

Задание олимпиады

Дисциплина «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Инструкция по выполнению заданий:

1. Внимательно прочтите задания раздела.
2. Внимательно прочтите вопрос или задачу.
3. Вариант правильного ответа, решение задачи или теоретическое обоснование ответа запишите в Лист ответов.

Желаем удачи!

№ п/п	Задание (вопрос)										
	Инструкция по выполнению заданий № 1-4: соотнесите содержание столбца 1 с содержанием столбца 2. Запишите в соответствующие строки бланка ответов букву из столбца 2, обозначающую правильный ответ на вопросы столбца 1.										
1.	<div>Установить соответствие между понятиями:</div> <table border="1"> <tr> <td>1) покупатель;</td><td>а) договор хранения;</td></tr> <tr> <td>2) поверенный;</td><td>б) договор купли-продажи;</td></tr> <tr> <td>3) заказчик;</td><td>в) договор поручения;</td></tr> <tr> <td>4) поклажедатель.</td><td>г) договор подряда.</td></tr> </table>	1) покупатель;	а) договор хранения;	2) поверенный;	б) договор купли-продажи;	3) заказчик;	в) договор поручения;	4) поклажедатель.	г) договор подряда.		
1) покупатель;	а) договор хранения;										
2) поверенный;	б) договор купли-продажи;										
3) заказчик;	в) договор поручения;										
4) поклажедатель.	г) договор подряда.										
2.	<div>Установить соответствие между понятиями:</div> <table border="1"> <tr> <td>1) соглашение;</td><td>а) оплата труда;</td></tr> <tr> <td>2) премия;</td><td>б) охрана труда;</td></tr> <tr> <td>3) выговор;</td><td>в) договор;</td></tr> <tr> <td>4) индивидуальные защитные средства.</td><td>г) дисциплина труда.</td></tr> </table>	1) соглашение;	а) оплата труда;	2) премия;	б) охрана труда;	3) выговор;	в) договор;	4) индивидуальные защитные средства.	г) дисциплина труда.		
1) соглашение;	а) оплата труда;										
2) премия;	б) охрана труда;										
3) выговор;	в) договор;										
4) индивидуальные защитные средства.	г) дисциплина труда.										
3.	<div>Установить соответствие между понятиями:</div> <table border="1"> <tr> <td>1) заявление о приеме на работу;</td><td>а) дополнительное условие</td></tr> <tr> <td>2) ненормированный рабочий день;</td><td>б) трудового договора;</td></tr> <tr> <td>3) условие об испытании;</td><td>в) юридический акт;</td></tr> <tr> <td>4) трудовая функция работника.</td><td>г) режим рабочего времени;</td></tr> <tr> <td></td><td>д) обязательное условие трудового договора.</td></tr> </table>	1) заявление о приеме на работу;	а) дополнительное условие	2) ненормированный рабочий день;	б) трудового договора;	3) условие об испытании;	в) юридический акт;	4) трудовая функция работника.	г) режим рабочего времени;		д) обязательное условие трудового договора.
1) заявление о приеме на работу;	а) дополнительное условие										
2) ненормированный рабочий день;	б) трудового договора;										
3) условие об испытании;	в) юридический акт;										
4) трудовая функция работника.	г) режим рабочего времени;										
	д) обязательное условие трудового договора.										
4.	<div>Установить соответствие между понятиями:</div> <table border="1"> <tr> <td>1) право реально обладать имуществом;</td><td>а) правомочие распоряжения;</td></tr> <tr> <td>2) право извлекать из вещи ее полезные свойства;</td><td>б) правомочие владения;</td></tr> <tr> <td>3) право определять юридическую судьбу имущества.</td><td>в) правомочие пользования.</td></tr> </table>	1) право реально обладать имуществом;	а) правомочие распоряжения;	2) право извлекать из вещи ее полезные свойства;	б) правомочие владения;	3) право определять юридическую судьбу имущества.	в) правомочие пользования.				
1) право реально обладать имуществом;	а) правомочие распоряжения;										
2) право извлекать из вещи ее полезные свойства;	б) правомочие владения;										
3) право определять юридическую судьбу имущества.	в) правомочие пользования.										
	Инструкция по выполнению заданий № 5-10: определите правильность или ошибочность утверждений. Если Вы согласны с утверждением, напишите в бланк ответа «Да», если не согласны – «Нет».										
5.	Работник имеет право обратиться в суд за решением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.										
6.	Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда.										
7.	Юридическое лицо считается ликвидированным с момента внесения записи										

	в единый государственный реестр юридических лиц о ликвидации юридического лица.
8.	Гражданин, достигший 14-летнего возраста считается полностью дееспособным.
9.	Трудовой кодекс РФ был введен в действие 1 февраля 2002 года.
10.	Гражданин РФ может заключать трудовой договор по общему Правилу только с 21 года.
	Инструкция по выполнению заданий № 11- : выберите букву, соответствующую правильному варианту ответа и запишите ее в бланк ответов.
11.	Действие коллективного договора распространяется: а) на всех работников организации; б) только на членов профсоюза; в) только на тех, кто проголосовал за его заключение; г) только на руководителей организации.
12.	Срочный трудовой договор может быть заключен на срок: а) не более 1 года; б) не более 3 лет; в) не более 4 лет; г) не более 5 лет.
13.	К дисциплинарным взысканиям согласно Трудовому кодексу РФ не относится: а) замечание; б) выговор; в) строгий выговор; г) увольнение по соответствующим основаниям.
14.	Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется: а) по производственной необходимости, когда нет работы или организация не в состоянии платить зарплату; б) на усмотрение работодателя; в) по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на основании заявления работника; г) во всех вышеназванных случаях.
15.	Письменные договоры о полной материальной ответственности работодатель имеет право заключать с работником: а) если ему исполнилось 18 лет; б) если ему исполнилось 17 лет; в) если ему исполнилось 16 лет.
16.	Трудовой договор заключается в... а) форме присоединения к оферте; б) в нотариальной форме; в) устной форме; г) письменной форме.
17.	Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию: а) предупредив об этом работодателя письменно не позднее, чем за 1 неделю; б) предупредив об этом работодателя письменно не позднее, чем за 2 недели; в) предупредив об этом работодателя устно не позднее, чем за 1 месяц; г) в любое время, когда появится такое желание, без

	предварительного предупреждения работодателя.
18.	Субъекты предпринимательской деятельности: а) индивидуальные предприниматели, юридические лица; б) индивидуальные предприниматели; в) юридические лица; г) коммерческие и некоммерческие организации.
19.	Перечень организационно-правовых форм коммерческих организаций определен: а) в Гражданском кодексе РФ; б) в Гражданском кодексе РФ и в иных законах; в) в законе «О коммерческих организациях»; г) в Трудовом кодексе РФ.
20.	Сделка для совершения которой достаточно выражения воли одной стороны - а) односторонняя сделка; б) безвозмездная сделка; в) консенсуальная сделка; г) многосторонняя сделка.
21.	Для регистрации индивидуального предпринимателя, кроме паспорта, необходимо представить следующие документы: а) учредительный договор, устав и заявление; б) устав и заявление; в) устав; г) заявление.
	Инструкция по выполнению заданий № 22- 23: выберите все буквы, соответствующие правильному варианту ответа и запишите их в бланк ответов.
22.	В течение рабочей смены работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью..... а) по усмотрению работодателя; б) не менее 30 минут; в) не более двух часов; г) не менее одного часа.
23.	За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания: а) замечание; б) выговор; в) строгий выговор; г) увольнение по соответствующим обстоятельствам.
	Инструкция по выполнению заданий № 24 - 29: в соответствующую строку бланка ответов запишите пропущенное(ые) слово(а).
24.	Ликвидация юридического лица - это _____ деятельности юридического лица без перехода прав и обязанностей к другим юридическим лицам в порядке правопреемства.
25.	Содержание права собственности составляют три правомочия: владение, пользование и _____ имуществом.
26.	Предпринимательская деятельность - это _____, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое извлечение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке.

27.	_____ – это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.
28.	_____ - отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).
29.	_____ договор – это договор, заключенный коммерческой организацией и устанавливающий ее обязанности по продаже товаров, выполнению работ или оказанию услуг, которые такая организация по характеру своей деятельности должна осуществлять в отношении каждого, кто к ней обратится.
	Инструкция по выполнению заданий № 30- 33: внимательно прочитайте ситуацию, дайте ответ на вопрос, ответ аргументируйте. Ответ запишите в бланк ответов.
30.	Администратор отеля «Апельсин» Петрова Мария Сергеевна написала заявление об увольнении по собственному желанию 04 августа 2014 года. 12 августа 2014 года Петрова М.С. решила отозвать свое заявление. Работодатель уволил Петрову М.С. 18 августа 2014 года. Правомерны ли действия работника? Правомерны ли действия работодателя?
31.	Работник Вольнов И.Т. без уважительных причин на два часа опоздал на работу. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на три часа раньше. Считая, что в течение рабочего дня работник Вольнов И.Т. отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов, администрация уволила его за прогул. Что такое прогул? Правомерно ли решение администрации?
32.	Гражданка Сеницына Е.М. была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком три месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Сеницыной Е.М. о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Сеницына Е.М. не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности. Может ли быть Сеницына уволена с работы по результатам испытания?
33.	Сергеев М.Ю. заказал в ателье по пошиву одежды брюки. При получении заказа обнаружили существенные недостатки. Какими должны быть действия клиента?

Лист ответов.

<i>Фамилия имя отчество участника</i>
<i>Учебная группа</i>

№	Ответы
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	
21.	
22.	
23.	
24.	
25.	
26.	
27.	
28.	
29.	
30.	
31.	
32.	
33.	

Министерство образования Нижегородской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
«НИЖЕГОРОДСКИЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Согласовано:

Председатель ПЦК «Гуманитарных и социально-
экономических дисциплин»

Громова Н.А.

« ____ » _____ 201__ г.

Утверждаю:

Зам. руководителя СПО по УМР

Шалыминова Л.Ю.

« ____ » _____ 201__ г

ЗАДАНИЕ ОЛИМПИАДЫ

по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Разработала преподаватель

Громова Н.А.

г. Нижний Новгород

2014 г.