

# **Gissel Marquisio**

***"Es necesario saber trabajar en equipo"***

Luego de realizar la entrevista a Sebastián, fué el turno de Gissel y nos respondió preguntas sobre las entrevistas de trabajo, así como la preparación y el armado de un Curriculum Vitae.

**Pregunta. ¿Qué estudios cursaste para llegar a trabajar como líder en Jóvenes a Programar?**

Respuesta. En primera instancia Gissel culminó el Liceo, y luego "paseó" por un montón de universidades, por ejemplo, facultad de economía, facultad de ingeniería, y en ninguna se sintió a gusto. Sin embargo se dio cuenta que lo que le atraía era lo social, y allí descubrió una carrera llamada educador social cuya duración fue de tres años. Posteriormente cursó la licenciatura en educación y Psicopedagogía.

**P. Tomando en cuenta la clasificación de los tipos de competencias, ¿cuál crees que es la más importante para un desarrollador?**

R. Para cualquier profesión las competencias blandas son las más importantes. El trabajo en equipo es una de las competencias vinculadas, con las competencias blandas y las personales, las cuales son fundamentales para cualquier empresa de desarrollo.

**P. ¿Cuáles te parece son las características que tiene el mercado laboral actualmente?**

R. Actualmente, el mercado laboral es complicado, se utiliza mucho el método de periodo de prueba y hay muchas empresas que arriendan trabajo a otras empresas. Sin embargo, en el rubro de desarrollo, hay disponibles un montón de posibilidades.

*"Si hoy no sabes trabajar en equipo no vas a servir(...)"*

**P. ¿Cómo afrontar una entrevista laboral de acuerdo a la empresa?**

R. Lo principal es averiguar información sobre la empresa donde uno se va a presentar. Lo segundo es la presencia, deberán ir aceptablemente vestidos siempre. Se debe mantener una postura adecuada ya que es algo que es observado por los entrevistadores. Cuando vas a una entrevista tenés que estar seguro de que el puesto que vas a buscar te pertenece. Nunca debemos dudar. Siempre ser sincero con los estudios y en el ámbito personal.

*"El que se presente a trabajar de esto, tiene trabajo seguro"*

**P. ¿Qué información no puede faltar en un curriculum?**

R. En un currículum no pueden faltar los datos personales, tales como: nombre, apellido, credencial cívica, cédula de identidad, carné de salud, fecha de nacimiento, correo electrónico, celular vigente. Después sigue formación académica: escuela, liceo, cursos terciarios, cursos seminarios, entre otros. A continuación viene la experiencia laboral (remunerado y no remunerado), toda actividad no remunerada deberá ser acreditada. En cuanto a la actividad remunerada es más fácil verificar su veracidad. Y finalmente van las referencias (Personales y laborales)

**P. ¿Qué hacer con los trabajos informales o en negro en el curriculum?**

R.Los trabajos informales pueden ser incluidos en el currículum, *"todo sirve, todo suma, nada resta"* sobre todo en las primeras instancias.

**P.¿Cómo explicar los lapsos sin trabajar(más de seis meses) en un currículum?**

R.Siempre que no se tenga trabajo, se recomienda ocupar el tiempo mientras se encuentra desempleado, un ejemplo, sería terminar una carrera, profesionalizarse aún más en un área en específico, es importante terminar lo que se haya empezado.

*"El que se esta por recibir, recibasé"*

**P.¿Cómo manejar malas experiencias laborales, tanto en el currículum como en la entrevista?**

R.En general se trata de no mencionarlas,de mostrar el lado bueno. Por otro lado de las malas experiencias se aprende, no se debe volver a cometer los mismo errores.

**P.¿Qué tanta relevancia tiene la carta de presentación?**

R.No todas las empresas solicitan carta de presentación. Por lo tanto se presenta únicamente cuando la empresa lo pida.

*"todo sirve, todo suma, nada resta"*

**P.¿Cuál es el verdadero objetivo de una entrevista laboral?**

R.En una entrevista laboral existen dos actores, el que se presenta al cargo, y el empleador. El principal objetivo de quien se presenta, es obtener el trabajo. Mientras que el propósito del empleador es conocer a quien se presenta.

En conclusión, existen varios factores los cuales son importantes tener en cuenta a la hora de presentarse a una entrevista, y algunos de ellos son descalificadores.

Es muy importante sentirse seguro de sí mismo y encarar con la realidad.

A continuación definimos información complementaria:

- **Competencias personales:** son aquellas que nos permiten relacionarnos dentro de un mismo ámbito laboral, como por ejemplo ser responsable, y saber trabajar en equipo.
- **Curriculum:** En la actualidad, la palabra currículum permite referirse al conjunto de experiencias de un sujeto, entre ellas las laborales, las educacionales y las vivenciales. El currículum resulta un requisito casi ineludible a la hora de presentarse para solicitar un empleo.
- **Entrevista de trabajo:** Es un encuentro en el cual a través de diversas preguntas a un aspirante se consigue sacar conclusiones si el postulante se encuentra dispuesto para desenvolverse en el cargo.

Bibliografía:

- <https://www.definicionabc.com/social/entrevista-laboral.php>
- Material visto en clase acerca competencias
- <http://definicion.de/curriculum/>