

G.000D

DÉVELOPPIONS NOTRE AGILITÉ

UNE OBSESSION

• LE GÂCHIS

dans les organisations

UNE EXPERTISE

L'AGILITÉ

avec convictions

GÂCHIS ?

On prend tellement de soin à prendre la décision que, le temps qu'on aboutisse, le contexte a changé et **il est trop tard.**

Tout à fait d'accord
Plutôt d'accord
Pas d'accord

On recrute les meilleurs puis on leur donne tellement peu d'autonomie qu'ils ne peuvent pas exprimer leur talent et **finissent par partir.**

L'entreprise se fait surprendre, pourtant plein de gens savaient, et disaient, qu'**on va dans le mur.**

Chaque service est super optimisé dans son coin mais, au bout du compte, on est **incapables de répondre** à la demande simple d'un client.

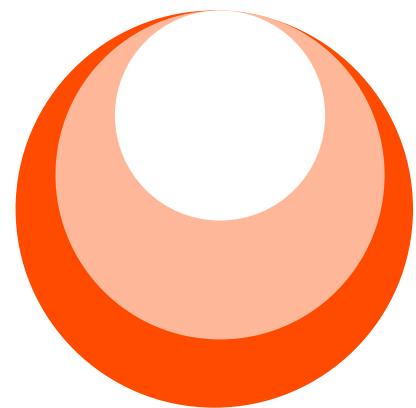
On passe tellement de temps en réunion qu'**on n'a jamais le temps** de faire notre « vrai » travail.

POUR QUE ÇA CHANGE

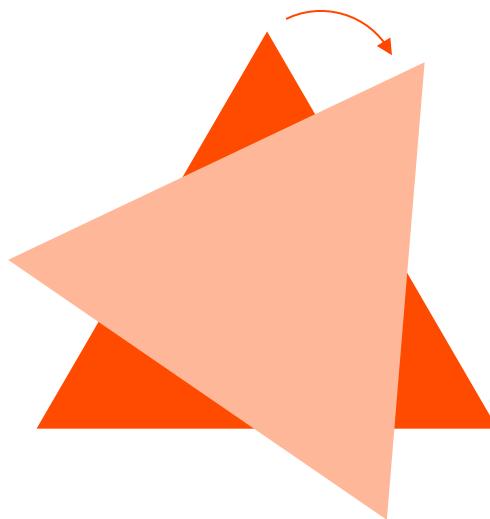
Encore faut-il changer



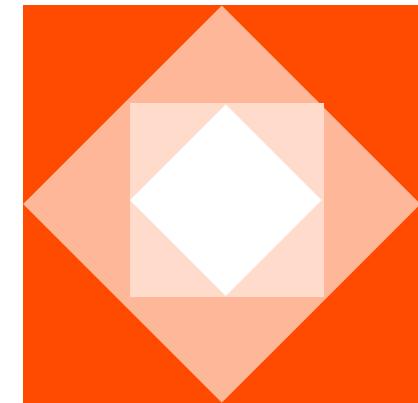
UNE NOUVELLE FAÇON DE PENSER



Accepter l'incertitude



Renverser la contrainte



Choisir son terrain de jeu

UNE NOUVELLE FAÇON D'AGIR

FAIRE POUR APPRENDRE
et mettre en mouvement

Test & Learn

- Hypothèse et petits pas
- Feedback terrain
- Itérations rapides

FAIRE JUSTE NÉCESSAIRE
et suffisant

Frugalité

- Pilotage par la valeur
- Partir du problème, sur le terrain
- La plus petite chose qui pourrait marcher



FAIRE AVEC
et pas à la place de

Co-construction

- Diversité et ouverture
- Focus sur l'expérience
- Conversations plutôt que contractualisation

MOBILIS IN MOBILI

Nous remettons en
mouvement dans un monde
mouvant



L'APPROCHE **GOOOD!**

Développer
l'autonomie
responsable

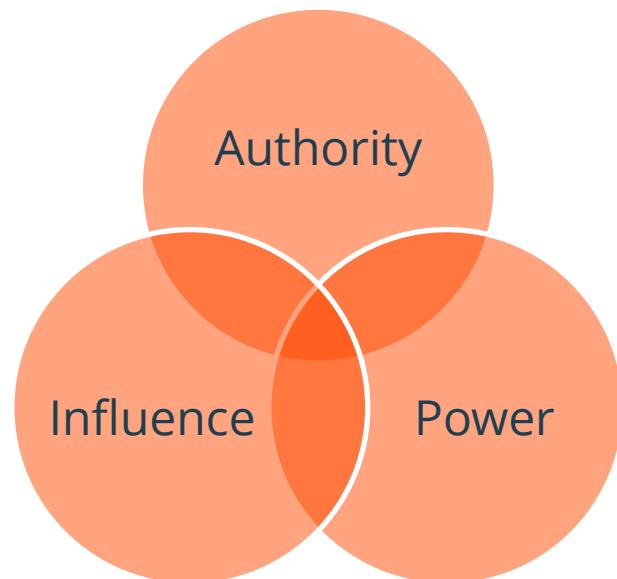
AUGMENTER LA CAPACITÉ TOTALE DE DÉCISION

METTRE LES MANAGERS EN CAPACITÉ DE MANAGER

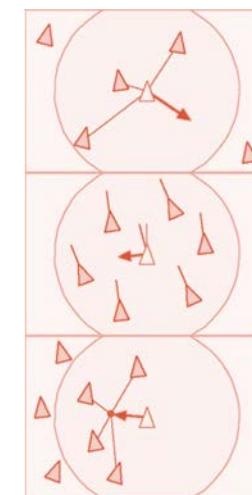
RECONNECTER TRAVAIL ET BUSINESS VALUE

AUGMENTER LA CAPACITÉ TOTALE DE DÉCISION

Moins de réunions, plus d'actions



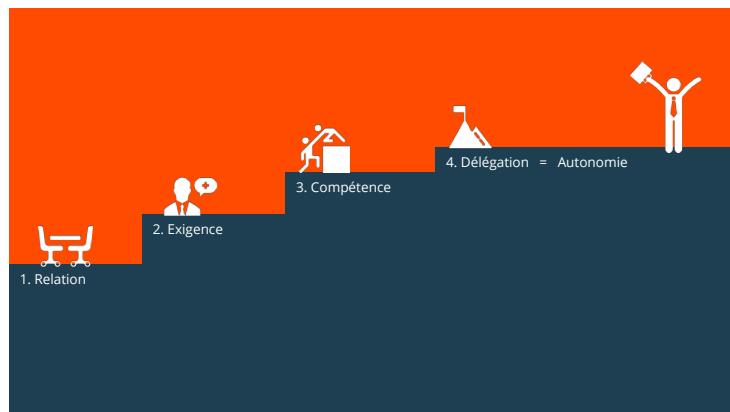
CAPI : Coalesced Authority, Power & Influence



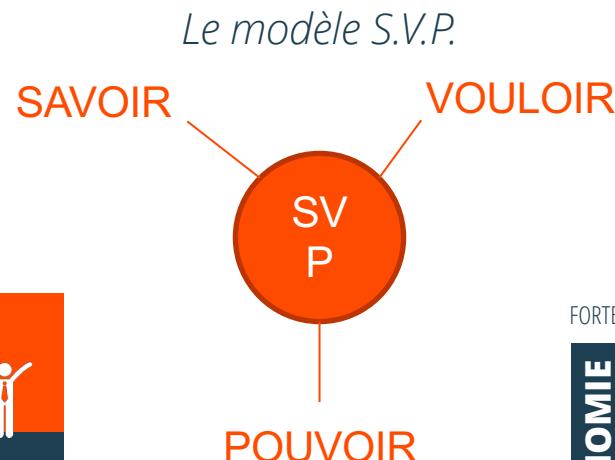
Les 3 règles

METTRE LES MANAGERS EN CAPACITÉ DE MANAGER

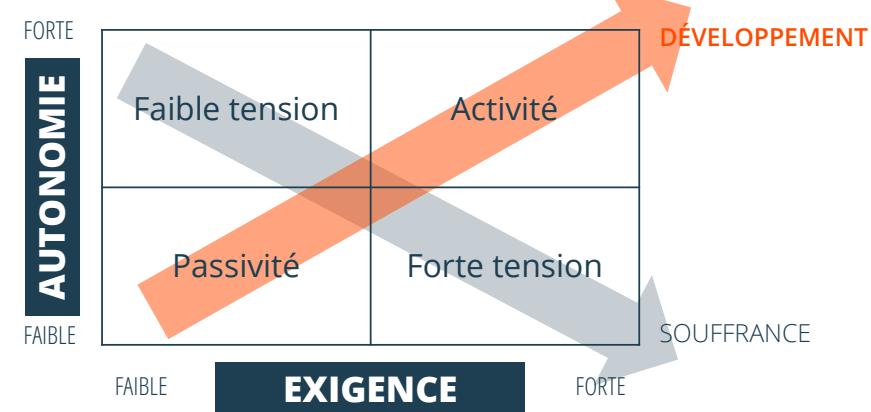
Moins de managers, plus de management



L'escalier du Management



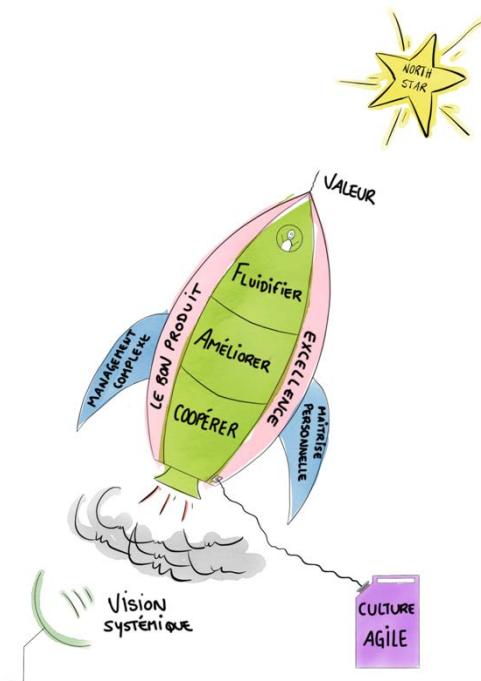
Le modèle S.V.P.



Matrice de Karasek

RECONNECTER TRAVAIL ET BUSINESS VALUE

Moins de process, plus de produits



Le modèle Agile Rocket



Coaching par conditions cibles

CONSULTANTS PERTICHIANTS

pour clients courageux



MILITANTS

Nous luttons contre le gâchis en entreprise en traquant tous les mécanismes déresponsabilisant qui génèrent de la complaisance, de la résignation et de l'inertie.

CONTRARIANTS

Nous détestons le consensus mou, recherchons le débat contradictoire et questionnons systématiquement le statu quo.

IMPACTANTS

Nous ne lâchons rien. Faisant rimer agilité avec ténacité, nous pivotons autant de fois qu'il le faut pour que ça marche.

LES RAISONS D'Y CROIRE

Nous c'est l'agilité, pas
l'agitation



40 CONSULTANTS EXPERTS

Leadership agile
Management 3.0
Méthodes agiles
Delivery Digital
Facilitation
Design Thinking
Product Value

3 AGENCES

EN MODE

INTRAPRENEUR

Paris
Lyon
Sophia Antipolis

CA 2019 : 5 M€

80 %

en recommandation ou rebond

ILS NOUS COMMANDENT ET NOUS RECOMMANDENT



AIR FRANCE KLM



GOOD



ALORS ?
DO YOU FEEL **GOOOD** ?

