



# 讲师简介





乔柏

云计算高级工程师 中国联通C级骨干人才 参与管理企业级云平台联通云的建设 参与管理中国联通数字化研发平台建设







# 亮点介绍

• 本案例以TOGAF架构框架为基础,结合中国联通数字化转型过程中的战略升级,借助数字化手段构建统一的IT架构治理体系,提升系统架构端到端全栈自主掌控能力,推进数字化转型中IT架构迭代优化,不断完善架构管控体系和架构管控流程,保持中国联通数字化能力领先。



# 目录

- ・背景介绍
- ・问题与挑战
- ・核心实践
- ・成果展示
- ・案例复盘与总结
- ・展望



# 背景介绍





# 背景介绍

• 企业架构能够有效承接战略、对齐业务和IT;可以形成全局的应用架构,有效支撑业务能力,明确系统边界,避免重复建设;企业架构可以理清数据资产,形成数据标准,打造无边界信息流,释放数据价值;可以帮助企业打造数字化的业务平台,建立灵活敏捷的业务创新能力,完成数字化转型。因此企业架构是企业数字化转型的底层方法论。



企业架构是企业数字化转型的底层方法论

- □ 外部环境:数字化理念、文化、思维、技术已融入数字原生企业生产经营的各个环节,面对疫情等不确定因素时,依然保持较强的盈利能力,实现企业蓬勃发展,数字原生企业基于数字化技术掀起了对于架构治理的浪潮。
- 以企业架构理论为指导,开展企业架构治理工作,建立健全的架构管控制度与工作流程,提升架构设计与管理过程的规范性,并借助敏捷高效的数字化架构管理平台进行赋能,全面提升联通的数字化架构管控能力,提升"一个联通,一体化能力聚合,一体化运营服务"的核心优势能力。



# 问题与挑战



### msup®

## 问题与挑战

问题

各项目组的组织成 员看不到所需的架 构信息 不同项目的团队在讨论架构问题时相互听不懂

诸多架构资产数字化程度 很低,设计态和生产态的 架构数据对不齐

缺乏组织级的管控机制 与能力,以实现架构资 产的全生命周期管理

现况

- 领导和架构师无法看 到架构全貌
- 开发/运维人员很难获 取所需架构图
- 不同应用/不同专业的 架构资产散落在不同 部门/个人处,需要时 采取困难,信息碎片 化严重

- 各项目的架构设计和表达方式不同
- 整体层面的架构视图缺乏规范,表达不统一,架构信息不易于沟通,无法直观快速的沟通讨论架构,各项目组沟通、架构需要先解释架构语言,成本较高

- 除系统清单、服务接口等之外,标准规范、架构图、技术方案等都是非结构化文档,资产维护效率低,没有及时根据业务变化更新架构信息
- 开发与运维间的架构信息 不一致
- 架构变更时,开发、测试、 发版、部署、运维人员之 间难以保证信息的实时同 步和通知,容易引发生产 问题

- 各项目组的架构师使用的设计工具较多关注个体设计效率的提升,缺乏宏观的组织级管控的工具能力
- 缺乏项目间的横向拉通,各项目的业务和技术演进都受架构能力制约
- 各项目都是哪里出问 题解决哪里的问题, 运维成本较高



### 问题与挑战

#### ● 架构资产数字化程度低

- 架构资产缺失:有的项目组设计文档部分内容缺失,无系统非功能基线信息和关键的架构设计图。
- 架构演进路线不清晰:架构是不断演化的,演进路线需跟随企业战略不断调整的,文档式的架构文档存储使得架构演进路线不清晰不明了。

#### ● 缺乏统一的架构理论体系

- 架构设计不统一:各项目组在项目建设时,架构设计根据
  经验设计,没有统一的理论引导。
- 架构输出不统一:各项目组的架构设计输出不统一,不同项目组的架构互相看不懂。
- 技术标准,产品目录,规范和指引无统一管理体系。

#### ● 架构成果质量不高

- 设计质量参差不齐:缺乏架构设计规范和引导,不同领域/板块/个人的架构设计质量参差不齐。
- 描述不准确:系统功能描述不准确,无 法指导架构决策。
- **更新不及时:**系统下线状态,负责人信息,功能调整信息更新不及时。

#### ● 架构资产价值发现不足

- 利用率低:完成立项后便不再维护和使用。
- **重复建设**:因不了解规划或者因应用系统功能边界不清晰引起功能重复建设。
- 重复投入:相似的产品重复购买,技术平台或者技术选型重复投入。
- 技术方案评估效率低:架构资产无积累,设计人员无法快速获取有效资源。

#### ● 架构管控能力不足

- **人工管理**:各项目组的架构评审发起,组织,评审意见登记均由人工管理。
- 问题管理不到位:各项目的架构评审意见,架构的改进、架构例外、临时方案无跟踪管理。
- **与项目线关键流程脱节**:未做到线上架构管控与项目实施流程关联。



# 核心实践



# 核心实践-整体思路

#### 1. 完善IT架构理论体系

引入企业架构框架TOGAF架构框架理论,根据管理IT架构的管理诉求,完善IT架构理论体系

#### 2. 成立架构管理委员会

架构管理委员会,制定IT架构治理规范,推动IT架构规范落地,并为IT架构规范提供最终解释。

#### 3. 制定联通IT架构规范、优化架构管控流程

架构管理委员会讨论制定IT架构的原则和规范。

#### 4. 搭建IT架构管理平台

根据IT架构管理规范,搭建IT系统架构管理平台

#### 5. 推进IT架构治理

使用IT架构管理平台,推进IT架构规范的落地。

#### 6. 实现IT架构资产数字化

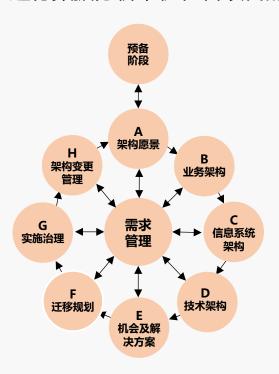
根据IT架构管理平台提供的能力进行架构治理,实现架构资产的数字化管理,对各项目各团队的架构进行统一纳管。



### msup

## 核心实践-1.完善IT架构框架理论

- 引入TOGAF架构框架,根据TOGAF提供的方法(ADM)和工具,制定四个架构(业务架构、数据架构、应用架构和技术架构)标准,推动四个架构的规范化落地,形成架构数据资产。
- 遵循TOGAF标准进行架构迭代,促进架构资产数字化管理,实现架构资产在线可视共享、遵循统一规范,对架构资产进行数据分析,优化各项目的投入产出,提高项目的核心自主掌控能力。

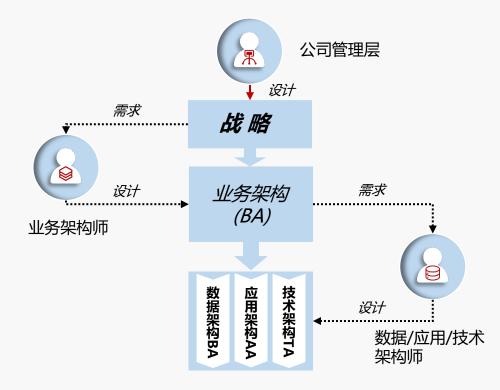


**业务架构:**定义业务战略,治理,组织和关键业务流程。

**数据架构**:描述组织的逻辑和物理资产以及数据管理资源的结构。

**应用架构**:为将要部署单个应用程序,它们的 交互以及它们与组织的核心流程的关系提供蓝 图。

技术架构:描述支持业务、数据、和应用程序服务部署所需的逻辑软硬件能力,包括IT基础设施、中间件、网络、通信、处理、标准等。



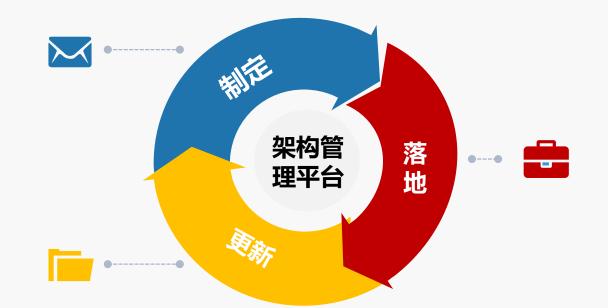
### msup

## 核心实践-2.成立架构管理委员会

- 基于企业架构的管理要求,需要成立IT架构管理委员会,由集团管理层授权架构委员对联通企业架构规范和原则进行制定,并推进企业架构规范的落地。
- 架构委员会将根据各项目组的反馈定期举行会议更新规范,并在项目立项时,架构委员会将审查各项目的架构是否符合企业架构规范,在项目的实施阶段,架构委员会将定期审查各项目的架构,并出具架构审查报告。

#### 架构规范制定

由企业架构管理委员会制定企业架构规范



#### 架构规范落地

企业架构管理委员会 推进企业架构规范的 落地

#### 架构规范更新

根据各项目反馈和集 团公司战略变化更新 规范

## msup®

## 核心实践-3.制定联通IT架构治理规范

• 数字化转型中的联通需要制定联通自己的企业架构规范,将IT实现与整体业务目标以及公司战略目标保持一致,从公司战略和业务发展出发,解决粗放型和混沌型的IT管理模式,形成业务架构+IT架构的企业架构全景。

企

业

架

构

规

范

#### ✓ IT架构概述

• 架构框架概述

- 架构愿景
- 架构工作说明书
- IT架构组织模型

#### ✓ IT架构原则

• 业务架构原则

• 应用架构原则

• 数据架构原则

• 技术架构原则

#### √ 架构内容框架

- 架构内容元模型
- 架构交付物

• 架构制品

#### ✓ 架构开发工具

• 架构开发平台

• 标准信息库

• 参考库

#### √ 架构能力框架

• 架构委员会

• 变更管理规范

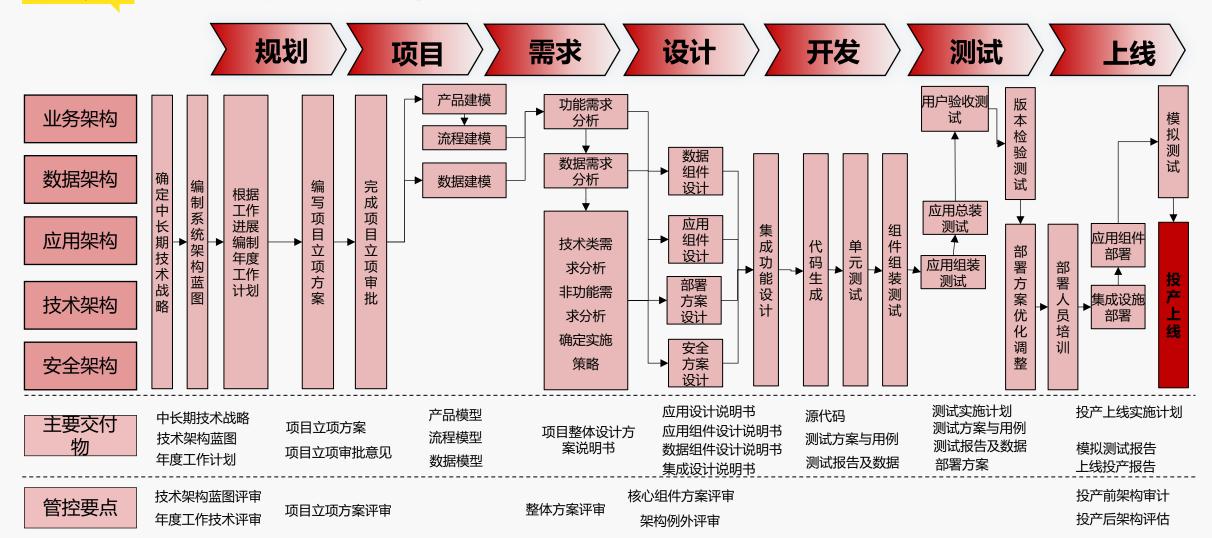
• 架构需求规范

• 架构能力评估模型

• 架构治理规范

- 架构成熟度模型
- ✓ 企业架构术语解释
- ✓ 沟通计划

## 核心实践-3.优化架构管控流程



#### 贯穿IT系统研发过程,优化架构管控流程





## 核心实践-4.搭建IT架构管理平台

- 引入TOGAF架构框架,成立架IT构管理委员会。架构管理委员会首先推进收集各IT系统的4A(业务、应用、技术、数据)架构,根据各系统的现状,以系统为视角分级分类梳理从下至上孵化出架构内容模型。
- 建设企业架构管理平台,推动架构设计和管理流程上线,统一方法、统一工具、统一模板,并实现架构成果的统一发布,落地各项架构规范,形成标准指导研发。





## 核心实践-4.搭建IT架构管理平台

• 基于TOGAF架构框架,归纳梳理的全公司的架构,搭建IT架构管理平台,对IT系统和IT系统的架构进行管理,落地IT架构治理的规范。









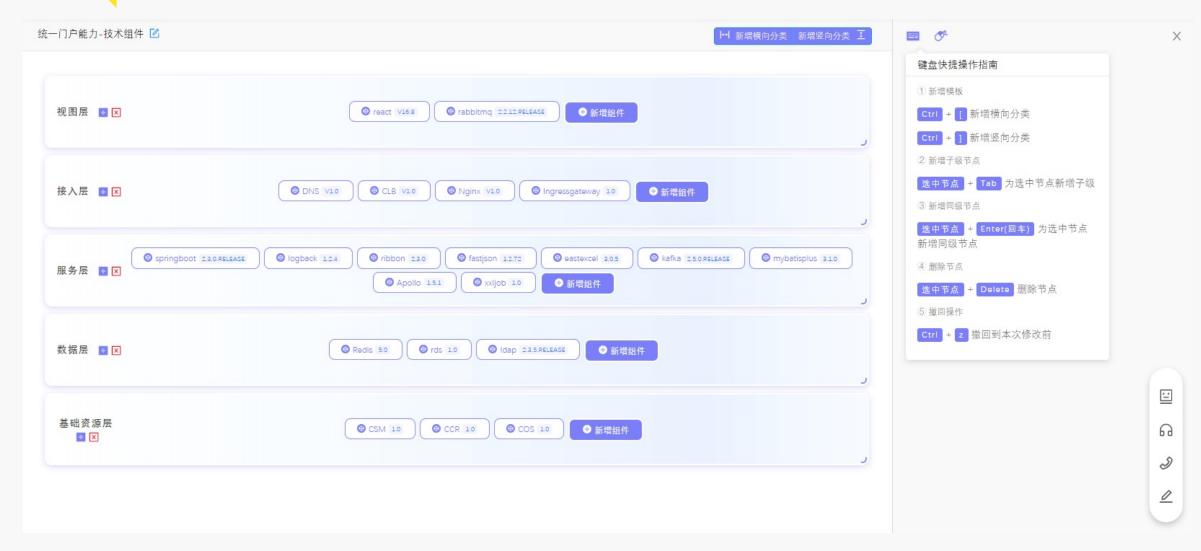
- 决策层基于IT架构管理平台进行业务战略决策,提升决策效率
- 推进IT系统架构管理平台全集团使用,降本增效
- 基于平台完成数字化系统的闭环管理,保障系统的安全性和数据一致性











# 案例复盘与总结



## 案例复盘与总结

### 创新性

- ✓ 结合中国联通IT系统的业务特点对**TOGAF** 4A架构进行落地**实践**
- ✓ 从核心到边缘归纳梳理全集团IT系统,从下到上孵化出IT架构内容模型
- ✓ 由易到难,由简单系统到复杂系统,推进 IT系统**迭代**演进

## 实用性介绍

- ✓ 基于集团战略拆解业务架构,推进战略落地
- ✓ 基于业务流程梳理业务系统,推动IT系统 治理,形成IT系统的数字化资产
- ✓ 沉淀企业内部技术组件库,推动技术组件 规范性的治理
- ✓ 统一企业内部数据模型,形成企业架构和 各IT系统的主数据





## 案例启示

• IT系统和技术的有效管理和运作,以支持业务目标并确保系统之间的协调性和一致性,不仅帮助组织更好 地利用技术资源,还可以提高创新能力、降低风险,并支持业务目标的实现。

**业务与技术的对齐:**IT架构治理有助于确保IT战略与业务目标之间的紧密衔接。它确保了技术决策与企业战略的一致性,使IT资源和投资能够最大程度地支持业务需求。

**降低风险**:有效的IT架构治理可以帮助组织降低技术风险。通过标准化、合规性和安全性的实施,可以减少数据泄露、安全漏洞和系统故障的风险。

**资源优化**:IT架构治理有助于优化资源的利用,包括硬件、软件和人力资源。通过规范化和优化技术基础设施,组织可以更有效地管理和利用资源,提高效率。

**系统互操作性:**IT架构治理确保各种系统和应用程序之间的互操作性和集成。这有助于避免信息孤岛,使数据和流程在不同系统之间更加流畅地交换和共享。

**支持变革和创新**:有效的IT架构治理可以促进创新和变革。它使组织能够更快地采用新技术、新流程和新业务模式,以适应不断变化的市场需求。

**持续性和可扩展性:**良好的IT架构治理有助于确保系统和技术的持续性和可扩展性。它能够为组织提供长期 发展的技术规划,使其能够灵活应对未来的增长和变化。









# 展望

· IT架构治理将更加注重创新、安全、智能化和可持续性,以应对不断变化的技术和业务挑战,并为公司提供 更强大的竞争优势

数字化转型和智能化:随着技术的不断进步,包括人工智能、物联网、区块链等新兴技术的崛起,IT架构治理将更多地关注数字化转型和智能化。组 织将更加注重如何整合这些新技术,以提升业务效率、创新和客户体验。

云原生和微服务架构:云计算、容器化和微服务架构等趋势将持续影响IT架构治理。未来的治理模型将更加注重基于云原生的解决方案和微服务架构, 以实现更高的灵活性、可扩展性和效率。

安全与合规性:随着数据泄露和网络攻击的不断增加,安全和合规性将成为IT架构治理中的重要关注点。未来的治理模型将更加侧重于实施严格的安全标准、隐私保护措施以及符合法规要求的技术解决方案。

自动化和智能决策:自动化和智能化技术的应用将影响IT架构治理的发展。自动化工具和智能决策系统将帮助管理者更快速、更准确地做出IT决策,并 对系统进行实时监控和管理。

数据驱动的决策:数据将继续成为IT架构治理的重要驱动因素。数据分析和人工智能技术的进步将使组织能够更好地利用数据,以进行预测性分析、 实时决策和优化IT资源的分配。

跨部门合作和生态系统管理:未来的IT架构治理将更加强调跨部门合作和生态系统管理。组织需要在不同技术平台、供应商和合作伙伴之间建立更紧密的合作关系,以实现更高效的系统集成和协同工作。

可持续发展:IT架构治理也将更多关注可持续发展。组织将更加关注环保、能源效率和资源利用效率,将可持续性考虑融入到IT架构规划和决策中。



