adjoint direct
8	Autre
9	Non renseigné

Nouvelle variable en 2013.



### QPRCS3

#### Position professionnelle dans la troisième profession

Vide	Sans objet (personnes exerçant au plus deux activités professionnelles ou exerçant leur troisième profession pour un particulier)
1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3	Technicien
4	Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services, personnel de catégorie C dans la fonction publique
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre), personnel de catégorie B dans la fonction publique
6	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de leurs adjoints directs) personnel de catégorie A dans la fonction publique
7	Directeur général, adjoint direct
8	Autre
9	Non renseigné

Nouvelle variable en 2013.

### QPRCS4

#### Position professionnelle dans la quatrième profession

Vide	Sans objet (personnes exerçant au plus trois activités professionnelles ou exerçant leur quatrième profession pour un particulier)
1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3	Technicien
4	Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services, personnel de catégorie C dans la fonction publique
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre), personnel de catégorie B dans la fonction publique
6	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de leurs adjoints directs) personnel de catégorie A dans la fonction publique
7	Directeur général, adjoint direct
8	Autre
9	Non renseigné

Nouvelle variable en 2013.

### RABS

#### Raison de l'absence au travail la semaine de référence, pour les personnes qui ont en emploi rémunéré

Vide	Sans objet (PASTRA distinct de 1)
1	Congé rémunéré (y compris RTT ou repos compensateur)
2	Congé maladie (y compris enfants malades) ou accident du travail
3	Congé de maternité / paternité
4	Temps partiel
5	Congé parental
6	Autres types de congés non rémunérés
7	Formation rémunérée par l'employeur ou dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage
8	Chômage partiel (chômage technique)
9	Mise à pied, période de fin d'emploi
10	Grève
11	Période de morte saison dans le cadre d'une activité de saisonnier ou période précédant le début d'emploi
12	Intempéries



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités de RABS ont été très légèrement révisées en 2013 :

- la modalité 1 précise désormais explicitement que les congés rémunérés incluent également les jours de repos compensateurs)

- la modalité 12, N'a pas travaillé la semaine de référence pour cause d'intempéries a été créée en 2013.

Par ailleurs, la question RABS (A3b) est posée lorsque la variable PASTRA vaut 1 ; Or le champ de cette dernière a été légèrement restreint à partir de 2013 (Voir commentaires dédiés à PASTRA).

## RABSP

**Durée en jours de l'interruption de travail pour les personnes qui ont un emploi rémunéré**

Vide 1 à 9999	Sans objet (RABS distinct de 2, 5, 6, 7, 8, 9 et 10) ou Ne sait pas Nombre de jours
------------------	--

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, toutefois, à partir de 2013, les questions correspondantes (questions A4 et A5 du questionnaire) sont posées aux individus pour lesquels RABS vaut 2, 5, 6, 7, 8, 9 ou 10. Une modalité "Ne Sait Pas" est proposée en collecte pour ceux tels que RABS = 8 ou 10 ; la variable RABSP est alors laissée à blanc. Jusqu'en 2012, le champ de la question RABSP (question A3c de l'ancien questionnaire) était restreint aux individus pour lesquels RABS valait 2, 5, 6 ou 8.

## RAISNREC

**Raison principale de la non recherche d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide 1	Sans objet (SOU distinct de 1 ou MREC distinct de 2) Attente de résultat de démarches antérieures (concours, entretien, autorisation pour s'installer...)
2	Études ou formation
3	Garde d'enfants ou d'une personne dépendante
4	Problèmes de santé
5	Vacances
6	Pense qu'il n'y a pas d'emploi disponible dans son domaine de compétence
7	Pense qu'il ne trouvera pas d'emploi
8	N'a pas réussi à dégager du temps avec son travail actuel
9	Autre

Le couple de variables (RAISNREC, RAISPAS) remplace à partir de 2013 le couple de variables (NTCH, DECR) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013, pour identifier les raisons de non recherche d'un emploi lorsque l'enquêté souhaite malgré tout en trouver un. Attention, jusqu'en 2012, les questions correspondantes étaient également posées aux personnes ne recherchant pas d'emploi et inscrites auprès de Pôle Emploi, même si elles ne déclaraient pas souhaiter travailler. La variable RAISNSOU permet de couvrir ces personnes exclues du champ des variables (RAISNREC, RAISPAS) ; voir commentaires associés à RAISNSOU pour plus de détails.

Les correspondances suivantes, sur le champ des personnes souhaitant travailler mais ne recherchant pas d'emploi, peuvent être établies :

- RAISNREC = 1 <-> NTCH = 1
- RAISNREC = 2 <-> NTCH = 3
- RAISNREC = 3 <-> DECR = 3 ("autre membre de sa famille" au lieu de "personne dépendante", mentionné dans la modalité 3 de DECR)
- RAISNREC = 4 <-> DECR = 2 et partiellement NTCH = 2 (correspondance imparfaite)
- RAISNREC = 5 : Nouvelle modalité en 2013
- RAISNREC = 6 <-> DECR = 6
- RAISNREC = 7 et RAISPAS = 1 <-> DECR = 1
- RAISNREC = 7 et RAISPAS = 2 : Nouvelle modalité en 2013
- RAISNREC = 7 et RAISPAS = 3 <-> DECR = 7
- RAISNREC = 8 <-> DECR = 5 (correspondance imparfaite, la modalité 5 de DECR mentionne le fait que l'enquêté n'a pas le temps actuellement de rechercher un emploi, sans préciser que c'est parce qu'il ne peut le dégager avec son travail actuel).
- RAISNREC = 9 <-> Toute autre modalité de DECR non mentionnée précédemment et partiellement NTCH = 2.



## RAISNSOU

Raison pour laquelle l'individu ne souhaite pas travailler actuellement

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou MREC distinct de 2 ou SOU distinct de 2 ou PASTRA = 1 ou PASTRB =1)
1	Fait des études ou suit une formation
2	S'occupe d'enfants ou d'une personne dépendante
3	A des problèmes de santé
4	Pense qu'il n'y a pas de travail disponible
5	A déjà pris sa retraite
6	Autre

Nouvelle variable en 2013.

Lorsque l'enquêté (sans emploi) souhaite travailler mais ne recherche pas d'emploi, ses raisons pour ne pas faire de recherche sont identifiables à l'aide des variables (RAISNREC, RAISPAS). Lorsqu'au-delà du fait ne pas rechercher d'emploi l'enquêté ne souhaite tout simplement pas travailler, ses raisons (pour ne pas souhaiter travailler) sont identifiables à l'aide de RAISNSOU. Pour de tels individus, lorsqu'ils sont inscrits à Pôle Emploi, et uniquement pour ceux-là, la nouvelle variable RAISNSOU fournit une correspondance imparfaite avec les anciennes variables (NTCH, DECR) présentes jusqu'en 2012 :

- RAISNSOU = 1 <-> NTCH = 3
- RAISNSOU = 2 <-> DECR = 3 ("autre membre de sa famille" au lieu de "personne dépendante", mentionné dans la modalité 3 de DECR)
- RAISNSOU = 3 <-> DECR = 2 et partiellement NTCH = 2 (correspondance imparfaite)
- RAISNSOU = 4 <-> DECR = 6 (correspondance imparfaite, la modalité 4 de RAISNSOU ne précise pas la mention finale "dans votre domaine de compétence")
- RAISNSOU = 5 : pas d'équivalent avant 2013
- RAISNSOU = 6 : pas réellement d'équivalent avant 2013 (distinction entre le fait de ne pas souhaiter travailler et le fait de ne pas rechercher d'emploi).

## RAISON

Raison de la non-disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)

Vide	Sans objet (DISPLC distinct de 2)
1	N'a pas la possibilité de travailler davantage avec son emploi actuel
2	Suit des études ou une formation
3	S'occupe d'enfants ou d'une personne dépendante
4	Pour raisons de santé
5	Autre raison

Nouvelle variable en 2013.

## RAISPAS

Raison pour laquelle l'individu pense ne pas pouvoir trouver d'emploi

Vide	Sans objet (RAISNREC distinct de 7)
1	Juge que ce n'est pas le bon moment
2	A déjà beaucoup cherché sans succès
3	Se juge (ou pense qu'on le juge) trop jeune ou trop vieux pour trouver du travail
4	Autre raison

Le couple de variables (RAISNREC, RAISPAS) remplace à partir de 2013 le couple de variables (NTCH, DECR) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013, pour identifier les raisons de non recherche d'un emploi lorsque l'enquêté souhaite malgré tout en trouver un. Attention, jusqu'en 2012, les questions correspondantes étaient également posées aux personnes ne recherchant pas d'emploi et inscrites auprès de Pôle Emploi, même si elles ne déclaraient pas souhaiter travailler. La variable RAISNSOU permet de couvrir ces personnes exclues du champ des variables (RAISNREC, RAISPAS) ; voir commentaires associés à RAISNSOU pour plus de détails.

Pour les correspondances que l'on peut établir entre (RAISNREC, RAISPAS) et les anciennes variables (NTCH, DECR), voir commentaires associés à la variable RAISNREC.

La modalité 4 (Autre raison) a été ajoutée au T1 2014.



## RAISTF

Raison principale détaillée du temps de travail partiel, lorsque ces raisons sont d'ordre personnel ou familial

Vide	Sans objet (RAISTP distinct de 5)
1	Pour raison de santé
2	Pour s'occuper d'enfants ou d'une personne dépendante
3	Pour disposer de temps libre
4	Pour faire des travaux domestiques
5	Autre raison

Le couple de variables (RAISTP, RAISTF) remplace à partir de 2013 l'ancienne variable RAISTP présente dans les fichiers antérieurs à 2013, avec un ensemble de modalités affinées :

- la modalité 1 de RAISTP n'a pas d'équivalent immédiat parmi les anciennes modalités en vigueur jusqu'en 2012. Elle se rapproche le plus de l'ancienne modalité 3 (Vous n'avez pas trouvé d'emploi à temps plein), sans lui être strictement conforme malgré tout.

- les modalités 2 et 3 de RAISTP correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 présente jusqu'en 2012.

- la modalité 4 de RAISTP a été nouvellement créée en 2013.

- les modalités 1, 2 et 5 de RAISTF (avec nécessairement RAISTP = 5) correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 4 et 6 de RAISTP jusqu'en 2012

- les modalités 3 et 4 de RAISTF (avec nécessairement RAISTP = 5) correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 5 de RAISTP.

Nota Bene : Attention, aux T1 et T2 2013 exclusivement, les personnes exerçant une activité temporaire ou d'appoint (TTRREF = 2) étaient exclues du champ de la question RAISTF (BC2d). Par ailleurs, comme la variable RAISTF est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

## RAISTP

Raison principale du temps de travail partiel

Vide	Sans objet (TPP distinct de 2) ou non renseigné
1	Pas de possibilité de travailler davantage avec emploi actuel
2	Exercer une autre activité professionnelle
3	Suivre des études ou une formation
4	Compléter d'autres revenus (retraite par exemple)
5	Raisons personnelles ou familiales

Le couple de variables (RAISTP, RAISTF) remplace à partir de 2013 l'ancienne variable RAISTP présente dans les fichiers antérieurs à 2013, avec un ensemble de modalités affinées :

- la modalité 1 de RAISTP n'a pas d'équivalent immédiat parmi les anciennes modalités en vigueur jusqu'en 2012. Elle se rapproche le plus de l'ancienne modalité 3 (Vous n'avez pas trouvé d'emploi à temps plein), sans lui être strictement conforme malgré tout.

- les modalités 2 et 3 de RAISTP correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 présente jusqu'en 2012.

- la modalité 4 de RAISTP a été nouvellement créée en 2013.

- les modalités 1, 2 et 5 de RAISTF (avec nécessairement RAISTP = 5) correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 4 et 6 de RAISTP jusqu'en 2012.

- les modalités 3 et 4 de RAISTF (avec nécessairement RAISTP = 5) correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 5 de RAISTP.

Nota Bene : Attention, aux T1 et T2 2013 exclusivement, les personnes exerçant une activité temporaire ou d'appoint (TTRREF = 2) étaient exclues du champ de la question RAISTP (BC2c).

## RC1REVM1

Perçoit le complément de libre choix d'activité (CLCA) de la Paje (ou Colca) ou la prestation partagée d'éducation de l'enfant (PREPAREE)

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
0	Non
1	Oui



Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).  
 Le groupe de variable RC1REVM1, ..., RC1REVM8 remplace à partir de 2013 la variable RC1REV présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Les modalités de la question RC1REV ont évolué en 2013 :  
 - Les anciennes modalités 2 (allocation de parent isolé), 7 (allocation chômage) et 9 (aucune allocation) ne figurent plus à partir de 2013  
 - La modalité 3, anciennement libellée "RMI ou RSA", a évolué à partir de 2013 en "RSA ou RSO"  
 - Les nouvelles modalités 2 (Allocation logement (ALF, ALS, APL)) et 7 (Allocation d'éducation de l'enfant handicapé) n'étaient pas proposées avant 2013.  
 A noter que les allocations chômage sont désormais repérées par une question distincte (variable ACPER)

**RC1REVM2**  
**Perçoit des allocations logement (Allocation de logement familiale (ALF), Allocation de logement sociale (ALS), Aide personnalisée au logement (APL))**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).  
 Le groupe de variable RC1REVM1, ..., RC1REVM8 remplace à partir de 2013 la variable RC1REV présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Les modalités de la question RC1REV ont évolué en 2013 :  
 - Les anciennes modalités 2 (allocation de parent isolé), 7 (allocation chômage) et 9 (aucune allocation) ne figurent plus à partir de 2013  
 - La modalité 3, anciennement libellée "RMI ou RSA", a évolué à partir de 2013 en "RSA ou RSO"  
 - Les nouvelles modalités 2 (Allocation logement (ALF, ALS, APL)) et 7 (Allocation d'éducation de l'enfant handicapé) n'étaient pas proposées avant 2013.  
 A noter que les allocations chômage sont désormais repérées par une question distincte (variable ACPER)

**RC1REVM3A**  
**Perçoit la prime d'activité**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).  
 Le groupe de variable RC1REVM1, ..., RC1REVM8 remplace à partir de 2013 la variable RC1REV présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Les modalités de la question RC1REV ont évolué en 2013 :  
 - Les anciennes modalités 2 (allocation de parent isolé), 7 (allocation chômage) et 9 (aucune allocation) ne figurent plus à partir de 2013  
 - La modalité 3, anciennement libellée "RMI ou RSA", a évolué à partir de 2013 en "RSA ou RSO"  
 - Les nouvelles modalités 2 (Allocation logement (ALF, ALS, APL)) et 7 (Allocation d'éducation de l'enfant handicapé) n'étaient pas proposées avant 2013.  
 A noter que les allocations chômage sont désormais repérées par une question distincte (variable ACPER)  
 La prime d'activité est un dispositif entré en vigueur à compter de 2016. Il n'était pas recensé avant.  
 La variable RC1REVM3A est nouvelle en 2017 et fait suite à une mise à jour des allocations pouvant être perçues.

**RC1REVM3B**  
**Perçoit le revenu de solidarité active (RSA) ou le revenu de solidarité (RSO)**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
0	Non
1	Oui





Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).  
 Le groupe de variable RC1REVM1, ..., RC1REVM8 remplace à partir de 2013 la variable RC1REV présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Les modalités de la question RC1REV ont évolué en 2013 :  
 - Les anciennes modalités 2 (allocation de parent isolé), 7 (allocation chômage) et 9 (aucune allocation) ne figurent plus à partir de 2013  
 - La modalité 3, anciennement libellée "RMI ou RSA", a évolué à partir de 2013 en "RSA ou RSO"  
 - Les nouvelles modalités 2 (Allocation logement (ALF, ALS, APL)) et 7 (Allocation d'éducation de l'enfant handicapé) n'étaient pas proposées avant 2013.  
 A noter que les allocations chômage sont désormais repérées par une question distincte (variable ACPER)  
 La prime d'activité est un dispositif entré en vigueur à compter de 2016. Il n'était pas recensé avant.  
 La variable RC1REVM3B est nouvelle en 2017 et fait suite à une mise à jour des allocations pouvant être perçues.

## RC1REVM4

### Perçoit l'allocation adulte handicapé (AAH)

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).  
 Le groupe de variable RC1REVM1, ..., RC1REVM8 remplace à partir de 2013 la variable RC1REV présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Les modalités de la question RC1REV ont évolué en 2013 :  
 - Les anciennes modalités 2 (allocation de parent isolé), 7 (allocation chômage) et 9 (aucune allocation) ne figurent plus à partir de 2013  
 - La modalité 3, anciennement libellée "RMI ou RSA", a évolué à partir de 2013 en "RSA ou RSO"  
 - Les nouvelles modalités 2 (Allocation logement (ALF, ALS, APL)) et 7 (Allocation d'éducation de l'enfant handicapé) n'étaient pas proposées avant 2013.  
 A noter que les allocations chômage sont désormais repérées par une question distincte (variable ACPER)

## RC1REVM5

### Perçoit le minimum invalidité ou le minimum vieillesse (ASPA ou ASV)

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).  
 Le groupe de variable RC1REVM1, ..., RC1REVM8 remplace à partir de 2013 la variable RC1REV présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
 Les modalités de la question RC1REV ont évolué en 2013 :  
 - Les anciennes modalités 2 (allocation de parent isolé), 7 (allocation chômage) et 9 (aucune allocation) ne figurent plus à partir de 2013  
 - La modalité 3, anciennement libellée "RMI ou RSA", a évolué à partir de 2013 en "RSA ou RSO"  
 - Les nouvelles modalités 2 (Allocation logement (ALF, ALS, APL)) et 7 (Allocation d'éducation de l'enfant handicapé) n'étaient pas proposées avant 2013.  
 A noter que les allocations chômage sont désormais repérées par une question distincte (variable ACPER)

## RC1REVM6

### Perçoit l'allocation veuvage

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
0	Non
1	Oui





Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Le groupe de variable RC1REVM1, ..., RC1REVM8 remplace à partir de 2013 la variable RC1REV présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités de la question RC1REV ont évolué en 2013 :

- Les anciennes modalités 2 (allocation de parent isolé), 7 (allocation chômage) et 9 (aucune allocation) ne figurent plus à partir de 2013
- La modalité 3, anciennement libellée "RMI ou RSA", a évolué à partir de 2013 en "RSA ou RSO"
- Les nouvelles modalités 2 (Allocation logement (ALF, ALS, APL)) et 7 (Allocation d'éducation de l'enfant handicapé) n'étaient pas proposées avant 2013.

A noter que les allocations chômage sont désormais repérées par une question distincte (variable ACPER)

## RC1REVM7

**Perçoit l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH)**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Le groupe de variable RC1REVM1, ..., RC1REVM8 remplace à partir de 2013 la variable RC1REV présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités de la question RC1REV ont évolué en 2013 :

- Les anciennes modalités 2 (allocation de parent isolé), 7 (allocation chômage) et 9 (aucune allocation) ne figurent plus à partir de 2013
- La modalité 3, anciennement libellée "RMI ou RSA", a évolué à partir de 2013 en "RSA ou RSO"
- Les nouvelles modalités 2 (Allocation logement (ALF, ALS, APL)) et 7 (Allocation d'éducation de l'enfant handicapé) n'étaient pas proposées avant 2013.

A noter que les allocations chômage sont désormais repérées par une question distincte (variable ACPER)

## RC1REVM8

**Ne perçoit aucune des allocations listées dans les variables RC1REVM1 à RC1REVM7**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Le groupe de variable RC1REVM1, ..., RC1REVM8 remplace à partir de 2013 la variable RC1REV présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités de la question RC1REV ont évolué en 2013 :

- Les anciennes modalités 2 (allocation de parent isolé), 7 (allocation chômage) et 9 (aucune allocation) ne figurent plus à partir de 2013
- La modalité 3, anciennement libellée "RMI ou RSA", a évolué à partir de 2013 en "RSA ou RSO"
- Les nouvelles modalités 2 (Allocation logement (ALF, ALS, APL)) et 7 (Allocation d'éducation de l'enfant handicapé) n'étaient pas proposées avant 2013.

A noter que les allocations chômage sont désormais repérées par une question distincte (variable ACPER).

## RC1REVM9

**Perçoit le revenu de solidarité active (RSA) ou le revenu de solidarité (RSO)**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
0	Non
1	Oui



Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Le groupe de variable RC1REVM1, ..., RC1REVM8 remplace à partir de 2013 la variable RC1REV présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités de la question RC1REV ont évolué en 2013 :

- Les anciennes modalités 2 (allocation de parent isolé), 7 (allocation chômage) et 9 (aucune allocation) ne figurent plus à partir de 2013

- La modalité 3, anciennement libellée "RMI ou RSA", a évolué à partir de 2013 en "RSA ou RSO"

- Les nouvelles modalités 2 (Allocation logement (ALF, ALS, APL)) et 7 (Allocation d'éducation de l'enfant handicapé) n'étaient pas proposées avant 2013.

A noter que les allocations chômage sont désormais repérées par une question distincte (variable ACPER)

La prime d'activité est un dispositif entré en vigueur à compter de 2016. Il n'était pas recensé avant.

La variable RC1REVM3B est nouvelle en 2017 et fait suite à une mise à jour des allocations pouvant être perçues.

## RCHG

**Raison détaillée du départ de l'emploi antérieur lorsqu'il s'agit d'une démission ou d'un souhait de changer d'emploi**

Vide	Sans objet (CIRC distinct de 2) ou non renseigné
1	Cherchait un emploi plus intéressant
2	Voulait travailler plus d'heures
3	Recherchait un travail avec un rythme horaire plus adapté ou plus modulable
4	Désirait des conditions de travail moins pénibles ou plus adaptées à sa santé
5	Désirait augmenter ses revenus
6	Désirait diminuer son temps de transport
7	A déménagé
8	Souhaitait s'installer à son compte
9	Voulait changer de métier ou de secteur
10	Trouvait l'ambiance de travail mauvaise, les relations de travail conflictuelles

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont les modalités ont évolué en 2013 :

- la modalité 1 correspond à l'ancienne modalité 2 en vigueur jusqu'en 2012
- la modalité 5 a été reformulée (auparavant, elle était formulée ainsi : "Vous jugiez votre salaire insuffisant")
- les modalités 2, 9 et 10 ont été créées en 2013 tandis que l'ancienne modalité 1 ("Sa famille avait besoin de son aide") en vigueur jusqu'en 2012 a été supprimée.

A partir de 2014, le libellé de question précise explicitement qu'en cas de raisons multiples de départ du dernier emploi, c'est la raison principale qui doit être renseignée.

## RDEM

**Raison principale de la démission de l'emploi antérieur, pour ceux qui ont démissionné**

Vide	Sans objet (complémentaire du champ, décrit dans le commentaire) ou non renseigné
1	Pour reprendre des études ou suivre une formation
2	Pour s'occuper d'enfants ou d'une personne dépendante
3	Pour des raisons de santé
4	Avait déménagé
5	Trouvait l'ambiance de travail mauvaise, les relations de travail conflictuelles
6	Cherchait un emploi plus satisfaisant, qu'il n'a pas trouvé
7	Voulait arrêter de travailler pour d'autres raisons

Variable absente uniquement en 2013 (présente jusqu'en 2012, puis à partir de 2014).

Les modalités de la variable RDEM ont été substantiellement révisées en 2014 (anciennes modalités jusqu'en 2012 : 1. Désaccord avec l'employeur, 2. Pour s'occuper de son/ses enfant(s) ou d'un autre membre de sa famille, 3. Pour d'autres raisons familiales ou personnelles, 4. pour une reprise d'études, 5. Autre raison).

Le champ des individus couverts par la variable RDEM est le suivant : chômeurs, inactifs et personnes en activité temporaire ou d'appoint autre qu'un emploi informel, ayant déjà exercé une activité professionnelle régulière par le passé et ayant cessé cette activité en démissionnant de leur emploi.



## RDET

Choix du contrat de travail par le salarié (pour les CDD, contrat saisonnier, mission d'intérim)

Vide	Sans objet (CONTRA distinct de 2, 3 et 4) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

## RDQF

Individu ayant répondu lui-même à son questionnaire (déclaration en fin du questionnaire)

Vide	Sans objet
1	Oui
2	Non

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable RDQ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## REA

Rang d'interrogation de la grappe (regroupé en 3 modalités)

1	Grappe entrante (1ère interrogation)
2	Grappe intermédiaire (2ème à 5ème interrogations)
3	Grappe sortante (6ème interrogation)

## REG

Région du logement de résidence (régions administratives jusqu'au 31 décembre 2015)

01	Guadeloupe
02	Martinique
03	Guyane
04	La Réunion
11	Ile-de-France
21	Champagne-Ardenne
22	Picardie
23	Haute-Normandie
24	Centre
25	Basse-Normandie
26	Bourgogne
31	Nord-Pas de Calais
41	Lorraine
42	Alsace
43	Franche-Comté
52	Pays de la Loire
53	Bretagne
54	Poitou-Charentes
72	Aquitaine
73	Midi-Pyrénées
74	Limousin
82	Rhône-Alpes
83	Auvergne
91	Languedoc-Roussillon
93	Provence-Alpes-Côte-d'Azur
94	Corse

## REGIO

Région du logement de résidence (régions administratives à partir du 1er janvier 2016)

01	Guadeloupe
02	Martinique
03	Guyane



04	La Réunion
11	Ile-de-France
24	Centre-Val de Loire
27	Bourgogne-Franche-Comté
28	Normandie
32	Hauts de France
44	Grand Est
52	Pays de la Loire
53	Bretagne
75	Nouvelle Aquitaine
76	Occitanie
84	Auvergne-Rhône-Alpes
93	Provence-Alpes-Côte-d'Azur
94	Corse

## RES

### Code de réalisation de l'enquête

10	Enquête réalisée partiellement et validée (ERP)
11	Enquête réalisée entièrement et validée (ERV)
16	Logement à ne pas enquêter (ménage composé exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Seules les modalités 10, 11 et 16 peuvent figurer dans les fichiers à utiliser pour les exploitations. La modalité 16 remplace l'ancienne modalité 14 (utilisée jusqu'en 2012) lorsqu'il s'agit de ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (ménages qui ne sont pas formellement interrogés lors de ces interrogations intermédiaires).

## RESQI

### Code de réalisation du questionnaire individuel

Vide	Sans objet ou non renseigné (Base Z)
1	Questionnaire complet
2	Questionnaire partiel

## RET

### Perception d'une retraite (en plus des revenus du travail si l'individu est actif occupé), pour les personnes de 53 ans et plus

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013. Attention, le champ recouvert par cette variable et le mode d'administration de la question correspondante (F6a, RET) diffèrent sensiblement de ceux de la variable RETRAI présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

En effet la question RET n'est posée qu'en première et dernière interrogation aux individus de 53 ans et plus. L'ancienne question RETRAI (E1b dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012) était posée à l'ensemble des personnes de 50 ans ou plus ayant exercé une activité professionnelle par le passé mais n'en exerçant plus lors de l'enquête, quel que soit le rang d'interrogation; le fait d'être retraité et le fait d'être préretraité constituaient par ailleurs deux modalités distinctes de cette même question RETRAI.



## REVENT

Tranche de revenu annuel (en dehors d'un éventuel salaire) avant impôt et assurances sociales, déduction faite de tous les frais professionnels et autres déductions, pour un indépendant ou chef d'entreprise

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire et personnes autres que les actifs occupés se déclarant indépendants ou chefs d'entreprise)
A	Moins de 6 000 euros
B	De 6 000 à moins de 10 000 euros
C	De 10 000 à moins de 15 000 euros
D	De 15 000 à moins de 20 000 euros
E	De 20 000 à moins de 25 000 euros
F	De 25 000 à moins de 30 000 euros
G	De 30 000 à moins de 35 000 euros
H	De 35 000 à moins de 50 000 euros
I	De 50 000 à moins de 100 000 euros
J	100 000 euros ou plus
8	Refus
9	Ne sait pas ou Non renseigné

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

La modalité 8 (refus) de la variable REVENT présente dans les fichiers antérieurs à 2013 est éclatée à partir de 2013 en deux modalités : 8 (refus) et 9 (Ne sait pas, non renseigné).

## RGA

Rang d'interrogation de la grappe (détaillé de 1 à 6)

1	Grappe entrante (1ère interrogation)
2	Grappe intermédiaire (2ème interrogation)
3	Grappe intermédiaire (3ème interrogation)
4	Grappe intermédiaire (4ème interrogation)
5	Grappe intermédiaire (5ème interrogation)
6	Grappe sortante (6ème interrogation)

## RGI

Rang d'interrogation de l'individu

Vide	Sans objet (RES = 16)
1	1ère interrogation de l'individu
2	2ème interrogation de l'individu
3	3ème interrogation de l'individu
4	4ème interrogation de l'individu
5	5ème interrogation de l'individu
6	6ème interrogation de l'individu

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

A partir de 2013, la variable RGI est à blanc pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus non réinterrogés en vague intermédiaire d'enquête (repérables par la condition RES = 16).

## RGL

Rang d'interrogation du logement

Vide	Sans objet (RES = 16)
1	1ère interrogation du logement
2	2ème interrogation du logement
3	3ème interrogation du logement
4	4ème interrogation du logement
5	5ème interrogation du logement
6	6ème interrogation du logement



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

A partir de 2013, la variable RGL désigne le rang réel d'interrogation du logement, en tant que résidence principale enquêtée dans un logement ordinaire. En particulier, RGL est à blanc pour les ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus non réinterrogés en vague intermédiaire d'enquête (repérables par la condition RES = 16). Ces ménages ne sont réinterrogés (pour la première et seule fois, RGL = 2) qu'en sixième et dernière vague d'enquête (RGA = 6). D'autres types de logements peuvent présenter une variable RGL strictement inférieure à RGA (logement apparu comme résidence principale après la première vague d'interrogation de la grappe (suite à un changement de statut ou un éclatement)...).

## RGM

### Rang d'interrogation du ménage

Vide	Sans objet (RES = 16)
1	1ère interrogation
2	2ème interrogation
3	3ème interrogation
4	4ème interrogation
5	5ème interrogation
6	6ème interrogation

Nouvelle variable en 2013.

En particulier, en cas de nouveau ménage au sein d'un logement en réinterrogation (RGL > 1 et CHGM = 1), la variable RGM prend la valeur 1.

## RSTG

### Raison principale du stage, pour les stagiaires hors fonction publique

Vide	Sans objet (STAGE distinct de 1)
1	Ce stage fait partie de la scolarité ou des études
2	Ce stage a été proposé par Pôle Emploi ou un autre organisme équivalent
3	C'est un stage à l'initiative de l'enquêté (pour acquérir de l'expérience professionnelle par exemple)

Variable déjà présente en 2013.

Attention, deux changements notables à souligner en 2013 :

- à partir de 2013, la question correspondante (BB10, RSTG), ne couvre que le champ des stagiaires effectuant leur stage dans le secteur privé (les stagiaires dans la fonction publique en sont donc exclus). De plus, le mode d'identification des stagiaires dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012 était différent de celui adopté à partir de 2013. Consulter les commentaires associés à la variable STAGE pour plus de précisions.

- La modalité 3 (stage à l'initiative de l'enquêté) correspond à l'ancienne modalité 4 présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; l'ancienne modalité 3 (stage proposé par l'employeur de l'enquêté) a été supprimée en 2013.

## SALMEE

### Rémunération totale mensuelle en euros retirée de la profession principale, pour les salariés et les chefs d'entreprise

Vide	Sans objet (STC distinct de 2 et 3 ou réinterrogation intermédiaire)
0 à 9999997	Montant mensuel en euros
9999998	Refus
9999999	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les modalités "Refus" et "Ne sait pas" sont désormais codées par 9999998 et 9999999.

NB : Pour se référer à la rémunération mensuelle nette sur le champ des salariés, privilégier la variable SALRED.

## SALMET

### Tranche de rémunération totale mensuelle retirée de la profession principale, pour les salariés et les chefs d'entreprise

Vide	Sans objet (SALMEE distinct de 9999998 et 9999999)
------	--



1	Moins de 500 euros
2	De 500 euros à moins de 1 000 euros
3	De 1 000 euros à moins de 1 250 euros
4	De 1 250 euros à moins de 1 500 euros
5	De 1 500 euros à moins de 2 000 euros
6	De 2 000 euros à moins de 2 500 euros
7	De 2 500 euros à moins de 3 000 euros
8	De 3 000 euros à moins de 5 000 euros
9	De 5 000 euros à moins de 8 000 euros
10	8 000 euros ou plus
98	Refus
99	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les modalités "Refus" et "Ne sait pas" sont désormais codées par 98 et 99. Par ailleurs, à partir de 2013, SALMET n'est renseignée qu'en cas de refus ou de non-réponse à la question SALMEE (BD1).

NB : Pour se référer à la rémunération mensuelle nette sur le champ des salariés, privilégier la variable SALRED.

## SALPAR

**Salarié d'un parent qui travaille à son compte**

Vide	Sans objet (CHPUB distinct de 1) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

## SALRED

**Rémunération mensuelle nette en euros retirée de la profession principale primes comprises, redressée des non-réponses, des réponses fournies en tranches - pour les salariés**

Vide 0 à 9999999	Sans objet (réinterrogation intermédiaire ou STAT2 distinct de 2) Montant en euros
---------------------	---

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, calculée pour les salariés (STAT2 = 2), à partir des réponses aux questions SALMEE (BD1), SALMET (BD2), TYPsal (BD3), PRIM (BD4), PRIMS (BD6), VALPRE (BD7). La valeur correspond à (SALMEE + VALPRE)/12, les variables étant imputées en cas de non réponse ou déclaration en tranches.

## SALREDTR

**Rémunération mensuelle nette en euros retirée de la profession principale primes comprises, exprimée en tranches, redressée des non-réponses - pour les salariés**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire ou STAT2 distinct de 2)
A	Moins de 500 euros
B	De 500 à moins de 1 000 euros
C	De 1 000 à moins de 1 250 euros
D	De 1 250 à moins de 1 500 euros
E	De 1 500 à moins de 2 000 euros
F	De 2 000 à moins de 2 500 euros
G	De 2 500 à moins de 3 000 euros
H	De 3 000 à moins de 5 000 euros
I	De 5 000 à moins de 8 000 euros
J	Plus de 8 000 euros

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, calculée pour les salariés (STAT2 = 2) et correspondant à un regroupement de la variable SALRED.





## SALSEE

**Revenu mensuel total en euros retiré des activités professionnelles autres que l'activité principale (pour ceux ayant plusieurs activités professionnelles)**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire ou (UNEPF distinct de 2 et AM1NB distinct de 2 et 3))
0 à 9999997	Montant mensuel en euros
9999998	Refus
9999999	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Attention, la variable SALSEE contenait jusqu'en 2012 un montant mensuel ou annuel, l'unité de temps utilisée étant précisée par l'ancienne variable TEMPSA. A partir de 2013, c'est systématiquement un montant mensuel qui est renseigné dans la variable SALSEE ; par ailleurs, les modalités "Refus" et "Ne sait pas" ont été ajoutées.

## SAMEDIC

**Travail le samedi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 ou réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
1	Oui, au moins deux samedis
2	Oui, un seul samedi
3	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Cette variable remplace la variable SAMEDC présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais avec des évolutions substantielles apportées en 2013 :

1. dans un souci d'harmonisation avec les concepts européens, la question correspondante (SAMEDIC, BC21a) est désormais plus restrictive puisqu'elle porte sur la période de quatre semaines s'achevant par la semaine de référence, alors qu'elle était posée en toute généralité jusqu'en 2012. Cela se traduit par une baisse globale du nombre de personnes travaillant le samedi. Les modalités de réponse ont dû être adaptées en conséquence (modalités en vigueur jusqu'en 2012 : 1. Habituellement, 2. Occasionnellement, 3. Jamais).

2. Par ailleurs, dans un souci d'allègement du questionnaire, à partir de 2013, cette question n'est posée qu'au sous-échantillon des personnes interrogées en première et dernière vague d'enquête.

## SAMEDICB

**Travail le samedi effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé le samedi et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)**

Vide	Sans objet (MAISOC distinct de 2 et 3 ou SAMEDIC distinct de 1 et 2)
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013. Attention, les concepts de travail à domicile et de travail le samedi ont évolué en 2013 (consulter les commentaires associés aux variables MAISOC et SAMEDIC).

## SAMREF

**A travaillé le samedi de la semaine de référence**

Vide	Sans objet (n'a pas travaillé la semaine de référence et n'était pas en formation rémunérée par l'employeur) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

Question non posée aux 75 ans et plus exerçant encore une activité professionnelle.

## SANTGEN

**Appréciation personnelle de l'individu sur son état de santé en général**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
1	Très bon





2	Bon
3	Assez bon
4	Mauvais
5	Très mauvais
8	Refus
9	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013.

Les individus en première ou dernière interrogation, avec un coefficient de pondération non nul, pour lesquels SANTGEN est non renseignée sont ceux ayant abandonné l'enquête avant d'atteindre la question correspondante.

## SCHPUBA

### Nature de l'employeur dans le cadre de la deuxième profession

Vide	Sans objet (STATUTS2 distinct de 3)
1	Entreprise privée ou association
2	Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.)
3	État
4	Collectivités territoriales
5	Hôpitaux publics
6	Sécurité sociale
7	Particulier

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable CHPUBS2 déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant, ses modalités ont été réordonnées ainsi : les modalités 1, 2, 3, 4, 5 et 6 de la variable CHPUBS2 dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3, 4, 5, 7, 2 et 1. Par ailleurs, une nouvelle modalité, Sécurité sociale (6) a été créée en 2013.

## SCHPUBB

### Nature de l'employeur dans le cadre de la troisième profession

Vide	Sans objet (STATUTS3 distinct de 3)
1	Entreprise privée ou association
2	Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.)
3	État
4	Collectivités territoriales
5	Hôpitaux publics
6	Sécurité sociale
7	Particulier

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable CHPUBS3 déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant, ses modalités ont été réordonnées ainsi : les modalités 1, 2, 3, 4, 5 et 6 de la variable CHPUBS3 dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3, 4, 5, 7, 2 et 1. Par ailleurs, une nouvelle modalité, Sécurité sociale (6) a été créée en 2013.

## SCHPUBC

### Nature de l'employeur dans le cadre de la quatrième profession

Vide	Sans objet (STATUTS4 distinct de 3)
1	Entreprise privée ou association
2	Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.)
3	État
4	Collectivités territoriales
5	Hôpitaux publics
6	Sécurité sociale
7	Particulier

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable CHPUBS4 déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant, ses modalités ont été réordonnées ainsi : les modalités 1, 2, 3, 4, 5 et 6 de la variable CHPUBS4 dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3, 4, 5, 7, 2 et 1. Par ailleurs, une nouvelle modalité, Sécurité sociale (6) a été créée en 2013.



## SEMCONF

Participation à des séminaires, ateliers ou conférences durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence

Vide	Sans objet (RES = 16) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

## SEMCONFQ

Participation à des séminaires, ateliers ou conférences durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant participé à ce type de manifestations dans les trois derniers mois)

Vide	Sans objet (SEMCONF distinct de 1) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

## SERDOM

Travail au domicile du (des) particulier(s) employeur(s)

Vide	Sans objet (CHPUB distinct de 7) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

## SEXE

Sexe

1	Masculin
2	Féminin

## SEXPRM

Sexe de la personne de référence du ménage

1	Masculin
2	Féminin

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable SPR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## SEXPRMCJ

Sexe du conjoint de la personne de référence du ménage

Vide	Sans objet (la personne de référence du ménage n'a pas ou n'a plus (en réinterrogation) de conjoint vivant dans le ménage)
1	Masculin
2	Féminin

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable SCJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## SITANT

Situation professionnelle antérieure à l'emploi occupé

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires,
------	--



	en activité temporaire ou d'appoint) ou non renseigné
1	Pas d'activité professionnelle, en études ou en formation professionnelle
2	Pas d'activité professionnelle, au chômage
3	Pas d'activité professionnelle pour d'autres raisons (ex : personne au foyer)
4	Salarié dans une autre entreprise
5	À son compte ou salarié chef d'entreprise dans une autre entreprise
6	Travail pour un membre de la famille sans être salarié dans une autre entreprise

## SNBSALA

### Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de la deuxième profession

Vide	Sans objet (STATUTS2 distinct de 1 et 2) ou non renseigné
1	Aucun salarié
2	1 ou 2 salariés
3	3 à 9 salariés
4	10 à 49 salariés
5	50 à 499 salariés
6	500 salariés ou plus

Nouvelle variable en 2013.

Le champ couvert par cette variable correspond à ceux se déclarant à leur compte, chefs d'entreprise, gérants mandataires ou PDG dans le cadre de leur deuxième profession (STATUTS2 = 1 ou 2).

## SNBSALB

### Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de la troisième profession

Vide	Sans objet (STATUTS3 distinct de 1 et 2) ou non renseigné
1	Aucun salarié
2	1 ou 2 salariés
3	3 à 9 salariés
4	10 à 49 salariés
5	50 à 499 salariés
6	500 salariés ou plus

Nouvelle variable en 2013.

Le champ couvert par cette variable correspond à ceux se déclarant à leur compte, chefs d'entreprise, gérants mandataires ou PDG dans le cadre de leur troisième profession (STATUTS3 = 1 ou 2).

## SNBSALC

### Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de la quatrième profession

Vide	Sans objet (STATUTS4 distinct de 1 et 2) ou non renseigné
1	Aucun salarié
2	1 ou 2 salariés
3	3 à 9 salariés
4	10 à 49 salariés
5	50 à 499 salariés
6	500 salariés ou plus

Nouvelle variable en 2013.

Le champ couvert par cette variable correspond à ceux se déclarant à leur compte, chefs d'entreprise, gérants mandataires ou PDG dans le cadre de leur quatrième profession (STATUTS4 = 1 ou 2).

## SO

### Statut d'occupation du logement

Vide	Sans objet (ménage en réinterrogation)
1	Accédant à la propriété
2	Propriétaire (non accédant) du logement, ou de la maison où se trouve le logement y compris en indivision
3	Locataire d'un logement HLM



4	Locataire ou sous locataire d'un logement loué vide non HLM
5	Locataire ou sous locataire d'un logement loué meublé ou d'une chambre d'hôtel
6	Logé gratuitement par des parents, des amis ou l'employeur mais avec un paiement éventuel de charges
7	Usufruitier (sans nue-propriété), y compris en viager

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Deux changements apportés en 2013 à cette variable :

- la variable SO n'est désormais renseignée que lors de la première interrogation du ménage occupant le logement.

- la modalité 7 a été créée au premier trimestre 2013.

A compter de 2017, la variable est renseignée en réinterrogation si nécessaire (en cas de nouveau ménage par exemple)

## SOIRC

**Travail le soir (entre 20 heures et Minuit) durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 ou réinterrogation intermédiaire) ou non renseigné
1	Oui, la moitié des heures de travail ou plus
2	Oui, moins de la moitié des heures de travail
3	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais elle a connu des évolutions substantielles en 2013 :

1. dans un souci d'harmonisation avec les concepts européens, la question correspondante (SOIRC, BC19a) est désormais plus restrictive puisqu'elle porte sur la période de quatre semaines s'achevant par la semaine de référence, alors qu'elle était posée en toute généralité jusqu'en 2012. Cela se traduit par une baisse globale du nombre de personnes travaillant le soir. Les modalités de réponse ont dû être adaptées en conséquence (modalités en vigueur jusqu'en 2012 : 1. Habituellement, 2. Occasionnellement, 3. Jamais).

2. Par ailleurs, dans un souci d'allègement du questionnaire, à partir de 2013, cette question n'est posée qu'au sous-échantillon des personnes interrogées en première et dernière vague d'enquête.

## SOIRCB

**Travail le soir (entre 20 heures et Minuit) effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé le soir et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)**

Vide	Sans objet (MAISOC distinct de 2 et 3 ou SOIRC distinct de 1 et 2)
1	Oui
2	Non

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013. Attention, les concepts de travail à domicile et de travail le soir ont évolué en 2013 (consulter les commentaires associés aux variables MAISOC et SOIRC).

## SOU

**Souhait d'avoir un emploi, éventuellement en plus ou en remplacement d'un emploi déjà existant**

Vide	Sans objet
1	Oui
2	Non



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, égale à 1 si et seulement si l'une au moins des trois variables SOUA, SOUB ou SOUC vaut 1.

Attention, les variables SOUA, SOUB et SOUC ont fait l'objet de modifications en 2013, ayant un impact sur le classement par statut d'activité au sens du BIT, ainsi que sur le champ recouvert par le halo autour du chômage ; consulter les commentaires dédiés à SOUA, SOUB et SOUC.

Nota Bene : Du fait de l'élargissement en 2013 du champ de la variable latente SOUC aux 65 ans et plus et du fait du protocole de collecte en vigueur, cette variable n'est que partiellement renseignée aux T1, T2, T3 et T4 2013 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

## **SOUA**

### **Souhait d'avoir un emploi en remplacement de l'emploi actuel ou à venir**

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 1 et PASTRA distinct de 1 et PASTRB distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Les variables SOUA et SOUB des fichiers millésimés à partir de 2013 remplacent à elles deux l'ancienne variable SOUA présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

En effet, pour les personnes en emploi, le souhait d'avoir un autre emploi est désormais mesuré par deux questions distinctes : une première (SOUA, A11) où l'on demande à l'enquêté s'il souhaite un autre emploi en remplacement de son travail actuel, puis une seconde (SOUB, A12) pour savoir s'il souhaite avoir un emploi en plus de son travail actuel. Jusqu'en 2012, une seule question était posée (SOUA, A5), dans laquelle le souhait d'avoir un emploi en plus de l'actuel était mentionné en premier. Cet affinement dans la formulation des questions a augmenté de façon substantielle la propension des enquêtés à y répondre positivement.

Par ailleurs, les questions SOUA et SOUB, au-delà des actifs occupés, sont posées à quelques personnes sans emploi au sens du BIT (ceux déclarant avoir un emploi ou en avoir trouvé un commençant plus tard, mais n'ayant pas travaillé pour une raison ou pour une période suffisamment longue les conduisant à ne pas être considérés en emploi au sens du BIT (individus sans emploi au sens du BIT tels que PASTRA = 1 ou PASTRB = 1)). L'ancienne question SOUA, quant à elle, était posée, au-delà des actifs occupés, à ceux déclarant avoir un emploi REGULIER mais non considérés comme en emploi au sens du BIT.

## **SOUB**

### **Souhait d'avoir un emploi en plus de l'emploi actuel ou à venir**

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 1 et PASTRA distinct de 1 et PASTRB distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Les variables SOUA et SOUB des fichiers millésimés à partir de 2013 remplacent à elles deux l'ancienne variable SOUA présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

En effet, pour les personnes en emploi, le souhait d'avoir un autre emploi est désormais mesuré par deux questions distinctes : une première (SOUA, A11) où l'on demande à l'enquêté s'il souhaite un autre emploi en remplacement de son travail actuel, puis une seconde (SOUB, A12) pour savoir s'il souhaite avoir un emploi en plus de son travail actuel. Jusqu'en 2012, une seule question était posée (SOUA, A5), dans laquelle le souhait d'avoir un emploi en plus de l'actuel était mentionné en premier. Cet affinement dans la formulation des questions a augmenté de façon substantielle la propension des enquêtés à y répondre positivement.

Par ailleurs, les questions SOUA et SOUB, au-delà des actifs occupés, sont posées à quelques personnes sans emploi au sens du BIT (ceux déclarant avoir un emploi ou en avoir trouvé un commençant plus tard, mais n'ayant pas travaillé pour une raison ou pour une période suffisamment longue les conduisant à ne pas être considérés en emploi au sens du BIT (individus sans emploi au sens du BIT tels que PASTRA = 1 ou PASTRB = 1)). L'ancienne question SOUA, quant à elle, était posée, au-delà des actifs occupés, à ceux déclarant avoir un emploi REGULIER mais non considérés comme en emploi au sens du BIT.



## Souc

**Souhait d'avoir un emploi, pour ceux qui n'en ont pas et qui n'en ont pas trouvé un commençant plus tard**

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou PASTRA distinct 2 ou PASTRB distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable SOUB présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, cependant, la question correspondante (SOUC - A13 dans le questionnaire rénové en 2013, SOUB - A9 dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012) a fait l'objet de deux modifications substantielles en 2013 :

- A partir de 2013, cette question du souhait d'avoir un emploi pour ceux qui n'ont en ont pas a été placée avant les questions portant sur le fait de rechercher un emploi. Auparavant, elle était posée à la suite de ces dernières. Ce changement a pu modifier le comportement de réponse de certaines personnes (au sujet de leur souhait de travailler et du fait de rechercher ou non un emploi).

- De plus, le champ de cette question recouvre depuis 2013 l'ensemble des personnes déclarant ne pas avoir d'emploi (ou n'en ayant pas trouvé commençant plus tard) alors qu'auparavant en étaient exclus les individus âgés de 65 ans et plus ainsi que les personnes ayant déjà déclaré rechercher un emploi.

Ces modifications ont eu un impact sur le classement par statut d'activité au sens du BIT, ainsi que sur le champ recouvert par le halo autour du chômage (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : Du fait de l'élargissement en 2013 du champ de cette variable aux 65 ans et plus et du fait du protocole de collecte en vigueur, cette variable n'est que partiellement renseignée aux T1, T2, T3 et T4 2013 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

## Sousempl

**Situation de sous-emploi**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées et actifs occupés n'étant pas en situation de sous-emploi)
1	En temps partiel, souhaite travailler plus, disponible pour le faire et à la recherche d'un nouvel emploi
2	En temps partiel, souhaite travailler plus, disponible pour le faire mais ne recherche pas de nouvel emploi
3	En période de chômage technique ou partiel la semaine de référence, quelle que soit la quotité de travail (temps complet ou temps partiel)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La mesure du sous-emploi a été rénovée en 2013. Les personnes en sous-emploi sont celles telles que SOUSEMPL = 1, 2 ou 3. Les deux premières sous-catégories de sous-emploi (personnes en emploi à temps partiel souhaitant travailler plus et disponibles pour cela, modalités 1 et 2) correspondent aux indicateurs I et II de sous-emploi publiés par Eurostat. Le principal effet de la rénovation du questionnaire en 2013 a consisté à rendre moins restrictive la question portant sur le souhait de travailler davantage ; celle-ci est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence, ce qui a pour effet de rehausser le niveau cumulé des indicateurs I et II de 200 000 personnes environ. La troisième sous-catégorie (modalité 3), contenant les personnes en chômage technique ou partiel la semaine de référence, quelle que soit leur quotité de travail, est incluse dans le sous-emploi par l'Insee mais non prise en compte par Eurostat.

SOUSEMPL est calculée à partir de TPPRED, STPLC, DISPPLC, DEM, EMPAFC, RABS.

## SP00

**Situation principale lors du mois de l'enquête**

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein



7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes se déclarant en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus des ménages en réinterrogation intermédiaire composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus (ménages non réinterrogés en vague d'enquête intermédiaire, identifiables par la condition RES = 16), la variable SP00 est imputée depuis 2013 (alors qu'elle était laissée à blanc auparavant).

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT). Pour la mesure de ce dernier, consulter la variable ACTEU.

## SP01

### Situation principale 1 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus des ménages en réinterrogation intermédiaire composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus (ménages non réinterrogés en vague d'enquête intermédiaire, identifiables par la condition RES = 16), la variable SP01 est imputée depuis 2013 (alors qu'elle était laissée à blanc auparavant).

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).

## SP02

### Situation principale 2 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation





Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus des ménages en réinterrogation intermédiaire composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus (ménages non réinterrogés en vague d'enquête intermédiaire, identifiables par la condition RES = 16), la variable SP02 est imputée depuis 2013 (alors qu'elle était laissée à blanc auparavant).

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).

## SP03

### Situation principale 3 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus en réinterrogation, la variable SP03 est imputée depuis 2013 (quand l'enquêté a répondu aux questions de type SPxx lors des trimestres précédents), alors qu'elle était laissée à blanc auparavant.

Nota bene : Attention, comme le champ de cette variable s'est élargi en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T1 2014. Il est recommandé de l'utiliser en 2013 avec le coefficient de pondération EXTRID spécifique à la première vague d'enquête.

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).

## SP04

### Situation principale 4 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation





Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus en réinterrogation, la variable SP04 est imputée depuis 2013 (quand l'enquêté a répondu aux questions de type SPxx lors des trimestres précédents), alors qu'elle était laissée à blanc auparavant.

Nota bene : Attention, comme le champ de cette variable s'est élargi en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T1 2014. Il est recommandé de l'utiliser en 2013 avec le coefficient de pondération EXTRID spécifique à la première vague d'enquête.

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).

## SP05

### Situation principale 5 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus en réinterrogation, la variable SP05 est imputée depuis 2013 (quand l'enquêté a répondu aux questions de type SPxx lors des trimestres précédents), alors qu'elle était laissée à blanc auparavant.

Nota bene : Attention, comme le champ de cette variable s'est élargi en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T1 2014. Il est recommandé de l'utiliser en 2013 avec le coefficient de pondération EXTRID spécifique à la première vague d'enquête.

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).

## SP06

### Situation principale 6 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite



6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus en réinterrogation, la variable SP06 est imputée depuis 2013 (quand l'enquêté a répondu aux questions de type SPxx lors des trimestres précédents), alors qu'elle était laissée à blanc auparavant.

Nota bene : Attention, comme le champ de cette variable s'est élargi en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T1 2014. Il est recommandé de l'utiliser en 2013 avec le coefficient de pondération EXTRID spécifique à la première vague d'enquête.

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).

## SP07

### Situation principale 7 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus en réinterrogation, la variable SP07 est imputée depuis 2013 (quand l'enquêté a répondu aux questions de type SPxx lors des trimestres précédents), alors qu'elle était laissée à blanc auparavant.

Nota bene : Attention, comme le champ de cette variable s'est élargi en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T1 2014. Il est recommandé de l'utiliser en 2013 avec le coefficient de pondération EXTRID spécifique à la première vague d'enquête.

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).

## SP08

### Situation principale 8 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)



2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus en réinterrogation, la variable SP08 est imputée depuis 2013 (quand l'enquêté a répondu aux questions de type SPxx lors des trimestres précédents), alors qu'elle était laissée à blanc auparavant.

Nota bene : Attention, comme le champ de cette variable s'est élargi en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T1 2014. Il est recommandé de l'utiliser en 2013 avec le coefficient de pondération EXTRID spécifique à la première vague d'enquête.

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).

## SP09

### Situation principale 9 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus en réinterrogation, la variable SP09 est imputée depuis 2013 (quand l'enquêté a répondu aux questions de type SPxx lors des trimestres précédents), alors qu'elle était laissée à blanc auparavant.

Nota bene : Attention, comme le champ de cette variable s'est élargi en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T1 2014. Il est recommandé de l'utiliser en 2013 avec le coefficient de pondération EXTRID spécifique à la première vague d'enquête.

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).



## SP10

### Situation principale 10 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus en réinterrogation, la variable SP10 est imputée depuis 2013 (quand l'enquêté a répondu aux questions de type SPxx lors des trimestres précédents), alors qu'elle était laissée à blanc auparavant.

Nota bene : Attention, comme le champ de cette variable s'est élargi en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T1 2014. Il est recommandé de l'utiliser en 2013 avec le coefficient de pondération EXTRID spécifique à la première vague d'enquête.

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).

## SP11

### Situation principale 11 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant le champ et les modalités de cette variable ont été étoffés en 2013 :

- les modalités 1 et 2 correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 en vigueur jusqu'en 2012, afin de distinguer, parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, les salariés des non-salariés.
- les modalités 3, 4, 5 et 7 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 3, 4 et 5 présentes dans les fichiers antérieurs à 2013.
- les autres situations déclinées dans les modalités 6, 8 et 9 étaient regroupées jusqu'en 2012 au sein de l'ancienne modalité 6 ("Autre inactif").
- Par ailleurs, pour les individus en réinterrogation, la variable SP11 est imputée depuis 2013 (quand l'enquêté a répondu aux questions de type SPxx lors des trimestres précédents), alors qu'elle était laissée à blanc auparavant.

Nota bene : Attention, comme le champ de cette variable s'est élargi en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T1 2014. Il est recommandé de l'utiliser en 2013 avec le coefficient de pondération EXTRID spécifique à la première vague d'enquête.

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).

## SP12

### Situation principale 12 mois avant l'enquête

Vide	Non renseigné
1	En emploi, Salarié (y compris apprentissage ou stage rémunéré)
2	En emploi, À son compte ou en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
3	Études ou stage non rémunéré
4	Chômage (inscrit ou non à pôle Emploi)
5	Retraite ou préretraite
6	Congé parental à temps plein
7	Au foyer
8	Inactif pour cause d'invalidité
9	Autre situation

Nouvelle variable en 2013.

Pour les individus en première interrogation, les variables EOCCUA et SP12 sont parfaitement cohérentes (les modalités 2 à 8 de EOCCUA correspondant aux modalités 3 à 9 de SP12, la modalité 1 de EOCCUA correspondant au regroupement des modalités 1 et 2 de SP12).

Nota bene : Attention, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est pleinement renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T1 2014. Il est recommandé de l'utiliser en 2013 avec le coefficient de pondération EXTRID spécifique à la première vague d'enquête.

ATTENTION : Le statut d'activité (en emploi, au chômage, inactif) mesuré par cette variable est le statut tel que déclaré par l'enquêté, et non celui défini au sens des normes du bureau international du travail (BIT).

## SPE

### Spécialité du diplôme le plus élevé obtenu

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (aucun diplôme obtenu) ou non renseigné car diplôme non renseigné
000	Non déclaré

Variable codée à partir du libellé de diplôme déclaré et du libellé de spécialité sélectionné dans une liste déroulante ou - à défaut - déclaré.

## SPEFC

### Spécialité de la dernière formation non formelle suivie pendant les trois derniers mois (15 postes)

0000	Programmes et certifications génériques
0100	Éducation
0200	Lettres et arts



0300	Sciences sociales, journalisme et information
0400	Commerce, administration et droit
0500	Sciences naturelles, mathématiques et statistiques
0600	Technologies de l'information et de la communication
0700	Ingénierie, industries de transformation et construction
0800	Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires
0900	Santé et protection sociale
1000	Services
8888	Spécialité inconnue

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable SPEFC27. Les libellés de spécialité ont été légèrement réécrits en 2013, sans changement de concept sous-jacent. L'ancienne modalité 999 (Autre) présente dans les fichiers antérieurs à 2013 a disparu ; en contrepartie, à partir de 2013 est présente la modalité 900 (Spécialité inconnue).

Le champ des formations non-formelles est mieux couvert à partir de 2013 : voir commentaires pour la variable FC5D.

Les modalités de la variables ont changé en 2016 pour être cohérent avec la nouvelle nomenclature ISCED 13 F.

## SPEFCD

### Spécialité de la dernière formation non formelle suivie pendant les trois derniers mois

0011	Programmes et certifications de base
0021	Alphabétisation et apprentissage du calcul
0031	Compétences et développement personnels
0110	Education
0188	Prog. interdisc. impl. Education
0210	Arts
0220	Lettres
0230	Langues
0288	Prog. interdisc. impl. Lettres et arts
0310	Sc. sociales et du comportement
0320	Journalisme et information
0388	Prog. interdisc. impl. Sc. soc. journ. et info
0410	Commerce et administration
0420	Droit
0488	Prog. interdisc. impl. Comm. adm. et droit
0510	Sciences biologiques et apparentées
0520	Environnement
0530	Sciences physiques
0540	Mathématiques et statistiques
0588	Prog. interdisc. impl. sc. natur. maths et stats
0610	Technologies de l'information et de la communication
0688	Prog. interdisc. impl. TIC
0710	Ingénierie et techniq. apparentées
0720	Industries de transformation et de traitement
0730	Architecture et bâtiment
0788	Prog. interdisc. impl. Ing. Ind. Arch. et bat.
0810	Agriculture
0820	Sylviculture
0830	Halieutique
0840	Sciences vétérinaires
0888	Prog. interdisc. impl. Agric. sylv. Halieut. sc. vétér.
0910	Santé
0920	Protection sociale
0988	Prog. interdisc. impl. Santé et protection sociale
1010	Services aux particuliers
1020	Hygiène et services de santé au travail
1030	Services de sûreté
1040	Services de transport
1088	Prog. interdisc. impl. Services
8888	Spécialité inconnue





Nouvelle variable en 2016, qui remplace l'ancienne variable SPEFC27, suite à l'évolution des modalités pour être en cohérence avec la nomenclature ISCED F 13.

Variable codée à partir du libellé de spécialité sélectionné dans une liste déroulante ou - à défaut - déclaré.

## **SPEP**

### **Spécialité du diplôme obtenu depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi**

cf	voir partie Nomenclatures des variables
Vide	Sans objet (ETMC distinct de 1) ou non renseigné
000	Non codé

Variable codée à partir du libellé de diplôme déclaré et du libellé de spécialité sélectionné dans une liste déroulante ou - à défaut - déclaré.

## **STAGE**

### **Stagiaire, hors fonction publique**

Vide	Sans objet ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Pour repérer les stagiaires dans la fonction publique, utiliser la variable TITC. Pour repérer les stagiaires et contrats aidés, sans chercher spécifiquement à différencier les premiers des seconds, privilégier l'utilisation des variables calculées et redressées STATUT et STATOEP.

A noter que le mode d'identification des stagiaires dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012 était différent de celui adopté à partir de 2013. En effet, jusqu'en 2012, les stagiaires étaient repérés, avec les variables de l'ancien questionnaire placées dans le module portant sur le statut sur le marché du travail (et non celui sur les activités professionnelles), par la condition ((TTRREF=3 et AIDREF distinct de 1) ou AIDREF = 2). En particulier, n'étaient pas recensés les stagiaires considérés en emploi au sens du BIT mais n'ayant pas travaillé durant la semaine de référence. A contrario, les stages non rémunérés étaient auparavant couverts alors que ce n'est plus le cas à partir de 2013.

## **STAT2**

### **Statut (Salarié, Non salarié) mis en cohérence avec la profession**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
1	Non salarié
2	Salarié
9	Non renseigné

Il s'agit de la variable STNRED redressée selon le type de profession exercée.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 9 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

## **STAT2P**

### **Statut (Salarié, Non salarié) un an auparavant mis en cohérence avec la profession un an auparavant**

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 1)
1	Non salarié
2	Salarié
9	Non renseigné

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Il s'agit de la variable STNREDP redressée selon le type de profession exercée.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 9 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".



## STATOEP

### Statut détaillé au sens de l'Observatoire de l'Emploi Public (OEP)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
11	Indépendants
12	Employeurs
13	Aides familiaux
21	Intérimaires
22	Apprentis
33	CDD (hors Etat, coll.loc.), hors contrats aides
34	Stagiaires et contrats aides (hors Etat, coll.loc.)
35	Autres contrats (hors Etat, coll.loc.)
43	CDD (Etat, coll.loc.), hors contrats aides
44	Stagiaires et contrats aides (Etat, coll.loc.)
45	Autres contrats (Etat, coll.loc.)
99	Non renseigné

Variable, cohérente avec STAT2, consolidée à partir de nombreuses informations : statut déclaré, statut salarié/nonsalarié mis en cohérence avec la profession, profession, nature de l'employeur, effectifs salariés de l'employeur, type de contrat, stage. Son calcul est similaire à celui de la variable STATUT, si ce n'est que - pour les salariés - la distinction entre employeur public et employeur privé se fonde sur le statut public ou privé de celui-ci redressé au sens de l'OEP.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 99 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

## STATUT

### Statut détaillé mis en cohérence avec la profession

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
11	Indépendants
12	Employeurs
13	Aides familiaux
21	Intérimaires
22	Apprentis
33	CDD (hors Etat, coll.loc.), hors contrats aides
34	Stagiaires et contrats aides (hors Etat, coll.loc.)
35	Autres contrats (hors Etat, coll.loc.)
43	CDD (Etat, coll.loc.), hors contrats aides
44	Stagiaires et contrats aides (Etat, coll.loc.)
45	Autres contrats (Etat, coll.loc.)
99	Non renseigné

Variable, cohérente avec STAT2, consolidée à partir de nombreuses informations : statut déclaré, statut salarié/nonsalarié mis en cohérence avec la profession, profession, nature de l'employeur, effectifs salariés de l'employeur, type de contrat, stage.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 99 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

## STATUTP

### Statut détaillé un an auparavant mis en cohérence avec la profession

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 1)
11	Indépendants
12	Employeurs
13	Aides familiaux
21	Intérimaires
22	Apprentis (hors état, coll.loc.)
33	CDD (hors état, coll.loc.)
35	Autres contrats (hors état, coll.loc.)
43	CDD ou apprentis (état, coll.loc.)
45	Autres contrats (état, coll.loc.)
99	Non renseigné





Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Variable, cohérente avec STAT2P, consolidée à partir de nombreuses informations relatives à la période un an auparavant : statut déclaré, statut salarié/nonsalarié mis en cohérence avec la profession, profession, nature de l'employeur, effectifs salariés de l'employeur, type de contrat.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 99 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

## STATUTR

### Statut regroupé mis en cohérence avec la profession

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
1	Non salariés (indépendants, employeurs)
2	Intérimaires
3	Apprentis
4	CDD
5	CDI
9	Non renseigné

Variable, cohérente avec STAT2, consolidée à partir de STATUT et, dans le cas des stagiaires et contrats aidés, de TITC et CONTRA.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 9 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

## STATUTS2

### Statut dans la deuxième profession

Vide	Sans objet (personnes exerçant au plus une activité professionnelle, AM2NB distinct de 1, 2 et 3) ou non renseigné
1	À son compte
2	Salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG
3	Salarié (autre que chef d'entreprise)
4	Travaille pour un membre de sa famille sans être salarié

Le statut dans l'emploi pour la deuxième, troisième ou quatrième profession n'est pas redressé ou mis en cohérence avec la profession correspondante ; il s'agit du statut déclaré lors de l'enquête.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, ses modalités ont légèrement évolué. En effet, les modalités 2 et 3 de l'ancienne variable présente dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent désormais respectivement aux modalités 3 (salarié autre que chef d'entreprise) et 4 (travaille pour un membre de sa famille sans être salarié). L'ancienne modalité 1 (à son compte ou salarié chef d'entreprise) a été éclatée à partir de 2013 en modalités 1 (à son compte) et 2 (salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG).

## STATUTS3

### Statut dans la troisième profession

Vide	Sans objet (personnes exerçant au plus deux activités professionnelles, AM2NB distinct de 2 et 3) ou non renseigné
1	À son compte
2	Salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG
3	Salarié (autre que chef d'entreprise)
4	Travaille pour un membre de sa famille sans être salarié

Le statut dans l'emploi pour la deuxième, troisième ou quatrième profession n'est pas redressé ou mis en cohérence avec la profession correspondante ; il s'agit du statut déclaré lors de l'enquête.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, ses modalités ont légèrement évolué. En effet, les modalités 2 et 3 de l'ancienne variable présente dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent désormais respectivement aux modalités 3 (salarié autre que chef d'entreprise) et 4 (travaille pour un membre de sa famille sans être salarié). L'ancienne modalité 1 (à son compte ou salarié chef d'entreprise) a été éclatée à partir de 2013 en modalités 1 (à son compte) et 2 (salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG).



## STATUTS4

### Statut dans la quatrième profession

Vide	Sans objet (personnes exerçant au plus trois activités professionnelles, AM2NB distinct de 3) ou non renseigné
1	À son compte
2	Salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG
3	Salarié (autre que chef d'entreprise)
4	Travaille pour un membre de sa famille sans être salarié

Le statut dans l'emploi pour la deuxième, troisième ou quatrième profession n'est pas redressé ou mis en cohérence avec la profession correspondante ; il s'agit du statut déclaré lors de l'enquête.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, ses modalités ont légèrement évolué. En effet, les modalités 2 et 3 de l'ancienne variable présente dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent désormais respectivement aux modalités 3 (salarié autre que chef d'entreprise) et 4 (travaille pour un membre de sa famille sans être salarié). L'ancienne modalité 1 (à son compte ou salarié chef d'entreprise) a été éclatée à partir de 2013 en modalités 1 (à son compte) et 2 (salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG).

## STC

### Statut déclaré dans l'emploi principal (pour ceux en emploi, excepté l'emploi informel)

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 ou INFORM = 1)
1	À son compte
2	Salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG
3	Salarié (autre que chef d'entreprise)
4	Travaille pour un membre de sa famille sans être salarié

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, ses modalités ont légèrement évolué. En effet, les modalités 2 et 3 de l'ancienne variable présente dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent désormais respectivement aux modalités 3 (salarié autre que chef d'entreprise) et 4 (travaille pour un membre de sa famille sans être salarié). L'ancienne modalité 1 (à son compte ou salarié chef d'entreprise) a été éclatée à partir de 2013 en modalités 1 (à son compte) et 2 (salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG).

## STCHE

### Statut de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Un emploi salarié
2	Une situation à son compte
3	Indifféremment l'un ou l'autre

## STJC

### Contrat de travail de type contrat unique d'insertion, contrat de professionnalisation, emploi d'avenir, PACTE (pour les personnes en CDI, CDD ou contrat saisonnier)

Vide	Sans objet (CONTRA distinct de 1, 2 et 3) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

A partir du deuxième trimestre 2014, les contrats de type "Emploi d'avenir" font partie de ceux identifiés par la question STJC (BB15).

## STMN

### Souhait de faire moins d'heures de travail avec une baisse de revenus correspondante

Vide	Sans objet (STPLC distinct de 2)
1	Oui
2	Non



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, les questions portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) ou de travailler moins (STMN, BC11a) sont posées en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elles portaient auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de réduire le nombre de personnes auxquelles la question STMN est posée (celle-ci n'étant posée que si STPLC est distinct de 1), mais d'augmenter a contrario la propension des enquêtés à y répondre positivement.

## STNRED

**Statut (Salarié, Non salarié) non mis en cohérence avec la profession**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
1	Non salarié
2	Salarié
9	Non renseigné

Variable construite à partir de STC, AIDFAM et INFORM.

(cf commentaires pour AIDFAM et INFORM, variables nouvelles en 2013).

## STNREDP

**Statut (Salarié, Non salarié) un an auparavant non mis en cohérence avec la profession un an auparavant**

Vide	Sans objet (EOCCUA distinct de 1)
1	Non salarié
2	Salarié
9	Non renseigné

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 9 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

## STPLC

**Souhait de faire plus d'heures de travail avec une hausse de revenus correspondante**

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, la question portant sur le souhait de travailler davantage est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence, ce qui a pour effet d'augmenter la propension des enquêtés à y répondre positivement et en conséquence de rehausser le niveau cumulé des indicateurs I et II du sous-emploi de 200 000 personnes environ (consulter la variable SOUSEMPL).

Par ailleurs, la modalité 9 (Ne sait pas) n'est plus proposée depuis 2013.

## STYPETENSA

**Type d'établissement employeur dans le cadre de la deuxième profession, pour les enseignants**

Vide	Sans objet (seconde profession distincte des postes suivants de la PCS : 341a, 341b, 342a, 354g, 421a, 421b, 422a, 422b, 422c) ou non renseigné
1	École maternelle ou primaire
2	Collège
3	Lycée professionnel
4	Lycée général classe préparatoire
5	Université, école d'ingénieur, de commerce, autre établissement d'enseignement supérieur
6	Hors éducation nationale et assimilé



Nouvelle variable en 2013.

Les questions correspondantes ne sont posées qu'aux enquêtés dont le libellé de la seconde profession a été reconnu et codé, en cours de collecte, dans l'un des postes de la nomenclature de profession PCS correspondant aux enseignants. En particulier, si la seconde profession d'un individu est codée dans l'un de ces postes, non pas en cours de collecte, mais a posteriori, la variable STYPETENSA sera non renseignée.

Par ailleurs, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est uniformément renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

Au T1 2014, le champ couvert par cette variable a été élargi au code 354g de la PCS (Professeurs d'arts (hors établissements scolaires)), la modalité 5 a été complétée par la mention supplémentaire des écoles de commerce et la modalité 6 (Hors éducation nationale et assimilé) a été ajoutée.

## STYPETENSB

**Type d'établissement employeur dans le cadre de la troisième profession, pour les enseignants**

Vide	Sans objet (troisième profession distincte des postes suivants de la PCS : 341a, 341b, 342a, 354g, 421a, 421b, 422a, 422b, 422c) ou non renseigné
1	École maternelle ou primaire
2	Collège
3	Lycée professionnel
4	Lycée général classe préparatoire
5	Université, école d'ingénieur, de commerce, autre établissement d'enseignement supérieur
6	Hors éducation nationale et assimilé

Nouvelle variable en 2013.

Les questions correspondantes ne sont posées qu'aux enquêtés dont le libellé de la troisième profession a été reconnu et codé, en cours de collecte, dans l'un des postes de la nomenclature de profession PCS correspondant aux enseignants. En particulier, si la troisième profession d'un individu est codée dans l'un de ces postes, non pas en cours de collecte, mais a posteriori, la variable STYPETENSB sera non renseignée.

Par ailleurs, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est uniformément renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

Au T1 2014, le champ couvert par cette variable a été élargi au code 354g de la PCS (Professeurs d'arts (hors établissements scolaires)), la modalité 5 a été complétée par la mention supplémentaire des écoles de commerce et la modalité 6 (Hors éducation nationale et assimilé) a été ajoutée.

## STYPETENSC

**Type d'établissement employeur dans le cadre de la quatrième profession, pour les enseignants**

Vide	Sans objet (quatrième profession distincte des postes suivants de la PCS : 341a, 341b, 342a, 354g, 421a, 421b, 422a, 422b, 422c) ou non renseigné
1	École maternelle ou primaire
2	Collège
3	Lycée professionnel
4	Lycée général classe préparatoire
5	Université, école d'ingénieur, de commerce, autre établissement d'enseignement supérieur
6	Hors éducation nationale et assimilé

Nouvelle variable en 2013.

Les questions correspondantes ne sont posées qu'aux enquêtés dont le libellé de la quatrième profession a été reconnu et codé, en cours de collecte, dans l'un des postes de la nomenclature de profession PCS correspondant aux enseignants. En particulier, si la quatrième profession d'un individu est codée dans l'un de ces postes, non pas en cours de collecte, mais a posteriori, la variable STYPETENSC sera non renseignée.

Par ailleurs, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est uniformément renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

Au T1 2014, le champ couvert par cette variable a été élargi au code 354g de la PCS (Professeurs d'arts (hors établissements scolaires)), la modalité 5 a été complétée par la mention supplémentaire des écoles de commerce et la modalité 6 (Hors éducation nationale et assimilé) a été ajoutée.



## SUSPENDU

État du contrat de travail avec l'ancienne entreprise employeuse, pour les individus de 53 à 65 ans touchant une préretraite d'entreprise ou "préretraite maison"

1	Le contrat a été maintenu ou suspendu
2	Le contrat a été rompu
9	Pas de réponse

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013.

Les modalités ont été modifiées en 2017.

## TAM1B

Exercice de l'activité dans le cadre d'une société (pour les salariés chefs d'entreprises, gérants mandataires, PDG, travailleurs à leur compte)

Vide	Sans objet (STC distinct de 1 et 2) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

## TAM1C

Type de société (pour les salariés chefs d'entreprises, gérants mandataires, PDG, travailleurs à leur compte, exerçant dans le cadre d'une société)

Vide	Sans objet (TAM1B distinct de 1)
1	SARL (Société À Responsabilité Limitée)
2	SCP (Société Civile Professionnelle), ou autre société de personnes
3	EURL (Entreprise Unipersonnelle à Responsabilité Limitée)
4	SA (Société Anonyme) ou autre société de capitaux
5	SAS (Société par Action Simplifiée)

## TAM1D

Statut au sein de la société (pour les salariés chefs d'entreprises, gérants mandataires, PDG, travailleurs à leur compte, exerçant dans le cadre d'une société)

Vide	Sans objet (TAM1B distinct de 1)
1	Dirigeant salarié
2	Gérant majoritaire
3	Locataire-gérant ou gérant libre
4	Gérant minoritaire ou égalitaire
5	Associé

## TAU2010

Tranche de taille de l'aire urbaine 2010 du logement de résidence

00	Commune hors aire urbaine
01	Commune appartenant à une aire urbaine de moins de 15 000 habitants
02	Commune appartenant à une aire urbaine de 15 000 à 19 999 habitants
03	Commune appartenant à une aire urbaine de 20 000 à 24 999 habitants
04	Commune appartenant à une aire urbaine de 25 000 à 34 999 habitants
05	Commune appartenant à une aire urbaine de 35 000 à 49 999 habitants
06	Commune appartenant à une aire urbaine de 50 000 à 99 999 habitants
07	Commune appartenant à une aire urbaine de 100 000 à 199 999 habitants
08	Commune appartenant à une aire urbaine de 200 000 à 499 999 habitants
09	Commune appartenant à une aire urbaine de 500 000 à 9 999 999 habitants
10	Commune appartenant à l'aire urbaine de Paris

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable TAU10 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.



## TEDUC

### Diplômé du supérieur

1	Diplômé du supérieur
2	Non diplômé du supérieur
9	Pas de réponse

Variable nouvelle à compter de 2017.

Variable créée à partir de la variable européenne HATLEVEL. Population : 15 et plus. Variable européenne utile pour construire l'indicateur européen Tertiary educational attainment level (30-34 years). L'indicateur européen est calculé sur les 30-34 ans et en supprimant le code « 9 ».

## TEMP

### Occupation actuelle d'un emploi, pour les 75 ans et plus

Vide	Sans objet (individus de moins de 75 ans ou individus en ménage RES = 16 ayant eu 75 ans depuis leur première interrogation)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La limite d'âge (75 ans) pour poser la question TEMP se fonde sur le concept d'âge à la fin de la semaine de référence (âge courant) à partir de 2013. Auparavant, elle se fondait sur le concept d'âge en années révolues au 31 décembre de l'année courante.

## TITC

### Statut déclaré des agents de la fonction publique

Vide	Sans objet (CHPUB distinct de 3, 4 et 5) ou non renseigné
1	Élève fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire
2	Titulaire civil ou militaire
3	Agent contractuel, ouvrier d'Etat, assistante maternelle, praticien hospitalier
4	Stagiaire

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, cependant, les modalités sont affinées en 2013 :

- les stagiaires n'ayant pas le statut de fonctionnaires sont identifiés dans la modalité 4, créée en 2013, qui leur est dédiée. Auparavant, ils étaient inclus au sein de la modalité 1.
- la modalité 2 repérant les agents titulaires de la fonction publique a été précisée en 2013 pour rappeler qu'y sont inclus aussi bien les agents à statut civil que ceux à statut militaire
- la modalité 3, libellée "Contractuel" jusqu'en 2012, fait également explicitement mention à partir de 2013 des ouvriers d'état, assistantes maternelles et praticiens hospitaliers.

## TOTNBH

### Nombre d'heures travaillées au total sur l'ensemble des emplois et activités professionnelles durant la semaine de référence

Vide	Sans objet (AGE >= 75 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7) ou ((PLRACT distinct de 1 ou NBTEMP = 3) et (NBTEMP distinct de 3 ou UNEPROF distinct de 2)))
00.0 à 99.5	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)



Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La variable TOTNBH a connu quelques évolutions en 2013 :

1. A partir de 2013, la question TOTNBH (BC17d) est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans, ayant plusieurs activités professionnelles (avec au moins un employeur principal ou - si ce n'est pas le cas - au moins deux professions exercées), qui, durant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi) et les situations de pluriactivité étaient appréhendées moins finement.

2. Les heures déclarées dans la variable TOTNBH sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (37,5 désignant 37h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (37h30 codé par 37,3 par exemple, 37h15 codé par 37,15...).

## TPP

### Nature du temps de travail dans l'emploi principal

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1) ou non renseigné
1	À temps complet
2	À temps partiel
3	Sans objet (pour les personnes non salariées qui estiment que cette question ne s'applique pas à elles)

Variable non redressée déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Privilégier l'usage de la variable redressée TPPRED.

Nota Bene : Attention, aux T1 et T2 2013 exclusivement, les personnes exerçant une activité temporaire ou d'appoint (TTRREF = 2) étaient exclues du champ de la question TPP (BC2a).

## TPPOK

### Nature du temps de travail dans l'emploi principal, inchangée par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi

Vide	Sans objet (APOBAR distinct de 1 ou individu n'ayant pas déclaré la nature de son temps de travail lors de la précédente interrogation) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le triplet de variables (TPPOK, JOURTOK, HHCOK) a vocation à remplacer l'ancienne variable AP0E présente dans les fichiers antérieurs à 2013. En effet, depuis 2013, trois questions sont posées séparément en réinterrogation, la première portant sur le fait d'avoir changé ou non de nature de temps de travail (temps complet vs temps partiel, question TPPOK, BC1), les deux autres portant sur le fait de toujours travailler ou non le même nombre de jours puis d'heures en moyenne par semaine (heures supplémentaires comprises, questions JOURTOK, BC3 et HHCOK, BC4). Jusqu'en 2012, une seule question était posée (question AP0E, B32 de l'ancien questionnaire), rappelant simultanément à l'enquêté la nature de son temps de travail et le nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine tels qu'il les avait déclarés lors de l'interrogation précédente, et lui demandant si cette situation est restée la même depuis.

Nota Bene : Attention, aux T1 et T2 2013 exclusivement, les personnes exerçant une activité temporaire ou d'appoint (TTRREF = 2) étaient exclues du champ de cette question.

## TPPRED

### Temps de travail dans l'emploi principal, redressé et imputé de la non-réponse partielle

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
1	Temps complet
2	Temps partiel





Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, construite à partir du temps de travail déclaré dans l'enquête (TPP) et des heures habituellement travaillées par semaine (HHC). La déclaration Temps complet/ Temps partiel (TPP) prime sur les heures habituelles déclarées (HHC).

Aux T1 et T2 2013 (et uniquement lors de ces deux trimestres), la question TPP n'a pas été posée à une petite fraction de la population d'intérêt, pour laquelle une imputation spécifique a été réalisée (personnes en activité temporaire ou d'appoint, 2% des actifs occupés au T1 et T2 2013). Toujours aux T1 et T2 2013 (et uniquement lors de ces deux trimestres), quelques actifs occupés sont classés dans la modalité "sans objet" ; ces individus ont tous un coefficient de pondération nul.

## TPSINT

**Durée en jours depuis laquelle l'individu est travailleur intérimaire**

Vide 0 à 9999	Sans objet (CONTRA distinct de 4) ou non renseigné Nombre de jours
------------------	---

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 (codée sur 4 positions à partir de 2013, contre 5 auparavant).

## TPSINTM

**Durée en mois depuis laquelle l'individu est travailleur intérimaire**

Vide 0 à 99	Sans objet (CONTRA distinct de 4) ou non renseigné Nombre de mois
----------------	--

Nouvelle variable en 2013.

## TPSRESID

**Durée escomptée du séjour en France (en AMSJ), pour ceux qui sont en France pour une durée limitée**

Vide ....	Sans objet (TPSRESIDA distinct de 1) Nombre et unité de temps avec l'initiale de Années / Mois / Semaines / Jours
--------------	--

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2013.

Variable renseignée au format AMSJ ; par exemple, 2A signifie 2 ans, 6M signifie 6 mois, 20S signifie 20 semaines, 45J signifie 45 jours.

## TPSRESIDA

**Présence en France pour une durée limitée, pour ceux qui vivaient à l'étranger un an auparavant**

Vide 1 2	Sans objet (individu vivant à l'étranger un an auparavant, quel que soit le type de logement qu'il occupait à l'époque (ordinaire ou non)) Oui Non
----------------	--

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2013.

## TRAREF

**Exercice d'au moins une heure de travail rémunéré la semaine de référence**

Vide 1 2	Sans objet (individus de 75 ans et plus, excepté ceux en ménage RES = 16 ayant eu 75 ans depuis leur première interrogation) Oui Non
----------------	--

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question correspondante dans le questionnaire (A2, TRAREF) a été très légèrement reformulée en 2013. A partir de 2013, on demande à l'enquêté si, durant la semaine de référence, il a effectué AU MOINS une heure de travail rémunéré alors qu'auparavant on lui demandait si, durant cette même semaine de référence, il avait effectué NE SERAIT-CE QU'une heure de travail rémunéré.





## TREFEN

### Tranches d'effectifs salariés de l'entreprise employeuse

Vide	Sans objet ou non renseigné
00	Aucun salarié
01	1 ou 2 salariés
02	de 3 à 5 salariés
03	de 6 à 9 salariés
11	de 10 à 19 salariés
12	de 20 à 49 salariés
21	de 50 à 99 salariés
22	de 100 à 199 salariés
31	de 200 à 249 salariés
32	de 250 à 499 salariés
41	de 500 à 999 salariés
42	de 1 000 à 1 999 salariés
51	de 2 000 à 4 999 salariés
52	de 5 000 à 9 999 salariés
53	Plus de 10 000 salariés

Variable remplaçant à partir de 2013, avec une liste de modalités simplifiée, la variable EFEN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les effectifs salariés de l'entreprise employeuse fournis dans cette variable sont obtenus à partir des informations contenues dans le répertoire d'entreprises Sirene.

## TREFET

### Tranches d'effectifs salariés de l'établissement employeur

Vide	Sans objet ou non renseigné
00	Aucun salarié
01	1 ou 2 salariés
02	de 3 à 5 salariés
03	de 6 à 9 salariés
11	de 10 à 19 salariés
12	de 20 à 49 salariés
21	de 50 à 99 salariés
22	de 100 à 199 salariés
31	de 200 à 249 salariés
32	de 250 à 499 salariés
41	de 500 à 999 salariés
42	de 1 000 à 1 999 salariés
51	de 2 000 à 4 999 salariés
52	de 5 000 à 9 999 salariés
53	Plus de 10 000 salariés

Variable remplaçant à partir de 2013, avec une liste de modalités simplifiée, la variable EFET présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les effectifs salariés de l'établissement employeur fournis dans cette variable sont obtenus à partir des informations contenues dans le répertoire d'entreprises Sirene.

## TRIM

### Trimestre de référence de l'enquête

1 à 4	1er au 4ème trimestre de l'année
-------	----------------------------------

Avertissement : cette variable intervient dans l'identification des observations lorsque des fichiers de l'EEC de trimestres distincts sont empilés (par exemple dans un fichier empilant les quatre fichiers trimestriels de l'EEC de l'année considérée).

Cf § relatif aux identifiants des observations.



## TTRREF

Type d'activité (régulière, temporaire ou d'appoint)

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1) ou non renseigné
1	Activité régulière
2	Activité temporaire ou d'appoint

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, cependant, les modalités de la variable ont évolué en 2013 : la modalité 2 (activité temporaire ou d'appoint) remplace les anciennes modalités 2 (Uniquement un travail occasionnel ou un petit boulot) et 3 (Uniquement un stage en entreprise ou dans une administration). Par ailleurs, la question correspondante, anciennement présente au tout début du questionnaire individuel (pour déterminer le statut sur le marché du travail), a été déplacée en 2013 au sein du module B relatif aux activités professionnelles. La question n'est pas posée dans certaines situations professionnelles spécifiques (essentiellement à ceux qui déclarent avoir plusieurs activités professionnelles).

## TUU2010

Tranche de taille de l'unité urbaine 2010 du logement de résidence

0	Commune rurale
1	Unité urbaine de moins de 5 000 habitants
2	Unité urbaine de 5 000 à 9 999 habitants
3	Unité urbaine de 10 000 à 19 999 habitants
4	Unité urbaine de 20 000 à 49 999 habitants
5	Unité urbaine de 50 000 à 99 999 habitants
6	Unité urbaine de 100 000 à 199 999 habitants
7	Unité urbaine de 200 000 à 1 999 999 habitants
8	Unité urbaine de Paris

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable TU10 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## TUU2010R

Tranche de taille regroupée de l'unité urbaine 2010 du logement de résidence

1	Commune rurale
2	Unité urbaine de moins de 20 000 habitants
3	Unité urbaine de 20 000 à moins de 200 000 habitants
4	Unité urbaine de 200 000 habitants ou plus (sauf agglomération parisienne)
5	Agglomération parisienne

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable TUR5 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## TXTPP

Taux de temps partiel dans l'emploi principal

Vide	Sans objet (TPP distinct de 2)
1	Moins d'un mi-temps (50 %)
2	Un mi-temps (50 %)
3	Entre 50 et 80 %
4	80 %
5	Plus de 80 %

Variable non redressée remplaçant à partir de 2013 la variable TXTPPB présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Privilégier l'usage de la variable redressée TXTPPRED.

Nota Bene : Attention, aux T1 et T2 2013 exclusivement, les personnes exerçant une activité temporaire ou d'appoint (TTRREF = 2) étaient exclues du champ de la question TXTPP (BC2b).

## TXTPPRED

Taux de temps partiel redressé dans l'emploi principal

Vide	Sans objet (TPPRED distinct de 2)
1	Moins d'un mi-temps



2	Mi-temps (50%)
3	Entre 50 et 80%
4	80%
5	Plus de 80%
9	Non renseignée (pour les actifs occupés à temps partiel)

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable TXTPPB présente dans les fichiers antérieurs à 2013. A partir de 2013, une modalité 9 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

Cette variable est construite à partir du taux de temps partiel déclaré (question TXTPP) et des heures habituellement travaillées par semaine (HHC). Le taux déclaré (TXTPP) prime sur les heures habituelles déclarées (HHC).

## TYPC

**Nature détaillée du contrat de travail, lorsqu'il s'agit d'un contrat unique d'insertion, d'un contrat de professionnalisation, d'un emploi d'avenir ou d'un PACTE**

Vide	Sans objet (STJC distinct de 1) ou non renseigné
1	Contrat unique d'insertion (CUI), contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE), contrat initiative emploi (CIE)
2	Contrat de professionnalisation
3	PACTE (parcours d'accès aux carrières territoriales, hospitalières et de l'État)
4	Emploi d'avenir

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais dont les modalités ont été simplifiées en 2013 :

- la modalité 1 (CUI, CAE, CIE) correspond à un regroupement des anciennes modalités 2, 4, 6 en vigueur jusqu'en 2012.
- les modalités 2 (contrat de professionnalisation) et 3 (PACTE) correspondent respectivement aux anciennes modalités 1 et 8 en vigueur jusqu'en 2012.
- les autres modalités existant dans les fichiers de la période 2003-2012 (modalités 3, 5, 9) ne sont plus proposées en 2013.

La modalité 4 (Emploi d'avenir) a été créée au deuxième trimestre 2014.

## TYPCONT

**Nature du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement**

Vide	Sans objet (OFFICC distinct de 1 ou CONTACT = 2)
1	Démarche personnelle
2	Convocation dans le cadre d'un entretien de suivi obligatoire

Nouvelle variable en 2013.

Noter qu'à la différence de DREMCONT (et des variables CONTACTA et CONTACTM à partir desquelles cette dernière est calculée), la variable TYPCONT n'est pas consolidée par ses valeurs prises pour le même individu lors de ses précédentes interrogations. Par conséquent, TYPCONT ne sera pas renseigné si le dernier contact avec Pôle Emploi depuis qu'il y est inscrit sans interruption est antérieur à la précédente interrogation de l'individu (cas où OFFICC = 1 et CONTACT = 2).

## TYPCONTB

**Nature détaillée du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement, s'il s'agissait d'une démarche de la part de l'individu**

Vide	Sans objet (TYPCONT distinct de 1)
1	Démarche personnelle pour régler un problème lié au versement de ses allocations ou au maintien de son inscription
2	Démarche dans le cadre de sa recherche d'emploi ou de sa formation



Nouvelle variable en 2013.

Noter qu'à la différence de DREMCONT (et des variables CONTACTA et CONTACTM à partir desquelles cette dernière est calculée), la variable TYPCONTB n'est pas consolidée par ses valeurs prises pour le même individu lors de ses précédentes interrogations. Par conséquent, TYPCONTB ne sera pas renseigné si le dernier contact avec Pôle Emploi depuis qu'il y est inscrit sans interruption a été pris à l'initiative de l'enquêteur mais est antérieur à la précédente interrogation de celui-ci (cas où OFFICC = 1 et CONTACT = 2 et TYPCONT valait 1 lors de l'interrogation passée la plus récente où cette variable était renseignée pour l'enquêteur).

## TYPDIP

**Nature du plus haut diplôme de l'individu**

Vide	Sans objet ou non renseigné (Base Z)
1	Diplôme de l'enseignement primaire ou secondaire (hors BTS)
2	Diplôme de l'enseignement supérieur (y compris BTS)
3	Aucun diplôme

## TYPDIPB

**Confirmation de la non-détention d'un diplôme pour ceux qui sont en études supérieures**

Vide	Sans objet ou non renseigné (Base Z)
1	Oui
2	Non

## TYPDIPINIT

**Nature détaillée du plus haut diplôme obtenu avant l'interruption des études (pour ceux ayant eu une interruption d'études d'un an ou plus avant l'obtention du plus haut diplôme détenu actuellement)**

Vide	Sans objet ou non renseigné (Base Z)
1	Aucun diplôme
2	Certificat d'études primaires (CEP), BEPC, diplôme national du Brevet
3	CAP, BEP, mention complémentaire au CAP ou au BEP ou équivalent
4	Brevet professionnel (BP), brevet de technicien (BT) ou équivalent
5	Baccalauréat général (L, ES, S, A, B, C, D, E, philo., math-élem., sciences-ex.) ou brevet supérieur
6	Baccalauréat technologique (F, G, H, STT, STG, STI, SMS, ST2S, STI2D, agricole...)
7	Baccalauréat professionnel y compris agricole
8	BTS, DUT, DEUG, DEUST ou autre diplôme de niveau équivalent
9	Diplôme des professions sociales et de la santé hors doctorat (assistante sociale, infirmière, éducateur spécialisé ...)
10	Licence, licence professionnelle, maîtrise, master 1
11	Diplôme d'une grande école de niveau bac+5 (ingénieur, commerce...)
12	DEA, DESS, master recherche ou professionnel, doctorat (y compris santé)
13	Autre diplôme

## TYPETENS

**Type d'établissement employeur dans le cadre de la profession principale, pour les enseignants**

Vide	Sans objet (P distinct de 341a, 341b, 342a, 354g, 421a, 421b, 422a, 422b, 422c) ou non renseigné
1	École maternelle ou primaire
2	Collège
3	Lycée professionnel
4	Lycée général, classe préparatoire
5	Université, école d'ingénieur, de commerce, autre établissement d'enseignement supérieur
6	Hors éducation nationale et assimilé



Nouvelle variable en 2013.

Les questions correspondantes ne sont posées qu'aux enquêtés dont le libellé de la profession a été reconnu et codé, en cours de collecte, dans l'un des postes de la nomenclature de profession PCS correspondant aux enseignants. En particulier, si la profession d'un individu est codée dans l'un de ces postes, non pas en cours de collecte, mais a posteriori, la variable TYPETENS sera non renseignée.

Par ailleurs, comme cette variable est nouvelle en 2013 et qu'elle est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire d'une précédente interrogation, cette variable n'est uniformément renseignée sur l'ensemble des six vagues d'enquête (RGA = 1,...6) qu'à partir du T2 2014.

Au T1 2014, le champ couvert par cette variable a été élargi au code 354g de la PCS (Professeurs d'arts (hors établissements scolaires)), la modalité 5 a été complétée par la mention supplémentaire des écoles de commerce et la modalité 6 (Hors éducation nationale et assimilé) a été ajoutée.

## TYPMEN21

### Type de ménage (21 postes)

11	Personne seule active
12	Personne seule inactive
21	Famille monoparentale dont le parent est actif
22	Famille monoparentale dont le parent est inactif et au moins un enfant est actif
23	Famille monoparentale où le parent et les enfants sont tous inactifs
31	Couple sans enfant, dont un seul des deux membres est actif
32	Couple sans enfant, dont les deux membres sont actifs
33	Couple sans enfant, dont les deux membres sont inactifs
41	Couple avec enfant, un seul des deux membres du couple est actif
42	Couple avec enfant, les deux membres du couple sont actifs
43	Couple avec enfant, les deux membres du couple sont inactifs et au moins un enfant est actif
44	Couple avec enfant, les membres du couple et les enfants sont tous inactifs
51	Plusieurs personnes ayant toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale, 1 actif dans le ménage
52	Plusieurs personnes ayant toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale, 2 actifs ou plus dans le ménage
53	Plusieurs personnes ayant toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale, que des inactifs dans le ménage
61	Plusieurs personnes n'ayant pas toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale, 1 actif dans le ménage
62	Plusieurs personnes n'ayant pas toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale, 2 actifs ou plus dans le ménage
63	Plusieurs personnes n'ayant pas toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale, que des inactifs dans le ménage
91	Autres ménages complexes de plus d'une personne, 1 actif
92	Autres ménages complexes de plus d'une personne, 2 actifs ou plus
93	Autres ménages complexes de plus d'une personne, tous inactifs

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable TYPMEN15 présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les modalités 51, 61 et 91 (respectivement 52, 62 et 92, respectivement 53, 63 et 93) de TYPMEN21 correspondent à un éclatement de la modalité 51 (respectivement 52, respectivement 53) de l'ancienne variable TYPMEN15. Par ailleurs, les modalités 11 et 12 de TYPMEN21 correspondent respectivement aux modalités 10 et 11 de l'ancienne variable TYPMEN15.

## TYPMEN7

### Type de ménage (7 postes)

1	Ménage d'une seule personne
2	Famille monoparentale
3	Couple sans enfant
4	Couple avec enfant(s)
5	Ménage de plusieurs personnes ayant toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale
6	Ménage de plusieurs personnes n'ayant pas toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale



9	Autres ménages complexes de plus d'un personne
---	--

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable TYPMEN5 présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les modalités 5, 6 et 9 de TYPMEN7 correspondent à un éclatement de la modalité 5 de l'ancienne variable TYPMEN5.

## TYPPRE

**Nature de la préretraite touchée par l'individu (pour les préretraités de 53 à 65 ans)**

Vide	Sans objet (PRERET distinct de 1)
1	Une préretraite d'entreprise ou "préretraite maison"
2	Une préretraite à financement public (ASFNE, CAATA)
3	Une préretraite de la fonction publique ?
9	Ne sait pas

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Nouvelle variable en 2013.

Les modalités ont légèrement évolué en 2017.

## TYPsal

**Nature de la rémunération mensuelle déclarée (nette ou brute)**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire ou STC distinct de 2 et 3 ou rémunération mensuelle SALMEE-SALMET non déclarée)
1	Nette
2	Brute

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

## TYPSEC

**Nature de la rémunération mensuelle déclarée, retirée des activités professionnelles autres que l'activité principale (nette ou brute)**

Vide	Sans objet (réinterrogation intermédiaire ou (UNEPFROF distinct de 2 et AM1NB distinct de 2 et 3) ou rémunération mensuelle secondaire SALSEE non déclarée)
1	Nette
2	Brute

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

## TYPUU2010

**Type d'unité urbaine 2010 (rural vs urbain) du logement de résidence**

R	Commune rurale
U	Commune appartenant à une unité urbaine

Variable correspondant à partir de 2013 la variable TUU présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## TYPVOIS

**Type d'habitat ou de voisinage du logement**

Vide	Sans objet (logement en réinterrogation)
1	Maisons dispersées, hors agglomération
2	Maison en lotissement, en quartier pavillonnaire ou en ville
3	Immeubles en ville (autres que cité ou grand ensemble)
4	Immeubles en cité ou grand ensemble
5	Habitat mixte : à la fois immeubles et maisons

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRID (spécifique à la vague 1).

Nouvelle variable en 2013, renseignée uniquement lors de la première interrogation du logement.



## ULTJ

**Durée en jours séparant le dernier jour de la semaine de référence du premier jour de l'emploi ultérieur**

Vide 1 à 9999	Sans objet (RABS distinct de 11 et PASTRB distinct de 1) ou non renseigné Nombre de jours
------------------	--

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, calculée à partir des questions A3c, A3d, A3e, A10b, A10c, A10d du questionnaire.

## UNEPF

**Exercice de plusieurs professions différentes**

Vide 1 2	Sans objet (ACTEU distinct de 1) Une seule profession Plusieurs professions
----------------	---

Nouvelle variable en 2013.

Les situations de pluri-activité sont mieux appréhendées dans le questionnaire rénové en 2013 : en particulier, la distinction entre exercice de plusieurs professions (voir UNEPF, AUTSAL, AM2NB) et exercice de la profession (principale) pour plusieurs employeurs (voir NBTEMP, AM1NB) est mieux explicitée lors de l'administration du questionnaire aux enquêtés.

La variable UNEPF ne peut être directement comparée à l'ancienne variable AUTSAL présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## VAEDIP

**Diplôme acquis par la validation des acquis de l'expérience (VAE)**

Vide 1 2	Sans objet Oui Non
----------------	--------------------------

## VALPRE

**Montant en euros d'éventuels autres paiements perçus au cours de l'année**

Vide 0 à 9999997 9999998 9999999	Sans objet (PRIMS distinct de 1) Montant annuel en euros Refus Ne sait pas
---	---

Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).

Variable remplaçant à partir de 2013 le couple d'anciennes variables (VALPRE, TEMPRI) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013 :

- Jusqu'en 2012, l'ancienne variable VALPRE portait sur le montant d'éventuelles autres primes sur l'année ou le trimestre ; l'unité temporelle retenue, année ou trimestre, était identifiée à l'aide de la variable TEMPRI. A partir de 2013, le terme plus général de paiements remplace celui de primes et VALPRE fournit systématiquement le montant de ces autres paiements sur l'année.
- Par ailleurs, le champ de la question a évolué, puisque depuis 2013 il ne se limite plus, parmi les salariés (y. c. salariés chefs d'entreprise) ayant touché d'autres paiements, à ceux en emploi régulier mais qu'en contrepartie il ne couvre plus ceux n'ayant pas déclaré de rémunération mensuelle dans l'une des variables SALMEE-SALMET.
- Enfin, les modalités "Refus" et "Ne sait pas" ont été ajoutées en 2013.

## VALPRI

**Montant mensuel en euros des primes ou du treizième mois (pour ceux ayant déclaré une rémunération totale mensuelle incluant des primes ou un treizième mois)**

Vide 0 à 9999997 9999998 9999999	Sans objet (PRIM distinct de 1) Montant mensuel en euros Refus Ne sait pas
---	---



Variable à utiliser avec le coefficient de pondération EXTRIDF (spécifique aux vagues 1 et 6).  
 Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant, jusqu'en 2012, la question correspondante portait sur le montant mensuel des primes, sans mention aucune d'un éventuel treizième mois ; les modalités "Refus" et "Ne sait pas" ont été ajoutées en 2013.

## VENREF

### A travaillé le vendredi de la semaine de référence

Vide	Sans objet (n'a pas travaillé la semaine de référence et n'était pas en formation rémunérée par l'employeur) ou non renseigné
0	Non
1	Oui

Nouvelle variable en 2013.

Question non posée aux 75 ans et plus exerçant encore une activité professionnelle.

## VERSPOIDS

### Année et numéro d'incrémentation de la dernière version des pondérations

....	Numéro de version des poids
------	-----------------------------

Variable nouvelle en 2016, rétropolée sur les années précédentes (jusqu'en 2013). Elle indique l'année de dernière révision des poids diffusés (EXTRI, EXTRILOG, EXTRID et EXTRIDF) ainsi que le numéro de révision en cas de révisions multiples.

## ZUS

### Appartenance du logement à une Zone Urbaine Sensible (ZUS) (pour les logements en France métropolitaine)

Vide	Logement en DOM
0	Non
1	Oui

Cette variable indique l'appartenance du logement à une zone urbaine sensible (zonage disponible sur [sig.ville.gouv.fr](http://sig.ville.gouv.fr)). Cette information n'est pas collectée, mais obtenue grâce aux informations de localisation géographique présentes dans la base de sondage.





## 7. NOMENCLATURES DES VARIABLES

### ● *Catégorie juridique détaillée : CJRF*

1100 : Artisan-commerçant  
1200 : Commerçant  
1300 : Artisan  
1400 : Officier public ou ministériel  
1500 : Profession libérale  
1600 : Exploitant agricole  
1700 : Agent commercial  
1800 : Associé gérant de Société  
1900 : (Autre) Personne physique  
2110 : Indivision entre personnes physiques  
2120 : Indivision avec personne morale  
2210 : Société créée de fait entre personnes physiques  
2220 : Société créée de fait avec personne morale  
2310 : Société en participation entre personnes physiques  
2320 : Société en participation avec personne morale  
2385 : Société en participation de professions libérales  
2400 : Fiducie  
2700 : Paroisse hors zone concordataire  
2900 : Autre groupement de droit privé non doté de la personnalité morale  
3110 : Représentation ou agence commerciale d'état ou organisme public étranger immatriculé au RCS  
3120 : Société commerciale étrangère immatriculée au RCS  
3205 : Organisation internationale  
3210 : État, collectivité ou établissement public étranger  
3220 : Société étrangère non immatriculée au RCS  
3290 : Autre personne morale de droit étranger  
4110 : Établissement public national à caractère industriel ou commercial doté d'un comptable public  
4120 : Établissement public national à caractère industriel ou commercial non doté d'un comptable public  
4130 : Exploitant public  
4140 : Établissement public local à caractère industriel ou commercial  
4150 : Régie d'une collectivité locale à caractère industriel ou commercial  
4160 : Institution Banque de France  
5191 : Société de caution mutuelle  
5192 : Société coopérative de banque populaire  
5193 : Caisse de crédit maritime mutuel  
5194 : Caisse (fédérale) de crédit mutuel  
5195 : Association coopérative inscrite (droit local Alsace Moselle)  
5196 : Caisse d'épargne et de prévoyance à forme coopérative  
5202 : Société en nom collectif  
5203 : Société en nom collectif coopérative  
5306 : Société en commandite simple  
5307 : Société en commandite simple coopérative  
5308 : Société en commandite par actions  
5309 : Société en commandite par actions coopérative  
5370 : Société de Participations Financières de Profession Libérale Société en commandite par actions (SPFPL SCA)  
5385 : Société d'exercice libéral en commandite par actions  
5410 : SARL nationale  
5415 : SARL d'économie mixte  
5422 : SARL immobilière pour le commerce et l'industrie (SICOMI)  
5426 : SARL immobilière de gestion  
5430 : SARL d'aménagement foncier et d'équipement rural (SAFER)  
5431 : SARL mixte d'intérêt agricole (SMIA)  
5432 : SARL d'intérêt collectif agricole (SICA)  
5442 : SARL d'attribution  
5443 : SARL coopérative de construction



5451 : SARL coopérative de consommation  
 5453 : SARL coopérative artisanale  
 5454 : SARL coopérative d'intérêt maritime  
 5455 : SARL coopérative de transport  
 5458 : SARL coopérative ouvrière de production (SCOP)  
 5459 : SARL union de sociétés coopératives  
 5460 : Autre SARL coopérative  
 5470 : Société de Participations Financières de Profession Libérale Société à responsabilité limitée (SPFPL SARL)  
 5485 : Société d'exercice libéral à responsabilité limitée  
 5498 : SARL unipersonnelle  
 5499 : Société à responsabilité limitée (sans autre indication)  
 5505 : SA à participation ouvrière à conseil d'administration  
 5510 : SA nationale à conseil d'administration  
 5515 : SA d'économie mixte à conseil d'administration  
 5520 : Société d'investissement à capital variable (SICAV) à conseil d'administration  
 5522 : SA immobilière pour le commerce et l'industrie (SICOMI) à conseil d'administration  
 5525 : SA immobilière d'investissement à conseil d'administration  
 5530 : SA d'aménagement foncier et d'équipement rural (SAFER) à conseil d'administration  
 5531 : Société anonyme mixte d'intérêt agricole (SMIA) à conseil d'administration  
 5532 : SA d'intérêt collectif agricole (SICA) à conseil d'administration  
 5542 : SA d'attribution à conseil d'administration  
 5543 : SA coopérative de construction à conseil d'administration  
 5546 : SA de HLM à conseil d'administration  
 5547 : SA coopérative de production de HLM à conseil d'administration  
 5548 : SA de crédit immobilier à conseil d'administration  
 5551 : SA coopérative de consommation à conseil d'administration  
 5552 : SA coopérative de commerçants-détaillants à conseil d'administration  
 5553 : SA coopérative artisanale à conseil d'administration  
 5554 : SA coopérative (d'intérêt) maritime à conseil d'administration  
 5555 : SA coopérative de transport à conseil d'administration  
 5558 : SA coopérative ouvrière de production (SCOP) à conseil d'administration  
 5559 : SA union de sociétés coopératives à conseil d'administration  
 5560 : Autre SA coopérative à conseil d'administration  
 5570 : Société de Participations Financières de Profession Libérale Société anonyme à conseil d'administration (SPFPL SA à conseil d'administration)  
 5585 : Société d'exercice libéral à forme anonyme à conseil d'administration  
 5599 : SA à conseil d'administration (s.a.i.)  
 5605 : SA à participation ouvrière à directoire  
 5610 : SA nationale à directoire  
 5615 : SA d'économie mixte à directoire  
 5620 : Société d'investissement à capital variable (SICAV) à directoire  
 5622 : SA immobilière pour le commerce et l'industrie (SICOMI) à directoire  
 5625 : SA immobilière d'investissement à directoire  
 5630 : Safer anonyme à directoire  
 5631 : SA mixte d'intérêt agricole (SMIA)  
 5632 : SA d'intérêt collectif agricole (SICA)  
 5642 : SA d'attribution à directoire  
 5643 : SA coopérative de construction à directoire  
 5646 : SA de HLM à directoire  
 5647 : Société coopérative de production de HLM anonyme à directoire  
 5648 : SA de crédit immobilier à directoire  
 5651 : SA coopérative de consommation à directoire  
 5652 : SA coopérative de commerçants-détaillants à directoire  
 5653 : SA coopérative artisanale à directoire  
 5654 : SA coopérative d'intérêt maritime à directoire  
 5655 : SA coopérative de transport à directoire  
 5658 : SA coopérative ouvrière de production (SCOP) à directoire  
 5659 : SA union de sociétés coopératives à directoire  
 5660 : Autre SA coopérative à directoire  
 5670 : Société de Participations Financières de Profession Libérale Société anonyme à Directoire (SPFPL SA à directoire)  
 5685 : Société d'exercice libéral à forme anonyme à directoire



5699 : SA à directoire (s.a.i.)  
5710 : SAS, société par actions simplifiée  
5720 : Société par actions simplifiée à associé unique ou société par actions simplifiée unipersonnelle  
5770 : Société de Participations Financières de Profession Libérale Société par actions simplifiée (SPFPL SAS)  
5785 : Société d'exercice libéral par action simplifiée  
5800 : Société européenne  
6100 : Caisse d'Épargne et de Prévoyance  
6210 : Groupement européen d'intérêt économique (GEIE)  
6220 : Groupement d'intérêt économique (GIE)  
6316 : Coopérative d'utilisation de matériel agricole en commun (CUMA)  
6317 : Société coopérative agricole  
6318 : Union de sociétés coopératives agricoles  
6411 : Société d'assurance à forme mutuelle  
6511 : Sociétés Interprofessionnelles de Soins Ambulatoires  
6521 : Société civile de placement collectif immobilier (SCPI)  
6532 : Société civile d'intérêt collectif agricole (SICA)  
6533 : Groupement agricole d'exploitation en commun (GAEC)  
6534 : Groupement foncier agricole  
6535 : Groupement agricole foncier  
6536 : Groupement forestier  
6537 : Groupement pastoral  
6538 : Groupement foncier et rural  
6539 : Société civile foncière  
6540 : Société civile immobilière  
6541 : Société civile immobilière de construction-vente  
6542 : Société civile d'attribution  
6543 : Société civile coopérative de construction  
6544 : Société civile immobilière d'accession progressive à la propriété  
6551 : Société civile coopérative de consommation  
6554 : Société civile coopérative d'intérêt maritime  
6558 : Société civile coopérative entre médecins  
6560 : Autre société civile coopérative  
6561 : SCP d'avocats  
6562 : SCP d'avocats aux conseils  
6563 : SCP d'avoués d'appel  
6564 : SCP d'huissiers  
6565 : SCP de notaires  
6566 : SCP de commissaires-priseurs  
6567 : SCP de greffiers de tribunal de commerce  
6568 : SCP de conseils juridiques  
6569 : SCP de commissaires aux comptes  
6571 : SCP de médecins  
6572 : SCP de dentistes  
6573 : SCP d'infirmiers  
6574 : SCP de masseurs-kinésithérapeutes  
6575 : SCP de directeurs de laboratoire d'analyse médicale  
6576 : SCP de vétérinaires  
6577 : SCP de géomètres experts  
6578 : SCP d'architectes  
6585 : Autre société civile professionnelle  
6588 : Société civile laitière  
6589 : Société civile de moyens  
6595 : Caisse locale de crédit mutuel  
6596 : Caisse de crédit agricole mutuel  
6597 : Société civile d'exploitation agricole  
6598 : Exploitation agricole à responsabilité limitée  
6599 : Autre société civile  
6901 : Autre personne de droit privé inscrite au registre du commerce et des sociétés  
7111 : Autorité constitutionnelle  
7112 : Autorité administrative indépendante  
7113 : Ministère  
7120 : Service central d'un ministère



7150 : Service du ministère de la Défense  
 7160 : Service déconcentré à compétence nationale d'un ministère (hors Défense)  
 7171 : Service déconcentré de l'État à compétence (inter) régionale  
 7172 : Service déconcentré de l'État à compétence (inter) départementale  
 7179 : (Autre) Service déconcentré de l'État à compétence territoriale  
 7190 : Ecole nationale non dotée de la personnalité morale  
 7210 : Commune et commune nouvelle  
 7220 : Département  
 7225 : Collectivité et territoire d'Outre Mer  
 7229 : (Autre) Collectivité territoriale  
 7230 : Région  
 7312 : Commune associée et commune déléguée  
 7313 : Section de commune  
 7314 : Ensemble urbain  
 7321 : Association syndicale autorisée  
 7322 : Association foncière urbaine  
 7323 : Association foncière de remembrement  
 7331 : Établissement public local d'enseignement  
 7340 : Pôle métropolitain  
 7341 : Secteur de commune  
 7342 : District urbain  
 7343 : Communauté urbaine  
 7344 : Métropole  
 7345 : Syndicat intercommunal à vocation multiple (SIVOM)  
 7346 : Communauté de communes  
 7347 : Communauté de villes  
 7348 : Communauté d'agglomération  
 7349 : Autre établissement public local de coopération non spécialisé ou entente  
 7351 : Institution interdépartementale ou entente  
 7352 : Institution interrégionale ou entente  
 7353 : Syndicat intercommunal à vocation unique (SIVU)  
 7354 : Syndicat mixte fermé  
 7355 : Syndicat mixte ouvert  
 7356 : Commission syndicale pour la gestion des biens indivis des communes  
 7357 : Pôle d'équilibre territorial (PETR)  
 7361 : Centre communal d'action sociale  
 7362 : Caisse des écoles  
 7363 : Caisse de crédit municipal  
 7364 : Établissement d'hospitalisation  
 7365 : Syndicat inter hospitalier  
 7366 : Établissement public local social et médico-social  
 7367 : Centre Intercommunal d'action sociale (CIAS)  
 7371 : Office public d'habitation à loyer modéré (OPHLM)  
 7372 : Service départemental d'incendie et de secours (SDIS)  
 7373 : Établissement public local culturel  
 7378 : Régie d'une collectivité locale à caractère administratif  
 7379 : (Autre) Établissement public administratif local  
 7381 : Organisme consulaire  
 7382 : Établissement public national ayant fonction d'administration centrale  
 7383 : Établissement public national à caractère scientifique culturel et professionnel  
 7384 : Autre établissement public national d'enseignement  
 7385 : Autre établissement public national administratif à compétence territoriale limitée  
 7389 : Établissement public national à caractère administratif  
 7410 : Groupement d'intérêt public (GIP)  
 7430 : Établissement public des cultes d'Alsace-Lorraine  
 7450 : Etablissement public administratif, cercle et foyer dans les armées  
 7470 : Groupement de coopération sanitaire à gestion publique  
 7490 : Autre personne morale de droit administratif  
 8110 : Régime général de la Sécurité Sociale  
 8120 : Régime spécial de Sécurité Sociale  
 8130 : Institution de retraite complémentaire  
 8140 : Mutualité sociale agricole



8150 : Régime maladie des non-salariés non agricoles  
8160 : Régime vieillesse ne dépendant pas du régime général de la Sécurité Sociale  
8170 : Régime d'assurance chômage  
8190 : Autre régime de prévoyance sociale  
8210 : Mutuelle  
8250 : Assurance mutuelle agricole  
8290 : Autre organisme mutualiste  
8310 : Comité central d'entreprise  
8311 : Comité d'établissement  
8410 : Syndicat de salariés  
8420 : Syndicat patronal  
8450 : Ordre professionnel ou assimilé  
8470 : Centre technique industriel ou comité professionnel du développement économique  
8490 : Autre organisme professionnel  
8510 : Institution de prévoyance  
8520 : Institution de retraite supplémentaire  
9110 : Syndicat de copropriété  
9150 : Association syndicale libre  
9210 : Association non déclarée  
9220 : Association déclarée  
9221 : Association déclarée d'insertion par l'économie  
9222 : Association intermédiaire  
9223 : Groupement d'employeurs  
9224 : Association d'avocats à responsabilité professionnelle individuelle  
9230 : Association déclarée, reconnue d'utilité publique  
9240 : Congrégation  
9260 : Association de droit local (Bas-Rhin, Haut-Rhin et Moselle)  
9300 : Fondation  
9900 : Autre personne morale de droit privé  
9970 : Groupement de coopération sanitaire à gestion privée

• **Départements : DEP, DEPETA, DEPMER, DEPPER, DNAI, EDEP**

01 : Ain  
02 : Aisne  
03 : Allier  
04 : Alpes-de-Haute Provence  
05 : Hautes-Alpes  
06 : Alpes-Maritimes  
07 : Ardèche  
08 : Ardennes  
09 : Ariège  
10 : Aube  
11 : Aude  
12 : Aveyron  
13 : Bouches-du-Rhône  
14 : Calvados  
15 : Cantal  
16 : Charente  
17 : Charente-Maritime  
18 : Cher  
19 : Corrèze  
2A : Corse-du-sud  
2B : Haute-Corse  
21 : Côte d'Or  
22 : Côtes-d'Armor  
23 : Creuse  
24 : Dordogne  
25 : Doubs  
26 : Drôme



27 : Eure  
28 : Eure-et-Loir  
29 : Finistère  
30 : Gard  
31 : Haute-Garonne  
32 : Gers  
33 : Gironde  
34 : Hérault  
35 : Ille-et-Vilaine  
36 : Indre  
37 : Indre-et-Loire  
38 : Isère  
39 : Jura  
40 : Landes  
41 : Loir-et-Cher  
42 : Loire  
43 : Haute-Loire  
44 : Loire-Atlantique  
45 : Loiret  
46 : Lot  
47 : Lot-et-Garonne  
48 : Lozère  
49 : Maine-et-Loire  
50 : Manche  
51 : Marne  
52 : Haute-Marne  
53 : Mayenne  
54 : Meurthe-et-Moselle  
55 : Meuse  
56 : Morbihan  
57 : Moselle  
58 : Nièvre  
59 : Nord  
60 : Oise  
61 : Orne  
62 : Pas-de-Calais  
63 : Puy-de-Dôme  
64 : Pyrénées-Atlantiques  
65 : Hautes-Pyrénées  
66 : Pyrénées-Orientales  
67 : Bas-Rhin  
68 : Haut-Rhin  
69 : Rhône  
70 : Haute-Saône  
71 : Saône-et-Loire  
72 : Sarthe  
73 : Savoie  
74 : Haute-Savoie  
75 : Ville de Paris  
76 : Seine-Maritime  
77 : Seine-et-Marne  
78 : Yvelines  
79 : Deux-Sèvres  
80 : Somme  
81 : Tarn  
82 : Tarn-et-Garonne  
83 : Var  
84 : Vaucluse  
85 : Vendée  
86 : Vienne  
87 : Haute-Vienne  
88 : Vosges



89 : Yonne  
90 : Territoire de Belfort  
91 : Essonne  
92 : Hauts-de-Seine  
93 : Seine-Saint-Denis  
94 : Val-de-Marne  
95 : Val-d'Oise  
9A : Guadeloupe  
9B : Martinique  
9C : Guyane  
9D : Réunion  
9E : Saint-Pierre et Miquelon  
9F : Mayotte  
9G : Wallis et Futuna  
9H : Polynésie  
9I : Nouvelle-Calédonie  
9J : Saint-Barthélemy  
9K : Saint-Martin  
9L : Ile de Clipperton  
9M : Terres australes et antarctiques françaises  
9M : Terres australes et antarctiques françaises

### ● **Niveaux de diplôme (104 postes) : DIPFIN, DIPPFIN**

100 : Diplôme d'université niveau bac+5  
110 : Magistère  
111 : Mastère spécialisé  
114 : DRT (diplôme de recherche et technologie)  
120 : DEA  
121 : Master recherche  
130 : DESS  
131 : Master professionnel  
140 : Master non différencié  
142 : DNSEP depuis 2006 (dip. nat. sup. expression plastiq., niv. bac+5)  
145 : BEES (BE éduc. sportif) 3e degré  
150 : Capacité de médecine  
160 : École supérieure de commerce à partir de 2000 (bac+5)  
164 : Autre titre ou certificat niveau bac+5  
170 : Diplôme d'école d'ingénieur  
180 : Professeur d'enseignement secondaire depuis 2010 (bac+5)  
188 : Professeur des écoles depuis 2010 (bac+5)  
190 : Agrégation depuis 2010  
194 : Diplôme santé travail social niv. bac+5, dont sage femme depuis 2015  
195 : Diplôme d'État Docteur vétérinaire  
196 : Doctorat de santé  
197 : Doctorat de recherche (hors santé)  
198 : Autre diplôme bac+5 ou plus (avocat, notaire, magistrat, sc. Po depuis 2005)  
200 : Licence, licence générale LMD (L3)  
201 : Maîtrise, maîtrise intermédiaire (M1)  
220 : MST (ancien diplôme)  
230 : Maîtrise IUP  
240 : DSAA (dip. sup. arts appliqués)  
241 : DNAT, DNAP depuis 2006 (dip. nat. art & tec., arts plast niv. bac+3)  
242 : DNSEP jusqu'à 2005 (dip. nat. sup. expression plastique niv. bac+4)  
245 : BEES 2e degré (BE éduc. sportif niv. bac+4)  
246 : DESE, DEST (dip. études sup. Cnam)  
250 : Licence professionnelle  
256 : Diplôme d'université niveau bac+3/4  
258 : Drea (dip. recherche et études appliquées)  
260 : École supérieure de commerce jusqu'à 1999 (bac+4)





264 : Autre titre ou certificat niv. bac+3/4 (DCG, DESCF, DECF, beaux-arts...)  
 280 : Professeur enseignement secondaire IUFM jusqu'à 2009 (bac+3/4)  
 288 : Professeur des écoles IUFM jusqu'à 2009 (bac+3/4)  
 290 : Agrégation jusqu'à 2009 (bac+4)  
 296 : Diplôme santé travail social niv. bac+3/4, dont infirmière depuis 2010  
 298 : Autre diplôme niv. bac+3/4 (journaliste, art, études judiciaires...)  
 320 : BTS  
 321 : DMA (diplôme des métiers d'art)  
 322 : DTS, DNTS, DPECF  
 323 : BTSA  
 335 : Brevet maîtrise supérieur (BM) niveau bac+2  
 340 : DNAT avant 2006 (dip. nat. art et techno niv. bac+2)  
 342 : DNAP avant 2006 (dip. nat. arts plastiques niv. bac+2)  
 345 : Dejepts (DE jeunesse, éducation populaire et sport)  
 346 : DPCT, DPCE (dip. du Cnam niveau bac+2)  
 350 : DUT  
 351 : Propédeutique (ancien diplôme)  
 352 : Deug, PCEM, DUEL, DUES...  
 355 : Deust  
 356 : Diplôme d'université niveau bac+2  
 363 : CSA niveau bac+2 (certificat spécialisation agric.)  
 364 : Autre titre ou certificat niv. bac+2 (école de vente...)  
 388 : École normale d'instituteur, PEGC  
 396 : Diplôme santé travail social niv. bac+2, dont infirmière jusqu'à 2009  
 398 : Autre diplôme niveau bac+2 (école d'art...)  
 400 : Bac pro  
 401 : BMA (brevet des métiers d'art)  
 402 : BTM (brevet technique des métiers)  
 403 : Bac pro agricole  
 406 : BMS (brevet des métiers du spectacle, ancien diplôme)  
 410 : BEI (brevet d'enseignement industriel, ancien diplôme)  
 411 : BEC (brevet d'enseignement commercial, ancien diplôme)  
 412 : BEH (brevet d'enseignement hôtelier, ancien diplôme)  
 413 : BEA (brevet d'enseignement agricole, ancien diplôme)  
 414 : BES (brevet d'enseignement social, ancien diplôme)  
 420 : BT (brevet de technicien)  
 423 : BTA (brevet de technicien agricole)  
 430 : Bac technologique  
 433 : Bac technologique agricole  
 435 : Brevet de maîtrise (BM)  
 437 : Mention complémentaire au bac  
 445 : BEES niveau bac (BE éducateur sportif 1er degré), BPJEPS  
 450 : BP (brevet professionnel)  
 453 : BPA (brevet professionnel agricole)  
 460 : BSEC (brevet supérieur d'enseignement commercial, ancien diplôme)  
 463 : CSA niveau bac (certificat spécialisation agric.)  
 464 : Autre titre ou certificat niv. bac (secrétaire médicale, Bepecaser...)  
 470 : Bac général  
 488 : Capacité en droit, DAEU, ESEU  
 490 : Brevet supérieur (ancien diplôme)  
 496 : Diplôme santé travail social niv. bac (assist. dentaire, monit.-éducateur)  
 498 : Autre diplôme niv. bac (pers. navigant commercial, dip. Études musicales...)  
 500 : CAP  
 503 : CAPA  
 510 : BEP  
 513 : BEPA  
 523 : BAA (brevet apprentissage agricole, ancien diplôme)  
 532 : BC (brevet de compagnon)  
 537 : Mention complémentaire au CAP-BEP  
 540 : CFES (certificat fin études secondaires), première partie de l'ancien bac  
 545 : Brevet élémentaire, BEPS (anciens diplômes)  
 553 : BPA niv. CAP (brevet pro. agric.)





556 : EFAA (exam. fin apprentissage artisanal, ancien diplôme)  
 563 : CSA niveau CAP-BEP (certificat spécialisation agricole)  
 564 : titre ou certificat niveau CAP-BEP (titre Afpa...)  
 596 : Diplôme santé travail social niv. CAP-BEP (aide soignante...)  
 598 : Autre diplôme niv. CAP-BEP (moniteur auto école, autres anciens diplômes)  
 640 : DNB, BEPC, brevet des collèges  
 641 : CEPRO (certificat éducation pro., ancien diplôme)  
 740 : Certificat d'études primaires (ancien diplôme)  
 751 : CFG (certificat de formation générale)

## ● **Niveaux de diplôme (137 postes) : FORMFIN, NIVFIN**

10000 : Diplôme d'université niveau bac+5  
 11000 : Magistère  
 11100 : Mastère spécialisé  
 11400 : DRT (diplôme de recherche et technologie)  
 12000 : DEA  
 12100 : Master recherche  
 13000 : DESS  
 13100 : Master professionnel  
 14000 : Master non différencié  
 14200 : DNSEP depuis 2006 (dip. nat. sup. expression plastiq., niv. bac+5)  
 14500 : BEES 3e degré (BE éduc. sportif, niv. bac+5)  
 15000 : Capacité de médecine  
 16000 : Année terminale école supérieure de commerce à partir de 2000 (bac+5)  
 16400 : Autre titre ou certificat niveau bac+5  
 17000 : Année terminale école d'ingénieurs  
 18000 : Professeur d'enseignement secondaire depuis 2010 (bac+5)  
 18800 : Professeur des écoles depuis 2010 (bac+5)  
 19000 : Agrégation depuis 2010  
 19400 : Année term. dip. santé trav. social niv. bac+5 dont sage femme depuis 2015  
 19500 : Diplôme d'État Docteur vétérinaire  
 19600 : Doctorat de santé, année terminale  
 19700 : Doctorat de recherche (hors santé), année terminale  
 19800 : Autre diplôme bac+5 ou plus (avocat, notaire, magistrat, sc. Po depuis 2005)  
 19991 : Année non terminale doctorat de recherche  
 19992 : Année non terminale post DCEM ou équivalent des doctorats de santé  
 19993 : Année non terminale Doctorat vétérinaire  
 19999 : Bac+5 et plus (sans autre indication)  
 20000 : 3e année licence, licence générale LMD (L3)  
 20100 : Maîtrise, 1ère année de master (M1)  
 22000 : MST (ancien diplôme)  
 23000 : Maîtrise IUP  
 24000 : DSAA (dip. sup. arts appliqués)  
 24100 : DNAT, DNAP depuis 2006 (dip. nat. art & tec., arts plast niv. bac+3)  
 24200 : DNSEP jusqu'à 2005 (dip. nat. sup. expression plastique niv. bac+4)  
 24500 : BEES 2e degré (BE éduc. sportif niv. bac+4)  
 24600 : DESE, DEST (dip. études sup. Cnam)  
 25000 : Licence professionnelle année terminale  
 25600 : Diplôme d'université niveau bac+3/4  
 25800 : Drea (dip. recherche et études appliquées)  
 26000 : Année terminale école supérieure de commerce jusqu'à 1999 (bac+4)  
 26400 : Autre titre ou certificat niv. bac+3/4 (DCG, DESCF, DECF, beaux-arts...)  
 28000 : Année terminale IUFM enseignement secondaire jusqu'à 2009 (bac+3/4)  
 28800 : Année terminale IUFM enseignement primaire jusqu'à 2009 (bac+3/4)  
 29000 : Agrégation jusqu'à 2009 (bac+4)  
 29600 : Année term. dip. santé trav. social niv. bac+3/4 dont infirmière depuis 2010  
 29800 : Année term. autre dip. niv. bac+3/4 (journaliste, art, études judiciaires...)  
 29991 : 1ère année IUFM  
 29998 : Bac+3 sans autre indication



29999 : Bac+4 sans autre indication  
 32000 : BTS année terminale  
 32100 : DMA (année terminale diplôme des métiers d'art)  
 32200 : DTS, DNTS, DPECF (année terminale)  
 32300 : BTSA année terminale  
 33500 : Brevet maîtrise supérieur (BM) niveau bac+2  
 34000 : DNAT avant 2006 (dip. nat. art et techno niv. bac+2)  
 34200 : DNAP avant 2006 (dip. nat. arts plastiques niv. bac+2)  
 34500 : Dejepts (Diplôme d'État jeunesse, éducation populaire et sport)  
 34600 : DPCT, DPCE (dip. du Cnam niveau bac+2)  
 35000 : DUT année terminale  
 35100 : Propédeutique (ancien diplôme)  
 35200 : Année terminale Deug, PCEM, DUEL, DUES, 2e année de licence (L2)  
 35500 : Deust année terminale  
 35600 : Diplôme d'université niveau bac+2 année terminale  
 36300 : CSA niveau bac+2 (certificat spécialisation agric.)  
 36400 : Autre titre ou certificat niv. bac+2 (année terminale école de vente...)  
 38800 : École normale d'instituteur, PEGC  
 38881 : Année post BTS DUT FCIL niveau bac+2  
 38882 : Année non terminale dip. santé-social niv. bac+3/4  
 38883 : Année non terminale école supérieure de commerce  
 38884 : Année non terminale école d'ingénieurs  
 38885 : Année non terminale autre form. niv. bac+3 à bac+5  
 38886 : Année non terminale autres dip. niv. bac+5 ou plus  
 38887 : Année non terminale dip. santé-social niv. bac+5 (sage-femme depuis 2014)  
 39600 : Année terminale diplôme santé-social niv. bac+2  
 39800 : Année terminale autre formation niveau bac+2  
 39991 : DCEM 2e cycle médecine, pharmacie, odontologie  
 39992 : 1ère et 2e années licence LMD (L1, L2)  
 39999 : Bac+2 sans autre indication  
 40000 : Terminale bac pro  
 40100 : BMA (brevet des métiers d'art)  
 40200 : BTM (brevet technique des métiers)  
 40300 : Terminale bac pro agricole  
 40600 : BMS (brevet des métiers du spectacle, ancien diplôme)  
 41000 : BEI (brevet d'enseignement industriel, ancien diplôme)  
 41100 : BEC (brevet d'enseignement commercial, ancien diplôme)  
 41200 : BEH (brevet d'enseignement hôtelier, ancien diplôme)  
 41300 : BEA (brevet d'enseignement agricole, ancien diplôme)  
 41400 : BES (brevet d'enseignement social, ancien diplôme)  
 42000 : Terminale BT (brevet de technicien)  
 42300 : Terminale BTA (brevet de technicien agricole)  
 43000 : Terminale bac technologique  
 43300 : Terminale bac technologique agricole  
 43500 : Brevet de maîtrise (BM)  
 43700 : Mention complémentaire au bac  
 44500 : BEES niveau bac (BE éducateur sportif 1er degré), BPJEPS  
 45000 : Terminale BP (brevet professionnel)  
 45300 : Terminale BPA (brevet professionnel agricole)  
 46000 : BSEC (brevet supérieur d'enseignement commercial, ancien diplôme)  
 46300 : CSA niveau bac (certificat spécialisation agricole)  
 46400 : Autre titre ou certificat niv. bac (secrétaire médicale, Bepecaser...)  
 47000 : Terminale bac général  
 48201 : Année non terminale Deust, DUT  
 48202 : Année non terminale BTS, BTSA  
 48203 : Année non terminale santé, travail social niveau bac+2/3/4  
 48204 : Année non term autre cycle niv. bac+2 (art...)  
 48800 : Capacité en droit, DAEU, ESEU  
 49600 : Année terminale diplôme santé, travail social niv. bac  
 49800 : Autre diplôme niveau bac (personnel navigant commercial, musique...)  
 49991 : Classe préparatoire aux grandes écoles  
 49992 : 1ère année Deug, 1ère année licence (L1), Paces (1ère année médecine)



49993 : Formation complémentaire post-bac : prépa écoles santé, concours...  
 49994 : 1ère année médecine, odontologie, pharmacie (Paces)  
 49999 : Bac+1 sans autre indication  
 50000 : CAP année terminale  
 50300 : CAPA année terminale  
 51000 : BEP année terminale  
 51300 : BEPA année terminale  
 52300 : BAA (brevet apprentissage agricole, ancien diplôme)  
 53200 : BC (brevet de compagnon)  
 53700 : Mention complémentaire au CAP-BEP  
 54500 : Brevet élémentaire, BEPS (anciens diplômés)  
 55300 : BPA niv. CAP (brevet pro. agric.)  
 55600 : EFAA (exam. fin apprentissage artisanal, ancien diplôme)  
 56300 : CSA niveau CAP-BEP (certificat spécialisation agricole)  
 56400 : Titre ou certificat niveau CAP-BEP (titre Afpa...)  
 58881 : Seconde technologique  
 58882 : Seconde bac pro., seconde BT, seconde speciale  
 58883 : 1ère techno, première adaptation  
 58884 : Première bac pro, première BT  
 58885 : Année non terminale titre prof niveau bac (BP...)  
 58886 : Formation complémentaire post CAP-BEP  
 59600 : Année terminale diplôme santé, travail social niv CAP-BEP  
 59800 : Autre formation de niveau CAP-BEP  
 59991 : Seconde générale, seconde indéterminée  
 59992 : 1ère générale  
 64000 : DNB, 3e, BEPC, brevet des collèges  
 64100 : CEPRO (certificat éducation pro., ancien diplôme)  
 68881 : Année non terminale CAP  
 68882 : Année non terminale BEP  
 68883 : Année non terminale autre diplôme niveau CAP-BEP  
 74000 : Certificat d'études primaires  
 78882 : CPPN, CPA, classe transition  
 79900 : Aucune formation reconnue  
 79991 : Études primaires  
 79992 : 6e, 5e  
 79993 : 4e  
 79995 : IME (institut médico-éducatif), IMP, IMPRO

**• Secteurs d'activité NAF rév2 (88 postes) :**  
**NAFANT, NAFEMP2N, NAFEMP3N, NAFENT, NAFG088N, NAFG088UN,**  
**NAFPN, NAFPRO2N, NAFPRO3N, NAFPRO4N**

01 : Culture et production animale, chasse et services annexes  
 02 : Sylviculture et exploitation forestière  
 03 : Pêche et aquaculture  
 05 : Extraction de houille et de lignite  
 06 : Extraction d'hydrocarbures  
 07 : Extraction de minerais métalliques  
 08 : Autres industries extractives  
 09 : Services de soutien aux industries extractives  
 10 : Industries alimentaires  
 11 : Fabrication de boissons  
 12 : Fabrication de produits à base de tabac  
 13 : Fabrication de textiles  
 14 : Industrie de l'habillement  
 15 : Industrie du cuir et de la chaussure  
 16 : Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie  
 17 : Industrie du papier et du carton



- 18 : Imprimerie et reproduction d'enregistrements
- 19 : Cokéfaction et raffinage
- 20 : Industrie chimique
- 21 : Industrie pharmaceutique
- 22 : Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- 23 : Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques
- 24 : Métallurgie
- 25 : Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements
- 26 : Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
- 27 : Fabrication d'équipements électriques
- 28 : Fabrication de machines et équipements n.c.a.
- 29 : Industrie automobile
- 30 : Fabrication d'autres matériels de transport
- 31 : Fabrication de meubles
- 32 : Autres industries manufacturières
- 33 : Réparation et installation de machines et d'équipements
- 35 : Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- 36 : Captage, traitement et distribution d'eau
- 37 : Collecte et traitement des eaux usées
- 38 : Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération
- 39 : Dépollution et autres services de gestion des déchets
- 41 : Construction de bâtiments
- 42 : Génie civil
- 43 : Travaux de construction spécialisés
- 45 : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles
- 46 : Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles
- 47 : Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles
- 49 : Transports terrestres et transport par conduites
- 50 : Transports par eau
- 51 : Transports aériens
- 52 : Entreposage et services auxiliaires des transports
- 53 : Activités de poste et de courrier
- 55 : Hébergement
- 56 : Restauration
- 58 : Édition
- 59 : Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrement sonore et édition musicale
- 60 : Programmation et diffusion
- 61 : Télécommunications
- 62 : Programmation, conseil et autres activités informatiques
- 63 : Services d'information
- 64 : Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite
- 65 : Assurance
- 66 : Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance
- 68 : Activités immobilières
- 69 : Activités juridiques et comptables
- 70 : Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion
- 71 : Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques
- 72 : Recherche-développement scientifique
- 73 : Publicité et études de marché
- 74 : Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
- 75 : Activités vétérinaires
- 77 : Activités de location et location-bail
- 78 : Activités liées à l'emploi
- 79 : Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes
- 80 : Enquêtes et sécurité
- 81 : Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager
- 82 : Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises
- 84 : Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire
- 85 : Enseignement
- 86 : Activités pour la santé humaine



- 87 : Hébergement médico-social et social
- 88 : Action sociale sans hébergement
- 90 : Activités créatives, artistiques et de spectacle
- 91 : Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles
- 92 : Organisation de jeux de hasard et d'argent
- 93 : Activités sportives, récréatives et de loisirs
- 94 : Activités des organisations associatives
- 95 : Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques
- 96 : Autres services personnels
- 97 : Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique
- 98 : Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
- 99 : Activités des organisations et organismes extraterritoriaux

## ● **Secteurs d'activité Nomenclature agrégée 2008 (129 postes) :** **NAFG129N, NAFG129UN**

- A01Z : Culture et production animale, chasse et services annexes
- A02Z : Sylviculture et exploitation forestière
- A03Z : Pêche et aquaculture
- B05Z : Extraction de houille et de lignite
- B06Z : Extraction d'hydrocarbures
- B07Z : Extraction de minerais métalliques
- B08Z : Autres industries extractives
- B09Z : Services de soutien aux industries extractives
- C10A : Transformation et conservation de la viande et préparation de produits à base de viande
- C10B : Transformation et conservation de poisson, de crustacés et de mollusques
- C10C : Transformation et conservation de fruits et légumes
- C10D : Fabrication d'huiles et graisses végétales et animales
- C10E : Fabrication de produits laitiers
- C10F : Travail des grains ; fabrication de produits amylacés
- C10G : Fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et de pâtes alimentaires
- C10H : Fabrication d'autres produits alimentaires
- C10K : Fabrication d'aliments pour animaux
- C11Z : Fabrication de boissons
- C12Z : Fabrication de produits à base de tabac
- C13Z : Fabrication de textiles
- C14Z : Industrie de l'habillement
- C15Z : Industrie du cuir et de la chaussure
- C16Z : Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie
- C17A : Fabrication de pâte à papier, de papier et de carton
- C17B : Fabrication d'articles en papier ou en carton
- C18Z : Imprimerie et reproduction d'enregistrements
- C19Z : Cokéfaction et raffinage
- C20A : Fabrication de produits chimiques de base, de produits azotés et d'engrais, de matières plastiques de base et de caoutchouc synthétique
- C20B : Fabrication de savons, de produits d'entretien et de parfums
- C20C : Fabrication d'autres produits chimiques et de fibres artificielles ou synthétiques
- C21Z : Industrie pharmaceutique
- C22A : Fabrication de produits en caoutchouc
- C22B : Fabrication de produits en plastique
- C23A : Fabrication de verre et d'articles en verre
- C23B : Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques hors verre
- C24A : Sidérurgie et première transformation de l'acier
- C24B : Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux
- C24C : Fonderie
- C25A : Fabrication d'éléments en métal pour la construction
- C25B : Fabrication de réservoirs, citernes et conteneurs métalliques ; fabrication de générateurs de vapeur, à l'exception des chaudières pour le chauffage central
- C25C : Fabrication d'armes et de munitions



C25D : Forge, traitement des métaux, usinage  
 C25E : Fabrication de coutellerie, d'outillage, de quincaillerie et d'autres ouvrages en métaux  
 C26A : Fabrication de composants et cartes électroniques  
 C26B : Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques  
 C26C : Fabrication d'équipements de communication  
 C26D : Fabrication de produits électroniques grand public  
 C26E : Fabrication d'instruments et d'appareils de mesure, d'essai et de navigation ; horlogerie  
 C26F : Fabrication d'équipements d'irradiation médicale, d'équipements électromédicaux et électrothérapeutiques  
 C26G : Fabrication de matériels optique et photographique ; fabrication de supports magnétiques et optiques  
 C27A : Fabrication d'appareils ménagers  
 C27B : Fabrication d'autres équipements électriques  
 C28A : Fabrication de machines et équipements d'usage général  
 C28B : Fabrication de machines agricoles et forestières  
 C28C : Fabrication de machines de formage des métaux et de machines-outils  
 C28D : Fabrication d'autres machines d'usage spécifique  
 C29A : Construction de véhicules automobiles ; fabrication de carrosseries et remorques  
 C29B : Fabrication d'équipements automobiles  
 C30A : Construction navale  
 C30B : Construction de locomotives et d'autre matériel ferroviaire roulant  
 C30C : Construction aéronautique et spatiale  
 C30D : Construction de véhicules militaires de combat  
 C30E : Fabrication de matériels de transport n.c.a.  
 C31Z : Fabrication de meubles  
 C32A : Fabrication d'articles de joaillerie, bijouterie et d'instruments de musique  
 C32B : Fabrication d'instruments et de fournitures à usage médical et dentaire  
 C32C : Fabrication d'articles de sport, jeux et jouets et autres activités manufacturières  
 C33Z : Réparation et installation de machines et d'équipements  
 D35A : Production, transport et distribution d'électricité  
 D35B : Production et distribution de combustibles gazeux, de vapeur et d'air conditionné  
 E36Z : Captage, traitement et distribution d'eau  
 E37Z : Collecte et traitement des eaux usées  
 E38Z : Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération  
 E39Z : Dépollution et autres services de gestion des déchets  
 F41A : Promotion immobilière  
 F41B : Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels  
 F42Z : Génie civil  
 F43Z : Travaux de construction spécialisés  
 G45Z : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles  
 G46Z : Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles  
 G47Z : Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles  
 H49A : Transports ferroviaires  
 H49B : Autres transports terrestres de voyageurs  
 H49C : Transports routiers de fret et par conduites  
 H50Z : Transports par eau  
 H51Z : Transports aériens  
 H52Z : Entreposage et services auxiliaires des transports  
 H53Z : Activités de poste et de courrier  
 I55Z : Hébergement  
 I56Z : Restauration  
 J58Z : Édition  
 J59Z : Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrement sonore et édition musicale  
 J60Z : Programmation et diffusion  
 J61Z : Télécommunications  
 J62Z : Programmation, conseil et autres activités informatiques  
 J63Z : Services d'information  
 K64Z : Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite  
 K65Z : Assurance  
 K66Z : Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance  
 L68A : Activités des marchands de biens immobiliers et activités immobilières pour compte de tiers  
 L68B : Location et exploitation de biens immobiliers propres ou loués  
 M69Z : Activités juridiques et comptables





M70Z : Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion  
 M71Z : Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques  
 M72Z : Recherche-développement scientifique  
 M73Z : Publicité et études de marché  
 M74Z : Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques  
 M75Z : Activités vétérinaires  
 N77Z : Activités de location et location-bail  
 N78Z : Activités liées à l'emploi  
 N79Z : Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes  
 N80Z : Enquêtes et sécurité  
 N81Z : Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager  
 N82Z : Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises  
 O84Z : Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire  
 P85Z : Enseignement  
 Q86Z : Activités pour la santé humaine  
 Q87Z : Hébergement médico-social et social  
 Q88Z : Action sociale sans hébergement  
 R90Z : Activités créatives, artistiques et de spectacle  
 R91Z : Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles  
 R92Z : Organisation de jeux de hasard et d'argent  
 R93Z : Activités sportives, récréatives et de loisirs  
 S94Z : Activités des organisations associatives  
 S95Z : Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques  
 S96Z : Autres services personnels  
 T97Z : Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique  
 T98Z : Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre  
 U99Z : Activités des organisations et organismes extraterritoriaux

## **● Secteurs d'activité Naf rev2 (732 postes) : NAFN, NAFUN**

0111Z : Culture de céréales (à l'exception du riz), de légumineuses et de graines oléagineuses  
 0112Z : Culture du riz  
 0113Z : Culture de légumes, de melons, de racines et de tubercules  
 0114Z : Culture de la canne à sucre  
 0115Z : Culture du tabac  
 0116Z : Culture de plantes à fibres  
 0119Z : Autres cultures non permanentes  
 0121Z : Culture de la vigne  
 0122Z : Culture de fruits tropicaux et subtropicaux  
 0123Z : Culture d'agrumes  
 0124Z : Culture de fruits à pépins et à noyau  
 0125Z : Culture d'autres fruits d'arbres ou d'arbustes et de fruits à coque  
 0126Z : Culture de fruits oléagineux  
 0127Z : Culture de plantes à boissons  
 0128Z : Culture de plantes à épices, aromatiques, médicinales et pharmaceutiques  
 0129Z : Autres cultures permanentes  
 0130Z : Reproduction de plantes  
 0141Z : Élevage de vaches laitières  
 0142Z : Élevage d'autres bovins et de buffles  
 0143Z : Élevage de chevaux et d'autres équidés  
 0144Z : Élevage de chameaux et d'autres camélidés  
 0145Z : Élevage d'ovins et de caprins  
 0146Z : Élevage de porcins  
 0147Z : Élevage de volailles  
 0149Z : Élevage d'autres animaux  
 0150Z : Culture et élevage associés  
 0161Z : Activités de soutien aux cultures  
 0162Z : Activités de soutien à la production animale  
 0163Z : Traitement primaire des récoltes  
 0164Z : Traitement des semences



0170Z : Chasse, piégeage et services annexes  
 0210Z : Sylviculture et autres activités forestières  
 0220Z : Exploitation forestière  
 0230Z : Récolte de produits forestiers non ligneux poussant à l'état sauvage  
 0240Z : Services de soutien à l'exploitation forestière  
 0311Z : Pêche en mer  
 0312Z : Pêche en eau douce  
 0321Z : Aquaculture en mer  
 0322Z : Aquaculture en eau douce  
 0510Z : Extraction de houille  
 0520Z : Extraction de lignite  
 0610Z : Extraction de pétrole brut  
 0620Z : Extraction de gaz naturel  
 0710Z : Extraction de minerais de fer  
 0721Z : Extraction de minerais d'uranium et de thorium  
 0729Z : Extraction d'autres minerais de métaux non ferreux  
 0811Z : Extraction de pierres ornementales et de construction, de calcaire industriel, de gypse, de craie et d'ardoise  
 0812Z : Exploitation de gravières et sablières, extraction d'argiles et de kaolin  
 0891Z : Extraction des minéraux chimiques et d'engrais minéraux  
 0892Z : Extraction de tourbe  
 0893Z : Production de sel  
 0899Z : Autres activités extractives n.c.a.  
 0910Z : Activités de soutien à l'extraction d'hydrocarbures  
 0990Z : Activités de soutien aux autres industries extractives  
 1011Z : Transformation et conservation de la viande de boucherie  
 1012Z : Transformation et conservation de la viande de volaille  
 1013A : Préparation industrielle de produits à base de viande  
 1013B : Charcuterie  
 1020Z : Transformation et conservation de poisson, de crustacés et de mollusques  
 1031Z : Transformation et conservation de pommes de terre  
 1032Z : Préparation de jus de fruits et légumes  
 1039A : Autre transformation et conservation de légumes  
 1039B : Transformation et conservation de fruits  
 1041A : Fabrication d'huiles et graisses brutes  
 1041B : Fabrication d'huiles et graisses raffinées  
 1042Z : Fabrication de margarine et graisses comestibles similaires  
 1051A : Fabrication de lait liquide et de produits frais  
 1051B : Fabrication de beurre  
 1051C : Fabrication de fromage  
 1051D : Fabrication d'autres produits laitiers  
 1052Z : Fabrication de glaces et sorbets  
 1061A : Meunerie  
 1061B : Autres activités du travail des grains  
 1062Z : Fabrication de produits amylacés  
 1071A : Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche  
 1071B : Cuisson de produits de boulangerie  
 1071C : Boulangerie et boulangerie-pâtisserie  
 1071D : Pâtisserie  
 1072Z : Fabrication de biscuits, biscottes et pâtisseries de conservation  
 1073Z : Fabrication de pâtes alimentaires  
 1081Z : Fabrication de sucre  
 1082Z : Fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie  
 1083Z : Transformation du thé et du café  
 1084Z : Fabrication de condiments et assaisonnements  
 1085Z : Fabrication de plats préparés  
 1086Z : Fabrication d'aliments homogénéisés et diététiques  
 1089Z : Fabrication d'autres produits alimentaires n.c.a.  
 1091Z : Fabrication d'aliments pour animaux de ferme  
 1092Z : Fabrication d'aliments pour animaux de compagnie  
 1101Z : Production de boissons alcooliques distillées  
 1102A : Fabrication de vins effervescents





1102B : Vinification  
 1103Z : Fabrication de cidre et de vins de fruits  
 1104Z : Production d'autres boissons fermentées non distillées  
 1105Z : Fabrication de bière  
 1106Z : Fabrication de malt  
 1107A : Industrie des eaux de table  
 1107B : Production de boissons rafraîchissantes  
 1200Z : Fabrication de produits à base de tabac  
 1310Z : Préparation de fibres textiles et filature  
 1320Z : Tissage  
 1330Z : Ennoblement textile  
 1391Z : Fabrication d'étoffes à mailles  
 1392Z : Fabrication d'articles textiles, sauf habillement  
 1393Z : Fabrication de tapis et moquettes  
 1394Z : Fabrication de ficelles, cordes et filets  
 1395Z : Fabrication de non-tissés, sauf habillement  
 1396Z : Fabrication d'autres textiles techniques et industriels  
 1399Z : Fabrication d'autres textiles n.c.a.  
 1411Z : Fabrication de vêtements en cuir  
 1412Z : Fabrication de vêtements de travail  
 1413Z : Fabrication de vêtements de dessus  
 1414Z : Fabrication de vêtements de dessous  
 1419Z : Fabrication d'autres vêtements et accessoires  
 1420Z : Fabrication d'articles en fourrure  
 1431Z : Fabrication d'articles chaussants à mailles  
 1439Z : Fabrication d'autres articles à mailles  
 1511Z : Apprêt et tannage des cuirs ; préparation et teinture des fourrures  
 1512Z : Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie  
 1520Z : Fabrication de chaussures  
 1610A : Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation  
 1610B : Imprégnation du bois  
 1621Z : Fabrication de placage et de panneaux de bois  
 1622Z : Fabrication de parquets assemblés  
 1623Z : Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries  
 1624Z : Fabrication d'emballages en bois  
 1629Z : Fabrication d'objets divers en bois ; fabrication d'objets en liège, vannerie et sparterie  
 1711Z : Fabrication de pâte à papier  
 1712Z : Fabrication de papier et de carton  
 1721A : Fabrication de carton ondulé  
 1721B : Fabrication de cartonnages  
 1721C : Fabrication d'emballages en papier  
 1722Z : Fabrication d'articles en papier à usage sanitaire ou domestique  
 1723Z : Fabrication d'articles de papeterie  
 1724Z : Fabrication de papiers peints  
 1729Z : Fabrication d'autres articles en papier ou en carton  
 1811Z : Imprimerie de journaux  
 1812Z : Autre imprimerie (labeur)  
 1813Z : Activités de pré-pressé  
 1814Z : Reliure et activités connexes  
 1820Z : Reproduction d'enregistrements  
 1910Z : Cokéfaction  
 1920Z : Raffinage du pétrole  
 2011Z : Fabrication de gaz industriels  
 2012Z : Fabrication de colorants et de pigments  
 2013A : Enrichissement et retraitement de matières nucléaires  
 2013B : Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.  
 2014Z : Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base  
 2015Z : Fabrication de produits azotés et d'engrais  
 2016Z : Fabrication de matières plastiques de base  
 2017Z : Fabrication de caoutchouc synthétique  
 2020Z : Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques  
 2030Z : Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics



2041Z : Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien  
 2042Z : Fabrication de parfums et de produits pour la toilette  
 2051Z : Fabrication de produits explosifs  
 2052Z : Fabrication de colles  
 2053Z : Fabrication d'huiles essentielles  
 2059Z : Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.  
 2060Z : Fabrication de fibres artificielles ou synthétiques  
 2110Z : Fabrication de produits pharmaceutiques de base  
 2120Z : Fabrication de préparations pharmaceutiques  
 2211Z : Fabrication et rechapage de pneumatiques  
 2219Z : Fabrication d'autres articles en caoutchouc  
 2221Z : Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques  
 2222Z : Fabrication d'emballages en matières plastiques  
 2223Z : Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction  
 2229A : Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques  
 2229B : Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques  
 2311Z : Fabrication de verre plat  
 2312Z : Façonnage et transformation du verre plat  
 2313Z : Fabrication de verre creux  
 2314Z : Fabrication de fibres de verre  
 2319Z : Fabrication et façonnage d'autres articles en verre, y compris verre technique  
 2320Z : Fabrication de produits réfractaires  
 2331Z : Fabrication de carreaux en céramique  
 2332Z : Fabrication de briques, tuiles et produits de construction, en terre cuite  
 2341Z : Fabrication d'articles céramiques à usage domestique ou ornemental  
 2342Z : Fabrication d'appareils sanitaires en céramique  
 2343Z : Fabrication d'isolateurs et pièces isolantes en céramique  
 2344Z : Fabrication d'autres produits céramiques à usage technique  
 2349Z : Fabrication d'autres produits céramiques  
 2351Z : Fabrication de ciment  
 2352Z : Fabrication de chaux et plâtre  
 2361Z : Fabrication d'éléments en béton pour la construction  
 2362Z : Fabrication d'éléments en plâtre pour la construction  
 2363Z : Fabrication de béton prêt à l'emploi  
 2364Z : Fabrication de mortiers et bétons secs  
 2365Z : Fabrication d'ouvrages en fibre-ciment  
 2369Z : Fabrication d'autres ouvrages en béton, en ciment ou en plâtre  
 2370Z : Taille, façonnage et finissage de pierres  
 2391Z : Fabrication de produits abrasifs  
 2399Z : Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques n.c.a.  
 2410Z : Sidérurgie  
 2420Z : Fabrication de tubes, tuyaux, profilés creux et accessoires correspondants en acier  
 2431Z : Étirage à froid de barres  
 2432Z : Laminage à froid de feuillards  
 2433Z : Profilage à froid par formage ou pliage  
 2434Z : Tréfilage à froid  
 2441Z : Production de métaux précieux  
 2442Z : Métallurgie de l'aluminium  
 2443Z : Métallurgie du plomb, du zinc ou de l'étain  
 2444Z : Métallurgie du cuivre  
 2445Z : Métallurgie des autres métaux non ferreux  
 2446Z : Élaboration et transformation de matières nucléaires  
 2451Z : Fonderie de fonte  
 2452Z : Fonderie d'acier  
 2453Z : Fonderie de métaux légers  
 2454Z : Fonderie d'autres métaux non ferreux  
 2511Z : Fabrication de structures métalliques et de parties de structures  
 2512Z : Fabrication de portes et fenêtres en métal  
 2521Z : Fabrication de radiateurs et de chaudières pour le chauffage central  
 2529Z : Fabrication d'autres réservoirs, citernes et conteneurs métalliques  
 2530Z : Fabrication de générateurs de vapeur, à l'exception des chaudières pour le chauffage central  
 2540Z : Fabrication d'armes et de munitions



2550A : Forge, estampage, matriçage ; métallurgie des poudres  
 2550B : Découpage, emboutissage  
 2561Z : Traitement et revêtement des métaux  
 2562A : Décolletage  
 2562B : Mécanique industrielle  
 2571Z : Fabrication de coutellerie  
 2572Z : Fabrication de serrures et de ferrures  
 2573A : Fabrication de moules et modèles  
 2573B : Fabrication d'autres outillages  
 2591Z : Fabrication de fûts et emballages métalliques similaires  
 2592Z : Fabrication d'emballages métalliques légers  
 2593Z : Fabrication d'articles en fils métalliques, de chaînes et de ressorts  
 2594Z : Fabrication de vis et de boulons  
 2599A : Fabrication d'articles métalliques ménagers  
 2599B : Fabrication d'autres articles métalliques  
 2611Z : Fabrication de composants électroniques  
 2612Z : Fabrication de cartes électroniques assemblées  
 2620Z : Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques  
 2630Z : Fabrication d'équipements de communication  
 2640Z : Fabrication de produits électroniques grand public  
 2651A : Fabrication d'équipements d'aide à la navigation  
 2651B : Fabrication d'instrumentation scientifique et technique  
 2652Z : Horlogerie  
 2660Z : Fabrication d'équipements d'irradiation médicale, d'équipements électromédicaux et électrothérapeutiques  
 2670Z : Fabrication de matériels optique et photographique  
 2680Z : Fabrication de supports magnétiques et optiques  
 2711Z : Fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs électriques  
 2712Z : Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique  
 2720Z : Fabrication de piles et d'accumulateurs électriques  
 2731Z : Fabrication de câbles de fibres optiques  
 2732Z : Fabrication d'autres fils et câbles électroniques ou électriques  
 2733Z : Fabrication de matériel d'installation électrique  
 2740Z : Fabrication d'appareils d'éclairage électrique  
 2751Z : Fabrication d'appareils électroménagers  
 2752Z : Fabrication d'appareils ménagers non électriques  
 2790Z : Fabrication d'autres matériels électriques  
 2811Z : Fabrication de moteurs et turbines, à l'exception des moteurs d'avions et de véhicules  
 2812Z : Fabrication d'équipements hydrauliques et pneumatiques  
 2813Z : Fabrication d'autres pompes et compresseurs  
 2814Z : Fabrication d'autres articles de robinetterie  
 2815Z : Fabrication d'engrenages et d'organes mécaniques de transmission  
 2821Z : Fabrication de fours et brûleurs  
 2822Z : Fabrication de matériel de levage et de manutention  
 2823Z : Fabrication de machines et d'équipements de bureau (à l'exception des ordinateurs et équipements périphériques)  
 2824Z : Fabrication d'outillage portatif à moteur incorporé  
 2825Z : Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels  
 2829A : Fabrication d'équipements d'emballage, de conditionnement et de pesage  
 2829B : Fabrication d'autres machines d'usage général  
 2830Z : Fabrication de machines agricoles et forestières  
 2841Z : Fabrication de machines-outils pour le travail des métaux  
 2849Z : Fabrication d'autres machines-outils  
 2891Z : Fabrication de machines pour la métallurgie  
 2892Z : Fabrication de machines pour l'extraction ou la construction  
 2893Z : Fabrication de machines pour l'industrie agro-alimentaire  
 2894Z : Fabrication de machines pour les industries textiles  
 2895Z : Fabrication de machines pour les industries du papier et du carton  
 2896Z : Fabrication de machines pour le travail du caoutchouc ou des plastiques  
 2899A : Fabrication de machines d'imprimerie  
 2899B : Fabrication d'autres machines spécialisées  
 2910Z : Construction de véhicules automobiles  
 2920Z : Fabrication de carrosseries et remorques



2931Z : Fabrication d'équipements électriques et électroniques automobiles  
 2932Z : Fabrication d'autres équipements automobiles  
 3011Z : Construction de navires et de structures flottantes  
 3012Z : Construction de bateaux de plaisance  
 3020Z : Construction de locomotives et d'autre matériel ferroviaire roulant  
 3030Z : Construction aéronautique et spatiale  
 3040Z : Construction de véhicules militaires de combat  
 3091Z : Fabrication de motocycles  
 3092Z : Fabrication de bicyclettes et de véhicules pour invalides  
 3099Z : Fabrication d'autres équipements de transport n.c.a.  
 3101Z : Fabrication de meubles de bureau et de magasin  
 3102Z : Fabrication de meubles de cuisine  
 3103Z : Fabrication de matelas  
 3109A : Fabrication de sièges d'ameublement d'intérieur  
 3109B : Fabrication d'autres meubles et industries connexes de l'ameublement  
 3211Z : Frappe de monnaie  
 3212Z : Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie  
 3213Z : Fabrication d'articles de bijouterie fantaisie et articles similaires  
 3220Z : Fabrication d'instruments de musique  
 3230Z : Fabrication d'articles de sport  
 3240Z : Fabrication de jeux et jouets  
 3250A : Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire  
 3250B : Fabrication de lunettes  
 3291Z : Fabrication d'articles de broserie  
 3299Z : Autres activités manufacturières n.c.a.  
 3311Z : Réparation d'ouvrages en métaux  
 3312Z : Réparation de machines et équipements mécaniques  
 3313Z : Réparation de matériels électroniques et optiques  
 3314Z : Réparation d'équipements électriques  
 3315Z : Réparation et maintenance navale  
 3316Z : Réparation et maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux  
 3317Z : Réparation et maintenance d'autres équipements de transport  
 3319Z : Réparation d'autres équipements  
 3320A : Installation de structures métalliques, chaudronnées et de tuyauterie  
 3320B : Installation de machines et équipements mécaniques  
 3320C : Conception d'ensemble et assemblage sur site industriel d'équipements de contrôle des processus industriels  
 3320D : Installation d'équipements électriques, de matériels électroniques et optiques ou d'autres matériels  
 3511Z : Production d'électricité  
 3512Z : Transport d'électricité  
 3513Z : Distribution d'électricité  
 3514Z : Commerce d'électricité  
 3521Z : Production de combustibles gazeux  
 3522Z : Distribution de combustibles gazeux par conduites  
 3523Z : Commerce de combustibles gazeux par conduites  
 3530Z : Production et distribution de vapeur et d'air conditionné  
 3600Z : Captage, traitement et distribution d'eau  
 3700Z : Collecte et traitement des eaux usées  
 3811Z : Collecte des déchets non dangereux  
 3812Z : Collecte des déchets dangereux  
 3821Z : Traitement et élimination des déchets non dangereux  
 3822Z : Traitement et élimination des déchets dangereux  
 3831Z : Démantèlement d'épaves  
 3832Z : Récupération de déchets triés  
 3900Z : Dépollution et autres services de gestion des déchets  
 4110A : Promotion immobilière de logements  
 4110B : Promotion immobilière de bureaux  
 4110C : Promotion immobilière d'autres bâtiments  
 4110D : Supports juridiques de programmes  
 4120A : Construction de maisons individuelles  
 4120B : Construction d'autres bâtiments  
 4211Z : Construction de routes et autoroutes



4212Z : Construction de voies ferrées de surface et souterraines  
 4213A : Construction d'ouvrages d'art  
 4213B : Construction et entretien de tunnels  
 4221Z : Construction de réseaux pour fluides  
 4222Z : Construction de réseaux électriques et de télécommunications  
 4291Z : Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux  
 4299Z : Construction d'autres ouvrages de génie civil n.c.a.  
 4311Z : Travaux de démolition  
 4312A : Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires  
 4312B : Travaux de terrassement spécialisés ou de grande masse  
 4313Z : Forages et sondages  
 4321A : Travaux d'installation électrique dans tous locaux  
 4321B : Travaux d'installation électrique sur la voie publique  
 4322A : Travaux d'installation d'eau et de gaz en tous locaux  
 4322B : Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation  
 4329A : Travaux d'isolation  
 4329B : Autres travaux d'installation n.c.a.  
 4331Z : Travaux de plâtrerie  
 4332A : Travaux de menuiserie bois et PVC  
 4332B : Travaux de menuiserie métallique et serrurerie  
 4332C : Agencement de lieux de vente  
 4333Z : Travaux de revêtement des sols et des murs  
 4334Z : Travaux de peinture et vitrerie  
 4339Z : Autres travaux de finition  
 4391A : Travaux de charpente  
 4391B : Travaux de couverture par éléments  
 4399A : Travaux d'étanchéification  
 4399B : Travaux de montage de structures métalliques  
 4399C : Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment  
 4399D : Autres travaux spécialisés de construction  
 4399E : Location avec opérateur de matériel de construction  
 4511Z : Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers  
 4519Z : Commerce d'autres véhicules automobiles  
 4520A : Entretien et réparation de véhicules automobiles légers  
 4520B : Entretien et réparation d'autres véhicules automobiles  
 4531Z : Commerce de gros d'équipements automobiles  
 4532Z : Commerce de détail d'équipements automobiles  
 4540Z : Commerce et réparation de motocycles  
 4611Z : Intermédiaires du commerce en matières premières agricoles, animaux vivants, matières premières textiles et produits semi-finis  
 4612A : Centrales d'achat de carburant  
 4612B : Autres intermédiaires du commerce en combustibles, métaux, minéraux et produits chimiques  
 4613Z : Intermédiaires du commerce en bois et matériaux de construction  
 4614Z : Intermédiaires du commerce en machines, équipements industriels, navires et avions  
 4615Z : Intermédiaires du commerce en meubles, articles de ménage et quincaillerie  
 4616Z : Intermédiaires du commerce en textiles, habillement, fourrures, chaussures et articles en cuir  
 4617A : Centrales d'achat alimentaires  
 4617B : Autres intermédiaires du commerce en denrées, boissons et tabac  
 4618Z : Intermédiaires spécialisés dans le commerce d'autres produits spécifiques  
 4619A : Centrales d'achat non alimentaires  
 4619B : Autres intermédiaires du commerce en produits divers  
 4621Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail  
 4622Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de fleurs et plantes  
 4623Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) d'animaux vivants  
 4624Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de cuirs et peaux  
 4631Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de fruits et légumes  
 4632A : Commerce de gros (commerce interentreprises) de viandes de boucherie  
 4632B : Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits à base de viande  
 4632C : Commerce de gros (commerce interentreprises) de volailles et gibier  
 4633Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits laitiers, œufs, huiles et matières grasses comestibles





4634Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de boissons  
 4635Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits à base de tabac  
 4636Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de sucre, chocolat et confiserie  
 4637Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de café, thé, cacao et épices  
 4638A : Commerce de gros (commerce interentreprises) de poissons, crustacés et mollusques  
 4638B : Commerce de gros (commerce interentreprises) alimentaire spécialisé divers  
 4639A : Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits surgelés  
 4639B : Commerce de gros (commerce interentreprises) alimentaire non spécialisé  
 4641Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de textiles  
 4642Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) d'habillement et de chaussures  
 4643Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) d'appareils électroménagers  
 4644Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de vaisselle, verrerie et produits d'entretien  
 4645Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de parfumerie et de produits de beauté  
 4646Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits pharmaceutiques  
 4647Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de meubles, de tapis et d'appareils d'éclairage  
 4648Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) d'articles d'horlogerie et de bijouterie  
 4649Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) d'autres biens domestiques  
 4651Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) d'ordinateurs, d'équipements informatiques périphériques et de logiciels  
 4652Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de composants et d'équipements électroniques et de télécommunication  
 4661Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole  
 4662Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines-outils  
 4663Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines pour l'extraction, la construction et le génie civil  
 4664Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines pour l'industrie textile et l'habillement  
 4665Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de mobilier de bureau  
 4666Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) d'autres machines et équipements de bureau  
 4669A : Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel électrique  
 4669B : Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers  
 4669C : Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements divers pour le commerce et les services  
 4671Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de combustibles et de produits annexes  
 4672Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de minerais et métaux  
 4673A : Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction  
 4673B : Commerce de gros (commerce interentreprises) d'appareils sanitaires et de produits de décoration  
 4674A : Commerce de gros (commerce interentreprises) de quincaillerie  
 4674B : Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures pour la plomberie et le chauffage  
 4675Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques  
 4676Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) d'autres produits intermédiaires  
 4677Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) de déchets et débris  
 4690Z : Commerce de gros (commerce interentreprises) non spécialisé  
 4711A : Commerce de détail de produits surgelés  
 4711B : Commerce d'alimentation générale  
 4711C : Supérettes  
 4711D : Supermarchés  
 4711E : Magasins multi-commerces  
 4711F : Hypermarchés  
 4719A : Grands magasins  
 4719B : Autres commerces de détail en magasin non spécialisé  
 4721Z : Commerce de détail de fruits et légumes en magasin spécialisé  
 4722Z : Commerce de détail de viandes et de produits à base de viande en magasin spécialisé  
 4723Z : Commerce de détail de poissons, crustacés et mollusques en magasin spécialisé  
 4724Z : Commerce de détail de pain, pâtisserie et confiserie en magasin spécialisé  
 4725Z : Commerce de détail de boissons en magasin spécialisé  
 4726Z : Commerce de détail de produits à base de tabac en magasin spécialisé  
 4729Z : Autres commerces de détail alimentaires en magasin spécialisé  
 4730Z : Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé  
 4741Z : Commerce de détail d'ordinateurs, d'unités périphériques et de logiciels en magasin spécialisé  
 4742Z : Commerce de détail de matériels de télécommunication en magasin spécialisé  
 4743Z : Commerce de détail de matériels audio et vidéo en magasin spécialisé  
 4751Z : Commerce de détail de textiles en magasin spécialisé



4752A : Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en petites surfaces (moins de 400 m<sup>2</sup>)  
 4752B : Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en grandes surfaces (400 m<sup>2</sup> et plus)  
 4753Z : Commerce de détail de tapis, moquettes et revêtements de murs et de sols en magasin spécialisé  
 4754Z : Commerce de détail d'appareils électroménagers en magasin spécialisé  
 4759A : Commerce de détail de meubles  
 4759B : Commerce de détail d'autres équipements du foyer  
 4761Z : Commerce de détail de livres en magasin spécialisé  
 4762Z : Commerce de détail de journaux et papeterie en magasin spécialisé  
 4763Z : Commerce de détail d'enregistrements musicaux et vidéo en magasin spécialisé  
 4764Z : Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé  
 4765Z : Commerce de détail de jeux et jouets en magasin spécialisé  
 4771Z : Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé  
 4772A : Commerce de détail de la chaussure  
 4772B : Commerce de détail de maroquinerie et d'articles de voyage  
 4773Z : Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé  
 4774Z : Commerce de détail d'articles médicaux et orthopédiques en magasin spécialisé  
 4775Z : Commerce de détail de parfumerie et de produits de beauté en magasin spécialisé  
 4776Z : Commerce de détail de fleurs, plantes, graines, engrais, animaux de compagnie et aliments pour ces animaux en magasin spécialisé  
 4777Z : Commerce de détail d'articles d'horlogerie et de bijouterie en magasin spécialisé  
 4778A : Commerces de détail d'optique  
 4778B : Commerces de détail de charbons et combustibles  
 4778C : Autres commerces de détail spécialisés divers  
 4779Z : Commerce de détail de biens d'occasion en magasin  
 4781Z : Commerce de détail alimentaire sur éventaires et marchés  
 4782Z : Commerce de détail de textiles, d'habillement et de chaussures sur éventaires et marchés  
 4789Z : Autres commerces de détail sur éventaires et marchés  
 4791A : Vente à distance sur catalogue général  
 4791B : Vente à distance sur catalogue spécialisé  
 4799A : Vente à domicile  
 4799B : Vente par automates et autres commerces de détail hors magasin, éventaires ou marchés n.c.a.  
 4910Z : Transport ferroviaire interurbain de voyageurs  
 4920Z : Transports ferroviaires de fret  
 4931Z : Transports urbains et suburbains de voyageurs  
 4932Z : Transports de voyageurs par taxis  
 4939A : Transports routiers réguliers de voyageurs  
 4939B : Autres transports routiers de voyageurs  
 4939C : Téléphériques et remontées mécaniques  
 4941A : Transports routiers de fret interurbains  
 4941B : Transports routiers de fret de proximité  
 4941C : Location de camions avec chauffeur  
 4942Z : Services de déménagement  
 4950Z : Transports par conduites  
 5010Z : Transports maritimes et côtiers de passagers  
 5020Z : Transports maritimes et côtiers de fret  
 5030Z : Transports fluviaux de passagers  
 5040Z : Transports fluviaux de fret  
 5110Z : Transports aériens de passagers  
 5121Z : Transports aériens de fret  
 5122Z : Transports spatiaux  
 5210A : Entreposage et stockage frigorifique  
 5210B : Entreposage et stockage non frigorifique  
 5221Z : Services auxiliaires des transports terrestres  
 5222Z : Services auxiliaires des transports par eau  
 5223Z : Services auxiliaires des transports aériens  
 5224A : Manutention portuaire  
 5224B : Manutention non portuaire  
 5229A : Messagerie, fret express  
 5229B : Affrètement et organisation des transports  
 5310Z : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel  
 5320Z : Autres activités de poste et de courrier  
 5510Z : Hôtels et hébergement similaire



5520Z : Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée  
 5530Z : Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs  
 5590Z : Autres hébergements  
 5610A : Restauration traditionnelle  
 5610B : Cafétérias et autres libres-services  
 5610C : Restauration de type rapide  
 5621Z : Services des traiteurs  
 5629A : Restauration collective sous contrat  
 5629B : Autres services de restauration n.c.a.  
 5630Z : Débits de boissons  
 5811Z : Édition de livres  
 5812Z : Édition de répertoires et de fichiers d'adresses  
 5813Z : Édition de journaux  
 5814Z : Édition de revues et périodiques  
 5819Z : Autres activités d'édition  
 5821Z : Édition de jeux électroniques  
 5829A : Édition de logiciels système et de réseau  
 5829B : Édition de logiciels outils de développement et de langages  
 5829C : Édition de logiciels applicatifs  
 5911A : Production de films et de programmes pour la télévision  
 5911B : Production de films institutionnels et publicitaires  
 5911C : Production de films pour le cinéma  
 5912Z : Post-production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision  
 5913A : Distribution de films cinématographiques  
 5913B : Édition et distribution vidéo  
 5914Z : Projection de films cinématographiques  
 5920Z : Enregistrement sonore et édition musicale  
 6010Z : Édition et diffusion de programmes radio  
 6020A : Édition de chaînes généralistes  
 6020B : Édition de chaînes thématiques  
 6110Z : Télécommunications filaires  
 6120Z : Télécommunications sans fil  
 6130Z : Télécommunications par satellite  
 6190Z : Autres activités de télécommunication  
 6201Z : Programmation informatique  
 6202A : Conseil en systèmes et logiciels informatiques  
 6202B : Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques  
 6203Z : Gestion d'installations informatiques  
 6209Z : Autres activités informatiques  
 6311Z : Traitement de données, hébergement et activités connexes  
 6312Z : Portails Internet  
 6391Z : Activités des agences de presse  
 6399Z : Autres services d'information n.c.a.  
 6411Z : Activités de banque centrale  
 6419Z : Autres intermédiations monétaires  
 6420Z : Activités des sociétés holding  
 6430Z : Fonds de placement et entités financières similaires  
 6491Z : Crédit-bail  
 6492Z : Autre distribution de crédit  
 6499Z : Autres activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite, n.c.a.  
 6511Z : Assurance vie  
 6512Z : Autres assurances  
 6520Z : Réassurance  
 6530Z : Caisses de retraite  
 6611Z : Administration de marchés financiers  
 6612Z : Courtage de valeurs mobilières et de marchandises  
 6619A : Supports juridiques de gestion de patrimoine mobilier  
 6619B : Autres activités auxiliaires de services financiers, hors assurance et caisses de retraite, n.c.a.  
 6621Z : Évaluation des risques et dommages  
 6622Z : Activités des agents et courtiers d'assurances  
 6629Z : Autres activités auxiliaires d'assurance et de caisses de retraite  
 6630Z : Gestion de fonds





6810Z : Activités des marchands de biens immobiliers  
 6820A : Location de logements  
 6820B : Location de terrains et d'autres biens immobiliers  
 6831Z : Agences immobilières  
 6832A : Administration d'immeubles et autres biens immobiliers  
 6832B : Supports juridiques de gestion de patrimoine immobilier  
 6910Z : Activités juridiques  
 6920Z : Activités comptables  
 7010Z : Activités des sièges sociaux  
 7021Z : Conseil en relations publiques et communication  
 7022Z : Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion  
 7111Z : Activités d'architecture  
 7112A : Activité des géomètres  
 7112B : Ingénierie, études techniques  
 7120A : Contrôle technique automobile  
 7120B : Analyses, essais et inspections techniques  
 7211Z : Recherche-développement en biotechnologie  
 7219Z : Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles  
 7220Z : Recherche-développement en sciences humaines et sociales  
 7311Z : Activités des agences de publicité  
 7312Z : Régie publicitaire de médias  
 7320Z : Études de marché et sondages  
 7410Z : Activités spécialisées de design  
 7420Z : Activités photographiques  
 7430Z : Traduction et interprétation  
 7490A : Activité des économistes de la construction  
 7490B : Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses  
 7500Z : Activités vétérinaires  
 7711A : Location de courte durée de voitures et de véhicules automobiles légers  
 7711B : Location de longue durée de voitures et de véhicules automobiles légers  
 7712Z : Location et location-bail de camions  
 7721Z : Location et location-bail d'articles de loisirs et de sport  
 7722Z : Location de vidéocassettes et disques vidéo  
 7729Z : Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques  
 7731Z : Location et location-bail de machines et équipements agricoles  
 7732Z : Location et location-bail de machines et équipements pour la construction  
 7733Z : Location et location-bail de machines de bureau et de matériel informatique  
 7734Z : Location et location-bail de matériels de transport par eau  
 7735Z : Location et location-bail de matériels de transport aérien  
 7739Z : Location et location-bail d'autres machines, équipements et biens matériels n.c.a.  
 7740Z : Location-bail de propriété intellectuelle et de produits similaires, à l'exception des œuvres soumises à copyright  
 7810Z : Activités des agences de placement de main-d'œuvre  
 7820Z : Activités des agences de travail temporaire  
 7830Z : Autre mise à disposition de ressources humaines  
 7911Z : Activités des agences de voyage  
 7912Z : Activités des voyagistes  
 7990Z : Autres services de réservation et activités connexes  
 8010Z : Activités de sécurité privée  
 8020Z : Activités liées aux systèmes de sécurité  
 8030Z : Activités d'enquête  
 8110Z : Activités combinées de soutien lié aux bâtiments  
 8121Z : Nettoyage courant des bâtiments  
 8122Z : Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel  
 8129A : Désinfection, désinsectisation, dératisation  
 8129B : Autres activités de nettoyage n.c.a.  
 8130Z : Services d'aménagement paysager  
 8211Z : Services administratifs combinés de bureau  
 8219Z : Photocopie, préparation de documents et autres activités spécialisées de soutien de bureau  
 8220Z : Activités de centres d'appels  
 8230Z : Organisation de foires, salons professionnels et congrès  
 8291Z : Activités des agences de recouvrement de factures et des sociétés d'information financière sur la clientèle



8292Z : Activités de conditionnement  
 8299Z : Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.  
 8411Z : Administration publique générale  
 8412Z : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale  
 8413Z : Administration publique (tutelle) des activités économiques  
 8421Z : Affaires étrangères  
 8422Z : Défense  
 8423Z : Justice  
 8424Z : Activités d'ordre public et de sécurité  
 8425Z : Services du feu et de secours  
 8430A : Activités générales de sécurité sociale  
 8430B : Gestion des retraites complémentaires  
 8430C : Distribution sociale de revenus  
 8510Z : Enseignement pré-primaire  
 8520Z : Enseignement primaire  
 8531Z : Enseignement secondaire général  
 8532Z : Enseignement secondaire technique ou professionnel  
 8541Z : Enseignement post-secondaire non supérieur  
 8542Z : Enseignement supérieur  
 8551Z : Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs  
 8552Z : Enseignement culturel  
 8553Z : Enseignement de la conduite  
 8559A : Formation continue d'adultes  
 8559B : Autres enseignements  
 8560Z : Activités de soutien à l'enseignement  
 8610Z : Activités hospitalières  
 8621Z : Activité des médecins généralistes  
 8622A : Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie  
 8622B : Activités chirurgicales  
 8622C : Autres activités des médecins spécialistes  
 8623Z : Pratique dentaire  
 8690A : Ambulances  
 8690B : Laboratoires d'analyses médicales  
 8690C : Centres de collecte et banques d'organes  
 8690D : Activités des infirmiers et des sages-femmes  
 8690E : Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues  
 8690F : Activités de santé humaine non classées ailleurs  
 8710A : Hébergement médicalisé pour personnes âgées  
 8710B : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés  
 8710C : Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé  
 8720A : Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux  
 8720B : Hébergement social pour toxicomanes  
 8730A : Hébergement social pour personnes âgées  
 8730B : Hébergement social pour handicapés physiques  
 8790A : Hébergement social pour enfants en difficultés  
 8790B : Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social  
 8810A : Aide à domicile  
 8810B : Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées  
 8810C : Aide par le travail  
 8891A : Accueil de jeunes enfants  
 8891B : Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés  
 8899A : Autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents  
 8899B : Action sociale sans hébergement n.c.a.  
 9001Z : Arts du spectacle vivant  
 9002Z : Activités de soutien au spectacle vivant  
 9003A : Création artistique relevant des arts plastiques  
 9003B : Autre création artistique  
 9004Z : Gestion de salles de spectacles  
 9101Z : Gestion des bibliothèques et des archives  
 9102Z : Gestion des musées  
 9103Z : Gestion des sites et monuments historiques et des attractions touristiques similaires



9104Z : Gestion des jardins botaniques et zoologiques et des réserves naturelles  
 9200Z : Organisation de jeux de hasard et d'argent  
 9311Z : Gestion d'installations sportives  
 9312Z : Activités de clubs de sports  
 9313Z : Activités des centres de culture physique  
 9319Z : Autres activités liées au sport  
 9321Z : Activités des parcs d'attractions et parcs à thèmes  
 9329Z : Autres activités récréatives et de loisirs  
 9411Z : Activités des organisations patronales et consulaires  
 9412Z : Activités des organisations professionnelles  
 9420Z : Activités des syndicats de salariés  
 9491Z : Activités des organisations religieuses  
 9492Z : Activités des organisations politiques  
 9499Z : Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire  
 9511Z : Réparation d'ordinateurs et d'équipements périphériques  
 9512Z : Réparation d'équipements de communication  
 9521Z : Réparation de produits électroniques grand public  
 9522Z : Réparation d'appareils électroménagers et d'équipements pour la maison et le jardin  
 9523Z : Réparation de chaussures et d'articles en cuir  
 9524Z : Réparation de meubles et d'équipements du foyer  
 9525Z : Réparation d'articles d'horlogerie et de bijouterie  
 9529Z : Réparation d'autres biens personnels et domestiques  
 9601A : Blanchisserie-teinturerie de gros  
 9601B : Blanchisserie-teinturerie de détail  
 9602A : Coiffure  
 9602B : Soins de beauté  
 9603Z : Services funéraires  
 9604Z : Entretien corporel  
 9609Z : Autres services personnels n.c.a.  
 9700Z : Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique  
 9810Z : Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens pour usage propre  
 9820Z : Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de services pour usage propre  
 9900Z : Activités des organisations et organismes extraterritoriaux

## **● Profession principale des actifs occupés - PCS 4 chiffres : P, PENT, PAV**

111a : Agriculteurs sur petite exploitation de céréales-grandes cultures  
 111b : Maraîchers, horticulteurs sur petite exploitation  
 111c : Viticulteurs, arboriculteurs fruitiers, sur petite exploitation  
 111d : Éleveurs d'herbivores, sur petite exploitation  
 111e : Éleveurs de granivores et éleveurs mixtes, sur petite exploitation  
 111f : Agriculteurs sur petite exploitation sans orientation dominante  
 121a : Agriculteurs sur moyenne exploitation de céréales-grandes cultures  
 121b : Maraîchers, horticulteurs sur moyenne exploitation  
 121c : Viticulteurs, arboriculteurs fruitiers, sur moyenne exploitation  
 121d : Éleveurs d'herbivores sur moyenne exploitation  
 121e : Éleveurs de granivores et éleveurs mixtes, sur moyenne exploitation  
 121f : Agriculteurs sur moyenne exploitation sans orientation dominante  
 122a : Entrepreneurs de travaux agricoles à façon, de 0 à 9 salariés  
 122b : Exploitants forestiers indépendants, de 0 à 9 salariés  
 122c : Patrons pêcheurs et aquaculteurs, de 0 à 9 salariés  
 131a : Agriculteurs sur grande exploitation de céréales-grandes cultures  
 131b : Maraîchers, horticulteurs, sur grande exploitation  
 131c : Viticulteurs, arboriculteurs fruitiers, sur grande exploitation  
 131d : Éleveurs d'herbivores, sur grande exploitation  
 131e : Éleveurs de granivores et éleveurs mixtes, sur grande exploitation  
 131f : Agriculteurs sur grande exploitation sans orientation dominante  
 211a : Artisans maçons  
 211b : Artisans menuisiers du bâtiment, charpentiers en bois  
 211c : Artisans couvreurs



211d : Artisans plombiers, chauffagistes  
 211e : Artisans électriciens du bâtiment  
 211f : Artisans de la peinture et des finitions du bâtiment  
 211g : Artisans serruriers, métalliers  
 211h : Artisans en terrassement, travaux publics  
 211j : Entrepreneurs en parcs et jardins, paysagistes  
 212a : Artisans mécaniciens en machines agricoles  
 212b : Artisans chaudronniers  
 212c : Artisans en mécanique générale, fabrication et travail des métaux (hors horlogerie et matériel de précision)  
 212d : Artisans divers de fabrication de machines  
 213a : Artisans de l'habillement, du textile et du cuir  
 214a : Artisans de l'ameublement  
 214b : Artisans du travail mécanique du bois  
 214c : Artisans du papier, de l'imprimerie et de la reproduction  
 214d : Artisans de fabrication en matériaux de construction (hors artisanat d'art)  
 214e : Artisans d'art  
 214f : Autres artisans de fabrication (y.c. horlogers, matériel de précision)  
 215a : Artisans boulangers, pâtisseries, de 0 à 9 salariés  
 215b : Artisans bouchers, de 0 à 9 salariés  
 215c : Artisans charcutiers, de 0 à 9 salariés  
 215d : Autres artisans de l'alimentation, de 0 à 9 salariés  
 216a : Artisans mécaniciens réparateurs d'automobiles  
 216b : Artisans tôliers-carrossiers d'automobiles  
 216c : Artisans réparateurs divers  
 217a : Conducteurs de taxis, ambulanciers et autres artisans du transport, de 0 à 9 salariés  
 217b : Artisans déménageurs, de 0 à 9 salariés  
 217c : Artisans coiffeurs, manucures, esthéticiens, de 0 à 9 salariés  
 217d : Artisans teinturiers, blanchisseurs, de 0 à 9 salariés  
 217e : Artisans des services divers, de 0 à 9 salariés  
 218a : Transporteurs indépendants routiers et fluviaux, de 0 à 9 salariés  
 219a : Aides familiaux non salariés ou associés d'artisans, effectuant un travail administratif ou commercial  
 221a : Petits et moyens grossistes en alimentation, de 0 à 9 salariés  
 221b : Petits et moyens grossistes en produits non alimentaires, de 0 à 9 salariés  
 222a : Petits et moyens détaillants en alimentation spécialisée, de 0 à 9 salariés  
 222b : Petits et moyens détaillants en alimentation générale, de 0 à 9 salariés  
 223a : Détaillants en ameublement, décor, équipement du foyer, de 0 à 9 salariés  
 223b : Détaillants en droguerie, bazar, quincaillerie, bricolage, de 0 à 9 salariés  
 223c : Fleuristes, de 0 à 9 salariés  
 223d : Détaillants en habillement et articles de sport, de 0 à 9 salariés  
 223e : Détaillants en produits de beauté, de luxe (hors biens culturels), de 0 à 9 salariés  
 223f : Détaillants en biens culturels (livres, disques, multimédia, objets d'art), de 0 à 9 salariés  
 223g : Détaillants en tabac, presse et articles divers, de 0 à 9 salariés  
 223h : Exploitants et gérants libres de station-service, de 0 à 9 salariés  
 224a : Exploitants de petit restaurant, café-restaurant, de 0 à 2 salariés  
 224b : Exploitants de petit café, débit de boisson, associé ou non à une autre activité hors restauration, de 0 à 2 salariés  
 224c : Exploitants de petit hôtel, hôtel-restaurant, de 0 à 2 salariés  
 224d : Exploitants de café, restaurant, hôtel, de 3 à 9 salariés  
 225a : Intermédiaires indépendants du commerce, de 0 à 9 salariés  
 226a : Agents généraux et courtiers d'assurance indépendants, de 0 à 9 salariés  
 226b : Agents de voyage et auxiliaires de transports indépendants, de 0 à 9 salariés  
 226c : Agents immobiliers indépendants, de 0 à 9 salariés  
 227a : Indépendants gestionnaires de spectacle ou de service récréatif, de 0 à 9 salariés  
 227b : Indépendants gestionnaires d'établissements privés (enseignement, santé, social), de 0 à 9 salariés  
 227c : Astrologues, professionnels de la parapsychologie, guérisseurs, de 0 à 9 salariés  
 227d : Autres indépendants divers prestataires de services, de 0 à 9 salariés  
 231a : Chefs de grande entreprise de 500 salariés et plus  
 232a : Chefs de moyenne entreprise, de 50 à 499 salariés  
 233a : Chefs d'entreprise du bâtiment et des travaux publics, de 10 à 49 salariés  
 233b : Chefs d'entreprise de l'industrie ou des transports, de 10 à 49 salariés  
 233c : Chefs d'entreprise commerciale, de 10 à 49 salariés  
 233d : Chefs d'entreprise de services, de 10 à 49 salariés



311a : Médecins libéraux spécialistes  
 311b : Médecins libéraux généralistes  
 311c : Chirurgiens dentistes (libéraux ou salariés)  
 311d : Psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes (non médecins)  
 311e : Vétérinaires (libéraux ou salariés)  
 311f : Pharmaciens libéraux  
 312a : Avocats  
 312b : Notaires  
 312c : Experts comptables, comptables agréés, libéraux  
 312d : Conseils et experts libéraux en études économiques, organisation et recrutement, gestion et fiscalité  
 312e : Ingénieurs conseils libéraux en études techniques  
 312f : Architectes libéraux  
 312g : Géomètres-experts, huissiers de justice, officiers ministériels, professions libérales diverses  
 313a : Aides familiaux non salariés de professions libérales effectuant un travail administratif  
 331a : Personnels de direction de la fonction publique (Etat, collectivités locales, hôpitaux)  
 332a : Ingénieurs de l'Etat (y.c. ingénieurs militaires) et assimilés  
 332b : Ingénieurs des collectivités locales et des hôpitaux  
 333a : Magistrats  
 333b : Inspecteurs et autres personnels de catégorie A des Impôts, du Trésor et des Douanes  
 333c : Cadres de la Poste  
 333d : Cadres administratifs de France Télécom (statut public)  
 333e : Autres personnels administratifs de catégorie A de l'Etat (hors Enseignement, Patrimoine, Impôts, Trésor, Douanes)  
 333f : Personnels administratifs de catégorie A des collectivités locales et hôpitaux publics (hors Enseignement, Patrimoine)  
 334a : Officiers des Armées et de la Gendarmerie (sauf officiers généraux)  
 335a : Personnes exerçant un mandat politique ou syndical  
 341a : Professeurs agrégés et certifiés de l'enseignement secondaire  
 341b : Chefs d'établissement de l'enseignement secondaire et inspecteurs  
 342a : Enseignants de l'enseignement supérieur  
 342e : Chercheurs de la recherche publique  
 343a : Psychologues spécialistes de l'orientation scolaire et professionnelle  
 344a : Médecins hospitaliers sans activité libérale  
 344b : Médecins salariés non hospitaliers  
 344c : Internes en médecine, odontologie et pharmacie  
 344d : Pharmaciens salariés  
 351a : Bibliothécaires, archivistes, conservateurs et autres cadres du patrimoine (fonction publique)  
 352a : Journalistes (y. c. rédacteurs en chef)  
 352b : Auteurs littéraires, scénaristes, dialoguistes  
 353a : Directeurs de journaux, administrateurs de presse, directeurs d'éditions (littéraire, musicale, audiovisuelle et multimédia)  
 353b : Directeurs, responsables de programmation et de production de l'audiovisuel et des spectacles  
 353c : Cadres artistiques et technico-artistiques de la réalisation de l'audiovisuel et des spectacles  
 354a : Artistes plasticiens  
 354b : Artistes+B493 de la musique et du chant  
 354c : Artistes dramatiques  
 354d : Artistes de la danse, du cirque et des spectacles divers  
 354g : Professeurs d'art (hors établissements scolaires)  
 371a : Cadres d'état-major administratifs, financiers, commerciaux des grandes entreprises  
 372a : Cadres chargés d'études économiques, financières, commerciales  
 372b : Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers  
 372c : Cadres spécialistes des ressources humaines et du recrutement  
 372d : Cadres spécialistes de la formation  
 372e : Juristes  
 372f : Cadres de la documentation, de l'archivage (hors fonction publique)  
 373a : Cadres des services financiers ou comptables des grandes entreprises  
 373b : Cadres des autres services administratifs des grandes entreprises  
 373c : Cadres des services financiers ou comptables des petites et moyennes entreprises  
 373d : Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises  
 374a : Cadres de l'exploitation des magasins de vente du commerce de détail  
 374b : Chefs de produits, acheteurs du commerce et autres cadres de la mercatique  
 374c : Cadres commerciaux des grandes entreprises (hors commerce de détail)





374d : Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises (hors commerce de détail)  
 375a : Cadres de la publicité  
 375b : Cadres des relations publiques et de la communication  
 376a : Cadres des marchés financiers  
 376b : Cadres des opérations bancaires  
 376c : Cadres commerciaux de la banque  
 376d : Chefs d'établissements et responsables de l'exploitation bancaire  
 376e : Cadres des services techniques des assurances  
 376f : Cadres des services techniques des organismes de sécurité sociale et assimilés  
 376g : Cadres de l'immobilier  
 377a : Cadres de l'hôtellerie et de la restauration  
 380a : Directeurs techniques des grandes entreprises  
 381a : Ingénieurs et cadres d'étude et d'exploitation de l'agriculture, la pêche, les eaux et forêts  
 382a : Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics  
 382b : Architectes salariés  
 382c : Ingénieurs, cadres de chantier et conducteurs de travaux (cadres) du bâtiment et des travaux publics  
 382d : Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en bâtiment, travaux publics  
 383a : Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en électricité, électronique  
 383b : Ingénieurs et cadres de fabrication en matériel électrique, électronique  
 383c : Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en matériel électrique ou électronique professionnel  
 384a : Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en mécanique et travail des métaux  
 384b : Ingénieurs et cadres de fabrication en mécanique et travail des métaux  
 384c : Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en matériel mécanique professionnel  
 385a : Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des industries de transformation (agroalimentaire, chimie, métallurgie, matériaux lourds)  
 385b : Ingénieurs et cadres de fabrication des industries de transformation (agroalimentaire, chimie, métallurgie, matériaux lourds)  
 385c : Ingénieurs et cadres technico-commerciaux des industries de transformations (biens intermédiaires)  
 386a : Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des autres industries (imprimerie, matériaux souples, ameublement et bois, énergie, eau)  
 386d : Ingénieurs et cadres de la production et de la distribution d'énergie, eau  
 386e : Ingénieurs et cadres de fabrication des autres industries (imprimerie, matériaux souples, ameublement et bois)  
 387a : Ingénieurs et cadres des achats et approvisionnements industriels  
 387b : Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement  
 387c : Ingénieurs et cadres des méthodes de production  
 387d : Ingénieurs et cadres du contrôle-qualité  
 387e : Ingénieurs et cadres de la maintenance, de l'entretien et des travaux neufs  
 387f : Ingénieurs et cadres techniques de l'environnement  
 388a : Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique  
 388b : Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique  
 388c : Chefs de projets informatiques, responsables informatiques  
 388d : Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en informatique et télécommunications  
 388e : Ingénieurs et cadres spécialistes des télécommunications  
 389a : Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports  
 389b : Officiers et cadres navigants techniques et commerciaux de l'aviation civile  
 389c : Officiers et cadres navigants techniques de la marine marchande  
 421a : Instituteurs  
 421b : Professeurs des écoles  
 422a : Professeurs d'enseignement général des collèges  
 422b : Professeurs de lycée professionnel  
 422c : Maîtres auxiliaires et professeurs contractuels de l'enseignement secondaire  
 422d : Conseillers principaux d'éducation  
 422e : Surveillants et aides-éducateurs des établissements d'enseignement  
 423a : Moniteurs d'école de conduite  
 423b : Formateurs et animateurs de formation continue  
 424a : Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels  
 425a : Sous-bibliothécaires, cadres intermédiaires du patrimoine  
 431a : Cadres infirmiers et assimilés  
 431b : Infirmiers psychiatriques  
 431c : Puéricultrices  
 431d : Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)



431e : Sages-femmes (libérales ou salariées)  
 431f : Infirmiers en soins généraux, salariés  
 431g : Infirmiers libéraux  
 432a : Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, libéraux  
 432b : Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, salariés  
 432c : Autres spécialistes de la rééducation, libéraux  
 432d : Autres spécialistes de la rééducation, salariés  
 433a : Techniciens médicaux  
 433b : Opticiens lunetiers et audioprothésistes (indépendants et salariés)  
 433c : Autres spécialistes de l'appareillage médical (indépendants et salariés)  
 433d : Préparateurs en pharmacie  
 434a : Cadres de l'intervention socio-éducative  
 434b : Assistants de service social  
 434c : Conseillers en économie sociale familiale  
 434d : Educateurs spécialisés  
 434e : Moniteurs éducateurs  
 434f : Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier  
 434g : Educateurs de jeunes enfants  
 435a : Directeurs de centres socioculturels et de loisirs  
 435b : animateurs socioculturels et de loisirs  
 441a : Clergé séculier  
 441b : Clergé régulier  
 451a : Professions intermédiaires de la Poste  
 451b : Professions intermédiaires administratives de France Télécom (statut public)  
 451c : Contrôleurs des Impôts, du Trésor, des Douanes et assimilés  
 451d : Ingénieurs du contrôle de la navigation aérienne  
 451e : Autres personnels administratifs de catégorie B de l'Etat (hors Enseignement, Patrimoine, Impôts, Trésor, Douanes)  
 451f : Personnels administratifs de catégorie B des collectivités locales et des hôpitaux (hors Enseignement, Patrimoine)  
 452a : Inspecteurs et officiers de police  
 452b : Adjudants-chefs, adjudants et sous-officiers de rang supérieur de l'Armée et de la Gendarmerie  
 461a : Personnel de secrétariat de niveau supérieur, secrétaires de direction (non cadres)  
 461d : Maîtrise et techniciens des services financiers ou comptables  
 461e : Maîtrise et techniciens administratifs des services juridiques ou du personnel  
 461f : Maîtrise et techniciens administratifs des autres services administratifs  
 462a : Chefs de petites surfaces de vente (salariés ou mandataires)  
 462b : Maîtrise de l'exploitation des magasins de vente  
 462c : Acheteurs non classés cadres, aides-acheteurs  
 462d : animateurs commerciaux des magasins de vente, marchandiseurs (non cadres)  
 462e : Autres professions intermédiaires commerciales (sauf techniciens des forces de vente)  
 463a : Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en informatique  
 463b : Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en biens d'équipement, en biens intermédiaires, commerce interindustriel (hors informatique)  
 463c : Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en biens de consommation auprès d'entreprises  
 463d : Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en services auprès d'entreprises ou de professionnels (hors banque, assurance, informatique)  
 463e : Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)  
 464a : Assistants de la publicité, des relations publiques (indépendants ou salariés)  
 464b : Interprètes, traducteurs (indépendants ou salariés)  
 465a : Concepteurs et assistants techniques des arts graphiques, de la mode et de la décoration (indépendants et salariés)  
 465b : Assistants techniques de la réalisation des spectacles vivants et audiovisuels (indépendants ou salariés)  
 465c : Photographes (indépendants et salariés)  
 466a : Responsables commerciaux et administratifs des transports de voyageurs et du tourisme (non cadres)  
 466b : Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)  
 466c : Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)  
 467a : Chargés de clientèle bancaire  
 467b : Techniciens des opérations bancaires  
 467c : Professions intermédiaires techniques et commerciales des assurances



467d : Professions intermédiaires techniques des organismes de sécurité sociale  
 468a : Maîtrise de restauration : salle et service  
 468b : Maîtrise de l'hébergement : hall et étages  
 471a : Techniciens d'étude et de conseil en agriculture, eaux et forêt  
 471b : Techniciens d'exploitation et de contrôle de la production en agriculture, eaux et forêt  
 472a : Dessinateurs en bâtiment, travaux publics  
 472b : Géomètres, topographes  
 472c : Métreurs et techniciens divers du bâtiment et des travaux publics  
 472d : Techniciens des travaux publics de l'Etat et des collectivités locales  
 473a : Dessinateurs en électricité, électromécanique et électronique  
 473b : Techniciens de recherche-développement et des méthodes de fabrication en électricité, électromécanique et électronique  
 473c : Techniciens de fabrication et de contrôle-qualité en électricité, électromécanique et électronique  
 474a : Dessinateurs en construction mécanique et travail des métaux  
 474b : Techniciens de recherche-développement et des méthodes de fabrication en construction mécanique et travail des métaux  
 474c : Techniciens de fabrication et de contrôle-qualité en construction mécanique et travail des métaux  
 475a : Techniciens de recherche-développement et des méthodes de production des industries de transformation  
 475b : Techniciens de production et de contrôle-qualité des industries de transformation  
 476a : Assistants techniques, techniciens de l'imprimerie et de l'édition  
 476b : Techniciens de l'industrie des matériaux souples, de l'ameublement et du bois  
 477a : Techniciens de la logistique, du planning et de l'ordonnancement  
 477b : Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriques, électromécaniques, mécaniques, hors informatique)  
 477c : Techniciens d'installation et de maintenance des équipements non industriels (hors informatique et télécommunications)  
 477d : Techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions  
 478a : Techniciens d'étude et de développement en informatique  
 478b : Techniciens de production, d'exploitation en informatique  
 478c : Techniciens d'installation, de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique  
 478d : Techniciens des télécommunications et de l'informatique des réseaux  
 479a : Techniciens des laboratoires de recherche publique ou de l'enseignement  
 479b : Experts salariés ou indépendants de niveau technicien, techniciens divers  
 480a : Contremaîtres et agents d'encadrement (non cadres) en agriculture, sylviculture  
 480b : Maîtres d'équipage de la marine marchande et de la pêche  
 481a : Conducteurs de travaux (non cadres)  
 481b : Chefs de chantier (non cadres)  
 482a : Agents de maîtrise en fabrication de matériel électrique, électronique  
 483a : Agents de maîtrise en construction mécanique, travail des métaux  
 484a : Agents de maîtrise en fabrication : agroalimentaire, chimie, plasturgie, pharmacie.  
 484b : Agents de maîtrise en fabrication : métallurgie, matériaux lourds et autres industries de transformation  
 485a : Agents de maîtrise et techniciens en production et distribution d'énergie, eau, chauffage  
 485b : Agents de maîtrise en fabrication des autres industries (imprimerie, matériaux souples, ameublement et bois)  
 486a : Agents de maîtrise en maintenance, installation en électricité, électromécanique et électronique  
 486d : Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique  
 486e : Agents de maîtrise en entretien général, installation, travaux neufs (hors mécanique, électromécanique, électronique)  
 487a : Responsables d'entrepôt, de magasinage  
 487b : Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention  
 488a : Maîtrise de restauration : cuisine/production  
 488b : Maîtrise de restauration : gestion d'établissement  
 521a : Employés de la Poste  
 521b : Employés de France Télécom (statut public)  
 522a : Agents de constatation ou de recouvrement des Impôts, du Trésor, des Douanes  
 523a : Adjoint administratifs de la fonction publique (y.c. enseignement)  
 524a : Agents administratifs de la fonction publique (y.c. enseignement)  
 525a : Agents de service des établissements primaires  
 525b : Agents de service des autres établissements d'enseignement  
 525c : Agents de service de la fonction publique (sauf écoles, hôpitaux)  
 525d : Agents de service hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)  
 526a : Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)





526b : Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux  
 526c : Auxiliaires de puériculture  
 526d : Aides médico-psychologiques  
 526e : Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)  
 531a : Agents de police de l'Etat  
 531b : Agents des polices municipales  
 531c : Surveillants de l'administration pénitentiaire  
 532a : Gendarmes (de grade inférieur à adjudant)  
 532b : Sergents et sous-officiers de grade équivalent des Armées (sauf pompiers militaires)  
 532c : Hommes du rang (sauf pompiers militaires)  
 533a : Pompiers (y.c. pompiers militaires)  
 533b : Agents techniques forestiers, gardes des espaces naturels  
 533c : Agents de surveillance du patrimoine et des administrations  
 534a : Agents civils de sécurité et de surveillance  
 534b : Convoyeurs de fonds, gardes du corps, enquêteurs privés et métiers assimilés (salariés)  
 541a : Agents et hôtesse d'accueil et d'information (hors hôtellerie)  
 541d : Standardistes, téléphonistes  
 542a : Secrétaires  
 542b : Dactylos, sténodactylos (sans secrétariat), opérateurs de traitement de texte  
 543a : Employés des services comptables ou financiers  
 543d : Employés administratifs divers d'entreprises  
 544a : Employés et opérateurs d'exploitation en informatique  
 545a : Employés administratifs des services techniques de la banque  
 545b : Employés des services commerciaux de la banque  
 545c : Employés des services techniques des assurances  
 545d : Employés des services techniques des organismes de sécurité sociale et assimilés  
 546a : Contrôleurs des transports (personnels roulants)  
 546b : Agents des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme  
 546c : Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises  
 546d : Hôtesse de l'air et stewards  
 546e : Autres agents et hôtesse d'accompagnement (transports, tourisme)  
 551a : Employés de libre service du commerce et magasiniers  
 552a : Caissiers de magasin  
 553a : Vendeurs non spécialisés  
 554a : Vendeurs en alimentation  
 554b : Vendeurs en ameublement, décor, équipement du foyer  
 554c : Vendeurs en droguerie, bazar, quincaillerie, bricolage  
 554d : Vendeurs du commerce de fleurs  
 554e : Vendeurs en habillement et articles de sport  
 554f : Vendeurs en produits de beauté, de luxe (hors biens culturels) et optique  
 554g : Vendeurs de biens culturels (livres, disques, multimédia, objets d'art)  
 554h : Vendeurs de tabac, presse et articles divers  
 554j : Pompistes et gérants de station-service (salariés ou mandataires)  
 555a : Vendeurs par correspondance, télévendeurs  
 556a : Vendeurs en gros de biens d'équipement, biens intermédiaires  
 561a : Serveurs, commis de restaurant, garçons (bar, brasserie, café ou restaurant)  
 561d : Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration  
 561e : Employés de l'hôtellerie : réception et hall  
 561f : Employés d'étage et employés polyvalents de l'hôtellerie  
 562a : Manucures, esthéticiens (salariés)  
 562b : Coiffeurs salariés  
 563a : Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil  
 563b : Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales  
 563c : Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers  
 564a : Concierges, gardiens d'immeubles  
 564b : Employés des services divers  
 621a : Chefs d'équipe du gros oeuvre et des travaux publics  
 621b : Ouvriers qualifiés du travail du béton  
 621c : Conducteurs qualifiés d'engins de chantiers du bâtiment et des travaux publics  
 621d : Ouvriers des travaux publics en installations électriques et de télécommunications  
 621e : Autres ouvriers qualifiés des travaux publics  
 621f : Ouvriers qualifiés des travaux publics (salariés de l'Etat et des collectivités locales)



621g : Mineurs de fond qualifiés et autres ouvriers qualifiés des industries d'extraction (carrières, pétrole, gaz...)  
 622a : Opérateurs qualifiés sur machines automatiques en production électrique ou électronique  
 622b : Câbleurs qualifiés, bobiniers qualifiés  
 622g : Plateformistes, contrôleurs qualifiés de matériel électrique ou électronique  
 623a : Chaudronniers-tôliers industriels, opérateurs qualifiés du travail en forge, conducteurs qualifiés d'équipement de formage, traceurs qualifiés  
 623b : Tuyauteurs industriels qualifiés  
 623c : Soudeurs qualifiés sur métaux  
 623f : Opérateurs qualifiés d'usinage des métaux travaillant à l'unité ou en petite série, moulistes qualifiés  
 623g : Opérateurs qualifiés d'usinage des métaux sur autres machines (sauf moulistes)  
 624a : Monteurs qualifiés d'ensembles mécaniques  
 624d : Monteurs qualifiés en structures métalliques  
 624e : Ouvriers qualifiés de contrôle et d'essais en mécanique  
 624f : Ouvriers qualifiés des traitements thermiques et de surface sur métaux  
 624g : Autres mécaniciens ou ajusteurs qualifiés (ou spécialité non reconnue)  
 625a : Pilotes d'installation lourde des industries de transformation : agroalimentaire, chimie, plasturgie, énergie  
 625b : Ouvriers qualifiés et agents qualifiés de laboratoire : agroalimentaire, chimie, biologie, pharmacie  
 625c : Autres opérateurs et ouvriers qualifiés de la chimie (y.c. pharmacie) et de la plasturgie  
 625d : Opérateurs de la transformation des viandes  
 625e : Autres opérateurs et ouvriers qualifiés de l'industrie agricole et alimentaire (hors transformation des viandes)  
 625h : Ouvriers qualifiés des autres industries (eau, gaz, énergie, chauffage)  
 626a : Pilotes d'installation lourde des industries de transformation : métallurgie, production verrière, matériaux de construction  
 626b : Autres opérateurs et ouvriers qualifiés : métallurgie, production verrière, matériaux de construction  
 626c : Opérateurs et ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication du papier-carton  
 627a : Opérateurs qualifiés du textile et de la mégisserie  
 627b : Ouvriers qualifiés de la coupe des vêtements et de l'habillement, autres opérateurs de confection qualifiés  
 627c : Ouvriers qualifiés du travail industriel du cuir  
 627d : Ouvriers qualifiés de scierie, de la menuiserie industrielle et de l'ameublement  
 627e : Ouvriers de la photogravure et des laboratoires photographiques et cinématographiques  
 627f : Ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton  
 628a : Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements industriels  
 628b : Electromécaniciens, électriciens qualifiés d'entretien : équipements industriels  
 628c : Régleurs qualifiés d'équipements de fabrication (travail des métaux, mécanique)  
 628d : Régleurs qualifiés d'équipements de fabrication (hors travail des métaux et mécanique)  
 628e : Ouvriers qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets  
 628f : Agents qualifiés de laboratoire (sauf chimie, santé)  
 628g : Ouvriers qualifiés divers de type industriel  
 631a : Jardiniers  
 632a : Maçons qualifiés  
 632b : Ouvriers qualifiés du travail de la pierre  
 632c : Charpentiers en bois qualifiés  
 632d : Menuisiers qualifiés du bâtiment  
 632e : Couvresseurs qualifiés  
 632f : Plombiers et chauffagistes qualifiés  
 632g : Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux  
 632h : Soliers moquetteurs et ouvriers qualifiés de pose de revêtements souples sur supports horizontaux  
 632j : Monteurs qualifiés en agencement, isolation  
 632k : Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments  
 633a : Electriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)  
 633b : Dépanneurs qualifiés en radiotélévision, électroménager, matériel électronique (salariés)  
 633c : Electriciens, électroniciens qualifiés en maintenance entretien, réparation : automobile  
 633d : Electriciens, électroniciens qualifiés en maintenance, entretien équipements non industriels  
 634a : Carrossiers d'automobiles qualifiés  
 634b : Métalliers, serruriers qualifiés  
 634c : Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile  
 634d : Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels  
 635a : Tailleurs et couturières qualifiés, ouvriers qualifiés du travail des étoffes (sauf fabrication de vêtements), ouvriers qualifiés de type artisanal du travail du cuir  
 636a : Bouchers (sauf industrie de la viande)  
 636b : Charcutiers (sauf industrie de la viande)



636c : Boulangers, pâtissiers (sauf activité industrielle)  
 636d : Cuisiniers et commis de cuisine  
 637a : Modeleurs (sauf modeleurs de métal), mouleurs-noyauteurs à la main, ouvriers qualifiés du travail du verre ou de la céramique à la main  
 637b : Ouvriers d'art  
 637c : Ouvriers et techniciens des spectacles vivants et audiovisuels  
 637d : Ouvriers qualifiés divers de type artisanal  
 641a : Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)  
 641b : Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)  
 642a : Conducteurs de taxi (salariés)  
 642b : Conducteurs de voiture particulière (salariés)  
 643a : Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)  
 644a : Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères  
 651a : Conducteurs d'engin lourd de levage  
 651b : Conducteurs d'engin lourd de manoeuvre  
 652a : Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes  
 652b : Dockers  
 653a : Magasiniers qualifiés  
 654a : Conducteurs qualifiés d'engins de transport guidés  
 655a : Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports  
 656a : Matelots de la marine marchande, capitaines et matelots timoniers de la navigation fluviale (salariés)  
 671a : Ouvriers non qualifiés des travaux publics de l'Etat et des collectivités locales  
 671b : Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du travail du béton et de l'extraction, hors Etat et collectivités locales  
 672a : Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique  
 673a : Ouvriers de production non qualifiés travaillant par enlèvement de métal  
 673b : Ouvriers de production non qualifiés travaillant par formage de métal  
 673c : Ouvriers non qualifiés de montage, contrôle en mécanique et travail des métaux  
 674a : Ouvriers de production non qualifiés : chimie, pharmacie, plasturgie  
 674b : Ouvriers de production non qualifiés de la transformation des viandes  
 674c : Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agro-alimentaire  
 674d : Ouvriers de production non qualifiés : métallurgie, production verrière, céramique, matériaux de construction  
 674e : Ouvriers de production non qualifiés : industrie lourde du bois, fabrication des papiers et cartons  
 675a : Ouvriers de production non qualifiés du textile et de la confection, de la tannerie-mégisserie et du travail du cuir  
 675b : Ouvriers de production non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement  
 675c : Ouvriers de production non qualifiés de l'imprimerie, presse, édition  
 676a : Manutentionnaires non qualifiés  
 676b : Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés  
 676c : Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés  
 676d : Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports  
 676e : Ouvriers non qualifiés divers de type industriel  
 681a : Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment  
 681b : Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment  
 682a : Métalliers, serruriers, réparateurs en mécanique non qualifiés  
 683a : Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers  
 684a : Nettoyeurs  
 684b : Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets  
 685a : Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal  
 691a : Conducteurs d'engin agricole ou forestier  
 691b : Ouvriers de l'élevage  
 691c : Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture  
 691d : Ouvriers de la viticulture ou de l'arboriculture fruitière  
 691e : Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière  
 691f : Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la sylviculture  
 692a : Marins-pêcheurs et ouvriers de l'aquaculture

## **● Profession principale des actifs occupés - ISCO 4 chiffres : PEUN, PAVEN**

0110 : Officiers des forces armées



0210 : Sous-officiers des forces armées  
 0310 : Autres membres des forces armées  
 1111 : Membres des corps législatifs et exécutifs  
 1112 : Cadres supérieurs de l'administration publique  
 1113 : Chefs traditionnels et chefs de village  
 1114 : Dirigeants et cadres supérieurs d'organisations spécialisées  
 1120 : Directeurs généraux d'entreprise  
 1211 : Directeurs et cadres de direction, services financiers  
 1212 : Directeurs et cadres de direction, ressources humaines  
 1213 : Directeurs et cadres de direction, stratégie et planifications  
 1219 : Directeurs des services administratifs non classés ailleurs  
 1221 : Directeurs et cadres de direction, ventes et commercialisation  
 1222 : Directeurs et cadres de direction, publicité et relations publiques  
 1223 : Directeurs et cadres de direction, recherche-développement  
 1311 : Directeurs et cadres de direction, agriculture, sylviculture et chasse  
 1312 : Directeurs et cadres de direction, aquaculture et pêche  
 1321 : Directeurs et cadres de direction, industrie manufacturière  
 1322 : Directeurs et cadres de direction, mines  
 1323 : Directeurs et cadres de direction, construction  
 1324 : Directeurs et cadres de direction, approvisionnement, distribution et assimilés  
 1330 : Directeurs et cadres de direction, technologies de l'information et des communications  
 1341 : Directeurs et cadres de direction, garde d'enfants  
 1342 : Directeurs et cadres de direction, services de santé  
 1343 : Directeurs et cadres de direction, services aux personnes âgées  
 1344 : Directeurs et cadres de direction, services sociaux  
 1345 : Directeurs et cadres de direction, enseignement  
 1346 : Directeurs et cadres de direction, succursales de banque, services financiers et assurances  
 1349 : Autres cadres de direction, services spécialisés non classés ailleurs  
 1411 : Directeurs et gérants, hôtellerie  
 1412 : Directeurs et gérants, restauration  
 1420 : Directeurs et gérants, commerce de détail et de gros  
 1431 : Directeurs et gérants, centres sportifs, centres de loisirs et centres culturels  
 1439 : Directeurs et gérants, services non classés ailleurs  
 2000 : Professions intellectuelles et scientifiques  
 2111 : Physiciens et astronomes  
 2112 : Météorologues  
 2113 : Chimistes  
 2114 : Géologues et géophysiciens  
 2120 : Mathématiciens, actuaires et statisticiens  
 2131 : Biologistes, botanistes, zoologistes et assimilés  
 2132 : Agronomes et assimilés  
 2133 : Spécialistes de la protection de l'environnement  
 2141 : Ingénieurs, sciences techniques de la production et de l'industrie  
 2142 : Ingénieurs du génie civil et du bâtiment  
 2143 : Ingénieurs de l'environnement  
 2144 : Ingénieurs mécaniciens  
 2145 : Ingénieurs chimistes  
 2146 : Ingénieurs des mines, ingénieurs métallurgistes et assimilés  
 2149 : Spécialistes, sciences techniques non classés ailleurs  
 2151 : Ingénieurs électriciens  
 2152 : Ingénieurs électroniciens  
 2153 : Ingénieurs des télécommunications  
 2161 : Architectes, bâtiment  
 2162 : Architectes paysagistes  
 2163 : Concepteurs modélistes de produits et de vêtements  
 2164 : Urbanistes et aménageurs des transports  
 2165 : Cartographes et géomètres  
 2166 : Graphistes et concepteurs graphiques, multimédia  
 2211 : Médecins généralistes  
 2212 : Médecins spécialistes  
 2221 : Cadres infirmiers  
 2222 : Cadres sages-femmes



2230 : Spécialistes des médecines traditionnelles et des médecines complémentaires  
 2240 : Praticiens paramédicaux  
 2250 : Vétérinaires  
 2261 : Dentistes  
 2262 : Pharmaciens  
 2263 : Spécialistes de la santé de l'environnement, de l'hygiène et de la santé au travail  
 2264 : Kinésithérapeutes et physiothérapeutes  
 2265 : Diététiciens et nutritionnistes  
 2266 : Audiologistes et orthophonistes  
 2267 : Optométristes et assimilés  
 2269 : Spécialistes de la santé non classés ailleurs  
 2300 : Spécialistes de l'enseignement  
 2310 : Professeurs, universités et établissements d'enseignement supérieur  
 2320 : Professeurs, enseignement technique, professionnel et formation des adultes  
 2330 : Professeurs, enseignement secondaire  
 2341 : Instituteurs, enseignement primaire  
 2342 : Éducateurs de la petite enfance  
 2351 : Spécialistes des méthodes d'enseignement  
 2352 : Enseignants, éducation spécialisée  
 2353 : Autres professeurs de langues  
 2354 : Autres professeurs de musique  
 2355 : Autres professeurs de disciplines artistiques  
 2356 : Formateurs en technologies de l'information  
 2359 : Spécialistes de l'enseignement, non classés ailleurs  
 2411 : Cadres comptables  
 2412 : Conseillers en finances et investissements  
 2413 : Analystes financiers  
 2421 : Analystes, gestion et organisation  
 2422 : Spécialistes, administration et politiques  
 2423 : Spécialistes, ressources humaines et évolution de carrière  
 2424 : Spécialistes de la formation du personnel  
 2431 : Spécialistes de la publicité et de la commercialisation  
 2432 : Spécialistes des relations publiques  
 2433 : Spécialistes des ventes, secteurs médical et technique (hors technologies de l'informatique et de la communication)  
 2434 : Spécialistes des ventes, technologies de l'information et des communications  
 2511 : Analystes de systèmes  
 2512 : Concepteurs de logiciels  
 2513 : Concepteurs de sites internet et d'outils multimédias  
 2514 : Programmeurs d'applications  
 2519 : Concepteurs et analystes de logiciels non classés ailleurs  
 2521 : Concepteurs et administrateurs de bases de données  
 2522 : Administrateurs systèmes  
 2523 : Spécialistes des réseaux informatiques  
 2529 : Spécialistes des bases de données et des réseaux informatiques non classés ailleurs  
 2610 : Juristes  
 2611 : Avocats  
 2612 : Magistrats  
 2619 : Juristes non classés ailleurs  
 2621 : Archivistes paléographes et conservateurs de musée  
 2622 : Bibliothécaires, documentalistes et professions assimilées  
 2631 : Économistes  
 2632 : Sociologues, anthropologues et assimilés  
 2633 : Philosophes, historiens et spécialistes des sciences politiques  
 2634 : Psychologues  
 2635 : Spécialistes du travail social  
 2636 : Ministres des cultes  
 2641 : Auteurs, éditeurs et autres écrivains  
 2642 : Journalistes  
 2643 : Traducteurs, interprètes et linguistes  
 2651 : Artistes plasticiens  
 2652 : Compositeurs, musiciens et chanteurs





2653 : Danseurs et chorégraphes  
 2654 : Metteurs en scène de cinéma, de théâtre et d'autres spectacles, directeurs artistiques et réalisateurs  
 2655 : Acteurs  
 2656 : Annonceurs-présentateurs de radio, de télévision et autres médias  
 2659 : Artistes créateurs et exécutants non classés ailleurs  
 3111 : Techniciens des sciences chimiques et physiques  
 3112 : Techniciens de la construction  
 3113 : Techniciens en électricité  
 3114 : Techniciens en électronique  
 3115 : Techniciens en construction mécanique  
 3116 : Techniciens en chimie industrielle  
 3117 : Techniciens des mines, techniciens métallurgistes  
 3118 : Dessinateurs industriels et dessinateurs du bâtiment et des travaux publics  
 3119 : Techniciens des sciences physiques et techniques non classés ailleurs  
 3121 : Superviseurs, mines  
 3122 : Superviseurs, industries manufacturières  
 3123 : Superviseurs, construction  
 3131 : Conducteurs d'installations de production d'électricité ou de chaleur  
 3132 : Conducteurs d'incinérateurs et d'installations de traitement de l'eau  
 3133 : Conducteurs d'installations de traitement chimique  
 3134 : Conducteurs d'installations de raffinage de pétrole ou de gaz naturel, de pétrochimie  
 3135 : Contrôleurs des processus industriels, métallurgie  
 3139 : Techniciens, contrôle de processus industriels non classés ailleurs  
 3141 : Techniciens des sciences de la vie (hors médecine)  
 3142 : Techniciens, agriculture et élevage  
 3143 : Techniciens, sylviculture  
 3151 : Officiers mécaniciens de bateaux  
 3152 : Officiers de pont et pilotes  
 3153 : Pilotes d'avions et assimilés  
 3154 : Contrôleurs du trafic aérien  
 3155 : Techniciens des systèmes électroniques de sécurité aérienne  
 3211 : Techniciens d'appareils électromédicaux  
 3212 : Techniciens de laboratoire médical  
 3213 : Techniciens, assistants et préparateurs en pharmacie  
 3214 : Techniciens de prothèses médicales et dentaires  
 3221 : Personnel infirmier (niveau intermédiaire)  
 3222 : Sages-femmes (niveau intermédiaire)  
 3230 : Praticiens des médecines traditionnelles et des médecines complémentaires  
 3240 : Techniciens et assistants vétérinaires  
 3251 : Assistants et thérapeutes en médecine dentaire  
 3252 : Techniciens de l'information médicale  
 3253 : Agents de santé publique  
 3254 : Opticiens  
 3255 : Techniciens et assistants en physiothérapie  
 3256 : Assistants médicaux  
 3257 : Inspecteurs, salubrité de l'environnement, santé au travail et assimilés  
 3258 : Ambulanciers  
 3259 : Professions intermédiaires de la santé non classées ailleurs  
 3300 : Professions intermédiaires, finance, vente et administration  
 3311 : Courtiers en valeurs et cambistes  
 3312 : Responsables des prêts  
 3313 : Professions intermédiaires de la comptabilité  
 3314 : Professions intermédiaires de la statistique, des mathématiques et assimilées  
 3315 : Commissaires-priseurs et autres experts en évaluation  
 3321 : Agents d'assurances  
 3322 : Représentants et techniciens commerciaux  
 3323 : Acheteurs  
 3324 : Courtiers en marchandises  
 3331 : Agents spécialisés dans l'import-export  
 3332 : Organisateurs de conférences et d'événements  
 3333 : Agents de placement et de recrutement de main-d'œuvre  
 3334 : Agents immobiliers



3339 : Agents de services commerciaux non classés ailleurs  
3341 : Superviseurs, travail de bureau  
3342 : Secrétaires, services juridiques  
3343 : Secrétaires d'administration et secrétaires de direction  
3344 : Secrétaires médicaux  
3351 : Contrôleurs des douanes et des frontières  
3352 : Contrôleurs des impôts  
3353 : Agents des services publics accordant des prestations sociales  
3354 : Agents des services publics accordant des permis et des licences  
3355 : Inspecteurs et enquêteurs de police  
3359 : Professions intermédiaires de l'application de la loi et assimilées non classées ailleurs  
3411 : Professions juridiques intermédiaires et assimilées  
3412 : Professions intermédiaires du travail social  
3413 : Professions intermédiaires des religions  
3421 : Athlètes et sportifs de compétition  
3422 : Dirigeants, arbitres, entraîneurs et moniteurs sportifs  
3423 : Instructeurs et animateurs de programmes, loisirs et activités de remise en forme  
3431 : Photographes  
3432 : Décorateurs et designers d'intérieurs  
3433 : Techniciens de galeries d'art, de musées et de bibliothèques  
3434 : Chefs cuisiniers  
3435 : Autres professions intermédiaires des arts et de la culture  
3511 : Techniciens des technologies de l'information et des communications, maintenance  
3512 : Techniciens des technologies de l'information et des communications, assistance aux utilisateurs  
3513 : Techniciens, réseaux et systèmes informatiques  
3514 : Techniciens de l'internet  
3521 : Techniciens de radiotélévision et d'enregistrement audiovisuel  
3522 : Techniciens de télécommunications  
4110 : Employés de bureau, fonctions générales  
4120 : Secrétaires, fonctions générales  
4131 : Dactylographes et opérateurs de traitement de texte  
4132 : Opérateurs de saisie de données  
4211 : Guichetiers de banque, de bureau de poste et assimilés  
4212 : Croupiers et assimilés dans le secteur des jeux de hasard  
4213 : Prêteurs sur gages et bailleurs de fonds  
4214 : Encaisseurs et assimilés  
4221 : Consultants et employés d'agence de voyages  
4222 : Employés de centre d'appel  
4223 : Téléphonistes-standardistes  
4224 : Réceptionnistes, hôtellerie  
4225 : Employés, service d'information  
4226 : Réceptionnistes, fonctions générales  
4227 : Enquêteurs, enquêtes et études de marché  
4229 : Employés chargés d'informer la clientèle non classés ailleurs  
4311 : Aides comptables et teneurs de livres  
4312 : Employés de services statistiques, services d'assurance ou financiers  
4313 : Commis, service de paie  
4321 : Employés du service des stocks  
4322 : Employés du service d'ordonnancement de la production  
4323 : Employés du service des transports  
4411 : Employés de bibliothèque  
4412 : Employés de service du courrier  
4413 : Codeurs, correcteurs d'épreuves et assimilés  
4414 : Écrivains publics et assimilés  
4415 : Classeurs-archivistes  
4416 : Employés, service du personnel  
4419 : Employés administratifs non classés ailleurs  
5111 : Hôtesse et stewards, transports  
5112 : Contrôleurs et receveurs de transports publics  
5113 : Guides de tourisme  
5120 : Cuisiniers  
5131 : Serveurs et sommeliers



5132 : Barmen  
5141 : Coiffeurs  
5142 : Esthéticiens et assimilés  
5151 : Intendants et superviseurs des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements  
5152 : Gouvernantes et intendants à domicile  
5153 : Concierges  
5161 : Astrologues, diseurs de bonne aventure et assimilés  
5162 : Personnel de compagnie et employés de maison  
5163 : Agents de pompes funèbres et embaumeurs  
5164 : Toilettiers et gardiens d'animaux  
5165 : Moniteurs d'auto-école  
5169 : Personnel des services directs aux particuliers, non classé ailleurs  
5211 : Vendeurs à l'étal et sur les marchés  
5212 : Vendeurs ambulants de comestibles  
5221 : Commerçants, magasins  
5222 : Superviseurs, magasins  
5223 : Vendeurs, magasin  
5230 : Caissiers et billettistes  
5241 : Mannequins et autres modèles  
5242 : Démonstrateurs en magasin  
5243 : Vendeurs au porte-à-porte  
5244 : Télévendeurs  
5245 : Pompistes  
5246 : Commis au comptoir, restauration rapide  
5249 : Vendeurs non classés ailleurs  
5311 : Gardes d'enfants  
5312 : Assistants pédagogiques  
5321 : Aides-soignants en institution  
5322 : Aides-soignants à domicile  
5329 : Personnel soignant et assimilé, non classé ailleurs  
5411 : Pompiers  
5412 : Agents de police  
5413 : Gardiens de prison  
5414 : Agents de sécurité  
5419 : Personnel des services de protection et de sécurité, non classé ailleurs  
6111 : Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ  
6112 : Arboriculteurs, viticulteurs et ouvriers qualifiés de l'arboriculture et de la viticulture  
6113 : Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'horticulture et des pépinières  
6114 : Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures diversifiées  
6121 : Éleveurs et ouvriers qualifiés de l'élevage de bétail  
6122 : Aviculteurs et ouvriers qualifiés de l'aviculture  
6123 : Apiculteurs, sériculteurs et ouvriers qualifiés de l'apiculture et de la sériculture  
6129 : Éleveurs et ouvriers qualifiés de l'élevage commercial et assimilés, non classés ailleurs  
6130 : Agriculteurs et ouvriers qualifiés pratiquant ensemble la culture et l'élevage à but commercial  
6210 : Exploitants et ouvriers forestiers  
6221 : Aquaculteurs et ouvriers de l'aquaculture  
6222 : Pêcheurs de la pêche côtière et en eaux intérieures  
6223 : Pêcheurs de la pêche en haute mer  
6224 : Chasseurs et trappeurs  
6310 : Cultivateurs, subsistance  
6320 : Éleveurs de bétail, subsistance  
6330 : Éleveurs - cultivateurs, subsistance  
6340 : Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et cueilleurs, subsistance  
7111 : Constructeurs de maisons  
7112 : Maçons  
7113 : Fendeurs et tailleurs de pierre  
7114 : Constructeurs en béton armé, maçons ragraeurs et assimilés  
7115 : Charpentiers travaillant le bois et menuisiers  
7119 : Métiers qualifiés du bâtiment (gros œuvre) et assimilés non classés ailleurs  
7121 : Couvresseurs et zingueurs  
7122 : Poseurs de revêtements de sol et carreleurs  
7123 : Plâtriers





7124 : Monteurs en isolation thermique et acoustique  
7125 : Vitriers  
7126 : Plombiers et tuyauteurs  
7127 : Mécaniciens-installateurs réfrigération et climatisation  
7131 : Peintres en bâtiment et poseurs de papiers peints  
7132 : Laqueurs, vernisseurs et assimilés  
7133 : Ravaleurs de façades et ramoneurs  
7211 : Mouleurs et noyauteurs de fonderie  
7212 : Soudeurs et oxycoupeurs  
7213 : Tôliers-chaudronniers  
7214 : Charpentiers métalliers et monteurs de charpentes métalliques  
7215 : Gréeurs et épisseurs de câbles  
7221 : Forgerons, estampeurs et conducteurs de presses à forger  
7222 : Outilleurs et assimilés  
7223 : Régleurs et conducteurs de machines-outils  
7224 : Meuleurs, polisseurs et affûteurs  
7231 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur  
7232 : Mécaniciens et réparateurs de moteurs d'avion  
7233 : Mécaniciens et réparateurs de machines agricoles et industrielles  
7234 : Réparateurs de bicyclettes et assimilés  
7311 : Mécaniciens-réparateurs d'instruments de précision  
7312 : Facteurs et accordeurs d'instruments de musique  
7313 : Joailliers et orfèvres  
7314 : Potiers et assimilés (produits céramiques et abrasifs)  
7315 : Souffleurs, mouleurs, tailleurs, meuleurs et polisseurs de verre  
7316 : Peintres d'enseignes, peintres-décorateurs et graveurs  
7317 : Métiers de l'artisanat sur bois et sur matériaux similaires  
7318 : Métiers de l'artisanat sur textile, sur cuir et sur matériaux similaires  
7319 : Métiers de l'artisanat non classés ailleurs  
7321 : Technicien : travaux préparatoires à l'impression  
7322 : Imprimeurs  
7323 : Relieurs et assimilés  
7411 : Électriciens du bâtiment et assimilés  
7412 : Mécaniciens et ajusteurs d'appareils électriques  
7413 : Monteurs et réparateurs de lignes électriques  
7421 : Mécaniciens et réparateurs d'appareils électroniques  
7422 : Monteurs et réparateurs, technologies de l'information et des communications  
7511 : Bouchers, poissonniers et assimilés  
7512 : Boulangers, pâtisseries et confiseurs  
7513 : Fabricant de produits laitiers  
7514 : Conserveurs de fruits, de légumes et assimilés  
7515 : Dégustateurs et trieurs de denrées alimentaires et de boissons  
7516 : Métiers qualifiés de la préparation du tabac et de la fabrication des produits du tabac  
7521 : Métiers qualifiés du traitement du bois  
7522 : Ébénistes, menuisiers et assimilés  
7523 : Régleurs et conducteurs de machines à bois  
7531 : Tailleurs, couturiers, fourreurs, modistes et chapeliers  
7532 : Métiers qualifiés de la coupe de vêtements et assimilés  
7533 : Couseurs, brodeurs et assimilés  
7534 : Tapissiers et assimilés  
7535 : Tanneurs, peaussiers et mégissiers  
7536 : Cordonniers et assimilés  
7541 : Scaphandriers et plongeurs  
7542 : Boute-feux et artificiers  
7543 : Inspecteurs qualité, trieurs et essayeurs de produits (hors aliments et boissons)  
7544 : Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine et des mauvaises herbes  
7549 : Métiers qualifiés de l'artisanat non classés ailleurs  
8111 : Mineurs et conducteurs d'installations de mine  
8112 : Conducteurs d'installations de transformation mécanique des minerais et de la roche  
8113 : Foreurs, sondeurs de puits et assimilés  
8114 : Conducteurs de machines à fabriquer du ciment, de la pierre et d'autres produits minéraux  
8121 : Conducteurs d'installations de transformation et de traitement des métaux



8122 : Conducteurs d'installations de traitement superficiel des métaux  
 8131 : Conducteurs d'installations et de machines pour la fabrication des produits chimiques  
 8132 : Conducteurs de machines pour la photographie  
 8141 : Conducteurs de machines pour la fabrication des produits en caoutchouc  
 8142 : Conducteurs de machines pour la fabrication de produits en matières plastiques  
 8143 : Conducteurs de machines de papeterie  
 8151 : Conducteurs de machines à préparer les fibres, à filer et à bobiner  
 8152 : Conducteurs de métiers mécaniques à tisser et à tricoter  
 8153 : Conducteurs de machines à coudre et à broder  
 8154 : Conducteurs de machines à blanchir, à teindre et à laver les tissus (gros)  
 8155 : Conducteurs de machines à préparer les fourrures et le cuir  
 8156 : Conducteurs de machines pour la fabrication de chaussures, de maroquinerie et assimilés  
 8157 : Conducteurs de machines de blanchisserie (détail)  
 8159 : Conducteurs de machines pour la fabrication de produits textiles et d'articles en fourrure et en cuir, non classés ailleurs  
 8160 : Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes  
 8171 : Conducteurs d'installations pour la fabrication du papier et de la pâte à papier  
 8172 : Conducteurs d'installations pour le travail du bois  
 8181 : Conducteurs d'installations pour la fabrication de produits en verre ou en céramique  
 8182 : Chauffeurs de machines à vapeur et de chaudières  
 8183 : Conducteurs de machines d'emballage, d'embouteillage et d'étiquetage  
 8189 : Conducteurs de machines et d'installations fixes non classés ailleurs  
 8211 : Monteurs en construction mécanique  
 8212 : Monteurs d'appareils électriques et électroniques  
 8219 : Monteurs et assembleurs non classés ailleurs  
 8311 : Conducteurs de locomotives  
 8312 : Serre-freins, aiguilleurs et agents de manœuvre  
 8321 : Conducteurs de motocycles  
 8322 : Chauffeurs de taxi et conducteurs d'automobiles, de camionnettes et d'ambulances  
 8331 : Conducteurs d'autobus et de tramways  
 8332 : Conducteurs de poids lourds et de camions  
 8341 : Conducteurs d'engins mobiles agricoles et forestiers  
 8342 : Conducteurs d'engins de terrassement et de matériels similaires  
 8343 : Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires  
 8344 : Caristes et conducteurs de chariots élévateurs  
 8350 : Matelots de pont et assimilés  
 9111 : Aides ménagers à domicile  
 9112 : Agents d'entretien dans les bureaux, les hôtels et autres établissements  
 9121 : Laveurs et repasseurs de linge à la main  
 9122 : Laveurs de véhicules  
 9123 : Laveurs de vitres  
 9129 : Autres agents de nettoyage  
 9211 : Manœuvres sur cultures de plein champ et ramasseurs de fruits  
 9212 : Manœuvres de l'élevage  
 9213 : Manœuvres de la culture et de l'élevage combinés  
 9214 : Manœuvres, cultures maraîchères et horticulture  
 9215 : Manœuvres forestiers  
 9216 : Manœuvres pêcheurs et aquaculteurs  
 9311 : Manœuvres des mines et des carrières  
 9312 : Manœuvres des travaux publics  
 9313 : Manœuvres du bâtiment  
 9321 : Emballeurs à la main et autres manœuvres des industries manufacturières  
 9329 : Manœuvres des industries manufacturières non classés ailleurs  
 9331 : Conducteurs de véhicules à bras et à pédales  
 9332 : Conducteurs de véhicules et de machines à traction animale  
 9333 : Manutentionnaires  
 9334 : Magasiniers et garnisseurs de rayons  
 9411 : Cuisiniers, restauration rapide  
 9412 : Aides de cuisine  
 9510 : Petits métiers des rues et assimilés  
 9520 : Vendeurs ambulants (à l'exception de l'alimentation)  
 9611 : Manœuvres, enlèvement des ordures et matériel recyclable



9612 : Trieurs de déchets  
9613 : Balayeurs et manœuvres assimilés  
9621 : Coursiers, porteurs de bagages et livreurs de colis  
9622 : Manœuvres polyvalents  
9623 : Encaisseurs de distributeurs automatiques à prépaiement et releveurs de compteurs  
9624 : Porteurs d'eau et ramasseurs de bois de feu  
9629 : Professions élémentaires non classées ailleurs

## ● **Nomenclature des spécialités françaises (NSF) : SPE, SPEP**

100 : Formations générales  
110 : Spécialités pluriscientifiques  
111 : Physique chimie  
112 : Chimie biologie, biochimie  
113 : Sciences naturelles (Biologie Géologie)  
114 : Mathématiques, statistiques  
115 : Physique  
116 : Chimie  
117 : Sciences de la terre  
118 : Sciences de la vie  
120 : Spé. pluridisciplinaires Sciences Humaines - Droit  
121 : Géographie  
122 : Economie  
123 : Sciences sociales (yc démographie, anthropologie)  
124 : Psychologie  
125 : Linguistique  
126 : Histoire  
127 : Philosophie, éthique et théologie  
128 : Droit, sciences politiques  
130 : lettres et arts pluridisciplinaires  
131 : Français, littérature et civilisation française  
132 : Arts plastiques  
133 : Musique, arts du spectacle  
134 : Autres disciplines et spécialités artistiques  
135 : Langues et civilisations anciennes  
136 : Langue vivante, civilisation étrangère, régionale  
200 : Technologies industrielles fondamentales  
201 : Automatique, robotique, commande des transfo. ind.  
210 : Spécialités plurivalentes agronomie, agriculture  
211 : Productions végétales, cultures spécialisées  
212 : Productions animales, élevage, aquaculture, véto  
213 : Forêts, espaces naturels, faune sauvage, pêche  
214 : Aménagement paysager, parcs et jardins  
220 : Spé. pluritechnologiques des transformations  
221 : Agroalimentaire, alimentation, cuisine  
222 : Transformations chimiques et apparentées  
223 : Métallurgie, dont sidérurgie, fonderie, non ferreux  
224 : Matériaux de construction, verre, céramique  
225 : Plasturgie, matériaux composites  
226 : Papier, carton  
227 : Energie, génie climatique  
230 : Pluritechnologies génie civil, construction, bois  
231 : Mines et carrières, génie civil, topographie  
232 : Bâtiment-construction et couverture  
233 : Bâtiment-finitions  
234 : Travail du bois et de l ameublement, charpente  
240 : Spécialités pluritechnologiques matériaux souples  
241 : Textile  
242 : Habillement (dont mode, couture)  
243 : Cuirs et peaux



250 : Spé. pluritechnologiques mécanique-électricité  
 251 : Mécanique générale et de précision, usinage  
 252 : Moteurs et mécanique auto  
 253 : Mécanique aéronautique et spatiale  
 254 : Structures métalliques  
 255 : Electricité, électronique  
 300 : Spécialités plurivalentes des services  
 310 : Spécialités plurivalentes échanges- gestion  
 311 : Transport, manutention, magasinage  
 312 : Commerce, vente  
 313 : Finances, banque, assurances, immobilier  
 314 : Comptabilité, gestion  
 315 : Ressources humaines, gestion personnel et emploi  
 320 : Spé. plurivalentes communication-information  
 321 : journalisme et communication (graphisme, pub)  
 322 : Techniques imprimerie- édition  
 323 : Techniques image son, métiers connexes spectacle  
 324 : Secrétariat, bureautique  
 325 : Documentation, bibliothèque, administration données  
 326 : Informatique, traitement information, réseaux  
 330 : Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales  
 331 : Santé (médecine, paramédical)  
 332 : Travail social  
 333 : Enseignement, formation  
 334 : Accueil, hôtellerie, tourisme  
 335 : Animation culturelle, sportives et de loisirs  
 336 : Coiffure, esthétique, autres services aux personnes  
 340 : Spé. plurivalentes des services à la collectivité  
 341 : Aménagement du territoire, développement, urbanisme  
 342 : Protection et développement du patrimoine  
 343 : Nettoyage, assainissement, protection environnement  
 344 : Sécurité biens et personnes, police, surveillance  
 345 : Application des droits et statuts des personnes  
 346 : Spécialités militaires

### **● Nomenclature des spécialités européennes : Cite2013F, CFORSCD, CETMSPA, CDIPSCDA, CDIPSCDB**

0011 : Programmes et certifications de base  
 0021 : Alphabétisation et apprentissage du calcul  
 0031 : Compétences et développement personnels  
 0111 : Sciences de l'éducation  
 0112 : Formation des enseignants au niveau préscolaire  
 0113 : Formation des enseignants sans spécialisation  
 0114 : Formation des enseignants avec spécialisation  
 0211 : Techniques audiovisuelles et production multimédia  
 0212 : Stylisme, décoration et design industriel  
 0213 : Beaux-arts  
 0214 : Artisanat  
 0215 : Musique, théâtre, danse, cirque  
 0221 : Religion et théologie  
 0222 : Histoire et archéologie  
 0223 : Philosophie et morale  
 0231 : Acquisition d'une langue  
 0232 : Littérature et linguistique  
 0311 : Économie  
 0312 : Sciences politiques et éducation civique  
 0313 : Psychologie  
 0314 : Sociologie et études culturelles  
 0321 : Journalisme et reportage



0322 : Formation aux bibliothèques, à la documentation et à l'archivisme  
0411 : Comptabilité et fiscalité  
0412 : Finance, banque et assurances  
0413 : Gestion et administration  
0414 : Marketing et publicité  
0415 : Travail de secrétariat et de bureau  
0416 : Vente en gros et au détail  
0417 : Compétences professionnelles  
0421 : Droit  
0511 : Biologie  
0512 : Biochimie  
0521 : Sciences environnementales  
0522 : Environnements naturels et faune et flore  
0531 : Chimie  
0532 : Sciences de la Terre  
0533 : Physique  
0541 : Mathématiques  
0542 : Statistiques  
0611 : Utilisation d'un ordinateur  
0612 : Conception et administration de bases de données et de réseau  
0613 : Développement et analyse de logiciels et d'applications  
0711 : Ingénierie chimique et processus  
0712 : Technologie de la protection de l'environnement  
0713 : Électricité et énergie  
0714 : Électronique et automatisation  
0715 : Mécanique et techniques apparentées  
0716 : Véhicules à moteur, bateaux et aéronefs  
0721 : Traitement des aliments  
0722 : Matériaux (verre, papier, plastique et bois)  
0723 : Textiles (vêtements, chaussures et cuir)  
0724 : Exploitation minière et extraction  
0731 : Architecture et urbanisme  
0732 : Construction et génie civil  
0811 : Culture et élevage  
0812 : Horticulture  
0821 : Sylviculture  
0831 : Halieutique  
0841 : Sciences vétérinaires  
0911 : Études dentaires  
0912 : Médecine  
0913 : Soins infirmiers et formation de sagesfemmes  
0914 : Diagnostic médical et technologie de traitement  
0915 : Thérapie et rééducation  
0916 : Pharmacie  
0917 : Médecine et thérapies traditionnelles et complémentaires  
0921 : Soins gériatologiques et aux adultes handicapés  
0922 : Soins aux enfants et à la jeunesse  
0923 : Travail social et orientation  
1011 : Services domestiques  
1012 : Services de soins de beauté et de coiffure  
1013 : Hôtellerie et services de restauration  
1014 : Sports  
1015 : Voyage, tourisme et loisirs  
1021 : Salubrité publique  
1022 : Santé et sécurité au travail  
1031 : Sécurité militaire et défense  
1032 : Protection des biens et des personnes  
1041 : Services de transport



## 8. INDEX THÉMATIQUE DES VARIABLES DU FICHER INDIVIDU

### A - POSITION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Variable	Intitulé	Page
ACTEU	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire	20
ACTEU6	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes)	21
ACTIF	Actif au sens du BIT	22
ACTOP	Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT)	22
ACTOPREM	Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT), ayant une activité rémunérée	22
AIDFAM	Aide familial ou conjoint collaborateur	26
ANCCHOM	Ancienneté de chômage en 8 postes	28
ANCCHOMM	Ancienneté de chômage en mois	28
ANCINACT	Ancienneté de l'inactivité ou du chômage en 8 postes	29
ANCINATM	Ancienneté de l'inactivité ou du chômage en mois	30
CONTACT	Existence d'un contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement depuis la précédente réalisation de l'enquête	41
CREACCM01	Souhait d'avoir un autre emploi car risque ou va perdre son emploi actuel (y.c. fin de contrats courts)	42
CREACCM02	Souhait d'avoir un autre emploi car désire un emploi plus intéressant	42
CREACCM03	Souhait d'avoir un autre emploi car veut un emploi plus stable (CDI)	43
CREACCM04	Souhait d'avoir un autre emploi car veut travailler plus d'heures	43
CREACCM05	Souhait d'avoir un autre emploi car désire un travail avec un rythme horaire plus adapté ou plus modulable	43
CREACCM06	Souhait d'avoir un autre emploi car désire des conditions de travail moins pénibles ou plus adaptées à sa santé	44
CREACCM07	Souhait d'avoir un autre emploi car désire augmenter ses revenus	44
CREACCM08	Souhait d'avoir un autre emploi car désire diminuer son temps de transport	44
CREACCM09	Souhait d'avoir un autre emploi car doit ou veut déménager	44
CREACCM10	Souhait d'avoir un autre emploi car veut s'installer à son compte	45
CREACCM11	Souhait d'avoir un autre emploi car veut changer de métier ou de secteur	45
CREACCM12	Souhait d'avoir un autre emploi car trouve l'ambiance de travail mauvaise, les relations de travail conflictuelles	45
CREACCM13	Souhait d'avoir un autre emploi pour une raison autre que celles listées dans les variables CREACCM01 à CREACCM12	46
CREACCP	Raison principale de la recherche d'un autre emploi	46
DEM	A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence	62
DISPOC	Disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines	68
DREMC	Durée en jours de la recherche d'un emploi	71
DREMC	Durée en mois de la recherche d'un emploi	71
DREMC	Durée en mois depuis le dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement	71
DREMINSC	Durée en mois depuis la dernière inscription sans interruption comme demandeur d'emploi à Pôle Emploi ou auprès d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion	72
DREMOFFR	Durée en mois depuis la dernière offre d'emploi ou de formation par Pôle Emploi ou un opérateur de placement	72
GARDEB	Raison pour laquelle des responsabilités familiales font que l'individu ne recherche pas d'emploi ou ne souhaite pas travailler	96
HALO	Halo autour du chômage	96
HALOR	Halo autour du chômage, non décomposé par catégorie	97
HREC	Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal, pour ceux qui cherchent un emploi à temps partiel	99





<b>INFORM</b>	Exercice d'une activité informelle durant la semaine de référence	100
<b>INSCONT</b>	Individu inscrit comme demandeur d'emploi sans interruption depuis la précédente réalisation de l'enquête (pour ceux qui étaient déjà inscrits auprès de Pôle emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion lors de la précédente enquête)	100
<b>MRA</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a pris contact avec Pôle Emploi, l'APEC, un opérateur de placement, la chambre de commerce et d'industrie ou un autre organisme public	115
<b>MRB</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a contacté une (ou plusieurs) agences d'intérim ou un opérateur de placement	115
<b>MRBBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a déjà fait des missions avec une agence d'intérim	116
<b>MRC</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations personnelles (famille, amis, ...) pour trouver un emploi ou s'installer	116
<b>MRD</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations professionnelles pour trouver un emploi ou s'installer	116
<b>MRDBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait savoir rechercher un emploi via les réseaux sociaux numériques, en faisant connaître son profil professionnel	117
<b>MRE</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un test ou un entretien d'embauche	117
<b>MREC</b>	Recherche d'un emploi au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	117
<b>MRF</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un concours pour entrer dans la fonction publique, un établissement public ou une collectivité locale	117
<b>MRG</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en déposant personnellement une candidature spontanée lors d'un salon professionnel ou dans l'entreprise	118
<b>MRGBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en envoyant une candidature spontanée par courrier postal ou électronique ou sur le site Internet de l'entreprise	118
<b>MRH</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est rendu à un salon professionnel, une bourse d'emploi ou un forum des métiers	118
<b>MRI</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à reprendre une entreprise, une exploitation ou un cabinet	118
<b>MRJ</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a recherché un terrain, des locaux ou du matériel	119
<b>MRK</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à obtenir des ressources financières (emprunts bancaires, aides publiques, etc.)	119
<b>MRL</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait une demande de permis, de licence ou d'autorisation pour s'installer	119
<b>MRM</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait passer ou afficher une annonce pour trouver un emploi, par exemple dans un journal ou sur internet	119
<b>MRN</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a répondu à une annonce d'offre d'emploi	120
<b>MRO</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a étudié des annonces d'offre d'emploi	120
<b>MRPASSA</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend les résultats de démarches antérieures (test,	120





	entretien,...)	
<b>MRPASSB</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend un appel de Pôle Emploi, d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion	120
<b>MRPASSC</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend le résultat d'un concours d'une fonction publique ou d'une collectivité locale	121
<b>MRS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : Autres démarches de recherche active	121
<b>NONDIC</b>	Raison de non disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines	155
<b>NREC</b>	Nature de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	155
<b>NRECA</b>	Accepterait un emploi à temps partiel, pour ceux recherchant un emploi à temps complet	156
<b>NRECB</b>	Accepterait un emploi à temps complet, pour ceux recherchant un emploi à temps partiel	156
<b>OCCREF</b>	A un travail temporaire ou d'appoint ou est sans emploi	157
<b>OFFICC</b>	Individu inscrit comme demandeur d'emploi auprès de Pôle Emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion	157
<b>OFFRE</b>	A reçu une offre d'emploi ou de formation de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement	158
<b>PASTRA</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré	160
<b>PASTRB</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant trouvé un emploi qui commence plus tard	160
<b>PASTRF</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré ou a trouvé un emploi qui commence plus tard	160
<b>PERCREV</b>	Perception d'un salaire, d'un traitement ou d'allocations sociales, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison	162
<b>PROPSAL</b>	Proportion du salaire perçu, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison	167
<b>RABS</b>	Raison de l'absence au travail la semaine de référence, pour les personnes qui ont en emploi rémunéré	171
<b>RABSP</b>	Durée en jours de l'interruption de travail pour les personnes qui ont un emploi rémunéré	172
<b>RAISNREC</b>	Raison principale de la non recherche d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	172
<b>RAISNSOU</b>	Raison pour laquelle l'individu ne souhaite pas travailler actuellement	173
<b>RAISPAS</b>	Raison pour laquelle l'individu pense ne pas pouvoir trouver d'emploi	173
<b>SOU</b>	Souhait d'avoir un emploi, éventuellement en plus ou en remplacement d'un emploi déjà existant	188
<b>SOUA</b>	Souhait d'avoir un emploi en remplacement de l'emploi actuel ou à venir	189
<b>SOUB</b>	Souhait d'avoir un emploi en plus de l'emploi actuel ou à venir	189
<b>SOUC</b>	Souhait d'avoir un emploi, pour ceux qui n'en ont pas et qui n'en ont pas trouvé un commençant plus tard	190
<b>SOUSEMPL</b>	Situation de sous-emploi	190
<b>STCHE</b>	Statut de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	202
<b>TEMP</b>	Occupation actuelle d'un emploi, pour les 75 ans et plus	206
<b>TRAREF</b>	Exercice d'au moins une heure de travail rémunéré la semaine de référence	208
<b>TYPCONT</b>	Nature du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement	211
<b>TYPCONTB</b>	Nature détaillée du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement, s'il s'agissait d'une démarche de la part de l'individu	211
<b>ULTJ</b>	Durée en jours séparant le dernier jour de la semaine de référence du premier jour de l'emploi ultérieur	215



## B - ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

### BA - PROFESSION ET EMPLOYEUR PRINCIPAUX

Variable	Intitulé	Page
<b>AIDFONC</b>	Réalisation de travaux de secrétariat, de vente ou de comptabilité (pour les aides familiaux aidant une personne du ménage)	26
<b>AIDMEN</b>	Appartenance au ménage de la personne aidée (pour ceux travaillant avec ou pour un membre de la famille)	26
<b>AM1NB</b>	Nombre d'employeurs (pour l'exercice de la profession principale), s'il y en a plusieurs	27
<b>APOBAR</b>	Situation professionnelle principale inchangée par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	30
<b>ART</b>	Artiste-auteur ou journaliste	31
<b>AUTOENT</b>	Exercice de l'activité dans le cadre d'une auto-entreprise	32
<b>AUTREGALL</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Allemagne	33
<b>AUTREGANG</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Angleterre	33
<b>AUTREGBEL</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Belgique	34
<b>AUTREGESP</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Espagne	34
<b>AUTREGITA</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Italie	34
<b>AUTREGSUI</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Suisse	34
<b>CAPITA</b>	Détention par l'individu d'une partie du capital engagé dans l'affaire, pour les aides familiaux salariés ou non salariés	35
<b>CHGTPOST</b>	Changement de poste ou de fonction depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi, pour ceux dont l'établissement employeur a déménagé	37
<b>CHPUB</b>	Nature de l'employeur de la profession principale	37
<b>CJRF</b>	Catégorie juridique de l'employeur principal	39
<b>CSE</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau détaillé	48
<b>CSEI</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau intermédiaire	48
<b>CSER</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) pour les actifs	50
<b>CSP</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs occupés, niveau détaillé	50
<b>CSTOT</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau détaillé	56
<b>CSTOTI</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau intermédiaire	56
<b>CSTOTR</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre)	59
<b>DEPETA</b>	Code du département de l'établissement employeur (principal)	63
<b>ENCADR</b>	Encadrement d'une ou plusieurs personnes (pour les salariés ou ceux ayant un emploi informel)	87
<b>EXPLAG</b>	Nature détaillée de l'adresse professionnelle pour les personnes ne travaillant pas dans une société	90
<b>FAMIL</b>	Détention en totalité de l'affaire par la famille de l'individu, pour les aides familiaux salariés ou non salariés	91
<b>FONCTC</b>	Fonction principale dans l'emploi (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)	93
<b>FRANCE</b>	Établissement employeur ou adresse professionnelle situé(e) en France	95
<b>MEMETAB</b>	Même établissement employeur, à la même adresse, que lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi	112
<b>MEMETABAV</b>	Même établissement employeur, à la même adresse, que lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi, avec indication si son nom a changé ou pas	112
<b>MEMETABB</b>	Changement d'employeur (par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi) dû au déménagement de l'établissement où l'individu travaillait	112
<b>NAFG004N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	128
<b>NAFG004UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas	129



	nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	
<b>NAFG010N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	129
<b>NAFG010UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	131
<b>NAFG017N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	131
<b>NAFG017UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	133
<b>NAFG021N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	133
<b>NAFG021UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	136
<b>NAFG038N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	136
<b>NAFG038UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	137
<b>NAFG088N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	138
<b>NAFG088UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	138
<b>NAFG129N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 129 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	138
<b>NAFG129UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 129 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	139
<b>NAFN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 732 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires.	139
<b>NAFUN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 732 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	140
<b>NAIC</b>	Numéro identifiant de la personne aidée (pour un aide familial) dans le logement	140
<b>NBSALA</b>	Nombre de salariés dans l'établissement employeur (pour les salariés de la fonction publique ou des entreprises privées ou publiques)	147
<b>NBSALB</b>	Nombre de salariés travaillant en entreprise (privée ou publique) dans l'entreprise (pour les salariés chefs d'entreprises ou les personnes travaillant à leur compte ou pour un membre de leur famille)	147
<b>NBTEMP</b>	Nombre et nature des employeurs (dans le cadre de la profession principale), pour les salariés (autres que chefs d'entreprise) et ceux en emploi informel	148
<b>OPA</b>	Orientation des productions agricoles, pour les exploitants agricoles	158
<b>P</b>	Profession principale des actifs occupés (PCS 4 chiffres)	158
<b>PAYREG</b>	Pays frontalier de la France métropolitaine où se situe l'établissement employeur	162
<b>PEUN</b>	Profession principale des actifs occupés (ISCO 4 chiffres)	162



<b>PLRACT</b>	Exercice de plusieurs activités professionnelles différentes	162
<b>PUB3FP</b>	Statut public ou privé de l'établissement employeur (principal) au sens de l'observatoire de l'emploi public (OEP)	168
<b>QPRC</b>	Position professionnelle dans l'emploi principal	168
<b>SERDOM</b>	Travail au domicile du (des) particulier(s) employeur(s)	186
<b>STC</b>	Statut déclaré dans l'emploi principal (pour ceux en emploi, excepté l'emploi informel)	202
<b>TAM1B</b>	Exercice de l'activité dans le cadre d'une société (pour les salariés chefs d'entreprises, gérants mandataires, PDG, travailleurs à leur compte)	205
<b>TAM1C</b>	Type de société (pour les salariés chefs d'entreprises, gérants mandataires, PDG, travailleurs à leur compte, exerçant dans le cadre d'une société)	205
<b>TAM1D</b>	Statut au sein de la société (pour les salariés chefs d'entreprises, gérants mandataires, PDG, travailleurs à leur compte, exerçant dans le cadre d'une société)	205
<b>TREFEN</b>	Tranches d'effectifs salariés de l'entreprise employeuse	209
<b>TREFET</b>	Tranches d'effectifs salariés de l'établissement employeur	209
<b>TTRREF</b>	Type d'activité (régulière, temporaire ou d'appoint)	210
<b>TYPETENS</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de la profession principale, pour les enseignants	212
<b>CSR</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs et inactifs, niveau regroupé distinguant les qualifiés et les non qualifiés chez les ouvriers et les employés	53
<b>ESEG_2</b>	Catégorie socioprofessionnelle européenne(ESEG)(2 chiffres), niveau détaillé	88

## BB - AUTRES EMPLOIS LIÉS À LA PROFESSION PRINCIPALE

Variable	Intitulé	Page
<b>APOBB</b>	Nombre d'employeurs et employeur principal inchangés par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	30
<b>APOBC</b>	Employeurs non principaux inchangés par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	31
<b>CHPUBB</b>	Nature du deuxième employeur dans le cadre de la profession principale	37
<b>CHPUBC</b>	Nature du troisième employeur dans le cadre de la profession principale	37
<b>NAFEMP2G004N</b>	Activité économique du deuxième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	124
<b>NAFEMP2G010N</b>	Activité économique du deuxième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	124
<b>NAFEMP2G021N</b>	Activité économique du deuxième employeur (NAF rév 2, 21 postes)	125
<b>NAFEMP2N</b>	Activité économique du deuxième employeur (NAF rév 2, 88 postes)	125
<b>NAFEMP3G004N</b>	Activité économique du troisième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	125
<b>NAFEMP3G010N</b>	Activité économique du troisième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	125
<b>NAFEMP3G021N</b>	Activité économique du troisième employeur (NAF rév 2, 21 postes)	126
<b>NAFEMP3N</b>	Activité économique du troisième employeur (NAF rév 2, 88 postes)	126

## BC - AUTRES PROFESSIONS

Variable	Intitulé	Page
<b>AM2NB</b>	Nombre d'activités professionnelles supplémentaires	27
<b>AUTOENTA</b>	Exercice de l'activité de la deuxième profession dans le cadre d'une auto-entreprise	33
<b>AUTOENTB</b>	Exercice de l'activité de la troisième profession dans le cadre d'une auto-entreprise	33
<b>AUTOENTC</b>	Exercice de l'activité de la quatrième profession dans le cadre d'une auto-entreprise	33
<b>AUTSAL</b>	Exercice d'autres activités professionnelles, pour les réinterrogés de situation	34



	professionnelle principale inchangée depuis la fois précédente, qui exerçaient alors une seule profession ou dont le nombre ou la nature des autres professions a changé depuis	
<b>CONFAUTSAL</b>	Nombre et nature des autres professions exercées, inchangés par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi (pour ceux ayant une situation professionnelle principale inchangée et qui exerçaient déjà plusieurs activités professionnelles la fois précédente)	40
<b>CSS2</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de la 2ème profession exercée, pour les actifs occupés, niveau détaillé	53
<b>CSS3</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de la 3ème profession exercée, pour les actifs occupés, niveau détaillé	54
<b>CSS4</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de la 4ème profession exercée, pour les actifs occupés, niveau détaillé	55
<b>NAFG004PRO2N</b>	Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	128
<b>NAFG004PRO3N</b>	Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	129
<b>NAFG004PRO4N</b>	Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	129
<b>NAFG010PRO2N</b>	Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	130
<b>NAFG010PRO3N</b>	Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	130
<b>NAFG010PRO4N</b>	Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	131
<b>NAFG021PRO2N</b>	Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (NAF rév 2, 21 postes)	134
<b>NAFG021PRO3N</b>	Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (NAF rév 2, 21 postes)	135
<b>NAFG021PRO4N</b>	Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (NAF rév 2, 21 postes)	135
<b>NAFPRO2N</b>	Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (NAF rév 2, 88 postes)	139
<b>NAFPRO3N</b>	Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (NAF rév 2, 88 postes)	139
<b>NAFPRO4N</b>	Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (NAF rév 2, 88 postes)	140
<b>QPRCS2</b>	Position professionnelle dans la seconde profession	170
<b>QPRCS3</b>	Position professionnelle dans la troisième profession	171
<b>QPRCS4</b>	Position professionnelle dans la quatrième profession	171
<b>SCHPUBA</b>	Nature de l'employeur dans le cadre de la deuxième profession	185
<b>SCHPUBB</b>	Nature de l'employeur dans le cadre de la troisième profession	185
<b>SCHPUBC</b>	Nature de l'employeur dans le cadre de la quatrième profession	185
<b>SNBSALA</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de la deuxième profession	187
<b>SNBSALB</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de la troisième profession	187
<b>SNBSALC</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de la quatrième profession	187
<b>STATUTS2</b>	Statut dans la deuxième profession	201
<b>STATUTS3</b>	Statut dans la troisième profession	201
<b>STATUTS4</b>	Statut dans la quatrième profession	202
<b>STYPETENSA</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de la deuxième profession, pour les enseignants	203
<b>STYPETENSB</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de la troisième profession, pour les enseignants	204
<b>STYPETENSC</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de la quatrième profession, pour les enseignants	204
<b>UNEPFROF</b>	Exercice de plusieurs professions différentes	215





## BD - STATUT ET TYPE DE CONTRAT DANS LA PROFESSION PRINCIPALE

Variable	Intitulé	Page
<b>ASSOCI</b>	Participation directe aux décisions concernant l'entreprise, le commerce, l'exploitation ou le cabinet (pour les conjoints collaborateurs ou les salariés d'un parent travaillant à son compte)	31
<b>CONTRA</b>	Type de contrat de travail, pour les salariés du privé, d'une entreprise publique, d'un particulier et pour les contractuels du public	41
<b>DEBDETA</b>	Année de début du contrat, pour ceux ayant un CDD, un contrat saisonnier, un contrat d'intérim ou un contrat d'apprentissage	62
<b>DEBDETM</b>	Mois de début du contrat, pour ceux ayant un CDD, un contrat saisonnier, un contrat d'intérim ou un contrat d'apprentissage	62
<b>DUDET</b>	Durée du contrat de travail pour les CDD, contrats saisonniers, contrats d'apprentissage (stagiaires exclus)	72
<b>DUDETINT</b>	Durée de la mission d'intérim	73
<b>DUDETINTB</b>	Durée précise de la mission d'intérim, si celle-ci dure plus de 6 mois	73
<b>DURSTG</b>	Durée totale du stage, pour les stagiaires hors fonction publique	75
<b>MEMECONT</b>	Statut et type de contrat de travail inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi, pour les salariés et travailleurs en emploi informel ayant une situation professionnelle principale inchangée	112
<b>MENPAR</b>	Appartenance au ménage de la personne qui emploie l'individu (pour les salariés d'un parent travaillant à son compte)	113
<b>NPAR</b>	Numéro identifiant de l'employeur travaillant à son compte dans le logement	155
<b>RDET</b>	Choix du contrat de travail par le salarié (pour les CDD, contrat saisonnier, mission d'intérim)	179
<b>RSTG</b>	Raison principale du stage, pour les stagiaires hors fonction publique	182
<b>SALPAR</b>	Salarié d'un parent qui travaille à son compte	183
<b>STAGE</b>	Stagiaire, hors fonction publique	199
<b>STAT2</b>	Statut (Salarié, Non salarié) mis en cohérence avec la profession	199
<b>STATOEP</b>	Statut détaillé au sens de l'Observatoire de l'Emploi Public (OEP)	200
<b>STATUT</b>	Statut détaillé mis en cohérence avec la profession	200
<b>STATUTR</b>	Statut regroupé mis en cohérence avec la profession	201
<b>STJC</b>	Contrat de travail de type contrat unique d'insertion, contrat de professionnalisation, emploi d'avenir, PACTE (pour les personnes en CDI, CDD ou contrat saisonnier)	202
<b>STNRED</b>	Statut (Salarié, Non salarié) non mis en cohérence avec la profession	203
<b>TITC</b>	Statut déclaré des agents de la fonction publique	206
<b>TPSINT</b>	Durée en jours depuis laquelle l'individu est travailleur intérimaire	208
<b>TPSINTM</b>	Durée en mois depuis laquelle l'individu est travailleur intérimaire	208
<b>TYPC</b>	Nature détaillée du contrat de travail, lorsqu'il s'agit d'un contrat unique d'insertion, d'un contrat de professionnalisation, d'un emploi d'avenir ou d'un PACTE	211
<b>DUJOU</b>	Durée précise, si celui-ci dure moins de 1 mois, du contrat de travail pour les CDD, contrats saisonniers, contrats d'apprentissage (stagiaires exclus)	74

## BE - HORAIRES

Variable	Intitulé	Page
<b>CSTMN</b>	Moyen souhaité pour travailler moins	55
<b>CSTPLC</b>	Moyen souhaité pour travailler davantage, pour ceux qui sont disponibles pour le faire	59
<b>DIMREF</b>	A travaillé le dimanche de la semaine de référence	64
<b>DIMTYP</b>	Nature détaillée de la réduction d'heures (pour ceux qui ont une réduction d'heures pour maternité, maladie, fin d'emploi durant la semaine de référence)	64
<b>DISPPLC</b>	Disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)	68
<b>DUHAB</b>	Type d'heures de travail (temps complet ou temps partiel en tranches)	73
<b>EMP2NBH</b>	Nombre d'heures effectuées pour le deuxième employeur durant la semaine de	78



	référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	
<b>EMP3NBH</b>	Nombre d'heures effectuées dans le cadre de la deuxième profession durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence et exercent dans le cadre d'au moins deux professions)	78
<b>EMPAFC</b>	Nombre de jours modifiés ou perturbés durant la semaine de référence pour cause de chômage partiel ou intempéries (pour ceux dont les horaires ont effectivement été perturbés par ces causes)	79
<b>EMPAFCI</b>	Indemnisation du chômage partiel (ou intempéries) subi lors de la semaine de référence	79
<b>EMPAFFM1</b>	Modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour cause de chômage partiel / intempéries (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	79
<b>EMPAFFM2</b>	Modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour cause de grève / conflit du travail (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	79
<b>EMPAFFM3</b>	Modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour cause de réduction d'horaires pour maternité, maladie, fin d'emploi (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	80
<b>EMPAFFM4</b>	Pas de modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour l'une des causes listées dans les variables EMPAFFM1 à EMPAFFM3 (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	80
<b>EMPAFG</b>	Nombre de jours modifiés ou perturbés durant la semaine de référence pour cause de grève ou de conflit du travail (pour ceux dont les horaires ont effectivement été perturbés par ces causes)	81
<b>EMPHNH</b>	Nombre d'heures supplémentaires durant la semaine de référence (pour les salariés qui en ont effectuées)	82
<b>EMPHRC</b>	Nombre d'heures supplémentaires durant la semaine de référence donnant droit à des jours ou des heures de repos (pour les salariés qui ont effectué des heures supplémentaires)	82
<b>EMPHRE</b>	Nombre d'heures supplémentaires rémunérées durant la semaine de référence (pour les salariés qui ont effectué des heures supplémentaires)	83
<b>EMPHSC</b>	Exercice d'heures supplémentaires, rémunérées ou non, durant la semaine de référence (pour les salariés qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	83
<b>EMPNBH</b>	Nombre d'heures effectuées dans l'emploi principal durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	84
<b>FORFAIT</b>	Détermination de la durée du travail sous la forme d'un forfait en jours	93
<b>GARDEA</b>	Raison pour laquelle le fait d'avoir à s'occuper d'enfants ou de personnes dépendantes conduit l'individu à travailler à temps partiel	96
<b>HHC</b>	Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises	97
<b>HHC6</b>	Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (6 tranches)	98
<b>HHCHSUP</b>	Nombre d'heures supplémentaires effectuées habituellement par semaine dans l'emploi principal (pour les salariés)	98
<b>HHCOK</b>	Nombre d'heures travaillées (heures supplémentaires comprises) en moyenne par semaine, inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	98
<b>HORAIC</b>	Nature des horaires de travail dans l'emploi principal	99
<b>HPLUSA</b>	Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal (avec la variation de revenus correspondante), pour ceux qui souhaitent faire plus ou moins d'heures	99
<b>HSR</b>	Nature de compensation auxquelles donnent droit les heures supplémentaires	99
<b>JEUREF</b>	A travaillé le jeudi de la semaine de référence	101
<b>JOURTR</b>	Nombre de jours travaillés habituellement par semaine	101
<b>JOURTOK</b>	Nombre de jours travaillés en moyenne par semaine, inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	101
<b>LUNREF</b>	A travaillé le lundi de la semaine de référence	108





<b>MARREF</b>	A travaillé le mardi de la semaine de référence	110
<b>MERREF</b>	A travaillé le mercredi de la semaine de référence	113
<b>NBJTRREF</b>	Nombre de jour travaillés dans la semaine de référence	146
<b>NBTOT</b>	Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine pour l'ensemble des activités professionnelles de l'individu (pour ceux ayant plusieurs activités professionnelles)	148
<b>RAISON</b>	Raison de la non-disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)	173
<b>RAISTF</b>	Raison principale détaillée du temps de travail partiel, lorsque ces raisons sont d'ordre personnel ou familial	174
<b>RAISTP</b>	Raison principale du temps de travail partiel	174
<b>SAMREF</b>	A travaillé le samedi de la semaine de référence	184
<b>STMN</b>	Souhait de faire moins d'heures de travail avec une baisse de revenus correspondante	202
<b>STPLC</b>	Souhait de faire plus d'heures de travail avec une hausse de revenus correspondante	203
<b>TOTNBH</b>	Nombre d'heures travaillées au total sur l'ensemble des emplois et activités professionnelles durant la semaine de référence	206
<b>TPP</b>	Nature du temps de travail dans l'emploi principal	207
<b>TPPOK</b>	Nature du temps de travail dans l'emploi principal, inchangée par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	207
<b>TPPRED</b>	Temps de travail dans l'emploi principal, redressé et imputé de la non-réponse partielle	207
<b>TXTPP</b>	Taux de temps partiel dans l'emploi principal	210
<b>TXTPPRED</b>	Taux de temps partiel redressé dans l'emploi principal	210
<b>VENREF</b>	A travaillé le vendredi de la semaine de référence	216

## BF - CONGÉS

<b>Variable</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Page</b>
<b>APOF</b>	Nombre de jours et de semaines de congés par an (y.c. RTT et congés d'ancienneté) auxquels l'individu a droit, inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	31
<b>CONGJ</b>	Nombre de jours de congés par an (y.c. RTT et congés d'ancienneté) auxquels l'individu a droit, pour les salariés de la fonction publique et les salariés du secteur privé en CDI ou en CDD d'au moins un an	40
<b>CONGS</b>	Nombre de semaines de congés par an (y.c. RTT et congés d'ancienneté) auxquels l'individu a droit, pour les salariés de la fonction publique et les salariés du secteur privé en CDI ou en CDD d'au moins un an	40
<b>DIMHEU</b>	Nombre de jours accordés pour raison de maternité, maladie, fin d'emploi durant la semaine de référence	64
<b>EMPABS</b>	Absence pour maladie ou accident du travail durant la semaine de référence	78
<b>EMPAFP</b>	Nombre de jours de récupération pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)	81
<b>EMPANH</b>	Nombre de jours d'absence pour maladie ou accident du travail durant la semaine de référence	81
<b>EMPCE</b>	Nombre de jours de congés exceptionnels pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)	81
<b>EMPCO</b>	Nombre de jours de congés ordinaires, RTT ou CET pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)	81
<b>EMPCON</b>	Prise de congés (y compris jours fériés, ponts, RTT, jours de récupération, congés rémunérés et CET), qu'elle qu'en soit la durée, durant la semaine de référence (pour ceux en emploi qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	82
<b>EMPCP</b>	Nombre de jours de congés personnels non rémunérés pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)	82
<b>EMPJF</b>	Nombre de jours fériés occasionnant des congés durant la semaine de référence	83
<b>EMPPA</b>	Nombre de jours de ponts accordés par l'employeur durant la semaine de	84



	référence (pour ceux en en ayant bénéficié)	
<b>EMPTYPM1</b>	A pris des congés ordinaires, RTT, CET pendant la semaine de référence	84
<b>EMPTYPM2</b>	A pris des congés exceptionnels (mariages, naissance...) pendant la semaine de référence	85
<b>EMPTYPM3</b>	A été en congés pour cause de jours fériés pendant la semaine de référence	85
<b>EMPTYPM4</b>	A été en congés pour cause de ponts accordés par l'employeur pendant la semaine de référence	85
<b>EMPTYPM5</b>	A pris des jours de récupération pendant la semaine de référence	86
<b>EMPTYPM6</b>	A pris des congés personnels non rémunérés (congé sans solde, congé parental...) pendant la semaine de référence	86

## BG - CONDITIONS DE TRAVAIL

Variable	Intitulé	Page
<b>DIMANC</b>	Travail le dimanche durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	63
<b>DIMANCB</b>	Travail le dimanche effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé le dimanche et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)	64
<b>MAISOC</b>	Travail à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	109
<b>NUITC</b>	Travail la nuit (entre Minuit et 5 heures du matin) durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	156
<b>NUITCB</b>	Travail la nuit (entre Minuit et 5 heures du matin) effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé la nuit et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)	157
<b>SAMEDIC</b>	Travail le samedi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	184
<b>SAMEDICB</b>	Travail le samedi effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé le samedi et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)	184
<b>SOIRC</b>	Travail le soir (entre 20 heures et Minuit) durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	188
<b>SOIRCB</b>	Travail le soir (entre 20 heures et Minuit) effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé le soir et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)	188

## BH - REVENUS DU TRAVAIL

Variable	Intitulé	Page
<b>PRIM</b>	Inclusion de primes ou d'un treizième mois dans la rémunération mensuelle déclarée	167
<b>PRIMS</b>	Existence d'autres paiements perçus au cours de l'année	167
<b>REVENT</b>	Tranche de revenu annuel (en dehors d'un éventuel salaire) avant impôt et assurances sociales, déduction faite de tous les frais professionnels et autres déductions, pour un indépendant ou chef d'entreprise	181
<b>SALMEE</b>	Rémunération totale mensuelle en euros retirée de la profession principale, pour les salariés et les chefs d'entreprise	182
<b>SALMET</b>	Tranche de rémunération totale mensuelle retirée de la profession principale, pour les salariés et les chefs d'entreprise	182
<b>SALRED</b>	Rémunération mensuelle nette en euros retirée de la profession principale primes comprises, redressée des non-réponses, des réponses fournies en tranches - pour les salariés	183
<b>SALREDTR</b>	Rémunération mensuelle nette en euros retirée de la profession principale primes comprises, exprimée en tranches, redressée des non-réponses - pour les salariés	183
<b>SALSEE</b>	Revenu mensuel total en euros retiré des activités professionnelles autres que l'activité principale (pour ceux ayant plusieurs activités professionnelles)	184



<b>TYP</b> <b>SAL</b>	Nature de la rémunération mensuelle déclarée (nette ou brute)	214
<b>TYP</b> <b>SEC</b>	Nature de la rémunération mensuelle déclarée, retirée des activités professionnelles autres que l'activité principale (nette ou brute)	214
<b>VAL</b> <b>PRE</b>	Montant en euros d'éventuels autres paiements perçus au cours de l'année	215
<b>VAL</b> <b>PRIE</b>	Montant mensuel en euros des primes ou du treizième mois (pour ceux ayant déclaré une rémunération totale mensuelle incluant des primes ou un treizième mois)	215

## BI - ANCIENNETÉ PROFESSIONNELLE

Variable	Intitulé	Page
<b>ANC</b> <b>ENTR</b>	Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique en mois	29
<b>ANC</b> <b>ENTR4</b>	Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique (4 postes)	29
<b>CC</b> <b>ONTR</b>	Type de contrat de travail à l'entrée dans l'entreprise, pour les salariés du privé ou d'une entreprise publique	36
<b>CIRC</b>	Circonstance de départ de l'emploi antérieur, pour ceux qui étaient actifs occupés avant d'occuper leur emploi actuel	38
<b>CLIE</b> <b>N</b>	Ancien employeur parmi les principaux clients (pour ceux à leur compte ou chefs d'entreprise qui ont changé d'entreprise lorsqu'ils ont obtenu leur emploi actuel ou qui ont créé leur entreprise en étant auparavant salariés ou aides familiaux)	39
<b>COM</b> <b>SAL</b>	Mode d'entrée dans l'entreprise actuelle, pour les salariés ne travaillant pas pour des particuliers	39
<b>CRE</b> <b>ANT</b>	Condition de création de l'entreprise, pour ceux travaillant à leur compte et pour les chefs d'entreprises	46
<b>CTYP</b> <b>PETENS</b>	Type d'établissement employeur à l'entrée dans la fonction publique, pour les enseignants	59
<b>DAMOIS</b>	Mois de début dans l'entreprise (pour ceux ayant débuté dans l'entreprise durant les cinq dernières années civiles)	60
<b>DAT</b> <b>ANT</b>	Année de début dans l'entreprise	60
<b>DCH</b> <b>ANTJ</b>	Durée en jours de la recherche d'emploi avant de trouver l'emploi occupé actuellement (pour ceux qui étaient au chômage avant d'occuper leur emploi actuel)	61
<b>DCH</b> <b>ANTM</b>	Durée en mois de la recherche d'emploi avant de trouver l'emploi occupé actuellement (pour ceux qui étaient au chômage avant d'occuper leur emploi actuel)	61
<b>DEJ</b> <b>TRA</b>	Individu ayant auparavant déjà travaillé dans l'entreprise de l'emploi actuel / la fonction publique, pour ceux qui ont un employeur principal qui n'est pas un particulier	62
<b>ESSAI</b>	Condition actuelle d'entrée de l'individu dans l'entreprise, pour les salariés du privé (hors apprentis) et les contractuels du public dont l'ancienneté n'excède pas un an	88
<b>MEM</b> <b>NBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise inchangé depuis la date où l'individu l'a créée ou en a pris la direction (pour ceux travaillant à leur compte et pour les chefs d'entreprises)	113
<b>MEN</b> <b>SAL</b>	Occupation du même poste et de la même fonction qu'aujourd'hui à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique, pour les salariés	113
<b>MM</b> <b>ENT</b>	Activité professionnelle antérieure exercée dans la même entreprise (pour ceux qui sont à leur compte ou chefs d'entreprise n'ayant pas créé leur entreprise et étaient auparavant salariés ou aides familiaux, ainsi que pour les aides familiaux qui étaient auparavant salariés, à leur compte ou chefs d'entreprise)	114
<b>MMET</b> <b>ABENT</b>	Exercice de l'activité professionnelle à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique dans le même établissement qu'actuellement	114
<b>NAF</b> <b>ENT</b>	Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (NAF rév 2, 88 postes)	127
<b>NAF</b> <b>ENTG004N</b>	Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	127
<b>NAF</b> <b>ENTG010N</b>	Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	127
<b>NAF</b> <b>ENTG021N</b>	Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (NAF rév 2, 21 postes)	127



<b>NBSALENT</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise à la date où l'individu l'a créée ou en a pris la direction (pour ceux travaillant à leur compte et pour les chefs d'entreprises)	148
<b>PENT</b>	Profession exercée à l'entrée dans l'entreprise (PCS 4 chiffres)	162
<b>PRESAL</b>	Circonstance du premier emploi occupé dans l'entreprise / la fonction publique, pour ceux qui avaient auparavant déjà travaillé pour leur employeur actuel	164
<b>QPRCENT</b>	Position professionnelle à l'entrée dans l'entreprise	169
<b>RCHG</b>	Raison détaillée du départ de l'emploi antérieur lorsqu'il s'agit d'une démission ou d'un souhait de changer d'emploi	178
<b>SITANT</b>	Situation professionnelle antérieure à l'emploi occupé	186

## C - ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE ANTÉRIEURE

Variable	Intitulé	Page
<b>AAC</b>	Exercice d'une activité professionnelle régulière antérieure, pour les inactifs, chômeurs et personnes ayant une activité temporaire ou d'appoint autre qu'un emploi informel	19
<b>AACGR</b>	Exercice d'une activité professionnelle actuelle ou d'une activité professionnelle antérieure régulière	19
<b>ACESSE</b>	Circonstance dans laquelle s'est terminé l'emploi antérieur	19
<b>ACHPUB</b>	Nature de l'employeur dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure	19
<b>ADFDAP</b>	Année de départ de l'emploi antérieur	22
<b>AENCADR</b>	Encadrement d'une ou plusieurs personnes dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure (pour ceux qui étaient salariés, autres que chefs d'entreprise)	23
<b>AMOIS</b>	Mois de départ de l'emploi antérieur (pour ceux ayant quitté cet emploi durant les cinq dernières années civiles)	28
<b>ANBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure (pour ceux qui étaient à leur compte ou chefs d'entreprise)	28
<b>ASTC</b>	Statut de l'emploi antérieur	31
<b>ATYPETENS</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure, pour les enseignants	32
<b>CSA</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs, niveau détaillé	47
<b>CSAR</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs	47
<b>NAFANT</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 88 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	123
<b>NAFANTG004N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	123
<b>NAFANTG010N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	123
<b>NAFANTG021N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 21 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	123
<b>PANTEU2</b>	Profession exercée lors du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs (ISCO 2 chiffres)	159
<b>QPRCANT</b>	Position professionnelle dans l'emploi antérieur (pour les inactifs et les chômeurs)	168
<b>RDEM</b>	Raison principale de la démission de l'emploi antérieur, pour ceux qui ont démissionné	178
<b>AFONCTC</b>	Fonction principale dans l'emploi antérieur (pour l'appel à score PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)	23



## D - FORMATIONS

Variable	Intitulé	Page
<b>APPDIP</b>	Diplôme obtenu en étant apprenti sous contrat	31
<b>CITE2011A</b>	Niveau d'éducation atteint le plus élevé, (nomenclature CITE 2011, 16 postes)	38
<b>CITE97</b>	Niveau d'éducation atteint le plus élevé (nomenclature de l'Unesco, 13 postes)	39
<b>COURSTAG</b>	Participation à des stages, des formations ou des cours se déroulant en groupe, avec l'aide d'un intervenant, durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence	42
<b>COURSTAGQ</b>	Participation à des stages, des formations ou des cours se déroulant en groupe, avec l'aide d'un intervenant, durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant participé à ce type de formations dans les trois derniers mois)	42
<b>DATDIP</b>	Année d'obtention du plus haut diplôme de l'individu	60
<b>DATNIV</b>	Année du plus haut niveau d'études atteint	61
<b>DATSUPSEC</b>	Année d'obtention du plus haut diplôme obtenu dans l'enseignement primaire ou secondaire, pour ceux qui sont diplômés du supérieur	61
<b>DDIPL</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 6 postes)	62
<b>DIP</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 16 postes)	65
<b>DIP11</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 11 postes)	65
<b>DIPDET</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 27 postes)	66
<b>DIPFIN</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (3 chiffres, 104 postes)	66
<b>DIPP</b>	Diplôme obtenu depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi (2 chiffres, 16 postes)	67
<b>DIPPFIN</b>	Diplôme obtenu depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi (3 chiffres, 104 postes)	67
<b>DIPSUPSEC</b>	Plus haut diplôme obtenu dans l'enseignement primaire ou secondaire, pour ceux qui sont diplômés du supérieur	67
<b>DURCS</b>	Durée en heures des stages, formations ou cours suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	74
<b>DURLO</b>	Durée en heures des cours de sport ou des cours liés à des activités culturelles ou de loisirs, suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	74
<b>DURLP</b>	Durée en heures des cours particuliers suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	74
<b>DURSC</b>	Durée en heures des séminaires, ateliers ou conférences suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	75
<b>ETMC</b>	Obtention d'un diplôme depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi	89
<b>FC5A</b>	Suit la formation formelle en cours dans le cadre de son contrat de travail, d'un contrat d'apprentissage ou d'un contrat de professionnalisation	91
<b>FC5B</b>	Est toujours dans la même classe ou la même année d'études que lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi	91
<b>FC5D</b>	Suivi d'une formation non formelle pendant les 3 derniers mois	92
<b>FORDAT</b>	Année de fin des études initiales	93
<b>FORM</b>	Niveau de la formation suivie actuellement (2 chiffres, 33 postes)	93
<b>FORMAG</b>	Niveau de la formation suivie actuellement (2 chiffres, 14 postes)	94
<b>FORMFIN</b>	Niveau de la formation suivie actuellement (5 chiffres)	94
<b>FORTER</b>	Fin des études initiales	94
<b>LECPRIV</b>	A bénéficié de cours particuliers (y compris permis de conduire) durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence	101
<b>LECPRIVQ</b>	A bénéficié de cours particuliers (y compris permis de conduire) durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant bénéficié de tels cours dans les trois derniers mois)	102
<b>LOISIRS</b>	A suivi des cours de sport ou des cours liés à des activités culturelles ou de loisirs durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence	108
<b>LOISIRSQ</b>	A suivi des cours de sport ou des cours liés à des activités culturelles ou de loisirs durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant suivi ce type de cours dans les trois derniers mois)	108
<b>LWORHA</b>	Suivi de la formation non formelle pendant le temps de travail rémunéré (pour les	109





	actifs occupés d'au plus 65 ans)	
<b>NIVDET</b>	Plus haut niveau d'étude atteint, avec succès ou non (2 chiffres, 33 postes)	149
<b>NIVET</b>	Plus haut niveau d'étude atteint, avec succès ou non (2 chiffres, 14 postes)	150
<b>NIVFIN</b>	Plus haut niveau d'étude atteint, avec succès ou non (5 chiffres)	150
<b>NIVP</b>	Niveau d'enseignement atteint, approuvé par le comité interministériel à la formation continue (2 chiffres, 10 postes)	150
<b>SEMCONF</b>	Participation à des séminaires, ateliers ou conférences durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence	186
<b>SEMCONFQ</b>	Participation à des séminaires, ateliers ou conférences durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant participé à ce type de manifestations dans les trois derniers mois)	186
<b>SPE</b>	Spécialité du diplôme le plus élevé obtenu	197
<b>SPEFC</b>	Spécialité de la dernière formation non formelle suivie pendant les trois derniers mois (15 postes)	197
<b>SPEP</b>	Spécialité du diplôme obtenu depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi	199
<b>VAEDIP</b>	Diplôme acquis par la validation des acquis de l'expérience (VAE)	215
<b>FSANSDIP</b>	A effectué des études dans l'enseignement primaire, secondaire ou supérieur, pour ceux sans diplôme qui ne sont pas en cours de formation	95
<b>TYPDIP</b>	Nature du plus haut diplôme de l'individu	212
<b>TYPDIPB</b>	Confirmation de la non-détention d'un diplôme pour ceux qui sont en études supérieures	212
<b>TYPDIPINIT</b>	Nature détaillée du plus haut diplôme obtenu avant l'interruption des études (pour ceux ayant eu une interruption d'études d'un an ou plus avant l'obtention du plus haut diplôme détenu actuellement)	212
<b>NEET</b>	Individu ni en étude, ni en emploi, ni en stage	148
<b>SPEFCD</b>	Spécialité de la dernière formation non formelle suivie pendant les trois derniers mois	198
<b>FORTYPR</b>	Cadre dans lequel a été suivie la formation non formelle pour raisons professionnelles la plus récente au cours des trois mois s'achevant par la semaine de référence (pour les personnes d'au plus 65 ans)	95
<b>LLURPAR</b>	Suivi d'une formation non formelle au cours des trois mois s'achevant par la semaine de référence pour des raisons professionnelles (pour les personnes d'au plus 65 ans)	108
<b>DIP3</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (1 chiffre, 3 postes)	65
<b>DIP5</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (1 chiffre, 5 postes)	66
<b>LLL</b>	Participation à formation formelle ou non formelle au cours des 4 dernières semaines	107
<b>TEDUC</b>	Diplômé du supérieur	206
<b>ELEAV</b>	Pas en formation au cours des 4 dernières semaines et ne possède aucun diplôme ou seulement le brevet des collèges	77
<b>COURATT-LFS128</b>	Attendance at any courses, seminars, conferences or receive private lessons or instructions outside the regular education system (hereafter mentioned as taught learning activities, job-related or for personal purposes) within the last four weeks	41
<b>EDUCSTAT-LFS123</b>	Student or apprentice in regular education during the last four weeks	77
<b>EDUCSTAT</b>	En formation formelle (suis des études ou apprenti) au cours des 4 dernières semaines	76
<b>DURFORTER</b>	Nombre de mois depuis lequel l'individu a arrêté sa formation, pour ceux qui étaient en formation (formelle) lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi	74
<b>HATFIELDF</b>	Field of the programme completed at the highest education level (referred to in HATLEVEL)	97

## E - SITUATION UN AN AUPARAVANT

Variable	Intitulé	Page
<b>CSEP</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de l'emploi occupé un an auparavant,	49



	niveau détaillé	
<b>CSEPR</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) de l'emploi occupé un an auparavant	49
<b>CSPIP</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) de l'emploi occupé un an auparavant, niveau intermédiaire	51
<b>EAIDFONC</b>	Réalisation un an auparavant de travaux de secrétariat, de vente ou de comptabilité (pour ceux qui étaient aides familiaux)	75
<b>ECHPUB</b>	Nature de l'employeur un an auparavant	75
<b>ECONTR</b>	Type de contrat de travail un an auparavant, pour ceux qui étaient salariés du privé ou d'une entreprise publique ou qui étaient contractuels du public	76
<b>ECREC</b>	Circonstances d'absence d'emploi un an auparavant	76
<b>EDEP</b>	Département de résidence un an auparavant	76
<b>EENCADR</b>	Encadrement d'une ou plusieurs personnes dans le cadre de l'activité professionnelle un an auparavant (pour ceux qui étaient salariés, autres que chefs d'entreprise)	77
<b>EMEMNBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise un an auparavant identique au nombre de salariés actuel, pour les chefs d'entreprise et ceux travaillant à leur compte	77
<b>EMMETAB</b>	Adresse du lieu de travail un an auparavant identique à celle actuelle, pour les personnes occupant un même emploi depuis plus d'un an	78
<b>ENBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de l'activité professionnelle un an auparavant (pour ceux qui étaient à leur compte ou chefs d'entreprise)	86
<b>EOCCUA</b>	Situation principale sur le marché du travail un an auparavant	87
<b>EPOST</b>	Occupation un an auparavant du même poste qu'aujourd'hui, pour les personnes travaillant depuis plus d'un an dans leur entreprise/affaire actuelle	88
<b>ERESID</b>	Lieu de résidence un an auparavant	88
<b>ESTC</b>	Statut déclaré de l'emploi un an auparavant	89
<b>ETITC</b>	Statut déclaré des agents de la fonction publique un an auparavant	89
<b>ETPP</b>	Nature du temps de travail dans l'emploi un an auparavant	89
<b>ETXTPPB</b>	Taux de temps partiel dans l'emploi un an auparavant	90
<b>ETYPETENS</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de l'activité professionnelle un an auparavant, pour les enseignants	90
<b>NAFG004PN</b>	Activité économique de l'employeur un an auparavant (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	128
<b>NAFG010PN</b>	Activité économique de l'employeur un an auparavant (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	130
<b>NAFG021PN</b>	Activité économique de l'employeur un an auparavant (NAF rév 2, 21 postes)	134
<b>NAFPN</b>	Activité économique de l'employeur un an auparavant (NAF rév 2, 88 postes)	139
<b>PAV</b>	Profession exercée un an auparavant, (PCS 4 chiffres niveau détaillé)	160
<b>PAVEUN</b>	Profession exercée un an auparavant, (ISCO 4 chiffres)	161
<b>QPRCAV</b>	Position professionnelle dans l'emploi un an auparavant	169
<b>STAT2P</b>	Statut (Salarié, Non salarié) un an auparavant mis en cohérence avec la profession un an auparavant	199
<b>STATUTP</b>	Statut détaillé un an auparavant mis en cohérence avec la profession	200
<b>STNREDP</b>	Statut (Salarié, Non salarié) un an auparavant non mis en cohérence avec la profession un an auparavant	203
<b>TPSRESID</b>	Durée escomptée du séjour en France (en AMSJ), pour ceux qui sont en France pour une durée limitée	208
<b>TPSRESIDA</b>	Présence en France pour une durée limitée, pour ceux qui vivaient à l'étranger un an auparavant	208
<b>EFONCTC</b>	Fonction principale dans l'emploi un an auparavant (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)	77

## F - ALLOCATIONS

Variable	Intitulé	Page
<b>ACPER</b>	Perception d'allocations chômages ou de solidarité chômage, pour ceux inscrits comme demandeurs d'emploi	20
<b>ALCNC</b>	Raison de la non-perception d'une allocation chômage (pour ceux inscrits comme demandeurs d'emploi mais n'ayant pas perçu d'allocations chômage ou	27





	de solidarité chômage)	
<b>ALCT</b>	Nature de l'allocation chômage perçue	27
<b>DATERET</b>	Année depuis laquelle l'individu touche une retraite (éventuellement en plus des revenus de son travail s'il est actif occupé), pour les individus de 53 ans et plus	60
<b>EMPLRET</b>	Individu qui était en emploi juste avant de toucher sa retraite (pour ceux de 53 ans et plus qui touchent une retraite)	83
<b>ENFRET</b>	Nombre d'enfants qu'a eus l'individu de 53 ans ou plus touchant une retraite	87
<b>MAAHE</b>	Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Adulte Handicapé	109
<b>MAEEHE</b>	Montant en euros du dernier versement de l'Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé	109
<b>MALE</b>	Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Logement	110
<b>MAPA</b>	Montant en euros du dernier versement de la prime d'activité	110
<b>MAVE</b>	Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Veuvage	111
<b>MCHO</b>	Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Chômage	111
<b>MMVIE</b>	Montant en euros du dernier versement du minimum invalidité ou du minimum vieillesse	114
<b>MPAJEE</b>	Montant en euros du dernier versement du complément de libre choix d'activité de la PAJE (Prestation d'Accueil du Jeune Enfant) ou de la PREPAREE	115
<b>MRSAE</b>	Montant en euros du dernier versement du Revenu de Solidarité Active ou du Revenu de Solidarité	121
<b>PRERET</b>	Individu percevant une préretraite, de 53 à 65 ans (ne touchant pas de retraite)	163
<b>RC1REVM1</b>	Perçoit le complément de libre choix d'activité (CLCA) de la Paje (ou Colca) ou la prestation partagée d'éducation de l'enfant (PREPAREE)	174
<b>RC1REVM2</b>	Perçoit des allocations logement (Allocation de logement familiale (ALF), Allocation de logement sociale (ALS), Aide personnalisée au logement (APL))	175
<b>RC1REVM3A</b>	Perçoit la prime d'activité	175
<b>RC1REVM3B</b>	Perçoit le revenu de solidarité active (RSA) ou le revenu de solidarité (RSO)	175
<b>RC1REVM4</b>	Perçoit l'allocation adulte handicapé (AAH)	176
<b>RC1REVM5</b>	Perçoit le minimum invalidité ou le minimum vieillesse (ASPA ou ASV)	176
<b>RC1REVM6</b>	Perçoit l'allocation veuvage	176
<b>RC1REVM7</b>	Perçoit l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH)	177
<b>RC1REVM8</b>	Ne perçoit aucune des allocations listées dans les variables RC1REVM1 à RC1REVM7	177
<b>RC1REVM9</b>	Perçoit le revenu de solidarité active (RSA) ou le revenu de solidarité (RSO)	177
<b>RET</b>	Perception d'une retraite (en plus des revenus du travail si l'individu est actif occupé), pour les personnes de 53 ans et plus	180
<b>SUSPENDU</b>	État du contrat de travail avec l'ancienne entreprise employeuse, pour les individus de 53 à 65 ans touchant une préretraite d'entreprise ou "préretraite maison"	205
<b>TYPPRE</b>	Nature de la préretraite touchée par l'individu (pour les préretraités de 53 à 65 ans)	214

## G - ORIGINE GÉOGRAPHIQUE ET SOCIALE

Variable	Intitulé	Page
<b>CSPM</b>	Catégorie socioprofessionnelle de la mère (2 chiffres) (qu'elle soit active occupée, chômeuse ou inactive), niveau détaillé	51
<b>CSPP</b>	Catégorie socioprofessionnelle du père (2 chiffres) (qu'il soit actif occupé, chômeur ou inactif), niveau détaillé	52
<b>DEPMER</b>	Département français de naissance de la mère	63
<b>DEPPER</b>	Département français de naissance du père	63
<b>DMMIGA</b>	Individu prêt à quitter le département domien de résidence si un emploi ou un emploi plus intéressant est disponible hors de ce département (pour les résidents des DOM de moins de 65 ans, sans emploi ou souhaitant un emploi en plus ou en remplacement de l'actuel)	68
<b>DMMIGB</b>	Destination de préférence pour un éventuel emploi hors du département domien de résidence (pour ceux prêts à quitter ce département si un emploi ou un emploi plus intéressant est disponible)	69



<b>DMMIGE</b>	Études suivies dans le département domien de résidence (pour les élèves ou étudiants enquêtés dans le logement de leurs parents et habitant par ailleurs dans un logement indépendant considéré comme occasionnel)	69
<b>DMMIGF</b>	Lieu du séjour de 6 mois ou plus hors du département domien de résidence	69
<b>DMMIGG</b>	Année d'installation (ou de retour après le dernier séjour de plus de six mois) dans le DOM de résidence, pour ceux qui ne sont pas nés dans ce département	69
<b>DMMIGH</b>	Individu prêt quitter le département domien de résidence pour suivre une formation qualifiante qui lui serait proposée en métropole (pour les résidents des DOM de moins de 65 ans)	69
<b>DMMIGI</b>	Condition de départ, pour ceux prêts à quitter le département domien de résidence si un emploi ou un emploi plus intéressant est disponible	70
<b>DMMIGK</b>	Individu né hors du département où a lieu l'enquête, pour les enquêtes menées dans les DOM	70
<b>DMMIGL</b>	Individu ayant déjà séjourné hors du département domien de résidence durant au moins six mois consécutifs, depuis sa première installation dans ce département s'il n'y est pas né	70
<b>DMMIGM</b>	Motivation du séjour de 6 mois ou plus hors du département domien de résidence	70
<b>DMMIGOM</b>	Durée en mois du séjour de 6 mois ou plus hors du département domien de résidence	70
<b>FCHPUB</b>	Nature de l'employeur du père	92
<b>FNBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise du père (pour ceux dont le père est ou était à son compte ou chef d'entreprise)	92
<b>FSTC</b>	Statut du père dans son emploi	95
<b>FTYPETENS</b>	Type d'établissement employeur du père, pour les enseignants	95
<b>MCHPUB</b>	Nature de l'employeur de la mère	111
<b>MNBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise de la mère (pour ceux dont la mère est ou était à son compte ou chef d'entreprise)	114
<b>MSTC</b>	Statut de la mère dans son emploi	122
<b>MTYPETENS</b>	Type d'établissement employeur de la mère, pour les enseignantes	122
<b>NAIMER</b>	Naissance de la mère en France ou à l'étranger	140
<b>NAIPER</b>	Naissance du père en France ou à l'étranger	141
<b>NATMER</b>	Nationalité (regroupée) de naissance de la mère	142
<b>NATPER</b>	Nationalité (regroupée) de naissance du père	143
<b>NFRM</b>	Nationalité de la mère en 3 postes	149
<b>NFRP</b>	Nationalité du père en 3 postes	149
<b>PAIMERC</b>	Pays de naissance (regroupé) de la mère	158
<b>PAIPERC</b>	Pays de naissance (regroupé) du père	159
<b>QPRCMERE</b>	Position professionnelle de la mère	170
<b>QPRCPERE</b>	Position professionnelle du père	170

## H - SANTÉ

Variable	Intitulé	Page
<b>ADMHAND</b>	Reconnaissance administrative d'un handicap ou d'une perte d'autonomie	23
<b>CHRON</b>	Individu sujet à une maladie ou un problème de santé qui soit chronique ou de caractère durable	38
<b>LIMACT</b>	Individu limité, depuis au moins six mois, à cause d'un problème de santé, dans les activités que les gens font habituellement	107
<b>SANTGEN</b>	Appréciation personnelle de l'individu sur son état de santé en général	184

## I - CALENDRIER MENSUEL RÉTROSPECTIF D'ACTIVITÉ

Variable	Intitulé	Page
<b>SP00</b>	Situation principale lors du mois de l'enquête	190
<b>SP01</b>	Situation principale 1 mois avant l'enquête	191
<b>SP02</b>	Situation principale 2 mois avant l'enquête	191



<b>SP03</b>	Situation principale 3 mois avant l'enquête	192
<b>SP04</b>	Situation principale 4 mois avant l'enquête	192
<b>SP05</b>	Situation principale 5 mois avant l'enquête	193
<b>SP06</b>	Situation principale 6 mois avant l'enquête	193
<b>SP07</b>	Situation principale 7 mois avant l'enquête	194
<b>SP08</b>	Situation principale 8 mois avant l'enquête	194
<b>SP09</b>	Situation principale 9 mois avant l'enquête	195
<b>SP10</b>	Situation principale 10 mois avant l'enquête	196
<b>SP11</b>	Situation principale 11 mois avant l'enquête	196
<b>SP12</b>	Situation principale 12 mois avant l'enquête	197

## J - CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES

<b>Variable</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Page</b>
<b>AG</b>	Âge détaillé en années révolues au 31 décembre	23
<b>AG3</b>	Âge en années révolues au 31 décembre (3 postes, premier type de regroupement)	23
<b>AG3B</b>	Âge en années révolues au 31 décembre (3 postes, second type de regroupement)	24
<b>AG5</b>	Âge en années révolues au 31 décembre (5 postes)	24
<b>AGE</b>	Âge détaillé au dernier jour de la semaine de référence	24
<b>AGE3</b>	Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, premier type de regroupement)	24
<b>AGE3B</b>	Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, second type de regroupement)	24
<b>AGE5</b>	Âge au dernier jour de la semaine de référence (5 postes)	24
<b>AGEQ</b>	Âge quinquennal au dernier jour de la semaine de référence	25
<b>AGQ</b>	Âge quinquennal en années révolues au 31 décembre	25
<b>CA</b>	Statut d'occupation de l'individu dans le logement	35
<b>COURED</b>	Individu en couple dans le ménage au trimestre courant	41
<b>DATQI</b>	Date de collecte du questionnaire individuel (au format texte)	61
<b>DESC</b>	Être descendant d'immigré(s) (pour ceux nés en France)	63
<b>DNAI</b>	Département français de naissance	71
<b>DORM</b>	Enfant en garde alternée ayant dormi dans le logement la nuit précédant la collecte	71
<b>ENFRED</b>	Individu avec au moins un enfant dans le ménage ou en garde alternée, au trimestre courant	87
<b>EXTRI</b>	Coefficient de pondération des individus	90
<b>EXTRID</b>	Coefficient de pondération des individus, pour les variables posées uniquement en première vague d'enquête	91
<b>EXTRIDF</b>	Coefficient de pondération des individus, pour les variables posées uniquement en première et sixième vagues d'enquête	91
<b>IMMI</b>	Être immigré (né étranger à l'étranger)	100
<b>LIEN01</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 01	102
<b>LIEN02</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 02	102
<b>LIEN03</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 03	102
<b>LIEN04</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 04	103
<b>LIEN05</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 05	103
<b>LIEN06</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 06	103
<b>LIEN07</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 07	103
<b>LIEN08</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 08	104
<b>LIEN09</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 09	104
<b>LIEN10</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 10	104
<b>LIEN11</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 11	104
<b>LIEN12</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 12	105
<b>LIEN13</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 13	105
<b>LIEN14</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 14	105



<b>LIEN15</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 15	105
<b>LIEN16</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 16	106
<b>LIEN17</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 17	106
<b>LIEN18</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 18	106
<b>LIEN19</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 19	106
<b>LIEN20</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 20	107
<b>LIENPRM</b>	Lien de parenté avec la personne de référence du ménage	107
<b>LNAIS</b>	Naissance en France ou à l'étranger	108
<b>LPRM</b>	Lien avec la personne de référence du ménage	108
<b>MATRI</b>	Statut matrimonial légal	110
<b>NAIA</b>	Année de naissance	140
<b>NAIM</b>	Mois de naissance	140
<b>NAT14</b>	Nationalité en 14 postes	141
<b>NATEU15</b>	Nationalité de l'Union Européenne à 15 pays	142
<b>NATEU28</b>	Nationalité de l'Union Européenne à 28 pays	142
<b>NATEUAELE</b>	Nationalité de l'UE ou de l'AELE (Association de Libre-Echange Européenne)	142
<b>NFRRED</b>	Nationalité française ou étrangère, redressée	149
<b>NOI</b>	Numéro identifiant de l'individu dans le logement	151
<b>NOICON</b>	Numéro identifiant du conjoint de l'individu dans le logement	151
<b>NOIENF01</b>	Numéro identifiant du premier enfant de l'individu dans le logement	151
<b>NOIENF02</b>	Numéro identifiant du second enfant de l'individu dans le logement	151
<b>NOIENF03</b>	Numéro identifiant du troisième enfant de l'individu dans le logement	151
<b>NOIENF04</b>	Numéro identifiant du quatrième enfant de l'individu dans le logement	152
<b>NOIENF05</b>	Numéro identifiant du cinquième enfant de l'individu dans le logement	152
<b>NOIENF06</b>	Numéro identifiant du sixième enfant de l'individu dans le logement	152
<b>NOIENF07</b>	Numéro identifiant du septième enfant de l'individu dans le logement	152
<b>NOIENF08</b>	Numéro identifiant du huitième enfant de l'individu dans le logement	152
<b>NOIENF09</b>	Numéro identifiant du neuvième enfant de l'individu dans le logement	153
<b>NOIENF10</b>	Numéro identifiant du dixième enfant de l'individu dans le logement	153
<b>NOIENF11</b>	Numéro identifiant du onzième enfant de l'individu dans le logement	153
<b>NOIENF12</b>	Numéro identifiant du douzième enfant de l'individu dans le logement	153
<b>NOIENF13</b>	Numéro identifiant du treizième enfant de l'individu dans le logement	153
<b>NOIENF14</b>	Numéro identifiant du quatorzième enfant de l'individu dans le logement	154
<b>NOIMER</b>	Numéro identifiant de la mère de l'individu dans le logement	154
<b>NOIPER</b>	Numéro identifiant du père de l'individu dans le logement	154
<b>NRESID</b>	Année d'arrivée de l'individu en France, pour ceux nés à l'étranger	156
<b>NRESIDM</b>	Mois d'arrivée de l'individu en France, pour ceux nés à l'étranger et arrivés en France durant les dix dernières années civiles	156
<b>PACS</b>	Individu pacsé	158
<b>PAYNEU15</b>	Pays de naissance dans l'Union Européenne à 15 pays	161
<b>PAYNEU28</b>	Pays de naissance dans l'Union Européenne à 28 pays	161
<b>PAYNEUAELE</b>	Pays de naissance dans l'UE ou l'AELE (Association de Libre-Echange Européenne)	161
<b>PRES</b>	Présence et rattachement de l'individu au logement	164
<b>RESQI</b>	Code de réalisation du questionnaire individuel	180
<b>RDQF</b>	Individu ayant répondu lui-même à son questionnaire (déclaration en fin du questionnaire)	179
<b>RGI</b>	Rang d'interrogation de l'individu	181
<b>SEXE</b>	Sexe	186
<b>PNAI28</b>	Pays de naissance en 28 postes	163
<b>PAYNEUR</b>	Pays de naissance, regroupement de la nomenclature NUTS (Eurostat)	161
<b>VERSPIDS</b>	Année et numéro d'incrémentation de la dernière version des pondérations	216

## K - CARACTÉRISTIQUES DE LA PERSONNE DE RÉFÉRENCE ET DE SON CONJOINT

Variable	Intitulé	Page
<b>ACTEU6PRM</b>	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon	21



	l'interprétation communautaire (6 postes), pour la personne de référence du ménage	
<b>ACTEU6PRMCJ</b>	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes), pour le conjoint de la personne de référence du ménage	22
<b>AGEPRM</b>	Âge détaillé au dernier jour de la semaine de référence de la personne de référence du ménage	25
<b>AGEPRMCJ</b>	Âge détaillé au dernier jour de la semaine de référence du conjoint de la personne de référence du ménage	25
<b>AGPRM</b>	Âge détaillé en années révolues au 31 décembre de la personne de référence du ménage	25
<b>AGPRMCJ</b>	Âge détaillé en années révolues au 31 décembre du conjoint de la personne de référence du ménage	25
<b>CSTOTPRM</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) de la personne de référence du ménage	57
<b>CSTOTPRMCJ</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) du conjoint de la personne de référence du ménage	58
<b>MATRIPRM</b>	Statut matrimonial légal de la personne de référence du ménage	111
<b>MATRIPRMCJ</b>	Statut matrimonial légal du conjoint de la personne de référence du ménage	111
<b>NAFG017NPRM</b>	Activité de l'établissement employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes) de la personne de référence du ménage	132
<b>NAFG017NPRM CJ</b>	Activité de l'établissement employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes) du conjoint de la personne de référence du ménage	132
<b>NAT14PRM</b>	Nationalité (14 postes) de la personne de référence du ménage	141
<b>NAT14PRMCJ</b>	Nationalité (14 postes) du conjoint de la personne de référence du ménage	142
<b>NOIPRM</b>	Numéro identifiant de la personne de référence du ménage dans le logement	154
<b>NOIPRMCJ</b>	Numéro identifiant du conjoint de la personne de référence du ménage dans le logement	154
<b>SEXPRM</b>	Sexe de la personne de référence du ménage	186
<b>SEXPRMCJ</b>	Sexe du conjoint de la personne de référence du ménage	186

## L - CARACTÉRISTIQUES DU LOGEMENT

Variable	Intitulé	Page
<b>CATAU2010</b>	Catégorie de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010	36
<b>CATAU2010R</b>	Catégorie regroupée de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010	36
<b>DEP</b>	Département du logement de résidence	63
<b>EXTRILOG</b>	Coefficient de pondération des logements	91
<b>IDENT</b>	Numéro identifiant anonymisé de logement	100
<b>METRODOM</b>	Région du logement de résidence en 2 modalités (Métropole vs DOM)	113
<b>MVL</b>	Changement de situation du logement par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi (ou à l'échantillon issu de la taxe d'habitation, en première vague)	122
<b>REG</b>	Région du logement de résidence (régions administratives jusqu'au 31 décembre 2015)	179
<b>RGL</b>	Rang d'interrogation du logement	181
<b>SO</b>	Statut d'occupation du logement	187
<b>TAU2010</b>	Tranche de taille de l'aire urbaine 2010 du logement de résidence	205
<b>TUU2010</b>	Tranche de taille de l'unité urbaine 2010 du logement de résidence	210
<b>TUU2010R</b>	Tranche de taille regroupée de l'unité urbaine 2010 du logement de résidence	210
<b>TYPUU2010</b>	Type d'unité urbaine 2010 (rural vs urbain) du logement de résidence	214
<b>TYPVOIS</b>	Type d'habitat ou de voisinage du logement	214
<b>ZUS</b>	Appartenance du logement à une Zone Urbaine Sensible (ZUS) (pour les logements en France métropolitaine)	216
<b>QP</b>	Appartenance du logement à un Quartier Prioritaire (QP) (pour les logements en France métropolitaine)	168





<b>REGIO</b>	Région du logement de résidence (régions administratives à partir du 1er janvier 2016)	179
--------------	--	-----

## M - CARACTÉRISTIQUES DU MÉNAGE

Variable	Intitulé	Page
<b>CHGM</b>	Nouveau ménage dans le logement par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	36
<b>NBACTIF</b>	Nombre de personnes actives BIT dans le ménage	143
<b>NBACTOP</b>	Nombre d'actifs occupés BIT dans le ménage	143
<b>NBAGEENFA</b>	Nombre et âge (à la fin de la semaine de référence) des enfants du ménage	143
<b>NBCHMENAGE</b>	Nombre et position, par rapport à la personne de référence, des chômeurs BIT dans le ménage	144
<b>NBCHOME</b>	Nombre de chômeurs BIT dans le ménage	144
<b>NBENFA1</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 1 an à la fin de la semaine de référence dans le ménage	144
<b>NBENFA10</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 10 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage	144
<b>NBENFA15</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 15 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage	144
<b>NBENFA18</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 18 ans à la fin de la semaine de référence, dans le ménage	144
<b>NBENFA3</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 3 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage	145
<b>NBENFA6</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 6 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage	145
<b>NBENFIND</b>	Nombre d'enfants de l'individu, vivant dans le ménage	145
<b>NBINACT</b>	Nombre de personnes inactives BIT (incluant les moins de 15 ans) dans le ménage	146
<b>NBIND</b>	Nombre de personnes dans le logement	146
<b>NBNOUVIND</b>	Nombre de nouvelles personnes dans le logement par rapport à l'enquête précédente, lorsqu'il n'y a pas de changement de ménage	146
<b>NBQI</b>	Nombre de personnes du ménage faisant l'objet d'un questionnaire individuel	146
<b>NBQICOMPLETS</b>	Nombre de personnes du ménage ayant répondu complètement à leur questionnaire individuel	146
<b>NBQIPARTIELS</b>	Nombre de personnes du ménage ayant répondu partiellement à leur questionnaire individuel	146
<b>NBQIVIDES</b>	Nombre de non-répondants totaux du ménage (parmi les individus faisant l'objet d'un questionnaire individuel)	147
<b>NOIMAX</b>	Plus grand numéro identifiant d'un individu (NOI) présent dans le logement	154
<b>NOIMIN</b>	Plus petit numéro identifiant d'un individu (NOI) présent dans le logement	154
<b>PRESNOI01</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 01	164
<b>PRESNOI02</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 02	164
<b>PRESNOI03</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 03	164
<b>PRESNOI04</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 04	165
<b>PRESNOI05</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 05	165
<b>PRESNOI06</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 06	165
<b>PRESNOI07</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 07	165
<b>PRESNOI08</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 08	165
<b>PRESNOI09</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 09	165
<b>PRESNOI10</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 10	165
<b>PRESNOI11</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 11	165
<b>PRESNOI12</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 12	166
<b>PRESNOI13</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 13	166
<b>PRESNOI14</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 14	166
<b>PRESNOI15</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 15	166
<b>PRESNOI16</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 16	166
<b>PRESNOI17</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 17	166



<b>PRESNOI18</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 18	166
<b>PRESNOI19</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 19	167
<b>PRESNOI20</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 20	167
<b>RGM</b>	Rang d'interrogation du ménage	182
<b>TYPMEN21</b>	Type de ménage (21 postes)	213
<b>TYPMEN7</b>	Type de ménage (7 postes)	213

## N - CARACTÉRISTIQUES D'ENQUÊTE

<b>Variable</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Page</b>
<b>ANNEE</b>	Année de référence de l'enquête	30
<b>DATDEB</b>	Date du premier jour de la semaine de référence (au format texte)	60
<b>DATFIN</b>	Date du dernier jour de la semaine de référence (au format texte)	61
<b>IDGRAP</b>	Numéro identifiant anonymisé de grappe	100
<b>MODETELVIS</b>	Mode de collecte des informations relatives à l'individu	115
<b>REA</b>	Rang d'interrogation de la grappe (regroupé en 3 modalités)	179
<b>RES</b>	Code de réalisation de l'enquête	180
<b>RGA</b>	Rang d'interrogation de la grappe (détaillé de 1 à 6)	181
<b>TRIM</b>	Trimestre de référence de l'enquête	209





## 9. INDEX ALPHABÉTIQUE DES VARIABLES DU FICHER INDIVIDU

<b>AAC</b>	Exercice d'une activité professionnelle régulière antérieure, pour les inactifs, chômeurs et personnes ayant une activité temporaire ou d'appoint autre qu'un emploi informel	19
<b>AACGR</b>	Exercice d'une activité professionnelle actuelle ou d'une activité professionnelle antérieure régulière	19
<b>ACESSE</b>	Circonstance dans laquelle s'est terminé l'emploi antérieur	19
<b>ACHPUB</b>	Nature de l'employeur dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure	19
<b>ACPER</b>	Perception d'allocations chômage ou de solidarité chômage, pour ceux inscrits comme demandeurs d'emploi	20
<b>ACTEU</b>	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire	20
<b>ACTEU6</b>	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes)	21
<b>ACTEU6PRM</b>	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes), pour la personne de référence du ménage	21
<b>ACTEU6PRMCJ</b>	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes), pour le conjoint de la personne de référence du ménage	22
<b>ACTIF</b>	Actif au sens du BIT	22
<b>ACTOP</b>	Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT)	22
<b>ACTOPREM</b>	Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT), ayant une activité rémunérée	22
<b>ADFDAP</b>	Année de départ de l'emploi antérieur	22
<b>ADMHAND</b>	Reconnaissance administrative d'un handicap ou d'une perte d'autonomie	23
<b>AENCADR</b>	Encadrement d'une ou plusieurs personnes dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure (pour ceux qui étaient salariés, autres que chefs d'entreprise)	23
<b>AFONCTC</b>	Fonction principale dans l'emploi antérieur (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)	23
<b>AG</b>	Âge détaillé en années révolues au 31 décembre	23
<b>AG3</b>	Âge en années révolues au 31 décembre (3 postes, premier type de regroupement)	23
<b>AG3B</b>	Âge en années révolues au 31 décembre (3 postes, second type de regroupement)	24
<b>AG5</b>	Âge en années révolues au 31 décembre (5 postes)	24
<b>AGE</b>	Âge détaillé au dernier jour de la semaine de référence	24
<b>AGE3</b>	Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, premier type de regroupement)	24
<b>AGE3B</b>	Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, second type de regroupement)	24
<b>AGE5</b>	Âge au dernier jour de la semaine de référence (5 postes)	24
<b>AGEPRM</b>	Âge détaillé au dernier jour de la semaine de référence de la personne de référence du ménage	25
<b>AGEPRMCJ</b>	Âge détaillé au dernier jour de la semaine de référence du conjoint de la personne de référence du ménage	25
<b>AGEQ</b>	Âge quinquennal au dernier jour de la semaine de référence	25
<b>AGPRM</b>	Âge détaillé en années révolues au 31 décembre de la personne de référence du ménage	25
<b>AGPRMCJ</b>	Âge détaillé en années révolues au 31 décembre du conjoint de la personne de référence du ménage	25
<b>AGQ</b>	Âge quinquennal en années révolues au 31 décembre	25
<b>AIDFAM</b>	Aide familial ou conjoint collaborateur	26



<b>AIDFONC</b>	Réalisation de travaux de secrétariat, de vente ou de comptabilité (pour les aides familiaux aidant une personne du ménage)	26
<b>AIDMEN</b>	Appartenance au ménage de la personne aidée (pour ceux travaillant avec ou pour un membre de la famille)	26
<b>ALCNC</b>	Raison de la non-perception d'une allocation chômage (pour ceux inscrits comme demandeurs d'emploi mais n'ayant pas perçu d'allocations chômage ou de solidarité chômage)	27
<b>ALCT</b>	Nature de l'allocation chômage perçue	27
<b>AM1NB</b>	Nombre d'employeurs (pour l'exercice de la profession principale), s'il y en a plusieurs	27
<b>AM2NB</b>	Nombre d'activités professionnelles supplémentaires	27
<b>AMOIS</b>	Mois de départ de l'emploi antérieur (pour ceux ayant quitté cet emploi durant les cinq dernières années civiles)	28
<b>ANBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure (pour ceux qui étaient à leur compte ou chefs d'entreprise)	28
<b>ANCCHOM</b>	Ancienneté de chômage en 8 postes	28
<b>ANCCHOMM</b>	Ancienneté de chômage en mois	28
<b>ANCENTR</b>	Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique en mois	29
<b>ANCENTR4</b>	Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique (4 postes)	29
<b>ANCINACT</b>	Ancienneté de l'inactivité ou du chômage en 8 postes	29
<b>ANCINATM</b>	Ancienneté de l'inactivité ou du chômage en mois	30
<b>ANNEE</b>	Année de référence de l'enquête	30
<b>APOBAR</b>	Situation professionnelle principale inchangée par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	30
<b>APOBB</b>	Nombre d'employeurs et employeur principal inchangés par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	30
<b>APOBC</b>	Employeurs non principaux inchangés par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	31
<b>APOF</b>	Nombre de jours et de semaines de congés par an (y.c. RTT et congés d'ancienneté) auxquels l'individu a droit, inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	31
<b>APPDIP</b>	Diplôme obtenu en étant apprenti sous contrat	31
<b>ART</b>	Artiste-auteur ou journaliste	31
<b>ASSOCI</b>	Participation directe aux décisions concernant l'entreprise, le commerce, l'exploitation ou le cabinet (pour les conjoints collaborateurs ou les salariés d'un parent travaillant à son compte)	31
<b>ASTC</b>	Statut de l'emploi antérieur	31
<b>ATYPETENS</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de l'activité professionnelle antérieure, pour les enseignants	32
<b>AUTOENT</b>	Exercice de l'activité dans le cadre d'une auto-entreprise	32
<b>AUTOENTA</b>	Exercice de l'activité de la deuxième profession dans le cadre d'une auto-entreprise	33
<b>AUTOENTB</b>	Exercice de l'activité de la troisième profession dans le cadre d'une auto-entreprise	33
<b>AUTOENTC</b>	Exercice de l'activité de la quatrième profession dans le cadre d'une auto-entreprise	33
<b>AUTREGALL</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Allemagne	33
<b>AUTREGANG</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Angleterre	33
<b>AUTREGBEL</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Belgique	34
<b>AUTREGESP</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Espagne	34



<b>AUTREGITA</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Italie	34
<b>AUTREGSUI</b>	Région où se situe l'établissement employeur, si celui-ci est localisé en Suisse	34
<b>AUTSAL</b>	Exercice d'autres activités professionnelles, pour les réinterrogés de situation professionnelle principale inchangée depuis la fois précédente, qui exerçaient alors une seule profession ou dont le nombre ou la nature des autres professions a changé depuis	34
<b>CA</b>	Statut d'occupation de l'individu dans le logement	35
<b>CAPITA</b>	Détention par l'individu d'une partie du capital engagé dans l'affaire, pour les aides familiaux salariés ou non salariés	35
<b>CATAU2010</b>	Catégorie de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010	36
<b>CATAU2010R</b>	Catégorie regroupée de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010	36
<b>CCONTR</b>	Type de contrat de travail à l'entrée dans l'entreprise, pour les salariés du privé ou d'une entreprise publique	36
<b>CHGM</b>	Nouveau ménage dans le logement par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	36
<b>CHGTPOST</b>	Changement de poste ou de fonction depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi, pour ceux dont l'établissement employeur a déménagé	37
<b>CHPUB</b>	Nature de l'employeur de la profession principale	37
<b>CHPUBB</b>	Nature du deuxième employeur dans le cadre de la profession principale	37
<b>CHPUBC</b>	Nature du troisième employeur dans le cadre de la profession principale	37
<b>CHRON</b>	Individu sujet à une maladie ou un problème de santé qui soit chronique ou de caractère durable	38
<b>CIRC</b>	Circonstance de départ de l'emploi antérieur, pour ceux qui étaient actifs occupés avant d'occuper leur emploi actuel	38
<b>CITE2011A</b>	Niveau d'éducation atteint le plus élevé, (nomenclature CITE 2011, 16 postes)	38
<b>CITE97</b>	Niveau d'éducation atteint le plus élevé (nomenclature de l'Unesco, 13 postes)	39
<b>CJRF</b>	Catégorie juridique de l'employeur principal	39
<b>CLIEN</b>	Ancien employeur parmi les principaux clients (pour ceux à leur compte ou chefs d'entreprise qui ont changé d'entreprise lorsqu'ils ont obtenu leur emploi actuel ou qui ont créé leur entreprise en étant auparavant salariés ou aides familiaux)	39
<b>COMSAL</b>	Mode d'entrée dans l'entreprise actuelle, pour les salariés ne travaillant pas pour des particuliers	39
<b>CONFAUTSAL</b>	Nombre et nature des autres professions exercées, inchangés par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi (pour ceux ayant une situation professionnelle principale inchangée et qui exerçaient déjà plusieurs activités professionnelles la fois précédente)	40
<b>CONGJ</b>	Nombre de jours de congés par an (y.c. RTT et congés d'ancienneté) auxquels l'individu a droit, pour les salariés de la fonction publique et les salariés du secteur privé en CDI ou en CDD d'au moins un an	40
<b>CONGS</b>	Nombre de semaines de congés par an (y.c. RTT et congés d'ancienneté) auxquels l'individu a droit, pour les salariés de la fonction publique et les salariés du secteur privé en CDI ou en CDD d'au moins un an	40
<b>CONTACT</b>	Existence d'un contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement depuis la précédente réalisation de l'enquête	41



<b>CONTRA</b>	Type de contrat de travail, pour les salariés du privé, d'une entreprise publique, d'un particulier et pour les contractuels du public	41
<b>COURATT-LFS128</b>	Attendance at any courses, seminars, conferences or receive private lessons or instructions outside the regular education system (hereafter mentioned as taught learning activities, job-related or for personal purposes) within the last four weeks	41
<b>COURED</b>	Individu en couple dans le ménage au trimestre courant	41
<b>COURSTAG</b>	Participation à des stages, des formations ou des cours se déroulant en groupe, avec l'aide d'un intervenant, durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence	42
<b>COURSTAGQ</b>	Participation à des stages, des formations ou des cours se déroulant en groupe, avec l'aide d'un intervenant, durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant participé à ce type de formations dans les trois derniers mois)	42
<b>CREACCM01</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car risque ou va perdre son emploi actuel (y.c. fin de contrats courts)	42
<b>CREACCM02</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car désire un emploi plus intéressant	42
<b>CREACCM03</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car veut un emploi plus stable (CDI)	43
<b>CREACCM04</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car veut travailler plus d'heures	43
<b>CREACCM05</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car désire un travail avec un rythme horaire plus adapté ou plus modulable	43
<b>CREACCM06</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car désire des conditions de travail moins pénibles ou plus adaptées à sa santé	44
<b>CREACCM07</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car désire augmenter ses revenus	44
<b>CREACCM08</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car désire diminuer son temps de transport	44
<b>CREACCM09</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car doit ou veut déménager	44
<b>CREACCM10</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car veut s'installer à son compte	45
<b>CREACCM11</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car veut changer de métier ou de secteur	45
<b>CREACCM12</b>	Souhait d'avoir un autre emploi car trouve l'ambiance de travail mauvaise, les relations de travail conflictuelles	45
<b>CREACCM13</b>	Souhait d'avoir un autre emploi pour une raison autre que celles listées dans les variables CREACCM01 à CREACCM12	46
<b>CREACCP</b>	Raison principale de la recherche d'un autre emploi	46
<b>CREANT</b>	Condition de création de l'entreprise, pour ceux travaillant à leur compte et pour les chefs d'entreprises	46
<b>CSA</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs, niveau détaillé	47
<b>CSAR</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs	47
<b>CSE</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau détaillé	48
<b>CSEI</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau intermédiaire	48
<b>CSEP</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de l'emploi occupé un an auparavant, niveau détaillé	49
<b>CSEPR</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) de l'emploi occupé un an auparavant	49
<b>CSEI</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) pour les actifs	50
<b>CSP</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs occupés, niveau détaillé	50



<b>CSPIP</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) de l'emploi occupé un an auparavant, niveau intermédiaire	51
<b>CSPM</b>	Catégorie socioprofessionnelle de la mère (2 chiffres) (qu'elle soit active occupée, chômeuse ou inactive), niveau détaillé	51
<b>CSPP</b>	Catégorie socioprofessionnelle du père (2 chiffres) (qu'il soit actif occupé, chômeur ou inactif), niveau détaillé	52
<b>CSR</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs et inactifs, niveau regroupé distinguant les qualifiés et les non qualifiés chez les ouvriers et les employés	53
<b>CSS2</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de la 2ème profession exercée, pour les actifs occupés, niveau détaillé	53
<b>CSS3</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de la 3ème profession exercée, pour les actifs occupés, niveau détaillé	54
<b>CSS4</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) de la 4ème profession exercée, pour les actifs occupés, niveau détaillé	55
<b>CSTMN</b>	Moyen souhaité pour travailler moins	55
<b>CSTOT</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau détaillé	56
<b>CSTOTI</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau intermédiaire	56
<b>CSTOTPRM</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) de la personne de référence du ménage	57
<b>CSTOTPRMCJ</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) du conjoint de la personne de référence du ménage	58
<b>CSTOTR</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre)	59
<b>CSTPLC</b>	Moyen souhaité pour travailler davantage, pour ceux qui sont disponibles pour le faire	59
<b>CTYPETENS</b>	Type d'établissement employeur à l'entrée dans la fonction publique, pour les enseignants	59
<b>DAMOIS</b>	Mois de début dans l'entreprise (pour ceux ayant débuté dans l'entreprise durant les cinq dernières années civiles)	60
<b>DATANT</b>	Année de début dans l'entreprise	60
<b>DATDEB</b>	Date du premier jour de la semaine de référence (au format texte)	60
<b>DATDIP</b>	Année d'obtention du plus haut diplôme de l'individu	60
<b>DATERET</b>	Année depuis laquelle l'individu touche une retraite (éventuellement en plus des revenus de son travail s'il est actif occupé), pour les individus de 53 ans et plus	60
<b>DATFIN</b>	Date du dernier jour de la semaine de référence (au format texte)	61
<b>DATNIV</b>	Année du plus haut niveau d'études atteint	61
<b>DATQI</b>	Date de collecte du questionnaire individuel (au format texte)	61
<b>DATSUPSEC</b>	Année d'obtention du plus haut diplôme obtenu dans l'enseignement primaire ou secondaire, pour ceux qui sont diplômés du supérieur	61
<b>DCHANTJ</b>	Durée en jours de la recherche d'emploi avant de trouver l'emploi occupé actuellement (pour ceux qui étaient au chômage avant d'occuper leur emploi actuel)	61
<b>DCHANTM</b>	Durée en mois de la recherche d'emploi avant de trouver l'emploi occupé actuellement (pour ceux qui étaient au chômage avant d'occuper leur emploi actuel)	61
<b>DDIPL</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 6 postes)	62
<b>DEBDETA</b>	Année de début du contrat, pour ceux ayant un CDD, un contrat saisonnier, un contrat d'intérim ou un contrat d'apprentissage	62
<b>DEBDETM</b>	Mois de début du contrat, pour ceux ayant un CDD, un contrat saisonnier, un contrat d'intérim ou un contrat d'apprentissage	62
<b>DEJTRA</b>	Individu ayant auparavant déjà travaillé dans l'entreprise de l'emploi actuel / la fonction publique, pour ceux qui ont un employeur principal qui n'est pas un particulier	62





<b>DEM</b>	A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence	62
<b>DEP</b>	Département du logement de résidence	63
<b>DEPETA</b>	Code du département de l'établissement employeur (principal)	63
<b>DEPMER</b>	Département français de naissance de la mère	63
<b>DEPPER</b>	Département français de naissance du père	63
<b>DESC</b>	Être descendant d'immigré(s) (pour ceux nés en France)	63
<b>DIMANC</b>	Travail le dimanche durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	63
<b>DIMANCB</b>	Travail le dimanche effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé le dimanche et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)	64
<b>DIMHEU</b>	Nombre de jours accordés pour raison de maternité, maladie, fin d'emploi durant la semaine de référence	64
<b>DIMREF</b>	A travaillé le dimanche de la semaine de référence	64
<b>DIMTYP</b>	Nature détaillée de la réduction d'horaires (pour ceux qui ont une réduction d'horaires pour maternité, maladie, fin d'emploi durant la semaine de référence)	64
<b>DIP</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 16 postes)	65
<b>DIP11</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 11 postes)	65
<b>DIP3</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (1 chiffre, 3 postes)	65
<b>DIP5</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (1 chiffre, 5 postes)	66
<b>DIPDET</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 27 postes)	66
<b>DIPFIN</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (3 chiffres, 104 postes)	66
<b>DIPP</b>	Diplôme obtenu depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi (2 chiffres, 16 postes)	67
<b>DIPPFIN</b>	Diplôme obtenu depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi (3 chiffres, 104 postes)	67
<b>DIPSUPSEC</b>	Plus haut diplôme obtenu dans l'enseignement primaire ou secondaire, pour ceux qui sont diplômés du supérieur	67
<b>DISPOC</b>	Disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines	68
<b>DISPPLC</b>	Disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)	68
<b>DMMIGA</b>	Individu prêt à quitter le département domien de résidence si un emploi ou un emploi plus intéressant est disponible hors de ce département (pour les résidents des DOM de moins de 65 ans, sans emploi ou souhaitant un emploi en plus ou en remplacement de l'actuel)	68
<b>DMMIGB</b>	Destination de préférence pour un éventuel emploi hors du département domien de résidence (pour ceux prêts à quitter ce département si un emploi ou un emploi plus intéressant est disponible)	69
<b>DMMIGE</b>	Études suivies dans le département domien de résidence (pour les élèves ou étudiants enquêtés dans le logement de leurs parents et habitant par ailleurs dans un logement indépendant considéré comme occasionnel)	69
<b>DMMIGF</b>	Lieu du séjour de 6 mois ou plus hors du département domien de résidence	69
<b>DMMIGG</b>	Année d'installation (ou de retour après le dernier séjour de plus de six mois) dans le DOM de résidence, pour ceux qui ne sont pas nés dans ce département	69
<b>DMMIGH</b>	Individu prêt quitter le département domien de résidence pour suivre une formation qualifiante qui lui serait proposée en métropole (pour les résidents des DOM de moins de 65 ans)	69
<b>DMMIGI</b>	Condition de départ, pour ceux prêts à quitter le département domien de résidence si un emploi ou un emploi plus intéressant est disponible	70



<b>DMMIGK</b>	Individu né hors du département où a lieu l'enquête, pour les enquêtes menées dans les DOM	70
<b>DMMIGL</b>	Individu ayant déjà séjourné hors du département domien de résidence durant au moins six mois consécutifs, depuis sa première installation dans ce département s'il n'y est pas né	70
<b>DMMIGM</b>	Motivation du séjour de 6 mois ou plus hors du département domien de résidence	70
<b>DMMIGOM</b>	Durée en mois du séjour de 6 mois ou plus hors du département domien de résidence	70
<b>DNAI</b>	Département français de naissance	71
<b>DORM</b>	Enfant en garde alternée ayant dormi dans le logement la nuit précédant la collecte	71
<b>DREMC</b>	Durée en jours de la recherche d'un emploi	71
<b>DRECMCM</b>	Durée en mois de la recherche d'un emploi	71
<b>DREMCNT</b>	Durée en mois depuis le dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement	71
<b>DREMINSC</b>	Durée en mois depuis la dernière inscription sans interruption comme demandeur d'emploi à Pôle Emploi ou auprès d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion	72
<b>DREMOFFR</b>	Durée en mois depuis la dernière offre d'emploi ou de formation par Pôle Emploi ou un opérateur de placement	72
<b>DUDET</b>	Durée du contrat de travail pour les CDD, contrats saisonniers, contrats d'apprentissage (stagiaires exclus)	72
<b>DUDETINT</b>	Durée de la mission d'intérim	73
<b>DUDETINTB</b>	Durée précise de la mission d'intérim, si celle-ci dure plus de 6 mois	73
<b>DUHAB</b>	Type d'horaires de travail (temps complet ou temps partiel en tranches)	73
<b>DUJOU</b>	Durée précise, si celui-ci dure moins de 1 mois, du contrat de travail pour les CDD, contrats saisonniers, contrats d'apprentissage (stagiaires exclus)	74
<b>DURCS</b>	Durée en heures des stages, formations ou cours suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	74
<b>DURFORTER</b>	Nombre de mois depuis lequel l'individu a arrêté sa formation, pour ceux qui étaient en formation (formelle) lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi	74
<b>DURLO</b>	Durée en heures des cours de sport ou des cours liés à des activités culturelles ou de loisirs, suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	74
<b>DURLP</b>	Durée en heures des cours particuliers suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	74
<b>DURSC</b>	Durée en heures des séminaires, ateliers ou conférences suivis durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	75
<b>DURSTG</b>	Durée totale du stage, pour les stagiaires hors fonction publique	75
<b>EAIDFONC</b>	Réalisation un an auparavant de travaux de secrétariat, de vente ou de comptabilité (pour ceux qui étaient aides familiaux)	75
<b>ECHPUB</b>	Nature de l'employeur un an auparavant	75
<b>ECONTR</b>	Type de contrat de travail un an auparavant, pour ceux qui étaient salariés du privé ou d'une entreprise publique ou qui étaient contractuels du public	76
<b>ECREC</b>	Circonstances d'absence d'emploi un an auparavant	76
<b>EDEP</b>	Département de résidence un an auparavant	76
<b>EDUCSTAT</b>	En formation formelle (suis des études ou apprenti) au cours des 4 dernières semaines	76
<b>EDUCSTAT-LFS123</b>	Student or apprentice in regular education during the last four weeks	77





<b>EENCADR</b>	Encadrement d'une ou plusieurs personnes dans le cadre de l'activité professionnelle un an auparavant (pour ceux qui étaient salariés, autres que chefs d'entreprise)	77
<b>EFONCTC</b>	Fonction principale dans l'emploi un an auparavant (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)	77
<b>ELEAV</b>	Pas en formation au cours des 4 dernières semaines et ne possède aucun diplôme ou seulement le brevet des collèges	77
<b>EMEMNBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise un an auparavant identique au nombre de salariés actuel, pour les chefs d'entreprise et ceux travaillant à leur compte	77
<b>EMMETAB</b>	Adresse du lieu de travail un an auparavant identique à celle actuelle, pour les personnes occupant un même emploi depuis plus d'un an	78
<b>EMP2NBH</b>	Nombre d'heures effectuées pour le deuxième employeur durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	78
<b>EMP3NBH</b>	Nombre d'heures effectuées dans le cadre de la deuxième profession durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence et exercent dans le cadre d'au moins deux professions)	78
<b>EMPABS</b>	Absence pour maladie ou accident du travail durant la semaine de référence	78
<b>EMPAFC</b>	Nombre de jours modifiés ou perturbés durant la semaine de référence pour cause de chômage partiel ou intempéries (pour ceux dont les horaires ont effectivement été perturbés par ces causes)	79
<b>EMPAFCI</b>	Indemnisation du chômage partiel (ou intempéries) subi lors de la semaine de référence	79
<b>EMPAFFM1</b>	Modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour cause de chômage partiel / intempéries (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	79
<b>EMPAFFM2</b>	Modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour cause de grève / conflit du travail (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	79
<b>EMPAFFM3</b>	Modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour cause de réduction d'horaires pour maternité, maladie, fin d'emploi (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	80
<b>EMPAFFM4</b>	Pas de modification ou perturbation des horaires durant la semaine de référence pour l'une des causes listées dans les variables EMPAFFM1 à EMPAFFM3 (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	80
<b>EMPAFG</b>	Nombre de jours modifiés ou perturbés durant la semaine de référence pour cause de grève ou de conflit du travail (pour ceux dont les horaires ont effectivement été perturbés par ces causes)	81
<b>EMPAFP</b>	Nombre de jours de récupération pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)	81
<b>EMPAH</b>	Nombre de jours d'absence pour maladie ou accident du travail durant la semaine de référence	81
<b>EMPCE</b>	Nombre de jours de congés exceptionnels pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)	81
<b>EMPCO</b>	Nombre de jours de congés ordinaires, RTT ou CET pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)	81



<b>EMPCON</b>	Prise de congés (y compris jours fériés, ponts, RTT, jours de récupération, congés rémunérés et CET), qu'elle qu'en soit la durée, durant la semaine de référence (pour ceux en emploi qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	82
<b>EMPCP</b>	Nombre de jours de congés personnels non rémunérés pris durant la semaine de référence (pour ceux en ayant pris)	82
<b>EMPHNH</b>	Nombre d'heures supplémentaires durant la semaine de référence (pour les salariés qui en ont effectuées)	82
<b>EMPHRC</b>	Nombre d'heures supplémentaires durant la semaine de référence donnant droit à des jours ou des heures de repos (pour les salariés qui ont effectué des heures supplémentaires)	82
<b>EMPHRE</b>	Nombre d'heures supplémentaires rémunérées durant la semaine de référence (pour les salariés qui ont effectué des heures supplémentaires)	83
<b>EMPHSC</b>	Exercice d'heures supplémentaires, rémunérées ou non, durant la semaine de référence (pour les salariés qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	83
<b>EMPJF</b>	Nombre de jours fériés occasionnant des congés durant la semaine de référence	83
<b>EMPLRET</b>	Individu qui était en emploi juste avant de toucher sa retraite (pour ceux de 53 ans et plus qui touchent une retraite)	83
<b>EMPNBH</b>	Nombre d'heures effectuées dans l'emploi principal durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	84
<b>EMPPA</b>	Nombre de jours de ponts accordés par l'employeur durant la semaine de référence (pour ceux en en ayant bénéficié)	84
<b>EMPTYPM1</b>	A pris des congés ordinaires, RTT, CET pendant la semaine de référence	84
<b>EMPTYPM2</b>	A pris des congés exceptionnels (mariages, naissance...) pendant la semaine de référence	85
<b>EMPTYPM3</b>	A été en congés pour cause de jours fériés pendant la semaine de référence	85
<b>EMPTYPM4</b>	A été en congés pour cause de ponts accordés par l'employeur pendant la semaine de référence	85
<b>EMPTYPM5</b>	A pris des jours de récupération pendant la semaine de référence	86
<b>EMPTYPM6</b>	A pris des congés personnels non rémunérés (congé sans solde, congé parental...) pendant la semaine de référence	86
<b>ENBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de l'activité professionnelle un an auparavant (pour ceux qui étaient à leur compte ou chefs d'entreprise)	86
<b>ENCADR</b>	Encadrement d'une ou plusieurs personnes (pour les salariés ou ceux ayant un emploi informel)	87
<b>ENFRED</b>	Individu avec au moins un enfant dans le ménage ou en garde alternée, au trimestre courant	87
<b>ENFRET</b>	Nombre d'enfants qu'a eus l'individu de 53 ans ou plus touchant une retraite	87
<b>EOCCUA</b>	Situation principale sur le marché du travail un an auparavant	87
<b>EPOST</b>	Occupation un an auparavant du même poste qu'aujourd'hui, pour les personnes travaillant depuis plus d'un an dans leur entreprise/affaire actuelle	88
<b>ERESID</b>	Lieu de résidence un an auparavant	88
<b>ESEG_2</b>	Catégorie socioprofessionnelle européenne(ESEG)(2 chiffres), niveau détaillé	88
<b>ESSAI</b>	Condition actuelle d'entrée de l'individu dans l'entreprise, pour les salariés du privé (hors apprentis) et les contractuels du public dont l'ancienneté n'excède pas un an	88
<b>ESTC</b>	Statut déclaré de l'emploi un an auparavant	89



<b>ETITC</b>	Statut déclaré des agents de la fonction publique un an auparavant	89
<b>ETMC</b>	Obtention d'un diplôme depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi	89
<b>ETPP</b>	Nature du temps de travail dans l'emploi un an auparavant	89
<b>ETXTPPB</b>	Taux de temps partiel dans l'emploi un an auparavant	90
<b>ETYPETENS</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de l'activité professionnelle un an auparavant, pour les enseignants	90
<b>EXPLAG</b>	Nature détaillée de l'adresse professionnelle pour les personnes ne travaillant pas dans une société	90
<b>EXTRI</b>	Coefficient de pondération des individus	90
<b>EXTRID</b>	Coefficient de pondération des individus, pour les variables posées uniquement en première vague d'enquête	91
<b>EXTRIDF</b>	Coefficient de pondération des individus, pour les variables posées uniquement en première et sixième vagues d'enquête	91
<b>EXTRILOG</b>	Coefficient de pondération des logements	91
<b>FAMIL</b>	Détention en totalité de l'affaire par la famille de l'individu, pour les aides familiaux salariés ou non salariés	91
<b>FC5A</b>	Suit la formation formelle en cours dans le cadre de son contrat de travail, d'un contrat d'apprentissage ou d'un contrat de professionnalisation	91
<b>FC5B</b>	Est toujours dans la même classe ou la même année d'études que lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi	91
<b>FC5D</b>	Suivi d'une formation non formelle pendant les 3 derniers mois	92
<b>FCHPUB</b>	Nature de l'employeur du père	92
<b>FNBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise du père (pour ceux dont le père est ou était à son compte ou chef d'entreprise)	92
<b>FONCTC</b>	Fonction principale dans l'emploi (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)	93
<b>FORDAT</b>	Année de fin des études initiales	93
<b>FORFAIT</b>	Détermination de la durée du travail sous la forme d'un forfait en jours	93
<b>FORM</b>	Niveau de la formation suivie actuellement (2 chiffres, 33 postes)	93
<b>FORMAG</b>	Niveau de la formation suivie actuellement (2 chiffres, 14 postes)	94
<b>FORMFIN</b>	Niveau de la formation suivie actuellement (5 chiffres)	94
<b>FORTER</b>	Fin des études initiales	94
<b>FORTYPR</b>	Cadre dans lequel a été suivie la formation non formelle pour raisons professionnelles la plus récente au cours des trois mois s'achevant par la semaine de référence (pour les personnes d'au plus 65 ans)	95
<b>FRANCE</b>	Établissement employeur ou adresse professionnelle situé(e) en France	95
<b>FSANSDIP</b>	A effectué des études dans l'enseignement primaire, secondaire ou supérieur, pour ceux sans diplôme qui ne sont pas en cours de formation	95
<b>FSTC</b>	Statut du père dans son emploi	95
<b>FTYPETENS</b>	Type d'établissement employeur du père, pour les enseignants	95
<b>GARDEA</b>	Raison pour laquelle le fait d'avoir à s'occuper d'enfants ou de personnes dépendantes conduit l'individu à travailler à temps partiel	96
<b>GARDEB</b>	Raison pour laquelle des responsabilités familiales font que l'individu ne recherche pas d'emploi ou ne souhaite pas travailler	96
<b>HALO</b>	Halo autour du chômage	96



<b>HALOR</b>	Halo autour du chômage, non décomposé par catégorie	97
<b>HATFIELDF</b>	Field of the programme completed at the highest education level (referred to in HATLEVEL)	97
<b>HHC</b>	Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises	97
<b>HHC6</b>	Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (6 tranches)	98
<b>HHCHSUP</b>	Nombre d'heures supplémentaires effectuées habituellement par semaine dans l'emploi principal (pour les salariés)	98
<b>HHCOK</b>	Nombre d'heures travaillées (heures supplémentaires comprises) en moyenne par semaine, inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	98
<b>HORAIC</b>	Nature des horaires de travail dans l'emploi principal	99
<b>HPLUSA</b>	Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal (avec la variation de revenus correspondante), pour ceux qui souhaitent faire plus ou moins d'heures	99
<b>HREC</b>	Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal, pour ceux qui cherchent un emploi à temps partiel	99
<b>HSR</b>	Nature de compensation auxquelles donnent droit les heures supplémentaires	99
<b>IDENT</b>	Numéro identifiant anonymisé de logement	100
<b>IDGRAP</b>	Numéro identifiant anonymisé de grappe	100
<b>IMMI</b>	Être immigré (né étranger à l'étranger)	100
<b>INFORM</b>	Exercice d'une activité informelle durant la semaine de référence	100
<b>INSCONT</b>	Individu inscrit comme demandeur d'emploi sans interruption depuis la précédente réalisation de l'enquête (pour ceux qui étaient déjà inscrits auprès de Pôle emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion lors de la précédente enquête)	100
<b>JEUREF</b>	A travaillé le jeudi de la semaine de référence	101
<b>JOURTR</b>	Nombre de jours travaillés habituellement par semaine	101
<b>JOURTROK</b>	Nombre de jours travaillés en moyenne par semaine, inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	101
<b>LECPRIV</b>	A bénéficié de cours particuliers (y compris permis de conduire) durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence	101
<b>LECPRIVQ</b>	A bénéficié de cours particuliers (y compris permis de conduire) durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant bénéficié de tels cours dans les trois derniers mois)	102
<b>LIEN01</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 01	102
<b>LIEN02</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 02	102
<b>LIEN03</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 03	102
<b>LIEN04</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 04	103
<b>LIEN05</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 05	103
<b>LIEN06</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 06	103
<b>LIEN07</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 07	103
<b>LIEN08</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 08	104



<b>LIEN09</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 09	104
<b>LIEN10</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 10	104
<b>LIEN11</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 11	104
<b>LIEN12</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 12	105
<b>LIEN13</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 13	105
<b>LIEN14</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 14	105
<b>LIEN15</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 15	105
<b>LIEN16</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 16	106
<b>LIEN17</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 17	106
<b>LIEN18</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 18	106
<b>LIEN19</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 19	106
<b>LIEN20</b>	Lien de parenté avec l'individu du logement de numéro d'ordre NOI égal à 20	107
<b>LIENPRM</b>	Lien de parenté avec la personne de référence du ménage	107
<b>LIMACT</b>	Individu limité, depuis au moins six mois, à cause d'un problème de santé, dans les activités que les gens font habituellement	107
<b>LLL</b>	Participation à formation formelle ou non formelle au cours des 4 dernières semaines	107
<b>LLURPAR</b>	Suivi d'une formation non formelle au cours des trois mois s'achevant par la semaine de référence pour des raisons professionnelles (pour les personnes d'au plus 65 ans)	108
<b>LNAIS</b>	Naissance en France ou à l'étranger	108
<b>LOISIRS</b>	A suivi des cours de sport ou des cours liés à des activités culturelles ou de loisirs durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence	108
<b>LOISIRSQ</b>	A suivi des cours de sport ou des cours liés à des activités culturelles ou de loisirs durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant suivi ce type de cours dans les trois derniers mois)	108
<b>LPRM</b>	Lien avec la personne de référence du ménage	108
<b>LUNREF</b>	A travaillé le lundi de la semaine de référence	108
<b>LWORHA</b>	Suivi de la formation non formelle pendant le temps de travail rémunéré (pour les actifs occupés d'au plus 65 ans)	109
<b>MAAHE</b>	Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Adulte Handicapé	109
<b>MAEEHE</b>	Montant en euros du dernier versement de l'Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé	109
<b>MAISOC</b>	Travail à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	109
<b>MALE</b>	Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Logement	110
<b>MAPA</b>	Montant en euros du dernier versement de la prime d'activité	110
<b>MARREF</b>	A travaillé le mardi de la semaine de référence	110
<b>MATRI</b>	Statut matrimonial légal	110
<b>MATRIPRM</b>	Statut matrimonial légal de la personne de référence du ménage	111
<b>MATRIPRMCJ</b>	Statut matrimonial légal du conjoint de la personne de référence du ménage	111



<b>MAVE</b>	Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Veuvage	111
<b>MCHO</b>	Montant en euros du dernier versement de l'Allocation Chômage	111
<b>MCHPUB</b>	Nature de l'employeur de la mère	111
<b>MEMECONT</b>	Statut et type de contrat de travail inchangé par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi, pour les salariés et travailleurs en emploi informel ayant une situation professionnelle principale inchangée	112
<b>MEMETAB</b>	Même établissement employeur, à la même adresse, que lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi	112
<b>MEMETABAV</b>	Même établissement employeur, à la même adresse, que lors de la précédente réalisation de l'enquête Emploi, avec indication si son nom a changé ou pas	112
<b>MEMETABB</b>	Changement d'employeur (par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi) dû au déménagement de l'établissement où l'individu travaillait	112
<b>MEMNBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise inchangé depuis la date où l'individu l'a créée ou en a pris la direction (pour ceux travaillant à leur compte et pour les chefs d'entreprises)	113
<b>MENPAR</b>	Appartenance au ménage de la personne qui emploie l'individu (pour les salariés d'un parent travaillant à son compte)	113
<b>MENSAL</b>	Occupation du même poste et de la même fonction qu'aujourd'hui à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique, pour les salariés	113
<b>MERREF</b>	A travaillé le mercredi de la semaine de référence	113
<b>METRODOM</b>	Région du logement de résidence en 2 modalités (Métropole vs DOM)	113
<b>MMENT</b>	Activité professionnelle antérieure exercée dans la même entreprise (pour ceux qui sont à leur compte ou chefs d'entreprise n'ayant pas créé leur entreprise et étaient auparavant salariés ou aides familiaux, ainsi que pour les aides familiaux qui étaient auparavant salariés, à leur compte ou chefs d'entreprise)	114
<b>MMETABENT</b>	Exercice de l'activité professionnelle à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique dans le même établissement qu'actuellement	114
<b>MMVIE</b>	Montant en euros du dernier versement du minimum invalidité ou du minimum vieillesse	114
<b>MNBSAL</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise de la mère (pour ceux dont la mère est ou était à son compte ou chef d'entreprise)	114
<b>MODETELVIS</b>	Mode de collecte des informations relatives à l'individu	115
<b>MPAJEE</b>	Montant en euros du dernier versement du complément de libre choix d'activité de la PAJE (Prestation d'Accueil du Jeune Enfant) ou de la PREPAREE	115
<b>MRA</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a pris contact avec Pôle Emploi, l'APEC, un opérateur de placement, la chambre de commerce et d'industrie ou un autre organisme public	115
<b>MRB</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a contacté une (ou plusieurs) agences d'intérim ou un opérateur de placement	115
<b>MRBBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a déjà fait des missions avec une agence d'intérim	116





<b>MRC</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations personnelles (famille, amis, ...) pour trouver un emploi ou s'installer	116
<b>MRD</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations professionnelles pour trouver un emploi ou s'installer	116
<b>MRDBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait savoir rechercher un emploi via les réseaux sociaux numériques, en faisant connaître son profil professionnel	117
<b>MRE</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un test ou un entretien d'embauche	117
<b>MREC</b>	Recherche d'un emploi au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	117
<b>MRF</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un concours pour entrer dans la fonction publique, un établissement public ou une collectivité locale	117
<b>MRG</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en déposant personnellement une candidature spontanée lors d'un salon professionnel ou dans l'entreprise	118
<b>MRGBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en envoyant une candidature spontanée par courrier postal ou électronique ou sur le site Internet de l'entreprise	118
<b>MRH</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est rendu à un salon professionnel, une bourse d'emploi ou un forum des métiers	118
<b>MRI</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à reprendre une entreprise, une exploitation ou un cabinet	118
<b>MRJ</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a recherché un terrain, des locaux ou du matériel	119
<b>MRK</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à obtenir des ressources financières (emprunts bancaires, aides publiques, etc.)	119
<b>MRL</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait une demande de permis, de licence ou d'autorisation pour s'installer	119
<b>MRM</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait passer ou afficher une annonce pour trouver un emploi, par exemple dans un journal ou sur internet	119
<b>MRN</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a répondu à une annonce d'offre d'emploi	120
<b>MRO</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a étudié des annonces d'offre d'emploi	120





<b>MRPASSA</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend les résultats de démarches antérieures (test, entretien,...)	120
<b>MRPASSB</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend un appel de Pôle Emploi, d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion	120
<b>MRPASSC</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend le résultat d'un concours d'une fonction publique ou d'une collectivité locale	121
<b>MRS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : Autres démarches de recherche active	121
<b>MRSAE</b>	Montant en euros du dernier versement du Revenu de Solidarité Active ou du Revenu de Solidarité	121
<b>MSTC</b>	Statut de la mère dans son emploi	122
<b>MTYPETENS</b>	Type d'établissement employeur de la mère, pour les enseignantes	122
<b>MVL</b>	Changement de situation du logement par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi (ou à l'échantillon issu de la taxe d'habitation, en première vague)	122
<b>NAFANT</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 88 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	123
<b>NAFANTG004N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	123
<b>NAFANTG010N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	123
<b>NAFANTG021N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 21 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	123
<b>NAFEMP2G004N</b>	Activité économique du deuxième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	124
<b>NAFEMP2G010N</b>	Activité économique du deuxième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	124
<b>NAFEMP2G021N</b>	Activité économique du deuxième employeur (NAF rév 2, 21 postes)	125
<b>NAFEMP2N</b>	Activité économique du deuxième employeur (NAF rév 2, 88 postes)	125
<b>NAFEMP3G004N</b>	Activité économique du troisième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	125
<b>NAFEMP3G010N</b>	Activité économique du troisième employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	125
<b>NAFEMP3G021N</b>	Activité économique du troisième employeur (NAF rév 2, 21 postes)	126
<b>NAFEMP3N</b>	Activité économique du troisième employeur (NAF rév 2, 88 postes)	126
<b>NAFENT</b>	Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (NAF rév 2, 88 postes)	127
<b>NAFENTG004N</b>	Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	127
<b>NAFENTG010N</b>	Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	127
<b>NAFENTG021N</b>	Activité économique de l'établissement employeur à l'entrée dans l'entreprise / la fonction publique (NAF rév 2, 21 postes)	127



<b>NAFG004N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	128
<b>NAFG004PN</b>	Activité économique de l'employeur un an auparavant (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	128
<b>NAFG004PRO2N</b>	Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	128
<b>NAFG004PRO3N</b>	Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	129
<b>NAFG004PRO4N</b>	Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes)	129
<b>NAFG004UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	129
<b>NAFG010N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	129
<b>NAFG010PN</b>	Activité économique de l'employeur un an auparavant (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	130
<b>NAFG010PRO2N</b>	Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	130
<b>NAFG010PRO3N</b>	Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	130
<b>NAFG010PRO4N</b>	Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes)	131
<b>NAFG010UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	131
<b>NAFG017N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	131
<b>NAFG017NPRM</b>	Activité de l'établissement employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes) de la personne de référence du ménage	132
<b>NAFG017NPRMCJ</b>	Activité de l'établissement employeur (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes) du conjoint de la personne de référence du ménage	132
<b>NAFG017UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	133
<b>NAFG021N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	133
<b>NAFG021PN</b>	Activité économique de l'employeur un an auparavant (NAF rév 2, 21 postes)	134
<b>NAFG021PRO2N</b>	Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (NAF rév 2, 21 postes)	134
<b>NAFG021PRO3N</b>	Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (NAF rév 2, 21 postes)	135
<b>NAFG021PRO4N</b>	Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (NAF rév 2, 21 postes)	135



<b>NAFG021UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	136
<b>NAFG038N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	136
<b>NAFG038UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	137
<b>NAFG088N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	138
<b>NAFG088UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	138
<b>NAFG129N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 129 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires	138
<b>NAFG129UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 129 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	139
<b>NAFN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 732 postes). Intérimaires classés directement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires.	139
<b>NAFPN</b>	Activité économique de l'employeur un an auparavant (NAF rév 2, 88 postes)	139
<b>NAFPRO2N</b>	Activité économique de l'employeur pour la deuxième profession (NAF rév 2, 88 postes)	139
<b>NAFPRO3N</b>	Activité économique de l'employeur pour la troisième profession (NAF rév 2, 88 postes)	139
<b>NAFPRO4N</b>	Activité économique de l'employeur pour la quatrième profession (NAF rév 2, 88 postes)	140
<b>NAFUN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 732 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	140
<b>NAIA</b>	Année de naissance	140
<b>NAIC</b>	Numéro identifiant de la personne aidée (pour un aide familial) dans le logement	140
<b>NAIM</b>	Mois de naissance	140
<b>NAIMER</b>	Naissance de la mère en France ou à l'étranger	140
<b>NAIPER</b>	Naissance du père en France ou à l'étranger	141
<b>NAT14</b>	Nationalité en 14 postes	141
<b>NAT14PRM</b>	Nationalité (14 postes) de la personne de référence du ménage	141
<b>NAT14PRMCJ</b>	Nationalité (14 postes) du conjoint de la personne de référence du ménage	142
<b>NATEU15</b>	Nationalité de l'Union Européenne à 15 pays	142
<b>NATEU28</b>	Nationalité de l'Union Européenne à 28 pays	142



<b>NATEUAELE</b>	Nationalité de l'UE ou de l'AELE (Association de Libre-Echange Européenne)	142
<b>NATMER</b>	Nationalité (regroupée) de naissance de la mère	142
<b>NATPER</b>	Nationalité (regroupée) de naissance du père	143
<b>NBACTIF</b>	Nombre de personnes actives BIT dans le ménage	143
<b>NBACTOP</b>	Nombre d'actifs occupés BIT dans le ménage	143
<b>NBAGEENFA</b>	Nombre et âge (à la fin de la semaine de référence) des enfants du ménage	143
<b>NBCHMENAGE</b>	Nombre et position, par rapport à la personne de référence, des chômeurs BIT dans le ménage	144
<b>NBCHOME</b>	Nombre de chômeurs BIT dans le ménage	144
<b>NBENFA1</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 1 an à la fin de la semaine de référence dans le ménage	144
<b>NBENFA10</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 10 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage	144
<b>NBENFA15</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 15 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage	144
<b>NBENFA18</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 18 ans à la fin de la semaine de référence, dans le ménage	144
<b>NBENFA3</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 3 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage	145
<b>NBENFA6</b>	Nombre d'enfants âgés de moins de 6 ans à la fin de la semaine de référence dans le ménage	145
<b>NBENFIND</b>	Nombre d'enfants de l'individu, vivant dans le ménage	145
<b>NBINACT</b>	Nombre de personnes inactives BIT (incluant les moins de 15 ans) dans le ménage	146
<b>NBIND</b>	Nombre de personnes dans le logement	146
<b>NBJTRREF</b>	Nombre de jour travaillés dans la semaine de référence	146
<b>NBNOUVIND</b>	Nombre de nouvelles personnes dans le logement par rapport à l'enquête précédente, lorsqu'il n'y a pas de changement de ménage	146
<b>NBQI</b>	Nombre de personnes du ménage faisant l'objet d'un questionnaire individuel	146
<b>NBQICOMPLETS</b>	Nombre de personnes du ménage ayant répondu complètement à leur questionnaire individuel	146
<b>NBQIPARTIELS</b>	Nombre de personnes du ménage ayant répondu partiellement à leur questionnaire individuel	146
<b>NBQIVIDES</b>	Nombre de non-répondants totaux du ménage (parmi les individus faisant l'objet d'un questionnaire individuel)	147
<b>NBSALA</b>	Nombre de salariés dans l'établissement employeur (pour les salariés de la fonction publique ou des entreprises privées ou publiques)	147
<b>NBSALB</b>	Nombre de salariés travaillant en entreprise (privée ou publique) dans l'entreprise (pour les salariés chefs d'entreprises ou les personnes travaillant à leur compte ou pour un membre de leur famille)	147
<b>NBSALENT</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise à la date où l'individu l'a créée ou en a pris la direction (pour ceux travaillant à leur compte et pour les chefs d'entreprises)	148
<b>NBTEMP</b>	Nombre et nature des employeurs (dans le cadre de la profession principale), pour les salariés (autres que chefs d'entreprise) et ceux en emploi informel	148
<b>NBTOT</b>	Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine pour l'ensemble des activités professionnelles de l'individu (pour ceux ayant plusieurs activités professionnelles)	148
<b>NEET</b>	Individu ni en étude, ni en emploi, ni en stage	148
<b>NFRM</b>	Nationalité de la mère en 3 postes	149
<b>NFRP</b>	Nationalité du père en 3 postes	149
<b>NFRRED</b>	Nationalité française ou étrangère, redressée	149



<b>NIVDET</b>	Plus haut niveau d'étude atteint, avec succès ou non (2 chiffres, 33 postes)	149
<b>NIVET</b>	Plus haut niveau d'étude atteint, avec succès ou non (2 chiffres, 14 postes)	150
<b>NIVFIN</b>	Plus haut niveau d'étude atteint, avec succès ou non (5 chiffres)	150
<b>NIVP</b>	Niveau d'enseignement atteint, approuvé par le comité interministériel à la formation continue (2 chiffres, 10 postes)	150
<b>NOI</b>	Numéro identifiant de l'individu dans le logement	151
<b>NOICON</b>	Numéro identifiant du conjoint de l'individu dans le logement	151
<b>NOIENF01</b>	Numéro identifiant du premier enfant de l'individu dans le logement	151
<b>NOIENF02</b>	Numéro identifiant du second enfant de l'individu dans le logement	151
<b>NOIENF03</b>	Numéro identifiant du troisième enfant de l'individu dans le logement	151
<b>NOIENF04</b>	Numéro identifiant du quatrième enfant de l'individu dans le logement	152
<b>NOIENF05</b>	Numéro identifiant du cinquième enfant de l'individu dans le logement	152
<b>NOIENF06</b>	Numéro identifiant du sixième enfant de l'individu dans le logement	152
<b>NOIENF07</b>	Numéro identifiant du septième enfant de l'individu dans le logement	152
<b>NOIENF08</b>	Numéro identifiant du huitième enfant de l'individu dans le logement	152
<b>NOIENF09</b>	Numéro identifiant du neuvième enfant de l'individu dans le logement	153
<b>NOIENF10</b>	Numéro identifiant du dixième enfant de l'individu dans le logement	153
<b>NOIENF11</b>	Numéro identifiant du onzième enfant de l'individu dans le logement	153
<b>NOIENF12</b>	Numéro identifiant du douzième enfant de l'individu dans le logement	153
<b>NOIENF13</b>	Numéro identifiant du treizième enfant de l'individu dans le logement	153
<b>NOIENF14</b>	Numéro identifiant du quatorzième enfant de l'individu dans le logement	154
<b>NOIMAX</b>	Plus grand numéro identifiant d'un individu (NOI) présent dans le logement	154
<b>NOIMER</b>	Numéro identifiant de la mère de l'individu dans le logement	154
<b>NOIMIN</b>	Plus petit numéro identifiant d'un individu (NOI) présent dans le logement	154
<b>NOIPER</b>	Numéro identifiant du père de l'individu dans le logement	154
<b>NOIPRM</b>	Numéro identifiant de la personne de référence du ménage dans le logement	154
<b>NOIPRMCJ</b>	Numéro identifiant du conjoint de la personne de référence du ménage dans le logement	154
<b>NONDIC</b>	Raison de non disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines	155
<b>NPAR</b>	Numéro identifiant de l'employeur travaillant à son compte dans le logement	155
<b>NREC</b>	Nature de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	155
<b>NRECA</b>	Accepterait un emploi à temps partiel, pour ceux recherchant un emploi à temps complet	156
<b>NRECB</b>	Accepterait un emploi à temps complet, pour ceux recherchant un emploi à temps partiel	156





<b>NRESID</b>	Année d'arrivée de l'individu en France, pour ceux nés à l'étranger	156
<b>NRESIDM</b>	Mois d'arrivée de l'individu en France, pour ceux nés à l'étranger et arrivés en France durant les dix dernières années civiles	156
<b>NUITC</b>	Travail la nuit (entre Minuit et 5 heures du matin) durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	156
<b>NUITCB</b>	Travail la nuit (entre Minuit et 5 heures du matin) effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé la nuit et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)	157
<b>OCCREF</b>	A un travail temporaire ou d'appoint ou est sans emploi	157
<b>OFFICC</b>	Individu inscrit comme demandeur d'emploi auprès de Pôle Emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion	157
<b>OFFRE</b>	A reçu une offre d'emploi ou de formation de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement	158
<b>OPA</b>	Orientation des productions agricoles, pour les exploitants agricoles	158
<b>P</b>	Profession principale des actifs occupés (PCS 4 chiffres)	158
<b>PACS</b>	Individu pacsé	158
<b>PAIMERC</b>	Pays de naissance (regroupé) de la mère	158
<b>PAIPERC</b>	Pays de naissance (regroupé) du père	159
<b>PANTEU2</b>	Profession exercée lors du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs (ISCO 2 chiffres)	159
<b>PASTRA</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré	160
<b>PASTRB</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant trouvé un emploi qui commence plus tard	160
<b>PASTRF</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré ou a trouvé un emploi qui commence plus tard	160
<b>PAV</b>	Profession exercée un an auparavant, (PCS 4 chiffres niveau détaillé)	160
<b>PAVEUN</b>	Profession exercée un an auparavant, (ISCO 4 chiffres)	161
<b>PAYNEU15</b>	Pays de naissance dans l'Union Européenne à 15 pays	161
<b>PAYNEU28</b>	Pays de naissance dans l'Union Européenne à 28 pays	161
<b>PAYNEUAELE</b>	Pays de naissance dans l'UE ou l'AELE (Association de Libre-Echange Européenne)	161
<b>PAYNEUR</b>	Pays de naissance, regroupement de la nomenclature NUTS (Eurostat)	161
<b>PAYREG</b>	Pays frontalier de la France métropolitaine où se situe l'établissement employeur	162
<b>PENT</b>	Profession exercée à l'entrée dans l'entreprise (PCS 4 chiffres)	162
<b>PERCREV</b>	Perception d'un salaire, d'un traitement ou d'allocations sociales, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison	162
<b>PEUN</b>	Profession principale des actifs occupés (ISCO 4 chiffres)	162
<b>PLRACT</b>	Exercice de plusieurs activités professionnelles différentes	162
<b>PNAI28</b>	Pays de naissance en 28 postes	163
<b>PRERET</b>	Individu percevant une préretraite, de 53 à 65 ans (ne touchant pas de retraite)	163
<b>PRES</b>	Présence et rattachement de l'individu au logement	164
<b>PRESAL</b>	Circonstance du premier emploi occupé dans l'entreprise / la fonction publique, pour ceux qui avaient auparavant déjà travaillé pour leur employeur actuel	164



<b>PRESNOI01</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 01	164
<b>PRESNOI02</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 02	164
<b>PRESNOI03</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 03	164
<b>PRESNOI04</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 04	165
<b>PRESNOI05</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 05	165
<b>PRESNOI06</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 06	165
<b>PRESNOI07</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 07	165
<b>PRESNOI08</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 08	165
<b>PRESNOI09</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 09	165
<b>PRESNOI10</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 10	165
<b>PRESNOI11</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 11	165
<b>PRESNOI12</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 12	166
<b>PRESNOI13</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 13	166
<b>PRESNOI14</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 14	166
<b>PRESNOI15</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 15	166
<b>PRESNOI16</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 16	166
<b>PRESNOI17</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 17	166
<b>PRESNOI18</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 18	166
<b>PRESNOI19</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 19	167
<b>PRESNOI20</b>	Présence dans le logement d'un individu de numéro identifiant NOI égal à 20	167
<b>PRIM</b>	Inclusion de primes ou d'un treizième mois dans la rémunération mensuelle déclarée	167
<b>PRIMS</b>	Existence d'autres paiements perçus au cours de l'année	167
<b>PROPSAL</b>	Proportion du salaire perçu, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison	167
<b>PUB3FP</b>	Statut public ou privé de l'établissement employeur (principal) au sens de l'observatoire de l'emploi public (OEP)	168
<b>QP</b>	Appartenance du logement à un Quartier Prioritaire (QP) (pour les logements en France métropolitaine)	168
<b>QPRC</b>	Position professionnelle dans l'emploi principal	168
<b>QPRCANT</b>	Position professionnelle dans l'emploi antérieur (pour les inactifs et les chômeurs)	168
<b>QPRCAV</b>	Position professionnelle dans l'emploi un an auparavant	169
<b>QPRCENT</b>	Position professionnelle à l'entrée dans l'entreprise	169
<b>QPRCMERE</b>	Position professionnelle de la mère	170
<b>QPRCPERE</b>	Position professionnelle du père	170





<b>QPRCS2</b>	Position professionnelle dans la seconde profession	170
<b>QPRCS3</b>	Position professionnelle dans la troisième profession	171
<b>QPRCS4</b>	Position professionnelle dans la quatrième profession	171
<b>RABS</b>	Raison de l'absence au travail la semaine de référence, pour les personnes qui ont en emploi rémunéré	171
<b>RABSP</b>	Durée en jours de l'interruption de travail pour les personnes qui ont un emploi rémunéré	172
<b>RAISNREC</b>	Raison principale de la non recherche d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	172
<b>RAISNSOU</b>	Raison pour laquelle l'individu ne souhaite pas travailler actuellement	173
<b>RAISON</b>	Raison de la non-disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)	173
<b>RAISPAS</b>	Raison pour laquelle l'individu pense ne pas pouvoir trouver d'emploi	173
<b>RAISTF</b>	Raison principale détaillée du temps de travail partiel, lorsque ces raisons sont d'ordre personnel ou familial	174
<b>RAISTP</b>	Raison principale du temps de travail partiel	174
<b>RC1REVM1</b>	Perçoit le complément de libre choix d'activité (CLCA) de la Paje (ou Colca) ou la prestation partagée d'éducation de l'enfant (PREPAREE)	174
<b>RC1REVM2</b>	Perçoit des allocations logement (Allocation de logement familiale (ALF), Allocation de logement sociale (ALS), Aide personnalisée au logement (APL))	175
<b>RC1REVM3A</b>	Perçoit la prime d'activité	175
<b>RC1REVM3B</b>	Perçoit le revenu de solidarité active (RSA) ou le revenu de solidarité (RSO)	175
<b>RC1REVM4</b>	Perçoit l'allocation adulte handicapé (AAH)	176
<b>RC1REVM5</b>	Perçoit le minimum invalidité ou le minimum vieillesse (ASPA ou ASV)	176
<b>RC1REVM6</b>	Perçoit l'allocation veuvage	176
<b>RC1REVM7</b>	Perçoit l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH)	177
<b>RC1REVM8</b>	Ne perçoit aucune des allocations listées dans les variables RC1REVM1 à RC1REVM7	177
<b>RC1REVM9</b>	Perçoit le revenu de solidarité active (RSA) ou le revenu de solidarité (RSO)	177
<b>RCHG</b>	Raison détaillée du départ de l'emploi antérieur lorsqu'il s'agit d'une démission ou d'un souhait de changer d'emploi	178
<b>RDEM</b>	Raison principale de la démission de l'emploi antérieur, pour ceux qui ont démissionné	178
<b>RDET</b>	Choix du contrat de travail par le salarié (pour les CDD, contrat saisonnier, mission d'intérim)	179
<b>RDQF</b>	Individu ayant répondu lui-même à son questionnaire (déclaration en fin du questionnaire)	179
<b>REA</b>	Rang d'interrogation de la grappe (regroupé en 3 modalités)	179
<b>REG</b>	Région du logement de résidence (régions administratives jusqu'au 31 décembre 2015)	179
<b>REGIO</b>	Région du logement de résidence (régions administratives à partir du 1er janvier 2016)	179
<b>RES</b>	Code de réalisation de l'enquête	180
<b>RESQI</b>	Code de réalisation du questionnaire individuel	180
<b>RET</b>	Perception d'une retraite (en plus des revenus du travail si l'individu est actif occupé), pour les personnes de 53 ans et plus	180
<b>REVENT</b>	Tranche de revenu annuel (en dehors d'un éventuel salaire) avant impôt et assurances sociales, déduction faite de tous les frais professionnels et autres déductions, pour un indépendant ou chef d'entreprise	181



<b>RGA</b>	Rang d'interrogation de la grappe (détaillé de 1 à 6)	181
<b>RGI</b>	Rang d'interrogation de l'individu	181
<b>RGL</b>	Rang d'interrogation du logement	181
<b>RGM</b>	Rang d'interrogation du ménage	182
<b>RSTG</b>	Raison principale du stage, pour les stagiaires hors fonction publique	182
<b>SALMEE</b>	Rémunération totale mensuelle en euros retirée de la profession principale, pour les salariés et les chefs d'entreprise	182
<b>SALMET</b>	Tranche de rémunération totale mensuelle retirée de la profession principale, pour les salariés et les chefs d'entreprise	182
<b>SALPAR</b>	Salarié d'un parent qui travaille à son compte	183
<b>SALRED</b>	Rémunération mensuelle nette en euros retirée de la profession principale primes comprises, redressée des non-réponses, des réponses fournies en tranches - pour les salariés	183
<b>SALREDTR</b>	Rémunération mensuelle nette en euros retirée de la profession principale primes comprises, exprimée en tranches, redressée des non-réponses - pour les salariés	183
<b>SALSEE</b>	Revenu mensuel total en euros retiré des activités professionnelles autres que l'activité principale (pour ceux ayant plusieurs activités professionnelles)	184
<b>SAMEDIC</b>	Travail le samedi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	184
<b>SAMEDICB</b>	Travail le samedi effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé le samedi et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)	184
<b>SAMREF</b>	A travaillé le samedi de la semaine de référence	184
<b>SANTGEN</b>	Appréciation personnelle de l'individu sur son état de santé en général	184
<b>SCHPUBA</b>	Nature de l'employeur dans le cadre de la deuxième profession	185
<b>SCHPUBB</b>	Nature de l'employeur dans le cadre de la troisième profession	185
<b>SCHPUBC</b>	Nature de l'employeur dans le cadre de la quatrième profession	185
<b>SEMCONF</b>	Participation à des séminaires, ateliers ou conférences durant les trois mois s'achevant par la semaine de référence	186
<b>SEMCONFQ</b>	Participation à des séminaires, ateliers ou conférences durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence (pour ceux ayant participé à ce type de manifestations dans les trois derniers mois)	186
<b>SERDOM</b>	Travail au domicile du (des) particulier(s) employeur(s)	186
<b>SEXE</b>	Sexe	186
<b>SEXEPRM</b>	Sexe de la personne de référence du ménage	186
<b>SEXEPRMCJ</b>	Sexe du conjoint de la personne de référence du ménage	186
<b>SITANT</b>	Situation professionnelle antérieure à l'emploi occupé	186
<b>SNBSALA</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de la deuxième profession	187
<b>SNBSALB</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de la troisième profession	187
<b>SNBSALC</b>	Nombre de salariés dans l'entreprise dans le cadre de la quatrième profession	187
<b>SO</b>	Statut d'occupation du logement	187
<b>SOIRC</b>	Travail le soir (entre 20 heures et Minuit) durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	188



<b>SOIRCB</b>	Travail le soir (entre 20 heures et Minuit) effectué en partie à domicile (pour ceux déclarant avoir travaillé le soir et avoir également travaillé en partie à domicile durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence)	188
<b>SOU</b>	Souhait d'avoir un emploi, éventuellement en plus ou en remplacement d'un emploi déjà existant	188
<b>SOUA</b>	Souhait d'avoir un emploi en remplacement de l'emploi actuel ou à venir	189
<b>SOUB</b>	Souhait d'avoir un emploi en plus de l'emploi actuel ou à venir	189
<b>SOUC</b>	Souhait d'avoir un emploi, pour ceux qui n'en ont pas et qui n'en ont pas trouvé un commençant plus tard	190
<b>SOUSEMPL</b>	Situation de sous-emploi	190
<b>SP00</b>	Situation principale lors du mois de l'enquête	190
<b>SP01</b>	Situation principale 1 mois avant l'enquête	191
<b>SP02</b>	Situation principale 2 mois avant l'enquête	191
<b>SP03</b>	Situation principale 3 mois avant l'enquête	192
<b>SP04</b>	Situation principale 4 mois avant l'enquête	192
<b>SP05</b>	Situation principale 5 mois avant l'enquête	193
<b>SP06</b>	Situation principale 6 mois avant l'enquête	193
<b>SP07</b>	Situation principale 7 mois avant l'enquête	194
<b>SP08</b>	Situation principale 8 mois avant l'enquête	194
<b>SP09</b>	Situation principale 9 mois avant l'enquête	195
<b>SP10</b>	Situation principale 10 mois avant l'enquête	196
<b>SP11</b>	Situation principale 11 mois avant l'enquête	196
<b>SP12</b>	Situation principale 12 mois avant l'enquête	197
<b>SPE</b>	Spécialité du diplôme le plus élevé obtenu	197
<b>SPEFC</b>	Spécialité de la dernière formation non formelle suivie pendant les trois derniers mois (15 postes)	197
<b>SPEFCD</b>	Spécialité de la dernière formation non formelle suivie pendant les trois derniers mois	198
<b>SPEP</b>	Spécialité du diplôme obtenu depuis la précédente réalisation de l'enquête Emploi	199
<b>STAGE</b>	Stagiaire, hors fonction publique	199
<b>STAT2</b>	Statut (Salarié, Non salarié) mis en cohérence avec la profession	199
<b>STAT2P</b>	Statut (Salarié, Non salarié) un an auparavant mis en cohérence avec la profession un an auparavant	199
<b>STATOEP</b>	Statut détaillé au sens de l'Observatoire de l'Emploi Public (OEP)	200
<b>STATUT</b>	Statut détaillé mis en cohérence avec la profession	200
<b>STATUTP</b>	Statut détaillé un an auparavant mis en cohérence avec la profession	200
<b>STATUTR</b>	Statut regroupé mis en cohérence avec la profession	201
<b>STATUTS2</b>	Statut dans la deuxième profession	201
<b>STATUTS3</b>	Statut dans la troisième profession	201
<b>STATUTS4</b>	Statut dans la quatrième profession	202
<b>STC</b>	Statut déclaré dans l'emploi principal (pour ceux en emploi, excepté l'emploi informel)	202
<b>STCHE</b>	Statut de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	202
<b>STJC</b>	Contrat de travail de type contrat unique d'insertion, contrat de professionnalisation, emploi d'avenir, PACTE (pour les personnes en CDI, CDD ou contrat saisonnier)	202
<b>STMN</b>	Souhait de faire moins d'heures de travail avec une baisse de revenus correspondante	202
<b>STNRED</b>	Statut (Salarié, Non salarié) non mis en cohérence avec la profession	203
<b>STNREDP</b>	Statut (Salarié, Non salarié) un an auparavant non mis en cohérence avec la profession un an auparavant	203



<b>STPLC</b>	Souhait de faire plus d'heures de travail avec une hausse de revenus correspondante	203
<b>STYPETENSA</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de la deuxième profession, pour les enseignants	203
<b>STYPETENSB</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de la troisième profession, pour les enseignants	204
<b>STYPETENSC</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de la quatrième profession, pour les enseignants	204
<b>SUSPENDU</b>	État du contrat de travail avec l'ancienne entreprise employeuse, pour les individus de 53 à 65 ans touchant une préretraite d'entreprise ou "préretraite maison"	205
<b>TAM1B</b>	Exercice de l'activité dans le cadre d'une société (pour les salariés chefs d'entreprises, gérants mandataires, PDG, travailleurs à leur compte)	205
<b>TAM1C</b>	Type de société (pour les salariés chefs d'entreprises, gérants mandataires, PDG, travailleurs à leur compte, exerçant dans le cadre d'une société)	205
<b>TAM1D</b>	Statut au sein de la société (pour les salariés chefs d'entreprises, gérants mandataires, PDG, travailleurs à leur compte, exerçant dans le cadre d'une société)	205
<b>TAU2010</b>	Tranche de taille de l'aire urbaine 2010 du logement de résidence	205
<b>TEDUC</b>	Diplômé du supérieur	206
<b>TEMP</b>	Occupation actuelle d'un emploi, pour les 75 ans et plus	206
<b>TITC</b>	Statut déclaré des agents de la fonction publique	206
<b>TOTNBH</b>	Nombre d'heures travaillées au total sur l'ensemble des emplois et activités professionnelles durant la semaine de référence	206
<b>TPP</b>	Nature du temps de travail dans l'emploi principal	207
<b>TPPOK</b>	Nature du temps de travail dans l'emploi principal, inchangée par rapport à la précédente réalisation de l'enquête Emploi	207
<b>TPPRED</b>	Temps de travail dans l'emploi principal, redressé et imputé de la non-réponse partielle	207
<b>TPSINT</b>	Durée en jours depuis laquelle l'individu est travailleur intérimaire	208
<b>TPSINTM</b>	Durée en mois depuis laquelle l'individu est travailleur intérimaire	208
<b>TPSRESID</b>	Durée escomptée du séjour en France (en AMSJ), pour ceux qui sont en France pour une durée limitée	208
<b>TPSRESIDA</b>	Présence en France pour une durée limitée, pour ceux qui vivaient à l'étranger un an auparavant	208
<b>TRAREF</b>	Exercice d'au moins une heure de travail rémunéré la semaine de référence	208
<b>TREFEN</b>	Tranches d'effectifs salariés de l'entreprise employeuse	209
<b>TREFET</b>	Tranches d'effectifs salariés de l'établissement employeur	209
<b>TRIM</b>	Trimestre de référence de l'enquête	209
<b>TTRREF</b>	Type d'activité (régulière, temporaire ou d'appoint)	210
<b>TUU2010</b>	Tranche de taille de l'unité urbaine 2010 du logement de résidence	210
<b>TUU2010R</b>	Tranche de taille regroupée de l'unité urbaine 2010 du logement de résidence	210
<b>TXTPP</b>	Taux de temps partiel dans l'emploi principal	210
<b>TXTPPRED</b>	Taux de temps partiel redressé dans l'emploi principal	210
<b>TYPC</b>	Nature détaillée du contrat de travail, lorsqu'il s'agit d'un contrat unique d'insertion, d'un contrat de professionnalisation, d'un emploi d'avenir ou d'un PACTE	211
<b>TYPCONT</b>	Nature du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement	211



<b>TYPCONTB</b>	Nature détaillée du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement, s'il s'agissait d'une démarche de la part de l'individu	211
<b>TYPDIP</b>	Nature du plus haut diplôme de l'individu	212
<b>TYPDIPB</b>	Confirmation de la non-détention d'un diplôme pour ceux qui sont en études supérieures	212
<b>TYPDIPINIT</b>	Nature détaillée du plus haut diplôme obtenu avant l'interruption des études (pour ceux ayant eu une interruption d'études d'un an ou plus avant l'obtention du plus haut diplôme détenu actuellement)	212
<b>TYPETENS</b>	Type d'établissement employeur dans le cadre de la profession principale, pour les enseignants	212
<b>TYPMEN21</b>	Type de ménage (21 postes)	213
<b>TYPMEN7</b>	Type de ménage (7 postes)	213
<b>TYPPRE</b>	Nature de la préretraite touchée par l'individu (pour les préretraités de 53 à 65 ans)	214
<b>TYPSAL</b>	Nature de la rémunération mensuelle déclarée (nette ou brute)	214
<b>TYPSEC</b>	Nature de la rémunération mensuelle déclarée, retirée des activités professionnelles autres que l'activité principale (nette ou brute)	214
<b>TYPUU2010</b>	Type d'unité urbaine 2010 (rural vs urbain) du logement de résidence	214
<b>TYPVOIS</b>	Type d'habitat ou de voisinage du logement	214
<b>ULTJ</b>	Durée en jours séparant le dernier jour de la semaine de référence du premier jour de l'emploi ultérieur	215
<b>UNEPROF</b>	Exercice de plusieurs professions différentes	215
<b>VAEDIP</b>	Diplôme acquis par la validation des acquis de l'expérience (VAE)	215
<b>VALPRE</b>	Montant en euros d'éventuels autres paiements perçus au cours de l'année	215
<b>VALPRIE</b>	Montant mensuel en euros des primes ou du treizième mois (pour ceux ayant déclaré une rémunération totale mensuelle incluant des primes ou un treizième mois)	215
<b>VENREF</b>	A travaillé le vendredi de la semaine de référence	216
<b>VERSPOIDS</b>	Année et numéro d'incrémentation de la dernière version des pondérations	216
<b>ZUS</b>	Appartenance du logement à une Zone Urbaine Sensible (ZUS) (pour les logements en France métropolitaine)	216



● **Catégorie socioprofessionnelle européenne (ESEG) (2 chiffres), niveau détaillé, à utiliser avec la variable ESEG\_2**

- 11 Chefs d'entreprises, hors hôtellerie, restauration, commerce
- 12 Chefs d'entreprises, hôtellerie, restauration, commerce
- 13 Cadres dirigeants salariés, hors hôtellerie, restauration, commerce
- 14 Cadres dirigeants et gérants, hôtellerie, restauration, commerce
  
- 21 Ingénieurs et spécialistes des sciences, des techniques, des technologies de l'information et des communications
- 22 Médecins et professionnels de santé
- 23 Cadres administratifs, financiers et commerciaux
- 24 Professionnels de la justice, des sciences sociales et de la culture
- 25 Enseignants et professionnels de l'enseignement
  
- 31 Professions intermédiaires des sciences, des techniques, des technologies de l'information et des communications
- 32 Professions intermédiaires salariées de la santé
- 33 Professions intermédiaires de finance, vente et administration
- 34 Professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux et assimilés
- 35 Sous-officiers des forces armées
  
- 41 Exploitants agricoles
- 42 Commerçants et assimilés
- 43 Artisans
  
- 51 Employés de bureau et assimilés
- 52 Employés de réception, guichetiers et assimilés
- 53 Aides-soignants, gardes d'enfants et aides-enseignants
- 54 Personnels des services de protection et de sécurité et des armées
  
- 61 Ouvriers qualifiés de la construction, sauf électriciens
- 62 Ouvriers qualifiés de l'alimentation, du travail sur bois, de l'habillement
- 63 Ouvriers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique, de l'imprimerie, de l'électricité et de l'électronique
- 64 Conducteurs de machines et d'installations fixes, ouvriers qualifiés de l'assemblage
- 65 Conducteurs de véhicules et de matériels et engins mobiles
  
- 71 Personnels de services et employés de commerces
- 72 Ouvriers peu qualifiés et manoeuvres
- 73 Agents d'entretien
- 74 Ouvriers agricoles
  
- 81 Cadres dirigeants retraités
- 82 Retraités des professions intellectuelles et scientifiques
- 83 Retraités des professions intermédiaires salariées
- 84 Petits entrepreneurs retraités
- 85 Employés qualifiés retraités
- 86 Ouvriers qualifiés retraités
- 87 Salariés peu qualifiés retraités
- 89 Autres personnes de 65 ans ou plus, hors marché du travail
  
- 91 Étudiants
- 92 personnes handicapées inaptes de moins de 65 ans
- 93 Chômeurs non classés dans une autre catégorie
- 94 Autres personnes hors du marché du travail et de moins de 65 ans

