

РАССМОТРЕН на заседании
предметно-цикловой комиссии
«Гуманитарных и соц.-экон.дисциплин»
« ____ » _____ 20 ____ г.
Председатель ПЦК

СОГЛАСОВАНО
Заместитель руководителя по УМР

подпись расшифровка подписи
« ____ » _____ 20 ____ г.

подпись расшифровка подписи

Темы рефератов по дисциплине «Управления персоналом»

1. Управление персоналом как специфическая сфера управления.
2. Эволюция концепций управления человеческими ресурсами.
3. Стратегическое управление персоналом организации.
4. Кадровая политика организации.
5. Планирование работы с персоналом в организации.
6. Службы персонала и их функции.
7. Современная организация подразделений по работе с персоналом.
8. Анализ и аттестация работы.
9. Управление поведением персонала организации.
10. Маркетинг персонала.
11. Организация рабочего времени персонала предприятия и управление им.
12. Административные методы управления персоналом.
13. Экономические методы управления персоналом.
14. Социально-психологические методы управления персоналом.
15. Процессы отбора и найма персонала.
16. Деловая оценка персонала.
17. Методы оценки индивидуальной деятельности персонала.
18. Аттестация как персонал-технология.
19. Мотивация персонала.
20. Системы оплаты и стимулирования персонала.
21. Трудовая адаптация работников.
22. Профессиональное развитие и обучение персонала, подготовка кадров.
23. Концепция непрерывного обучения управленческого персонала.
24. Тенденции развития центров управления персоналом в странах Западной Европы, США, Японии.
25. Управление деловой карьерой персонала.
26. Планирование карьеры и делового успеха.
27. Активизация творческого потенциала работников.
28. Управление дисциплиной труда.

- 29.Трудовая мобильность работников и пути сокращения текучести кадров.
- 30.Управление компетенцией персонала организации.
- 31.Руководство персоналом как разновидность власти.
- 32.Характер, содержание труда и роль руководителя в организации.
- 33.Стили и методы работы руководителя организации.
- 34.Основные подходы и принципы формирования коллектива.
- 35.Участие персонала в управлении организацией.
- 36.Организация труда управленческого персонала.
- 37.Управление реализацией деятельности персонала организации.
- 38.Управленческая команда.
- 39.Использование персонала.
- 40.Эффективность управления человеческими ресурсами.
41. Подходы к процессу делегирования полномочий: российские и зарубежные модели
42. Многомерные модели руководства и их особенности
43. Сравнительный анализ одномерных стилей руководства и оценка их эффективности
44. Мотивация и стимулирование труда на российских предприятиях
- 45.Особенности применения морально психологических методов стимулирования труда
46. Деловая беседа как форма устного обмена информацией
47. Цели и особенности проведения собраний и совещаний
48. Особенности управления внутриорганизационными конфликтами
49. Стратегия и тактика деловых переговоров
50. Оценка эффективности функционирования кадровых служб и тенденции их развития на российских предприятиях