



Programa Consejería Territorial 2018
COLLEGE
EMILIA GARCÍA



PRESENTACIÓN:

Mi nombre es Emilia García, soy alumna de tercer año de College Ciencias Sociales y estoy haciendo el mayor de Sociología y minor en Políticas Públicas. Entré a la universidad con el único objetivo de aprobar los ramos, estudiar y cambiarme a los dos años. Con el tiempo me fui dando cuenta que no sólo se aprende en la sala de clases, sino que, también lo que te forma es participando en distintas instancias en comunidad. Estuve mucho tiempo buscando el lugar indicado para mí y donde fuera un verdadero aporte, y fue el 2016 cuando entré a Solidaridad UC.

Jamás me imaginé participando en política universitaria por el concepto erróneo que tenía de ella, es cierto que hoy existe una crisis política en que nuestros representantes han incurrido en fallas a la ética y la moral para alcanzar fines propios en desmedro del bien común. Pero la política no debe ser entendida como un bien en sí mismo, sino como un medio, un instrumento que puede ser empleado para alcanzar fines buenos o malos. Esta crisis política no es sino una oportunidad para volver a poner en la palestra los temas más urgentes y que en los últimos años se han invisibilizados.

En Solidaridad entendí que la política es donde se encuentran los distintos y trabajan por un objetivo en común; entendí que no es una pelea de bandos en que el que grita más fuerte y obtiene más crédito político gana, sino que, la verdadera ganancia es cuando se logran generar soluciones que cambian la vida de las personas. Entendí que la política es el espacio para la transmisión de ideas, pero esta a su vez, tiene que ser capaz de ser una figura dialogante y que pueda trabajar con los que piensan distinto. Lo que caracteriza a la política no debiera ser la discusión a oídos sordos, sino que, el diálogo y el debate. La política es trabajo, trabajo y más trabajo, y de eso siempre he estado y estaré convencida: trabajando con y para el otro, se encuentran las soluciones para Chile y nuestra comunidad.

Hemos visto en los últimos años cómo la política se ha quedado en las nubes y no ha podido aterrizar en propuestas y proyectos concretos. Hoy más que nunca se necesita una política de acción, porque a pesar de que la discusión es importante, no nos podemos quedar sólo en eso. Debemos entender que los problemas de nuestros compañeros y de Chile son también nuestros problemas y no podemos esperar que una vez egresados nos hagamos cargo de ellos. Hoy como estudiantes sí podemos ser agentes de cambios y urgen jóvenes que se comprometan con el país.

Por eso este año he asumido el desafío de presentarme como candidata a Consejera Territorial, porque quiero volver a acercar la política a los estudiantes y que vean en ella una herramienta de cambio. Quiero acercar las discusiones y que seamos todos parte de la búsqueda de soluciones a problemas que no nos dejan tranquilos. La política tiene que dejar de ser una discusión a puertas cerradas, en donde sólo unos pocos participan y no se da cabida a las distintas opiniones.

He participado en distintas instancias donde me he dado cuenta que existen realidades muy injustas, algunas como las brechas socioeconómicas, la exclusión, la violencia, la pobreza, la desigualdad, la discriminación, entre muchas otras, y tenemos el deber de hacernos cargo de estas. Creo firmemente que desde la solidaridad podemos avanzar hacia una política distinta, de participación y de un verdadero debate de ideas, donde enfrentemos y erradiquemos de una vez por todas el individualismo que no nos permite ver los problemas del otro como los nuestros.



¿Qué hace una Consejera Territorial?

Las obligaciones **mínimas** son:

1. Participar del Consejo de Federación, junto a la Directiva FEUC, los presidentes de los Centros de Estudiantes, el Consejero Superior y los otros Consejeros Territoriales, representando al territorio frente al resto de la Universidad.
2. Participar del Consejo Ejecutivo, compuesto sólo de los Consejeros Territoriales, y en el cual forman diversas comisiones de trabajos, entre ellas, las encargadas de fiscalizar a la FEUC.
3. Ser el vínculo entre la FEUC y el territorio (College), bajando la información que se discuta en el Consejo de Federación, y a la vez, llevar las inquietudes del territorio al Consejo, fomentando de esta forma la participación de todos en las discusiones y temáticas que se abordan a nivel de Universidad.

¿Por qué CT?

1. Porque quiero que College se vuelva a interesar en la política. Para eso hay que discutir de cosas que le hagan sentido al estudiantado y que la vean como un medio para solucionar los problemas que se ven alrededor.
2. Porque quiero generar comunidad en College, donde todos se sientan parte. Que el patio sea el espacio donde nos encontremos y compartamos entre todos.
3. Porque quiero que todos se sientan invitados a participar, para eso es fundamental hacer una Consejería cercana y con un equipo amplio, que pueda llegar a todos.
4. Porque quiero que volvamos a hablar de los temas que requieren cambios, que discutamos acerca de las urgencias sociales de nuestro país y generemos diálogo para así buscar soluciones concretas.
5. Porque es una plataforma que puede motivar a quienes se han mantenido ajenos a la política por no compartir la manera en que se están haciendo las cosas, y así se involucren y trabajen encontrando las soluciones que nuestra comunidad y Chile necesitan.

PROYECTOS

I. PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

Hoy nos enfrentamos a una constante desinformación y desinterés en las discusiones que se están teniendo hoy en la universidad y en el país. Es por esto, que como representante de College ante el Consejo FEUC es fundamental seguir bajando las discusiones en nuestro territorio e incentivar la participación en ellas.

En esta línea, hay que avanzar hacia una representación y participación activa a través de los siguientes proyectos:

1. **El patio discute + mesas de trabajo:** como consejería queremos continuar con el proyecto “el patio discute” pero le agregaremos mesas de trabajo posteriores a la presentación para así discutir medidas concretas que podemos adoptar o proponer en las temáticas conversadas en el patio.
2. **Mesa de coordinación de proyectos independientes:** entendemos la Consejería Territorial como una herramienta para todos los alumnos de College. Es por esto que



buscamos generar un espacio de trabajo con otras iniciativas estudiantiles de nuestros compañeros, con el objetivo de apoyarlas e incentivar su máximo desarrollo.

3. **El Buzón:** este proyecto consta de salir dos veces al semestre con un buzón al patio para que todos puedan proponer temáticas, iniciativas, proyectos, ideas, etc., para distintas instancias y así tener una comunicación directa con la consejería.
4. **Delegados:** hemos visto cómo año a año el rol del delegado generacional se ha ido desprestigiando, que no se le da la importancia que este cargo en realidad tiene y muchos de nuestros compañeros no saben en qué consiste. Por eso, como consejería proponemos trabajar en conjunto con el CACo y proponer una reforma de estatutos en donde se especifiquen los deberes mínimos que el delegado generacional tiene que cumplir.
5. **Cuenta pública obligatoria:** este año desde la consejería se decidió voluntariamente realizar una cuenta pública al semestre para dar cuenta al consejo de delegados y a nuestros compañeros de las cosas que se habían realizado. Creemos que es esencial que nuestra comunidad sepa cómo va el trabajo de los representantes del territorio. Por eso proponemos que cada representante haga una cuenta pública obligatoria al semestre.
6. **Consejo al patio:** una de las grandes dificultades en materias de transparencia que tenemos en College es bajar la información al alumno base. En el consejo de delegados se discuten los temas propios de College y es fundamental hacer parte a nuestra comunidad en la discusión. Por eso proponemos que todos los consejos de delegados ordinarios se realicen en el patio, con amplificación, para así hacer parte a la comunidad.
7. **Territorial informa:** otra de las iniciativas que como consejería queremos continuar es el famoso “blog de Pabli”, en donde el territorial, terminando los Consejos de Federación, junto con otros representantes, realizaban un video donde se explicaba las discusiones que se habían dado y las decisiones que se habían tomado. Esto con el fin de que nuestros compañeros se informen y opinen.

II. COMUNIDAD

Uno de los ejes principales que debemos seguir trabajando durante el próximo año es la vida en comunidad en College. La formación de nuestro programa dificulta de sobremanera la oportunidad de encontrarnos con nuestros compañeros, trabajadores y los integrantes de dirección. Es importante trabajar para sentirnos en comunidad, con un profundo sentido de pertenencia, con proyectos que generen un punto de encuentro entre la comunidad, y así aprovechar la diversidad y pluralidad de nuestro programa.

Por lo anterior, proponemos:

1. **¿Y después de College qué?:** la mayoría de los integrantes de College no saben qué se hace como un Licenciado en Ciencias Naturales/Ciencias Sociales/Artes y Humanidades. Por eso, proponemos traer a ex alumnos de College para que cuenten en qué están trabajando y cómo les sirvió haber estado en College para ingresar al mercado laboral.
2. **Manual de acompañamiento psicológico:** muchos de nuestros compañeros viven con diferentes dificultades que impiden sacar adelante la carrera. En la universidad



sí existen muchos programas que buscan acompañar y ayudar a aquellos que están pasando por malos momentos; el problema es que la mayoría no sabe a dónde acudir en caso de estrés, depresión, problemas de sueño, etc., por la poca información que se tiene al respecto. Como consejería realizaremos un manual para todos los alumnos de College donde se explique cómo y a dónde acudir en cada uno de esos casos.

3. **#TodosSomosComunidad:** la comunidad College no somos sólo los matriculados, sino que también dirección, funcionarios y trabajadores subcontractados. Vemos que aún falta mucho para que estos últimos se sientan parte de la comunidad. Para trabajar hacia ese objetivo, proponemos trabajar con los demás representantes de College (CACo, CT, delegados) y dirección para realizar actividades para acercar a los trabajadores subcontractados a la comunidad.
4. **Asamblea de novatos:** buscamos generar esta instancia de encuentro cuando parta el año, para que todos nuestros nuevos compañeros puedan conocer el funcionamiento político de nuestro programa y de la universidad.
5. **Pasantías sociales:** continuar el trabajo realizado durante el año potenciando la realización de pasantías para los alumnos de nuestro programa desde un trabajo en conjunto con dirección de College. Generando un rol activo de nuestra comunidad en el país, así como también comenzar a desarrollar un proceso óptimo de adaptación al difícil mundo laboral al salir de la universidad.
6. **¿Qué es College?:** muchos de los novatos que ingresan al programa no entienden cómo este funciona, dónde asesorarse, qué ramos tomar, entre otros. En marzo se hará un video que explique qué es College y las grandes ventajas y oportunidades que este presenta.
7. **The Voice College:** pasarlo bien en comunidad también es importante. Para eso haremos una competencia de talentos ocultos en College, con distintas etapas, jueces, risas y llantos, con el fin de descubrirlos y acercar más a la comunidad.
8. **#TodosSomosComunidad:** la comunidad College no somos sólo los matriculados, sino que también dirección, funcionarios y trabajadores subcontractados. Vemos que aún falta mucho para que estos últimos se sientan parte de la comunidad. Para trabajar hacia ese objetivo, proponemos trabajar con los demás representantes de College (CACo, CT, delegados) y dirección para realizar actividades para acercar a los trabajadores subcontractados a la comunidad.

III. MUJER EMPODERADA

Este año tuve el privilegio de ser aceptada en la Escuela de Mujeres Líderes de la fundación ComunidadMujer en conjunto con el PNUD, donde me enseñaron y me mostraron las injusticias que viven las mujeres hoy y me dieron herramientas para ser una mujer líder y segura.

Hoy en día somos testigos de la profunda desigualdad en materias de género dentro de nuestra comunidad y a nivel país. Algunas como la diferencia de salarios, la discriminación en las salas de clases, la imposición de roles, xxx. Todas las anteriores dificultan el desarrollo de todos, hombres y mujeres. Por eso, es necesario trabajar en pos de una sociedad feminista, que termine con las discriminaciones arbitrarias hacia las mujeres, y también, libere al hombre de esos estereotipos.

Por todo lo anterior, como consejería proponemos:



1. **Ciclo de charlas por la igualdad:** durante un día traeremos a distintas fundaciones que se encargan de disminuir la desigualdad entre hombres y mujeres, y a mujeres líderes que hoy ocupan cargos importantes en distintos ambientes, para que nos den sus testimonios.
2. **Semana de concientización:** para que toda la comunidad se comprometa con esta causa, realizaremos una semana para concientizar acerca de las desigualdades injustas entre hombres y mujeres en el país y universidad.

* Toda la campaña y la realización de este programa se enmarca dentro de un fuerte compromiso con la sustentabilidad y el fomento de ella.