

UNIVERSIDADE DE SÃO
PAULO ESCOLA DE ARTES,
CIÊNCIAS E HUMANIDADES
(EACH - USP)

ACH0112 - Psicologia, Educação e Temas
Contemporâneos Uma Visão Psicanalítica

Aplicação de avaliação de Funcionários 360º

Grupo 10 e Grupo 13

Relatório de Desenvolvimento

Descrição da Aplicação

A aplicação desenvolvida é uma aplicação de avaliação 360°, isto é, todos funcionários avaliam todos de maneira que a avaliação é feita de maneira anônima para não influenciar a pesquisa com relação aos funcionários.

Descrição do Processo de Desenvolvimento

Desenvolvemos uma aplicação MVC ASP.net core MVC no Visual Studio Code.

A aplicação foi projetada visando atender às seguintes funcionalidades que foram determinadas e melhor especificadas em um documento de histórias de usuário.

Para esta presente versão, conforme acordado em reunião, incluímos as seguintes funcionalidades em relação à última entrega 2:

- Avaliação do Comportamento do funcionário
- Avaliação dos Aspectos Legais e Éticos em relação à cultura da empresa
- Melhor especificação da funcionalidade de avaliação do desempenho do funcionário em relação a resolução de problemas.

Os seguintes conteúdos foram abordados neste presente trabalho, junto com a presente conceituação dos temas:

- FeedBack Livre com comentário

Entende-se para esta funcionalidade, feedback como um conteúdo livre em relação ao funcionário, tais como parabéns, grau de afinidade com o funcionário ou qualquer outra conteúdo em que o funcionário se sentir a vontade de escrever.

- Grau de Colaboração

Avalia se o funcionário se empenha e colabora com os projetos, missões e tarefas atribuídas, preferencialmente, ou não ao funcionário.

- Desempenho em relação ao cumprimento de Prazos

O conceito de desempenho de Prazos é definido como se o usuário entrega seus projetos e metas em dia.

- Habilidades Pessoais

Um espaço para destacar as principais competências e habilidades pessoais e interpessoais do funcionário. Tal como poder de comunicação, proatividade, liderança ou qualquer outra habilidade não citada, mas que o funcionário sentir-se a vontade para descrever em algum a parte opcional.

- Habilidades de Resolução de Problemas

A habilidade de Reseolução de Problemas usa como métrica a habilidade do profissional em resolver os problemas que lhe foram dados. Se ele resolve os problemas de forma rápida e eficiente.

- Habilidades Sociais - Educação

Nesta área avalia-se o funcionário com respeito não somente ao seu cargo profissional, mas sim as habilidades sociais e educação com relação

- Comportamento do Funcionário

Avalia se nesta funcionalidade se o funcionário comporta-se de acordo com a postura exigida pela cargo ou influência do funcionário na empresa.

Aspectos Legais e Éticos em relação à cultura da empresa

Avalia se o funcionário segue e respeita as normas e convenções da empresa

Publicação do Projeto

Tivemos problemas para publicar nosso projeto no GitHub pages, devido ao mesmo não apresentar suporte para páginas core ASP.net. Ao publicar a página, éramos redirecionados para realizar o download dos arquivos do projeto.

Dado que, provavelmente, o esperado era a publicação em um serviço web, optamos por realizar a publicação no serviço de nuvem da Microsoft Azure, que tem integração com ASP.net core.