



Tareas del Tema 7 #3

Selección de personal

Planificación y Gestión de Proyectos Informáticos

Pedro Manuel Gómez-Portillo López
gomezportillo@correo.ugr.es

23 de Noviembre de 2018

Índice

Enunciado.....	3
Google.....	3
Microsoft.....	3
Apple.....	4

Enunciado

Buscar información en Internet sobre el proceso de selección de personal que utilizan, al menos, tres empresas que puedan resultar de su interés. Para cada una de ellas, describir las etapas de las que consta el proceso de selección, el tipo de pruebas al que son sometidos los candidatos y los plazos de tiempo estimados para el proceso completo.

Puede elegir grandes empresas de informática (IBM, HP, Google, Microsoft, Indra...), empresas locales o consultoras (McKinsey, PwC, BCG...).

Sitios como <https://www.glassdoor.com/> pueden ser de su interés.

Google

Lo primero es pasar una entrevista telefónica, normalmente en inglés. Tras ella hay cuatro entrevistas personales realizadas por cuatro empleados de Google, que medirán habilidades distintas. Estos serían el responsable del departamento que has solicitado, su jefe, el responsable de RRHH y un empleado de un puesto parecido.(1)

Además, en internet hay varias baterías de preguntas típicas en estas entrevistas.(2)

(1) Fuente: <https://www.entrevistadetrabajo.org/empresa/google>

(2) <https://www.20minutos.es/trivial/261/eres-capaz-de-superar-el-examen-de-google-en-una-entrevista-de-trabajo/>

Microsoft

En cuanto a conocimientos tecnológicos buscan un buen manejo de lenguajes de programación como C++, C# Java, C y Python; también valoran habilidades como en

ingeniería de software. También son importantes buenas habilidades comunicativas, resolución de problemas y capacidad de análisis.

Es necesario pasar dos entrevistas telefónicas: la primera del reclutador, y la segunda del jefe o superior del puesto. Luego convocan para acudir a una entrevista en sus oficinas. La entrevista durará todo el día, entre 6 y 8 horas, y consistirá en varias etapas. En cada una de ellas tendrás que resolver problemas de programación; intenta interactuar con el entrevistador durante la actividad, compartiendo tu progreso con el mismo.

La entrevista también continuará durante la hora de la comida, ya que se trata de un ambiente más informal y les permitirá ver tus habilidades sociales. (1)

(1) Fuente: <http://www.ticbeat.com/empresa-b2b/todo-lo-que-necesitas-saber-para-conseguir-un-trabajo-en-la-sede-central-de-microsoft/>

Apple

Lo primero es indicar en la página <https://www.apple.com/jobs/> que quieres trabajar con ellos enviando un CV y una carta de motivación. Tras ello y si les interesas, una entrevista por teléfono. Dura 30 minutos y es bastante informal, donde el reclutador aprovecha para explicar cómo será el proceso.

Tras ello habrá una entrevista por Skype o parecidos con un responsable de RRHH para revisar las habilidades y logros necesarias para el puesto.

Por último viene la entrevista en persona. En esta etapa pueden hacerte hasta 9 entrevistas a lo largo de 6 horas en las que puede haber problemas de programación bastante complejos. Tras ello te dicen si les interesas o no, aunque no dan motivos en caso de una negativa.

- (1) Fuente <http://www.ticbeat.com/empresa-b2b/descubre-como-es-una-entrevista-de-trabajo-con-apple-y-la-clave-para-bordarlo/>
- (2) Fuente: <https://www.applesfera.com/apple-1/como-trabajar-en-apple-la-entrevista-de-trabajo>