

不止会写代码，工程师的自我迭代 ——如何与组织一起成长

 残剑（陈靖）
小红书音视频架构负责人



残剑（陈靖）

- 现任小红书音视频架构负责人
- 曾任 51Talk 首席音视频科学家，Google（美国）视频算法工程师，华为中研视频组工程师。
- 腾讯云 TVP，创原会专家。北京大学、卡内基梅隆大学硕士。
- 参与创立深圳市人工智能产业协会，并担任协会副秘书长以及AI+多媒体首席科学家。
- 出版书籍《深入理解视频编解码技术》、《ChatGPT 大模型：技术场景与商业应用》及翻译《计算机视觉算法:基于 OpenCV 的计算机应用开发》、《现代 C++ 软件架构：方法与实践》。

为什么会有这个分享？

For 每个技术人

如何取得 “成功”

高考状元 与 行业领袖

一个人的事情

有限的解空间

创造、创新 -- 无限解空间

三种不同的成功

自我成功

合作成功

赋能成功

合作成功

自己的技术栈--深度

视频编解码
音视频传输
分布式计算
推荐算法

系统性

深刻
理解

小T字型人才

相关的技术和业务--广度

云原生
数据库
电商行业
互动直播

关键
概念

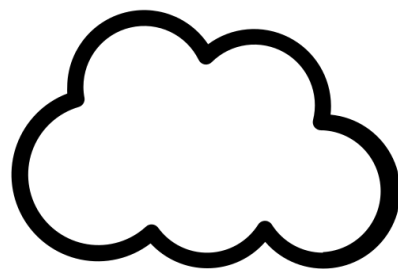
语言
体系

知彼解己

交互
界面

赋能他人成功

技术



大T字型人才

技术之外

表达？ 写作？ 逻辑？

术

五个基本面

理性 逻辑 修养 企图心 自我控制力

道

人很难“被”改变，但人可能自我改变，
自我改变即迭代

不断更新

信念

谈一点“术”

说和写总归要擅长一个

你需要被同事理解

合作

赋能

被人理解的方式

说

vs

写

敏捷
高效

深刻
持久

谈一点“道”

问题驱动

以终为始

必要性是发明之母

必要性的 battle 和共识

必要性与 **主动积极**

关注结果

以终为始

过程 or 结果

一个通知开会的例子

时间

地点

人物

会议主题是什么？

大家要做什么准备吗？ **主动积极**

这个会优先级高吗？

提前提醒

参会

阅读

交互

谈一点 “信念”

心态年轻 与 心智成熟

格拉斯.亚当斯 《困惑的三文鱼》

我想出一套规则，适用于我们对科技的反应：

- 1、你出生时已经存在的科技都普通而平常，是世界运转秩序的天然组成部分。
- 2、在你年轻的时候诞生的科技都是令人兴奋的革命性产物，说不定你以后能以此为业。
- 3、在你老了以后诞生的科技都是违反自然秩序的。



不做巨婴



For Leaders

分享我在小红书的一些实践

作为管理者的三会一懂（术）

管理者“三会一懂”

会定目标  五要素：具体、可衡量、可接受、结果导向、时限

会开会 { 例会  五有、五不、四框架

主题会  谁参加、谁决策、谁记录、谁执行

会复盘 { 小事及时复盘

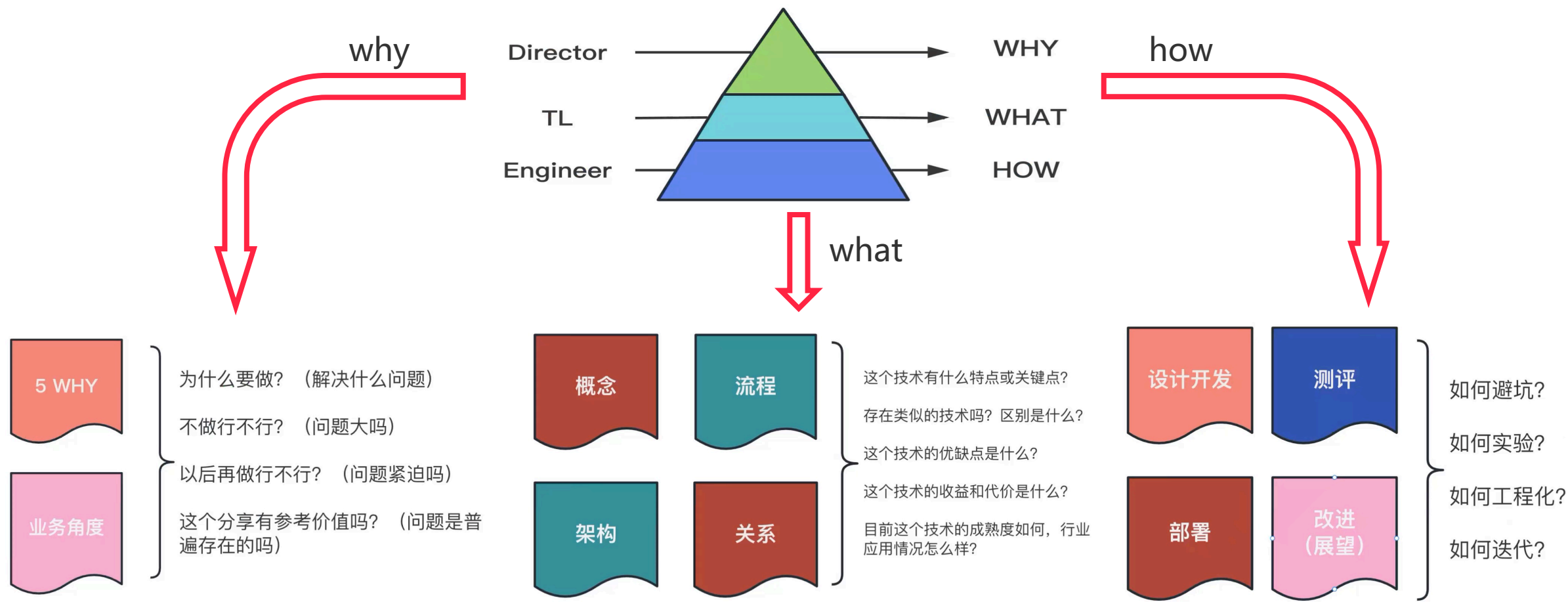
大事阶段复盘

完事全面复盘

懂取舍 { 战略即取舍

战略不是关于未来做什么，而是“现在做什么”的“未来性”

管理者的视角WWH（道）



往管理者的方向迭代（道）



AIGC 我们应该焦虑吗（信念）

- 工具、知识和特权
- 悲观让人类存活，乐观让人类发展
- 愿每个技术人，心态年轻，心智成熟
乐观积极，心中有丘壑，梦中有星辰大海。

欢迎关注
小红书技术 REDtech

