

Perfil del candidato ideal

A continuación, te compartimos un ejemplo del candidato persona o perfil del candidato ideal, para que puedas comenzar a implementar esta práctica en tu organización e incrementar notablemente la cantidad de candidatos de alta calidad.

Mario – Administrador

Antecedentes

- **Estatus:** Labora actualmente en una empresa de tamaño mediano, en el área de administración.
- **Educación:** Carrera en administración y finanzas.
- **Plan de carrera:** Asumir un puesto de gerencia en administración y a largo plazo una dirección administrativa.

Experiencia

- **Nivel:** 6 años de experiencia
- **Requerimientos:** Experiencia en administración y finanzas, manejo de personal, liderazgo y trabajo en equipo.

Objetivos y metas

- **Objetivos profesionales:** Obtener aprendizaje, crecimiento profesional y hacer carrera en una empresa con [reconocimiento](#).
- **Posibles objeciones hacia la compañía:** Al ser una empresa con mayor personal le preocupa el no tener capacidad de [toma de decisiones](#) debido a que sean otros quienes las tomen.
- **Motivaciones:** Proyectos que representen un reto y le permitan aplicar los conocimientos de su área profesional y proponer mejoras.
- **Intereses:** Administración, finanzas, liderazgo, coaching, innovación.

Comportamiento (en dónde pueden buscar oportunidades de trabajo)

- **Medio:** Bolsas de trabajo en línea, principalmente las de universidades.
Ferias de reclutamiento realizadas en las principales universidades.
- **Dispositivos:** Computadora y móvil.

Oferta

- **Lo que tu organización puede ofrecerle:** La oportunidad de colaborar en una empresa con reconocimiento internacional, capacitación constante y hacer carrera dentro de la organización.
- **Elevator pitch (mensaje con el que puedes atraer al candidato):** ¿Te interesa formar parte de una de las empresas con mayor reconocimiento a nivel internacional, en donde tendrás la oportunidad de hacer carrera, recibir capacitación constante sobre tu área profesional y asumir proyectos que representarán retos interesantes?