**SILS\_Directivo**

El objetivo de este cuestionario es proporcionar una descripción de su liderazgo.

Por favor, responda todos los ítems en forma anónima. Sus respuestas son absolutamente confidenciales, pues la información será analizada de forma tal que nadie será identificado (a).

Agradecemos de antemano su colaboración.

Instrucciones: Aparecen a continuación 21 afirmaciones. Juzgue la frecuencia en que cada situación es realizada por usted.

**Yo**

1)- Desarrollo un plan para fortalecer la convivencia al interior del establecimiento.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

2)- Atiendo los conflictos de convivencia entre estamentos del establecimiento.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

3)- Establezco estándares escolares y expectativas claras para el equipo del establecimiento.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

4)- Soy experto/a acerca del liderazgo educativo.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

5) Soy capaz de responder preguntas acerca del establecimiento.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

6)- Sé de lo que hablo cuando me refiero a temáticas educativas.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

7)- Reconozco y aprecio los esfuerzos del personal del colegio/profesores/as en búsqueda de mejoras en sus prácticas.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

8)- Reconozco y aprecio los esfuerzos del personal del colegio/profesores/as con relación a sus necesidades y habilidades individuales.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

9)- Reconozco y aprecio los esfuerzos del personal del colegio/profesores/as de trabajar colaborativamente.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

10)- Persevero frente a los desafíos que se presenten en el establecimiento.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

11)- Reconozco y actúo de manera efectiva frente a desafíos.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

12) Apoyo la implementación de buenas prácticas incluso frente a dificultades.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

13)- Establezco sistemas de comunicación claros entre estamentos del establecimiento.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

14) Comunico regularmente los fracasos con el fin de superarlos.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

15) Promuevo la comunicación asertiva y el respeto en el establecimiento.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

16) Hablo de forma optimista sobre el futuro, observando problemáticas desde distintos ángulos.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

17) Demuestro confianza en que las metas serán cumplidas.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

18) Enfatizo la importancia de tener una misión común.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

19) Estoy disponible en caso de que necesiten mi ayuda.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

20) Concentro toda mi atención cuando resuelvo problemas, errores o quejas.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre

21)- Soy efectivo/a en satisfacer las necesidades de trabajo con otros/as.

Nunca

Raras veces

Algunas veces

Bastante a menudo

Siempre