

Laborers' Local 67  
8301 Edgewater Dr., Ste. 201  
Oakland, CA 94621



# LIUNA!

*Feel the Power*

ISSUE

2

March, 2019

# LIUNA Local 67 Bulletin

*Feel the Power*



## LOCAL 67 OFFICERS AND REPRESENTATIVES

### Business Manager Secretary/Treasurer

Victor Parra

### President Business Agent Political Captain

Ruben Barba

### Vice President

Brian Harnett

### Main Office:

8301 Edgewater Dr., Ste. 201  
Oakland, CA 94621  
Phone: (510) 569-4761  
Fax: (510) 569-4763

### Branch Office:

2717 Cottage Way, #12  
Sacramento, CA 95825  
Phone: (916) 482-2607  
Fax: (916) 482-2672

### Branch Office:

3980 San Pablo Dam Rd, Ste. 101  
El Sobrante, CA 94803  
Phone: (510) 569-4761  
Fax: (510) 569-4763

**Roll Call:** 1st Thursday  
9am to 11:00am



## this issue

Business Manager Report	P.1
Local Union Information	P.2-3
LIUNA Regional Manager Report	P.4
NCDCL Business Manager Report	P.5
Photo Album: Local 67 Members at Work	P.6
Español en la página	P.7

## Business Manager Report

Victor Parra, Business Manager/Secretary-Treasurer

Brothers and Sisters:

Spring is here and I hope this bulletin finds you, and your families in good health and in good spirits. As always, it is an honor to be able to address each one of you, in our newsletter.

I would like to start by informing you that 2018 was a great year for our Union. It was a year once again of record breaking hours in Northern California, definitely another year full of excitement. But I can't tell you how excited I am about what lies in front of us in 2019. I'd like to share with all of you that this past January, I attended LIUNA's mandated Business Manager Academy in Washington D.C. One of my workshops was called, "The Art of Negotiations", and it was another great experience to have been able to share strategies with other union leaders from all over North America. We spent many hours in the classroom working towards the same goal. All of us moving our agendas forward to improve working conditions and to never forget social justice and fairness for all; a simple concept that every unionist should embrace. The question is: "Are we, as union members, doing this all the time? And if so, for whom?" Throughout our lives, we have been given lessons on how to treat others. The goal is simple: "Let's treat everyone as you would want to be treated." Unfortunately, that does not always happen and sometimes we must stand up for those who cannot fight for themselves. That's what I love about Unions, especially ours! As unionists, who are we looking out for? Will our union survive if we only lookout for ourselves? No, it will not. Collectively, we look-out for others." WE", as Brothers, and Sisters and Retirees of Local 67. We must follow the objectives of our constitution. Believing that we are endowed with the inalienable natural right to provide for our existence, and that of our families; And, further believing that we have the right to band with others who have a common or mutual interest in the protection of these natural rights" (This is printed in the LIUNA Constitution page IV).

Once again; I extend my sincere welcome to the former sisters and brothers, and retirees of Local 886. What's our goal? Unity. We move forward as one voice, as one group. We are 1,421 members strong, working together to help our industries which we are part of. Industries that your Officers and Executive Board are proud to represent. One voice. One strong group to remain united.

In closing; my door is always open for any questions you may have, or any concerns. I am here to serve you all, active and retired members of Laborer's Local 67. May you and your loved ones be blessed. Happy 2019 Brothers and Sisters!

Let's not count the days, let's make each day count.

**ASBESTOS, LEAD AND MOLD REMEDIATION MEMBERS**

**Vacation Checks Payout Dates**

There are two vacation checks sent out during the year for members actively working for our signatory contractors. The first check is mailed on April 30th, and that covers the hours worked between August through January. The second check is mailed on October 31st; covering the hours worked between February through July. Always keep your check stubs to assure accuracy of hours worked. Please allow up to two (2) weeks for delivery via USPS before calling your union to inquire or cancel a check.

**Direct Deposit**

With the increase of lost vacation checks, we'd like to give you the option and encourage you to use the available direct deposit feature that allows the funds to be deposited directly into your bank's checking or savings account. The process to replace a lost/stolen check is not only complex but lengthy as well. It may take between 2-4 weeks for you to receive your replacement check. Please contact our office for details.

**Hours Worked Are IMPORTANT**

It is imperative that you keep track of your vacation statements, annuity statements, and if applicable; pension statements. Every hour you work for our signatory employers, MUST BE REFLECTED ON YOUR STATEMENTS. Same applies to your check stubs. Keep records of them as well. They provide the Laborers' Trust Fund with the necessary information, should collection efforts be required.

**Annuity Statements**

There is an Annuity benefit paid for every hour worked for our signatory contractors. The statement is sent once a year in the month of October. Please keep records of your statement.

**Out of Work List**

We encourage you to place your name on the "out of work list" when you are not working. This is the only way we know you are seeking employment.

**POLITICS**

As a union, we had an outstanding year in November 2018 by beating No on Prop 6 and got the results we needed with the pro labor candidates we endorsed. However, it is your duty as a union member to get information on who your local candidates are, in the county where you live, the ones that support the working class and not the corporations or the billionaires. We must continue our fight by endorsing government officials at every level the ones that support us and individuals who demonstrate leadership on issues that help create jobs in the construction industry. We need and must put more candidates in office that promote work opportunities and honestly believe in our issues. Similarly, we can't support any candidate that may take bad steps and diminish our ability to operate as a union.

**RENEGOTIATION STATUS**

Recently we negotiated a few collective bargaining agreements that were due to expire and required renegotiation. The following agreements have been completed so far: SIMS METAL, LAMEA, SCHNITZER STEEL, and we are currently in the process of renegotiating OLD CASTLE (Pleasanton). Soon we will start working on the Asbestos/Lead and Mold Agreement that is due to expire November 30th, 2019. Be part of the negotiations by submitting ideas, inputting suggestions and written proposals. Let your voice be heard! I would like to sincerely thank the members that participated in the negotiations of the above-mentioned contracts and the members that will be participating in the upcoming negotiations. Anybody that has taken part of the negotiation process can tell you that it is a very demanding process.

**WORK OUTLOOK**

Northern California has been extremely busy in the environmental industry that our Local has been struggling with the workforce demands in trying to fill job orders and I haven't seen any signs of slowing down any time soon. I encourage you to keep your certifications up to date and continue to get additional equipment/safety training under your belt. Let's make our signatory employers bid work aggressively because of the highly skilled/trained laborers we are.

**2016-2019 ALLOCATION OF WAGE & FRINGE BENEFITS - Effective 12/1/2018**

This past December, there was an increase in the removal of Asbestos/Mold and Associated work. Here is the detailed table for the allocation of the increase.

**Appendix A1- Asbestos/Mold/Associated Work and Specialist 1 and Specialist 2**

*\$1.00 Wages*  
*\$0.11 Vacation/Holiday*  
*\$0.39 Annuity*  
**\$1.50 Total**

**Appendix A2- Private Work- Bay Area Counties Step II, Step III, Specialist I and Specialist 2**

*\$1.00 Wages*  
*\$0.11 Vacation/Holiday*  
*\$0.39 Annuity*  
**\$1.50 Total**

**Appendix A3- Private Work Valley Counties; Step I, Step II, Step III, Specialist I and Specialist II**

*\$1.00 Wages*  
**\$1.00 Total**

**GOOD LUCK ON YOUR ABATEMENT CAREER**

From time to time, I get to meet the newly joined Local 67 members when they are taking their initial 40-hour course at the training center. From the office staff and Officers at Local 67, we wish to you and your Family, the best luck with LiUNA.

**KEEP YOUR INFO UP TO DATE**

It is important that you keep your information up to date. We communicate by sending text messages; place robo-calls, and mail correspondence to your home address. Please make sure you complete a change of address form if you have moved or call us to update your phone number.

**PICNIC**

Please save the date on July 13, 2019 for our Annual Membership Appreciation Day at Six Flags (Vallejo), for a day full of fun for the entire family with food, refreshments, and raffles. Information about ticket purchase coming soon.

**LABORER'S LOCAL 67 WEBSITE AND ONLINE SERVICES: [www.laborerslocal67.org](http://www.laborerslocal67.org)**

We are pleased to announce that our website and online services are available to all members of Local 67. All active members and retirees are automatically registered and can log-in using the social security number as user name, and the last four of your social security number as your temporary password.

Members can use our online services to:

- Pay their monthly dues with a debit card or a credit card. (Initiations/readmissions fees are not accepted online)
- Check your name on the out of work list
- Verify your personal information is up to date
- Check expiration dates on your certifications

**LOCAL 67 UNION CARDS**

For some years now, we've been printing and issuing membership cards from the Local Union. This card has a QR reader (matrix reader) that allows you to check your status with the union and check the expiration dates on your certifications. It also has your photo to prevent anybody else from using it and the LiUNA's member number. Every certification you renew with us, will be scanned and added to your profile so that you can have access to them in the event you cannot reach our offices after hours. Signatory contractors, your employers, are starting to utilize this card. We encourage you all to obtain one. We ask that you inquire within our offices if you don't have a card yet.

**UNION PLUS BENEFITS**

Did you know there are additional benefits and discounts for being a union member? These are just a few examples: Union Plus Mortgage Program, Union Plus Credit Card Program, Travel, Flights + Hotels, Theme Park Discounts, Car Rental, Union Plus Free College, PLUS more! You may go to the website at <https://www.unionplus.org/> or contact your union office to request a brochure.

**NOTARY PUBLIC ON STAFF**

We now have two notary public on staff. They are available to notarize Union documents or documents concerning union business at no cost. Services are available to Active and Retired members of Local 67. Contact your local union office to schedule an appointment.

**OUR DEEPEST SIMPATHY**

It is with heartfelt sorrow that I communicate the loss of one of our brothers. David Luther, a longtime member of Laborer's Local 886 who lost his life while working at SIMS METAL this past March 6th, 2019. It has been only a few days of his passing, but we already miss him so much. I can't thank him enough for his kind demeanor towards my staff and myself during the short time we had the privilege to represent him. We will always thank him for always saying a prayer every Sunday during mass for his fellow union brothers, and his union leadership. Our deepest condolences to his entire family during this difficult time.

**IMPORTANT NUMBERS TO REMEMBER**

<b>Oakland Office</b> 510-569-4761	<b>Sacramento Office</b> 916-482-2607	<b>Kaiser Permanente</b> 800-464-4000	<b>EyeMed Vision</b> 866-299-1358
<b>El Sobrante Office</b> 510-569-4761	<b>Laborers' Trust Fund</b> 800-244-4530	<b>Anthem Blue Cross PPO</b> 800-274-7767	<b>Anthem Benefits</b> 844-473-0488





## LABORERS' PACIFIC SOUTHWEST REGIONAL REPORT

By Rocco Davis, Pacific Southwest Regional Manager, Vice President-at-Large and Special Assistant to the General President, Laborers' International Union of North America

Brothers and Sisters:

Together, we have worked hard to achieve extraordinary results in our political endeavors. I am grateful to the leadership of your Local Union, your dedicated and engaged membership and their families for the countless hours spent to secure labor victories. Through tenacity and hard work, we made a difference not only to our local neighborhoods, but also to California as a whole. When we achieve these victories, we set a precedent for union power. When the authors and financial supports of anti-union measures attempt to silence our voices, we say "No!" In unison, we protect our voice.

Corporations spend 15 times as much as labor unions on elections. We are continually battling a giant made from corporate special interests, billionaires, conservative super PACs and anonymous contributors who try to use their financial power to buy elections and take away our ability to defend our pensions, health care and benefits. When we fight and win, it is a direct result of Union leadership and member activists coming together for the benefit of our Union.

I want to commend Local 67 for working hard, day in and day out, to promote union values and achieving political victories. It is inspiring to witness the volunteers at these events and rallies throughout the year walking precincts, attending rallies and supporting candidates for state and local offices who support union families. When we come out in force, we show a unified front, and political candidates are more apt to fight for our work, our families and our pensions.

I hope this upcoming election reminds you that Union members cannot ignore politics. Political action is a mandatory step in protecting our jobs and our families. Union members will never be able to match Wall Street contributions dollar for dollar, but we will always be able to work together to educate, volunteer and engage voters. Together we can, together we win!



## NORTHERN CALIFORNIA DISTRICT COUNCIL BUSINESS MANAGER REPORT

By Oscar De La Torre, Business Manager, Northern California District Council and Vice President-at-Large, Laborers' International Union of North America

Brothers and Sisters:

It gives me great pleasure to commend the leadership and the members of Local 67 on their amazing ability to extend, promote and defend the union voice. With negative attacks on unions by big corporations, Local 67 consistently takes action to protect your Local Union. Your Business Manager, Victor Parra and elected leaders have worked throughout the year with other locals to make a powerful stand to protect our voice. I am proud to see Local 67's leadership raise the bar, connecting to their members and engaging with local politicians to make change. In Northern California, we stand together to protect our rights.

It is encouraging to attend rallies and functions and see our members proudly wearing their LIUNA orange. Each and every time our membership comes together in unity, you prove to yourself, your community and me that Local 67 is willing to fight to defend our union way of life.

Members of Local 67 of all levels, apprentices, journeymen, members, and retirees are active in recruiting friends and family for the fight of our lives. We need to teach our neighbors and our children what it means to be a union. We are fighting for the American dream, not for ourselves, but for the future of all Americans. We want our kids to grow up with the opportunity to have good paying jobs, benefits, education and healthcare. We are not asking for a handout, we are asking for a fair opportunity. We aren't just protecting union families; we are protecting all families.

Without your help and dedication, we cannot be successful. Your help raises awareness on important union issues. By electing local candidates who support union issues, we can have a fair fight. However, this fight is ongoing. The lesson we learn from past elections is that we have power, and we can't be afraid to use it. More powerful than money is the power of the people and the power of hope. I am very proud and hopeful that the members and leadership of Local 67 will continue to work hard for the strength of our great union.



## en este número

Informe del Gerente de Negocios	P.1
Información de la unión local	P.2-3
Informe del Gerente Regional	P.4
Informe del Consejo del Distrito	P.5
"Obreros en Acción"	P.6



**LOCAL 67  
FUNCIONARIOS Y  
REPRESENTANTES**

**Gerente de Negocios  
Secretario/Tesorero**  
Victor Parra

**Presidente  
Representantes de Negocios  
Capitán político**  
Ruben Barba

**Vicepresidente**  
Brian Harnett

**Oficina Central**  
8301 Edgewater Dr., Ste. 201  
Oakland, CA 94621  
Phone: (510) 569-4761  
Fax: (510) 569-4763

**Sucursal:**  
2717 Cottage Way, #12  
Sacramento, CA 95825  
Phone: (916) 482-2607  
Fax: (916) 482-2672

**Sucursal:**  
3980 San Pablo Dam Rd, Ste. 101  
El Sobrante, CA 94803  
Phone: (510) 569-4761  
Fax: (510) 569-4763

**Pasar lista:** 1 er jueves  
9am to 11:00am



## Reporte del Gerente de Negocios

Por Victor Parra, Gerente de Negocios/Secretario-Tesorero

Hermanos y Hermanas:

Llego la primavera y espero que este boletín encuentre a usted y a su familia con buena salud y en buen estado de ánimo. Como siempre es un honor al poder saludarle a cada uno de ustedes en esta, su hoja informativa.

Quiero empezar informándoles que el año 2018 fue estupendo para nuestra Unión. Una vez más rompimos records de horas generadas en el Norte de California. Definitivamente un año excitante. Pero estoy aún más emocionado por lo que se aproxima en el 2019. Este pasado enero asistí la academia de Gerente de Negocios bajo mandato de la LiUNA. Uno de los talleres fue llamado 'El Arte de Negociar' y fue una gran experiencia al poder compartir estrategias con líderes de la unión de todo el Norte de América. Todos juntos en una mesa de negociaciones trabajando para obtener la misma meta. Con el ideal de mover nuestras agendas hacia adelante para mejorar las condiciones de trabajo y nunca olvidar la justicia social y lo que es justo para todos los obreros: un concepto simple que cada sindicalista debe de tener. La pregunta es: ¿estamos nosotros haciendo esto todo el tiempo? ¿y para quién? Durante nuestras vidas, se nos han dado lecciones en como tratar a las personas. La meta es fácil: tratar a otros como quieres que te traten a ti. Desafortunadamente, no pasa así seguido y a veces tenemos que luchar por los que no pueden hacerlo por ellos mismos y es por eso por lo cual me fascinan las uniones, ¡En especial la de nosotros! Como sindicalistas que somos, ¿qué es lo que tenemos que vigilar? ¿Va a sobrevivir nuestra unión si solo nos preocupamos por nosotros mismos? No, claro que no. Colectivamente, nos cuidamos el uno al otro. "NOS", como hermanas, hermanos y retirados del Sindicato 67. Tenemos que seguir los objetivos de nuestra constitución. Creyendo que estamos dotados con el derecho natural inalienable para mantener nuestra existencia y la de nuestras familias; y creyendo además que tenemos el derecho al derecho a unirnos con otros que tengan un interés común o mutuo en proteger estos derechos naturales de una manera correcta y lícita. (Esto está escrito en la página IV de la Constitución de LiUNA).

Una vez más: Les doy la más sincera bienvenida a las hermanas y hermanos que fueron miembros del Sindicato 886. ¿Cuál es nuestra meta? Unidad. Nos movemos adelante como una voz, como un grupo. Somos una membresía fuerte de 1,421 agremiados (que sigue creciendo), trabajando unidos para ayudar a nuestras industrias, de lo cual formamos parte. Industrias que sus Oficiales y la Mesa Ejecutiva están orgullosos de representar. Una voz; un grupo fuerte que se mantendrá unido. Que usted y su familia sean bendecidos.

Para concluir, Quiero que sepan que la puerta de mi oficina siempre está abierta para cualquier pregunta o preocupación que usted pueda tener. Estoy aquí para servirlos a todos los miembros activos, y miembros retirados del sindicato obrero 67. ¡Feliz 2019 Hermanas y Hermanos!

No hay que contar los días, hay que hacer cada día contar!





MIEMBROS DE REMEDIACIÓN DE ASBESTOS, PLOMO Y MOJO

Cheques de Vacaciones- Fechas de Paga

Dos veces al año se mandan cheques de vacaciones para los obreros trabajando con las compañías afiliadas a la unión. El primero es enviado el 30 de abril que cubre las horas trabajadas de agosto hasta enero. El segundo cheque se envía el 31 de octubre y es para las horas trabajadas de febrero hasta julio. Siempre mantenga sus talones de cheques para asegurar precisión en sus horas trabajadas. Por favor permita que pasen dos (2) semanas para que reciba su cheque por el correo antes de hablar a la unión para averiguar o cancelar su cheque de vacación.

**Depósito Directo**  
Con un aumento en cheques perdidos, le ofrecemos la opción y le sugerimos a que usen el depósito directo que está disponible y que le permite que los fondos sean depositados directamente en su cuenta bancaria de cheques o de ahorros. EL proceso de remplazar el cheque de vacaciones no nomas es complicado, si no también largo. Toma de 2-4 semanas para reemplazar cheques perdidos. Favor de visitar a su unión para preguntar sobre depositó directo.

**Horas Trabajadas Son IMPORTANTES**  
Es importante que mantenga su estado de cuenta de sus vacaciones, estado de cuenta de anualidad y si aplica estado de cuenta de pensión. Cada hora trabajada con los nuestros contratistas tiene que ser REFLECTADA EN SU ESTADO DE CUENTA. Lo mismo aplica a su talón de cheque. Mantenga archivos también por si acaso esfuerzo de colección sea requerido.

**Anualidad**  
El beneficio de la anualidad son contribuciones a su cuenta por cada hora trabajada para las compañías afiliadas. El estado de cuenta es enviado a su domicilio una vez al año en el mes de octubre. Por favor de mantener archivos.

**Lista de Trabajo**  
Por favor ponga su nombre en la lista de espera cuando no esté trabajando. ES la única forma que nos damos cuenta que busca empleo.

POLÍTICA

Como una unión, tuvimos un año extraordinario en noviembre del 2018 al derrotar a No a la Proposición 6 y obtuvimos los resultados que necesitábamos de candidatos al favor del movimiento laboral. Sin embargo, es tu deber como miembro de la unión obtener información sobre los candidatos en la comunidad donde tu vives, los que apoyan la clase obrera y no las corporaciones o los billonarios. Tenemos que seguir luchando al respaldar a oficiales del gobierno en todos los niveles que nos apoyen, aquellos que nos demuestren su liderazgo en situaciones que nos van a ayudar a crear trabajos en la industria de la construcción. Necesitamos y debemos poner más candidatos en puestos que promuevan oportunidades de trabajo y honestamente crean en nuestros objetivos. Tampoco podemos apoyar a cualquier candidato que pueda apartarnos y disminuir nuestra habilidad de operar como una unión.

NEGOCIACIONES

Recientemente negociamos algunos contratos colectivos que estaban por expirar y que requerían renegociación. Estos son los contratos que fueron concluidos: SIMS (Richmond), LAMEA, SCHNITZER (Oakland), y actualmente estamos en el proceso de renegociar OLD CASTLE (Pleasanton). Dentro de poco comenzaremos a renegociar el Contrato de Asbestos/ Plomo y Moho que se vencerá el 30 de noviembre del 2019. Sea parte de las negociaciones al presentar ideas, haciendo sugerencias y propuestas escritas. ¡Haga que se escuche su voz! Me gustaría sinceramente darles gracias a los miembros que participaron en las negociaciones de los contratos mencionados y a los miembros que participarán en las próximas negociaciones. Aquellos que han tomado parte en el proceso de negociación les pueden decir que es un proceso muy exigente.

PANORAMA DE TRABAJO

La industria de la remediación de Asbestos/Plomo ha estado tan ocupada en el Norte de California que hemos batallado con el tener los obreros necesarios para satisfacer las necesidades de los contratistas y hasta el momento no he visto señales de que baje el trabajo. Les sugiero a que mantengan sus certificaciones al corriente y continúen asistiendo al centro de capacitación para entrenarse con clases de maquinaria y seguridad. Hay que hacer que nuestros contratistas afiliados a la unión hagan apuestas agresivas por ser los obreros altamente calificados que somos.

2016-2019 ASIGNACIÓN DEL AUMENTO AL CONTRATO DE ASBESTOS/MOHO Y TRABAJO ASOCIADO-EFECTIVO 12/1/2018

Aquí está en detalle de la asignación del aumento.

**Apéndice A1- Asbestos/Mold/Trabajo Asociado- Trabajador de Disminución, Especialista I and Especialista II**  
**\$1.00 Salario**  
**\$0.11 Vacaciones**  
**\$0.39 Anualidad**  
**\$1.50 Total**

**Apéndice A2- Trabajo Privado- Condados de la Bahía- Nivel II, Nivel III, Especialista I and Especialista II**  
**\$1.00 Salario**  
**\$0.11 Vacaciones**  
**\$0.39 Anualidad**  
**\$1.50 Total**

**Apéndice A3- Trabajo Privado- Condados del Valle- Nivel I, Nivel II, Nivel III, Especialista II and Especialista II**  
**\$1.00 Salario**  
**\$1.00 Total**

SUERTE EN TU CARRERA EN TU UNION LOCAL 67

De vez en cuando, tengo la oportunidad de conocer a miembros que apenas se iniciaron con el sindicato 67 cuando están en el centro de capacitación tomando su curso de 40 horas. De parte del personal y sus oficiales de sindicato 67, les deseamos a usted y a su familia la mejor de las suertes con LiUNA.

MANTENGA SU INFORMACIÓN AL CORRIENTE

Es importante que mantenga su información personal al corriente. Nos comunicamos con ustedes mandando mensajes vía textos, llamadas automáticas y enviamos correspondencia a su domicilio. Por favor asegúrese que complete la forma de cambio de dirección si se ha mudado o llámenos para cambiar su número de teléfono.

PICNIC

Marquen en su calendario el día 13 de julio de 2019 para que nos puedan acompañar al Día de Agradecimiento a la Membresía en Six Flags (Vallejo), para un día lleno de diversión para toda la familia con comida refrescos y rifas. En poco tiempo tendremos la información sobre la venta de boletos.

LA PÁGINA DE RED Y SERVICIOS EN LÍNEA: [www.laborersloca67.org](http://www.laborersloca67.org)

Nos complace anunciar que nuestra página de red y los servicios disponibles para todos los miembros del Sindicato 67. Todos quienes estén al corriente y retirados son automáticamente registrados y pueden iniciar sesión utilizando su número de seguro social para sobrenombre y los últimos cuatro del seguro como la contraseña temporal.

- Miembros pueden usar los servicios para:
- Pagar sus cuotas con tarjeta de débito o de crédito (iniciaciones o readmisiones no serán aceptadas en línea)
  - Fijarse que su nombre aparezca en la lista de espera
  - Verificar que la información personal esté al corriente
  - Verificar las fechas de vencimiento en sus certificaciones

TARJETAS DE IDENTIFICACIÓN

Por algunos años hemos imprimido y mandado tarjetas de identificación de la Unión. La tarjeta tiene un código QR (detector de código) que le permite ver su estado con la unión y verificar las fechas de vencimiento de sus certificados. También tiene su foto que le sirve para evitar que alguien más la use y también el número del miembro de la LiUNA. Cada certificado que renueva con nosotros será escaneado y agregado a su perfil para que usted tenga acceso a sus certificados en caso de que no pueda comunicarse con las oficinas. Nuestros contratistas afiliados, sus empleadores, han comenzado a usar esta tarjeta y les sugiero que usted obtenga la suya.

BENEFICIOS DE UNIÓN PLUS

¿Sabía que hay beneficios adicionales y descuentos por ser miembros de la Unión de Obreros? Aquí están unos ejemplos: Prestamos de hipoteca Unión Plus, tarjeta de crédito Unión Plus, viajes, vuelos y hoteles, boletos para parques de atracción, renta de vehículos, colegio gratis Unión plus y MAS! Puede visitar a la página [www.unionplus.org](http://www.unionplus.org), o visite nuestras oficinas para más información.

NOTARIO PÚBLICO

Tenemos dos notarios públicos en nuestro personal. Están disponibles para notarizar documentos del sindicato o documentos con referencia al sindicato sin algún costo. Los servicios son ofrecidos a los miembros Activos o Retirados de Local 67. Comuníquese con su unión para hacer una cita.

NUESTRO MAS SENTIDO PESAME

Con mucho dolor escribo estas palabras para comunicarles la perdida de uno de nuestros hermanos; David Luther miembro de muchos años del Local 886 falleció el pasado 6 de marzo del 2019 mientras se encontraba trabajando en SIMS METAL. Solo han pasado unos días, pero ya lo extrañamos bastante. Por siempre lo recordaremos por su grata actitud hacia todo nuestro personal durante el corto tiempo que tuvimos la virtud de representarlo. Siempre le agradeceremos por pedir una oración los domingos en misa siempre pidiendo por el bienestar de sus colegas, y por el liderazgo de su Unión. Nuestras más sinceras condolencias para toda su Familia durante este tiempo tan doloroso.

NÚMEROS IMPORTANTES DE RECORDAR

<b>Oakland-Oficina</b> 510-569-4761	<b>Sacramento-Oficina</b> 916-482-2607	<b>Kaiser Permanente</b> 800-464-4000	<b>EyeMed- Visión</b> 866-299-1358
<b>El Sobrante-Oficina</b> 510-569-4761	<b>Fondo de Fideicomiso</b> 800-244-4530	<b>Anthem Blue Cross PPO</b> 800-274-7767	<b>Anthem-Beneficios</b> 844-473-0488



## REGIÓN SUDOESTE DEL PACÍFICO DE LOS OBREROS REPORTE REGIONAL

Por Rocco Davis, Gerente Regional del Suroeste del Pacífico, Vicepresidente Sin Cartera y Asistente Especial del Presidente General, Unión Internacional de Obreros de América del Norte

Hermanos y Hermanas:

Juntos, hemos trabajado duro para lograr resultados extraordinarios en nuestros esfuerzos políticos. Estoy agradecido con los líderes de su Unión Local, su membresía dedicada y participante y sus familias por las innumerables horas que han invertido para asegurar las victorias de los obreros. Por medio de tenacidad y trabajo duro, hemos representado una diferencia no solamente en nuestros vecindarios locales, sino también en todo California. Cuando logramos estas victorias, sentamos un precedente del poder de la unión. Cuando los autores y quienes apoyan financieramente las medidas contra las uniones intentan silenciar nuestras voces, decimos "¡No!" En unisono, protegemos nuestra voz.

Las corporaciones gastan 15 veces más que las uniones de obreros en las elecciones. Continuamente batallamos contra un gigante integrado por los intereses especiales corporativos, billonarios, los super PAC conservadores y contribuyentes anónimos que tratan de usar su poder económico para comprar las elecciones y quitarnos nuestra capacidad de tener nuestras pensiones, nuestros planes de salud y los beneficios. Cuando luchamos y ganamos, es el resultado directo de los líderes de la Unión y los miembros activistas que se juntan para beneficio de nuestra Unión.

Quisiera felicitar al Local 67 por su trabajo duro, todos los días para promover los valores de la unión y lograr victorias políticas. Es inspirador ser testigo de los voluntarios en eventos y rallies a lo largo de todo el año que caminan en los distritos, asisten a rallies y apoyan a candidatos para puestos estatales y locales que apoyan a la familia de la unión. Cuando nos presentamos en grandes números, mostramos un frente unido y los candidatos políticos tienden más a luchar por nuestro trabajo, nuestras familias y nuestras pensiones.

Espero que estas próximas elecciones recuerden a los miembros de la Unión que no podemos ignorar la política. La acción política es un paso obligatorio para proteger nuestros trabajos y nuestras familias. Los miembros de la unión no podrán igualar las contribuciones de Wall Street, dólar por dólar, pero siempre podemos trabajar juntos para educar, ofrecernos como voluntarios y hacer que los votantes participen. ¡Juntos podemos, juntos triunfamos!



## CONSEJO DEL DISTRITO DEL NORTE DE CALIFORNIA INFORME DEL GERENTE DE NEGOCIOS

Por Oscar De La Torre, Gerente de Negocios del Consejo de Distrito del Norte de California y Vicepresidente Sin Cartera de la Unión Internacional de América del Norte

Hermanos y Hermanas:

Me da un gran gusto felicitar a los líderes y miembros del Local 67 por su sorprendente habilidad de extender, promover y defender la voz de la unión. Con los ataques negativos contra las uniones por parte de las grandes corporaciones, el Local 67 consistentemente toma medidas para proteger su Unión Local. Su Gerente de Negocios, Victor Parra y sus líderes electos han trabajado todo el año con otros Locales para estar firmes y proteger nuestras voces. Estoy orgulloso de ver que los líderes del Local 67 elevaron la barra, se conectaron con los miembros y participaron con políticos locales para representar un cambio. En el Norte de California, estamos de pie juntos para proteger nuestros derechos.

Es alentador asistir a los rallies y funciones y ver que nuestros miembros con orgullo traen puesto el naranja de LIUNA. Todas y cada una de las veces que nuestra membresía se une, les muestran a ustedes, a su comunidad y a mi que el Local 67 esta dispuesto a pelear para defender nuestro estilo de vida como unión.

Los miembros del Local 67 de todos los niveles, aprendices, obreros calificados, miembros y retirados activamente reclutan a amigos y familiares para la lucha de nuestras vidas. Necesitamos enseñar a nuestros vecinos y a nuestros hijos lo que significa estar en una unión. Estamos peleando por el sueño estadounidense, no por nosotros, sino por el futuro de todos los estadounidenses. Queremos que nuestros hijos crezcan con la oportunidad de tener trabajos con buen sueldo, beneficios, educación y salud. No pedimos una limosna, pedimos una oportunidad justa. No solamente protegemos a las familias de la unión; protegemos a todas las familias.

Sin su ayuda y dedicación, no podemos tener éxito. Su ayuda eleva la consciencia de asuntos importantes para la unión. Al elegir candidatos locales que apoyan los temas de la unión, podemos tener una lucha justa. Sin embargo, esta lucha es continua. La lección que aprendimos de las elecciones pasadas es que tenemos poder y no podemos tener miedo de utilizarlo. Más poderoso que el dinero es el poder de la gente y el poder de la esperanza. Estoy orgulloso y esperanzado de que los miembros y líderes del Local 67 seguirán trabajando arduamente por la fuerza de nuestra gran unión.