

Giacomo Rotondo

Software Engineer / Back End Engineer / Full Stack Developer

(+39) 327 99 09 765

grotondococco@gmail.com

ESPERIENZA

Azienda sotto NDA, Full Remote — Software Engineer

SET 2024 - PRESENTE

Progetto e sviluppo di **micro-servizi** back end scalabili utilizzando **Java** e **Spring Boot**, per innovare e rifattorizzare sistemi legacy basati su architetture monolitiche, nonché lo sviluppo di nuovi sistemi da zero per pubbliche amministrazioni e ministeri. Partecipo attivamente al mentoring di sviluppatori junior, supportando la loro crescita tecnica e l'integrazione nel team attraverso revisioni tecniche e test individuali.

Digitouch Technologies, Catania — Software Engineer

LUG 2022 - AGO 2024

Nel settore della consulenza, ho lavorato su una vasta gamma di progetti per clienti di rilievo, tra cui banche (Poste Italiane, Unipol) e pubbliche amministrazioni e ministeri (MIT - Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Sport e Salute). Tra la realizzazione di nuove soluzioni e la manutenzione di software enterprise, ho collaborato con grandi società di consulenza come DXC Technology e Deloitte all'interno di team distribuiti.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Università di Catania, Catania — Laurea triennale in Informatica con votazione 110 / 110 e lode

Opinno, Catania — Java Masterclass

SDI - Soluzioni d'impresa, Catania — Business English

PROGETTI

Progetto AnTeA (ISS) — Anagrafe territoriale delle acque

Progettazione e sviluppo back-end Java e Spring Boot con architettura EDA.

NSMA & PRMP (MIT) — Servizi portale dell'automobilista

Sviluppo di nuove funzionalità su microservizi Java e Spring Boot in metodologia Agile. Collaborazione multinazionale e Quality Assurance.

COMPETENZE

Java
Spring Boot
Hibernate ORM (JPA)
RabbitMQ
Angular
JavaScript
REST APIs
JUnit
Docker
Microservizi
Oracle, Postgres, MySQL
MongoDB
Swagger
Git

LINGUE

ITALIANO, INGLESE

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003, coordinato con il Decreto Legislativo 101/2018, e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale.

