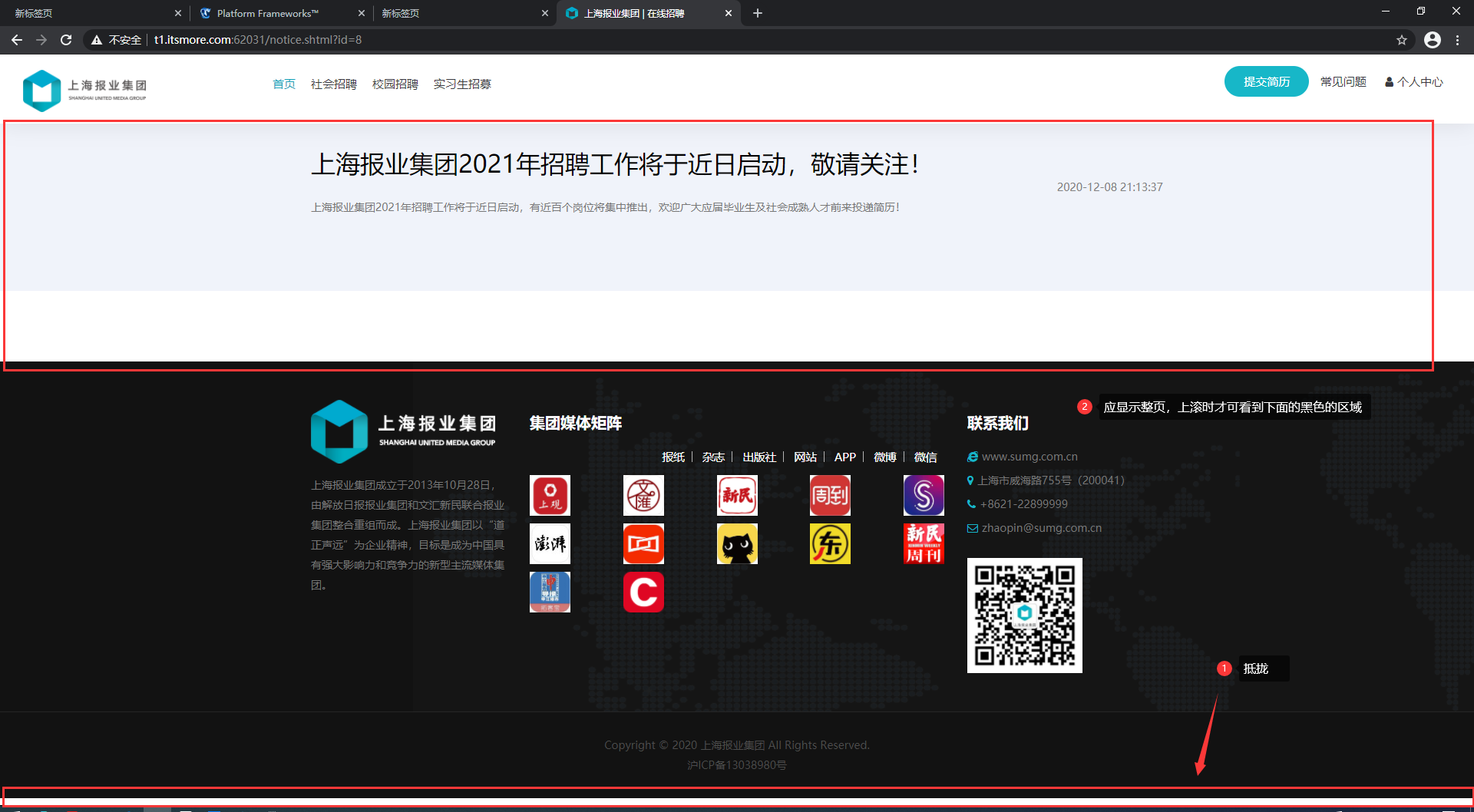
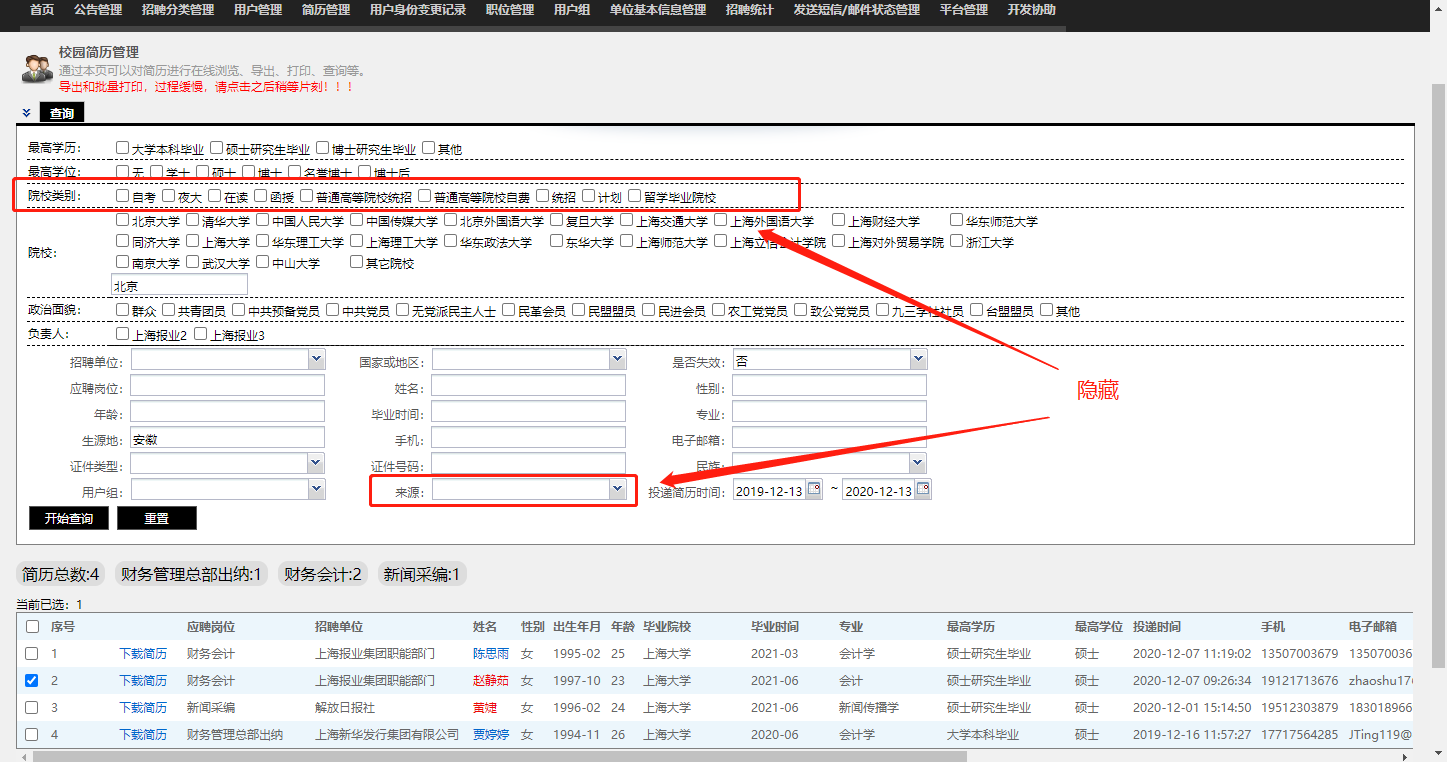
2. 简历列表中简历总数应当可选，并且默认选中简历总数，

3. 简历列表高度需固定，当前切换筛选时会变化高度，导致页面跳跃严重，操作体验不佳

4. 前端页面内容高度不够时，页面太紧凑



1. 用户身份信息变更记录里需按“变更时间”倒序排列（最近的时间在顶部）
2. 简历列表搜索项中“院校类别”和“来源”隐藏

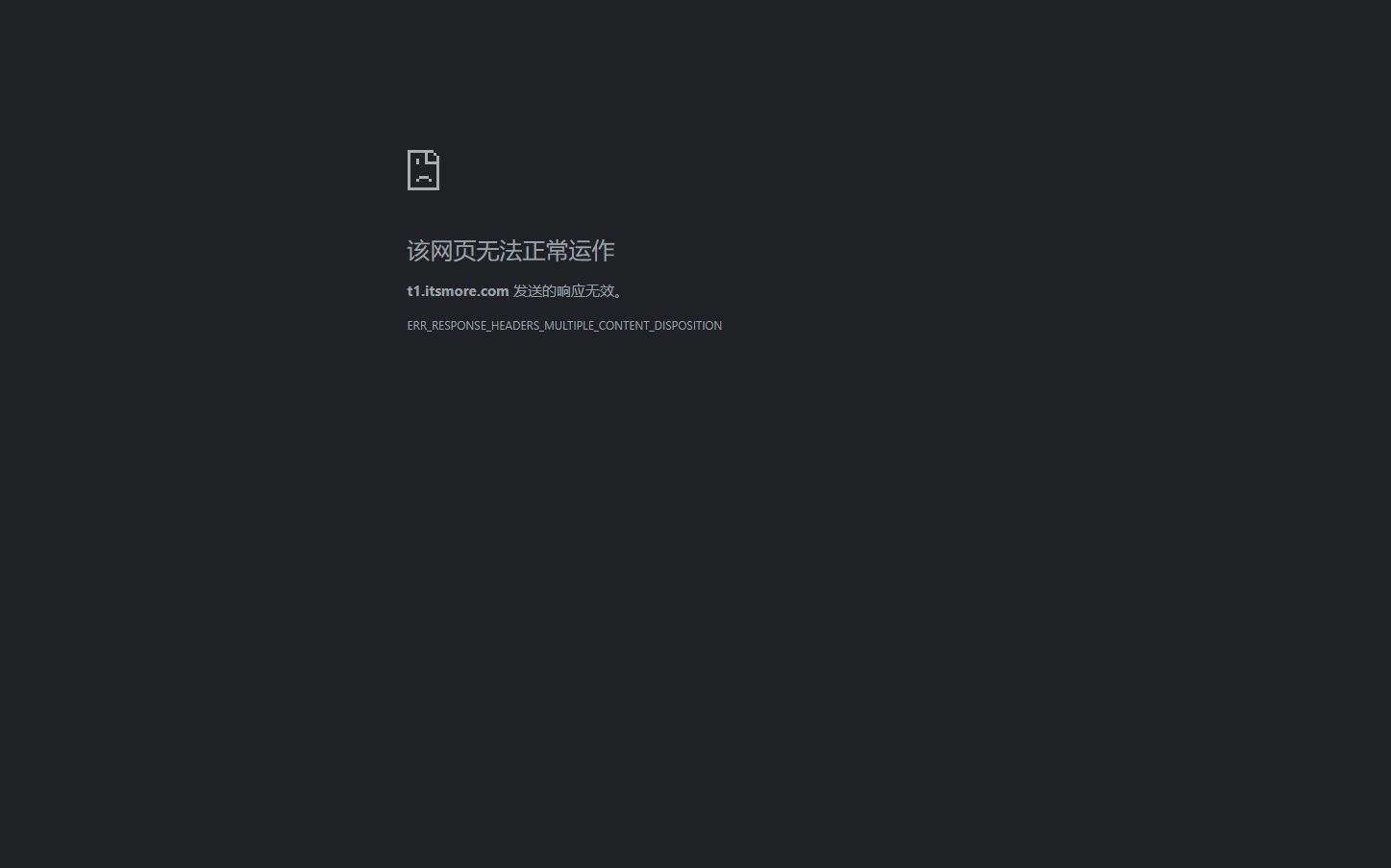


1. 工作年限计算有误，例如某人无工作经历，但是显示工作年限0.8，可测试环境后台社会简历中第一条简历内容确认

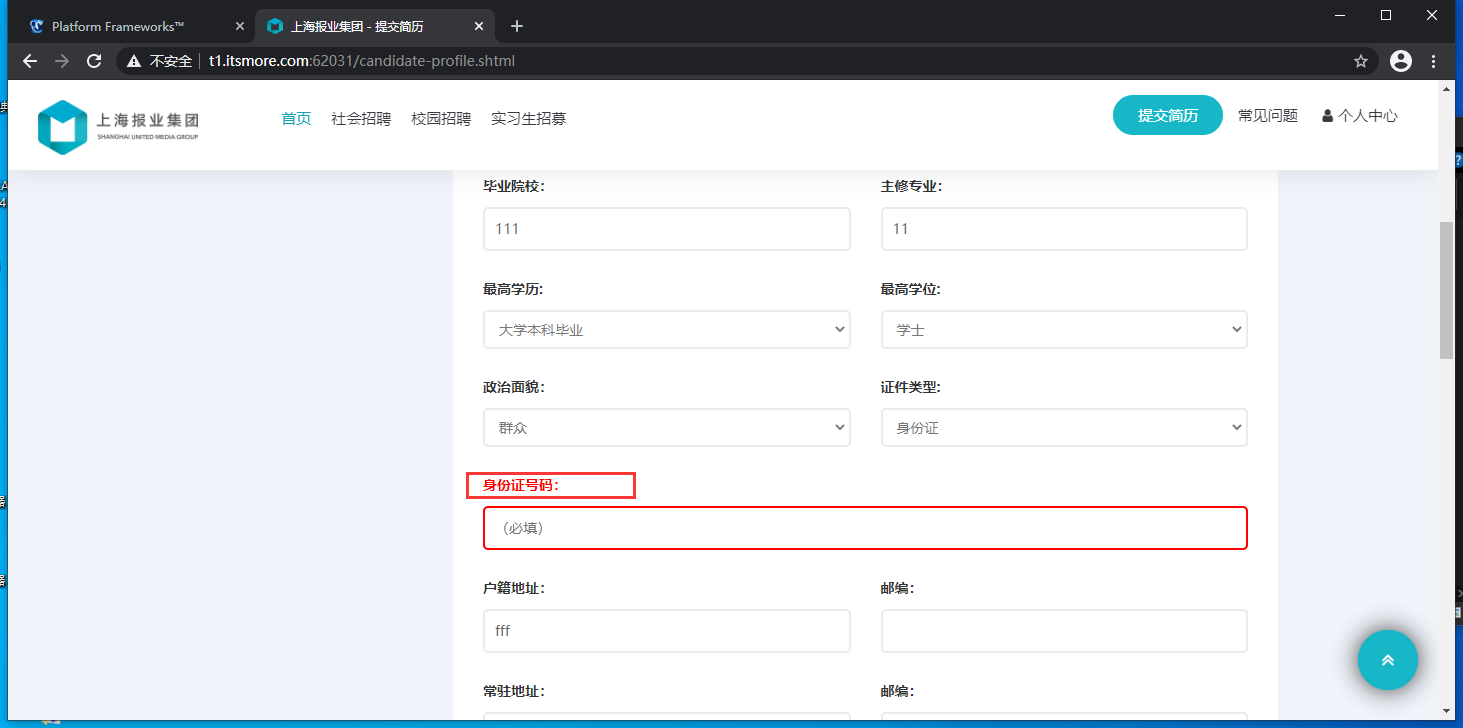


1. 招聘统计列表需倒序排列
2. 点击“实习生”简历列表中指定的“下载简历”，显示错误页面

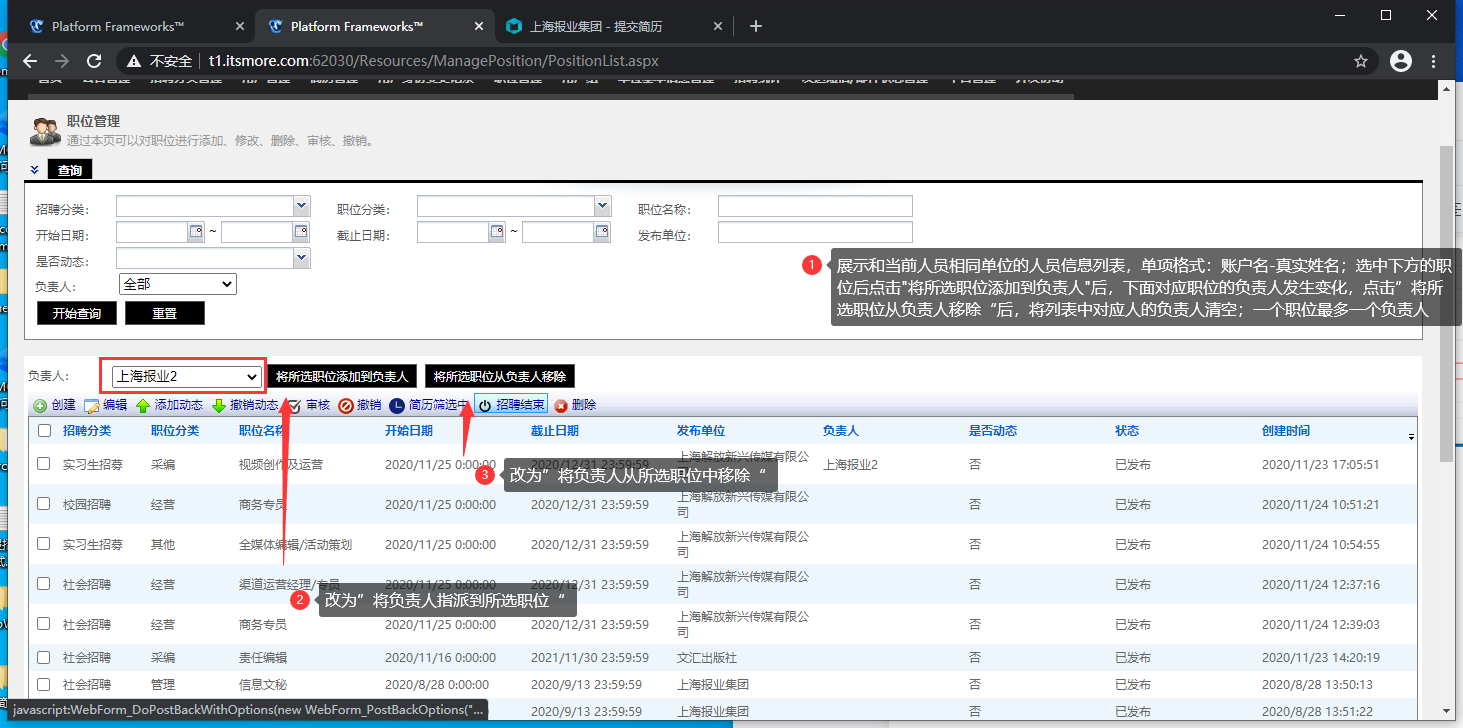




1. 搜索时的时间范围为默认值时，导出的包中不需要包含时间范围
2. 前端简历填写中”身份证号码“改为”证件号“



1. 职位管理下去掉”负责人管理“



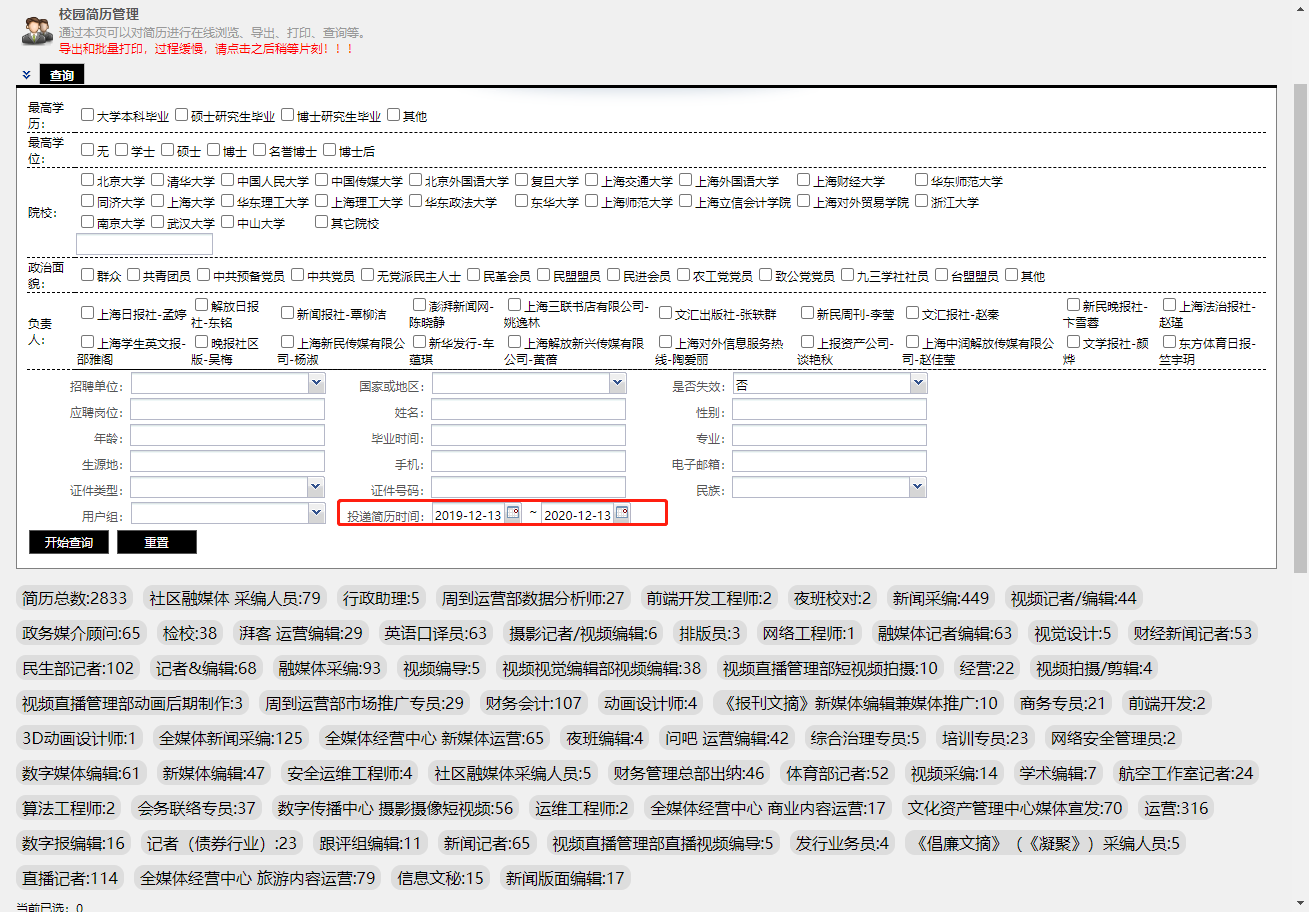
~~14. 后台勾选自动登录后，再次注销账户后无法切换账号（自动登录，即使注销后）~~

~~15. 负责人搜索框默认选择当前登录账号~~

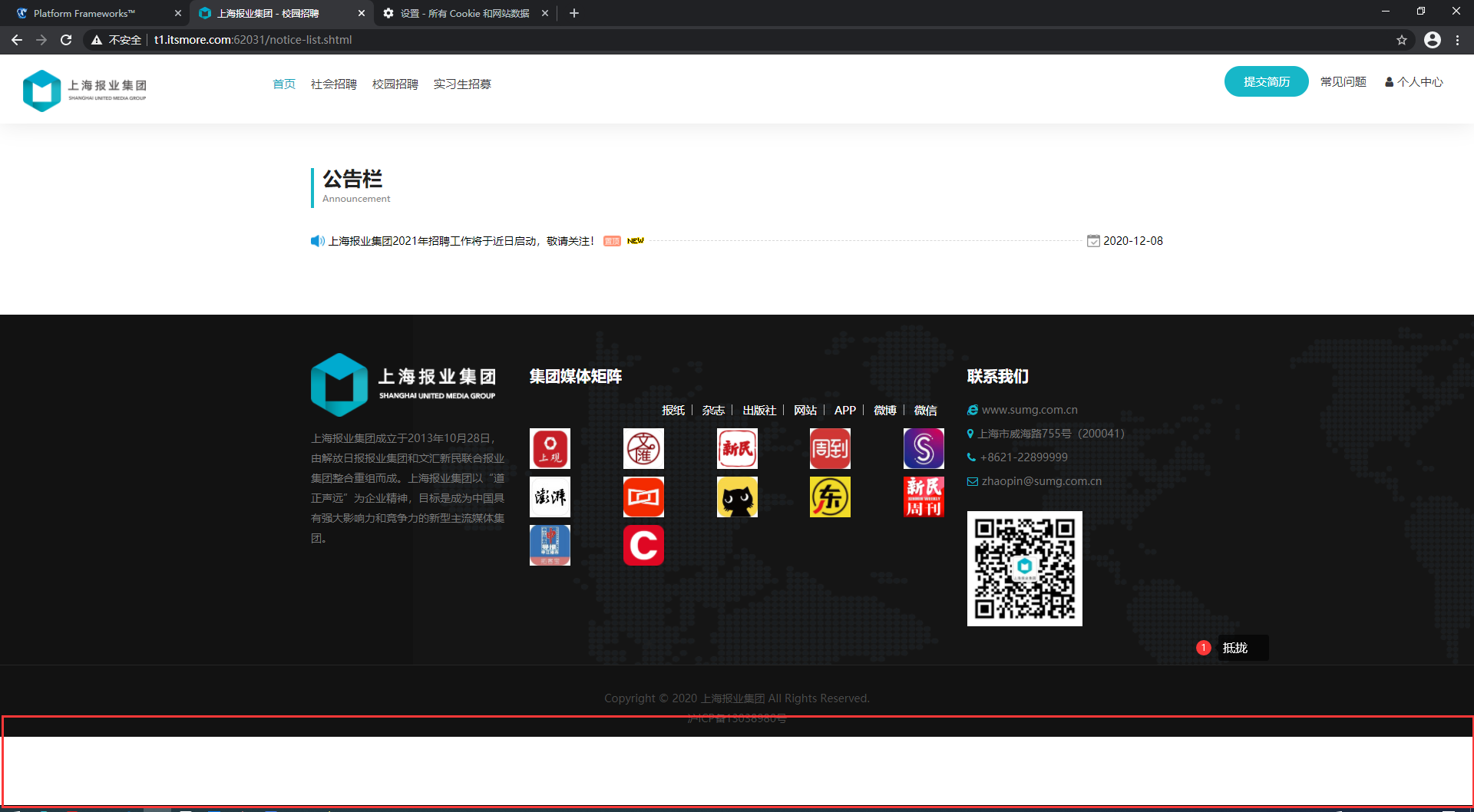
16. 无岗位类型选中时保持选中”简历总数“

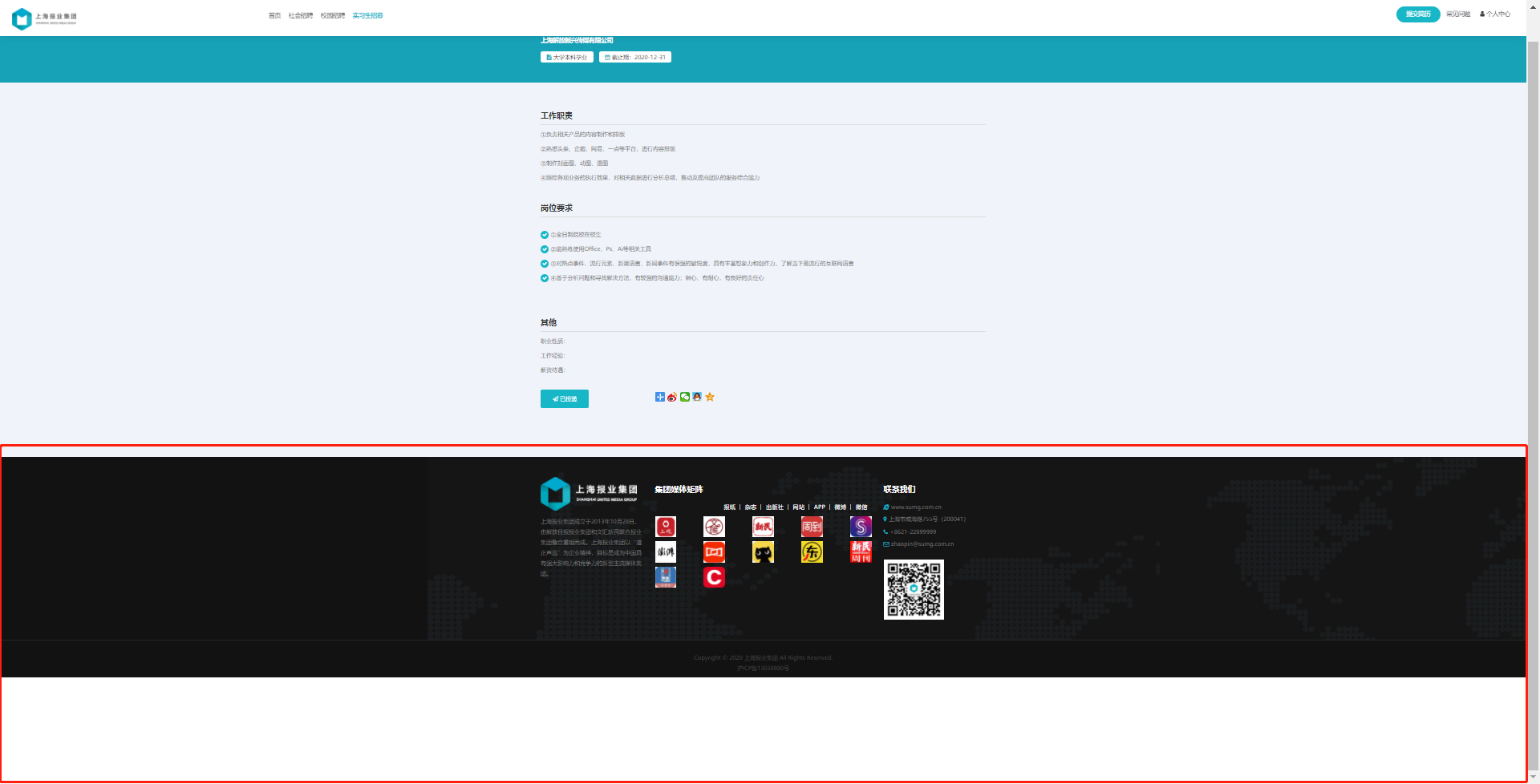
第二次测试更新：

1. ~~简历列表和总数未被时间过滤~~

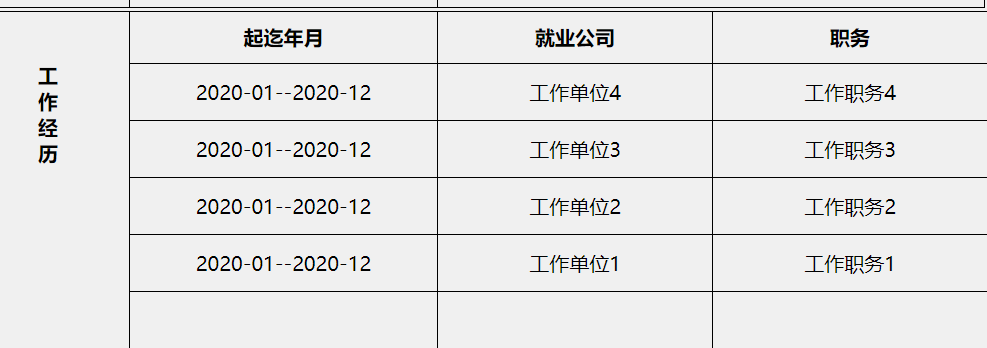


1. 无岗位类型选中时保持选中”简历总数“
2. 公告列表页和简历详情页底部空白





1. 工作经历这种情况的时候计算工作年份为30



1. 工作年限不应该显示空



1. 招聘统计列表中按”注册时间“倒序排列