



NEVŞEHİR YEREL EŞİTLİK STRATEJİK PLANI

**2013 – 2017
rev. 2014**

KISALTMALAR

ADNKS	Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi
CEDAW	Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi
İBBS	İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması
İKHKK	İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KEEK	Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu
KETEM	Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
RAM	Rehberlik Araştırma Merkezi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
SYDV	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
TOKİ	Toplu Konut İdaresi Başkanlığı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
NYEEP	Nevşehir Yerel Eşitlik Eylem Planı
YEM	Yerel Eşitlik Mekanizması
NYESP	Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı



Toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumu güçlendirecek evrensel bir hedeftir. Kadın ve erkekler arasındaki eşitsizliğin ortadan kaldırılması, yoksulluğu önleme ve kalkınmayı sağlamada kritik öneme sahip olduğu gibi, demokrasi ve toplumsal barışın da günümüzde ön şartıdır.

Nevşehir Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlanırken tüm kurum ve kuruluşları ortak kararı ile Nevşehir'in Kadın Dostu Kent olma yolunda belirlediği vizyonumuz ;
“Kadın erkek eşitliğinin hayata geçirilmesi yoluyla; özgürlüklerin tam olarak kullanılabildiği, karar verme mekanizmalarının bütün düzeylerinde kadınların eşit olarak yer aldığı, kadına yönelik şiddetin tüm olarak ortadan kalktığı, bütün hizmet kademelerinde eşitliğin gerçekleştirildiği, çalışma yaşamında ve girişimcilikte daha çok kadının var olduğu bir Nevşehir” doğrultusunda “Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı 2013-2017” yerel eşitlik politikalarının sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Bu vesile ile plan çalışmalarını koordine eden Nevşehir İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Yerelde Eşitlik Çalışmaları İzleme ve Değerlendirme Komisyonuna ve planın hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür eder, başarıyla hayata geçirilmesini temenni ederim.

Mehmet CEYLAN

Vali



Yeni, modernleşen Türkiye’de yerel yönetimler olarak, Şehirleri eşitlikçi, kadın dostu kentler haline getirmenin çabası ve mutluluğu içerisinde bulunmaktayız. Bu açıdan gerekli siyasi irade ve kararlılığa sahip olmakla birlikte devletimizin bu konudaki tam desteğini hissetmenin haklı gururunu taşımaktayız. Şehirlerimizdeki bireyler arasındaki işbirliğinin ve diyalogun programlı bir şekilde artırılması, belli bir planlama stratejisi izlenmesi, kadın dostu kentlere ulaşma sürecinde bizlere katkı sağlayacak önemli unsurlardır.

Nevşehir Belediyesi olarak bizler, “Nevşehirli kadın hemşehrilerimiz ve hakları” konusunda ilimizde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için gerekli stratejilerin üretilmesi, yaygınlaştırılması ve izlenmesi alanlarında yol haritası teşkil eden Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planının hayata geçirilmesi çalışmasında üzerimize düşen görevleri büyük titizlikle ve sorumlulukla yerine getirdiğimize inanmaktayım. Bu çalışmanın başarılı olması için 2006 yılından bu yana Kadın Dostu Kentler Programı’nda yer alan Nevşehir’e, üniversite, kadın sivil toplum kuruluşları ve diğer yerel dinamiklerle birlikte, Nevşehir Belediyesi olarak destek vermenin sevincini paylaşmaktayız.

Umarız ki en kısa zamanda bu çabalarımız meyvelerini verir ve ülkemiz kadın dostu kentler çalışmasıyla dünyaya örnek olmayı başarır.

Hepinize bu konuda göstermiş olduğunuz çalışmalardan dolayı teşekkür ediyor ve Kadın Dostu Bir Şehrin Belediye Başkanı olarak kadınlarımızla ülkemizin yarınlarına umutla bakmanın mutluluğunu taşıyorum.

Hasan Ünver

Nevşehir Belediye Başkanı

İçindekiler

1. GİRİŞ	6
1.1. Kadın Dostu Kent Programı ve Yerel Eşitlik Mekanizması	6
1.2. Yasal Dayanaklar	10
1.3. Nevşehir'de Yerel Eşitlik Mekanizmalarının Kuruluş Süreci	13
2. TEMEL ÇERÇEVE	14
2.1. Vizyon	14
2.2. Amaç ve İlkeler	15
3. MEVCUT DURUM, STRATEJİK ÖNCELİKLER VE HEDEFLER	16
3.1. Kadın ve Eğitim Hizmetleri	20
3.2. Kadın ve Sağlık Hizmetleri	26
3.3. Kadının Ekonomik Hayata Katılımı	31
3.4. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele	36
3.5. Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı	40
3.6. Kadın ve Kentsel Hizmetler	44
4. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI	47
Müdahale Alanı 1: Kadın ve Eğitim Hizmetleri	47
Müdahale Alanı 2: Kadın ve Sağlık Hizmetleri	52
Müdahale Alanı 3: Kadının Ekonomik Hayata Katılımı	56
Müdahale Alanı 4: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele	60
Müdahale Alanı 5: Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı	63
Müdahale Alanı 6: Kadın ve Kentsel Hizmetler	67
5. PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER	72
5.1. Yönetişim Yapısı	72
5.2. Yıllık Faaliyet Planlaması	79
5.3. Stratejik Planlama Süreci	81
5.4. İzleme ve Değerlendirme	82
EKLER	86
EK-I: Nevşehir Yerel Eşitlik Mekanizması'nda yer alan kurum ve kuruluşlar	86
EK-II: Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu	88

1. GİRİŞ

1.1. Kadın Dostu Kent Programı ve Yerel Eşitlik Mekanizması

Kadın dostu kentler, kentlerdeki ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasi fırsatlardan kadınların da **eşit** bir biçimde yararlanabileceği yerleşimlerdir. Bu kentleri mümkün kılmanın yolu ise katılımcı yönetimi sağlayacak mekanizmaların yerel düzeyde oluşturulması, yerel yönetimlerin planlama ve karar süreçlerine kadınların ve toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının dahil edilmesi ve yerel yönetimler ile kadın kuruluşları arasında diyalog ve işbirliği alanlarının gelişmesidir.

Birleşmiş Milletler Binyıl Kalkınma Hedeflerinden hareketle, 2006 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği prensiplerinin yerel yönetimlerin planlama ve programlama süreçlerine dahil edilmesi ve bu sürece paralel olarak yerel yönetimler ile kadın örgütlerinin güçlendirmesi ve aralarındaki işbirliği fırsatlarının artırılması amacıyla Kadın Dostu Kentler Programı'nın ilk aşaması olan "Birleşmiş Milletler Kadın ve Kız Çocuklarının İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Ortak Programı" başlatılmıştır.

Programın ilk fazına Birleşmiş Milletler Kuruluşlarının yanı sıra, Sabancı Vakfı, 10 ülke hükümeti ve Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği, Nevşehir Kadın Derneği ve Türk Kadınlar Birliği Nevşehir Şubesi destek vermiştir. Programın ilk aşaması 2006 – 2010 yılları arasında Türkiye'de altı kentte (İzmir, Kars, Nevşehir, Şanlıurfa, Trabzon ve Van) uygulanmıştır. Programının ulusal ortağı İçişleri Bakanlığı tarafından Ortak Programının uygulanmasını sağlamak, desteklemek ve yaygınlaştırmak üzere 18 Ağustos 2006 tarihinde 2006/67 sayılı bir genelge yayınlamıştır. Söz konusu genelge ile 81 il valiliği ve belediyelerinden, kadın-erkek eşitliğini sağlamaya yönelik çalışmalarda, kadın kuruluşları ile işbirliği yapmaları ve kadınların ve kız çocuklarının yaşam kalitesini yükseltecek hizmet tasarımı ve sunumuna ilişkin önlemler alınması istenmiştir.

Program kapsamında Türkiye'de ilk kez Yerel Eşitlik Mekanizmaları oluşturulmuş ve Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlanmıştır.

Kadın Dostu Kentler Programının birinci aşamasının tamamlanması ile birlikte, İçişleri Bakanlığı, konuya verdiği öneme uygun olarak, 19 Şubat 2010 tarih ve 2010/10 sayılı genelgeyi yayımlamış, bütün illeri İzmir, Kars, Nevşehir, Şanlıurfa, Trabzon ve Van illeri örneğinden yararlanarak "kadın dostu kent" uygulamasını hayata geçirmeye ve illerde

Yerel Eşitlik Mekanizmaları oluşturmak suretiyle Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlamaya çağırmıştır.

Bu olumlu gelişmelerden hareketle, Kadın Dostu Kentler Ortak Programı'nın ikinci aşaması, birinci fazın bıraktığı noktadan, toplumsal cinsiyeti yerel yönetişime dâhil etmek, İçişleri Bakanlığı, yerel yönetimler ve yerel kadın STK'ları için kolaylaştırıcı araçlar sağlamak amacıyla 2011 yılında başlatılmıştır. Programa dahil olma isteği ile başvuran aday iller 'kapasite' ve 'ihtiyaç' esasına göre sıralanmış ve yeni program illerinin seçimi için değerlendirme yapılmıştır. Yapılan haritalama çalışmasının sonunda yedi yeni il (Adıyaman, Antalya, Bursa, Gaziantep, Malatya, Mardin, Samsun) Ortak Program'a dahil olmuşlardır. Program illerinin valileri ve belediye başkanları, programa verdikleri önem ve desteğin ifadesi olarak "Kadın Dostu Kent Taahhütnamesi"ni imzalamışlardır.¹

Kadın Dostu Kentler – 2 Ortak Programı, ikinci yılını tamamlamış olup bu süreçte Program'ın ilk aşamasına dahil olan illerdeki **Yerel Eşitlik Mekanizmaları (İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu, Kadın Erkek Eşitliği Birimleri ve Meclis Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları)** güçlendirilmiş, programa ikinci aşamada dahil olan illerde ise söz konusu mekanizmalar kurulmuş ve işler hale getirilmiştir. Her ilde bu mekanizmaların öncülüğünde Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEEP) katılımcı bir yaklaşım ile hazırlanmış, İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulları tarafından onaylanmış, kurumların (İl Özel İdaresi, Belediye, Kalkınma Ajansı, İl Müdürlükleri) stratejik planlarına ya da performans programlarına dahil edilerek planların uygulanması için kurumlar tarafından bütçe ayrılmıştır.

Kadın Dostu Kentler Programı'nın en önemli çıktısı katılımcı bir yaklaşımla oluşturulan Yerel Eşitlik Stratejik Planları / Eylem Planları ve Program illerinde kurumsal bir kimlik kazanmış olan Yerel Eşitlik Mekanizmalarıdır.

Yerel Eşitlik Mekanizmaları

İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulları

YEEP'lerin hazırlanması, uygulanması ve uygulamanın çıktıları Program kapsamında kurulan bir şemsiye mekanizma tarafından koordine edilir. Program'ın parçası olarak her

¹ www.kadindostukentler.org

program ilinde bir “İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu” oluşturulmuştur. YEER’lerin hazırlık ve raporlamasından sorumlu bir teknik kurul ve karar alıcı bir üst kurultan oluşan bu Kurullar, ilgili vali yardımcılarını tarafından yönetilmektedir. Kurullar, kadınların il düzeyinde hizmet sunumu ile ilgili ihtiyaçlarını tespit ederek politikaların geliştirilmesinden, bu ihtiyaçlar doğrultusunda YEER’lerin onaylanarak uygulamaya konulmasından, koordine edilmesinden ve denetlenmesinden sorumludur.

Kurulların katılımcı yapıları (Valilik, Belediyeler, İl Özel İdaresi, il müdürlükleri, STK’lar, üniversiteler, kalkınma ajansları, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, özel sektör) ve hem teknik hem de karar verici düzeyde toplanmaları bu yapıyı yerelde kurulan Eşitlik Mekanizmalarının en kilit halkası yapmaktadır. Bu sayede yerel yönetimlerin karar alma süreçlerinin toplumsal cinsiyete duyarlılığı, hesap verebilirliği ve şeffaflığı sağlanmakta, geçerli ve etkin bir izleme mekanizması oluşturulabilmektedir.

Eşitlik Komisyonları

Eşitlik komisyonları, yerel meclisler (belediye meclisleri ve il genel meclisleri) bünyesinde oluşturulmuştur. Bu komisyonların, yerel meclislere gelen önergeleri toplumsal cinsiyet eşitliğini dikkate alarak gözden geçirmesi, kararların uygulanmasını denetlemesi ve değerlendirmeler yapması, eşit fırsatları garanti altına alan stratejiler ve ölçütler belirlemesi, toplumsal cinsiyet ve eşitlik alanında çalışan diğer STK’lar ile işbirliği yapmak için girişimlere öncülük etmesi amaçlanmaktadır. Bir anlamda TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu’nun yereldeki uzantısı olan bu komisyonlar, YEER’lerin şekillendirilmesini desteklemektedir. Örneğin; YEER’lerin, yerel yönetimlerin stratejik planlarına dâhil edilmesinde ve YEER’lerin yerel yönetimler (kadın STK’larla iş birliği içinde) tarafından doğru şekilde uygulanmasında önemli rol oynaması gibi.

Eşitlik Birimleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları

YESP’lerde belirtilen faaliyetlerin koordine edilmesi, ortak faaliyetlerin izlenmesi ve yerel kurumlar arasında işbirliğinin geliştirilmesi için valiliklerin, belediyelerin, il özel idarelerinin ve kalkınma ajanslarının bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitlik birimleri kurulmuştur. Ayrıca İKHKK üyesi kurum ve kuruluşların bünyesinde eşitlik sorumluları atanmıştır.

Eşitlik birimleri ve kurumsal eşitlik sorumluları, kurumsal düzeyde YESP çalışmalarının

koordinasyonunu yürütmek, kurumsal planların YESP ile bütünleştirilmesini sağlamak ve İKHKK Sekreteryası ve üyeleriyle iletişimi sürdürmekten sorumludur.

Yerel Eşitlik Stratejik Planları (YSEP) ve Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEED)

Yerel Eşitlik Mekanizmaları ile Türkiye'nin de taraf olduğu "Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Engellenmesi Sözleşmesi (CEDAW)" doğrultusunda Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nce hazırlanmış olan Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın yerelde uygulanmasının desteklenmesi hedeflenmektedir. Bu açıdan bakıldığında Yerel Eşitlik Stratejik Planları (YESP) ve Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEED), CEDAW'ın ve Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın hayata tam olarak geçebilmesi amacıyla yerelde illerin izlemeleri gereken yol haritasını tarif etmektedir. Söz konusu planlar, kentli hakları bağlamında Avrupa Kentsel Şartı ve Avrupa Kadın Erkek Eşitliği Şartı başta olmak üzere çeşitli uluslararası düzenlemelerde yer alan temel "hemşehrilik hukuku" ilkelerini ve Anayasa başta olmak üzere çeşitli yasalar ve yerel yönetimlere ilişkin yasal düzenlemelerde yer alan temel ilkeleri gözeterek hazırlanır. CEDAW ve diğer ulusal / uluslararası plan ve belgelerle uygun olarak altı başlıkta (eğitim, sağlık, istihdam, yönetim mekanizmalarına katılım, kadına yönelik şiddet ve kentsel hizmetler) hazırlanan Yerel Eşitlik Stratejik Planları ve Eylem Planları, illerde Valiliğin, İl Özel İdaresi'nin, belediyelerin, kamu kurumlarının taşra teşkilatlarının, sivil toplumun, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün yerel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için üstlenmeleri gereken sorumlulukları ve oluşturmaları gereken işbirliklerini tarif eden kilit dokümanlar olarak tüm paydaşların katılımı ile hazırlanmaktadır.

Her ne kadar planlarda işlenen her bir tema kendi içinde incelenmekte ve yol haritası geliştirilmekte olsa da bu planlardaki altı müdahale alanının bütüncül şekilde incelenmesi gerekliliği de unutulmamalıdır. Kadınların yaşadığı sorunların tek tek birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun kavranmasını ve farklı yönlerinin birbirleri ile bağlantılarının görülmesini güçleştirmektedir. Bir başka deyişle kadın istihdamı, kadının eğitim hakkından yaralanma düzeyinden, karar alma mekanizmalarına katılımdan bağımsız ele alınamaz. Kadınların yaşadığı sorunları anlamak ve çözüm üretmek için, meselenin tüm yönlerine bir bütün olarak bakmak ve birbiriyle bağlantılı stratejiler üretmek gerekmektedir.

Yukarıda belirtilen katılımcı ve bütüncül yaklaşımla geliştirilen bu planlar, Kadın Dostu Kentler Programı'nın toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını yerel politikalara ve yönetimlere dâhil etmeyi amaçlayan temel araçlarıdır. İlin ana yol haritasını oluşturan ve detaylı durum analizlerine yer veren Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve bu plan üzerinden oluşturulan ve uygulamaya yönelik adımları tarifleyen Yerel Eşitlik Eylem Planları, kadınların günlük yaşamlarını etkileyen, kentsel hizmetlere erişimlerini kolaylaştıran ve yerel mekanizmalara kadınların katılımını artıran ilkeleri içerir. Söz konusu planlar sayesinde bu ilkeler kurumsal hedefler haline gelir ve uygulamaya konur.

Bu planların hazırlayıcıları, atanmış ve seçilmiş yöneticiler ile sivil toplum temsilcilerinden oluşmaktadır. Valilikler, İl Özel İdareleri, belediyeler, kamu kurumlarının taşra teşkilatları, sivil toplum kuruluşları, odalar, birlikler ve meslek örgütleri, barolar, üniversiteler ve özel sektör, sorunların tanımlanması ve çözüm geliştirilmesi süreçlerine kurulan Yerel Eşitlik Mekanizmaları ve YEEP'ler üzerinden dâhil olurlar. Bu tür bir diyalog, yerel paydaşlar arasında iş birliği, sahiplenme ve karşılıklı iletişimi geliştirdiği gibi kurumlar arası ortaklık kurulmasını da mümkün kılar.

1.2. Yasal Dayanaklar

Yerel Eşitlik Mekanizmaları (YEM) oluşturulurken ve Yerel Eşitlik Eylem/Stratejik Planları (YEPP ve YESP) hazırlanırken, Türkiye'nin de taraf olduğu, “kadınların bütün insan haklarından tam ve eşit olarak yararlanmalarını sağlamanın” devletlerin öncelikli görevleri arasında tanımlandığı, bu konuda özel düzenlemelere ve önlemlere gereksinim bulunduğu ön kabulüyle hazırlanan ve “kadınların insan hakları” kavramını öne çıkaran uluslararası hukuk düzenlemeleri belgeleri üst politika belgeleri olarak kabul edilmiştir.

Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve CEDAW İhtiyari Protokolü bu belgelerden biridir.

1 Mart 1980 tarihinde CEDAW Sözleşmesi üye ülkelerin imzasına açılmış, Türkiye'nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli resmi gazetede yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi'nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde ikinci dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzalanan, 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan ve Ağustos 2014'de yürürlüğe giren “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.² Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, Uluslararası işbirliğinin teşvik edilmesini ve ilgili kuruluşlara ve kolluk kuvvetlerine destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

Ayrıca Nevşehir Belediyesi, Haziran 2013'te tarihinde Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı'nı³ imzalayarak, Şart'ta yer alan hususların hizmet götördükleri nüfusa yönelik çalışmaların temel ilkelerini oluşturacağını uluslararası düzeyde taahhüt etmiştir.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'dır. Anayasa'nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir” ve “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.”

Anayasa'nın 90. Maddesinde ise, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Dolayısıyla yukarıda sayılan uluslararası antlaşmaların gereklerinin yerine getirilmesi anayasal bir taahhüt haline gelmektedir.

² Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

³ Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Avrupa Kadın-Erkek Eşitliği Şartı: <http://www.tbb.gov.tr/download.php?dosya=storage/catalogs/0447173001360945566.pdf&dosyaAdi=avrupa-yerel-yasamda-kadin-erkek-esitligi-sarti>

Ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisi, 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun”dur. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

İki Başbakanlık genelgesi, ulusal düzeydeki dayanakları güçlendirmektedir. Bunların ilki 4 Temmuz 2006 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2006/17 no’lu Başbakanlık Genelgesi’dir. “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu genelge ile söz konusu sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.⁴

25 Mayıs 2010 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2010/14 no’lu ve “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu Başbakanlık Genelgesi ise, “kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının artırılması ve eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması” amacıyla resmi kurumların işleyişinde ve özelde istihdam alanında kadın-erkek fırsat eşitliğinin sağlanması için alınacak tedbirleri sıralamaktadır.⁵

İçişleri Bakanlığı, yayınladığı iki genelgeyle yasal dayanakları güçlendirmiştir:

18 Ağustos 2006 tarih ve 2006/67 sayılı “Kadın ve Kız Çocuklarının Hakları” konulu genelge ile UNFPA ve Bakanlık ortaklığında yürütülen “Kadın ve Kız Çocukların Haklarının Korunması Ortak Programı”na dikkat çekilmiş; toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak kadın ve çocuklara yönelik eğitim, şiddetle mücadele, sosyal hizmetler ve sosyal destek mekanizmalarının güçlendirilmesi ve sosyal hayata katılımın artırılması hususlarının yapılan çalışmalarda göz önünde bulundurulması gerektiği ifade edilmiştir.

19 Şubat 2010 tarih ve 2010/10 sayılı “Kadın ve Kız Çocuklarının İnsan Hakları” konulu genelge ile yine Ortak Programa dikkat çekilmiş ve 2006-2009 döneminde altı pilot ilde

⁴ Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

⁵ Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması ile İlgili 2010/14 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2010/05/20100525-12.htm>

yürütülen çalışmaların sonuçlarından yararlanılmasının ve benzer çalışmaların tüm illerde yaygınlaştırılmasının önemi vurgulanmıştır.

Bunların yanı sıra, 2008-2013 dönemini kapsayan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı” ve 2012-2015 dönemini kapsayan “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı” uygulamaya dönük önemli dayanakları oluşturmaktadır.⁶ Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler söz konusudur.

1.3. Nevşehir'de Yerel Eşitlik Mekanizmalarının Kuruluş Süreci

Nevşehir'de Yerel Eşitlik Mekanizması, 2006-2009 yılları arasında yürütülen Birleşmiş Milletler “Kadın ve Kız Çocuklarının Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Ortak Programı” ile oluşturulmuştur. Programın birinci fazı olan bu dönemde, Ekim 2007'de İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu (İKHKK) kurulmuş, bunu sırasıyla Şubat ve Mart 2008'de kurulan Nevşehir Belediyesi ve Nevşehir İl Genel Meclisi Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları (KEEK) ile ilgili yerel resmi kuruluşların bünyesinde kurulan eşitlik birimleri takip etmiştir. Yerel Eşitlik Mekanizması'nda yer alan kuruluşlar EK-I'de verilmiştir.

Nevşehir Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın (YEEP) ilk hali, İKHKK koordinasyonunda bu dönemde hazırlanmış ve Şubat 2008'de Nevşehir Belediye Meclisi'nde, Mart 2008'de de Nevşehir İl Genel Meclisi'nde kabul edilerek uygulamaya konmuştur.

Programın ikinci fazı olan “Kadın Dostu Kentler - 2” projesi 2011 yılında başlatılmıştır. Proje ile birlikte Nevşehir YEEP'nin güncelleştirilmesi gündeme alınmıştır. İlk olarak yerel politikaların geliştirilebilmesi için altı temel müdahale alanında (eğitim, sağlık, kadına yönelik şiddet, istihdam, yerel karar mekanizmalarına katılım, kentsel hizmetler) kadınların durumunun ortaya çıkarılması için bir profil çalışması yürütülmüş ve bu amaçla ilgili yerel kuruluşlardan 2010 ve 2011 yıllarına ait cinsiyet ayrımlı veri toplanmıştır.

İlde toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik politikalar üretilmesi için bir yol haritası olan Nevşehir YEEP'nin gerçekleşmesi Nevşehir'de taraflarca sahiplenilmesi, yerel yöneticiler ve kadın kuruluşları ilişkilerinin geliştirilmesi, planın uygulanmasında şeffaflığın, kalıcılığın

⁶ <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

ve sürdürülebilirliğin sağlanmasına bağlıdır. Bu noktadan hareketle, ilde kadının durumuna ilişkin profil çalışmasının çıktıları üzerinden kent ve sorun odaklı çalışma yapmak üzere kamu kurumu, belediye, üniversite, özel sektör ve kadın kuruluşlarının temsilcilerinin yer aldığı Nevşehir YEEP Çalışma Grubu Çalışma gurubuna yönelik, Şubat – Eylül 2012 tarihleri arasında, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Yerel Yönetimler Eğitimi, NYEEP Tasarım Atölye Çalışması ve Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Şubat – Mayıs 2012 tarihleri arasında Nevşehir YEEP Çalışma Grubu üyeleri ile planı oluşturan altı temel müdahale alanı üzerinden sorun analizi ve uzmanlarla atölye çalışmaları yapılarak Nevşehir YEEP güncel hale getirilmiştir.

1 Ağustos 2013 tarihinde yapılan İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu toplantısında onaylanan Nevşehir YEEP, Kasım 2013'te Nevşehir Belediye Meclisi ve İl Genel Meclisi'nce de kabul edilmiştir.

Onaylanan YEEP, Ocak-Mayıs 2014 döneminde tüm program illerinde ortak yürütülen çalışma kapsamında stratejik planlama yapısına uyumlu hale getirilmiştir. Temmuz-Aralık 2014 döneminde İl kadın Hakları Koordinasyon Kurulu kararı ile Yerelde Eşitlik Çalışmaları İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılan veri güncellemeleri ve ilde mevcut durumun değerlendirilmesi ile revize edilen taslak stratejik planın ve 2012 tarihinde onaylanan eylem planının son hali verilmiştir. Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı 01 Aralık 2014'te İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu tarafından onaylanmıştır,

2. TEMEL ÇERÇEVE

2.1. Vizyon

Nevşehir için kadın dostu kent vizyonu, yukarı açıklanan süreçte aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Kadın erkek eşitliğinin hayata geçirilmesi sonucu; özgürlüklerin tam olarak kullanılabilirdiği, karar verme mekanizmalarının bütün düzeylerinde kadınların eşit düzeyde yer aldığı, kadına yönelik şiddetin tüm olarak ortadan kalktığı, bütün hizmet kademelerinde eşitliğin gerçekleştirildiği, çalışma yaşamında ve girişimcilikte daha çok kadının var olduğu bir kent

2.2. Amaç ve İlkeler

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımının Ana Politikalara Girmesi: Tüm yerel politika, program ve uygulamalarda toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeten bir bakış açısı ve hizmet anlayışı benimsenir ve bunun yaygınlaşmasına öncülük edilir.

Cinsiyete Duyarlı Yaklaşımları/Politikaları Benimsemek: Toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeten bir yerel hizmet anlayışının tüm yerel politika, program ve uygulamalarda benimsenmesine ve bu şekilde bir zihniyet değişikliği, farkındalık yaratılmasına önem verilir ve bunun yaygınlaşmasına öncülük edilir.

Katılım ve Ortaklığı Desteklemek: Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve öncelikli proje uygulamalarında, belediye, valilik, il özel idaresi birimleri, kadın kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarının katılımları ve bunların Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın amacına uygun olan projeleri desteklenir.

Bütüncül bir Yaklaşım Dayanmak ve Yönetimler Arası İşbirliğini Sağlamak: Kalıcı çözümler oluşturmak, ancak birbirini tamamlayan önlemlerin hayata geçirilmesi ile olanaklıdır. Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı, öngörülen önlemler/faaliyetler arasındaki nedensellik ilişkilerini ve etkileşimleri değerlendiren bütüncül bir yaklaşıma dayanır. Bu bağlamda, özellikle uygulamada, yönetimler arası işbirliği sağlanır.

Hizmet Sunumunda Yönetişim Anlayışı: Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı kapsamında; hizmet sunumunda, yerel yönetimler ile kadın kuruluşlarının işbirliğini gözeten bir yönetim anlayışı ile hizmetten yararlanıcı olan kadınların karar verme aşamasından başlayarak politika belirleme, planlama ve uygulamanın tüm aşamalarına katılımları sağlanır.

Süreç Yönelimli Bir Yaklaşımla Çözüm Geliştirmek: Şüphesiz kadın sorunları sadece kadınları ilgilendiren bir sorun olmayıp, toplumsal bir sorundur. Yerelde bu sorunun çözümü yerel yöneticilerin sorumluluğundadır. Ancak sorunların çözümü, büyük ölçüde farklı bir bakış ve yönetim anlayışının yerleşmesine bağlı olduğundan, kadın sorunlarına yönelik kalıcı süreçlerin siyasi kararlılıkla başlatılması ve sürdürülmesi esastır.

Sürdürülebilirlik: Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı çerçevesinde sürdürülebilirlik; kadınların her türlü haklarının korunması ve geliştirilmesine olanak sağlayacak uygun ortam yaratılarak, onların, kentin ve orada yaşayanların geleceğine ilişkin kararlara

katılımının sürekliliği ile kadınların gereksinimlerine yönelik hizmet sunulması yoluyla yaşam koşullarının iyileştirilmesinin sürekliliği olarak anlaşılr.

İzleme, Denetim ve Şeffaflığı Sağlamak: Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetlerin izlenmesi, sunulan hizmetlerin, yararlanıcılar üzerindeki etkisi, hizmetin etkinliği, sahiplenilmesi, uygunluğu bağlamında değerlendirilmesi ve uygulamaların, değerlendirmeler ışığında revize edilmesi sağlanır.

Hak Temelli Yaklaşım: Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın uygulanmasında diğer hak alanlarının da göz önünde bulundurulması esastır. Plan çerçevesinde yapılan tüm çalışmalarda; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmemesi, engelli bireylerin etkin katılım ve erişimlerinin sağlanması, farklı yaş gruplarının (çocuklar, gençler, yaşlılar) hakları ve kendilerine ilgilendiren konularda kararlara katılımları, çevreye duyarlı yöntem ve malzemelerin kullanımı, hayvan hakları, vb. diğer hak temelli unsurlar da toplumsal cinsiyet eşitliği ile birlikte gözetilir.

3. MEVCUT DURUM, STRATEJİK ÖNCELİKLER VE HEDEFLER

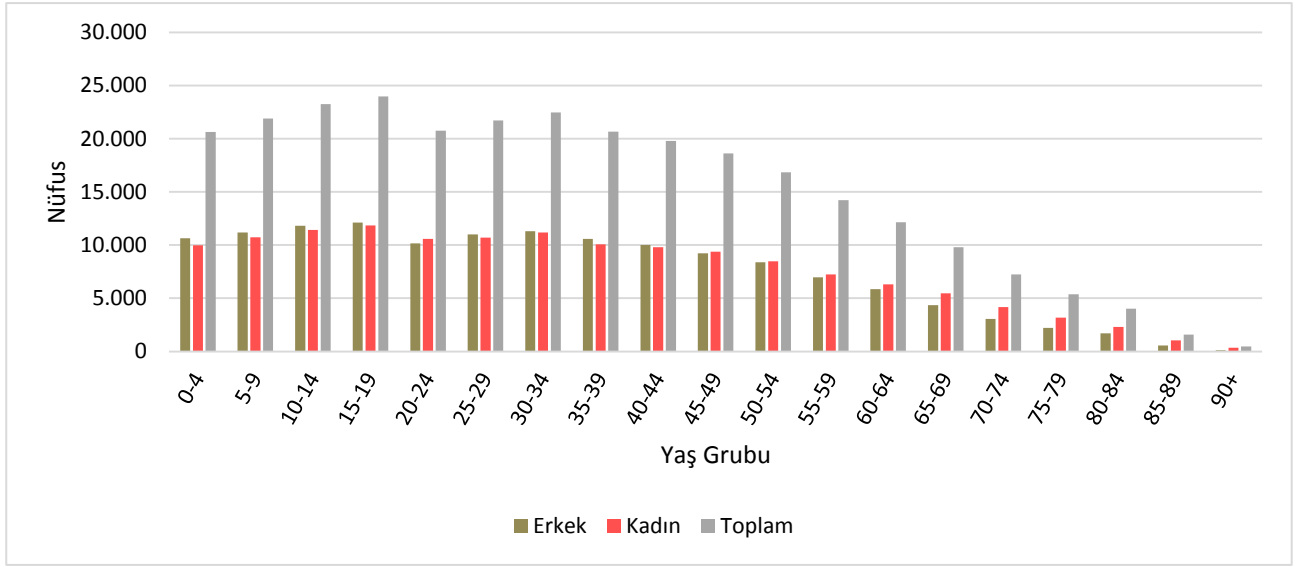
Nevşehir, Türkiye'nin İç Anadolu Bölgesi içinde, Aksaray, Kırıkkale, Kırşehir ve Niğde illeriyle birlikte aynı İBBS-2 bölgesi (TR71) içinde yer alır. Nüfus büyüklüğü açısından Türkiye'deki 81 il içinde 22'nci⁷, sosyo-ekonomik gelişmişlik (SEGE) sıralamasına göre 36'ncı sıradadır⁸.

Toplam nüfus 285.460 kişi olup, bunun %49,5'i erkek, %50,5'i kadındır. Erken yaş gruplarında erkek nüfusun, ileri yaş gruplarında ise kadın nüfusun daha yüksek olduğu görülmektedir. Nüfusun %46,3'ü 25 yaşın altında, %10'u 65 yaş ve üzerindedir.⁹

⁷ *Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (2013)*, Türkiye İstatistik Kurumu.

⁸ *İllerin ve Bölgelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması (SEGE 2011)*, T.C. Kalkınma Bakanlığı (2013): <http://www.kalkinma.gov.tr/Pages/content.aspx?List=904e77ea-ee8e-4414-9f76-88aa7a7e855f&ID=73&Web=10d22ce1-4526-47c8-a4bc-47bc44ed4c8c>

⁹ *İl, Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Nüfus (2007-2013)*, Türkiye İstatistik Kurumu.



Grafik 1 - Nüfusun yaş gruplarına göre dağılımı

İlde sekiz ilçe bulunmaktadır. Nüfusun %44,3'ü Merkez İlçe'de yaşamaktadır; %59,1'i il ve ilçe merkezlerinde, %40,9'u belde ve köylerde yerleşiktir.¹⁰

İlçeler	Kadın	Erkek	Toplam	%
Acıgöl	9.812	9.921	19.733	6,9
Avanos	17.232	16.783	34.015	11,9
Derinkuyu	10.721	10.704	21.425	7,5
Gülşehir	11.691	11.031	22.722	8,0
Hacıbektaş	5.930	5.550	11.480	4,0
Kozaklı	7.530	7.200	14.730	5,2
Merkez	63.501	62.826	126.327	44,3
Ürgüp	17.804	17.224	35.028	12,3
Toplam	144.221	141.239	285.460	100,0

Tablo 1 - Nüfusun ilçelere göre dağılımı

¹⁰ İlçelere göre il/ilçe merkezi ve belde/köy nüfusu (2013), Türkiye İstatistik Kurumu.

İlin 2012-2013 yılı nüfus artış hızı (%0,9), hem bölge (%5,7) hem de Türkiye (%13,8) ortalamalarının altındadır. Son yıllardaki net göç hızı, ilin göç verdiğini göstermektedir; 2012-2013 yılı net göç hızı %-6,4 olarak gerçekleşmiştir.¹¹

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Nüfus	284.025	282.337	283.247	285.190	285.460
Nüfus artış hızı (%)	8,3	-5,9	3,2	6,9	0,9
Net göç hızı (%)	-6,0	-11,0	-8,4	-2,3	-6,4

Tablo 2 – Yıllara göre toplam nüfus, nüfus artış hızı ve net göç hızı

Birleşmiş Milletler 2013 İnsani Gelişme Raporu'na göre Türkiye, 2012 İnsani Gelişme Endeksi'nde 186 ülke arasında 90'ıncı sırada yer almaktadır.¹² Toplumsal cinsiyet eşitsizliği karnesini değerlendirdiğimizde ise Türkiye, Birleşmiş Milletler 2012 Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Endeksi'nde (GII) 148 ülke arasında 68'inci¹³, Dünya Ekonomi Forumu 2013 Cinsiyet Uçurumu Raporu'nda ise 136 ülke içinde 120'nci sırada yer aldığı görülmektedir.¹⁴

Nevşehir, TEPAV tarafından Türkiye için yayımlanan Yereller İçin Cinsiyet Eşitliği Endeksi sıralamasında 0,5441 skorla 81 il içinde 63'üncü, Yereller İçin Toplumsal Cinsiyet Güçlenme Endeksi sıralamasında ise 2.6589 skorla 37'nci sırada yer almaktadır.¹⁵

Söz konusu endekslerin hesaplanmasında kullanılan göstergelere göre Nevşehir'in durumu, TR17 (İBBS Düzey-2) Bölgesi (Aksaray, Kırıkkale, Kırşehir, Nevşehir ve Niğde) ve Türkiye göstergeleri ile birlikte aşağıda yer almaktadır.¹⁶

¹¹ *İllerin Aldığı Göç, Verdiği Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı (2008-2013)*, Türkiye İstatistik Kurumu.

¹² *İnsani Gelişme Raporu 2013*, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (Mart 2013):
http://www.tr.undp.org/content/turkey/tr/home/library/human_development/hdr2013/

¹³ a.g.e.

¹⁴ *The Global Gender Gap Report 2013*, World Economic Forum (2013):
<http://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2013>

¹⁵ *81 İl İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Karnesi*, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (Ocak 2014):
<http://www.tepav.org.tr/tr/haberler/s/3616>

Yereller İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde düşük skor olumlu iken, Yereller İçin Toplumsal Cinsiyet Güçlenme Endeksi'nde yüksek skor olumludur.

¹⁶ *Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Veri Çalışması*, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (Ocak 2014).

TR71 ve Türkiye göstergeleri, çalışmada il bazında sunulan verilerin ilgili İBBS Düzey-2 illeri ve Türkiye için ortalamalarının alınması ile hesaplanmıştır.

Göstergeler ¹⁷	Nevşehir	TR71 Bölgesi	Türkiye
Belediye Genel Meclisi'nde kadın oranı	11,54	11,20	11,60
Toplam doğumlar içinde ergen doğurganlık oranı (19 yaş altı) - ‰	141,94	124,94	86,72
Anne ölüm oranı (100,000 canlı doğumda) bölgesel düzeyde (İBBS Düzey-1) ¹⁸	23,90	-	17,58
Kadın kayıtlı istihdam (2011)	11,88	10,04	11,80
Erkek kayıtlı istihdam (2011)	49,61	41,87	41,74
15 yaş üstü lise mezunu kadın oranı (2011)	21,03	20,12	16,32
15 Yaş Üstü Lise Mezunu Erkek Oranı (2011)	28,90	29,11	25,31
15 Yaş Üstü Üniversite Mezunu Kadın Oranı (2011)	9,92	8,56	7,08
15 Yaş Üstü Üniversite Mezunu Erkek Oranı (2011)	16,14	14,17	11,47

Tablo 3 - Nevşehir için bölgesel ve ulusal düzeyde karşılaştırmalı bazı temel toplumsal cinsiyet göstergeleri

Türkiye'de kadınların ekonomik, sosyal ve siyasi alanlarda cinsiyet eşitliğinin halen kabul edilebilir seviyelere gelmediği ortadadır. Yukarıda da özetlendiği üzere, kadın erkek eşitsizliği Nevşehir özelinde daha da ciddi bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

Türkiye'de kadınların yaşadığı sorunlar istihdam, kadına yönelik şiddet, karar mekanizmalarında yer alma, eğitim, sağlık gibi belli başlı temalar etrafında incelenmektedir. Her bir tema kendi içinde anlamlandırılmakta ve politika önerileri geliştirilmektedir. Kadınların yaşadığı sorunların tek tek birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun kavranmasını ve farklı yönlerinin birbirleri ile bağlantılarının görülmesini güçleştirmektedir. Bir başka deyişle kadın istihdamı, kadının eğitim hakkından yaralanma düzeyinden, karar alma mekanizmalarına katılımdan bağımsız ele alınamaz. Kadınların yaşadığı sorunları anlamak ve çözüm üretmek için, meselenin tüm yönlerine bir bütün olarak bakmak ve birbiriyle bağlantılı politikalar üretmek gerekmektedir.

Bu nedenle, ilin toplumsal cinsiyet eşitliği yol haritası olarak da tanımlanan Nevşehir Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nda, stratejik hedefler oluşturulurken farklı müdahale alanlarının birbirleriyle bağlantıları gözetilmiş, kadınların ve kız çocuklarının eğitim olanaklarından eşit imkanlarda yararlandığı, kaliteli ve kapsamlı sağlık hizmetlerine kolay ulaşabildiği, kent

¹⁷ Aksi gösterilmedikçe, değerler yüzdelik olarak verilmiştir.

¹⁸ Anne ölüm oranları için İBBS Düzey-2 ve Düzey-3 verileri erişilebilir olmadığı için Düzey-1 verisi kullanılmıştır.

yaşamında sosyal ve kültürel faaliyetlere katılabildiği, her türlü şiddetten korunabildiği ve haklarını arayabildiği, ekonomik özgürlüğünü kazanarak, her türlü karar alma mekanizmasına dahil olduğu bir geleceğe ulaşmayı sağlayacak bütünsel bir yaklaşım benimsenmiştir.

3.1. Kadın ve Eğitim Hizmetleri

2013 yılı rakamlarına göre Nevşehir’de 6 yaş üstü kadınların %6,8’i okuma-yazma bilmemektedir (8.945 kişi). Bu değer Türkiye oranının (%6,4) biraz üzerinde olmakla birlikte, TR71 bölge oranının (%7,9) altındadır. Erkeklerde ise okuma yazma bilmeyen nüfusun %0,9 olduğu görülmektedir.¹⁹

Okuma yazma durumu	Kadın	%	Erkek	%	Toplam	%
Okuma yazma bilmeyen	8.945	6,8	1.149	0,9	10.094	3,9
Okuma yazma bilen	121.365	92,4	125.317	98,2	246.682	95,3
Bilinmeyen	991	0,8	1.101	0,9	2.092	0,8
Toplam	131.301	100,0	127.567	100,0	258.868	100,0

Tablo 4 – İlde 6 yaş üstü nüfusun okuma-yazma durumu

En çok okuma-yazma bilmeyen kadın Merkez İlçe’dedir (2.988 kişi; ilçedeki kadın nüfusunun %5,2’si). İlçe düzeyinde kadın nüfusuna oranla okuma-yazma bilmeyen kadın nüfusunun en yüksek olduğu ilçe Acıgöl’dür (%12,8). Derinkuyu, Gülşehir, Hacıbektaş ve Kozaklı İlçelerinde bu oran, il oranının üzerindedir.

Nevşehir’de kız çocuklarının net okullaşma oranlarının Türkiye ve TR71 Bölge değerlerine yakın ve genellikle Türkiye değerlerinin üzerinde olduğu görülmektedir. İlkokulda %98,9 olan okullaşma oranı, ortaokulda %94,4’e gerilemekte, genel (%36,6) ve mesleki/teknik ortaöğretim (%34,6) düzeyinde ciddi bir düşüş görülmektedir. İlk ve ortaokul düzeyinde kız çocukların okullaşma oranı erkeklerinkine yakın ve biraz üzerinde olmakla birlikte, genel ortaöğretimde kız çocukların, mesleki/teknik ortaöğretimde ise erkek çocukların okullaşma oranları belirgin şekilde daha yüksektir.²⁰

¹⁹ Ulusal Eğitim İstatistikleri Veri Tabanı, Türkiye İstatistik Kurumu:

<http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=2>

²⁰ IBBS 3. Düzey ve Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranları (2012-2013), Türkiye İstatistik Kurumu.

Okullaşma Oranı (Net %)	İlkokul			Ortaokul		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Türkiye	98,9	98,8	98,9	93,1	93,2	93,0
TR71	98,1	98,0	98,3	92,9	92,8	93,0
Nevşehir	98,6	98,4	98,9	94,1	93,8	94,4
	Genel Ortaöğretim ²¹			Mesleki ve Teknik Ortaöğretim ²²		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Türkiye	34,5	32,8	36,3	35,6	38,0	33,0
TR71	35,1	31,7	38,6	37,9	41,2	34,3
Nevşehir	33,1	29,8	36,6	37,0	39,2	34,6

Tablo 5 – Türkiye, TR71 bölgesi ve Nevşehir için net okullaşma oranları (2012-2013)

TEMEL EĞİTİMDE İLİŞİK KESİLEN ÖĞRENCİ SAYILARI									
NEDENİ	İLKOKUL			ORTAOKUL			GENEL TOPLAM		
	K	E	T	K	E	T	K	E	T
Öğrenim çağı dışına çıktı	3	2	5	13	7	20	16	9	25
Sağlık nedeniyle devamsız	3	7	10	0	3	3	3	10	13
Açık Öğretim Ortaokulu	0	0	0	0	2	2	0	2	2
Yurtdışı	8	8	16	8	9	17	16	17	33
Vefat	1	4	5	1	2	3	2	6	8
GENEL TOPLAM	15	21	36	22	23	45	37	44	81

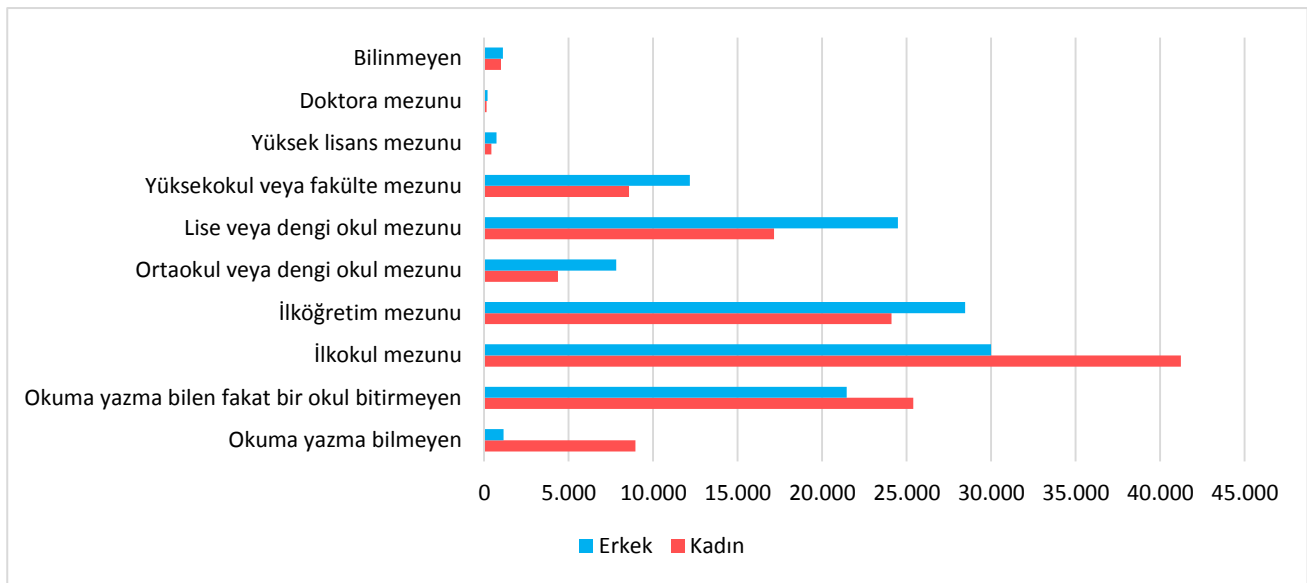
ORTAÖĞRETİMDE İLİŞİĞİ KESİLEN ÖĞRENCİ SAYILARI															
NEDENİ	DİN ÖĞRETİMİ			MESLEKİ VE TEKNİK			GENEL ORTAÖĞRETİM			ÖZEL ÖĞRETİM			GENEL TOPLAM		
	K	E	T	K	E	T	K	E	T	K	E	T	K	E	T
Açık Öğretim Lisesi	16	35	51	46	122	168	41	89	130	1	1	2	104	247	351
Örgün eğitim dışına çıktı	9	19	28	59	151	210	28	36	64	0	0	0	96	206	302
Öğrenim hakkını kullanmadı	2	2	4	9	4	13	5	3	8	0	0	0	16	9	25
Beklemeli	1	0	1	0	4	4	1	1	2	0	0	0	2	5	7
Yurtdışı	0	0	0	0	1	1	1	1	2	0	0	0	1	2	3
Vefat	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	5	5
GENEL TOPLAM	28	56	84	114	287	401	76	130	206	1	1	2	219	474	693

Tablo 6 – Nevşehir, Eğitimde İlişigi Kesilen Öğrenci Sayısı (2013-2014)

²¹ Genel Lise, Anadolu Lisesi, Anadolu Öğretmen Lisesi, Fen Lisesi, Sosyal Bilimler Lisesi, Güzel Sanatlar ve Spor Lisesi ve Özel Liseler.

²² İmam Hatip Lisesi, Anadolu İmam Hatip Lisesi, Mesleki ve Teknik Liseler, Özel Eğitim Meslek Liseleri ve Özel Liseler

Genel olarak ilde kadınların eğitim düzeyinin erkeklerden belirgin şekilde düşük olduğu söylenebilir. 2013 rakamlarına göre ilde 6 yaş üstü kadın nüfusunun %75,9'u ilköğretim ve altında eğitim düzeyine sahiptir. Bu oran TR71 değerine (%75,7) çok yakın, Türkiye değerinin (%70,1) ise üzerindedir. Erkekler için ise aynı oran ilde %63,5, bölgede %62,5 ve Türkiye'de %60,1 düzeyindedir. İlde lise veya dengi okul mezunu kadın nüfusu %13,1 ve erkek nüfusu %19,2 iken, yüksekokul veya fakülte mezunu oranı kadınlarda %6,5, erkeklerde ise %9,5'tir; bu oranlar TR71 bölge oranlarına yakın, Türkiye oranlarının altındadır.²³



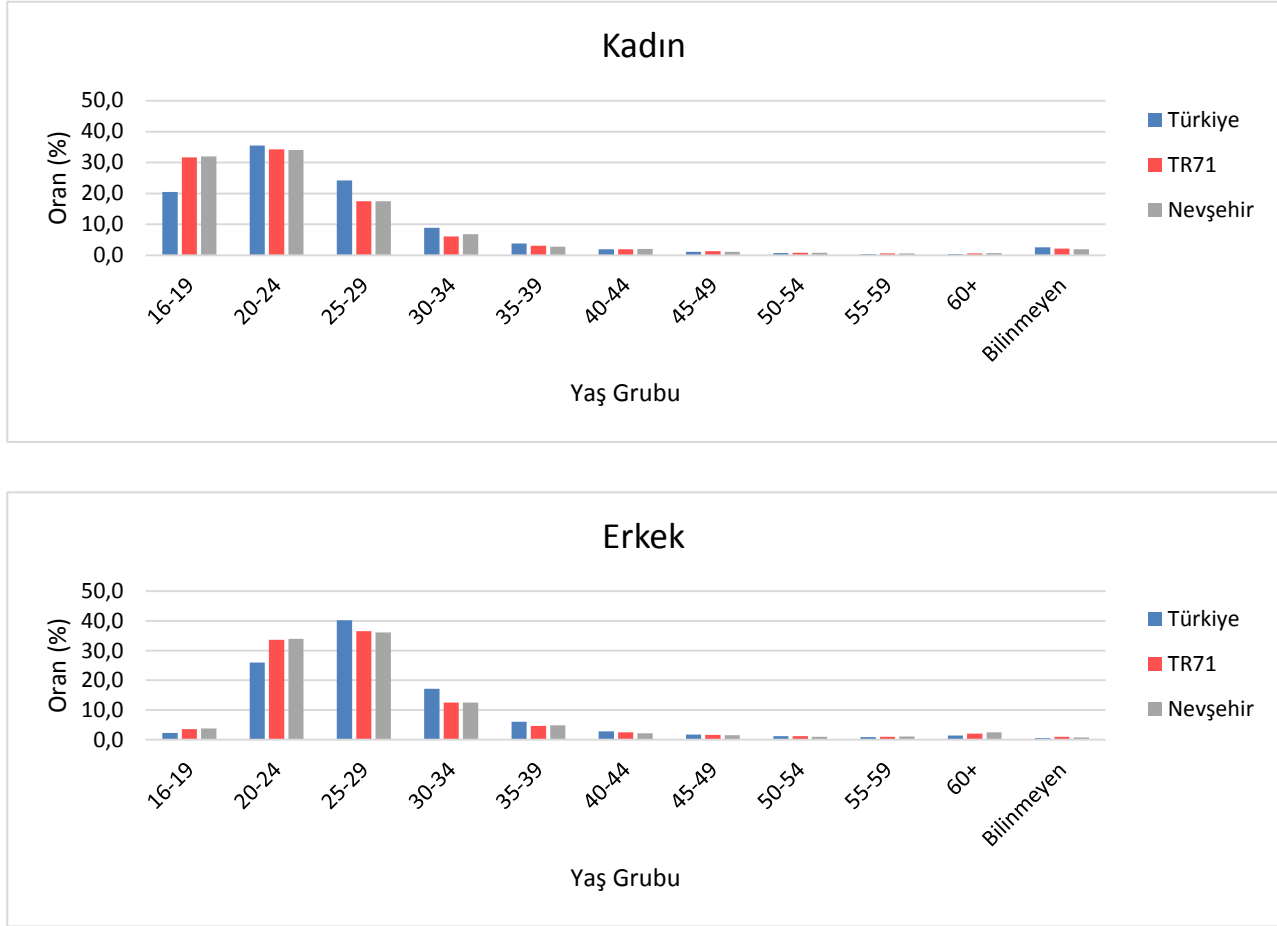
Grafik 2 – Bitirilen eğitim düzeyi ve cinsiyete göre 6 yaş üstü il nüfusu (2013)

Evlilik yaşı kadınların eğitim hizmetlerinden yararlanma düzeyini göstermesi bakımından önemlidir. 2013 yılında Nevşehir'de ortalama ilk evlenme yaşı kadınlar için 21,8 ve erkekler

için 25,4 olmuştur. Kadınlar en çok 20-24 (%34,0) ve 16-19 (%32,0) yaş grubunda evlenmiş olmakla birlikte, 16-19 yaş grubunda evlenen kadın oranı Türkiye düzeyinin (%20,5) oldukça üzerindedir. Erkeklerde ise en çok evlenme 25-29 (%36,0) ve 20-24

²³ Ulusal Eğitim İstatistikleri Veritabanı, Türkiye İstatistik Kurumu:
<http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=2>

(%34,0) yaş grubunda görülmektedir. TR71 bölgesi ve il değerleri her iki cinsiyet için tüm yaş gruplarında birbirine yakın seyretmektedir.²⁴



Grafik 3 – Türkiye, TR71 bölgesi ve Nevşehir için cinsiyet ve yaş gruplarına göre 2013 yılı evlenme oranları

2014 yılında ilde hayat boyu öğrenme programı çerçevesinde açılan toplam 145 kurstan yararlanan 3147 kursiyerin %45.5 i kadındır. Kursiyer kadınların ilçelere göre dağılımında merkez ilçe %46.2 ile önde gelmektedir.

Nevşehir’de 2 Üniversite bulunmaktadır.

Devlet Üniversite olan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinde 2012-2013 öğretim yılında lisans düzeyinde²⁵ öğrenim gören toplam 9.631 öğrencinin 4.783’ü’ü (%49,7))

²⁴ Evlenme İstatistikleri, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://tuikapp.tuik.gov.tr/demografiapp/evlenme.zul>

²⁵ Dört yıllık fakülteler, dört yıllık meslek yüksek okulları ve iki yıllık meslek yüksek okulları

kadıdır. Yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim gören 985 öğrencinin 432'sini (%43,9) kadın öğrenciler oluşturmaktadır.

İlke Eğitim ve Sağlık Vakfı Kapadokya Meslek Yüksekokulu'nda 2012-2013 öğretim yılında öğrenim gören toplam 839 öğrencinin 375'i (% 46,4) kadındır.

2012-2013 döneminde ilde bulunan yüksek öğrenim kurumlarında öğrenim gören 5.158 kadın öğrencinin 4.620'si Nevşehir dışındaki illerden gelmektedir. 2013 yılında ilde, Kredi ve Yurtlar Kurumundan yararlanan kadın öğrenci sayısı ise 180'dir.' Ayrıca İlde, kadın öğrenciye hizmet veren iki tane özel yurt bulunmaktadır.

25 Yaş üstü üniversite mezunu olan kadın oranı %	6,18
25 Yaş üstü üniversite mezunu olan erkek oranı %	11,65
Ortaöğretimde kız çocuklarının okullaşma oranı (2012) %	71,18
Ortaöğretimde erkek çocuklarının okullaşma oranı (2012) %	69,01
15 Yaş üstü lise mezunu kadın oranı (2012) %	20,9
15 Yaş üstü lise mezunu erkek oranı (2012) %	28,7
14-17 yaş arası okuma yazma bilmeyen kadın (2012) %	0,07
50 + yaş okuma yazma bilmeyen kadın (2012) %	23,5

Tablo 7– Nevşehir Eğitim Karnesi²⁶

²⁶ 81 İl İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Karnesi, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (Ocak 2014): <http://www.tepav.org.tr/tr/haberler/s/3616>

Uzun Erimli Hedef: Nevşehir 'de kadınlar eğitim fırsatlarından eşit biçimde faydalanmasını ve kentte yaşayan tüm bireylerin eğitim hakları konusunda farkındalıklarının artmasını sağlamak.

Performans Göstergeleri	Mevcut Durum 2013	2014	2015	2016	2017
Okumaz yazmaz kadın nüfusunda düşüş	8.945 (% 6,8)	% 2	% 2	% 2	
Kadınların hayat boyu öğrenmeye katılım oranında artış	-	1435 % 45.5	% 3	% 4	% 4
Eğitimin her kademesine devam eden kız çocuğu sayısında artış		% 90	% 95	% 95	% 98
Toplumsal Cinsiyet Eğitimi alan eğitimci sayısında artış	-	16	% 7	% 10	% 15

Stratejik Öncelik 1.1: Kentte kadınların yaygın eğitim fırsatlarından yararlanma düzeyinin artırılması

Hedefler:

- 1.1.1. Kişisel gelişim ve mesleki eğitimlere katılımı kadınlar için cazip hale getirmek
- 1.1.2. Kentte okumaz yazmaz kadın nüfusunu azaltmak
- 1.1.3. Uzaktan eğitimden (açık öğrenim kurumları) yararlanan kadın sayısını arttırmak
- 1.1.4. Şiddet mağduru kadınlar ile Ceza İnfaz Kurumu'nda kalan kadınların ildeki yaygın eğitim olanaklarından yararlanmasını sağlamak

Stratejik Öncelik 1.2: Kentte kız çocukları örgün eğitim imkânlarından eşit biçimde faydalanması ve tüm öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığının artırılması

Hedefler:

- 1.2.1. Kız çocuklarının ve kadınların eğitimin tüm kademelerine katılımını arttırmak

1.2.2. Erken evliliklerin sayısını azaltmak

1.2.3. Kız öğrencilerin meslek liselerine ve meslek yüksekokullarına girişte geleneksel meslek (toplumsal cinsiyet temelli) seçimlerini azaltmak

1.2.4. Eğitimin her kademesinde öğrenciler ve öğretmenler / eğitmenler arasında toplumsal cinsiyet eşitliğinden kaynaklı ayrımcılığı ortadan kaldırmak

Stratejik Öncelik 1.3: Yaygın ve örgün eğitim programlarının cinsiyete duyarlı hale getirilmesi

Hedefler:

1.3.1. Kentte bulunan öğretmenler ve eğitmenlerin eğitim sürecindeki rollerin ilişkin (toplumsal cinsiyet temelli) farkındalıklarını arttırmak

1.3.2. Kentte eğitim politikalarında ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak

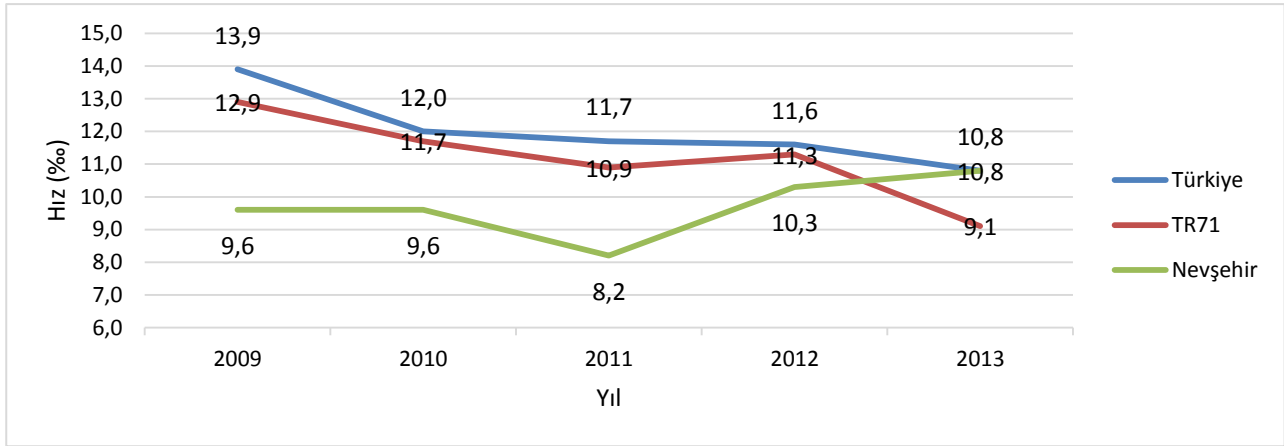
3.2. Kadın ve Sağlık Hizmetleri

2013 yılında Türkiye genelinde kaba doğum hızı ‰16,9 iken, TR71 bölgesinde ‰15,3 ve Nevşehir’de ‰ 14,6 olarak gerçekleşmiştir. Kaba ölüm hızıysa sırasıyla ‰4,9 , ‰5,6 ve ‰6,3’tür. Kaba doğum hızının yıllar içinde giderek azaldığı, kaba ölüm hızının ise seviyesini koruduğu gözlenmektedir.²⁷

İlde bebek ölüm hızının son iki yılda artışa geçerek ‰10,8’e ulaştığı görülmektedir. Bu değer Türkiye oranı ile aynı olmakla beraber, Türkiye’de ve bölgede gözlenen aşağı yönlü eğilimin tersi yönde değişmesi dikkat çekicidir.²⁸

²⁷ İBSS’ye göre kaba doğum ve ölüm hızları, Türkiye İstatistik Kurumu.

²⁸ İBSS’ye göre bebek ölüm hızları, Türkiye İstatistik Kurumu.



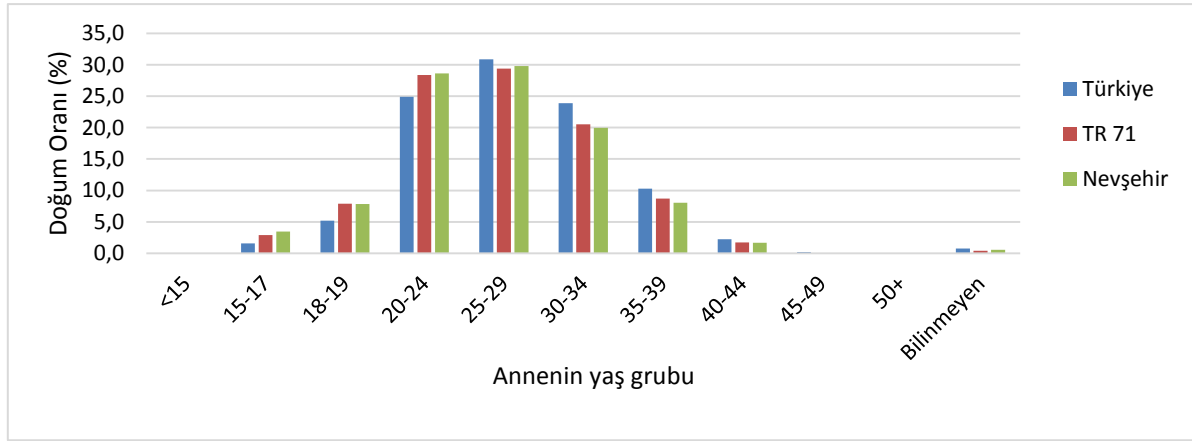
Grafik 4 – Türkiye, TR71 bölgesi ve Nevşehir için bebek ölüm hızları (2009-2013)

Nevşehir’de 15-19 ve 20-24 yaş grubu doğurganlık hızları Türkiye ve bölge değerlerinden yüksektir. 25 yaş üstü gruplarda ise bu durum tersine dönmekte ve il değerleri ülke ve bölge değerlerinin altına düşmektedir. Bu durum, ildeki 16-19 yaş grubu evlilik oranının görece yüksek olması ile paralellik göstermektedir.

Doğurganlık hızı (‰)	Annenin yaş grubu						
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49
Türkiye	28	105	128	95	46	11	1
TR71	38	106	125	83	38	8	0
Nevşehir	40	112	116	74	33	7	0

Tablo 8 – Türkiye, TR71 bölgesi ve Nevşehir için 2013 yılı yaşa özel doğurganlık hızı

2013 yılında 15 yaş altı doğum sayısı iki, 15-19 yaş arası doğum sayısı 471 olup kaydedilmemiş doğumlar, sonlanmış ya da sonlandırılmış gebeliklere dair resmi veri bulunmadığı için bu sayıların daha yüksek olduğu düşünülebilir. İlin 15-19 yaş arası toplam doğumların oranı (‰11,3), bölge oranının biraz (‰10,8), Türkiye (‰6,8) oranının ise belirgin şekilde üzerindedir.



Grafik 5 - Türkiye, TR71 bölgesi ve Nevşehir için annenin yaş grubuna göre 2013 yılı doğum oranları

Toplam doğumlar içinde ergen yaşta doğurganlık 19 yaş altı (Binde, 2010)	141,94
15-19 yaş arası ergen doğum oranı Doğurganlık hızı (Binde, 2010)	53,59
Doğurganlık hızı (Binde, 2010)	59,31

Tablo 9 – Nevşehir Sağlık Karnesi²⁹

İl genelinde, 2013 yılında modern doğum kontrol yöntemi kullanan kadın oranı % 17,97iken Ürgüp % 14,77 ile en düşük orana sahiptir.

İlde dört devlet ve üç özel olmak üzere toplam yedi hastanede 612 yatak kapasitesi bulunmaktadır. İlde 10 bin kişiye düşen yatak kapasitesi (21), Türkiye ortalamasının (26) altındadır. ³⁰ Şevki Atasagun Nevşehir Devlet Hastanesi bünyesinde bir KETEM bulunmaktadır.

²⁹ 81 İl İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Karnesi, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (Ocak 2014): <http://www.tepav.org.tr/tr/haberler/s/3616>

³⁰ İllere göre hastane ve yatak dağılımı (2012), Türkiye İstatistik Kurumu.

İldeki sağlık personeli sayıları aşağıda verilmiştir.³¹ Sağlık memuru, ebe ve eczacı haricindeki tüm gruplarda, ilde 10 bin kişiye düşen personel sayısı Türkiye değerlerinin altındadır. İlde asistan hekim bulunmamaktadır.

	Uzman hekim	Pratisyen hekim	Asistan hekim	Diş hekim	Hemşire	Sağlık memuru	Ebe	Eczacı
Personel sayısı	176	168	-	60	463	737	251	111
10 bin kişiye düşen (Nevşehir)	6	6	-	2	16	26	9	4
10 bin kişiye düşen (Türkiye)	9	5	3	3	18	16	7	4

Tablo 10 – İlin 2012 yılı sağlık personeli mevcudu. 99 sağlık personeli TCE ve insan hakları eğitimi almıştır.

İl Halk Sağlığı Müdürlüğü ve İl Jandarma Komutanlığı 2012 verilerine göre intihara teşebbüs eden kadın sayısı il genelinde 317'dir. Aynı yıl verileri incelendiğinde, Merkez İlçede intihara teşebbüs eden kadın sayısının (153) yüksekliği dikkat çekmektedir.

Uzun Erimli Hedef: Nevşehir'de kadınların sağlıklı yaşam hakkından eşit biçimde yararlanmalarını ve sağlık hakları konusunda bilinçlenmelerini sağlamak

Performans Göstergeleri	Mevcut Durum 2013	2014	2015	2016	2017
Bebek ölümü hızı (binde)	0	0	0	0	0
Anne ölüm hızı (binde)	13,30	5	5	0	0
Adolesan gebelik sayısında düşüş (onbeş yaş altı ve 15-19 yaş arası doğum sayısı)	1 (15 yaş altı) 471 (15-19 yaş arası)	% 5	%5	%5	%5

³¹ Sağlık personelinin illere göre dağılımı (2012), Türkiye İstatistik Kurumu.

İntihara teşebbüs eden kadın sayısında düşüş	167	%10	%10	%10	%10
KETEM den yararlanan kadın sayısında artış	4,778	%50	%50	%50	%50
Toplumsal Cinsiyet Eğitimi alan sağlık personeli sayısında artış	99	%50	%50	%50	%50

Stratejik Öncelik 2.1: Kadınların sağlık hizmeti arama ve erişim davranışlarının güçlendirilmesi

Hedefler:

- 2.1.1. Kentte bulunan kadınların temel hasta hakları ve kendi bedenleri üzerinde karar verme, önleyici ve tedaviye yönelik sağlık hizmetleri ile başvuru kanalları konularında farkındalıklarını arttırmak
- 2.1.2. Üreme sağlığı hizmeti kullanma konusunda cinsiyet ayrımcılığından kaynaklanan sorunları azaltmak
- 2.1.3. Kentte kadınların sağlık hizmetlerine ulaşımını ve başvurusunu kolaylaştırmak

Stratejik Öncelik 2.2: Kadınlara yönelik nitelikli ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli sağlık hizmet sunumunun sağlanması

Hedefler:

- 2.2.1. Kentte sağlık politikalarında ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak
- 2.2.2. Kentte cinsiyete duyarlı, ayrımcı olmayan hizmet sunumuna yönelik sağlık çalışanlarının kapasitesini arttırmak
- 2.2.3. Kadın sağlığına yönelik önleyici sağlık hizmetleri geliştirmek
- 2.2.4. Kentte kadınların ruh sağlığı sorunlarını ve intihar vakalarını azaltmak

Stratejik Öncelik 2.3: Şiddete uğrayan kadına, varsa çocuk/çocuklarına yönelik sağlık hizmetlerinin düzenlenmesi ve uygulanması

Hedefler:

- 2.3.1. Kayıt altına alınamayan kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet vakaları sayısını azaltmak ve önleyici politikalar geliştirmek
- 2.3.2. Şiddet mağduru kadınlar, cinsel istismara (taciz, ensest) uğrayan çocuklara yönelik politikalar geliştirmek

3.3. Kadının Ekonomik Hayata Katılımı

2013 yılı verilerine göre, TR71 bölgesinde 15 yaş üstü kadın nüfusun %28'i işgücüne katılmakta, %25,9'u istihdam edilmektedir. Kadın işsizliği %7,5 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye değerleri bölge değerlerine yakın ve daha yüksektir; aradaki farkın işsizlik oranında daha belirgin olduğu görülmektedir. Bölge ve ülke düzeyinde erkeklerin hem işgücüne katılım ve istihdam oranı kadınlarınkinden çok daha yüksektir hem de işsizlik oranı daha düşüktür.³²

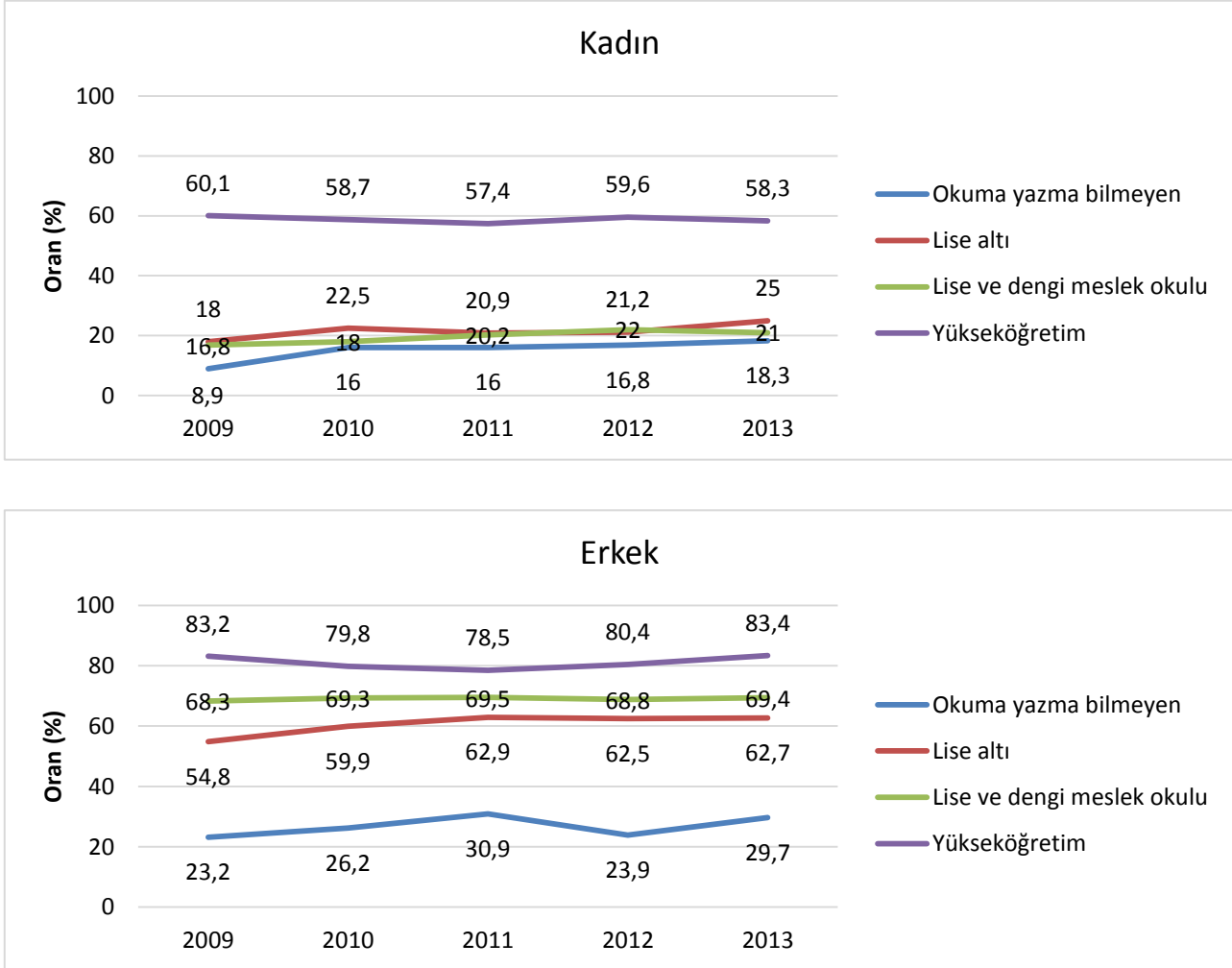
(Bin kişi, 15+ yaş)	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam edilenler	İşsiz	İşgücüne katılma oranı (%)	İşsizlik oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşgücüne dahil olmayan nüfus
TR71 Kadın	578	162	150	12	28,0	7,5	25,9	417
TR71 Erkek	550	384	360	24	69,7	6,2	65,4	167
Türkiye Kadın	28 197	8 674	7 641	1 033	30,8	11,9	27,1	19 523
Türkiye Erkek	27 411	19 597	17 883	1 714	71,5	8,7	65,2	7 814

Tablo 11 – Türkiye ve TR71 bölgesi için 2013 yılı işgücü durumu

Bölgesel veriler, aynı eğitim düzeyine sahip erkeklerin istihdamda kadınlardan daha yüksek oranda yer aldıklarını göstermektedir. Bu durumun yıldan yıla ciddi bir değişim göstermediği de gözlenmektedir. 2013 yılında okuma-yazma bilmeyen kadınlarda istihdam oranı %18,3 iken, erkeklerde %29,7; yükseköğretim mezunu kadınlarda istihdam oranı

³² Kurumsal olmayan nüfusun yıllar ve cinsiyete göre işgücü durumu (IBBS Düzey-2), Türkiye İstatistik Kurumu: http://www.tuik.gov.tr/PreIstatistikTablo.do?istab_id=603

%58,3 iken, erkeklerde %83,4'tür. Kadınlarda yükseköğretim dışındaki eğitim durumları için istihdam oranları görece düşük ve birbirine yakındır. Erkeklerde ise eğitim düzeyine göre giderek artan istihdam oranları söz konusudur.³³



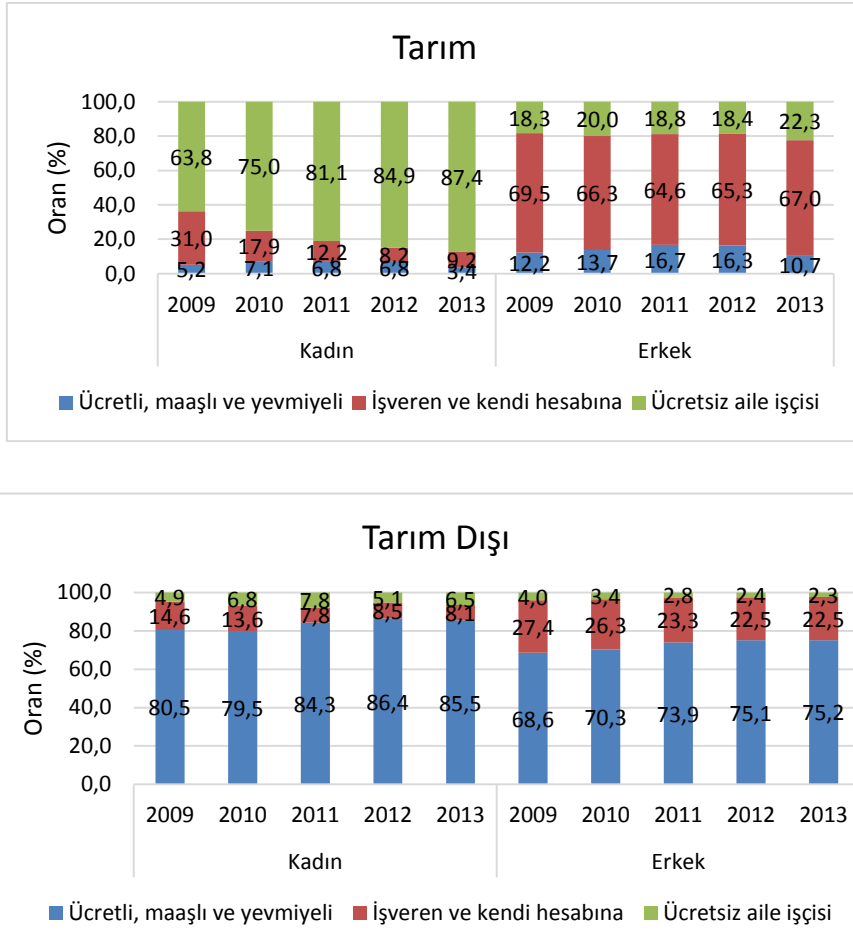
Grafik 6 – TR71 bölgesi 15 yaş üstü nüfusun eğitim düzeyine göre istihdam oranları (2009-2013)

Bölgede tarım sektöründe çalışan kadın sayısı 2009'da 58 binden, 2013'te 87 bine ulaşmıştır. Ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadın oranı artma eğilimindedir. Kendi hesabına çalışan kadın oranı ise yıllar içinde azalma eğilimi göstermektedir. Bu sektöre çalışan erkeklerin sayısı 82 binden 103 bine çıkmış, kendi hesabına çalışanların oranı %65'in üzerinde seyretmiştir.

Tarım dışı sektörde çalışan kadınların sayısı 41 binden 62 bine yükselmiştir. Ücretli olarak çalışanların oranı %80'in üzerinde seyretmiştir. Kendi hesabına çalışan kadın oranı

³³ İşgücü İstatistikleri, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul>

%14,6'dan %8,1'e gerilemiştir. Erkeklerde ise istihdam sayısı 153 binden 194 bine yükselmiş, ücretli çalışanların oranı %68'den %77'ye doğru artmıştır. Kadınlarda olduğu gibi erkeklerde de kendi hesabına çalışanların oranı zaman içinde azalma göstermektedir.³⁴



Grafik 7 – TR71 bölgesi 15 yaş üstü istihdam edilenlerin yıllara ve cinsiyete göre durumu (2009-2013)

2013 yılında TR71 bölgesinde istihdam edilen kadınların %58'inin tarım, %4,4'ünün sanayi ve %36,7'sinin hizmet sektöründe çalıştığı görülmektedir. İstihdam edilen erkeklerin %28,3'ü tarım, %21,1'i sanayi ve %50,6'sı hizmet sektöründe çalışmaktadır. Kadınların %69,3'ü, erkeklerin ise %34,4'ü Sosyal Güvenlik Kurumu'na kayıtlı değildir. Tarımda kayıt

³⁴ İstihdam edilenlerin yıllar ve cinsiyete göre işteki durumu, Türkiye İstatistik Kurumu: http://www.tuik.gov.tr/PrelstatistikTablo.do?istab_id=606

dışı çalışma oranı kadınlarda %96,6'ya, erkeklerde %67,6'ya ulaşmaktadır. Tüm sektörlerde kayıt dışı çalışma oranları kadınlarda daha yüksektir.

	(Bin kişi, 15+ yaş)	Tarım	Sanayi	Hizmet	Toplam
Kadın	Kayıtlı Değil	84	4	16	104
	Kayıtlı	3	3	40	46
	Toplam	87	7	55	150
Erkek	Kayıtlı Değil	69	22	33	124
	Kayıtlı	33	54	149	236
	Toplam	102	76	182	360

Tablo 12 – TR71 bölgesi 15 yaş üstü istihdam edilen kadınların iktisadi faaliyet koluna ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na kayıtlılığa göre sayıları (2013)³⁵

2013 yılında Nevşehir'de İŞKUR'a başvuranların %32,8'i (2.339 kişi) kadındır. İşe yerleştirilenlerin ise %34,9'unu (733 kişi) kadınlar oluşturmaktadır. Yıl boyunca 279 kadın mesleki eğitim, 82 kadın girişimcilik ve 154 kadın işbaşı eğitim programları olmak üzere toplam 515 kadın İŞKUR eğitimlerinden yararlanmıştır.³⁶

Nevşehir ekonomisi tarım ve turizme dayalıdır. Nüfusun büyük çoğunluğu tarım alanında çalışmaktadır. İl Tarım, Gıda ve Hayvancılık Müdürlüğü'ne ait 2012 yılı verilerine göre Nevşehir 'de faaliyet gösteren toplam 4.723 üyesi olan 70 tarım kooperatifinden biri olan ve Gülşehir Yeniyaylacık köyünde kurulan "Yeniyaylacık Tarımsal Kalkınma Kooperatifi ilin tek kadın kooperatifidir ve 51 üyesi bulunmaktadır.

İl merkezinde ikinci el araç, gıda ve giyim ticareti çevre ilçelerde ise turizm önde gelen bir istihdam alanıdır.

NYEEP İstihdam Çalışma Gurubunun 2012 yılında yaptığı çalışmalarda; çocuk bakım ve yaşlı/hasta bakım hizmetlerinin yeterli olmaması, kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının önünde ciddi bir engel olarak tespit edilmiştir.

³⁵ İşgücü istatistikleri veritabanı, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul>

³⁶ Yıllık istatistik bültenleri - 2013, Türkiye İş Kurumu: <http://www.iskur.gov.tr/KurumsalBilgi/istatistikler.aspx>

Uzun Erimli Hedef: Nevşehir 'de kadınların ekonomik hayata eşit katılımını sağlamak ve adil, uygun koşullarda çalışma, eşit işe eşit ücret, iş güvenliği hakları konularında farkındalığı arttırmak

Performans Göstergeleri	Mevcut Durum 2013	2014	2015	2016	2017
Çalışma hayatına katılan kadın sayısında artış	5.143	% 1,2	% 1,2	%1,2	%1,2
İstihdam edilen kadın sayısında artış	733	%1,2	%0,95	%1,03	%1,03
SGK kayıtlı kadın sayısında artış	3031	%20	%20	%20	%20
Kadın kooperatifleri sayısında artış	1	%5	%5	%5	%5
Mikro kredi alan kadın sayısında artış	-	60	% 50	%50	%50

Stratejik Öncelik 3.1: Kadınların bireysel kapasiteleri geliştirilerek çalışma yaşamına katılım güçlerinin artırılması

Hedefler:

3.1.1. Kentte kadınların çalışma alanında kullanabilecekleri bilgi ve becerilerini arttırmak

3.1.2. Kentte kooperatlflere üye kadın sayısı ve kadın kooperatiflerinin sayısını arttırmak

Stratejik Öncelik 3.2: Kadının çalışma yaşamına katılmasının önündeki engellerin kaldırılması

Hedefler:

3.2 1. Kadınların çalışmasıyla ilgili toplumsal önyargıları kırmak

3.2.2. SGK'ye kayıtlı kadın sayısını arttırmak

Stratejik Öncelik 3.3: Kadınlara yönelik istihdam olanaklarının artırılması ve çalışan kadınların çalışma hayatındaki koşullarının iyileştirilmesi

Hedefler:

3.3.1. Daha çok kadının istihdama dahil edilmesini sağlamak

3.3.2. Çalışan kadınların çalışma hayatındaki koşullarını iyileştirmek

3.3.3. Kentte istihdam politikalarında ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak

3.4. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın yapmış olduğu araştırmanın verilerine göre Nevşehir, % 49,5 ile şiddet oranının en yüksek olduğu bölgelerden biri olan Orta Anadolu Bölgesinde yer almaktadır.³⁷

Jandarma Genel Komutanlığı sorumluluk bölgesinde kadına yönelik şiddet, reşit olmayanlarla cinsel ilişki, intihar ve intihara teşebbüs olay sayıları 2012-2013 yılları için aşağıda ki tabloda Türkiye, TR71 Bölgesi ve il verileri olarak karşılaştırmalı olarak yer almaktadır.

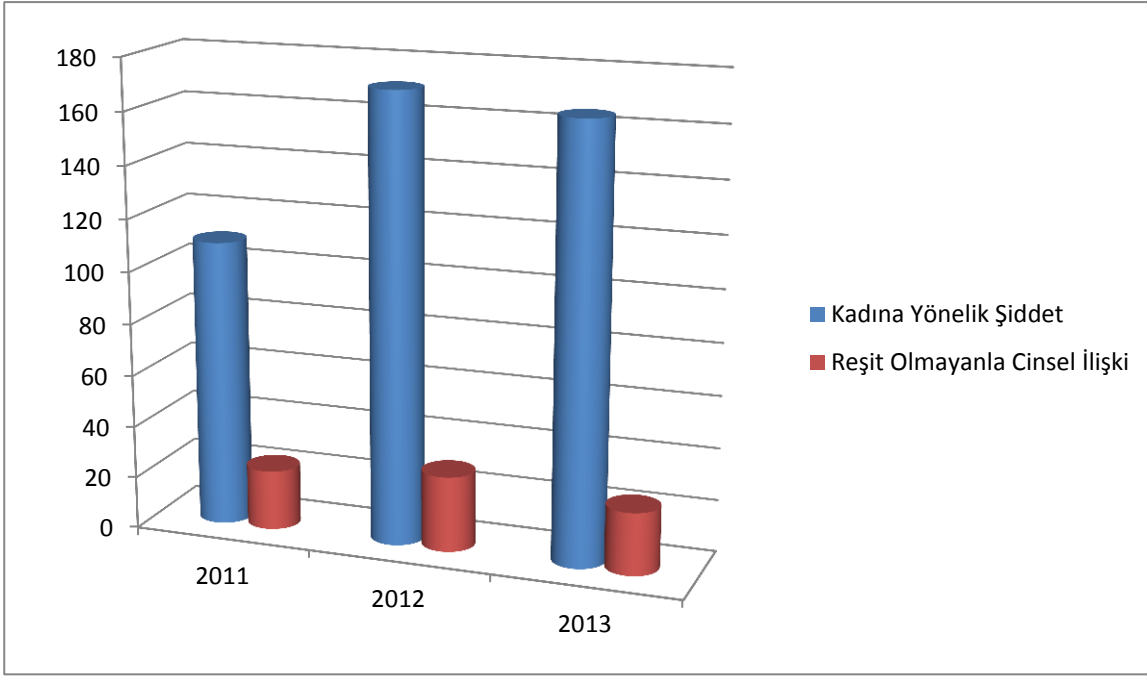
Kadına Yönelik Şiddet	Türkiye Geneli	TR 71	Nevşehir
-----------------------------	-------------------	-------	----------

³⁷ Türkiye'de Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırması, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (2009): http://www.kadininstatusu.gov.tr/upload/kadininstatusu.gov.tr/mce/eski_site/tdvaw/doc/Ana_Rapor_Mizan_1.pdf

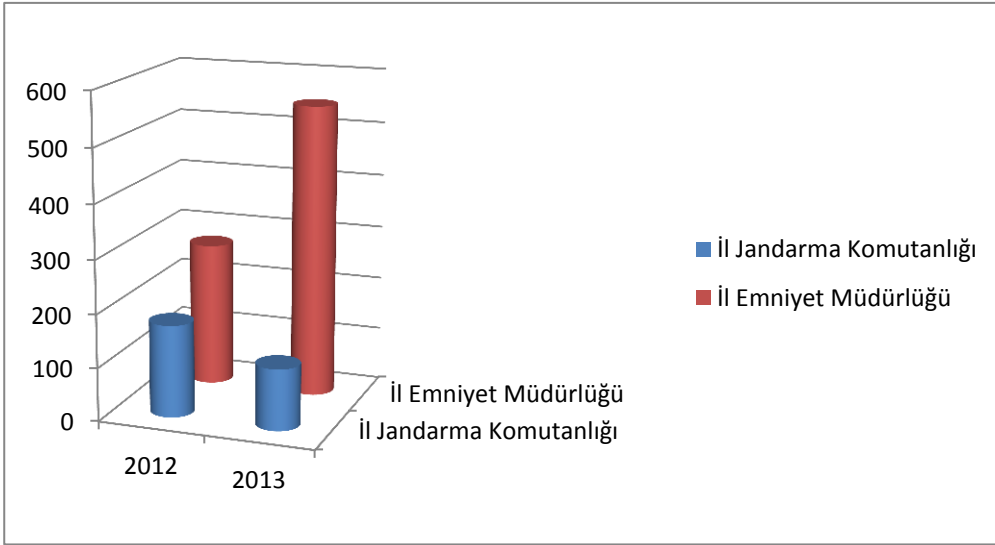
		2012	15.711	577	173
		2013	15.748	538	115
Reşit	Olmayanlarla Cinsel İlişki	2012	1.097	48	21
		2013	1.115	46	22
İntihar		2012	3.520	100	24
		2013	3.684	108	24
İntihara Teşebbüs		2012	404	0	0
		2013	616	16	0

Tablo 13 – Jandarma Genel Komutanlığı Sorumluluk Bölgesinde Türkiye Geneli, TR 71 (Aksaray, Kırıkkale, Kırşehir, Nevşehir Niğde) Bölgesi 2012-2013 verileri

Nevşehir İl Emniyet Müdürlüğü 2013 yılı şiddet kayıtlarına göre toplam 547 kadının 332'si fiziksel şiddet görmüştür. İl Jandarma Komutanlığı'nın kayıtlarında ise fiziksel şiddet gören kadın sayısı 115'dir. Yine 2013 yılı verilerine göre ilde, kız çocuklarına yönelik taciz vakası 54 olarak tespit edilmiştir. İl genelinde, intihara teşebbüs eden kadın sayısı 122'dir. Merkez ilçe vakaların en çok görüldüğü bölgedir.



Grafik 8 – İl Jandarma Komutanlığı Şiddet Verileri (2011-2013)



Grafik 9– İl Jandarma Komutanlığı ve İl Emniyet Müdürlüğü Kadına Yönelik Şiddet Verileri (2012-2013)

2013 yılında, Nevşehir Cumhuriyet Başsavcılığı'na 526 kadın koruma talebinde bulunmuştur. 6284 sayılı kanun aracılığıyla önlem alınan vaka sayısı 958'dir.

İlde Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne bağlı 40 kişilik bir kadın sığınma evi ve bir Aile Danışma Merkezi bulunmaktadır. Nevşehir Kadın Sığınma Evi 2012 ve 2013 verilerine göre kuruluşa kabulü yapılan kadın sayısı 140 olarak görülmektedir. 140 kadının 54'ü Nevşehir ili içerisinde ve 80'i farklı illerden nakil ile gelmişlerdir.

Nevşehir'de Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) bulunmamaktadır. Oysa, 2012 yılında Jandarma bölgesinde kadına yönelik aile içi şiddet verisine göre Nevşehir kadına yönelik şiddet olay sayısı 173 ile Türkiye 11'incidir. Nisan 2014 de Nevşehir Belediyesi tarafından Kadın Danışma Merkezi açılmıştır.

Uzun Erimli Hedef: Kadınlarına yönelik şiddeti ortadan kaldırılmak ve kentte yaşayan tüm bireylerin Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi (CEDAW), insan hakları, kadın hakları, kadına yönelik şiddet konularında farkındalıklarını arttırmak

Performans Göstergeleri	Mevcut Durum 2013	2014	2015	2016	2017
Şiddete uğrayan kadın sayısında düşüş	662	%10	%10	%10	%10
Reşit olmayanla cinsel ilişki sayısında düşüş	66	%10	%10	%10	%10
Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu	-	X	X	X	X
3 ayda bir güncellenen şiddet verileri	X	X	X	X	X
Kadına Danışma Merkezi	-	X	X	X	X

Stratejik Öncelik 4.1: Kentte yaşayan tüm bireylerin kadına yönelik şiddet konusunda farkındalıklarının artırılması ve şiddete toleransın azaltılması

Hedefler:

- 4.1.1. Kentte yaşayan kadınların şiddet ve şiddetin türleri, kadın hakları, çocuk istismarı, ensest ve erken evlilikler konularında ve destek mekanizmaları hakkında farkındalıklarını arttırmak
- 4.1.2. Kentte kamuoyunun kadına karşı şiddetle mücadeleye ilişkin farkındalığını arttırmak
- 4.1.3. Kentte kadına karşı şiddetin önlenmesinde rol oynayabilecek yerel paydaşların farkındalığını geliştirmek
- 4.1.4. Toplumsal cinsiyet eşitliği, CEDAW ve kadına yönelik şiddet eğitimi konularında uzmanlaşmış eğitmen havuzu oluşturmak

Stratejik Öncelik 4.2: Şiddete maruz kalan kadınlara ve kız çocuklarına yönelik koruma ve güçlendirme hizmetlerinin geliştirilmesi

Hedefler:

- 4.2.1. İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu bünyesinde “*Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu*” oluşturmak ve şiddeti önleme ve izleme politikası geliştirmek
- 4.2.2. Kentteki Kadına Yönelik Şiddet ve çocukların cinsel istismarına (taciz, ensest) yönelik mücadele mekanizmaları iyileştirilecek ve güçlendirilecek

3.5. Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı

2011 yılı Genel Seçim sonuçlarına göre TBMM’deki 550 milletvekilinin 79’u kadındır (%14,4).³⁸ Hükümet içerisinde 25 bakandan ise sadece bir tanesi kadındır. TR71 Bölgesi illerini temsil eden toplam 21 milletvekilinin biri kadinken, 3 milletvekili ile temsil edilen Nevşehir’de kadın milletvekili bulunmamaktadır.

³⁸ Milletvekili Seçim İstatistikleri, Türkiye İstatistik Kurumu: http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1061

	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Büyükşehir Belediye Başkanlığı	3	27	30
Merkez İlçe Belediye Başkanlığı	1	48	49
İlçe Belediye Başkanlığı	33	879	912
Belde Belediye Başkanlığı	3	387	390
TOPLAM	37	1.314	1.351
İl Genel Meclisi Üyeliği	60	1.241	1.301
Belediye Meclisi Üyeliği	2.100	14.850	16.950
Belde Belediye Meclisi Üyeliği	98	3.450	3.548
TOPLAM	2.198	18.300	20.498

*Tablo 14 – 2014 Mahalli İdareler Genel Seçimlerini Kazanan Kadın ve Erkek Adayların Dağılımı*³⁹

2014 Yerel Seçim sonuçlarına göre, Nevşehir’de kadın belediye başkanı bulunmamaktadır. Belediye meclislerinde merkezde 7 ilçelerde 8 olmak üzere 15 kadın üye vardır.

Aynı seçim sonuçlarına göre, 23 üyeli Nevşehir İl Genel Meclisi’nde 2 kadın üye bulunmaktadır.

Türkiye genelinde kadın muhtarların sayısı erkek muhtarlara oranla oldukça düşüktür. 2014 Yerel Seçim sonuçlarına göre 49.777 olan muhtar sayısının sadece 622 sini kadın muhtarlar oluşturmaktadır. Kadın Muhtarlarımızın sayısı genel itibariyle bir önce ki seçimlere göre % 40.1 artış görülmektedir.. Toplam 66 ilde kadın muhtar bulunmakta olup, Nevşehir’inde içinde yer aldığı diğer 15 ilde kadı muhtar hiç bulunmamaktadır.

Nevşehir Hacı Bektaş Üniversitesi’nin Rektörlüğü, genel sekreterliği ile iki yüksekokul ve bir araştırma merkezinin yöneticiliği kadınlar tarafından yürütülmektedir. Kurumlarda toplam çalışanların % 20’sini, şef ve üzeri çalışanların %25’ini kadınlar oluşturmaktadır.

³⁹ 2014 Mahalli İdareler Genel Seçimlerini Kazanan Kadın ve Erkek Adayların Siyasi Partilere Dağılımı, YSK

Uzun Erimli Hedef: Nevşehir’de kadınların hayatlarını etkileyen konularda yerel mekanizmalara eşit katılımını sağlamak

Performans Göstergeleri	Mevcut Durum 2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Yerel meclislerde kadın sayısı	17	-17	17	17	17	%20	
Kadın Milletvekili sayısı	-0	-		-	-	-	
Kadın belediye başkanı sayısı	-0	-				%1	
Kadın muhtar sayısı	0	0	0	0	0	%20	
Kadın odaklı toplantı sayısı	1	%10	%10	%10	%10	%10	%10

Stratejik Öncelik 5.1: Kadınların kente dair politika oluşturma süreçlerine ve eylemlerine eşit biçimde dâhil edilmesi ve kaynaklara eşit erişimlerinin güçlendirilmesi

Hedefler:

- 5.1.1. Kadınların karar verme süreçlerine aktif katılımını sağlama sorumluluğuna ilişkin yerel yönetim personelinin farkındalığını arttırmak
- 5.1.2. Kadınların yerel yönetimin işleyişi ve karar verme mekanizmaları ile ilgili farkındalıklarını ve sürece nasıl dahil olabilecekleri konusunda bilgilerini arttırmak
- 5.1.3. İldeki yerel yönetimlerde kadınların karar verme mekanizmalarına aktif katılımını sağlayacak somut, kapsayıcı, görüş/ bilgi toplama ve analiz sistemleri geliştirmek

Stratejik Öncelik 5.2: Lider, aday ve seçmen olarak kadınların siyasi karar alma mekanizmalarında eşit temsilin güçlendirilmesi

Hedefler:

5.2.1. İlde bulunan kadınların seçme ve seçilme haklarına dair bilgi ve kapasitelerini arttırmak

5.2.2. Mahalle ve köylerde kadın muhtar sayısını arttırmak

Stratejik Öncelik 5.3: Kadınlar toplumsal katılım mekanizmalarında yeterince yer alabilmelerinin ve aktif çalışabilmelerinin sağlanması

Hedefler:

5.3.1. Kadınların meslek odaları, birlik, kooperatif ve sendikalarda aktif olarak yer almalarını sağlamak

5.3.2. Nevşehir Kent Konseyi / Kadın Meclisi'ni güçlendirmek

5.3.3. Mahallelerde kadınların sorunlarını yerel mekanizmalara taşımak

3.6. Kadın ve Kentsel Hizmetler

Nevşehir’de kadınların gereksinimlerine yönelik, sosyal hayata dahil olabileceği sinema, tiyatro vb. etkinliklerin azlığı, park / kafe vb. mekanların yetersizliği, şehir içi ulaşım da kadınlara yönelik kolaylıklar bulunmaması, yerel kurumlarda kreş hizmeti olmaması ve yaşlı/hasta bakım merkezlerinin bulunmaması kadının sosyal hayata katılımını etkileyen olumsuz etkenlerdir.

Aile ve Sosyal politikalar İl Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Sosyal Hizmet Merkezi'nin erişilebilir noktada bulunmaması hizmet alımını olumsuz etkilemektedir.

İl genelinde 169 park bulunmaktadır. Fakat içerisinde spor aletlerinin olduğu park sayısı 31, çocuk parkı sayısı 130’dur. Bu parklarda bebek bakım odası, güvenlik vb. hizmetler bulunmamaktadır.

Merkez ilçe ve İlçelerde Gençlik Hizmetleri Spor İl Müdürlüğüne bağlı, 6 Kapalı Spor Salonu, bir stat ve 14 çim saha bulunmaktadır. İl Müdürlüğüne kayıtlı lisanslı sporcu sayısı 2014 Haziran itibarıyla 21.203 olup 4.206 lisanslı sporcu aktif olarak sporcunun 1.568 i kadındır. Atletizm, Badminton, Basketbol, Bisiklet, Boks, Jimnastik, Judo, Güreş, Hentbol, Taekwondo, Tenis, Masa Tenisi, Voleybol ve Yüzme branşlarında 20 antrenörümüz ile 05-18 yaş arası çocuk ve gençlerimizi hedef alarak halkımıza hizmet veren İl Müdürlüğünde tescilli 85 spor kulübü bulunmaktadır.

Merkez , Gülşehir ve Ürgüp ilçelerinde bulunan Gençlik Merkezlerine kayıtlı 8.908 gencin 4165 i kadın 4743 ü de erkektir.

Nevşehir Belediyesi tarafından vatandaşlardan gelen istek, şikâyet ve taleplere anında cevap verebilmek amacıyla kurulan Alo 153 Çağrı Merkezi'nde başvurular cinsiyet ayrımlı tutulmasına rağmen herhangi bir analiz yapılmamaktadır.

İlde 4 yaş altı nüfus oranı %7,2 , 65 yaş üstü nüfus oranı %10’dur. Hiçbir yerel kurumda kreş veya etüd hizmeti verilmemektedir. İl Halk Sağlığı Müdürlüğü 2013 verilerine göre evde bakım hizmetinden yararlanan 182 kişiden 105'i 'ü kadındır. Çocuk bakım ve yaşlı/hasta bakım hizmetlerinin yeterli olmaması, kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının önünde ciddi bir engeldir.

Uzun Erimli Hedef: Nevşehir 'de kadınların kentsel altyapı ve hizmetlere erişimini güçlendirmek ve kentlilik bilincini arttırmak

Performans Göstergeleri	Mevcut Durum 2013	2014	2015	2016	2017
Mahalle haritalaması	-	-	X	X	X
Kadın ve çocukların kullanabilecekleri yeşil alan/park sayısında artış					
Yaşam merkezi sayısında artış					
Kapalı Spor Alanları Sayısında artış	6	%20	%10	%5	%5
Açık Spor alanları sayısında artış	15	%10	%10	%10	%10

Stratejik Öncelik 6.1: Kadınların ulaşım, barınma, güvenlik, altyapı, rekreasyon ve sosyal/kültürel alanlardaki ihtiyaçlarını karşılanması ve hizmet kullanımında karşılaştıkları engellerin ortadan kaldırılması

Hedefler:

6.1.1. Kadınların kentlilik bilincini arttırmak

6.1.2. Yalnız yaşayan (bekar, dul, boşanmış, sığınma evinden ayrılan, üniversite eğitimi için kent dışından gelen) kadınların uygun güvenli, ucuz konutlarda kalmalarını sağlamak

6.1.3. Kent içi ve kente ulaşımın olanaklarını arttırmak

6.1.4. Park/çevre düzenlemelerinin kadınların ve çocukların daha kolay kullanabilecekleri şekilde yapılmasını sağlamak

6.1.5. Kadınların, kentte güvenli dolaşımını arttırmak

6.1.6. Tüm kentte alt yapı sorunlarını azaltmak

6.1.7 Kadınların kentlilik kimliğini geliştirilmek, dezavantajlı grupları sosyal yaşama kazandırmak için sosyal projelerle desteklenen hizmetler üretmek

Stratejik Öncelik 6.2: Cinsiyete duyarlı, katılımcı kent plan ve politikalarının geliştirilmesi

Hedefler:

6.2.1. Kadınların kentsel / kamusal hizmetlere yönelik ihtiyaçlarını belirlemek

6.2.2. Kamu kurum /kuruluşlarının toplumsal cinsiyete duyarlı plan ve bütçe hazırlamasını sağlamak

6.2.3. Kentte toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak

4. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Müdahale Alanı 1: Kadın ve Eğitim Hizmetleri

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
Stratejik Öncelik 1.1: Kentte kadınların yaygın eğitim fırsatlarından yararlanma düzeyinin artırılması					
Hedef 1.1.1: Kişisel gelişim ve mesleki eğitimlere katılımı kadınlar için cazip hale getirmek					
1.1.1.1. Kişisel gelişim ve mesleki eğitim kurslarına katılan kadınlara mahallelerde eğitim verilmesini sağlamak	2013-2017	- İl Milli Eğitim / Halk Eğitim Müdürlüğü	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği	- Kurslara devam eden kadın sayısında artış oranı	- Nevşehir Belediyesi faaliyet raporları
1.1.1.2. Kursiyer kadınlar için kurs mekanlarında ya da yakın alanlarda çocuk bakım merkezlerinin açılmasını, kursa katılan kadınların hasta/yaşlı yakınlarına bakım hizmetlerinin verilmesini ve kurs merkezlerine ücretsiz ulaşım sağlamak		- Nevşehir Belediyesi Sosyal ve Kültürel İşler Müdürlüğü	- Nevşehir İl Özel İdaresi	- Turizm sektörüne yönelik kursların sayısında artış	- Belde ve İlçe Belediyeleri faaliyet raporları
1.1.1.3. İldeki turizm potansiyelinden yararlanıp, öncelikli turizmin geliştiği bölgelerdeki yerel kadınlara yönelik yabancı dil, geleneksel el sanatları, ev pansiyonculuğu, hediyelik eşya tasarımı vb. konularda kurslar açmak		- Belde ve İlçe Belediyeleri			- Nevşehir İl Milli Eğitim Müdürlüğü faaliyet raporları
Hedef 1.1.2: Kentte okumaz yazmaz kadın nüfusunu azaltmak					
1.1.2.1. Öncelikli olarak kentte okumaz yazmaz kadın oranının yüksek olduğu yerlerde okuma yazma kursları açılmasını ve kursu bitiren kadınların işlevsel okuryazarlığını sağlamak	2013-2017	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü/Halk Eğitim Merkezleri	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği	- Okumaz yazmaz kadın nüfusunda düşüş	- TÜİK Verileri
1.1.1.2. Kadın Sığınma evinde kalan kadınlar için kitap okuma salonu ve eğitim düzeylerine göre kitaplık oluşturmak		- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	- Nevşehir Kadın Derneği		- Nevşehir İl Milli Eğitim Müdürlüğü Faaliyet Raporları
Hedef 1.1.3: Uzaktan eğitimden (açık öğrenim kurumları) yararlanan kadın sayısını arttırmak					
1.1.3.1. Uzaktan eğitimin mahalle düzeyinde yapılacak toplantılarla tanıtımları ve duyurularının yapılmasını sağlamak	2013-2017	- İl Milli Eğitim /Halk Eğitim Müdürlüğü	- Nevşehir Belediyesi	- Açık öğretim kurumlarına devam eden kadın sayısında	- TÜİK Verileri
			- İl Müftülüğü		- İl Milli Eğitim

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
			- Muhtarlıklar - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği	artış oranı	Müdürlüğü Verileri ve Faaliyet Raporları - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Faaliyet Raporları
Hedef 1.1.4: Şiddet mağduru kadınlar ile Ceza İnfaz Kurumu'nda kalan kadınların ildeki yaygın eğitim olanaklarından yararlanmasını sağlamak					
1.1.4.1 Sığınma evinde ve Ceza İnfaz Kurumu'nda kalan kadınlara yönelik okuma yazma ve işlevsel okuryazarlık kursları açılmasını sağlamak	2013-2017	- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü - Ceza İnfaz Kurumu	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Sığınma evinde ve Ceza İnfaz Kurumu'nda kalan yaygın eğitim yararlanan kadınların sayısında artış	- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü Faaliyet Raporları - Nevşehir İl Milli Eğitim Müdürlüğü Faaliyet Raporları - Ceza İnfaz Kurumu Faaliyet Raporları
1.1.4.2 Sığınma evinde ve Ceza İnfaz Kurumu'nda kalan kadınlara kişisel gelişim ve beceri kursları açılmasını, uzaktan eğitim olanaklarından yararlanmalarını sağlamak					
Stratejik Öncelik 1.2: Kentte kız çocukları örgün eğitim imkânlarından eşit biçimde faydalanması ve tüm öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığının artırılması					
Hedef 1.2.1: Kız çocuklarının ve kadınların eğitimin tüm kademelerine katılımını arttırmak					
1.2.1.1. Kız çocuklarının okula devamına ilişkin izleme ve değerlendirme (devamsızlık takip) sistemlerinin etkin çalışması için okul ve yerel idarenin duyarlılığını artırmak, okul, mahalle ve il düzeyinde kurumlarla işbirliği sağlamak	2013-2017	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü - Valilik Eşitlik Birimi - İl Müftülüğü - Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü - İl Özel İdaresi - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- İl Emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı, - Sosyal Yardımlaşma Dayanışma Vakfı - İl Özel İdaresi - Muhtarlıklar - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği	- Eğitimin her kademesine devam eden kız çocuğu sayısında artış - Bireysel sporlara kız çocuklarının katılımında artış	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü verileri (e-Okul) - İl Milli Eğitim Müdürlüğü verileri - TÜİK Verileri - Sorumlu kurum/kuruluşların faaliyet raporları
1.2.1.2. Zorunlu eğitim çağına olup eğitimine başlamamış ve/veya tamamlamamış kız çocuklarının devamlılıklarını sağlamak					
1.2.1.3. Kanaat Önderlerine(imam, muhtar, kuran kursu hocaları) yönelik (TCE, eğitim hakkı, çocuk işçiliğinin ve erken yaşta evliliğin zararları vb. ile ilgili) farkındalık eğitimleri vermek					

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
1.2.1.4. Devamsızlığın ve okulu terk oranlarının yoğun olduğu riskli bölgeler belirlenerek kız çocuklarının spora yönlendirilerek güçlendirmelerini sağlamak		- Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü	- Nevşehir Kadın Derneği - Nevşehir Belediyesi - Belde/ İlçe Belediyeleri		
1.2.1.5. İmkanları kısıtlı kız öğrencilere yönelik eğitimi destekleyecek mekanizmalar ve burs yardımları gibi destekler için başvurabilecekleri kurumlar hakkında bilgi veren broşürler hazırlamak (Sosyo-ekonomik düzeyi düşük mahalleler öncelikli dağıtılmak üzere)					
1.2.1.6. İlde Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi'nin yaygın tanıtımlarını yapılmasını sağlamak					
Hedef 1.2.2: Erken yaşta evlenen kız çocuklarının sayısını azaltmak					
1.2.2.1. İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulunda ‘Erken Evlilikleri Önleme Komisyonu’ oluşturmak ve ‘Erken Evlilikleri Önleme Eylem Planı’ hazırlamak	2013-2017	- Valilik Eşitlik Birimi - Erken Evlilikleri Önleme Komisyonu		- Erken evlenen kız çocuğu sayısında düşüş	- Erken Evlilikleri Önleme Eylem Planı
Hedef 1.2.3: Kız öğrencilerin meslek liselerine ve meslek yüksek okullarına girişte geleneksel meslek (toplumsal cinsiyet temelli) seçimlerini azaltmak					
1.2.3.1. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü işbirliği ile kariyer danışmanlığı ve yönlendirme çalışmaları yapmak	2013-2017	- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Nevşehir Kadın Derneği - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - İl Milli Eğitim / Halk Eğitim Müdürlüğü	- Meslek Liselerini ve meslek yüksek okullarını tercih eden kız öğrencilerin sayısında artış	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü verileri - TÜİK Verileri - Sorumlu kurum/kuruluşların faaliyet raporları
1.2.3.2. Mesleklerin cinsiyet etki analizlerini yaparak öğrencilerle paylaşmak					
Hedef 1.2.4: Eğitimin her kademesinde öğrenciler ve öğretmenler / eğitmenler arasında toplumsal cinsiyet eşitliğinden kaynaklı ayrımcılığı ortadan kaldırmak					
1.2.4.1. Rehberlik Araştırma Merkezlerinde, kız öğrencilere yönelik çalışmalara öncelik vererek pozitif ayrımcılık konusunda farkındalık yaratmak	2013-2017	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği	- Rehberlik Araştırma Merkezlerinden yararlanan kız öğrenci sayısında artış	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü Faaliyet Raporu

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
1.2.4.2. Okulların stratejik planlarına, toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının girmesini ve “Eşitlik Kulüblerinin açılmasını sağlamak				- Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini stratejik planına alan okul sayısında artış	- Okul Stratejik Planları
1.2.4.3. Okul gazetelerinde “Eşitlik “ sayfasına yer vermek, 8 Mart, 11 Ekim, 25 Kasım gibi özel günler için özel sayılar hazırlamak ve etkinlikler düzenlemek				- 8 Mart, 11 Ekim, 25 Kasım gibi özel günlere yönelik etkinlik düzenleyen okul sayısında artış	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Stratejik Planı
1.2.4.4. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi stratejik planına toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının girmesini sağlamak				- Eşitlik Kulübü açan okul sayısında artış	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi “Eşitlik Kulübü” Faaliyet Raporu
1.2.4.5. Üniversitedeki genç kadın ve erkeklerin, kadınların problemleri, kadına karşı şiddet ve ayrımcılık konusunda farkındalıklarını arttırmak amacıyla “Eşitlik Kulübü” kurmak				- Eşitlik kulübüne üye öğrenci sayısı	- Fakülte eşitlik birimleri faaliyet raporları
1.2.4.6. Üniversite dekanlıkları bünyesinde “Eşitlik Birimleri” oluşturmak				- Fakülte eşitlik birimi sayısı	
Stratejik Öncelik 1.3: Yaygın ve örgün eğitim programlarının cinsiyete duyarlı hale getirilmesi					
Hedef 1.3.1: Kentte bulunan öğretmenler ve eğitimcilerin eğitim sürecindeki rollerine ilişkin (toplumsal cinsiyet temelli) farkındalıklarını arttırmak					
1.3.1.1. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının insan hakları eğitimlerini İl Milli Eğitim Müdürlüğü hizmet içi eğitim müfredatına yerleştirmek	2013 - 2017	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği	- TCE, insan hakları konusunda eğitim alan idari personel ve öğretmen / eğitimci sayısında artış	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü Faaliyet Raporu
1.3.1.2. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi tüm birim ve kademelerine TCE, insan hakları konusunda eğitim vermek				- Geliştirilen proje sayısı	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Faaliyet Raporları
1.3.1.3. Öğretmenlerin ders anlatımında/sunumunda ve öğrencilere yaklaşımında toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı yaklaşım çerçevesinde hareket ederek toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek, şiddetle mücadele etmek					
1.3.1.4. ARGE birimi tarafından toplumsal cinsiyet eşitliğini yaygınlaştıracak projelerin geliştirilmesini sağlamak					

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
Hedef 1.3.2: Kentte eğitim politikalarında ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak					
1.3.2.1. Kadın ve kız çocuklarının eğitim ihtiyacı, karşılaştıkları güçlüklerle yönelik araştırmalar yürütmek, dezavantajlı gruplar üzerine özel çalışmalar yapmak	2013-2017	<ul style="list-style-type: none"> - İl Millî Eğitim Müdürlüğü - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Valilik Eşitlik Birimi 	<ul style="list-style-type: none"> - İl Özel İdare - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği 	<ul style="list-style-type: none"> - Cinsiyet ayrımlı veri tabanı - Cinsiyet etki analizleri 	<ul style="list-style-type: none"> - İl Millî Eğitim Müdürlüğü Faaliyet Raporu - İl Millî Eğitim Müdürlüğü Stratejik Planı (2015-2019) ve Performans Programları - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Stratejik planı ve Performans Programları
ÜST POLİTİKA DOKÜMANLARI: CEDAW, BM ÇOCUK HAKLARI SÖZLEŞMESİ, PEKİN DEKLARASYONU, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, TC ANAYASA 42. Madde, 1739 Sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu, TCE ULUSAL EYLEM PLANI(2008-2013), İSTİHDAM ve MESLEKİ EĞİTİMİN GELİŞTİRİLMESİ EYLEM PLANI, ONUNCU PLAN , 61. HÜKÜMET PROGRAMI, Millî Eğitim Bakanlığı STRATEJİK PLANI (2010-2014), MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI İLKÖĞRETİM KURUMLARINDA YETİŞTİRİCİ SINIF AÇILMASINA İLİŞKİN YÖNERGE					

Müdahale Alanı 2: Kadın ve Sağlık Hizmetleri

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
Stratejik Öncelik 2.1: Kadınların sağlık hizmeti arama ve erişim davranışlarının güçlendirilmesi					
Hedef 2.1.1: Kentte bulunan kadınların temel hasta hakları ve kendi bedenleri üzerinde karar verme, önleyici ve tedaviye yönelik sağlık hizmetleri, ile başvuru kanalları konularında farkındalıklarını arttırmak					
2.1.1.1. Dezavantajlı bölgelerde mahalle düzeyinde kadınlara yönelik bilgilendirme toplantıları yapmak	2013-2017	- İl Sağlık Müdürlüğü - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	- Nevşehir Belediyesi - İl özel İdaresi - Muhtarlıklar - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- Sağlık merkezlerine başvuran kadın sayısındaki artış - Hasta Hakları Masalarına başvuran kadın sayısında artış - Eğitim almış personel ve kadın sayısında artış	- Sorumlu Kurumların/Kuruluşların Faaliyet Raporları - TÜİK Verileri
2.1.1.2. Hizmet içi ve halk eğitimlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesini yaygınlaştırmak		-			
Hedef 2.1.2: Üreme sağlığı hizmeti kullanma konusunda cinsiyet ayrımcılığından kaynaklanan sorunları azaltmak					
2.1.2.1. Mahalle düzeyinde kadınlar ve erkekler için ayrı ayrı düzenlenen bilgilendirme toplantıları yapmak, (cinsel yolla bulaşan enfeksiyonlar, modern doğum kontrol yöntemleri, akraba evlilikleri, adolesan gebelikler)	2013-2017	- İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	- Nevşehir Belediyesi - İl özel İdaresi - Muhtarlıklar - İl Müftülüğü - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi -	- Sağlık hizmetlerinden yararlanan kadın sayısında artış - Adolesan gebelik sayısında düşüş - Akraba evlilikleri sayısında düşüş - Enfeksiyon sayısında azalış	- İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Faaliyet Raporu - TÜİK Verileri
Hedef 2.1.3 : Kentte kadınların sağlık hizmetlerine ulaşımını ve başvurusunu kolaylaştırmak					
2.1.3.1. Mahalle düzeyinde yapılan memnuniyet araştırması sonunda randevu sisteminin ve Aile Hekimliği Hizmetlerinin iyileştirilmesini sağlamak	2013-2017	- İl Sağlık Müdürlüğü - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	- Nevşehir Belediyesi - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Muhtarlıklar - Kapadokya Kadın	- Sağlık hizmetlerinden yararlanan kadın sayısında artış - Sığınmacılar için hazırlanan bilgilendirici broşür sayısı	- Memnuniyet anketi sonuçları
2.1.3.2. Devlet hastanesinde yabancı uyruklu sığınmacı kadınlar için bilgilendirme yapmak		- Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği			

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
2.1.3.3. Nevşehir Devlet hastanesinde ve gerek duyulduğunda Aile Hekimliği Merkezlerinde yabancı uyruklu sığınmacılar için tercüman sağlamak			Dayanışma Derneği		
Stratejik Öncelik 2.2: Kadınlara yönelik nitelikli ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli sağlık hizmet sunumunun sağlanması					
Hedef 2.2.1: Kentte sağlık politikalarında ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak					
2.2.1.1. Kadınların hastalıklarının haritalandırılması ve yaşlı kadınların izlenmesini sağlamak	2013-2017	- İl Sağlık Müdürlüğü - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Cinsiyet ayrımlı veri tabanı - Cinsiyet etki analizleri	- İl Sağlık Müdürlüğü Faaliyet Raporu - İl Sağlık Müdürlüğü Stratejik Planı ve Performans Programları - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Faaliyet Raporu - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Stratejik Planı ve Performans Programları
2.2.1.2. Sağlık hizmet sunumu ve kullanımına ilişkin cinsiyete dayalı veri toplama ve değerlendirme sistemleri oluşturmak					
Hedef 2.2.2: Kentte cinsiyete duyarlı ,ayırımcı olmayan hizmet sunumuna yönelik sağlık çalışanlarının kapasitesini arttırmak					
2.2.2.1. Devlet Hastanesi Acil Servisi, ACS/AP, Toplum Sağlığı Merkezi, Aile Hekimliği Merkezi çalışanlarına TCE, Kadının İnsan Hakları, Hasta Hakları, iletişim, ayrımcılık ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi, tespiti ve izlenecek süreçle ilişkin hizmet içi eğitimler verilmesini sağlamak	2013-2017	- - İl Sağlık Müdürlüğü - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	-Nevşehir Barosu - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği	Eğitim alan sağlık çalışanı sayısında artış Şiddet vakalarında azalma	- Sorumlu Kurumların Faaliyet Raporları - Anonim Kullanıcı Uygulaması Raporları
Hedef 2.2.3: Kadın sağlığına yönelik önleyici sağlık hizmetleri geliştirmek					
2.2.3.1. Devlet hastanesi bünyesinde çalışan KETEM'in saha ile koordineli çalışarak (yaygın eğitim veren kurumlar ve	2013-2017	- İl Sağlık Müdürlüğü - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	- Nevşehir Belediyesi - Belde / İlçe Belediyeleri	- Sağlık taraması yaptıran kadın sayısında artış	- Sorumlu kurumların faaliyet raporları ve

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
sığınmaevi, / cezaevinde bulunan kadınlara yönelik) verilen hizmetin yaygınlaştırmak			- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü - Ceza İnfaz Kurumu - Gençlik ve Spor Hizmetleri İl Müdürlüğü	- Kanserli hasta sayısında düşüş - TSM'lerde bulunan Obezite danışma birimine başvuran sayısında artış - Evde sağlık hizmetine başvuran hasta sayısında artış	istatistikleri - Yaygın eğitim veren kurumlar ve İl Sağlık Müdürlüğü arasında imzalanan protokoller - TÜİK verileri
2.2.3.2. Kadınlar arasında yaygın görülen (Meme, rahim, kolon bölgesindeki) kanserler ve kemik erimesi konusunda farkındalık yaratmak amacıyla öncelikle sığınmaevinde ve cezaevinde kalan kadınlar olmak üzere, yüz yüze eğitimlerle kişileri korunma yöntemleri, tarama programları hakkında bilgilendirmek					
2.2.3.3. Kadınlarda sağlıklı beslenme, spor ve sağlıklı yaşama yönelik farkındalık eğitimleri ve aktiviteler yapmak					
2.2.3.4. Hasta popülasyonunun öncelikli kısmı (yaşlılar, özürlüler, obezler, kronik hastalıkları bulunanlar, vb.) için evde sağlık hizmetlerinin daha etkin kullanılmasını sağlamak					
Hedef 2.2.4: Kentte kadınların ruh sağlığı sorunlarını ve intihar vakalarını azaltmak					
2.2.4.1. Ruh sağlığı ve intihar haritasını çıkartmak, ihtiyaç analizi ve raporlama yapmak	2013-2017	- İl Sağlık Müdürlüğü - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü - Ceza İnfaz Kurumu - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği	- İntihara teşebbüs eden kadın sayısında düşüş - Kadınların ruh sağlığı sorunlarında azalma	- Sorumlu kurumların faaliyet raporları ve istatistikleri - Kurumlar arası imzalanan protokoller - TÜİK verileri
2.2.4.2. Risk grupları için öncelikle sığınmaevi ve cezaevinde kalan kadınlar olmak üzere kısa, orta ve uzun vadede tarama, tedavi ve rehabilitasyon planları hazırlamak					
Stratejik Öncelik 2.3: Şiddete uğrayan kadına, varsa çocuk/çocuklarına yönelik sağlık hizmetlerinin düzenlenmesi ve uygulanması					
Hedef 2.3.1: Kayıt altına alınamayan kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet vakaları sayısını azaltmak ve önleyici politikalar geliştirmek					

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
2.3.1.1. Sağlık hizmetlerinin sunumunda, aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları da dâhil, birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışanların, rutin çalışmalarında bir sağlık sorunu olarak kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddeti de dikkate almaları ve rehberlik yapmalarını sağlamak	2013-2017	- İl Sağlık Müdürlüğü - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Kayıt altına alınan ve hizmet verilen şiddet mağduru kadın ve çocukların sayısında artış	- İl Sağlık Müdürlüğü performans programları ve faaliyet raporları - İl Halk sağlığı Müdürlüğü performans programları ve faaliyet raporları
Hedef 2.3.2: Şiddet mağduru kadınlar, cinsel istismara (taciz, ensest) uğrayan çocuklara yönelik politikalar geliştirmek					
2.3.2.1. Nevşehir Devlet Hastanesi bünyesinde şiddete uğrayan kadının, cinsel istismara uğrayan çocukların gerek fiziki olarak tedavi olabileceği gerekse psikolojik destek alabileceği başvuru merkezinin kurulmasını sağlamak	2013-2017	- İl Sağlık Müdürlüğü - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Sosyal hizmet birimine başvuran kadın sayısında artış - Acil servislerde krize müdahale biriminin kurulması	- İl Sağlık Müdürlüğü performans programları ve faaliyet raporları - İl Halk sağlığı Müdürlüğü Performans Programları ve Faaliyet Raporları
ÜST POLİTİKA DOKÜMANLARI: CEDAW, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, BM ÇOCUK HAKLARI SÖZLEŞMESİ, PEKİN DEKLARASYONU, TC ANAYASA 56. MADDE, 7.5.1987 TARİHLİ ve 3359 SAYILI SAĞLIK HİZMETLERİ TEMEL KANUNU, 6284 SAYILI AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUN, 2012/13 SAYILI GENELGE 6284 SAYILI AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUNUN UYGULANMASI, TCE ULUSAL EYLEM PLANI(2008-2013), KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ULUSAL EYLEM PLANI (2012-2015), CİNSEL SAĞLIK ve ÜREME SAĞLIĞI ULUSAL STRATEJİK EYLEM PLANI 2005-2015, ONUNCU PLAN, 62. HÜKÜMET PROGRAMI, SAĞLIK BAKANLIĞI STRATEJİK PLANI (2013-2017)					

Müdahale Alanı 3: Kadının Ekonomik Hayata Katılımı

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
Stratejik Öncelik 3.1: Kadınların bireysel kapasiteleri geliştirilerek çalışma yaşamına katılım güçlerinin artırılması					
Hedef 3.1.1: Kentte kadınların çalışma alanında kullanabilecekleri bilgi ve becerilerini arttırmak					
3.1.1.1. Pilot olarak belirlenen mahallelerde; Kadınlara çalışma yaşamına yönelik(iş arama teknikleri ve girişimcilik mikro-kredi vb. olanaklardan faydalanmalarını) kolaylaştırıcı ve öğretici yöntemleri içeren eğitimler vererek , kapasitelerini arttırmak	2013-2017	- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü - Sosyal Güvenlik Kurumu - İl Özel İdaresi	- Ahiler Kalkınma Ajansı - Nevşehir Belediyesi - Muhtarlıklar - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği -- Türk Kadınlar Birliği - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Nevşehir Barosu - İl Milli Eğitim Müdürlüğü - KOSGEB	- Çalışma yaşamına katılan kadın sayısında artış	- TÜİK verileri - Sosyal Güvenlik Kurumu verileri - Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü verileri
3.1.1.2. Pilot olarak belirlenen mahallelerde; İşgücü piyasasına göre ihtiyaç duyulan sürekli istihdamı sağlanabilecek iş yaşamına ilişkin yasal haklar, sosyal haklar ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapmak					
3.1.1.3. Her yıl il genelinde kadınların bireysel kapasiteleri geliştirilerek çalışma yaşamına katılım güçlerinin artırılmasına yönelik yol haritasının belirlenmesi için çalıştay /sempozyum yapmak					
Hedef 3.1.2: Kentte Kooperatiflere üye kadın sayısı ve kadın kooperatiflerinin sayısını arttırmak					
3.1.2.1. Pilot olarak belirlenen bölgelerde; özellikle tarım, turizm alanlarında çalışan kadın üreticilere kooperatifçiliğin sağladığı faydalar konusunda bilgilendirme toplantıları yapmak	2013-2017	- Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü - İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Türk Kadınlar Birliği - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Ahiler Kalkınma Ajansı	- Kadın kooperatifleri sayısında artış - Kooperatiflere üye kadın sayısında artış	- Birlik ve kooperatif üye kayıt listeleri
Stratejik Öncelik 3.2: Kadının çalışma yaşamına katılmasının önündeki engellerin kaldırılması					
Hedef 3.2.1: Kadınların çalışmasıyla ilgili toplumsal önyargıları kırmak					

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları	
3.2.1.1. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Meslek ve İş danışmanlarına, toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışma hakkı konularında farkındalıklarının artırılmasına yönelik eğitimler vermek	2013-2017	- Valilik Eşitlik Birimi - Nevşehir Belediyesi - İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği -- Türk Kadınlar Birliği - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Muhtarlıklar - Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü	- Çalışma yaşamına katılan kadın sayısında artış - İstihdam edilen kadın sayısında artış - Eğitim alan meslek ve iş danışmanlarının sayısında artış	- TÜİK Verileri - Sosyal Güvenlik Kurumu verileri - Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Verileri	
3.2.1.2. Gençlik Merkezlerinde, Mahallerde ve kişisel beceri/ mesleki eğitim kurslarında; Kadınların çalışmasına karşı olan zihniyetin dönüşümüne katkı sağlayacak, kadın ve erkeklere yönelik aile içi eşit iş bölümü, istihdam hakkı, kadınların ekonomiye katkıları konusunda bilgilendirme toplantıları yapmak						
3.2.1.3. Din görevlilerine kadının çalışma hakkı, aile içi eşit iş bölümü konusunda eğitimler verilmesini sağlamak						
Hedef 3.2.2: SGK'ye kayıtlı kadın sayısını % 20 arttırmak						
3.2.2.1. Gençlik Merkezlerinde, Kuran Kurslarında, Mahallelerde ve kişisel beceri/mesleki kurslarında kadınlara, ev ekstenli çalışmanın getirdiği dezavantajlar konusunda farkındalıklarını sağlamak ve Mikro kredi, KOSGEB olanakları hakkında bilgilendirerek ev ekstenli çalışan kadınların sosyal güvenlik sistemine katılmalarına destek olmak	2013-2017	- Valilik Eşitlik Birimi - İl Özel İdaresi - Nevşehir Belediyesi - İl Milli Eğitim Müdürlüğü - Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü - KOSGEB - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	-Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği -- Türk Kadınlar Birliği - Muhtarlıklar - İl Müftülüğü - Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü	- Çalışma yaşamına katılan kadın sayısında artış - Mikro kredi alan kadın sayısında artış	- TÜİK verileri - Sosyal Güvenlik Kurumu verileri - Mikro kredi merkezi faaliyet raporları	
3.2.2.2. Mikro Kredi Merkezinin il genelinde tanıtımının yapılmasını sağlamak						
Stratejik Öncelik 3.3: Kadınlara yönelik istihdam olanaklarının artırılması ve çalışan kadınların çalışma hayatındaki koşullarının iyileştirilmesi						
Hedef 3.3.1: Daha çok kadının istihdama dahil edilmesini sağlamak						
3.3.1.1. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda kadın istihdamı odaklı istihdam stratejileri geliştirmek (İşgücü piyasası analizlerini yapmak ve kadın hedef gruplarının erişebileceği istihdam fırsatlarını tespit	2013-2017	- Valilik Eşitlik Birimi -Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	-Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği	İstihdam edilen kadın sayısında artış	- İl İstihdam ve Meslek Edindirme Kurulu Raporları - Sorumlu	

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
etmek ,ilde gelişen turizm sektörüne katkı sağlayacak yan sektörleri belirlemek)		- İl Özel İdaresi	-- Türk Kadınlar Birliği		Kurum/Kuruluşların Faaliyet Raporları
3.3.1.2. Hizmet alımı yapılırken kadın kotası uygulamasını sağlamak		- Nevşehir Belediyesi	- Muhtarlıklar		- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü verileri
3.3.1.3. Kentte açılan mesleki kursların ve istihdam garantili kursların duyurularının mahalle düzeyinde yapılmasını sağlamak		- İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi		- TÜİK verileri
3.3.1.4. Öncelikle sosyo -ekonomik düzeyi düşük mahallerden başlamak üzerekadınların iş kapasitelerini belirlemek ve kapasiteleri doğrultusunda iş alanlarına yönlendirmek		- Ahiler Kalkınma Ajansı	- Nevşehir Barosu		
3.3.1.5. Yaygın Eğitim kapsamında, ihtiyaç duyulan mesleki kursların verilmesini sağlamak					
3.3.1.6. Okullarda, yılda 1kez teknik/meslek liselerine ve meslek yüksek okullarına devam eden öğrencileri meslek danışmanları ile bir araya getirmek					
3.3.1.7. Kamu kurumlarında, kadın sığınmaevi ve cezaevinden ayrılan dezavantajlı kadınlara yönelik öncelikli istihdam imkânı sağlamak					
Hedef 3.3.2: Çalışan kadınların çalışma hayatındaki koşullarını iyileştirmek					
3.3.2.1. Kadının ev içi sorumluluklarının azaltılması konusunda mahalle düzeyinde ve kişisel/mesleki kurslara katılan erkeklere yönelik farkındalık çalışmaları yürütmek (Kadın ve erkeklere yönelik aile içi eşit iş bölümü, istihdam hakkı, kadınların ekonomiye katkıları)	2013-2017	Nevşehir Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliği	- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	- Şiddet Başvuru Merkezi	
3.3.2.2. Hamile ve emziren çalışan kadınlara yönelik işyerlerinde özel alanlar oluşturulması için savunuculuk yapmak (dinlenme, emzirme odaları)		Nevşehir Ticaret Odası ve Sanayi Odası	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği		
3.3.2.3. Semt pazarlarında, hediyelik/turistik eşya satış alanlarında kadın üreticileri desteklemek (yer, dağıtım, ulaşım, tanıtım, depo vb)		Kadın Sivil Toplum Kuruluşları	- Nevşehir Kadın Derneği		
			- Türk Kadınlar Birliği		
			- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi		

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
3.3.2.4. İlde faaliyet gösteren oda, sendika, birlik vb. toplulukların yönetim kurullarına yönelik farkındalık çalışmaları yürütmek					
3.3.2.5. Kadın esnaf ve sanatkarların çalışma koşulları ve sorunlarını belirlemek ve çözüme yönelik çalışmalar başlatmak					
3.3.2.6. Kadın girişimcilere yönelik teşvik ve kredi destekleri oluşturmak ve yaygınlaştırmak					
3.3.2.7. Kadınların istihdam fırsatlarından faydalanmalarını kolaylaştıracak/artıracak sosyal bakım hizmetini/desteğini sağlamak					
Hedef 3.3.3: Kentte istihdam politikalarında ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak					
3.3.3.1. Kadınların ekonomik hayata katılımlarında karşılaştıkları güçlüklerle yönelik araştırmalar yürütmek, dezavantajlı gruplar üzerine çalışmalar yapmak ve cinsiyet ayrımlı veri toplamak	2013-2017	- KOSGEB - Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü - Valilik Eşitlik Birimi	- Ahiler Kalkınma Ajansı - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Cinsiyet ayrımlı veri tabanı	- İl İstihdam ve Meslek Edindirme Kurulu Kararları ve Faaliyet Raporları
ÜST POLİTİKA DOKÜMANLARI: CEDAW, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, BM ÇOCUK HAKLARI SÖZLEŞMESİ, PEKİN DEKLARASYONU, TC ANAYASA 48. MADDE, TCE ULUSAL EYLEM PLANI(2008-2013), KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ULUSAL EYLEM PLANI (2012-2015), İSTİHDAM ve MESLEKİ EĞİTİMİN GELİŞTİRİLMESİ EYLEM PLANI, ONUNCU PLAN , 62. HÜKÜMET PROGRAMI, ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI STRATEJİK PLANI (2014-2018),					

Müdahale Alanı 4: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Ku- rum/Kuruluşlar	Destekçi Ku- rum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
Stratejik Öncelik 4.1: Kentte yaşayan tüm bireylerin kadına yönelik şiddet konusunda farkındalıkları artırılması ve şiddete toleransın azaltılması					
Hedef 4.1.1: Kentte yaşayan kadınların şiddet ve şiddetin türleri, kadın hakları, çocuk istismarı, ensest ve erken evlilikler konularında ve destek mekanizmaları hakkında farkındalıklarını arttırmak					
4.1.1.1. Kadınların devam ettikleri kurslarda (kişi- sel gelişim, meslek edindirme, istihdam garantili) şiddet ve başvuru mekanizmaları hakkında bilgilendirme çalışmaları yapmak	2013-2017	- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	- Kapadokya Kadın Daya- nışma Derneği	- Şiddete uğrayan kadınların ilgili kurum- lara başvuru sayısında artış	- Kurumlar arası imzalanan proto- koller
4.1.1.2. Mahalle düzeyinde , şiddet ve başvuru mekanizmaları hakkında bilgilendirici ve yönlendirici el ilanları dağıtmak		- Valilik Eşitlik Birimi	- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	- Kadına yönelik şid- dete tanık olan kişile- rin ilgili kurumlara başvuru sayısında artış	- Kurum / Kuruluş- ların Faaliyet Raporları
4.1.1.3. Başvuru mekanizmaları hakkında bilgilen- dirici ve yönlendirici afişler hazırlamak ve kadınların yoğun olarak bulunduğu alan- larda(Hastaneler, AVM, Dershaneler, Ka- dın Kuaförleri, Toplu taşıma araçları) sürekli asılı kalmasını sağlamak		- Nevşehir Belediyesi	- Nevşehir İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- Nevşehir Barosu	- Valilik Eşitlik Birimi tarafından 3 aylık dönemlerle güncellenen İl şiddet verileri
4.1.1.4. Kuran kurslarında şiddet ve başvuru me- kanizmaları hakkında bilgilendirme yap- mak		- İl Emniyet Müdürlüğü	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Nevşehir Esnaf ve Sanat- karlar Odaları Birliği	
Hedef 4.1.2: Kentte kamuoyunun kadına karşı şiddetle mücadeleye ilişkin farkındalığını arttırmak					
4.1.2.1 Yerel medya kanalları aracılığıyla kadının insan hakları, kadına yönelik şiddetin in- san hakları ihlali olduğu, yasalar, işletile- cek mekanizma ile ilgili bilgi vermek	2013-2017	- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	- Kapadokya Kadın Daya- nışma Derneği	- Kadına yönelik şid- dete tanık olan kişile- rin ilgili kurumlara başvuru sayısında artış	-Valilik Eşitlik Birimi tarafından 3 aylık dönemlerle güncellenen İl şiddet verileri
4.1.2.2. Valilik Eşitlik Birimi koordinasyonunda, erkeklerin yoğun olarak çalıştığı (Yeni Sa- nayi, Oto Sanayi), bulunduğu alanlarda (İnternet kafe, kahvehaneler, yeşil sahalarda, erkek berberleri vb.)kadına yönelik <i><u>'Beyaz Kurdele Kampanyası'</u></i> yürütmek		-Valilik Eşitlik Birimi	- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	- Şiddete uğrayan kadın sayısında düşüş	- Kurumların faali- yet raporları
4.1.2.3. Evlilik başvurusunda bulunan çiftlere yöne- lik bilgilendirme eğitimleri yapmak ve dağı- tılmak üzere, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, ev içi şiddet, cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularında bilinç- lendirme materyallerinin hazırlamak, bas- mak ve ilgili kuruluşlara göndermek		- Nevşehir Belediyesi	- Nevşehir İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- Yerel Medyada kadı- na yönelik şiddetle mücadele görünürlü- ğünde artış	
		- İl Vatandaşlık ve Nüfus Müdürlüğü	- İl Müftülüğü		
		- Belde ve İlçe Belediyeleri	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi		
		- İl Özel İdaresi	- Nevşehir Esnaf ve Sanat- karlar Odaları Birliği	- Eğitim alan çift sayı- sında artış	
		- Yerel Medya			

Hedef 4.1.3: Kentte kadına karşı şiddetin önlenmesinde rol oynayabilecek yerel paydaşların farkındalığını geliştirmek					
4.1.3.1. Muhtarlar, kuran kursu hocaları, okul aile birlikleri üyelerine ve yerel medya mensuplarına yönelik eğitim programları hazırlamak ve uygulamak	2013-2017	- Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği	- Eğitim alan yerel paydaşların sayısında artış	Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu faaliyet raporları
4.1.3.2. Jandarma Komutanlığı'nda alanda görevli er ve erbaşlara yönelik eğitim programları hazırlamak ve uygulamak		- İl Müftülüğü	- Nevşehir Belediyesi		
4.1.3.3. Emniyet Müdürlüğünde alanda görevli polis memurlarına yönelik eğitim programları hazırlamak ve uygulamak		- Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü		
		- İl Jandarma Komutanlığı			
		- İl Emniyet Müdürlüğü			
		- İl Özel İdaresi			
Hedef 4.1.4: Toplumsal cinsiyet eşitliği, CEDAW ve kadına yönelik şiddet eğitimi konularında uzmanlaşmış eğitimci havuzu oluşturmak					
4.1.4.1. Kadına yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu tarafından; İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulunu oluşturan kurum ve kuruluşlar içerisinde, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet eğitimlerinden yararlanmış kişileri tespit ederek bir Eğitici Eğitim Programı oluşturmak, eğitimlerin yaygınlaştırılması amacıyla eğitim materyali hazırlamak, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerini kurumlar arası işbirliği içinde gerçekleştirilmesini sağlamak	2013-2017	- Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği	- Eğitimci havuzu	-Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu faaliyet raporları
		- İl Özel İdaresi		- Eğitimci havuzunda yer alan uzman eğitimci sayısında artış	- Kurumlar arası imzalanan protokoller
				- Eğitim programları ve materyalleri sayısında artış	
Stratejik Öncelik 4.2: Şiddete maruz kalan kadınlara ve kız çocuklarına yönelik koruma ve güçlendirme hizmetlerinin geliştirilmesi					
Hedef 4.2.1: İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu bünyesinde "Kadına yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu" oluşturmak ve şiddeti önleme ve izleme politikası geliştirmek					
4.2.1.1. İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu üyelerine TCE, CEDAW, Kadın Hakları, Kadına yönelik Şiddet, çocukların cinsel istismarı ilgili uluslararası ve ulusal mevzuat hakkında eğitim verilmesini sağlamak	2013-2017	- Valilik Eşitlik Birimi	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği	- Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu	-Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu faaliyet raporları
4.2.1.2. Oluşturulan komisyon tarafından ilde kadına yönelik şiddet verileri toplanması, yaygın eğitim programlarının belirlenmesi ve şiddetle mücadele eden yerel mekanizmaların izlenmesini sağlamak		- İl Özel İdaresi	- Ahiler Kalkınma Ajansı	- 3 ayda bir güncellenen şiddet verileri	- İzleme raporları
		- Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi		
Hedef 4.2.2: Kentte kadına yönelik şiddete ve çocukların cinsel istismarına (taciz, ensest) yönelik mücadele mekanizmalarını iyileştirmek ve güçlendirmek					

4.2.2.1. Kentte Alo 183 Şiddet Hattına başvuru sonrası koordinasyonun güçlendirilmesi için ilgili kamu kurumları ile çalışmalar yapmak	2013-2017	- Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği	- Kentte ALO 183 hattını kullanan şiddet mağdurları sayısında artış	- Sorumlu kurum/kuruluşların faaliyet raporları
4.2.2.2. Polis/Jandarma Merkezleri'nde şiddet mağdurları ile görüşme yapılacak mekanlar oluşturmak ve görüşmeleri alacak bir kadın personel görevlendirilmesini sağlamak		- İl Sağlık Müdürlüğü	- Ahiler Kalkınma Ajansı	- İlgili kurumlarda şiddet mağdurları için oluşturulan mekan sayısında artış	- Kadın Danışma Merkezi Stratejik Planı ve Performans Programı
4.2.2.3. Cinsel İstismara uğramış çocukların kolluk, hukuki işlemlerinin tek seferde yapılabilceği birimi Nevşehir Devlet Hastanesi içerisinde kurmak		- İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Devlet hastanesinde şiddet mağdurları için açılan birim/merkezi	- Kurumlar arası imzalanan protokoller
4.2.2.4. Nevşehir Belediyesi bünyesinde, sığınmaevi ile koordinasyon içerisinde çalışacak (hukuki, psikolojik, ekonomik, tıbbi alanda kadınlara destek veren /yönlendiren) ulaşılabilir kadın danışma merkezi açmak		- Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri		- Kadın Dayanışma Merkezi	
4.2.2. 5. Nevşehir Belediyesi Kadın Danışma Merkezi çalışanlarına rehabilitasyon programı uygulamak		- Nevşehir Belediyesi		- Kadın Danışma Merkezinde uzmanlaşmış personel sayısında artış	
4.2.2.6. Kadın sığınmaevi personelinin, kadın hakları, kadına yönelik şiddet konularında uzmanlaşmasını sağlamak ve belli aralıklarla personele yönelik rehabilitasyon programı uygulamak		- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü		- Sığınmaevinde konusunda uzmanlaşmış personel sayısında artış	
4.2.2.7. Sığınmaevinde kalan şiddet mağduru kadınlara uygulanacak rehabilitasyon programları ile ilgili çalışmalar yürütmek		- İl Jandarma Komutanlığı		- Sığınmaevinde kalan kadınlara yönelik rehabilitasyon programlarının sayısında artış	
4.2.2.8. Şiddet mağduru kadının ekonomik olarak güçlendirilmesi için gelir getirici işlerde çalışmasına yardımcı olacak el becerilerinin geliştirilmesine yönelik kurslar düzenlemek ve kadınları istihdam garantili kurslara yönlendirmek		- İl Emniyet Müdürlüğü		- Sığınmaevi sonrası istihdam edilen kadın sayısında artış	
4.2.2.9. Sığınma evinde kalan kadınların ruhsal ve bedensel gelişimlerine katkı sağlayacak alanları (el beceri atölyesi, spor alanı, hobi bahçesi) geliştirmek		- İl Özel İdaresi			
		- Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı			
ÜST POLİTİKA DOKÜMANLARI: CEDAW, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, BM ÇOCUK HAKLARI SÖZLEŞMESİ, PEKİN DEKLARASYONU, TC ANAYASA 10. MADDE, 6284 SAYILI AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUN, , 2012/13 SAYILI GENELGE 6284 SAYILI AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUNUN UYGULANMASI, TCE ULUSAL EYLEM PLANI(2008-2013), KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ULUSAL EYLEM PLANI (2012-2015), İSTİHDAM ve MESLEKİ EĞİTİMİN GELİŞTİRİLMESİ EYLEM PLANI, ONUNCU PLAN , 62. HÜKÜMET PROGRAMI, 5302 SAYILI İL ÖZEL İDARESİ KANUNU, 5393 SAYILI BELEDİYE KANUNU					

Müdahale Alanı 5: Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
Stratejik Öncelik 5.1: Kadınların kente dair politika oluşturma süreçlerine ve eylemlerine eşit biçimde dâhil edilmesi ve kaynaklara eşit erişimlerinin güçlendirilmesi					
Hedef 5.1.1: Kadınların karar verme süreçlerine aktif katılımını sağlama sorumluluğuna ilişkin yerel yönetim personelinin farkındalığını arttırmak					
5.1.1.1. Yerel yönetim çalışanlarına (Belediye, İl Özel İdaresi) yönelik: T.C, cinsiyete duyarlı bütçeleme, cinsiyete duyarlı hizmet sunumu , katılımcılık vb. konularda eğitim vermek	2013-2017	-Valilik Eşitlik Birimi -Nevşehir Belediyesi	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği	- Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hizmet sunumunda artış	- Nevşehir Belediyesi Stratejik Planı, Performans Programları, Faaliyet Planları ve Bütçesi - İl Özel İdaresi Stratejik Planı, Performans Programları, Faaliyet Planları ve Bütçesi
5.1.1.2. Eşitlik Birim ve Komisyonlarını cinsiyet eşitliği etki analizi yöntem ve araçları konusunda teknik eğitimler ile uzman hale getirmek		-İl Özel İdaresi Eşitlik Birimi	- Türk Kadınlar Birliği Nevşehir Şubesi - Nevşehir Belediyesi - İl Özel İdaresi - Ahiler Kalkınma Ajansı - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi		
Hedef 5.1.2: Kadınların yerel yönetimin işleyişi ve karar verme mekanizmaları ile ilgili farkındalıklarını ve sürece nasıl dahil olabilecekleri konusunda bilgilerini arttırmak					
5.1.2.1. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda halka (özellikle kadınlara) yönelik yerel yönetim işleyişi ve hizmetler ile ilgili bilgilendirme programları, materyalleri hazırlamak	2013-2017	- Valilik Eşitlik Birimi - Nevşehir Belediyesi	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği	- Yerel Meclislerin toplantılarına katılan kadın sayısında artış	- Yerel Meclislerin toplantı tutanakları
5.1.2.2. Eşitlik Komisyonları tarafından yerel meclislerin kadınlar ve sivil toplum kuruluşları tarafından nasıl izleneceği konusunda ve ihtisas komisyonlarına katılım için tanıtım ve duyuru yapmak		- İl Özel İdaresi Eşitlik Birimi - Nevşehir Belediye Meclisi Eşitlik Komisyonu - Nevşehir İl Genel Meclisi Eşitlik Komisyonu	- Türk Kadınlar Birliği Nevşehir Şubesi - Nevşehir Belediyesi - İl Özel İdaresi - Ahiler Kalkınma Ajansı - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Yerel meclislerin ihtisas komisyonlarına katılan kadın sayısında artış - Meclis İzleme Komisyonu - Kadın Odaklı Toplantı tutanakları	- Meclis İzleme Komisyonu Karar defteri - Eşitlik Birimleri Faaliyet Raporları
5.1.2.3. Kadın Sivil Toplu Kuruluşlarının meclis toplantıları, gündem, gündeme etki etmek, lobi, savunuculuk, izleme konularında becerilerinin geliştirecek ve meclis izleme komisyonu oluşturmaları konusunda bilgilendirmelerini sağlamak					
5.1.2.4. Eşitlik Birimleri koordinasyonunda; Mahallelerde kurum/kuruluş temsilcilerinin					

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
de katıldığı ' <i>Kadın Odaklı Toplantılar</i> 'da kadınların, kentin kullanıcıları olarak kent sorunlarının çözümünde söz sahibi olmaları konusundaki bilinç, farkındalık ve taleplerinin artırılmasını sağlamak					
Hedef 5.1.3: İldeki yerel yönetimlerde kadınların karar verme mekanizmalarına aktif katılımını sağlayacak somut, kapsayıcı, görüş/ bilgi toplama ve analiz sistemleri geliştirmek					
5.1.3.1. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda stratejik plan ve politika belirlerken Kadın Sivil Toplum Kuruluşları ile düzenli olarak görüşerek ihtiyaç analizi yapmak, cinsiyete duyarlı veri toplamak ve politikaların ve uygulamaların kadınlar üzerindeki etkisini analiz etmekte kullanılmak üzere düzenli izleme ve raporlama sistemi geliştirmek, cinsiyet eşitliği temelli hizmet etki analizi yürütmek	2013-2017	- Valilik Eşitlik Birimi -Nevşehir Belediyesi -İl Özel İdaresi Eşitlik Birimi	- İl Özel İdaresi - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği - Türk Kadınlar Birliği Nevşehir Şubesi - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Ahiler Kalkınma Ajansı	- Plan ve bütçe süreçlerine katılan Kapadokya Kadın Dayanışma Derneğinin sayısında artış - Cinsiyet ayrımlı veri tutan kurum/kuruluş sayısında artış - Hizmetlerini cinsiyet etki analizi yaparak sunan kurum/kuruluş sayısında artış	- Kurum / kuruluşların stratejik plan, bütçe, performans programları ve faaliyet raporları -Memnuniyet anketi sonuçları
5.1.3.2. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda mahalle düzeyinde (pilot mahallelerde) kadın odaklı hizmet sunum memnuniyet anketleri yapmak					
Stratejik Öncelik 5.2: Lider, aday ve seçmen olarak kadınların siyasi karar alma mekanizmalarında eşit temsiline güçlendirilmesi					
Hedef 5.2.1: İlde bulunan kadınların seçme ve seçilme haklarına dair bilgi ve kapasitelerini arttırmak					
5.2.1.1. Katılım konusunda uzmanlaşmış Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği tarafından, mahallelerde kadınlara yönelik kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli yurttaşlık hakları ve katılım eğitim programları düzenlemek	2013-2017	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği	- Ahiler Kalkınma Ajansı - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Nevşehir Belediyesi - Muhtarlıklar	- Seçimlerde aday olan kadın sayısında artış - Oy kullanan kadın seçmen sayısında artış	-İl Seçim Kurulu verileri - TÜİK verileri
Hedef 5.2.2: Mahalle ve köylerde kadın muhtar sayısını arttırmak					
5.2.2.2. Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği tarafından; kadınların mahalle ve köy muhtarlıkları işleyişi konusunda pilot bölgelerde bilgilendirme toplantıları yapmak ve kadınların muhtarlıklara adaylıklarını teşvik edecek ve destekleyecek	2013-2017	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği	- Ahiler Kalkınma Ajansı - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Kadın aday sayısında artış - Kadın muhtar sayısında artış - Mahalle ve köylerde encümende yer alan	-İl Seçim Kurulu verileri - TÜİK verileri

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
kampanyalar düzenlemek				kadın sayısında artış	
Stratejik Öncelik 5.3: Kadınlar toplumsal katılım mekanizmalarında yeterince yer alabilmelerinin ve aktif çalışabilmelerinin sağlanması					
Hedef 5.3.1: Kadınların meslek odaları, birlik, kooperatif ve sendikalarda aktif olarak yer almalarını sağlamak					
5.3.1.1. Meslek odaları, sendikalar, birlik ve kooperatiflerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimini yaygınlaştırmak, kadın katılımı konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla bilgilendirme toplantıları düzenlemek ve kadın birimlerinin oluşturulmasını sağlamak	2013-2017	<ul style="list-style-type: none">- Sendikalar- Meslek odaları- Birlikler- Kooperatifler	<ul style="list-style-type: none">- Valilik Eşitlik Birimi- İlgili kamu kurum / kuruluşları- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği- Nevşehir Kadın Derneği- Türk Kadınlar Birliği Nevşehir Şubesi- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	<ul style="list-style-type: none">- Meslek odaları, sendikalar, birlikler ve kooperatiflerin bünyelerinde oluşturulan kadın birimleri sayısında artış- Üst düzey yönetimde yer alan kadın sayısında artış	<ul style="list-style-type: none">- Meslek odaları, sendikalar, birlikler ve kooperatiflerin faaliyet raporları,- Meslek odaları, sendikalar, birlikler ve kooperatiflerin karar defterleri
5.3.1.2. Meslek odalarına, sendikalara, kooperatiflere üye olan kadınları, üst düzey yönetime talip olmaları için bilinçlendirmek bilgilendirme toplantıları düzenlemek					
Hedef 5.3.2: Nevşehir Kent Konseyi Kadın Meclisi'ni güçlendirmek					
5.3.2.1. Nevşehir Kent Konsey Yönetim Kurulu'na ve Kadın Meclisi üyelerine toplumsal cinsiyet eşitliği, insan hakları, yurttaşlık hakları ve kentlilik hakları eğitimleri vermek	2013-2017	<ul style="list-style-type: none">- Nevşehir Belediyesi- Kent Konseyi Kadın Meclisi	<ul style="list-style-type: none">-Nevşehir Belediyesi- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği- Nevşehir Kadın Derneği- Türk Kadınlar Birliği Nevşehir Şubesi- Ahiler Kalkınma Ajansı- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	<ul style="list-style-type: none">- Hak temelli ve toplumsal cinsiyet temelli alınan kararların artış sayısı- Kadın Meclisi'nde alınan kararların Kent Konseyi'nde görüşülme oranı- Kent Konseyi'nde alınan kararların Belediye Meclisi'nde görüşülme oranı	<ul style="list-style-type: none">- Kadın Meclisi karar defteri- Kent Konseyi karar defteri
5.3.2.2 Nevşehir Kadın Meclisi'nde alınan kararların Kent Konseyi ve Belediye Meclisi'nde görüşülmesini sağlamak					
Hedef 5.3.3: Mahallelerde kadınların sorunlarını yerel mekanizmalara taşımak					
5.3.3.1. Mahalle muhtarlıkları bünyesinde “Kadın Birimleri” oluşturmak	2013-2017	<ul style="list-style-type: none">- Muhtarlıklar- Nevşehir Belediyesi	<ul style="list-style-type: none">- Hizmet sunan tüm kamu kurum ve Kuruluşları- Ahiler kalkınma Ajansı	<ul style="list-style-type: none">- Mahalle kadın birimleri sayısında artış- Kurumların mahalle	<ul style="list-style-type: none">- Eşitlik birimleri faaliyet raporları- Kurum faaliyet
5.3.3.2. Mahalle Kadın Birimlerinin, kurum / kuruluşlara erişimini kolaylaştırmak					

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
5.3.3.3. Eşitlik birimlerinin koordinasyonunda kadın odaklı yapılan toplantılarda alınan kararların izlenebilirliğini sağlamak		- Valilik Eşitlik Birimi	- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği - Türk Kadınlar Birliği Nevşehir Şubesi	düzeyinde aldıkları önlemler sayısında artış	raporları
ÜST POLİTİKA DOKÜMANLARI: CEDAW,İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, BM ÇOCUK HAKLARI SÖZLEŞMESİ, PEKİN DEKLARASYONU AVRUPA KENTLİLİK HAKLARI ŞARTNAMESİ, TC ANAYASA, TCE ULUSAL EYLEM PLANI(2008-2013), ONUNCU PLAN , 62. HÜKÜMET PROGRAMI, 5302 İL ÖZEL İDARESİ KANUNU, 5392 BELEDİYE KANUNU, KENT KONSEYİ YÖNETMELİĞİ					

Müdahale Alanı 6: Kadın ve Kentsel Hizmetler

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
Stratejik Öncelik 6.1: Kadınların ulaşım, barınma, güvenlik, altyapı, rekreasyon ve sosyal/kültürel alanlarındaki ihtiyaçlarının karşılanması ve hizmet kullanımında karşılaştıkları engellerin ortadan kaldırılması					
Hedef 6.1.1: Kadınların kentlilik bilincini arttırmak					
6.1.1.1. Kentte düzenlenen her seviyedeki kurslara katılan kursiyerlere, temel hak ve özgürlükler, kentlilik hakları, kamu hizmetlerinde yararlanma haklarına yönelik kısa bilgilendirmeler yapılmasını sağlamak	2013-2017	- Nevşehir Belediyesi - Belde/İlçe Belediyeleri - İl Millî Eğitim Müdürlüğü - Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Kentsel hizmetlerden yararlanan kadın sayısında artış	- Sorumlu kurum / kuruluşların faaliyet raporları
Hedef 6.1.2: Yalnız yaşayan (bekar, dul, boşanmış, sığınma evinden ayrılan, üniversite eğitimi için kent dışından gelen) kadınların uygun güvenli, ucuz konutlarda kalmalarını sağlamak					
6.1.2.1. İlgili kurum müdürlüklerine gelen talepler doğrultusunda ihtiyaç sahibi yalnız yaşayan kadınlar için ucuz ve güvenli konut olanağı sağlamak	2013-2017	- İl Özel İdaresi - Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü - Sosyal Yardım ve Dayanışma Vakfı - Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Nevşehir Müdürlüğü	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği -Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Tahsis edilen ev sayısında artış	- Kurumlar arası imzalanan protokoller
6.1.2.2. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi'ne şehir dışından gelen kız öğrenci sayısını izleyerek ihtiyacı karşılayacak yurt yapmak ve var olan 3 yurdun hizmet kalitesini iyileştirmek				- Kredi Yurtlar Kurumu yurtlarından yararlanan öğrenci sayısında artış	- Sorumlu kurum / kuruluşların faaliyet raporları
6.1.2.3. Kız yurtlarının bulunduğu yerleri kolay erişilebilir / ulaşılabilir kılmak					
Hedef 6.1.3: Kent içi ve kente ulaşımın olanaklarını arttırmak					
6.1.3.1. Kadın Dostu Minibüs projesini hayata geçirmek	2013-2017	- Nevşehir Belediyesi - Belde / İlçe Belediyeleri - İl Özel idaresi - Nevşehir Şoförler Odası	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği -Nevşehir Kadın Derneği	- Kadın dostu minibüs logosu taşıyan toplu taşıma araçlarının sayısında artış	- Nevşehir Belediyesi ve Şoförler Odası arasında imzalanan protokol
6.1.3.2. Toplu ulaşımın hatlarının ihtiyaca yönelik geliştirmek toplum taşıma araçlarının ve duraklarının dezavantajlı grupların kullanımına uygun hale getirmek				- Engelsiz toplu taşıma araçlarının sayısında artış	- Nevşehir Belediyesi performans programları ve
6.1.3.3. İlçe ve köylerde yaşayan kadınların hizmete (devlet hastanesi, şehir merkezinde hizmet veren kurum/kuruluşlar) erişimini				- Trafik sinyalizasyon	

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
kolaylaştıracak ücretsiz ya da düşük ücretli kamusal taşıma hizmeti sunmak				sistemi yerleştirilen kavşakların sayısında artış	faaliyet raporları
6.1.3.4. Yaya ulaşımının engellilere , yaşlılar , bebek arabalı insanların daha kolay ve etkin şekilde düzenlemek					
6.1.3.5. Kent merkezinde, yaya geçitlerinde sesli ve ışıklı sinyalizasyon sistemleri yaygınlaştırmak					
Hedef 6.1.4: Park/çevre düzenlemelerinin kadınların ve çocukların daha kolay kullanabilecekleri şekilde yapılmasını sağlamak					
6.1.4.1. İl sınırlarındaki yeşil alanların imar planları üzerinden envanterini çıkarmak, mevcutta park veya yeşil alan olarak kullanılanlardan yenilenmesi gerekenleri ve yeni park alanları belirlemek	2013-2017	- Nevşehir Belediyesi - Belde / İlçe Belediyeleri	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği - Muhtarlıklar - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Kadın ve çocukların kullanabilecekleri yeşil alan/park sayısında artış	- Nevşehir Belediyesi performans programları ve faaliyet raporları
6.1.4.2. Mahalle düzeyinde yapılacak anket çalışmaları ile kullanıcıların taleplerini değerlendirerek park alanlarındaki fonksiyonları belirlemek.					- Belde/ilçe Belediyeleri performans programları ve faaliyet raporları
6.1.4.3. Kadınların yoğun olarak gittikleri parklara büyük digital saatler, kondisyon aletleri konulmasını ve bebek bakım/emzirme odaları yapılmasını sağlamak					- Anket sonuçları
Hedef 6.1.5: Kadınların kentte güvenli dolaşımını arttırmak					
6.1.5.1. Kadınların kentte güvenli dolaşımları için ildeki tüm park, ara sokak ve ana caddelerde gün ışığına kadar aydınlatılmasını sağlamak	2013-2017	- Nevşehir Belediyesi - Belde/ilçe Belediyeleri - İl Emniyet Müdürlüğü	- MEDAŞ - Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Muhtarlıklar - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Aydınlanan alanların sayısında artış - Kadına ve çocuğa yönelik taciz oranında düşüş	- Nevşehir Belediyesi performans programları ve faaliyet raporları - Belde/ilçe Belediyeleri performans programları ve faaliyet raporları - İl Emniyet Müdürlüğü verileri

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
Hedef 6.1.6: Tüm kentte alt yapı sorunlarını azaltmak					
6.1.6.1. Çöp hizmetinin sağlıklı işlemesi sağlamak, geri dönüşümü teşvik etmek amacıyla pilot mahallelerde başlatılan geri dönüşüm projesini yaygınlaştırmak	2013-2017	- Nevşehir Belediyesi - Belde / İlçe Belediyeleri	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği - Muhtarlıklar - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	- Geri dönüşüm projesinin uygulandığı mahalle sayısında artış - İyileştirilen semt pazarları sayısında artış	- Nevşehir Belediyesi performans programları ve faaliyet raporları - Belde/İlçe Belediyeleri performans programları ve faaliyet raporları
6.1.6.2. Merkez ilçede var olan 3 semt pazarının ve belde / ilçelerde ki pazarların alt yapısını iyileştirmek (tuvalet, bebek emzirme odası) ve semt pazarlarının sayısını arttırmak					
Hedef 6.1.7: Kadınların kentlilik kimliğini geliştirmek, dezavantajlı grupları sosyal yaşama kazandırmak için sosyal projelerle desteklenen hizmetler üretmek					
6.1.7.1. Mahallelerde açılacak eğitim birimlerinin toplantı yapılabilir ve belli aralıklarla danışmanlık hizmetlerinin verilebileceği alanlar olarak da kullanımını sağlamak	2013-2017	- Nevşehir Belediyesi - Belde/ İlçe Belediyeleri - Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü - Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği - Muhtarlıklar - Kapadokya Rehberler Derneği	- Yaşam merkezi sayısında artış - Kültür etkinliklerine ve il gezisine katılan kadın sayısında artış - Kapalı spor alanları sayısında artış - Açık spor alanlarında artış	- Nevşehir Belediyesi performans programları ve faaliyet raporları - Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü performans programları ve faaliyet raporları - Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü performans programları ve faaliyet raporları
6.1.7.2. Kadınların kolay ulaşabileceği mekanlarda kültürel etkinlikler düzenlemek					
6.1.7.3 .İl Halk Kütüphanesine ait gezici kütüphanenin merkez ilçeye bağlı uzak mahallelere uğraması sağlamak					
6.1.7.4. Kadınları spor yapabileceği güvenli ve sağlıklı kapalı / açık alanlar oluşturmak					
6.1.7.5 Sosyo ekonomik düzeyi düşük mahalleler öncelikli olmak üzere çocukların bedensel ve ruhsal gelişimlerini sağlayacak alanlar oluşturmak					
6.1.7.6. Sosyo ekonomik düzeyi düşük mahalleler öncelikli olmak üzere kadınlar ve çocuklar için ilin tarihi ve doğal alanlarına rehber eşliğinde ve ücretsiz geziler düzenlemek					

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
Stratejik Öncelik 6.2: Cinsiyete duyarlı, katılımcı kent plan ve politikalarının geliştirilmesi					
Hedef 6.2.1: Kadınların kentsel / kamusal hizmetlere yönelik ihtiyaçlarını belirlemek					
6.2.1.1. Nevşehir Yerel Eşitlik Eylem Stratejik Planının (NYESP) izlenebilirliği sağlamak üzere Valilik Eşitlik Birimi Koordinasyonunda “Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme” Komisyonu oluşturmak	2013-2017	- Nevşehir Belediyesi - İl Özel İdaresi - Valilik Eşitlik Birimi -	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Ahiler Kalkınma Ajansı	- Yıllık İş planları - Kamuoyu ile paylaşılan araştırma sayısı - Mahalle haritaları - Cinsiyet etki analiz raporları - Vatandaş memnuniyeti anketleri	- Alan araştırması sonuçları
6.2.1.2. Mahalle haritalaması yaparak, mahalle düzeyinde vatandaş karnesi hazırlamak					
6.2.1.3 Kurum/kuruluşlar tarafından verilen hizmetlerin cinsiyet etki analizlerinin yapılmasını sağlamak					
6.2.1.2. Kadınların (ulaşım, barınma, güvenlik, bakım ve rekreasyon alanlarındaki) ihtiyaçlarını ve hizmet kullanımında karşılaştıkları engelleri tespit etmek amacıyla mahalle ve köy düzeyinde alan araştırması yapmak ve kamuoyu ile paylaşmak					
Hedef 6.2.2: Kamu kurum /kuruluşlarının toplumsal cinsiyete duyarlı plan ve bütçe hazırlamalarını sağlamak					
6.2.2.1. Kurum/kuruluşların planlama birimlerine yönelik toplumsal cinsiyet anaakımlaştırılması ve cinsiyet etki analizi yöntemleri eğitimleri vermek	2013-2017	- Valilik Eşitlik Birimi - İKKK da yer alan kurum/Kuruluşlar	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Ahiler Kalkınma Ajansı	- Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hizmet sunumunda artış	- Sorumlu kurum / kuruluşların stratejik planı, performans programları, faaliyet planları ve bütçesi
6.2.2.2. Kurum/kuruluşların bütçe birimlerine yönelik toplumsal cinsiyete duyarlı bütçe hazırlama eğitimleri vermek					

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler	Doğrulama Kaynakları
Hedef 6.2.3: Kentte toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hizmet sunumu/tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı veri toplamak					
6.2.3.1. Kurumların verilerini cinsiyet ayrımlı tutmaları sağlanacak ve tüm kurum kuruluşlara ait veriler belli aralıklarla güncellenerek Valilik Eşitlik Biriminde derlemek	2013-2017	- Valilik Eşitlik Birimi - İKKK da yer alan kurum/Kuruluşlar	- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği - Nevşehir Kadın Derneği - Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi - Ahiler Kalkınma Ajansı	- Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hizmet sunumunda artış	- Sorumlu kurum / kuruluşların stratejik planı, performans programları, faaliyet planları ve bütçesi
ÜST POLİTİKA DOKÜMANLARI: CEDAW, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, BM ÇOCUK HAKLARI SÖZLEŞMESİ, PEKİN DEKLARASYONU, AVRUPA KENTLİLİK HAKLARI ŞARTNAMESİ, TC ANAYASA, TCE ULUSAL EYLEM PLANI(2008-2013), ONUNCU PLAN, 62. HÜKÜMET PROGRAMI, 5302 SAYILI İL ÖZEL İDARESİ KANUNU, 5393 SAYILI BELEDİYE KANUNU					

5. PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

5.1. Yönetişim Yapısı

Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın geliştirilmesi ve yönetimine ilişkin rol ve sorumluluklar, kurulmuş olan Yerel Eşitlik Mekanizması (YEM) içinde tanımlanmıştır. Yerel Eşitlik Mekanizması şu bileşenlerden oluşur:

- İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu (Üst Kurul ve Teknik Kurul)
- Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları (Belediye Meclisleri ve İl Genel Meclisi)
- Eşitlik Birimleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları

İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu (İKHKK):

Kadın yurttaşların ihtiyaçlarına uygun yerel hizmet sunumunun etkinleştirilmesi için il düzeyinde hizmet sunumu ile ilgili ihtiyaçları tespit ederek politikaların üretilmesi, geliştirilmesi, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur.

İKHKK iki kademededen oluşur:

Üst Kurul:

Vali Yardımcısı, Belediyelerin Başkan Yardımcıları/Genel Sekreter Yardımcıları, İl Özel İdare Genel Sekreteri ve Valiliğe bağlı il müdürleri ile kalkınma ajansları, sivil toplum kuruluşları, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün temsilcilerinden oluşur.

Kurulun görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleştirilmesi için il düzeyinde ortak politikalar üretir ve geliştirir, stratejik öncelik ve hedefleri belirler.
- Yerel yönetimler ve kamu kurumlarıyla sivil toplum kuruluşları arasında işbirliği ortamının yaratılması ve geliştirilmesini sağlar , kurum ve kuruluşlar arasında koordinasyonu yürütür.
- Belirlenen politika, strateji ve hedeflerin, yerel ve ulusal düzeyde diğer kurum ve kuruluşlar tarafından geliştirilenlerle uyumunu gözetir, birbirini tamamlayıcı ve güçlendirici hale getirilmesini sağlar.

- Stratejik hedeflere kurumlar arası işbirliği ile ulaşılmasını sağlayacak olan Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nı onaylar ve duyurur.
- Yerel Eşitlik Stratejik Planı'na bağlı olarak hazırlanan Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı ve yıllık iş planlarını onaylar ve duyurur.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak Teknik Kurul tarafından sunulan stratejik öncelik ve hedef düzeyindeki revizyon önerilerini değerlendirir ve onaylar.
- Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerir.
- Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.).

Üst Kurul, Vali Yardımcısı başkanlığında en az altı ayda bir (yılda 2 defa) toplanır. Sekreteryası Valilik Eşitlik Birimi tarafından yürütülür. Toplantılara eşitlik birimi temsilcileri de bilgi ve görüş vermek üzere katılır.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan kişi ve kuruluşlar davet edilebilir.

Gündem teklifleri için davet, Sekreterya tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce Sekreterya'ya iletirler. Nihai gündem Sekreterya tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletilir.

Kararlar oy çokluğu ile alınır. Stratejik planın ve yıllık iş planlarının onay ve revizyonuna ilişkin kararlar için üye tam sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir. Kararlara itirazı olan üyelerin karşı oy gerekçeleri, karar altına özet olarak kaydedilir. Her kuruluş adına bir kişi oy kullanabilir. Valilik adına oy hakkı kurula başkanlık eden Vali Yardımcısı'na veya Valilik Eşitlik Birimi'ne aittir, her ikisi birden oy kullanamaz. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.

Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir. İki defa üst üste Üst Kurul toplantılarına veya üç defa üst üste Teknik Kurul toplantılarına mazeretsiz katılmayan atanmış kurum temsilcisi hakkında görev ve sorumluluğu yerine getirmemekten Vali'nin görüşü doğrultusunda kurumuna bilgi yazısı yazılarak Eşitlik Birim temsilcisinin değişmesi istenir. Toplantılara iki defa üst üste mazeretsiz olarak katılmayan seçilmiş sivil

toplum kuruluşlarının üyeliğinin düşürülmesi teknik alt kurulda oy birliği ile kararlaştırılarak üst kurula sunulur. Üyeliğinin düşürülmesi için üye tam sayısının 3/2' nin onayı gerekir.

Toplantı tutanakları, toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde Sekretarya tarafından üye kuruluşlara gönderilir ve Valilik web sitesinden duyurulur.

Teknik Kurul:

İldeki Eşitlik Birimlerinin temsilcileri, kurumsal eşitlik sorumluları, Kadın Erkek Eşitlik Komisyonlarının temsilcileri ile sivil toplum kuruluşlarının, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün temsilcilerinden oluşur.

Kurulun görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın ve yıllık iş planlarını taslaklarını hazırlar ve onay için Üst Kurul'a sunar.
- Yıllık iş planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve duyurur.
- Yıllık iş planlarında faaliyet düzeyinde yapılan revizyon önerilerini değerlendirir ve onaylar.
- Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve yıllık iş planlarında stratejik öncelik ve hedef düzeyinde yapılan revizyon önerilerini değerlendirir ve onay için Üst Kurul'a sunar.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.

Teknik Kurul, en az iki ayda bir olağan toplanır ve sekretaryası Valilik Eşitlik Birimi tarafından yürütülür.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan kişi ve kuruluşlar davet edilebilir.

Gündem teklifleri için davet, Sekretarya tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce Sekretarya'ya iletirler. Nihai gündem Sekretarya tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletilir.

Sivil toplum kuruluşları, İKHKK'nın çalışma alanına giren konularda hazırladıkları verilere dayalı raporları, İKHKK Teknik Kurulu'nda görüşülmek üzere Sekretarya'ya iletebilirler. Toplantı tarihinden en az 15 gün önce iletilen raporlar, Sekretarya tarafından toplantı gündemine alınır. Teknik Kurul tarafından görüşülen raporlar, Kurul'un rapora hakkındaki görüşü ile birlikte Üst Kurul'a havale edilir. Raporlar ve ilgili Teknik Kurul görüşleri, Sekretarya tarafından takip eden ilk İKHKK Üst Kurul toplantısının gündemine alınır.

Kararlar oy çokluğu ile alınır. Kararlara itirazı olan üyelerin karşı oy gerekçeleri, karar altına özet olarak kaydedilir. Her kuruluş adına bir kişi oy kullanabilir. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.

Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir. Kurul toplantılarına katılmakta özen göstermeyen kuruluşlar Sekretarya tarafından uyarılır. Üç defa üst üste kurul toplantılarına katılmayanların durumu Üst Kurul'a bildirilir.

Toplantı tutanakları, toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde Sekretarya tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

İKHKK'ye üyelik:

Şu kurum ve kuruluşlar İKHKK'nun daimi üyeleridir:

Valilik, İl Jandarma Komutanlığı, Belediye, Cumhuriyet Başsavcılığı, Üniversite, Baro, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Genel Meclis Başkanlığı, İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği, İl Müftülüğü, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü, İl Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü, Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü, Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Halk Sağlığı Kurum Müdürlüğü, İl Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği, İl Genel Meclisi Kadın Erkek Eşitlik Komisyonu, Belediye Kadın Erkek Eşitlik Komisyonu, Ticaret Odası ve Sanayi Odası, Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliği

Kent Konseyi Kadın Meclisi, üyelik yönünde karar alması halinde daimi üye olarak kabul edilir.

YESP amaçları ve müdahale alanları çerçevesinde ilde faaliyet gösteren kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar İKHKK'ye üye olabilirler. Üyelikte tüzel

kişilik aranır, ancak platform, girişim vb. tüzel kişiliği olmayan sivil toplum örgütleri de üyelik için başvurabilirler.

İKHKK Üst Kurulu, uygun gördüğü kuruluşları üye olmak üzere davet edebilir.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla İKHKK Sekreteryası'na iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikalar ile İKHKK'ye yapabileceği katkılar açıklanır ve eşitlik biriminin kurulmuş olduğu teyit edilir. Başvuruya destekleyici belgeler eklenir.

Üyelik başvuruları Üst Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Üst Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde İKHKK üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları alanında faaliyet gösteren ve yukarıda sayılan üyelik koşullarını sağlayan hak temelli sivil toplum kuruluşları⁴⁰, üyelik yönünde karar almaları halinde daimi üye olarak kabul edilirler.

⁴⁰ Hak temelli sivil toplum kuruluşları, uluslararası haklar sisteminin norm, ilke, standart ve hedeflerini kendi faaliyet planlarına ve süreçlerine yansıtan örgütlerdir. Uluslararası haklar sistemi temel, sosyal, ekonomik ve kültürel alandaki insan hak ve özgürlüklerinin yanı sıra hayvan hakları, çevre hakları, doğa hakları gibi geniş bir çerçeveyi kapsar.

Hak temelli sivil toplum kuruluşları, bu hak ve özgürlüklerin tanınması ve korunması ve bunlara saygı duyularak güvence altına alınması için çalışırlar. İnsanların bu haklardan haberdar olmaları, hak sahiplerinin haklarından mahrum bırakılmamaları ve haklarını aktif ve özgür biçimde kullanabilmeleri için çaba harcarlar.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları alanında faaliyet gösteren hak temelli sivil toplum kuruluşları; kuruluş belgesinde (tüzük, vakıf senedi, vb.) bu alanlarda faaliyet gösterdiği açıkça ifade edilen veya gerçekleştirdiği faaliyetler ağırlıklı olarak bu alanları kapsayan örgütlerdir. Tüzel kişiliği olmayan platform, girişim, inisiyatif, oluşum, vb. örgütlenmeler de bu kapsamda değerlendirilir. Tüzel kişiliği olmayan STK'larda kuruluş belgesi aranmaz.

Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları

Belediye Meclisi ve İl Genel Meclisi bünyesinde, toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının hayata geçirilmesi amacıyla Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları kurulur.

Komisyonların görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Kadın erkek eşitliğini sağlamaya yönelik olarak sorunları, ihtiyaçları, çözüm önerilerini ve bunlara ilişkin projeleri meclis gündemine taşırlar.
- Meclislere sunulan önergelere toplumsal cinsiyet eşitliğine uygunluğuna ilişkin görüş verirler.
- Meclislere, toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılmasına yönelik tavsiyelerde bulunurlar.
- Meclis kararlarının toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetecek şekilde alınmasını ve uygulanmasını takip ederler.
- Kurumsal yönetime ilişkin karar ve uygulamalarda kadınlara karşı ayrımcılığın önlenmesini gözetirler.
- Kentte toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili sorun ve ihtiyaçların tespiti için kadın STK'ları, üniversiteler, kalkınma ajansları ve diğer ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde araştırma çalışmaları yaparlar, çözüm önerileri üretirler, raporlarlar ve sonuçları yayınlarlar.
- Yerel Eşitlik Stratejik Planı çerçevesinde hazırlanan ve İKHKK Üst Kurulu tarafından onaylanan Yıllık Eylem Planlarını gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Meclis gündemine taşırlar.
- Belediye / İl Özel İdaresi yıllık faaliyet raporlarını, STK'ların katılımıyla YEPP'e uyumluluk açısından değerlendirir ve raporlar

Eşitlik Birimleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları

İKHKK üyesi Valilik, Belediyeler ve İl Özel İdaresi bünyesinde bir veya daha fazla sayıda personelden oluşan “eşitlik birimleri” kurulur. İKHKK üyesi diğer kurum ve kuruluşlar ise, birer 1 asil ve 1 yedek üye olmak üzere kurumsal eşitlik sorumlusu görevlendirirler.

Eşitlik birimlerinin ve kurumsal eşitlik sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Bağlı oldukları kuruluşu İl Kadın Hakları Koordinasyon Teknik Kurulu'nda temsil ederler.
- Bağlı oldukları kuruluşun üst düzey temsilcisiyle birlikte İl Kadın Hakları Koordinasyon Üst Kurulu toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
- YESP ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında entegrasyonu sağlarlar.
- Bağlı oldukları kuruluşun YESP'te üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kuruluşun yöneticileri ile düzenli değerlendirme toplantıları yaparak varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
- Bağlı bulundukları kurumun cinsiyet ayrımlı veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde İKHKK Sekreteryası'na sunarlar.
- Kurumların bağlı bulundukları yapılara(genel müdürlüğün ve/veya bakanlığın ve/veya mahalli idarenin) hazırladıkları yıllık faaliyet raporlarını, STK'ların katılımıyla YEEP'e uyumluluk açısından değerlendirir ve raporlarlar.
- Dönemlik raporları hazırlayarak İKHKK Sekreteryası'na sunarlar.
- Bağlı oldukları kuruluşun YESP'te üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa revizyon önerilerini İKHKK Teknik Kurulu'nda görüşülmek üzere İKHKK Sekreteryası'na sunarlar.

Valilik Eşitlik Birimi, İKHKK'nin sekreteryasını yürütmekten sorumludur. Aynı zamanda YESP'in uygulanmasında kurumlar arası operasyonel eşgüdümü sağlar. YEM üyesi kuruluşların eşitlik birimleri / sorumluları tarafından hazırlanan dönemlik raporları birleştirerek ve değerlendirerek il için dönemlik raporları oluşturur.

Eşitlik birimlerinde veya kurumsal eşitlik sorumlusu olarak görevlendirilecek personelin aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

- Kuruluşta en az bir yıldır çalışıyor olmak
- Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda -örgün ve/veya yaygın- eğitim almış olmak
- Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Eşitlik biriminin / sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) ilgili kuruluş tarafından sağlanır.

5.2. Yıllık Faaliyet Planlaması

YESP'nin temel uygulama bileşeni olan YEEP, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, YEEP'de sorumluluk almış kuruluşların eşitlik birimleri / sorumluları tarafından aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

- Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleşme
- Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleşme
- YEEP'de bir sonraki yıla ait öngörülen stratejik öncelik, hedef ve faaliyetler

Eşitlik birimleri / sorumluları, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK-II'de sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Eğer YESP'nin son yılına ait faaliyet planı hazırlanıyorsa, İKHKK tarafından oluşturulacak Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu da bir sonraki stratejik planın üretilmesi için gerekli faaliyet planını aynı şablonu kullanarak hazırlar (bkz. "5.3. Stratejik Planlama Süreci").

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda İKHKK Sekreteryası'na iletilir. Sekreteryaya tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirilerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve İKHKK Teknik Kurulu üyelerine gönderir.

İKHKK Teknik Kurulu en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli revizyonları yaparak İKHKK Üst Kurulu'nun görüş ve onayına sunar.

İKHKK Üst Kurulu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak plan taslağını görüşür ve onaylar. Onaylanan plan Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Onaylanan plan Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve İl Genel Meclisi bünyesindeki Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları'na sunulur. Komisyonlar bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için planları Meclislerin gündemine taşırlar. Aynı şekilde İKHKK üyesi kurumlar da onaylanan planı, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı bulundukları bakanlıklara iletirler.

İKHKK Teknik Kurulu, Ocak ayının ilk yarısı içinde toplanır ve bir önceki yılın Mayıs-Aralık dönemine ait raporlanan gerçekleştirmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında revizyon ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa faaliyet düzeyinde revizyonlar Teknik Kurul tarafından karara bağlanır. Varsa hedef ve stratejik öncelik düzeyinde revizyonlar İKHKK Üst Kurulu'nun onayına sunulur. Üst Kurul Ocak ayı içinde toplanarak hedef ve stratejik öncelik düzeyindeki revizyonları karara bağlar. Revize edilen plan Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık planlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Planlama Faaliyetleri	Devam Eden Yıl								Planlanan Yıl
	May.	Haz.	Tem.	Ağu.	Eyl.	Eki.	Kas.	Ara.	Oca.
Kurumsal plan taslaklarının eşitlik birimleri / sorumluları tarafından hazırlanması	X								
(Stratejik planın son yılı için) Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun bir sonraki stratejik planın üretilmesi için faaliyet planını hazırlaması	X								
İKHKK Sekreteryası'nın taslakları birleştirerek yıllık plan taslağını oluşturmaları		X							
İKHKK Teknik Kurulu'nun toplanarak yıllık plan taslağını görüşmesi		X							
İKHKK Üst Kurulu'nun toplanarak yıllık plan taslağını görüşmesi ve onaylaması		X							
Yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması		X							

Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi ve İl Genel Meclisi'ndeki KEEK'lere iletilmesi			X						
Onaylanan yıllık planın İKHKK üyesi kurumlar tarafından bağlı bulundukları bakanlıklara iletilmesi				X	X				
Yıllık planın Belediye Meclisi ve İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması					X	X	X	X	
İKHKK Teknik Kurulu'nun toplanarak revizyon ihtiyacını görüşmesi									X
İKHKK Üst Kurulu'nun toplanarak stratejik öncelik ve hedef revizyonlarını görüşmesi									X
Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması									X

5.3. Stratejik Planlama Süreci

Mevcut YESP'nin son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait YESP hazırlanır.

Yeni YESP'nin ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni YESP'nin tamamlanması gerekir (bkz. "5.2. Yıllık Faaliyet Planlaması").

Yeni YESP'in hazırlanması sürecini planlanmak ve koordinasyonu sağlamak üzere, İKHKK Üst Kurulu tarafından en geç bir önceki yılın Nisan ayı içinde Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmaları başlatılır.

Komisyon bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni YESP'nin üretilmesine yönelik faaliyet planını hazırlar ve son yılın faaliyet planına eklenmek üzere İKHKK Sekreteryası'na sunar. Yaz döneminde stratejik planlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni YESP'in en geç Nisan ayı sonuna kadar İKHKK tarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni YESP'in ilk yılı için yıllık faaliyet planlaması süreci başlatılabilir.

Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, stratejik planlama sürecinin koordinasyonundan sorumludur. Komisyon, İKHKK üyelerinin yanı sıra diğer ilgili paydaşların da etkin katılımını sağlamak için gerekli düzenlemeleri yapar.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni YESP planlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yeni YESP Planlama Aşamaları	Mevcut YESP'nin son dan önceki yılı					Mevcut YESP'nin son yılı (Yeni YESP Planlama Yılı)		
	Mar Nis	May Haz	Tem Ağu	Eyl Eki	Kas Ara	Oca Şub	Mar Nis	May Ara
İKHKK Üst Kurulu tarafından Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görevlendirilmesi	X							
Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun yeni YESP'in hazırlanmasına ilişkin faaliyet planını sunması		X						
Yeni YESP'in hazırlanması ve İKHKK Üst Kurulu tarafından onaylanması				X	X	X	X	
Yeni YESP'in ilk yılı için faaliyet planının hazırlanması								X

5.4. İzleme ve Değerlendirme

YESP'nin uygulamasının izleme ve değerlendirmesi YEM içindeki yapılar tarafından farklı düzeylerde gerçekleştirilir.

Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:

Eşitlik birimleri / sorumluları, bağlı bulundukları kuruluşun sorumlu veya destekçi olarak yer aldığı faaliyetlerin YESP'de tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere paralel olarak uygulandığını takip ederler. Üst yönetimle düzenli toplantılar yaparak uygulamayı kurum düzeyinde değerlendirirler, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlarlar.

Dönemsel raporlama

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir İKHKK Sekreteryası tarafından resmi yazıyla İKHKK üyelerine bildirilir.

Eşitlik birimleri / sorumluları, bağlı bulundukları kuruluşun sorumlu olduğu faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak İKHKK Sekreteryası'na sunarlar. EK-II'de şablonu sunulan yıllık faaliyet planı tablosu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her

bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen “gerçekleşen” başlıklı bölümler doldurulur.⁴¹ Her bir dönem için “öngörülen” ve “gerçekleşen” bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Eşitlik birimleri / sorumluları tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde İKHKK Sekretaryası'na iletilir. Sekretarya, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor İKHKK üyelerine gönderilir ve Valilik web sitesi üzerinden halka açık olarak yayımlanır.

Profil Çalışması

Yereldeki kuruluşlar, YESP kapsamındaki müdahale alanları çerçevesinde kendi çalışma konularına ilişkin cinsiyete duyarlı olarak topladıkları verileri derleyerek İKHKK Sekretaryası'na sunarlar. Bunun için önceden hazırlanmış veri şablonları kullanılır.⁴² Veriler, asgari ilçe düzeyinde toplanır. Verilerin analizi ve sonuçların raporlanması Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılır.

Hazırlanan rapor İKHKK Teknik Kurul'unda görüşülür ve onay için Üst Kurul'a sunulur. Üst Kurul'ca onaylanan rapor İKHKK üyelerine gönderilir ve Valilik web sitesi üzerinden halka açık olarak yayımlanır.

İKHKK Teknik Kurul Toplantıları

İKHKK Teknik Kurul toplantılarında YESP'nin uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerileri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin revizyon önerileri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak revizyonlar Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet revizyonları, daha üst ölçekteki hedef ve stratejik önceliklerin revizyonunu gerektirecek düzeyde ise, bunlar İKHKK Üst Kurulu'na havale edilir.

YESP'in temel çerçevesi, YESP yönetimine ilişkin düzenlemeler ve YESP'in uzun erimli hedef, stratejik öncelik ve hedefleri ile ilgili revizyon önerileri Teknik Kurul'da

⁴¹ Formdaki “öngörülen” başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır.

⁴² Veri şablonları, Valilik Eşitlik Birimi'nde temin edilebilir.

değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar merci İKHKK Üst Kurulu'dur. Teknik Kurul, bu önerileri, görüş ve önerileriyle birlikte Üst Kurul'a iletir.

İKHKK Üst Kurul Toplantıları

İKHKK Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Üst Kurul toplantılarında da YESP'nin uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri, dönemsel raporlar, Teknik ve Üst Kurul tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

İKHKK Üst Kurulu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Üst Kurul üyeleri tarafından gündeme getirilen YESP ve yıllık faaliyet planı revizyon önerilerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki revizyon önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

Yıllık Faaliyet Planlaması

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda YESP'nin yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir.

Eşitlik birimleri / sorumluları, bağlı bulundukları kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörülen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşüldüğü İKHKK Teknik Kurulu ve Üst Kurulu toplantılarında da yapılır.

İKHKK Teknik Kurulu ve Üst Kurulu ayrıca Ocak ayı içinde toplanır ve bir önceki yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek o yıla ait onaylanmış yıllık faaliyet planında gerekli revizyonları yapar.

Stratejik Planlama Süreci

Tüm YESP uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni YESP'nin hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut YESP'nin o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, İKHKK üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında YESP'in temel çerçevesi (vizyon, ilkeler, müdahale alanları, yasal dayanak) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dahil edilir.

Nihai Değerlendirme

YESP'in tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. İKHKK Üst Kurulu, bu amaçla planın tamamlanmasını takip eden ay içinde bir Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonunun çalışmalarını başlatır. Komisyonda, İKHKK'de yer alan kamu kurum kuruluşları, özel sektör kuruluşları, akademik kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları eşit oranda temsil edilir. STK temsilinde, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları alanında faaliyet gösteren hak temelli sivil toplum kuruluşlarına öncelik verilir.

Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu , değerlendirme çalışmasının tasarımından ve koordinasyonundan sorumludur. Çalışmaya İKHKK üyesi kuruluşların yanı sıra, ildeki diğer ilgili kurum ve kuruluşlar ile özellikle hedef kitle ve yararlanıcıların da dahil edilerek görüş ve değerlendirmelerinin alınması sağlanır.

Değerlendirme raporu taslağı İKHKK Teknik Kurulu ve İKHKK Üst Kurulu'nda görüşüldükten ve gerekli revizyonlar yapıldıktan sonra, İKHKK Üst Kurulu tarafından onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonunun önerisi ve İKHKK Üst Kurulu'nun onayıyla, değerlendirme çalışması bağımsız uzman bir kuruluşa veya bir uzman grubuna yaptırılabilir.

EKLER

EK-I: Nevşehir Yerel Eşitlik Mekanizması'nda yer alan kurum ve kuruluşlar

Aşağıdaki kurum ve kuruluşlar İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu'nda temsil edilirler.

Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları

- Nevşehir Belediye Meclisi
- Nevşehir İl Genel Meclisi

Eşitlik Birimleri:

- Nevşehir Valiliği
- Nevşehir Belediyesi
- Nevşehir İl Özel İdaresi

Kurum Müdürleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları:

- İl Jandarma Komutanlığı
- Nevşehir Cumhuriyet Başsavcılığı
- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Nevşehir Barosu
- İl Emniyet Müdürlüğü
- İl Genel Meclis Başkanlığı
- İl Müftülüğü
- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
- İl Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Müdürlüğü
- Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü
- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
- Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü
- Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü
- Ahiler Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği
- İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü

- İl Milli Eğitim Müdürlüğü
- İl Sağlık Müdürlüğü
- İl Halk Sağlık Kurum Müdürlüğü
- Nevşehir İl Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
- İl Genel Meclisi Kadın Erkek Eşitlik Komisyonu
- Nevşehir Belediyesi Kadın Erkek Eşitlik Komisyonu
- Nevşehir Ticaret Odası ve Sanayi Odası
- Nevşehir Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliği
- Kapadokya Kadın Dayanışma Derneği
- Nevşehir Kadın Derneği
- Türk Kadınlar Birliği Nevşehir Şubesi

Nevşehir İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Komisyonları

Yerelde Eşitlik Çalışmaları, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

Kadına Yönelik Şiddeti Önleme Komisyonu

Erken Evliliklerin İzlenmesi ve Önlenmesi Komisyonu

Mahalle Çalışmaları Komisyonu

EK-II: Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu

Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluş	Destekçi Kurum/Kuruluş	I. Dönem İşler/Çıktılar (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
Stratejik Öncelik 1.1: (YEOP'de tanımlanan stratejik öncelik)								
Hedef 1.1.1:(YEOP'de tanımlanan hedef)								
(YEOP'de tanımlanan faaliyet)	(YEOP'de tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş)	(YEOP'de tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş)	(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için öngörülen işler; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde gerçekleşen işler; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için öngörülen işler; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde gerçekleşen işler; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için öngörülen işler; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde gerçekleşen işler; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			Açıklama (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		Açıklama (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		Açıklama (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	
Örnek: 1.1.1.2. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadeleyle yönelik hakları konusunda eğitim vermek	Örnek: Milli Eğitim İl Müdürlüğü	Örnek: Halk Eğitim Müdürlüğü Baro	Örnek: - Eğitimcilerin belirlenmesi - Eğitim materyallerinin hazırlanması - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi Örnek: Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli.	Örnek: - Eğitimciler belirlendi - Eğitim materyalleri hazırlandı - I. dönem eğitim duyuruları yapıldı, başvurular alındı - 70 kadına eğitim verildi	Örnek: - II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi Örnek: Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı.	Örnek: - II. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 120 kadına eğitim verildi	Örnek: - III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi Örnek: Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim sayısı artırıldı. Barodan ilave eğitimci desteği sağlandı.	Örnek: - III. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 150 kadına eğitim verildi
Stratejik Öncelik 1.2:								
Hedef 1.2.1:								
1.1.2.1.								