

## **1. Objetivo**

Desenvolver uma aplicação para avaliação de funcionários em relação ao desempenho, comportamento, habilidades sociais e assimilação da cultura da empresa no modelo de avaliação 360°.

## **2. Requisitos Funcionais**

1. Deve existir uma parte do sistema destinada ao cadastro de funcionários.
2. Todos os funcionários devem estar cadastrados no sistema, para que possam avaliar e serem avaliados.
3. Todo funcionário deve ter a possibilidade de avaliar qualquer outro funcionário em que o mesmo possuir relação funcional.
4. O sistema deve conhecer as relações funcionais, cada avaliação deverá conter a relação funcional do avaliando com o avaliado.
5. O sistema deve ter uma parte destinada ao gerenciamento de relatórios dos avaliados, que deve ser acessada por avaliadores de relatórios de avaliados.
6. No gerenciamento de relatórios de avaliados deve existir a opção de imprimir os relatórios e de escrever qual medida foi tomada a partir de cada relatório.
7. O sistema deve guardar um histórico dos relatórios de cada avaliado, com suas respectivas informações relacionadas às medidas tomadas.
8. Na avaliação de desempenho deve ser avaliado com relação ao cumprimento de prazos, os custos e a qualidade dos produtos entregues. Além do cumprimento de metas.
9. Na avaliação de comportamento, será avaliada a postura, o cumprimento dos horários de trabalho, a atenção às instruções, o nível de proatividade e a maneira de se comunicar.

10. Na avaliação das habilidades sociais será avaliada a maneira de se expressar, a forma que o avaliado trata as pessoas, se existe tratamento diferente para diferentes níveis hierárquicos de funcionários e habilidades interpessoais.
11. Na avaliação da assimilação da cultura será avaliado se o funcionário segue os costumes da empresa, desde vestimentas até atitudes.
12. Também deve ser avaliado como o funcionário reage à situações adversas, como novidades, desafios, pressão e dificuldades.
13. Deve ser possível, mas não obrigatório, que as avaliações em diferentes grupos de quesitos sejam feita em períodos diferentes, de forma independente dos outros grupos.
14. As avaliações devem ser feitas com atribuição de valores inteiros de um a cinco para cada quesito, onde o valor cinco deve sempre ser o melhor resultado, e, conseqüentemente, o valor um deve ser o pior.
15. Deve conter um campo para escrever uma observação sobre o motivo da nota. Esta observação não deve ser obrigatória.