

**КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

г.Нижний Новгород
2018 г.

РАССМОТРЕНО

предметно-цикловой комиссией

гуманитарных и социально-экономических дисциплин

Протокол № ____ от _____ Н.А.Громова

Председатель ПЦК _____
подпись

СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя по УМР

Л.Ю. Шалымина
подпись

Контрольно-измерительные материалы разработаны на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальностям среднего профессионального образования

Разработчики:

Государственное бюджетное профессиональной образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»

Громова Наталья Александровна, преподаватель
общепрофессиональных дисциплин

Содержание

I	Паспорт комплекта контрольно- измерительных материалов	4
1.1	Область применения	4
1.2	Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины	5
	Формы итоговой аттестации по ОПОП при освоении учебной дисциплины <i>дифференцированный зачет</i>	9
1.2.1	Организация контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины	9
2	Комплект материалов для оценки освоенных умений и усвоенных знаний по дисциплине	9
	Задания для обучающихся (экзаменуемых)	11
	Пакет преподавателя (экзаменатора)	24

I. Паспорт комплекта контрольно-измерительных материалов

1.1. Область применения

Комплект контрольно-измерительных материалов предназначен для проверки результатов освоения общепрофессиональной дисциплины

Правовое обеспечение профессиональной деятельности, является частью рабочей основной профессиональной образовательной программы по специальностям СПО

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- Защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- Права и обязанности работника в сфере профессиональной деятельности; законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности

Комплект контрольно-измерительных материалов позволяет оценивать:

1.1.1. Освоение умения и усвоенные знания:

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Освоенные умения: <ul style="list-style-type: none">• Защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством;	Оценка практических работ Оценка самостоятельных работ Тестирование, Зачет
Усвоенные знания: <ul style="list-style-type: none">• Права и обязанности работника в сфере профессиональной деятельности; законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной	Тестирование Зачет

деятельности	
--------------	--

1.2. Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины

Оценка качества подготовки обучающихся осуществляется в следующих направлениях: оценка уровня освоения дисциплин и оценка компетенций обучающихся. Предметом оценивания являются знания, умения, компетенции студентов колледжа.

Текущий контроль является одним из основных видов проверки знаний, умений и навыков студентов. Ведущая задача текущего контроля - регулярное управление учебной деятельностью студентов и ее корректировка. Он позволяет получить непрерывную информацию о ходе и качестве усвоения учебного материала и на основе этого оперативно вносить изменения в учебный процесс. Другими важными задачами текущего контроля является стимуляция регулярной, напряженной деятельности; определение уровня овладения студентами умениями самостоятельной работы, создание условий для их формирования.

Текущий контроль знаний имеет следующие виды:

- Устный опрос на лекциях и практических занятиях;
- Проверка выполнения письменных домашних заданий;
- Тестирование;
- Контроль самостоятельной работы (в письменной или устной форме).

Виды и примерные сроки проведения текущего контроля успеваемости студентов устанавливаются рабочей учебной программой дисциплины и отражается в календарно-тематическом плане.

Наименование разделов и тем	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Раздел 1.Право и экономика	
Тема 1.1. Нормативно - правовое регулирование экономических отношений	<i>Оценка практической работы:</i> Заполнить таблицу: Виды и сущность предпринимательства. <i>Оценка самостоятельной работы:</i> Изучение и конспектирование темы: Понятие экономики и экономических

	отношений.
Тема 1.2. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.	<i>Оценка самостоятельной работы:</i> Изучение и конспектирование темы: Понятие собственности в экономической науке.
Тема 1.3. Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности	<i>Оценка практической работы:</i> Заполнить таблицу: Функции юридического лица.
Тема 1.4. Правовое регулирование договорных отношений в сфере хозяйственной деятельности	<i>Оценка практической работы:</i> Разбор ситуаций по теме, решение тестов <i>Оценка самостоятельной работы:</i> Изучение и конспектирование тем: Дать классификацию гражданско-правовых договоров по предмету. Способы обеспечения исполнения договорных обязательств. Доклад: Охарактеризовать один из видов договоров. Составить синквейн: договор.
Тема 1.5. Экономические споры	<i>Оценка практической работы:</i> Составление искового заявления. <i>Оценка самостоятельной работы</i> Ответить на контрольные вопросы: 1. Что такое исковая давность и для чего она установлена? Опишите о начале течения исковой давности, ее сроках.

Раздел 2. Правовое регулирование трудовых отношений	
Тема 2.2. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	<i>Оценка практической работы:</i> Разбор ситуаций по теме, решение тестов <i>Оценка самостоятельной работы:</i> Разработать схемы по темам: - виды трудового стажа; - правовой статус безработного гражданина. Составить синквейн: занятость.
Тема 2.3. Трудовой договор	<i>Оценка практической работы:</i> Разбор ситуаций по теме, решение тестов. <i>Оценка самостоятельной работы:</i> Обработать информацию и подготовить презентацию: Прекращение трудового договора.
Тема 2.4. Рабочее время и время отдыха	<i>Оценка практических работ:</i> 1.Разбор ситуаций по теме, решение тестов. 2.Заполнить таблицу: Виды отпусков.
Тема 2.5. Заработная плата	<i>Оценка практической работы:</i> Разбор ситуаций по теме, решение тестов.
Тема 2.6.	<i>Оценка практической работы:</i>

Материальная ответственность сторон трудового договора.	Разбор ситуаций по теме, решение тестов. <i>Оценка самостоятельной работы:</i> Обработать информацию и подготовить презентацию: Материальная ответственность.
Тема 2.7. Трудовые споры	<i>Оценка практической работы:</i> Разбор ситуаций по теме, решение тестов. <i>Оценка самостоятельной работы:</i> Описать способы защиты трудовых прав работников.
Тема 2.8. Интеллектуальная деятельность и интеллектуальная собственность.	<i>Оценка практической работы:</i> Разбор ситуаций по теме, решение тестов. <i>Оценка самостоятельной работы:</i> Изучение и конспектирование тем: Изобретательное право.
Тема 2.9. Социальное обеспечение граждан	<i>Оценка самостоятельной работы:</i> Составить синквейн: пенсия.
Раздел 3 Административное право	
Тема 3.1. Административное право и административная ответственность	<i>Оценка практической работы:</i> Решение ситуационных задач по теме. <i>Оценка самостоятельной работы:</i> Обработать информацию и подготовить презентацию:

	Административное правонарушение.
--	----------------------------------

Формы итоговой аттестации по ОПОП при освоении учебной дисциплины:

Дифференцированный зачет

1.2.1. Организация контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины

Итоговый контроль освоения умений и усвоенных знаний дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности осуществляется в форме дифференцированного зачета

Условием допуска к зачету является положительная текущая аттестация по всем практическим работам учебной дисциплины, ключевым теоретическим вопросам дисциплины (проверка выполняется текущим контролем).

Зачет проводится в форме теста, содержащего теоретические вопросы и практического задания.

Обязательная часть включает тестовых вопросов обязательного уровня, которые выбираются случайным образом из вопросов с учетом ограничения количества вопросов по каждой теме, что обеспечивает необходимую вариативность. Правильное выполнение тестовых заданий из них достаточно для получения удовлетворительной оценки (3).

Практическая часть включает 1 задание, выполнение которого нужно оформить письменно. Обучающийся, имеющий средний балл не менее 4,5, освобождается от выполнения теста, но выполняет практическое задание.

Остальные обучающиеся выполняют тест и практическое задание.

Условием положительной аттестации по дисциплине является положительная оценка освоения всех умений и знаний по всем контролируемым показателям.

2. Комплект материалов для оценки освоенных умений и усвоенных знаний по дисциплине Правовое обеспечение профессиональной деятельности

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ

количество вариантов 30

Оцениваемые умения:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- Защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством;

Оцениваемые знания:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- Права и обязанности работника в сфере профессиональной деятельности; законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности

Условия выполнения задания

- Место выполнения задания – аудитория, оснащенная персональными компьютерами– для выполнения тестовой части экзамена.
- Ручка, лист бумаги – для выполнения письменной части работы.
- Во время зачета в аудитории находится вся группа студентов.
- Тестовая часть содержит теоретические вопросы по основным разделам курса и практические задания.
- Тест состоит из вопросов, которые выбираются случайным образом из вопросов по всем изученным темам.
- На тестирование отводится минут 50, на выполнение практического задания– 30 минут.
- При выполнении заданий можно пользоваться Трудовым кодексом РФ.

Часть 1. Ответьте на теоретические вопросы:

Задание №1

1 Занятыми считаются:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

- 1) домохозяйка;
- 2) учредитель ООО, не работающий в нем;
- 3) учредитель общественной организации, не работающий в ней;

Задание №2

Решение о признании гражданина безработным должно быть принято службой занятости:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. через 7 календарных дней со дня регистрации;
2. не позднее 11 дней со дня предъявления документов;
3. по решению органа занятости;

Задание №3

Безработными не могут быть признаны граждане:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. достигшие 15 лет;
2. достигшие 16 лет;
3. которым назначена пенсия по инвалидности;

Задание №4

Подходящей считается работа:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. только по проф. пригодности работника и по условиям труда на последнем месте работы;
2. только по состоянию здоровья и транспортной доступности нового места работы;
3. все вместе;

Задание №5

При массовом высвобождении работодатель обязан предоставить информацию в территориальную службу занятости:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. не менее чем за 2 месяца;
2. не менее чем за 1 месяц;
3. не менее чем за 3 месяца.

Задание №6

Продолжительность выплаты пособия в каждом периоде безработицы не может превышать:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. 12 месяцев со дня регистрации;
2. 18 календарных месяцев со дня регистрации;
3. 12 месяцев в суммарном исчислении в течении 18 календарных месяцев;

Задание №7

Размер пособия по безработице в первые три месяца составляет:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. 75% от среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца;
2. 65% от среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца;
3. не менее прожиточного минимума субъекта РФ;

Задание №8

Трудовой договор- это соглашение:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. между работником и работодателем о работе по обусловленной трудовой функции с подчинением внутреннему трудовому распорядку;
2. выполнении работы с оплатой по окончании работ;
3. о выполнении по заданию работодателя любых работ;

Задание №9

Работодатель – это:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. физическое или юридическое лицо;
2. директор завода;
3. любой субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

Задание №10

На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. не более 3 лет;
2. не более 4 лет;
3. не более 5 лет.

Задание №11

4. Трудовой договор считается заключенным:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. с момента фактического допуска к работе;
2. с даты, указанной в трудовом договоре;
3. с даты, указанной в приказе при приеме на работу;

Задание №12

Условия трудового договора могут быть изменены:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. в устной форме по соглашению сторон;
2. в письменной форме по соглашению сторон;
3. ТК РФ не устанавливает форму изменения условий трудового договора;

Задание №13

В случае заключения срочного трудового договора:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. необходимо указывать срок и обстоятельство (причину) заключения договора на определенный срок;
2. ТК РФ не устанавливает требования указывать обстоятельство (причину) заключения на определенный срок трудового договора;
3. по усмотрению сторон трудового договора;

Задание №14

Если ни одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора после истечения его срока, а работник продолжает работать:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. трудовой договор считается продолженным на тот же срок на тех же условиях;
2. трудовой договор считается продолженным на неопределенный срок на тех же условиях;
3. трудовой договор прекращается и необходимо перезаключать новый срочный трудовой договор с новыми условиями;

Задание №15

Работодатель имеет право потребовать выполнения работы, не предусмотренной в трудовом договоре, если:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. это предусмотрено в трудовом договоре, в коллективном договоре;
2. наступили чрезвычайные обстоятельства, которые необходимо предотвратить либо устранить их последствия;
3. это предусмотрено в правилах внутреннего трудового распорядка;

Задание №16

Срок испытания работника при приеме на работу не может превышать:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. 6 месяцев;
2. 3 месяца;
3. 2 месяца;

Задание №17

Для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных структурных подразделений организаций, если иное не установлено федеральным законом, срок испытания не может превышать:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. 9 месяцев, кроме периодов временной нетрудоспособности работника и других, когда он фактически отсутствовал на работе;
2. 6 месяцев, кроме периодов временной нетрудоспособности работника и других, когда он фактически отсутствовал на работе;
3. 5 месяцев, без учета времени нетрудоспособности и других периодов, когда он фактически отсутствовал на работе;

Задание №18

Производится не менее чем в двойном размере:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. сверхурочная работа;
2. работа в ночное время с 22 до 6;
3. работа выходные и нерабочие праздничные дни;

Задание №19

Переводом работника на другую работу считается:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. поручение работы на другом агрегате (механизме);
2. изменение рабочего места;
3. изменение трудовой функции или изменение существенных условий трудового договора;

Задание №20

Какое из перечисленных оснований расторжения трудового договора (контракта) по инициативе работодателя не связано с совершением работником виновных действий?

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. прогул;
2. несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе;
3. совершение по месту работы хищения чужого имущества;

Задание №21

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. нарушившего трудовую дисциплину;
2. которому, по мнению работодателя, работа противопоказана по состоянию здоровья;
3. не прошедшего в установленном порядке периодический медицинский осмотр;

Задание №22

По общему правилу, работодатель вправе перевести работника на другую постоянную работу при условии:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. получения согласия работника;
2. предупреждения работника за 1 месяц;
3. предупреждения работника за 2 месяц;

Задание №23

Прямая сдельная заработная плата

Выберите один из 5 вариантов ответа:

1. сдельный заработок + доплаты + надбавки;
2. сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия;
3. сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия+ прогрессивная доплата за перевыполнение норм выработки;
4. тарифная ставка + доплаты + надбавки;
5. тарифная ставка + доплаты + надбавки + премии;

Задание №24

Сдельно премиальная зарплата

Выберите один из 5 вариантов ответа:

1. сдельный заработок + доплаты + надбавки;
2. сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия;
3. сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия+ прогрессивная доплата за перевыполнение норм выработки;
4. тарифная ставка + доплаты + надбавки;
5. тарифная ставка + доплаты + надбавки + премии;

Задание №25

Сдельно-прогрессивная зарплата

Выберите один из 5 вариантов ответа:

1. сдельный заработок + доплаты + надбавки;
2. сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия;
3. сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия+ прогрессивная доплата за перевыполнение норм выработки;
4. тарифная ставка + доплаты + надбавки;
5. тарифная ставка + доплаты + надбавки + премии;

Задание №26

Простая повременная зарплата

Выберите один из 5 вариантов ответа:

1. сдельный заработок + доплаты + надбавки;
2. сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия;
3. сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия+ прогрессивная доплата за перевыполнение норм выработки;
4. тарифная ставка + доплаты + надбавки;
5. тарифная ставка + доплаты + надбавки + премии;

Задание №27

Повременно-премиальная заработная плата

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. сдельный заработок + доплаты + надбавки;
2. сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия;
3. сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия+ прогрессивная доплата за перевыполнение норм выработки;
4. тарифная ставка + доплаты + надбавки;
5. тарифная ставка + доплаты + надбавки + премии;

Задание №28

Время простоя по вине работника

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. не оплачивается;
2. Оплачивается;

3. частично оплачивается;

Задание №29

Время простоя по вине работодателя

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. оплачивается в размере не менее $\frac{2}{3}$ среднего заработка работника;
2. не оплачивается;
3. оплачивается полностью;

Задание №30

Компенсируется повышенной оплатой (за первые два часа в полтора раза, в последующие два часа в два раза) или предоставление дополнительного отдыха:

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. сверхурочная работа;
2. работа в ночное время с 22 до 6;
3. работа выходные и нерабочие праздничные дни;

Задание №31

Наиболее важные условия договора

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. случайные;
2. обычные;
3. существенные;

Задание №32

Выражение воли, при этом не произносится никаких слов

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. письменная форма;
2. устная форма;
3. конклюдентная;

Задание №33

Договор, не являющийся односторонним

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. купля-продажа;
2. займ;
3. в пользу 3-го лица;

Задание №34

Безвозмездный договор

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. хранение;
2. аренда;
3. найм;
4. дарение;

Задание №35

Оферта –это

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. предложение;
2. ответ;
3. отказ;

Задание №36

Ацепт-это

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. предложение;
2. ответ;
3. отказ;

Задание №37

Время простоя не зависящее от работника и работодателя

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. не оплачивается;
2. Оплачивается не менее 2/3 от среднего заработка;
3. Полностью оплачивается;

Задание №38

Договор дарения-это

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. безвозмездный договор;
2. возмездный договор;
3. договор, заключаемый в пользу третьих лиц;

Задание №39

Срочный договор заключается сроком

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. 3 года;
2. 5 лет;
3. 1 год;

Задание №40

Продолжительность рабочего времени на работах с вредными условиями труда составляет

Выберите один из 3 вариантов ответа:

1. 36 часов;
2. 40 часов;
3. 30 часов;

Часть II. Письменно выполните задание дополнительной части

Вариант №1

Молодая семья решила поменять свою квартиру на дом. Нашли подходящий дом, но оказалось обмениваемые объекты недвижимости признаются неравноценными. Действия сторон?

Вариант №2

Ирина Ивановна Орлова оформила договор дарения недвижимости своего умершего мужа племяннице. Но в скором времени состояние здоровья Орловой И.И. ухудшилось, требовались значительные денежные затраты. Может ли Ирина Ивановна отказаться от исполнения договора дарения?

Вариант №3

При перестройке здания строительной бригадой была нарушена технология. В результате произошло крушение стены, заказчик возложил материальную ответственность на подрядчика. Правомерны ли его действия?

Вариант №4

Сухов Игорь Валерьевич возвращался с отдыха домой. В аэропорту сдал багаж, получил квитанцию. По прибытию выявилась недостача вещей. Имеет ли Сухов И.В. право на возмещение убытков? Какими должны быть его действия?

Вариант №5

В магазине «Интер-свет» покупатель Степанов К.П. приобрел бра, получил чек. При эксплуатации бра выявился едкий запах. Какими должны быть действия покупателя?

Вариант №6

На последнем месте работы Маргунова К.П. отработала всего 2 месяца. Требуется ли представление в центр занятости населения справка о доходах с последнего места работы?

Вариант №7

Мошкова Сергея Максимовича уволили по сокращению штата 31 декабря 2013 года. Заработная плата Мошкова С.М. составляла 15 тысяч рублей. Если он встанет на учет в центр занятости, какое пособие будет получать и в течение какого срока?

Вариант №8

Прекращается ли выплата пособия по безработице безработным гражданам, достигшим пенсионного возраста? Ответ обоснуйте.

Вариант №9

Может ли работник предприятия, производство которого временно приостановлено, при обращении в службу занятости получить статус безработного и получить пособие по безработице?

Вариант №10

Музыкальный руководитель детского сада Нестерова Н.М. 14 мая 2013 года обратилась к руководству с заявлением об увольнении по собственному желанию. На пятый день после подачи заявления она обратилась с просьбой вернуть ей заявление, так как изменила свое намерение расторгнуть трудовой договор. Представитель работодателя отказала Нестеровой Н.М. в возврате заявления и издала приказ об увольнении по истечении двух недель.

Правомерны ли действия представителя работодателя? В каком случае Нестеровой было бы правомерно отказано в праве на отзыв своего заявления об увольнении?

Вариант №11

Работник Вольнов В.П. без уважительных причин опоздал на работу на два часа. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на три часа раньше. Считая, что в течение рабочего дня работник Вольнов В.П. отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов, администрация уволила его за прогул. Что такое прогул? Правомерно ли решение работодателя?

Вариант №12

Проход на завод - пропускная электронно-карточная система. Через проходную работник проходит обычно за пять минут до начала работы. Еще минут пять потребуется, чтобы пройти к цеху и минут пять на переодевание. К станку, как правило, работник приходит минут в 10 после начала работы. Вопрос: время на переодевание входит в рабочее время или работник должен приходить на работу раньше?

Вариант №13

Бухгалтер Мурманского торгового порта Козлова И.В. ушла в отпуск по графику с 20 мая текущего года на 28 календарных дней. 31 мая, находясь в отпуске, она была отправлена в стационарное лечебное учреждение в связи с острым приступом аппендицита, где пролежала две недели. Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска?

Обоснуйте свой ответ.

Вариант №14

Скворцовой Т.С. необходимо взять 1 раб. день - пятницу в счёт неотгуленного отпуска за прошедший год. Кадровик требует написать заявление на 3 дня отпуска - пятницу, субботу, воскресенье, ссылаясь на то, что последний день отпуска - это день, предшествующий дню выхода на работу. Правомерны ли действия работника отдела кадров?

Вариант №15

С 1 по 17 октября Пащенко Р.М. находится в очередном отпуске по графику. 1 октября Пащенко Р.М. написал заявление на увольнение по собственному желанию. Какую дату Пащенко Р.М. должен поставить в заявлении об увольнении – 17 или 18 октября? Имеют ли право уволить его до окончания отпуска? Когда обязаны выдать трудовую книжку Пащенко Р.М.?

Вариант №16

03.09.2014г. Смирнова О.Ю. ушла в очередной отпуск на 12 календарных дней (то есть с учётом выходных дней выход на работу должен быть 17.09.2014), но заболела и взяла больничный с 12.09.2014, который продлился 1 неделю. Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска?

Вариант №17

Вавилонова С.И. хотел взять 1 или 2 дня в счёт очередного отпуска, но администрация ей отказала, сославшись на то, что дробить ежегодный отдых нельзя. Вавилонова С.И. обратилась в юридическую консультацию с вопросом можно ли делить очередной отпуск и на какие части. Какой ответ получила Вавилова С.И. в юридической консультации?

Вариант №18

В ОАО "Полет" по причине перебоев электроэнергии простой работника составил два рабочих дня: с 20 июня 2014 г. по 21 июня 2014 г. Оклад работника составляет 15000 руб. В июне 2014 г. норма рабочего времени по

производственному календарю составляет 22 рабочих дня. Получит ли работник заработную плату в полном объеме? Ответ обоснуйте.

Вариант №19

В организации суммированный учет рабочего времени (2/2 по 11 часов). Учетный период - квартал. Как рассчитать норму рабочего времени за квартал, если сотрудник принялся на работу в середине месяца ?

Вариант №20

ЗАО предъявило в суд иск к водителю Сергееву А.Н. о взыскании 16000 руб. В исковом заявлении истец указал следующее. По приказу работодателя от 6 апреля водитель автомобиля Сергеев А.Н. был направлен из г. Благовещенска в командировку для обеспечения прокладки кабеля. Управляя грузовой автомашиной, он изменил маршрут следования и до 12 апреля находился у брата в Слободском районе, а на место работы прибыл только 14 апреля, т.е. находился в пути на 32 часа больше расчетного времени, в течение которых использовал автомобиль в личных целях, и, кроме того, допустил перерасход горючего в количестве 300 литров, причинив ЗАО ущерб на сумму 16000 рублей. Как решить спор? Каковы должны быть действия работодателя?

Вариант №21

На складе продовольственных товаров протекла крыша. Ливень, длившийся несколько часов, залил все складское помещение. Несмотря на отчаянные попытки заведующего складом спасти продукты, значительная часть их была испорчена. От возмещения ущерба заведующий складом отказался. Есть ли основания для привлечения его к материальной ответственности? Ответ обоснуйте.

Вариант №22

Танина К.Р. уволилась с работы 2 сентября, заработную плату ей не выплатили на момент увольнения, так же не выплачена заработная плата за июль, август и 1 рабочий день сентября. Какими должны быть действия Таниной К.Р.? Какое будет решение по данному вопросу?

Вариант №23

Чижов В.Б. уволился с предприятия 11 июля по собственному желанию. Получил расчетные деньги и все документы. После увольнения 21 июля ему выдали заработную плату за июнь, а через неделю позвонили и сказали, что произошла ошибка и он должен вернуть полученные деньги. Необходимо ли возвращать эти деньги и может ли работодатель по суду их взыскать?

Вариант №24

Я переводчик иностранных языков (французский). В январе 2014 года была предложена работа: перевод сборника произведений народного творчества. Имею ли я авторское право на данный сборник после его публикации? Ответ обоснуйте.

Вариант №25

Можно ли регистрировать авторское право на сценарий игры, если я не резидент РФ и регистрирую авторское право еще и в США?

Вариант №26

На предприятии работаю в техотделе мебельного предприятия. Мною был разработан образец мебели, который пользуется большой популярностью у покупателей. Имею ли я право на получение патента?(служебное изобретение).

Вариант №27

Во время следования поезда Москва –Владивосток на участке было повреждено ж\д полотно. Поезд прибыл в пункт назначения с опозданием. Соколов Иван Сергеевич опоздал на встречу, сделка сорвалась. Имеет ли он право на возмещение убытков?

Вариант №28

Состою на учете в центре занятости населения. На перерегистрацию вместо 2 февраля явился 5 февраля. Меня лишили пособия по безработице на 2 месяца. Правомерно ли это и выплатят ли мне неполученное пособие в дальнейшем?

Вариант №29

В законодательстве часто упоминается фраза «начало безработицы». Поясните, что это значит?

Вариант №30

Напылова С.А. уволили по сокращению штата 31 декабря 2013 года. Заработная плата Напылова С.А. составляла 30 тысяч рублей. Если он встанет на учет в центр занятости и получит статус безработного, какое пособие он будет получать и в течение какого срока?

Нормативно-правовые акты для обучающихся:

1. Конституция Российской Федерации.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (в 4-х частях) по состоянию на 20 мая 2010 г.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации по состоянию на 15 ноября 2010 г.
4. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в ред. Федерального закона от 20 апреля 2009г

ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА

А. УСЛОВИЯ

Дифференцированный зачет проводится в специально подготовленной учебной аудитории. Форма проведения зачета – смешанная: тестирование и выполнение письменного задания.

К зачету по дисциплине допускаются студенты, полностью выполнившие все практические работы и самостоятельные работы по данной дисциплине на положительные оценки.

Тестовая часть включает 30 тестовых вопросов обязательного уровня, которые выбираются случайным образом из 40 вопросов с учетом ограничения количества вопросов по каждой теме, что обеспечивает необходимую вариативность. Правильное выполнение 18 тестовых заданий из 30 достаточно для получения удовлетворительной оценки (3).

Тестирование проводится на компьютере.

Обучающийся, имеющий средний балл не менее 4,5, освобождается от выполнения тестовой части экзамена, но выполняет практическую часть.

Остальные обучающиеся выполняют тест и практическое задание.

К началу дифференцированного зачета должны быть подготовлены следующие документы:

- Тестовые задания, задачи;
- Нормативно-правовые акты.

Количество вариантов задания – каждому обучающемуся 1.

Б. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Действия	Итоговая оценка
18 правильно выполненных тестовых заданий.	3

18 правильно выполненных тестовых заданий . Правильное решение не менее 75% практического задания, допускаются несущественные ошибки (не более 2-х).	4
18 правильно выполненных тестовых заданий. Расчет приведен в полном объеме и не содержит ошибок, дан в логической последовательности, с обоснованием решаемой задачи. При этом допускается 1-2 недочета.	5

Условием положительной аттестации по дисциплине является положительная оценка освоения всех умений и знаний по всем контролируемым показателям.

Количество вариантов (пакетов) заданий:

30 вариантов

Время выполнения каждого задания:

тестовая часть – 50 мин. практическая часть – 30 мин.

Условия выполнения заданий

Задание 1.

Требования охраны труда:

правила работы с ПК.

Условия выполнения заданий:

Задания выполняются в аудитории за учебной партой или компьютером (если они используются для тестирования). Обучающемуся предлагается решить тестовые задания и выполнить практическое задание.

Рекомендации по проведению оценки

1. Ознакомьтесь с заданиями для обучающихся, оцениваемыми умениями, знаниями и показателями оценки.

2. В компьютерном кабинете на компьютере Орег запустите с рабочего стола программу **MyTestServer**.
3. На вкладке **Раздать тест**, поставьте флажок **Раздавать файл с тестом**, щелкните по кнопке **Добавить файл в список раздачи**.
4. В открывшемся диалоговом окне выберите файл **Экзамен**, щелкните по кнопке **Открыть**.
5. На любом компьютере в данном компьютерном кабинете запустите программу **MyTestStudent**.
6. Выполните команду **Файл→ Получить по сети**.
7. Выполните команду **Тест→ Начать тест**.
8. Введите фамилию, имя, укажите номер группы.
9. Ответьте на вопросы теста и получите результат.
10. Оцените выполнение практической части, используя приведенные ниже рекомендации.

Ответы на тест

№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа	№ вопроса	Вариант ответа
1	2	11	2	21	3	31	3
2	2	12	2	22	1	32	3
3	3	13	1	23	1	33	1
4	3	14	2	24	2	34	4
5	3	15	2	25	3	35	1
6	1	16	2	26	4	36	2
7	3	17	2	27	5	37	2
8	1	18	1	28	2	38	1
9	3	19	3	29	1	39	1
10	3	20	2	30	1	40	1

Рекомендации по выполнению практической части

Вариант	Литература
1	Конституция РФ.
2	ГК РФ Ч2 Р4 гл32
3	ГК РФ Ч2 Р4 гл37§3

4	ГК РФ Ч2 Р4 гл47§3
5	ГК РФ Ч2 Р4 гл30§2
6	Закон РФ«О занятости населения в Российской Федерации»
7	Закон РФ«О занятости населения в Российской Федерации»
8	Закон РФ«О занятости населения в Российской Федерации»
9	Закон РФ«О занятости населения в Российской Федерации»
10	ТК РФ Ч3 Р3 гл13 ст80
11	ТК РФ Ч3 Р3 гл13 ст81
12	ТК РФ Ч3 Р4 гл 15 ст91
13	ТК РФ Ч3 Р5 гл 19 ст124
14	ТК РФ Ч3 Р5 гл 19 ст124
15	ТК РФ Ч3 Р3 гл13 ст84
16	ТК РФ Ч3 Р5 гл 19 ст124
17	ТК РФ Ч3 Р5 гл 19 ст125
18	ТК РФ Ч3 Р6 гл 21 ст157
19	ТК РФ Ч3 Р4 гл 16 ст104
20	ТК РФ Ч3 Р11 гл 39 ст247
21	ТК РФ Ч3 Р11 гл 39 ст 233
22	ТК РФ Ч3 Р6 гл21 ст140,142
23	ТК РФ Ч3 Р6 гл21 ст140,142
24	ГК РФ Ч4 Р7 гл70
25	ГК РФ Ч4 Р7 гл70
26	ГК РФ Ч4 Р7 гл72§3
27	ГК РФ Ч2 Р4 гл40

28	Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»
29	Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»
30	Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»

Литература для преподавателя:

1. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебное пособие / Р.Ф. Матвеев. - М: Форум, 2010- 128 с.
2. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник /под ред. Д.О. Тузова, В.С. Аракчеева. - М.:ФОРУМ: ИНФРА-М, 2011 - 384 с.
3. Румынина, В. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности учеб. / В. В. Румынина. – М.: Издательский центр «Академия», 2008. – 187 с.

Дополнительные источники:

Мушинский В.О. Гражданское право: Учеб. Пособие.- М.:ФОРУМ: ИНФРА-М, 2009.-224с.

Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (в 4-х частях) по состоянию на 20 мая 2010 г.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации по состоянию на 15 ноября 2010 г.
4. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в ред. Федерального закона от 20 апреля 2009г.