

Specyfikacje projektu

Klient zażyczył sobie stworzenie systemu kadrowo-płacowego dla swojej firmy. Projekt polega na obsłudze pracowników, którzy dostają zwolnienia lekarskie z różnych powodów. Naszym zadaniem jest pobranie zwolnienia lekarskiego od systemu opieki zdrowotnej i na podstawie danych naliczenie wynagrodzenia za dany miesiąc. Dlatego aplikacja musi współpracować z systemem opieki zdrowotnej. Aplikacja musi działać na systemie Windows oraz obsługiwać bazę pracowników.

Baza pracowników

Baza pracowników będzie zawierać odpowiednie komórki:

- Imię,
- Nazwisko,
- Numer PESEL,
- Płeć,
- Stanowisko,
- Status studenta,
- Rodzaj zatrudnienia,
- NIP pracodawcy,
- Pensja brutto.

Szczegółowa forma raportu

Każdy pracownik na różnym stanowisku na koniec okresu rozliczeniowego ma otrzymać raport w formacie PDF, w którym będzie zawarte imię, nazwisko, wynagrodzenie netto, brutto oraz brutto brutto, a także informacja o naliczanych składkach.

Zasada działania systemu rozliczeniowego

Zaprojektowany system powinien pobierać zwolnienie pracownika w wersji elektronicznej i przeliczać wynagrodzenie w zależności od tego, jaki typ zwolnienia został przesłany. Zwolnienie lekarskie zawiera NIP pracodawcy. Program ma za zadanie weryfikację numeru umieszczonego w zwolnieniu z NIP-em naszego przedsiębiorstwa. Tylko w wypadku, kiedy wynik weryfikacji będzie pozytywny, zwolnienie zostanie rozpatrzone w systemie.

Zakładamy 2 typy zwolnień:

- L4 (pracownik pobiera 80% wynagrodzenia za czas, który był na zwolnieniu),
- L10 (pracownik pobiera 100% wynagrodzenia za czas, który był na zwolnieniu; pracownik opiekuje się chorym członkiem rodziny).

Specyfikacja sposobu rozliczeń

- Rodzaj zatrudnienia lub typ umowy ma znaczenie w rozliczeniach. Zakładamy pełne wynagrodzenia bez żadnych premii.
- Ulga podatkowa obowiązuje tylko studentów (brak podatku społecznego).
- Rozliczanie od 1 dnia każdego miesiąca.

Funkcjonalność programu

System jest zabezpieczony poprzez panel logowania. Dostęp otrzymuje administrator oraz księgowy. Pracownik przebywający na zwolnieniu jest wyróżniony spośród pozostałych.

Funkcje dla konta administratora:

- Dodawanie i usuwanie kont dla księgowych obsługujących system kadrowo-płacowy,
- Dodawanie i usuwanie pracowników,
- Wgląd w każdego pracownika z osobna z widokiem na wszystkie niezbędne informacje.

Funkcje dla konta księgowego:

- Wgląd w każdego pracownika z osobna z widokiem na wszystkie niezbędne informacje.

Opcjonalne funkcje:

- Dodatkowo stworzenie podsumowania dla firmy, w którym zawarte będą informacje na temat wszystkich przepracowanych godzin pracowników (raport ogólny).

Termin oddania projektu to 10.06.2019r.