



SUPOSTOS PRÁCTICOS DEREITO LABORAL

NOME E APELIDOS: Javier González Giménez

CICLO DE FORMACIÓN: 1º DAM

ACTIVIDADES.

ACTIVIDADE 1.

Xoán, traballador dunha empresa de automoción, realiza unha xornada de 8 horas diarias de acordo ao establecido no seu contrato de traballo. O Convenio Colectivo fixa no seu sector unha xornada de 7 horas diarias. Que debe facer Xoán?

Resposta: Xoán debe atenderse a la normativa establecida por el convenio de trabajadores al ser más favorable.

ACTIVIDADE 2

Un traballador vai casar e quere saber cantos días de permiso retribuído lle corresponden.

- a. Que debería facer para saber cantos días lle corresponden?
- b. O convenio colectivo establece 17 días de permiso por matrimonio, mentres que o Estatuto dos Traballadores outorga 15 días. Que norma se aplicará?
- c. O traballador recorda que cando o contrataron renunciou a este permiso. A súa renuncia foi incorporada a unha cláusula no propio contrato. Poderá gozar do permiso?

Resposta:

- a) Deberá hacer empleo del estatuto de los trabajadores, puesto que en el artículo 37.3 lo especifica.
- b) Se atendería a los 17 días, puesto que se aplica el principio de norma más beneficiosa.
- c) No puede renunciar, debido a lo establecido en los principios de irrenunciabilidad de derechos, por tanto, esta cláusula será nula.

ACTIVIDADE 3

Lucía, traballadora dunha empresa de conservas ten unha cláusula no seu contrato, na cal especificase un plus de produtividade. Os seus compañeiros gozan do mesmo plus por convenio colectivo e non por contrato de traballo. Despois de negociacións, no novo convenio colectivo, suprímese o plus de produtividade. Segue Lucía cobrando dito plus?

Resposta:

Lucía seguiría gozando de dicho plus, debido a que se atendería al principio de condición más beneficiosa, por tanto las condiciones menos beneficiosas de la nueva normativa no le afectan.

ACTIVIDADE 4

Marca que principio de aplicación das normas mínimas do Dereito Laboral non se está seguindo nos seguintes casos.:

a) Ana renuncia por escrito a 8 días das súas vacacións, se con iso consegue cobrar máis este año.

b) Hai 5 anos contrataron a Ulises nunha empresa. En dito contrato de traballo negociouse o cobrar todos os meses un complemento para adquirir roupa de traballo. Negociouse un novo Convenio Colectivo no seu sector onde se elimina o dereito a cobrar ese complemento. Ulises seguirá cobrando el plus por la adquisición de material?

c) A un traballador correspóndelle 10'5 días de vacacións en función ao tempo que traballou. Ante a dúbida a empresa concédelle 10 días de vacacións en lugar de 11.

d) O contrato de traballo de Ulises establece un salario inferior ao que fixa como mínimo o Convenio Colectivo do seu sector para a súa categoría profesional.

Resposta:

a) No se respeta la irrenunciabilidad de los derechos.

c) No se respeta el In dubio pro operario.

d) No se respeta el principio de norma mínima.

ACTIVIDADE 5

Nun convenio colectivo establécese que os traballadores nel incluído, dentro do seu ámbito de aplicación, gozarán de 25 días naturais de vacacións ao ano.

É posible? Razoa a resposta. Cantos días lle corresponderían?

Resposta:

No será posible puesto que según dicta el principio de norma mínima tendrán derecho a disfrutar de 30 días naturales.

ACTIVIDAD 6

A Pepe propóñenlle un aumento de soldo a cambio da renuncia de dous días de descanso semanais que lle corresponden. O traballador apróba. É posible?

Resposta:

No podría puesto que se vulnera el principio de irrenunciabilidad de los derechos.

ACTIVIDAD 7

Carme termina o Ciclo Superior e contrátana como administrativa. O soldo mensual correspondente a súa categoría profesional segundo convenio é de 1040€/mes. No contrato de traballo fíxose constar que percibirá 1140€/mes e segundo o SMI é de 1000€/mes. Que salario lle corresponde legalmente a Carme?

Resposta:

Le correspondería un salario de 1140€ puesto que representa una condición más beneficiosa para Carme.

ACTIVIDADE 8

Ulises negociou un contrato de traballo no que se lle establece o dereito a percibir 3 pagas extraordinarias (no convenio colectivo fixébanse 2). Isabel, directora da empresa, reúnese con Ulises para renegociar o contrato e suprimir unha destas pagas extraordinarias, alegando que a situación económica da empresa empeorou nos últimos anos.

- a. Pode renunciar a unha de esas pagas extraordinarias?
- b. No Suposto de que no seu convenio colectivo se lle recoñecera o dereito a percibir 3 pagas extraordinarias. Podería renunciar a unha delas?

Resposta:

En ningún caso podrá renunciar a alguna de esas 3 pagas extraordinarias, en caso de que lo hiciera entraría en conflicto con el principio de condición más beneficiosa.

ACTIVIDADE 9

Carlos ten garantido por convenio colectivo a percepción de 1.200 € mensuais. Non obstante, o empresario procede a recoñecerlle de forma voluntaria unha cantidade superior cifrada en 1.500 €; contía esta coa que periodicamente retribúe ao traballador. Posteriormente, aducindo dificultades económicas, o empresario pretende reducir esta última retribución á cantidade dos 1.200 € establecida por convenio. Pode facelo?

Resposta:

No podrá reducir esa última retribución, debido a que supondría un deterioro en las condiciones de su trabajador.

ACTIVIDADE 9 –

Un empresario impón ao traballador a firma dun contrato no que renuncia expresamente a ser dado de alta na Seguridade Social; e no que se compromete, ademais, a prestar os seus servicios por unha retribución inferior á que establece o convenio colectivo de aplicación na empresa. Serían válidas estas cláusulas do contrato?

Resposta:

No sería correcto puesto que los trabajadores no pueden renunciar a derechos que ya tengan establecidos en las normas legales.