



Compensación Reclutamiento

Conexión

Se calcula con base en: Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) del agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional.

Se otorga: porcentaje sobre la Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) del agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional.

Se evalúan a: agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional con fecha de ingreso a partir de diciembre 2022 (mes 0).

Participan: reclutadores que cuenten con clave definitiva en MetLife, puede tratarse de un agente, promotor o desarrollador de negocio.

Conexión Mensual			
Agentes Reclutados		% Compensación Por Nivel De PCA Acumulada Por Cada Recluta	
Acumulado Mínimo		\$110,000	\$250,000
Desde:	5 en adelante	12%	14%
	3-4	11%	13%
	1-2	9%	11%

Requisitos:

- Al momento de realizar el trámite del alta del agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional, deberán entregar la carta "Conexión de Agente Nuevo Sin Experiencia 2023".
- Al momento de realizar el trámite del alta de la clave provisional, deberán indicar quién es el reclutador de dicha clave conforme al proceso establecido.

Beneficios:

- El porcentaje aplicará a la totalidad de la Prima Computable Ajustada 1^{er} Año (PCA) de los agentes reclutados 2023 (altas a partir de diciembre 2022 – mes 0), siempre y cuando cada uno de los reclutas alcance la Prima Computable Ajustada 1^{er} Año (PCA) mínima de \$110,000.
- El porcentaje por aplicar será el del agente reclutado con la Prima Computable Ajustada 1^{er} Año (PCA) más alta.
- Aplica bono de graduación de \$20,000 por agente graduado bajo el esquema 2023; es decir, agentes graduados en esquema 2022 no participan de este incentivo.

Consideraciones:

- Los agentes reclutados a considerar en el presente esquema serán:
 - Todas las altas de agentes nuevos sin experiencia y agentes clave provisional 2023 (diciembre 2022 representa su mes 0).
 - Agentes clave provisional cuentan como 1.5 para colocación.
- Para agentes reclutados acumulados, los números no se redondean; es decir, 2.5 se mantiene como 2.5.
- El reclutador debe contar con clave definitiva en MetLife y puede ser cualquier agente, promotor o desarrollador de negocio.
- La compensación será calculada y aplicada durante los primeros 12 meses del agente nuevo sin experiencia con clave definitiva y/o agente clave provisional.
- En caso de que el agente haya contado con clave provisional, los 12 meses contarán a partir del mes de asignación de la clave provisional, considerando ese como mes 0; una vez consiga la clave definitiva, el conteo de meses es consecutivo (no se reinicia).
- No es requisito que todos los agentes nuevos sin experiencia 2023 provengan de una clave provisional.

- El reclutador podrá recibir la compensación correspondiente al concluir el mes 0 del agente reclutado, una vez que éste alcance la Prima Computable Ajustada 1^{er} Año (PCA) mínima de \$110,000.
- La Prima Computable Ajustada 1^{er} Año (PCA) a evaluar es por cada uno de los agentes reclutados (evaluación individual).
- Cada mes, se aplicará la diferencia de lo calculado menos el acumulado de la compensación recibida.
- La compensación a alcanzar por cada agente nuevo sin experiencia y/o clave provisional no tendrá tope alguno.
- Si el agente nuevo sin experiencia reclutado y/o agente clave provisional cambia al esquema de agente en crecimiento o agente consolidado por solicitud y/o consideración especial y no de manera natural, el reclutador dejará de recibir de manera inmediata esta compensación. Esta consideración aplica a todos los agentes nuevos sin importar su fecha de inicio de relación comercial con MetLife.
- En caso de que el agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional reclutado se convierta en promotor, el reclutador dejará de recibir de manera inmediata esta compensación. Esta consideración aplica a todos los agentes nuevos sin importar su fecha de inicio de relación comercial con MetLife.
- Bajo ninguna consideración procederá el cambio de reclutador, derivado de que una sola persona es quien conecta al nuevo agente.
- Bajo ninguna excepción se aceptarán cartas extemporáneas y por ende no existirán aplicaciones de la compensación de manera retroactiva.
- El agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional deberá ser reclutado por alguien de la misma promotoría a la que pertenece (agente, desarrollador de negocio o promotor); de otra forma, el reclutador no recibirá la compensación por dicho agente.
- Si por alguna razón el agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional 2023 cambia de promotoría a la que pertenece su reclutador, esta compensación no se podrá transferir a ningún otro reclutador, se pierde al momento del cambio.
- En caso de que el agente clave provisional por cualquier motivo no concrete el proceso de obtención de clave definitiva como agente nuevo sin experiencia, se realizará el ajuste correspondiente a la presente compensación descontándolo del importe a recibir por el reclutador al cierre del siguiente mes que se recibe la notificación de cancelación de la clave provisional.
- Los agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional dados de alta durante noviembre 2022 y meses anteriores, se mantienen evaluados en el esquema de compensación conexión 2022, bajo ninguna consideración o autorización especial pueden ser trasladados al esquema 2023.
- Derivado del punto anterior, el reclutador puede ser evaluado de manera simultánea en esquema 2022 y esquema 2023 con los respectivos agentes nuevos sin experiencia y/o agente clave provisional que contemple cada esquema.

