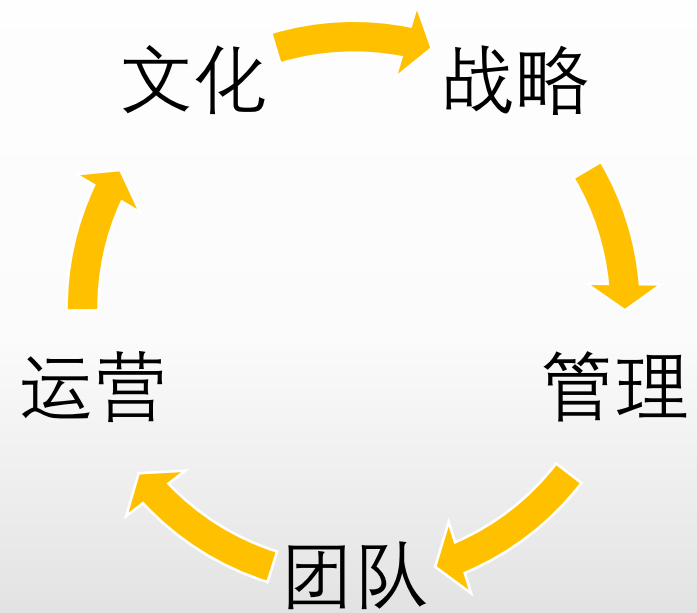




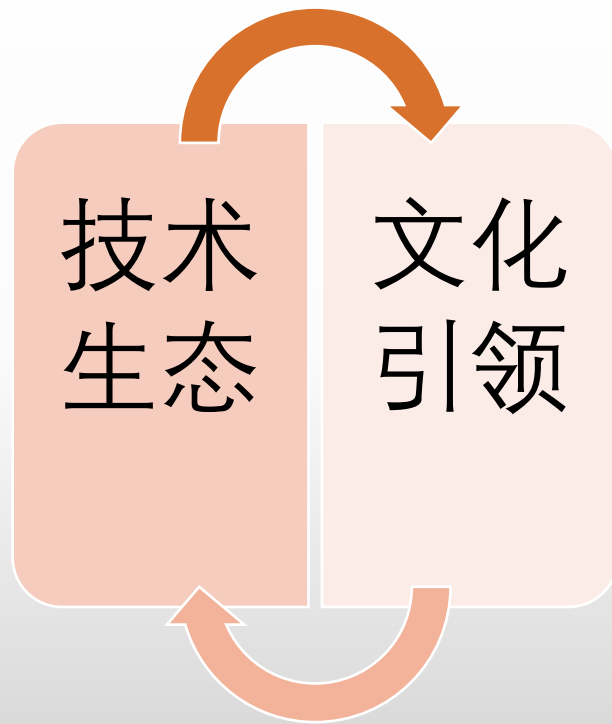
技术变革下的组织创新

刘付强，msup创始人兼CEO

新战略、新组织、新管理



关键实践一：工程师文化驱动组织创新



中国计算机学会工程师文化日

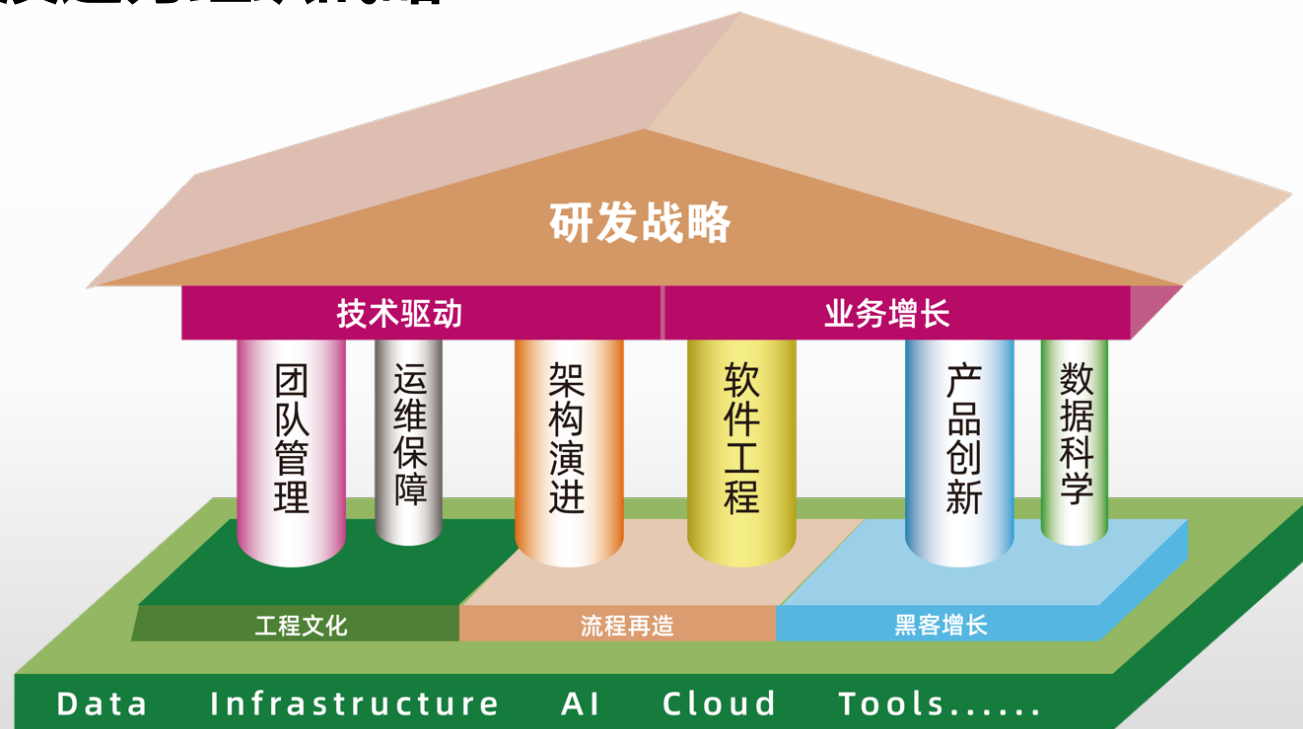
工程师视角

- 1.责任担当：** 工程师职业担当，公平正直、敢于纠错、勇于承担，保持技术正义，推动技术创造美好生活；
- 2.追求极致：** 工程师追求卓越，敢于挑战自我、前瞻探索、突破里程碑，建立技术影响力；
- 3.终身学习：** 工程师热衷学习，不断技术更新、提高工程能力，保持自驱、好奇、求真务实的学习态度；
- 4.勇于创新：** 工程师勇于创新，打破壁垒、大胆试错、践行新技术应用，鼓励落地到各行各业；
- 5.协同共赢：** 工程师乐于协同，具备技术协作精神，促进工程领域内部合作，以及跨界、跨学科的多方沟通；

组织视角

- 1.科技向善：** 塑造科技向善文化，打造技术可信赖、技术影响力，积极参与社会责任、开源协作、生态共赢；
- 2.卓越效能：** 打造卓越工程效能，注重数据驱动，不断挑战、精益求精，建立卓越工程体系；
- 3.赋能成长：** 构建专业能力通道，为工程师提供成长路径、专业提升的平台，促进交流与学习；
- 4.激发创新：** 面向技术创新的激励体系，营造开放、协同、多元化的组织氛围和持续创新的环境；
- 5.技术驱动：** 强化技术驱动战略，打造数智化平台，技术驱动业务发展，促进技术成为组织生产力的核心力量；

关键实践二：研发战略演进为组织战略



■ 解码技术型组织背后的关键能力通道与典型工作场景

msup[®]
To be better

测试经理

34个典型工作场景和能力要求梳理

msup[®]
To be better

产品经理

28个典型工作场景和能力要求梳理

msup[®]
To be better

大数据与数据分析工程师

37个典型工作场景和能力要求梳理

msup[®]
To be better

架构师

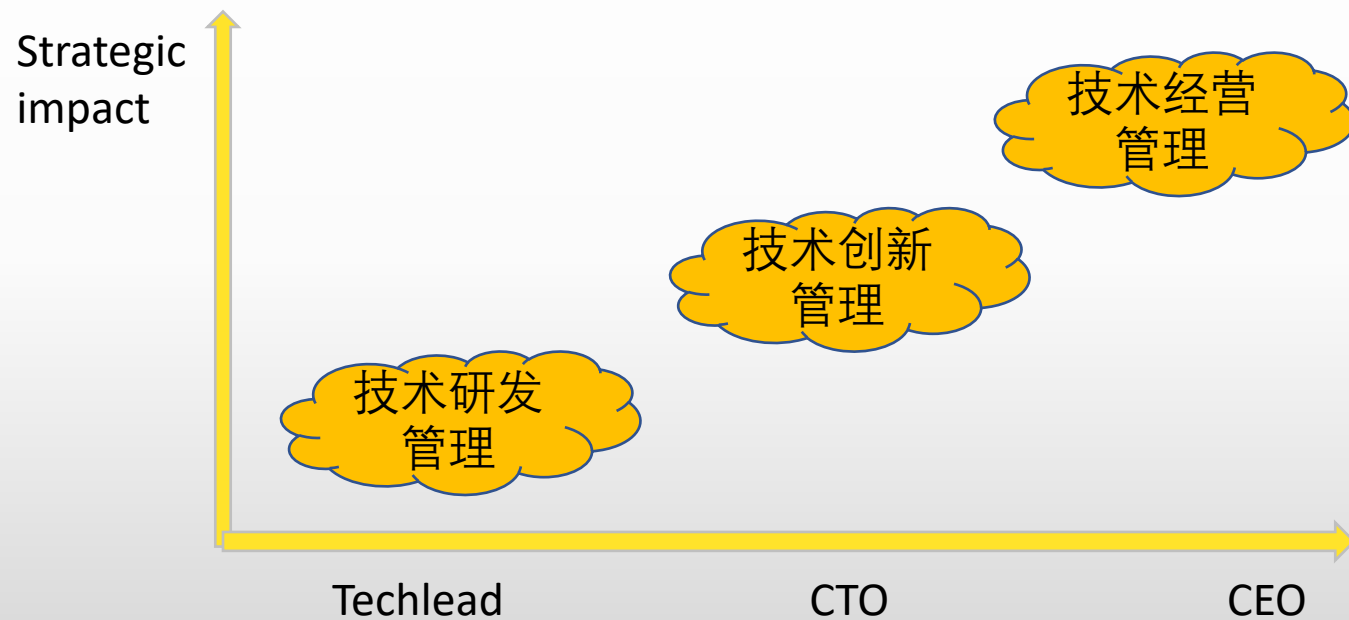
24个典型工作场景和能力要求梳理

msup[®]
To be better

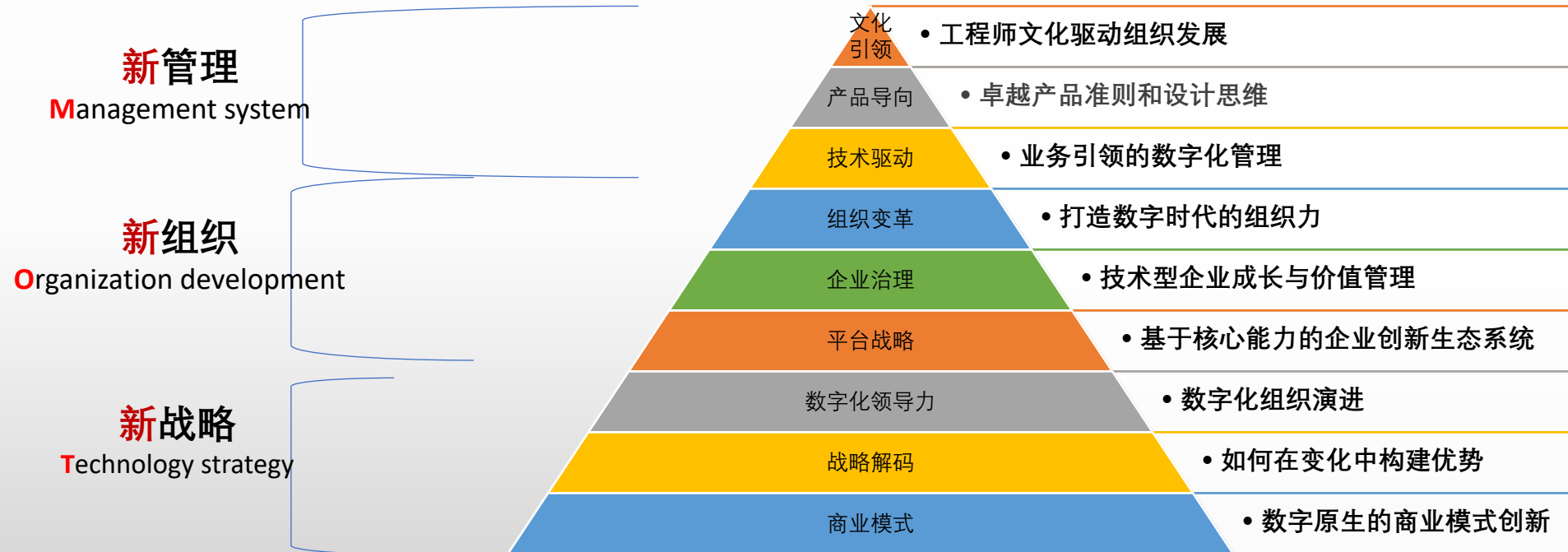
研发团队经理

51个典型工作场景和能力要求梳理

关键实践三：从技术管理到技术创新管理，再到技术经营管理



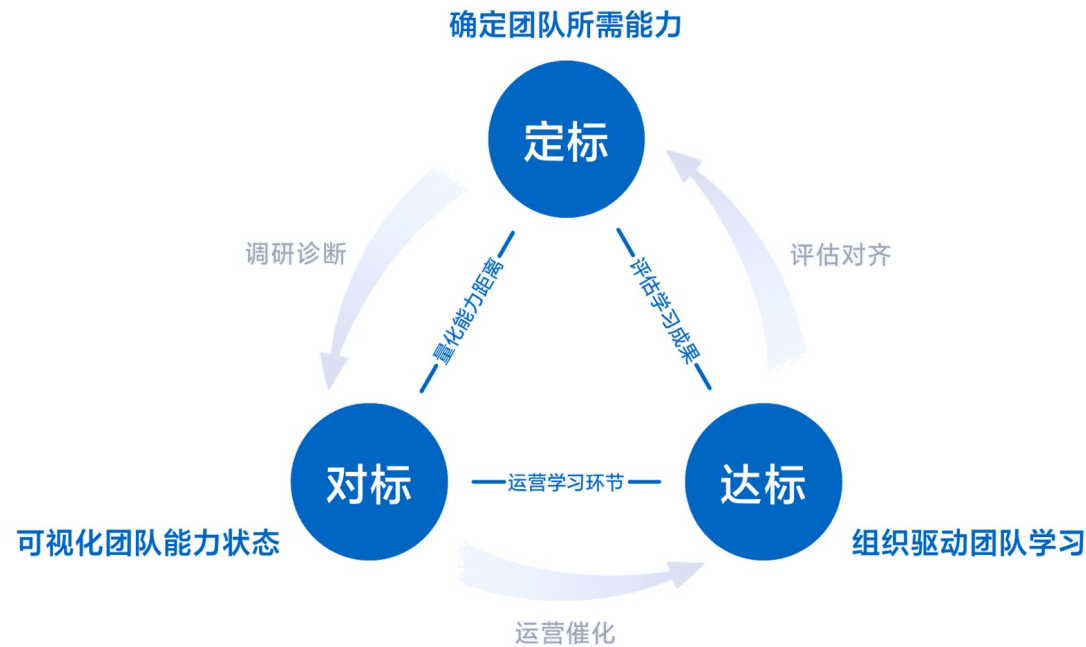
携手 工业和信息化部人才交流中心 共创技术创新管理特训营



携手 工业和信息化部人才交流中心 共创技术创新管理特训营



关键实践四：打造面向未来的组织级能力



围绕企业关键岗位、高潜人才成长加速营



产 品
经 理

提升产品力，驱动业务增长



团 队
经 理

效能提升，以CTO为榜样，像CEO一样思考。



架 构
师

实践经验总结，突破架构瓶颈。



数 据
经 理

数据驱动业务，提升数据开发效率赋能业务。



质 量
经 理

构建测试管理，加强交付质量。



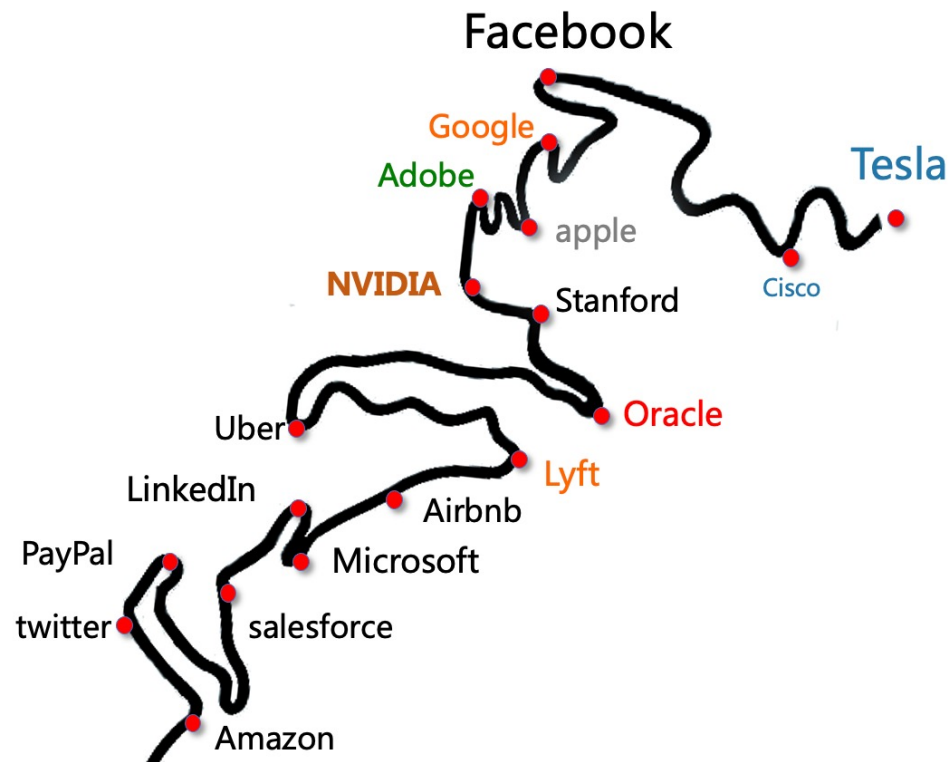
工 程
师

从卓越研发践行工程化与重构，代码整洁之道

关键实践五：激发潜能、持续创新的运营机制



对标全球公司创新样板



● 已成功组织十期硅谷研修之旅，校友分布蚂蚁金服、滴滴、腾讯、百度、360集团、中兴集团、达晨投资等技术公司高管团队。

2024年第十一期硅谷研修秋季营，等你来！

|| 等等，还有个大事儿

One More Thing

msup
To be better



**Harvard
Business
Publishing**
Corporate
Learning

INVITATION 邀请入学

「麦思博产研管理者校园」

