

天津市工会劳动法律监督条例

(2020年12月1日天津市第十七届人民代表大会常务委员会第二十四次会议通过)

目 录

第一章 总 则

第二章 监督组织和职责

第三章 监督的实施

第四章 监督的保障

第五章 法律责任

第六章 附 则

第一章 总 则

第一条 为了保障和规范工会劳动法律监督，维护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系，根据《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律、行政法规，结合本市实际，制定本条例。

第二条 本市行政区域内实施工会劳动法律监督，适用本条例。

本条例所称工会劳动法律监督，是指工会依法对用人单位遵守劳动法律法规、保障劳动者合法权益情况进行的群众性监督。

第三条 市和区总工会负责组织、指导、协调和实施本行政区域内的工会劳动法律监督。

产业（行业）工会、基层工会负责指导、实施本产业（行业）、本区域、本单位的工会劳动法律监督。

第四条 工会劳动法律监督应当遵循依法监督、依靠群众、客观公正、平等协商、密切合作的原则。

第五条 市和区人民政府应当将构建和谐劳动关系纳入经济和社会发展规划、政府目标责任考核体系，支持工会依法实施工会劳动法律监督。

市和区人民政府应当落实并完善与同级总工会联席会议制度，在制定涉及职工劳动权益的重大政策，研究涉及职工劳动权益的重大问题时，应当听取同级总工会的意见。

第六条 市和区人社部门应当会同同级总工会和国有资产监督管理部门、工商业联合会、企业联合会（企业家协会）等企业方面代表组织，建立健全协调劳动关系三方机制，共同研究解决劳动关系的重大问题。

发展改革、公安、司法行政、住房城乡建设、卫生健康、应急、市场监管、医保等有关部门，应当与同级工会建立劳动法律监督协作机制，按照各自职责支持工会做好劳动法律监督工作。

第七条 工会与用人单位应当建立集体协商制度，定期就涉及劳动者合法权益事项进行协商。

用人单位应当接受和配合工会依法实施劳动法律监督。

工会应当引导劳动者遵守劳动法律法规、依法表达合理诉求。

第二章 监督组织和职责

第八条 各级工会应当设立工会劳动法律监督委员会，在本

级工会的领导下开展劳动法律监督具体工作，并接受上级工会劳动法律监督委员会的业务指导。会员不足二十五人的基层工会，可以不设劳动法律监督委员会，但应当推选工会劳动法律监督员，承担本单位工会劳动法律监督具体工作。

第九条 工会劳动法律监督委员会由主任和二名以上工会劳动法律监督员组成。主任一般由工会主席担任，工会劳动法律监督员由同级工会从会员中推选产生，工会劳动法律监督委员会任期与同级工会委员会任期相同。有女职工的单位应当有适当比例的女性工会劳动法律监督员。市和区总工会可以聘请兼职劳动法律监督员。

第十条 市和区总工会劳动法律监督委员会履行下列职责：

- (一) 制定工会劳动法律监督工作计划；
- (二) 对本辖区内用人单位遵守劳动法律法规情况实施监督，组织、指导、支持下级工会的劳动法律监督工作；
- (三) 宣传劳动法律、法规、规章和政策；
- (四) 培训、考核工会劳动法律监督员；
- (五) 根据本条例规定，向用人单位发出《工会劳动法律监

督提示函》，或者提请本级工会向用人单位发出《工会劳动法律监督意见书》；

(六) 根据本条例规定，提请本级工会向同级人民政府有关部门发出《工会劳动法律监督建议书》；

(七) 协助、配合同级人社等有关部门对用人单位遵守劳动法律、法规情况的检查；

(八) 办理上级工会劳动法律监督委员会交办的事项。

第十一条 产业（行业）工会、基层工会劳动法律监督委员会履行下列职责：

(一) 对本产业（行业）、区域或者单位遵守劳动法律法规情况实施监督，指导、支持下级工会的劳动法律监督工作；

(二) 宣传劳动法律、法规、规章和政策；

(三) 受本级工会委派，参与产业（行业）、区域或者单位安全生产、劳动报酬、工作时间、休息休假、职业病防治、保险福利、职工培训、劳动纪律等相关内部管理制度的制定、修改或者重大事项的决定；

(四) 发生劳动纠纷时，组织、参与用人单位和职工的沟通

协商，促成和解；

（五）提请本级工会同意后对监督事项依法进行调查；

（六）依照本条例规定，提请本级工会向用人单位发出《工会劳动法律监督提示函》或者《工会劳动法律监督意见书》；

（七）向上级工会劳动法律监督委员会报告用人单位违反劳动法律法规并造成或者可能造成严重社会影响的情况；

（八）办理上级工会劳动法律监督委员会交办的事项。

不设工会劳动法律监督委员会的，前款职责由工会劳动法律监督员履行。

工会劳动法律监督委员会、工会劳动法律监督员履行本条第一款第五项、第六项规定的职责确有困难的，可以提请上级工会代为履行。上级工会应当予以支持。

第十二条 工会劳动法律监督员应当认真履职、遵纪守法、客观公正，不得徇私舞弊，不得泄露用人单位的商业秘密和劳动者的个人信息。办理的监督事项与本人或者其近亲属有利害关系的，应当回避。

第三章 监督的实施

第十三条 工会劳动法律监督主要包括下列事项：

- (一) 平等就业情况；
- (二) 劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止情况；
- (三) 集体协商和集体合同的签订、履行情况；
- (四) 工资支付、福利待遇、加班工资、最低工资规定落实情况；
- (五) 工作时间、休息、休假制度的执行情况；
- (六) 劳动安全、职业病防治等职业安全健康情况；
- (七) 执行养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险规定情况；
- (八) 女职工、未成年工等劳动特殊保护情况；
- (九) 职工大会、职工代表大会等保障劳动者权益的民主管理制度的建立和执行情况；
- (十) 职工教育培训及其经费提取、使用情况；
- (十一) 保障劳务派遣人员合法权益的情况；

(十二) 直接涉及劳动者利益的用人单位内部管理制度的制定、修改和执行情况或者重大事项的决定和执行情况。

第十四条 工会劳动法律监督委员会应当对用人单位实施经常性监督，建立健全投诉举报制度，并公布工作地点和联系方式，接受对用人单位违反劳动法律法规、侵害劳动者合法权益的情况反映。

投诉举报事项不属于工会劳动法律监督范围或者已经进入行政执法、仲裁、诉讼程序的，工会劳动法律监督委员会不予受理，并于接到投诉举报之日起五个个工作日内告知实名投诉举报人。

第十五条 工会劳动法律监督委员会发现用人单位违反本条例第十三条所列事项的，可以发出或者提请本级工会发出《工会劳动法律监督提示函》。用人单位应当在接到《工会劳动法律监督提示函》之日起十日内作出书面说明。

第十六条 工会劳动法律监督委员会在履行职责中发现或者收到投诉举报反映用人单位存在违反劳动法律法规、侵害劳动者合法权益行为的，应当及时听取劳动者和用人单位意见。根据劳动者和用人单位双方意愿，组织双方沟通，协商解决。

第十七条 劳动者和用人单位对本单位执行相关劳动法律法规情况意见不一致的，工会劳动法律监督委员会可以依法进行必要的调查，向有关人员了解情况，查阅、复制相关资料。

工会劳动法律监督委员会对用人单位进行调查，应当由两名以上工会劳动法律监督员实施，并出示工会劳动法律监督员证。用人单位应当予以配合。

第十八条 工会劳动法律监督委员会通过调查，认为用人单位存在违反本条例第十三条规定情形的，应当提请本级工会向用人单位发出《工会劳动法律监督意见书》，督促用人单位及时纠正。

第十九条 用人单位应当自收到《工会劳动法律监督意见书》之日起十五日内，向发出意见书的工会作出书面答复，说明情况和改正措施。用人单位认为《工会劳动法律监督意见书》不适当的，应当书面说明理由。

第二十条 有下列情形之一的，市和区总工会可以根据同级工会劳动法律监督委员会或者产业（行业）工会、基层工会提请，向同级人社、卫生健康、应急等有关部门发出《工会劳动法律监督建议书》，并移交相关材料。

- (一) 用人单位拒绝配合工会劳动法律监督委员会调查，无正当理由拒绝提供资料或者提供虚假资料，隐匿、毁灭资料的；
- (二) 用人单位拒绝接收《工会劳动法律监督意见书》，或者接收后不在规定期限内答复的；
- (三) 用人单位不落实处理措施的；
- (四) 用人单位不同意《工会劳动法律监督意见书》且无正当理由的。

第二十一条 市和区人社等部门收到《工会劳动法律监督建议书》后，应当听取劳动者和用人单位意见，依法调查处理，并在办结后五日内向同级总工会反馈处理结果。

工会劳动法律监督委员会收到投诉举报的，应当将处理结果向实名投诉举报人反馈。

第二十二条 用人单位应当将接受工会劳动法律监督情况、有关问题的改正情况，向职工大会或者职工代表大会报告。

第二十三条 劳动者申请劳动仲裁、提起诉讼时，需要使用工会实施劳动法律监督获取的有关资料的，工会应当依法提供。