

## Salario neto y género: Un abordaje descriptivo de los resultados relevantes.

El objetivo de este documento es presentar los resultados más relevantes respecto al salario neto de los encuestados controlando por perfil de género, perfil educativo, tipos de contrato y años de actividad en la compañía

**En este sentido nuestro análisis indica que a pesar que hombres y mujeres exhiben la misma mediana respecto a cantidad de gente a cargo y cantidad de años trabajados en la empresa, la mediana del salario neto de los hombres es mayor al de mujeres.**

Nuestra primera aproximación da cuenta del comportamiento de la media y mediana del salario neto para hombres y mujeres. Ambas medidas son mayores en hombres.

Fig1. Medidas de Centralización Salario Neto.

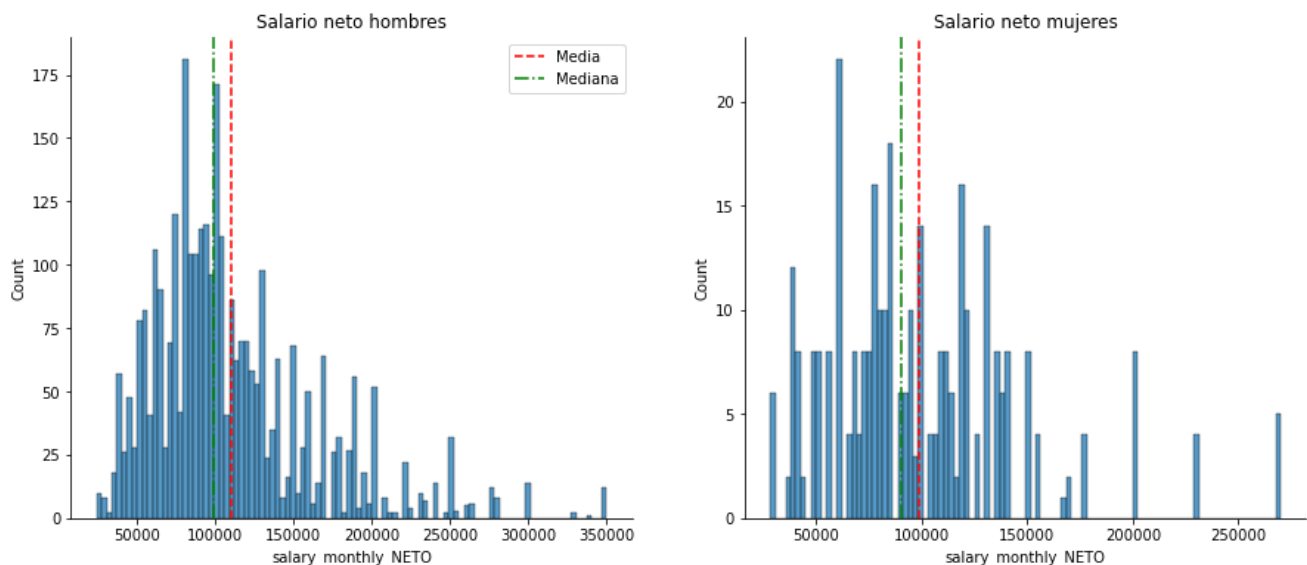
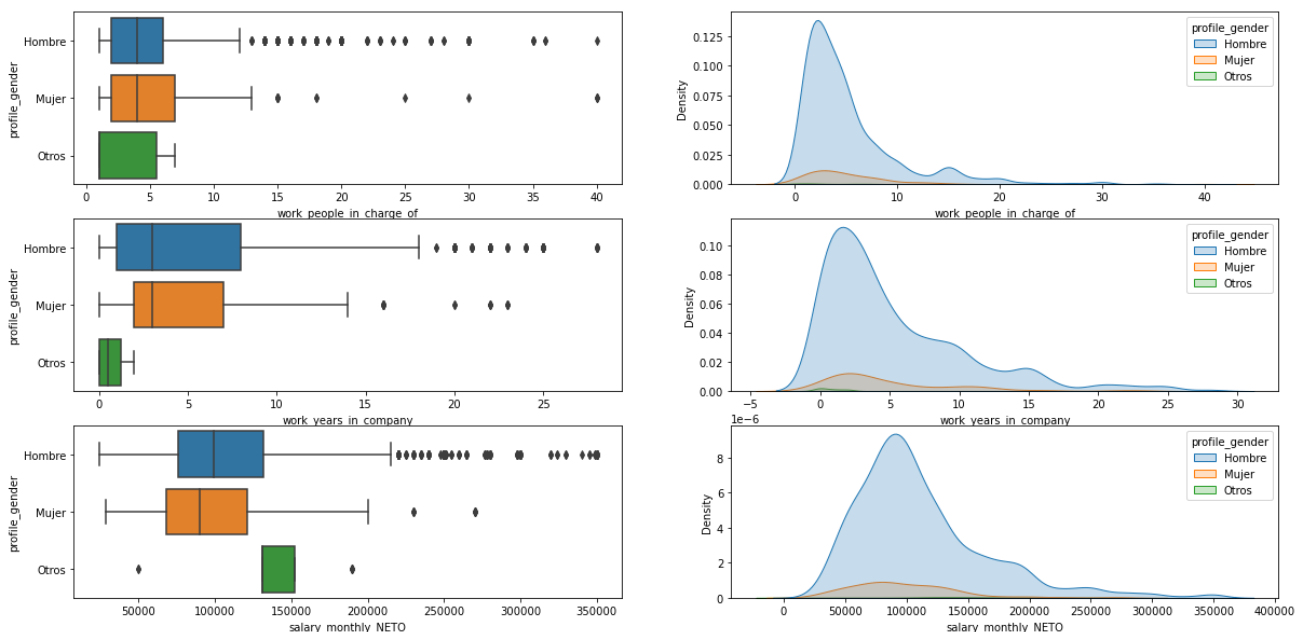


Fig 2. Medidas de Centralización Salario Neto Respecto a años trabajados y cantidad de gente a cargo.



En la figura dos observamos que la mediana de hombres y mujeres coincide en relación a los años de trabajo en la compañía y cantidad de gente a cargo en el trabajo pero no así respecto al salario neto. **Es decir, los hombres exhiben una mediana de salario neto mayor que las mujeres a pesar de compartir los mismos valores en relación a variables que aproximan la experiencia y la jerarquía institucional.** Este resultado nos despierta las siguientes preguntas: ¿Qué otra variable puede estar explicando esta diferencia en el salario neto por fuera de la experiencia y jerarquía? **¿Estamos ante un indicio de un posible fenómeno de techo de cristal?**

