

Consideración:

- El agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional participará en las compensaciones comprendidas en el Cuaderno de agente nuevo sin experiencia vigente de acuerdo al año en el que ingresó.

Ejemplo:

Agente: 0000

Fecha de ingreso: 18 de mayo 2023.

Mes 1: junio 2023

- Participa en el Cuaderno de compensación agente nuevo sin experiencia 2023, de junio 2023 al cierre de mayo 2024.
- Participa en el Cuaderno de compensación de agente en crecimiento 2024 a partir de junio 2024.
- En mayo 2024, se hace el ajuste anual del agente nuevo sin experiencia (producción 12 meses).
- En junio 2024, se evalúa el trimestre del agente en crecimiento; es decir, el agente tiene 1 mes para lograr la producción trimestral solicitada, ya que de manera natural junio es mes de cálculo de compensación.

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Jun'23	Jul'23	Ago'23	Sep'23	Oct'23	Nov'23	Dic'23	Ene'24	Feb'24	Mar'24	Abr'24	May'24	Jun'24	Jul'24	Ago'24
Agente nuevo sin experiencia 2023													Agente en Crecimiento		

Cálculo de compensación Vida 1^{er} Año por conducto de pago, al cierre de cada mes o trimestre:

- Se identificará el total de Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA).
- En función del total de Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) se identifica el importe pagado a través de conducto directo y conducto automático.
- El porcentaje de compensación aplicará de acuerdo a la Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) de cada conducto; es decir, tendremos 2 porcentajes diferentes de compensación.

Ejemplo 1:

Agente: 0001

Al cierre de año, se realiza la evaluación y cálculo, el agente:

- Cuenta con un total de \$1,050,000 de Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA).
- De ese total: \$450,000 son conducto directo y \$ 600,000 son conducto automático.
- En este caso, alcanzaría los porcentajes de compensación del 21% de conducto directo (\$450,000 x 21%) y el 25% de conducto automático (\$600,000 x 25%), generando así una compensación total de \$244,500.

Total de PCA	PCA C. Directo	PCA C. Automático	% Compensación C. Directo	% Compensación C. Automático	Compensación C. Directo	Compensación C. Automático
\$1,050,000	\$450,000	\$600,000	21%	25%	\$94,500	\$150,000

Ejemplo 2:

Agente: 0002

Al cierre de año, se realiza la evaluación y cálculo, el agente:

- Cuenta con un total de \$ 1,050,000 de Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA).
- De ese total: \$600,000 son conducto directo y \$ 450,000 son conducto automático.
- En este caso, alcanzaría los porcentajes de compensación del 21% de conducto directo (\$600,000 x 21%) y el 25% de conducto automático (\$450,000 x 25%), generando así una compensación total de \$238,500.

Total de PCA	PCA C. Directo	PCA C. Automático	% Compensación C. Directo	% Compensación C. Automático	Compensación C. Directo	Compensación C. Automático
\$1,050,000	\$600,000	\$450,000	21%	25%	\$126,000	\$112,500