

קדם

יעצים לניהול סיכוןים בביטוח

דילקטוריים וכושאי

משרה – אחריות

ביטוח וSHIP

האם הנכם נושאי משרה?

כן או לא ?

מיهو נושא משרה?

- הגדרה בסעיף 1 לחוק החברות
- "דִּירֶקְטוֹר, מִנהָלָן כְּלָלי, מִנהָלָן עֲסָקִים רָאשִׁי, מִשְׁנָה לִמִּנהָלָן כְּלָלי, סָגֵן מִנהָלָן כְּלָלי, כָּל מַמְלָא תְּפִקְיד כָּאָמָר בְּחָבְרָה אָף אִם תְּוֹאָרוּ שָׁוֹנוֹת, וְכָאן מִנהָל הַכְּפֹוף בְּמִישְׁרִין לִמִּנהָל הַכְּלָלי".
- כמנהלי כספים וחשבנים מאחר ואותם כפופים למנכ"ל אתם מוגדרים כנוראי משרה.
- לצד זכויותיכם בארגון ישנה אחריות גדולה

העולם משתגע – חסיפה הולכת וגדלה

- שערורייה רודפת שערורייה
- אנרונ, מרק, AIG לימן ברודרטס, פרשת מיידוף
- בנק צפון אמריקה, בנק למסחר
- פריזמה, פרשיות האג"ח של חברות ישראליות
- פרשת אפריקה ישראל, רשות דלק נדל"ן וכו'
- תביעות נגזרות בלי סוף.....

אחריות נושא משורה

אחריות

פזיקה וachs'

חוקים
אחרים

חוק
החברות

אחריות בסיסית על פי חוק החברות



אחריות בסיסית עפ"י חוק החברות

- חובת זהירות - סעיף 252 לחוק
- אמצעי זהירות ורמת מיוםנות – סעיף 253 לחוק
- חובת אמוניים – כלפי החברה וככלפי כל אדם אחר
- סעיף 254 לחוק

חובת זהירות – סעיף 252 לחוק

- **כלי החברה** – רמה גבוהה של זהירות מחייבת זהירות מקובלת לפי פקודת הנזיקין
- **השאלה** – לא מה אדם סביר היה עשה בנסיבות העניין, אלא מה היה עשה נושא משרה סביר בנסיבות העניין.
- **כלי כל אחד אחר**.
- **קיבל ביתוי בפרשת בנק צפון אמריקה "רמת זהירות היא אחת: זו הנקוטה בידי דירקטוריון סביר בנסיבות העניין"**

אמצעי זהירות ורמת מיוםנות –

סעיף 253 לחוק

■ "נושא משרה יפעל ברמת מיוםנות שבה היה פועל נושא משרה סביר, באותה עמדת ואוthon נסיבות, ובכלל זה ינקט, בשים לב לנסיבות העניין, באמצעים סבירים לקבלת מידע הנוגע לכדיות העסיקית של הפעולה המובאת לאישורו או של פעולה הנעשית על ידי בתוקף תפקידו, ולקבלת כל מידע אחר שיש לו חשיבות לעניין פועלות כאמור.

אמצעי זהירות ורמת מימון - המשך

- רמת מימון גבוהה.
- אמצעי זהירות – נקיטה גישה אקטיבית
- כל החלטה בארגון כמה ונופלת בשל מצב פיננסי **שאותם אמורים על שקייפותו.**
- סעיפים 171, 172 לחוק – מחייבים ערך דוחות כספיים ברמת בקיאות לפי כללי חשבונות מקובלים.
- לדוגמה – אימוץ כללי IFRS

אמצעי זהירות ורמת מיומנות - המשך

- шиוך דעת עסקי - כמנהל כספים/חובאים אשר מתחזדים לא אחת עם כמות רחבה של אינפורמציה, חידושים, עדכונים וכדומה – אתם רשאים וחייבים עפ"י חוק לדרוש מידע לפני שאתם נוקטים עמדה ו/או מעבדים, מנשכים דוח כספי ו/או מסמך אחר אשר לפיו יש לקבל החלטה

חובת אמוניים – סעיף 254 לחוק

- חובת אמוניים לחברה
 - ינהג בתום לב – לפי שיקול עוקבי בלבד
 - יפעל לטובתה
 - הסעיף מרחיב כי אף יפעל כר לטובת אדם אחר

חובת אמוניים המשך

- איסורים ספציפיים מיוחדים:
- איסור ניגוד עניינים
- איסור תחרות
- איסור ניצול הזדמנויות לטובתו האישית
- חובת גילוי בענייני החברה

אחריות נושא משרה על פי חוק חברות - המשך

- אחריות אזרחית בגין עולות החברה – סעיף 54 לחוק חברות – הלכת צוק
- אחריות יחידי הארגן – סעיף 54 לחוק
- אחריות מכוח הרמת מסך – סעיף 54 ב'
- אחריות בגין חריגה מסמכות – סעיף 53 לחוק חברות
- אחריות בגין אי תשלום עיזומים – סעיף 360 לחוק חברות

אחריות נושא משרה על פי חוק

חברות - המשך

- אחריות בפירוק – סעיפים 373-374 לחוק החברות, חובה מקיפה בכל מקרה בו ניתן פירוק מרצון, הרחבת האחריות לכל נושאי המשרה !!
- חובת קיום חוקירה בכל מקרה פירוק
- אחריות לפיצוי בגין ביצוע פעולות ע"י החברה – אי כינוס אסיפות – סעיפים 64-65 לחוק החברות, חלוקה אסורה – סעיף 310 לחוק החברות, הכשלת הצעת רכש מיוחדת – סעיף 330 א' לחוק החברות

אחריות על פי חוקים נוספים:

- אחריות בגין ניהול מו"מ וקיים חוזה שלא בתום לב – סעיפים 12, 39 לחוק החוזים, הלכת פיננד
- אחריות אזרחית מכוח חוק ני"ע – סעיף 53 לחוק ני"ע
- אחריות פלילית – חוק העונשין, חוק ני"ע + משפט הבנקאים, פרשׂת דסק"ש – ישקב
- אחריות מכוח חוק הגבלים עסקיים
- אחריות מכוח החוק למניעת הטרדה מינית
- אחריות מכוח החוק למניעת מפגעים
- אחריות מכוח החוק לשימרת נקיון
- אחריות מכוח חוק הפיקוח על מצריכים
- אחריות מכוח חוק הגנת הסביבה, ועוד

"אין לי כספּ לשולם לצילום מסמכים"

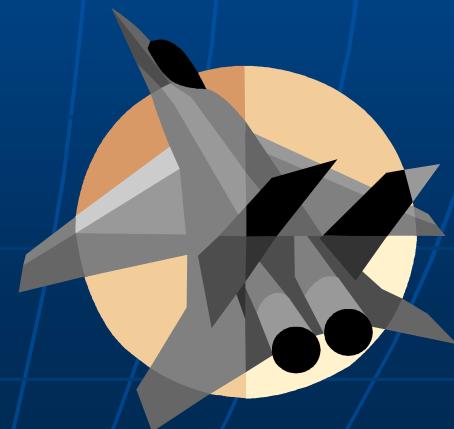
- גידול ניכר בתביעות אישיות כנגד מנהליים
 - מגמה מקומית וככל עולמית
- "הישמרו לנפשותיכם"
- "גלוֹבָס" - "אין לי כספּ לשולם לצילום מסמכים להגנתי" – לא היו הגנות?
- החור בגבינה גדול
- מי חזיז את הגבינה שלי?

אחריות מול הגנות

■ אחריות גדולה

מנגד

■ אפשרות הגנה



הגנות הכרחיות עבור הדירקטוריון

דרכי הגנה

BJR+
מערכת אכיפה
פנימית

חוק החברות

הסתמכות על
ישועץ מקצועי
(פרומדייקו)

הגנות הכרחיות עברו הדירקטורי

חוק החברות

שימוש בזכויות

ביטוח

SHIPPI

פטור

פטור, שיפוי וbijtowch

- הוראה מפורשת בתקנון
- "עוסקאות חריגות" - אישור ועדת ביקורת ו/או דירקטוריון

פטור – סעיף 259 לחוק

- הוראה מפורשת בתקנון
- פטור מחייבת זהירות לחברה ולא לצד שלישי
- אין פטור לגבי חובת אמוניים
- מראש ולא בדיעבד

SHIPPI – סעיף 260 לחוק

- **חובה כספית לאדם אחר בפס"ד או פסק בורר מאושר ע"י בימ"ש.**
- **הוצאת משפט סבירות**

דוגמא: בני גאון נ. הקוואופ

- **אפשרי מראש/בדיעבד רק אם קיימת הוראה מפורשת בתקנון**

SHIPPI – יתרונות מול חסרונות

- **יתרונות:** אם נוסח כהלכה ייתן גיבוי קל למקרים שצפו מראש
- **חסרונות:**
- מוגבל לאירועים ספציפיים שצפו ורשו בכתוב השיפוי
- מוגבל בסכום
- חדלות פירעון – אין נפקות
- ניתן לצמצום/**ביטול**
- קשה לאשר בדיעבד
- אין שיפוי אם לא הוגשה תביעה

ביטוח – סעיף 261 לחוק

- **אם נקבעה הוראה מפורשת בתקנון**
- **הפרת חובת זהירות לפני החברה ואדם אחר**
- **הפרת חובת אמונים לפני החברה בלבד – תום לב, וייסוד סביר שפועל לטובת החברה.**
- **אין לבטח פולולה שנעשתה בכוונה להפיק "רווח אישי" שלא כדין.**
- **חייבת כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר**

הדגמה אחת שווה אלף מילימטראות פוליסת ביטוח

זהירות חורים



חוּרִים בַּבְּיַתָּח? הַמּוֹן!!!

- **אי אפשר להסתק בפוליסות סטנדרטיות**
- **יש צורך בשינוי מלא, הרחבות והסרת חריגים**
- **הרחבת המונח נושא משרה**
- **הרחבת המונח תביעה**
- **ניגודי עניינים – עו"ד לכל מנהל**
- **הסרת חריגים – א.מקצועית/ሞוצר/פטנטים/קניין**
- **ביטול פולישה – חותמת שחורה בדרכון החברה**
- **רישימה ועוד ארוכה!!!!!!**
- **יעץ אובייקטיבי ובלתי תלוי**



שימוש בזכויות עפ"י חוק

**שימוש בזכויות מסיע להקטין סיכון וחשיפה
لتביעות**

- **זכות לקבלת מידע הנוגע לכדיות עסקה**
- **זכות לקבלת מידע לבדיקת מסמכי החברה**
- **זכות ל回事נות יועצים**
- **זכות התביעה**

הסתמכות על ייעוץ מקצועי

פו"ד פרומדייקו

- **תומך לב**
- **הציגת מלאה הננתונים**
- **יעוץ במסגרת מומחיות היועץ**



BUSINESS JUDGMENT RULE

טעות בשיקול דעת עסקית יכולה לשמש כהגנה

- **קיבל מידע רלוונטי קודם להחלטה**
- **פועל בתום לב**

ההגנה מהיבט העסקה ומהיבט נושא במשרה

הרציונל שלא ירא חשש לlikelihood "סיכון".

מערכת אכיפה פנימית

1. הפעלת מדריך ובו הנחיות לעובדים
2. תוכנית בקרה פנימית
3. עידוד עובדים לדיווח על סטייה מדרישות כשלון
4. מינוי עובד בכיר על אכיפה

שימוש בכלים ייחודיים שפיתחנו עבור מנהליים לניהול סיכון אנושי

סיכום – החשיפה הולכת וגדילה אל מול הגנות הכרחיות

- 1. ריבוי תביעות.**
- 2. אחריות על פי חוקים.**
- 3. רמת מיזמנות גבוהה מאוד.**
- 4. צריכים להתעדכן כל הזמן.**
- 5. רגולציה הולכת ומהדקת חgorה סביב מנהלי ארגונים.**

סיכום - המשך

1. **פטור** – מראש ולא בדיעבד
2. **SHIPPI** – מראש/בודיעבד - מוגבל
3. **ביטוח** – חורים - ייעוץ אובייקטיבי ובלתי תלוי
4. **שימוש בזכויות** – הקנות סיכונים
5. **הסתמכות על ייעוץ מקצועי** – פ.פרומדיקו
6. **RJR טווח בשיקול דעת עסקית כהגנה**
7. **מערכת אכיפה פנימית**

קדם
יעצים לניהול סיכוןים בביטוח

תודה על ההק莎ה

WWW.KEDEM-LAW.COM



ארץ קדם, ע.א'