

Лабораторно-практическое занятие

«Организационная структура системы управления персоналом организации»

(Обучающийся самостоятельно выбирает организацию и выполняет по ней ряд заданий).

1. Выбор организации.

2. Дать общую характеристику выбранной организации:

2.1. Полное наименование организации (на русском языке);

2. 2 Юридический адрес организации;

2.3 Год образования организации;

2.4 Учредители и (или) собственники организации;

2.5 Вид (сфера) деятельности, полномочия и цели организации;

2.6 Нормативно-правовая база организации.

3. Структура (концепция) управления персоналом в организации:

3.1 Подробное описание (с примерами) структуры управления персоналом в организации;

3.2 Основные аспекты структуры управления персоналом в организации.

4. Структура персонала организации:

4.1

- списочная (фактическая) численность
- явочная численность
- структура персонала по стажу
- возрастная структура
- структура по полу
- профессиональная структура
- структура персонала по уровню образования

4.2

- руководители (в т. ч. высшего, среднего и низового звеньев);
- специалисты (экономисты, юристы, бухгалтеры и др);
- технические исполнители;
- рабочие (основные и вспомогательные);
- работники соц. инфраструктуры (лица, занятые культурно-бытовым, жилищно-коммунальным обслуживанием персонала организации).

5. Принципы кадровой политики организации (используемый принцип + пример его использования в организации).

6. Тип кадровой политики организации (краткая характеристика).

7. Определение стиля управления руководителем организации (с описанием и примерами).

8. Правовое обеспечение организации.