

1) Lei Federal nº 8.080/90, entre as ações preventivas e de proteção ao meio ambiente, estabeleceu as diretrizes de vigilância ambiental em saúde, compreendendo um conjunto de ações que propicia o conhecimento e a detecção de qualquer mudança nos fatores determinantes e condicionamentos que interferem na saúde humana com a finalidade de identificar as medidas de prevenção e controle dos fatores de riscos ambientais relacionados às doenças ou outros agravos à saúde através:

a.

Do estudo dos fatores de risco existentes (físicos, químicos, biológicos, mecânicos, ergonômicos ou psicossociais);

b.

Possibilitar ao profissional a compreensão sobre a abrangência da Segurança no Trabalho.

c.

Entendimento sobre a relação entre a saúde do trabalhador e o ambiente organizacional.

d.

Importância da Segurança no Trabalho como fator de satisfação e motivação junto ao trabalhador, contribuindo para sua fixação, manutenção e desempenho produtivo.

e.

Nenhuma das alternativas está correta.

2) A Organização Internacional de Trabalho estabeleceu o Programa Internacional para a Melhora das Condições e Meio Ambiente do Trabalho que se iniciou em 1976 e tem como objetivo o melhoramento das condições de trabalho e a proteção da saúde física e mental do trabalhador. Seu foco constitui-se na:

a.

prevenção contra os efeitos desfavoráveis de fatores físicos, químicos e biológicos no local de trabalho e no meio ambiente imediato;

b.

prevenção da tensão mental resultante da duração excessiva do ritmo, do conteúdo ou da monotonia do trabalho;

c.

promoção de melhores condições de trabalho, visando à distribuição adequada do tempo e do bem-estar dos trabalhadores;

d.

adaptação das instalações e locais de trabalho à capacidade mental e física dos trabalhadores mediante a aplicação da ergonomia.

e.

Todas as alternativas estão corretas.

3) Analisando as causas dos acidentes de trabalho é possível identificar as causas de atos inseguros como:

- a.  
Inadaptação entre homem e função.
- b.  
Fatores circunstanciais (problemas familiares, abalos emocionais, alcoolismo, doença e fadiga).
- c.  
Desconhecimento dos riscos da função.
- d.  
Desajustamento, relacionamento com certas condições específicas do trabalho.
- e.  
Todas as alternativas estão corretas

4) As Normas Regulamentadoras relativas à segurança do trabalho são de observância:

- a.  
Facultativa às empresas.
- b.  
Obrigatória às empresas.
- c.  
Sem efeito legislativo.
- d.  
Sem efeito às instâncias administrativas.
- e.  
São apenas regulamentos técnicos destinados às organizações para prevenirem contra os riscos ambientais.

5) Aponte a alternativa incorreta entre os problemas pessoais e íntimos do colaborador que podem ocasionar acidentes de trabalho:

- a.  
Problemas sociais e psicológicos.
- b.  
Depressão, tensão e estresse.
- c.  
Conflitos e brigas familiares.
- d.  
Deficiência física
- e.  
Utilização de substâncias tóxicas.

6) Como é organizada a CIPA?

a.

Será composta de representantes do empregador e dos empregados.

b.

Será composta de representantes do empregador e dos sindicatos.

c.

Será composta de representantes dos sindicatos do empregador e dos empregados.

d.

Será composta de representantes do empregador.

e.

Será composta de representantes dos empregados.

7) Sobre a emergência, assinale a alternativa incorreta:

a.

Toda emergência é considerada anormal, pois o esperado e desejado é a ausência de emergências.

b.

Explosões e incêndios podem ser caracterizados como emergência.

c.

Vazamento de gás tóxico, enchentes podem ser caracterizados como emergência.

d.

A falta de energia elétrica pode ser caracterizada como emergência.

e.

A falta de água não pode ser caracterizada como emergência.

8) A NR-17 Ergonomia é uma norma que especifica as condições mínimas de conforto físico e mental que uma empresa deve oferecer para não prejudicar a saúde dos funcionários. Dessa forma, identifique qual é a característica principal dessa norma:

a.

visa a estabelecer parâmetros que permitam a adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores, de modo a proporcionar um máximo de conforto, segurança e desempenho eficiente.

b.

todo e qualquer sistema de avaliação de desempenho para efeito de remuneração e vantagens de qualquer espécie devem levar em consideração as repercussões sobre a saúde dos trabalhadores.

c.

comunicar ao empregador qualquer alteração que o torne impróprio para uso no ambiente organizacional.

d.

NDA.

e.

todas alternativas estão corretas.

9) De acordo com estudos, a posição sentada representa um aspecto relevante no desconforto da postura, posto que é mantida por um longo período de tempo. Dessa forma, identifique quais os efeitos de uma postura inadequada:

a.

dores de cabeça, ombros, nuca, pernas e costas.

b.

dores nos pés, problemas de articulações linfático e venoso.

c.

dores nos punhos, problemas de visão.

d.

Nenhuma das alternativas está correta.

10) Entre as obrigação do empregador com relação ao EPI, aponte a alternativa incorreta:

a.

Manter sempre um padrão independente de cada atividade.

b.

Exigir seu uso.

c.

Orientar e treinar o trabalhador sobre o uso adequado, guarda e conservação.

d.

Substituir imediatamente, quando danificado ou extraviado.

e.

Responsabilizar-se pela higienização e pela manutenção periódica.

