

ARRETE N° 0050 / MEPS/CAB du 19 MAI 2023 portant application du barème des salaires minima catégoriels conventionnels

**LE MINISTRE DE L'EMPLOI ET DE LA PROTECTION SOCIALE,**

- Vu** la Constitution ;
- Vu** la loi n° 2015-532 du 20 juillet 2015 portant Code du Travail ;
- Vu** le décret n° 2020-934 du 25 novembre 2020 fixant les attributions, l'organisation et le fonctionnement de la Commission Consultative du Travail ;
- Vu** le décret n°2022-269 du 19 avril 2022 portant nomination du Premier Ministre, Chef du Gouvernement ;
- Vu** le décret n°2022-270 du 20 avril 2022 portant nomination des Membres du Gouvernement ;
- Vu** le décret n°2022-301 du 04 mai 2022 portant attributions des Membres du Gouvernement ;
- Vu** le décret n° 2022-604 du 03 août 2022 portant organisation du Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale ;
- Vu** le décret n°2022-986 du 21 décembre 2022 portant revalorisation du Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti, en abrégé SMIG ;
- Vu** le rapport des négociations de la Commission Indépendante Permanente de Concertation relatives à la revalorisation des salaires minima catégoriels conventionnels du 06 avril 2023 ;
- Vu** le tableau récapitulatif des accords relatifs aux négociations sur les salaires minima catégoriels conventionnels du 02 mai 2023 ;
- Vu** l'avis de la Commission Consultative du Travail, objet du procès-verbal du 17 mai 2023 ;



## ARRETE :

**Article 1 :** Le barème des salaires minima catégoriels conventionnels est revalorisé par secteur d'activité ainsi qu'il suit :

N°	SECTEURS D'ACTIVITES	TAUX DE REVALORISATION	DATE DE PRISE D'EFFET
1	Banque	18%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
2	Assurance	18%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
3	Agricole, Elevage et Foresterie, Haras, entreprises de Marais salants, d'entretien et de mise en état des jardins	11%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
4	Production agricole	11% avec mesures exceptionnelles pour les ouvriers, à savoir maintien des écarts entre les catégories de la 2 <sup>ème</sup> à la 5 <sup>A</sup> avec un abattement de 50%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
5	Entreprises pétrolières de distribution	10%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
6	Entreprises pétrolières d'exploration-production	10%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
7	Industrie polygraphique	12%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
8	Industrie mécanique – industrie alimentaire, des corps gras – industrie chimique, transport et autres, étendu au GIPAME pour ses emplois relevant de ce secteur	12,5%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
9	Industrie du bois	12%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
10	Commerce, Distribution, négoce et professions libérales, étendu au GIPAME pour ses activités relevant de ce secteur	11%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
11	Gens de maison	Taux flat de 14% à l'exception de la <b>catégorie 2</b> pour laquelle il est appliqué 18%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
12	Hôtellerie-Tourisme	12%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
13	Industrie textile	13%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
14	Dockers (Syndicats des Entreprises de Manutention des Ports Autonomes d'Abidjan et San-Pedro –	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 18% pour les catégories 2, 3 et 4 ;</li><li>▪ 17% pour la 5<sup>ème</sup> catégorie ;</li></ul>	1 <sup>er</sup> janvier 2023





	Bureau de la Main d'œuvre Dockers (SEMPA-BMOD))	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>15%</b> pour la catégorie 6A ;</li> <li>▪ <b>9%</b> applicable à partir de la catégorie 6B</li> </ul>	
15	Industrie de transformation de thon	<b>15%</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2023
16	Bâtiment, Travaux Publics et activités connexes	<b>15%</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2023
17	Sécurité Privée	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>20%</b> pour les catégories 2 et 3 ;</li> <li>▪ <b>9%</b> de la 4<sup>ème</sup> à la 11<sup>ème</sup> catégorie</li> </ul>	1 <sup>er</sup> janvier 2023
18	Industrie du sucre	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b><u>Pour les ouvriers</u></b> :</li> </ul> <p>Revaloriser les catégories en dessous du nouveau SMIG à 75 000 FCFA</p> <p>Les ouvriers étant payés à l'heure, le montant du SMIG horaire est de 432,7 FCFA.</p> <p>Créer des écarts de 1,5% entre les catégories et ce, de la 2<sup>ème</sup> catégorie à la catégorie 5A ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>11%</b> pour les autres catégories</li> </ul>	1 <sup>er</sup> janvier 2023
19	Instituts de recherche	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Taux flat <b>12,5%</b></li> </ul> <p><b><u>Pour les manœuvres et ouvriers :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>14%</b> pour les catégories 2 et 3A ;</li> <li>▪ <b>14%</b> pour les conducteurs de véhicules automobiles de catégorie A</li> </ul>	1 <sup>er</sup> janvier 2023
20	Transport de fonds et valeurs	<b>10%</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2023
21	Auxiliaires du Transport	<b>9%</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2023
22	Transport aérien	<b>14%</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2023
23	Nettoyage et salubrité	<b>12%</b>	1 <sup>er</sup> janvier 2023
24	Secteur Maritime : pêche fraîche	Taux flat <b>9%</b> : Grande Pêche, pêche au large et pêche côtière	





		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b><u>Pour les Novices pont et machine :</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 21% applicable à la 4<sup>ème</sup> catégorie ;</li> <li>- 18% applicable à la 5<sup>ème</sup> catégorie ;</li> <li>- 16% applicable à la 6<sup>ème</sup> catégorie ;</li> <li>- 14% applicable à la 7<sup>ème</sup> catégorie ;</li> <li>- 12% applicable à la 8<sup>ème</sup> catégorie ;</li> <li>- 9% pour les catégories 9 et 10 ;</li> </ul> </li> <li>▪ <b><u>Pour les Élèves officiers pont et machine :</u></b> Taux flat 9%</li> </ul>	1 <sup>er</sup> janvier 2023
25	Secteur Education/Formation Confessionnel	10%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
26	Secteur Mines et Carrières	12,5%	1 <sup>er</sup> janvier 2023
27	Secteur Education/Formation Enseignement privé Laïc	<b>Revalorisation du barème des salaires de 1992 comme suit :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 29 % pour la catégorie 2 ;</li> <li>▪ Taux unique de 24% applicable de la 3<sup>ème</sup> à la 6<sup>ème</sup> catégorie</li> </ul>	1 <sup>er</sup> janvier 2023

**Article 2 :** Les augmentations octroyées par les entreprises à l'ensemble de leurs salariés depuis 2015 ainsi que les « à valoir » sur augmentations légales ou conventionnelles sont à prendre en compte dans l'application du nouveau barème.

**Article 3 :** Le champ d'application de ce nouveau barème des salaires s'étend aux secteurs non régis par la Convention Collective Interprofessionnelle du 20 juillet 1977.

**Article 4 :** Le présent arrêté abroge toutes dispositions antérieures contraires, notamment l'arrêté n°2015-855/MEMEASFP/ CAB du 30 décembre 2015 portant application du barème des salaires minima catégoriels conventionnels de 2015.





**Article 5 :** Le présent arrêté sera enregistré, communiqué et publié dans le Journal Officiel de la République de Côte d'Ivoire et partout où besoin sera.

Fait à Abidjan, le 19 MAI 2023



**Me Adama KAMARA**

**Ampliations :**

- Présidence de la République :	01
- Cabinet du Premier Ministre :	01
- Secrétariat Général du Gouvernement :	01
- MEPS (CAB) :	01
- Tous Ministères :	31
- Patronat :	02
- Organisations de travailleurs	05
- Chrono / JORCI :	02

