

Задача 3

Ситуация: ООО "Фотон" отказывает в выемке документов следователю, ссылаясь на режим коммерческой тайны.

Согласно ФЗ № 98-ФЗ, защита коммерческой тайны не может ограничивать полномочия государственных органов, в том числе следственных органов, осуществляющих свои функции на основании закона. Судебное решение обязывает ООО предоставить требуемые документы. Отказ ООО "Фотон" неправомерен. Следователь действует в рамках закона, и выемка должна быть произведена.

Задача 4

Ситуация: Соловьев был уволен за разглашение коммерческой тайны, но суд восстановил его в должности.

Если режим коммерческой тайны был введен правильно, включая ознакомление сотрудников под подпись, установление грифа на документах и фиксацию сведений в локальном нормативном акте, увольнение по ст. 81 ТК РФ обосновано. Однако суд, вероятно, счел доказательства разглашения недостаточными либо выявил процессуальные ошибки работодателя. Работодатель должен был доказать факт разглашения и его последствия. Если доказательства отсутствуют или были получены с нарушением закона, решение суда о восстановлении Соловьева правомерно.

Задача 5

Ситуация: Смирнова Анна была уволена за разглашение коммерческой тайны, но гриф на информации отсутствовал.

Согласно ФЗ № 98-ФЗ, информация считается коммерческой тайной, если соблюдены меры по ее защите. Отсутствие грифа лишает информацию статуса коммерческой тайны. Увольнение по ст. 81 ТК РФ неправомерно. Суд, скорее всего, восстановит Смирнову в должности.

Задача 6

Ситуация: Иванова рассылала персональные данные сотрудников на личную почту и была уволена за это.

Увольнение правомерно. Иванова, как лицо, имевшее доступ к персональным данным, нарушила режим обработки и хранения этих данных (ФЗ № 152-ФЗ "О персональных данных"). Это является достаточным основанием для расторжения трудового договора по п. «в» ч. 6 ст. 81 ТК РФ.

Задача 7

Ситуация: Директор ГУПа скрыл прибыль и режим коммерческой тайны, прокуратура потребовала информацию.

Суд обяжет предприятие раскрыть информацию, поскольку в соответствии с ФЗ № 98-ФЗ режим коммерческой тайны не может применяться для уклонения от законных требований государственных органов. Директор может быть привлечен к ответственности, так как нанес ущерб интересам государства.

Задача 8

Ситуация: Черненко оспаривает увольнение за разглашение коммерческой тайны, доказательств разглашения нет.

Работодатель обязан доказать факт разглашения и его связь с Черненко. При отсутствии доказательств суд, вероятно, восстановит Черненко в должности, так как увольнение без весомых оснований противоречит требованиям закона.

Задача 9

Ситуация: Петров, уволенный за разглашение коммерческой тайны, выиграл дело в суде.

Вероятно, что режим коммерческой тайны был введен с нарушениями (например, сотрудник не был ознакомлен под подпись с положением). Либо работодатель не смог доказать разглашение сведений и их использование конкурентами. Если суд признал увольнение незаконным, это может быть связано с процессуальными недочетами со стороны работодателя.

Задача 10

Ситуация: Администрация Воронежа запрашивает документы, содержащие коммерческую тайну, компания "Элита" отказывается.

Отказ компании "Элита" неправомерен. Согласно ФЗ № 98-ФЗ, режим коммерческой тайны не может быть препятствием для предоставления информации органам власти, если запрос осуществляется в рамках их полномочий. Компания обязана предоставить документы.