

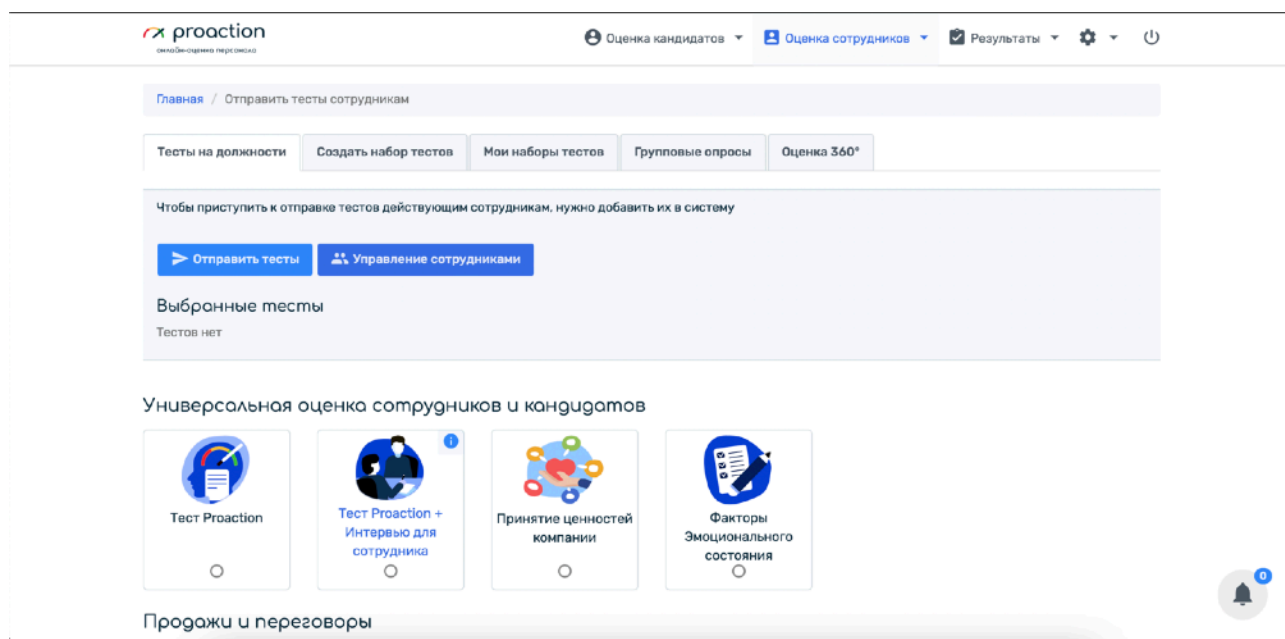
Возможности по оценке персонала ИТ системы [Proaction.pro](https://proaction.pro)

Сервис позволяет проводить тестирование для кандидатов и сотрудников

Среди шаблонов доступны следующие профессиональные направления

- 1) Универсальная оценка сотрудников и кандидатов
- 2) Продажи и переговоры
- 3) Колл-центр
- 4) Линейный персонал/Рабочие специальности
- 5) Офисные должности
- 6) Руководители
- 7) Сопровождение HR-цикла. Полезные инструменты
- 8) Видеоинтервью
- 9) Бизнес и администрирование
- 10) Для ВУЗов
- 11) Гуманитарные должности
- 12) Информационные технологии
- 13) Туризм и гостеприимство
- 14) Секретариат

- 1) Экран оценки сотрудников, в этом разделе можно выбрать желаемый тест.



2) Оценка кандидатов позволяет выбрать людей и разослать им на почту тест для решения.

proaction
оценка-оценки персонала

Оценка кандидатов | Оценка сотрудников | Результаты | Настройки | Выход

Главная / Отправить тесты кандидату

Тесты на должности | Создать набор тестов | Мои наборы тестов

Список кандидатов

E-mail	Имя	✗
E-mail	Имя	✗
E-mail	Имя	✗

[+ Еще кандидат](#)

Если не указывать имя, в письме будет выводиться "Кандидат".
(Важно!) Пожалуйста, проверьте правильность введенных e-mail адресов.

Выбранные тесты
Тестов нет

Не осталось отправок до завтра

[➤ Отправить тесты](#)

☐ Отправить SMS

Чтобы отправить SMS кандидатам, приобретите пакет SMS.

Универсальная оценка сотрудников и кандидатов

Тест Proaction | Тест | Удаленно | Принятие ценностей

0

3) Примеры существующих тестов

proaction
оценка-оценки персонала

Оценка кандидатов | Оценка сотрудников | Результаты | Настройки | Выход

Колл-центр

Телемаркетолог_v1.2

Супервайзер/
Руководитель
группы

Оператор-
консультант
универсал

Оператор
технической
поддержки

Линейный персонал/Рабочие специальности

Сотрудник склада

Универсальная
оценка линейного
персонала_v1.3

Офисные должности

0

4) Результаты тестирования

proaction

Оценка кандидатовОценка сотрудниковРезультатыНастройкиВыход

Главная / Результаты тестов

Все результатыГрупповые опросыОтчетностьСтатистика

Помощь HR-эксперта

10 записей

Показаны результаты с 1 по 3-й из 3

Сортировать поЛучшиеПо набранным балламДата отправкиДата выполнения

Тестируемый	История	Отправленные тесты	Отправитель	Действия
Поиск по тестируемым	ВсеНе начатНе сданСдан	Поиск по тестам	Все	
Софья sonyadk@yandex.ru	сегодня, 13:40	Руководитель образовательных проектов 47 01 ч. 05 мин.	Денис Нюхалов	Посмотреть
Царулюкова Анастасия meikojeiko@gmail.com	сегодня, 13:04	Системный администратор 33 мин.	Денис Нюхалов	Посмотреть
Нюхалов Денис denisn2000@gmail.com	сегодня, 12:53	SEO-менеджер 53 26 мин.	Денис Нюхалов	Посмотреть

© Proaction.pro 2022 v6.2.20.0

8 (800) 200-93-81 Служба заботы о клиентах Публичная оферта

Обучающие материалыСвязаться с нами

0

5) Различные опции для анализа пройденных тестов и создания отчетов

proaction

Оценка кандидатовОценка сотрудниковРезультатыНастройкиВыход

Главная / Результаты тестов / Отчетность

Все результатыГрупповые опросыОтчетностьСтатистикаКарточки кандидатов

Помощь HR-эксперта

Выгрузка отчета по местам

На этой странице вы можете выгрузить отчетность по тестированию ваших кандидатов или сотрудников.

- Отчетность предоставляет информацию по набранным баллам, ответам на открытые вопросы, а также дополнительную информацию о тестируемом и результате.
- Отчет выгружается в формате XLSX.
- В зависимости от объема данных время выгрузки может составить от нескольких секунд до нескольких минут. Если вы замечаете, что отчет выгружается слишком долго, или система "зависает" в процессе - уменьшите период выгрузки или обратитесь к менеджеру.

Дата отправки тестирования

Тип выгрузки

Профиль

Выгрузить

☒ Баллы

☐ Процентили

☒ Ответы на открытые вопросы

☐ Ответы на вопросы с выбором

☐ Набранные баллы за ответы

☐ Время выполнения тестов

10 записей

Фильтры

Объединение...

Участники опроса	Статус выполнения	Тесты	Отправитель	Действия
Поиск по участникам	Все Не завершен Завершен	Поиск по тестам	Поиск	
Ничего не найдено.				

Статистика тестирования

Дата отправки

Тестируемый

ВсеТолько кандидатыТолько сотрудники

Фильтровать

Сбросить

Отправлено	Начато	Сдано	Приглашено	Отказано
3	3	3	0	0

долго, или система "зависает" в процессе - уменьшите период выгрузки или обратитесь к менеджеру.

Дата отправки тестирования

Выгрузить

Тип выгрузки

ПрофильНаборыТесты

Профиль

Не выбрано

Настройки таблицы

- ☒ Относительная оценка (проценты или от 1 до 5)
- ☒ Включить границы ячеек
- ☒ Включить перенос по строкам
- ☐ Включить автоматические фильтры
- ☐ Закрепить шапку таблицы
- ☐ Пронумеровать вопросы

Колонки

- ☐ Прямая ссылка на результат
- ☐ Дата тестирования
- ☐ E-mail
- ☐ Телефон
- ☐ ФИО
- ☐ Кандидат/сотрудник
- ☐ Отдел
- ☒ Пол
- ☐ Должность (текущая или претендуемая)
- ☒ Возраст

Прокрастинация

Позволит понять, как ведёт себя человек в ситуации, когда работу нужно сделать точно в срок:

5 мин.

- приступает к задаче заблаговременно, заложив время на непредвиденные обстоятельства,
- или откладывает до последнего момента.

Тест подойдёт для оценки любых офисных должностей, которые предполагают задачи с жёстким дедлайном.

Вопросы

Инструкция:

Описывая себя, люди могут использовать приведенные ниже высказывания, оцените, насколько точно характеризует Вас каждое из этих высказываний.

Задание 1.

Часто я выполняю свои дела позже, чем запланировал

- 0 ☐ скорее неверно
1 ☐ скорее верно

Задание 2.

Забирая обувь из ремонта/вещи из химчистки, я всегда прихожу точно в назначенное время

- 1 ☐ скорее неверно
0 ☐ скорее верно

Задание 3.

Утром, когда приходит время вставать, я, как правило, тут же встаю из кровати

- 1 ☐ скорее неверно
0 ☐ скорее верно

Вывод

Средний результат

Заключение

Советуем рассмотреть, уточняя полученный результат.

Тесты	Результаты
Экспресс-оценка логики_1.2	* * 100
> Мотивация к работе	* 21 *
Причины увольнения_1.2	* * *
> Финансовые ожидания_1.2	* 60 *

Все тесты

Возможности

Справится

Мотивирует

Сильные стороны

нет, я ему соарал(а)

нет, ему все равно

5. При каких условиях Вы бы остались на текущей/предыдущей работе? ⌚ 16 сек.

При повышении зарплаты



6. Выберите главные факторы (3-4), которые могут побудить Вас уволиться. ⌚ 34 сек.

Несогласие с политикой (ценностями) компании (опишите, с чем конкретно не были согласны)

✓ Зарботная плата (что именно в оплате труда Вас может не устроить?)

Нет поддержки руководства

Отношения в коллективе

Моя работа не замечается

✓ Отсутствие карьерного и профессионального роста

Должностные обязанности не соответствуют моей квалификации

✓ Излишний бюрократизм в работе

Интенсивность труда слишком низкая

✓ Интенсивность труда слишком высокая

Удаленность от дома

Наверх ^

Контент-анализ открытых вопросов

25%

22%

1%

Активность

Среднее количество слов при ответе на открытые вопросы

Отвечает на вопросы содержательно и емко. Большинство кандидатов используют 5-10 слов для ответа на открытые вопросы /в среднем/

Использование отрицаний

"не" и "нет"

Количество "не" и "нет" минимально. Редко использует в речи отрицательные формулировки.

Количество числовых данных

Редко использует числовые данные и обозначения в ответах на вопросы.

18%

0%

Количество позитивных слов

Количество негативных слов

Наверх ^

Ключевые эксперты

Профессионализм системного администратора ⓘ

Описание методики ▾

1. Перечислите операционные системы с которыми работали на уровне администратора? ⌚ 22 сек.

Linux, Windows



2. Опишите Ваш опыт обеспечения сетевой безопасности, безопасности межсетевого взаимодействия?

⌚ 02 мин. 36 сек.

Работала с правами доступа, firewall'ом



3. Перечислите особенности и трудности, возникающие при технической поддержке сотрудников компании. ⌚ 02 мин. 42 сек.

Непонимание сотрудниками того, что нужно сделать для решения проблемы, не следование ими указаниям инструкции.



4. Перечислите локальное и сетевое оборудование с которыми Вам приходилось работать?

⌚ 01 мин. 11 сек.

Наверх ^

вопросы на собеседовании о комфортности условий труда и отметить преимущества работы у нас, чтобы исключить риск ухода сотрудника на испытательного сроке.

Риски

Не справится

В этой области факторов для прогноза не выявлено.

Демотивирует

- Индивидуальная работа (вне коллектива). Высокий уровень разобщенности в коллективе. Конкуренция внутри коллектива.
- Высокая концентрация трудоемких задач, требующих своевременного исполнения и доведения до конца. Некомфортные условия труда или ухудшения условий в перспективе.

Зоны роста

Недостаточно развитые качества

- Выражен негативизм и критичное отношение к окружающей действительности.

Наверх ^

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

Гедонистический мотив (G)

Доминирующий тип.

Внутренний тип мотивации. Стремление избегать рутин и скуки, получать удовольствия.

Чем заинтересовать кандидата на собеседовании:

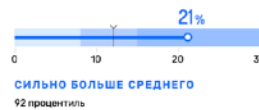
- комфорт и удовольствие в условиях труда: местоположение, график, рабочее место и т.д.
- отсутствие стресса и утомления в работе;

Чем мотивировать сотрудника в работе:

- улучшение условий труда (график, удаленная работа, комфорт рабочего места и т.д.);
- освобождение от рутинных обязанностей;

Не эффективен при:

- высокая концентрация трудоемких задач требующих своевременного исполнения и доведения до конца некомфортные условия труда/ухудшения условий в перспективе;



Мотив бонусов (B)

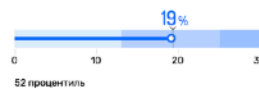
Внешний тип мотивации. Стремление к достатку, более высокому уровню жизни.

Чем заинтересовать кандидата на собеседовании:

- хорошая заработная плата и дополнительные льготы, премии и бонусы;
- возможность зарабатывать;
- выгоды и преимущества социального пакета;

Чем мотивировать сотрудника в работе:

- гибкая система мат. мотивации (% , KPI);



Наверх ^

Личная
эффективность

Прокрастинация ⓘ

Средний уровень прокрастинации.

Кандидат может допускать промедление время от времени, могут возникать трудности в выполнении заданий в срок, возможно неэффективное управление временем.

Ответы ▾

⌚ 03 мин, 21 сек.



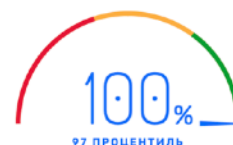
Базовый анализ

Экспресс-оценка логики_1.2 ⓘ

Высокий уровень развития логического мышления. Важно для деятельности, где необходимо анализировать ситуацию, а также проводить деловые переговоры.

Ответы ▾

⌚ 04 мин, 58 сек.



Наверх ^

Оценка кандидатов
Оценка сотрудников
Результаты

Все тесты

Возможности

Справится

Работа, связанная с анализом и обоснованным принятием решений. Необходимостью быстро обучаться.

Мотивирует

Установить фиксированную заработную плату. Кандидат предпочитает стабильный оклад, который не зависит от результата, плана, KPI.

У кандидата выражен социальный мотив. Для повышения мотивации помогите установить и поддержать хорошие отношения с коллегами (корпоративы, поощрение сотрудничества в компании).

У кандидата выражен "гедонистический" мотив. Необходимо задать дополнительные вопросы на собеседовании о комфортности условий труда и отметить преимущества работы у нас, чтобы исключить риск ухода сотрудника на испытательном сроке.

Сильные стороны

Хорошо развитые качества

Способен формировать широкое представление о проблемной ситуации, комплексно и системно оценивать проблемы.

Наверх

7) Отправка письма на почту

Оценка кандидатов
Оценка сотрудников
Результаты

Главная / Настройки / Уведомления

Настройки сервиса

Пользователь

Компания

Отправка тестов

Шаблоны писем

Уведомления

Кошелек и оплата

Реферальная программа

Ключ API

☒ Показывать уведомления

В том числе:

	Уведомление	E-mail
Вебинары и другие мероприятия	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Новости и оповещения системы	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Завершение тестирования	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Завершение группового опроса	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Комментарий по HR-экспертизе	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Сохранить

<https://hr.proaction.pro/manager/referral>

Оценка кандидатов
Оценка сотрудников
Результаты

Главная / Настройки / Уведомления

Настройки сервиса

Пользователь

Компания

Отправка тестов

Шаблоны писем

Уведомления

Кошелек и оплата

Реферальная программа

Ключ API

Письмо с тестированием для кандидата

Сохранить

Тема письма *

Онлайн тестирование кандидатов

Текст письма

Сбросить

Отказ кандидату

Переопределить

Сохранить

Тема письма *

К сожалению, мы не готовы сделать Вам предложение на данную позицию

Текст письма

Сбросить

шаблон по-умолчанию

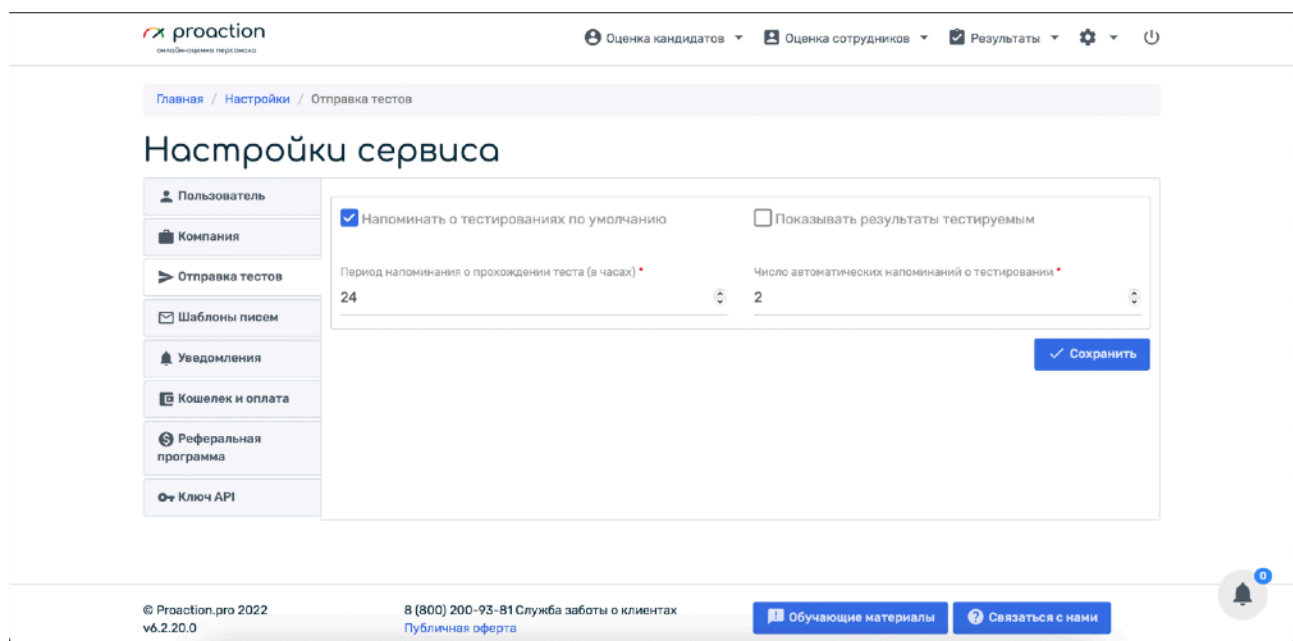
Приглашение кандидата

Переопределить

Сохранить

Тема письма *

Приглашение на собеседование. Необходимо связаться с работодателем!



8) Настройки

