**1. Ст. 215 Уголовного кодекса РФ:**

«Нарушение правил безопасности при размещении, проектировании, строительстве и эксплуатации объектов атомной энергетики, если это могло повлечь смерть человека или радиоактивное заражение окружающей среды - наказывается штрафом в размере до двух тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо принудительными работами до трех лет, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Гипотеза | Диспозиция | Санкция |
| если это могло повлечь смерть человека или радиоактивное заражение окружающей среды | Нарушение правил безопасности при размещении, проектировании, строительстве и эксплуатации объектов атомной энергетики | Штраф две тысячи рублей или штраф в размере зарплаты или штраф в размере иного дохода за период до восемнадцати месяцев, либо ограничение свободы на срок до трех лет, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо принудительные работы до трех лет, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. |

**2. Статья 192. Трудового кодекса РФ**

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Гипотеза | Диспозиция | Санкция |
| За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей | работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания | 1) замечание;  2) выговор;  3) увольнение по соответствующим основаниям.  Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания. |

**3. Статья 572 Гражданского кодекса РФ (извлечение)**

Обещание подарить все свое имущество или часть всего своего имущества без указания на конкретный предмет дарения в виде вещи, права или освобождения от обязанности ничтожно.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Гипотеза | Диспозиция | Санкция |
| Обещание подарить все свое имущество или часть всего своего имущества без указания на конкретный предмет дарения в виде вещи | права или освобождения от обязанности ничтожно. |  |

**4. Статья 21 Конституции РФ.**

1. Достоинство личности охраняется государством. Ничто не может быть основанием для его умаления.

2. Никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию. Никто не может быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Гипотеза | Диспозиция | Санкция |
| Ничто не может быть основанием для его умаления. | Достоинство личности охраняется государством. |  |
|  | Никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию. Никто не может быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам. |  |