* 1. Изучить структуру и задачи организации, учреждения, проблемы и перспективы его развития, формы взаимодействия с другими организациями различных направлений и профилей.

Структура:

* Факультеты
  + Безопасности жизнедеятельности
  + Биологии
  + Географии
  + Изобразительного искусства
  + Математики
  + Русского языка как иностранного
  + Физики
  + Филологический
  + Химии
  + Юридический
* Институты
  + Институт музыки, театра и хореографии
  + Институт иностранных языков
  + Институт истории и социальных наук
  + Институт востоковедения
  + Институт экономики и управления
  + Институт физической культуры и спорта
  + Институт психологии
  + Институт педагогики
  + Институт народов Севера
  + Институт дефектологического образования и реабилитации
  + Институт информационных технологий и технологического образования
  + Институт философии человека
  + Институт детства
* Центры
* УМЛ «Музыкально-компьютерные технологии»
* Центр тестирования
* Центр по работе с талантливой молодежью и абитуриентами
* Психологическая служба сопровождения студентов
* Центр духовно-нравственного просвещения «Покровский»
* Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
* Центр содействия трудоустройству выпускников «Мост»
* Другие подразделения
* Учебно-методическое управление
* Управление бухгалтерского учета и финансового контроля
* Учебное управление
* Управление закупок и продаж
* Управление информатизации
* Управление по связям с общественностью
* Управление дополнительного образования
* Управление кадров и социальной работы
* Управление ремонта, модернизации и перспективного развития
* Управление международного сотрудничества
* Управление обеспечения сотрудничества с образовательными организациями
* Управление научных исследований
* Управление по обеспечению управлением имущественным комплексом
* Управление охраны и пожарной безопасности
* Планово-финансовое управление
* Управление организации диссертационных исследований и аттестации кадров высшей квалификации
* Управление развитием воспитательной деятельности
* Управление развития педагогического образования
* Управление социально-бытового обеспечения и обслуживания
* Управление баз практик
* Этический комитет
* Педагогические вести
* Библиотека
* Музей
* Отдел ученого секретаря
* Отдел аспирантуры
* Канцелярия (Организационно-контрольное управление
* Отдел по работе с выпускниками
* Русская роговая капелла
* НОТА (Научно-образовательная теологическая ассоциация)
* Офис по реализации стратегических проектов
* Ассоциация студентов и выпускников РГПУ им. А. И. Герцена
* Юридическая служба
* Консультационно аналитический отдел
* Штаб по делам ГО и ЧС
* Учебно-жилой комплекс
* Первый отдел
* Второй отдел
* Медико-оздоровительный центр
* Управление главного инженера
* Санкт-Петербургская высшая школа перевода
* Гостиница и общежитие гостиничного типа
* Студенческие общежития
* Кафедра ЮНЕСКО

Задачами университета являются:  
  
1) подготовка высококвалифицированных кадров по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования в соответствии с потребностями общества и государства, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;  
  
2) создание условий для подготовки научными и педагогическими работниками диссертаций на соискание ученых степеней доктора наук, кандидата наук;  
  
3) реализация дополнительных образовательных программ (дополнительных общеразвивающих программ, дополнительных предпрофессиональных программ, программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);  
  
4) проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, экспериментальных разработок, опытно-конструкторских и технологических работ, экспертных, аналитических работ, распространение современных научных знаний в российском обществе, в том числе в профессиональных сообществах;  
  
5) выполнение научных исследований и экспертно-аналитических работ по заданию Учредителя, в том числе подготовка рекомендаций и предложений по вопросам научно-технической и инновационной политики;  
  
6) распространение знаний среди специалистов и широких групп населения, повышение его образовательного и культурного уровня;  
  
7) формирование современной материально-технической базы для организации и проведения научных исследований и образовательного процесса в целях эффективной реализации уставной деятельности Университета;  
  
8) научно-методическое и кадровое обеспечение развития науки и образования в Российской Федерации, обеспечение конкурентоспособности Университета по отношению к ведущим зарубежным образовательным и исследовательским центрам;  
  
9) распространение зарубежного и (или) накопленного в Университете научного и образовательного опыта путем издания научных монографий, учебников, учебных пособий, периодических изданий и другой издательской продукции на русском и иностранных языках;  
  
10) содействие распространению инновационных практик;  
  
11) продвижение образовательных и исследовательских программ в международное образовательное и научное пространство;  
  
12) обеспечение практического внедрения результатов интеллектуальной деятельности Университета, в том числе за счет их коммерциализации.  
  
Проблемы и перспективы развития организации.

1. Совершенствование кадровой и социальной политики университета, что предполагает:

- перевод трудовых взаимоотношений на основу эффективного контракта;

- разработку модели служебного задания для разных категорий работников, алгоритма конкретизации его содержания;

- развитие системы аттестации сотрудников, мониторинга, рейтинговых и конкурсных процедур; - улучшение эргономических, санитарно-гигиенических условий труда и обучения, расширение возможностей получения дополнительного медицинского страхования, организацию досуга и отдыха сотрудников и обучающихся.

2. Развитие профессионального сообщества, что предполагает:

- разработку и внедрение новых моделей повышения квалификации опережающего характера для сотрудников университета, в основу которых положены лучшие практики реализации инновационных идей и проектов (финансовый менеджмент, международная коммуникация и др.);

- перевод системы менеджмента университета на проектные принципы, создание временных проектных и научноисследовательских коллективов для решения конкретных задач.

3. Развитие корпоративной культуры университета, что предполагает:

- формирование сообщества

4. Разработка механизмов формирования глобальной узнаваемости Герценовского университета в информационном пространстве, что предполагает:

- запуск и поддержку новой версии корпоративного сайта

5. Модернизация и интенсивное развитие материально-технической базы, что предполагает:

- выполнение комплекса мероприятий по энергосбережению; - переоборудование ряда помещений для увеличения площадей, используемых в учебном процессе; - повышение комфортности жилых помещений, многоплановое переоборудование учебных корпусов с целью создания доступной среды для маломобильных групп населения.

Взаимодействие.

Университет договорные отношения с работодателями в сфере образования, бизнеса, крупного производства, в социальной сфере, средствах массовой информации, органах власти и управления.

Сегодня Герценовский признан в качестве авторитетного мирового научно-образовательного центра. Он поддерживает договорные отношения с более чем 140 зарубежными университетами и различными образовательными учреждениями из 38 стран Европы, Азии и Америки. Особое место в международных связях РГПУ принадлежит вузам стран ближнего зарубежья. На сегодняшний день нашим университетом заключены и поддерживаются договорные отношения с 15 вузами из стран СНГ (Белоруссия, Украина, Казахстан и Кыргызстан).

Взаимодействие.

Университет имеет не только договорные отношения с работодателями в сфере образования, но и бизнеса, крупного производства, в социальной сфере, средствах массовой информации, органах власти и управления.

Ежегодно на основе межправительственных и межвузовских соглашений за рубежом по широкому кругу специальностей обучаются, проходят стажировки и повышают свою квалификацию десятки студентов и магистрантов и более сотни преподавателей, сотрудников и аспирантов университета. Десятки преподавателей и сотрудников университета по приглашениям зарубежных партнеров командируются за рубеж для проведения учебного процесса, научно-исследовательской и методической работы в вузах США, Китая, Германии, Польши, Венгрии, Израиля, Финляндии, Кореи и других стран. Ученые университета принимают участие в различных международных конференциях, симпозиумах и семинарах, осуществляют научное консультирование международных исследовательских проектов, возглавляют или являются членами различных организационных комитетов международных научных мероприятий, конкурсов.

В последние годы университет идет по пути расширения международных контактов и увеличения количества совместных исследовательских проектов с иностранными партнерами. Партнерами ученых университета в международных исследованиях, контактах являются такие профессиональные организации и общества как Национальный Совет учителей математики США, Международная организация “Педагогика ненасилия” (США, Франция), Международный Вагнеровский Союз (США, Австрия, Германия, Швейцария), Ассоциация гуманистической психологии (США), Австрийский союз академиков, Европейское общество преподавателей английского языка и литературы и др. Традиционным становится вовлечение студентов в международные научные исследования.

На протяжении многих лет университет активно сотрудничает с международными региональными и национальными организациями, фондами и программами в области науки, образования и культуры:

* ЮНЕСКО,
* Американскими Советами международного образования (АСМО),
* Американским культурно-информационным центром,
* Советом министров Северных стран,
* Институтом Гете,
* ДААД (Немецкой государственной службой академических обменов),
* Французским институтом в Санкт-Петербурге,
* Институтом Финляндии в Санкт-Петербурге,
* Израильский культурный центр,
* Датским институтом культуры,
* Норвежским университетским центром,
* Представительством университета Осло в Санкт-Петербурге,
* фондами Фулбрайт, АЙРЕКС, ИНТАС, КАРНЕГИ,
* участвует во многих международных программах (TEMPUS — TACIS и др.) и проектах.