

# Mark Britz: 效率专家

## 职位

- eLearning Guild实地教育资深管理者
- 设计师
- 演讲家
- 博客人

## 坐标

美国纽约西拉克斯

## 网站

- [markbritz.com](http://markbritz.com)
- Mark Britz [@Linkedin](#) [@twitter](#)

## 推荐理由

作者在近10个公司企业供过职，反思自身经历加上对效率、学习的思考，让他能对职场学习存在的问题有细致的认识

## 推文举例

- [70:20:10有什么问题](#) 作者从社会复杂性、70:20:10原则的简单性、自主性等角度说明70:20:10原则符合21世纪组织需求，但又不被先进组织接受。
- [重新构建企业社交的价值](#) 作者认为现在多数企业社交工具只是企业面子工程，并未被深刻理解、发挥作用。
- [企业社交工具鲜为人知的益处](#) 作者从自身经历出发，指出企业社交工具带来了透明、开放，让员工更了解企业。

## 扩展阅读

- [The 70:20:10 Framework](#) 70:20:10理论创造者对其理论的解释，是一个关于通过经验、他人、课程学习的比例模型，根据环境不同，比例数值可以调整
- [elearningguild.com](http://elearningguild.com) 网络学习协会