

EĞİTİMDE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ-2:

Cinsiyet, Toplumsal Cinsiyet ve Toplumsal Cinsiyet Roller

Eğitimde Toplumsal Cinsiyet
Eşitliğinin Yaygınlaştırılması Projesi

TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ

GRUP ÇALIŞMASI

Kişinin Bir Günü

TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ

Toplumsal cinsiyet rolleri, geleneksel olarak kadınlarla ve erkeklerle ilişkili olduğuna inanılan, böyle kabul edilen rolleri ifade etmektedir.

Bu roller, kültürel olarak kadına ve erkeğe uygun görülen kişilik özelliklerini ve davranışlarını içerir ve genellikle toplum tarafından kalıpyargılara dönüştürülür.

TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ

- Toplumsal cinsiyet rolleri kadınlık (femininity) ile erkekliği (masculinity) toplumsal olarak öğrenmeyle ortaya çıkmaktadır.
- Zaman ve mekân bağlamında, toplumdan topluma farklılık gösteren toplumsal cinsiyet rolleri, söz konusu kültüre göre biçimlenir.
- Kültür ve sosyal yapı, bir kadın ve erkeğin nasıl davranacağı, nasıl düşüneceği ve nasıl hareket edeceğine ilişkin beklentileri ortaya koyarak, kadın ve erkeği sosyal olarak yapılandıran özellikleri belirlemektedir.

TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ

- Toplumsal cinsiyet rolleri çok erken yaşlarda kız çocuklarından ve erkek çocuklarından farklı davranış beklentileri olarak karşımıza çıkmaktadır.
- Erkek çocukları birçok ailede, “Aslan” gibi oldukları, güçlü kuvvetli oldukları, her şeyi başarabilecekleri söylenerek ve özgüvenleri pekiştirilerek yetiştirilmektedirler.
- Bu noktada kendilerine ev içinde daha fazla söz hakkı tanınabilmekte, kısıtlı ekonomik imkânlar daha iyi bir eğitim alabilmeleri için harcanabilmektedir.

TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ

Kız çocuklar ise yine birçok ailede, “cici, narin, sevimli” oldukları söylenerek, daha korumacı, daha bağımlı ve özgüvenleri daha düşük kalabilecek şekilde yetiştirilmektedirler.

Bu noktada, ev içinde söz hakkı tanınıp kararlara katılımlarından ziyade, kendilerinden ev işlerine olan katkıları beklenebilmektedir.

TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ

Anlaşılacağı üzere, çocukların cinsiyetlerine bağlı olarak onlardan beklentilerimiz ve onlara karşı olan davranışlarımız farklılaşabilmektedir.

Bu farklılaşmaların da ileri yıllarda toplumsal hayata katılımlarında, beraberinde kadın ve erkek arasındaki eşitsizliklere yol açabileceğini unutmamak gerekir.

**TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ VE
KALIPYARGILAR ARASINDAKİ İLİŞKİYİ
İZLEDİĞİNİZ REKLAMLAR ÜZERİNDEN
NASIL YORUMLARSINIZ?**

**YAŞAMINIZIN BUGÜNÜNÜ
DÜŞÜNDÜĞÜNÜZDE, RUTİN OLARAK
YAPTIĞINIZ NELER KALIPLAŞMIŞ
TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ İLE
İLİŞKİLENDİRİLEBİLİR?**

**BUNLARI YAPMIYOR OLSANIZ NE OLUR?
NASIL TEPKİLERLE KARŞILAŞIRSINIZ?**

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ KADIN İLE ERKEĞİN «AYNI» OLMASI DEMEK MİDİR?

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ NE DEĞİLDİR?

- Kadınların ve erkeklerin «aynılaştırılması» değildir.
- Bir cinsin diğerine göre daha üstün tutulması değildir.
- Cinsler arasındaki biyolojik, fizyolojik farklılıkların inkar edilmesi değildir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ NEDİR?

Fırsatları kullanmada,
Kaynakların ayrılması ve kullanımında,
Hizmetleri elde etmede,

bireyin cinsiyeti nedeniyle ayrımcılığa
uğramamasıdır.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

- Demokrasinin
- Ekonomik büyüme ve kalkınmanın
- Toplumsal refahın
ön koşuludur.

Toplumsal cinsiyet eşitliği her şeyden önce bir insan hakkıdır.

Bu nedenle;

- Uluslararası kuruluşlar,
- Devletler,
- İş dünyası,
- Üniversiteler, bilim dünyası,
- Sivil toplum kuruluşları,



toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda çalışmalar yapmaktadır.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KALKINMA

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Hedef 4: İçermeci ve eşitlikçi kaliteli eğitim ve herkes için hayat boyu öğrenmeyi güvence altına almak

Hedef 5:

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadınları ve kız çocuklarını güçlendirmek

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KALKINMA

Dünya Bankasının tanımlamasına göre; toplumsal cinsiyet eşitliği akıllı ekonomi demektir. TCE büyümeyi, kalkınmayı artıran pragmatik bir politika hedefidir.



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KALKINMA

15 gelişmekte olan ekonomide kadın istihdamı, erkek istihdamı ile aynı oranda olduğunda kişi başına gelir

2020 yılına kadar % 14

2030 yılına kadar % 20 artabilir.

Kadının ücretli çalışması erkeklerle aynı düzeyde olsa gayrisafi milli hasıla

ABD'de % 5,

Japonya'da % 9,

Mısır'da % 34 artar.

GAZETECİ: NEDEN BAKANLARIN YARISI KADIN?
BAŞBAKAN: ÇÜNKÜ YIL 2015!



Teşekkürler!

