**Formulir Ringkasan Prestasi**

Kategori *Inspiring Leader*

|  |  |
| --- | --- |
| **I. Dinamika Kinerja Unit Kerja** | |
| 1. Perkembangan kinerja unit kerja | Jelaskan perkembangan kinerja unit kerja yang Anda pimpin selama 2 tahun terakhir. (kondisi awal dan setelahnya) |
| 1. Dampak kinerja pada pemangku kepentingan | Jelaskan dampak dari kinerja yang dihasilkan unit kerja yang Anda pimpin pada pemangku kepentingan terkait (termasuk pegawai unit kerja) |
| 1. Implementasi rencana unit kerja | Jelaskan perkembangan implementasi rencana kerja tahunan/strategis unit kerja yang Anda pimpin, serta sekilas tantangan dalam implementasi tersebut |
| 1. Inovasi di dalam kegiatan unit kerja | Jelaskan berbagai inovasi yang telah Anda terapkan di dalam unit kerja yang Anda pimpin |
| **II. Gaya Kepemimpinan** | |
| 1. Komunikasi dan hubungan dengan pemangku kepentingan | Jelaskan kegiatan/mekanisme yang Anda lakukan untuk berkomunikasi dan menjaga hubungan dengan pemangku kepentingan (termasuk pegawai) |
| 1. Pengelolaan situasi menekan | Jelaskan hal-hal yang biasa Anda lakukan apabila Anda dan unit kerja yang Anda pimpin sedang berada dalam situasi yang menekan (misal: mendapat beban kerja besar dengan tenggat waktu yang singkat) |
| 1. Pengembangan kompetensi individu dan tim | Jelaskan hal-hal yang telah Anda lakukan terkait pengembangan kompetensi berbagai tim kerja dan individu pegawai di unit kerja yang Anda pimpin |
| 1. Pencapaian dan kesalahan | Jelaskan hal-hal yang telah Anda lakukan terkait pencapaian atau kesalahan yang dilakukan oleh individu atau tim kerja di unit kerja yang Anda pimpin |
| 1. Kebutuhan personal dan *work-life balance* | Jelaskan hal-hal yang telah Anda lakukan terkait akomodasi kebutuhan personal serta aspek *work-life balance* para pegawai di unit kerja Anda |
| 1. Kedekatan hubungan atasan-bawahan | Jelaskan tingkat kedekatan hubungan Anda dengan para pegawai di unit kerja |
| III. Internalisasi BerAKHLAK | |
| Internalisasi BerAKHLAK di unit kerja | Jelaskan hal-hal yang telah Anda lakukan untuk mendorong munculnya perilaku yang selaras dengan BerAKHLAK di unit kerja yang Anda pimpin |

**Formulir Ringkasan Prestasi**

Kategori *The Future Leader*

|  |  |
| --- | --- |
| I. Dinamika Kinerja Tim Kerja | |
| 1. Perkembangan kinerja tim kerja | Jelaskan perkembangan kinerja tim kerja yang Anda pimpin selama 2 tahun terakhir. (kondisi sebelum dan sesudah) |
| 1. Dampak kinerja pada pemangku kepentingan | Jelaskan dampak dari kinerja yang dihasilkan tim kerja Anda pada pemangku kepentingan terkait (termasuk atasan dan rekan kerja) |
| 1. Implementasi rencana kegiatan tim kerja | Jelaskan perkembangan implementasi rencana kegiatan tahunan tim kerja yang Anda pimpin, serta sekilas tantangan dalam implementasi tersebut |
| 1. Inovasi di dalam kegiatan tim kerja | Jelaskan berbagai inovasi yang telah Anda terapkan di dalam tim kerja yang Anda pimpin |
| II. Gaya Kepemimpinan | |
| 1. Komunikasi dan hubungan dengan pemangku kepentingan | Jelaskan kegiatan/mekanisme yang Anda lakukan untuk berkomunikasi dan menjaga hubungan dengan pemangku kepentingan (termasuk atasan dan rekan kerja) |
| 1. Pengelolaan situasi menekan | Jelaskan hal-hal yang biasa Anda lakukan apabila Anda dan tim kerja sedang berada dalam situasi yang menekan (misal: mendapat beban kerja besar dengan tenggat waktu yang singkat) |
| 1. Pengembangan kompetensi individu | Jelaskan hal-hal yang telah Anda lakukan terkait pengembangan kompetensi individu pegawai di tim kerja yang Anda pimpin |
| 1. Pencapaian dan kesalahan | Jelaskan hal-hal yang telah Anda lakukan terkait pencapaian atau kesalahan yang dilakukan oleh individu di dalm tim kerja yang Anda pimpin . |
| 1. Kebutuhan personal dan *work-life balance* | Jelaskan hal-hal yang telah Anda lakukan terkait akomodasi kebutuhan personal serta aspek *work-life balance* para pegawai di tim kerja Anda |
| 1. Kedekatan hubungan atasan-bawahan | Jelaskan tingkat kedekatan hubungan Anda dengan para pegawai di tim kerja |
| III. Internalisasi BerAKHLAK | |
| 1. Internalisasi BerAKHLAK di tim kerja | Jelaskan hal-hal yang telah Anda lakukan untuk mendorong munculnya perilaku yang selaras dengan BerAKHLAK di tim kerja yang Anda pimpin |

**Formulir Ringkasan Prestasi**

Kategori *Best Innovator*

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Skala, ruang lingkup, dan kompleksitas | Jelaskan secara singkat desain dari inovasi yang telah Anda ciptakan, termasuk skala, ruang lingkup, dan kompleksitas penerapan inovasi |
| 1. Kebutuhan sumber daya | Jelaskan sumber daya dan anggaran yang dibutuhkan untuk menerapkan inovasi yang Anda ciptakan |
| 1. Hasil penerapan dan dampak | Jelaskan hasil dari penerapan inovasi dan dampaknya pada para penerima manfaat/pemangku kepentingan |
| 1. Implementasi inovasi dan adopsi lanjutan | Jelaskan inovasi yang telah Anda susun untuk menerapkan lebih lanjut inovasi yang telah Anda ciptakan |
| 1. Promosi inovasi | Jelaskan mengapa inovasi yang Anda ciptakan adalah sesuatu yang bernilai tambah bagi pemangku kepentingan dan layak untuk terus diimplementasikan |