

ENTREVISTAS DE TRABAJO

Las entrevistas de trabajo son casi siempre situaciones complejas en las que fácilmente pueden aparecer las dudas y la ansiedad. Por supuesto, todo depende de la personalidad de cada uno y del contexto que se haya estado viviendo durante los días previos, pero pasar por un proceso de selección que podría cambiar significativamente cómo será nuestra vida en los próximos meses, es algo capaz de poner los nervios a flor de piel.

Cómo hablar durante una entrevista de trabajo

Por mucho que seas una persona que normalmente no tiene demasiados problemas para socializar ni entablar un diálogo en contextos no formales, **es posible que le tengas miedo a la posibilidad de quedarte en blanco, de decir algo inapropiado**, o de no saber darte a entender en una entrevista de trabajo. Buena parte de estos problemas surgen a partir de la ansiedad y el miedo que produce la incertidumbre y las dudas de no saber qué hacer.

Por eso, seguir una serie de pautas acerca de cómo hablar en una entrevista de trabajo puede ayudarte. A continuación encontrarás **varias ideas clave a aplicar en esa fase del proceso de selección de personal**.

Evita las divagaciones

Las respuestas ambiguas y poco clarificadoras, explicando ideas secundarias y de poco interés o poco relacionadas con lo que se nos ha preguntado, es siempre algo negativo.

Por consiguiente, incluso si la pregunta que debemos contestar nos pone en una situación incómoda, es preferible dar una respuesta clara a inventarse excusas para no dar la información que se nos pide. De ese modo, por lo menos daremos muestras de honestidad, mientras que si nos andamos por las ramas, además de parecer poco dispuestos a colaborar, **los entrevistadores acostumbran a imaginarse la peor de las respuestas posibles**.

No te aceleres en el ritmo del habla

Este es uno de los consejos más importantes a la hora de saber cómo hablar en una entrevista laboral, porque optar por este estilo comunicativo ofrece dos ventajas.

Por un lado, hablar de un modo más pausado **hace que adoptemos un estado mental y fisiológico más calmado**, y al mismo tiempo será menos probable que aparezcan problemas como trabarse combinando las palabras o quedarse con la boca seca, fenómenos que pueden hacernos sentir más inseguros. En definitiva, mejora la calidad de la comunicación, siempre que no se hable de un modo extremadamente lento. La clave está en no abalanzarse al pronunciar las palabras., más que en hacer pausas muy largas entre ellas.

Por otro lado, ayuda a enmascarar los momentos en los que dudamos acerca de qué decir. Pero cuidado, recuerda que hay que evitar irse por las ramas, y tardar demasiado en responder puede ser interpretado como una variante de la divagación.

Apóyate en el lenguaje no verbal

Es importante que los nervios que vayas a experimentar no limiten tu movilidad. Por eso, **acompaña lo que digas con algunos gestos con las manos**, si bien estos deberían ser más bien sutiles y no quitarle protagonismo a tus palabras (además, al sentarse frente a una mesa, el rango de movimiento de los brazos queda limitado).

Además, es bueno que entrenes para trabajar la riqueza de tu lenguaje no verbal en lo que respecta a la tonalidad y la musicalidad de tu manera de hablar. El objetivo es evitar el uso de un tono demasiado monótono, muy típico en algunas personas que quieren adaptarse a un estilo comunicativo muy formal. Eso sí, evita memorizar de manera consciente partes de lo que quieres decir acompañadas de cierta manera de entonar, o quedará muy artificial.

Haz referencias al CV

Si apoyas lo que vas explicando **haciendo referencias a la información contenida en tu currículum**, el entrevistador o entrevistadora lo tendrá más fácil para atar cabos y saber de qué estás hablando. Recuerda que el modo en el que te des a entender también tiene un impacto en el modo en el que te vayan a valorar.

Céntrate en tu experiencia laboral y formativa

Recuerda que, a no ser que introduzcan otros temas, estos dos aspectos son los que más interesan a las personas encargadas de llevar a cabo el proceso de selección. No cambies de tema a no ser que tengas una muy buena excusa para ello, y si lo haces, procura que no te lleve mucho tiempo explicarlo.

Guárdate las preguntas para el final

Es importante mostrar interés en la oferta de trabajo y formular algunas preguntas sobre lo que nos genere curiosidad o necesitemos saber. Sin embargo, es preferible no realizar esas preguntas justo cuando surgen, sino recordarlas y exponerlas al final de la entrevista. **De este modo no romperemos el ritmo del diálogo.**

10 claves para tener éxito

Por fin tienes la oportunidad de hacer tu primera entrevista de trabajo de niñera. ¿Alguna vez habías oído la expresión “la mejor improvisación es la que no existe”? Piensa en lo más importante: serás entrevistada por una familia, no por el departamento de recursos humanos de una empresa. Los padres buscan a una persona para cuidar de lo más importante: sus hijos. Por eso, es fundamental transmitir confianza y mostrar las cualidades que debería tener la niñera ideal.

Toma nota de los siguientes consejos, 10 pautas prácticas para conseguir impresionar a la familia más exigente.

1. Primer contacto telefónico o a través de correo electrónico

La primera conversación con los padres puede ser a través de un correo electrónico o bien por teléfono. Todos sabemos que la primera impresión es la que cuenta, así que no desperdicies esta ocasión. En este primer contacto muestra un **trato respetuoso y educado** con los padres. Sé cercana pero no en exceso y no te precipites en hacer preguntas. Deja que sean ellos quienes pregunten, ya tendrás tiempo de plantear posibles dudas en persona, durante tu entrevista de trabajo de niñera.

Un error común es preguntar en un primer contacto cuánto cobra una canguro por hora para un trabajo específico. Puedes perder tu oportunidad de empleo en los primeros minutos.

Primero deja que los padres te conozcan y vean qué puedes ofrecer con tu perfil profesional.

Es importante **estar totalmente disponible para la entrevista**. Procura no poner pegas con los horarios o el día en el que te quiera citar la familia. Recuerda, estás buscando empleo y no quieres causar una mala impresión. Si ofreces facilidades a los padres, mostrarás tu interés en la oferta de trabajo como canguro desde el principio.

2. Sé puntual

Sé puntual en la primera cita. Con el paso del tiempo, descubrirás que las rutinas de los niños siempre están marcadas por los horarios. Si no eres capaz de llegar a tiempo a la entrevista de trabajo de niñera, los padres lo tendrán muy en cuenta. Antes de acudir al domicilio familiar, comprueba dónde se encuentra exactamente la dirección. Es conveniente mirar con detalle la conexión de transporte público y el tiempo que puedes tardar en llegar.

3. ¿Qué me pongo para una entrevista de trabajo de niñera?

Una entrevista de trabajo de niñera no es muy diferente a las demás y para todas hay un consejo común: elige antes de la entrevista qué ponerte. Olvídate de escotes pronunciados, ropa excesivamente ajustada o de ir maquillada en exceso. Con un **look discreto, limpio y sin estridencias** ofrecerás una imagen más profesional.

Según un reciente [estudio](#) elaborado por Sitly, más de un 80 por ciento de los padres españoles nunca contrataría una cuidadora infantil que no se preocupara por su aspecto. Llevar piercings, tatuajes o ser fumadora son otros de los factores que las familias tienen en cuenta.

4. ¡Fuera nervios!

Una vez que acudas a la cita, bien al domicilio de la familia, bien a un lugar público en el que hayáis quedado, olvídate de los nervios. Estar nerviosa puede jugarte una mala pasada, demostrarás falta de seguridad en ti misma y eso es algo que percibirán los padres. Una persona insegura puede generar dudas a la hora de seleccionar a la mejor niñera entre las

candidatas. Sal con tiempo de casa, sin prisas, camina para despejarte si es necesario. **Muéstrate segura y tranquila.** ¿Saludo dando la mano? ¿Les doy dos besos? Seguro que te estás planteando alguna de estas preguntas antes de enfrentarte a tu primera entrevista de trabajo de niñera. No te precipites, espera que sean ellos quienes te ofrezcan su mano o te den dos besos a la hora de saludarte. Cada familia es un mundo, así que mejor **espera a ver si los padres prefieren un trato más cercano o distante con las candidatas.**

5. Atención al lenguaje no verbal

No sólo lo que dices, sino cómo lo dices y tu manera de moverte reflejarán parte de tu personalidad. Es fundamental que prestes atención a la comunicación no verbal. Ten en cuenta detalles como **no cruzar los brazos y mostrar una actitud corporal relajada.** Encuentra así un término medio para parecer una persona cercana, aunque no en exceso. Durante tu entrevista de trabajo de niñera ten algo siempre en mente, debes caerles bien a los padres. Parece una obviedad pero no lo es, si no hay “feeling” con la familia durante la entrevista, lo tienes todo perdido. Así que **sonríe, sé simpática, divertida y comunicativa.**

Aunque hayas preparado la entrevista previamente, debes ser espontánea en las respuestas. Sé natural y muéstrate como una canguro decidida a la hora de contestar a las preguntas. No titubees, eso hará desconfiar a la familia. Si te ven dudar, dudarán de tus capacidades y de lo que les estás contando, no lo olvides.

6. Referencias, el plus de confianza en tu entrevista de trabajo de niñera

Probablemente, los padres te pedirán referencias. Tienes que tener en cuenta que no te conocen de nada y dejarán en tus manos lo más preciado para ellos, sus hijos. A la hora de seleccionar a la mejor cuidadora de niños, las referencias de niñera, mediante una carta de recomendación, serán un factor fundamental para ellos. La candidata que haya aportado referencias tendrá más posibilidades de ser la elegida.

Si has trabajado previamente en una guardería, también puedes pedir una **carta de recomendación**, o pregúntales si puedes facilitar el teléfono de contacto de alguna persona que pueda hablarles a los padres de tu experiencia.

En caso de que hayas trabajado para otras familias anteriormente, puedes pedirles también cartas de recomendación en la que detallen cuánto tiempo duró tu empleo de canguro, qué edades tenían los niños, las tareas que desarrollaste y su impresión general sobre tu trabajo. Además, si puedes facilitar los teléfonos de anteriores empleadores, aportarás un plus de confianza. Recuerda, debes consultarles antes si están de acuerdo en que facilites su número y ponerles al corriente.

Además de las referencias, la vida laboral siempre da una mayor de confianza a las familias. De poco vale que hayas trabajado diez años como niñera, que hayas estado con cinco familias o que hayas pasado por dos guarderías, si no aportas referencias o vida laboral que lo pruebe, no habrá forma de que demuestres tu experiencia.

Antes de la entrevista, **solicita el informe de vida laboral por Internet, teléfono o SMS**, el certificado se puede obtener online en el mismo momento, a través de la [Sede Electrónica de la Seguridad Social](#). Aparecerán los nombres de tus anteriores empleadores, así como el tiempo que has estado trabajando con ellos. No hay mejor forma de probar tu experiencia como cuidadora de niños que a través de un documento oficial.

7. ¿Cómo hacer el currículum vitae perfecto?

Tu [currículum para ser niñera](#) debe cumplir tres objetivos principales:

- Ser tu mejor carta de presentación
- Resumir tu trayectoria académica, profesional y valores que definen tu personalidad.
- Debe resaltar por qué eres la persona adecuada para el trabajo.

Apartados con los que tiene que contar tu CV en un máximo de dos folios:

- Fotografía: No serás la única entrevistada, los padres deben tener a mano la imagen de las candidatas para recordar después a cada una de ellas.
- Datos personales: Nombre y apellidos, DNI, lugar y fecha de nacimiento (debes tener la edad mínima legal para ser niñera), dirección personal, número de teléfono de contacto, dirección de correo electrónico...
- Formación académica: Estudios realizados, indicando fechas, centro, y lugar donde se han realizado.
- Otros títulos y cursos: Estudios complementarios que mejoran tu formación universitaria, indicando las fechas, el centro y el lugar donde fueron realizados.
- Experiencia Profesional: Contratos y prácticas. Fundamental indicar las fechas, nombre de la empresa o anteriores empleadores. No olvides precisar el tipo de tareas que desempeñaste, así como si has desarrollado alguna de las funciones de una cuidadora de niños.
- Idiomas: Si tienes algún título que acredite tu conocimiento y nivel de idiomas, indícalo.
- Otros datos: Incluye cualquier otro detalle que la familia deba tener en cuenta como si dispones de carné de conducir, vehículo propio, tu disponibilidad, etc.



8. Titulación específica

Aporta titulación específica relacionada con alguna de las tareas de cuidado o enseñanza infantil. Si has estudiado

educación infantil, magisterio, educación especial, pedagogía o cualquier otra diplomatura o licenciatura que te convierta en una candidata ideal, no dudes en llevar tu título a la entrevista de trabajo de niñera. Puede que seas una cuidadora de niños sin experiencia con familias, pero el hecho de tener formación relacionada con el cuidado infantil, te ayudará sobre el resto de candidatas.

Toda documentación es poca para demostrar que eres la persona adecuada. Si además los padres están interesados en que ayudes a los niños con los deberes, tus **estudios y formación serán un plus** a la hora de tomar una decisión. Si has hecho cursos de cuidadora de niños o primeros auxilios para prevenir accidentes infantiles, aporta también la documentación.

9. Preguntas que debes hacer a la familia

Llegará un momento en el que los padres habrán finalizado con la tanda de preguntas de la entrevista de trabajo de niñera, llegará entonces tu oportunidad para despejar dudas sobre cualquier detalle relacionado con la oferta de trabajo de canguro. Espera a que sean ellos quienes digan, “¿tienes alguna pregunta o duda?”. Es bueno comunicarse y preguntar, no tengas miedo, es una buena manera de mostrar tu interés por las tareas que vas a llevar a cabo.

Son muchos los temas a abordar:

- Edades de los niños
- Rutinas cotidianas
- Posibles alergias
- Administración de medicación
- Aficiones
- Tipo de alimentación
- Filosofía de los padres sobre disciplina



10. Interactúa con los niños durante la entrevista

Si ya has hecho alguna entrevista para trabajar de niñera, sabrás que en las entrevistas la mayoría de los padres tienden a que sus hijos estén presentes en algún momento. Es una manera de ponerte a prueba y ver cuál es tu reacción y la del niño cuando estáis juntos.

La canguro ideal es cariñosa, divertida y agradable con los niños. Es tu gran oportunidad para demostrar que eres la mejor candidata para el trabajo de niñera. No te muestres nerviosa ni cohibida, los niños perciben rápido si la persona se siente incómoda ante su presencia.

Jamás mientas o exageres sobre tu experiencia y capacidades, no hagas promesas o des por sentado cosas que después no puedas cumplir. Asimismo, te preguntarán por qué dejaste tu trabajo de niñera con una familia determinada. Sé sincera y explica los motivos reales, aunque hayas tenido una mala experiencia.

Se establecerá un periodo de prueba, como se hace habitualmente con todos los contratos. Los padres detectarán rápidamente si hay algo que no es cierto y todo se volverá en tu contra, no superando así el periodo de prueba y causando una mala impresión. La honestidad es una de tus mejores bazas, recuerda que para ser una buena canguro la confianza que tenga la familia en ti es lo más importante.

Consejos clave de Elena Huerga, coach de desarrollo profesional

En el siguiente vídeo, [Elena Huerga](#), coach de desarrollo profesional, te da las claves para superar con éxito una entrevista de trabajo para niñera. Toma nota de sus valiosos consejos para conseguir ese empleo que tanto deseas.

¿Te han parecido útiles todos estos consejos para tener éxito en una entrevista de trabajo de niñera? ¿Te encuentras en búsqueda activa de empleo de niñera o canguro? Entonces te recomendamos que eches un vistazo a nuestros consejos sobre:

- Cómo crear el mejor [perfil de puesto para niñera](#)
- Cómo hacer un anuncio que funcione si [busco empleo de niñera urgente](#)

Tras varias semanas buscando canguro para tus hijos, por fin has elegido a las principales candidatas. Ya has leído sus perfiles online y has hablado por teléfono con ellas. Ahora llega el momento de entrevistar a una niñera cara a cara, ¿pero qué preguntas formular para reconocer a una buena cuidadora? El principal objetivo debe ser recopilar toda la información posible para tomar la mejor decisión. Elegir a una profesional adecuada es fundamental, así que toma nota de estos útiles consejos y del listado de preguntas más completo.

Estas son las **pautas para entrevistar a una niñera** que te permitirán encontrar a la cuidadora que mejor se adapte a las necesidades de tu familia. Antes de comenzar a entrevistar a las canguros, debes preparar la entrevista con calma. Apunta las preguntas en una lista con antelación. Además, debes dejar claro qué es lo que esperas de ella, así como el trabajo que deberá realizar. Te contamos, paso a paso, cómo hacerlo.

¿Qué pautas se deben seguir para entrevistar a una niñera?

- Ten un listado de preguntas por escrito antes de entrevistar a la canguro.
- Si es posible, realiza la entrevista en tu propio domicilio.
- Cuenta con una pequeña libreta donde puedas tomar notas al entrevistar a las niñeras. Ten en cuenta que si hay varias candidatas, querrás poder recordar después qué te dijo cada una de ellas.
- Cuando cites a las canguros en tu domicilio para la entrevista, recuérdales que deben traer: currículum vitae, informe de vida

laboral, DNI y cartas de recomendación o referencias si cuentan con ellas.

- Confía en tu intuición. En ocasiones, una profesional puede parecer la niñera ideal, pero algo nos dice que no es la persona adecuada. Nadie mejor que tú conoce las necesidades de tus hijos y tu familia.
- Al finalizar las entrevistas, debes tener claro los aspectos relativos a: su experiencia, formación, referencias, disponibilidad, salario y cualidades personales

¿Cómo se debe actuar durante la entrevista?

Imagina: llaman al timbre de tu casa, la candidata a niñera de tu hijo llega con veinte minutos de retraso. ¿Es normal retrasarse en una primera cita? Detalles como esta situación que te describimos son motivos suficientes para descartar a una cuidadora de niños. Denota falta de seriedad y educación, ni siquiera se ha molestado en avisarte o disculparse nada más verte. Si algo es fundamental para cuidar niños, es ser responsable.

Por eso, además de las **preguntas para entrevistar a una niñera**, tendrás que cuidar otros aspectos. Es fundamental que se cree un **ambiente cómodo en tu casa**, para que tanto tú como ella podáis dialogar y llegar a conoceros. Haz que se ponga cómoda, ofrécele un vaso de agua y **tómate tu tiempo** para hablar con calma.

Independientemente de sus cualidades como canguro, debe existir buen “feeling” entre vosotras. Si no te inspira confianza en ese primer encuentro, tendrás que descartarla. A fin de cuentas se trata de la persona que incorporarás tanto a tu vida familiar como a la de tu hijo, debe ser alguien en quien confíes plenamente.

¿En qué debo fijarme al entrevistar a una niñera?

- Procura que tu niño o niños estén presentes en algún momento de la entrevista. Podrás ver cómo la niñera se relaciona con ellos. Fíjate en **si es cariñosa, divertida, educada** y después pregúntales a tus hijos qué opinan de ella.
- Tu pareja también puede ser un gran apoyo a la hora de entrevistar a las niñeras. Su opinión te ayudará a tener menos dudas y puede darse cuenta de otros aspectos que quizá para ti pasen desapercibidos.
- Al entrevistar a una niñera, presta atención a sus **modales y su forma de expresarse**.

- Es importante que no presente un look descuidado, debe proyectar una **imagen profesional**. Un aspecto desaliñado no es el mejor ejemplo para tus hijos.
- Observa qué tipo de personalidad tiene: si es optimista o pesimista, si es una persona con **empatía, habladora** o tímida.



Preguntas generales para entrevistar a una niñera

- ¿Por qué decidiste trabajar como niñera?
- ¿Qué es lo que más te gusta de trabajar con niños?
- ¿Y qué es lo que menos te gusta de ser canguro?
- ¿Qué cualidades hacen de ti una buena niñera?
- ¿Qué es lo que esperas de una familia cuando trabajas para ellos como niñera?
- ¿Tienes disponibilidad horaria? Precisa por favor qué días y horas estás disponible durante la semana.
- Te supone algún inconveniente hacer horas extras si algún día llegamos más tarde del trabajo?
- ¿Conoces el barrio? ¿Cómo llegas hasta aquí? En caso de utilizar transporte público, ¿cuánto tiempo tardas?
- Si hay huelga de transporte público o averías, ¿cómo llegarías hasta aquí?
- ¿Eres fumadora? (**El tabaco tiene consecuencias muy graves para niños y bebés**).
- ¿Tienes hijos o te encuentras en alguna situación que debería conocer que pueda interferir en tu trabajo?
- En caso de que tu hijo se ponga enfermo, ¿tienes a alguien que pueda cuidar de él?

Preguntas relativas a su experiencia, formación y referencias

- ¿Cuántos años llevas trabajando con niños?
- ¿De qué tipo de tareas te encargabas?
- ¿Con cuántas familias has trabajado antes y qué edades tenían los niños?
- ¿Podrías aportar referencias comprobables de otras familias? ¿Tienes inconveniente en que contacte con ellos telefónicamente? (Si pone excusas para que contactes con sus anteriores empleadores, desconfía).
- ¿Por qué dejaste de trabajar con ellos?
- ¿Estuviste dada de alta en la Seguridad Social con otras familias? ¿Podrías enseñarme tu informe de vida laboral para comprobarlo?
- ¿Cuentas con alguna titulación, cursos o estudios relacionados con el cuidado de niños?
- ¿Tienes experiencia con niños con discapacidad? (Si estás buscando una **niñera para niños con necesidades especiales**, nunca olvides plantear esta pregunta).
- ¿Has trabajado en alguna empresa de **monitores para niños en bodas** o animadores infantiles? (Quizá no haya trabajado anteriormente con familias, pero este tipo de experiencias suelen ser muy positivas. Si es así, pídele el nombre de la empresa para la que trabajó y el teléfono para pedir referencias).

Preguntas para entrevistar a una niñera sobre su forma de trabajar

- ¿Qué harías con los niños en un día como hoy? ¿Qué rutinas realizarías?
- ¿Cómo gestionas una situación en la que el niño no se quiere ir a dormir?
- ¿De qué forma reaccionas con un niño cuando tiene una rabieta?
- ¿Cómo manejarías un posible **trastorno de ansiedad por separación en niños**, que se puede presentar al principio de tu trabajo?
- Si decido trabajar en casa, ¿te supondría algún inconveniente no pedirme ayuda a pesar de estar presente?
- ¿Cuál es el momento del que te sientes más orgullosa como niñera?
- ¿Ayudarías a mis hijos con los deberes?
- ¿Estarías dispuesta a realizar pequeñas tareas domésticas como preparar la cena, planchar o hacer la colada?

- ¿Podrías cuidar de los niños alguna noche de fin de semana?

Preguntas relativas a su manera de entender la educación y la disciplina

- ¿Cuáles son los valores que te parecen más importantes en la crianza de un niño?
- ¿De qué forma entiendes que hay que impartir disciplina?
- ¿Serías más exigente con los niños en el caso de que yo te lo pidiera?
- ¿Qué normas has seguido en otras casas con otras familias que crees que pueden funcionar aquí?
- ¿Cuáles son sin embargo, las normas que has debido seguir en otra casa que no han funcionado?

Preguntas para entrevistar a una niñera si debe cuidar de un recién nacido

- ¿Crees que estás capacitada para cuidar de un recién nacido?
- ¿Qué experiencia tienes como **niñera de bebés**?
- ¿Sabes qué postura es la mejor para acostarles en la cuna?
- ¿Sabes cambiar un pañal?
- ¿Sabrías preparar un biberón? ¿Cómo lo harías? Por favor, explícame los pasos a seguir.
- ¿De qué forma se ayuda a un bebé a expulsar los gases?
- ¿Cómo hay que poner un body a un recién nacido?
- ¿Cómo se comprueba la temperatura antes del baño?
- ¿Qué harías en caso de un subida brusca de fiebre?
- ¿Y si vomita en varias ocasiones?
- ¿Cómo actuarías ante una situación de emergencia como un **accidente doméstico**?
- ¿Y ante un posible atragantamiento?
- ¿Tienes conocimientos de primeros auxilios?

Preguntas para entrevistar a una niñera si debe llevar a tus hijos en coche

- ¿Tienes carnet de conducir? ¿Desde hace cuántos años?
- ¿Tienes coche propio?
- ¿Sabes cómo poner el cinturón de seguridad a un niño que va en silla de seguridad? ¿Cómo lo harías?
- ¿Qué harías si el niño no para de llorar y vas conduciendo?
- ¿Puede comer un niño en el coche mientras conduces? ¿La merienda por ejemplo?
- ¿Has tenido algún parte de accidentes en tu compañía de seguros estos últimos cinco años?
- ¿Te han puesto alguna vez una multa de tráfico?

Preguntas para entrevistar a una niñera relativas al salario o precio por hora

Piensa que el sueldo propuesto a las diferentes candidatas no tiene por qué ser el mismo. Todo dependerá de la experiencia, formación y referencias con las que cuente. En cualquier caso, es importante que sepas cuál es el **salario mínimo de una niñera** como referencia.

Aunque encuentres una buena cuidadora, puedes perderla si no le ofreces un salario acorde con los precios del mercado y sus cualidades. Habla primero del número de horas que tendrá que trabajar, precisa si en algún momento será horario nocturno o en fin de semana. No está de más que preguntes a las niñeras sobre sus expectativas en cuanto al sueldo, es un factor esencial que debes abordar en la entrevista para evitar futuros malentendidos.

- ¿Cuál es el precio que cobras por hora como canguro?
- ¿Qué salario cobrabas con las familias que trabajaste anteriormente?



Factores para elegir niñera tras las entrevistas, ¿qué tener en cuenta para acertar?

Buscar niñera no es tarea fácil, de hecho te queda trabajo pendiente una vez termines con las entrevistas. Ahora llega el momento de hacer el último filtro: comprobar las referencias de las candidatas a niñeras que más te hayan gustado. Éste es uno de los **factores** más importantes para contratar a la **cuidadora ideal**.

Llama a las familias con las que haya trabajado anteriormente. Sé incisiva. Pregúntales qué tipos de tareas desarrollaba, edades de los niños y por qué dejó de trabajar con ellos. Cuanto más preguntes, más información tendrás para elegir a la mejor candidata.

Es fundamental que compruebes la identidad de la persona a la que estás pidiendo referencias (se dan casos de niñeras que dan el teléfono de una amiga o conocida, en vez del de un verdadero empleador). Para ello, pide el informe de vida laboral a la niñera. Si ha estado dada de alta en la Seguridad Social, aparecerán nombre y apellidos de la familia con la que trabajó.

Una vez que tengas toda esta información, valora los principales **factores para contratar a la niñera ideal**:

- Formación relacionada con el cuidado infantil
- Clara vocación por trabajar con niños
- Experiencia previa
- Referencias comprobables
- Precio ajustado al sector
- Disponibilidad

- Cualidades de una buena niñera: paciente, cariñosa, educada, responsable y divertida.

Conclusión

Tómate tu tiempo y no te precipites a la hora de **contratar a una niñera**, tienes que estar completamente convencida. Una vez comprobadas las referencias, deja pasar uno o dos días para meditar y tomar la decisión definitiva.

No olvides que decidas lo que decidas, es posible establecer un periodo de prueba al **contratar a una cuidadora de niños**. Observa cómo se desenvuelve la niñera y si los niños están contentos con ella. Así tendrás la seguridad definitiva de saber si has elegido a la mejor profesional para el cuidado de tus hijos.

¿Te han resultado útiles estos **consejos para entrevistar a una niñera**? Si es así, te agradeceríamos que compartieras el artículo en redes sociales. Quizá puedas ayudar a otros padres en tu misma situación. Puedes hacernos llegar tus preguntas a través de nuestra sección de comentarios. ¡Gracias por seguirnos!