

本人の向上心を支援し、
エキスパートナースへの道を拓く
キャリア支援システムの決定版・
「ナースナビ」



夢見、努力し、憧れの職業に就いた…
 そんなやる気を支えてほしい。
 NurseNAVI はそんな想いから生まれました。



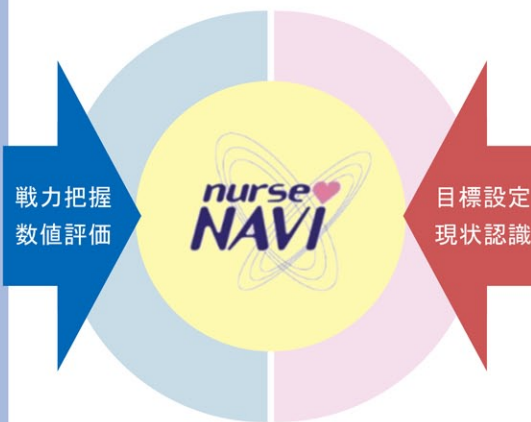
「私が理想とする看護師像を明確にしたい」
 「そのためにやるべきことを知りたい」
 医療現場から届く声に NurseNAVI はお応えしました。

産休、育休、人事異動、新人ナースの戦力化時期など、従来、責任者の経験や間隔に依存する傾向が強かった年間の看護管理計画に必要な情報を統合。計画の根拠を明らかにすることは、全員が同じ視点で病棟運営にあたることにつながり、看護の質の維持・向上を全員で目指す態勢構築に役立ちます。また、病棟間の目標管理や取り組みなどを積極的に開示することで、自発的なキャリア発見の機会を公平に提供。双方が目標に対する達成度合を定期的に確認しながら、適切な戦力配置と指導に取り組めます。



【管理者】 For manager's strategy plan

Career up for nurse 【スタッフ】



ナースナビは、ナース個人の勤務病棟に限定することなく、病院全体の取り組みに沿う形で一人ひとりが思い描くキャリア形成をサポート。目標とする先輩ナースのキャリアを参考に、管理者とコミュニケーションをとりながら、達成度やキャリアに応じた研修を計画的に受講することができます。将来の目標や夢を発見する機会を広げ、事故の達成度を共有することで組織としての支援を充実。職業意識の高いナースの育成を目指すと共に、モチベーションの低下防止を図ります。

NurseNAVI は医療現場のニーズから生まれました。



PROFILE

●松浦 正子（まつうら まさこ）：右
 神戸大学医学部附属病院 副院長・看護部長
 琉球大学医学部附属病院を経て、
 1986年より神戸大学医学部附属病院勤務。
 2011年4月より現職。臨床教授、看護学博士。
 ●大島 敏子（おおしま としこ）：左
 神戸大学医学部附属病院 医学研究員
 1994年4月 横須賀北部病院 看護部長就任、
 2005年4月より2011年3月 神戸大学医学部附属病院
 副院長・看護部長。
 2011年4月より現職。キャリア追求

NurseNAVI 共同開発パートナーからのメッセージ

看護の質の維持向上を目指すには、一人ひとりのナースの行動を病院の理念や目的に沿ったものにしていく過程が重要です。その一環として、神戸大学医学部附属病院看護部では長年に亘りナース個人と夢や目標を互いに共有したうえで、自立した努力を支援できる仕組みづくりに取り組んでまいりました。共同開発に際しては「夢や目標に対する情熱に個人差はつきものだが、常に自分で考えられる環境を整えることにより、その差は解消できる」と考え、これまで蓄積した様々な情報やデータ、アドバイスを提供させていただきました。ナースナビは、多様化・専門化する看護の現場に必要なスキルを個別に示し、個人が描くキャリア形成に必要な行動、経験、学習をサポートする

ツールです。個人を尊重し、自立した努力を促したいとお考えの病院関係者の皆様には、自信を持ってお勧めしたいと思います。

COLUMN

神戸大学医学部附属病院では看護現場の質の維持、ナースの継続就業といった課題に対し、数年間に亘り若手ナースを対象としたキャリアパス面談に取り組んできた。その結果、「ナース個人が目標を意識でき、その目標が病院の理念とどのように繋がっているのかを互いに認識することが課題解決への道筋」だという結論に達したという。多様化するナースの目標を限定することなく、徹底的に現場の意見を取り入れ、誰もが使いやすいシステムに仕上がったナースナビ。病院の規模や専任の教育担当者の有無に関わらず、導入可能なことも大きな特長といえる。

1. 各種お知らせと情報収集機能を集約

当月・翌月に実施される研修情報のお知らせや申込み機能がキャリアアップを支援。看護部／勤務部署／委員会別の目標を公開することで、幅広いキャリア発見を促し、目指すべき将来像に必要な情報収集に役立ちます。また、各種のお知らせはダウンロードすることができます。



2. 個人の希望と現場の事情をシミュレーション

個人別の異動希望や現状のスキルを把握したシミュレーション機能により、常にバランスのとれた戦力配置を可能にします。ラダーレベルマップで戦力分布を確認しながら、職員の配置をシミュレーションし、そのまま正式な部署異動として確定することができます。



3. 個人の成長を各種指標で視覚的に把握

ラダーの評価を登録し、様々な視点からの戦力把握を容易にします。レーダーチャートによって、最大10個の指標に対する個人の評価を同期の平均や理想値との差異、直近の評価からの変化を視覚的に把握できるため、ラダーの認定や指導の精度が向上します。



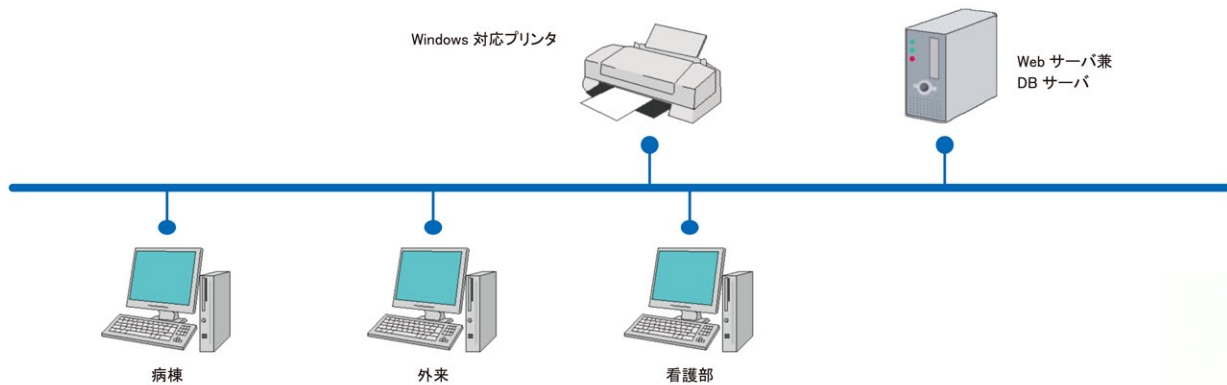
4. 目標や事例を完全データベース化

資格を取得した先輩、育児と両立している先輩など、職員が知りたい情報や事例を参照できます。キャリア形成に必要なきっかけや発見、目標を実現するための心構えや努力といった情報収集の場として活用いただけます。





●システム構成



●機器構成（推奨）

■DB サーバ

CPU	Intel Xeon プロセッサ E5220 以上
メインメモリ	4GB 以上
ディスク容量	80GB 以上 (RAID 構成)
ネットワーク	1000BASE-T 対応
OS	Windows Server 2008 以上
データベース	Oracle 11g
バックアップ装置	DAT、AIT 他

■WEB サーバ

CPU	Intel® Xeon® プロセッサ E5220 以上
メインメモリ	4GB 以上
ディスク容量	50GB 以上 (RAID5)
ネットワーク	1000BASE-T 対応
OS	Windows Server 2008 以上
WEB サーバ	Internet Information Service 7.5
その他	.NET Framework 2.0 以上

■クライアント

CPU	Intel Core2 Duo プロセッサ E7500 以上
メインメモリ	2GB 以上
ディスク容量	10GB 以上
ネットワーク	1000BASE-T 対応
解像度	1280×1024
OS	Windows7
ブラウザ	Internet Explorer 8.0
必須ソフト	Microsoft Excel 2010

*Windows は、米国およびその他の国における米国 Microsoft Corp. の登録商標です。
 *Microsoft Internet Explorer は、米国 Microsoft Corp. の商品名称です。
 *Microsoft Internet Information Service は、米国 Microsoft Corp. の商品名称です。
 *Microsoft Excel は、米国 Microsoft Corp. の商品名称です。
 *Oracle は、ORACLE Corporation の登録商標です。

●機能一覧

配置表	職員配置状況の表示	キャリアモデル	キャリアモデルの登録、参照
配置シミュレーション	人員配置シミュレーション	目標管理	看護部、部署、個人、委員会別の目標登録、参照
ラダーレベルマップ	部署ごとのラダーレベル別人数／戦力値の表示	プロフィール	個人データ管理（異動歴、研修歴、業績、異動希望、学歴など）
キャリアラダー登録	ラダーの評価登録、認定	人材検索	登録データをもとに検索、結果をファイル出力 (Excel形式)
技術チェック	新人看護職員の技術評価／到達レベルの表示	職員満足度調査	アンケートの作成、回答受付、回答登録、結果集計
研修	研修計画の立案、参加者の登録、受講結果の登録	eラーニング	講習の登録、受講者の登録、受講（回答）、解説

INTER 日本インターシステムズ株式会社

本社 〒530-0002
大阪府大阪市北区曽根崎新地 1-4-12 桜橋プラザビル
TEL. 06-6347-5507 (代) FAX. 06-6347-5551

東京支社 〒160-0023
東京都新宿区西新宿 1-13-12 西新宿昭和ビル
TEL. 03-6279-0531 (代) FAX. 03-6279-0532

中部支社 〒450-0002
愛知県名古屋市中村区名駅 3-11-22 IT 名駅ビル
TEL. 052-588-3480 (代) FAX. 052-588-3481

浜松支社 〒430-0926
静岡県浜松市中区砂山町 353-8 太陽生命浜松ビル
TEL. 053-455-0005 (代) FAX. 053-455-0066

E-mail : info@nisz.co.jp
 ホームページ : http://www.nisz.co.jp

■お問い合わせ