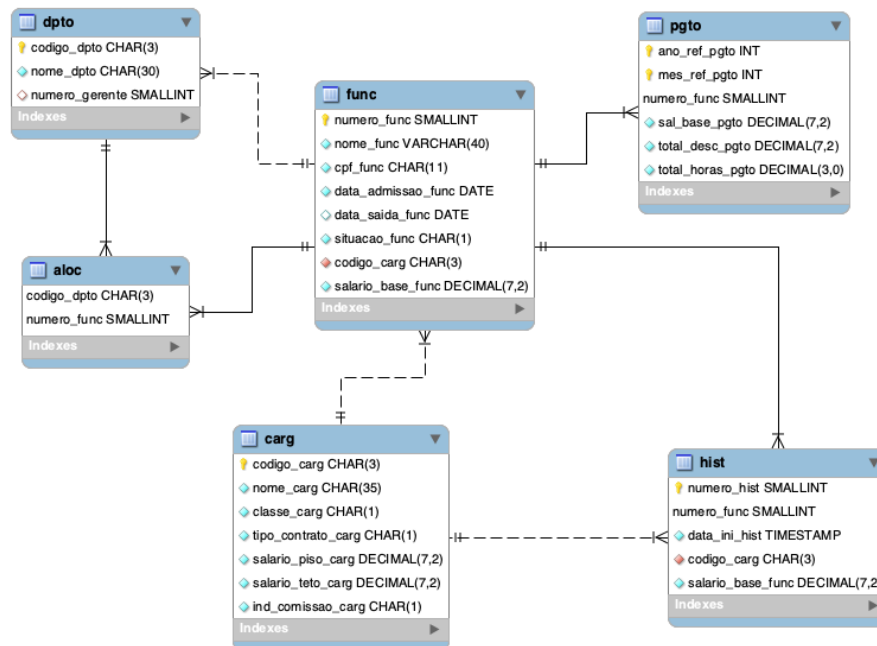




Modelo de Dados XPTO

A empresa XPTO Ltda. é uma prestadora de serviços nas áreas de limpeza, conservação, segurança, manutenção e diversos serviços gerais fornecidos a empresas clientes. O diagrama abaixo representa os dados do sistema de Controle de Pessoal para efeito de Pagamentos aos Funcionários.



- Um funcionário pode estar alocado em mais de um departamento.
- Todo departamento possui um gerente, o qual também é um funcionário alocado ao departamento.
- Os cargos dos funcionários dividem-se em três classes que podem exigir:
 - 'G' = Formação Superior;
 - 'P' = Nível de Educação Básica (Valor padrão);
 - 'T' = Formação Técnica.
- Os funcionários de acordo com seu cargo podem ter quatro tipos de contrato:
 - 'H' = Empregado horista pela CLT (Valor padrão);
 - 'M' = Empregado mensalista pela CLT;
 - 'R' = Prestador de serviço em regime de horas;
 - 'S' = Prestador de serviço em contrato mensal fechado.
- Há cargos que são comissionados por produtividade ou desempenho e há uma indicação 'S' (Sim) ou 'N' (Não) para cada cargo; a grande maioria dos cargos não é comissionada.
- A situação do funcionário é indicada no cadastro, com os seguintes valores e significados:
 - 'A' = ativo (Valor padrão)
 - 'I' = inativo;
 - 'L' = em licença médica;
 - 'M' = em licença maternidade;
 - 'P' = em aviso prévio.
- Mês a mês, são registrados os pagamentos com os devidos descontos; o ano de referência do pagamento corresponde aos quatro dígitos do ano (ex.: 2003, 2004, etc.); o mês de referência corresponde a um número de 1 a 13, em que o mês 13 refere-se ao décimo terceiro salário; a quantidade de horas trabalhadas é informada somente para os funcionários horistas.
- São registradas na tabela de histórico do funcionário, todas as alterações de cargos e salários de cada funcionário
- O salário base dos funcionários horistas está expresso em valor/hora; o salário base dos funcionários (Salario_base_func) horistas e mensalistas é o salário que está registrado em carteira.
- O salário base para o pagamento inclui prêmios, bônus, comissões e outros proventos.
- O salário líquido pago aos funcionários mensalistas é igual ao salário base – descontos (Sal_base_pgto – Total_desc_pgto)
- O salário líquido pago aos funcionários horistas é igual ao salário base em horas X horas trabalhadas – descontos (Sal_base_pgto * Total_horas_pgto – Total_desc_pgto)