

TRƯỜNG ĐẠI HỌC HOA SEN
KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ



ĐỒ ÁN CHUYÊN NGÀNH A

**Tên đề tài : XÂY DỰNG TRANG WEB TRA CỨU VIỆC
LÀM VÀ CUNG CẤP THÔNG TIN VIỆC LÀM CỦA
CÁC NHÀ TUYỂN DỤNG**

Giảng viên hướng dẫn	: Phạm Thị Kim Ngôn
Lớp	: QL092L
Thời gian thực hiện	: 16/9/2010 – 20/12/2010
Tên sinh viên thực hiện	: Nguyễn Đức Huy
	Trần Thị Kim Huê
	Phùng Chí Nguyên
	Nguyễn Ngọc Nghĩa

Tháng 12 /2010

TRƯỜNG ĐẠI HỌC HOA SEN
KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ



ĐỒ ÁN CHUYÊN NGÀNH A

**Tên đề tài : XÂY DỰNG TRANG WEB TRA CỨU VIỆC
LÀM VÀ CUNG CẤP THÔNG TIN VIỆC LÀM CỦA
CÁC NHÀ TUYỂN DỤNG**

Giảng viên hướng dẫn	: Phạm Thị Kim Ngôn
Lớp	: QL092L
Thời gian thực hiện	: 16/9/2010 – 20/12/2010
Tên sinh viên thực hiện	: Nguyễn Đức Huy
	Trần Thị Kim Huê
	Phùng Chí Nguyên
	Nguyễn Ngọc Nghĩa

Tháng 12 /2010

TRÍCH YẾU

Ngày nay, Internet là một phần không thể thiếu trong cuộc sống con người. Thông qua Internet, ta cảm thấy không còn khái niệm về không gian và thời gian. Kinh doanh, học hành, giải trí đều trở nên dễ dàng, tiện lợi hơn. Một hình thức tiện lợi trong số đó mà Internet mang lại cho người lao động và các công ty tìm kiếm nhân sự đó là tuyển dụng trực tuyến. Tuyển dụng trực tuyến là một phương pháp, một cầu nối giữa người lao động và người tuyển dụng, cung cấp dịch vụ tìm kiếm nhân sự phù hợp với các yêu cầu của nhà tuyển dụng. Người lao động tìm việc không cần phải mất thời gian và tiền bạc tại các Trung tâm giới thiệu việc làm. Họ chỉ cần tạo một hồ sơ trực tuyến và tham gia ứng tuyển tại hệ thống tuyển dụng trực tuyến. Tuyển dụng trực tuyến đem lại cơ hội cho người lao động và cả nhà tuyển dụng với sự phát triển của công nghệ thông tin, nhóm chúng tôi quyết định chọn thực hiện đề tài “Xây dựng trang web tra cứu việc làm và cung cấp thông tin việc làm của các nhà tuyển dụng”.

MỤC LỤC

TRÍCH YẾU	I
MỤC LỤC	II
LỜI CẢM ƠN	III
DANH MỤC CÁC HÌNH ẢNH	IV
DANH MỤC CÁC BẢNG	V
I. GIỚI THIỆU TỔNG QUAN ĐỀ TÀI	1
II. TÓM TẮT	2
III. PHÂN TÍCH VẤN ĐỀ VÀ GIẢI PHÁP	3
1. Đặc tả yêu cầu	3
1.1. Chức năng dành cho Admin	3
1.2. Chức năng dành cho nhà tuyển dụng	3
1.3. Chức năng dành cho người tìm việc	4
2. Công nghệ sử dụng	5
3. Phân tích thiết kế	6
3.1. Mô tả Use case tổng quát	6
3.2. Mô tả Actor	6
3.3. Mô tả Use case chi tiết	7
3.4. Sơ đồ thiết kế	22
3.5. Cơ sở dữ liệu	29
3.6. Mô tả chi tiết	32
4. Những hạn chế của giải pháp	42
IV. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN	43
V. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ VÀ HƯỚNG PHÁT TRIỂN	44
1. Kết quả đạt được	44
2. Hướng phát triển	44
VI. HƯỚNG DẪN CÀI ĐẶT	45
1. Cài đặt XAMPP	45
2. Cài đặt CakePHP	46
3. Cài đặt Cơ sở dữ liệu	46
4. Cài đặt trang web tra cứu việc làm JobFinder	47
VII. GIAO DIỆN CHƯƠNG TRÌNH	47
1. Giao diện các trang dành cho người tìm việc	47
2. Giao diện các trang dành cho nhà tuyển dụng	51
3. Giao diện các trang dành cho admin	54
VIII. TÀI LIỆU THAM KHẢO	56

LỜI CẢM ƠN

Nhóm chúng tôi chân thành gửi lời cảm ơn sâu sắc đến giảng viên hướng dẫn – cô Phạm Thị Kim Ngôn đã nhiệt tình hướng dẫn, truyền đạt những kiến thức chuyên môn, chỉ dẫn, giải đáp những thắc mắc và thiếu sót của nhóm trong suốt quá trình thực hiện đề tài này.

DANH MỤC CÁC HÌNH ẢNH

Hình 1 - Mô hình Use case tổng quát	6
Hình 2a - Sơ đồ tuần tự của Tạo hồ sơ	22
Hình 2b - Sơ đồ tuần tự của Tạo hồ sơ	23
Hình 3 - Sơ đồ hoạt động của Tạo hồ sơ.....	24
Hình 4 - Sơ đồ tuần tự của Đăng tin tuyển dụng	25
Hình 5 - Sơ đồ hoạt động của Đăng tin tuyển dụng.....	26
Hình 6 - Sơ đồ tuần tự của Tìm kiếm việc làm.....	27
Hình 7 - Sơ đồ hoạt động của Tìm kiếm việc làm	28
Hình 8 - Mô hình database tổng quát.....	29
Hình 9 - Mô hình quản lý hồ sơ người tìm việc.....	30
Hình 10 - Mô hình quản lý thông tin tuyển dụng	31
Hình 11 - Mô hình quản lý đơn ứng tuyển	32
Hình 12 - Giao diện trang tìm kiếm việc làm	47
Hình 13 - Giao diện trang kết quả tìm kiếm việc làm.....	48
Hình 14 - Giao diện trang xem chi tiết việc làm.....	48
Hình 15 - Giao diện trang đăng ký tài khoản của người tìm việc.....	49
Hình 16 - Giao diện trang chủ của người tìm việc.....	49
Hình 17 - Giao diện trang quản lý nghề nghiệp.....	50
Hình 18 - Giao diện trang tạo hồ sơ cá nhân	50
Hình 19 - Giao diện trang đăng ký tài khoản của nhà tuyển dụng.....	51
Hình 20 - Giao diện trang tìm kiếm hồ sơ ứng viên	51
Hình 21 - Giao diện trang quản lý tuyển dụng.....	52
Hình 22 - Giao diện trang quản lý việc làm đã đăng tuyển	52
Hình 23 - Giao diện trang đăng tin tuyển dụng	53
Hình 24 - Giao diện trang chủ của Admin	54
Hình 25 - Giao diện trang quản lý danh mục.....	54
Hình 26 - Giao diện trang đăng tin tuyển dụng của Admin.....	55

DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 1 - Mô tả use case Register.....	7
Bảng 2 - Mô tả use case Login.....	8
Bảng 3 - Mô tả use case Authenticate.....	9
Bảng 4 - Mô tả use case Manage Account.....	10
Bảng 5 - Mô tả use case Post Job.....	10
Bảng 6 - Mô tả use case Manage Users	12
Bảng 7 - Mô tả use case Manage Candidate	13
Bảng 8 - Mô tả use case Manage Job.....	14
Bảng 9 - Mô tả use case Manage Resume	15
Bảng 10 - Mô tả use case Manage Catalog.....	16
Bảng 11 - Mô tả use case Search Resume	17
Bảng 12 - Mô tả use case Search job	18
Bảng 13 - Mô tả use case Save job	19
Bảng 14 - Mô tả use case Apply job	19
Bảng 15 - Mô tả use case Create resume	20
Bảng 16 - Table Admins	32
Bảng 17 - Table Categories.....	33
Bảng 19 - Table Countries	33
Bảng 20 - Table Degree_levels.....	33
Bảng 21 - Table Employers	34
Bảng 22 - Tables Job_applies	34
Bảng 23 - Table Job_categories.....	35
Bảng 24 - Table Job_levels.....	35
Bảng 25 - Table Job_skills.....	35
Bảng 26 - Table Job_saveds	36
Bảng 27 - Table Job_types.....	36
Bảng 28 - Table Job_view_logs.....	36
Bảng 29 - Table Jobs.....	37
Bảng 30 - Table Jobseekers	38
Bảng 31 - Table Provinces.....	39
Bảng 32 - Table Resume_educations.....	39
Bảng 33 - Table Resume_job_exps	39
Bảng 34 - Table Resume_skills	40
Bảng 35 - Table Resume_target_logs	40
Bảng 36 - Table Resume_view_logs	41
Bảng 37 - Table Resumes	41
Bảng 38 - Table Skill_groups	42
Bảng 39 - Table Skills.....	42

I. GIỚI THIỆU TỔNG QUAN ĐỀ TÀI

1. Mục tiêu, phạm vi đề tài

Xây dựng một hệ thống người lao động tìm được công việc mong muốn và các nhà tuyển dụng tìm được nhân sự mình mong muốn. Hệ thống website được xây dựng bao gồm những chức năng sau:

- Chức năng dành cho Admin
 - o Quản lý hồ sơ: Xét duyệt và xoá hồ sơ của người tìm việc
 - o Quản lý việc làm: Xét duyệt, xoá và đăng tin tuyển dụng thay nh à tuyển dụng
 - o Quản lý tài khoản người dùng
 - o Quản lý các danh mục ngành nghề, loại hình công việc, cấp bậc, bằng cấp, quốc gia, nhóm kỹ năng, kỹ năng, tỉnh thành,...)
- Chức năng dành cho người tìm việc
 - o Đăng ký, đăng nhập tài khoản
 - o Quản lý tài khoản
 - o Quản lý hồ sơ: Tạo hồ sơ, xem, xoá, sửa hồ sơ c ánh ân
 - o Quản lý việc làm: Xem và xoá việc làm đã lưu trong danh sách
 - o Nộp đơn ứng tuyển
 - o Tìm kiếm việc làm
- Chức năng dành cho nhà tuyển dụng
 - o Đăng ký, đăng nhập tài khoản
 - o Quản lý tài khoản
 - o Đăng tin tuyển dụng
 - o Quản lý tuyển dụng: Quản lý tin tuyển dụng, xem, xo á đơn ứng tuyển của các ứng viên
 - o Tìm kiếm hồ sơ ứng viên

2. Yêu cầu đề tài

Thực hiện theo các bước của quy trình sản xuất, phát triển phần mềm:

- Tìm hiểu về công nghệ thực hiện đề tài: ngôn ngữ PHP, CakePHP framework, hệ quản trị cơ sở dữ liệu MySQL
- Tìm hiểu, phân tích các chức năng, các bước trong qui trình tuyển dụng, trong quá trình quản lý hồ sơ ứng viên, quản lý công việc ứng tuyển, ...
- Xây dựng cấu trúc, cơ sở dữ liệu thích hợp, đầy đủ cho việc đăng ký, tạo hồ sơ cá nhân, tạo thông tin tuyển dụng, tham gia ứng tuyển, quản lý các danh mục,...
- Xây dựng chức năng tìm kiếm dễ dàng, thân thiện, phục vụ cho nhu cầu tìm kiếm theo các tiêu chí để đạt được kết quả chính xác và phù hợp nhất cho người tìm việc và nhà tuyển dụng
- Giao diện trang web phải thân thiện với người dùng, đơn giản và dễ sử dụng, dù với người lần đầu tiên tiếp cận trang web
- Xây dựng và hoàn chỉnh các chức năng nằm trong mục tiêu, phạm vi đề tài.

II. TÓM TẮT

Sau 3 tháng thực hiện đề tài, chúng tôi đã tìm hiểu nghiên cứu công nghệ xây dựng trang web bằng PHP và CakePHP framework. Và chúng tôi đã xây dựng hoàn chỉnh yêu cầu và mục tiêu đã đề ra. Về phía người tìm việc và nhà cung cấp đều có thể đăng ký cho mình một tài khoản để đăng nhập vào hệ thống. Người tìm việc có thể tìm kiếm thông tin về việc làm sau đó lưu vào cho việc xem lại nếu cần và quản lý các việc làm này. Ngoài ra họ có thể tạo cho mình những hồ sơ cá nhân và nộp đơn ứng tuyển vào những công việc mong muốn. Nhà tuyển dụng có thể tìm kiếm các ứng viên, quản lý hồ sơ các ứng viên. Nhà tuyển dụng còn có thể đăng tin tuyển dụng việc làm cũng như quản lý các thông tin tuyển dụng. Về người quản trị hệ thống có thể xét duyệt hồ sơ cá nhân của ứng viên và xét duyệt tin tuyển dụng trước khi đăng tin. Họ cũng có thể đăng tin tuyển dụng thay cho Nhà tuyển dụng và quản lý tin tuyển dụng, quản lý thông tin người dùng, các danh mục liên quan.

III. PHÂN TÍCH VẤN ĐỀ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đặc tả yêu cầu

1.1. Chức năng dành cho Admin

- Quản lý hồ sơ
 - o Xét duyệt hồ sơ: Ban quản trị xét duyệt hồ sơ của người tìm việc, hồ sơ sau khi được xét duyệt là hồ sơ hợp lệ. Người tìm việc có thể nộp đơn ứng tuyển và nhà tuyển dụng có thể tìm kiếm hồ sơ này
 - o Xoá hồ sơ: Ban quản trị có thể xoá hồ sơ của người tìm việc.
- Quản lý việc làm
 - o Xét duyệt thông tin tuyển dụng: Ban quản trị xét duyệt thông tin tuyển dụng của nhà tuyển dụng. Thông tin tuyển dụng hợp lệ là thông tin đã xét duyệt. Ban quản trị đăng thông tin tuyển dụng này lên hệ thống và cho phép người tìm việc tìm kiếm, nộp đơn ứng tuyển với thông tin đăng tuyển này
 - o Xoá tin tuyển dụng: Ban quản trị có thể xoá tin tuyển dụng của nhà tuyển dụng
 - o Đăng tin tuyển dụng: Ban quản trị có thể đăng tin tuyển dụng thay cho nhà tuyển dụng.
- Quản lý tài khoản
 - o Quản lý thông tin người tìm việc: Ban quản trị có quyền xoá, khoá thông tin đăng nhập của người tìm việc
 - o Quản lý thông tin nhà tuyển dụng: Ban quản trị có quyền xoá, khoá thông tin đăng nhập của nhà tuyển dụng.
- Quản lý danh mục
 - o Ngành nghề
 - o Loại hình công việc, Cấp bậc công việc
 - o Bảng cấp, Nhóm kỹ năng, Kỹ năng
 - o Quốc gia, Tỉnh thành
 - o Loại danh mục khác và Danh mục khác

1.2. Chức năng dành cho nhà tuyển dụng

- Đăng ký tài khoản: Nhà tuyển dụng đăng ký một tài khoản theo thông tin yêu cầu bao gồm thông tin đăng nhập và thông tin đăng ký
- Đăng nhập: Đăng nhập hệ thống theo thông tin đăng nhập đã đăng ký

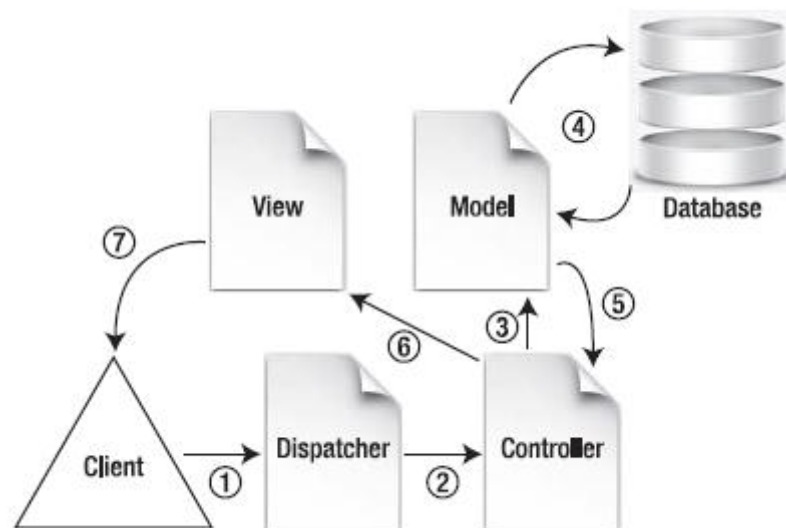
- Quản lý tài khoản: Nhà tuyển dụng có thể cập nhật lại thông tin tài khoản của mình
- Đăng tin tuyển dụng: Sau khi đăng nhập nhà tuyển dụng có thể đăng tin tuyển dụng gồm thông tin liên hệ, thông tin yêu cầu về công việc...
- Quản lý tuyển dụng
 - o Quản lý tin tuyển dụng: Nhà tuyển dụng có thể xem, xoá, sửa tin tuyển dụng
 - o Quản lý hồ sơ ứng viên: Nhà tuyển dụng có thể xem hồ sơ, xem và xoá đơn ứng tuyển của các ứng viên.
- Tìm hồ sơ: Nhà tuyển dụng có thể tìm hồ sơ của các ứng viên, đó là những hồ sơ đã được xét duyệt bởi Ban quản trị hệ thống.

1.3. Chức năng dành cho người tìm việc

- Đăng ký tài khoản: Người tìm việc đăng ký một tài khoản theo thông tin yêu cầu bao gồm thông tin đăng nhập và thông tin đăng ký
- Đăng nhập: Đăng nhập hệ thống theo thông tin đăng nhập đã đăng ký
- Quản lý tài khoản: Người tìm việc có thể cập nhật lại thông tin tài khoản của mình
- Tìm kiếm việc làm: Người tìm việc có thể tìm kiếm việc làm bằng cách nhập vào từ khoá cần tìm, cũng có thể tìm theo ngành nghề, theo ngày tháng, theo chức năng, hoặc tìm kiếm nâng cao
- Tạo hồ sơ cá nhân: Người tìm việc có thể tạo nhiều hồ sơ cá nhân tương ứng với công việc mong muốn gồm các thông tin về hồ sơ, thông tin cá nhân, thông tin liên lạc, công việc mong muốn, kinh nghiệm làm việc, trình độ học vấn cũng như các kỹ năng...
- Quản lý hồ sơ cá nhân: Người tìm việc có thể xem, xoá, cập nhật lại hồ sơ cá nhân của mình
- Nộp đơn ứng tuyển: Sau khi tìm kiếm công việc, người tìm việc có thể nộp đơn ứng tuyển vào công việc phù hợp với hồ sơ của mình
- Quản lý việc làm: Sau khi tìm kiếm công việc, người tìm việc có thể lưu lại công việc. Công việc sau khi lưu có thể xem lại hoặc xoá.

2. Công nghệ sử dụng

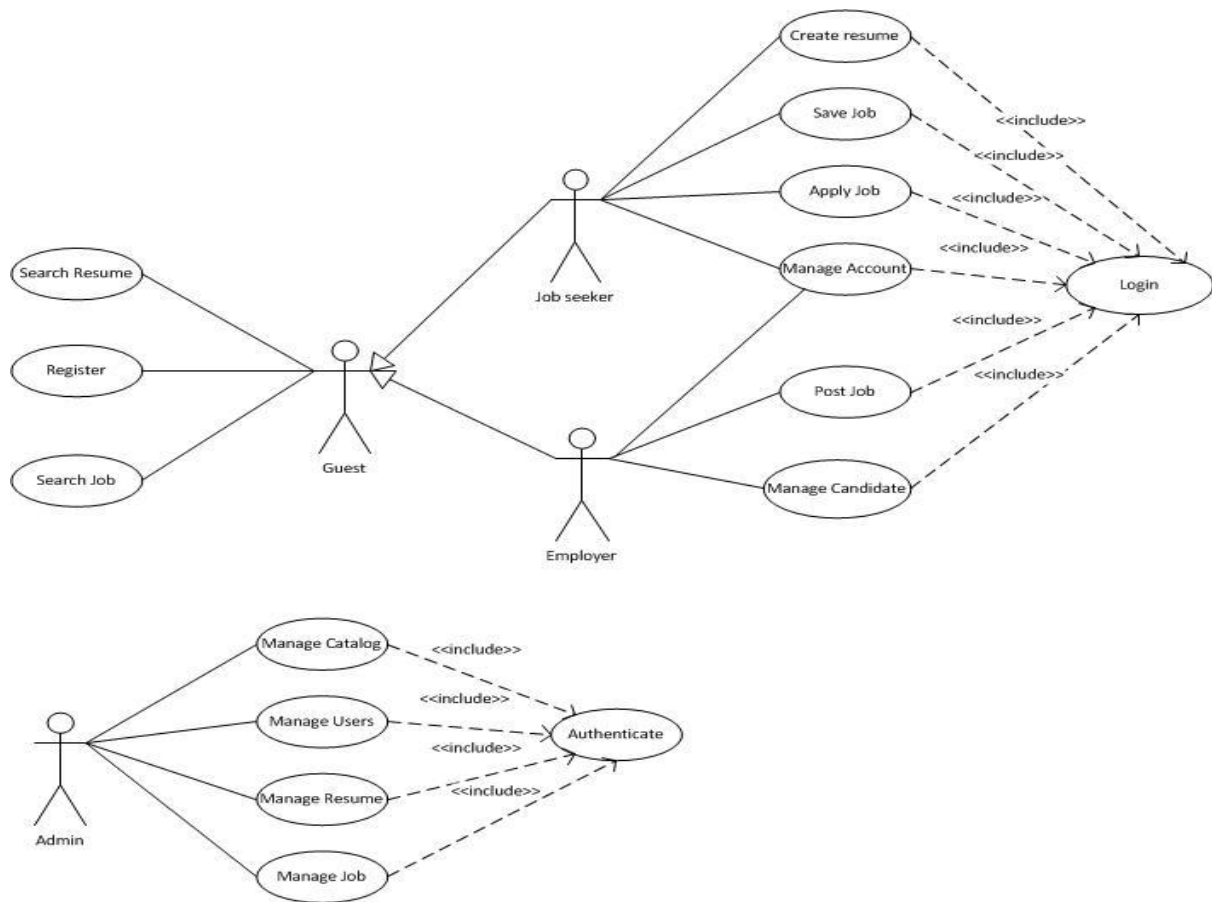
- **PHP:** (Hypertext Preprocessor) là một ngôn ngữ lập trình kịch bản hay một loại mã lệnh chủ yếu được dùng để phát triển các ứng dụng viết cho máy chủ, mã nguồn mở, dùng cho mục đích tổng quát. Nó rất thích hợp với web và có thể dễ dàng nhúng vào trang HTML.
- **MySQL:** là hệ quản trị cơ sở dữ liệu mã nguồn mở phổ biến nhất thế giới và được các nhà phát triển rất ưa chuộng trong quá trình phát triển ứng dụng. Vì MySQL là cơ sở dữ liệu tốc độ cao, ổn định và dễ sử dụng, có tính khả chuyển, hoạt động trên nhiều hệ điều hành cung cấp một hệ thống lớn các hàm tiện ích rất mạnh. Với tốc độ và tính bảo mật cao, MySQL rất thích hợp cho các ứng dụng có truy cập cơ sở dữ liệu trên internet.
- **CakePHP framework:** là một nền tảng phát triển ứng dụng nhanh, mã nguồn mở miễn phí sử dụng ngôn ngữ lập trình PHP. CakePHP xây dựng ứng dụng theo kiến trúc MVC, hỗ trợ làm việc với cơ sở dữ liệu (scaffolding), tích hợp AJAX vào ứng dụng, cho phép tạo ra các URL rõ ràng, dễ hiểu.
- **Mô hình MVC (Model-View-Controller) trong CakePHP**



- **Model:** chứa tất cả đối tượng dữ liệu của ứng dụng.
- **View:** đóng vai trò tạo giao diện, hiển thị kết quả, dữ liệu.
- **Controller:** dùng để quản lý, quyết định phương thức mà ứng dụng web sẽ đáp ứng cho các sự kiện, yêu cầu đến từ phía giao diện web của người dùng.

3. Phân tích thiết kế

3.1. Mô tả Use case tổng quát



Hình 1 - Mô hình Use case tổng quát

3.2. Mô tả Actor

Tên Actor	Mô tả
Guest	Là đối tượng sử dụng hệ thống khi chưa đăng nhập vào hệ thống, được tương tác với hệ thống với chức năng đăng ký tài khoản, tìm kiếm việc làm, tìm kiếm hồ sơ của người tìm việc.
Job seeker	Là đối tượng sử dụng hệ thống có tương tác với hệ thống như đăng nhập và quản lý thông tin tài khoản, tìm kiếm thông tin việc làm, tạo và quản lý hồ sơ cá nhân, nộp hồ sơ ứng tuyển.
Employer	Là đối tượng sử dụng hệ thống có tương tác với hệ thống như đăng nhập và quản lý thông tin tài khoản, đăng thông tin tuyển dụng, tìm kiếm và quản lý hồ sơ ứng viên.
Admin	Là đối tượng sử dụng hệ thống có tương tác với hệ thống như đăng nhập và quản lý tài khoản người dùng, quản lý hồ sơ người tìm việc, quản lý việc làm, quản lý các danh mục.

3.3. Mô tả Use case chi tiết

Bảng 1 - Mô tả use case Register

Use Case	Register
Description	Đăng ký tài khoản người tìm việc hoặc nhà tuyển dụng để đăng nhập vào hệ thống
Actor	Guest
Pre-Conditions	
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor chọn đăng ký tài khoản 2. Hệ thống yêu cầu nhập thông tin đăng ký, email, password, họ tên, giới tính, ngày sinh, quốc tịch... 3. Người dùng nhập các thông tin yêu cầu và chọn “Đăng ký” 4. Hệ thống kiểm tra thông tin, hiện thông báo và tạo tài khoản 5. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
Hủy bỏ đăng ký	<ol style="list-style-type: none"> 1. Người dùng chọn “Hủy” 2. Hệ thống trở về trang chủ, người dùng không đăng nhập vào hệ thống và xóa các thông tin mà người dùng đã nhập.
Thông tin không hợp lệ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Người dùng chọn “Đăng ký” sau khi nhập các thông tin theo yêu cầu 2. Hệ thống hiển thị thông báo các thông tin không hợp lệ 3. Người dùng nhập lại các thông tin.
Post-conditions	
Success	Người dùng đăng ký thành công thì hệ thống sẽ thực hiện đăng nhập và trả về trang quản lý của người tìm việc hoặc nhà tuyển dụng.
Failure	Người dùng không thể đăng ký tài khoản vì một lý do nào đó thì hệ thống trả về trang chủ.

Bảng 2 - Mô tả use case Login

Use Case	Login
Description	Đăng nhập hệ thống với tài khoản người tìm việc hoặc nhà tuyển dụng
Actor	Job seeker, Employer
Pre-Conditions	
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor chọn chức năng đăng nhập 2. Hệ thống hiển thị trang đăng nhập và yêu cầu nhập email, password 3. Người dùng nhập thông tin email, password 4. Hệ thống kiểm tra thông tin email, password người dùng nhập vào và chắc chắn thông tin nhập vào là thông tin hợp lệ so với thông tin đã lưu trong hệ thống 5. Người dùng đăng nhập thành công và hệ thống chuyển về trang quản lý của người tìm việc hoặc nhà tuyển dụng 6. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
User không được xác nhận	<p>Nếu người dùng nhập sai email hoặc pass:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hệ thống mô tả cho người dùng biết thông tin đăng nhập nào không hợp lệ 2. Hệ thống đưa ra các đề xuất cho phép người dùng thay đổi để có thể được xác thực 3. Hệ thống yêu cầu người dùng nhập lại thông tin hợp lệ 4. Actor nhập lại thông tin email, password.
Post-conditions	
Success	Người dùng được xác thực và hệ thống trả về trang quản lý của người tìm việc hoặc nhà tuyển dụng dựa vào loại người dùng.
Failure	Người dùng không thể đăng nhập hệ thống vì một lý do nào đó thì hệ thống trả về trang chủ.

Bảng 3 - Mô tả use case Authenticate

Use Case	Authenticate
Description	Xác thực việc đăng nhập hệ thống dưới quyền Admin
Actor	Admin
Pre-Conditions	
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor vào trang quản trị hệ thống 2. Hệ thống hiển thị trang đăng nhập và yêu cầu nhập username, password 3. Actor nhập thông tin username, password và chọn “Đăng nhập” 4. Hệ thống kiểm tra thông tin username, password actor nhập vào và chắc chắn thông tin nhập vào là thông tin hợp lệ so với thông tin đã lưu trong hệ thống 5. Actor đăng nhập thành công và hệ thống chuyển về trang quản lý của Admin 6. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
User không được xác nhận	<p>Nếu người dùng nhập sai username hoặc pass:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hệ thống mô tả cho người dùng biết thông tin đăng nhập nào không hợp lệ 2. Hệ thống đưa ra các đề xuất cho phép người dùng thay đổi để có thể được xác thực 3. Hệ thống yêu cầu người dùng nhập lại thông tin hợp lệ 4. Actor nhập lại username, password.
Post-conditions	
Success	Admin được xác thực và hệ thống trả về trang quản lý của admin.
Failure	Người dùng không thể đăng nhập hệ thống vì một lý do nào đó thì hệ thống trả về trang chủ.

Bảng 4 - Mô tả use case Manage Account

Use Case	Manage Account
Description	Quản lý thông tin tài khoản người dùng
Actor	Job seeker, Employer
Pre-Conditions	Người dùng đã đăng nhập vào hệ thống
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor chọn chức năng quản lý tài khoản 2. Hệ thống hiển thị trang quản lý tài khoản 3. Người dùng cập nhật thông tin tài khoản và nhập password xác nhận 4. Hệ thống kiểm tra thông tin và password nhập vào là hợp lệ, cập nhật và thông báo cập nhật thành công 5. Người dùng cập nhật thông tin tài khoản thành công và hệ thống chuyển về trang quản lý của người tìm việc hoặc nhà tuyển dụng 6. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
Thông tin không hợp lệ	<p>Nếu người dùng nhập sai pass hoặc các thông tin kh ác:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hệ thống mô tả cho người dùng biết thông tin nào là không hợp lệ 2. Hệ thống đưa ra các đề xuất cho phép người dùng thay đổi để có thể được xác thực 3. Hệ thống yêu cầu người dùng nhập lại thông tin hợp lệ 4. Actor nhập lại thông tin muốn cập nhật.
Post-conditions	
Success	Cập nhật dữ liệu thành công
Failure	Cập nhật dữ liệu thất bại

Bảng 5 - Mô tả use case Post Job

Use Case	Post Job
Description	Đăng tin tuyển dụng, xoá, sửa tin tuyển dụng
Actor	Employer
Pre-Conditions	Employer đã đăng nhập vào hệ thống
Flow of Events	

Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor chọn chức năng quản lý việc làm 2. Hệ thống hiển thị danh sách việc làm 3. Đăng tin tuyển dụng <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Actor nhập thông tin việc làm, thông tin liên hệ... và chọn tiếp tục 3.2. Hệ thống kiểm tra thông tin nhập vào, cập nhật dữ liệu và chuyển sang trang kỹ năng yêu cầu 3.3. Actor thêm thông tin về kỹ năng 3.4. Hệ thống kiểm tra thông tin nhập vào, cập nhật dữ liệu. 4. Sửa thông tin việc làm <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Actor cập nhật thông tin việc làm, thông tin liên hệ... 4.2. Hệ thống kiểm tra thông tin nhập vào, cập nhật dữ liệu và chuyển sang trang kỹ năng yêu cầu 4.3. Actor cập nhật thông tin về kỹ năng 4.4. Hệ thống kiểm tra thông tin nhập vào, hiện thông báo cập nhật thành công. 5. Xoá việc làm <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Actor chọn xoá việc làm 5.2. Hệ thống yêu cầu Actor xác nhận việc xoá việc làm 5.3. Actor xác nhận đồng ý 5.4. Hệ thống hiện thông báo xoá việc làm và cập nhật danh sách việc làm 6. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
Thông tin không hợp lệ	<p>Khi Actor nhập thông tin không hợp lệ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hệ thống mô tả cho người dùng biết thông tin nào là không hợp lệ 2. Hệ thống đưa ra các đề xuất cho phép người dùng thay đổi để có thể được xác thực 3. Hệ thống yêu cầu người dùng nhập lại thông tin hợp lệ 4. Actor nhập lại thông tin.
Post-conditions	
Success	Cập nhật dữ liệu thành công
Failure	Cập nhật dữ liệu thất bại

Bảng 6 - Mô tả use case Manage Users

Use Case	Manage Users
Description	Quản lý tài khoản người tìm việc và nhà tuyển dụng
Actor	Admin
Pre-Conditions	Đăng nhập vào hệ thống với quyền quản trị hệ thống
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor vào trang quản lý tài khoản 2. Hệ thống hiển thị danh sách người tìm việc hoặc danh sách nhà tuyển dụng 3. Cập nhật trạng thái người dùng <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Actor cập nhật trạng thái người dùng 3.2. Hệ thống tự động cập nhật và hiển thị danh sách người dùng đã được cập nhật. 4. Xoá người dùng ra khỏi danh sách <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Actor chọn user cần xoá khỏi danh sách 4.2. Hệ thống yêu cầu xác nhận việc xoá user mà Actor đã chọn 4.3. Actor xác nhận việc xoá user đó ra khỏi danh sách 4.4. Hệ thống hiện thông báo xoá thành công, cập nhật lại danh sách người dùng. 5. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
Post-conditions	
Success	Cập nhật dữ liệu thành công
Failure	Cập nhật dữ liệu thất bại

Bảng 7 - Mô tả use case Manage Candidate

Use Case	Manage Candidate
Description	Quản lý ứng viên
Actor	Employer
Pre-Conditions	Empolyer đã đăng nhập vào hệ thống
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor vào trang quản lý tuyển dụng 2. Actor chọn chức năng quản lý hồ sơ ứng viên 3. Hệ thống hiển thị danh sách đơn ứng tuyển của tất cả các việc làm mà nhà tuyển dụng đã đăng tin 4. Xem đơn ứng tuyển <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Actor chọn đơn ứng tuyển muốn xem 4.2. Hệ thống hiển thị chi tiết đơn ứng tuyển. 5. Xóa đơn ứng tuyển <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Actor chọn đơn ứng tuyển muốn xóa 5.2. Hệ thống yêu cầu xác nhận việc xóa đơn ứng tuyển 5.3. Actor xác nhận đồng ý 5.4. Hệ thống hiện thông báo xóa đơn ứng tuyển khỏi danh sách và cập nhật danh sách các đơn ứng tuyển. 6. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
Duyệt đơn ứng tuyển của các ứng viên theo công việc	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor chọn hiển thị danh sách đơn ứng tuyển theo công việc cụ thể 2. Hệ thống hiển thị danh sách các đơn ứng tuyển theo công việc đã chọn.
Post-conditions	
Success	Cập nhật dữ liệu thành công
Failure	Cập nhật dữ liệu thất bại

Bảng 8 - Mô tả use case Manage Job

Use Case	Manage Job
Description	Quản lý việc làm
Actor	Admin
Pre-Conditions	Đăng nhập vào hệ thống với quyền Admin
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> Actor vào trang quản lý việc làm Hệ thống hiển thị danh sách việc làm Actor chọn chức năng đăng tin tuyển dụng <ol style="list-style-type: none"> Actor nhập thông tin việc làm, thông tin liên hệ... và chọn tiếp tục Hệ thống kiểm tra thông tin nhập vào, cập nhật dữ liệu và chuyển sang trang kỹ năng yêu cầu Actor thêm thông tin về kỹ năng Hệ thống kiểm tra thông tin nhập vào, cập nhật dữ liệu. Xoá việc làm <ol style="list-style-type: none"> Actor chọn việc làm muốn xoá Hệ thống yêu cầu Actor xác nhận việc làm muốn xoá Actor xác nhận đồng ý Hệ thống hiện thông báo xoá việc làm và cập nhật danh sách việc làm. Xét duyệt việc làm <ol style="list-style-type: none"> Xét duyệt việc làm Hệ thống cập nhật trạng thái việc làm và hiển thị trên danh sách việc làm. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
Thông tin không hợp lệ	<p>Khi Đăng tuyển việc làm nếu Actor nhập thông tin không hợp lệ</p> <ol style="list-style-type: none"> Hệ thống mô tả cho người dùng biết thông tin nào là không hợp lệ Hệ thống đưa ra các đề xuất cho phép người dùng thay đổi để có thể được xác thực Hệ thống yêu cầu người dùng nhập lại thông tin hợp lệ Actor nhập lại thông tin đăng tuyển.

Actor xác nhận không xoá việc làm	<ol style="list-style-type: none"> 1. Khi Actor xác nhận không xoá việc làm đã chọn bằng cách nhấn nút Cancel 2. Hệ thống không cập nhật dữ liệu và trở về trang danh sách các công việc.
Post-conditions	
Success	Cập nhật dữ liệu thành công
Failure	Cập nhật dữ liệu thất bại

Bảng 9 - Mô tả use case Manage Resume

Use Case	Manage Resume
Description	Quản lý hồ sơ người tìm việc
Actor	Admin
Pre-Conditions	Đăng nhập vào hệ thống với quyền Admin
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor chọn chức năng quản lý hồ sơ 2. Hệ thống hiển thị danh sách hồ sơ người tìm việc được cập nhật gần nhất 3. Xét duyệt hồ sơ người tìm việc <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Xem chi tiết hồ sơ người tìm việc 3.2. Hệ thống hiển thị thông tin chi tiết hồ sơ người tìm việc đã được actor chọn xem 3.3. Xét duyệt hồ sơ 3.4. Hệ thống hiển thông báo, cập nhật và hiển thị danh sách hồ sơ. 4. Xoá hồ sơ người tìm việc <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Actor chọn hồ sơ cần xoá 4.2. Hệ thống yêu cầu Actor xác nhận việc xoá hồ sơ 4.3. Actor xác nhận đồng ý 4.4. Hệ thống hiện thông báo hồ sơ đã xoá, cập nhật và hiển thị danh sách hồ sơ. 5. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
Duyệt hồ sơ người tìm việc theo ngày và tình trạng hồ sơ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor nhập ngày và chọn tình trạng hồ sơ 2. Hệ thống hiển thị danh sách các hồ sơ phù hợp.

Actor xác nhận không xoá hồ sơ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Khi Actor xác nhận không xoá hồ sơ đã chọn bằng cách nhấn nút Cancel 2. Hệ thống không cập nhật dữ liệu và trở về trang danh sách các hồ sơ.
Post-conditions	
Success	Cập nhật dữ liệu thành công
Failure	Cập nhật dữ liệu thất bại

Bảng 10 - Mô tả use case Manage Catalog

Use Case	Manage Catalog
Description	Quản lý danh mục
Actor	Admin
Pre-Conditions	Đăng nhập vào hệ thống với quyền Admin
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor chọn chức năng Quản lý danh mục 2. Actor chọn một loại danh mục bất kỳ 3. Thêm chi tiết danh mục mới <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Thêm thông tin và chọn “Lưu” 3.2. Hệ thống hiển thị thông báo, cập nhật dữ liệu và hiển thị danh sách. 4. Xem danh mục <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Chọn View tại chi tiết cần xem 4.2. Tên chi tiết hiển thị tại mục thông tin chi tiết 5. Chỉnh sửa danh mục <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Chọn mục Edit tại chi tiết muốn chỉnh sửa 5.2. Cập nhật lại tên chi tiết 5.3. Hệ thống hiển thị thông báo, cập nhật và hiển thị danh sách chi tiết danh mục 6. Xoá chi tiết <ol style="list-style-type: none"> 6.1. Actor chọn Delete tại chi tiết cần xoá 7. Hệ thống yêu cầu Actor xác nhận việc xoá chi tiết <ol style="list-style-type: none"> 6.2. Actor xác nhận đồng ý 6.3. Hệ thống hiện thông báo chi tiết đã xoá, cập nhật và hiển thị danh sách 8. Kết thúc use case. 	

Alternative Flow	
Post-conditions	
Success	Cập nhật dữ liệu thành công
Failure	Cập nhật dữ liệu thất bại

Bảng 11 - Mô tả use case Search Resume

Use Case	Search Resume
Description	Tìm kiếm hồ sơ người tìm việc
Actor	Guest
Pre-Conditions	
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Người dùng nhập từ khóa tìm kiếm tại trang chủ để tìm kiếm nhanh và chọn Tìm hồ sơ 2. Hệ thống hiển thị danh sách các công việc theo từ khóa mà người dùng nhập 3. Nếu tìm kiếm nâng cao, Actor chọn mục Tìm kiếm nâng cao <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Nhập vào từ khóa 3.2. Chọn tìm kiếm hồ sơ theo từ khóa, ngành nghề, nơi làm việc, cấp bậc, số năm kinh nghiệm, và thời gian công việc được đăng và chọn “Tìm kiếm” 3.3. Hệ thống hiển thị danh sách các công việc theo tiêu chí mà người dùng đã chọn 4. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
Post-conditions	
Success	Cập nhật dữ liệu thành công
Failure	Cập nhật dữ liệu thất bại

Bảng 12 - Mô tả use case Search job

Use Case	Search job
Description	Tìm kiếm công việc
Actor	Guest
Pre-Conditions	
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Người dùng nhập từ khóa tìm kiếm tại trang chủ để tìm kiếm nhanh và chọn Tìm việc 2. Hệ thống hiển thị danh sách các công việc theo từ khóa mà người dùng nhập 3. Nếu tìm kiếm nâng cao, Actor chọn mục Tìm kiếm nâng cao <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Nhập vào từ khóa 3.2. Chọn ngành nghề mong muốn, mức lương, địa điểm, loại hình công việc, cấp bậc và thời gian công việc được đăng 3.3. Chọn tìm kiếm 3.4. Hệ thống hiển thị danh sách các công việc theo tiêu chí chọn của người dùng 4. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
Post-conditions	
Success	Cập nhật dữ liệu thành công
Failure	Cập nhật dữ liệu thất bại

Bảng 13 - Mô tả use case Save job

Use Case	Save job
Description	Lưu công việc quan tâm
Actor	Job Seeker
Pre-Conditions	Đăng nhập vào hệ thống với quyền Job seeker
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor chọn xem chi tiết công việc 2. Actor chọn Lưu việc làm này 3. Hệ thống hiển thị thông báo lưu thành công 4. Kết thúc use case. 	
Alternative Flow	
Post-conditions	
Success	Lưu thành công, cập nhật cơ sở dữ liệu
Failure	Công việc đã được lưu trước đó, hệ thống báo công việc đã lưu trước đó

Bảng 14 - Mô tả use case Apply job

Use Case	Apply job
Description	Ứng tuyển công việc
Actor	Job seeker
Pre-Conditions	Đăng nhập vào hệ thống với quyền Job Seeker
Flow of Events	
Basic Flow	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actor chọn Quản lý nghề nghiệp 2. Chọn mục Ứng tuyển tại công việc mình muốn 	

3. Actor điền form ứng tuyển 3.1. Cập nhập tiêu đề hồ sơ 3.2. Cập nhập thư giới thiệu 3.3. Cập nhập hồ sơ đính kèm 3.4. Chọn Ứng tuyển. 4. Hệ thống trở lại Quản lý nghề nghiệp, với mục Ứng tuyển đã trở thành Đã ứng tuyển 5. Kết thúc use case.	
Alternative Flow	
Công việc đã ứng tuyển	1. Khi Actor ứng tuyển vào công việc đã ứng tuyển trước đó 2. Hệ thống thông báo công việc đã ứng tuyển và không cập nhật dữ liệu
Post-conditions	
Success	Ứng tuyển thành công
Failure	Ứng tuyển thất bại

Bảng 15 - Mô tả use case Create resume

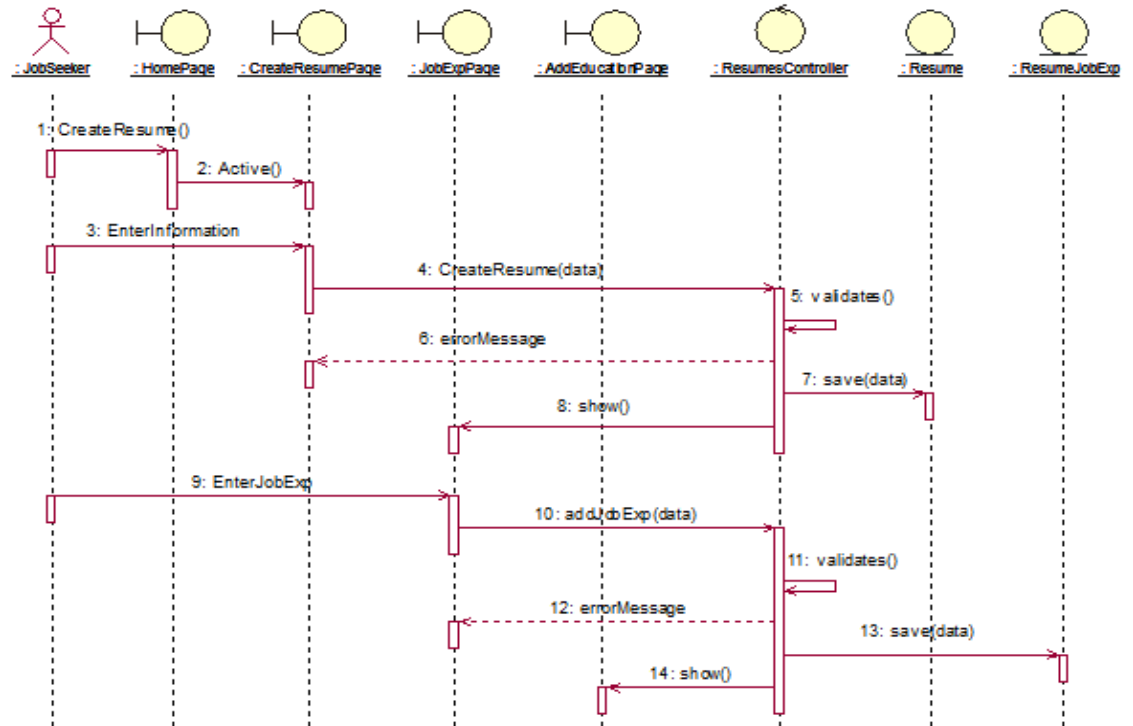
Use Case	Create resume
Description	Tạo hồ sơ cá nhân
Actor	Job seeker
Pre-Conditions	Job seeker đã đăng nhập thành công vào hệ thống
Flow of Events	
Basic Flow	
1. Actor chọn chức năng Tạo hồ sơ 2. Hệ thống hiển thị trang Tạo hồ sơ 3. Tạo hồ sơ cá nhân 3.1. Actor nhập thông tin hồ sơ, thông tin cá nhân, thông tin công việc... và chọn Tiếp tục 3.2. Hệ thống kiểm tra thông tin nhập vào, cập nhật dữ liệu và chuyển sang trang thêm Kinh nghiệm làm việc 3.3. Actor thêm thông tin về kinh nghiệm làm việc và chọn Tiếp tục 3.4. Hệ thống kiểm tra thông tin nhập vào, cập nhật Quá trình làm việc và chuyển sang trang Trình độ học vấn 3.5. Actor thêm thông tin trình độ học vấn và chọn Tiếp tục	

3.6. Hệ thống kiểm tra thông tin nhập vào, cập nhật lại Quá trình học tập và chuyển sang trang Công việc mong muốn 3.7. Actor thêm thông tin về công việc mong muốn và chọn Tiếp tục 3.8. Hệ thống tiếp tục kiểm tra thông tin nhập vào, cập nhật lại Công việc mong muốn và chuyển sang trang Kỹ năng 3.9. Actor thêm thông tin về kỹ năng và chọn Hoàn tất 3.10. Hệ thống tiếp tục kiểm tra thông tin kỹ năng nhập vào, cập nhật lại dữ liệu và trở về trang xem Hồ sơ cá nhân.	
4. Cập nhật thông tin hồ sơ cá nhân 4.1. Actor chọn Cập nhật 4.2. Hệ thống hiện trang Cập nhật hồ sơ 4.3. Actor chọn Chỉnh sửa để cập nhật thông tin hồ sơ bất kỳ và chọn Lưu 4.4. Hệ thống kiểm tra thông tin nhập vào, cập nhật dữ liệu và trở về trang Cập nhật hồ sơ cá nhân 4.5. Actor chọn Đóng 4.6. Hệ thống cập nhật dữ liệu và trở về trang Quản lý nghề nghiệp.	
5. Xóa hồ sơ 5.1. Actor chọn Xóa hồ sơ 5.2. Hệ thống yêu cầu Actor xác nhận việc xóa hồ sơ này 5.3. Actor xác nhận đồng ý 5.4. Hệ thống hiện thông báo hồ sơ đã xóa và cập nhật danh sách hồ sơ.	
6. Kết thúc use case.	
Alternative Flow	
Thông tin không hợp lệ	Khi Actor nhập thông tin không hợp lệ 1. Hệ thống mô tả cho người dùng biết thông tin nào là không hợp lệ 2. Hệ thống đưa ra các đề xuất cho phép người dùng thay đổi để có thể được xác thực 3. Hệ thống yêu cầu người dùng nhập lại thông tin hợp lệ 4. Actor nhập lại thông tin.
Post-conditions	
Success	Cập nhật dữ liệu thành công
Failure	Cập nhật dữ liệu thất bại

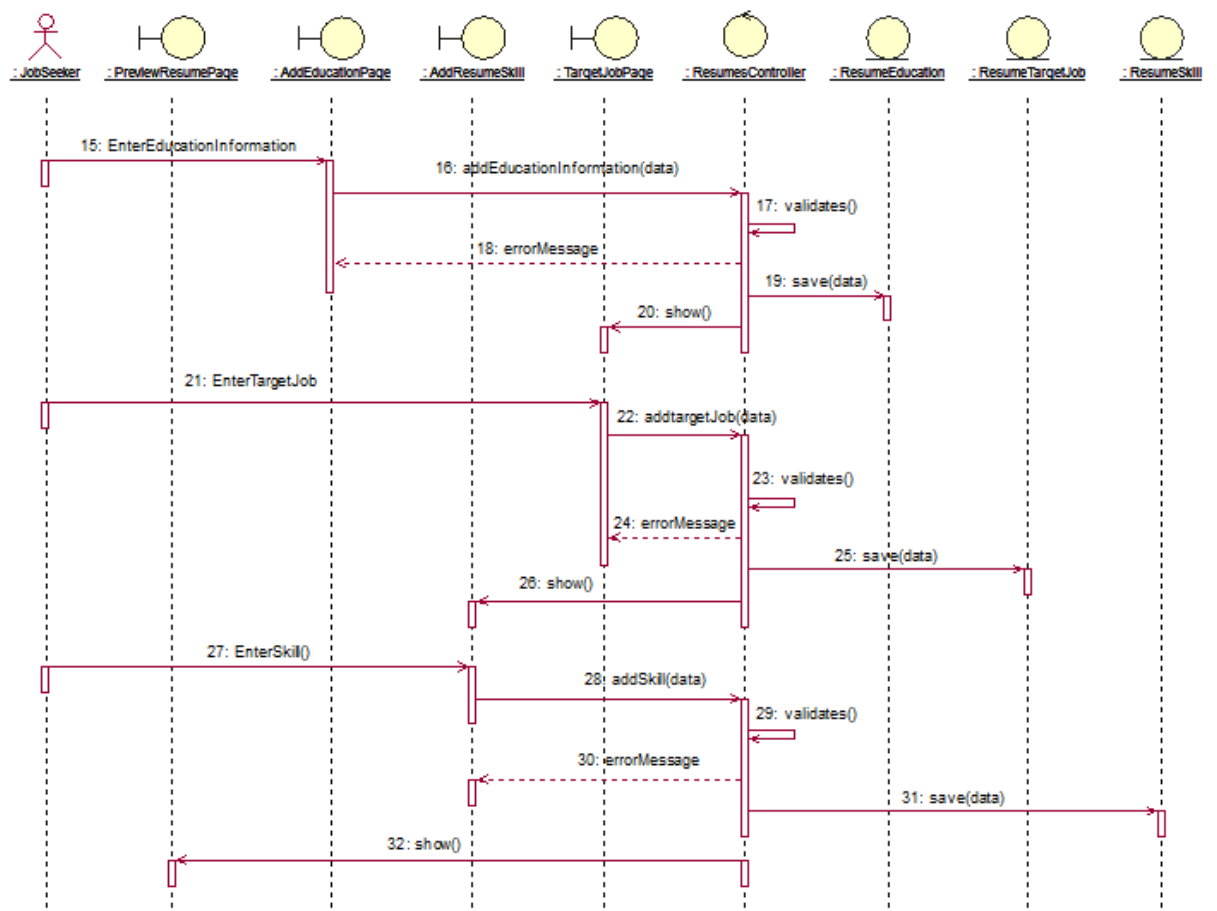
3.4. Sơ đồ thiết kế

3.4.1. Tạo hồ sơ

- Sơ đồ tuần tự (Sequence Diagram)

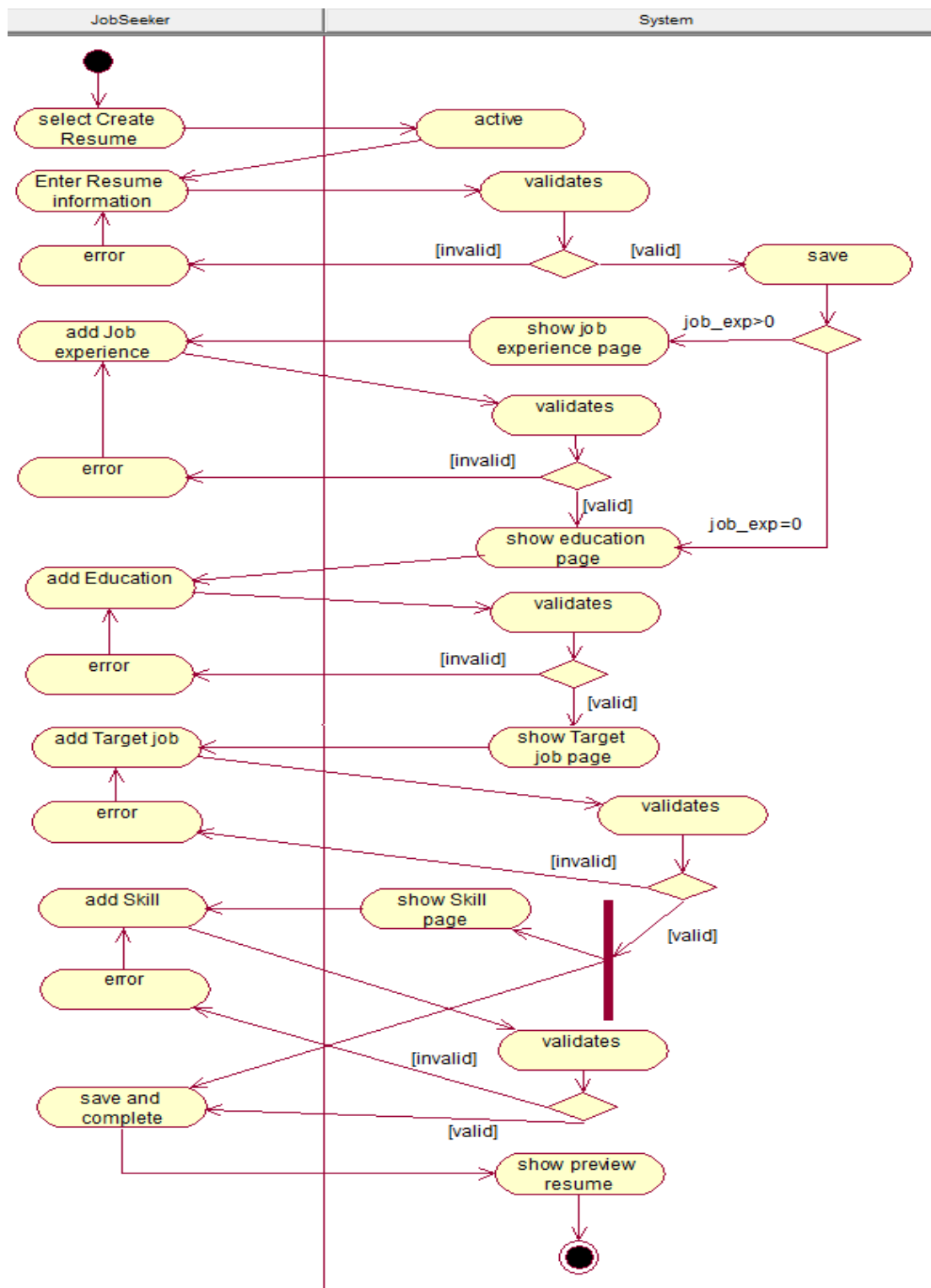


Hình 2a - Sơ đồ tuần tự của Tạo hồ sơ



H ình 2b - Sơ đồ tuần tự của Tạo hồ sơ

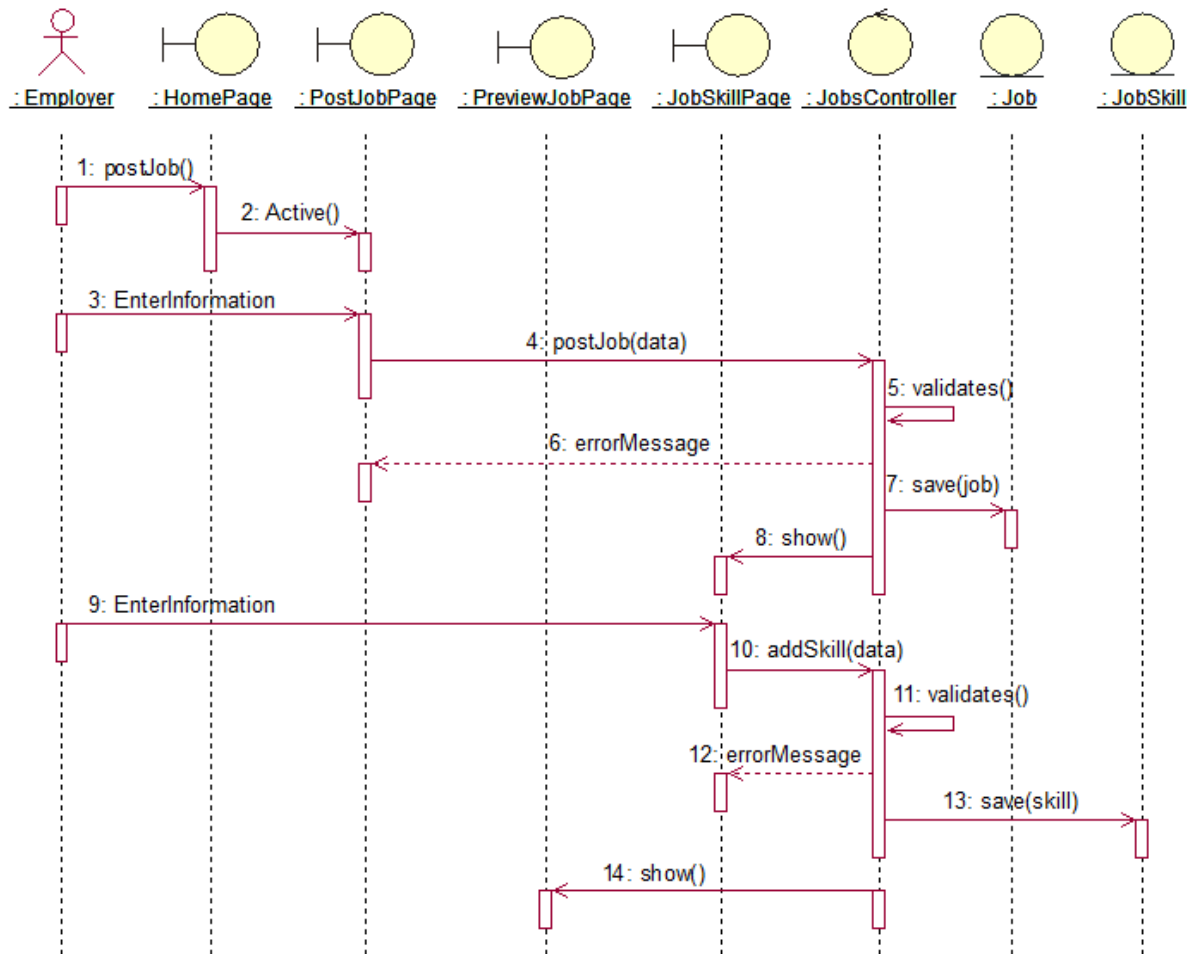
- Sơ đồ hoạt động (Activity Diagram)



Hình 3 - Sơ đồ hoạt động của Tạo hồ sơ

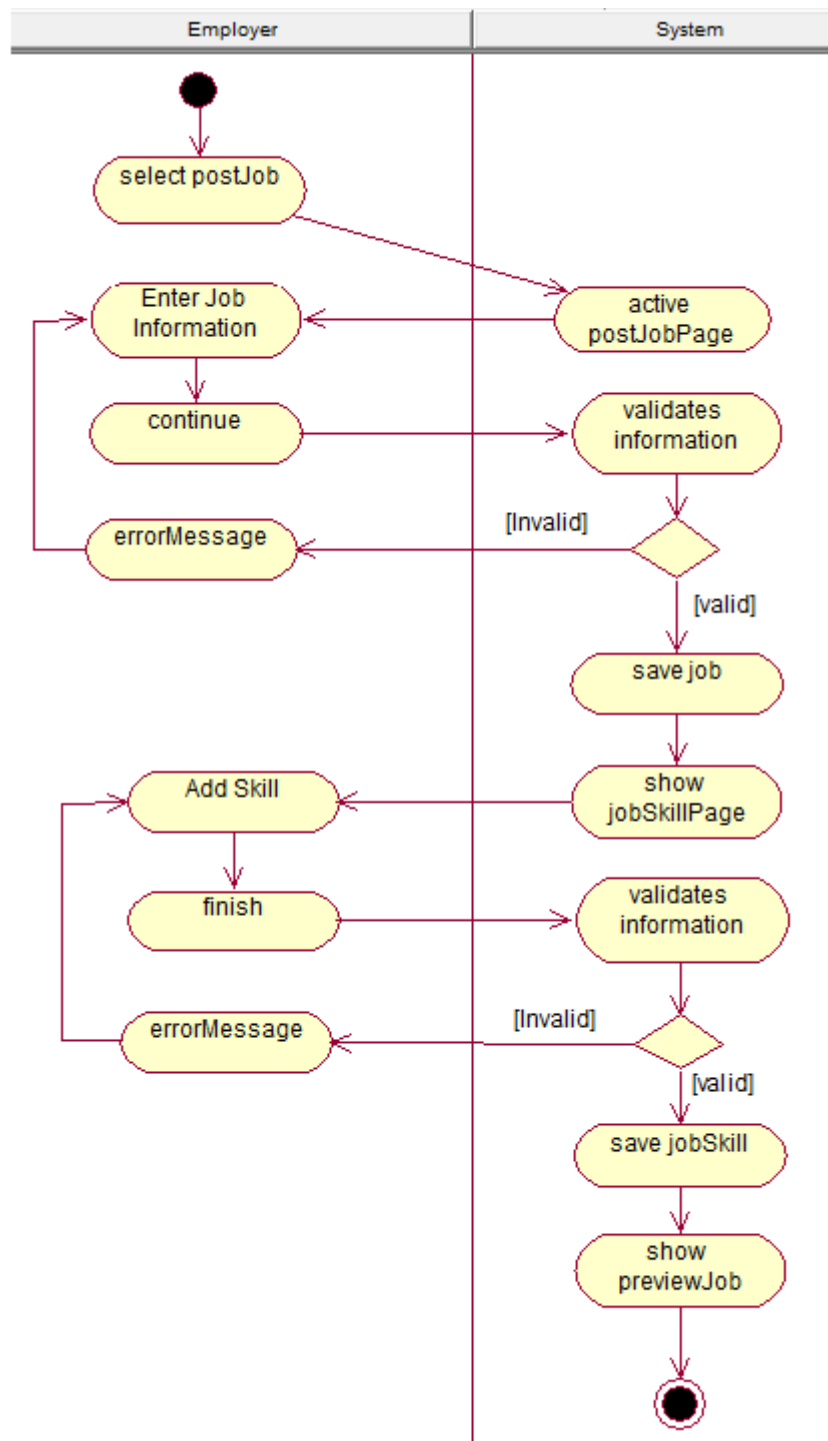
3.4.2. Đăng tin tuyển dụng

- Sơ đồ tuần tự (Sequence Diagram)



Hình 4 - Sơ đồ tuần tự của Đăng tin tuyển dụng

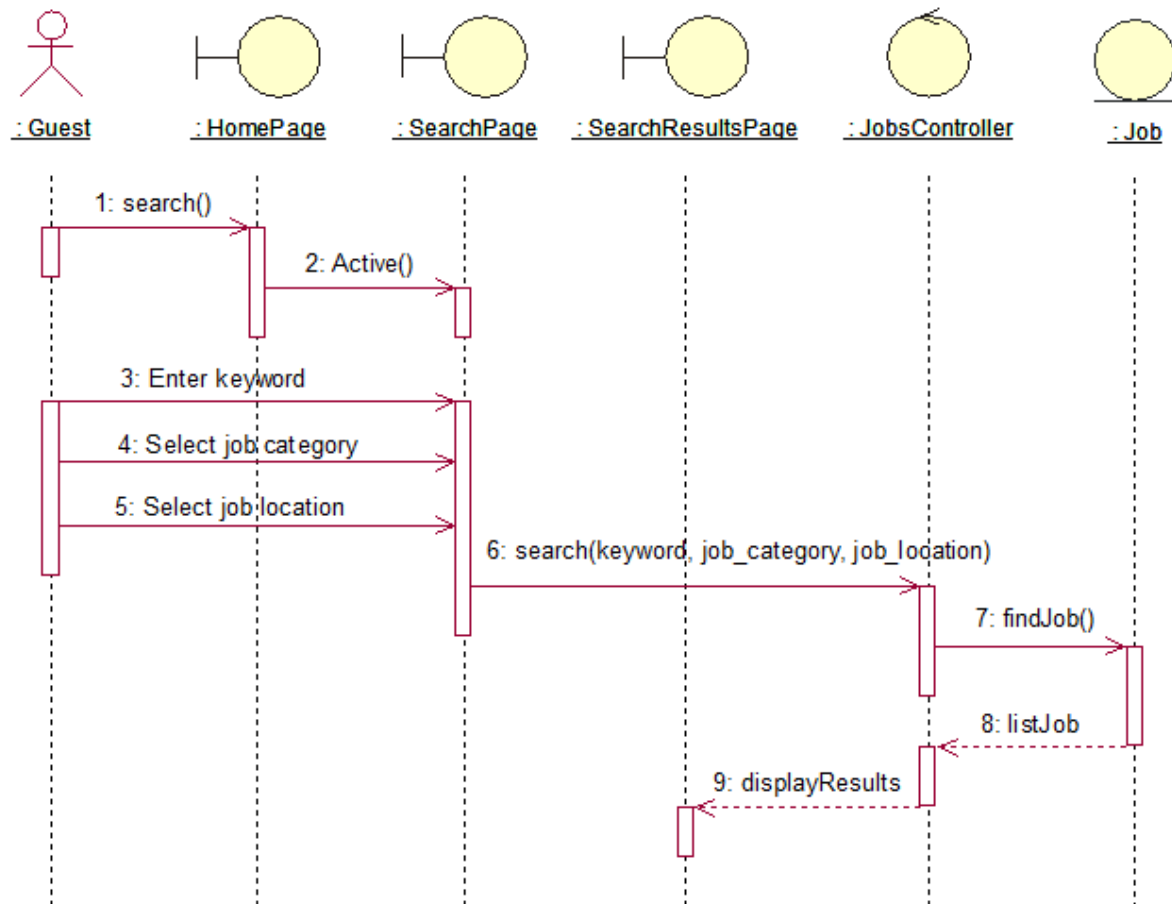
- Sơ đồ hoạt động (Activity Diagram)



Hình 5 - Sơ đồ hoạt động của Đăng tin tuyển dụng

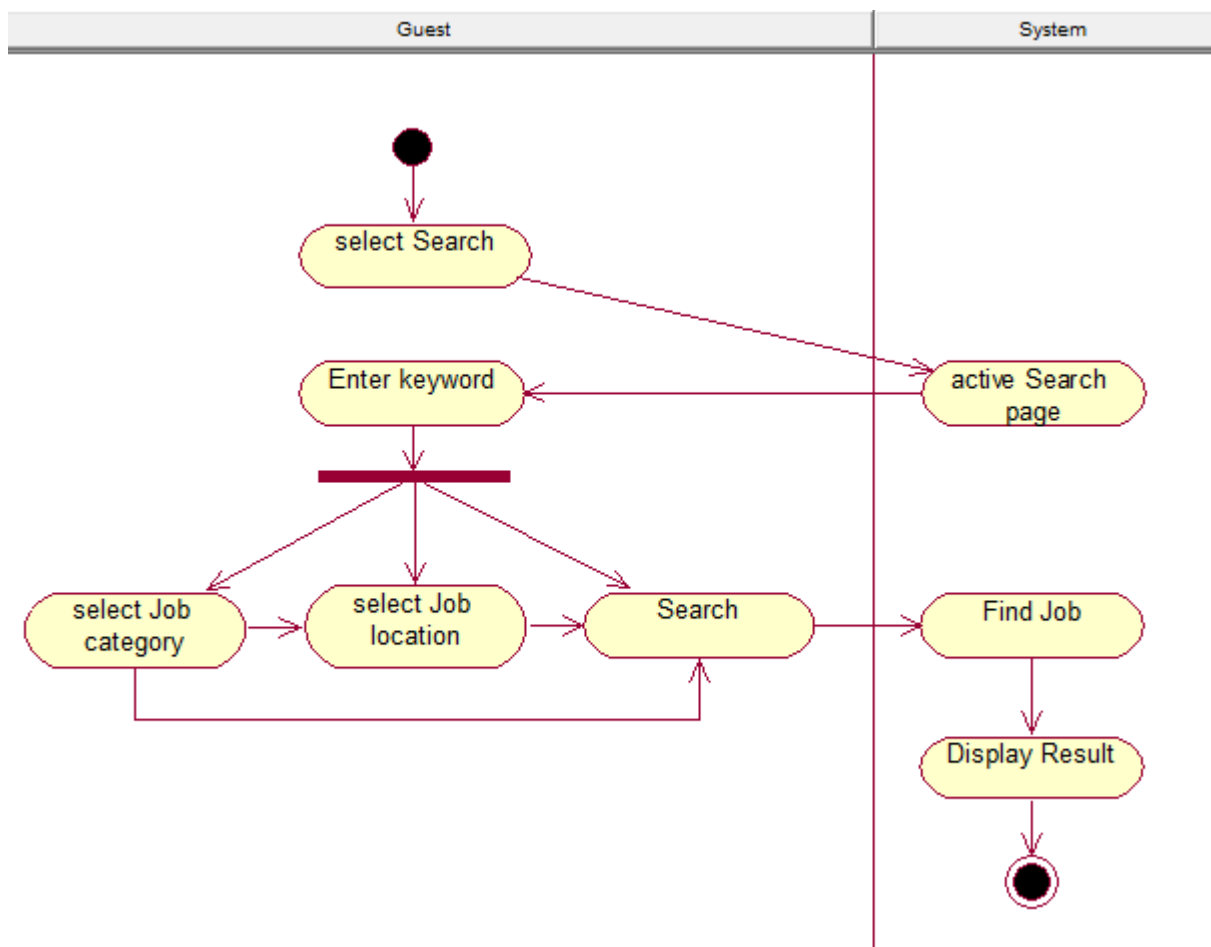
3.4.3. Tìm kiếm việc làm (Search Job)

- Sơ đồ tuần tự (Sequence Diagram)



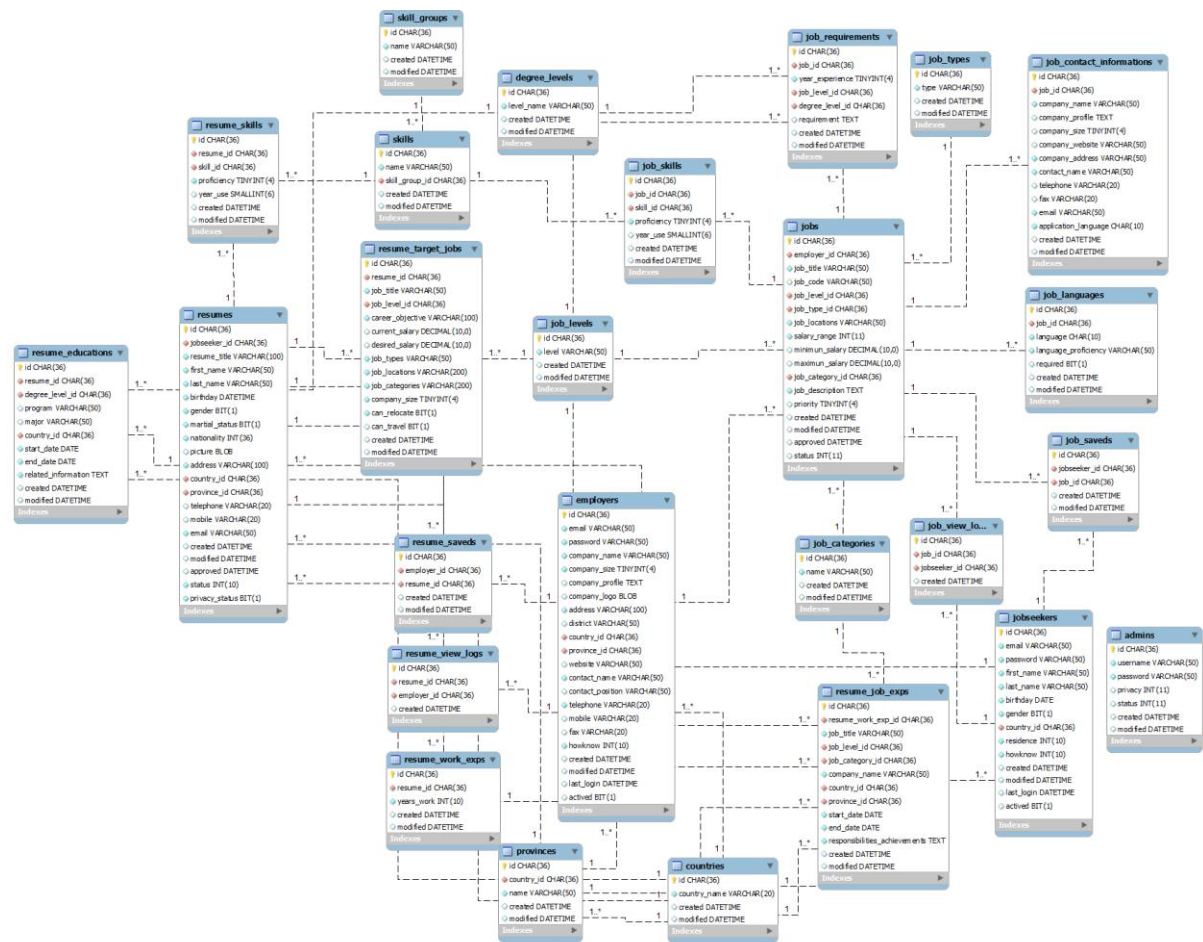
H ình 6 - Sơ đồ tuần tự của T ìm kiếm việc làm

- Sơ đồ hoạt động (Activity Diagram)

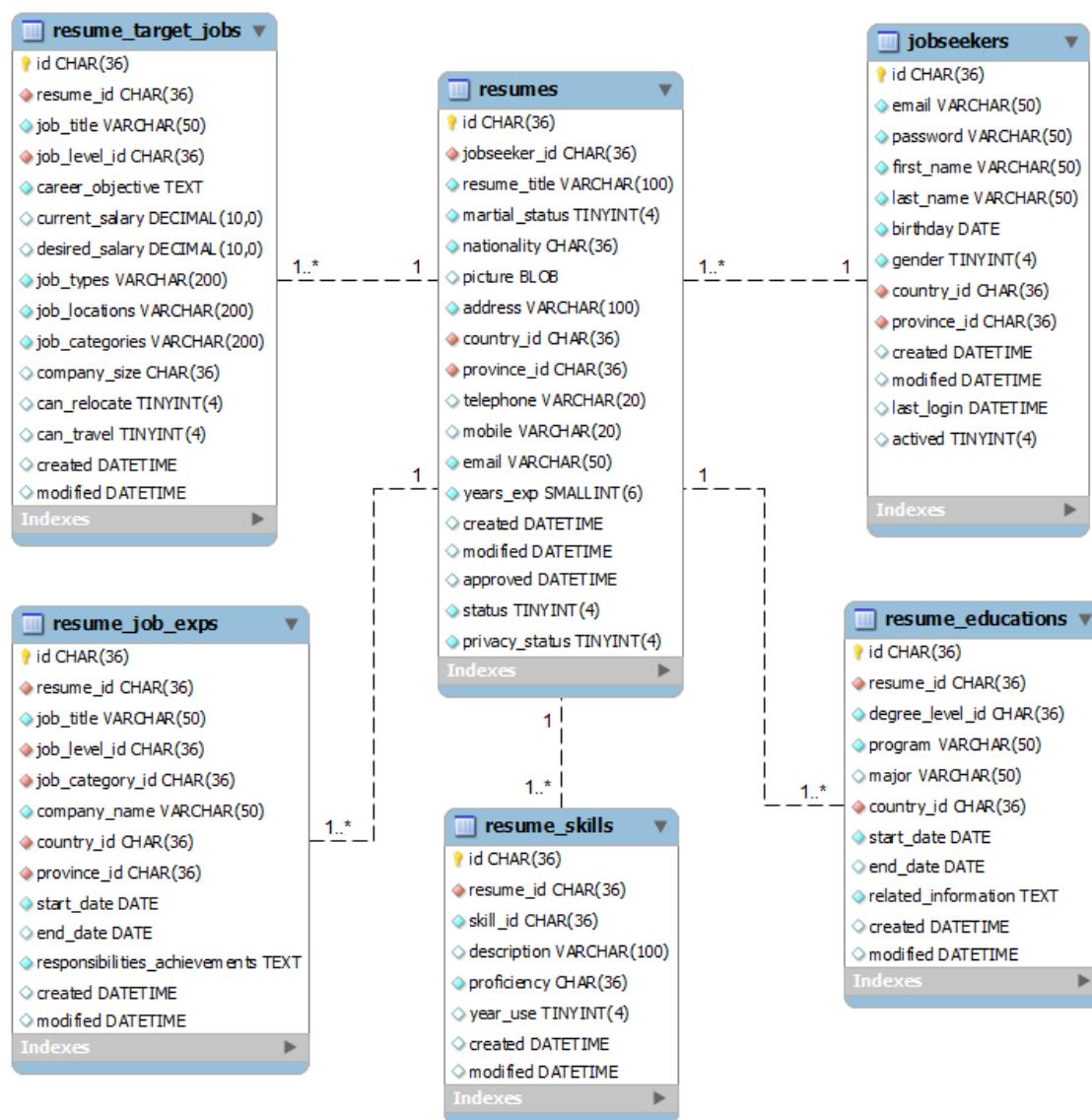


Hình 7 - Sơ đồ hoạt động của Tìm kiếm việc làm

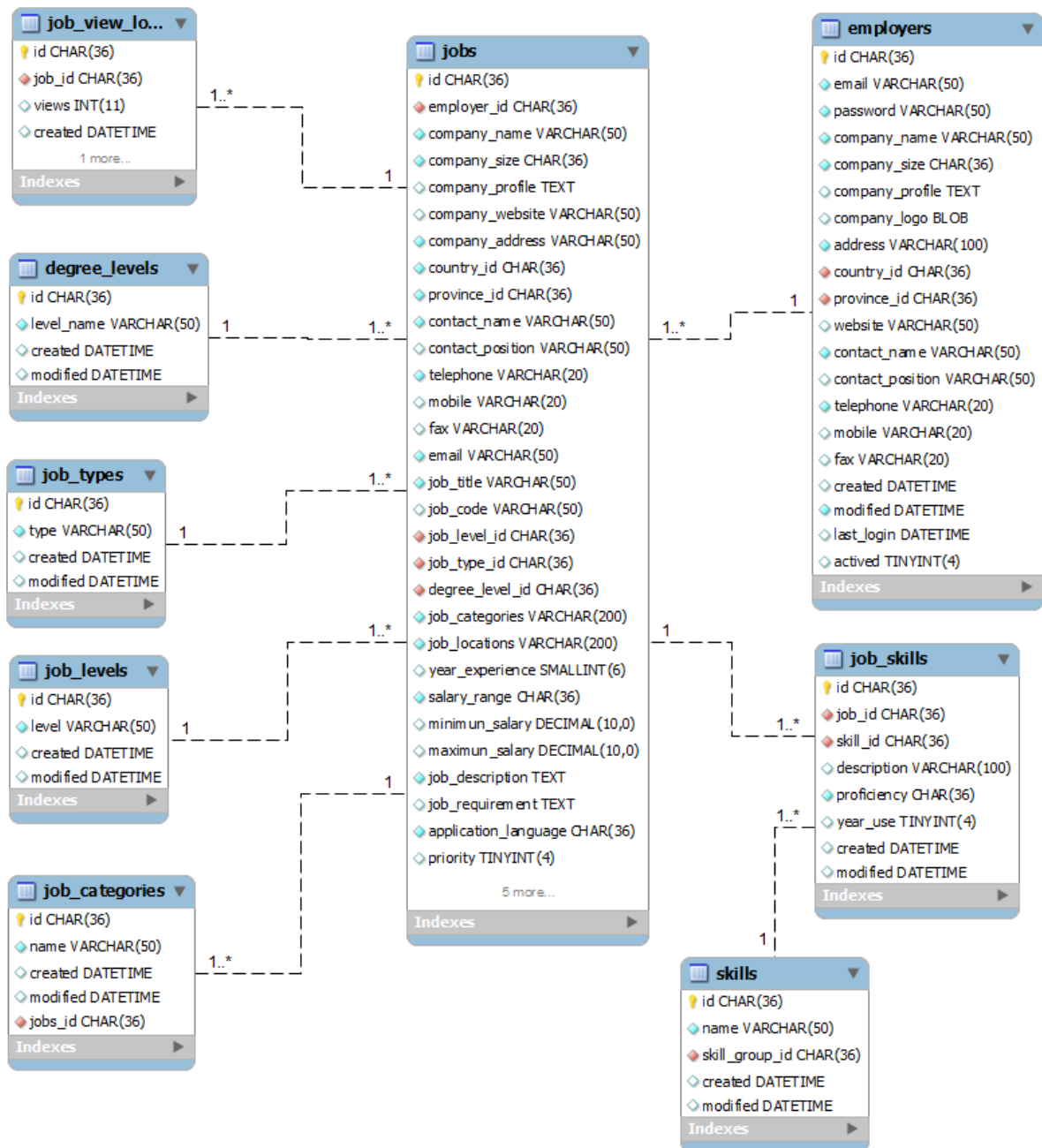
3.5. Cơ sở dữ liệu



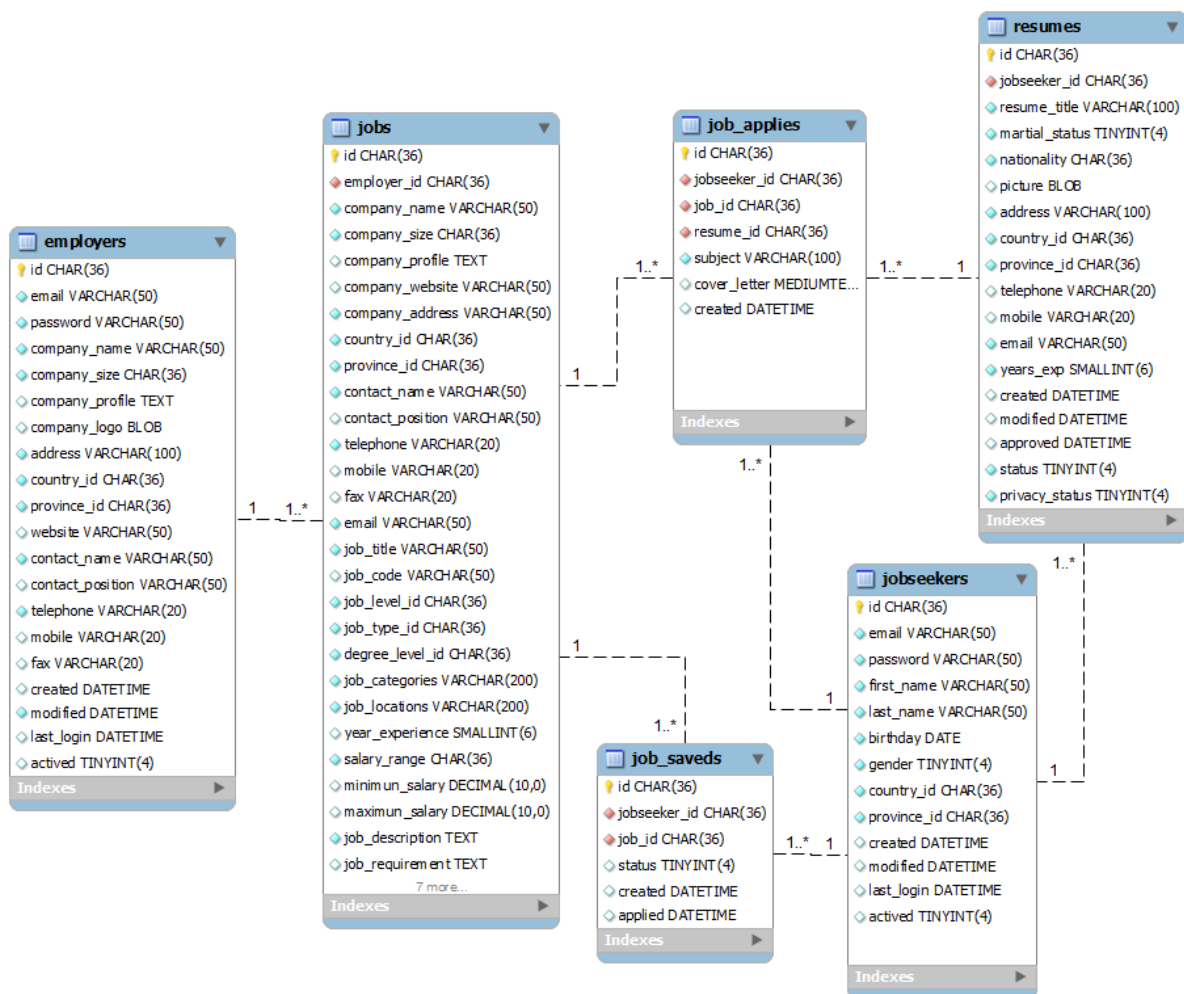
H ình 8 - M ô h ình database t òng qu át



Hình 9 – Mô hình quản lý hồ sơ người tìm việc



Hình 10 – Mô hình quản lý thông tin tuyển dụng



H ình 11 – Mô h ình quản lý đơn ứng tuyển

3.6. Mô tả chi tiết

Bảng 16 - Table Admins

Tên cột	Khóa ch ãnh	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã tài khoản
Username			varchar(50)	Tên đăng nhập
Password			varchar(50)	Mật khẩu (được mã hóa)
Privacy			tinyint(4)	Quyền hạn
Status			tinyint(4)	Trạng thái
Last_login			Datetime	Ngày đăng nhập gần nhất
Created			Datetime	Ngày tạo tài khoản
Modified			Datetime	Ngày cập nhật tài khoản

Bảng 17 - Table Categories

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã danh mục
Category_type_id		X	char(36)	Mã loại danh mục
Name			varchar(50)	Mô tả danh mục
Key			varchar(50)	Từ khóa
Created			datetime	Ngày tạo danh mục
Modified			datetime	Ngày cập nhật danh mục

Bảng 18 - Category_types

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã loại danh mục
Name			varchar(50)	Tên loại danh mục
Description			varchar(50)	Mô tả
Created			datetime	Ngày tạo danh mục
Modified			datetime	Ngày cập nhật danh mục

Bảng 19 - Table Countries

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã quốc gia
Name			char(36)	Tên quốc gia
Created			varchar(50)	Ngày tạo quốc gia
Modified			varchar(50)	Ngày cập nhật quốc gia

Bảng 20 - Table Degree_levels

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã bằng cấp
Level_name			char(36)	Tên bằng cấp
Created			varchar(50)	Ngày tạo bằng cấp
Modified			varchar(50)	Ngày cập nhật bằng cấp

Bảng 21 - Table Employers

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã nhà tuyển dụng
Email			varchar(50)	Email đăng nhập
Password			varchar(50)	Mật khẩu
Company_name			varchar(50)	Tên công ty
Company_size			char(36)	Quy mô công ty
Company_profile			text	Sơ lược về công ty
Company_logo			blob	Logo công ty
Address			varchar(100)	Địa chỉ công ty
Country_id		X	char(36)	Mã quốc gia
Province_id		X	char(36)	Mã tỉnh/thành
Website			varchar(50)	Trang web công ty
Contact_name			varchar(50)	Tên người liên hệ
Contact_position			varchar(50)	Vị trí liên hệ
Telephone			varchar(20)	Số điện thoại
Mobile			varchar(20)	Số điện thoại di động
Fax			varchar(20)	Số fax
Created			datetime	Ngày tạo tài khoản
Modified			datetime	Ngày cập nhật tài khoản
Last_login			datetime	Ngày đăng nhập gần nhất
Activated			tinyint(4)	Trạng thái 0: chưa kích hoạt 1: được kích hoạt 2: bị khóa

Bảng 22 - Tables Job_applies

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã số
Jobseeker_id		X	char(36)	Mã người tìm việc ứng tuyển

Job_id		X	char(36)	Mã công việc ứng tuyển
Resume_id		X	char(36)	Mã hồ sơ đính kèm
Subject			varchar(100)	Tiêu đề đơn ứng tuyển
Cover_letter			mediumtext	Thư giới thiệu
Created			datetime	Ngày tạo

Bảng 23 - Table Job_categories

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã ngành nghề
Name			varchar(50)	Tên ngành nghề
Created			datetime	Ngày tạo ngành nghề
Modified			datetime	Ngày cập nhật ngành nghề

Bảng 24 - Table Job_levels

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã cấp bậc
Level			varchar(50)	Tên cấp bậc
Created			datetime	Ngày tạo cấp bậc
Modified			datetime	Ngày cập nhật cấp bậc

Bảng 25 - Table Job_skills

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã kỹ năng công việc
Job_id		X	char(36)	Tên công việc
Skill_id		X	char(36)	Mã kỹ năng
Description			varchar(100)	Mô tả
Proficiency			char(36)	Trình độ kỹ năng
Year_use			tinyint(4)	Số năm sử dụng
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày cập nhật

Bảng 26 - Table Job_saveds

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã số
Jobseeker_id		X	char(36)	Mã người tìm việc
Job_id		X	char(36)	Mã công việc
Status			tinyint(4)	Tình trạng công việc 0: chưa ứng tuyển 1: đã ứng tuyển
Created			datetime	Ngày tạo
Applied			datetime	Ngày nộp đơn

Bảng 27 - Table Job_types

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã loại hình công việc
Type			varchar(50)	Tên loại hình công việc
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày cập nhật

Bảng 28 - Table Job_view_logs

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã số
Job_id		X	char(36)	Mã công việc
Views			int(11)	Số lần xem
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày cập nhật

Bảng 29 - Table Jobs

Tên cột	Khóa ch ính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú th ích
Id	X		char(36)	Mã công việc
Employer_id		X	char(36)	Mã nhà tuyển dụng
Company_name			varchar(50)	Tên công ty
Company_size			char(36)	Quy mô công ty
Company_profile			text	Sơ lược về công ty
Company_website			varchar(50)	Trang web công ty
Company_address			varchar(50)	Địa chỉ công ty
Country_id		X	char(36)	Mã quốc gia
Province_id		X	char(36)	Mã tỉnh/thành
Contact_name			varchar(50)	Tên người liên hệ
Contact_position			varchar(50)	Vị trí người liên hệ
Telephone			varchar(20)	Số điện thoại
Mobile			varchar(20)	Số điện thoại di động
Fax			varchar(20)	Số fax
Email			varchar(50)	Địa chỉ email
Job_title			varchar(50)	Chức danh công việc
Job_code			char(36)	Mã số công việc
Job_level_id		X	char(36)	Mã cấp bậc công việc
Job_type_id		X	char(36)	Mã loại hình công việc
Degree_level_id		X	char(36)	Mã bằng cấp công việc
Job_categories		X	varchar(200)	Mã ngành nghề
Job_locations		X	varchar(200)	Mã nơi làm việc
year_experience			smallint(6)	Số năm kinh nghiệm
Salary_range		X	char(36)	Mức lương (cụ thể, thỏa thuận, cạnh tranh)
Minimun_salary			decimal	Mức lương tối thiểu
Maximun_salary			decimal	Mức lương tối đa
Job_description			text	Mô tả công việc

Job_requirement			text	Yêu cầu công việc
application_language		X	char(36)	Ngôn ngữ của hồ sơ ứng tuyển
priority			tinyint(4)	Độ ưu tiên
expired			date	Ngày hết hạn nhận hồ sơ
created			datetime	Ngày tạo
modified			datetime	Ngày cập nhật
approved			datetime	Ngày duyệt
status			tinyint(4)	Trạng thái 0: chưa duyệt 1: đạt 2: không đạt 3: đã chỉnh sửa chờ duyệt lại

Bảng 30 - Table Jobseekers

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã người tìm việc
Email			varchar(50)	Email đăng nhập
Password			varchar(50)	Mật khẩu
First_name			varchar(50)	Tên
Last_name			varchar(50)	Họ
Birthday			datetime	Ngày sinh
Gender			tinyint(4)	Giới tính
Country_id		X	char(36)	Mã quốc gia
Province_id		X	char(36)	Mã tỉnh thành
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày cập nhật
Last_login			datetime	Ngày đăng nhập gần nhất
Activated			tinyint(4)	Trạng thái 0: chưa kích hoạt 1: được kích hoạt 2: bị khóa

Bảng 31 - Table Provinces

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã tỉnh/thành
Country_id		X	char(36)	Mã quốc gia
Name			varchar(50)	Tên tỉnh/thành
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày cập nhật

Bảng 32 - Table Resume_educations

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã số
Resume_id		X	char(36)	Mã hồ sơ
Degree_level_id		X	char(36)	Mã bằng cấp
Program			varchar(50)	Tên trường/ chương trình học
Major			varchar(50)	Chuyên ngành
Country_id		X	char(36)	Mã quốc gia
Start_date			date	Ngày bắt đầu
End_date			date	Ngày kết thúc
Related_information			text	Thông tin liên quan
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày chỉnh sửa

Bảng 33 - Table Resume_job_exps

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã số
Resume_id		X	char(36)	Mã hồ sơ
Job_title			varchar(50)	Tên công việc
Job_level_id		X	char(36)	Mã cấp bậc công việc
Job_category_id		X	char(36)	Mã ngành nghề

Company_name			varchar(50)	Tên công ty
Country_id		X	char(36)	Mã quốc gia
Province_id		X	char(36)	Mã tỉnh/thành
Start_date			date	Ngày bắt đầu
End_date			date	Ngày kết thúc
Responsibilities_achievements			text	Nhiệm vụ và thành tích công việc
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày cập nhật

Bảng 34 - Table Resume_skills

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã số
Resume_id		X	char(36)	Mã hồ sơ
Skill_id		X	char(36)	Mã kỹ năng
Description			varchar(100)	Mô tả
Proficiency			char(36)	Trình độ kỹ năng
Year_use			tinyint(4)	Số năm sử dụng
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày cập nhật

Bảng 35 - Table Resume_target_logs

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã số
Resume_id		X	char(36)	Mã hồ sơ
Job_title			varchar(50)	Chức danh công việc mong muốn
Job_level_id		X	char(36)	Mã cấp độ công việc
Career_objective			text	Mục tiêu nghề nghiệp
Current_salary			decimal(10)	Mức lương hiện tại
Desired_salary			decimal(10)	Mức lương mong muốn

Job_types			varchar(200)	Loại hình công việc
Job_locations			varchar(200)	Nơi làm việc
Job_categories			varchar(200)	Ngành nghề
Company_size			char(36)	Quy mô công ty
Can_relocate			tinyint(4)	Có thể chuyển nơi ở
Can_travel			tinyint(4)	Có thể đi công tác
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày cập nhật

Bảng 36 - Table Resume_view_logs

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã số
Resume_id		X	char(36)	Mã hồ sơ
Employer_id		X	char(36)	Mã nhà tuyển dụng
Created			datetime	Ngày tạo

Bảng 37 - Table Resumes

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã số
Jobseeker_id		X	char(36)	Mã người tìm việc
Resume_title			varchar(100)	Tên hồ sơ
Marital_status			tinyint(4)	Tình trạng hôn nhân
Nationality			char(36)	Quốc tịch
Picture			blob	Hình ảnh
Address			varchar(100)	Địa chỉ
Country_id		X	char(36)	Mã quốc gia
Province_id		X	char(36)	Mã tỉnh/thành
Telephone			varchar(20)	Số điện thoại
Mobile			varchar(20)	Số điện thoại di động
Email			varchar(50)	Địa chỉ email

Years_exp			smalldatetime(6)	Số năm kinh nghiệm
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày cập nhật
Approved			datetime	Ngày duyệt hồ sơ
Status			tinyint(4)	Trạng thái 0: chưa duyệt 1: đạt 2: không đạt 3: chờ duyệt lại
Privacy_status			tinyint(4)	Tình trạng bảo mật 0: hồ sơ ẩn 1: cho phép tìm kiếm

Bảng 38- Table Skill_groups

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã nhóm kỹ năng
Name			varchar(50)	Tên nhóm kỹ năng
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày cập nhật

Bảng 39 - Table Skills

Tên cột	Khóa chính	Khóa ngoại	Kiểu dữ liệu	Chú thích
Id	X		char(36)	Mã kỹ năng
Name			varchar(50)	Tên kỹ năng
Skill_group_id		X	char(36)	Mã nhóm kỹ năng
Created			datetime	Ngày tạo
Modified			datetime	Ngày cập nhật

4. Những hạn chế của giải pháp

CakePHP framework hỗ trợ nhiều tính năng mạnh, nhưng chúng tôi chưa khai thác hết các tính năng của CakePHP như chế độ bảo mật, các component sẵn có, chưa tích hợp AJAX vào trang web.

IV. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN

TT	Nội dung	Thời gian	Phân công	Mốc thời gian hoàn thành
1	Tìm hiểu, nghiên cứu ngôn ngữ PHP, web server Xamp, CakePHP framework, cấu trúc mô hình MVC, hệ quản trị cơ sở dữ liệu MySQL	Tuần 1 Tuần 2	Chị Nguyễn Ngọc Nghĩa Kim Huệ Đức Huy	Thứ 5 hằng tuần
2	Phân tích thiết kế tra cứu việc làm và cung cấp thông tin việc làm của các nhà tuyển dụng	Tuần 3 Tuần 4	Chị Nguyễn Kim Huệ	
3	Thiết kế và xây dựng cơ sở dữ liệu	Tuần 5 Tuần 6 Tuần 7	Chị Nguyễn Kim Huệ Đức Huy	
4	Thiết kế và xây dựng giao diện	Tuần 5 Tuần 6 Tuần 7 Tuần 8	Nguyễn Ngọc Nghĩa Kim Huệ	
5	Phát triển các chức năng dành cho Nhà quản trị (admin)	Tuần 6 Tuần 7 Tuần 8	Chị Nguyễn Kim Huệ Đức Huy	
6	Phát triển các chức năng dành cho Người tìm việc	Tuần 9 Tuần 10 Tuần 11	Chị Nguyễn Ngọc Nghĩa	
7	Phát triển các chức năng dành cho Nhà tuyển dụng	Tuần 11 Tuần 12 Tuần 13	Chị Nguyễn Kim Huệ	
8	Rà soát và sửa lỗi	Tuần 13	Kim Huệ Nguyễn Ngọc Nghĩa Đức Huy	
9	Viết báo cáo	Tuần 13 Tuần 14	Nguyễn Ngọc Nghĩa Chị Nguyễn Kim Huệ Đức Huy	

V. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ VÀ HƯỚNG PHÁT TRIỂN

1. Kết quả đạt được

Sau thời gian 3 tháng, chúng tôi đã hoàn thành đầy đủ các chức năng theo các mục tiêu yêu cầu đã đề ra. Đó chính là những thành quả mà chúng tôi đã đạt được trong quá trình thực hiện đề tài này. Bên cạnh đó, chúng tôi đã làm quen, học hỏi được nhiều công nghệ mới và đồng thời rèn luyện thêm kỹ năng làm việc nhóm đối với từng thành viên.

- Về ứng dụng

- o Tham khảo các trang web tìm kiếm việc làm và tuyển dụng trên mạng như: VietnamWorks, Timviecnhanh nhằm thiết kế cơ sở dữ liệu cũng như xây dựng các hướng chức năng một cách hợp lý nhất
- o Xây dựng được các trang web khác nhau với các chức năng riêng cho từng đối tượng sử dụng như Admin, nhà tuyển dụng, người tìm việc khi đăng nhập vào hệ thống và trang tìm việc làm, tìm đối với những đối tượng chưa tạo hoặc chưa đăng ký tài khoản.

- Về mặt công nghệ

- o Hiểu được tầm quan trọng của mã nguồn mở đối với những đề án muốn giảm chi phí về bản quyền
- o Hiểu được kiến trúc làm việc của CakePHP, mô hình kiến trúc MVC và ý nghĩa của nó trong việc xây dựng ứng dụng cụ thể
- o Nắm vững ngôn ngữ mã nguồn mở PHP
- o Nắm vững ngôn ngữ truy vấn dữ liệu MySQL
- o Củng cố kiến thức về thiết kế web: HTML, CSS và Javascript.

- Về kỹ năng làm việc nhóm

- o Nâng cao kinh nghiệm làm việc nhóm cũng như làm quen được với áp lực về thời gian thực hiện ngắn
- o Biết cách phân chia thời gian làm việc hợp lý
- o Rèn luyện kỹ năng tự nghiên cứu, tìm hiểu công nghệ mới.

2. Hướng phát triển

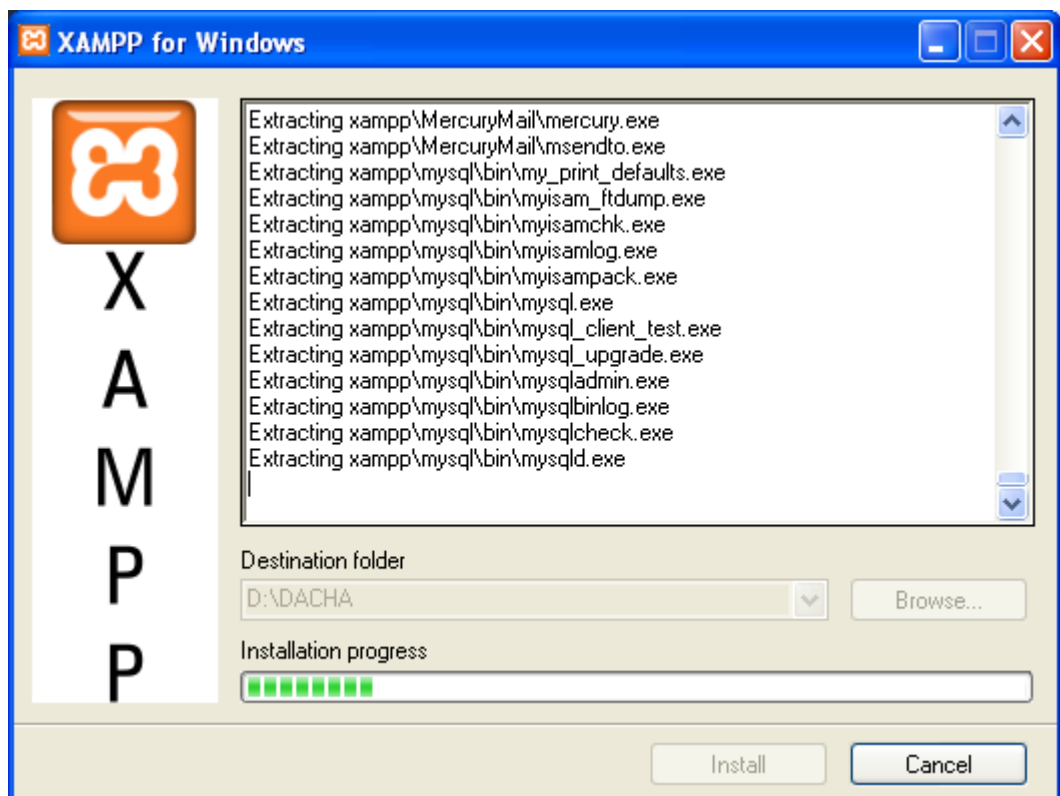
Hướng phát triển của chúng tôi dành cho đề tài này đầu tiên sẽ cải tiến các hạn chế, nâng cao tính tương tác với người sử dụng. Ngoài ra chúng tôi muốn phát triển thêm các chức năng nhằm mang lại lợi ích cho cả nhà tuyển dụng và người tìm việc.

- Chức năng dành cho nhà tuyển dụng: tự động kiểm tra các đơn ứng tuyển của các ứng viên và thể hiện cho nhà tuyển dụng biết đơn tuyển dụng nào đạt so với các yêu cầu của việc làm mà họ ứng tuyển
- Chức năng dành cho người tìm việc: Tìm kiếm và liệt kê danh sách các việc làm phù hợp nhất so với hồ sơ của người tìm việc.

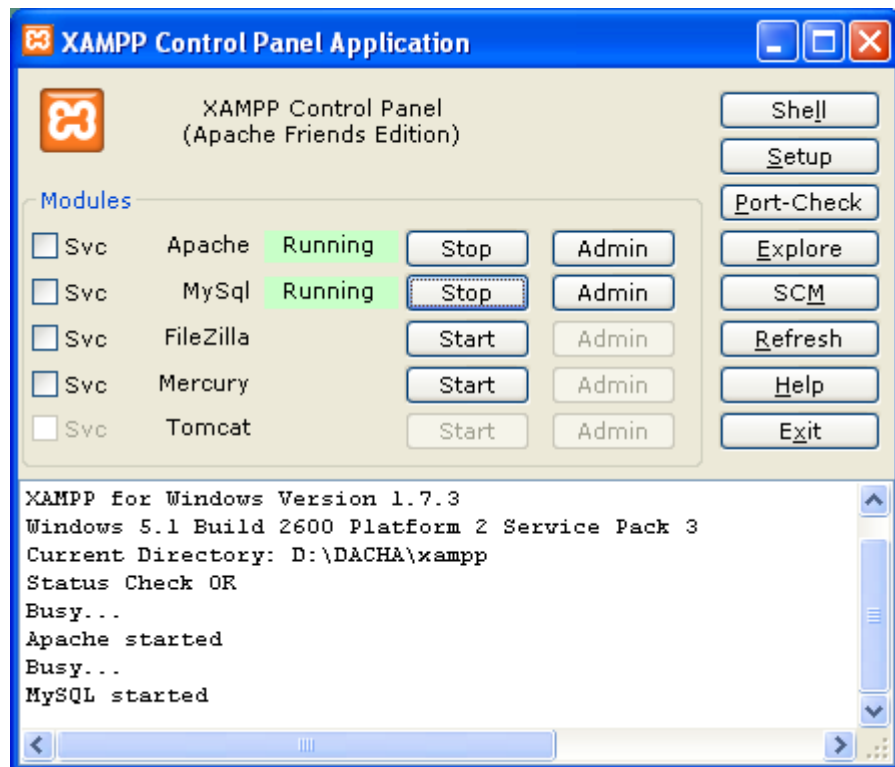
VI. HƯỚNG DẪN CÀI ĐẶT

1. Cài đặt XAMPP

- Vào thư mục Setup, chạy file xampp-win32-1.7.3.exe để tiến hành cài đặt WebServer XAMPP



- Chọn đường dẫn cài đặt chương trình, nhấn Install để bắt đầu tiến trình cài đặt.
- Để sử dụng dịch vụ Apache, MySQL của Xampp, chạy XAMPP Control Panel. Màn hình hiển thị XAMPP Control Panel Application, nhấn Start để khởi động Apache và MySQL, kết quả cài đặt thành công như hình sau.

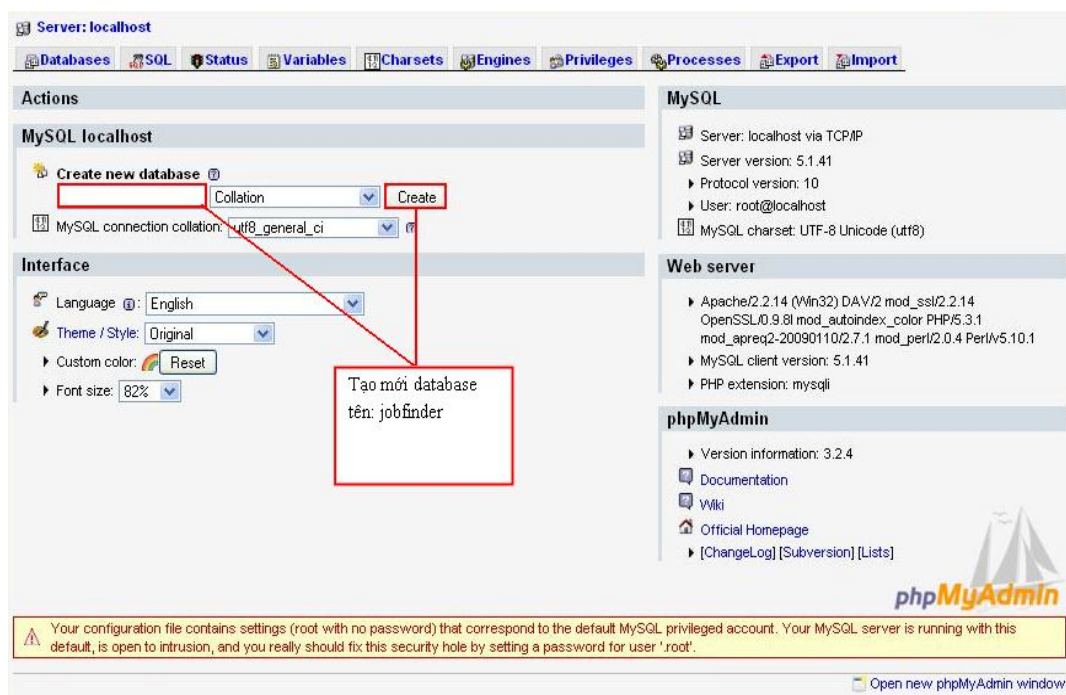


2. Cài đặt CakePHP

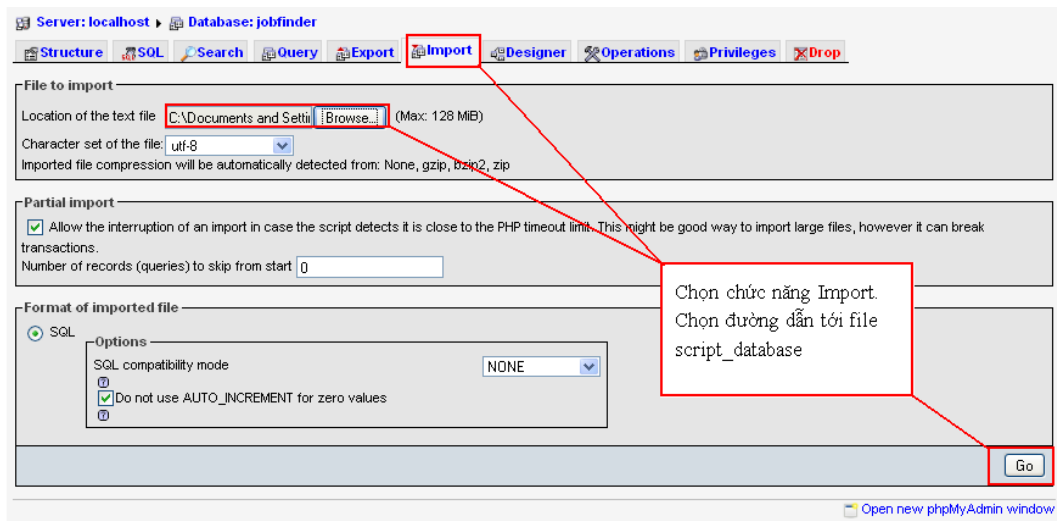
- Giải nén file cakephp-1.3.4.zip vào thư mục ...\xampp\htdocs

3. Cài đặt Cơ sở dữ liệu

- Trên trình duyệt nhập vào thanh địa chỉ: <http://localhost/phpmyadmin/> để vào trang quản lý cơ sở dữ liệu MySQL. Trong giao diện trang chủ phpMyAdmin tạo database mới đặt tên là jobfinder.



- Sau khi tạo database, chọn chức năng import và nhấn Browse chỉ đến file script_database.sql, nhấn Go để import dữ liệu vào database.



4. Cài đặt trang web tra cứu việc làm JobFinder

- Copy thư mục JobFinder trong thư mục Source vào ...xampp\htdocs.
- Tại thanh địa chỉ của trình duyệt web đánh vào địa chỉ : <http://localhost/JobFinder/> để vào trang chủ của ứng dụng.

VII. GIAO DIỆN CHƯƠNG TRÌNH

1. Giao diện các trang dành cho người tìm việc
 - Trang tìm kiếm việc làm

Tìm Việc Nhanh

Tìm Việc

Tìm Việc Bằng Từ Khóa

Bất kỳ ngành nghề

Tất cả địa điểm

Bất kỳ loại hình công việc

Bất kỳ cấp bậc

Theo Ngành Nghề

Bảo hiểm

Bất động sản

Công nghệ cao

Công nghệ thông tin

Chứng khoán

Cơ khí

Dầu khí

Dịch vụ tư vấn

Du lịch và khách sạn

Giáo dục/Đào tạo

Kế toán/Kiểm toán

Kinh doanh

Ngân hàng

Thời trang

Thực phẩm

Truyền thông/Truyền hình

Viễn thông

Xây dựng

Y tế/Chăm sóc sức khỏe

Điện/Điện tử

Tìm Việc Theo Ngày Tháng

» Tìm Việc Đã Đăng Trong 3 Ngày

» Tìm Việc Đã Đăng Trong 7 Ngày

» Tìm Việc Đã Đăng Trong 14 Ngày

Theo Loại Hình Công việc

» Bán thời gian cố định

» Bán thời gian tạm thời

» Toàn thời gian cố định

» Toàn thời gian tạm thời

» Theo hợp đồng/tư vấn

» Thực tập

» Khác

Hình 12 - Giao diện trang tìm kiếm việc làm

- Trang kết quả tìm kiếm việc làm

Kết Quả Tìm Kiếm

CHỨC DANH	CÔNG TY	ĐỊA ĐIỂM	NGÀY ĐĂNG TUYỂN	NGÀY HẾT HẠN
Nhân viên tiếp thị	Du lịch Việt	Hà Nội	19-12-2010	26-12-2010
Developer	Kim Thuận Phong	Hà Nội Đà Nẵng	28-11-2010	07-12-2010
Game tester	Gameloft	Hồ Chí Minh Hà Nội	20-12-2010 MỚI	09-12-2010
Quản lý công trình	Kim Thuận Phong	Biên Hòa	19-12-2010	10-12-2010
Quality Control	123	Hồ Chí Minh	19-12-2010	31-12-2010
Trưởng phòng kinh doanh	Vàng bạc đá quý Sài Gòn - SJC	Hồ Chí Minh Bình Dương	20-12-2010 MỚI	31-01-2011
Chuyên Viên Tín Dụng	Ngân hàng TMCP Xăng dầu Petrolimex (PGBank)	Hà Nội	20-12-2010 MỚI	31-01-2011
Nhân viên hành chính - nhân sự	CÔNG TY TNHH SX - TM A.S.T.A	Hồ Chí Minh	20-12-2010 MỚI	20-02-2011
Thư ký văn phòng	Công Ty UNICO Handels GmbH	Hồ Chí Minh Long An	20-12-2010 MỚI	22-01-2011
Giảng viên anh ngữ	Trung tâm anh ngữ Elite	Hồ Chí Minh	20-12-2010 MỚI	27-01-2011

Trang 1/1, tổng cộng 10 việc làm

<< Trước | | Kế tiếp >>

Tìm việc nhanh

Bắt kỳ ngành nghề

Tất cả địa điểm

Tìm việc

Tìm Kiếm Nâng Cao

Hình 13 - Giao diện trang kết quả tìm kiếm việc làm

- Trang xem chi tiết việc làm

Tìm Kiếm Nhanh

Tìm Kiếm Nâng Cao

Chi tiết công việc, việc làm

CÔNG CỤ

Nộp đơn

Lưu việc làm này

Tìm kiếm

Sơ lược về công ty

Logo nhà tuyển dụng

GAMELOFT

Sơ lược về công ty:

Quy mô công ty:

Địa chỉ công ty:

Điện thoại công ty:

Fax:

Website công ty:

Ít hơn 10

ITower Cộng Hòa Hồ Chí Minh Việt Nam

385637121

www.gameloft.com

Chi Tiết Công Việc

Chức danh:

Game tester

Mô tả Công việc:

Test game mobile

Yêu cầu chung:

Số năm kinh nghiệm: 1

Cấp bậc tối thiểu: Nhân viên

Bảng cấp tối thiểu: Cao đẳng

Yêu cầu kỹ năng:

MySQL

Trung cấp

11 năm

Mô tả: 111

Loại hình làm việc:

Theo hợp đồng/tư vấn

Nơi làm việc:

Hồ Chí Minh

Hà Nội

Ngành nghề:

Công nghệ thông tin

Mức lương:

Thỏa thuận

Hồ sơ trình bày bằng ngôn ngữ:

Tiếng Anh

Thông tin liên hệ

Tên người liên hệ:

Trần Anh Vũ

Chức vụ:

Số điện thoại:

Địa chỉ Email nhận hồ sơ:

vutran@yahoo.com

Số lần xem: 3 | Ngày hết hạn: 09-12-2010

Nộp đơn

Lưu việc làm này

Tìm việc nhanh

Bắt kỳ ngành nghề

Tất cả địa điểm

Tìm việc

Tìm Kiếm Nâng Cao

Hình 14 - Giao diện trang xem chi tiết việc làm

48

- Trang đăng ký tài khoản của người tìm việc

Đăng Ký

Thông Tin Đăng Nhập

* Email đăng nhập:

* Nhập mật khẩu:

* Xác nhận mật khẩu:

Thông Tin Đăng Ký

* Tên:

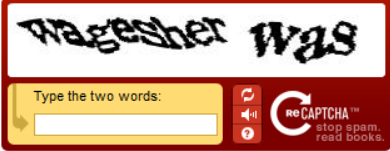
* Họ:

* Ngày sinh:

* Giới tính:

* Quốc gia:

* Tỉnh/Thành phố:



Type the two words:



☐ * Tôi đã đọc và đồng ý với các thỏa thuận sử dụng.

[Đăng ký](#)

Hình 15 - Giao diện trang đăng ký tài khoản của người tìm việc

- Trang chủ của người tìm việc



JobFinder






TRANG CHỦ
TÌM VIỆC
QUẢN LÝ NGHỀ NGHIỆP

[Đăng nhập](#) | [Đăng ký](#)

Việc Làm Với Nhà Tuyển Dụng Hàng Đầu






» Xem tất cả nhà tuyển dụng

Công Việc Nổi Bật

Canon
Delighting You Always

Canon Vietnam Co., Ltd.
Exporting Smiles

adidas
Impossible is Nothing

adidas Sourcing Limited
Impossible is Nothing

Panasonic
Ideas for life

Panasonic Vietnam Group
People Before Products

Navigos Group
Click for Opportunities
Build the best winning team

Giảng viên anh ngữ
[Trung tâm anh ngữ Elite](#)

Thư ký văn phòng
[Công Ty UNICO Handels GmbH](#)

Nhân viên hành chính - nhân sự
[CÔNG TY TNHH SX - TM A.S.T.A](#)

Game tester
[Gameloft](#)

Chuyên Viên Tín Dụng
[Ngân hàng TMCP Xăng dầu Petrolimex \(PGBank\)](#)

Trưởng phòng kinh doanh
[Vàng bạc đá quý Sài Gòn - SJC](#)

Nhân viên tiếp thị
[Du lịch Việt](#)

Quality Control
[123](#)

Quản lý công trình
[Kim Thuận Phong](#)

Developer
[Kim Thuận Phong](#)

[Về JobFinder](#) | [Liên Hệ](#) | [Sơ Đồ Trang Web](#)

Đồ án chuyên ngành A Đại học Hoa Sen: Website tuyển dụng

Hình 16 - Giao diện trang chủ của người tìm việc

- Trang quản lý nghề nghiệp

TRANG CHỦ

TÌM VIỆC

QUẢN LÝ NGHỀ NGHIỆP

Xin chào Nguyễn | [Đăng xuất](#)

Tài khoản

QUẢN LÝ NGHỀ NGHIỆP

Việc làm đã lưu

Chức danh	Ngày lưu	Tình trạng	Chức năng
Developer	17-12-2010 01:44:02	Đã ứng tuyển 17-12-2010 01:53:52	Xem Xóa

<< Trước | | Kế tiếp >>

Tìm việc

Hồ Sơ Của Tôi

Tiêu đề	Ngày cập nhật	Số lần xem	Chức năng
Nhân viên hành chính Đặt	20-12-2010 16:16:54	11	Xem Cập nhật Xóa

<< Trước | | Kế tiếp >>

Tạo hồ sơ

Về JobFinder | Liên Hệ | Sơ Đồ Trang Web

Đồ án chuyên ngành A Đại học Hoa Sen: Website tuyển dụng

Hình 17 - Giao diện trang quản lý nghề nghiệp

- Trang tạo hồ sơ

Tạo Hồ sơ

Thông Tin Hồ Sơ

* Tiêu Đề Hồ Sơ:

* Tình trạng hồ sơ:

☒ Cho phép tìm kiếm
 ☐ Hồ sơ ẩn

Thông Tin Cá Nhân

* Tên:

Nguyễn

Họ:

Phùng

* Ngày Sinh:

07/06/1988

* Giới Tính:

Nam

* Tình Trạng Hôn Nhân:

...

* Quốc Tịch:

...

Đăng Hình:

Browse...

Thông Tin Liên Lạc

* Địa Chỉ:

* Quốc Gia:

Vui lòng chọn..

* Tỉnh/Thành Phố:

Vui lòng chọn..

Số Điện Thoại:

Số Di Động:

* Địa Chỉ Email:

chinguyen0072003@yahoo.com

Kinh nghiệm làm việc

* Tổng số năm kinh nghiệm:

Hủy

Tiếp tục

Hình 18 - Giao diện trang tạo hồ sơ cá nhân

2. Giao diện các trang dành cho nhà tuyển dụng

- Trang đăng ký tài khoản của nhà tuyển dụng

Đăng Ký

Thông Tin Đăng Nhập

* Email đăng nhập:

* Mật khẩu:

* Xác nhận mật khẩu:

Thông Tin Đăng Ký

* Tên công ty:

* Quy mô công ty (số nhân viên):

Vui lòng chọn..

Sơ lược về công ty:

Đăng logo công ty:

Browse...

* Quốc gia:

Vui lòng chọn...

* Tỉnh/Thành phố:

Vui lòng chọn...

* Địa chỉ công ty:

Website công ty:

* Tên người liên hệ:

Chức vụ của người liên hệ:

* Số điện thoại:

Số di động:

Số fax:

Findeska

excite

Type the two words:

noCAPTCHA™

stop spam, read books.

☐ Tôi đã đọc và đồng ý với các thỏa thuận sử dụng.

Đăng ký

Hình 19 - Giao diện trang đăng ký tài khoản của nhà tuyển dụng

- Trang tìm kiếm hồ sơ ứng viên

TÌM KIẾM HỒ SƠ

Tìm kiếm

Từ khóa:

Ngành nghề mong muốn:

Bất kỳ

Nơi làm việc mong muốn:

Tất cả

Cấp bậc:

Bất kỳ

Số năm kinh nghiệm:

Tìm kiếm

Kết quả tìm kiếm

TÊN ỨNG VIÊN	TIÊU ĐỀ HỒ SƠ	KINH NGHIỆM	NƠI LÀM VIỆC	NGÀY CẬP NHẬT
Phung Nguyen	Nhân viên hành chính	1 năm	1 năm	16-12-2010

Trang 1/1, tổng cộng 1 hồ sơ

<< Trước | Kế tiếp >>

Hình 20 - Giao diện trang tìm kiếm hồ sơ ứng viên

- Trang quản lý tuyển dụng

Thông kê: Số việc đăng tuyển 10

Cho người tìm việc

TRANG CHỦ | TÌM HỒ SƠ | ĐĂNG TUYỂN DỤNG | QUẢN LÝ TUYỂN DỤNG

chinguyen0072003@yahoo.com | Đăng xuất

Tuyển Dụng Hồ Sơ Ứng Tuyển

QUẢN LÝ TUYỂN DỤNG

TUYỂN DỤNG	Việc làm đã duyệt				
→ Đã duyệt	Tiêu đề việc làm	Mã số	Số lần xem	Hồ sơ ứng tuyển	Chức năng
→ Chờ duyệt	Nhân viên tiếp thị <i>Đạt</i>		13	0	Cập nhật Xóa
→ Đã chỉnh sửa chờ duyệt	Developer <i>Đạt</i>		16	1	Cập nhật Xóa
→ Hết hạn nhận hồ sơ	Game tester <i>Đạt</i>		1	0	Cập nhật Xóa
	Quản lý công trình <i>Đạt</i>		21	0	Cập nhật Xóa
	Nhân viên hành chính - nhân sự <i>Đạt</i>		0	0	Cập nhật Xóa
	<< Trước Kế tiếp >>				

[Về JobFinder](#) | [Liên Hệ](#) | [Sơ Đồ Trang Web](#)

Đỗ án chuyên ngành A Đại học Hoa Sen: Website tuyển dụng

Hình 21 - Giao diện trang quản lý tuyển dụng

- Trang quản lý việc làm đã đăng tuyển

TRANG CHỦ

TÌM HỒ SƠ

ĐĂNG TUYỂN DỤNG

QUẢN LÝ TUYỂN DỤNG

chinguyen0072003@yahoo.com

Đăng xuất

Tuyển Dụng

Hồ Sơ Ứng Tuyển

QUẢN LÝ TUYỂN DỤNG

Các việc làm đang đăng tuyển					
Tiêu đề việc làm	Mã số	Số lần xem	Hồ sơ ứng tuyển	Ngày đăng	Chức năng
Nhân viên hành chính - nhân sự		0	0	20-12-10 15:43:25	Xem Cập nhật Xóa
Game tester		1	0	20-12-10 15:31:32	Xem Cập nhật Xóa
Nhân viên tiếp thị		13	0	19-12-10 12:39:52	Xem Cập nhật Xóa
Quản lý công trình		21	0	19-12-10 12:05:35	Xem Cập nhật Xóa
Developer		16	1	28-11-10 23:08:51	Xem Cập nhật Xóa

<< Trước | | Kế tiếp >>

Đăng việc làm mới

Về JobFinder

Liên Hệ

Sơ Đồ Trang Web

Đồ án chuyên ngành A Đại học Hoa Sen: Website tuyển dụng

Hình 22 - Giao diện trang quản lý việc làm đã đăng tuyển

- Trang đăng tin tuyển dụng

ĐĂNG TIN TUYỂN DỤNG

Thông Tin Công Ty	
* Tên công ty:	<input type="text" value="Kim Thuận Phong"/>
* Quy mô (số nhân viên):	<input type="text" value="25 - 99"/>
Sơ lược về công ty:	<input type="text" value="123"/>
* Địa chỉ công ty:	<input type="text" value="123"/>
* Quốc gia:	<input type="text" value="Việt Nam"/>
* Tỉnh/Thành phố:	<input type="text" value="Hà Nội"/>
Website công ty:	<input type="text" value="123"/>
* Số điện thoại:	<input type="text"/>
Số fax:	<input type="text"/>

Thông Tin Đăng Tuyển	
* Chức danh:	<input type="text"/>
Mã số:	<input type="text"/>
* Cấp bậc:	<input type="text" value="Vui lòng chọn..."/>
* Loại hình công việc:	<input type="text" value="Vui lòng chọn..."/>
* Mức lương:	<input type="text" value="Vui lòng chọn..."/>
Tối thiểu	<input type="text"/>
Tối đa	<input type="text"/>
* Nơi làm việc:	<input type="text" value="Hồ Chí Minh"/>
	<input type="text" value="Biên Hòa"/>
	<input type="text" value="Hà Nội"/>
	<input type="text" value="Huế"/>
	<input type="text" value="Đà Nẵng"/>
	<input type="text" value="Cần Thơ"/>
* Ngành nghề:	<input type="text" value="Công nghệ thông tin"/>
	<input type="text" value="Kinh doanh"/>
	<input type="text" value="Cơ khí"/>
	<input type="text" value="Xây dựng"/>
	<input type="text" value="Kế toán/Kiểm toán"/>
	<input type="text" value="Du lịch và khách sạn"/>
* Mô tả công việc:	<input type="text"/>
* Yêu cầu công việc:	<input type="text"/>
* Bảng cấp tối thiểu:	<input type="text" value="Vui lòng chọn..."/>
* Số năm kinh nghiệm yêu cầu:	<input type="text"/>
* Hồ sơ trình bày bằng ngôn ngữ:	<input type="text" value="Tiếng Anh"/>
* Ngày hết hạn nộp hồ sơ:	<input type="text" value="20"/> <input type="text" value="12"/> <input type="text" value="2010"/>

Hướng dẫn: Nhấn giữ Ctrl để chọn nhiều mục.

Thông Tin Liên Hệ	
* Tên người liên hệ:	<input type="text" value="123"/>
* Chức vụ:	<input type="text" value="123"/>
Số điện thoại:	<input type="text"/>
* Địa chỉ Email nhận hồ sơ:	<input type="text" value="chinguyen0072003@yahoo.com"/>

Tiếp tục

Hình 23 - Giao diện trang đăng tin tuyển dụng

3. Giao diện các trang dành cho admin

- Trang chủ

JobFinder: Administrator

Dashboard | Danh mục | Quản lý hồ sơ | Quản lý tuyển dụng | Quản lý tài khoản

Dashboard

- Danh mục
- Quản lý hồ sơ
 - Duyệt hồ sơ
- Quản lý tuyển dụng
 - Đăng tin tuyển dụng
 - Duyệt việc làm
 - Hồ sơ ứng tuyển
- Quản lý tài khoản
 - Người tìm việc
 - Nhà tuyển dụng
 - Administrator
 - [Logon] admin
 - Logout

Việc làm mới nhất

Tiêu đề việc làm	Công ty	Số lần xem	Hồ sơ ứng tuyển	Ngày cập nhật	Ngày duyệt	Trạng thái	
Giảng viên anh ngữ	Trung tâm anh ngữ Elite	0	0	2010-12-20 15:59:09	2010-12-20 15:59:30	Đạt Xét duyệt	Cập nhật Xóa
Thư lý văn phòng	Công Ty UNICO Handels GmbH	0	0	2010-12-20 15:48:03	2010-12-20 15:48:50	Đạt Xét duyệt	Cập nhật Xóa
Nhân viên hành chính - nhân sự	CÔNG TY TNHH SX - TM A.S.T.A	0	0	2010-12-20 15:40:33	2010-12-20 15:43:25	Đạt Xét duyệt	Cập nhật Xóa
Game tester	Gameloft	1	0	2010-11-25 22:57:05	2010-12-20 15:31:32	Đạt Xét duyệt	Cập nhật Xóa
Chuyên Viên Tín Dụng	Ngân hàng TMCP Xăng dầu Petrolimex (PGBank)	0	0	2010-12-20 15:14:48	2010-12-20 15:16:58	Đạt Xét duyệt	Cập nhật Xóa
Trưởng phòng kinh doanh	Vàng bạc đá quý Sài Gòn - SJC	0	0	2010-12-20 15:00:14	2010-12-20 15:05:23	Đạt Xét duyệt	Cập nhật Xóa
Nhân viên tiếp thị	Du lịch Việt	13	0	2010-12-08 22:53:12	2010-12-19 12:39:52	Đạt Xét duyệt	Cập nhật Xóa
Quality Control	123	17	0	2010-12-10 15:15:19	2010-12-19 12:05:46	Đạt Xét duyệt	Cập nhật Xóa
Quản lý công trình	Kim Thuận Phong	21	0	2010-12-10 15:22:07	2010-12-19 12:05:35	Đạt Xét duyệt	Cập nhật Xóa
Developer	Kim Thuận Phong	16	1	2010-11-25 15:07:19	2010-11-28 23:06:51	Đạt Xét duyệt	Cập nhật Xóa

Hồ sơ cập nhật gần nhất

Tiêu đề hồ sơ	Người tìm việc	Số lần xem	Tình trạng hồ sơ	Ngày tạo	Ngày cập nhật	Ngày duyệt	Trạng thái	
Nhân viên hành chính	chinguyen0072003@yahoo.com	11	Cho phép tìm kiếm	2010-12-01 14:10:26	2010-12-20 16:16:54	2010-12-16 13:40:12	Đạt Xét duyệt	Xem Xóa
DBA	nhocvp@yahoo.com	7	Cho phép tìm kiếm	2010-12-01 15:04:28	2010-12-17 15:31:23	2010-12-17 15:31:23	Đạt Xét duyệt	Xem Xóa

Hình 24 - Giao diện trang chủ của Admin

- Trang quản lý danh mục

JobFinder: Administrator

Dashboard | **Danh mục** | Quản lý hồ sơ | Quản lý tuyển dụng | Quản lý tài khoản

Ngành nghề | Loại hình công việc | Cấp bậc | Bảng cấp | Kỹ năng | Quốc gia/ Thành phố | Danh mục khác

Dashboard

- Danh mục
- Quản lý hồ sơ
 - Duyệt hồ sơ
- Quản lý tuyển dụng
 - Đăng tin tuyển dụng
 - Duyệt việc làm
 - Hồ sơ ứng tuyển
- Quản lý tài khoản
 - Người tìm việc
 - Nhà tuyển dụng
 - Administrator
 - [Logon] admin
 - Logout

Loại hình công việc

Loại hình công việc	Ngày tạo	Ngày cập nhật	
Bán thời gian cố định	2010-10-21 00:28:54	2010-12-12 23:48:42	Xem Sửa Xóa
Bán thời gian tạm thời	2010-10-21 00:27:00	2010-11-19 12:00:09	Xem Sửa Xóa
Toàn thời gian cố định	2010-11-19 11:57:43	2010-11-19 12:00:21	Xem Sửa Xóa
Toàn thời gian tạm thời	2010-11-19 11:58:00	2010-11-19 12:00:29	Xem Sửa Xóa
Theo hợp đồng từ vấn	2010-11-19 11:58:39	2010-11-19 11:58:39	Xem Sửa Xóa
Thực tập	2010-11-19 11:58:43	2010-11-19 11:58:43	Xem Sửa Xóa
Khác	2010-11-19 11:58:46	2010-11-19 11:58:46	Xem Sửa Xóa

Trang 1/1, tổng cộng 7 records
<< Trước | | Kế tiếp >>

Thêm mới Loại hình công việc

Tên loại hình:

Lưu Reset

Hình 25 – Giao diện trang quản lý danh mục

- Trang đăng tin tuyển dụng của Admin

JobFinder: Administrator

Dashboard

Danh mục

Quản lý hồ sơ

Quản lý tuyển dụng

Quản lý tài khoản

Việc làm đăng tuyển

Đăng tin tuyển dụng

Duyệt việc làm

Hồ sơ ứng tuyển

Dashboard

Danh mục

Quản lý hồ sơ

Quản lý tuyển dụng

Quản lý tài khoản

Người tìm việc

Nhà tuyển dụng

Administrator

[Logon] admin

Logout

Đăng tin tuyển dụng

Thông tin công ty

Tên công ty:

Quy mô công ty:

Vui lòng chọn...

Sơ lược công ty:

Địa chỉ công ty:

Quốc gia:

Vui lòng chọn...

Tỉnh/Thành phố:

Vui lòng chọn...

Website:

Số điện thoại:

Fax:

Thông tin đăng tuyển

Chức danh:

Mã số:

Cấp bậc:

Vui lòng chọn...

Loại hình công việc:

Vui lòng chọn...

Mức lương:

Vui lòng chọn...

Tối thiểu:

Tối đa:

Nơi làm việc:

Hồ Chí Minh

Biển Hòa

Hà Nội

Huế

Đà Nẵng

Cần Thơ

Ngành nghề:

Công nghệ thông tin

Kinh doanh

Cơ khí

Xây dựng

Kế toán/Kiểm toán

Du lịch và khách sạn

Mô tả công việc:

Yêu cầu công việc:

Bảng cấp tối thiểu:

Vui lòng chọn...

Số năm kinh nghiệm:

Hồ sơ trình bày:

Vui lòng chọn...

Ngày hết hạn nộp hồ sơ:

20

12

2010

Thông tin liên hệ

Tên người liên hệ:

Chức vụ:

Số điện thoại:

Email nhận hồ sơ:

Tiếp tục

Reset

H ình 26 - Giao diện trang đăng tin tuyển dụng của Admin

55

VIII. TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1] David Golding (2008, Jul), “Apress Beginning CakePHP: From Novice to Professional”, Apress.
- [2] <http://bakery.cakephp.org>
- [3] <http://my-cakephp.blogspot.com>
- [4] <http://www.w3schools.com>