

Cálculo de compensación conexión mensual:

- Se identificará el número de agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional 2023 que presente el reclutador (se validará a través de las cartas de conexión incluidas en el expediente de alta del agente).
- Aquellos agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional que alcancen un mínimo de Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) de \$110,000 serán considerados en esta evaluación.
- En función de la mayor Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) que presente alguno de los agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional evaluados, se identificará el porcentaje de compensación a aplicar.
- El porcentaje de compensación aplicará a la totalidad de la Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) que presenten los agentes calificados ese mes.

Ejemplo 1:

Al cierre de mes, se realiza la evaluación y cálculo, el reclutador:

- Cuenta con 3 agentes nuevos sin experiencia 2023.
- Sin embargo, únicamente 2 agentes (agente 2 y 3) presentan el mínimo de Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) solicitado, por lo que la banda a identificar en la tabla es la de 2 agentes.
- De los agentes que acreditan, se identifica el mayor de nivel de Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) (agente 3 con PCA \$230,000) y, en función de eso, se ubica el porcentaje de compensación; en este ejemplo, es el 9% (sobre la banda de 2 reclutas identificada en el punto anterior).
- El porcentaje se aplica a la totalidad de la Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) que acumulan los agentes que calificaron.
- En este caso, el reclutador alcanzaría el porcentaje de compensación del 9% por los 2 agentes nuevos sin experiencia que presentaron al menos Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) de \$110,000, generando una compensación total de \$30,600 ($\$340,000 \times 9\% = \$30,600$).

Agente Nuevo Sin Experiencia	PCA De 1 ^{er} Año	Participa En Compensación	Agentes Reclutados Acumulados	PCA De 1 ^{er} Año De Los Reclutas	% De Compensación Conexión
1	\$100,000	NO	2	\$340,000	9%
2	\$110,000	SI			
3	\$230,000	SI			

Ejemplo 2:

Al cierre de mes, se realiza la evaluación y calculo, el reclutador:

- Cuenta con 2 agentes nuevos sin experiencia y 2 agentes con clave provisional 2023.
- Los 4 agentes cumplen con el mínimo de Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) \$110,000 requerido por cada uno de ellos; por lo tanto, todos participan, lo que equivale al 12% de compensación en la tabla correspondiente.
- De los agentes que acreditan, se identifica el mayor de nivel de Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA); en este caso, todos tienen \$110,000 y en función de eso se ubica el porcentaje de compensación.
- Al contar con 2 agentes con clave provisional 2023, cada uno vale 1.5 por lo que serían 3 reclutas, más 2 agentes nuevos. (Banda de 5 en adelante reclutados)

Agente	PCA De 1 ^{er} Año	Participa En Compensación	Agentes Reclutados Acumulados	PCA De 1 ^{er} Año De Los Reclutas	% De Compensación Conexión
1. Provisional	\$110,000	SI	5	\$440,000	12%
2. Nuevo Sin Exp.	\$110,000	SI			
3. Nuevo Sin Exp	\$110,000	SI			
4. Provisional	\$110,000	SI			

- El porcentaje se aplica a la totalidad de la Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) que acumulan los agentes que calificaron.
- En este caso, el reclutador alcanzaría la compensación del 12% por los 4 agentes que presentan al menos PCA \$110,000, generando un compensación de \$52,800 (\$440,000 x 12% = \$52,800).

*Ante cualquier duda en la interpretación del presente material, favor de consultar el apartado "Consideraciones Generales" y/o "Definiciones".

*Todas las cifras en el presente Cuaderno de Compensación están expresadas en Moneda Nacional (pesos).