# Система перевода в ведущие инженеры-программисты с промодоками и комиссарами

Григорий Кошелев Контур

Как стать ведущим инженером в Контуре

- Как стать ведущим инженером в Контуре
- Немножко стендапа

- Как стать ведущим инженером в Контуре
- Немножко стендапа
- \_

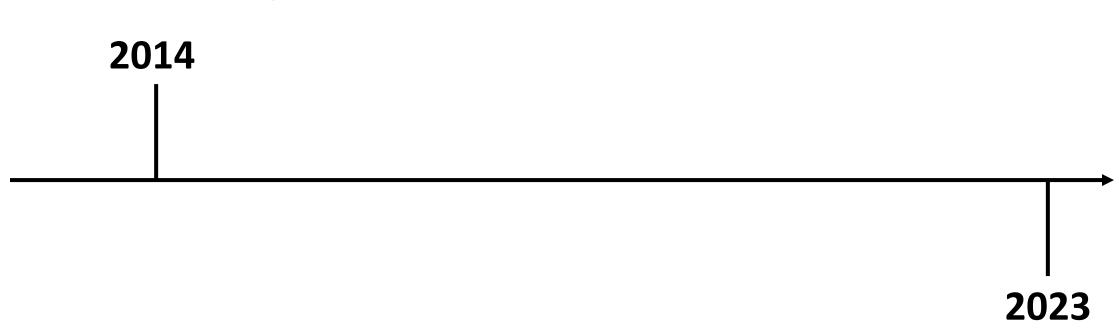
– Как стать ведущим инженером в Контуре

- Как стать ведущим инженером в Контуре
- 1. Написать Промодок

- Как стать ведущим инженером в Контуре
- 1. Написать Промодок
- 2. Пообщаться с комиссией из ведущих инженеров

- Как стать ведущим инженером в Контуре
- 1. Написать Промодок
- 2. Пообщаться с комиссией из ведущих инженеров
- 3. Вы восхитительны!

9 лет в Контуре



9 лет в Контуре

2014 <300 инженеров-программистов

11

2023

9 лет в Контуре

2014 <300 инженеров-программистов

2023

1000+ инженеров-программистов

9 лет в Контуре

2014 <300 инженеров-программистов

2019

2023 1000+ инженеровпрограммистов



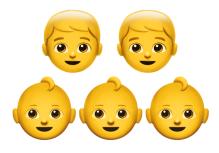








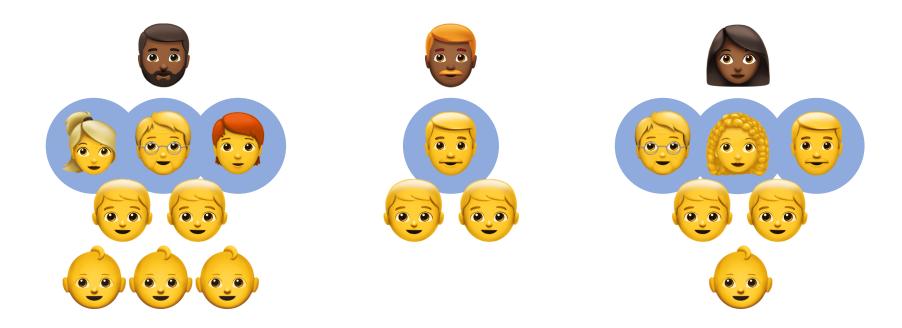


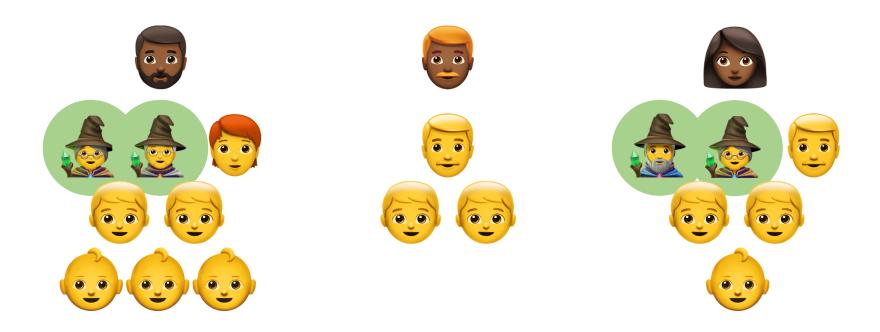


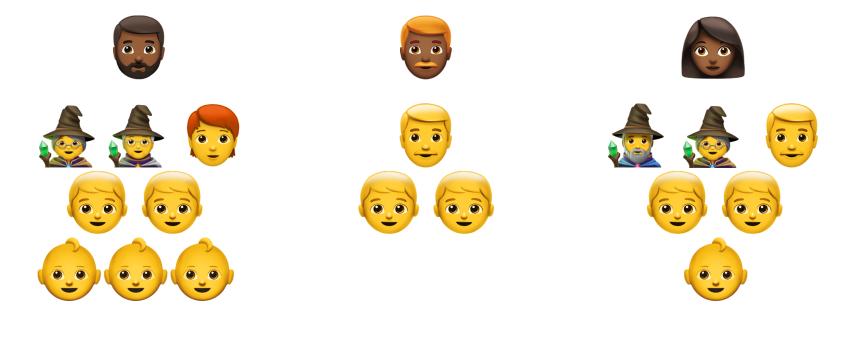






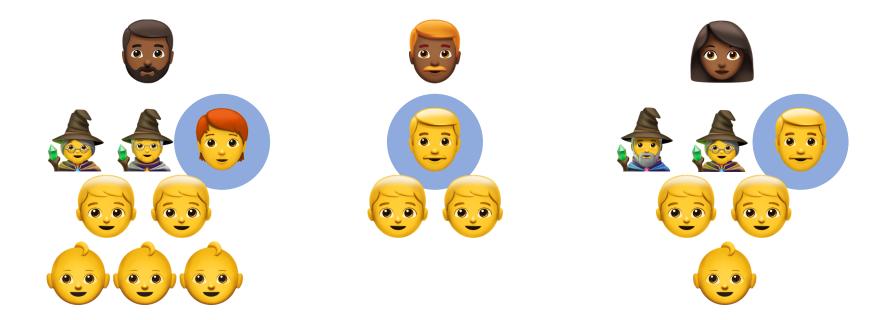




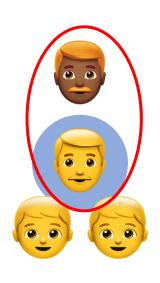






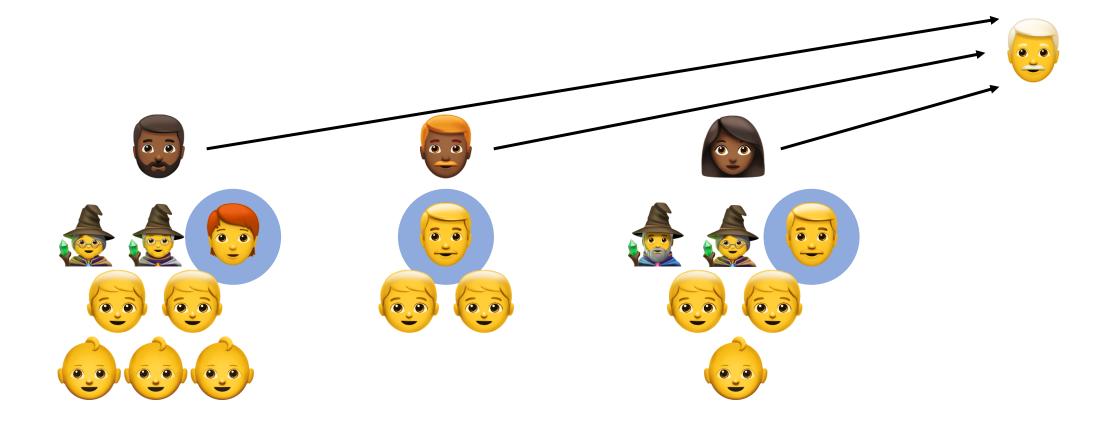




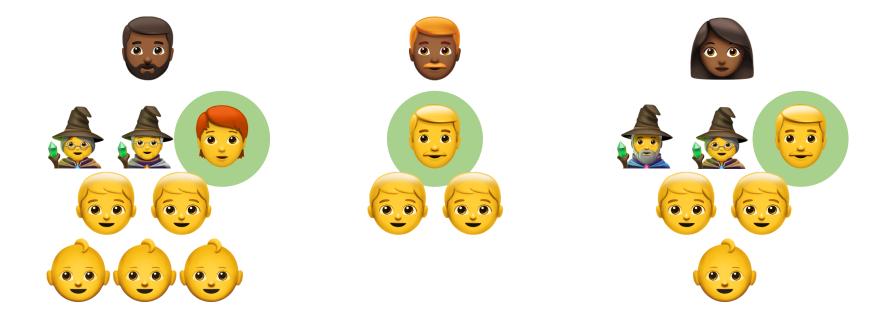






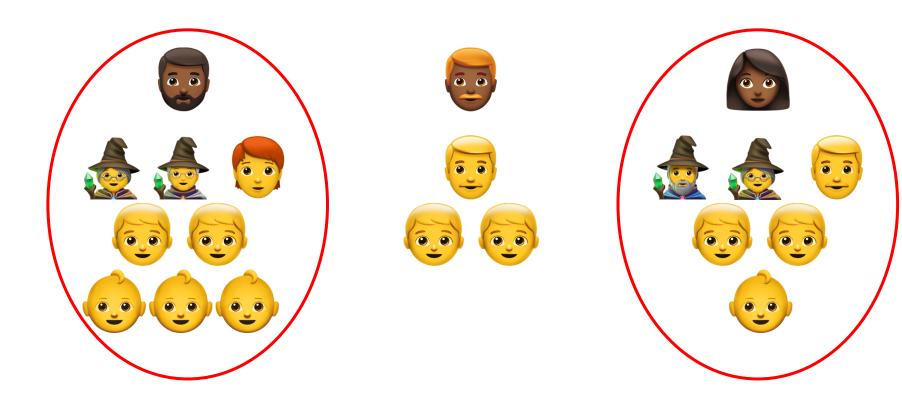




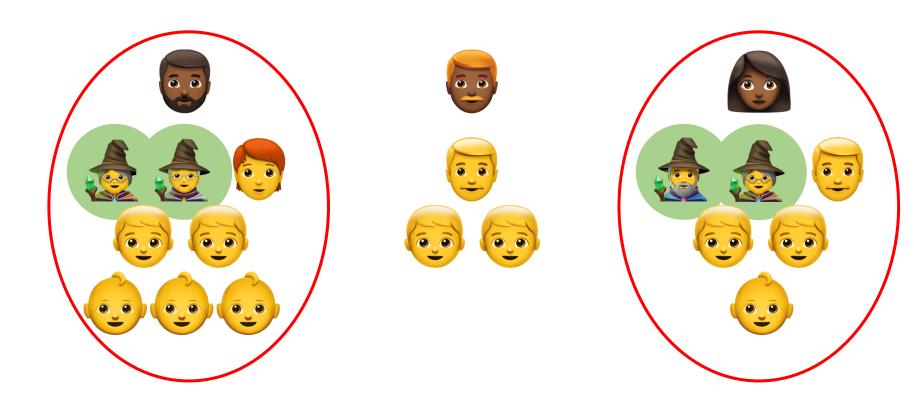




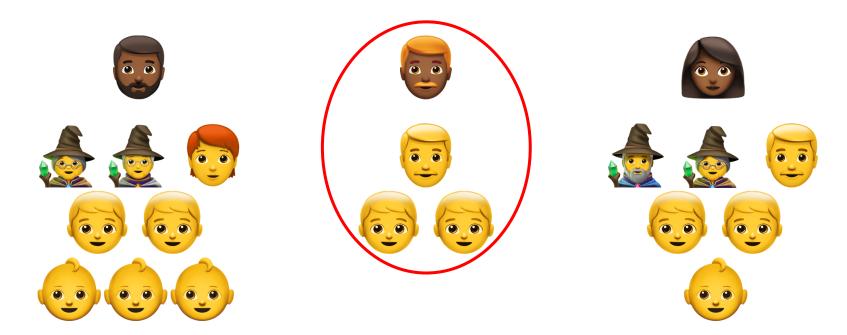






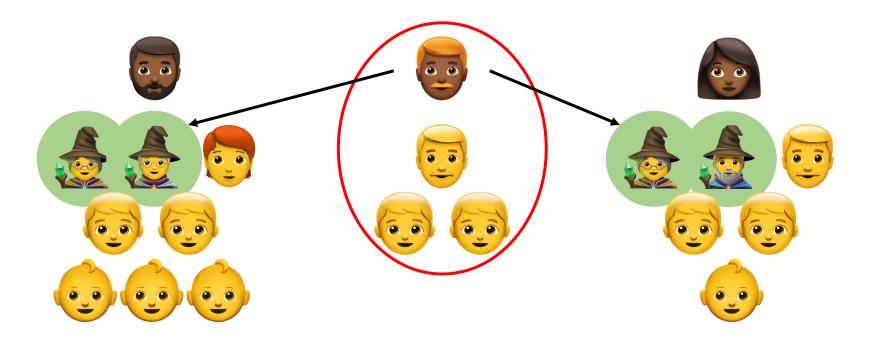






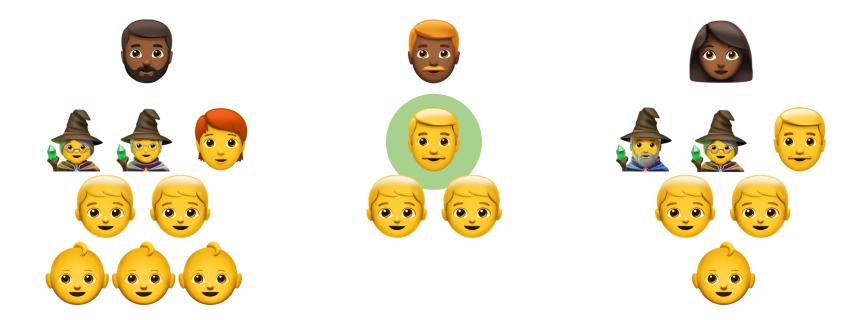






Проблемы нет. Или есть?

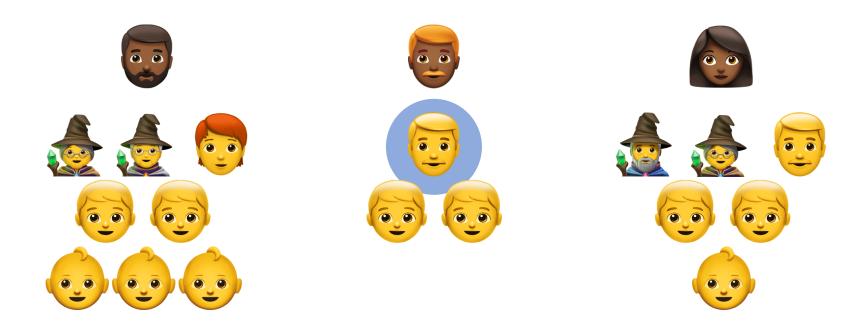






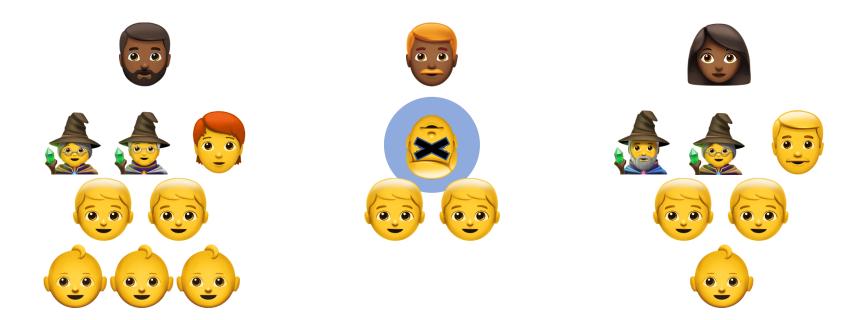
#### Ошибка первого рода





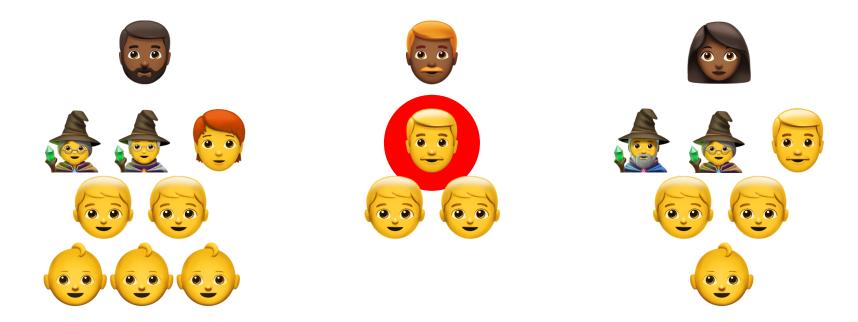
#### Ошибка первого рода





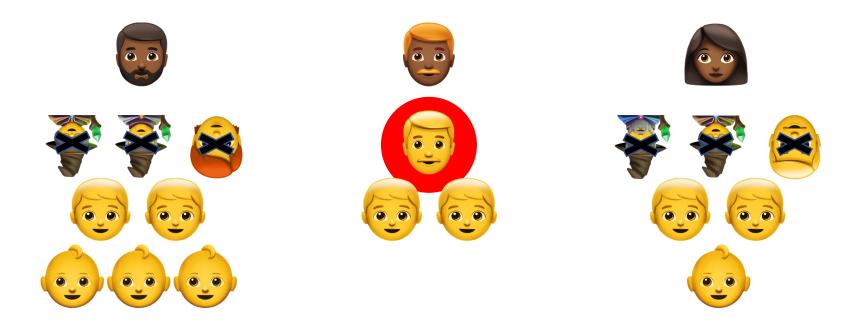
#### Ошибка второго рода





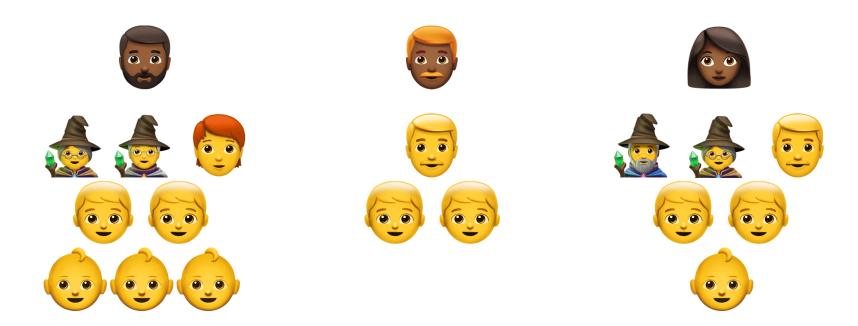
#### Ошибка второго рода





#### Аксиома Эскобара





#### Аксиома Эскобара



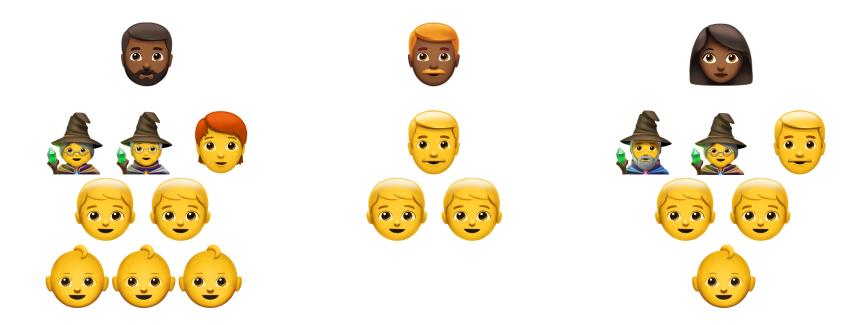




#### ≥ 2019

#### Однородность и справедливость оценки





#### ≥ 2019

#### Однородность и справедливость оценки

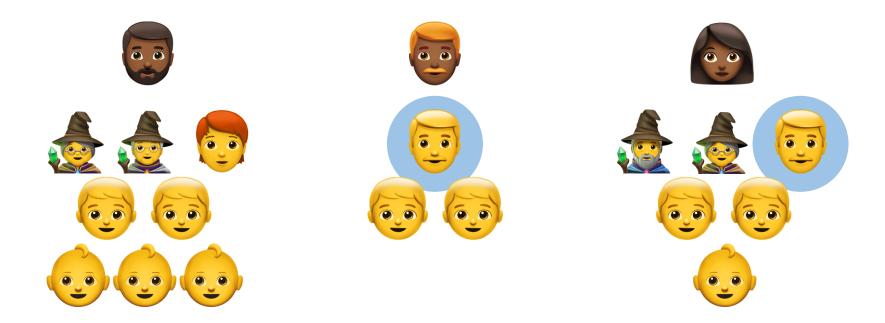




#### ≥ 2019

#### Однородность и справедливость оценки

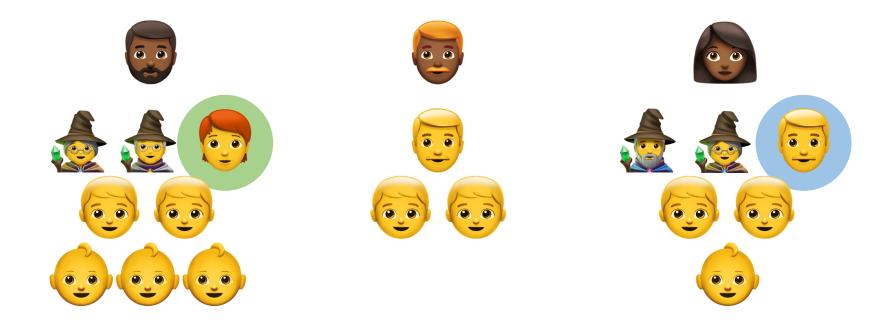




#### ≥ 2019

#### Однородность и справедливость оценки





Тимлид и Техлид?

Промодок (v1) — <del>Сочинение, как я стал ведущим</del>

Промодок (v1) — <del>Сочинение, как я стал ведущим</del>

- Цели, примеры задач
- Зоны ответственности
- Значимые результаты

**—** ...

Промодок (v1) — <del>Сочинение, как я стал ведущим</del>

- Цели, примеры задач
- Зоны ответственности
- Значимые результаты

**—** ...

≤ 2 страницы А4

— Тимлид

- \* Формирование команды
- \* Оценка и развитие сотрудников
- \* Целеполагание команды
- \* Управление HR-рисками (bus-factor, обмен знаниями)

- Тимлид
- Техлид

- \* Реализация функциональных и нефункциональных требований
- \* Управление техническим качеством
- \* Управление техническим долгом

- Тимлид
- Техлид
- Фичалид

\* Управление проектами («фича» — *проект*, *еріс*)

\* Создаёт процессы для реализации проектов ИЛИ

\* Имеет серию успешных крупных проектов

- Тимлид
- Техлид
- Фичалид

- Тимлид
- Техлид
- Фичалид

Карта управленческих зон ответственностей в разработке

- Тимлид
- Техлид
- Фичалид
- Rocket Science

- Тимлид
- Техлид
- Фичалид
- Rocket Science

Все ведущие важны, все ведущие ценны!

- Тимлид
- Техлид
- Фичалид
- Rocket Science

Реформа матрицы компетенций:

От 100+ индикаторов к портретам

# Промодоки



# Промодоки (1)

Там так написано?



## Промодоки (2)

Уберём ограничение на 2 страницы



## Промодоки (2)

Уберём ограничение на 2 страницы

54 страницы (Arial, 11 font size)



## Промодоки (3)

Почему я ведущий?

Уже больше года являюсь ведущим разработчиком в проекте XXX. Принимаю архитектурные решения, декомпозирую задачи для другого разработчика, самостоятельно провожу аналитику некоторых задач.

https://git.skbkontur.ru/YYY/notes/-/blob/master/promo.md

## Промодоки (3)

Почему я ведущий?

Уже больше года являюсь ведущим разработчиком в проекте XXX. Принимаю архитектурные решения, декомпозирую задачи для другого разработчика, самостоятельно провожу аналитику некоторых задач.

https://git.skbkontur.ru/YYY/notes/-/blob/master/promo.md



## Промодоки (4)

Developer Advocate



## Промодоки (4)

Developer Advocate

«Промо**код** ведущего»



## Промодоки (5)

Мне проще уволиться





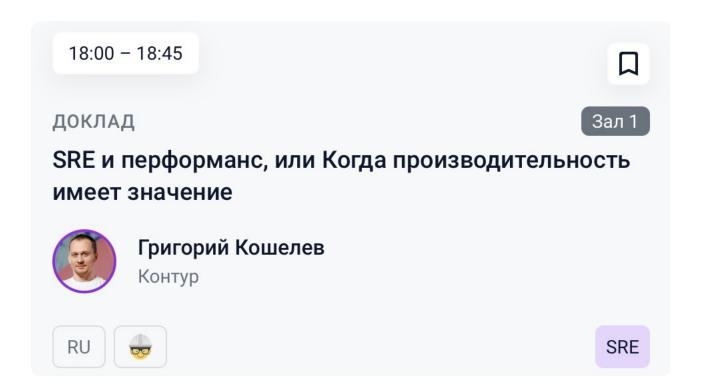
## Культура self-review

Мы ждём от инженеров осознанности и рефлексии

## Культура self-review

Мы ждём от инженеров осознанности

и рефлексии



## Культура self-review

RU

Мы ждём от инженеров осознанности

и рефлексии

18:00 - 18:45

Доклад

SRE и перформанс, или Когда производительность имеет значение

Григорий Кошелев Контур

SRE

— «Почему я ведущий?»

- «Почему я ведущий?»\* Ключевые навыки

- «Почему я ведущий?»
  - \* Ключевые навыки
  - \* Тимлид? Техлид? Фичалид?

- «Почему я ведущий?»
  - \* Ключевые навыки
  - \* Тимлид? Техлид? Фичалид?
- Ключевые результаты [1;N]

- «Почему я ведущий?»
  - \* Ключевые навыки
  - \* Тимлид? Техлид? Фичалид?
- Ключевые результаты [1;N]
  - \* Период

- «Почему я ведущий?»
  - \* Ключевые навыки
  - \* Тимлид? Техлид? Фичалид?
- Ключевые результаты [1;N]
  - \* Период
  - \* Портрет

- «Почему я ведущий?»
  - \* Ключевые навыки
  - \* Тимлид? Техлид? Фичалид?
- Ключевые результаты [1;N]
  - \* Период
  - \* Портрет

```
#тимлид
#техлид
#фичалид
#сложность
```

- «Почему я ведущий?»
  - \* Ключевые навыки
  - \* Тимлид? Техлид? Фичалид?
- Ключевые результаты [1;N]
  - \* Период
  - \* Портрет
  - \* Кто может дать ОС

```
#тимлид
#техлид
#фичалид
#сложность
```

### Умная ОС «ТИМА»

- Тестировщик
- Инженер
- Менеджер
- Аналитик

У кого так?

У кого так?

— Так собеседования же!

Гипотеза «Инженер способен оценить инженера»

<del>Гипотеза</del>

«Инженер способен оценить инженера»

Гипотеза

«Инженер способен оценить инженера с меньшим либо равным грейдом»

Coбес и Gen 2



Coбес и Gen 2

Obj



Coбес и Gen 2

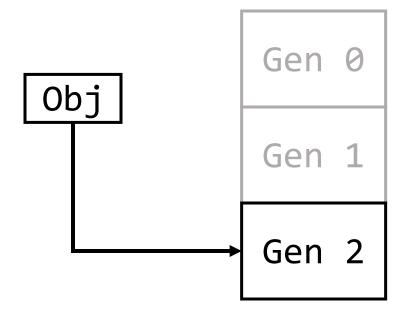
Obj

Gen 0

Gen 1

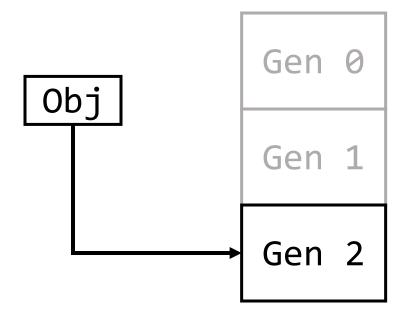


#### Собес и Gen 2





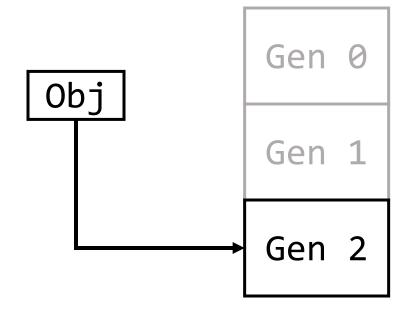
#### Coбес и Gen 2



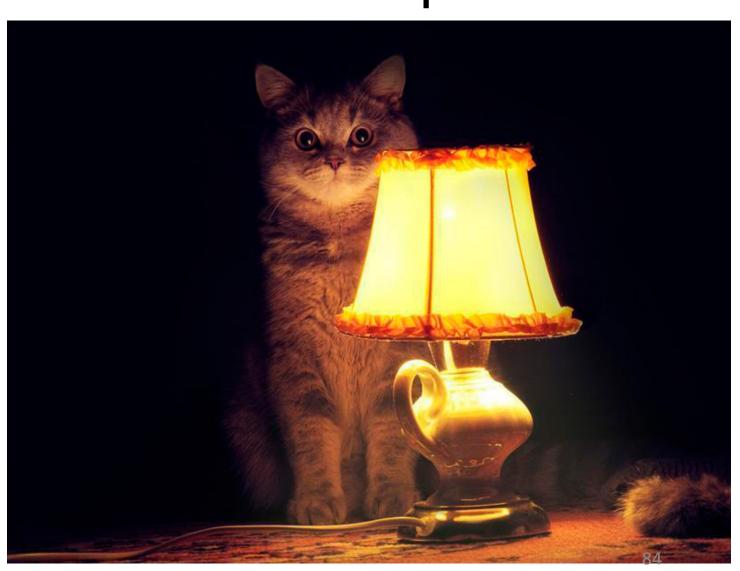




#### Coбес и Gen 2



•• Так LOH же!



Гипотеза

«Инженер способен оценить инженера с **меньшим либо равным** грейдом»























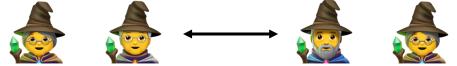
#### Комиссия



+ формализованная ОС от коллег









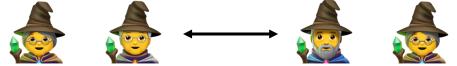














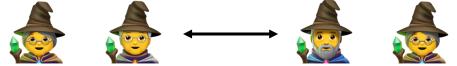














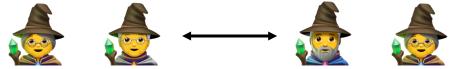












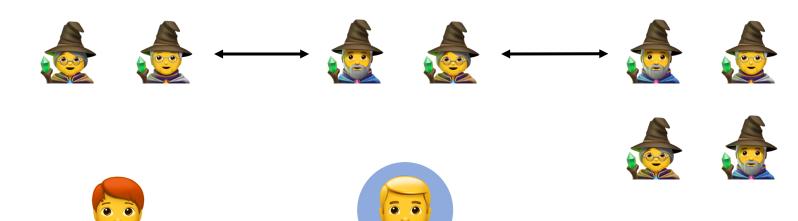
































- Ведущие инженеры
- Не связаны с кандидатом
- Есть пересечение по стеку
- Наличие рабочего контекста





#### Комиссия







Фронтендер ЭДО

- Ведущие инженеры
- Не связаны с кандидатом
- Есть пересечение по стеку
- Наличие рабочего контекста

#### Комиссия



С# ЭДО



Фронтендер БИ

- Ведущие инженеры
- Не связаны с кандидатом
- Есть пересечение по стеку
- Наличие рабочего контекста

Фронтендер ЭДО

#### Комиссия



C# ЭДО



**Фронтендер** БИ

- Ведущие инженеры
- Не связаны с кандидатом
- Есть пересечение по стеку
- Наличие рабочего контекста

**Фронтендер** ЭДО

#### Комиссия



С# **ЭДО** 



Фронтендер БИ

- Ведущие инженеры
- Не связаны с кандидатом
- Есть пересечение по стеку
- Наличие рабочего контекста

Фронтендер **ЭДО** 

#### Комиссия





 Обязательное личное общение с кандидатом





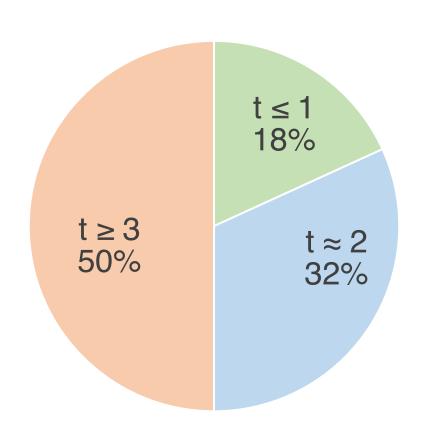


- Обязательное личное общение с кандидатом
- По ОС возможно общение
   с менеджером и другими коллегами

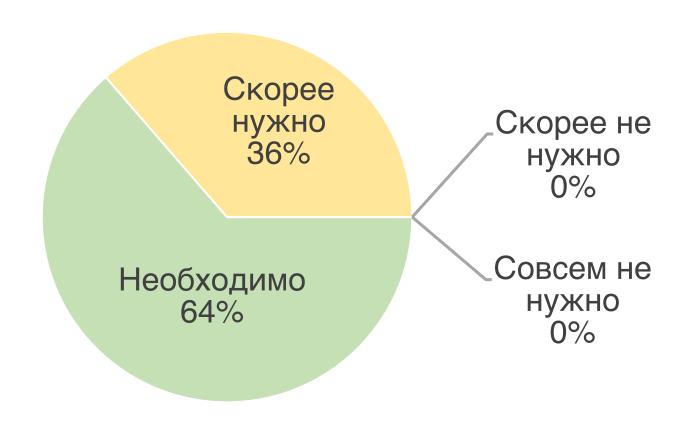


# 2020 - 2023

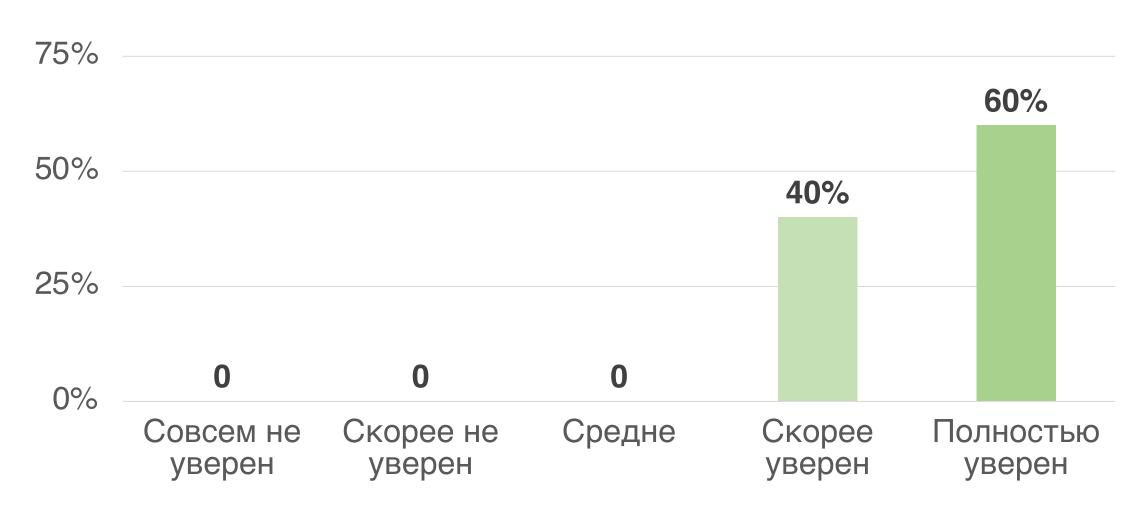
# Время на написание промодока (дни)



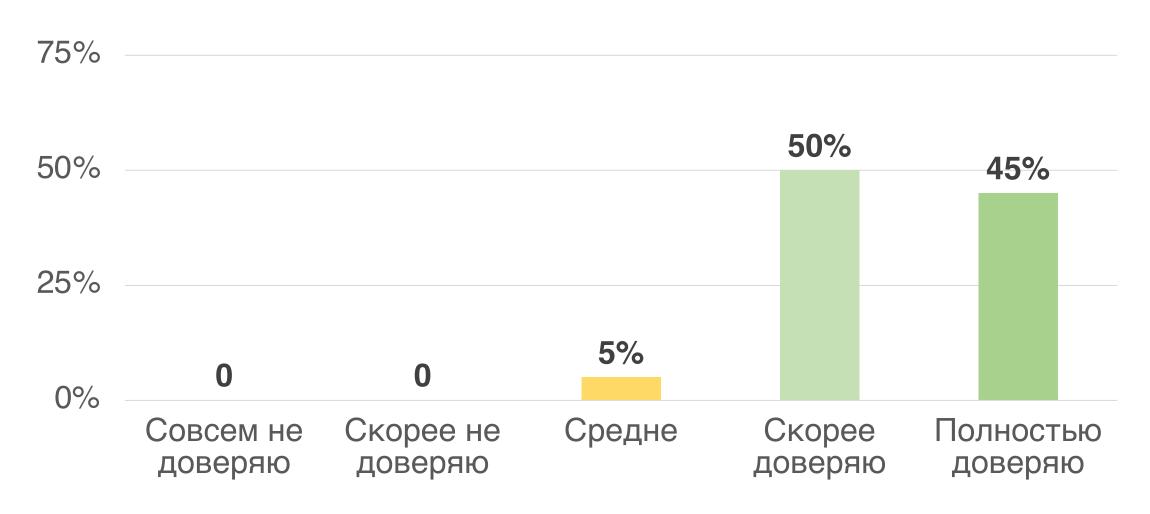
# Необходимость общения с комиссией



# Комиссары уверены в своём решении



## Комиссары доверяют комиссиям



# Сверяемся с реальностью



# Сверяемся с реальностью

Важно мнение каждого!



# Как становятся ведущим инженером в Контуре

# Как становятся ведущим инженером в Контуре

- 1. Кандидат подаёт Промодок
- 2. Собирается формализованная ОС от коллег
- 3. Проводится встреча кандидата с комиссией
- 4. Собирается необходимая фактура
- 5. Комиссия выносит решение



Другие доклады и материалы:

https://t.me/chnl\_GregoryKoshelev

