**좋은제약 복리후생 규정**

**제1장 총칙**

**제1조 (목적)**

이 규정은 좋은제약(이하 "회사"라 한다) 임직원의 복리증진과 생활 안정을 도모하여 임직원의 삶의 질을 향상시키고, 주인의식과 소속감을 고취함으로써 회사의 생산성 향상에 기여함을 목적으로 한다.

**제2조 (적용범위)**

이 규정은 회사의 모든 임직원에게 적용함을 원칙으로 하며, 세부 사항은 각 복리후생 제도의 운영 지침에 따른다.

**제3조 (주관부서)**

이 규정의 운영 및 관리를 위한 주관부서는 인사팀으로 한다.

**제2장 복리후생의 종류 및 내용**

**제4조 (경조사 지원)**

임직원 및 그 가족의 경조사 발생 시, 회사는 다음과 같이 경조휴가, 경조금 및 화환(조화)을 지원한다.

* **결혼:**
  + 본인: 휴가 5일, 경조금 100만원
  + 자녀: 휴가 1일, 경조금 50만원
* **출산:**
  + 배우자: 유급휴가 10일
* **사망:**
  + 배우자, 본인 및 배우자의 부모: 휴가 5일, 경조금 100만원, 조화
  + 자녀: 휴가 5일, 경조금 100만원, 조화
  + 본인 및 배우자의 조부모: 휴가 2일, 경조금 30만원, 조화
  + 본인 및 배우자의 형제자매: 휴가 1일, 경조금 30만원, 조화
* **기타:**
  + 본인 및 배우자 부모 회갑/고희: 휴가 1일, 경조금 30만원

**제5조 (학자금 지원)**

임직원의 자녀 양육 및 교육비 부담을 경감시키기 위해 다음과 같이 학자금을 지원한다.

* **지원 대상:** 근속년수 3년 이상 임직원의 자녀
* **지원 내용:**
  + 중학교/고등학교: 입학금, 수업료, 육성회비 등 공납금 전액
  + 대학교: 등록금 실비의 50% (연간 500만원 한도 내)
* **자녀 수 제한:** 최대 3명까지 지원한다.

**제6조 (주택자금 지원)**

임직원의 주거 안정을 위하여 주택 구입 또는 임차 시 다음과 같이 주택자금을 대여할 수 있다.

* **지원 대상:** 근속년수 5년 이상인 무주택 세대주
* **대여 한도:** 최대 5,000만원
* **상환 조건:** 연 2.0% 고정금리, 5년 원리금 균등분할 상환
* 세부 사항은 별도의 '주택자금 대여 지침'에 따른다.

**제7조 (건강관리 지원)**

임직원의 건강 증진을 위해 정기적으로 종합건강검진을 지원한다.

* **지원 대상:** 전 임직원 (매 2년마다)
* 배우자 및 직계가족 1인에 대해 검진 비용의 50%를 지원한다.

**제8조 (여가 및 문화생활 지원)**

임직원의 재충전과 건전한 여가생활을 위해 다음과 같이 지원한다.

* **동호회 지원:** 사내 동호회 결성 및 활동 시, 인원수에 따라 월 최대 30만원의 활동비를 지원한다.
* **휴양시설 지원:** 전국 주요 휴양지의 콘도 및 리조트를 법인 회원가로 이용할 수 있도록 지원한다.

**제9조 (장기근속 포상)**

장기간 회사에 헌신한 임직원의 노고에 보답하기 위해 다음과 같이 장기근속을 포상한다.

* **10년 근속:** 포상금 100만원 및 휴가 5일
* **20년 근속:** 포상금 300만원 및 휴가 10일
* **30년 근속:** 포상금 500만원 및 휴가 15일

**제10조 (기타 지원)**

1. **식대 지원:** 전 임직원에게 중식비를 지원한다. (월 15만원)
2. **명절 선물:** 설, 추석 명절에 모든 임직원에게 소정의 선물 또는 상품권을 지급한다.
3. **단체상해보험:** 임직원의 업무 외 재해 및 질병에 대비하기 위한 단체상해보험에 가입한다.

**제3장 보칙**

**제11조 (규정의 개폐)**

본 규정의 개정 또는 폐지는 인사위원회의 심의와 대표이사의 승인을 통해 이루어진다.